

COMPANHIA DE ÁGUA E ESGOTOS DA PARAÍBA

CARGO 17: PSICÓLOGO

Prova Discursiva – Questão 1

Aplicação: 01/09/2024

PADRÃO DE RESPOSTA

De acordo com o DSM-5, Antunes apresenta critérios diagnósticos para transtorno de personalidade antissocial, considerando-se não apenas o padrão difuso de desconsideração e violação dos direitos de outras pessoas, como também: dificuldades em acatar normas, tendência à falsidade, impulsividade, dificuldade em construir metas para o futuro, agressividade, irresponsabilidade e ausência de remorso. Importante destacar o curso crônico desse transtorno, apontando que o padrão disfuncional aparece ainda na infância e segue na vida adulta.

Antunes parece carecer de empatia, dotar um perfil irresponsável, impulsivo e agressivo. Fracassa em se manter numa atividade laboral ou manter o próprio sustento. Em seu histórico, há relatos de negligência infantil, com paternidade e maternidade instáveis, sem regras aparentemente bem definidas ou claras, com disciplina parental aparentemente inconsistente — o que pode se considerar como fator de risco e prognóstico para o referido transtorno.

QUESITOS AVALIADOS

QUESITO 2.1

Conceito 0 – Não apresentou corretamente o possível diagnóstico de Antunes.

Conceito 1 – Apresentou corretamente o possível diagnóstico de Antunes.

QUESITO 2.2

Conceito 0 – Não apresentou nenhum critério que fundamenta o diagnóstico de Antunes.

Conceito 1 – Apresentou corretamente somente um critério que fundamenta o diagnóstico de Antunes.

Conceito 2 – Apresentou corretamente somente dois critérios que fundamentam o diagnóstico de Antunes.

Conceito 3 – Apresentou corretamente três ou mais critérios diagnósticos associados ao caso de Antunes.

COMPANHIA DE ÁGUA E ESGOTOS DA PARAÍBA

CARGO 17: PSICÓLOGO

Prova Discursiva – Questão 2

Aplicação: 01/09/2024

PADRÃO DE RESPOSTA

A diversidade organizacional ou, diversidade da força de trabalho, pode ser entendida como as diferenças entre as pessoas, seja em termos de gênero, raça/etnia, sexualidade, idade etc., o que é considerado um dos desafios importantes e abrangentes que as organizações enfrentam atualmente.

A ampliação da participação e presença de públicos sistematicamente segregados, bem como a ascensão a cargos de liderança, está associada a ações de: (i) melhoria da gestão da cultura organizacional, de forma que os valores organizacionais sejam revistos e ampliados e passem a valorizar a pluralidade de experiências, possibilidades de contribuições e diversidade étnica, de gênero e étnica-cultural dos trabalhadores; (ii) promoção de programas, projetos e ações de inclusão específicas e destinadas aos públicos menos representados nas organizações, para, de maneira direcionada e intencional, possibilitar que trabalhadores advindos de outras realidades tenham condições de desenvolvimento profissional; (iii) criação de mecanismos de suporte organizacional, de chefia/mentoria e suporte psicossocial, para que esses profissionais tenham os meios e as condições adequados ao desenvolvimento profissional.

QUESITOS AVALIADOS

Quesito 2.1

Conceito 0 – Não abordou a gestão da diversidade ou o fez de forma totalmente equivocada.

Conceito 1 – Limitou-se ao conceito de gestão da diversidade, sem mencionar nenhuma medida para sua implementação.

Conceito 2 – Discorreu, de maneira insuficiente ou parcialmente inconsistente, sobre o conceito de gestão da diversidade e apenas uma medida para sua implementação.

Conceito 3 – Discorreu, corretamente, sobre o conceito de gestão da diversidade e apenas uma medida para sua implementação.

Conceito 4 – Discorreu, de maneira insuficiente ou parcialmente inconsistente, sobre o conceito de gestão da diversidade e apenas duas medidas para sua implementação.

Conceito 5 – Discorreu, corretamente, sobre o conceito de gestão da diversidade e apenas duas medidas para sua implementação.

Conceito 6 – Discorreu, de maneira insuficiente ou parcialmente inconsistente, sobre o conceito de gestão da diversidade e três medidas para sua implementação.

Conceito 7 – Discorreu, corretamente, sobre o conceito de gestão da diversidade e três medidas para sua implementação.