CONSELHO REGIONAL DE FISIOTERAPIA E TERAPIA OCUPACIONAL DA 4ª REGIÃO

CONCURSO PÚBLICO
EDITAL Nº 1/2023

CREFITO 4
CONSELHO REGIONAL DE FISIOTERAPIA E TERAPIA OCUPACIONAL DA 4ª REGIÃO - MG

ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS

Tarde

Tipo 1 - BRANCA

Organizadora:

INSTITUTO CONSULPLAN

CARGO: ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS

CONHECIMENTOS BÁSICOS

LÍNGUA PORTUGUESA

Médico destaca a importância da terapia ocupacional no tratamento de pessoas com autismo

A terapia ocupacional é uma área da saúde que se concentra em ajudar as pessoas a alcançar uma boa saúde e bem-estar físico, mental e emocional por meio da envolvência em atividades cotidianas significativas. O tratamento do autismo é uma das principais áreas em que a terapia ocupacional é utilizada, especialmente na intervenção através da habilitação em integração sensorial e aplicação de Análise do Comportamento Aplicada (ABA).

A integração sensorial é um conjunto de técnicas terapêuticas que tem como objetivo ajudar as crianças autistas a processar melhor as informações sensoriais do ambiente em que estão. Essas técnicas ajudam a melhorar a forma como a criança percebe, compreende, organiza e responde aos diferentes estímulos sensoriais, tais como luz, som, toque, cheiro e movimento. A terapia ocupacional com habilitação em integração sensorial é, portanto, importante para o tratamento do autismo, pois ajuda a criança a lidar melhor com o mundo ao seu redor e a melhorar sua capacidade de se comunicar e interagir socialmente.

Já aplicação da Análise do Comportamento Aplicada (ABA) é uma ciência que é frequentemente utilizada na terapia ocupacional para o tratamento do autismo. Ela é baseada em uma abordagem terapêutica que se concentra na análise do comportamento humano e na modificação do mesmo por meio do reforço positivo. Através da ABA, a terapia ocupacional procura ensinar habilidades sociais, comunicativas, motoras e acadêmicas que ajudam a criança a lidar com o mundo ao seu redor de forma mais eficiente.

De acordo com o diretor e neuropediatra do Centro Especializado em Transtorno de Espectro Autista (Cetea), Dr. Rodrigo Araújo, profissionais formados em terapia ocupacional atuam com intervenções na área da saúde, com reabilitação de pessoas com alterações cognitivas, interação social e educação.

"Pode-se dizer que a terapia ocupacional com habilitação em integração sensorial e/ou aplicação da ciência ABA é essencial no tratamento do autismo. Por meio delas, a criança autista pode melhorar sua capacidade de se comunicar e interagir socialmente, além de aprender habilidades importantes para sua vida diária. Com a ajuda da terapia ocupacional, é possível melhorar significativamente a qualidade de vida dessas crianças e sua capacidade de se integrar na sociedade", explicou o neuropediatra que ainda ressaltou a importância da terapia ocupacional na infância.

"O objetivo da terapia ocupacional é ampliar o raio de ação, desempenho, autonomia e participação, utilizando recursos e necessidades de acordo com o momento e lugar, estimulando condições de bem-estar e autonomia, por meio da afetividade, da relação, o terapeuta contribui com os processos de desenvolvimento de vida e saúde", finalizou.

(Tribuna Hoje. Notícias Saúde. Em: 28/06/2023.)

Questão 01

Considerando as ideias e informações veiculadas no texto, marque V para as afirmativas verdadeiras e F para as falsas.

( ) Um dos objetivos de abordagem relacionada à terapia citada no texto demonstra a necessidade do envolvimento e relacionamento com o outro.

( ) O meio de que a terapia ocupacional se vale para promover saúde, física e emocional, relaciona-se a situações específicas que dependem de envolvimento e interação.

( ) Mesmo não havendo comprovação de benefícios de técnicas terapêuticas nos tratamentos citados no texto, tal prática vem conquistando um grande número de profissionais envolvidos em tais procedimentos.

A sequência está correta em

A) V, V, F.
B) V, F, V.
C) F, V, F.
D) F, F, V.

Questão 02

O título atribuído ao texto apresenta como estratégia para que o seu principal objetivo seja alcançado:

A) Emprego do discurso direto.
B) Fortalecimento do discurso científico.
C) Indicação de argumento de autoridade.
D) Sustentação do argumento apresentado.

Questão 03

O emprego do adjetivo "*significativas*" (1º§) permite reconhecer:

A) Uma abordagem específica do objeto relacionado a ações desenvolvidas pela prática da terapia ocupacional.
B) A aceitação da comunidade médica da prática relacionada à terapia ocupacional como fator de grande relevância, ou seja, de significativa importância.
C) A preocupação do enunciador em apresentar ao leitor apenas práticas de interesse para a sociedade que tenham estreita relação com o tema apresentado.
D) Um posicionamento preconceituoso em relação a tipos de atividades, também cotidianas, mas que não tenham significação mediante a prática da terapia ocupacional.

Questão 04

Considerando o contexto, pode-se afirmar que o termo utilizado para introduzir o 3º§ do texto indica o seguinte efeito quanto ao sentido produzido, de acordo com o contexto:

A) Estabelece uma comparação entre as informações do 2º§ e 3º§.
B) Estabelece uma comparação entre as informações do 3º§ e 4º§.
C) Provoca a continuidade da informação já apresentada retomando-a e ampliando-a.
D) Indica que há uma conexão com o informado anteriormente, mas com o acréscimo de um novo elemento.

Questão 05

Infere-se a partir do texto que, em relação à citação do discurso apresentado, seu autor:

A) Corrobora a informação dada.
B) Provoca reflexões acerca de alguns pontos específicos.
C) Estipula critérios para aceitação das informações referidas.
D) Não permite reconhecer a importância observada pelo especialista.

Questão 06

"*A integração sensorial é um conjunto de técnicas terapêuticas que tem como objetivo ajudar as crianças autistas a processar melhor as informações sensoriais do ambiente em que estão.*" (2º§) Caso o período anterior tivesse seu início reescrito da seguinte forma: "*Trata-se de técnicas terapêuticas que ...*", o verbo "ter" apresentaria a forma

A) "tem"; tratando-se de verbo impessoal.
B) "têm"; indicando a concordância corretamente estabelecida.
C) "tem"; estabelecendo a concordância com a 3ª pessoa do plural.
D) "tem"; indicando a vigência da mudança ocorrida a partir do novo acordo ortográfico.

Questão 07

"*A terapia ocupacional com habilitação em integração sensorial é, <u>portanto</u>, importante para o tratamento do autismo, <u>pois</u> ajuda a criança a lidar melhor com o mundo ao seu redor e a melhorar sua capacidade de se comunicar e interagir socialmente.*" (2º§) Sobre os termos destacados anteriormente, pode-se afirmar que indicam, respectivamente:

A) Conclusão e conclusão.
B) Explicação e conclusão.
C) Conclusão e explicação.
D) Acréscimo e justificativa.

Questão 08

"*Essas técnicas ajudam a melhorar a forma como a criança percebe, compreende, organiza e responde aos diferentes estímulos sensoriais, tais como luz, som, toque, cheiro e movimento.*" (2º§) Para que o emprego da crase possa ser observado no trecho destacado anteriormente, é necessário que:

A) A forma verbal "ajudam" seja substituída por "possibilitam".
B) O sujeito de "percebe" seja alterado para sua forma no plural.
C) A expressão "ajudam a melhorar" seja substituída por "ajudam à favorecer".
D) O complemento de verbal de "responde" seja substituído por uma palavra que admita o emprego do artigo feminino "a" ou "as" antecedendo-a.

Questão 09

"Documento redigido para dar sequência a algum assunto que foi encaminhado para apreciação da autoridade. Pode comunicar uma decisão, ordem ou recomendar o prosseguimento de um processo." Tais características se referem ao tipo de correspondência oficial denominado:

A) Ata.
B) Edital.
C) Despacho.
D) Memorando.

Questão 10

Dentre os termos grifados a seguir, pode ser identificado como aquele que exerce a função de sujeito da oração, sendo também um elemento anafórico:

A) "*O tratamento do autismo é uma das principais áreas em que a terapia ocupacional é utilizada,* [...]" (1º§)

B) "*A integração sensorial é um conjunto de técnicas terapêuticas que tem como objetivo ajudar as crianças autistas* [...]" (2º§)

C) "*Já aplicação da Análise do Comportamento Aplicada (ABA) é uma ciência que é frequentemente utilizada na terapia ocupacional para o tratamento do autismo.*" (3º§)

D) "*A terapia ocupacional é uma área da saúde que se concentra em ajudar as pessoas a alcançar uma boa saúde e bem-estar físico, mental e emocional por meio da envolvência em atividades cotidianas significativas.*" (1º§)

NOÇÕES DE INFORMÁTICA

Questão 11

Ao visualizar arquivos através do explorador de arquivos do *Windows* 10, é possível vê-los salvos em diferentes pastas e unidades do computador. O explorador de arquivos permite visualizar os nomes, o tamanho, a data de modificação, o tipo e demais informações relevantes sobre os arquivos. Além disso, é possível abri-los diretamente do explorador de arquivos, caso o programa adequado esteja instalado. O que acontece quando a opção "Extensões de nome de arquivos" é marcada no menu Exibir do Explorador de arquivos?

A) O arquivo é movido para a pasta de lixo eletrônico.

B) O arquivo é excluído permanentemente do sistema.

C) A extensão do arquivo se torna visível e pode ser editada.

D) A extensão do arquivo não é exibida, tornando o tipo de arquivo menos reconhecível.

Questão 12

João resolveu organizar os seus arquivos através do explorador de arquivos do *Windows*. Ele acessou um determinado diretório de arquivos, selecionando os que gostaria de mover para a pasta "Imagens". Dessa forma, foi capaz de agrupar os arquivos de imagem em um único local, facilitando, assim, o acesso e a organização. Qual é o procedimento correto para selecionar aleatoriamente arquivos em um diretório usando o explorador de arquivos?

A) Clicar no primeiro arquivo desejado, pressionar a tecla *Ctrl* e, em seguida, clicar em todos os demais arquivos que se deseja selecionar enquanto mantém a tecla *Ctrl* pressionada.

B) Clicar no primeiro arquivo desejado, pressionar a tecla *Shift* e, em seguida, clicar em todos os demais arquivos que se deseja selecionar enquanto mantém a tecla *Shift* pressionada.

C) Para selecionar todas as imagens em um diretório, clicar com o botão direito do *mouse* e selecionar a opção "Selecionar tudo" ou "Selecionar tudo – Imagens". Todas as imagens do diretório serão selecionadas de uma só vez.

D) Para selecionar aleatoriamente vários arquivos, clicar no primeiro arquivo desejado, pressionar a tecla *Alt* e, em seguida, clicar em qualquer outro arquivo que se deseja selecionar aleatoriamente enquanto mantém a tecla *Alt* pressionada.

Questão 13

João, ao finalizar um documento no *Word* 2019, percebeu que a tinta preta da impressora acabou. Dessa forma, ele optou por trocar a cor do texto para azul, garantindo, assim, que o documento pudesse ser impresso mesmo sem a tinta preta disponível. Para trocar a cor do texto, João clicou no seguinte botão:

A)

B)

C)

D)

Questão 14

Ao anexar um arquivo grande a um *e-mail*, recomenda-se compactá-lo em um formato como ZIP antes de enviá-lo para:

A) Adicionar criptografia ao arquivo.

B) Aumentar a qualidade do arquivo anexado.

C) Tornar o arquivo mais legível pelo destinatário.

D) Reduzir o tamanho do arquivo e economizar tempo de envio.

Questão 15

Em uma planilha de avaliação de Índice de Massa Corporal (IMC), deseja-se atribuir uma categoria a cada pessoa com base em seu IMC: se for menor que 18.5, a categoria será "Abaixo do Peso"; se o IMC estiver entre 18.5 e 24.9, a categoria será "Peso Normal"; caso contrário, a categoria será "Acima do Peso".

	A	B	C	D	E
1	Nome	Altura (m)	Peso (kg)	IMC	Categoria
2	Maria	1.65	52	19.1	Peso Normal
3	João	1.78	95	29.9	Acima do Peso
4	Ana	1.55	45	18.7	Peso Normal
5	Pedro	1.80	70	21.6	Peso Normal
6	Luísa	1.70	80	27.7	Acima do Peso
7	Miguel	1.68	58	20.6	Peso Normal
8	Sofia	1.62	75	28.6	Acima do Peso
9	Carlos	1.75	65	21.2	Peso Normal

Para realizar tal tarefa, qual fórmula deverá ser usada na célula E2?

A) =SE(D2 >= 18.5, "Abaixo do Peso", SE(D2 < 18.5, "Peso Normal", "Acima do Peso"))
B) =SE(D2 < 18,5; "Abaixo do Peso"; SE(D2 >= 18,5; "Peso Normal"; "Acima do Peso"))
C) =SE(D2 < 18,5; "Peso Normal"; SE(D2 >= 18,5; "Abaixo do Peso"; "Acima do Peso"))
D) =SE(D2<18,5;"Abaixo do Peso";SE(E(D2>=18,5;D2<=24,9);"Peso Normal";"Acima do Peso"))

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

NOÇÕES DE DIREITO CONSTITUCIONAL E ADMINISTRATIVO

Questão 16

À luz do Estatuto dos Servidores Públicos Civis da União, sobre licenças e concessões, analise as afirmativas a seguir.

I. Em razão de seu casamento, Menelau, servidor de autarquia federal, se afastou do serviço, sem qualquer prejuízo remuneratório, por oito dias consecutivos.
II. Afrodite, servidora federal estável, se afastou do serviço, com remuneração, por oito dias consecutivos em virtude do falecimento de seu irmão.
III. Pátroclo, servidor federal em estágio probatório, se afastou por quatro meses do serviço, com remuneração, para participar de capacitação profissional no interesse da Administração.
IV. Páris, servidor federal estável, se afastou por um ano e dois meses consecutivos para tratamento de sua saúde, sem prejuízo da remuneração, após perícia realizada por junta médica oficial.
V. Aquiles, servidor estável de autarquia federal, se afastou do serviço, com remuneração, por noventa dias consecutivos no período de doze meses para cuidar de seu pai que se encontrava acamado por enfermidade comprovada por perícia médica oficial, já que não havia quem pudesse assisti-lo nem a possibilidade de compensar o horário de ausência do serviço, tendo sido computado esse período de licença como de efetivo exercício para todos os efeitos.

De acordo com as normas constantes da Lei nº 8.112/1990, está correto o que se afirma apenas em

A) I, II e IV.
B) II, III e IV.
C) II, IV e V.
D) III, IV e V.

Questão 17

Sobre o regime disciplinar normatizado pela Lei nº 8.112/1990, que dispõe sobre o regime jurídico dos servidores públicos civis da União, das autarquias e das fundações públicas federais, assinale a afirmativa correta.

A) É dever do servidor cumprir as ordens de outros servidores, ainda que manifestamente ilegais.
B) A suspensão será aplicada em caso de reincidência das faltas punidas com advertência e de violação das demais proibições que não tipifiquem infração sujeita a penalidade de demissão, não podendo exceder sessenta dias.
C) Será punido com suspensão de até sessenta dias o servidor que, injustificadamente, recusar-se a ser submetido a inspeção médica determinada pela autoridade competente, cessando os efeitos da penalidade uma vez cumprida a determinação.
D) O servidor que acumular licitamente dois cargos efetivos, quando investido em cargo de provimento em comissão, ficará afastado de ambos os cargos efetivos, salvo na hipótese em que houver compatibilidade de horário e local com o exercício de um deles, declarada pelas autoridades máximas dos órgãos ou entidades envolvidos.

Questão 18

Príamo, servidor público federal, ao levar seu cachorro para passear como parte de sua rotina diária, por volta das 23h, avista a casa de Agamenon, seu desafeto e vizinho de longa data, e o vê subitamente desmaiar na varanda, ocasião em que Príamo adentra a residência de seu desafeto para lhe prestar socorro. Ao voltar a si e vendo quem o socorria, Agamenon grita em alta voz para que Príamo saia de sua casa imediatamente, acusando-o de invasão domiciliar. Considerando o caso hipotético e o rol de direitos fundamentais esculpidos na Constituição da República Federativa do Brasil de 1988, pode-se afirmar que, ao adentrar a residência de Agamenon sem seu consentimento, Príamo

A) teria agido corretamente se tivesse invadido a casa de Agamenon para prestar-lhe socorro sem o consentimento do morador apenas durante o dia.
B) agiu corretamente, já que é permitida a entrada em casa alheia sem o consentimento do morador para prestar-lhe socorro, entre outras hipóteses, seja durante o dia, seja à noite.
C) afrontou a Constituição, já que a casa é asilo inviolável do indivíduo, ninguém nela podendo penetrar sem consentimento do morador, salvo em caso de flagrante delito ou desastre apenas.
D) agiu corretamente, já que apenas em caso de flagrante delito, desastre ou para prestar socorro por agente público, visto estar revestido de fé pública, a Constituição permite a entrada em casa alheia sem a permissão do morador.

Questão 19

Segundo o Art. 193 da Constituição da República Federativa do Brasil, "a ordem social tem como base o primado do trabalho, e como objetivo o bem-estar e a justiça sociais. O Estado exercerá a função de planejamento das políticas sociais, assegurada, na forma da lei, a participação da sociedade nos processos de formulação, de monitoramento, de controle e de avaliação dessas políticas". Sobre as normas constitucionais relacionadas à saúde e à assistência social, assinale a afirmativa INCORRETA.

A) A assistência social será prestada a quem dela necessitar, desde que contribua com a seguridade social.
B) O atendimento integral, com prioridade para as atividades preventivas, sem prejuízo dos serviços assistenciais, é uma das diretrizes que organiza o Sistema Único de Saúde (SUS).
C) A saúde é direito de todos e dever do Estado, garantido mediante políticas sociais e econômicas que visem à redução do risco de doença e de outros agravos e ao acesso universal e igualitário às ações e serviços para sua promoção, proteção e recuperação.
D) A assistência social tem como objetivos: a proteção à família, à maternidade, à infância, à adolescência e à velhice, a promoção da integração ao mercado de trabalho, a habilitação e reabilitação das pessoas portadoras de deficiência e a promoção de sua integração à vida comunitária, entre outros.

Questão 20

Sobre o regime constitucional dos servidores públicos, assinale a afirmativa correta.

A) Os vencimentos dos cargos do Poder Legislativo e do Poder Judiciário não poderão ser superiores aos pagos pelo Poder Executivo.
B) Os cargos, empregos e funções públicas são acessíveis apenas a brasileiros natos e naturalizados que preencham os requisitos estabelecidos em lei.
C) As funções de confiança e os cargos em comissão podem ser exercidos ou ocupados por servidores púbicos efetivos ou não, já que são funções e cargos declarados em lei de livre nomeação e exoneração, destinando-se apenas às atribuições de direção, chefia e assessoramento.
D) A remuneração e o subsídio dos ocupantes de cargos, funções e empregos públicos da Administração direta, autárquica e fundacional, dos membros de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, e dos demais agentes políticos e os proventos, pensões ou outra espécie remuneratória, percebidos cumulativamente ou não, incluídas as vantagens pessoais ou de qualquer outra natureza, com exceção dos detentores de mandato eletivo, não poderão exceder o subsídio mensal, em espécie, dos Ministros do Supremo Tribunal Federal.

Questão 21

A informação em poder dos órgãos e entidades públicas, observado o seu teor e em razão de sua imprescindibilidade à segurança da sociedade ou do Estado, poderá ser classificada como ultrassecreta, secreta ou reservada, nos termos do Art. 24 da Lei nº 12.527/2011, que regula o acesso à informações. Qual o prazo máximo de restrição de acesso à informação ultrassecreta que não seja considerada informação pessoal relativa à intimidade, vida privada, honra e imagem?

A) Dez anos.
B) Vinte e cinco anos.
C) Cinquenta anos.
D) Cem anos.

Questão 22

O sistema de responsabilização por atos de improbidade administrativa tutelará a probidade na organização do Estado e no exercício de suas funções, como forma de assegurar a integridade do patrimônio público e social, nos termos desta Lei (Art. 1º, Lei nº 8.429/1992). Sobre a Lei de Improbidade Administrativa, analise as afirmativas a seguir.

I. O mero exercício da função ou desempenho de competências públicas é suficiente para atrair a responsabilidade por ato de improbidade administrativa.

II. Os atos de improbidade praticados contra o patrimônio de entidade privada que receba incentivo fiscal de Município, por exemplo, estão sujeitos às sanções previstas nesta normativa.

III. Para os fins da lei de improbidade, considera-se agente público o agente político, o servidor público e todo aquele que exerce, ainda que transitoriamente ou sem remuneração, por eleição, nomeação, designação, contratação ou qualquer outra forma de investidura ou vínculo, mandato, cargo, emprego ou função nas entidades protegidas pela lei de improbidade.

IV. A lei de improbidade é aplicada, no que couber, àquele que, mesmo não sendo agente público, induza ou concorra dolosamente para a prática do ato de improbidade.

Nos termos da Lei de Improbidade Administrativa, Lei nº 8.429/1992, está correto o que se afirma em

A) I, II, III e IV.
B) II, apenas.
C) III e IV, apenas.
D) II, III e IV, apenas.

Questão 23

Como órgão fiscalizador da profissão de Fisioterapia e Terapia Ocupacional, o CREFITO-4, utilizar-se-á do processo administrativo em sua atuação. Sobre as disposições contidas na Lei nº 9.784, de 29 de janeiro de 1999, que regula o processo administrativo, analise as afirmativas a seguir.

I. Nos processos administrativos serão observados, dentre outros, os critérios de adoção de formas simples, suficientes para propiciar adequado grau de certeza, segurança e respeito aos direitos dos administrados; e, de adequação entre meios e fins, vedada a imposição de obrigações, restrições e sanções em medida superior àquelas estritamente necessárias ao atendimento do interesse público.

II. O administrado tem direito a ter ciência da tramitação dos processos administrativos em que tenha a condição de interessado, ter vista dos autos, obter cópias de documentos neles contidos e conhecer as decisões proferidas.

III. É vedada à Administração a recusa imotivada de recebimento de documentos, devendo o servidor orientar o interessado quanto ao suprimento de eventuais falhas.

IV. As organizações e associações representativas, no tocante a direitos e interesses coletivos; e, as pessoas ou as associações legalmente constituídas quanto a direitos ou interesses difusos, são legitimados como interessados no processo administrativo.

Nos termos da Lei nº 9.784/1999, está correto o que se afirma em

A) I, II, III e IV.
B) I, apenas.
C) II e III, apenas.
D) II e IV, apenas.

Questão 24

Em 1º de abril de 2021 foi publicada a Lei nº 14.133, trazendo a nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos. Sobre os prazos dos contratos administrativos, marque V para as afirmativas verdadeiras e F para as falsas.

( ) O contrato que previr a operação continuada de sistemas estruturantes de tecnologia da informação poderá ter vigência máxima de quinze anos.

( ) A Administração, observadas as diretrizes legais, poderá celebrar contratos com prazo de até cinco anos nas hipóteses de serviços e fornecimentos contínuos.

( ) A Administração poderá celebrar contratos com prazo de até dez anos para contratação em que houver transferência de tecnologia de produtos estratégicos para o Sistema Único de Saúde (SUS), conforme elencados em ato da direção nacional do SUS, inclusive por ocasião da aquisição desses produtos durante as etapas de absorção tecnológica, e em valores compatíveis com aqueles definidos no instrumento firmado para a transferência de tecnologia.

( ) A Administração poderá estabelecer a vigência por prazo indeterminado nos contratos em que seja usuária de serviço público oferecido em regime de monopólio, desde que comprovada, a cada exercício financeiro, a existência de créditos orçamentários vinculados à contratação.

Nos termos da nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos – Lei nº 14.133/2021, a sequência está correta em

A) V, V, V, V.
B) F, F, V, F.
C) V, V, F, V.
D) F, F, F, F.

Questão 25

Tendo em vista a nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos, sobre as definições utilizadas pela Lei de Licitações, analise as afirmativas a seguir.

I. Notória especialização: qualidade de profissional ou de empresa cujo conceito, no campo de sua especialidade, decorrente de desempenho anterior, estudos, experiência, publicações, organização, aparelhamento, equipe técnica ou outros requisitos relacionados com suas atividades, permite inferir que o seu trabalho é essencial e reconhecidamente adequado à plena satisfação do objeto do contrato.

II. Obra: toda atividade estabelecida, por força de lei, como privativa das profissões de arquiteto e engenheiro que implica intervenção no meio ambiente por meio de um conjunto harmônico de ações que, agregadas, formam um todo que inova o espaço físico da natureza ou acarreta alteração substancial das características originais de bem imóvel.

III. Serviço especial de engenharia: todo serviço de engenharia que tem por objeto ações, objetivamente padronizáveis em termos de desempenho e qualidade, de manutenção, de adequação e de adaptação de bens móveis e imóveis, com preservação das características originais dos bens.

IV. Diálogo competitivo: modalidade de licitação para contratação de obras, serviços e compras em que a Administração Pública realiza diálogos com licitantes previamente selecionados mediante critérios objetivos, com o intuito de desenvolver uma ou mais alternativas capazes de atender às suas necessidades, devendo os licitantes apresentar proposta final após o encerramento dos diálogos.

Está correto o que se afirma em

A) I, II, III e IV.
B) I e IV, apenas.
C) II e III, apenas.
D) I, II e IV, apenas.

CONHECIMENTOS DO CARGO

Questão 26

Décadas atrás os profissionais de recursos humanos eram encarregados de tarefas administrativas. No entanto, tal situação evoluiu. Os gestores de empresas reconhecem que os especialistas de recursos humanos podem contribuir não apenas para melhorar os resultados financeiros de uma empresa, mas, também, otimizando os gastos com pessoal e antecipando tendências relacionadas ao trabalho com o desenvolvimento de estratégias de aquisição e utilização de talentos. Os sistemas modernos contribuem para tal evolução. Sobre as principais vantagens dos sistemas modernos de gestão de recursos humanos diante das abordagens tradicionais de gerenciamento de pessoal, podemos afirmar que

A) são mais econômicos; menos eficazes na gestão de talentos.
B) enfatizam o controle hierárquico, tornando a comunicação mais eficaz.
C) tendem a ser mais burocráticos, o que aumenta a produtividade dos funcionários.
D) oferecem maior automação, melhorando a eficiência e reduzindo o risco de erros.

Questão 27

Em uma organização, a ferramenta de gestão deve ser um instrumento efetivo de aprendizagem e desenvolvimento dos atributos de liderança e organização de equipes eficazes. Diversos são os estilos de lideranças necessários para o sucesso de uma organização. A ferramenta de gestão de recursos humanos mais adequada para apoiar um líder que adota um estilo de liderança participativo e colaborativo é:

A) Entrevista de saída.
B) *Feedback* de 360 graus.
C) Autotreinamento de habilidades técnicas.
D) Avaliação de desempenho individualizada.

Questão 28

"Para avaliar seu desempenho, as empresas precisam estabelecer um conjunto de 'objetivos desejados' do planejamento estratégico, assim como as métricas que serão empregadas para monitorar com que eficiência a empresa atua em relação a tais objetivos, que podem incluir chegar a certos níveis de produtividade, receitas, lucros, participação e penetração de mercado, satisfação do cliente, e assim por diante." Em relação à avaliação e gestão de desempenho nas empresas, assinale a afirmativa correta.

A) As estatísticas de desempenho são irrelevantes, desde que a empresa alcance seus objetivos estratégicos.
B) Apenas as métricas financeiras, como lucros e receitas, são relevantes para a avaliação de desempenho das empresas.
C) A avaliação de desempenho deve se basear apenas na satisfação do cliente, pois outros indicadores são menos significativos.
D) A afirmativa destaca a importância de definir objetivos e estatísticas para avaliar o desempenho empresarial de forma eficaz.

Questão 29

A terminologia "educação continuada" pode ser utilizada de maneira mais ampla e enriquecedora, dependendo da perspectiva, dos objetivos e dos aspectos a serem enfocados no processo educativo. Ela pode abranger as ideias anteriores de treinamento, capacitação e aperfeiçoamento; porém, de uma forma mais inclusiva e menos polarizadora. O processo de treinamento e desenvolvimento com a educação continuada possui a capacidade de se adaptar às necessidades em constante mudança dos profissionais, oferecendo flexibilidade, diversidade de recursos e acesso contínuo ao conhecimento ao longo da vida. Assinale, a seguir, o principal diferencial do novo conceito de treinamento e desenvolvimento para educação continuada em comparação com abordagens tradicionais.

A) Foco exclusivo na aquisição de conhecimento teórico.
B) Dependência de recursos de aprendizagem impressos e físicos.
C) Ênfase na formação presencial para maior interação entre os participantes.
D) Abordagem personalizada que se adapta às necessidades individuais dos aprendizes.

Questão 30

A implementação de modelos de gestão por competências e de gestão do conhecimento conquista cada vez mais importância, visto que trabalhadores sem a qualificação necessária prestam serviços de má qualidade. Assim, procura-se adotar a gestão por competências como alternativa para melhorar a qualidade e a eficiência dos serviços-produtos. A gestão do conhecimento aparece como aliada no processo porque proporciona formas de salvaguardar e disseminar o conhecimento e as práticas de uma determinada organização. Na gestão organizacional, a gestão do conhecimento e a gestão por competências são consideradas abordagens essenciais para aprimorar o desempenho e a eficácia das equipes. Sobre tais abordagens e suas ferramentas, assinale a afirmativa correta.

A) A gestão do conhecimento não considera a colaboração entre equipes como um fator importante, se concentrando apenas na expertise individual.
B) A gestão por competências é aplicada apenas em organizações de grande porte, não sendo relevante para empresas de pequeno e médio porte.
C) A gestão por competências se concentra principalmente na recolha e armazenamento de informações para garantir que o conhecimento seja retido na organização, enquanto a gestão do conhecimento se concentra na análise de lacunas de competências.
D) Uma ferramenta comum na gestão por competências envolve uma análise comparativa das competências exigidas para determinadas funções ou cargos em relação às competências atualmente possuídas pelos colaboradores, facilitando a identificação de lacunas e áreas de desenvolvimento.

Questão 31

Na gestão de recursos humanos, a atuação de profissionais junto a equipes multidisciplinares e interdisciplinares voltadas para a saúde do trabalhador é fundamental para promover um ambiente de trabalho seguro e saudável. Qual das seguintes afirmações melhor descreve o papel dos profissionais de recursos humanos nesse contexto?

A) Os profissionais de recursos humanos não têm responsabilidade na promoção da saúde do trabalhador, pois essa é uma função exclusiva dos profissionais de saúde.
B) A atuação dos profissionais de recursos humanos nas equipes multidisciplinares está limitada à gestão de questões administrativas e não inclui a promoção da saúde e segurança dos trabalhadores.
C) Os profissionais de recursos humanos têm a responsabilidade exclusiva de tratar de questões de conformidade legal relacionadas à saúde do trabalhador; a gestão da saúde dos funcionários é de responsabilidade das áreas de operações.
D) Os profissionais de recursos humanos desempenham um papel estratégico ao colaborar com especialistas em saúde e segurança no trabalho para implementar políticas, programas e ações que visam à prevenção de acidentes e doenças ocupacionais.

Questão 32

Ana acaba de assumir a gestão da área de educação corporativa de um conselho profissional e sabe que há demandas por qualificação a serem constantemente supridas, cada vez mais emergenciais pelas novas tecnologias e inovações do mundo moderno. Mais do que diagnosticar necessidades de treinamento, uma atuação efetiva de Ana e sua equipe terá como seu maior desafio:

A) Conhecer as novas metodologias educacionais que estão disponíveis no mercado.
B) Aprovar orçamento suficiente para ofertar os treinamentos técnicos identificados no diagnóstico.
C) Fazer com que as pessoas entendam a importância de realizar as entrevistas de reação promovidas ao final dos treinamentos oferecidos.
D) Implementar um modelo estratégico, em que a educação corporativa seja vista como uma parceira fundamental na formação de equipes preparadas para o futuro da organização.

Questão 33

A gestão de carreiras de uma dada instituição pública demonstra claramente a integração de diferentes subsistemas de RH. Anualmente, a organização oferece aos empregados a oportunidade de concorrer à movimentação salarial, considerando a tabela de salários vigente e, ainda, critérios de participação previamente definidos e amplamente divulgados. Assinale, a seguir, a opção em que esta integração de subsistemas de RH NÃO está devidamente demonstrada.

A) Não pode concorrer à movimentação salarial quem já ocupar o último nível de classe salarial do plano de remuneração vigente.
B) Para habilitação à movimentação salarial é estabelecido um coeficiente mínimo de mérito obtido no último processo de avaliação de desempenho.
C) O processo visa promover em nível salarial os empregados cujas entregas, evidenciadas na avaliação de desempenho anual, mais agregaram valor para o alcance de metas da organização.
D) Outro critério estabelecido para ser habilitado à movimentação salarial é a conclusão de uma grade específica de treinamento ofertada no ano anterior, com temas relevantes definidos pela alta direção.

Questão 34

Em artigo publicado na revista Economia e Gestão[1] sobre a mudança organizacional e os efeitos dos estilos de liderança no comportamento dos trabalhadores, as autoras Policarpo & Borges descrevem o que a literatura apresenta sobre o tema:

([1] Policarpo, Renata e Borges, Renata, E&G, Economia e Gestão, Belo Horizonte, v. 16, n. 45, Out./Dez. 2016. Adaptado. Acesso: http://periodicos.pucminas.br/index.php/economiaegestao/article/view/P.1984-6606.2016v16n45p78/11218.)

- Líderes transformacionais podem direcionar seus seguidores para um comportamento de aceitação às mudanças empreendidas, pois adotam um estilo mais proativo e não reativo, buscando romper com tradições, oferecendo caminhos alternativos e soluções inovadoras.
- Líderes transacionais seriam aqueles que com sua atuação, utilizando instrumentos de controle e até mesmo punição caso os objetivos e as metas organizacionais não sejam atingidos, levariam seus seguidores a assumirem um comportamento de resistência.

Com base nos estilos descritos, assinale a afirmativa INCORRETA.

A) O estilo de liderança transacional está mais associado ao comportamento resistente do funcionário quando comparado com o estilo de liderança transformacional.
B) O líder transformacional consegue expressar a importância dos novos objetivos traçados; tem capacidade de lidar com a resistência, de tomar decisões, de assumir riscos e confrontar a realidade.
C) Como o líder transacional baseia sua ação na legitimidade e autoridade que lhe é conferida, pode contribuir com o processo de mudanças, pois ratifica normas, regras e novos padrões estabelecidos.
D) Líderes transformacionais podem ser considerados bons agentes de mudança, pois, a partir de uma nova visão para suas organizações, são capazes de influenciar seus liderados a participar de sua efetivação.

Questão 35

Desenvolver e manter o engajamento das equipes é sempre um grande desafio para a gestão das organizações; entretanto, é tema fundamental quando se trata de aumento da produtividade, cumprimento de metas e objetivos, satisfação interna dos funcionários e, inclusive, retenção de talentos. Pode, efetivamente, contribuir para o engajamento das equipes:

A) Estar atento à cultura organizacional: o primeiro passo é revisar e deixar a cultura mais flexível para a linha tênue que existe entre vida profissional e pessoal.
B) Estabelecer metas claras: essencial para que todos entendam o objetivo do seu trabalho e qual o resultado esperado, através de uma comunicação transparente e sem ruídos.
C) Oferecer alternativas de crescimento profissional: muitas pessoas desejam alavancar sua carreira, seja aprendendo novas habilidades ou assumindo novos desafios; por isso, estão sempre em busca de novas oportunidades no mercado de trabalho.
D) Investir em políticas de reconhecimento: através de boas práticas, adotadas pelas lideranças das equipes e políticas de recursos humanos, que demonstrem que a empresa valoriza e reconhece as entregas de suas equipes, oferecendo recompensas satisfatórias e um bom ambiente de trabalho.

Questão 36

O processo de recrutamento interno, quando a instituição oportuniza possibilidades de movimentação horizontal ou vertical dos seus próprios empregados para as vagas disponibilizadas, traz algumas vantagens, como menor custo e tempo investidos no processo. Por outro lado, pode trazer também a seguinte desvantagem:

A) A instituição deixa de demonstrar que valoriza e reconhece seus talentos.
B) A manutenção do *status quo*, reduzindo a possibilidade de inovação e novas ideias na organização.
C) Desvalorização dos empregados do quadro da organização, oferecendo oportunidades de crescimento.
D) O conhecimento prévio do perfil e do desempenho do empregado, o que oferece menos segurança ao processo.

Questão 37

Existe uma nova realidade social determinada, dentre outros fatores, pelo aumento da expectativa de vida e do maior tempo de permanência das pessoas em atividade laboral. A forma como as organizações lidam com aspectos da segurança no trabalho e saúde de seus empregados é cada vez mais um ponto de atenção na sociedade moderna. Especificamente, a saúde mental dos empregados passou a receber mais destaque dentro das práticas de sustentabilidade das organizações, sendo item essencial para o avanço de suas agendas ESG (*Environmental Social and Governance*). Sobre as medidas que podem ser adotadas pelas empresas no cuidado com a saúde mental, analise as possibilidades a seguir.

I. Promover pesquisas para identificar como as pessoas estão se sentindo no trabalho.
II. Incluir na programação da SIPAT temas e atividades referentes à ergonomia e uso de EPIs.
III. Oferecer rodas de conversas com os empregados e falar sobre o assunto corporativamente de forma aberta, incentivando as pessoas a expor seus problemas pessoais e emocionais.
IV. Abrir espaços de discussão sobre o tema, aderindo, por exemplo, a campanhas nacionais como a do Setembro Amarelo, visando desconstruir estigmas e preconceitos sobre questões de saúde mental.
V. Cultivar um espaço seguro e de acolhimento para os empregados, voltado tanto à prevenção quanto ao encaminhamento de questões relacionadas à saúde mental, oferecendo ajuda aos que necessitam de apoio.

Está correto o que se afirma apenas em

A) I e III.
B) II e IV.
C) I, IV e V.
D) III, IV e V.

Questão 38

Melissa, lactante, encerrou seu período de licença-maternidade e retornará ao trabalho em local onde presta serviços na área de descarte de material biológico. Este local é considerado insalubre em grau mínimo. Considerando a situação hipotética narrada, conforme prevê a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), o empregador deverá

A) reduzir a jornada de trabalho semanal de Melissa em até 60% sem prejuízos de sua remuneração.
B) mantê-la no local de trabalho e incluir o adicional de periculosidade no importe de R$ 600,00 mensais.
C) afastá-la do local insalubre até o final da lactação, mantendo o adicional de insalubridade em grau mínimo que recebia antes do afastamento.
D) transferi-la de função pelo período de seis meses, ou até que dure o período de lactação, e incluir o adicional de transferência à base de 25% do seu salário vigente.

Questão 39

Considerando os aspectos que norteiam a previdência social brasileira, analise as afirmativas a seguir.

I. Com o advento da Emenda Constitucional nº 20/1998, a previdência social adotou, como regime de financiamento dos regimes previdenciários de servidores públicos, a capitalização, mediante aportes exclusivos dos servidores.
II. O INSS obrigatoriamente deverá solicitar ao filiado a apresentação de documentos comprobatórios de informações que não constarem no CNIS, inclusive aqueles expedidos por órgãos públicos ou certidões, vedada a sua obtenção diretamente do órgão ou da entidade responsável pela base de dados oficial.
III. Não é prescindível a expedição de ato administrativo fundamentado, para que as informações constantes na carteira profissional ou carteira de trabalho e previdência social sejam desconsideradas.
IV. As atividades de saúde são de relevância pública e sua organização obedecerá a diversos princípios reitores, entre os quais o acesso universal; a descentralização, com direção única em cada esfera; e, a participação da iniciativa privada na assistência à saúde, desde que obedecidos os princípios constitucionais.

Está correto o que se afirma em

A) I, II, III e IV.
B) II e III, apenas.
C) III e IV, apenas.
D) I, II e IV, apenas.

Questão 40

A Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais – LGPD, buscou, no Regulamento Geral de Proteção de Dados – *General Data Protection Regulation* (GDPR), sigla em inglês da União Europeia, orientações para a elaboração de normas para a proteção dos dados pessoais de indivíduos, como previsto no Art. 1º, parágrafo único, em que "as normas gerais contidas nesta Lei são de interesse nacional e devem ser observadas pela União; Estados; Distrito Federal; e, Municípios". Considerando tal normativa, é INCORRETO afirmar que:

A) O controlador é obrigado a reparar o dano patrimonial, moral, individual ou coletivo, causado pelo operador em razão da violação à legislação de proteção de dados pessoais.

B) O operador deverá realizar o tratamento, segundo as instruções fornecidas pelo controlador, que verificará a observância das próprias instruções e das normas sobre a matéria.

C) O agente de tratamento ou qualquer outra pessoa que intervenha em uma das fases do tratamento obriga-se a garantir a segurança da informação prevista nesta normativa em relação aos dados pessoais, mesmo após o seu término.

D) O tratamento de dados pessoais será irregular quando deixar de observar a legislação ou quando não fornecer a segurança que o titular dele pode esperar, consideradas as circunstâncias relevantes, entre as quais o modo pelo qual é realizado.

ATENÇÃO

NÃO É PERMITIDA a anotação das respostas da prova em NENHUM MEIO.
O candidato flagrado nesta conduta poderá ser ELIMINADO do processo.

PROVA DISCURSIVA

ORIENTAÇÕES GERAIS

- A Prova Discursiva terá caráter eliminatório e classificatório, constituída de 1 (uma) dissertação, os candidatos deverão desenvolver texto dissertativo sobre tema da atualidade. Será avaliada na escala de 0 (zero) a 30 (trinta) pontos.
- A resposta à Prova Discursiva deverá ser manuscrita em letra legível, com caneta esferográfica de corpo transparente e de tinta azul ou preta, não sendo permitida a interferência e/ou a participação de outras pessoas, salvo em caso de candidato na condição de pessoa com deficiência que esteja impossibilitado de redigir textos, como também no caso de candidato que tenha solicitado atendimento especial para este fim, nos termos do Edital. A resposta definitiva deverá ser, obrigatoriamente, transcrita para a Folha de Texto Definitivo. Terá os limites mínimo de 20 (vinte) linhas e máximo de 30 (trinta) linhas, sob pena de perda de 1 (um) ponto a cada linha abaixo do limite mínimo exigido. As linhas que excederem ao limite máximo serão desconsideradas para fins de pontuação.
- O candidato receberá nota zero na prova discursiva em casos de não atendimento ao conteúdo avaliado, de não haver texto, de manuscrever em letra ilegível ou de grafar por outro meio que não o determinado no edital, bem como no caso de identificação em local indevido.
- Para efeito de pontuação serão considerados os seguintes elementos de avaliação:

CRITÉRIOS	PONTUAÇÃO
(A) ASPECTOS MACROESTRUTURAIS	**18 pontos**
ABORDAGEM DO TEMA E DESENVOLVIMENTO DO CONTEÚDO	
Neste critério serão avaliados: pertinência de exposição relativa ao problema, à ordem de desenvolvimento proposto e ao padrão de resposta, conforme detalhamento a ser oportunamente publicado.	
(B) ASPECTOS MICROESTRUTURAIS	**12 pontos**
1. Conectores (sequenciação do texto). 2. Correlação entre tempos verbais. 3. Precisão vocabular. 4. Pontuação. 5. Concordância nominal e verbal. 6. Regência nominal e verbal. 7. Colocação pronominal.	
OBSERVAÇÕES QUANTO AOS CRITÉRIOS DE CORREÇÃO:	
1. Por linha efetivamente escrita, entende-se a linha com no mínimo duas palavras completas, excetuando-se preposições, conjunções e artigos. **2.** O padrão de resposta será divulgado com o resultado preliminar da Redação.	

Texto I

Avanço da inteligência artificial abre debate sobre riscos da tecnologia

O bioquímico e escritor de ficção científica russo-americano *Isaac Asimov* (1920-1992) foi responsável por antecipar e popularizar, em meados do século XX, o conceito de inteligência artificial na literatura. Influenciado pela emergente corrida espacial e pela ebulição tecnológica de seu tempo, *Asimov* explorou temas como moralidade, ética e as consequências da inovação para a humanidade. No livro "Eu, Robô", lançado em 1950, ele reúne nove contos que mostram a evolução dos autômatos ao longo do tempo. Os enredos se passam em um mundo no qual uma série de regras, chamadas "Três Leis da Robótica", protegem os seres humanos das máquinas. Visionário, *Asimov* anteviu em sua obra os temores expressos na carta divulgada há alguns dias pelo *Future of Life Institute*, organização que busca reduzir o risco de grandes tecnologias para a humanidade. Com milhares de assinaturas, a missiva pede aos laboratórios de pesquisa que parem imediatamente – e por pelo menos seis meses – desenvolvimento dos modelos de inteligência artificial, que estariam se tornando perigosamente ativos na realização de tarefas cada vez mais complexas. "Esses sistemas só devem progredir quando estivermos confiantes de que seus efeitos serão positivos e seus riscos, gerenciáveis", adverte o texto.

(Por Alessandro Giannini. Em: 10/04/2023.)

Texto II

(RISCO – Imagem falsa do presidente francês Emmanuel Macron: montagens são difíceis de ser identificadas. Midjourney.)

(Disponível em: https://veja.abril.com.br/tecnologia/avanco-da-inteligencia-artificial-abre-debate-sobre-riscos-da-tecnologia.)

Texto III

Os avanços da tecnologia salvam vidas e ajudam garantir mais saúde e longevidade

Desde os primórdios da humanidade, a evolução do homem está associada à sua busca por tornar a vida mais fácil e prática. Das armas criadas para se defender dos predadores e caçar, passando pela invenção da roda, que revolucionou os meios de transportes, até os dias de hoje, com as facilidades de comunicação, é possível afirmar que, junto com a capacidade de adaptação, os avanços tecnológicos garantiram a sobrevivência e a perpetuação da raça humana.

Nos últimos 100 anos, no entanto, a humanidade experimentou um salto tecnológico jamais visto, o que impactou a sociedade em vários aspectos: na maneira de vestir, de comunicar, de deslocar, de consumir, de aprender e se divertir, dentre outros. A saúde, por exemplo, é uma das áreas que mais se beneficiou com o impulso tecnológico no último século. As inovações que surgem dia a dia na medicina vêm contribuindo para diagnósticos cada vez mais rápidos e tratamentos muito mais efetivos, além de contribuir para antecipar e prevenir o surgimento de patologias futuras. A transformação digital dos últimos anos trouxe novidades, como as cirurgias robóticas assistidas que, por meio de braços mecânicos conduzidos por médicos à distância, permite a realização de procedimentos complexos, em áreas delicadas do corpo de maneira menos invasiva e mais segura para o paciente.

(Disponível em: https://g1.globo.com/mg/minas-gerais/especial-publicitario/bem-viver-em-minas/convivio-com-a-tecnologia/noticia/2021/11/24/os-avancos-da-tecnologia-salvam-vidas-e-ajudam-garantir-mais-saude-e-longevidade.ghtml.)

Produza uma dissertação, com base nos textos motivadores, tendo como tema:

"Utilização das tecnologias da informação no cotidiano da sociedade no século XXI".

PROVA DISCURSIVA

01	
02	
03	
04	
05	
06	
07	
08	
09	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

RASCUNHO

INSTRUÇÕES

1. Somente será permitida a utilização de caneta esferográfica de tinta azul ou preta, feita de material transparente e de ponta grossa.

2. É proibida, durante a realização das provas, a comunicação entre os candidatos e a utilização de máquinas calculadoras e/ou similares, livros, anotações, impressos ou qualquer outro material de consulta, protetor auricular, lápis, borracha ou corretivo. Especificamente, não será permitido ao candidato ingressar na sala de provas sem o devido recolhimento, com respectiva identificação, dos seguintes equipamentos: *bip*, telefone celular, *walkman*, agenda eletrônica, *notebook*, *palmtop*, *ipod*, *ipad*, *tablet*, *smartphone*, mp3, mp4, receptor, gravador, máquina de calcular, máquina fotográfica, controle de alarme de veículo, relógio de qualquer modelo, pulseiras magnéticas e similares etc., o que não acarreta em qualquer responsabilidade do Instituto Consulplan sobre tais equipamentos.

3. Com vistas à garantia da segurança e da integridade do certame, no dia da realização das provas escritas, os candidatos serão submetidos ao sistema de detecção de metais na entrada e na saída dos sanitários. Excepcionalmente, poderão ser realizados, a qualquer tempo durante a realização das provas, outros procedimentos de vistoria além do descrito.

4. O caderno de provas consta de 40 (quarenta) questões de múltipla escolha e 1 (uma) prova discursiva para todos os cargos.

5. Ao receber o material de realização das provas, o candidato deverá conferir atentamente se o caderno de provas contém o número de questões previsto, se corresponde ao cargo a que está concorrendo, bem como se os dados constantes no Cartão de Respostas (Gabarito) e na Folha de Textos Definitivos (Prova Discursiva) estão corretos. Caso os dados estejam incorretos, ou o material esteja incompleto ou, ainda, detenha qualquer imperfeição, o candidato deverá informar tal ocorrência ao Fiscal de Aplicação, não cabendo reclamações posteriores neste sentido.

6. As provas terão duração de 4 (quatro) horas para todos os cargos. Este período abrange a assinatura, assim como a transcrição das respostas para o Cartão de Respostas (Gabarito) e para a Folha de Textos Definitivos (Prova Discursiva).

7. As questões das provas objetivas são do tipo múltipla escolha, com 4 (quatro) opções (A a D) e uma única resposta correta. Ao terminar a prova, o candidato, obrigatoriamente, deverá devolver ao Fiscal de Aplicação o Cartão de Respostas (Gabarito) e a Folha de Textos Definitivos (Prova Discursiva) devidamente assinado em local indicado.

8. Os Fiscais de Aplicação não estão autorizados a emitir opinião nem prestar esclarecimentos sobre o conteúdo das provas. Cabe única e exclusivamente ao candidato interpretar e decidir.

9. Não é permitida a anotação de informações relativas às suas respostas (cópia de gabarito) no comprovante de inscrição ou em nenhum outro meio.

10. O candidato somente poderá se retirar do local de realização das provas escritas levando o caderno de provas no decurso dos últimos 30 (trinta) minutos anteriores ao horário previsto para o seu término. O candidato poderá se retirar do local de realização das provas somente a partir dos 90 (noventa) minutos após o início de sua realização; contudo, não poderá levar o seu caderno de provas.

11. Os 3 (três) últimos candidatos de cada sala só poderão sair juntos. Caso algum insista em sair do local de aplicação antes de autorizado pelo Fiscal de Aplicação, será lavrado Termo de Ocorrência, assinado pelo candidato e testemunhado pelos 2 (dois) outros candidatos, pelo Fiscal de Aplicação da sala e pelo Coordenador da Unidade de Provas, para posterior análise pela Comissão de Acompanhamento do Concurso Público.

RESULTADOS E RECURSOS

- Os gabaritos oficiais preliminares das provas objetivas serão divulgados na *Internet*, no endereço eletrônico www.institutoconsulplan.org.br, a partir das 16h00min da segunda-feira subsequente à realização das provas escritas objetivas de múltipla escolha.

- O candidato que desejar interpor recursos contra os gabaritos oficiais preliminares das provas objetivas disporá de 2 (dois) dias úteis, a partir do dia subsequente ao da divulgação (terça-feira), em requerimento próprio disponibilizado no *link* correlato ao Concurso Público no endereço eletrônico www.institutoconsulplan.org.br.

- A interposição de recursos poderá ser feita via *Internet*, através do Sistema Eletrônico de Interposição de Recursos, com acesso pelo candidato com o fornecimento de dados referentes à sua inscrição, apenas no prazo recursal, ao Instituto Consulplan, conforme disposições contidas no endereço eletrônico www.institutoconsulplan.org.br, no *link* correspondente ao Concurso Público.