

**PREFEITURA MUNICIPAL
DE MIRACEMA/RJ**

**CONCURSO PÚBLICO
EDITAL Nº 1/2023**



**ENGENHEIRO SEGURANÇA DO
TRABALHO**

Manhã

Tipo 1 - BRANCA

Organizadora:



**INSTITUTO
CONSULPLAN**

CONHECIMENTOS BÁSICOS

LÍNGUA PORTUGUESA

Mulher negra e os desafios no mercado de trabalho

A representatividade das mulheres no mercado de trabalho é uma questão cada vez mais presente na agenda de diversidade das empresas. Muitas vezes, no entanto, acaba ficando atrelada apenas aos discursos e evidencia a falta de ações práticas, o que se acentua principalmente com relação à ausência de mulheres negras em cargos superiores. É o que aponta o estudo Mulheres Negras na Liderança 2023, realizado pela plataforma 99Jobs em parceria com o Pacto Global da ONU no Brasil. Segundo o levantamento, 60% das entrevistadas afirmam que nas companhias onde trabalham não existem outras mulheres negras em cargos de liderança.

É necessário ressaltar que a representatividade no local de trabalho não é apenas sobre cumprir cotas, mas também proporcionar um ambiente que valorize e respeite a diversidade de experiências, perspectivas e talentos. E empresas que oferecem oportunidades para as mulheres negras de ocupar cargos de destaque faz que enriqueçam a tomada de decisões e impulsionem sua inovação, além do que a representatividade inspira outras negras a acreditar na possibilidade de alcançar seus objetivos profissionais. Inclusive, a pesquisa Trama do Pertencimento, realizada pela consultoria *Bain & Company*, apontou que mais de 70% das mulheres negras que trabalham em empresas no Brasil, acredita que o senso de inclusão na companhia em que trabalham aumentou devido às discussões sobre diversidade e inclusão nos últimos anos.

E, como todos já sabemos, infelizmente, a jornada da mulher negra no mercado de trabalho é frequentemente marcada por desafios adicionais, já que a discriminação racial e de gênero persiste, tornando mais difícil para elas avançarem na carreira. Sem falar que estereótipos e preconceitos ainda influenciam as percepções dos empregadores, muitas vezes levando a oportunidades limitadas e promoções negligenciadas. Além disso, a falta de modelos a seguir e redes de apoio específicas podem criar um sentimento de isolamento para essas mulheres. A minha trajetória na liderança, por exemplo, foi durante muitos anos solitária, pois não havia outras colegas negras que eu pudesse compartilhar todas as situações vividas diariamente, já que os espaços de comando no Brasil país sempre foram majoritariamente brancos.

Acredito que a área de recursos humanos pode ter a missão de sensibilizar os líderes das companhias e garantir o seu desenvolvimento em políticas e práticas que abordem desafios específicos enfrentados pelas negras, tais como: diversidade na contratação, desenvolvimento profissional, cultura de inclusão, combate à discriminação, conscientização com comunicação, entre outros.

De acordo com dados da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua (PnadC) 2022, realizada pelo IBGE, a população brasileira é formada por 29% de mulheres negras, mas apenas 3% delas _____ cargos de liderança, que _____ a nível gerente ou superior, o que evidencia a falta de oportunidades na maioria das empresas.

Outro recorte que ressalta um dos motivos para as mulheres negras muitas vezes não obterem oportunidades é aquele feito pelo Dieese, em que dos 38 milhões de lares chefiados por mulheres, 21,5 milhões eram liderados por negras com a responsabilidade do trabalho doméstico, o que dificulta esse acesso ao mercado de trabalho.

Por outro lado, gostaria de afirmar que, mesmo com tantas dificuldades, algumas mulheres negras têm alcançado notáveis conquistas na carreira, pois temos exemplos de líderes, empreendedoras e profissionais de sucesso em muitos setores. Para isso, é importante que as negras inspirem outras pessoas com suas trajetórias. É importante que essas conquistas sejam celebradas e compartilhadas para que sirvam de exemplo e inspiração.

A maior representatividade da mulher negra no mercado de trabalho é uma questão urgente. Para isso, ela tem de deixar de ser vista como útil apenas para tarefas operacionais. Para alcançarmos uma verdadeira equidade no local de trabalho, é essencial que as empresas se comprometam com políticas e práticas que promovam a diversidade e a inclusão. Assim, algum dia, podemos construir uma realidade em que todas as mulheres, independentemente de sua raça ou origem, tenham a oportunidade de prosperar e brilhar no mundo profissional.

(Claudia Perazio. Disponível em: <<https://www.hojeemdia.com.br/>. Publicado em: 28/12/2023.)

Questão 01

De acordo com a norma padrão da língua portuguesa, as lacunas no 5º§ do texto são preenchidas, respectivamente, com:

- A) ocupa / corresponde
- B) ocupa / correspondem
- C) ocupam / corresponde
- D) ocupam / correspondem

Questão 02

Considerando a estruturação do título textual, é possível observar que:

- A) Ocorre uma associação entre dois tópicos que deverão estar relacionados no texto.
- B) A separação entre os assuntos “mulher negra” e “mercado de trabalho” é evidenciada.
- C) O emprego do artigo definido não produz alteração de sentido neste caso, podendo ser omitido.
- D) O conectivo “e” poderia ser substituído sem alteração de sentido por “outrossim”, ressalvadas alterações de pontuação.

Questão 03

A seguir são apresentadas algumas afirmações sobre as informações e ideias do texto “Mulher negra e os desafios no mercado de trabalho”, assinale a que está correta de acordo com o contexto indicado.

- A) A experiência particular é empregada como recurso argumentativo para que haja sustentação da tese textual.
- B) Em face de vários entraves quanto à representatividade da mulher na sociedade, é possível observar uma estagnação completa de ações que se resume exclusivamente ao discurso.
- C) A atual realidade destoa da situação vivida anteriormente pela mulher negra conforme indica o texto, a coletividade é presente e elimina qualquer sentimento de isolamento como poderia haver no passado.
- D) As empresas têm, aos poucos, construído um caminho para que a discussão sobre a diversidade seja desmistificada, eliminando, assim, qualquer assunto que possa associar-se de forma direta ou indireta ao tema.

Questão 04

Considerando o texto em análise, sua principal finalidade está corretamente indicada em:

- A) Fomentar um debate considerando pontos de vista diferentes e divergentes.
- B) Apresentar e defender um ponto de vista sobre assunto de relevância para a sociedade.
- C) Contribuir para que toda e qualquer discriminação contra minorias seja, de fato, eliminada da sociedade.
- D) Fortalecer os vínculos entre trabalhador e empregado quaisquer que sejam suas características quanto a raça, gênero ou condição social.

Questão 05

Do ponto de vista da sua organização estrutural e, ainda, de acordo com a apresentação do conteúdo textual, pode-se afirmar que o texto se caracteriza pela predominância do seguinte tipo textual:

- A) Injunção.
- B) Narração.
- C) Descrição.
- D) Dissertação.

Questão 06

Em “É o que aponta o estudo Mulheres Negras na Liderança 2023, realizado pela plataforma 99Jobs em parceria com o Pacto Global da ONU no Brasil. Segundo o levantamento, 60% das entrevistadas afirmam que nas companhias onde trabalham não existem outras mulheres negras em cargos de liderança.” (1º§), a palavra “onde” é empregada como pronome relativo. Indique, a seguir, a alternativa que tal emprego é considerada inadequado de acordo com a norma padrão da língua.

- A) No prédio onde ele mora há muitos vizinhos hostis.
- B) Proferiu um longo discurso onde apresentou suas justificativas diante da plateia.
- C) Muitas vezes citou que o relatório onde constavam os dados era totalmente falso.
- D) Na petição onde o advogado expressava seus argumentos, havia muitas lacunas suspeitas.

Questão 07

Observe o fragmento destacado a seguir: “Para isso, é importante que as negras inspirem outras pessoas com suas trajetórias. É importante que essas conquistas sejam celebradas e compartilhadas para que sirvam de exemplo e inspiração.” (7º§) Substituindo a pontuação entre as frases por conectivo, o resultado adequado pode ser visto em:

- A) Para isso, é importante que as negras inspirem outras pessoas com suas trajetórias, mas é importante que essas conquistas sejam celebradas e compartilhadas para que sirvam de exemplo e inspiração.
- B) Para isso, é importante que as negras inspirem outras pessoas com suas trajetórias, pois é importante que essas conquistas sejam celebradas e compartilhadas para que sirvam de exemplo e inspiração.
- C) Para isso, é importante que as negras inspirem outras pessoas com suas trajetórias, embora seja importante que essas conquistas sejam celebradas e compartilhadas para que sirvam de exemplo e inspiração.
- D) Para isso, é importante que as negras inspirem outras pessoas com suas trajetórias, todavia é importante que essas conquistas sejam celebradas e compartilhadas para que sirvam de exemplo e inspiração.

Questão 08

A expressão de sentido determinada pelo emprego dos tempos e modos verbais é de grande importância para que a intenção textual do enunciador seja corretamente identificada. Assim, assinale a alternativa correta a seguir.

- A) Utilização com exclusividade do tempo presente do indicativo demonstrando ser o assunto atual.
- B) Há predominância do tempo presente no primeiro e segundo parágrafos demonstrando a atualidade da informação.
- C) A partir do discurso na primeira pessoa do singular ocorre a utilização do pretérito indicando um processo durativo ou progressivo.
- D) No segundo parágrafo, quando a autora quer expressar uma ação desejável; ela utiliza o futuro do subjuntivo em “valorize” e “respeite”.

Questão 09

“Sem falar que estereótipos e preconceitos ainda influenciam as percepções dos empregadores, muitas vezes levando a oportunidades limitadas e promoções negligenciadas.” (3º§)



(Charge: Reprodução / Alexandre Beck)

Em relação ao fragmento do texto destacado anteriormente, pode-se afirmar que a tira anteriormente:

- A) Representa o fragmento parcialmente.
- B) Representa o fragmento em sua totalidade.
- C) Aborda o preconceito como um assunto infantil.
- D) Considera que as ideias apresentadas no fragmento são equivocadas.

Questão 10

“Inclusive, a pesquisa Trama do Pertencimento, realizada pela consultoria Bain & Company, apontou que mais de 70% das mulheres negras que trabalham em empresas no Brasil, acredita que o senso de inclusão na companhia em que trabalham aumentou devido às discussões sobre diversidade e inclusão nos últimos anos.” (2º§) O emprego da crase no fragmento anterior tem a mesma justificativa e adequação do visto em:

- A) Chamei à meu tio para uma reunião urgente.
- B) À cada dia que passa, minha esperança é renovada.
- C) As compras à prazo são uma facilidade para muitos.
- D) Direi à professora que não consigo entregar o trabalho a tempo.

RACIOCÍNIO LÓGICO-MATEMÁTICO

Questão 11

Gustavo, Heleno e Ícaro estão em uma fila para atendimento individualizado de um caixa, e sabe-se que Gustavo será atendido antes de Heleno que, por sua vez, será atendido antes de Ícaro. Adicionalmente, tem-se as seguintes informações:

- Existem 20 pessoas a serem atendidas entre Heleno e Ícaro;
- Heleno está na posição intermediária da fila, isto é, o número de pessoas que serão atendidas antes dele é igual ao número de pessoas que serão atendidas depois;
- Existem 14 pessoas a serem atendidas entre Gustavo e Heleno; e,
- Gustavo será a 24ª pessoa a ser atendida na fila.

De posse dessas informações, quantas pessoas serão atendidas após Ícaro?

- A) 16.
- B) 17.
- C) 18.
- D) 19.

Questão 12

Josefa recebeu a quantia de R\$ 8.036,00 e terá que dividir entre seus três filhos: Milena, André e Fernando. A divisão do dinheiro entre os filhos deverá ser feita de maneira diretamente proporcional às suas respectivas idades. Sabe-se que Milena e André ganharam, respectivamente, R\$ 2.788,00 e R\$ 2.870,00. Se a soma das idades dos três filhos de Josefa é 98, então qual a idade de Fernando?

- A) 29.
- B) 31.
- C) 33.
- D) 35.

Questão 13

A professora Márcia leciona a disciplina de Cálculo I para 4 turmas e pediu para que seu monitor a ajude na correção de 224 provas. Sabe-se que Márcia corrige uma prova por minuto e o seu monitor corrige três provas em cinco minutos. Qual o tempo necessário, em minutos, para que eles consigam corrigir juntos todas as provas dos alunos de Márcia?

- A) 124.
- B) 140.
- C) 158.
- D) 166.

Questão 14

Alessandro, Bernardo e Clécio concorreram à vaga de presidente da Associação Atlética de Engenharia de uma Universidade. A eleição contou com 1.180 votantes e cada um votou em um único candidato. Observou-se que Alessandro recebeu 140 votos a mais do que Clécio e Bernardo recebeu o dobro de votos de Clécio. Com base nessas informações, pode-se concluir que:

- A) Clécio recebeu 250 votos.
- B) Alessandro ganhou a eleição.
- C) Alessandro recebeu mais de 420 votos.
- D) Bernardo recebeu 120 votos a mais que Alessandro.

Questão 15

Uma criança guarda em certo recipiente um total de 160 bolinhas. Essas bolinhas possuem uma única coloração cada e podem ser brancas ou pretas. Sabe-se que a razão entre o número de bolinhas brancas e o número de bolinhas pretas é, nessa ordem, 15/17. Para obter o mesmo número de bolinhas brancas e pretas nesse recipiente, será necessário acrescentar quantas bolinhas brancas?

- A) 8.
- B) 10.
- C) 12.
- D) 14.

Questão 16

Mariana possui um cubo constituído inteiramente por isopor e pintou todas as suas seis faces de amarelo. Ela solicitou que seu tio dividisse esse cubo em 125 cubos menores e de iguais proporções. Dessa forma, quantos cubos terão uma única face pintada de amarelo?

- A) 9.
- B) 27.
- C) 36.
- D) 54.

Questão 17

O proprietário de uma nova empresa está fechando a carga horária de trabalho de seus futuros funcionários. Considere que os funcionários trabalharão um único mês por ano nessa empresa presencialmente. Além disso, o proprietário precisa que pelo menos 8 funcionários estejam presencialmente na empresa em algum mês do ano. Com o objetivo de atender a essa restrição, quantos funcionários, no mínimo, ele deverá contratar?

- A) 9.
- B) 85.
- C) 96.
- D) 97.

Questão 18

No departamento de geometria de uma determinada Universidade, há três professores titulares e três professores associados. Considere que não é possível um professor ser, ao mesmo tempo, associado e titular. Para representar a Universidade em um congresso acadêmico, devem ser escolhidos dois professores desse departamento. Qual a probabilidade de que, dentre os professores escolhidos haja, no máximo, um professor titular?

- A) $\frac{1}{5}$
 B) $\frac{2}{5}$
 C) $\frac{3}{5}$
 D) $\frac{4}{5}$

Questão 19

Em determinada noite, 70 clientes foram até um restaurante e pediram pelo menos uma das seguintes opções: entrada, prato principal e sobremesa. Sabe-se que 32 clientes pediram uma entrada, 32 clientes pediram um prato principal e 22 clientes pediram uma sobremesa. Nenhum cliente pediu apenas uma entrada e um prato principal e nenhum cliente pediu apenas um prato principal e uma sobremesa. Adicionalmente, 10 clientes pediram uma entrada e uma sobremesa e, desses, 6 também pediram um prato principal. Com base nessas informações, quantos clientes pediram uma entrada ou um prato principal?

- A) 29.
 B) 34.
 C) 46.
 D) 58.

Questão 20

Mariana, Nancy, Otávio, Pedro e Renan são primos e apaixonados por futebol. Na última copa do mundo, eles colecionaram figurinhas com fotos dos jogadores e, ao contabilizarem o número de figurinhas que cada um possui, chegaram a valores distintos. Além disso, sabe-se que:

- Nancy e Pedro possuem mais figurinhas que Mariana.
- Otávio e Renan não possuem menos figurinhas que Nancy.
- Nancy e Otávio possuem menos figurinhas que Pedro.
- Apenas uma dessas pessoas possui mais figurinhas que Otávio.

Com base nessas informações, dentre os primos, quais possuem a menor e maior quantidade de figurinhas, respectivamente?

- A) Nancy e Pedro.
 B) Renan e Otávio.
 C) Mariana e Nancy.
 D) Mariana e Pedro.

LEGISLAÇÃO ESPECÍFICA

Questão 21

O direito de petição é uma garantia fundamental assegurada a todos os cidadãos, incluindo os servidores públicos. Esse direito permite que qualquer pessoa apresente solicitações, reclamações, denúncias, sugestões ou pleitos aos órgãos públicos, visando obter uma resposta ou ação por parte das autoridades competentes. No contexto dos servidores públicos, o direito de petição pode ser exercido em diversas situações. Assim, considerando o pedido de petição, reconsideração e recursos, assinale a afirmativa correta.

- A) O prazo para interposição do pedido de reconsideração é de quinze dias a contar da publicação ou da ciência da decisão.
 B) Cabe pedido de reconsideração à autoridade que houver expedido o ato ou proferido a primeira decisão, podendo ser renovado.
 C) O prazo de decadência será contado da data da publicação do ato impugnado ou da ciência pelo interessado, quando o ato não for publicado.
 D) O recurso deverá ser recebido com efeito suspensivo, a juízo da autoridade competente, caso em que, provido, os efeitos da decisão retroagirão à data do ato impugnado.

Questão 22

O afastamento de servidores públicos pode ocorrer por diversas razões, e essas situações podem variar de acordo com a legislação vigente em cada município. São considerados de efetivo exercício os afastamentos do servidor por motivo de:

- A) Casamento, por dez dias consecutivos.
- B) Licença por motivo de doença em pessoa da família até o limite de quinze dias.
- C) Licença ao servidor acidentado em serviço, acometido de doença profissional ou para tratamento de saúde.
- D) Falecimento do cônjuge ou companheiro, pais, madrasta ou padrasto, filhos, enteados, menor sob guarda ou tutela, por dois dias consecutivos.

Questão 23

A jornada de trabalho se refere ao período durante o qual um trabalhador está à disposição do empregador para realizar suas atividades laborais. Ela é definida pela quantidade de horas diárias, semanais ou mensais que um empregado dedica ao seu trabalho. Em relação à jornada de trabalho, nos termos da Lei Complementar nº 796, marque V para as afirmativas verdadeiras e F para as falsas.

- () Salvo nos casos expressamente previstos em regulamento, é vedado dispensar o servidor do registro diário do ponto, abonar faltas ou reduzir-lhe a jornada de trabalho.
- () Consideram-se sucessivas as faltas cometidas em sequência, inclusive aquelas verificadas na segunda-feira de uma semana e na segunda-feira da semana imediatamente subsequente.
- () O servidor poderá perder a remuneração do dia em que faltar ao serviço.
- () A duração do trabalho normal do servidor público, estabelecida em lei ou regulamento, não poderá exceder a oito horas diárias e quarenta horas semanais.

A sequência está correta em

- A) F, F, V, F.
- B) F, V, F, F.
- C) V, V, F, V.
- D) V, F, F, F.

Questão 24

O acidente em serviço refere-se a um evento inesperado e não planejado que ocorre durante o desempenho das atividades laborais do trabalhador. Esse tipo de incidente pode resultar em lesões físicas, danos à saúde ou, até mesmo, em fatalidades, dependendo da gravidade do acidente. É uma questão de grande importância tanto para a segurança dos trabalhadores quanto para o empregador. Em relação ao acidente em serviço nos termos da Lei Complementar 796, analise as afirmativas a seguir.

- I. Expirado o período de licença e estando em condições de reassumir o cargo ou de ser readaptado, o servidor será aposentado.
- II. O servidor aposentado por invalidez poderá ser submetido, periodicamente, a inspeção médica, conforme se dispuser em regulamento.
- III. A aposentadoria compulsória será automática e terá vigência a partir do dia imediato àquele em que o servidor atingir a idade limite de permanência no serviço ativo.
- IV. No caso de aposentadoria voluntária, deverá o servidor permanecer na atividade, até a concessão da mesma, computando-se este tempo como de efetivo exercício para todos os efeitos legais.

Está correto o que se afirma apenas em

- A) I e II.
- B) I e III.
- C) II e IV.
- D) III e IV.

Questão 25

As penalidades disciplinares aplicáveis ao servidor público se referem às sanções que podem ser impostas quando há infração às normas éticas, legais ou regulamentares que regem o serviço público. Estas penalidades têm o propósito de manter a ordem, a eficiência e a integridade no ambiente de trabalho. As penalidades disciplinares podem variar de acordo com a legislação específica de cada estado ou município. As penalidades disciplinares serão aplicadas

- A) pelo secretário municipal, quando se tratar de suspensão superior a cinco dias.
- B) pela autoridade que houver feito a nomeação, quando se tratar de destituição de cargo efetivo.
- C) pelo prefeito municipal, quando se tratar de demissão e cassação de aposentadoria ou disponibilidade de servidor vinculado a órgão abrangidos por esta Lei.
- D) pelo chefe de gabinete, quando a aplicação da penalidade decorrer de processo administrativo que tenha tramitado pelo órgão central de correção administrativa.

Questão 26

Cargos em comissão são posições dentro da Administração Pública, que são preenchidas com base em critérios de confiança e indicados pela autoridade responsável. Diferentemente dos cargos efetivos, que são preenchidos por meio de concursos públicos, os cargos em comissão são de livre nomeação e exoneração, conferindo à autoridade o poder de escolher os profissionais que ocuparão essas posições. Nos termos da Lei nº 813/1999, assinale a afirmativa correta.

- A) Em qualquer modalidade de recrutamento poderão ser atendidos os requisitos constantes da especificação.
- B) O provimento de cargo de recrutamento limitado far-se-á por livre escolha do secretário de administração, entre ocupantes de cargos de provimento efetivo.
- C) A remuneração dos titulares de cargos de provimento em comissão fixados pela referida Lei somente poderá ser alterada por Lei Específica, assegurada revisão anual geral, sempre na mesma data e sem distinção de índices.
- D) O provimento de cargo de recrutamento amplo/limitado far-se-á por livre escolha do prefeito do município, entre pessoas de comprovada idoneidade, qualificação e experiência, devendo a nomeação recair em funcionário do quadro efetivo.

Questão 27

O processo disciplinar é um procedimento formal instituído para apurar e decidir sobre possíveis infrações ou irregularidades cometidas por servidores públicos no exercício de suas funções. Esse processo é regido por normas e procedimentos específicos estabelecidos pela legislação, regulamentos internos e códigos de ética do órgão, ou entidade em que o servidor está lotado. A finalidade principal do processo disciplinar é promover a apuração de fatos relacionados à conduta do servidor, identificar responsabilidades, garantir o direito à ampla defesa e ao contraditório e, se necessário, aplicar as penalidades disciplinares cabíveis em caso de comprovação de irregularidades. Em relação ao processo disciplinar nos termos da Lei Complementar nº 796, analise as afirmativas a seguir.

- I. Na instrução do processo disciplinar, a comissão promoverá a tomada de depoimentos, acareações e diligências cabíveis, objetivando a coleta de prova, recorrendo, quando necessário, a técnicos e peritos, de modo a permitir a completa elucidação dos fatos.
- II. O prazo para conclusão do processo disciplinar não excederá noventa dias, contados da data de publicação do ato que constituir a comissão, admitida a sua prorrogação por mais trinta dias por motivo de força maior.
- III. Verificada a existência de vício insanável, a autoridade julgadora declarará a nulidade total ou parcial do processo e determinará a constituição de outra comissão, para instauração de novo processo.
- IV. Concluído o procedimento justificatório e instruído o pedido de revisão será a matéria devolvida ao titular do órgão central do sistema de administração geral, que determinará a sua remessa, juntamente com o respectivo processo administrativo, ao secretário municipal, para decisão.

Está correto o que se afirma apenas em

- A) I e II.
- B) I e III.
- C) II e IV.
- D) III e IV.

Questão 28

Os direitos, as vantagens e as concessões do servidor público referem-se aos benefícios e prerrogativas que os funcionários que atuam no setor público têm em virtude de sua condição de servidor. Esses elementos podem variar de acordo com a legislação e regulamentação específicas de cada estado ou município. É fundamental que os servidores públicos compreendam seus direitos e vantagens, assim como os gestores e órgãos responsáveis devem cumprir as normas estabelecidas para garantir um ambiente de trabalho justo e equitativo. Considerando as vantagens, direitos e concessões do servidor público, nos termos do Lei Complementar nº 796, analise as afirmativas a seguir.

- I. As vantagens pecuniárias serão computadas, nem acumuladas, para efeito de concessão de quaisquer outros acréscimos pecuniários ulteriores, sob o mesmo título ou idêntico fundamento.
- II. O servidor que, a serviço, se afastar do município em caráter eventual ou transitório, para outro ponto do território nacional, fará jus a passagens e diárias, para cobrir as despesas de pousada, alimentação e locomoção urbana.
- III. Quando pai e mãe forem servidores públicos, o salário-família poderá ser pago a ambos e, se separados, as cotas a que faziam jus serão atribuídas àquele a cujo cargo ficar a guarda do dependente.
- IV. O servidor exonerado perceberá a gratificação natalina, proporcionalmente aos meses de exercício, calculada sobre a remuneração do mês da exoneração.

Está correto o que se afirma apenas em

- A) I e II.
- B) I e III.
- C) II e IV.
- D) III e IV.

Questão 29

A acumulação remunerada de cargos públicos refere-se à possibilidade legal de um servidor público ocupar mais de um cargo, emprego ou função pública, recebendo remuneração por ambas as atividades. No entanto, essa prática é regulamentada por leis específicas e está sujeita a restrições, visando evitar possíveis conflitos de interesse, acúmulo excessivo de poder e comprometimento da eficiência na Administração Pública. A acumulação remunerada de cargos públicos geralmente está sujeita a algumas condições e limitações. Nos termos da Lei Complementar nº 796, analise as afirmativas a seguir.

- I. A proibição de acumular estende-se a cargos, empregos e funções em autarquias, fundações públicas, empresas públicas, sociedade economia mista, da União, do Distrito Federal, dos Estados, dos Territórios e dos Municípios.
- II. O servidor que acumular licitamente dois cargos, empregos ou funções quando investido em cargo de provimento em comissão, ficará afastado de ambos, podendo optar pela remuneração destes ou a do comissionamento.
- III. É permitida a acumulação remunerada de cargos públicos, exceto, a de dois cargos de professor.
- IV. É vedada a acumulação remunerada de cargos públicos, exceto, a de três cargos privativos de médico.

Está correto o que se afirma apenas em

- A) I e II.
- B) I e III.
- C) II e IV.
- D) III e IV.

Questão 30

O sistema de carreiras em um órgão público refere-se a um conjunto organizado e estruturado de cargos, funções e padrões de progressão profissional, que estabelece uma trajetória de desenvolvimento para os servidores públicos. Esse sistema visa promover valorização, motivação e aperfeiçoamento dos funcionários ao longo de suas carreiras, garantindo uma gestão eficiente dos recursos humanos e, assim, contribuindo para o alcance dos objetivos institucionais. Nos termos da Lei nº 813/1999, assinale a afirmativa correta.

- A) Os cargos públicos de provimento efetivo podem ser formar através de classes e organizam-se em carreiras.
- B) A cada nível de vencimento, na classe, podem corresponder as atribuições de determinado grau de complexidade e responsabilidade.
- C) Cada classe de cargos de provimento efetivo é identificada por determinado símbolo, que se desenvolve em quatro níveis de vencimento: probatório; inicial; intermediário; e, final.
- D) Terão a mesma denominação e vencimento em cada Poder Municipal, ou nos Poderes, confrontados entre si, as classes de cargos cujas atribuições sejam as mesmas ou assemelhadas.

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

CONHECIMENTOS DO CARGO

Questão 31

A NR 23 estabelece medidas de prevenção contra incêndios nos ambientes de trabalho, que devem ser complementadas pelas medidas definidas na legislação estadual (corpo de bombeiro). No que tange aos itens da NR 23, assinale a afirmativa correta.

- A) As aberturas, saídas e vias de passagem devem ser mantidas desobstruídas, podendo ser eventualmente fechadas à chave ou presas durante a jornada de trabalho, apenas para limpeza.
- B) Os locais de trabalho devem dispor de, no mínimo, duas saídas de emergência dispostas de modo que aqueles que se encontrem nos locais possam abandoná-los com rapidez e segurança em caso de emergência.
- C) As aberturas, saídas e vias de passagem de emergência devem ser identificadas e sinalizadas de acordo com a legislação estadual e, quando aplicável, de forma complementar, com as normas técnicas oficiais, indicando a direção da saída.
- D) O corpo de bombeiros local é responsável por orientar e providenciar treinamento para todos os trabalhadores apresentando a utilização dos equipamentos de combate ao incêndio e os procedimentos de resposta aos cenários de emergências e para evacuação dos locais de trabalho com segurança, além de todos os dispositivos de alarme existentes.

Questão 32

Uma vistoria de um dado posto de trabalho identificou a exposição diária dos trabalhadores a uma taxa de ruído de 95 dB, por duas horas, e 90 dB por mais duas horas e 85 db nas outras (quatro horas). Considerando os valores da máxima exposição diária permissível, estabelecidos na NR 15, sobre a exposição da trabalhadora, assinale a afirmativa correta.

- A) Não existe problema, pois a dose está apenas em cerca de 90% do limite de tolerância.
- B) A dose está pouco acima do limite, não sendo necessário fazer uma intervenção e sim utilizar algum abafador como EPI.
- C) Não poderia ter trabalhadores nesse ambiente, devendo ser feita uma intervenção imediata, pois a dose diária está no limite de tolerância – 100%.
- D) A dose-limite está muito acima do permitido, sendo a concentração altamente danosa aos trabalhadores. É preciso rever o ambiente, redimensionar a jornada de trabalho e outras intervenções para deixar o ambiente salubre aos trabalhadores.

Questão 33

De acordo com a hierarquia de controle de riscos, assinale a afirmativa correta.

- A) A substituição dos riscos é a medida mais eficiente.
- B) O rodízio de funcionários é um controle de engenharia.
- C) A eliminação do risco é o segundo controle mais eficiente.
- D) A utilização do EPI é a medida menos eficiente na hierarquia de controle de riscos.

Questão 34

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) foi criada como parte da garantia de saúde e segurança dos trabalhadores e usuários de serviços para empresas regidas pela CLT. Destarte, a CIPA tem funções múltiplas na organização, sendo composta por profissionais da própria empresa, sempre de forma paritária, com representação tanto da parte dos empregadores quanto dos empregados. No quadro I da NR 5, o número mínimo de representantes titulares e seus suplentes, para cada representatividade da comissão é apresentado a seguir:

Quadro I – Dimensionamento da CIPA

		NÚMERO DE EMPREGADOS NO ESTABELECIMENTO													
GRAU de RISCO*	Nº de INTEGRANTES da CIPA	0 a 19	20 a 29	30 a 50	51 a 80	81 a 100	101 a 120	121 a 140	141 a 300	301 a 500	501 a 1000	1001 a 2500	2501 a 5000	5001 a 10.000	Acima de 10.000 para cada grupo de 2500 acrescentar
1	Efetivos					1	1	1	1	2	4	5	6	8	1
	Suplentes					1	1	1	1	2	3	4	5	6	1
2	Efetivos				1	1	2	2	3	4	5	6	8	10	1
	Suplentes				1	1	1	1	2	3	4	5	6	8	1
3	Efetivos		1	1	2	2	2	3	4	5	6	8	10	12	2
	Suplentes		1	1	1	1	1	2	2	4	4	6	8	8	2
4	Efetivos		1	2	3	3	4	4	4	5	6	9	11	13	2
	Suplentes		1	1	2	2	2	2	3	4	5	7	8	10	2

Uma empresa da construção civil, que trabalha com obras de grande porte, fundações, terraplanagem, construção de obras de artes e grandes edifícios, com sede única, é regida pela CLT e apresenta 12.358 funcionários. Atualmente, a CIPA é composta por 24 membros efetivos e 16 membros suplentes. Em relação ao dimensionamento da CIPA, assinale a afirmativa correta.

- A) Atende parcialmente, pois a NR exige, no mínimo, 20 efetivos e 16 suplentes.
- B) Está em desacordo com a NR, que exige, no mínimo 30, efetivos e 24 suplentes.
- C) Está em desacordo com a NR, que exige, no mínimo, 15 efetivos e 12 suplentes.
- D) Atende adequadamente, pois a NR exige, no mínimo, 24 efetivos e 16 suplentes.

Questão 35

Foi realizado um levantamento em uma indústria de alto grau de risco, sendo identificado 10 óbitos nos últimos 5 anos, conforme a listagem a seguir:

Ano	Número de óbitos	Idade do óbito dos trabalhadores
2019	4	22
		42
		35
		60
2020	0	-
2021	4	35
		40
		28
		27
2022	1	38
2023	1	55

Considerando a idade para aposentadoria de 65 anos, assinale o valor correto para o índice Anos Potenciais Perdidos (APP).

- A) 27.
- B) 65.
- C) 77.
- D) 268.

Questão 36

Embora tenham sido realizadas muitas atualizações nos últimos anos na Legislação Trabalhista do Brasil, conforme a NR – 16, trabalhadores que exerçam atividades laborais perigosas têm por direito um abono salarial. Para os funcionários que atuam em determinada empresa que opera com gases, líquidos inflamáveis em iminente risco de incêndio e explosão; tal abono deve ser rigorosamente pago pelo agente empregador. Um funcionário dessa empresa ao receber seu salário identificou um valor de abono por periculosidade de R\$ 3.225,50, e resolveu questionar no RH. O seu contracheque foi apresentado na tabela a seguir:

Código	Descrição	Referência	Vencimentos	Descontos
1	Salário	30	R\$ 10.751,70	
112	Abono por produtividade	1	R\$ 1.000,00	
108	INSS	8		R\$ 965,25
107	Vale transporte	6		R\$ 500,00
187	Alimentação			R\$ 300,00
200	Ressarcimento se Despesas		R\$ 1.000,00	
117	Falta			R\$ 716,78
115	Abono de Periculosidade		R\$ 3.225,51	
			Total de Vencimentos	Total de Descontos
			R\$ 15.977,21	R\$ 2.482,03
			Valor Líquido	R\$ 13.495,18

Em relação ao abono de periculosidade que o funcionário tem direito, assinale a alternativa correta.

- A) Está correto, pois o abono é de R\$ 3.225,50, incidindo sobre o salário bruto do trabalhador.
- B) Está incorreto, pois o abono deveria ser de R\$ 3.080,90, que incide sobre o salário líquido do trabalhador.
- C) Está incorreto, pois o abono deveria ser de R\$ 1.075,17, que incide sobre o salário líquido do trabalhador.
- D) Está incorreto, pois o abono deveria ser de R\$ 3.825,51, que incide sobre o total de receita do trabalhador.

Questão 37

Existem diversas técnicas de análise de riscos que buscam antecipar cenários identificando, assim, possíveis riscos ou condições inseguras que aumentam a chance de acidentes, com ou sem lesões, danos ou perdas, ou que poderão resultar nestes. Analise a seguir as definições de algumas das principais técnicas utilizadas na gestão de riscos.

- I. Análise de perigos e operabilidade (HAZOP): método excelente para o estudo dos fatores que poderiam causar um evento indesejável (falha, risco principal ou catástrofe). Trata-se de um modelo em que dados probabilísticos podem ser aplicados a sequências lógicas. Pela maneira sistemática que vários fatores podem ser apresentados é largamente utilizada em situações complexas.
- II. Análise de Modos de Falha e Efeitos (AMFE ou FEMEA): técnica que permite analisar como podem falhar os componentes de um equipamento ou sistema, estimar as taxas de falha, determinar os efeitos que poderão advir e, conseqüentemente, estabelecer as mudanças que deverão ser efetuadas para aumentar a probabilidade de que o sistema ou equipamento realmente funcione de maneira satisfatória. Os principais objetivos são: revisão sistemática dos modos de falha de um componente, para garantir danos mínimos ao sistema; determinação dos efeitos que tais falhas terão em outros componentes do sistema; especificação dos componentes cujas falhas teriam efeito crítico na operação do sistema (falhas de efeito crítico); cálculo de probabilidade de falhas de montagens, subsistemas e sistemas, a partir das probabilidades individuais de falha de seus componentes; definição de como podem ser reduzidas as probabilidades de falha de componentes, montagens e subsistemas, através do uso de componentes com confiabilidade alta, redundâncias no projeto, ou ambos.
- III. Análise Preliminar de Riscos (APR): técnica de identificação dos perigos e eventos indesejáveis mais evidentes de um determinado processo ou instalação. Algumas empresas adotam a designação “análise preliminar de risco”. Consiste no estudo, durante a fase de concepção ou desenvolvimento prematuro de um novo sistema, com o objetivo de se determinar os riscos que poderão estar presentes em sua fase operacional. Trata-se de um procedimento que possui especial importância nos casos em que o sistema a ser analisado possui pouca similaridade com quaisquer outros existentes, seja pela sua característica de inovação, ou pioneirismo, seja pela pouca experiência em riscos no seu uso.
- IV. Análise de Árvores de Falhas (AAF): metodologia qualitativa para a identificação de risco ligado ao processo. Estes riscos podem, de fato, afetar pessoas, equipamentos, ambiente e demais elementos contidos. Ele investiga de maneira aprofundada as partes do processo, detectando as possibilidades de variação do padrão projetado.

Está correto o que se afirma em

- A) I, II, III e IV.
- B) II e III, apenas.
- C) II e IV, apenas.
- D) I, III e IV, apenas.

Questão 38

A Ergonomia é dividida em três áreas; assinale-as.

- A) Física; social; e, mental.
- B) Cognitiva; social; e, econômica.
- C) Mental; social; e, organizacional.
- D) Física; cognitiva; e, organizacional.

Questão 39

A NR 12 regulamenta a segurança no trabalho em máquinas e equipamentos. Sobre arranjo físico e instalações, analise as afirmativas a seguir.

- I. Nos locais de instalação de máquinas e equipamentos, as áreas de circulação devem ser devidamente demarcadas em conformidade com as normas técnicas oficiais. É permitida a demarcação das áreas de circulação utilizando-se marcos, balizas, ou outros meios físicos. As áreas de circulação devem ser mantidas desobstruídas.
- II. A distância mínima entre máquinas, em conformidade com suas características e aplicações, deve de 1,0 a 5,0 m, desde que a segurança dos trabalhadores seja garantida durante sua operação, manutenção, ajuste, limpeza e inspeção, permitindo, assim, a movimentação dos segmentos corporais, em face da natureza da tarefa.
- III. As áreas de circulação e armazenamento de materiais e os espaços em torno de máquinas devem ser projetados, dimensionados e mantidos de forma que os trabalhadores e os transportadores de materiais, mecanizados e manuais, movimentem-se com segurança.
- IV. As máquinas estacionárias devem possuir medidas preventivas quanto à sua estabilidade, de modo que não basculem e não se desloquem intempestivamente por vibrações, choques, forças externas previsíveis, forças dinâmicas internas, ou qualquer outro motivo acidental.
- V. Nas máquinas móveis que possuem rodízios, pelo menos um deles deve possuir travas.

Está correto o que se afirma apenas em

- A) II e III.
- B) I, II e III.
- C) I, III e V.
- D) II, III e IV.

Questão 40

A NR 24 estabelece as condições mínimas de higiene e de conforto a serem observadas pelas organizações, devendo o dimensionamento de todas as instalações ter como base o número de trabalhadores usuários do turno com maior contingente. Diante do exposto, assinale a afirmativa correta.

- A) Deve ser atendida a proporção mínima de uma instalação sanitária para cada grupo de vinte e cinco trabalhadores ou fração, separadas por sexo, para todas as atividades.
- B) Em estabelecimentos com funções comerciais, administrativas ou similares, com até vinte trabalhadores, poderá ser disponibilizada apenas uma instalação sanitária individual de uso comum entre os sexos desde que garantidas condições de privacidade.
- C) Será exigido um lavatório para cada dez trabalhadores nas atividades com exposição e manuseio de material infectante, substâncias tóxicas, irritantes, aerodispersóides, ou que provoquem a deposição de poeiras, que impregnem a pele e roupas do trabalhador.
- D) Todo estabelecimento, independente do ano de sua construção, deve ser dotado de instalação sanitária constituída por bacia sanitária sifonada, dotada de assento com tampo, e por lavatório, sendo necessários mictórios na proporção de uma unidade para cada vinte trabalhadores ou fração, até cem trabalhadores, e de uma unidade para cada cinquenta trabalhadores ou fração, no que exceder.

ATENÇÃO



NÃO É PERMITIDA a anotação das respostas da prova em NENHUM MEIO. O candidato flagrado nesta conduta poderá ser ELIMINADO do processo.







INSTRUÇÕES

1. Somente será permitida a utilização de caneta esferográfica de tinta azul ou preta, feita de material transparente e de ponta grossa.
2. É proibida, durante a realização das provas, a comunicação entre os candidatos e a utilização de máquinas calculadoras e/ou similares, livros, anotações, impressos ou qualquer outro material de consulta, protetor auricular, lápis, borracha ou corretivo. Especificamente, não será permitido ao candidato ingressar na sala de provas sem o devido recolhimento, com respectiva identificação, dos seguintes equipamentos: *bip*, telefone celular, *walkman*, agenda eletrônica, *notebook*, *palmtop*, *ipod*, *ipad*, *tablet*, *smartphone*, mp3, mp4, receptor, gravador, máquina de calcular, máquina fotográfica, controle de alarme de veículo, relógio de qualquer modelo, pulseiras magnéticas e similares etc., o que não acarreta em qualquer responsabilidade do Instituto Consulplan sobre tais equipamentos. No caso do candidato, durante a realização das provas, ser surpreendido portando os aparelhos eletrônicos citados, será automaticamente lavrado no Termo de Ocorrência o fato ocorrido e ELIMINADO automaticamente do Concurso Público.
3. Com vistas à garantia da segurança e da integridade do certame, no dia da realização das provas escritas, os candidatos serão submetidos ao sistema de detecção de metais na entrada e na saída dos sanitários. Excepcionalmente, poderão ser realizados, a qualquer tempo durante a realização das provas, outros procedimentos de vistoria além do descrito.
4. O caderno de provas consta de 40 (quarenta) questões de múltipla escolha para os cargos de nível superior, médio técnico e médio, 50 (cinquenta) questões de múltipla escolha para o cargo de Procurador Municipal; e, ainda, 30 (trinta) questões de múltipla escolha para os cargos de nível fundamental completo e incompleto.
5. Ao receber o material de realização das provas, o candidato deverá conferir atentamente se o caderno de provas contém o número de questões previsto, se corresponde ao cargo a que está concorrendo, bem como se os dados constantes no Cartão de Respostas (Gabarito) estão corretos. Caso os dados estejam incorretos, ou o material esteja incompleto ou, ainda, detenha qualquer imperfeição, o candidato deverá informar tal ocorrência ao Fiscal de Aplicação, não cabendo reclamações posteriores neste sentido.
6. A prova terá duração de 3 (três) horas para todos os cargos. Este período abrange a assinatura, assim como a transcrição das respostas para o Cartão de Respostas (Gabarito).
7. As questões das provas objetivas são do tipo múltipla escolha, com 4 (quatro) opções (A a D) e uma única resposta correta. Ao terminar a prova, o candidato, obrigatoriamente, deverá devolver ao Fiscal de Aplicação o Cartão de Respostas (Gabarito) devidamente assinado em local indicado.
8. Os Fiscais de Aplicação não estão autorizados a emitir opinião nem prestar esclarecimentos sobre o conteúdo das provas. Cabe única e exclusivamente ao candidato interpretar e decidir.
9. Não é permitida a anotação de informações relativas às suas respostas (cópia de gabarito) no comprovante de inscrição ou em nenhum outro meio.
10. O candidato somente poderá se retirar do local de realização das provas escritas levando o caderno de provas no decurso dos últimos 30 (trinta) minutos anteriores ao horário previsto para o seu término. O candidato poderá se retirar do local de realização das provas somente a partir dos 90 (noventa) minutos após o início de sua realização; contudo, não poderá levar o seu caderno de provas.
11. Os 3 (três) últimos candidatos de cada sala só poderão sair juntos. Caso algum insista em sair do local de aplicação antes de autorizado pelo Fiscal de Aplicação, será lavrado Termo de Ocorrência, assinado pelo candidato e testemunhado pelos 2 (dois) outros candidatos, pelo Fiscal de Aplicação da sala e pelo Coordenador da Unidade de provas, para posterior análise pela Comissão de Acompanhamento do Concurso.

RESULTADOS E RECURSOS

- Os gabaritos oficiais preliminares das provas objetivas serão divulgados na *internet*, no endereço eletrônico www.institutoconsulplan.org.br, a partir das 16h00min da segunda-feira subsequente à realização das provas escritas objetivas de múltipla escolha.

- O candidato que desejar interpor recursos contra os gabaritos oficiais preliminares das provas objetivas disporá de 2 (dois) dias úteis, a partir do dia subsequente ao da divulgação (terça-feira), em requerimento próprio disponibilizado no *link* correlato ao Concurso Público no endereço eletrônico www.institutoconsulplan.org.br.

- A interposição de recursos poderá ser feita via *internet*, através do Sistema Eletrônico de Interposição de Recursos, com acesso pelo candidato com o fornecimento dos dados referentes à sua inscrição, apenas no prazo recursal, ao Instituto Consulplan, conforme disposições contidas no endereço eletrônico www.institutoconsulplan.org.br, no *link* correspondente ao Concurso Público.