

FIOCRUZ

# Concurso Público Fiocruz 2023

Tecnologista em Saúde Pública

Prova Objetiva e Discursiva

## TE43 - Saúde do trabalhador



## Prova Objetiva

**01.** De acordo com a Norma Regulamentadora (NR) 06, sobre o uso de Equipamentos de Proteção Individual (EPI), é correto afirmar que:

- (A) cabe à organização adquirir somente EPI com indicação do Certificado de Aprovação (CA), expedido pelo órgão de âmbito estadual competente.
- (B) cabe à organização responsabilizar-se pela higienização e manutenção periódica dos EPIs, quando aplicáveis esses procedimentos, em conformidade com as informações fornecidas pelo fabricante ou importador.
- (C) cabe ao trabalhador custear o EPI específico ao risco a que está exposto, para sua proteção durante a jornada de trabalho.
- (D) cabe somente ao trabalhador selecionar o EPI de acordo com a atividade exercida e a eficácia para o controle da exposição ao risco.
- (E) cabe ao empregado controlar o registro do fornecimento do EPI em livro específico.

**02.** Trabalhadores expostos a substâncias químicas cancerígenas devem ter seu prontuário armazenado pela empresa, após o seu desligamento, por um período mínimo de:

- (A) 10 anos.
- (B) 20 anos.
- (C) 30 anos.
- (D) 40 anos.
- (E) 50 anos.

**03.** Observe as afirmativas a seguir, em relação aos riscos ocupacionais:

- I. O trabalhador poderá interromper suas atividades quando constatar uma situação de trabalho onde, a seu ver, envolva um risco grave e iminente para a sua vida e saúde, informando imediatamente ao seu superior hierárquico.
- II. O controle da saúde dos empregados deve ser um processo preventivo planejado, sistemático e continuado, de acordo com a classificação de riscos ocupacionais e nos termos da NR-03.
- III. O empregador deve promover capacitação e treinamento inicial, periódico e eventual dos trabalhadores, em conformidade com o disposto nas normas regulamentadoras.
- IV. Fumo de cádmio, vapor de tolueno e névoas de ácido sulfúrico são considerados agentes químicos que podem causar danos à saúde do trabalhador.
- V. Qualquer forma de energia que, em função de sua natureza, intensidade e exposição, é capaz de causar lesão ou agravo à saúde do trabalhador é um agente físico.

Das afirmativas acima:

- (A) somente a afirmativa II está incorreta.
- (B) as afirmativas II e IV estão incorretas.
- (C) apenas as afirmativas I, II e V estão corretas.
- (D) apenas as afirmativas III, IV e V estão corretas.
- (E) todas as afirmativas estão corretas.

**04.** A partir da Análise Ergonômica do Trabalho (AET) podem ser implementadas medidas de prevenção que evitem que os trabalhadores executem atividades de forma contínua e repetitiva tais como:

- I. pausas para propiciar a recuperação psicofisiológica dos trabalhadores, que devem ser computadas como tempo de trabalho efetivo.
- II. alternância de atividades com outras tarefas que permitam variar as posturas, os grupos musculares utilizados ou o ritmo de trabalho.
- III. introdução de pausas acompanhadas de aumento da cadência individual.

Sobre as afirmativas acima, assinale a alternativa que contém medidas de prevenção ao risco ergonômico :

- (A) apenas I está correta.
- (B) apenas II está correta.
- (C) apenas I e II estão corretas.
- (D) apenas II e III estão corretas.
- (E) todas estão corretas.

**05.** De acordo com a Classificação de Schilling, correlacione a relação do trabalho (Coluna I) com o adoecimento de trabalhadores (Coluna II):

Coluna I

1. Trabalho como causa necessária.
2. Trabalho como fator contributivo, mas não necessário.
3. Trabalho como provocador de distúrbio latente, ou agravador de doença já estabelecida.

Coluna II

- ( ) Doença coronariana
- ( ) Bronquite crônica
- ( ) Asma
- ( ) Silicose
- ( ) Asbestose
- ( ) Doenças mentais

A sequência correta, de cima para baixo, é:

- (A) 1, 2, 3, 3, 2, 3
- (B) 2, 3, 3, 1, 1, 3
- (C) 2, 3, 3, 3, 1, 2
- (D) 3, 3, 2, 1, 1, 3
- (E) 3, 2, 2, 1, 2, 2

**06.** Quanto às competências da Política de Atenção à Saúde e Segurança do Trabalho do Servidor Público Federal -PASS, é INCORRETO afirmar que:

- (A) à Coordenação-Geral de Atenção à Saúde compete: fomentar, coordenar e participar da elaboração de projetos de atenção à saúde e segurança do trabalho do servidor, de políticas afirmativas de equidade relacionada à saúde do servidor, no âmbito da administração pública federal direta, autárquica e fundacional.
- (B) à Coordenação-Geral de Atenção à Saúde compete: promover e elaborar propostas de atualização de normas e diretrizes referentes à perícia oficial em saúde, promoção à saúde, prevenção a riscos e agravos, exames médicos periódicos, e políticas afirmativas de equidade relacionadas à saúde do servidor.
- (C) à Divisão de Atenção à Saúde compete: monitorar a aplicação das diretrizes e normativos referentes ao cumprimento das políticas de atenção, promoção, perícia oficial em saúde, exames periódicos e da qualidade de vida no trabalho.
- (D) à Divisão de Segurança do Trabalho compete: promover e elaborar propostas de atualização de normas e diretrizes referentes aos adicionais ocupacionais, comunicação dos acidentes de trabalho, comissões de acompanhamento de saúde e segurança do servidor
- (E) à Divisão de Segurança do Trabalho compete: -promover ações de ampliação, integração e fortalecimento da rede que integra o Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor -Siass, relacionado à segurança do trabalho.

**07.** De acordo com os eixos de atuação da Política de Atenção à Saúde e Segurança do Trabalho do Servidor Público Federal – PASS (Coluna I), correlacione as suas respectivas definições (Coluna II):

Coluna I

1. Promoção à saúde do servidor
2. Prevenção de danos ou agravos à saúde do servidor
3. Vigilância em saúde do trabalhador
4. Assistência à saúde do servidor
5. Perícia oficial em saúde

Coluna II

- ( ) Ato administrativo que consiste na avaliação técnica de questões relacionadas à saúde e à capacidade laboral.
- ( ) Conjunto de ações orientadas com o objetivo de intervir para reduzir e/ou evitar o processo de adoecimento do servidor.
- ( ) Conjunto de ações dirigidas à saúde do servidor, por meio da ampliação do conhecimento da relação saúde-doença e trabalho, com o desenvolvimento de práticas de gestão, de atitudes e de comportamentos que contribuam para a proteção da saúde no âmbito individual e coletivo.
- ( ) Conjunto de ações que visam à prevenção, à detecção precoce e ao tratamento de doenças e, ainda, à reabilitação da saúde do servidor, por meio da oferta de serviços organizados na forma de rede.
- ( ) Conjunto de ações contínuas e sistemáticas que possibilitam detectar, conhecer, pesquisar e analisar a situação de saúde dos servidores, de modo a monitorar os fatores determinantes e condicionantes da saúde relacionados aos ambientes e processos de trabalho, com o objetivo de planejar, implantar e avaliar intervenções que reduzam ou eliminem os riscos ou agravos à saúde.

A sequência correta, de cima para baixo, é:

- (A) 3, 5, 4, 1, 2.
- (B) 3, 5, 1, 3, 4.
- (C) 5, 2, 1, 3, 4.
- (D) 1, 4, 2, 3, 5.
- (E) 5, 2, 1, 4, 3.

**08.** Estabelecer medidas que visem a eliminação, redução ou controle de riscos ambientais existentes nos ambientes de trabalho, causados por agentes físicos, químicos ou biológicos, em prol da preservação da integridade física e mental do trabalhador é um objetivo do:

- (A) SIASS - Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor.
- (B) SINAN - Sistema de Informação de Agravos de Notificação.
- (C) PPRA - Programa de Prevenção de Riscos Ambientais.
- (D) PGRSS - Plano de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde.
- (E) SIPEC - Sistema de Pessoal Civil.

**09.** São instrumentos de gestão para avaliação e monitoramento das metas e indicadores da Política Nacional de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora (PNSTT):

- (A) Centro de Referência em Saúde do Trabalhador e Vigilância em Saúde do Trabalhador.
- (B) Comunicação de Acidente de Trabalho e Sistema de Informação de Agravos de Notificação.
- (C) Comunicação de Acidente de Trabalho, Programação Anual de Saúde e Relatório Anual de Gestão.
- (D) Plano de saúde, Programação Anual de Saúde e Relatório Anual de Gestão.
- (E) Sistema de Informação de Agravos de Notificação, Plano de saúde e Centro de Referência em Saúde do Trabalhador.

**10.** Observe as afirmativas a seguir, de acordo com a Política Nacional de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora:

- I. À direção nacional do SUS compete promover a incorporação de ações e procedimentos de vigilância e de assistência à saúde do trabalhador junto à Rede de Atenção à Saúde, considerando os diferentes níveis de complexidade, tendo como centro ordenador a Atenção Secundária em Saúde.
- II. À direção nacional do SUS compete realizar a pactuação regional e estadual das ações e dos indicadores de promoção, vigilância e assistência à saúde do trabalhador
- III. À direção estadual do SUS compete apoiar tecnicamente e atuar de forma integrada com as Secretarias Municipais de Saúde na implementação das ações de saúde do trabalhador.
- IV. Articular-se regionalmente para integrar a organização, o planejamento e a execução de ações e serviços de saúde quando da identificação de problemas e prioridades comuns é uma competência dos gestores municipais de saúde.
- V. Dar apoio matricial para o desenvolvimento das ações de saúde do trabalhador nos serviços especializados e de urgência e emergência é uma atribuição do CEREST.

Sobre as afirmativas acima, pode-se dizer que:

- (A) apenas I e II estão corretas.
- (B) apenas II e III estão corretas.
- (C) apenas III e IV estão corretas.
- (D) apenas III, IV e V estão corretas.
- (E) todas estão corretas.

**11.** Durante o atendimento do enfermeiro do trabalho, quando ele confirma o nome e a data de nascimento da trabalhadora antes de administrar a medicação, a Meta Internacional de Segurança do Paciente, estabelecida pela Joint Commission International (JCI), que está sendo cumprida é a de número:

- (A) 01.
- (B) 02.
- (C) 03.
- (D) 04.
- (E) 05.

**12.** A Lista de Doenças Relacionadas ao Trabalho foi atualizada, a partir da Portaria GM/MS nº 1.999, de 27 de novembro de 2023. Assinale a alternativa que contém as doenças que foram incluídas:

- (A) Síndrome de Raynaud / Covid-19.
- (B) Síndrome de Burnout / Dedo em gatilho.
- (C) Púrpura / Conjuntivite.
- (D) Siderose / Síndrome de Burnout.
- (E) Covid-19 / Suicídio.

**13.** Sobre a Vigilância em Saúde, assinale a alternativa INCORRETA:

- (A) Realizar fiscalização conjunta e intersetorial onde houver trabalho em condições insalubres, perigosas e degradantes é um objetivo da Visat.
- (B) Vesat compreende um conjunto de ações que visam à promoção da saúde, à prevenção da morbimortalidade e à redução de riscos e vulnerabilidades na população trabalhadora.
- (C) A Vesat tem como principais atribuições a realização da Análise de Situação de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora, investigação epidemiológica e registro dos casos de Doenças e Agravos Relacionados ao Trabalho nos sistemas de informação de Vigilância em Saúde.
- (D) O estabelecimento da relação da doença ou agravo com o trabalho pode ser realizado por qualquer profissional de saúde, não sendo exclusividade de uma categoria profissional.
- (E) Não há prazo para encerramento das investigações dos casos notificados de doenças relacionadas ao trabalho no Sinan, com exceção do acidente de trabalho com exposição a material biológico e intoxicação exógena.

**14.** Trabalhadora chegou ao pronto atendimento com queixa de mal-estar após desentendimento com colega de trabalho. Ao verificar os sinais vitais, o enfermeiro obteve os seguintes resultados: PA: 165x90 mmHg, FC: 120 bpm, T: 36,5°C e FR: 20 irpm. De acordo com as Diretrizes Brasileiras de Hipertensão Arterial da Sociedade Brasileira de Cardiologia (2020), esta trabalhadora é classificada como:

- (A) Pré-hipertensa.
- (B) Hipertensão estágio 1.
- (C) Hipertensão estágio 2.
- (D) Hipertensão estágio 3.
- (E) Hipertensão estágio 4.

15. Trabalhador relata estar em jejum há 12 horas, apresenta sudorese, visão turva, palidez e cefaleia. Ao aferir a glicemia capilar o resultado foi 55 mg/dl. Assinale a alternativa que contém a classificação correta da hipoglicemia e o tratamento indicado pela Sociedade Brasileira de Diabetes (2023):

- (A) Nível 1 / 15 g de carboidrato de rápida absorção.
- (B) Nível 1 / 30g de carboidrato de rápida absorção.
- (C) Nível 2 / 15 g de carboidrato de rápida absorção.
- (D) Nível 2 / 30g de carboidrato de rápida absorção.
- (E) Nível 3 / 45 g de carboidrato de rápida absorção.

16. Das opções abaixo, aquela em que o ritmo cardíaco identificado no monitor, durante o atendimento a um trabalhador em parada cardiorrespiratória (PCR), corresponde à primeira medida de ressuscitação cardiopulmonar (RCP), de acordo com o algoritmo da AHA (2020), é:

- (A) Assistolia / administração de amiodarona.
- (B) Assistolia / desfibrilação.
- (C) Atividade Elétrica Sem Pulso / desfibrilação.
- (D) Fibrilação Ventricular / administração de epinefrina.
- (E) Taquicardia Ventricular Sem Pulso / desfibrilação.

17. Uma trabalhadora de 42 anos compareceu à unidade de saúde com seu cartão de vacinação contendo as seguintes informações: 3 doses da vacina contra difteria e tétano (dT) há 11 anos, 1 dose da vacina contra febre amarela há 10 anos, 2 doses da vacina contra hepatite B há 3 anos e uma dose da vacina tríplice viral há 15 anos. Após avaliação da enfermeira, foram administradas as seguintes vacinas:

- (A) uma dose de dT e reinício do esquema de hepatite B com três doses.
- (B) uma dose de reforço de febre amarela e uma dose de hepatite B para completar o esquema.
- (C) reinício do esquema de dT, três doses de hepatite B e uma dose de reforço de tríplice viral.
- (D) uma dose de reforço de dT e uma dose de hepatite B para completar o esquema.
- (E) uma dose de reforço de dT, uma dose de hepatite B para completar o esquema e uma dose de reforço de tríplice viral.

18. Um técnico de enfermagem, ao puncionar um acesso venoso, se acidentou com um cateter periférico intravenoso nº 20, que perfurou o dedo polegar da mão direita, apresentando uma exposição percutânea. Sobre o atendimento ao acidente de trabalho com material biológico (ATMB) é correto afirmar que:

- (A) se o status sorológico para HIV da pessoa exposta tem amostra reagente, a PEP não está indicada.
- (B) o primeiro atendimento após a exposição ao HIV é uma urgência e a PEP deve ser iniciada o mais precocemente possível, tendo como limite as 96 horas subsequentes à exposição.
- (C) o esquema preferencial PEP HIV para adultos que fazem uso de rifampicina é apenas Tenofovir.
- (D) a duração da PEP é de 60 dias.
- (E) a medicação Dolutegravir (DTG) diminui a concentração plasmática da metformina.

19. Em relação a NR-32, avalie se são verdadeiras (V) ou falsas (F) as afirmativas a seguir:

- ( ) Toda trabalhadora com gravidez confirmada deve ser afastada das atividades com radiações ionizantes, devendo ser remanejada para atividade compatível com seu nível de formação.
- ( ) O transporte manual do recipiente de segregação deve ser realizado de forma que não exista o contato do mesmo com outras partes do corpo, sendo permitido o arrasto.
- ( ) Para os recipientes destinados à coleta de material perfurocortante, o limite máximo de enchimento deve estar localizado 5 cm abaixo do bocal.

As afirmativas I, II e III são respectivamente:

- (A) V, V e V.
- (B) F, F, V.
- (C) F, V e F.
- (D) V, F e F.
- (E) V, F e V.

20. Jovem de 16 anos trabalhava, sem carteira assinada, em uma obra e sofreu uma queda do andaime. Foi atendido na unidade de emergência devido à dor forte no cotovelo direito, sendo administrada medicação analgésica e realizada radiografia, que evidenciou uma luxação. Neste caso é correto afirmar que:

- (A) não houve acidente de trabalho, pois o jovem não tem vínculo empregatício.
- (B) não é necessário notificar o acidente no Sinan, pois não há relação com o trabalho.
- (C) é um acidente de trabalho grave e deve ser notificado no Sinan.
- (D) é um acidente de trabalho simples e deve ser notificado no Sinan.
- (E) é um acidente de trabalho simples, mas não é necessário notificar no Sinan.

**21.** De acordo com o Decreto nº 6.833, de 29 de abril de 2009 que institui o Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor Público Federal - SIASS e o Comitê Gestor de Atenção à Saúde do Servidor, o SIASS tem por objetivo:

- (A) coordenar e integrar ações e programas nas áreas de assistência à saúde, previdência e assistência social, perícia oficial, promoção, prevenção e acompanhamento da saúde dos servidores da administração federal direta, excetuando-se a administração federal autárquica e fundacional, de acordo com a política de atenção à saúde e segurança do trabalho do servidor público federal, estabelecida pelo governo.
- (B) coordenar e integrar ações de assistência à saúde, curativas e preventivas, bem como garantir o cumprimento de direitos trabalhistas e previdenciários dos servidores da administração federal direta, autárquica e fundacional de acordo com a política de atenção à saúde e segurança do trabalho do servidor público federal, estabelecida pelo Governo, excetuando-se a perícia oficial.
- (C) coordenar e integrar ações e programas nas áreas de assistência à saúde e perícia oficial dos servidores da administração federal direta, autárquica e fundacional, mas não ações de prevenção e promoção da saúde que devem ficar a cargo do Sistema Único de Saúde (SUS).
- (D) coordenar e integrar ações e programas nas áreas de assistência à saúde, perícia oficial, promoção, prevenção e acompanhamento da saúde dos servidores da administração federal direta, autárquica e fundacional, de acordo com a política de atenção à saúde e segurança do trabalho do servidor público federal, estabelecida pelo Governo.
- (E) coordenar e integrar ações e programas nas áreas de assistência à saúde, promoção, prevenção e acompanhamento da saúde dos servidores da administração federal direta, autárquica e fundacional, de acordo com a política de atenção à saúde e segurança do trabalho do servidor público federal, estabelecida pelo Governo, excetuando-se a perícia oficial.

**22.** São eixos de atuação da Política de Atenção à Saúde e Segurança do Trabalho do Servidor Público Federal (PASS), EXCETO:

- (A) Promoção à saúde do servidor.
- (B) Vigilância em saúde do servidor.
- (C) Assistência pecuniária ao servidor e a seus dependentes.
- (D) Prevenção de danos ou agravos à saúde do servidor.
- (E) Perícia oficial em saúde.

**23.** De acordo com a NR 7, em relação ao Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), é correto afirmar que:

- (A) no exame de retorno ao trabalho, o exame clínico deve ser realizado antes que o empregado reassuma suas funções, quando ausente por período igual ou superior a 90 (noventa) dias por motivo de doença ou acidente, de natureza ocupacional ou não.
- (B) no exame de retorno ao trabalho, a avaliação médica deve definir a necessidade de retorno gradativo ao trabalho.
- (C) o exame de mudança de risco ocupacional deve, obrigatoriamente, ser realizado após a data da mudança, adequando-se o controle médico aos novos riscos.
- (D) no exame demissional, o exame clínico deve ser realizado em até 30 (trinta) dias contados do término do contrato, podendo ser dispensado caso o exame clínico ocupacional mais recente tenha sido realizado há menos de 180 (cento e oitenta) dias, para as organizações graus de risco 1 e 2, e há menos de 120 (cento e vinte) dias, para as organizações graus de risco 3 e 4.
- (E) o PCMSO deve incluir a realização obrigatória somente dos exames médicos admissional; periódico e demissional.

**24.** A Portaria nº 1.823, de 23 de agosto de 2012 instituiu a Política Nacional de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora (PNSTT). De acordo com a PNSTT, avalie se são verdadeiras (V) ou falsas (F) as afirmativas a seguir:

- I. São princípios e diretrizes da PNSTT: universalidade; integralidade; participação da comunidade, dos trabalhadores e do controle social; descentralização; hierarquização; equidade; e precaução.
- II. É um dos objetivos da PNSTT fortalecer a Vigilância em Saúde do Trabalhador (VISAT) e a integração com os demais componentes da Vigilância em Saúde.
- III. São duas das estratégias da PNSTT a análise do perfil produtivo e situação de saúde dos trabalhadores e a estruturação da Rede Nacional de Atenção Integral à Saúde do Trabalhador (RENAST) no contexto da Rede de Atenção à Saúde.

As afirmativas I, II e III são, respectivamente:

- (A) V, V e V.
- (B) V, F e F.
- (C) F, V e F.
- (D) V, V e F.
- (E) F, V e V.

**25.** A Ergonomia busca transformar o trabalho, em suas diferentes dimensões, adaptando-o às características e aos limites do ser humano. Observe as afirmativas a seguir, com exemplos de medidas preventivas em ergonomia.

- I. Pausas para propiciar a recuperação psicofisiológica dos trabalhadores, que devem ser computadas como tempo de trabalho efetivo.
- II. Alternância de atividades com outras tarefas que permitam variar as posturas, os grupos musculares utilizados ou o ritmo de trabalho.
- III. Alteração da forma de execução ou organização da tarefa.

Sobre as afirmativas acima, pode-se dizer que:

- (A) apenas I está correta.
- (B) apenas II está correta.
- (C) apenas I e II estão corretas.
- (D) apenas II e III estão corretas.
- (E) todas estão corretas.

**26.** Todo trabalhador dos serviços de saúde deve ser imunizado contra tétano, difteria, hepatite B e outras doenças estabelecidos no Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), levando em consideração os riscos biológicos a que o mesmo está exposto. A vacinação deve ser registrada no prontuário clínico individual do trabalhador. Em relação à vacinação contra hepatite B para profissionais de saúde, é INCORRETO afirmar que:

- (A) o trabalhador da saúde, em caso de acidente perfurocortante, deverá seguir o protocolo de prevenção pós-exposição mesmo que a sorologia (anti-HBs) seja positiva e apresentar nível protetor após a vacinação.
- (B) o esquema inicial de vacinação são 3 doses sendo a segunda um mês após primeira e a terceira 6 meses após a primeira.
- (C) após o primeiro esquema, no caso de sorologia negativa (anti-HBs menor que 10UI/mL), deve-se repetir esquema um a dois meses após a terceira dose.
- (D) sorologia negativa (anti-HBs menor que 10UI/mL) um a dois meses após a terceira dose do segundo esquema vacinal, não se deve vacinar mais, considerar suscetível não respondedor.
- (E) sorologia negativa (anti-HBs menor que 10UI/mL) passado muito tempo após a terceira dose do primeiro esquema, deve-se aplicar uma dose e repetir a sorologia um mês após; em caso positivo considerar vacinado; em caso negativo, completar o esquema vacinal.

**27.** O Ministério da Saúde atualizou a Lista de Doenças Relacionadas ao Trabalho (LDRT) por meio da Portaria GM/MS nº 1.999, de 27 de novembro de 2023. Em relação à nova LDRT, assinale a alternativa CORRETA:

- (A) A lista atual teve pouco acréscimo de novas doenças e agravos em relação à lista anterior.
- (B) Foram incluídos na nova lista doenças e agravos como covid-19, esgotamento (*burnout*) e abuso de drogas.
- (C) Na nova lista, os episódios depressivos estão associados somente ao contato com substâncias tóxicas como mercúrio e manganês.
- (D) A nova lista não tem o objetivo de contribuir para orientar as ações de vigilância e promoção da saúde em nível individual e coletivo.
- (E) A nova lista será objeto de debate por especialistas e só passará a valer a partir de 2028.

28. A Figura abaixo, extraída do Boletim Epidemiológico 17, vol. 54 de 4 de dez. de 2023, do Ministério da Saúde, intitulado “Acidentes de trabalho com exposição a material biológico em profissionais da enfermagem, 2018-2022”, apresenta o coeficiente de incidência (CI) médio do Brasil, que no período de 2018 a 2022 foi de 28,2 casos de acidente de trabalho para cada 1.000 profissionais. Nove estados apresentaram CI médios acima da média nacional, com destaque para o estado de Santa Catarina, que registrou o maior CI médio do período, com 43,8 casos para cada 1.000 profissionais.

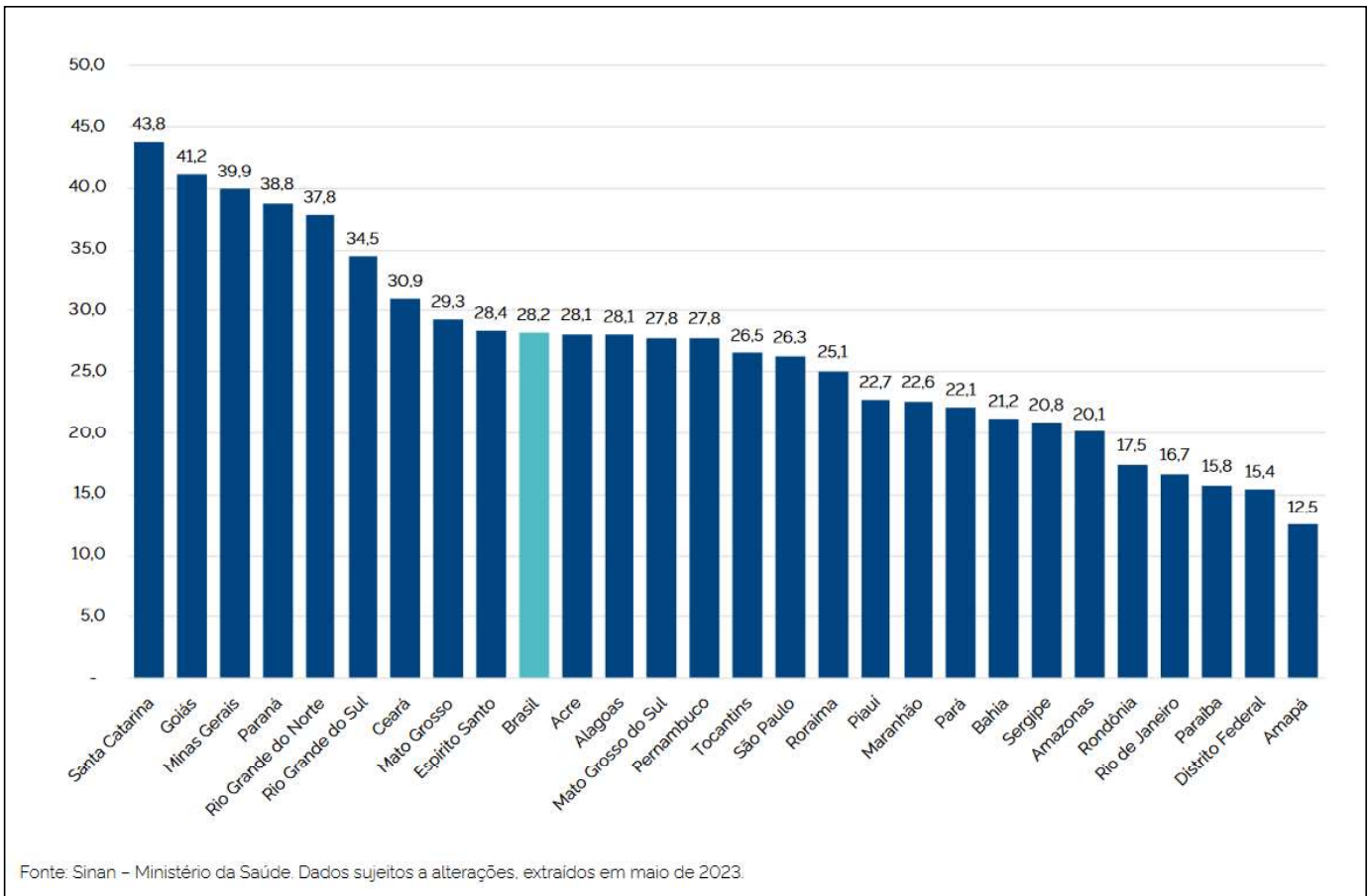


FIGURA 3 Coeficientes médio de incidência de acidentes de trabalho com exposição a material biológico segundo por UF do Brasil, 2018 a 2022

Em relação a indicadores de saúde aplicáveis à Saúde do Trabalhador está INCORRETA a seguinte afirmação:

- (A) As medidas de morbidade são essenciais à prevenção e controle dos agravos à saúde e doenças por poderem subsidiar o planejamento de ações específicas e seu monitoramento.
- (B) A prevalência descreve a força (“volume”) com que subsistem os agravos à saúde/doenças nas populações, permitindo comparar no tempo e no espaço, a distribuição da doença de acordo com características de interesse da população exposta.
- (C) A incidência se refere aos casos novos e antigos de um agravo à saúde ou doença em uma dada população. É a medida indicativa de risco enquanto probabilidade de ocorrência do agravo à saúde/doença em delimitada população e período de tempo.
- (D) A mortalidade proporcional por causa indica o percentual (%) de óbitos por uma determinada causa, dentre o total de óbitos em dado local e determinado período de tempo.
- (E) O coeficiente de incidência cumulativa é resultado da divisão entre o número de casos novos de um agravo à saúde ou doença e a população exposta ao risco de ser acometida em determinado local e período de tempo.



**29.** Segundo Minayo-Gomez et al. (2018, p. 1964), “o campo da Saúde do Trabalhador (ST) no Brasil é resultante de um patrimônio acumulado no âmbito da Saúde Coletiva, com raízes no movimento da Medicina Social latino-americana e influenciado significativamente pela experiência operária italiana”. Sobre a ST, assinale a afirmativa INCORRETA.

- (A) Para a saúde do trabalhador a interlocução com trabalhadores e trabalhadoras nas ações de vigilância em saúde é uma premissa metodológica.
- (B) A saúde do trabalhador se opõe a concepções ainda hegemônicas que desconsideram a dimensão social e histórica do trabalho e do binômio saúde/doença.
- (C) A saúde do trabalhador é um campo de práticas e de conhecimentos estratégicos interdisciplinares multiprofissionais e interinstitucionais, voltados para analisar e intervir nas relações de trabalho que provocam doenças e agravos.
- (D) Apesar das distintas origens, não há diferenças conceituais e metodológicas da Saúde do Trabalhador com a Medicina do Trabalho e a Saúde Ocupacional.
- (E) A saúde do trabalhador é contemporânea ao Movimento da Reforma Sanitária e foi fortalecida com a realização da I Conferência Nacional de Saúde do Trabalhador, em Brasília, em 1986.

**30.** O adoecimento relacionado ao trabalho continua sendo um grande desafio para técnicos e estudiosos da área de saúde do trabalhador. Uma das propostas mais conhecidas na área é a classificação de Schilling que vem sendo utilizada como base conceitual pelo Ministério da Saúde para a elaboração de listas de doenças relacionadas ao trabalho. Sobre a classificação de Schilling é INCORRETO afirmar que:

- (A) Grupo II: Doenças em que o trabalho pode ser um fator contributivo, mas não necessário, exemplificadas pelas doenças ‘comuns’ mais frequentes ou precoces em determinados grupos ocupacionais em que o nexo causal é de natureza clínico-epidemiológica, como, por exemplo, neoplasias malignas em determinadas ocupações.
- (B) Silicose e asbestose são exemplos da classificação de Schilling Grupo I em que o trabalho é causa necessária.
- (C) Grupo III: Doenças em que o trabalho desencadeia ou agrava um distúrbio latente ou doença pré-existente, ou seja, atua como concausa. Como exemplo, citam-se as doenças alérgicas de pele e distúrbios mentais em determinadas ocupações.
- (D) Saturnismo é exemplo de doença classificada no Grupo II de Schilling em que o trabalho é fator de risco contributivo para o adoecimento.
- (E) Doenças respiratórias podem ser classificadas no Grupo III sendo o trabalho considerado fator desencadeante ou agravante de doença pré-existente.

**31.** A Vigilância em Saúde do Trabalhador (VISAT) é o fundamento, a essência da saúde do trabalhador. As ações da VISAT buscam mudanças dos processos de trabalho num determinado território e visam transformar o trabalho e as atividades produtivas na direção da prevenção e promoção da saúde. São características da VISAT:

- (A) ações sociotécnicas com a participação unicamente da vigilância epidemiológica.
- (B) procedimentos de vigilância desenvolvidos pelos profissionais de saúde, sem participação de outros atores.
- (C) ações isoladas baseadas no atendimento de demandas das empresas.
- (D) intervenções dirigidas aos ambientes de trabalho, sem necessidade de análise situacional prévia ou de acompanhamento *a posteriori*.
- (E) múltiplas fontes de informação para subsidiar as ações e participação dos trabalhadores.

**32.** De acordo com o Código Internacional de Ética para os Profissionais de Saúde no Trabalho (2016), elaborado pela Comissão Internacional de Saúde no Trabalho (ICOH), “o exercício da Saúde no Trabalho deve ser realizado de acordo com os mais elevados padrões profissionais e princípios éticos e deve servir à proteção e promoção da saúde física, mental e social e ao bem-estar dos trabalhadores, individualmente e coletivamente”. Em relação a aspectos éticos em Saúde no Trabalho, avalie se são verdadeiras (V) ou falsas (F) as afirmativas a seguir:

- I. Os profissionais de Saúde no Trabalho são obrigados a não revelar segredos industriais ou comerciais a que tenham acesso em função do exercício de suas atividades e podem omitir informação que seja necessária para proteger a saúde ou a segurança dos trabalhadores ou da comunidade, em caso de regra da empresa.
- II. Os dados individuais relativos e exames médicos e a exames de laboratório devem ser arquivados em arquivos médicos confidenciais, os quais devem ser mantidos de forma segura, sob a responsabilidade de médico do trabalho ou enfermeiro do trabalho e as informações contidas nestes prontuários devem ser utilizadas exclusivamente para propósitos de Saúde no Trabalho.
- III. Os profissionais de Saúde no Trabalho devem manter, com o apropriado grau de confidencialidade, arquivos e registros que os ajudem na tarefa de identificar problemas de Saúde na empresa e os trabalhadores não têm direito de acesso aos documentos e informações que lhes dizem respeito.

As afirmativas I, II e III são respectivamente:

- (A) V, F e F.
- (B) F, V e F.
- (C) V, V e F.
- (D) F, V e V.
- (E) V, V e V.

**33.** A globalização e a concorrência cada vez mais acirrada entre empresas e grandes corporações têm colocado novamente em evidência o desenvolvimento de programas de qualidade de vida no trabalho (QVT). Os empregadores têm buscado alternativas para manter uma relação sustentável entre desempenho e motivação das equipes de trabalho. Sobre essas iniciativas na realidade brasileira, há elogios e críticas. Dentre as principais críticas negativas ao modelo, destaca-se que:

- (A) a automação e o avanço das novas tecnologias informacionais provocaram um maior disciplinamento e controle benéfico sobre a atividade sob o argumento da necessária busca de qualidade do que é produzido com ênfase na QVT como estratégia para comprometimento dos trabalhadores e aumento da competitividade.
- (B) tratar-se de um modelo importado e ultrapassado que não encontrou adesão das empresas brasileiras.
- (C) para alguns estudiosos, a QVT encerra uma concepção positiva, pois estimula o engajamento do trabalhador na melhoria da qualidade de vida pela mudança de hábitos e comportamentos de modo a se adaptar e otimizar sua qualidade de vida e de trabalho.
- (D) os programas de QVT envolvem, também, mecanismos de controle da percepção e subjetividade para enquadrar os trabalhadores mediante artifícios no plano simbólico que visam introjetar as normas e metas da empresa em ambientes organizacionais pouco democráticos.
- (E) os programas de QVT visam a implantação de melhorias e inovações gerenciais e tecnológicas no ambiente de trabalho e são importantes para estimular a colaboração dos trabalhadores e adesão aos valores da empresa com o objetivo de melhoria dos processos e o alcance de metas.

**34.** O enfermeiro do trabalho deve atuar em equipe multiprofissional e interdisciplinar assumindo diversas atribuições com o objetivo de prevenir riscos ocupacionais, doenças e agravos relacionados ao trabalho. São atribuições do enfermeiro do trabalho, EXCETO:

- (A) desenvolver atividades assistenciais, de recuperação e reabilitação da saúde dos trabalhadores.
- (B) desenvolver atividades preventivas e de promoção da saúde.
- (C) implementar atividades de cunho administrativo e de pesquisa.
- (D) participar de ações de vigilância em saúde do trabalhador e de educação em saúde.
- (E) examinar projetos de obras e equipamentos, opinando do ponto de vista da segurança do trabalho.

**35.** O Inventário de Riscos Ocupacionais (IRO) é um instrumento importante para a implementação de ações preventivas e educativas e serve para a identificação dos perigos e avaliação dos riscos ocupacionais nos ambientes de trabalho visando à proteção dos trabalhadores. O IRO deve contemplar as seguintes informações, EXCETO:

- (A) caracterização dos processos e ambientes de trabalho e das atividades.
- (B) resultados de exames laboratoriais dos trabalhadores.
- (C) descrição de perigos e de possíveis lesões ou agravos à saúde dos trabalhadores, com a identificação das fontes ou circunstâncias.
- (D) dados da análise preliminar ou do monitoramento das exposições a agentes físicos, químicos e biológicos e os resultados da avaliação ergonômica nos termos da NR-17.
- (E) descrição de riscos gerados pelos perigos, com a indicação dos grupos de trabalhadores sujeitos a esses riscos, e descrição de medidas de prevenção implementadas.

**36.** Observe as afirmativas a seguir, em relação a NR - 4 SESMT (Serviços Especializados em Segurança e em Medicina do Trabalho).

- I. Hospitais, ambulatórios, maternidades, casas de saúde e repouso, clínicas e estabelecimentos similares deverão contratar um enfermeiro do trabalho em tempo integral quando possuírem mais de 500 (quinhentos) trabalhadores.
- II. Em virtude das características das atribuições do SESMT, não se faz necessária a supervisão do técnico de enfermagem do trabalho por enfermeiro do trabalho, salvo quando a atividade for executada em hospitais, ambulatórios, maternidades, casas de saúde e repouso, clínicas e estabelecimentos similares.
- III. É obrigatória a contratação de enfermeiro do trabalho em tempo parcial nos estabelecimentos com até 500 (quinhentos) trabalhadores.

Sobre as afirmativas acima, pode-se dizer que:

- (A) apenas I está correta.
- (B) apenas II está correta.
- (C) apenas I e II estão corretas.
- (D) apenas II e III estão corretas.
- (E) todas estão corretas.

**37.** Os profissionais da saúde estão expostos ao risco de infecção após exposição ocupacional acidental ao sangue ou fluídos corporais quando do contato com vírus, bactérias, parasitas ou fungos. A exposição ocupacional a material biológico pode ocorrer via percutânea (picadas de agulhas ou objetos perfurocortantes) ou quando há contato direto com sangue e/ou fluídos orgânicos em mucosa ou pele não íntegra. Sobre o uso de EPI (equipamento de proteção individual), avalie se são verdadeiras (V) ou falsas (F) as afirmativas a seguir:

- I. É obrigação do empregador oferecer todos os EPIs de acordo com a atividade a ser desempenhada pelo trabalhador, mas seu uso não é obrigatório por parte do trabalhador.
- II. O uso do EPI só deverá ser feito quando não for possível tomar medidas que permitam eliminar os riscos do ambiente em que se desenvolve a atividade, ou seja, quando as medidas de proteção coletiva não forem viáveis, eficientes e suficientes para a atenuação dos riscos e não oferecerem completa proteção contra os riscos de acidentes do trabalho e/ou de doenças profissionais e do trabalho.
- III. É obrigação do empregador fornecer gratuitamente, treinar e fiscalizar o uso do EPI pelo trabalhador a fim de garantir que os equipamentos estejam sendo usados e de maneira correta, para evitar acidentes.

As afirmativas I, II e III são respectivamente:

- (A) V, F e F.
- (B) F, V e F.
- (C) V, V e F.
- (D) F, V e V.
- (E) V, V e V.

**38.** Dados do Observatório de Segurança e Saúde no Trabalho (Ministério Público do Trabalho e Organização Internacional do Trabalho) demonstram que nos últimos dez anos (2012-2021), foram registradas 22.954 mortes no mercado de trabalho formal no Brasil. Apenas em 2021, foram comunicados 571,8 mil acidentes e 2.487 óbitos associados ao trabalho, com aumento de 30% em relação a 2020. Observe as afirmativas a seguir, em relação ao acidente do trabalho (Lei 8.213 de 24 de julho de 1991).

- I. Acidente do trabalho é o que ocorre pelo exercício do trabalho provocando lesão corporal ou perturbação funcional que cause a morte ou a perda ou redução, permanente ou temporária, da capacidade para o trabalho.
- II. São consideradas como doença do trabalho a doença degenerativa, a inerente a grupo etário e a que não produza incapacidade laborativa.
- III. A doença endêmica adquirida por agente de controle de endemias residente em região em que ela se desenvolve não pode ser considerada acidente do trabalho.

Sobre as afirmativas acima, pode-se dizer que:

- (A) apenas I está correta.
- (B) apenas II está correta.
- (C) apenas I e II estão corretas.
- (D) apenas II e III estão corretas.
- (E) todas estão corretas.

**39.** A Lei Orgânica da Saúde (LOS), Lei nº 8.080/90, que regulamentou o Sistema Único de Saúde (SUS), considerou o trabalho como importante fator determinante/condicionante da saúde. Em relação ao SUS, assinale a alternativa INCORRETA:

- (A) A saúde é um direito fundamental do ser humano, devendo o Estado prover as condições indispensáveis ao seu pleno exercício.
- (B) Cabe à direção nacional do SUS executar serviços de saúde do trabalhador.
- (C) Cabe ao SUS a colaboração na proteção do meio ambiente, nele compreendido o do trabalho.
- (D) Estão incluídas no campo de atuação do SUS a execução de ações de saúde do trabalhador.
- (E) É atribuição da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, em seu âmbito administrativo, a elaboração de normas técnicas e estabelecimento de padrões de qualidade para promoção da saúde do trabalhador.

**40.** Sobre as relações entre saúde, trabalho e ambiente é INCORRETO afirmar que:

- (A) o perfil de morbimortalidade de uma população poderia ser interpretado no contexto da relação sociedade-natureza no capitalismo.
- (B) o adoecimento é sinal da alteração do equilíbrio homem-ambiente, produzida por transformações produtivas, territoriais, demográficas e culturais.
- (C) o enfrentamento das mudanças climáticas e dos desastres ambientais não devem fazer parte do escopo da saúde do trabalhador.
- (D) os perigos contemporâneos para a saúde e o ambiente estão associados ao consumo insustentável e ações predatórias dos recursos naturais que, por sua vez, têm relação direta com os processos produtivos.
- (E) para além dos riscos ocupacionais dos ambientes e processos de trabalho, é importante reconhecer que a saúde do trabalhador mantém estreita relação com as questões socioambientais na determinação do processo saúde-doença.

# Prova Discursiva

## QUESTÃO

Mariana, mulher cisgênero, negra, 48 anos, recém-divorciada, mora com os três filhos, de 20, 15 e 12 anos de idade. Residente na periferia da cidade. Trabalhadora celetista admitida há 1 ano e meio no cargo de auxiliar de enfermagem em regime de plantão no hospital. Costumava dar plantões em outros hospitais ou cuidar de idosos para complementar renda. Compareceu ao serviço de saúde do trabalhador para o exame periódico com os resultados dos exames complementares solicitados, carteira de vacinação e muitas queixas. Na anamnese referiu que há cerca de 6 meses começou a apresentar cansaço intenso, desânimo, sentimentos de tristeza e angústia e perda de prazer em atividades rotineiras. “- Não tenho nem mais vontade de arrumar a casa que antes eu gostava de fazer”. Estava obesa. Relatou ter engordado 12 kg nos últimos 6 meses e tem sofrido com dificuldade para dormir, além de “ondas de calor” e dor lombar após esforço físico. Referiu ainda que estava se sentindo insegura com o risco de perder algum emprego. Raramente tinha tempo para atividades de lazer. Queixou-se de problemas no setor de Clínica Médica onde atuava devido à sobrecarga de trabalho – a equipe de enfermagem já reduzida, perdeu 2 trabalhadoras, uma afastada por “sequela de covid-19” e outra por “depressão”, e que “sempre alguém faltava”. Contou que havia outras colegas “nervosas e insatisfeitas” em relação a problemas na conformação da escala de trabalho. Segundo Mariana, a “chefe” organizava a rotina de trabalho sem consultar o restante da equipe e quando havia reclamação, costumava chamar as auxiliares de enfermagem de “descuidadas e preguiçosas” e que “não queriam nada com o trabalho”: “- Às vezes, ela fala em tom de brincadeira que eu sou a “nega maluca do serviço”, mas fico triste”, lamentou Mariana. Segundo a trabalhadora, outros profissionais, além da enfermagem, também reclamavam do serviço. Ultimamente houve um grande aumento de demanda por conta da epidemia de dengue e todos da equipe “pareciam esgotados”. Sua carteira de vacinação estava em dia, porém foi observado que a sorologia para hepatite B (anti-HBs) era negativa, não apresentando nível protetor após o esquema de vacinação completa feito na admissão. Perguntada sobre a ocorrência de acidentes com material perfurocortante e sobre o uso de EPI (Equipamentos de Proteção Individual), respondeu que os equipamentos estavam disponíveis e eram utilizados, mas que às vezes ocorria de alguém se machucar com agulha, inclusive ela. Em seu prontuário não havia registro de acidente de trabalho. Fazia uso de medicamentos para controle de dislipidemia e diabetes mellitus tipo II e apresentava nível pressórico e sinais vitais dentro da normalidade. Disse que não foi ao psiquiatra ou procurou psicóloga porque “não era maluca”.

Sobre o caso apresentado, redija um texto, com o mínimo de 50 linhas e o máximo de 150 linhas, respondendo aos questionamentos a seguir.

- Quais os problemas identificados referentes às condições de trabalho de Mariana? Quais os tipos de riscos ocupacionais aos quais a trabalhadora estaria exposta?
- Quais as condutas (individual e coletiva) que você sugeriria em relação às queixas/quadro clínico apresentados pela trabalhadora?
- Quais as medidas preventivas específicas em saúde do trabalhador seriam indicadas nesse caso? Sobre a exposição a material biológico e o risco de acidente de trabalho, quais medidas de proteção individual e coletiva deveriam ser recomendadas?
- Que outros fatores, além dos ambientais e relacionados aos processos de trabalho, poderiam estar afetando a saúde da trabalhadora?
- Quais temas e atividades voltadas à promoção da saúde das/os trabalhadoras/es poderiam ser desenvolvidos (no setor/no hospital/na instituição) para enfrentar os problemas relacionados ao trabalho?

RASCUNHO

RASCUNHO

RASCUNHO

RASCUNHO



RASCUNHO

## INSTRUÇÕES

1. Por motivo de segurança, a Fiocruz solicita que o candidato transcreva em letra cursiva, em espaço próprio no Cartão de Respostas da Prova Objetiva, a frase abaixo apresentada:

“As melhores coisas da vida não podem ser vistas nem tocadas, mas sim sentidas pelo coração.” ( Dalai Lama )

2. Para cada uma das questões da prova objetiva são apresentadas 5 (cinco) alternativas classificadas com as letras (A), (B), (C), (D) e (E), e só uma responde da melhor forma possível ao quesito proposto. Você só deve assinalar UMA RESPOSTA. A marcação de nenhuma ou de mais de uma alternativa anula a questão, MESMO QUE UMA DAS RESPOSTAS SEJA A CORRETA.

3. A duração da prova é de 4 (quatro) horas, considerando, inclusive, a marcação do Cartão de Respostas e a Prova Discursiva. Faça-a com tranquilidade, mas controle o seu tempo.

4. Verifique se a prova é para o **PERFIL** para o qual concorre.

5. Somente após autorizado o início da prova, verifique se este Caderno de Questões está completo e em ordem. Folhear o Caderno de Questões antes do início da prova implica na eliminação do candidato.

6. Verifique, no **Cartão de Respostas da Prova Objetiva**, se seu nome, número de inscrição, identidade e data de nascimento estão corretos. Caso contrário, comunique ao fiscal de sala.

7. O **Caderno de Questões** poderá ser utilizado para anotações, mas somente as respostas assinaladas no **Cartão de Respostas da Prova Objetiva** e no **Caderno de Respostas da Prova Discursiva** serão objeto de correção.

8. Observe as seguintes recomendações relativas ao **Cartão de Respostas da Prova Objetiva**:

. não haverá substituição por erro do candidato;

. não deixar de assinar no campo próprio;

. não pode ser dobrado, amassado, rasurado, manchado ou conter qualquer registro fora dos locais destinados às respostas;

. a maneira correta de marcação das respostas é cobrir, fortemente, com esferográfica de tinta azul ou preta, o espaço correspondente à letra a ser assinalada;

. outras formas de marcação diferentes da que foi determinada acima implicarão a rejeição do **Cartão de Respostas**;

9. O fiscal não está autorizado a alterar quaisquer dessas instruções.

10. Você só poderá retirar-se da sala após 60 minutos do início da prova.

11. Quaisquer anotações só serão permitidas se feitas no caderno de questões.

12. Você poderá anotar suas respostas da prova objetiva em área específica do Caderno de Questões, destacá-la e levar consigo.

13. Os três últimos candidatos deverão permanecer na sala até que o último candidato entregue ao fiscal todo o seu material de prova.

14. Ao terminar a prova, entregue ao fiscal de sala, obrigatoriamente, o **Cartão de Respostas da Prova Objetiva**, o **Caderno de Respostas da Prova Discursiva** e o **Caderno de Questões**.

### 15. Prova Discursiva:

- A questão discursiva deverá ter um limite mínimo de 50 linhas e máximo de 150 linhas.

- Transcreva sua resposta para a parte pautada do **Caderno de Respostas da Prova Discursiva**. Não assine, rubrique ou coloque qualquer marca que o identifique, sob pena de ser anulado. Assim, a detecção de qualquer marca identificadora no espaço destinado à transcrição do texto definitivo acarretará nota ZERO na respectiva prova discursiva.

- O tempo total de duração das provas será de 4 (quatro) horas, incluindo o tempo para o preenchimento da Resposta Definitiva da Questão Discursiva. Nenhum rascunho **SERÁ LEVADO EM CONTA**.

Boa Prova!



Ao término da prova, anote aqui suas respostas e destaque na linha pontilhada.

01	<input type="checkbox"/>	09	<input type="checkbox"/>	17	<input type="checkbox"/>	25	<input type="checkbox"/>	33	<input type="checkbox"/>
02	<input type="checkbox"/>	10	<input type="checkbox"/>	18	<input type="checkbox"/>	26	<input type="checkbox"/>	34	<input type="checkbox"/>
03	<input type="checkbox"/>	11	<input type="checkbox"/>	19	<input type="checkbox"/>	27	<input type="checkbox"/>	35	<input type="checkbox"/>
04	<input type="checkbox"/>	12	<input type="checkbox"/>	20	<input type="checkbox"/>	28	<input type="checkbox"/>	36	<input type="checkbox"/>
05	<input type="checkbox"/>	13	<input type="checkbox"/>	21	<input type="checkbox"/>	29	<input type="checkbox"/>	37	<input type="checkbox"/>
06	<input type="checkbox"/>	14	<input type="checkbox"/>	22	<input type="checkbox"/>	30	<input type="checkbox"/>	38	<input type="checkbox"/>
07	<input type="checkbox"/>	15	<input type="checkbox"/>	23	<input type="checkbox"/>	31	<input type="checkbox"/>	39	<input type="checkbox"/>
08	<input type="checkbox"/>	16	<input type="checkbox"/>	24	<input type="checkbox"/>	32	<input type="checkbox"/>	40	<input type="checkbox"/>