

- Nesta prova, faça o que se pede, usando, caso deseje, os espaços para rascunho indicados no presente caderno. Em seguida, transcreva os textos para o **CADERNO DE TEXTOS DEFINITIVOS DA PROVA DISCURSIVA**, nos locais apropriados, pois **não será avaliado fragmento de texto escrito em local indevido**.
- Qualquer fragmento de texto além da extensão máxima de linhas disponibilizadas será desconsiderado. Também será desconsiderado o texto que não for escrito na(s) **folha(s) de texto definitivo** correspondente(s).
- No **Caderno de Textos Definitivos**, a presença de qualquer marca identificadora nos espaços destinados à transcrição dos textos definitivos acarretará a anulação da sua prova discursiva.
- Na questão dissertativa envolvendo situação-problema, ao domínio do conteúdo serão atribuídos até **70,00 pontos**, dos quais até **3,50 pontos** serão atribuídos ao quesito apresentação (legibilidade, respeito às margens e indicação de parágrafos) e estrutura textual (organização das ideias em texto estruturado). Em cada uma das outras questões, esses valores corresponderão a **15,00 pontos e 0,75 ponto**, respectivamente.

-- PROVA DISCURSIVA --

SITUAÇÃO-PROBLEMA

Em determinada secretaria estadual, verificou-se a necessidade de se reorganizarem alguns processos de recursos humanos (RH), já que o órgão ainda estava estruturado em modelo tradicional de gestão de pessoas, formado por grupo de profissionais focados somente em funções burocráticas, como a gestão da folha de pagamento e o registro de dados dos funcionários. Seria preciso, então, tornar o RH mais estratégico, ágil e eficiente. A partir de um diagnóstico preliminar, foram identificados os problemas a seguir enumerados.

- I O setor de recursos humanos (RH) ainda é muito demandado, passivamente, para a solução de problemas e não tem voz ativa no processo decisório e na estratégia da secretaria.
- II O processo de seleção é feito quando o cargo está vago, o que impede uma atuação mais proativa do RH na busca de profissionais mais qualificados para os cargos.
- III Há muita morosidade no atendimento às demandas de RH, pois os servidores não têm *expertise* nas atividades de gestão de pessoas, diferentemente do que ocorre em outra secretaria no mesmo estado, a qual dispõe de profissionais com conhecimento avançado sobre as práticas de RH.
- IV Não há uma cultura de aprendizagem instalada e geralmente os servidores fazem somente os cursos obrigatórios indicados pela secretaria; também não há diagnóstico de necessidade de capacitação nem mensuração dos resultados após o treinamento.
- V Os líderes são diretivos e rígidos em relação a horário, ao modelo de trabalho presencial e à estrutura hierarquizada, com pouca tolerância ao erro.

Há frequentes conflitos entre os servidores em razão de diferenças de pensamento e ações entre servidores de diferentes gerações no convívio diário, o que favorece a prática de etarismo.

Tendo como referência o cenário apresentado e considerando as premissas do RH 4.0, as transformações no mundo do trabalho e as mudanças nas organizações, redija um texto dissertativo em que sejam descritas as ações a serem implementadas para a solução da problemática listada. Ao elaborar seu texto, aborde os seguintes aspectos:

- 1 diagnóstico e levantamentos necessários da situação atual para os problemas apresentados; [valor: 26,50 pontos]
 - 2 plano de ação com as atividades e descrição da solução e das inovações a serem implementadas para cada item identificado no diagnóstico. [valor: 40,00 pontos]
-

SITUAÇÃO-PROBLEMA – RASCUNHO – 1/2

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

SITUAÇÃO-PROBLEMA – RASCUNHO – 2/2

31	
32	
33	
34	
35	
36	
37	
38	
39	
40	
41	
42	
43	
44	
45	
46	
47	
48	
49	
50	
51	
52	
53	
54	
55	
56	
57	
58	
59	
60	

QUESTÃO 1

Responda, de forma fundamentada, aos questionamentos que se seguem.

- 1 Que requisitos devem ser cumpridos, à luz da Constituição Federal de 1988 e da jurisprudência do STF, para a acumulação remunerada de cargos públicos? [valor: 5,75 pontos]
- 2 No tocante à remuneração de cargos acumulados, como deve incidir, à luz da jurisprudência do STF, o teto constitucional? [valor: 4,25 pontos]
- 3 Caso seja constatada acumulação remunerada de cargos proibida, que procedimentos devem ser adotados nos termos da Lei estadual n.º 9.826/1974 (Estatuto dos Funcionários Públicos Cíveis do Estado do Ceará)? [valor: 4,25 pontos]

QUESTÃO 1 – RASCUNHO

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

QUESTÃO 2

Considerando o contexto atual de transformação dos modelos de gestão pública, redija um texto dissertativo acerca da adoção da gestão por competências no setor público. Ao elaborar seu texto, atenda ao que se pede a seguir.

- 1 Discorra sobre o conceito de gestão por competências e sobre os benefícios de sua implantação no setor público. [valor: 3,50 pontos]
- 2 Descreva as duas primeiras etapas para a implantação da gestão por competências e mencione a importância de cada uma delas. [valor: 6,25 pontos]
- 3 Discorra sobre a transição do modelo de gestão por competências do setor privado para o setor público. [valor: 4,50 pontos]

QUESTÃO 2 – RASCUNHO

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	