

- Nesta prova, faça o que se pede, usando, caso deseje, os espaços para rascunho indicados no presente caderno. Em seguida, transcreva os textos para a **FOLHA DE TEXTOS DEFINITIVOS DA PROVA DISCURSIVA**, nos locais apropriados, pois **não será avaliado fragmento de texto escrito em local indevido**.
- Qualquer fragmento de texto além da extensão máxima de linhas disponibilizadas será desconsiderado. Também será desconsiderado o texto que não estiver escrito no respectivo espaço destinado na **Folha de Textos Definitivos**.
- Na **Folha de Textos Definitivos**, a presença de qualquer marca identificadora nos espaços destinados à transcrição dos textos definitivos acarretará a anulação da sua prova discursiva.
- Em cada questão discursiva, ao domínio do conteúdo serão atribuídos até **10,00 pontos**, dos quais até **0,50 ponto** será atribuído ao quesito apresentação (legibilidade, respeito às margens e indicação de parágrafos) e estrutura textual (organização das ideias em texto estruturado).

-- PROVA DISCURSIVA --

QUESTÃO 1

No âmbito do Estado, a análise custo-benefício e a análise custo-efetividade são importantes ferramentas para eleger, dentre diversas alternativas, a melhor opção de política pública para a resolução de determinado problema concreto da sociedade. Considerando esse contexto, redija um texto dissertativo respondendo, de forma sucinta, aos seguintes questionamentos.

- 1 O que é análise custo-benefício [valor: 3,00 pontos] e o que é análise custo-efetividade [valor: 3,00 pontos]?
- 2 Qual é a principal diferença entre esses dois enfoques analíticos? [valor: 1,50 ponto]
- 3 Qual seria o enfoque mais adequado para a avaliação de uma política pública de combate à mortalidade materno-infantil? [valor: 2,00 pontos].

QUESTÃO 1 – RASCUNHO

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	

QUESTÃO 2

Em muitas organizações, é comum a presença do *business partner* de recursos humanos (RH), que é um consultor interno responsável pela gestão especializada de pessoas, alinhada às estratégias de negócio da empresa. Esse profissional deve atuar como mediador entre a alta gestão e as diversas equipes, visando potencializar os resultados do negócio. No entanto, independentemente da presença desse profissional nas organizações, para que a atuação do RH seja assertiva, é necessário o desenvolvimento de pessoas para o alcance dos resultados estratégicos.

Considerando que o texto precedente tem caráter motivador, redija um texto dissertativo atendendo ao que se pede a seguir.

- 1 Aponte a finalidade de um processo de gestão do desempenho. [valor: 3,50 pontos]
- 2 Apresente a importância da capacitação de pessoas. [valor: 3,00 pontos]
- 3 Discorra sobre o papel da liderança para o alcance de resultados organizacionais. [valor: 3,00 pontos]

QUESTÃO 2 – RASCUNHO

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	