

Prefeitura do Município de Santana de Parnaíba, Estado de São Paulo.

EDITAL DE ABERTURA N.º 08/2024.

PROVA OBJETIVA.

FUNÇÃO: TERAPEUTA OCUPACIONAL.

Leia atentamente as INSTRUÇÕES:

1. Não será permitido ao candidato realizar as provas usando óculos escuros, (exceto para correção visual, ou fotofobia, desde que informe no ato da inscrição), ou portando aparelhos eletrônicos, (mesmo desligados), qualquer tipo de relógio, chaves, carteira, bolsa, acessórios que cubram o rosto, a cabeça, ou parte desta.

2. Será eliminado deste Concurso Público, o candidato que fizer uso do celular e/ou aparelho eletrônico, no local onde está ocorrendo o mesmo; o candidato cujo celular e/ou aparelho(s) eletrônico(s), mesmo desligado(s), emitir(em) qualquer som, durante a realização das provas. No decorrer de todo o tempo em que permanecer no local, onde ocorre o Concurso Público, o candidato deverá manter o celular desligado, sendo permitido ativá-lo, somente após ultrapassar o portão de saída do prédio.

3. **Sob pena de ser eliminado deste Concurso Público**, o candidato poderá manter em cima da sua carteira apenas lápis, borracha, caneta, um documento de identificação, lanche, (exceto líquido). **Outros pertences**, antes do início das provas, o candidato deverá acomodá-los **embaixo de sua cadeira**, sob sua guarda e responsabilidade.

4. Confira se a sua prova tem **30 questões**, cada qual com **04 alternativas**, veja se a função para a qual se inscreveu, está correta.

5. Verifique seus dados no cartão-resposta, (nome, número de inscrição e a função para a qual se inscreveu), **ASSINE** o mesmo.

6. Preencha toda a área do cartão-resposta correspondente à alternativa de sua escolha, com caneta esferográfica, (tinta azul, ou preta), sem ultrapassar as bordas. As marcações duplas, rasuradas, ou marcadas diferentemente, do modelo estabelecido no cartão-resposta, serão anuladas.

7. Observe as orientações apresentadas no cartão-resposta. O mesmo não será substituído, salvo se contiver erro de impressão.

8. Aguarde a autorização do fiscal para abrir o caderno de provas. Ao receber a ordem, confira-o com muita atenção. Nenhuma reclamação sobre o total de questões, ou falha de impressão, será aceita depois de iniciada a prova. Cabe apenas ao candidato a interpretação das questões, o fiscal não poderá fazer nenhuma interferência.

9. A Prova Objetiva terá duração máxima de **3h, (três horas)**, incluso o tempo destinado ao preenchimento do cartão-resposta.

10. O candidato poderá se retirar do local da prova somente **1h, (uma hora)**, após seu início, levando seu caderno de prova.

11. Ao terminar sua prova, o candidato deverá entregar ao fiscal de sala o cartão-resposta preenchido, assinado e retirar-se do recinto, onde está ocorrendo a mesma, não lhe sendo mais permitido o uso do banheiro e bebedouro.

12. Os **3, (três)**, candidatos, que terminarem a prova por último, deverão permanecer na sala, só poderão sair juntos, após o fechamento do envelope, contendo os cartões-respostas dos candidatos presentes e ausentes, assinarem no referido envelope, atestando que este foi devidamente lacrado.

BOA PROVA!

LÍNGUA PORTUGUESA.

01. Assinale a alternativa correta, quanto aos representantes do Arcadismo.

- a) Fagundes Varela e Gregório de Matos Guerra.
- b) Cláudio Manoel da Costa e Tomás Antônio Gonzaga.
- c) Alvarenga Peixoto e Castro Alves.
- d) Cruz e Sousa e José de Alencar.

02. No tocante ao correto uso da crase, marque a alternativa indevida.

- a) Ela é idêntica à irmã.
- b) Isto é nocivo à saúde.
- c) Desmaiei próximo à sala.
- d) Os eleitores começaram à analisar os candidatos.

03. Referindo-se à devida colocação pronominal, marque (V) verdadeiro ou (F) falso e assinale a alternativa correta.

- () Regra de uso da próclise: diante de oração exclamativa.
 - () Quando houver preposição entre o verbo auxiliar e o infinitivo, a colocação do pronome será facultativa (ênclise ou próclise).
 - () Regra de uso da próclise: diante de oração optativa.
 - () Nas orações coordenadas sindéticas alternativas, usamos a ênclise.
- a) F – V – V – V.
 - b) V – F – V – V.
 - c) V – V – V – F.
 - d) V – V – V – V.

04. Tratando-se de pronome demonstrativo, relacione a Coluna I com a Coluna II e indique a alternativa correta.

Coluna I.

A- Indica que o carro está perto da pessoa que fala.

B- Indica que o carro está perto da pessoa com quem falo, ou afastado da pessoa que fala.

C- Diz que o carro está afastado da pessoa que fala e daquela com quem falo.

D- Pronome demonstrativo invariável.

Coluna II.

1- Compro esse carro.

2- Isto.

3- Compro este carro.

4- Compro aquele carro.

- a) A (3) – B (1) – C (4) – D (2).
- b) A (1) – B (3) – C (4) – D (2).
- c) A (2) – B (4) – C (3) – D (1).
- d) A (4) – B (2) – C (1) – D (3).

05. Sobre tipologia textual, marque (V) verdadeiro ou (F) falso e assinale a alternativa devida.

- () A dissertação-argumentativa defende ideias ou um ponto de vista do autor.
 - () A dissertação-argumentativa busca persuadir, convencer o leitor de algo. O texto, além de explicar, também persuade o interlocutor, objetivando convencê-lo de algo. O mais importante é haver uma progressão lógica e coerente das ideias, sem ficar no que é vago, impreciso.
 - () Injunção/instrucional, com uma linguagem objetiva e concisa, esse tipo de texto orienta como realizar uma ação.
 - () Na injunção/instrucional, predominantemente, os verbos são empregados no Modo Imperativo, todavia há também o uso do Infinitivo e do Futuro do Presente do Modo Indicativo.
- a) V – V – V – V.
 - b) V – V – F – V.

- c) V – V – V – F.
 d) V – F – V – V.

RACIOCÍNIO LÓGICO.

06. Bianca pintou cada uma das seis faces de um cubo de madeira, com as seguintes cores: azul, amarelo, preto, roxo, vermelho e verde. Se Bianca lançar o cubo uma única vez, qual a probabilidade de ela obter, na face superior, uma cor primária?

- a) 1/2.
 b) 1/3.
 c) 2/3.
 d) 1/6.

07. Se listarmos todos os números naturais entre 1 e 40 que são múltiplos de 3 ou 5, encontramos uma lista composta por:

- a) 17 números.
 b) 18 números.
 c) 19 números.
 d) 20 números.

Use o texto para responder às próximas três questões.

A proposição: “Se p , então q ”, denotada por “ $p \rightarrow q$ ”, é chamada de implicação ou afirmação condicional, onde p é chamada de hipótese e q é chamada de conclusão. Considere, por exemplo, a seguinte proposição condicional: “Se Mariana passar no concurso, então ela ganhará um presente.”. Dessa forma, p representa “Mariana passa no concurso” e q representa “Mariana ganha um presente”.

08. Dada a tabela verdade, parcialmente preenchida, para a proposição condicional “Se p , então q ”, ($p \rightarrow q$):

p	q	$p \rightarrow q$
V	V	
V	F	
F	V	
F	F	

Preenchendo a tabela, de cima para baixo, obtêm-se para a terceira coluna os seguintes valores lógicos:

- a) V – V – V – F.
 b) V – V – F – F.
 c) V – F – V – V.
 d) V – F – V – F.

09. Considere as seguintes proposições.

I- “Se não p , então não q ”, ($\sim p \rightarrow \sim q$):

II- “Se não q , então não p ”, ($\sim q \rightarrow \sim p$):

III- “Não p ou q ”, ($\sim p \vee q$):

São proposições equivalentes à proposição condicional “Se p , então q ”, ($p \rightarrow q$):

- a) Apenas I e II.
 b) Apenas I e III.
 c) Apenas II e III.
 d) Apenas III.

10. A negação da sentença condicional “Se Mariana passar no concurso, então ela ganhará

um presente”, é:

- a) Se Mariana não passar no concurso, então ela não ganhará um presente.
- b) Mariana não passa no concurso e ela não ganha um presente.
- c) Mariana passa no concurso e ela ganha um presente.
- d) Mariana passa no concurso e ela não ganha um presente.

CONHECIMENTOS BÁSICOS DE LEGISLAÇÃO MUNICIPAL.

11. O Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos, (PCCV), dos Servidores do Município de Santana de Parnaíba, é fundamentado em princípios que norteiam sua estrutura e aplicação. Qual alternativa lista, corretamente, os princípios e destaca sua importância para o serviço público municipal?

- a) Princípios de valorização dos servidores, justiça, e eficiência no serviço público; são importantes para garantir progressões automáticas e aumentos salariais regulares, sem avaliação de desempenho.
- b) Princípios de valorização dos servidores, equidade e justiça, eficiência no serviço público, desenvolvimento e capacitação contínua, transparência e controle social; são importantes para melhorar a satisfação dos servidores, promover um serviço público de qualidade e assegurar processos claros e justos.
- c) Princípios de equidade e justiça, eficiência no serviço público, e controle rígido de custos; são importantes para que o município reduza despesas e limite a contratação de novos servidores.
- d) Princípios de transparência e controle social, eficiência no serviço público e valorização dos servidores; são importantes para permitir cortes salariais quando necessários e exigir uma carga de trabalho elevada dos servidores.

12. De acordo com a Legislação Municipal, para os fins do Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos, qual das alternativas define, corretamente, os termos servidor e função de confiança?

- a) Servidor é qualquer pessoa que presta serviços ao município, com ou sem vínculo empregatício; Função de Confiança é aquela atribuída a qualquer servidor, independentemente do cargo, para realizar tarefas de confiança na administração.
- b) Servidor é o funcionário contratado por uma empresa terceirizada para prestar serviços ao município; Função de Confiança é uma função temporária concedida apenas aos funcionários terceirizados.
- c) Servidor é o ocupante de cargo público no município, nomeado por concurso ou contratação específica; Função de Confiança é um cargo destinado a servidores efetivos, designados para exercer atividades que exijam confiança e responsabilidades superiores.
- d) Servidor é qualquer pessoa que preste serviços voluntários ao município; Função de Confiança é uma posição designada apenas para estagiários em atividades de apoio à administração.

13. A Legislação Municipal estabelece que a evolução funcional nos cargos dos servidores ocorrerá de duas formas. Qual das alternativas descreve, corretamente, essas formas de evolução funcional?

- a) Progressão Vertical, que permite a mudança de carreira para uma área diferente, Progressão Horizontal, que permite apenas o aumento da jornada de trabalho do servidor.
- b) Progressão Horizontal, que corresponde ao avanço para um cargo superior, Progressão Vertical, que representa o avanço de nível dentro do mesmo cargo.
- c) Progressão Vertical, que consiste na mudança de nível ou classe dentro do mesmo cargo, Progressão Horizontal, que envolve o avanço de etapas dentro de um mesmo nível, com base em critérios de desempenho e tempo de serviço.
- d) Progressão Horizontal, que possibilita uma mudança automática de cargo, Progressão Vertical, que ocorre somente por meio de promoção por antiguidade.

14. A Avaliação Periódica de Desempenho dos servidores municipais é um processo anual e sistemático, que visa avaliar o desempenho dos mesmos para fins de capacitação e evolução

funcional. De acordo com essa avaliação, quais são os componentes e critérios utilizados e como são aplicadas as pontuações de assiduidade?

a) A Avaliação Periódica de Desempenho é composta pela Avaliação Funcional e pela Assiduidade. A Avaliação Funcional é feita de forma semestral e tem pontuação máxima de 50 pontos; a Assiduidade prevê perda de até 5 pontos em caso de faltas superiores a 3 dias no ano.

b) A avaliação anual inclui a Avaliação Funcional e a Assiduidade. A Avaliação Funcional considera conhecimentos, habilidades e atitudes, com pontuação máxima de 100 pontos; já a Assiduidade, conforme a escala, resulta em perda de 3 pontos para até 2 faltas e de 10 pontos para 5 faltas ou mais.

c) A Avaliação de Desempenho ocorre, anualmente, considera a Avaliação Funcional com até 100 pontos e a Assiduidade com até 10 pontos adicionais para servidores sem faltas; a perda de pontos por faltas começa a partir de 3 faltas no ano.

d) A Avaliação Periódica de Desempenho é realizada a cada dois anos e compreende a Avaliação Funcional com pontuação máxima de 100 pontos e a Assiduidade com 5 pontos para quem não tiver faltas, perdendo até 10 pontos para quem tiver 5 faltas ou mais.

15. De acordo com o art. 21, da Legislação Municipal n.º 3117/2011, quais são os requisitos que um servidor deve atender para estar habilitado à Progressão Vertical?

a) O servidor deve ter estabilidade no cargo, não ter sofrido nenhuma penalidade nos últimos cinco anos, ter cumprido o interstício mínimo de 2, (dois) anos, no nível em que se encontra.

b) O servidor deve possuir estabilidade no cargo, não ter sofrido suspensão ou penalidades superiores nos últimos três anos, ter cumprido o interstício mínimo de 3, (três) anos, no nível atual, ter obtido 2, (dois) desempenhos superiores, à média do Grupo Ocupacional nas 3, (três) últimas Avaliações de Desempenho e ter uma das qualificações exigidas no Anexo IV.

c) O servidor deve possuir estabilidade no cargo, ter obtido 2, (dois) desempenhos superiores, à média do Grupo Ocupacional nas 2 últimas Avaliações de Desempenho, não ter recebido penalidades disciplinares.

d) O servidor deve ter pelo menos 2, (dois) anos de serviço, no nível atual e nenhuma penalidade, com avaliação superior a 70 pontos, para ser habilitado à Progressão Vertical.

16. São requisitos básicos para ingresso no serviço público municipal:

a) Ter nacionalidade brasileira, idade mínima de 18 anos, estar em dia com as obrigações eleitorais, quitação com as obrigações militares, no caso dos homens, e possuir ensino superior completo.

b) Ter nacionalidade brasileira, idade mínima de 21 anos, quitação com as obrigações eleitorais e militares, no caso dos homens, estar em gozo dos direitos políticos.

c) Ter nacionalidade brasileira, idade mínima de 18 anos, estar em dia com as obrigações eleitorais e militares, no caso dos homens, estar em gozo dos direitos políticos e possuir escolaridade compatível com o cargo.

d) Ser naturalizado brasileiro, ter idade mínima de 21 anos, estar em dia com as obrigações eleitorais e possuir ensino superior completo.

17. De acordo com o conceito de reintegração no serviço público, é correto afirmar que a reintegração ocorre quando:

a) O servidor é readmitido em um cargo diferente do anterior, em função de necessidade do órgão público, sem direito a ressarcimento de vantagens.

b) O servidor é novamente contratado para um novo cargo, sem vínculo com o anterior, após um processo seletivo interno.

c) O servidor retorna ao serviço público após afastamento temporário, sem qualquer tipo de ressarcimento.

d) O servidor é reinvestido no cargo anteriormente ocupado, após decisão administrativa ou judicial, que invalida a sua demissão, com direito ao ressarcimento de todas as vantagens.

18. Com base no conceito de readaptação no serviço público municipal, assinale a alternativa correta.

a) A readaptação ocorre quando o servidor é transferido para outro órgão devido a seu tempo de

serviço, sem necessidade de inspeção médica.

b) A readaptação consiste na atribuição de atividades ou funções compatíveis com a limitação física ou mental do servidor, constatada em inspeção médica realizada pela unidade de medicina e segurança do trabalho da Prefeitura do Município de Santana de Parnaíba.

c) A readaptação ocorre quando o servidor opta por reduzir sua carga horária para atuar em outra função dentro da mesma unidade administrativa.

d) A readaptação é o processo de promoção automática do servidor para um cargo de maior responsabilidade, independentemente de limitações físicas ou mentais.

19. De acordo com o Regime Jurídico Único dos Servidores Públicos do Município de Santana de Parnaíba, (SP), sobre cargos públicos, a vacância de um cargo poderá decorrer de:

a) Promoção, readaptação, aposentadoria, exoneração, falecimento e posse em outro cargo inacumulável.

b) Exclusivamente da exoneração, por iniciativa do servidor.

c) Transferência para outro município e conclusão de mandato eletivo.

d) Pedido de promoção e licença para tratar de interesses particulares.

20. O estágio probatório no Regime Jurídico Único dos Servidores Públicos do Município de Santana de Parnaíba, (SP), tem como objetivo:

a) Avaliar apenas a frequência e a pontualidade do servidor, sem considerar o desempenho em suas atribuições.

b) Medir a aptidão e a capacidade do servidor para o desempenho das atribuições do cargo de provimento efetivo, para o qual foi nomeado por concurso público, com base em critérios de avaliação definidos em regulamento.

c) Promover, automaticamente, o servidor após um período determinado, sem necessidade de avaliação.

d) Avaliar o servidor para que ele possa ser transferido para outro cargo ou função, conforme o interesse da administração.

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS.

21. Sobre o Modelo de Ocupação Humana, (MOHO), assinale a alternativa incorreta.

a) No modelo de ocupação humana, três componentes interagem para explicar o desempenho ocupacional, são eles: volição, habituação e desempenho ocupacional.

b) O MOHO valoriza a interação entre pessoa, ambiente e ocupação para entender e promover o engajamento em atividades significativas.

c) O MOHO baseia-se na colaboração ativa do cliente para definir metas e estratégias terapêuticas.

d) Modelo de Ocupação Humana, (MOHO), é um modelo que descreve a forma como os seres humanos geram e modificam as suas ocupações em interação com o ambiente.

22. As próteses são classificadas em estética, ativa, mioelétrica e híbrida. Qual é a principal função das próteses mioelétricas?

a) Melhorar a mobilidade do paciente em terrenos irregulares.

b) Restaurar a função de membros superiores ou inferiores, utilizando sinais elétricos gerados pelos músculos remanescentes para controlar os movimentos.

c) Restaurar a estética do corpo.

d) Substituir a função do membro perdido, com controle apenas mecânico.

23. Quanto à intervenção da Terapia Ocupacional com pacientes com Esclerose Múltipla, assinale a alternativa correta.

a) O Terapeuta Ocupacional utiliza técnicas de fortalecimento muscular para redução da espasticidade.

b) Devido à fraqueza muscular, o Terapeuta Ocupacional utiliza de técnicas de mobilização e posicionamento, indicadas para manutenção da amplitude de movimento, integridade tecidual e redução da dor.

- c) O Terapeuta Ocupacional utiliza técnicas de posicionamento, uso de órtese de repouso, prevenindo deformidades secundárias e dor, gerenciando assim, a espasticidade.
- d) O Terapeuta Ocupacional utiliza técnicas de mobilização passiva, ativoassistida ou ativa, dependendo do grau de força muscular apresentado pelo cliente.

24. A incapacidade para reconhecer objetos familiares sem que haja qualquer comprometimento dos órgãos sensoriais é denominado:

- a) Agnosia.
b) Gnosia.
c) Estereognosia.
d) Apraxia.

25. Dentre as alternativas, qual o objetivo da indicação de órteses para a mão reumática?

- a) Restauração do movimento.
b) Aumento da amplitude de movimento.
c) Proteger estruturas em processo de cicatrização.
d) Reduzir inflamação, fornecer repouso e suporte às estruturas enfraquecidas.

26. O desempenho ocupacional refere-se à capacidade de realizar tarefas ocupacionais de maneira satisfatória e apropriada para o estágio de desenvolvimento, cultura e ambiente do indivíduo. Dentre as alternativas, assinale a opção em que não possui os elementos, que englobam os componentes de desempenho, que devem ser analisados em uma atividade.

- a) Atividades de Vida Diária, Atividades de Vida Prática, atividades recreativas, habilidades psicossociais.
b) Habilidades cognitivas, habilidades psicossociais, habilidades sensório-motor.
c) Participação social, trabalho, lazer, função sensorial e função motora.
d) Atividades de Vida Diária, atividades educativas, gestão do tempo e trabalho.

27. Na prática de integração sensorial, uma "resposta adaptativa" é definida como:

- a) Uma reação emocional incontrollável diante de um estímulo sensorial intenso.
b) Uma resposta organizada e eficaz a uma demanda sensorial ou motora do ambiente, demonstrando aprendizado.
c) Qualquer reação automática do corpo a um estímulo.
d) A capacidade de aprender novas habilidades, ajudando a lidar com comportamentos desafiadores.

28. Levando em consideração as escalas de avaliação geriátrica, coloque (F) falso ou (V) verdadeiro nos itens, marcando em seguida a alternativa correta.

() O objetivo da Escala de Lawton é avaliar a capacidade do idoso em realizar as atividades de vida diária básica.

() A Escala de Lowton mede a capacidade do idoso em realizar as atividades instrumentais de vida diária.

() O Índice de Barthel é um instrumento utilizado para mensurar o nível de desempenho do idoso nas atividades de vida diária, focando, exclusivamente, em seis áreas de autocuidado, como banho, vestir-se, uso do banheiro, transferências, continência e alimentação.

() O Índice de Barthel, além de avaliar as atividades básicas de vida diária, considera também as atividades de mobilidade, como caminhar em superfícies planas e subir escadas, o que amplia o escopo da avaliação, tendo uma visão mais detalhada do nível de independência funcional, quantificando o grau de ajuda que a pessoa precisa em cada atividade.

- a) F – F – V – V.
b) F – V – F – F.
c) F – V – F – V.
d) V – V – F – F.

29. Qual das alternativas determinam as diferentes abordagens grupais?

- a) Psicanalítica, cognitiva, psicodramática, sistêmica e a dos grupos operativos.
- b) Psicanalítica, física, sensório-perceptiva, cognitiva e social.
- c) Psicossocial, social, cognitiva, sistêmica e dos grupos operativos.
- d) Psicossocial, psicodramática, cognitiva, sistêmica e emocionais.

30. Levando-se em consideração o marco histórico da Terapia Ocupacional, assinale a opção incorreta.

- a) A Terapia Ocupacional começou a se estruturar no contexto da Primeira Guerra Mundial, voltada à reabilitação de soldados feridos.
- b) No Brasil, a Terapia Ocupacional começou a ganhar força institucional a partir de 1969, com a regulamentação da profissão em âmbito nacional.
- c) No Brasil, a formação em Terapia Ocupacional foi regulamentada pelo Decreto n.º 938, de 1969.
- d) A Terapia Ocupacional foi influenciada por movimentos sociais e correntes teóricas que tiveram impacto direto na consolidação da profissão, sendo eles o movimento da reforma psiquiátrica e da atenção psicossocial.

RASCUNHO.