

- Cada um dos itens das provas objetivas está vinculado ao comando que imediatamente o antecede. De acordo com o comando a que cada um deles esteja vinculado, marque, na **Folha de Respostas**, para cada item: o campo designado com o código C, caso julgue o item **CERTO**; ou o campo designado com o código E, caso julgue o item **ERRADO**. A ausência de marcação ou a marcação de ambos os campos não serão apenadas, ou seja, não receberão pontuação negativa. Para as devidas marcações, use a **Folha de Respostas**, único documento válido para a correção das suas provas objetivas.
- Em seu caderno de provas, caso haja item(ns) que avalie(m) **conhecimentos de informática** e(ou) **tecnologia da informação**, a menos que seja explicitamente informado o contrário, considere que todos os programas mencionados estão em configuração-padrão e que não há restrições de proteção, de funcionamento e de uso em relação aos programas, arquivos, diretórios, recursos e equipamentos mencionados.
- Eventuais espaços livres — identificados ou não pela expressão “**Espaço livre**” — que constarem deste caderno de provas poderão ser utilizados para rascunho.

## -- PROVAS OBJETIVAS --

### -- CONHECIMENTOS GERAIS --

#### Texto CG2A1

Presumivelmente, o processo de criatividade, seja ele qual for, é essencialmente o mesmo em todos os seus ramos, de modo que a evolução de uma nova forma artística, um novo mecanismo ou um novo princípio científico envolve fatores comuns.

Uma maneira de investigar o problema é considerar as grandes ideias do passado e ver como elas foram geradas. Infelizmente, o método de geração não é claro nem mesmo para os próprios “geradores”.

Mas e se a mesma ideia revolucionária ocorrer a dois homens, simultânea e independentemente? Talvez os fatores comuns envolvidos sejam esclarecedores. Considere a teoria da evolução pela seleção natural, criada independentemente tanto por Charles Darwin quanto por Alfred Wallace.

Nesse caso, existem muitos pontos em comum. Ambos viajaram para lugares distantes, tendo observado espécies estranhas de animais e plantas e a maneira como variavam de lugar para lugar. Ambos estavam profundamente interessados em encontrar uma explicação para isso e falharam até cada um deles ler o Ensaio sobre o princípio da população, de Malthus.

Ambos, então, viram como a noção de superpopulação e esgotamento (que Malthus havia aplicado aos seres humanos) se encaixaria na doutrina da evolução pela seleção natural (se aplicada às espécies em geral).

Obviamente, portanto, o que é necessário não são apenas pessoas com uma boa formação em uma área específica, mas também pessoas capazes de estabelecer uma conexão entre itens que podem não parecer usualmente conectados.

Sem dúvida, na primeira metade do século XIX, muitos naturalistas estudaram a maneira pela qual as espécies se diferenciavam entre si. Muitas pessoas leram Malthus. Talvez algumas tenham estudado as espécies e lido Malthus. Mas o que era preciso era alguém que estudasse espécies, lesse Malthus e tivesse a capacidade de fazer uma conexão cruzada.

O ponto crucial é a rara característica que deve ser encontrada. Uma vez que a conexão cruzada é feita, ela se torna óbvia. Thomas H. Huxley teria exclamado depois de ler **A Origem das Espécies**: “Que estúpido da minha parte não ter pensado nisso!”.

Mas por que ele não pensou nisso? A história do pensamento humano poderia fazer parecer que há dificuldade em pensar em uma ideia, mesmo quando todos os fatos estão sobre a mesa. Fazer a conexão cruzada requer certa ousadia — porque qualquer conexão cruzada realizada de uma só vez por muitos se desenvolve não como uma nova ideia, mas como um mero corolário de uma velha ideia.

É somente mais tarde que uma nova ideia parece razoável. De início, ela normalmente parece sem sentido. Parecia a máxima insensatez supor que a Terra se movia em vez do Sol, ou que os objetos exigiam uma força para detê-los quando em movimento, em vez de uma força para mantê-los em movimento, e assim por diante.

Uma pessoa disposta a seguir em frente enfrentando a razão, a autoridade e o bom senso deve ser uma pessoa de considerável autoconfiança. Como ela aparece apenas raramente, deve parecer excêntrica (pelo menos nesse aspecto) para o resto de nós. Uma pessoa excêntrica em um aspecto frequentemente o é em outros. Consequentemente, a pessoa com maior probabilidade de obter novas ideias é uma pessoa de boa formação na área de interesse e alguém que não é convencional em seus hábitos.

Isaac Asimov. **Sobre criatividade: como as pessoas têm novas ideias?**  
In: MIT Technology Review, jul./2020 [originalmente escrito em 1959].  
Internet: <mittechreview.com.br> (com adaptações).

No que se refere ao texto CG2A1 e às ideias nele veiculadas, julgue os itens que se seguem.

- 1 O emprego da expressão “Sem dúvida” (sétimo parágrafo) revela que o autor tem uma opinião inflexível a respeito do tipo de pessoa capaz de ter novas ideias.
- 2 De acordo com o texto, uma boa formação em determinada área do conhecimento não é suficiente para que uma pessoa obtenha uma grande ideia; é necessário também que ela saiba realizar uma conexão cruzada, isto é, relacionar elementos que podem não parecer interligados.
- 3 O texto é constituído de diferentes tipos textuais, havendo trecho injuntivo no terceiro parágrafo e domínio da tipologia narrativa no quarto e no quinto parágrafos.
- 4 O autor evoca os exemplos de Charles Darwin e Alfred Wallace com o intuito de investigar como cada um deles compreendeu, de modo independente, o raciocínio que levou à criação da teoria da evolução pela seleção natural.

Julgue os seguintes itens, relativos aos aspectos linguísticos do texto CG2A1.

- 5 No penúltimo período do último parágrafo, o termo “o” retoma o vocábulo “aspecto”.
- 6 Dada a relação de sentido estabelecida entre os dois períodos que compõem o segundo parágrafo, o segundo período poderia ser correta e coerentemente reescrito da seguinte forma: **Infelizmente, contudo, o método não é claro nem mesmo para os próprios “geradores”**.
- 7 No último período do nono parágrafo, o deslocamento do vocábulo “certa” para logo após “ousadia” alteraria o sentido do termo deslocado, bem como a classe de palavras a que ele pertence.
- 8 No primeiro período do terceiro parágrafo, os vocábulos “revolucionária” e “simultânea” qualificam a palavra “ideia”.
- 9 A vírgula empregada no segundo período do segundo parágrafo poderia ser suprimida sem prejuízo da correção gramatical do texto.
- 10 Mantendo-se a correção gramatical e a coerência do texto, o trecho “o que é necessário não são apenas pessoas” (primeiro período do sexto parágrafo) poderia ser reescrito da seguinte forma: **é necessário não apenas pessoas**.
- 11 Sem prejuízo da correção gramatical e da coerência do texto, o trecho “Uma vez que a conexão cruzada é feita” (oitavo parágrafo) poderia ser reescrito como: **Uma vez feita**.
- 12 Ao final do oitavo parágrafo, a sequência ‘Que estúpido da minha parte’ funciona como sujeito da oração ‘não ter pensado nisso’, o que justifica a flexão da forma verbal ‘ter’ na terceira pessoa do singular.

Climate change poses significant challenges to cattle farming, a sector vital to global food security. Among the most pressing concerns is the increasing frequency and intensity of droughts. Reduced rainfall diminishes pasture quality and availability, limiting feed for livestock and increasing water scarcity. This can lead to decreased animal growth rates, reduced milk production, and increased mortality rates. Moreover, prolonged droughts can contribute to desertification, shrinking available grazing land and forcing farmers to adopt costly alternative feeding strategies.

Beyond drought, other climate-related impacts include heat stress, which can significantly impact animal health and productivity. Rising temperatures can exacerbate heat stress, leading to decreased feed intake, reduced fertility, and increased mortality in livestock. Furthermore, extreme weather events, such as heavy rainfall and flooding, can cause infrastructure damage, contaminate water sources, and lead to the loss of livestock.

The cattle farming sector itself contributes to climate change through greenhouse gas emissions, primarily methane produced during animal digestion and nitrous oxide from manure management. Deforestation for pasture expansion also releases significant amounts of carbon dioxide.

To address these challenges, a multi-pronged approach is crucial.

- Genetic selection: Breeding programs focused on developing drought-resistant and heat-tolerant livestock breeds are vital.
- Sustainable feeding strategies: Implementing precision feeding techniques, improving feed efficiency, and exploring alternative feed sources, such as drought-resistant forage varieties, can enhance livestock resilience.
- Integrated farming systems: Integrating crop and livestock production, such as through agroforestry systems, can improve soil health, enhance water retention, and reduce greenhouse gas emissions.
- Technological innovations: Utilizing technologies such as precision livestock farming, remote sensing for pasture monitoring, and renewable energy sources can improve resource efficiency and reduce the environmental footprint of cattle production.

Furthermore, strong policy support, including incentives for sustainable farming practices, investments in research and development, and improved access to climate information services, are essential for the long-term sustainability of the cattle farming sector.

Addressing the challenges posed by climate change requires a collaborative effort involving farmers, researchers, policymakers, and consumers. By embracing innovative solutions, prioritizing sustainable practices, and fostering a collective understanding of the importance of climate-resilient livestock production, we can ensure a future when this vital sector continues to thrive while minimizing its environmental impact.

Internet: <conifer.org.br> (adapted).

Judge the following items based on the text above.

- 13 The sentence: “If we don’t have conscious of the impact of climate change in our agriculture, we will soon have irreversible consequences.” is the correct English version for the following information in Portuguese: **Se não tivermos consciência do impacto das mudanças climáticas em nossa agricultura, logo teremos consequências irreversíveis**.
- 14 The excerpt: “prolonged droughts can contribute to desertification, shrinking available grazing land and forcing farmers to adopt costly alternative feeding strategies” (in the first paragraph) can be correctly translated as: **secas prolongadas podem contribuir para a desertificação, diminuindo as terras de pastagem disponíveis e forçando os agricultores a adotarem estratégias alimentares alternativas dispendiosas**.
- 15 In relation to cattle farming practices, carbon dioxide is the most important greenhouse gas emitter, originating from the transportation of animals.
- 16 One of the strategies proposed focuses on specific systems for both soil health and water retention improvement.
- 17 Crop-livestock-forest integration systems do not influence water conservation.
- 18 Heat stress has become one of the important issues in cattle farming, especially in those areas where temperature has started to increase steadily.
- 19 The text reiterates that the choices of consumers do not affect the methods of cattle raising significantly.
- 20 The word “Furthermore” (in the second paragraph) can be correctly replaced with the term **Besides that** without changing the meaning of the text.

Na tabela a seguir, são registradas as estatísticas descritivas relacionadas a uma amostra aleatória de 100 indivíduos em estudo sobre a altura média de plantas de determinada cultura em um terreno com um total de 10.000 plantas.

estatística amostral	(em cm)
média	150
mediana	152
moda	154
amplitude total	40
desvio padrão	15

Com base nas informações apresentadas, julgue os próximos itens.

- 21 A amplitude interquartil é inferior a 43.  
 22 O coeficiente de variação tem valor entre 10 cm e 50 cm.  
 23 As medidas de posição mostradas na tabela sugerem que a distribuição das alturas apresenta assimetria negativa.

Em pesquisa sobre a eficiência de dois tipos de substratos S1 e S2 em determinada plantação experimental, foram considerados os seguintes eventos:

- $A$  = “a planta atinge uma altura superior a 150 cm”;
- $B$  = “o substrato empregado foi S1”;
- $C$  = “o substrato empregado foi S2”;
- 30% das plantas se desenvolveram sobre substrato S1 e as restantes se desenvolveram sobre substrato S2;
- foram obtidas as seguintes probabilidades condicionais:  $P(A|B) = 0,3$  e  $P(A|C) = 0,2$ .

Com base nessas informações, julgue os seguintes itens.

- 24  $P(B|A) = 0,3$ .  
 25  $B$  e  $C$  são eventos independentes.  
 26  $P(A) = 0,23$ .

Com base no disposto no Código de Conduta, Ética e Integridade da Embrapa, julgue os itens a seguir.

- 27 Considera-se vedação específica dos gestores da Embrapa aceitar o patrocínio de quaisquer tipos de despesas para eventos — incluindo-se passagens aéreas e hospedagem — de instituições financeiras, fornecedores e prestadores de serviço.  
 28 Todos os compromissos, deveres e vedações veiculados no Código de Conduta, Ética e Integridade da Embrapa aplicam-se ao uso da Internet, incluído o das mídias sociais.  
 29 É vedada a ascensão funcional direta sobre cônjuge, companheiro ou parente em linha reta, colateral ou por afinidade, até o terceiro grau, sob pena de caracterização de nepotismo.

A partir do disposto na Lei n.º 13.303/2016 e no Decreto n.º 8.945/2016, bem como no Estatuto da Embrapa, julgue os itens a seguir.

- 30 Compete ao conselho de administração aprovar as normas internas de funcionamento da Embrapa.  
 31 As empresas públicas, diferentemente das sociedades mista, não podem emitir debêntures ou outros títulos e valores mobiliários, conversíveis em ações.  
 32 Dispensa-se a autorização do conselho de administração para a participação de empresa estatal em sociedade privada nas hipóteses em que houver previsão em lei.

Com relação ao disposto na Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais, julgue os itens a seguir.

- 33 Os dados pessoais devem ser eliminados após o término de seu tratamento, vedadas a conservação e a guarda dessas informações.  
 34 Admite-se o tratamento de dados pessoais para a realização de estudos por órgão de pesquisa, devendo ser garantida, sempre que possível, a anonimização desses dados.

A respeito do Plano Diretor da Embrapa (2024-2030), julgue os itens a seguir.

- 35 O objetivo estratégico de fortalecimento e modernização institucional contempla o aumento dos recursos financeiros da Embrapa, a partir da ampliação do seu orçamento e das transferências advindas do Tesouro Nacional.  
 36 No Brasil, os biocombustíveis já são a maior fonte de energia renovável consumida no país, superando o fornecimento energético das hidrelétricas.  
 37 A transformação digital é um objetivo estratégico de gestão da Embrapa, que busca, a partir da governança de dados e da tecnologia da informação, ampliar a transformação digital na Embrapa, a fim de aumentar a capacidade colaborativa dos empregados nos processos de geração, compartilhamento e uso do conhecimento na era digital.  
 38 Existem três grandes tipos de ecossistemas de inovação que se desenvolveram no país, entre os quais estão os emergentes, que se caracterizam por envolver fluxos de conhecimento voltados a produtos, processos e serviços consolidados da pauta agropecuária, não apenas *commodities*, e de ampla importância social e econômica para o Brasil.  
 39 A Embrapa tem como missão viabilizar soluções de pesquisa, desenvolvimento e inovação para a sustentabilidade da agricultura, em benefício da sociedade brasileira; e a sua visão é ser protagonista e parceira essencial na geração e no uso de conhecimentos para o desenvolvimento sustentável da agricultura brasileira até o ano de 2030.  
 40 O aumento da produtividade e da competitividade da agricultura brasileira são os fatores que orientam o conjunto dos objetivos estratégicos definidos no Plano Diretor da Embrapa.

**Espaço livre**

**-- CONHECIMENTOS COMPLEMENTARES --**

Determinada organização que atua em diversos estados do país adota um sistema de avaliação de desempenho com base em indicadores financeiros estabelecidos por cargo, por unidade e para toda a organização. Segundo os empregados, há um cenário marcado pelo favoritismo, pela centralização de decisões, ausência de *feedbacks* sobre o desempenho dos colaboradores e não comprometimento com os subordinados. A instituição tem apresentado níveis baixos de satisfação e motivação, assim como alto índice de absenteísmo.

Considerando o contexto descrito, julgue os itens a seguir.

- 41 O aparecimento da liderança desfavorece o exercício da autonomia em equipes autogerenciadas.
- 42 O uso isolado de medidas de resultado financeiro empobrece a avaliação de desempenho dos empregados.
- 43 Fatores de clima organizacional são preditores de absenteísmo e motivação, mas não de satisfação com o trabalho.
- 44 Clima organizacional e cultura organizacional afetam igualmente o ambiente produtivo da organização, sendo considerados, por isso, sinônimos.
- 45 A cultura organizacional afeta direta o engajamento no trabalho e medeia as relações entre confiança e engajamento.

Acerca de saúde e segurança no trabalho, julgue os itens a seguir.

- 46 O uso de equipamentos de proteção individual elimina os riscos à saúde do trabalhador.
- 47 É o comportamento do trabalhador que favorece, em larga escala, a probabilidade de dano a sua integridade física ou mental.
- 48 As pesquisas sobre adoecimento no trabalho se concentram no efeito da liderança sobre o trabalhador.
- 49 A insalubridade é inerente à atividade quando não existem meios de neutralizá-la.
- 50 A exposição do trabalhador a eventos de periculosidade favorece sua adaptação ao local de trabalho, na medida em que amplia seus comportamentos de defesa.

Em relação à gestão de pessoas nas organizações, julgue os itens a seguir.

- 51 Entre as transformações na área de recursos humanos ocasionadas pela introdução de conceitos e ferramentas da era digital, estão a utilização de redes colaborativas em vez de hierarquia, a adaptabilidade em vez da prescrição e a rigidez do planejamento em vez da flexibilidade para responder a mudanças.
- 52 O setor de recursos humanos torna-se mais estratégico à medida que fortalece suas competências técnicas específicas em detrimento de competências amplas voltadas à estratégia, já que o seu papel é apoiar a execução das políticas e programas das demais áreas.
- 53 A ferramenta *people analytics* é utilizada pelos gestores de recursos humanos para melhorar os processos de atração e retenção de talento, com resultados positivos no que se refere à motivação e à produtividade dos colaboradores.
- 54 O uso da inteligência artificial no recrutamento e seleção de colaboradores tende a substituir o trabalho humano na área de gestão de pessoas.

Julgue os próximos itens, a respeito de saúde ocupacional e qualidade de vida no trabalho.

- 55 Embora fatores como clima organizacional, motivação e condições de trabalho sejam elementos que influenciam a saída de funcionários de uma instituição, o fator financeiro constitui a principal causa da rotatividade de empregados nas empresas.
- 56 Os casos de assédio moral e sexual no trabalho se caracterizam por ações reiteradas e afetam a segurança psicológica da vítima, causando licenças médicas, depressão e decréscimo de produtividade.
- 57 Um ambiente de segurança psicológica favorece a criatividade e a inovação nas equipes, pois permite que os colaboradores assumam riscos, exponham suas ideias sem medo de falharem e busquem soluções colaborativas.

No que se refere à segurança e higiene no trabalho, julgue os itens seguintes.

- 58 O gerente ou o responsável por equipe de trabalho que esteja atuando em fazendas deve exigir dos empregados que lavem as mãos antes de manejar os animais e utilizem vestimentas e equipamentos adequados ao manejo de resíduos.
- 59 Entre as atribuições da CIPA incluem-se a verificação dos ambientes e das condições de trabalho, a elaboração de um plano de trabalho que possibilite a ação preventiva em segurança e saúde no trabalho e a inclusão de ações que visem tratar a prevenção e o combate ao assédio sexual.
- 60 Para a efetiva segurança no trabalho, é suficiente que as organizações se restrinjam à solução de problemas pontuais, como o uso efetivo dos equipamentos de proteção individual.

Acerca de treinamento, capacitação e desenvolvimento de pessoal, julgue os itens subsequentes.

- 61 As diferenças individuais entre as pessoas aumentam com a idade, portanto, nos programas de capacitação profissional, os conteúdos devem ser padronizados, e o tempo dedicado à aprendizagem controlado pelos gestores, de forma a não haver prejuízo ao andamento das atividades cotidianas.
- 62 Na educação corporativa, grande parte da aprendizagem consiste na substituição indireta da experiência e do conhecimento de outra pessoa, por isso é necessário considerar a experiência de vida dos aprendizes para a construção coletiva do conhecimento.

Considerando as disposições da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais e a legislação relacionada aos direitos sociais, julgue os itens que se seguem.

- 63 São considerados dados pessoais sensíveis a origem racial ou étnica, a convicção religiosa e o endereço residencial, não podendo eles compor algoritmos de IA.
- 64 No Brasil, o desenvolvimento de sistemas com inteligência artificial (IA) ainda não é pauta regulamentada, sendo abordado de forma fragmentada e superficial em diversos documentos legais e normativos.
- 65 O tratamento de dados pessoais exige o consentimento do titular, salvo em algumas hipóteses, como no caso de cumprimento de obrigações legais ou legítimo interesse do titular dos dados.

Em relação aos equipamentos e métodos de proteção individual e coletiva, julgue os seguintes itens.

- 66 Além da utilização de equipamentos de proteção individual e de proteção coletiva, outras medidas preventivas são essenciais para a mitigação de acidentes e doenças ocupacionais, como a realização de treinamentos periódicos, a manutenção preventiva de máquinas e equipamentos, e o desenvolvimento de sistemas de gestão de riscos.
  - 67 O uso de equipamentos de proteção individual restringe-se ao desempenho de atividades e a setores econômicos específicos que apresentem riscos à segurança e à saúde dos trabalhadores.
  - 68 A organização é responsável por disponibilizar, sem custos ao trabalhador, equipamentos de proteção individual apropriados aos riscos ocupacionais, assegurando seu pleno funcionamento e estado de conservação.
  - 69 O uso dos equipamentos de proteção individual é opcional e eles podem ser substituídos por equipamentos de proteção coletiva conforme a necessidade.
  - 70 Compete ao trabalhador informar à organização sobre o extravio, dano ou qualquer alteração que comprometa o uso adequado do equipamento.
- 

**Espaço livre**

---

**-- CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS --**

Julgue os itens seguintes, relativos à gestão de pessoas na contemporaneidade.

- 71 Na evolução dos modelos de gestão de pessoas de uma perspectiva mais pessoal para um ativo estratégico, a remuneração a título de bônus é a perspectiva mais próxima ao gerenciamento estratégico de recursos humanos, na medida em que a remuneração dos empregados espelha o seu desempenho, o que demonstra confiança da empresa nas pessoas como fonte de vantagem competitiva.
- 72 A complexidade do mundo contemporâneo exige soluções de gerenciamento de recursos humanos que envolvam diversas variáveis interligadas em uma só ação capaz de contemplar todas as vertentes do problema.
- 73 Uma das mais importantes demonstrações do valor estratégico do gerenciamento de recursos humanos é o desenvolvimento de um sistema de mensuração que demonstre, de forma objetiva, o impacto das suas ações sobre o desempenho da empresa.

Em relação às competências necessárias para o profissional de recursos humanos (RH) da atualidade e ao planejamento de carreira, julgue os itens a seguir.

- 74 Na realidade atual, marcada pelas plataformas virtuais de trabalho, as ações e habilidades colaborativas e agregadoras perdem lugar para a competição, devendo o profissional aprimorar suas competências pessoais e guardar para si o conhecimento adquirido, a fim de usá-lo como diferencial nas disputas por inserção no mercado de trabalho.
- 75 As competências digitais tornam-se cada vez mais complexas, o que exige dos profissionais conhecimentos de novos sistemas, como os de inteligência artificial e de gerenciamento de dados, razão por que as competências comportamentais associadas à inteligência emocional são substituídas por habilidades profissionais digitais e conectadas.
- 76 Em face das investidas e dos desafios da modernidade, uma das principais competências para o profissional de RH é a capacidade para aprender, desaprender e reaprender, ou seja, a de absorver os novos conhecimentos e usá-los para desenvolver novas habilidades e competências, pois as mudanças rápidas exigem que o empregado possa se readaptar também rapidamente à nova realidade.

No que se refere à qualidade de vida no trabalho e aos fatores a ela relacionados, julgue os próximos itens.

- 77 A felicidade no trabalho está relacionada a questões individuais e intrínsecas ao ser humano, e não a fatores externos, como remuneração e benefícios, tendo a cultura organizacional, portanto, papel secundário na qualidade de vida de seus colaboradores.
- 78 O gênero é um fator relevante na análise do índice de felicidade no trabalho, que é influenciado por mais predisposição das mulheres ao desenvolvimento de transtornos ansiosos e depressivos, o que enseja políticas organizacionais de qualidade de vida específica para mulheres.
- 79 A correlação entre idade e bem-estar no trabalho evidencia-se nas denominadas “crise de meia-idade” e “síndrome do ninho vazio”, que impactam negativamente o desempenho profissional de empregados mais antigos, devendo a organização promover iniciativas que elevem o nível de satisfação desses empregados.

Julgue itens subsecutivos, referentes à comunicação interpessoal e organizacional.

- 80 Uma crise de comunicação causada, por exemplo, pela detecção de uma notícia falsa em prejuízo da imagem da organização requer tomada de decisão imediata e rápida mobilização da organização para a resposta ao público em relação à verdade dos fatos e às medidas a serem providenciadas.
- 81 A abertura da comunicação para a participação do público-alvo tem sido importante para que organização tenha clareza do nível de entendimento da audiência, ao mesmo tempo em que estimula o protagonismo do público em relação ao processo comunicacional.
- 82 O caráter persuasivo das notícias está relacionado ao sentimento que elas despertam no público-alvo, ou seja, à dimensão afetiva do ser humano, não havendo influência da fonte de divulgação no que se refere à credibilidade da notícia e ao seu compartilhamento.
- 83 As plataformas de redes sociais e jogos *online* vêm sendo utilizadas por muitas organizações como alternativa às mídias tradicionais de comunicação organizacional com empregados e clientes, a exemplo de *email*, *banner* estático em portais e notícias em jornais corporativos, em razão da passividade e da falta de interatividade instantânea destas.

Julgue os itens subsequentes, relativos a diversidade, cultura organizacional e comprometimento no trabalho.

- 84 O comprometimento de um funcionário com o trabalho pode estar ligado a seu senso de pertencimento, ou seja, o quanto os colaboradores compartilham o propósito e os valores da organização.
- 85 A gestão da diversidade nas organizações deve fortalecer a cultura de silos, criando grupos independentes dentro de cada aspecto da diversidade, que priorizem ações de divulgação de sua cultura dentro do próprio grupo.

No que diz respeito à gestão por competências, julgue os itens a seguir.

- 86 No modelo integrado de gestão por competências, a noção de carreiras está atrelada apenas aos tipos operacionais e gerenciais.
- 87 Em uma perspectiva integradora, as competências são tanto orientadas para conhecimentos, habilidades e atitudes quanto para a agregação de valor na organização.
- 88 No que concerne à mensuração quantitativa, concebe-se competência como uma função do nível de complexidade mental da pessoa, do valor do trabalho e de qualidades pessoais disfuncionais.
- 89 Na perspectiva integradora, as competências essenciais determinam a sobrevivência organizacional, sendo centrais no repertório de comportamento das pessoas.
- 90 O entendimento do espaço ocupacional como o conjunto de atribuições e responsabilidades das pessoas nas organizações contribui para o uso do conceito de complexidade na gestão por competências.

Considerando a gestão e a avaliação de desempenho nas organizações, julgue os itens a seguir.

- 91 Quando os comportamentos esperados no trabalho são demonstrados, mas os resultados gerados são ruins, pode-se diagnosticar a motivação como causa do problema de desempenho.
  - 92 Uma das vantagens da avaliação 360 graus é o fato de ela ser uma sistemática abrangente e complexa, assegurando que o desempenho será avaliado sob várias perspectivas.
  - 93 Complacência ou erro de precisão nas avaliações de desempenho ocorre quando o avaliador tende a dar classificações muito altas ou muito baixas para os avaliados.
  - 94 Os principais fatores que influenciam o desempenho podem ser agrupados em três dimensões: motivação, ambiente e capacidade.
  - 95 Escalas comportamentais e medidas de produtividade são exemplos de técnicas de avaliação de desempenho que buscam identificar os resultados atingidos no trabalho.
- 

No tocante à aprendizagem organizacional, julgue os itens a seguir.

- 96 Aprendizagem metódica e aprendizagem emergente são dimensões da aprendizagem organizacional responsáveis por definir os modos como as organizações aprendem em seus contextos.
  - 97 Aprendizagem experimental é um modo de aprendizagem em que a organização oferece autonomia de ação e de pensamento para a busca de soluções e inovações.
  - 98 A dimensão comportamental da aprendizagem organizacional refere-se aos processos de aquisição de novos conhecimentos pela organização.
  - 99 Os processos subjacentes da aprendizagem organizacional visam à aquisição interna e externa do conhecimento, à distribuição e interpretação do conhecimento e à memória organizacional.
  - 100 Ruptura e reequilíbrio são etapas dos processos de desaprendizagem, nos quais as ações são orientadas para a quebra da aprendizagem organizacional.
- 

**Espaço livre**

---