

**CONCURSO PÚBLICO  
EDITAL N.º 001/2025**

**23 de novembro de 2025**

**ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS**

Nome: \_\_\_\_\_

1. Você está recebendo do fiscal um Caderno de Provas com 50 (cinquenta) questões que compõem a prova objetiva.
2. Você recebeu também o Cartão Resposta personalizado para as Respostas da Prova Objetiva.

**ATENÇÃO**

1. Confira seu nome, número de inscrição e assine no local indicado no Cartão Resposta Personalizado. Confira também o cargo do caderno de provas e assine no local indicado. Em caso de divergência nas informações, comunique imediatamente o fiscal.
2. Aguarde autorização para abrir o Caderno de Provas.
3. A interpretação das questões é parte do processo de avaliação, não sendo permitidas perguntas aos Fiscais.
4. Este Caderno de Provas contém questões objetivas, com 4 (quatro) alternativas cada uma, indicadas com as letras A, B, C e D.
5. Ao receber o Cartão Resposta, examine-o e verifique se os dados nele impressos correspondem aos seus. Caso haja alguma irregularidade, comunique imediatamente ao Fiscal.
6. Transcreva para o Cartão Resposta o resultado que julgar correto em cada questão, preenchendo o círculo correspondente com caneta esferográfica de tinta preta ou azul-escuro, fabricada em material transparente, e assine no local apropriado.
7. No Cartão Resposta, a marcação de mais de uma alternativa em uma mesma questão, bem como rasuras e preenchimento além dos limites do círculo destinado para cada marcação, anulam a questão. É de sua inteira responsabilidade a transcrição de suas respostas.
8. Não haverá substituição, em hipótese alguma, do Cartão Resposta.
9. Não serão permitidas consultas, empréstimos e comunicação entre os candidatos, tampouco o uso de livros, apontamentos e equipamentos, eletrônicos ou não, inclusive relógios, bolsas, maletas e outros objetos semelhantes devem ser colocados no chão, ao lado da carteira. O não cumprimento dessas exigências implicará a exclusão do candidato deste Concurso Público.
10. Ao concluir a Prova, permaneça em seu lugar e comunique ao Fiscal. Aguarde autorização para devolver o Caderno de Prova e o Cartão Resposta, devidamente assinados.
11. Esta prova terá, no máximo, **quatro horas de duração**, incluindo o tempo destinado à transcrição de suas respostas.
12. O candidato não poderá sair da sala com o caderno de provas e cartão resposta.

## Conhecimentos Específicos

### Questão 01

Analise as afirmativas a seguir sobre a Mesa da Câmara Municipal de Chapecó e assinale V, para verdadeiras ou F, para falsas:

(\_\_ ) A Mesa é o órgão responsável por dirigir todos os trabalhos legislativos e administrativos da Câmara.

(\_\_ ) Compete à Mesa propor ao Plenário projetos que criem, transformem ou extingam cargos, empregos ou funções da Câmara Municipal, incluindo a definição das remunerações iniciais.

(\_\_ ) A Mesa da Câmara pode propor projetos de lei que fixem ou atualizem o subsídio do Prefeito, Vice-Prefeito e Secretários Municipais, conforme previsto na Lei Orgânica Municipal.

(\_\_ ) A Mesa da Câmara pode fixar ou atualizar o subsídio dos vereadores sem necessidade de projeto de resolução submetido ao Plenário.

Marque a alternativa que apresenta a sequência correta:

- (A) F, V, F, V.
- (B) F, F, V, V.
- (C) V, F, V, F.
- (D) V, V, V, F.

### Questão 02

Em uma prefeitura municipal, o setor de Recursos Humanos vem enfrentando dificuldades para alinhar suas ações de capacitação e desenvolvimento com os objetivos estratégicos da gestão pública. Embora existam iniciativas pontuais, elas são isoladas e reativas, surgindo apenas diante de crises, sem base em diagnóstico de competências ou em metas institucionais. Diante desse contexto, a nova gestão propõe a implementação de um Planejamento Estratégico de Gestão de Pessoas (PEGP), com foco na integração entre os resultados organizacionais e o desenvolvimento contínuo dos servidores.

Com base nos princípios do planejamento estratégico de gestão de pessoas, a ação correta com esse novo modelo de gestão é:

- (A) Estabelecer um plano de capacitação anual baseado exclusivamente nas solicitações de cada setor, sem análise de prioridades estratégicas ou de competências institucionais.
- (B) Adotar programas de motivação pontuais, voltados apenas à melhoria do clima organizacional, sem articulação com metas de desempenho e resultados públicos.
- (C) Criar um diagnóstico das competências existentes e necessárias, alinhando os planos de desenvolvimento e as políticas de RH aos objetivos estratégicos da prefeitura, de forma contínua e mensurável.

(D) Focar o planejamento de pessoas em aspectos burocráticos, como controle de frequência e folha de pagamento, uma vez que estes garantem maior eficiência operacional do RH.

### Questão 03

A avaliação de desempenho no serviço público é um instrumento estratégico de gestão que visa mensurar a contribuição individual do servidor para os objetivos institucionais, promovendo o desenvolvimento profissional, a melhoria da qualidade dos serviços e a responsabilização funcional. No contexto da administração pública municipal, especialmente quando vinculada à aquisição de estabilidade ou à progressão funcional, a avaliação deve observar critérios objetivos, metodologias transparentes e garantias legais ao avaliado. Considerando os princípios da administração pública e as boas práticas de gestão de pessoas, analise as afirmativas abaixo:

I. A avaliação de desempenho deve estar alinhada aos princípios da impessoalidade e da legalidade, evitando critérios subjetivos ou pessoais que comprometam sua legitimidade.

II. A ausência de critérios previamente definidos e divulgados pode invalidar o processo avaliativo, especialmente quando vinculado à estabilidade ou à progressão funcional.

III. A comissão responsável pela avaliação especial de desempenho deve ser composta exclusivamente por servidores ocupantes de cargos comissionados, por serem representantes da autoridade administrativa.

IV. A avaliação de desempenho deve considerar não apenas indicadores de produtividade, mas também aspectos como assiduidade, conduta ética, capacidade de trabalho em equipe e cumprimento de metas institucionais.

Com base na legislação e nas boas práticas de gestão pública, assinale a alternativa correta:

- (A) Apenas as afirmativas I, II e IV estão corretas.
- (B) Apenas as afirmativas II, III, IV e V estão corretas.
- (C) As afirmativas I, II, III e IV estão corretas.
- (D) Apenas as afirmativas I, III e IV estão corretas.

### Questão 04

A gestão de pessoas no setor público tem evoluído para reconhecer que os servidores não são apenas detentores de conhecimento técnico, mas também de habilidades diversas que influenciam sua atuação profissional. A teoria das múltiplas inteligências, proposta por Howard Gardner, e os modelos de competências múltiplas ampliam a visão sobre o potencial humano, valorizando aspectos como criatividade, empatia, liderança, raciocínio lógico e capacidade de comunicação.

Disponível em: <https://tutormundi.com/blog/multiplas-inteligencias>

Considerando essa abordagem, analise as afirmativas

abaixo todas as afirmativas são corretas, EXCETO:

- (A) A valorização das múltiplas inteligências no ambiente público favorece práticas de capacitação mais inclusivas e alinhadas aos perfis individuais dos servidores.
- (B) A inteligência lógico-matemática é irrelevante para cargos administrativos, pois não contribui para a tomada de decisão ou resolução de problemas.
- (C) A gestão por competências múltiplas reconhece que o desempenho no serviço público depende não apenas de saber fazer, mas também de saber ser e saber conviver.
- (D) A inteligência interpessoal é essencial para servidores que atuam diretamente com o público, pois envolve a capacidade de compreender e interagir com outras pessoas de forma eficaz.

### Questão 05

De acordo com a Lei Complementar nº 130/2001 Estatuto do Funcionalismo Público Municipal de Chapecó/SC, a estabilidade é um direito assegurado ao servidor público efetivo, desde que cumpridos os requisitos legais. Essa garantia visa proteger o servidor contra demissões arbitrárias, promovendo segurança funcional e continuidade administrativa.

Com base nesse contexto, analise as afirmativas abaixo:

I.O servidor público municipal que ingressar por concurso público e for empossado em cargo de provimento efetivo adquire estabilidade após três anos de efetivo exercício.

II.A avaliação especial de desempenho, realizada por comissão designada para esse fim, é condição obrigatória para a aquisição da estabilidade.

III.O servidor estável poderá perder o cargo exclusivamente por decisão administrativa do Prefeito, desde que fundamentada.

IV.A perda do cargo por servidor estável somente poderá ocorrer mediante sentença judicial transitada em julgado, processo administrativo com ampla defesa, ou avaliação periódica de desempenho, conforme previsto na legislação.

Assinale a alternativa correta:

- (A) Apenas as afirmativas I, II e IV estão corretas.
- (B) Apenas as afirmativas I e II estão corretas.
- (C) As afirmativas I, II, III e IV estão corretas.
- (D) Apenas as afirmativas III e IV estão corretas.

### Questão 06

Durante uma investigação sobre suposto ato de improbidade administrativa, um cidadão apresenta denúncia formal contra um servidor público municipal. Após apuração, constata-se que o denunciante sabia que o servidor era inocente, mas mesmo assim insistiu na acusação para prejudicá-lo.

Com base no Art. 19 da Lei Federal nº 8.429/1992,

assinale a alternativa correta:

- (A) O denunciante comete crime, sujeito à pena de detenção de seis a dez meses e multa, além de poder ser obrigado a indenizar o denunciado por danos materiais, morais ou à imagem.
- (B) O ato do denunciante configura crime de calúnia, previsto no Código Penal, não sendo abrangido pela Lei de Improbidade Administrativa.
- (C) O denunciante responderá apenas administrativamente, sendo a responsabilização penal aplicável somente ao servidor público.
- (D) O denunciante não poderá ser punido, pois a Constituição assegura a liberdade de manifestação e o direito de petição aos órgãos públicos.

### Questão 07

Durante a execução de um projeto de modernização administrativa na Prefeitura Municipal, uma equipe multidisciplinar foi formada com servidores de diferentes setores. O analista de recursos humanos, Júlio, foi designado para acompanhar o clima organizacional e apoiar a integração da equipe. Ao longo do projeto, observou-se o seguinte:

- Júlio promoveu rodas de conversa para ouvir os servidores e identificar pontos de tensão.
- Incentivou o reconhecimento público das contribuições individuais e coletivas.
- Sugeriu ajustes na distribuição de tarefas para equilibrar a carga de trabalho entre os membros.
- Reforçou a importância da escuta ativa e da empatia nas relações interpessoais.
- Passou a divulgar os resultados do projeto apenas para a chefia, sem envolver os demais membros da equipe.

Com base na situação descrita e nos princípios de trabalho em equipe e motivação no setor público, assinale a alternativa que representa o comportamento inadequado do servidor:

- (A) Sugerir ajustes na distribuição de tarefas para promover equilíbrio e justiça na carga de trabalho.
- (B) Divulgar os resultados do projeto apenas para a chefia, excluindo os demais membros da equipe do processo de comunicação.
- (C) Incentivar o reconhecimento das contribuições individuais e coletivas como forma de valorização profissional.
- (D) Reforçar a escuta ativa e a empatia como práticas essenciais para o trabalho colaborativo.

### Questão 08

A cultura e o clima organizacional são elementos fundamentais para o funcionamento das instituições públicas, influenciando diretamente o comportamento dos servidores, a qualidade dos serviços prestados e a efetividade das políticas públicas.

Nesse contexto, analise as asserções a seguir:

I.A cultura organizacional no setor público é construída historicamente, sendo influenciada por normas institucionais, práticas administrativas e valores compartilhados entre os servidores, o que contribui para a identidade e a estabilidade da organização.

PORTANTO,

II.O clima organizacional é mais sensível a fatores conjunturais, como mudanças na liderança, políticas de gestão de pessoas e condições de trabalho, podendo variar significativamente em curtos períodos.

A respeito dessas asserções, assinale a opção correta:

- (A) As asserções I e II são proposições falsas.
- (B) A asserção I é uma proposição verdadeira e a II é uma proposição falsa.
- (C) A asserção I é uma proposição falsa e a II é uma proposição verdadeira.
- (D) As asserções I e II são proposições verdadeiras.

### Questão 09

As Comissões Permanentes da Câmara Municipal de Chapecó têm como principal atribuição estudar as proposições e os assuntos submetidos à sua análise, emitindo pareceres que orientem as deliberações do Plenário. Conforme estabelecido no Regimento Interno da Câmara Municipal de Chapecó são Comissões Permanentes da Câmara, EXCETO:

- (A) A Comissão de Obras e Serviços Públicos.
- (B) A Comissão de Legislação, Justiça e Redação Final.
- (C) A Comissão de Cultura e Turismo.
- (D) A Comissão de Finanças e Orçamento.

### Questão 10

Em uma secretaria municipal, o gestor enfrenta um momento de instabilidade administrativa devido a mudanças urgentes exigidas por órgãos de controle externo. Diante da pressão por resultados imediatos, ele decide assumir total responsabilidade pelas decisões, definindo sozinho as metas, prazos e métodos de execução das tarefas. Os servidores recebem instruções diretas e objetivas, com pouca margem para questionamentos ou sugestões. O gestor acredita que esse modelo de condução garante agilidade e eficiência nos processos, reduzindo erros e retrabalho. Com o passar do tempo, embora os prazos estejam sendo cumpridos com exatidão, percebe-se queda na motivação da equipe, aumento de tensões internas e redução do envolvimento dos servidores nas atividades, que se sentem pouco valorizados e sem autonomia para propor melhorias.

Disponível em: <<https://www.buk.com.br/blog/ferramentas>

-para-gestao-de-pessoas-adaptando-diferentes-estilos-de

-lideranca>

Com base no contexto apresentado, marque a

alternativa correta, que indica o estilo de liderança descrito:

- (A) Liderança transformacional.
- (B) Liderança autocrática.
- (C) Liderança situacional.
- (D) Liderança democrática.

### Questão 11

Durante o segundo ano de seu mandato, o Prefeito Municipal planejou uma viagem de 25 dias ao exterior para tratar de assuntos pessoais. Antes de partir, não comunicou oficialmente à Câmara Municipal, nem solicitou licença formal para ausentar-se do Município. Após seu retorno, vereadores questionaram a legalidade da ausência e solicitaram análise jurídica sobre o caso.

Considerando o que dispõe a Lei Orgânica Municipal de Chapecó, assinale a alternativa correta:

- (A) O Prefeito pode ausentar-se por até trinta dias sem comunicação à Câmara, desde que não receba remuneração durante o período.
- (B) O Prefeito pode ausentar-se livremente do Município, independentemente de licença da Câmara, desde que não ultrapasse trinta dias consecutivos.
- (C) O Prefeito licenciado por motivo de viagem particular tem direito à remuneração integral, independentemente da finalidade da ausência.
- (D) A ausência do Prefeito por período superior a quinze dias sem autorização da Câmara configura infração política-administrativa, podendo implicar perda do cargo.

### Questão 12

O treinamento e o desenvolvimento de pessoas no setor público são instrumentos fundamentais para a qualificação dos servidores, a melhoria da prestação de serviços à sociedade e o fortalecimento da gestão pública. Essas práticas devem estar alinhadas aos princípios da administração pública, como eficiência, legalidade e impessoalidade, e ser conduzidas com planejamento estratégico, avaliação de resultados e foco na valorização do capital humano.

Nesse contexto, analise as asserções a seguir e a relação proposta entre elas:

I.No setor público, programas de treinamento e desenvolvimento devem ser planejados com base nas necessidades institucionais e nos resultados esperados pela sociedade, promovendo a capacitação técnica e comportamental dos servidores em consonância com os objetivos estratégicos da administração.

PORTATNO,

II.A qualificação contínua dos servidores públicos contribui diretamente para o aumento da eficiência administrativa, a redução de falhas operacionais e o fortalecimento da cultura organizacional voltada para o interesse público.

A respeito dessas asserções, assinale a opção correta:

- (A) A asserção I é uma proposição falsa e a II é uma proposição verdadeira.
- (B) As asserções I e II são proposições falsas.
- (C) As asserções I e II são proposições verdadeiras e a II é uma justificativa correta da I.
- (D) A asserção I é uma proposição verdadeira e a II é uma proposição falsa.

### Questão 13

Em uma Câmara Municipal, o setor de Recursos Humanos está realizando a revisão dos direitos trabalhistas dos servidores públicos, visando garantir o cumprimento integral da legislação vigente. Entre os benefícios mais relevantes estão as férias anuais e a gratificação natalina (13º salário), ambos fundamentais para a valorização do servidor e para o equilíbrio entre produtividade e bem-estar.

Considerando as disposições legais sobre férias e gratificação natalina no serviço público, analise as afirmações a seguir:

I.O servidor público tem direito a férias anuais remuneradas, com pelo menos um terço a mais do que o salário normal, conforme assegura a Constituição Federal.

II.As férias podem ser concedidas a qualquer tempo, inclusive antes de o servidor completar o período aquisitivo, desde que haja interesse da administração e justificativa formal.

III.A gratificação natalina, conhecida como 13º salário, corresponde a 1/12 da remuneração devida por mês de serviço no respectivo ano, sendo paga, geralmente, em duas parcelas.

IV.O pagamento da gratificação natalina é devido mesmo ao servidor que não tenha completado o ano civil, sendo o valor proporcional ao tempo de exercício no cargo.

Está correto o que se afirma em:

- (A) I e II, apenas.
- (B) II, apenas.
- (C) I, III e IV, apenas.
- (D) I, II, III e IV.

### Questão 14

A gestão de pessoas em órgãos públicos busca não apenas garantir o cumprimento das obrigações legais relacionadas à remuneração, mas também promover políticas de valorização profissional por meio de incentivos e benefícios. Embora o setor público tenha limitações legais quanto à concessão de gratificações e prêmios, existem mecanismos legítimos que podem ser utilizados para estimular o desempenho, o comprometimento e o bem-estar dos servidores.

Com base nessa perspectiva, analise as afirmativas abaixo:

I.A remuneração dos servidores públicos é composta exclusivamente pelo vencimento básico, sendo vedada a concessão de qualquer gratificação ou adicional.

II.Programas de incentivo à capacitação, como licenças para estudo e gratificações por titulação, são formas legítimas de valorização funcional no serviço público.

III.Benefícios como auxílio-alimentação, assistência à saúde e auxílio-transporte são previstos em diversas legislações e contribuem para a qualidade de vida do servidor.

IV.A concessão de bônus por produtividade no setor público deve observar critérios objetivos, legais e impessoais, respeitando os princípios da administração pública.

Está correto o que se afirma em:

- (A) I, III e IV, apenas.
- (B) I, II e III, apenas.
- (C) II, III e IV, apenas.
- (D) I e IV, apenas.

### Questão 15

Com base no E-Social, julgue as afirmativas abaixo como V, para verdadeiras ou F, para falsas:

(\_\_ )O E-Social é um projeto do governo federal que visa unificar o envio de informações trabalhistas, previdenciárias e fiscais pelos empregadores.

(\_\_ )O Módulo Empregador Doméstico, disponível desde outubro de 2015, permite o recolhimento unificado de tributos e FGTS para trabalhadores domésticos.

(\_\_ )O E-Social é uma iniciativa exclusiva da Receita Federal, sem participação de outros órgãos governamentais.

(\_\_ )O E-Social empresarial tem como objetivo reduzir custos e tempo da área contábil das empresas ao consolidar as obrigações legais em um único sistema.

Disponível em: < <https://www.gov.br/previdencia/pt-br/assuntos/rpp/s/esocial>>

Assinale a alternativa que apresenta a sequência correta:

- (A) V, V, F, V.
- (B) F, F, F, V.
- (C) F, V, F, V.
- (D) V, F, V, F.

### Questão 16

Em uma autarquia municipal, o setor de Recursos Humanos iniciou um processo de modernização administrativa, com foco no planejamento estratégico de gestão de pessoas. O objetivo é alinhar as ações de recrutamento, capacitação e desenvolvimento às metas institucionais, garantindo que o capital humano contribua diretamente para os resultados da organização pública.

Para isso, foram adotadas práticas que envolvem análise de competências, monitoramento de indicadores e integração entre os setores. Analise as afirmações a seguir, marque V, para verdadeiro e F, para falso:

( ) O planejamento estratégico de gestão de pessoas deve estar alinhado aos objetivos organizacionais, garantindo que as ações voltadas ao servidor contribuam para o alcance das metas institucionais.

( ) O foco principal do planejamento estratégico de gestão de pessoas é o cumprimento das tarefas diárias de rotina, sem necessidade de integrar-se aos objetivos maiores da organização.

( ) O diagnóstico organizacional, a definição de metas e o acompanhamento de resultados são etapas fundamentais para um planejamento estratégico eficaz na área de pessoas.

( ) O planejamento estratégico de gestão de pessoas busca promover o desenvolvimento contínuo, a valorização e o engajamento dos servidores públicos, fortalecendo a cultura organizacional.

Diante das afirmações apresentadas, assinale a alternativa com a sequência correta:

- (A) V, V, F, F.
- (B) V, F, V, V.
- (C) F, V, F, V.
- (D) F, V, F, F.

### Questão 17

Em uma empresa pública, o setor de Recursos Humanos identificou queda na produtividade e aumento do turnover entre os servidores. Após diagnóstico, constatou-se que as metas estavam desalinhadas entre os departamentos, os feedbacks eram escassos e inexistentes planos de capacitação contínua. A direção determinou que a gestão de pessoas fosse reestruturada com foco na valorização e desenvolvimento dos servidores.

Com base nos pilares da gestão de pessoas, analise as alternativas e assinale a alternativa correta que representa uma estratégia coerente e sustentável para enfrentar o problema descrito.

- (A) Reduzir o número de servidores em cada setor para estimular a competitividade interna, reforçando o individualismo e a busca por resultados pessoais.
- (B) Priorizar a comunicação interna e o treinamento, promovendo diálogo entre setores, feedbacks constantes e capacitações voltadas ao desenvolvimento de competências e alinhamento de metas.
- (C) Implementar um sistema de controle mais rígido de desempenho e aplicar sanções aos servidores que apresentem baixo rendimento, estimulando a produtividade pelo medo da punição.

(D) Focar apenas na remuneração variável por desempenho, desconsiderando fatores motivacionais e relacionais que impactam o clima organizacional.

### Questão 18

A Prefeitura Municipal de Nova Esperança está passando por uma reestruturação administrativa. O novo organograma adotado é do tipo vertical, com clara definição de níveis hierárquicos, desde o Gabinete do Prefeito até os setores operacionais. Durante a análise da estrutura, foi identificado que diversos cargos não possuem descrição formal de atribuições, e há sobreposição de funções entre departamentos. Além disso, servidores relataram dificuldade em compreender os fluxos de decisão e os limites de sua atuação.

Com base nesse cenário, avalie as alternativas abaixo e identifique a medida correta para promover eficiência administrativa e alinhamento funcional:

- (A) Substituir o organograma vertical por um modelo circular, eliminando a hierarquia formal e promovendo decisões coletivas entre os setores.
- (B) Centralizar todas as decisões no Gabinete do Prefeito, garantindo controle direto sobre os setores e eliminando conflitos de competência.
- (C) Elaborar a descrição detalhada dos cargos com base nas funções reais exercidas, alinhando-as ao organograma vertical e aos objetivos institucionais.
- (D) Manter o organograma vertical, mas flexibilizar as atribuições dos cargos para permitir maior autonomia entre os servidores, mesmo sem formalização.

### Questão 19

A Analista de Recursos Humanos, responsável pelo setor de protocolo de uma autarquia municipal, recebeu a tarefa de reorganizar os arquivos físicos de processos administrativos acumulados nos últimos anos. Para isso, ela precisa escolher o método de arquivamento mais adequado, considerando os seguintes critérios:

- Os documentos são classificados por nome dos requerentes.
- Há grande rotatividade de processos e necessidade de acesso rápido.
- A equipe está habituada a localizar documentos por ordem.
- Não há sistema informatizado de indexação por número ou código.

Com base nesse cenário, qual método de arquivamento correto, deve ser priorizado?

- (A) Arquivamento geográfico, por permitir a separação por localidade de origem.
- (B) Arquivamento temático, por agrupar os documentos por assunto tratado.
- (C) Arquivamento alfabético, por ser compatível com a forma de identificação já utilizada pela equipe.

- (D) Arquivamento cronológico, por facilitar a organização por data de entrada.

### Questão 20

A Psicodinâmica do Trabalho, propõe uma abordagem que considera os aspectos subjetivos da atividade laboral, os mecanismos de defesa utilizados pelos trabalhadores e os impactos das condições organizacionais sobre a saúde mental. No contexto da administração pública, compreender esses fatores é essencial para promover ambientes saudáveis, prevenir o sofrimento psíquico e fortalecer a qualidade dos serviços prestados.

Com base nessa perspectiva, assinale a alternativa INCORRETA:

- (A) A análise psicodinâmica do trabalho parte do pressuposto de que o sofrimento é patológico e deve ser eliminado por meio de afastamento médico e intervenção psiquiátrica imediata.
- (B) A Psicodinâmica do Trabalho reconhece que o sofrimento no trabalho pode ser transformado em prazer, desde que o trabalhador encontre sentido na atividade e tenha espaço para expressão subjetiva.
- (C) A prevenção à saúde do trabalhador no setor público deve considerar não apenas os riscos físicos e ergonômicos, mas também os fatores psicossociais, como reconhecimento, autonomia e relações interpessoais.
- (D) A escuta ativa, o acolhimento institucional e a valorização da experiência do servidor são estratégias eficazes para reduzir o sofrimento psíquico e promover saúde organizacional.

### Questão 21

O Analista de Recursos Humanos da Câmara Municipal de Chapecó recebeu a seguinte demanda:

O setor de folha de pagamento detectou inconsistências em alguns vencimentos de servidores efetivos e comissionados, incluindo divergências em horas extras, gratificações e adicionais de função. Além disso, foi solicitada uma atualização da estrutura de cargos e salários, considerando a necessidade de adequação às normas do Quadro Geral dos Servidores do Poder Legislativo Municipal, instituído pela Lei Complementar nº 499/2012.

Considerando o contexto, assinale a alternativa correta sobre as atribuições do Analista de Recursos Humanos e sua relação com a Lei Complementar 499/2012:

- (A) O Analista de RH pode efetuar alterações nos salários dos servidores e redefinir cargos de forma unilateral, sem necessidade de observância da Lei Complementar 499/2012.
- (B) O Analista de RH tem competência exclusiva para aprovar gratificações e adicionais, independentemente de parecer da Mesa ou do setor jurídico.

- (C) Cabe ao Analista de RH executar apenas tarefas administrativas, não cabendo a ele analisar ou corrigir inconsistências na folha de pagamento.

- (D) É atribuição do Analista de RH elaborar, controlar e acompanhar a estrutura de cargos e salários, realizar pesquisas salariais e analisar a consistência das informações da folha de pagamento, observando o Quadro Geral de Servidores estabelecido pela Lei Complementar 499/2012.

### Questão 22

Em uma repartição pública, dois setores da mesma Câmara Municipal estão em constante atrito devido à disputa por recursos limitados e divergências nos processos internos. O Analista de Recursos Humanos percebe que o conflito está afetando a produtividade e a qualidade do serviço prestado ao público. Antes de tomar qualquer decisão, ele realiza uma investigação detalhada dos fatos, das condutas das pessoas envolvidas e do desempenho dos setores, buscando evitar injustiças e identificar a origem do conflito. Em seguida, analisa diferentes estratégias de intervenção para resolver a situação.

Com base nas abordagens de administração de conflitos, assinale a alternativa CORRETA:

- (A) A abordagem mista combina aspectos estruturais e de processo, podendo incluir a criação de papéis integradores ou adoção de regras formais que delimitem a ação das pessoas, buscando soluções duradouras e colaborativas.
- (B) A abordagem de processo atua exclusivamente sobre elementos estruturais, como recursos escassos, sem necessidade de interação entre as partes.
- (C) A abordagem estrutural busca resolver conflitos modificando processos e promovendo confrontação direta entre as partes envolvidas.
- (D) A administração de conflitos consiste em evitar qualquer interação entre os setores conflitantes, impondo decisões unilaterais do gestor sem análise dos fatos ou das pessoas envolvidas.

### Questão 23

A Secretaria Municipal de Gestão de Pessoas realizou um levantamento interno e identificou que, apesar da existência de programas de capacitação, muitos servidores não estavam participando das formações oferecidas. Em resposta, o Analista de Recursos Humanos, propôs um novo plano de capacitação com foco em três pilares: diagnóstico de necessidades reais, metodologias participativas e avaliação de impacto. Após seis meses de implementação, os seguintes resultados foram observados:

- A adesão dos servidores aumentou 40%.
- Os gestores relataram melhora na autonomia e na resolução de problemas cotidianos.
- A avaliação de impacto indicou que os treinamentos

estavam alinhados às demandas dos setores.

•No entanto, alguns servidores alegaram que os conteúdos eram genéricos e pouco aplicáveis às suas funções específicas.

Com base nesse cenário, qual medida correta deve ser adotada para aperfeiçoar o plano de capacitação?

- (A) Priorizar apenas os setores com maior demanda operacional, excluindo áreas administrativas da capacitação.
- (B) Realizar oficinas de escuta com os servidores para identificar lacunas específicas e ajustar os conteúdos às realidades funcionais.
- (C) Reduzir a carga horária dos treinamentos para aumentar ainda mais a adesão, mesmo que isso comprometa a profundidade dos temas.
- (D) Manter os conteúdos genéricos para garantir padronização, mesmo que não atendam às especificidades dos cargos.

### Questão 24

A Lei Complementar nº 617/2018, que dispõe sobre o regime disciplinar e a apuração de responsabilidades dos agentes públicos do Município de Chapecó/SC, estabelece condutas vedadas aos servidores públicos municipais, com o objetivo de preservar a legalidade, a moralidade e a eficiência da administração pública.

Considerando o disposto nos incisos do artigo que trata das proibições ao servidor, analise as afirmativas abaixo:

I.A ausência do servidor durante o expediente, sem autorização do chefe imediato, configura infração disciplinar, mesmo que não haja prejuízo ao serviço.

II.A retirada de documentos ou objetos da repartição, sem prévia anuência da autoridade competente, é vedada, ainda que o servidor alegue necessidade funcional.

III.A recusa injustificada em reconhecer a autenticidade de documentos públicos pode comprometer a fé pública e ensejar responsabilização funcional.

IV.A manifestação de apreço ou desapreço no recinto da repartição é proibida, pois pode comprometer a impessoalidade e o ambiente institucional.

V.É vedado ao servidor delegar atribuições de sua responsabilidade ou de seu subordinado a pessoa estranha à repartição, salvo nos casos expressamente previstos em lei.

Com base na legislação vigente, assinale a alternativa correta:

- (A) As afirmativas I, II, III, IV e V estão corretas.
- (B) Apenas as afirmativas I, II, III e IV estão corretas.
- (C) Apenas as afirmativas II, III, IV e V estão corretas.
- (D) Apenas as afirmativas I, III e V estão corretas.

### Questão 25

A Câmara Municipal de um município recebeu, ao final do exercício financeiro, as contas anuais apresentadas pelo Prefeito, contendo relatórios de execução orçamentária, balanço patrimonial e demonstrativos de despesa. Durante a análise, o Tribunal de Contas do Estado (TCE) emitiu parecer prévio apontando irregularidades na aplicação de recursos da saúde e na contratação de servidores sem concurso público.

Com base no Art. 59 da Lei Orgânica Municipal, assinale a alternativa correta sobre as competências do Tribunal de Contas e o papel da Câmara Municipal nesse processo de controle externo:

- (A) O controle externo das contas municipais é de responsabilidade exclusiva do Tribunal de Contas, que exerce função fiscalizadora e deliberativa, sem necessidade de participação da Câmara Municipal.
- (B) O Tribunal de Contas julga as contas anuais do Prefeito Municipal, cabendo à Câmara apenas homologar o parecer emitido.
- (C) O Tribunal de Contas auxilia a Câmara Municipal no exercício do controle externo, emitindo parecer prévio sobre as contas do Prefeito e julgando as contas dos administradores e responsáveis por bens e valores públicos.
- (D) As contas da administração indireta, como fundações e sociedades mantidas pelo Município, são analisadas apenas pela própria entidade, sem a intervenção do Tribunal de Contas.

### Língua Portuguesa

O texto seguinte servirá de base para responder às questões de 26 a 33.

#### Entre a tela e a realidade

Poderia ser só mais uma fanfic – mas essa é uma história real.

Cresci na época em que estavam se popularizando fóruns, blogs e redes sociais. Eu e minha melhor amiga, Carla, super fãs de literatura e de bandas, encontramos na internet várias comunidades de fãs que escreviam suas próprias histórias: as fanfics. Mergulhamos nesse mundo e, em meio a leituras e escritas, encontramos uma amizade inesperada: Isa.

Minha conexão com ela foi instantânea, e logo estávamos conversando todos os dias, dividindo segredos e sonhos, construindo uma amizade que transcendia as telas. Carla também era amiga dela, mas eu estava me inserindo ainda mais na vida de Isa.

Carla, com autoestima baixa, fingia ser outra pessoa nos grupos online. Enquanto minha amizade com Isa se tornava mais íntima, Carla se tornava a menina popular, mas insatisfeita e com ciúmes. Eu também sentia ciúme de Isa. As tensões aumentaram e a situação acabou explodindo.

Mergulhada em um universo de histórias fictícias, não percebi que minha vida estava se transformando em uma trama real. A amizade com Isa me cegou para a importância de Carla, minha melhor amiga desde os oito anos.

A ficção pode nos iludir, mas a realidade sempre nos traz de volta. Por sorte, eu e Carla nos perdoamos e seguimos em frente. Hoje escrevemos histórias originais, e Carla até publicou um romance na Amazon. Tenho muito orgulho da minha melhor amiga e não quero perdê-la nunca mais.

FERNANDES, Billie. Entre a tela e a realidade. In: UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO. Livros Abertos USP: coletânea de textos literários contemporâneos. São Paulo: Universidade de São Paulo, 2021. Disponível em:

<https://www.livrosabertos.abcd.usp.br/portaldelivrosUSP/catalog/view/1512/1378/5380> . Acesso em: 4 nov. 2025.

### Questão 26

Assinale a alternativa cuja palavra em destaque tenha recebido acento pela seguinte regra:

Levam acento as chamadas proparoxítonas aparentes, ou seja, palavras cuja sílaba tônica contém vogais abertas (a, e, o) — ou ainda i, u, ou um ditongo oral iniciado por vogal aberta — e que terminam em combinações vocálicas após a sílaba tônica, normalmente reconhecidas como ditongos crescentes

- (A) Enquanto minha amizade com Isa se tornava mais íntima, Carla se tornava a menina popular, mas insatisfeita e com ciúmes.
- (B) O tempo passou, e aquilo que parecia ser apenas uma fase virtual se transformou em combustível para nossa criatividade...
- (C) Cresci na época em que estavam se popularizando fóruns, blogs e redes sociais.
- (D) Mergulhada em um universo de histórias fictícias, não percebi que minha vida estava se transformando em uma trama real.

### Questão 27

Considerando o período "Enquanto minha amizade com Isa se tornava mais íntima, Carla se tornava a menina popular, mas insatisfeita e com ciúmes", analise a estrutura sintática e o valor semântico das orações e assinale a alternativa correta.

- (A) Trata-se de período composto exclusivamente por coordenação, em que "enquanto" atua como conectivo copulativo de valor consecutivo, ligando dois núcleos verbais que expressam simultaneidade de ações.
- (B) A conjunção "enquanto" introduz oração subordinada adverbial causal, que expressa a razão de Carla se tornar popular, funcionando como determinante lógico do enunciado principal.

(C) A oração principal é "minha amizade com Isa se tornava mais íntima", pois o termo "enquanto" indica posterioridade temporal, e o segmento subsequente funciona como oração subordinada consecutiva.

(D) O período é composto por subordinação e coordenação, sendo a oração iniciada por "enquanto" subordinada adverbial temporal, e a sequência "mas insatisfeita e com ciúmes" resultado de coordenação adversativa no predicado da oração principal.

### Questão 28

No trecho acima, a palavra "que" introduz a oração "que transcendia as telas". Considerando a estrutura e o sentido do período, assinale a alternativa que apresenta a classificação gramatical correta do termo "que" nesse contexto.

- (A) Conjunção integrante, introduzindo uma oração subordinada substantiva objetiva direta, que completa o sentido do verbo "construindo".
- (B) Pronome indefinido, empregado para generalizar a ideia de intensidade da amizade, equivalente a "tão grande que transcendia as telas".
- (C) Conjunção subordinativa explicativa, que liga duas orações independentes, estabelecendo entre elas relação de causa e consequência implícita.
- (D) Pronome relativo, retomando o termo "amizade" e introduzindo uma oração subordinada adjetiva restritiva, que especifica o tipo de amizade mencionada.

### Questão 29

Considerando o trecho "Eu e minha melhor amiga, Carla, super fãs de literatura e de bandas, encontramos na internet várias comunidades de fãs que escreviam suas próprias histórias: as fanfics", analise a função das vírgulas e dos dois-pontos segundo a norma culta e os efeitos de sentido no enunciado. Assinale a alternativa que apresenta a interpretação adequada.

- (A) As vírgulas cumprem função prosódica, indicando pausas para leitura com relevância literária, e os dois-pontos aparecem como elemento estilístico, limitando-se à marcação visual estabelecendo conexão conotativa entre as partes do enunciado.
- (B) As vírgulas delimitam um aposto explicativo e uma expressão intercalada que acrescenta informação qualificadora, enquanto os dois-pontos introduzem uma explicitação que retoma o termo anterior, estabelecendo relação de esclarecimento que reforça a coesão do período.
- (C) As vírgulas se restringem à separação de termos coordenados no núcleo do sujeito, e os dois-pontos atuam como sinal de enumeração, funcionando como recurso gráfico implicando vínculo sintático com a ideia precedente.

(D) As vírgulas marcam a divisão entre núcleo e complementos do sujeito, e os dois-pontos surgem para substituir conectores, restringindo-se à organização linear do discurso dissertativo desempenhando papel de esclarecimento ou detalhamento.

### Questão 30

No texto "Entre a tela e a realidade", a narradora reconstrói o conflito entre amizade, identidade digital e escrita de ficção. Considerando a organização global do sentido, indique a alternativa que explica de forma mais assertiva o princípio de articulação que estrutura o percurso do enredo e reconfigura o ponto de vista da narradora.

- (A) A oposição entre espaço virtual e convivência presencial funciona como eixo condutor: a performance identitária de Carla deflagra o conflito, e o retorno ao vínculo original culmina numa síntese ética que desloca a fanfic para a escrita autoral.
- (B) O texto defende uma tese normativa sobre redes sociais: prevalece a argumentação direta contra a internet, e os episódios de amizade surgem como exemplos periféricos que comprovam a tese proposta desde o início.
- (C) A narrativa assume enunciação onisciente: ao descrever motivações de todas as personagens, a voz narradora neutraliza o conflito e transforma o texto em relato informativo, sem implicações para a identidade das amigas.
- (D) A figura de Isa opera como antagonista central: sua entrada rompe a amizade e gera um desfecho trágico, em que a narradora abandona a escrita, evidenciando a primazia da realidade sobre qualquer elaboração ficcional.

### Questão 31

No texto "Entre a tela e a realidade", a narradora relata experiências de amizade mediadas pela internet e reflete sobre o limite entre ficção e realidade. Considerando os elementos constitutivos da comunicação e as funções da linguagem predominantes, pode-se afirmar que:

- (A) O texto manifesta a função conativa, pois a narradora dirige-se diretamente ao leitor para aconselhá-lo sobre os perigos do mundo virtual e convencê-lo a privilegiar as relações presenciais.
- (B) Há prevalência da função metalinguística, já que a narradora interrompe a narrativa para explicar o funcionamento das fanfics e analisar o processo de criação textual de forma conceitual e técnica.
- (C) Predomina a função emotiva, pois o texto enfatiza a subjetividade da narradora, revelando emoções, sentimentos e percepções pessoais que configuram um discurso introspectivo e afetivo.

(D) A função referencial é dominante, uma vez que o texto apresenta informações objetivas sobre o surgimento das fanfics e descreve, de forma impessoal, a história de comunidades virtuais literárias.

### Questão 32

No texto "Entre a tela e a realidade", a narradora afirma:

"Mergulhada em um universo de histórias fictícias, não percebi que minha vida estava se transformando em uma trama real."

Com base nesse fragmento e considerando o uso de figuras de linguagem e os efeitos de sentido das expressões, assinale a alternativa que apresenta a análise correta do trecho.

- (A) A expressão "trama real" representa um pleonasmo estilístico, já que toda trama é, por definição, parte do mundo concreto, e o adjetivo "real" apenas reforça o sentido literal da narrativa.
- (B) O fragmento constrói uma antítese, pois opõe duas ações simultâneas — "mergulhar" e "perceber" — que se contrapõem para reforçar o contraste entre emoção e razão no discurso da narradora.
- (C) O verbo "percebi" funciona como um metonímia da visão, uma vez que substitui o ato de ver pelo de sentir, expressando a confusão sensorial provocada pela sobreposição entre leitura e experiência pessoal.
- (D) O termo "mergulhada" constitui uma metáfora, pois não indica uma ação física literal, mas o envolvimento intenso da narradora com o universo das fanfics, traduzindo uma imersão emocional e simbólica no mundo virtual.

### Questão 33

No texto "Entre a tela e a realidade", a narradora recupera experiências de amizade mediadas pela internet e reflete sobre as fronteiras entre ficção e vida real. Considerando os mecanismos de coesão textual e a forma como eles contribuem para a construção dos sentidos globais do texto, é correto afirmar que:

- (A) O emprego reiterado de expressões deícticas temporais, como "agora", "hoje" e "naquela época", compromete a continuidade textual, fragmentando a narrativa e dificultando a construção de sentido global.
- (B) A coesão é assegurada pelo uso de pronomes e expressões referenciais que retomam personagens e experiências anteriores, como "minha melhor amiga", "ela" e "essas experiências", garantindo continuidade temática e progressão narrativa.
- (C) O texto apresenta coesão predominantemente por substituição sinonímica, pois a autora evita repetições lexicais ao empregar vocábulos de mesmo campo semântico, o que confere objetividade e impessoalidade à narração.

- (D) A manutenção do sentido depende, sobretudo, da coesão sequencial causal, marcada por conectivos como "mas", "porque" e "entretanto", que estruturam a argumentação lógica sobre as fanfics e sua função literária na juventude.

## Matemática

### Questão 34

A artista Fernanda projetou uma instalação retangular medindo 8,5 m por 6,2 m. No centro, ela planeja colocar um recipiente com água, quadrado, de lado 2,4 m. Qual será a área total ocupada apenas pelo espaço ao redor do recipiente com água?

- (A) O espaço será de 45,00 m<sup>2</sup>.  
(B) O espaço será de 49,60 m<sup>2</sup>.  
(C) O espaço será de 50,00 m<sup>2</sup>.  
(D) O espaço será de 46,94 m<sup>2</sup>.

### Questão 35

Em uma linha de produção de componentes eletrônicos, 4 máquinas idênticas, operando 6 horas por dia, produzem 1.440 peças em 5 dias. A empresa decidiu ampliar o número de máquinas para 6 e o tempo de funcionamento diário para 8 horas, mantendo o mesmo ritmo de trabalho. Após 4 dias de produção nesse novo ritmo, quantas peças serão fabricadas ao todo?

- (A) Serão fabricadas 1.920 peças ao todo.  
(B) Serão fabricadas 3.200 peças ao todo.  
(C) Serão fabricadas 2.304 peças ao todo.  
(D) Serão fabricadas 2.400 peças ao todo.

### Questão 36

O engenheiro Marcelo precisa projetar uma viga metálica cuja resistência (R) depende da equação  $R = x^2 - 8x + 12$ , em que x representa a espessura da viga em milímetros. Para garantir segurança, ele analisa alguns aspectos matemáticos da equação antes da construção. Com base nisso, avalie as afirmações:

- I. O discriminante da equação é igual a 16.  
II. As raízes da equação são 2 e 6.  
III. A parábola é côncava para baixo.  
IV. A soma das raízes é igual a 8.

Está CORRETO o que se afirma em:

- (A) I, II e IV, apenas.  
(B) I e III, apenas.  
(C) II, III e IV, apenas.  
(D) I e IV, apenas.

### Questão 37

Em uma aplicação financeira, Cláudio investiu R\$ 5.000,00 a juros simples de 3% ao mês durante 8 meses

e deseja saber o montante final acumulado nesse período. De quanto será esse montante final?

- (A) O montante final será de R\$ 6.200,00.  
(B) O montante final será de R\$ 6.400,00.  
(C) O montante final será de R\$ 5.900,00.  
(D) O montante final será de R\$ 6.000,00.

### Questão 38

Três sócios abriram uma lavanderia em Campo Dourado. Rafael investiu R\$ 15.000 por 6 meses, Larissa investiu R\$ 10.000 por 10 meses e Bianca investiu R\$ 20.000 por 4 meses. Ao final do período, o lucro total foi de R\$ 18.000. Qual foi a parte do lucro que coube a Larissa?

- (A) A parte de Larissa foi de R\$ 3.640,20.  
(B) A parte de Larissa foi de R\$ 4.394,12.  
(C) A parte de Larissa foi de R\$ 5.538,52.  
(D) A parte de Larissa foi de R\$ 6.666,67.

### Questão 39

Uma empresa de software ofereceu desconto de 20% sobre o preço original de um curso on-line de R\$ 500,00. Após uma semana, aplicou mais um desconto de 10% sobre o valor já reduzido. Analise as afirmações e classifique cada uma como verdadeira (V) ou falsa (F):

- (\_\_ ) O primeiro desconto reduziu o preço para R\$ 400,00.  
(\_\_ ) O segundo desconto foi de R\$ 50,00.  
(\_\_ ) O valor final pago pelo curso foi R\$ 360,00.  
(\_\_ ) O desconto total equivaleu a 28% do valor original.

A sequência CORRETA, de cima para baixo é:

- (A) V, V, F, F.  
(B) V, F, F, V.  
(C) V, F, V, V.  
(D) F, V, V, F.

### Questão 40

Um caminhão-tanque transporta 12.000 litros de água potável de Pedra Alta até Santa Aurora. Em cada residência, são descarregados 2,4 m<sup>3</sup> de água. Quantas casas podem ser totalmente abastecidas com essa carga?

- (A) Podem ser abastecidas 7 casas.  
(B) Podem ser abastecidas 5 casas.  
(C) Podem ser abastecidas 4 casas.  
(D) Podem ser abastecidas 6 casas.

## Noções de Informática

---

### Questão 41

Este tipo de rede de computadores é caracterizado por ser de acesso restrito a uma organização, utilizando as mesmas tecnologias e protocolos da internet, mas com o propósito de compartilhar informações e recursos internamente entre seus colaboradores. Marque a alternativa **CORRETA** que corresponde a estrutura de rede que é privada e controlada, funcionando como uma versão particular da internet para uso corporativo.

- (A) Internet.
- (B) Rede Local (LAN).
- (C) Intranet.
- (D) Extranet.

### Questão 42

Este conceito refere-se à interface gráfica do usuário (GUI) de um sistema operacional, que permite a interação do usuário com o computador por meio de elementos visuais como ícones, janelas e menus. Marque a alternativa **CORRETA** que corresponde a interface que substituiu as interfaces de linha de comando, tornando o uso do computador mais intuitivo e acessível para um público mais amplo.

- (A) Sistema de arquivos.
- (B) Kernel.
- (C) Shell.
- (D) Ambiente de trabalho (Desktop).

### Questão 43

Em uma planilha do Google Sheets, para realizar a contagem condicional de células que atendem a um critério específico dentro de um intervalo, utiliza-se uma função que combina a contagem com uma condição lógica. Marque a alternativa **CORRETA** que corresponde a função que é essencial para análises de dados, permitindo, por exemplo, contar o número de vendas de um determinado produto em uma lista.

- (A) =CONT.SE(intervalo; critério).
- (B) =PROCV(valor\_procurado; intervalo; índice; [procurar\_intervalo]).
- (C) =SOMA(intervalo; critério).
- (D) =SE(condição; valor\_se\_verdadeiro; valor\_se\_falso).

### Questão 44

Este conceito fundamental em redes de computadores refere-se ao conjunto de regras e padrões que governam a comunicação de dados. Marque a alternativa **CORRETA** que das opções é o que define o formato, a ordem, o significado e as ações a serem tomadas na transmissão e no recebimento de mensagens entre dispositivos em uma rede, sendo o TCP/IP o exemplo mais proeminente que viabiliza a comunicação na

internet.

- (A) Topologia de rede.
- (B) Largura de banda.
- (C) Protocolo de comunicação.
- (D) Arquitetura de rede.

### Questão 45

Este tipo de software malicioso, uma vez instalado em um sistema, monitora e coleta informações sobre as atividades do usuário sem o seu consentimento. Ele pode registrar teclas digitadas, capturar senhas, histórico de navegação e outras informações confidenciais, transmitindo-as a terceiros para fins ilícitos, como roubo de identidade ou espionagem. Marque a alternativa **CORRETA** que corresponde a este tipo de software malicioso.

- (A) Adware.
- (B) Spyware.
- (C) Ransomware.
- (D) Trojan.

## Conhecimentos Gerais

---

### Questão 46

Analise as proposições sobre a evolução administrativa de Chapecó:

I. Dentre as Companhias de Colonização que atuaram na região do Município de Chapecó, a partir de sua criação, destacam-se a Empresa Colonizadora fundada por Ernesto Francisco Bertaso e os irmãos Agilberto Atílio e Manoel dos Passos Maia.

II. O nome Chapecó foi restaurado definitivamente em 1938.

III. A emancipação de vários distritos, como Xaxim e Itapiranga, ocorreu após a década de 1950.

Está correto o que se afirma em:

- (A) II e III, apenas.
- (B) I, II e III.
- (C) I e III, apenas.
- (D) I e II, apenas.

### Questão 47

De acordo com o Art. 15 da Lei Complementar 130, de 05 de dezembro de 2001, exercício é:

- (A) O período de estágio probatório do servidor.
- (B) O efetivo desempenho das atribuições do cargo público ou da função de confiança.
- (C) A publicação do ato de nomeação no diário oficial.
- (D) A autorização para ocupar cargo em comissão.

### Questão 48

A posição geográfica de Chapecó-SC é considerada estratégica porque o município:

- (A) Está situado no litoral catarinense, com portos e praias turísticas.
- (B) Situa-se na região serrana, distante de outros estados.
- (C) Encontra-se no oeste do estado, próximo à fronteira com a Argentina e ao Rio Grande do Sul.
- (D) Localiza-se no extremo norte do estado, próximo ao Paraná.

### Questão 49

De acordo com o Art. 8º-A da Lei Complementar 130, de 05 de dezembro de 2001, os estrangeiros em situação regular podem participar de concursos públicos municipais:

- (A) Somente após cinco anos de residência no Brasil.
- (B) Em igualdade de condições com os brasileiros natos e naturalizados.
- (C) Apenas para cargos comissionados.
- (D) Desde que possuam visto temporário de turismo.

### Questão 50

A aplicação da Inteligência Artificial (IA) em sistemas de diagnóstico médico tem revolucionado a medicina moderna. Contudo, o uso de algoritmos de decisão autônoma levanta questões éticas sobre responsabilidade e privacidade.

I.A IA contribui para diagnósticos mais rápidos e precisos.

II.O uso de IA elimina a necessidade de profissionais de saúde em diagnósticos de exames.

III.A ética da IA envolve o debate sobre quem responde por possíveis erros diagnósticos.

É correto o que se afirma em:

- (A) II e III, apenas.
- (B) I, II e III.
- (C) I e III, apenas.
- (D) I e II, apenas.