



CONCURSO PÚBLICO PARA A AMAZÔNIA AZUL
TECNOLOGIAS DE DEFESA S.A. – AMAZUL
EDITAL Nº 01/2025

(MANHÃ)

ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS

NÍVEL SUPERIOR TIPO 1 – BRANCA



SUA PROVA

- Além deste caderno, contendo **60 (sessenta)** questões objetivas e **1 (uma)** redação, você receberá do fiscal de sala:
 - o cartão de respostas das questões objetivas
 - a folha de textos definitivos para a redação



TEMPO

- Você dispõe de **4 (quatro) horas** para a realização da prova, já incluído o tempo para a marcação do cartão de respostas e o preenchimento da folha destinada aos textos definitivos da redação.
- **3 (três) horas** após o início da prova é possível retirar-se da sala, sem levar o caderno de prova.
- A partir dos **30 (sessenta) minutos** anteriores ao término da prova é possível retirar-se da sala **levando o caderno de provas**.



NÃO SERÁ PERMITIDO

- Qualquer tipo de comunicação entre os candidatos durante a aplicação da prova;
- Anotar informações relativas às respostas em qualquer outro meio que não seja o caderno de questões;
- Levantar da cadeira sem autorização do fiscal de sala;
- Usar o sanitário ao término da prova, após deixar a sala.



INFORMAÇÕES GERAIS

- Verifique se seu caderno de questões está completo, sem repetição de questões ou falhas. Caso contrário, **notifique imediatamente o fiscal da sala**, para que sejam tomadas as devidas providências;
- Confira seus dados pessoais, especialmente nome, número de inscrição e documento de identidade e leia atentamente as instruções para preencher a folha de texto definitivo e cartão de respostas;
- Para o preenchimento das folhas de textos definitivos e cartão de respostas, use somente caneta esferográfica, fabricada em material transparente, com tinta preta ou azul;
- Assine seu nome apenas nos espaços reservados nas folhas de textos definitivos e cartão de respostas;
- Confira seu cargo, cor e tipo do caderno de questões. Caso tenha recebido caderno de cargo ou cor ou tipo **diferente** do impresso em suas folhas de textos definitivos e cartão de respostas, o fiscal de sala deve ser **obrigatoriamente** informado para o devido registro na ata da sala;
- Reserve tempo suficiente para o preenchimento das suas folhas de textos definitivos e cartão de respostas. O preenchimento é de sua responsabilidade e **não será permitida a troca das folhas de textos definitivos em caso de erro cometido pelo candidato**;
- Para fins de avaliação, serão levadas em consideração apenas as marcações realizadas nas folhas de textos definitivos e cartão de respostas;
- A FGV coletará as impressões digitais dos candidatos na lista de presença;
- Os candidatos serão submetidos ao sistema de detecção de metais quando do ingresso e da saída de sanitários durante a realização das provas.
- **Boa prova!**

Módulo I

Língua Portuguesa

As questões da prova de Língua Portuguesa referem-se ao texto a seguir:

Por não estarem distraídos

(Clarice Lispector)

Havia a levíssima embriaguez de andarem juntos, a alegria como quando se sente a garganta um pouco seca e se vê que por admiração se estava de boca entreaberta: eles respiravam de antemão o ar que estava à frente, e ter esta sede era a própria água deles. Andavam por ruas e ruas falando e rindo, falavam e riam para dar matéria e peso à levíssima embriaguez que era a alegria da sede deles. Por causa de carros e pessoas, às vezes eles se tocavam, e ao toque – a sede é a graça, mas as águas são uma beleza de escuras – e ao toque brilhava o brilho da água deles, a boca ficando um pouco mais seca de admiração. Como eles admiravam estarem juntos! Até que tudo se transformou em não. Tudo se transformou em não quando eles quiseram essa mesma alegria deles. Então a grande dança dos erros. O cerimonial das palavras desacertadas. Ele procurava e não via, ela não via que ele não vira, ela que estava ali, no entanto. No entanto, ele que estava ali. Tudo errou, e havia a grande poeira das ruas, e quanto mais erravam, mais com aspereza queriam, sem um sorriso. Tudo só porque tinham prestado atenção, só porque não estavam bastante distraídos. Só porque, de súbitos, exigentes e duros, quiseram ter o que já tinham. Tudo porque quiseram dar um nome; porque quiseram ser, eles que eram. Foram então aprender que, não se estando distraído, o telefone não toca, e é preciso sair de casa para que a carta chegue, e quando o telefone finalmente toca, o deserto da espera já cortou os fios. Tudo, tudo por não estarem mais distraídos.

1

O texto apresenta uma perspectiva amorosa baseada

- (A) na vigilância ao outro, a partir do zelo e cuidado com a relação.
- (B) no comprometimento, fundamentado no acordo entre os amantes.
- (C) na leveza e no contentamento, amparados na fruição do relacionamento.
- (D) na firmeza e no engajamento, considerado o pacto amoroso.
- (E) na constância, contrastando com a efemeridade das relações modernas.

2

Assinale a opção que não apresenta uma causa para o distanciamento dos amantes.

- (A) A perda da admiração mútua.
- (B) O desejo de atribuir um rótulo à relação.
- (C) O fato de estarem atentos ao enlace amoroso.
- (D) Os erros de ambos os amantes.
- (E) A vontade de estabelecer uma relação diferente da que já possuíam.

3

Na frase “Ele procurava e não via”, o conectivo destacado tem o valor de

- (A) adição.
- (B) alternância.
- (C) oposição.
- (D) complementariedade.
- (E) concomitância.

4

Na frase “Até que tudo se transformou em não”, assinale a alternativa incorreta sobre o elemento em destaque.

- (A) Trata-se de uma palavra substantivada, precedida de preposição.
- (B) Originalmente é um advérbio de negação.
- (C) Atua, no trecho, como identificador do estado do sujeito.
- (D) Mantém sua função original como modificador do verbo.
- (E) Sofreu um processo de derivação imprópria.

5

Sobre a linguagem utilizada no texto, pode-se afirmar que

- (A) apresenta tom formal, construindo uma distância do texto em relação ao leitor.
- (B) manifesta um caráter técnico ao recorrer a expressões do ambiente literário.
- (C) expõe teor poético, já que explora a plurissignificação de muitos vocábulos.
- (D) reitera a ironia, considerando o contraditório do relacionamento amoroso.
- (E) revela a informalidade para ressaltar o estilo reflexivo do narrador.

6

Observe a frase “Ela não via que ele não vira” e julgue as sentenças.

- I. O segundo verbo, no passado, marca uma anterioridade em relação ao primeiro, também no passado.
- II. Há uma concomitância temporal entre os dois verbos, já que ambos estão no passado.
- III. Trata-se do verbo *ver* conjugado no pretérito imperfeito e pretérito mais-que-perfeito, respectivamente.
- IV. O passado contínuo, inscrito pelo primeiro verbo, intensifica a oposição do trecho, em contraste ao segundo verbo, no futuro.

Está correto o que se afirma em

- (A) I e III, apenas.
- (B) III e IV, apenas.
- (C) II e III, apenas.
- (D) II, III e IV, apenas.
- (E) I, II e III, apenas.

7

Assinale a opção que apresenta sujeito expresso na oração.

- (A) Havia a levíssima embriaguez de andarem juntos.
- (B) Andavam por ruas e ruas falando e rindo.
- (C) E se vê que por admiração se estava de boca entreaberta.
- (D) Só porque, de súbitos, exigentes e duros, quiseram ter o que já tinham.
- (E) E ao toque brilhava o brilho da água deles.

8

Em “a boca ficando um pouco mais seca de admiração”, a locução destacada tem valor de

- (A) origem.
- (B) modo.
- (C) meio.
- (D) assunto.
- (E) causa.

9

A crase em “eles respiravam de antemão o ar que estava à frente” se justifica, pois

- (A) trata-se de um complemento do verbo.
- (B) é um uso facultativo, já que desfaz uma ambiguidade no trecho.
- (C) acompanha uma locução conjuntiva.
- (D) representa um caso de uso com locução adverbial feminina.
- (E) observa-se uma atribuição espacial condicionada pelo verbo de estado.

10

Alguns elementos linguísticos funcionam como dêiticos, ou seja, sua referência não está necessariamente no texto. Assinale a opção em que se percebe o uso de elementos dêiticos.

- (A) As águas são uma beleza de escuras.
- (B) Então a grande dança dos erros.
- (C) No entanto, ele que estava ali.
- (D) E havia a grande poeira das ruas.
- (E) O deserto da espera já cortou os fios.

Raciocínio Lógico

11

Na segunda-feira, João fez a seguinte afirmação:

“Se Maria viajou ontem, então estou de plantão depois de amanhã”.

Se reposicionada temporalmente para o dia seguinte, terça-feira, então uma afirmação logicamente equivalente à afirmação feita por João na segunda-feira seria

- (A) Se eu não estou de plantão depois de amanhã, então Maria não viajou ontem.
- (B) Se eu não estou de plantão amanhã, então Maria não viajou anteontem.
- (C) Se eu estou de plantão amanhã, então Maria viajou anteontem.
- (D) Se Maria não viajou anteontem, então não estou de plantão amanhã.
- (E) Se eu estou de plantão depois de amanhã, então Maria viajou ontem.

12

Originalmente, o preço de um produto era igual a P. Deseja-se obter o novo preço do produto ao final da aplicação, em incidência *composta*, de dois descontos sucessivos, o primeiro de 15% e o segundo de 5%.

Para isso, basta multiplicar P por

- (A) $\frac{1}{5}$.
- (B) $\frac{4}{5}$.
- (C) $\frac{19}{20}$.
- (D) $\frac{3}{400}$.
- (E) $\frac{323}{400}$.

13

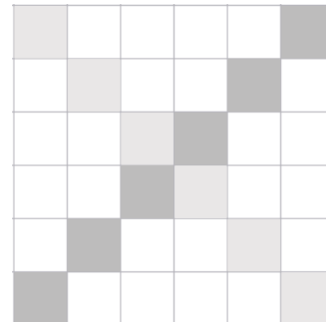
Dois urnas, A e B, estão dispostas lado a lado. No interior de cada uma das urnas há 6 bolas idênticas, exceto por suas cores. Na urna A, há 4 bolas azuis e 2 bolas verdes e, na urna B, há 2 bolas azuis e 4 bolas verdes. Uma bola será retirada ao acaso da urna A. Se a bola for verde, então ela será colocada sobre uma mesa, uma bola será retirada ao acaso da urna B e também será colocada sobre a mesa. Se a bola retirada da urna A for azul, então ela será inserida na urna B, a urna será sacudida e duas bolas serão retiradas ao acaso da urna B. As duas bolas retiradas da urna B serão colocadas sobre a mesa.

Qual é a probabilidade de que, ao final, duas bolas azuis estejam sobre a mesa?

- (A) $\frac{2}{21}$
- (B) $\frac{1}{7}$
- (C) $\frac{2}{3}$
- (D) $\frac{1}{3}$
- (E) $\frac{1}{2}$

14

Os compartimentos de um armário se dispõem como uma matriz $n \times n$, $n > 2$. Em cada um dos n^2 compartimentos do armário será colocada uma única bola que é, necessariamente, toda branca ou toda preta. As bolas colocadas em compartimentos adjacentes de uma mesma linha ou de uma mesma coluna deverão ter cores diferentes. A figura a seguir mostra o exemplo da disposição matricial do armário quando $n = 6$, e destaca a diagonal principal (na cor cinza claro) e a diagonal secundária (na cor cinza escuro).



Todas as bolas que ocuparão essas duas diagonais terão a mesma cor quando, e apenas quando, n for

- (A) par.
- (B) ímpar.
- (C) primo.
- (D) maior que 2.
- (E) quadrado perfeito.

15

O tempo médio de trâmite processual no setor previdenciário de uma empresa era de 2 anos e 5 meses. Todos os funcionários do setor trabalham em um mesmo ritmo, mas, recentemente, o número de funcionários foi reduzido em 25%.

Diante da manutenção do ritmo individual de trabalho e da redução do número de funcionários, espera-se que o tempo médio de trâmite processual no setor passe a ser mais próximo de

- (A) 3 anos, 2 meses e 20 dias.
- (B) 1 ano, 9 meses e 22 dias.
- (C) 4 anos e 6 meses.
- (D) 3 anos e 7 dias.
- (E) 3 anos e 8 dias.

16

Maria fez uma afirmação sobre o carro de João e sobre o número de pessoas que estariam em seu interior. Ela disse: "O carro de João é azul ou verde e há, no máximo, 3 pessoas no carro".

Verificou-se, no entanto, que tal afirmação é falsa.

Portanto, o carro de João

- (A) não é azul, nem verde, e há, pelo menos, 3 pessoas no carro.
- (B) é azul e verde, ou há, no máximo, 3 pessoas no carro.
- (C) não é azul, nem verde, ou há, pelo menos, 4 pessoas no carro.
- (D) é azul ou verde, mas há mais do que 4 pessoas no carro.
- (E) não é azul ou não é verde, ou há, no mínimo, 3 pessoas no carro.

17

Uma distribuição é formada por seis dados distintos, já dispostos em ordem crescente:

$$6 ; 11 ; x ; 14 ; 15 ; y$$

Sabe-se que a mediana da distribuição é um número natural e que a média aritmética da distribuição é igual a 15.

O valor de $x + y$ é

- (A) 32.
- (B) 34.
- (C) 37.
- (D) 44.
- (E) 45.

18

A seguir são apresentados dois números racionais, cujas representações no sistema decimal são dízimas periódicas:

$$X = 0, \overline{84} = 0,8484 \dots$$

$$Y = 0, \overline{48} = 0,4848 \dots$$

A soma $X + Y$ é igual a

- (A) 1,1321...
- (B) 1,2222...
- (C) 1,3232...
- (D) 1,3233...
- (E) 1,3333...

19

Um mapa foi disposto sobre o plano cartesiano xy e representou a localização de dois pontos turísticos pelos pontos $A(1, -2)$ e $B(3,4)$.

As coordenadas do ponto do segmento que liga os pontos A e B, e que é equidistante desses dois pontos, é

- (A) (3,3)
- (B) (3,2)
- (C) (2,3)
- (D) (2,1)
- (E) (1,2)

20

Considere os seguintes dois subconjuntos do plano cartesiano xy :

$$A = \{(x, y)/x \in [-3,1] \text{ e } y \in [3,5]\}$$

$$B = \{(x, y)/x \in [-2,2] \text{ e } y \in [1,4]\}$$

O conjunto $A \cap B$ é definido por:

- (A) $A \cap B = \{(x, y)/x \in [-3,1] \text{ e } y \in [2,5]\}$
- (B) $A \cap B = \{(x, y)/x \in [-3,2] \text{ e } y \in [2,5]\}$
- (C) $A \cap B = \{(x, y)/x \in [-2,1] \text{ e } y \in [3,4]\}$
- (D) $A \cap B = \{(x, y)/x \in [-2,1] \text{ e } y \in [3,5]\}$
- (E) $A \cap B = \{(x, y)/x \in [-3,1] \text{ e } y \in [3,4]\}$

Noções de Informática

21

O Microsoft Excel 365 BR oferece como recurso fórmulas que automatizam tarefas. Cada função possui finalidade específica e comportamento próprio, não devendo ser confundidas entre si.

No âmbito do software Microsoft Excel 365 BR, a função

- (A) **DIA.DA.SEMANA()** extrai o valor dia da semana de uma data, retornando o nome completo do dia da semana como texto formatado a partir de uma data informada, variando entre 1 e 31.
- (B) **PROCX()** busca o valor informado na matriz de pesquisa e retorna o resultado correspondente em uma linha ou coluna, permitindo buscas em qualquer direção.
- (C) **REPT()** retorna os caracteres mais à direita de um valor de texto, tabulados à esquerda, direita, centralizado ou justificado. A informação sobre o idioma do texto é opcional.
- (D) **SOMASE()** conta os valores de um intervalo segundo condição fornecida, somando ao final o número de ocorrências válidas.
- (E) **SUBTOTAL()** aplica sempre soma ao intervalo e ignora linhas ocultas manualmente, sendo projetada para funcionar em linhas de dados, flexibilizando o seu uso.

22

Considerando a família de protocolos da arquitetura TCP/IP, assinale a opção que corretamente apresenta o protocolo que implementa a técnica de "lease" ou "leasing", na qual a concessão de um endereço IP pelo servidor a um cliente deve ser renovada antes de expirada.

- (A) DHCP – *Dynamic Host Configuration Protocol*.
- (B) HTTP – *Hypertext Transfer Protocol*.
- (C) FTP – *File Transfer Protocol*.
- (D) NAT – *Network Address Translation*.
- (E) SSH – *Secure Shell*.

23

O Registro do Windows organiza informações do sistema e dos usuários em uma estrutura hierárquica.

Considerando a forma como o registro é estruturado, assinale a opção correta.

- (A) As entradas de registro subordinadas à chave `HKEY_PERFORMANCE_NLSTEXT` permitem acessar dados de desempenho. Os dados não são armazenados no registro em si; as funções de registro fazem com que o sistema colete os dados de sua fonte.
- (B) Cada chave possui um nome composto por um ou mais caracteres alfanuméricos, diferenciando maiúsculas de minúsculas, à exceção do caractere de barra invertida (`\`), que pode integrar as chaves.
- (C) Novos usuários que logam no sistema compartilham *hives* padrão das configurações básicas do sistema, em um arquivo separado por perfil do usuário (*user profile*).
- (D) O registro é um banco de dados com elementos essenciais ao funcionamento do Windows e dos aplicativos de serviço nele executados, sendo estruturados em forma colunar.
- (E) Uma *hive* de perfil de usuário (*user profile*) é um grupo de chaves, subchaves e valores no registro, subordinadas à chave `HKEY_USERS`, carregadas em memória quando o usuário loga ou o sistema operacional inicia.

24

No que concerne aos conceitos relacionados a redes de computadores, assinale a alternativa que apresenta uma associação **incorreta**.

- (A) **Computação em nuvem**: utiliza o modelo de computação distribuída, em que não existe a demanda de conhecimento do local físico de armazenamento de recursos e/ou dados.
- (B) **Extranet**: uma rede privada estendida baseada na internet que permite acesso remoto via autenticação, permitindo, assim, o acesso externo aos serviços de uma intranet a entes credenciados.
- (C) **Internet**: rede mundial de computadores, em que a troca de informações armazenadas remotamente é realizada prescindindo, na maioria das vezes, do local onde os dados estão fisicamente armazenados.
- (D) **Intranet**: rede privada que utiliza modelo baseado nos mesmos protocolos da internet para acesso aos dados, reduzindo os custos de implementação de aplicativos frente a soluções proprietárias.
- (E) **Web**: protocolo de transferência de hiperdocumentos realizada por um site hospedeiro, e respondida por requisições de clientes navegadores, tais como: Google Chrome, Microsoft Edge e Mozilla Firefox.

25

No contexto de segurança da informação, mais especificamente sobre *malwares*, associe corretamente o cada item numerado no primeiro bloco (variando de 1 a 4) às lacunas do segundo bloco.

1. Cavalo de troia (*trojan horse*)
 2. Verme (*worm*)
 3. Bomba lógica (*logic bomb*)
 4. Zumbi (*zombie, bot*)
- () Execução autônoma com capacidade de replicação automática e propagação entre sistemas conectados.
- () Malware ativado por condição predefinida após período hibernado.
- () Ataque a outras máquinas executado por software malicioso instalado em host comprometido.
- () Software aparentemente útil que possui desvio oculto e malicioso de finalidade.

Assinale a opção que corretamente associa o nome do *malware* no primeiro bloco e a característica apresentada no segundo bloco.

- (A) 1-2-4-3
- (B) 4-1-3-2
- (C) 2-3-4-1
- (D) 1-3-2-4
- (E) 3-4-2-1

Língua Inglesa

READ THE TEXT AND ANSWER THE FOLLOWING QUESTIONS

Social Dimensions of Climate Change

Extreme weather events are deeply intertwined with global patterns of inequality. The poorest and most vulnerable people bear the brunt of climate change impacts yet contribute the least to the crisis. As the impacts of climate change mount, millions of vulnerable people face disproportionate challenges in terms of loss of jobs; physical harm; disease; mental health effects; food insecurity; access to water; migration and forced displacement; loss of shelter, assets, and community ties, and other related risks.

Some people are more vulnerable to climate change than others. For example, workers in sectors such as agriculture, fishing, and tourism rely on natural resources that are particularly sensitive to increasingly unpredictable weather and seasonal patterns. Female-headed households, children, persons with disabilities, Indigenous Peoples and ethnic minorities, landless tenants, migrant workers, displaced persons, older people, and other socially marginalized groups often have fewer financial and other resources to cope with and recover from shocks which might threaten their wellbeing and the wellbeing of their families. The root causes of their vulnerability lie in a combination of their geographical locations; their financial, socio-economic, cultural, and social status; and their access to resources, services, and decision-making power.

The poor are often not just among the most vulnerable to climate change, but also disproportionately impacted by measures to address it. These impacts can include increased costs of living, loss of livelihoods, and limited access to resources and support systems, which exacerbate existing inequalities and poverty trends. In the absence of well-designed and citizen-centered policies, efforts to tackle climate change can have unintended consequences for the livelihoods of certain groups, including placing a higher financial burden on poor households [...].

While much progress has been made on the science and the types of policies needed to support a transition to low carbon, climate-resilient development, a challenge facing many countries is engaging citizens who are concerned that they will be unfairly impacted by climate policies. Citizen-centered programs play a vital role in ensuring that resources are used efficiently. Engaging people in shaping climate action is equally critical for achieving lasting impact. This means ensuring transparency, access to information, and active citizen engagement on climate risks and green growth. Such involvement can help build public support to reduce climate impacts, overcome behavioral and political barriers to decarbonization, as well as foster both new ideas and a sense of ownership over solutions.

Moreover, communities bring unique perspectives, skills, and a wealth of knowledge to the challenge of strengthening resilience and addressing climate change. They should be engaged as partners in resilience-building rather than being regarded merely as beneficiaries. Research and experience show that community leaders can successfully set priorities, influence ownership, as well as design and implement investment programs that are responsive to their community's own needs. A 2022 report by the Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) recognizes the value of diverse forms of knowledge — such as scientific, Indigenous, and local knowledge — in building climate resilience. Innovations in the architecture of climate finance can connect communities and marginalized groups to the policy, technical, and financial assistance that they need for locally relevant and effective development outcomes.

From: <https://www.worldbank.org/en/topic/social-dimensions-of-climate-change>

26

Based on the text, mark the statements below as TRUE (T) or FALSE (F).

- () Harsh climate conditions exert a uniform impact across populations.
- () Supporting citizen involvement is key to building commitment.
- () At this stage, the challenges have been wholly addressed and handled.

The statements are, respectively:

- (A) T, F, T.
- (B) F, T, F.
- (C) T, T, F.
- (D) F, T, T.
- (E) F, F, T.

27

The idiom in “bear the brunt of climate change impacts” (1st paragraph) means to:

- (A) dodge.
- (B) bypass.
- (C) be spared.
- (D) put up with.
- (E) keep out of.

28

“Yet” in “yet contribute the least” (1st paragraph) introduces an idea of:

- (A) time.
- (B) contrast.
- (C) condition.
- (D) emphasis.
- (E) repetition.

29

The verb in “efforts to tackle climate change” (3rd paragraph) is semantically equivalent to:

- (A) turn away from.
- (B) battle against.
- (C) grapple with.
- (D) leave out.
- (E) brush off.

30

The modal verb in “They should be engaged as partners” (5th paragraph) indicates a(n):

- (A) obligation.
- (B) prediction.
- (C) suggestion.
- (D) permission.
- (E) willingness.

Módulo II

Gestão de Recursos Humanos

31

Durante uma atividade de análise de segurança na AMAZUL, a equipe avaliou situações de trabalho em que foram identificados riscos ocupacionais ainda não totalmente controlados. O grupo discutiu quais medidas deveriam ser adotadas de acordo com a hierarquia prevista na NR-01 para eliminar, reduzir ou controlar esses riscos, especialmente quando as medidas de proteção coletiva não estavam imediatamente disponíveis.

Considerando o que estabelece a NR-1, identifique a conduta compatível com as medidas de prevenção previstas na norma.

- (A) Realizar somente treinamentos gerais para sensibilização dos trabalhadores.
- (B) Registrar a existência do risco e aguardar orientações externas para tratá-lo.
- (C) Implementar medidas administrativas ou de organização do trabalho quando a proteção coletiva não estiver disponível.
- (D) Priorizar o uso de equipamentos de proteção individual como primeira opção de controle.
- (E) Manter o risco registrado até que novas tecnologias permitam sua eliminação futura.

32

Durante a integração de novos representantes da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA) na AMAZUL, a área de Segurança do Trabalho revisou o conteúdo obrigatório do treinamento inicial previsto na NR-5. Um dos objetivos principais é garantir que os membros compreendam como reconhecer, analisar e prevenir acidentes relacionados às condições de trabalho.

Considerando o que estabelece a NR-5, assinale o conteúdo que deve necessariamente compor o treinamento da CIPA.

- (A) Informações sobre direitos trabalhistas como licenças e férias.
- (B) Procedimentos gerais de atendimento ao público e interação social.
- (C) Orientações sobre comunicação interna e rotinas administrativas.
- (D) Técnicas detalhadas de auditoria avançada aplicada ao processo produtivo.
- (E) Noções sobre acidentes relacionados ao trabalho e medidas de prevenção.

33

Durante uma análise do histórico de saúde ocupacional na AMAZUL, a equipe de Gestão de Pessoas revisou as diretrizes que orientam o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), especialmente aquelas que contribuem para decisões sobre afastamentos, encaminhamentos e avaliações médicas.

Considerando o que estabelece a NR-7, assinale a ação que integra as diretrizes do PCMSO.

- (A) Emitir pareceres jurídicos conclusivos sobre responsabilidade por acidentes.
- (B) Organizar campanhas administrativas internas sobre comunicação corporativa.
- (C) Elaborar relatórios de desempenho individual para fins de avaliação funcional.
- (D) Definir a aptidão do empregado para exercer suas funções ou tarefas determinadas.
- (E) Planejar ações sistematizadas de treinamento para otimização de processos administrativos.

34

Durante uma revisão das práticas de segurança e saúde na AMAZUL, a equipe de Gestão de Pessoas analisou as atribuições previstas para o Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) segundo a NR-4. O objetivo era identificar atividades que integram diretamente as responsabilidades desse serviço na prevenção de acidentes e na proteção à saúde dos trabalhadores.

Considerando o que estabelece a NR-4, assinale a ação que compete ao SESMT.

- (A) Emitir pareceres jurídicos relacionados a conflitos internos e disciplinares.
- (B) Elaborar relatórios administrativos sobre desempenho operacional das unidades.
- (C) Planejar ações de treinamento voltadas ao desenvolvimento de competências gerenciais.
- (D) Promover atividades de orientação e conscientização para prevenção de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho.
- (E) Realizar auditorias internas para avaliar metas estratégicas de produtividade organizacional.

35

Durante uma avaliação das condições de trabalho na AMAZUL, a área de Segurança e Saúde revisou os requisitos ergonômicos aplicáveis aos postos de trabalho, considerando a necessidade de adaptar atividades, equipamentos e organização do trabalho às características dos empregados.

Considerando o que estabelece a NR-17, assinale a ação que está alinhada ao objetivo da ergonomia.

- (A) Planejar campanhas administrativas voltadas à produtividade mensal das equipes.
- (B) Ajustar as condições de trabalho às características psicofisiológicas dos trabalhadores.
- (C) Elaborar relatórios financeiros sobre custos operacionais anuais da unidade operacional.
- (D) Definir metas de desempenho individuais baseadas em indicadores corporativos.
- (E) Implementar sistemas de auditoria para monitoramento de resultados estratégicos.

36

Durante uma auditoria interna na AMAZUL, a área de Gestão de Pessoas revisou os registros de jornada para verificar conformidade com a legislação trabalhista vigente. Entre os pontos analisados, destacou-se o limite diário de horas que podem ser cumpridas pelos empregados contratados sob o regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

Considerando o que estabelece a legislação, assinale a regra que corresponde ao limite legal e expresso da jornada diária do trabalhador.

- (A) Fixação de jornada diária não superior a oito horas, conforme previsto na CLT.
- (B) Adoção de jornada diária de sete horas como parâmetro obrigatório para atividades administrativas.
- (C) Estabelecimento de jornada diária de nove horas mediante decisão unilateral do empregador.
- (D) Utilização de jornada diária de dez horas baseada apenas em ajustes internos de organização.
- (E) Implementação de jornada diária de doze horas condicionada, exclusivamente, ao descanso semanal.

37

Durante a revisão de registros de ponto na AMAZUL, a área de Gestão de Pessoas analisou situações em que empregados permaneciam nas dependências da organização antes ou após a jornada formal. O objetivo era identificar quais períodos podem ser legalmente considerados como tempo à disposição do empregador segundo a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

Considerando o que estabelece a legislação, assinale a situação que é computada como tempo de serviço.

- (A) Estada voluntária no local de trabalho para práticas religiosas.
- (B) Afastamento do empregado para prestar serviço militar obrigatório.
- (C) Permanência na empresa para atividades pessoais, como alimentação.
- (D) Permanência para troca de uniforme sem obrigatoriedade de realizá-la na empresa.
- (E) Permanência na empresa por escolha própria, devido a condições climáticas adversas.

38

Durante a conferência dos registros funcionais na AMAZUL, a área de Gestão de Pessoas revisou o período aquisitivo de férias de um empregado que completou 12 meses de contrato sem registrar ausências.

Considerando o que estabelece a legislação, assinale o direito desse trabalhador em relação ao período de férias.

- (A) 18 dias corridos de férias por não apresentar faltas justificadas.
- (B) 24 dias corridos de férias por ter completado o período aquisitivo anual.
- (C) 30 dias corridos de férias por não ultrapassar cinco faltas no período de 12 meses.
- (D) 12 dias corridos de férias por não ter ausências registradas durante o ano.
- (E) 15 dias corridos de férias acrescidos proporcionalmente ao número de dias trabalhados.

39

Durante a análise de uma proposta de acordo coletivo na AMAZUL, a área de Gestão de Pessoas avaliou quais direitos trabalhistas possuem tratamento fixado em lei e mantêm seu conteúdo independentemente de negociação coletiva.

Considerando o que estabelece a legislação, assinale o direito que mantêm seu valor legal, independentemente de convenção ou acordo coletivo.

- (A) Valor dos depósitos mensais e da indenização rescisória do FGTS.
- (B) Critérios internos nominais de avaliação de desempenho funcional.
- (C) Organização dos horários para realização de reuniões administrativas.
- (D) Procedimentos de comunicação entre chefias e equipes operacionais.
- (E) Diretrizes para elaboração de escalas internas de apoio administrativo.

40

Durante a análise de procedimentos rescisórios na AMAZUL, a área de Gestão de Pessoas avaliou situações envolvendo aviso prévio e estabilidade. Em um dos casos, verificou-se que a confirmação de gravidez ocorreu enquanto a empregada cumpria aviso prévio.

Considerando o que estabelece a legislação, assinale a consequência jurídica que decorre dessa situação.

- (A) Possibilidade de extensão do aviso prévio conforme negociação interna da unidade.
- (B) Redução do período do aviso prévio, com compensação proporcional em folha de pagamento.
- (C) Encerramento do contrato ao término do aviso prévio, com pagamento de indenização adicional.
- (D) Conversão obrigatória do aviso prévio em modalidade indenizada por decisão do empregador.
- (E) Garantia de estabilidade provisória à empregada gestante, mesmo durante o aviso trabalhado ou indenizado.

41

Durante uma atividade de capacitação na AMAZUL, a equipe de Gestão de Pessoas revisou os conceitos jurídicos que estruturam a organização sindical no Brasil. O objetivo era distinguir as categorias que fundamentam a associação de trabalhadores e empregadores conforme a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

Considerando o que estabelece a legislação, assinale o conceito que expressa a noção de categoria profissional.

- (A) Coordenação de interesses entre empresas com atuação em cadeias produtivas complementares.
- (B) Associação de pessoas jurídicas voltada à representação institucional de setores econômicos.
- (C) Agrupamento de trabalhadores cujas condições de vida decorrem da profissão ou trabalho em comum.
- (D) Reunião de trabalhadores autônomos que compartilham estatutos próprios de regulamentação técnica.
- (E) União de empresas organizadas por atividade principal para fins de cooperação administrativa.

42

Durante a revisão das políticas internas de teletrabalho na AMAZUL, a área de Gestão de Pessoas analisou como devem ser aplicadas as normas coletivas aos empregados que atuam remotamente.

Considerando o que estabelece a legislação, assinale o critério que define quais convenções ou acordos coletivos de trabalho se aplicam ao empregado em regime de teletrabalho.

- (A) Aplicação das normas coletivas do município onde reside o empregado.
- (B) Aplicação das normas coletivas da base territorial do estabelecimento de lotação do empregado.
- (C) Aplicação das normas coletivas da região onde a empresa mantém seu escritório jurídico.
- (D) Aplicação das normas coletivas da localidade onde o empregado realiza suas atividades pessoais.
- (E) Aplicação das normas coletivas vigentes no local onde está situada a sede administrativa nacional.

43

Durante uma ação de capacitação sobre benefícios previdenciários na AMAZUL, a equipe de Gestão de Pessoas revisou as prestações asseguradas pelo Regime Geral de Previdência Social (RGPS). Um dos objetivos era identificar corretamente os benefícios garantidos ao segurado pela legislação.

Considerando o que estabelece a legislação, assinale o benefício que integra o conjunto de prestações devidas ao segurado.

- (A) Abono salarial anual financiado diretamente pelo empregador.
- (B) Seguro-funeral destinado ao custeio de despesas após o óbito.
- (C) Auxílio-doença previsto entre as prestações devidas ao segurado.
- (D) Auxílio-alimentação aplicado no caso de restrição de renda familiar.
- (E) Bolsa-educação vinculada ao tempo de contribuição previdenciária.

44

Durante uma capacitação sobre benefícios previdenciários na AMAZUL, a equipe de Gestão de Pessoas revisou critérios utilizados pela perícia médica do INSS para caracterizar a natureza acidentária da incapacidade laboral.

Considerando o que estabelece a legislação, assinale a situação que leva ao reconhecimento automático dessa natureza pela perícia.

- (A) Existência de laudo interno com recomendação administrativa da empresa.
- (B) Indicação de atividade compatível com a função registrada no contrato de trabalho.
- (C) Identificação de condutas disciplinares aplicadas durante o período laboral anterior.
- (D) Registro recente de semanas anteriores sem afastamentos ou restrições funcionais.
- (E) Constatação de nexos técnico epidemiológico entre o trabalho e o agravo constatado.

45

O eSocial é o Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas, instituído pelo Decreto nº 8.373/2014, que unifica o envio de informações pelo empregador em uma plataforma única, abrangendo dados trabalhistas, previdenciários e de saúde e segurança do trabalho.

Considerando os princípios que orientam o eSocial, assinale a opção que apresenta um de seus fundamentos.

- (A) Criação de procedimentos internos voltados à otimização da comunicação organizacional.
- (B) Definição de parâmetros de produtividade aplicáveis às unidades administrativas.
- (C) Instituição de métricas obrigatórias para avaliação de desempenho dos trabalhadores.
- (D) Concessão de tratamento diferenciado às microempresas e empresas de pequeno porte.
- (E) Estabelecimento de padrões internos de gestão para projetos corporativos estratégicos.

46

A Relação Anual de Informações Sociais (RAIS) é um instrumento governamental criado para registrar, fiscalizar e subsidiar políticas públicas sobre o mercado de trabalho formal no Brasil.

Considerando o que estabelece a legislação, assinale a informação que integra o conjunto de dados que podem ser solicitados por instituições vinculadas ao Ministério do Trabalho e Previdência.

- (A) Subsídios necessários ao controle dos registros relativos ao Fundo de Garantia do Tempo de Serviço.
- (B) Procedimentos corporativos voltados à gestão interna de equipamentos e materiais de consumo.
- (C) Resultados de programas internos de qualidade de vida no trabalho promovidos pelos setores de pessoal.
- (D) Critérios utilizados pelas unidades administrativas para definição das metas anuais de produtividade.
- (E) Indicadores internos de desempenho operacional desenvolvidos pelas unidades administrativas.

47

A Declaração do Imposto sobre a Renda Retido na Fonte (DIRF) é utilizada pela Receita Federal para identificar valores de IRRF e contribuições incidentes sobre pagamentos realizados durante o ano-calendário. Em auditoria interna, a AMAZUL revisou as situações em que determinadas entidades devem prestar informações referentes à retenção sobre pagamentos efetuados a pessoas jurídicas pelo fornecimento de bens ou serviços.

Considerando o que estabelece a legislação, assinale a entidade que está obrigada a prestar essas informações na DIRF.

- (A) Organizações da Sociedade Civil.
- (B) Autarquias e fundações da Administração Pública Federal.
- (C) Organizações privadas com fins lucrativos.
- (D) Microempresas optantes pelo Simples Nacional.
- (E) Estabelecimentos empresariais locais que mantenham contratos de fornecimento contínuo.

48

No processo de recrutamento interno, a AMAZUL analisou diferentes formas de movimentação possíveis para o preenchimento de vagas internas, considerando promoções, transferências e combinações entre ambas.

Com base nas técnicas de recrutamento interno e externo, assinale a opção que descreve corretamente a movimentação diagonal.

- (A) Captação de candidatos externos realizada mediante abordagem direta das fontes de mercado.
- (B) Mudança de cargo que envolve simultaneamente transferência de área e elevação do nível hierárquico.
- (C) Deslocamento do empregado para outra unidade organizacional, mantendo o nível hierárquico.
- (D) Progressão do empregado para posição superior na mesma área, ampliando atribuições e responsabilidades.
- (E) Remanejamento do empregado para outra função no mesmo nível hierárquico, sem alteração de responsabilidades.

49

Durante um processo seletivo na AMAZUL, a equipe de Gestão de Pessoas revisou os procedimentos utilizados nas entrevistas de seleção, considerando a necessidade de reduzir vieses, aprimorar a escuta ativa e incentivar respostas narrativas dos candidatos. O objetivo era alinhar a condução das entrevistas às boas práticas apresentadas pela literatura especializada.

Considerando as boas práticas sobre condução de entrevistas de seleção, assinale a ação que corresponde a uma recomendação essencial ao entrevistador.

- (A) Emitir opiniões pessoais para facilitar o *rapport*.
- (B) Promover perguntas do tipo “armadilha” para teste.
- (C) Formular questões que limitem respostas narrativas.
- (D) Priorizar anotações extensas durante toda a entrevista.
- (E) Coibir o efeito *hallo* de classificar globalmente o candidato.

50

Durante a atualização do mapeamento de competências na AMAZUL, a área de Desenvolvimento Organizacional analisou como as competências essenciais da organização se desdobram em competências específicas das áreas e, posteriormente, em competências individuais esperadas dos empregados. No caso da área de Gestão de Pessoas, constatou-se que determinadas competências estratégicas deveriam orientar o desenvolvimento de comportamentos individuais alinhados às necessidades institucionais.

Considerando a lógica de desdobramento apresentada no modelo de competências, assinale a sequência que representa, corretamente, o encadeamento entre competência essencial, competência da área de Gestão de Pessoas e competência individual.

- (A) Oferta de valor ao cliente – criatividade – pós-venda.
- (B) Imagem e marca – apoio e suporte – comunicação.
- (C) Competitividade – proatividade – foco no cliente.
- (D) Liderança – espírito empreendedor – espírito de equipe.
- (E) Inovação – oferta de valor – foco em resultados.

51

O *feedback* é um instrumento central na gestão do desempenho e consiste no retorno estruturado sobre comportamentos, resultados e avanços do colaborador em relação aos objetivos organizacionais.

Considerando as modalidades de *feedback* apresentadas pela literatura especializada, assinale a opção que corresponde ao modelo adotado em organizações mais democráticas, no qual cada pessoa se avalia quanto à sua performance, eficiência e eficácia.

- (A) *Feedback* conduzido pelo gestor imediato com base em critérios organizacionais.
- (B) *Feedback* fundamentado na autoavaliação estruturada do próprio colaborador.
- (C) *Feedback* realizado de forma conjunta entre indivíduo e gestor, com objetivos negociados.
- (D) *Feedback* operacionalizado pela equipe de trabalho na análise dos resultados coletivos.
- (E) *Feedback* 360º, estruturado pela coleta de percepções de múltiplas fontes internas e externas.

52

Na definição de políticas de remuneração variável, a literatura destaca que indicadores e métricas de desempenho devem ser selecionados conforme a finalidade específica da avaliação, já que um único indicador não atende simultaneamente a critérios distintos, como desenvolvimento, mudanças organizacionais ou premiação.

Considerando esse princípio, assinale a opção que apresenta um tipo de indicador adequado para programas de remuneração variável.

- (A) Métricas de clima organizacional voltadas ao monitoramento de satisfação interna.
- (B) Indicadores padronizados utilizados para fins de desenvolvimento profissional contínuo.
- (C) Metas objetivas e mensuráveis relacionadas a entregas e resultados de desempenho.
- (D) Parâmetros descritivos empregados para avaliação qualitativa de competências comportamentais.
- (E) Indicadores informativos destinados exclusivamente à retroação e acompanhamento formativo.

53

A Constituição Federal estabelece requisitos essenciais para o ingresso em cargos e empregos públicos, garantindo princípios como impessoalidade, igualdade de condições e acesso mediante critérios objetivos definidos em lei.

Considerando a legislação aplicável aos concursos públicos, assinale a opção que apresenta um requisito constitucional para a investidura em cargo público.

- (A) Comprovação de experiência mínima na área correlata ao cargo.
- (B) Avaliação psicológica realizada após o período de estágio probatório.
- (C) Aprovação prévia em concurso público de provas ou de provas e títulos.
- (D) Participação prévia em programa de capacitação interna da administração.
- (E) Certificação profissional obrigatória concedida por entidade representativa.

54

O *People Analytics* utiliza dados para apoiar decisões em diferentes processos de gestão de pessoas, como recrutamento e seleção, integração, treinamento, desempenho, recompensas e mobilidade interna. Esses dados são organizados em indicadores que ampliam a precisão e a qualidade das decisões de RH.

Considerando a aplicação de *People Analytics* e o uso de indicadores estratégicos de RH, assinale a opção que apresenta um indicador compatível com essa abordagem.

- (A) Produtividade e qualidade associadas ao desempenho.
- (B) Frequência de comunicação informal entre os gestores.
- (C) Nível de confiabilidade subjetiva das percepções individuais.
- (D) Impressões espontâneas coletadas durante conversas casuais.
- (E) Grau de preferência pessoal por determinados estilos de liderança.

55

As perspectivas históricas da motivação apresentam diferentes concepções sobre o comportamento humano no trabalho e sobre o papel da gestão nesse processo.

Considerando essas abordagens, assinale a opção que afirma que as pessoas têm interesse em contribuir de modo real para a organização e possuem capacidade para realizar contribuições genuínas.

- (A) Abordagem Tradicional.
- (B) Administração Científica.
- (C) Abordagem de Relações Humanas.
- (D) Abordagem de Recursos Humanos.
- (E) Teoria Psicossocial Expandida.

56

A Diretoria de Planejamento da Companhia de Desenvolvimento dos Recursos Minerais (CDRM), empresa pública federal, passou por mudanças significativas após pressões externas por maior inovação, sustentabilidade e eficiência administrativa. A nova diretora assumiu a missão de reposicionar a organização frente às transformações tecnológicas e às alterações regulatórias previstas para os próximos anos.

Nos primeiros meses, ela conduziu uma análise abrangente da história institucional, dos valores culturais predominantes e dos pontos fortes e fracos internos. Em paralelo, examinou tendências do setor mineral, riscos ambientais e expectativas dos órgãos de controle. A partir desse diagnóstico, identificou áreas em que a empresa estava desalinhada do seu ambiente e propôs um conjunto de mudanças estruturais para fortalecer o posicionamento futuro da CDRM. Também instituiu um sistema contínuo de monitoramento ambiental, visando orientar decisões estratégicas de forma antecipatória.

Considerando as perspectivas emergentes sobre liderança, assinale o conceito que melhor caracteriza o tipo de liderança exercida pela diretora.

- (A) Liderança ética.
- (B) Liderança virtual.
- (C) Liderança estratégica.
- (D) Liderança transformacional.
- (E) Liderança operacional adaptativa.

57

Em uma avaliação institucional conduzida na Agência Nacional de Infraestrutura Hídrica (ANIH), consultores identificaram divergências entre a atmosfera percebida pelos servidores e os padrões histórico-culturais que estruturam a organização desde sua criação. Enquanto alguns gestores defendiam que intervenções imediatas seriam suficientes para modificar o ambiente de trabalho, outros argumentavam que certos elementos exigiriam estratégias de longo prazo, vinculadas à identidade institucional consolidada ao longo de décadas.

Considerando as distinções entre clima e cultura organizacional, assinale a opção que corresponde ao conceito de cultura organizacional.

- (A) Sistema de valores, normas e tradições construído historicamente e de mudança lenta.
- (B) Padrões recorrentes de atitudes e sentimentos que afetam a experiência diária no ambiente laboral.
- (C) Conjunto de percepções atuais dos servidores sobre as relações de trabalho e práticas gerenciais.
- (D) Configuração situacional que expressa vínculos atuais entre equipes, desempenho e condições de trabalho.
- (E) Estado momentâneo da atmosfera interna da organização, influenciável por intervenções gerenciais imediatas.

58

Durante a implementação de um novo sistema de governança em uma sociedade de economia mista do setor de energia, o Comitê de Pessoas analisou situações relacionadas a requisitos de nomeação, sucessão e conformidade. Na análise, observou-se que:

1. o estatuto da empresa ainda não contempla um processo formal de sucessão para cargos de direção;
2. um gerente foi indicado sem comprovação de experiência mínima na área exigida para o cargo estatutário;
3. um servidor cedido de órgão federal manifestou interesse em compor o comitê de auditoria, tendo exercido função de assessoramento no órgão supervisor da estatal há quatro anos;
4. a política de integridade não apresenta mecanismos formais para gestão de conflitos de interesses.

Com base na Lei nº 13.303/2016, assinale a situação que configura descumprimento direto de exigência legal obrigatória.

- (A) Estruturação de comitê estatutário com participação de profissional externo à estatal.
- (B) Ausência de política de sucessão para cargos de direção, cuja previsão deve constar no estatuto da estatal.
- (C) Existência de política de integridade sem mecanismos formais de gestão de conflitos de interesses.
- (D) Indicação de gerente sem comprovação de experiência profissional, desde que autorizada pela alta administração.
- (E) Interesse do servidor cedido em compor o comitê, mesmo tendo exercido função no órgão supervisor da estatal há quatro anos.

59

Em processos de gestão de conflitos nas organizações, algumas técnicas procuram agir diretamente sobre o comportamento das partes para evitar o escalonamento da tensão. Uma dessas técnicas ocorre quando uma das partes reage cooperativamente, em vez de se colocar diante do comportamento de conflito de forma ainda mais conflitante, encorajando menos comportamentos colidentes.

Considerando as principais abordagens de gestão de conflitos, a técnica descrita é classificada como

- (A) rotação.
- (B) separação.
- (C) confrontação.
- (D) reagrupamento.
- (E) desativação.

60

Em uma revisão do Código de Ética de uma empresa pública federal, um grupo de trabalho avaliou a efetividade dos mecanismos internos de integridade. Durante a análise, identificou-se que, embora a instituição possua canal de denúncia, não há diretrizes explícitas sobre proteção do denunciante, tampouco regras claras para prevenção de retaliações, investigação independente ou preservação da identidade. O grupo também debateu se denúncias anônimas deveriam ser aceitas e se delatores internos poderiam receber proteção institucional reforçada.

Considerando as práticas éticas relacionadas ao papel do *whistleblower*, assinale a opção que descreve uma diretriz indispensável para um código de ética alinhado às boas práticas modernas de integridade.

- (A) Estabelecer punições específicas para o denunciante que não se identificar formalmente.
- (B) Priorizar denúncias externas, em vez de relatos internos, para garantir isenção na apuração.
- (C) Condicionar a proteção do denunciante à conclusão definitiva do processo investigativo.
- (D) Exigir que denúncias sejam apresentadas exclusivamente por canais formais e identificados.
- (E) Garantir mecanismos de proteção contra retaliações e preservação da identidade do denunciante.

Redação

Texto I

Por que as pessoas têm medo da energia nuclear?

Estudos apontam que esta é a forma mais segura de eletricidade

É cada vez mais frequente a quantidade de estudos publicados nas principais revistas científicas do mundo que apontam que as usinas nucleares são, de longe, a maneira mais segura de produzir eletricidade. Durante as duas primeiras décadas de produção, as pessoas apresentaram certa euforia com a novidade. Porém, o que veio na sequência foi o receio generalizado – para muitos, o medo está relacionado à associação histórica das usinas nucleares com armas nucleares.

<https://forbes.com.br/colunas/2018/07/por-que-as-pessoas-tem-medo-da-energia-nuclear/>

Texto II



QUINO. 10 anos com Mafalda. Tradução de Monica Stahel. São Paulo: Editora Martins Fontes, 2010. (Adaptada)

Com base na leitura dos Textos I e II e em seus próprios conhecimentos sobre a temática, redija um texto dissertativo-argumentativo de, no mínimo 15 (quinze) linhas e, no máximo, 30 (trinta) linhas, sobre o tema:

Como mudar a perspectiva negativa da população sobre o uso de energia nuclear?

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

Realização

