

- Cada um dos itens das provas objetivas está vinculado ao comando que imediatamente o antecede. De acordo com o comando a que cada um deles esteja vinculado, marque, na **Folha de Respostas**, para cada item: o campo designado com o código **C**, caso julgue o item **CERTO**; ou o campo designado com o código **E**, caso julgue o item **ERRADO**. A ausência de marcação ou a marcação de ambos os campos não serão apenadas, ou seja, não receberão pontuação negativa. Para as devidas marcações, use a **Folha de Respostas**, único documento válido para a correção das suas provas objetivas.
- Em seu **Caderno de Provas**, nos itens que avaliarem **conhecimentos de informática** e(ou) **tecnologia da informação**, a menos que seja explicitamente informado o contrário, considere que todos os programas mencionados estão em configuração-padrão e que não há restrições de proteção, de funcionamento e de uso em relação aos programas, arquivos, diretórios, recursos e equipamentos mencionados.
- Eventuais espaços livres — identificados ou não pela expressão "**Espaço livre**" — que constarem deste caderno de provas poderão ser utilizados para rascunho.

PROVAS OBJETIVAS -- CONHECIMENTOS GERAIS --

Norueguês e brasileiro, residente na Áustria. Família em São Paulo, namorada no Rio de Janeiro, mãe na Nova Zelândia. Desde criança, o esquiador Lucas Pinheiro Braathen, 25, é ciente de que a questão da identidade para quem vive entre dois ou mais países é um tema que pode ser confuso emocionalmente. Como atleta, ele diz tirar vantagens hoje dessa multiplicidade.

"Achei isso muito difícil na minha infância e precisei viver muitos anos até entender que essa diferença entre culturas me trouxe muito crescimento". Lucas disse ter se encontrado conforme passou a viajar mais como esquiador.

Como atleta, ele diz que essa capacidade de adaptação é um diferencial. "No esporte essa é uma qualidade importante. Eu não posso controlar a neve, a qualidade da neve, se tem Sol, se está escuro, se está chovendo. Eu preciso aceitar tudo, me ajustar e ser campeão do mesmo jeito", conta ele, que diz fazer terapia e meditação.

Lucas tem 20 medalhas em etapas do esqui alpino da Copa do Mundo, sendo 8 pelo Brasil, país que representa desde 2024, depois de ter deixado de competir pela Noruega. Frequentemente ele diz que a troca de confederações foi uma decisão que o deixou mais livre para seguir os próprios objetivos e valores, em vez "dos sonhos dos outros — da mídia, da indústria, da equipe".

Internet: <www.noticiasominuto.com.br> (com adaptações).

Julgue os seguintes itens, relativos às ideias e às construções linguísticas do texto anterior.

- 1 No texto, as aspas foram empregadas, em todas as suas ocorrências, com o mesmo propósito.
- 2 No trecho "Lucas disse ter se encontrado" (último período do segundo parágrafo), a partícula "se" poderia ser conectada ao verbo auxiliar mediante hífen, escrevendo-se **ter-se encontrado**, sem prejuízo da correção gramatical do texto.
- 3 Seria mantida a correção gramatical do texto caso o ponto final da primeira frase do texto fosse substituído pelo sinal de ponto e vírgula, feitas as devidas alterações de maiúsculas e minúsculas.
- 4 No último período do primeiro parágrafo, o vocábulo "multiplicidade" é empregado em referência à dupla nacionalidade de Lucas Pinheiro Braathen.
- 5 Infere-se da menção aos 'sonhos dos outros', feita no último período do texto, que Lucas é crítico das expectativas que diferentes setores da sociedade comumente têm em relação a atletas.
- 6 Depreende-se do texto que a prática de terapia e meditação é a causa da capacidade de adaptação do atleta.
- 7 No terceiro parágrafo, os trechos 'Eu não posso controlar a neve' e 'Eu preciso aceitar tudo' transmitem a ideia de que Lucas deve se adaptar na prática esportiva.

O Brasil está envelhecendo e a mudança altera profundamente a sua composição: menos crianças, mais idosos e uma redução progressiva da população em idade ativa.

Esse rearranjo modifica a estrutura social com impactos profundos. A professora Marianne Stampe, da Universidade do Estado de Santa Catarina (UDESC), explica que os efeitos econômicos desse processo não são uniformes no território. Segundo ela, regiões menos desenvolvidas tendem a sofrer mais, pois contam com menos recursos econômicos, menor capacidade de gerar empregos e enfrentam mais dificuldades para sustentar gastos com saúde e previdência.

Para Marianne Stampe, Santa Catarina funciona como "laboratório" dessa transição acelerada: vive hoje desafios que outras regiões enfrentarão apenas na próxima década. A ausência de políticas públicas voltadas ao envelhecimento aparece como um dos principais riscos identificados pela pesquisadora.

Nos próximos 20 anos, decisões sobre educação, previdência, saúde, mercado de trabalho e apoio familiar determinarão se o Brasil conseguirá aproveitar o segundo dividendo demográfico ou se entrará em uma rota de baixo crescimento.

Em um país tão desigual, onde a demografia muda a passos distintos, entender o mapa do envelhecimento pode ser decisivo para construir políticas públicas eficientes e sustentáveis.

Internet: <www.udesc.br> (com adaptações).

Em relação às ideias e aos aspectos linguísticos do texto precedente, julgue os próximos itens.

- 8 A locução verbal "está envelhecendo" (primeiro parágrafo) expressa um acontecimento com duração continuada no tempo, podendo ser substituída por **tem envelhecido**, sem prejuízo da coerência do texto.
- 9 De acordo com o texto, o sucesso do Brasil em aproveitar o segundo dividendo demográfico depende, principalmente, do entendimento do mapa do envelhecimento do país no âmbito técnico-científico.
- 10 No primeiro parágrafo do texto, o emprego do sinal de dois-pontos tem a finalidade de introduzir uma síntese explicativa do significado de "composição".
- 11 No trecho "Segundo ela, regiões menos desenvolvidas tendem a sofrer mais" (segundo parágrafo), a expressão "Segundo ela" poderia, sem prejuízo da correção gramatical e do sentido original do texto, ser substituída por **Consoante a professora**.
- 12 No quarto parágrafo, o deslocamento do trecho "Nos próximos 20 anos" para o final do período manteria a correção gramatical e os sentidos originais do texto, desde que feitos os devidos ajustes de maiúsculas e minúsculas.
- 13 O emprego do vocábulo 'laboratório' (primeiro período do terceiro parágrafo) enfatiza o caráter experimental do fenômeno demográfico que se passa em Santa Catarina.
- 14 Seriam mantidas a correção gramatical e a coerência do último parágrafo do texto caso o vocábulo "onde" fosse substituído por **cuja**.

Santa Catarina registra a segunda menor taxa de analfabetismo do país entre pessoas com 15 anos de idade ou mais. Os dados compõem a Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua (PNAD Contínua), divulgada pelo IBGE. A modalidade educação é anual e os últimos resultados referem-se ao segundo trimestre de 2024.

O estado registrou taxa de analfabetismo de 1,9%, ficando atrás somente do Distrito Federal, que apresentou 1,8%. No Brasil, a média de analfabetismo foi de 5,3%, três vezes maior que a registrada pelo estado catarinense.

A taxa de analfabetismo indica a proporção de pessoas que, em determinada faixa etária, não possuem habilidades básicas de leitura e escrita. O índice mostra quantas pessoas ainda enfrentam desafios para ler ou escrever um simples recado ou bilhete no idioma que conhecem.

O secretário de Estado do Planejamento, Fabricio Oliveira, ressalta que os resultados refletem mais um marco no desenvolvimento social do estado. "Acreditamos que alfabetização e qualificação caminham juntas para preparar indivíduos para os desafios de um mercado de trabalho cada vez mais qualificado e exigente. O avanço na alfabetização representa, sobretudo, dignidade, inclusão social e novas oportunidades", declarou o secretário.

Internet: <www.sed.sc.gov.br> (com adaptações).

Com relação à tipologia textual, aos sentidos e aos aspectos linguísticos do texto antecedente, julgue os itens subsequentes.

- 15 No primeiro período do último parágrafo, a vírgula após o nome "Fabricio Oliveira" poderia ser eliminada, sem prejuízo da correção gramatical e do sentido original do texto.
- 16 Quanto à tipologia, o texto se classifica como injuntivo, pois relata dados estatísticos, explica conceitos e apresenta declarações de autoridades, além de informar fontes oficiais.
- 17 De acordo com o texto, é grande a parcela da população brasileira que apresenta dificuldades em ler e escrever.
- 18 No segundo período do terceiro parágrafo, o vocábulo "ainda" expressa uma ideia de tempo e poderia, sem prejuízo dos sentidos originais do texto, ser deslocado para imediatamente depois de "mostra".
- 19 A referência do texto a "um marco no desenvolvimento social do estado" (último parágrafo) indica que o estado de Santa Catarina alcançou resultados positivos na alfabetização apenas em um passado recente.
- 20 Preservando-se a correção gramatical e o sentido original do texto, o trecho "ficando atrás somente do Distrito Federal" (segundo parágrafo) poderia ser reescrito da seguinte forma: **não ficando atrás de nenhum outro senão do Distrito Federal.**

P: A academia onde a mulher morreu após nadar na piscina não tinha alvará de funcionamento.

Julgue os itens seguintes, acerca dos aspectos da proposição P relacionados à lógica sentencial.

- 21 P é equivalente a "Se a academia tivesse alvará de funcionamento, a mulher não teria morrido após nadar na piscina".
- 22 A tabela-verdade de P possui menos de 5 linhas.
- 23 A negação de P pode ser expressa por "A academia onde a mulher não morreu após não nadar na piscina tinha alvará de funcionamento".

Trinta e cinco estudantes acabaram de passar no vestibular e foram colocados em uma sala para se conhecerem. Foi escolhida uma dinâmica na qual os estudantes serão colocados de dois em dois para conversar por 30 segundos, quando então soará um sinal e eles deverão procurar, para conversar, alguém para quem ainda não tiverem se apresentado. Por coincidência, dois desses estudantes tinham frequentado a mesma escola no ensino médio e já se conhecem.

Com base nessa situação hipotética, julgue os itens seguintes.

- 24 Se a primeira dupla for escolhida ao acaso, a probabilidade de os dois estudantes que já se conhecem serem selecionadas é inferior a 1%.
- 25 A duração mínima dessa atividade é inferior a 5 horas.

Com base nas disposições do Decreto Estadual n.º 4.184/2006, da Lei Complementar n.º 345/2006 e do Estatuto dos Servidores Públicos Civis do Estado de Santa Catarina, julgue os itens a seguir.

- 26 A jornada normal de trabalho poderá ser reduzida até a metade, com a proporcional redução da remuneração, sempre que essa medida se mostrar necessária no caso de funcionário estudante e de outras situações especiais.
- 27 A progressão na carreira de técnico universitário ocorre por titulação ou qualificação com a movimentação do servidor da classe em que se encontra para a imediatamente superior, mantendo-se o nível correspondente.
- 28 O Departamento é carreiro-cêntrico, responsável por um ou mais cursos de graduação, havendo a possibilidade de criação de departamento matérico-cêntrico, por áreas de conhecimento ou programas de pós-graduação.
- 29 A observância do limite máximo de idade é um dos requisitos para o provimento do funcionário público.

Acerca do Regimento Geral da UDESC, julgue o próximo item.

- 30 A Secretaria de Controle Interno é um órgão suplementar superior subordinado à Reitoria, composto por servidores ocupantes de cargo de provimento efetivo do quadro permanente da UDESC, cabendo-lhe, entre outras atribuições, elaborar e submeter previamente ao Reitor a programação anual de auditorias da Secretaria.

Julgue o item a seguir, de acordo com as previsões da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).

- 31 O tratamento de dados pessoais de crianças deve ser realizado com o consentimento específico e em destaque de ambos os pais ou todos os responsáveis legais.

A respeito de redação oficial, julgue os itens que se seguem, com base no Manual de Padronização e Redação dos Atos Oficiais de Santa Catarina (Decreto Estadual n.º 1.070/2020).

- 32 Nas comunicações oficiais, os assuntos públicos devem ser tratados de forma pessoal, a partir das impressões individuais do redator.
- 33 A portaria é o instrumento por meio do qual a administração torna público fato que deve ser de conhecimento das pessoas nele mencionadas, bem como outros assuntos de interesse público.
- 34 Na produção de um texto de correspondência oficial, um aspecto que deve ser considerado é a concordância com os pronomes de tratamento, que se faz com o verbo na terceira pessoa do singular, quando dirigido a uma única pessoa, e na terceira pessoa do plural, quando dirigido a mais pessoas, do que decorre que o pronome o possessivo também deve ser de terceira pessoa: **seu, sua, seus, suas**.
- 35 As formas de tratamento **Vossa Excelência, Vossa Senhoria, Vossa Magnificência, Doutor, Ilustríssimo, Digníssimo e Respeitável** são vedadas em quaisquer tipos de comunicações oficiais.
- 36 Redação oficial é a técnica usada na escritura das correspondências, dos processos e dos documentos gerados na rotina do serviço público.

A respeito das licitações, considerando o disposto na Lei nº 14.133/2021, julgue os itens a seguir.

- 37 Os serviços de publicidade e divulgação somente podem ser contratados por inexigibilidade de licitação quando se tratar de empresas de notória especialização.
- 38 Havendo, no procedimento licitatório, alternativamente à opção de compra, a possibilidade de locação dos bens, esta deverá ser preferencialmente adotada.
- 39 Admite-se a utilização do pregão como modalidade licitatória voltada à seleção de leiloeiro oficial pela administração pública, devendo ser adotado o critério de julgamento de maior desconto para as comissões a serem cobradas.
- 40 É vedada a participação em processo licitatório de empresas controladoras, controladas ou coligadas, se concorrentes entre si.

Julgue os próximos itens, relativos às unidades de medida da informação, ao gerenciamento de arquivos, pastas e processos no sistema operacional Linux, e à utilização de tabelas no Microsoft Word.

- 41 No Word, a estrutura de uma tabela permanece inalterada após sua criação, de modo que operações como reorganização de células exigem a criação de uma nova tabela.
- 42 No Word, uma tabela inserida no documento não admite a aplicação de fórmulas como soma de valores em células.
- 43 Um *byte* é composto por 8 *bits* e representa a menor unidade de armazenamento endereçável na maioria das arquiteturas modernas de computadores.
- 44 No Linux, diretórios são considerados arquivos especiais que armazenam referências a outros arquivos e diretórios.
- 45 Em sistemas computacionais, 1 KB equivale sempre a exatamente 1.000 *bytes*, independentemente do contexto de uso.
- 46 No sistema operacional Linux, o comando `ps` é utilizado para exibir processos em execução, podendo ser combinado com opções como `aux` para fornecer informações detalhadas.

Com base em segurança da informação, julgue os itens a seguir.

- 47 A empresa é considerada guardiã dos dados coletados dos usuários, sendo os dados dos próprios titulares.
- 48 A prática de *backup* 3-2-1 consiste em manter três cópias dos dados, em duas mídias diferentes e uma cópia armazenada remotamente.
- 49 A disponibilidade é a característica que garante que a informação estará acessível somente a pessoas autorizadas.
- 50 Ataques de *ransomware* têm como objetivo o sequestro físico de mídias com dados, com objetivo exclusivo de obter vantagem financeira da empresa afetada.

Espaço livre

-- CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS --

Boa parte da prática e dos conceitos de administração nos contextos mais diversos se transformaram, enquanto alguns enfoques, mesmo com a passagem do tempo, seguiram sendo perpetuados. Com relação às principais abordagens da administração em seu contexto evolutivo, julgue os itens subsequentes.

- 51 Na sociedade organizacional, denomina-se burocrática a abordagem da administração que considera a empresa um sistema racional de regras e de autoridade voltada a fornecer valor a seus consumidores.
- 52 Na perspectiva sistêmica, a administração consiste na articulação de recursos em sistemas orgânicos e abertos que interagem e são interdependentes entre si.
- 53 A abordagem humanística questiona a elevada ênfase à necessidade de produtividade a qualquer preço e analisa a influência de sindicatos que atuam em favor dos direitos dos trabalhadores nas organizações.
- 54 A abordagem situacional, também entendida como enfoque contingencial, busca apreender a influência de fatores e variáveis exógenas ou não controláveis pela organização.
- 55 A escola clássica da administração circunscreve-se às contribuições advindas dos modelos burocrático e científico, ignorando outras formas de concepção administrativa.

Na busca pela construção de um Estado brasileiro forte, a partir da década de 30 do século passado, o desenvolvimento da administração pública no país tem sido pautado por experimentos de complexas reestruturações em seu aparato administrativo. Considerando a evolução da administração pública no Brasil, julgue os itens seguintes.

- 56 De modo geral, foi na segunda reforma administrativa que houve convergência decisória e financeira para a esfera federal, incumbindo aos estados e municípios o encargo de executores das políticas públicas.
- 57 As políticas setoriais foram iniciadas e proliferadas na primeira reforma administrativa do país, guiadas por prevalências concatenadas a um projeto de desenvolvimento econômico nacional.
- 58 Posicionando-se de modo adverso à influência imperial, a primeira reforma administrativa no Brasil buscou o desenvolvimento de políticas públicas nacionais voltadas ao desenvolvimento do país.
- 59 Seguindo tendências mundiais, desde seu início, a reforma de 1930 foi caracterizada pelo estabelecimento gradual e pela sedimentação de um aparato administrativo estatal, tanto em nível local quanto central no país.
- 60 A segunda reforma administrativa brasileira teve seu contexto inicial conformado durante o regime militar, e seu foco foi manter o ideal weberiano e o papel do Estado provedor.
- 61 Entre outras modificações internas do aparato estatal, na primeira reforma administrativa buscou-se racionalizar o quadro de pessoal, tendo sido iniciada uma política de redução da quantidade excessiva de servidores públicos.

Com o avanço histórico do Estado brasileiro e a evolução da democracia, observa-se a concretização no país do ideário da reforma administrativa conhecida como a nova gestão pública. Em referência a esse cenário evolutivo, julgue os itens que se seguem.

- 62 A nova gestão pública foi introduzida com o objetivo de romper com a rigidez burocrática e combater oligarquias e, ao mesmo tempo, modernizar a administração pública com a substituição do modelo burocrático pelo gerencial.
- 63 Buscando-se conter a crise financeira que assolava o país, na concepção e implementação da estruturação da nova gestão pública, foram empregadas estratégias coercitivas para conter a inflação.
- 64 Na nova gestão pública, a reforma gerencial do Estado brasileiro teve seu foco transformativo restrito a medidas de inovação gerencial relacionadas a privatização, descentralização e desregulamentação.
- 65 À medida que propostas para modificar a função e o serviço público avançaram e apresentaram resultados, políticos e burocratas reduziram sua resistência inicial, contribuindo com o avanço da nova gestão pública.
- 66 No processo de reforma administrativa que culminou na nova gestão pública, os avanços mais importantes se deram na esfera estadual de governo, com o fortalecimento de núcleos estratégicos e a articulação da gestão com o orçamento.
- 67 Durante o processo de reforma administrativa, a essência da nova gestão pública consistiu na formulação de regras voltadas a desatrelar as dimensões política e administrativa do aparelho do Estado brasileiro.

Acerca das funções administrativas, do planejamento estratégico, das estratégias e alianças, julgue os itens seguintes.

- 68 As alianças estratégicas representam uma forma de crescimento externo que se diferencia das fusões e aquisições, por permitirem que as empresas parceiras mantenham sua autonomia jurídica e partilhem riscos, conhecimentos e recursos para objetivos específicos.
- 69 A estratégia genérica de liderança em custo exige que a organização busque a eficiência máxima e as economias de escala, permitindo a obtenção de retornos acima da média mesmo diante de uma forte rivalidade entre concorrentes.
- 70 Na elaboração da matriz SWOT, deve-se classificar o surgimento de novas tecnologias de automação no setor como uma força, caso a empresa tenha capital para adquiri-las, ou como uma fraqueza, caso não possua recursos imediatos para tanto.
- 71 A função administrativa de organização atua no nível tático e operacional para assegurar que os objetivos sejam alcançados, sendo a responsável por acionar e dinamizar a empresa por meio da orientação dos esforços individuais para um propósito comum.

Julgue os itens subsequentes, relativos ao planejamento tático e operacional, à administração por objetivos, à metodologia BSC (Balanced Scorecard) e ao processo decisório nas organizações.

- 72** A principal vantagem da administração por objetivos é a sua definição unilateral, em que a cúpula da organização define os objetivos operacionais de forma autocrática, garantindo que o controle seja exercido de cima para baixo, a fim de evitar distorções nas metas.
- 73** No modelo de racionalidade limitada, ocorre a busca de uma solução satisfatória que atenda aos requisitos mínimos aceitáveis, devido à impossibilidade de processar todas as variáveis e informações disponíveis no ambiente.
- 74** O planejamento tático é projetado para ser imutável durante seu ciclo de execução, uma vez que sua principal função é o detalhamento minucioso de tarefas e atividades rotineiras.
- 75** O planejamento operacional, por ser voltado para o cotidiano, prescinde de alinhamento com os objetivos estratégicos da organização, uma vez que sua eficácia é medida pelo estrito cumprimento de metas de produção em curto prazo.
- 76** A metodologia BSC propõe que a gestão organizacional não se deve pautar exclusivamente em indicadores financeiros, mas sim integrar outras perspectivas para equilibrar os resultados de curto e longo prazo.

Quanto às características da estrutura organizacional, aos tipos de departamentalização e à cultura organizacional, julgue os itens subsequentes.

- 77** Diante da heterogeneidade de setores e da necessidade de respostas rápidas a nichos distintos, a adoção de uma estrutura divisional é a solução mais adequada, pois permite que cada divisão tenha autonomia operacional e administrativa, embora possa gerar um aumento nos custos operacionais devido à duplicidade de órgãos de apoio.
- 78** Uma cultura organizacional forte expressa valores centrais que são intensamente acatados e amplamente compartilhados pela maioria dos membros, exercendo um controle comportamental que muitas vezes substitui a necessidade de regras formais.
- 79** A departamentalização por projetos apresenta como desvantagem o risco de ociosidade de recursos e a incerteza quanto à continuidade do emprego dos especialistas após o encerramento do empreendimento específico.

Em relação aos aspectos de motivação e liderança, comunicação, descentralização e delegação, julgue os próximos itens.

- 80** A descentralização é uma característica de organizações que operam em ambientes estáveis e previsíveis, pois permite que a cúpula mantenha o controle total sobre as variações operacionais, garantindo a uniformidade nas decisões de ponta.
- 81** Na liderança situacional, o estilo de liderança mais eficaz é o de delegar, visto que um estilo de liderança diretivo é recomendável para liderados que apresentem níveis de maturidade com alta competência e alta confiança.
- 82** A comunicação lateral ocorre entre membros do mesmo nível hierárquico e tem como principais funções a coordenação interdepartamental e a resolução de problemas comuns, evitando que todas as questões precisem transitar pela cadeia de comando vertical.

No que se refere ao controle administrativo, a suas características, vantagens e desvantagens, e ao sistema de medição de desempenho organizacional, julgue os itens seguintes.

- 83** O controle por retroação é tecnicamente superior ao controle preventivo, pois, ao atuar após a ocorrência do evento, garante a qualidade total e impede a perda de insumos já processados ou custos de retrabalho.
- 84** O controle administrativo deve-se concentrar nos pontos críticos ou exceções que demonstram desvios significativos, garantindo a eficiência do processo e evitando a sobrecarga de informações irrelevantes para a tomada de decisão.
- 85** A principal vantagem de um sistema moderno de medição de desempenho organizacional é a sua capacidade de isolar as unidades de negócio, permitindo que cada departamento restrinja seu foco aos próprios indicadores de eficiência técnica.

Uma organização de grande porte enfrenta dificuldades recorrentes na ocupação de cargos estratégicos: elevada rotatividade, baixo desempenho gerencial e desalinhamento entre resultados esperados e entregas efetivas dos ocupantes das funções. Em resposta a essa situação, a alta administração decidiu rever seus critérios de seleção, priorizando a identificação de profissionais capazes de atuar em ambientes complexos, tomar decisões com elevado grau de autonomia e entregar resultados alinhados à estratégia institucional, ainda que isso implicasse ampliar o universo de busca para além dos quadros tradicionais da organização.

Com base nessa situação hipotética e nos princípios de recrutamento e seleção, julgue os itens a seguir.

- 86** A estratégia adotada pela organização envolve riscos adicionais, como maior custo do processo e possibilidade de choque cultural, mas pode reduzir a probabilidade de novas contratações malsucedidas em cargos estratégicos, se comparada a processos baseados exclusivamente em critérios formais ou administrativos.
- 87** Considerando-se que o baixo desempenho gerencial decorreu de falhas na ocupação de cargos estratégicos, a adoção de um processo seletivo orientado por competências torna dispensável a análise do contexto organizacional e da estratégia institucional.
- 88** Diante do histórico de baixo desempenho gerencial descrito na situação, a priorização de candidatos com maior tempo de serviço ou conhecimento formal da estrutura organizacional é a melhor solução para assegurar melhores resultados futuros.
- 89** A decisão de ampliar o universo de busca por candidatos é compatível com a lógica da seleção por competências, pois essa abordagem privilegia a capacidade de entrega e a atuação em contextos complexos.

Considerando os fundamentos da gestão de pessoas, em especial o conceito de equilíbrio organizacional, bem como os objetivos, desafios e características da gestão de pessoas nas organizações contemporâneas, julgue os itens seguintes.

- 90** O equilíbrio organizacional pressupõe uma relação dinâmica de troca entre indivíduos e organização, na qual a permanência das pessoas depende da percepção de que os incentivos oferecidos compensam suas contribuições.
- 91** Ao assumir caráter estratégico, a gestão de pessoas passa a orientar suas ações de forma independente de outras áreas, a fim de manter a integridade das iniciativas para os colaboradores, sem a interferência externa dos demais agentes.
- 92** Um dos principais desafios contemporâneos da gestão de pessoas decorre do fato de que, em um contexto em que as organizações dependem crescentemente do desempenho humano para gerar vantagem competitiva, o controle direto sobre o comportamento das pessoas tende a ser limitado, o que exige mecanismos de engajamento, de compromisso e de reciprocidade em substituição a modelos puramente normativos.

Considerando a análise e a descrição de cargos como instrumentos de compreensão do trabalho e sua articulação com as práticas de capacitação e desenvolvimento de pessoas, especialmente em contextos organizacionais marcados por mudanças, complexidade e necessidade de aprendizagem contínua, julgue os itens que se seguem.

- 93** Em iniciativas de *reskilling*, a análise e a descrição dos cargos de destino são referências relevantes, pois permitem identificar responsabilidades, entregas e níveis de complexidade que devem orientar a estruturação das trilhas de capacitação.
- 94** Em ambientes organizacionais dinâmicos, a descrição formal de cargos tende a ter menor poder prescritivo para orientar a capacitação e, nesses casos, é recomendável que a organização privilegie trilhas de desenvolvimento mais transversais e genéricas.
- 95** A capacitação orientada por demanda imediata, como o treinamento para a correção de falhas pontuais, tende a produzir ganhos de longo prazo, ao desenvolver e fortalecer as competências atuais.
- 96** A utilização da análise e da descrição de cargos como referência para a capacitação contribui para o alinhamento entre o desenvolvimento pessoal e as necessidades do trabalho, contudo, quando a organização adota programas estruturados de aprendizagem contínua, a capacitação deve ser planejada com base nas expectativas de carreira dos indivíduos.

Considerando as transformações contemporâneas na gestão de pessoas e os conceitos atuais de carreira, especialmente no que se refere à responsabilidade pelo desenvolvimento profissional, à relação entre carreira e organização e às limitações dos modelos tradicionais, julgue os itens a seguir.

- 97** Nos modelos contemporâneos de carreira, a responsabilidade pelo desenvolvimento profissional é do indivíduo, protagonista da sua trajetória, cabendo à organização a disponibilização de vagas e a garantia da igualdade de condições entre os candidatos.
- 98** Em abordagens baseadas em competências, a carreira deixa de ser definida exclusivamente por progressões hierárquicas, passando a ser compreendida como um movimento de ampliação da capacidade de entrega e de atuação em níveis crescentes de complexidade, ainda que não haja mudança formal de cargo.
- 99** O modelo de carreira em Y busca superar a lógica única de progressão hierárquica, oferecendo trajetórias alternativas de desenvolvimento e permitindo aos profissionais avançarem tanto em uma trilha gerencial quanto em uma trilha técnica ou de especialização, sem que isso implique, necessariamente, maior poder hierárquico ou ampliação de responsabilidades de gestão de pessoas.

Acerca da gestão por competências e sua articulação com a gestão do desempenho, especialmente no que se refere à avaliação das entregas, ao desenvolvimento das pessoas e ao alinhamento com a estratégia organizacional, julgue os próximos itens.

- 100** Em modelos de gestão do desempenho baseados em competências, a existência de critérios claros de avaliação periódica das entregas e dos comportamentos associados às competências essenciais tende a reduzir a centralidade do acompanhamento contínuo do trabalho, uma vez que os resultados dessas avaliações fornecem informações suficientes para orientar decisões de desenvolvimento, reconhecimento e movimentação profissional.
- 101** Em modelos de gestão por competências, a gestão do desempenho deve considerar tanto os resultados alcançados quanto a forma como o trabalho é realizado, considerando-se os comportamentos e as entregas associados às competências requeridas pela organização.
- 102** Nos sistemas integrados de gestão por competências e desempenho, a avaliação tende a concentrar-se em características individuais do empregado, minimizando-se a influência de fatores contextuais e organizacionais sobre o desempenho observado.

Quanto ao conceito de orçamento público, julgue os itens a seguir.

- 103** O orçamento-programa caracteriza-se pela vinculação entre os recursos alocados e os objetivos e metas a serem atingidos, permitindo a avaliação da eficiência e da efetividade das políticas públicas.
- 104** Embora seja uma lei em sentido formal, o orçamento público carece de competência para instituir ou majorar tributos, exigindo-se lei específica anterior para alterar a carga tributária, em observância ao princípio da legalidade estrita.
- 105** Segundo o princípio da universalidade, o orçamento deve conter todas as receitas e todas as despesas do Estado, sendo vedada, em regra, a exclusão de qualquer fluxo financeiro dos registros orçamentários.
- 106** Embora adote a forma de lei, o orçamento público possui conteúdo de ato administrativo, podendo ser instituído por decreto em situações de urgência fiscal.

Acerca de princípios orçamentários e técnicas orçamentárias, julgue os itens a seguir.

- 107** A reserva de contingência, destinada ao atendimento de passivos contingentes e outros riscos fiscais, constitui exceção técnica ao princípio da especificação ou especialização.
- 108** O princípio da unidade determina que todas as receitas e despesas constem na lei orçamentária pelos seus valores brutos, vedadas quaisquer deduções no momento do recolhimento.
- 109** A reabertura de créditos especiais e extraordinários autorizados nos últimos quatro meses do exercício financeiro constitui exceção ao princípio da anualidade ou periodicidade.
- 110** O princípio da exclusividade, ao vedar matéria estranha à previsão da receita e à fixação da despesa, proíbe que a lei orçamentária anual autorize a contratação de operações de crédito por antecipação de receita.
- 111** O princípio da unidade obriga a existência de um único documento orçamentário para todos os entes da Federação, o qual consolide as contas da União, dos estados e dos municípios em uma só lei nacional.
- 112** A vedação constitucional à vinculação de receita refere-se a tributos em geral, impedindo que taxas e contribuições tenham destinação específica a órgãos ou fundos.

Em relação ao ciclo orçamentário, julgue os itens a seguir.

- 113** É facultado ao presidente da República enviar mensagem ao Congresso Nacional para propor modificações no projeto de lei do orçamento anual, desde que o envio da proposta preceda o início da votação, na Comissão Mista de Planos, Orçamentos Públicos e Fiscalização (CMO), da parte que se pretende alterar.
- 114** A fase de execução orçamentária é de competência exclusiva do Poder Executivo, cabendo aos demais órgãos as etapas de elaboração de suas respectivas propostas e o controle posterior dos gastos.
- 115** Devido ao princípio da anualidade, o encerramento do exercício financeiro em 31 de dezembro extingue automaticamente o ciclo orçamentário correspondente, dispensando-se as etapas posteriores de avaliação e o julgamento de contas.
- 116** Compete constitucionalmente à Comissão Mista de Planos, Orçamentos Públicos e Fiscalização (CMO) examinar e emitir parecer sobre os projetos de lei orçamentária, bem como exercer o acompanhamento e a fiscalização orçamentária, sem prejuízo da atuação das demais comissões do Congresso Nacional.

A respeito do processo orçamentário, julgue os itens a seguir.

- 117** Na hipótese de omissão do Ministério Público no envio de sua respectiva proposta orçamentária dentro do prazo legal, o Poder Executivo considerará, para fins de consolidação do projeto de lei anual, os valores aprovados na lei orçamentária vigente, ajustados conforme os limites da lei de diretrizes orçamentárias.
- 118** Os recursos correspondentes às dotações orçamentárias destinadas aos órgãos dos Poderes Legislativo e Judiciário, do Ministério Público e da Defensoria Pública ser-lhes-ão entregues até o dia 20 de cada mês, em duodécimos.
- 119** A apreciação das contas prestadas anualmente pelo presidente da República é competência exclusiva do Congresso Nacional, cabendo ao Tribunal de Contas da União apenas a emissão de parecer prévio.
- 120** A vedação constitucional à realização de operações de crédito que excedam o montante das despesas de capital possui caráter absoluto, portanto, inviabiliza quaisquer exceções, ainda que mediante a aprovação de créditos suplementares ou especiais com finalidade precisa.

Espaço livre