

## CONCURSO PÚBLICO EMPRESA GERENCIAL DE PROJETOS NAVAIS - EMGEPRON

EDITAL N.º 01/2026

### ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS

**Duração:** 4h (quatro horas)

**Leia atentamente as instruções abaixo:**

**01** Você recebeu do fiscal o seguinte material:

**a)** Este caderno, com **50 (cinquenta)** questões da prova objetiva, sem repetição ou falha, e **prova de redação**, conforme distribuição abaixo:

CONHECIMENTOS BÁSICOS		CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS	PROVA DE REDAÇÃO
LÍNGUA PORTUGUESA	RACIOCÍNIO LÓGICO		
1 a 10	11 a 20	21 a 50	

**b)** Um cartão de respostas destinado às respostas das questões objetivas, com a folha da prova de redação no verso.

- 02** Verifique se este material está em ordem e se o seu nome, RG, cargo e número de inscrição conferem com os dados que aparecem no cartão de respostas. Caso contrário, notifique imediatamente o fiscal.
- 03** Após a conferência, o candidato deverá assinar no espaço próprio do cartão de respostas, com caneta esferográfica de tinta na cor azul ou preta.
- 04** No cartão de respostas da prova objetiva, a marcação da alternativa correta deve ser feita cobrindo a letra correspondente ao número da questão e preenchendo todo o espaço interno, com caneta esferográfica de tinta na cor azul ou preta, de forma contínua e densa.

**Exemplo:**



- 05** Para cada uma das questões objetivas, são apresentadas **4 (quatro) alternativas** classificadas com as letras (A, B, C e D), mas só uma responde adequadamente à questão proposta. Você só deve assinalar uma alternativa. A marcação em mais de uma alternativa anula a questão, mesmo que uma das respostas esteja correta.
- 06** O candidato poderá entregar seu cartão de respostas, seu caderno de questões e retirar-se da sala de prova somente depois de decorrida **1 (uma) hora** do início da prova. O candidato que insistir em sair da sala de prova, descumprindo o aqui disposto, deverá assinar o termo de ocorrência declarando sua desistência do certame, que será lavrado pelo coordenador do local.
- 07** Só será permitido ao candidato levar o caderno de questões, a partir de **1 (uma) hora** para o horário de término da prova.
- 08** Não será permitida a cópia de gabarito no local de prova. Ao terminar a prova de conhecimentos, o candidato entregará, obrigatoriamente, o seu cartão de respostas. **O candidato que se retirar da sala levando o cartão de respostas estará automaticamente eliminado do certame.**
- 09** Reserve os **30 (trinta)** minutos finais para marcar seu cartão de respostas e transcrever sua redação. Os rascunhos e as marcações assinaladas no caderno de questões não serão levados em consideração para correção.
- 10** Os **3 (três)** últimos candidatos permanecerão sentados até que todos concluíam a prova ou que termine o tempo de duração da prova, devendo assinar a ata de sala e retirar-se juntos.

## CONHECIMENTOS BÁSICOS

## LÍNGUA PORTUGUESA

Leia o texto a seguir:

**Fórum Econômico Mundial começa nesta segunda-feira em Davos**

Começa nesta segunda-feira (19), em Davos, na Suíça, o Fórum Econômico Mundial. Há 55 anos, o encontro reúne líderes políticos e dirigentes de empresas das principais economias mundiais. O tema do evento, que ocorre até dia 23, é “Um Espírito de Diálogo”, buscando promover a cooperação entre líderes políticos, empresários e organizações.

O fórum contará com a participação de mais de 3 mil delegados de mais de 130 países, incluindo 64 chefes de Estado e de governo, de acordo com a organização. A representante do governo brasileiro será a ministra da Gestão e da Inovação dos Serviços Públicos, Esther Dweck.

Ela irá participar de diferentes debates, entre eles a reunião do *Global Digital Collaboration* (GDC), grupo que envolve governos, sociedade civil, organismos internacionais e empresas com foco em soluções digitais. O presidente Luiz Inácio Lula da Silva já participou de edições anteriores, mas não vai a Davos em 2026.

*Concentração de riqueza*

Um relatório divulgado nesta segunda-feira pela Oxfam Brasil, por ocasião da abertura do Fórum Econômico Mundial, aponta que a riqueza dos bilionários cresceu mais de 16% em 2025. Esse aumento é três vezes superior à média dos últimos cinco anos, chegando a US\$ 18,3 trilhões, nível mais alto da história.

O estudo ressalta que, desde 2020, a riqueza dos bilionários aumentou 81%, enquanto uma em cada quatro pessoas não tem regularmente o suficiente para comer, e quase metade da população mundial vive na pobreza. Comparativamente, o aumento da riqueza coletiva em US\$ 2,5 trilhões, entre 2024 e 2025, seria suficiente para erradicar a pobreza extrema 26 vezes. (com Agência Brasil)

Fonte: <https://www.jb.com.br/mundo/2026/01/1058396-forum-economico-mundial-comeca-nesta-segunda-feira-em-davos.html>. Acesso em 19/01/2026. Texto adaptado

1. No texto, o dado de que a riqueza dos bilionários cresceu 16% em 2025 é apresentado principalmente com o objetivo de:

- A) informar estatisticamente
- B) valorizar o crescimento econômico
- C) neutralizar críticas ao sistema econômico
- D) evidenciar o contraste entre crescimento da riqueza e pobreza global

2. Considerando o conjunto do texto, pode-se afirmar que sua intenção principal é:

- A) promover o evento
- B) divulgar dados econômicos
- C) informar sobre o fórum e problematizar a desigualdade econômica global
- D) criticar diretamente líderes mundiais, nem sempre muito alinhados com questões sociais

3. O texto anterior apresenta características do gênero:

- A) crônica
- B) editorial
- C) artigo de opinião
- D) notícia jornalística

4. No trecho “**Ela** irá participar de diferentes debates” (3º parágrafo), o emprego do pronome destacado contribui para a coesão textual porque:

- A) retoma um evento mencionado anteriormente
- B) substitui uma ideia abstrata discutida no parágrafo
- C) recupera a expressão “Fórum Econômico Mundial”
- D) estabelece uma relação anafórica que evita repetição lexical e garante continuidade temática

5. “**Há 55 anos, o encontro reúne** líderes políticos e dirigentes de empresas das principais economias mundiais” (1º parágrafo). À luz da norma-padrão, o trecho em destaque poderia ser corretamente substituído por:

- A) Faz 55 anos que o encontro reúne
- B) Faz-se 55 anos que o encontro reúne
- C) Fazem 55 anos que o encontro reúne
- D) Fazem-se 55 anos que o encontro reúne

6. No trecho “O fórum **contará** com a participação de mais de 3 mil delegados” (2º parágrafo), a palavra em destaque é classificada como verbo:

- A) intransitivo
- B) transitivo direto
- C) transitivo indireto
- D) transitivo direto e indireto

7. “A **representante** do **governo** brasileiro será a ministra da Gestão e da Inovação dos Serviços Públicos, Esther Dweck” (2º parágrafo). Nesse trecho, as duas palavras em destaque são classificadas, respectivamente, como:

- A) substantivo e substantivo
- B) substantivo e verbo
- C) verbo e substantivo
- D) verbo e verbo

8. “Um relatório divulgado nesta segunda-feira pela Oxfam Brasil, por ocasião da abertura do Fórum Econômico Mundial, aponta **que** a riqueza dos bilionários cresceu mais de 16% em 2025” (4º parágrafo). O elemento em destaque introduz uma oração subordinada:

- A) substantiva completiva nominal
- B) substantiva objetiva direta
- C) adjetiva explicativa
- D) adjetiva restritiva

9. No trecho “O estudo ressalta que, desde 2020, a riqueza dos bilionários aumentou 81%” (5º parágrafo), as vírgulas que isolam a expressão “desde 2020” justificam-se porque:

- A) isolam expressão intercalada de valor restritivo
- B) isolam adjunto adverbial temporal intercalado
- C) separam adjunto adnominal deslocado
- D) separam um aposto explicativo

**10.** Na palavra **CONCENTRAÇÃO**, o elemento em destaque é um sufixo cuja função é transformar um verbo ("concentrar") em nome ("concentração"). A única palavra que, na língua portuguesa atual, igualmente apresenta esse mesmo sufixo é:

- A) educação
- B) ambição
- C) emoção
- D) tradição

### RACIOCÍNIO LÓGICO

**11.** Uma agência de turismo ofereceu aos seus clientes um pacote de viagem para o destino X e outro para o destino Y. Ao final de um determinado período, o número de pacotes vendidos para o destino X correspondeu a 13/19 do número de pacotes vendidos para o destino Y. Logo, se o número de pacotes vendidos para o destino X nesse período foi maior do que 100, o número de pacotes vendidos para o destino Y foi, no mínimo, igual a:

- A) 146
- B) 148
- C) 150
- D) 152

**12.** Helena não tem filhos gêmeos. A probabilidade de que os 3 filhos de Helena tenham nascido no mesmo dia da semana é de:

- A)  $\frac{1}{49}$
- B)  $\frac{3}{49}$
- C)  $\frac{1}{343}$
- D)  $\frac{3}{343}$

**13.** Considere a seguinte proposição:

*Se Helena é casada com Reinaldo e Carmem é filha de Rita, então Joana é irmã de Maurício.*

A negação lógica dessa proposição está indicada em:

- A) Helena é casada com Reinaldo e Carmem não é filha de Rita e Joana é irmã de Maurício
- B) Helena é casada com Reinaldo e Carmem é filha de Rita e Joana não é irmã de Maurício
- C) Helena não é casada com Reinaldo e Carmem não é filha de Rita e Joana é irmã de Maurício
- D) Helena não é casada com Reinaldo e Carmem não é filha de Rita e Joana não é irmã de Maurício

**14.** Para todo número real  $x$ , considere que  $@(x)$  seja igual ao triplo do inverso da quinta parte do quadrado de  $x$ . Logo,  $@(@(2))$  é igual a:

- A) 6/5
- B) 5/6
- C) 16/15
- D) 15/16

**15.** As percentagens de álcool nos combustíveis X e Y são, respectivamente, 24,5% e 27%. A percentagem de álcool de uma mistura contendo 8,4 litros do combustível X e 12,6 litros do combustível Y é:

- A) 27,5%
- B) 27,0%
- C) 26,5%
- D) 26,0%

**16.** Um número natural é chamado de "saudável" se ele é um múltiplo comum de 84, 108 e 126, e, de "doente", se ele for um divisor comum de 360, 240 e 810. A diferença entre o menor número "saudável" e o maior número "doente" é:

- A) 724
- B) 726
- C) 824
- D) 826

**17.** Uma pesquisa realizada com **N** pessoas constatou que 126 pessoas usam os aplicativos **A** e **B**, 384 pessoas usam o aplicativo **A**, 412 pessoas usam o aplicativo **B** e 128 pessoas não usam nenhum desses dois aplicativos. O valor de **N** é um número múltiplo de:

- A) 7 e 13
- B) 4 e 13
- C) 7 e 19
- D) 4 e 19

**18.** Uma instituição financeira ofereceu três tipos de investimentos a 400 clientes de duas regiões diferentes. A tabela a seguir mostra o número de clientes de cada região que aderiram a cada tipo de investimento.

Região	Investimento Conservador	Investimento Moderado	Investimento Agressivo	Nenhum Deles
<b>A</b>	102	64	38	12
<b>B</b>	70	72	34	8

Escolhendo-se ao acaso um desses clientes, a probabilidade de que ele seja da região A ou não tenha aderido a um investimento moderado é de:

- A) 82%
- B) 84%
- C) 86%
- D) 88%

**19.** Certo dia Helena afirmou:

- Alguns gerentes de instituições financeiras são especialistas no mercado de ações.
- Todos os especialistas no mercado de ações são pessoas prudentes.

Se as afirmações de Helena são verdadeiras, então, necessariamente, também é verdade que:

- A) algum gerente de instituição financeira é prudente
- B) todas as pessoas prudentes são especialistas no mercado de ações
- C) nenhuma pessoa prudente é gerente de uma instituição financeira
- D) todo especialista no mercado de ações é gerente de instituições financeiras

20. Helena possui 5 livros distintos, dentre eles o livro X, e pretende doar pelo menos dois desses livros, de modo que o livro X será obrigatoriamente doado. O número máximo de maneiras diferentes de Helena escolher os livros que serão doados é:

- A) 12
- B) 15
- C) 21
- D) 24

## CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

21. A participação nos lucros ou nos resultados será objeto de negociação entre a empresa e seus empregados. O instrumento de acordo celebrado será arquivado no(a):

- A) arquivo da empresa
- B) arquivo do escritório contábil
- C) entidade sindical dos trabalhadores
- D) arquivo do Ministério do Trabalho e Emprego

22. Para os fins da Lei n.º 10.101/2000, não se equipara à empresa a entidade sem fins lucrativos que, cumulativamente:

- A) mantenha escrituração contábil capaz de observar requisitos e normas fiscais, comerciais e de direito econômico que lhe sejam aplicáveis
- B) distribua resultados, a qualquer título, ainda que indiretamente, a dirigentes, a administradores ou a empresas vinculadas
- C) destine o seu patrimônio à entidade congênera ou ao poder público, exceto em caso de encerramento de suas atividades
- D) aplique parcialmente os seus recursos em sua atividade institucional e no país

23. De acordo com a Lei n.º 10.101/2000, o pagamento de qualquer antecipação ou distribuição de valores a título de participação nos lucros ou resultados da empresa em mais de 2 (duas) vezes no mesmo ano civil e em periodicidade é:

- A) vedado em período superior a 1 quadrimestre civil
- B) autorizado em período inferior a 1 trimestre civil
- C) autorizado em período entre 1 e 2 meses civis
- D) vedado em período inferior a 1 trimestre civil

24. A Lei nº 13.709/2018 (LGPD) aplica-se a qualquer operação de tratamento, incluindo fins:

- A) exclusivos de segurança pública, atividades de investigação, repressão de infrações penais e defesa nacional
- B) de oferta de bens ou serviços ou o tratamento de dados de indivíduos localizados no território nacional
- C) exclusivamente jornalísticos e artísticos
- D) exclusivamente acadêmicos

25. A utilização de meios técnicos razoáveis e disponíveis no momento do tratamento, por meio dos quais um dado perde a possibilidade de associação, direta ou indireta, a um indivíduo, é chamada de:

- A) anonimização
- B) dado anonimizado
- C) uso compartilhado de dados
- D) transferência internacional de dados

26. O ônus da prova de que o consentimento foi obtido em conformidade com o disposto na Lei n.º 13.709/2018 cabe à(ao):

- A) autoridade nacional
- B) encarregado
- C) controlador
- D) operador

27. A Gestão de Pessoas depara-se com um cenário para indicar as mais novas posturas e conceitos na Administração de Recursos Humanos. O importante é preparar a organização para a gestão do talento humano a partir das transformações das pessoas em verdadeiros talentos dentro da organização. A respeito disso, o trabalho intelectual estaria ligado à:

- A) Administração de Recursos Humanos
- B) Gestão de Talentos Humanos
- C) Gestão Empresarial
- D) Gestão de Pessoas

28. Acerca da Gestão de Pessoas, há um questionamento sobre os indivíduos serem vistos como recursos ou como colaboradores da organização. A respeito dessa consideração, uma característica da pessoa como colaborador corresponde à:

- A) preocupação com normas e regras
- B) ênfase nas destrezas manuais
- C) ênfase no conhecimento
- D) execução de tarefas

29. As pessoas dependem das organizações onde trabalham para atingir seus objetivos pessoais e individuais. De outro lado, as organizações também dependem direta e irremediavelmente das pessoas para operar, produzir bens e serviços, atender clientes, competir nos mercados e atingir objetivos globais e estratégicos. Nesse contexto, um exemplo de objetivo individual consiste em:

- A) liderança liberal
- B) conquista de novos clientes
- C) imagem e reputação no mercado
- D) qualidade nos produtos e serviços

30. O mercado de trabalho influencia nas práticas de Gestão de Pessoas. Nesse sentido, um exemplo que denota uma situação do mercado de trabalho em procura seria:

- A) ofertas salariais estimulantes para atrair candidatas
- B) investimentos em benefícios sociais para atrair candidatos e reter funcionários
- C) ênfase no recrutamento interno como meio de reter os funcionários atuais e dinamizar planos de carreira
- D) ênfase no recrutamento externo como meio de melhorar o potencial humano, substituindo funcionários por candidatas de melhor qualificação

31. Houve um aumento da exigência de qualificação dos trabalhadores em todos os setores e, com isso, as habilidades específicas dos profissionais tendem a depreciar rapidamente, o que significa que eles precisam de reciclagem permanente, exigindo maior velocidade nos processos de transição para a nova situação. Por isso, os esforços de formação e requalificação profissional tornam-se fundamentais. Isto posto, atribui-se a redução do nível de emprego industrial à:

- A) globalização da economia e à criação de uma aldeia global
- B) maior automatização e robotização dos processos industriais
- C) maior produção industrial e com redução de pessoas, além de novas tecnologias e processos
- D) expansão do conhecimento, que é novidade, inovação e criatividade, sendo considerada a mola mestra da mudança nos ambientes organizacionais

**32.** Existem dois tipos de recrutamentos, um baseado em cargos e outro baseado em competências. No que se refere ao baseado em competências, quando associado ao aspecto da eficiência, tem-se a seguinte característica:

- A) abastecimento do processo seletivo com candidatos a cargos vagos
- B) rapidez na atratividade de competências necessárias
- C) grau de atratividade de candidatos
- D) rapidez na atração de candidatos

**33.** O processo de seleção consiste, de forma simplificada, em escolher o melhor candidato para o cargo a ser preenchido na organização. Esse processo consiste em uma responsabilidade de linha e uma função de *staff*. Nesse sentido, representa uma responsabilidade de linha:

- A) escolher e definir as técnicas de seleção mais adequadas, além de preparar e treinar os gerentes nas técnicas de entrevistar candidatos
- B) fazer as entrevistas de triagem dos candidatos que se apresentam
- C) acompanhar e avaliar os resultados
- D) escolher o candidato final ao cargo

**34.** De acordo com os modelos de colocação, seleção e classificação de candidatos, aquele em que só há um candidato para uma vaga a ser preenchida consiste no modelo de:

- A) seleção
- B) colocação
- C) classificação
- D) agregação de valor

**35.** Na identificação das características pessoais do candidato, aquela que se relaciona com a execução da tarefa em si é a:

- A) inteligência geral
- B) habilidade interpessoal
- C) facilidade de coordenação
- D) atenção dispersa e abrangente

**36.** A avaliação de desempenho baseada nos cargos tem como objetivo primário:

- A) observar competências adequadamente aplicadas ao trabalho pelas pessoas
- B) observar resultado das competências aplicadas ao negócio da organização
- C) avaliar competências individuais ou grupais
- D) avaliar o desempenho no cargo

**37.** O tipo de avaliação que é feita de modo circular por todos os elementos que mantêm alguma interação com o avaliado é conhecido como avaliação:

- A) 360°
- B) interativa
- C) integrativa
- D) para cima

**38.** Há um método de avaliação de desempenho que é baseado em uma tabela de dupla entrada, em que nas linhas estão os fatores de avaliação, e nas colunas estão os graus de avaliação do desempenho. Tal método é conhecido como:

- A) escolha forçada
- B) escalas gráficas
- C) incidentes críticos
- D) pesquisa de campo

**39.** O processo de recompensar pessoas na abordagem moderna assume a seguinte característica:

- A) modelo do homem econômico
- B) processos padronizados
- C) política de adequação
- D) baseado no tempo

**40.** Existem quatro componentes da remuneração total. Nesse contexto, a participação em metas e resultados fazem parte do componente:

- A) benefícios
- B) incentivos salariais
- C) remuneração básica
- D) incentivos não financeiros

**41.** Com relação à saúde e à qualidade de vida no ambiente de trabalho, existem aspectos relacionados a estressores ambientais e a consequências disfuncionais. Nesse sentido, representa um estressor ambiental o(a):

- A) falta de apoio
- B) pressão alta
- C) cansaço
- D) insônia

**42.** Em todo acidente no trabalho, está presente um elemento que diz respeito à condição física ou mecânica existente no local, que leva à ocorrência do acidente, e que poderia ter sido protegida ou corrigida, seja esse local uma máquina, um equipamento ou uma instalação. Esse elemento é conhecido como:

- A) fator pessoal de insegurança
- B) condição insegura
- C) ato inseguro
- D) agente

**43.** O treinamento é um processo cíclico e contínuo composto de quatro fases. O levantamento das necessidades ou carências de treinamento a serem atendidas e satisfeitas é chamado de:

- A) desenho
- B) avaliação
- C) diagnóstico
- D) implementação

**44.** A partir do desdobramento das etapas do processo de treinamento, ao se decidir quem treinar, como treinar, em que treinar e quando treinar, estamos relacionando tais aspectos à (ao):

- A) avaliação e controle
- B) diagnóstico da situação
- C) implementação ou ação
- D) decisão quanto à estratégia

**45.** O levantamento de necessidades de treinamento pode ser feito em cinco níveis de análise. A partir disso, uma avaliação das competências requeridas pelo negócio da organização e diagnóstico das competências existentes atualmente, para indicar o *gap* de competências a construir ou a adquirir, caracteriza uma análise:

- A) das competências organizacionais requeridas
- B) dos recursos humanos
- C) do treinamento
- D) organizacional

**46.** O conhecimento é muito mais do que uma pessoa ou um grupo de pessoas sabe e conhece. A gestão do conhecimento (GC) é o processo pelo qual as organizações geram valor a partir do capital intelectual e de ativos intelectuais. Um dos modelos de conversão do conhecimento que representa o processo pelo qual experiências são compartilhadas e, a partir delas, conhecimentos tácitos ou modelos mentais e habilidades técnicas são criados, é chamado de:

- A) externalização
- B) internalização
- C) socialização
- D) combinação

**47.** O modelo contingencial de desenho de cargos se baseia em cinco dimensões essenciais que todo cargo deve possuir em maior ou menor grau. Aquela que refere-se ao grau em que o cargo requer que a pessoa execute e complete uma unidade integral do trabalho é a:

- A) identidade com a tarefa
- B) significado das tarefas
- C) autoridade
- D) variedade

**48.** Os aspectos motivacionais do desenho de cargos tendem a criar dimensões psicológicas críticas nos ocupantes dos cargos. A dimensão que corresponde ao conhecimento dos resultados do trabalho denota:

- A) a ideia de dar a cada cargo um cliente (saída) e um fornecedor (entrada)
- B) o grau em que o ocupante toma conhecimento do seu trabalho e autoavalia o seu desempenho
- C) o grau em que o ocupante sente que seu trabalho é importante, valioso e contribui para a organização
- D) o grau em que o ocupante se sente pessoalmente responsável pelo trabalho e que os resultados do trabalho dependem dele

**49.** Dentre os principais objetivos da descrição e da análise de cargos, aquele que considera definição de critérios e padrões de desempenho para avaliar ocupantes, metas e resultados a alcançar relaciona-se à(ao):

- A) base para a avaliação e à classificação de cargos
- B) base para programas de higiene e segurança
- C) material para o treinamento
- D) avaliação do desempenho

**50.** O capital intelectual representa o inventário de relacionamentos e conhecimentos gerados pela organização. Patentes, processos, produtos e serviços estão ligados ao aspecto denominado:

- A) inovação
- B) tecnologia
- C) informação
- D) habilidade de competências



**RASCUNHO DA PROVA DE REDAÇÃO**  
MÍNIMO DE 20 E MÁXIMO DE 30 LINHAS

1	
5	
10	
15	
20	
25	
30	