



COMPANHIA DE INFORMÁTICA DE JUNDIAÍ – CIJUN

ESTADO DE SÃO PAULO

CONCURSO PÚBLICO

007. PROVA OBJETIVA

ANALISTA ADMINISTRATIVO JUNIOR (RECURSOS HUMANOS)

- ◆ Você recebeu sua folha de respostas e este caderno contendo 50 questões objetivas.
- ◆ Confira seus dados impressos na capa deste caderno e na folha de respostas.
- ◆ Quando for permitido abrir o caderno, verifique se está completo ou se apresenta imperfeições. Caso haja algum problema, informe ao fiscal da sala para a devida substituição desse caderno.
- ◆ Leia cuidadosamente todas as questões e escolha a resposta que você considera correta.
- ◆ Marque, na folha de respostas, com caneta de tinta preta, a letra correspondente à alternativa que você escolheu.
- ◆ A duração da prova é de 3 horas, já incluído o tempo para o preenchimento da folha de respostas.
- ◆ Só será permitida a saída definitiva da sala e do prédio após transcorridos 75% do tempo de duração da prova.
- ◆ Ao sair, você entregará ao fiscal a folha de respostas e este caderno.
- ◆ Até que você saia do prédio, todas as proibições e orientações continuam válidas.

AGUARDE A ORDEM DO FISCAL PARA ABRIR ESTE CADERNO.

Nome do candidato _____

RG _____

Inscrição _____

Prédio _____

Sala _____

Carteira _____

Leia a tira para responder às questões de números 01 a 03.



(Fernando Gonsales. *Níquel Náusea*. Folha de S. Paulo. 18.08.2023)

01. A partir da leitura da tira, é correto afirmar que seu humor deriva do fato de que

- (A) o garçom se dirige ao animal de estimação do cliente, sugerindo-lhe que se retire do restaurante.
- (B) o cliente interpreta a expressão “animais de estimação” como sinônimo de “animais domésticos”.
- (C) o garçom pensa que o cliente e o cachorro estão na mesma mesa, quando eles nem mesmo gostam um do outro.
- (D) o cachorro considera que sua presença no restaurante deva ser tolerada, visto que ele não é um animal doméstico.
- (E) o cliente e o cachorro interpretam a expressão “animal de estimação” como sinônimo de “animal estimado”.

02. No 1º quadro, a frase “Aqui é proibido animais de estimação” pode ser reescrita, em conformidade com a norma-padrão de concordância, como:

- (A) Aqui são proibidos os animais de estimação.
- (B) Aqui é proibido a entrada de animais de estimação.
- (C) Aqui não se podem entrar com animais de estimação.
- (D) Aqui não podem haver animais de estimação.
- (E) Aqui a entrada de animais de estimação são proibidos.

03. A frase do 2º quadro, “Mas eu não estimo ele!”, está reescrita em conformidade com a norma-padrão de regência em:

- (A) Mas eu não tenho apreço nele!
- (B) Mas eu não sou afeiçoado a ele!
- (C) Mas eu não tenho estima com ele!
- (D) Mas eu não prezo a ele!
- (E) Mas eu não aprecio por ele!

Leia o texto para responder às questões de números 04 a 08.

Enquanto um mundo novo repleto de oportunidades se abre ao adolescente que vislumbra a fase adulta, é possível que aos seus responsáveis reste uma sensação oposta, de um mundo com menos brilho do que havia antes de os filhos crescerem. E não precisa nem que o tal ninho vazio se concretize — muitas vezes, a dor já começa antes.

A educadora e pesquisadora do comportamento adolescente Carolina Delboni diz que, para muitos pais, a sensação nessa fase da vida é de que perderam os filhos. “E, como os pais não sabem se relacionar com essa ‘perda’, muitas vezes eles acabam se relacionando pela raiva”, afirma. Com isso, a distância em casa só aumenta: adultos num canto, magoados, e os jovens no outro, se sentindo incompreendidos e buscando compreensão lá fora.

Também é papel dos pais, segundo Delboni, quebrar os estereótipos da adolescência — evitar cair na tentação, por exemplo, de acusar os filhos de serem lacônicos, de não saírem do quarto e do celular, ou de dizer que conversar com eles é impossível. “A gente tem o costume de rebater tudo o que vem do universo adolescente, de dizer que é coisa fútil, de chamar a música que eles gostam de ruim, de falar que o lugar que eles escolheram para ir passear não é o melhor etc. Sempre temos algo a dizer que mostra que eles deveriam estar fazendo diferente”, afirma a pesquisadora.

Para ela, este hábito “corta todos os vínculos” com o jovem. “O que isso vai acrescentar às relações? Nada. Não vai melhorar o vínculo, pelo contrário, e ainda não vai tirar ele dali do celular. Por outro lado, você já experimentou perguntar o que ele está vendo? Pode ser que ele não mostre, mas você fez uma pergunta, demonstrou interesse. Nesse cotidiano, estamos sempre querendo tirar o adolescente à força do seu lugar em vez de nos deslocarmos para o canto dele, sem reclamar”.

(Marcella Franco. *Estamos sempre querendo tirar o adolescente à força do seu lugar, diz educadora*. Folha de S. Paulo, 12.10.2023. Adaptado)

04. Com base no texto, é correto afirmar que a adolescência

- (A) é uma fase com menos brilho do que a infância, visto que os jovens lidam com dificuldade com a separação em relação aos pais.
- (B) deve ser mais bem compreendida pela família e pela escola, para que se orientem os jovens acerca dos tipos de relações e do estilo de vida ideais.
- (C) é um período que apresenta desafios para muitos pais, os quais têm dificuldade em lidar com a transformação dos filhos em relação à infância.
- (D) pode ser comparada à infância pela dificuldade de comunicação e pela necessidade constante de orientação dos jovens.
- (E) dá aos pais a sensação de ninho vazio, já que os jovens cortam todo e qualquer vínculo de afeto em relação a eles.

05. Assinale a alternativa que está de acordo com as ideias de Carolina Delboni, apresentadas no texto, acerca da relação entre pais e filhos adolescentes.

- (A) É importante conversar com os filhos para fazê-los compreender que suas escolhas nem sempre são as mais acertadas e que eles podem e devem contar com a experiência dos pais no seu processo de amadurecimento.
- (B) É normal esperar que os filhos apresentem, na adolescência, o mesmo comportamento apegado aos pais que eles tinham na infância, mas é preciso compreender que as funções maternas e paternas chegaram ao fim.
- (C) Sentir-se magoado com os filhos faz com que eles se afastem e comecem a procurar outras relações fora do ambiente familiar, dando início à adolescência, fase em que naturalmente os jovens começam a querer sair de casa.
- (D) Há pais que conseguem estabelecer um diálogo com os filhos adolescentes, mas ainda assim se sentem frustrados, visto que nessa fase da vida é normal que o jovem não deseje mais contato com os pais.
- (E) Desejar impor aos adolescentes seu modo de pensar e seus gostos, sem se abrir para ouvir sobre as experiências pelas quais ele tem passado, provoca um afastamento do adolescente e um sentimento de perda nos pais.

06. Considere o trecho.

“... acusar os filhos de serem **lacônicos**...” (3º parágrafo).

Assinale a alternativa que apresenta a palavra que corresponde a um sinônimo do termo destacado e que confere ao trecho um sentido figurado.

- (A) prolixos.
- (B) ressabiados.
- (C) monossilábicos.
- (D) rigorosos.
- (E) taxativos.

07. Em “Enquanto um mundo novo repleto **de oportunidades** se abre **ao adolescente**...” (1º parágrafo), as expressões em destaque exercem, respectivamente, as funções de

- (A) complemento nominal e objeto indireto.
- (B) adjunto adnominal e complemento nominal.
- (C) complemento nominal e agente da passiva.
- (D) adjunto adverbial e agente da passiva.
- (E) adjunto adnominal e objeto indireto.

08. Assinale a alternativa em que a exclusão da vírgula no trecho original mantém a norma-padrão de emprego da vírgula.

- (A) Enquanto um mundo novo repleto de oportunidades se abre ao adolescente que vislumbra a fase adulta é possível que aos seus responsáveis... (1º parágrafo)
- (B) E não precisa nem que o tal ninho vazio se concretize — muitas vezes a dor já começa antes. (1º parágrafo)
- (C) ... muitas vezes eles acabam se relacionando pela raiva” afirma. (2º parágrafo)
- (D) ... de dizer que é coisa fútil de chamar a música que eles gostam de ruim... (3º parágrafo)
- (E) Pode ser que ele não mostre mas você fez uma pergunta... (4º parágrafo)

09. Assinale a alternativa em que se observa emprego e colocação dos pronomes de acordo com a norma-padrão.

- (A) É necessário pensar antes de dizer algo aos filhos de modo que não lhes magoemos.
- (B) Interessar-se pelo que os adolescentes fazem os permitirá agir com mais confiança.
- (C) Há pais que relacionam-se com os filhos certos de que eles não têm vontade própria.
- (D) Pais queriam que os filhos se comportassem de novo como se deles dependessem.
- (E) No dia a dia, pais não sabem mais como tratar os filhos e têm criado-os incorretamente.

10. Pesquisas comprovam que adolescentes _____ pais fumam são mais propensos _____ fumarem. Além disso, nas famílias _____ os pais são fumantes verificou-se maior prejuízo _____ saúde dos filhos, mesmo que estes ainda não tenham adquirido esse hábito.

Assinale a alternativa que completa, correta e respectivamente, as lacunas do texto.

- (A) cujos ... a ... onde ... a
- (B) os quais ... à ... em que ... à
- (C) os quais ... a ... onde ... à
- (D) cujos ... a ... em que ... à
- (E) cujos os ... a ... onde ... a

11. Em uma empresa, $\frac{3}{4}$ do número total de funcionários é efetivo e os demais são temporários.

Sabe-se que $\frac{3}{5}$ do número de funcionários temporários e

$\frac{2}{9}$ do número de funcionários efetivos têm menos de 30

anos, o que totaliza 38 funcionários. O número de funcionários efetivos com menos de 30 anos é igual a

(A) 18.

(B) 20.

(C) 24.

(D) 28.

(E) 30.

12. Uma loja mandou fabricar 4500 calendários que serão distribuídos entre suas 3 filiais A, B e C, de maneira diretamente proporcional ao número de cartões fidelidade emitidos por cada filial. Sabe-se que o número de cartões fidelidade emitidos pela filial B superou em 20 o número de cartões emitido pela filial A e que a filial C, cujo número de cartões fidelidade emitidos é igual a $\frac{7}{8}$ do número

de cartões emitidos pela filial B, recebeu 200 calendários a menos do que a filial B.

Sabendo que ao todo foram emitidos 900 cartões fidelidade, o número de calendários recebidos pela filial C foi

(A) 1800.

(B) 1600.

(C) 1500.

(D) 1400.

(E) 1200.

13. Uma biblioteca irá encaixotar 216 livros de História, 126 livros de Matemática e 90 livros de Português, de modo que cada caixa fique com o mesmo número de livros de uma só matéria, sendo esse número o maior possível. Nessas condições, o número de livros de cada caixa, em relação ao número total de caixas utilizadas, corresponde a

(A) 75%.

(B) 70%.

(C) 65%.

(D) 60%.

(E) 55%.

14. Uma pessoa que dispunha de um determinado capital C, colocou metade desse capital em uma aplicação A e a outra metade em uma aplicação B. Ao final de um ano, a aplicação A havia rendido 10% e a aplicação B, 8%. Os valores investidos nessas duas aplicações foram resgatados (capital investido mais os rendimentos obtidos) e colocados em uma outra aplicação X, que rendeu 15% no período de um ano, de maneira que o capital investido mais o rendimento obtido totalizaram R\$ 5.014,00.

O valor resgatado da aplicação A, superou o valor resgatado da aplicação B, em

- (A) R\$ 80,00.
- (B) R\$ 70,00.
- (C) R\$ 60,00.
- (D) R\$ 50,00.
- (E) R\$ 40,00.

15. No início de um congresso, a razão do número de palestrantes convidados para o número de inscrições recebidas era $\frac{1}{40}$. No decorrer desse congresso, 3 palestrantes

convidados não puderam comparecer e ocorreram 60 novas inscrições, de modo que ao final do congresso, a razão do número de palestrantes convidados que compareceram para o número de inscrições totais recebidas passou a ser $\frac{3}{140}$. Para que essa razão de $\frac{3}{140}$ tivesse

sido de $\frac{1}{50}$, o número de novas inscrições, teria que superar as 60 novas inscrições recebidas, em

- (A) 30.
- (B) 50.
- (C) 90.
- (D) 120.
- (E) 150.

16. A média aritmética dos valores de venda de 5 imóveis é R\$ 380.000,00. A média aritmética do valor de venda dos 2 imóveis mais caros supera em R\$ 100.000,00 a média aritmética do valor de venda dos outros 3 imóveis. Se a diferença entre o valor de venda dos 2 imóveis mais caros é R\$ 20.000,00, o valor do imóvel mais caro é igual a

- (A) R\$ 370.000,00.
- (B) R\$ 410.000,00.
- (C) R\$ 430.000,00.
- (D) R\$ 450.000,00.
- (E) R\$ 470.000,00.

17. Um grupo de amigos iria dividir igualmente entre si o valor de R\$ 1.440,00 relativo à compra de um presente. Como um desses amigos desistiu de participar do presente, cada um dos amigos restantes no grupo, precisou pagar R\$ 20,00 a mais do que pagaria inicialmente. O número de amigos que dividiram o valor desse presente foi

(A) 9.
(B) 8.
(C) 7.
(D) 6.
(E) 5.

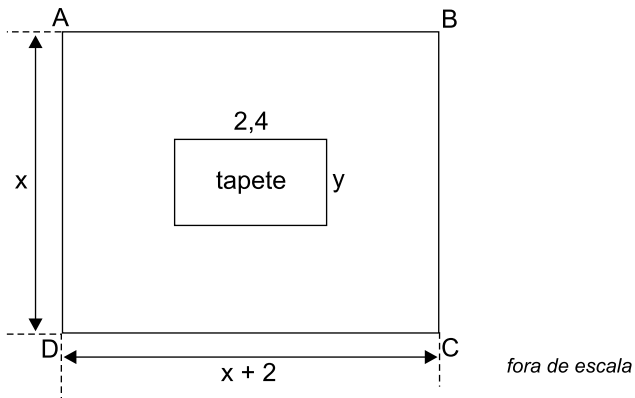
18. A tabela apresenta algumas informações sobre o número de unidades vendidas dos produtos A, B e C, o valor unitário de custo e o respectivo valor unitário de venda.

Produto	Nº de unidades vendidas	Valor unitário de custo	Valor unitário de venda
A	30	R\$ 5,00	4x
B	y	R\$ 4,00	R\$ 10,00
C	25	x	R\$ 8,00

Sabendo que o custo de todas essas unidades foi de R\$ 385,00 e que o valor obtido com a venda de todas elas foi de R\$ 960,00, então, se todas as unidades do produto B tivessem sido vendidas pelo valor unitário de venda do produto A, o valor obtido com a venda de todas as unidades do produto B teria sido de

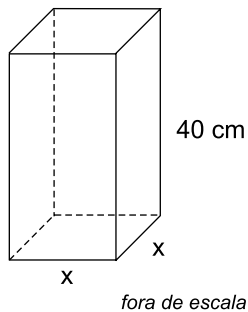
(A) R\$ 240,00.
(B) R\$ 300,00.
(C) R\$ 360,00.
(D) R\$ 420,00.
(E) R\$ 480,00.

19. Em uma sala retangular ABCD, a medida do comprimento excede a medida da largura em 2 m. Nessa sala foi colocado um tapete retangular com 2,4 m de comprimento e y metros de largura, conforme mostra a figura, onde as medidas indicadas estão em metros.



Sabendo que a medida do comprimento da sala é 4 vezes a medida da largura do tapete, e que a diferença entre os perímetros da sala e do tapete é 12,2 m, então, a área da sala ocupada pelo tapete é de

- (A) 15%.
 (B) 16%.
 (C) 18%.
 (D) 21%.
 (E) 24%.
20. Um recipiente na forma de um prisma reto de base quadrada e 40 cm de altura interna, está totalmente vazio, conforme mostra a figura.



Para enchê-lo completamente, sem transbordar, foi utilizada uma mangueira que despejava 3 litros a cada 2 minutos. Sabendo que após 6 minutos esse recipiente já estava com $\frac{1}{4}$ de sua capacidade total preenchida, en-

tão, a medida interna da aresta da base, indicada na figura pela letra x , é igual a

- (A) 25 cm.
 (B) 28 cm.
 (C) 30 cm.
 (D) 32 cm.
 (E) 36 cm.

21. Um usuário tem um arquivo chamado Relatorio.txt, dentro da pasta C:\TEMP, criado no Microsoft Windows 10, em sua configuração original. Ao selecionar esse arquivo, através do Explorador de Arquivos, também em sua configuração original, clicar com botão secundário do mouse, selecionar a opção Enviar para e clicar em Área de trabalho (criar atalho), o Windows vai criar um atalho na Área de Trabalho e

- (A) apagará o arquivo Relatorio.txt da pasta C:\TEMP.
- (B) abrirá automaticamente o arquivo Relatorio.txt sempre que o Windows for iniciado.
- (C) não fará nenhuma alteração no arquivo Relatorio.txt da pasta C:\TEMP.
- (D) marcará o o arquivo Relatorio.txt da pasta C:\TEMP como oculto, apenas.
- (E) marcará o o arquivo Relatorio.txt da pasta C:\TEMP como oculto e somente leitura.

22. Um usuário criou um documento no Microsoft Word 2016, em sua configuração padrão, com 15 páginas, com rodapé contendo um campo com a numeração automática de páginas, e imprimiu o documento. Algum tempo depois, esse usuário editou o documento e, na página 10, que tinha um texto que ia até a metade da página apenas, criou uma quebra de página após a última linha da página 10, não alterando o conteúdo dessa página. Por consequência, o rodapé atualizou a numeração das páginas. Assinale a alternativa que apresenta o conteúdo que o usuário deve preencher no campo Páginas, da janela Imprimir, para imprimir apenas as páginas que tiveram o conteúdo do rodapé alterado.

- (A) Deixar o conteúdo em branco, imprimindo assim todas as páginas do documento.
- (B) 10-15
- (C) 11-15
- (D) 11-16
- (E) 11+

23. Tem-se a seguinte planilha, criada no Microsoft Excel 2016, em sua configuração original.

	A	B	C	D
1	3	5	6	9
2	10	9	4	
3	0	3	3	

A célula D1 contém a função =MAIOR(A1:C3;2). Assinale a alternativa que apresenta um conteúdo que, se alterado na célula A3, irá também mudar o resultado da célula D1 para 10.

- (A) Apagar o conteúdo da célula
- (B) -1
- (C) 8
- (D) 9
- (E) 10

24. Em uma apresentação com 5 slides, criada no Microsoft PowerPoint 2016, em sua configuração padrão, um usuário pressionou F5 para iniciar o Modo de Apresentação, e a apresentação foi iniciada pelo slide 2. Isso aconteceu porque

- (A) o slide 1 está oculto.
- (B) o slide 1 é um slide mestre.
- (C) o slide 2 está configurado com um o botão de ação Iniciar.
- (D) o slide 2 faz parte de uma seção de slides.
- (E) o slide 1 contém uma AutoForma que está fora da área de exibição do slide, e isso é considerado pelo PowerPoint como um erro.

25. Ana Paula, Eliana e Renato receberam uma mensagem de Ricardo, todos usando o Microsoft Outlook 2016, em sua configuração padrão, sobre uma falha ocorrida em um processo. Ana Paula estava prestes a clicar no botão Responder a todos para cobrar mais explicações, quando notou que Eliana e Renato não sabem que ela recebeu a mensagem de Ricardo. Ela descobriu isso porque seu nome

- (A) foi adicionado no campo Cc do e-mail original de Ricardo.
- (B) não apareceu em nenhum dos campos Para e Cc no e-mail que ela recebeu.
- (C) apareceu com uma cor vermelha no e-mail recebido.
- (D) tinha ao lado um sinal de menos no e-mail recebido, indicando que se trata de uma cópia oculta.
- (E) apareceu em itálico e negrito no e-mail recebido.

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

26. Um tipo de admissão funcional é a que provê quadros de servidores públicos efetivos a órgãos públicos. Na sequência do concurso público, com seus resultados, para que essa admissão se consolide, é correto dizer que haverá como passos subsequentes

- (A) o aproveitamento e a promoção funcional.
- (B) a nomeação e a posse.
- (C) entrevistas e testes específicos de habilidade.
- (D) o aproveitamento e a posse.
- (E) determinação para a admissão e a posse.

27. Quanto às etapas do processo de admissão de funcionários em uma empresa, tem-se que é iniciado com a autorização para contratação, seguindo-se recrutamento, seleção, aprovação da proposta, o recolhimento de documentação e registro do colaborador.

Esse processo termina com:

- (A) avaliação de desempenho.
- (B) entrevista de admissão.
- (C) *onboarding* (integração).
- (D) avaliação funcional.
- (E) aprovação da chefia.

28. A folha de pagamento é uma obrigação legal, a ser elaborada mensalmente. Alguns dados da folha são obrigatórios, como período de referência, identificação do empregado, sua remuneração, proventos e descontos, entre outros.

A organização tem ainda, como obrigatoriedade:

- (A) lançar contabilmente de forma discriminada os fatos geradores de todas as contribuições, o montante das quantias descontadas, as contribuições da empresa e os totais recolhidos.
- (B) manter, em cada estabelecimento, duas vias da respectiva folha de pagamento e de respectivos recibos, onde constam a remuneração paga, devida ou creditada a todos os segurados a seu serviço.
- (C) discriminar o total da remuneração, com os respectivos descontos de adicionais, acrescidos de comissões e prêmios, informando os órgãos oficiais com o envio da respectiva folha a cada seis meses.
- (D) lançar os créditos e débitos para conferência em folha de pagamento preliminar, para efeitos de checagem por amostragem, buscando consistência de dados e de lançamentos para a emissão final da folha.
- (E) manter em arquivo as respectivas folhas, preliminar e final, de forma a permitir o trabalho de auditorias ou por períodos legais necessários a atender a eventuais demandas trabalhistas ou de previdência.

29. Sobre os sistemas de ponto eletrônico no Brasil, eles atendem organizações com determinado número de funcionários e possuem diferentes tipos de registros. Nas regras oficiais, a quantidade de funcionários e os tipos de registro utilizados por empresas são:

- (A) com mais de 10 funcionários, e podem possuir registro dos tipos REP-C e REP-A.
- (B) com qualquer número de funcionários, e podem possuir registro dos tipos REP-A e REP-C.
- (C) com mais de 20 funcionários, e podem possuir registros dos tipos REP-A, REP-C e REP-P.
- (D) com mais de 30 funcionários, e podem possuir registros dos tipos REP-C e REP-P.
- (E) com mais de 20 funcionários, e podem possuir registros dos tipos REP-C e REP-A.

30. No caso de uma rescisão de contrato de trabalho por tempo indeterminado de um funcionário que tenha prestado serviços por 10 meses na empresa, e está de saída em comum acordo com a empresa, o cálculo de férias deverá ser feito tomando por base

- (A) 2/12 de sua remuneração mensal, acrescidos de um abono de 1/3 do valor desse cálculo.
- (B) 3/12 de sua remuneração mensal, acrescidos de um abono de 1/3 do valor desse cálculo.
- (C) 5/12 de sua remuneração mensal, acrescidos de um abono de 1/3 do valor desse cálculo.
- (D) 10/12 de sua remuneração mensal, acrescidos de um abono de 1/3 do valor desse cálculo.
- (E) 12/12 de sua remuneração mensal, acrescidos de um abono de 1/3 do valor desse cálculo.

31. Entre os diversos tipos de treinamento, encontram-se o motivacional, o corporativo, o desenvolvimento de liderança, o técnico e o comportamental. Estes dois últimos também são conhecidos por outras denominações, a saber:

- (A) técnico ou *on the job*; comportamental ou atitudinal.
- (B) técnico ou *soft skill*; comportamental ou *hard skill*.
- (C) comportamental ou *influencer*; técnico ou *personal trainer*.
- (D) comportamental ou *soft skill*; técnico ou *hard skill*.
- (E) comportamental ou coach; técnico ou *on the job*.

32. Num orçamento de uma empresa, são feitas projeções de seus gastos e de suas receitas, servindo como um elemento de planejamento e controle de seus recursos e atividades. Normalmente seus gastos são discriminados como custos ou como despesas.

No caso de custos, estes são comumente classificados como

- (A) fixos e variáveis.
- (B) invariáveis, diretos e indiretos.
- (C) indiretos, fixos, variáveis e diretos.
- (D) variáveis, invariáveis e fixos.
- (E) fixos, indiretos, variáveis e críticos.

33. A Participação nos Lucros e Resultados é um benefício estipulado em Lei Federal, aplicado a um grande contingente de organizações como instrumento de integração entre o capital e o trabalho e como incentivo à produtividade.

A legislação atual sobre a Participação nos Lucros e Resultados estabelece que

- (A) é vedado o pagamento de qualquer antecipação ou distribuição de valores a título de participação nos lucros ou resultados da empresa em mais de 4 (quatro) vezes no mesmo ano civil e em periodicidade inferior a 1 (um) semestre civil.
- (B) a participação nos lucros e resultados deve ser negociada entre a empresa e seus empregados somente através de uma convenção ou acordo coletivo, incluindo um representante do sindicato e um representante da empresa.
- (C) a participação nos lucros e resultados pode substituir ou complementar a remuneração devida a qualquer empregado e constitui base de incidência de qualquer encargo trabalhista.
- (D) a participação nos lucros e resultados deve ser negociada entre a empresa e seus empregados mediante comissão paritária escolhida pelas partes, incluindo um representante do sindicato da categoria ou através de uma convenção ou acordo coletivo.
- (E) a participação nos lucros e resultados será tributada pelo imposto sobre a renda, em conjunto com os demais rendimentos recebidos, e integrará a base de cálculo do imposto devido pelo beneficiário na Declaração de Ajuste Anual.

34. Diferentemente do vale-alimentação, o vale-refeição (VR) é um benefício destinado à alimentação de consumo diário do colaborador. Embora seja um benefício flexível ou extra, já que não há obrigatoriedade em sua adoção, exceto nos casos em que haja contrato de trabalho, acordo/convenção entre patrões e empregados, ele se mostra útil como um incentivo adicional, atendendo ao bem-estar e saúde dos empregados.

Para que esse benefício não venha a ter natureza salarial, é necessário

- (A) descontar um valor mínimo do empregado, que não ultrapasse 10% do valor do VR concedido.
- (B) firmar um aditivo contratual, estipulando a concessão e o valor máximo de desconto, que não ultrapasse 10% do valor do benefício concedido.
- (C) conceder o benefício aliando-o a metas estipuladas para a categoria ou cargo do funcionário, estipulando valores máximo e mínimo para o VR.
- (D) avaliar desempenhos e concessões por escala, premiando valores de benefícios maiores em razão direta da performance profissional individual.
- (E) descontar um valor mínimo do empregado, que não deverá ultrapassar 20% do valor de seu salário contratual.

35. O salário-família é um benefício em vigor desde meados do século passado e sofreu algumas transformações desde o período de sua criação. Na atualidade, é correto afirmar que o salário-família é

- (A) um benefício concedido a todos os trabalhadores com carteira assinada que tenham filhos com até 14 anos de idade.
- (B) um benefício concedido a trabalhadores com até determinado valor de salário e que pode ser recebido por ambos os responsáveis (pais e mães).
- (C) um benefício concedido a um responsável por filhos menores de 14 anos (pai ou mãe), complementado pelo benefício do Bolsa-Família.
- (D) um benefício concedido pelo governo, pago pela empresa e que retorna a esta última em créditos para abatimento de impostos municipais.
- (E) concedido às famílias e seus dependentes, podendo ser substituído por outros que apoiem a família como o vale-refeição ou o vale-alimentação.

- 36.** A previdência privada é uma aposentadoria particular, servindo costumeiramente como renda complementar à aposentadoria fornecida pelo INSS no caso brasileiro. Entre as características desse tipo de aposentadoria e os respectivos órgãos fiscalizadores, temos:
- (A) dois tipos de previdência, VGBL e PGBL, sendo este último útil para aumentar a restituição do Imposto de Renda da Pessoa Física, e ambos seguem as determinações da SUSEP – Superintendência de Seguros e Previdência.
 - (B) dois tipos de previdência, coletiva e individual, sendo que a primeira é mantida por fundos de pensão, dependente das contribuições de pessoal ativo, inativo e pensionistas, e ambos seguem as determinações da SUSEP.
 - (C) dois tipos de previdência, fechada e aberta, sendo a fechada oferecida apenas a funcionários de uma organização, e esta segue as determinações da PREVIC – órgão superintendente nacional de previdência complementar.
 - (D) três tipos de previdência, oficial, privada e mista, sendo esta última parcialmente custeada por parte da organização, suplementando a contribuição individual, sendo que a oficial e a mista seguem as determinações da SUSEP.
 - (E) três tipos de previdência, oficial, privada e mista, sendo esta última custeada pelo indivíduo e sua organização, sendo que a oficial e a mista seguem as determinações da PREVIC.
- 37.** Um determinado funcionário quer aderir ao plano de saúde da empresa em que trabalha. Este funcionário já tem como desconto 40% de sua remuneração, relativo a vale-transporte, contribuição previdenciária (INSS), Imposto de Renda (IRPF), vale-alimentação, vale-refeição, entre outros. Pelas regras oficiais sobre descontos de assistência médica de funcionários em folha de pagamento mensal, será permitido um percentual máximo de desconto para este funcionário na ordem de até:
- (A) 10% do salário.
 - (B) 20% do salário.
 - (C) 25% do salário.
 - (D) 30% do salário.
 - (E) 35% do salário.
- 38.** Uma das alterações nascidas da última reforma trabalhista, em 2017, diz respeito à jornada de trabalho. São exemplos destas mudanças
- (A) a criação do modelo 12 horas de trabalho e 36 horas de descanso e a autorização do banco de horas por acordo individual escrito, desde que a compensação de horas ocorra no período máximo de 6 meses.
 - (B) a criação de alternativas sobre o gozo de férias em até três períodos, sendo que um dos períodos deverá ter ao menos 15 dias.
 - (C) a criação de modelos de trabalho de 12 h x 36 h e de 8 h x 16 h, aplicados às áreas de saúde e do ensino fundamental, e o distrato de trabalho, que poderá ser feito em comum acordo entre empregado e empregador.
 - (D) a perspectiva de acordos individuais entre as partes no que tange aos limites de horas-extras e compensações salariais para casos excepcionais relativos à incidência de insalubridade no exercício do trabalho.
 - (E) a autorização do banco de horas por acordo individual escrito, desde que a compensação de horas não ultrapasse o trimestre de sua ocorrência e a criação de diferentes modelos de jornada de trabalho, voltados a categorias profissionais.
- 39.** O vínculo empregatício tem entre suas características a onerosidade, que diz respeito ao pagamento de salário do empregador ao empregado. São outras características do vínculo em tela na realidade brasileira
- (A) a individualidade e a habitualidade.
 - (B) a subordinação e a impessoalidade.
 - (C) a independência e a jurisdição legal.
 - (D) a independência e a habitualidade.
 - (E) a não eventualidade e a pessoalidade.
- 40.** O prazo para o empregador anotar na CTPS dos funcionários a data de admissão, a remuneração e as condições especiais do contrato de trabalho, caso haja, é de
- (A) 10 dias úteis.
 - (B) 7 dias corridos.
 - (C) 5 dias úteis.
 - (D) 5 dias corridos.
 - (E) 10 dias corridos.

41. Sobre o salário mínimo regional, é correto afirmar que seu uso deve ocorrer quando
- (A) o salário mínimo nacional for inferior ao regional e é aplicado somente para aquelas categorias que não têm sindicato ou acordos e convenções coletivas de trabalho.
 - (B) o salário mínimo regional for superior ao nacional, sendo aplicado a quaisquer categorias profissionais.
 - (C) não se publicou o valor do salário mínimo nacional, valendo, assim, a aplicação do salário mínimo definido regionalmente.
 - (D) o salário mínimo regional for equivalente a uma variação superior de até 10% do valor do salário mínimo nacional, sendo aplicado a quaisquer categorias.
 - (E) houver prestação de serviços pela empresa ao Estado, devendo ser aplicado indistintamente às categorias de profissionais da empresa.
42. Tem direito à gratificação natalina o empregado que prestou serviços a uma organização
- (A) por pelo menos um mês de atividade.
 - (B) por não menos que 20 dias de atividade.
 - (C) por um período de 11 meses de atividade.
 - (D) por pelo menos 15 dias de atividade.
 - (E) por não menos que 14 dias de atividade.
43. O saldo do FGTS de um colaborador pode ser sacado em algumas situações, como a de rescisão contratual por acordo. Outras situações em que o colaborador pode sacar o seu saldo do FGTS são
- (A) amortização de moradia própria e falecimento de dependente.
 - (B) fim de contrato por tempo determinado e idade superior a 75 anos.
 - (C) calamidade pública e falecimento de dependente.
 - (D) falecimento do trabalhador e idade superior a 75 anos.
 - (E) aquisição e amortização de moradia própria e idade superior a 70 anos.
44. A concessão de férias não é permitida no caso de
- (A) não terem sido cumpridos ao menos 3 meses de trabalho.
 - (B) não terem sido cumpridos 12 meses de trabalho.
 - (C) as férias terem início imediatamente após o descanso semanal remunerado.
 - (D) o início das férias ocorrer no período de dois dias antecedentes a um feriado.
 - (E) não terem sido cumpridos ao menos 6 meses de trabalho.
45. Com base nas regras vigentes sobre a jornada de trabalho noturno, é correto afirmar que
- (A) ela compreende o período entre 22 h de um dia e 5 h do dia seguinte, sendo sua remuneração de, no mínimo, 25% sobre o valor da hora diurna.
 - (B) ela ocorre entre as 22 h de um dia e 5 h do dia seguinte, sendo sua remuneração de, no mínimo, 20% sobre o valor da hora diurna.
 - (C) ela depende de solicitação do empregado à empresa, e compreende as faixas de horário entre 22 h e 5 h de dias subsequentes ou entre 23 h e 6 h de dias subsequentes.
 - (D) ela depende de verificação de banco de horas existente, e é destinada a colaboradores que possuam maior crédito de horas adicionais trabalhadas.
 - (E) é aplicada nos casos em que há solicitação do empregado à empresa, desde que esta seja feita com no mínimo 15 dias de antecedência de sua execução.
46. Contrato de Experiência refere-se a um acordo estabelecido entre empregador e empregado, com prazo determinado, com o objetivo de o empregador verificar se um profissional está apto a ocupar determinado cargo ou função e, ao mesmo tempo, de o empregado verificar se a empresa e suas atividades atendem às suas expectativas. Essa modalidade tem respaldo na legislação.
- Assinale a alternativa que apresenta, corretamente, características do contrato de experiência.
- (A) O contrato de experiência pode ter vários prazos, desde que não ultrapasse 90 dias, e pode ser renovado apenas uma vez, por igual período, perfazendo um total máximo de 180 dias.
 - (B) Uma profissional grávida contratada para o período de experiência não poderá ser demitida sem justa causa, desde a confirmação da gravidez até cinco meses após o parto.
 - (C) Uma profissional grávida contratada para o período de experiência poderá ser demitida normalmente durante este período ou ao final dele, já que o contrato de experiência é um contrato por prazo determinado.
 - (D) Caso o colaborador decida rescindir o contrato de experiência antes do seu término, ele terá direito a 13º proporcional, férias proporcionais com 1/3 de adicional, multa de 40% sobre o FGTS e guias para saque do FGTS.
 - (E) Caso o empregado se afaste do trabalho por motivos de doença, durante o contrato de experiência, o empregador poderá rescindir o contrato normalmente.

- 47.** Existem, atualmente, 8 (oito) tipos de aposentadoria disponíveis pelo INSS. Entre elas, uma aposentadoria denominada "aposentadoria especial".
A aposentadoria especial refere-se a
- (A) aposentadoria por idade rural.
 - (B) aposentadoria por tempo de contribuição de professores.
 - (C) aposentadoria por idade da pessoa com deficiência por idade.
 - (D) aposentadoria de trabalhadores que exercem atividades que oferecem riscos à saúde.
 - (E) aposentadoria da pessoa com deficiência por contribuição.
- 48.** Entre os princípios que dão base para o direito e legislação voltados à previdência social, o que trata do dever coletivo de financiar a seguridade social, direta ou indiretamente, é denominado
- (A) dignidade humana.
 - (B) equilíbrio econômico.
 - (C) vedação do retrocesso.
 - (D) solidariedade social.
 - (E) proteção ao hipossuficiente.
- 49.** A gestão da seguridade social no Brasil possui caráter democrático e descentralizado de sua administração. Isso se dá por meio de uma gestão quadripartite, que inclui a participação de:
- (A) Estado; Empregadores; Previdência Privada; Trabalhadores.
 - (B) Trabalhadores; Previdência Privada; INSS; Representantes da Sociedade Civil.
 - (C) Órgãos Oficiais; Previdência Privada; Instituições Financeiras; Aposentados.
 - (D) Representantes da Sociedade Civil; Empregadores; Trabalhadores; Aposentados.
 - (E) Trabalhadores; Estado; Aposentados; Empregadores.
- 50.** Entre duas jornadas ou dias de trabalho convencional, isto é 8 (oito) horas de trabalho diário, não levando em conta outras categorias profissionais especiais, deve haver um período mínimo de descanso de
- (A) 12 horas.
 - (B) 8 horas.
 - (C) 10 horas.
 - (D) 11 horas.
 - (E) 16 horas.

