

CONCURSO PÚBLICO

**COMPANHIA DE PROCESSAMENTO DE
DADOS DO MUNICÍPIO DE PORTO
ALEGRE - PROCEMPA**

Analista Administrativo
Analista de Recursos Humanos

- Confira devidamente o material (CARTÃO DE RESPOSTAS e CADERNO DE QUESTÕES); se houver falha, solicite a substituição ao fiscal.
- Este caderno de questões está assim constituído: **10 questões de Língua Portuguesa e 40 questões de Conhecimentos Específicos.**
- Após conferir seus dados no cartão de respostas (NOME, Nº da INSCRIÇÃO e CARGO), assine no local indicado.

• O CARTÃO DE RESPOSTAS é o único documento de correção, devendo ser preenchido com bastante atenção, à caneta esferográfica, azul ou preta, ponta grossa, marcando uma única alternativa em cada questão. Verifique no cartão de respostas as instruções para preenchimento. Não rasure, não amasse nem dobre o CARTÃO DE RESPOSTAS. É vedada a substituição do CARTÃO DE RESPOSTAS decorrente de erro cometido por candidato.

• ATENÇÃO, MUITO IMPORTANTE! No campo indicado no seu cartão de respostas, FAÇA A MARCAÇÃO DO NÚMERO CORRESPONDENTE AO SEU TIPO DE CADERNO DE PROVA, CONFORME CONSTA NO CANTO SUPERIOR DIREITO DESTA CAPA.

- Durante a realização da prova, não é permitida a comunicação entre candidatos nem a utilização de máquina calculadora e/ou similares, livros, anotações, régua de cálculo, impressos ou qualquer outro material de consulta.
- O tempo de duração da prova objetiva será de **até 4 horas**, incluído o tempo para preenchimento do Cartão de Respostas. O candidato somente poderá levar consigo seu caderno de provas **após 1 hora** contada do efetivo início das provas. Ao candidato que sair antes de uma hora contada do efetivo início das provas, será permitido copiar seu cartão de respostas, para conferência com o gabarito oficial.
- Em todas as questões de legislação desta prova (se houver), serão consideradas as emendas e/ou alterações da legislação com entrada em vigor até a data do início das inscrições. Na prova de Português será exigida a norma ortográfica atualmente em vigor. Para responder às questões de Informática (se houver), a menos que seja informado o contrário, considerar que os programas mencionados se encontram na versão Português-BR e em sua configuração padrão de instalação, possuem licença de uso, o mouse está configurado para destros, um clique ou duplo clique correspondem ao botão esquerdo do mouse, e teclar corresponde à operação de pressionar uma tecla e, rapidamente, liberá-la, acionando-a apenas uma vez.
- Ao final dos trabalhos, **DEVOLVA** ao Fiscal da sala o CARTÃO DE RESPOSTAS devidamente preenchido e assinado.
- Ao final da prova objetiva, os três últimos candidatos de cada sala de prova deverão permanecer no recinto, a fim de acompanhar os fiscais até a coordenação para o lacre dos envelopes, quando, então, poderão retirar-se do local, simultaneamente, após concluído.

Direitos autorais reservados à Objetiva Concursos Ltda. Proibida a reprodução, ainda que parcial, sem autorização prévia.

Boa Prova!

Seriedade e ética: nós acreditamos nesses valores.

Nome do(a) Candidato(a)

Nº de inscrição

✂

Esta parte destacável serve para copiar as suas respostas, somente poderá ser destacada no ato da entrega do material na mesa do fiscal.

CADERNO DE PROVA TIPO 01

01	☐	02	☐	03	☐	04	☐	05	☐	06	☐	07	☐	08	☐	09	☐	10	☐
11	☐	12	☐	13	☐	14	☐	15	☐	16	☐	17	☐	18	☐	19	☐	20	☐
21	☐	22	☐	23	☐	24	☐	25	☐	26	☐	27	☐	28	☐	29	☐	30	☐
31	☐	32	☐	33	☐	34	☐	35	☐	36	☐	37	☐	38	☐	39	☐	40	☐
41	☐	42	☐	43	☐	44	☐	45	☐	46	☐	47	☐	48	☐	49	☐	50	☐

Seriedade e ética: nós acreditamos nesses valores.

LÍNGUA PORTUGUESA

Fósseis de 14 mil anos achados na China têm identidade revelada após análise de DNA

Um mistério em torno de fósseis humanos encontrados em uma caverna na China foi resolvido pelo sequenciamento de DNA, de acordo com um novo estudo, e pode abrir espaço para discussões sobre a ascendência dos primeiros americanos.

Em 1989, um osso da coxa e parte de um crânio foram encontrados em uma caverna na província chinesa de Yunnan, no sudoeste do país.

A datação por radiocarbono realizada em 2008 nos sedimentos onde os fósseis foram encontrados indicou que eles tinham cerca de 14 mil anos — o que significa que eles eram de um período de tempo em que o *Homo sapiens* (humanos modernos) havia migrado para muitas partes do mundo.

No entanto, as características primitivas dos ossos incomodaram os cientistas, que questionaram a que espécie de humano os fósseis pertenciam.

A forma do crânio lembrava a dos neandertais — uma população humana arcaica que desapareceu há cerca de 40 mil anos — e parecia que o cérebro seria menor do que o dos humanos modernos.

Como resultado, alguns especialistas em evolução humana pensaram que o crânio provavelmente pertencia a uma população híbrida de humanos arcaicos e modernos ou talvez a uma espécie humana anteriormente desconhecida que existia ao lado da nossa. Pesquisadores deram ao grupo o nome *Red Deer People*.

Agora, cientistas chineses extraíram material genético da calota craniana e sequenciaram o DNA. Eles descobriram que o crânio pertencia a um indivíduo do sexo feminino, que provavelmente era um ancestral humano direto — um membro do *Homo sapiens* — e não um tipo de humano anteriormente desconhecido.

“A técnica de DNA antigo é uma ferramenta realmente poderosa”, disse Bing Su, professor do Instituto Kunming de Zoologia da Academia Chinesa de Ciências em Yunnan, que esteve envolvido na pesquisa, em um comunicado à imprensa.

“Isso nos diz definitivamente que o povo da Caverna *Red Deer* eram humanos modernos em vez de uma espécie arcaica, como neandertais ou denisovanos, apesar de suas características morfológicas incomuns”. Su e seus colegas compartilharam suas descobertas em um estudo publicado na revista *Current Biology*.

A análise do genoma revelou que o indivíduo ao qual os ossos pertenciam tinha níveis de ancestralidade neandertal e denisovano semelhantes aos encontrados em humanos modernos — sugerindo que eles não faziam parte de uma população híbrida que cruzava entre si.

O DNA dos denisovanos, um grupo pouco compreendido de humanos arcaicos, e dos neandertais vive em alguns humanos hoje. Isso porque há muito tempo nossos ancestrais *Homo sapiens* encontraram esses grupos à medida que se espalhavam pelo mundo e se reproduziam com eles.

(Fonte: CNN Brasil - adaptado.)

1) Em conformidade com o texto, marcar C para as sentenças Certas, E para as Erradas e, após, assinalar a alternativa que apresenta a sequência CORRETA:

- () Em um comunicado à imprensa, Bing Su, professor do Instituto Kunming de Zoologia da Academia Chinesa de Ciências em Yunnan, que esteve envolvido na pesquisa, disse que a técnica de DNA antigo é uma ferramenta realmente poderosa.
- () Ao analisar o genoma, foi revelado que o indivíduo ao qual os ossos pertenciam tinha níveis de ancestralidade neandertal e denisovano distinto dos encontrados em humanos modernos.
- () O DNA dos denisovanos, um grupo bastante compreendido de humanos arcaicos, e dos neandertais não vive em alguns humanos hoje. Isso aconteceu porque, à medida que os denisovanos se espalhavam pelo mundo e se reproduziam com neandertais.

- a) C - C - C.
- b) E - C - E.
- c) C - E - E.
- d) E - E - C.
- e) E - C - C.

2) No trecho “No entanto, as características primitivas dos ossos incomodaram os cientistas, [...]” o verbo sublinhado é classificado, quanto à transitividade, como:

- a) Transitivo nominal.
- b) Transitivo direto.
- c) Transitivo indireto.
- d) Transitivo de ligação.
- e) Bitransitivo.

3) Assinalar a alternativa que apresenta o mesmo tempo e modo verbal que o verbo sublinhado em “Fósseis de 14 mil anos achados na China têm identidade revelada após análise de DNA”:

- a) As encomendas foram entregues durante a tarde.
- b) Ninguém acreditou na sua inocência.
- c) Em breve, cantaremos no festival.
- d) Os meninos procuram o brinquedo.
- e) Analisarei todas as propostas.

4) No trecho “Em 1989, um osso da coxa e parte de um crânio foram encontrados em uma caverna na província chinesa de Yunnan, no sudoeste do país.”, temos:

- a) Uma oração.
- b) Duas orações.
- c) Três orações.
- d) Uma frase interrogativa.
- e) Um período composto.

5) O trecho “Um mistério em torno de fósseis humanos encontrados em uma caverna na China foi resolvido pelo sequenciamento de DNA, de acordo com um novo estudo, e pode abrir espaço para discussões sobre a ascendência dos primeiros americanos.” é reescrito, mantendo o sentido original, em:

- a) Deixando de abrir espaço para discussões sobre a ascendência dos primeiros americanos, foi resolvido um mistério em torno de fósseis humanos encontrados em uma caverna na China pelo sequenciamento de DNA, devido a um estudo antigo.
- b) Em razão de um estudo que abriu espaço para discussões sobre a ascendência dos primeiros americanos, foi resolvido um mistério em torno de fósseis humanos encontrados em uma caverna de DNA pelo sequenciamento na China.
- c) Na China, devido a um estudo sobre DNA, uma caverna abriu espaço para discussões sobre a ascendência dos primeiros americanos, sendo resolvido um mistério em torno de fósseis humanos pelo sequenciamento genético.
- d) O sequenciamento de DNA abriu espaço para discussões sobre a ascendência dos primeiros americanos, sendo um mistério os fósseis humanos encontrados em uma caverna na China.
- e) Segundo um novo estudo, um mistério em torno de fósseis humanos encontrados em uma caverna na China foi resolvido pelo sequenciamento de DNA, e pode abrir espaço para discussões sobre a ascendência dos primeiros americanos.

6) Em relação à pontuação, assinalar a alternativa CORRETA:

- a) Os dias pareciam, passar demasiadamente lentos.
- b) Os mamíferos se alimentavam de brotos frutas, e sementes.
- c) Os alunos estavam cansados desanimados, tristes.
- d) Ao primeiro pinga de chuva foi se esconder na, marquise.
- e) Aquela tarde, ou melhor, aquele dia foi desagradável.

7) Em relação à regência nominal, marcar C para as sentenças Certas, E para as Erradas e, após, assinalar a alternativa que apresenta a sequência CORRETA:

- () O artigo estava anteposto a um substantivo comum.
- () Um soldado caiu, esvaído em sangue.
- () Aqueles versos eram uma reminiscência de outro autor.

- a) C - C - C.
- b) E - C - E.
- c) C - E - E.
- d) E - E - C.
- e) E - C - C.

8) Em relação ao uso da crase, assinalar a alternativa CORRETA:

- a) O aluno tinha certeza de que havia muito à fazer.
- b) Durante a apresentação, fez alusão à músicas trovadorescas.
- c) Naquela tarde, o julgamento foi desfavorável à ele.
- d) Na reunião, sem titubear, ele se referiu à diretora da empresa.
- e) Por ter visto o tutorial, seguiu o passo à passo da receita.

9) Na oração “Embora soubesse da previsão climática, foi navegar.”, a expressão sublinhada exprime ideia de:

- a) Tempo.
- b) Causa.
- c) Proporção.
- d) Concessão.
- e) Conformidade.

10) Sobre o uso dos porquês, assinalar a alternativa CORRETA:

- a) Ninguém sabia ao certo por quê ele foi embora.
- b) Faltou à aula por que?
- c) Sabíamos que sua ausência tinha um porquê.
- d) Ele não disse a ninguém o porque viajaria tão logo.
- e) Porque solicitou a dispensa do cargo?

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

11) Em relação à Lei Orgânica Municipal, sobre os servidores municipais, analisar os itens abaixo:

- I. Um dos direitos do servidor do município é perceber remuneração do trabalho noturno igual ao do diurno.
- II. Configura-se como direito do servidor do município, a recusa de execução do trabalho quando não houver redução dos riscos a ele inerentes por meio de normas de saúde, higiene e segurança, ou no caso de não ser fornecido o equipamento de proteção individual.
- III. Constitui direito do servidor do município, perceber adicional sobre a retribuição pecuniária para atividades penosas, insalubres ou perigosas, na forma da lei.

Está(ão) CORRETO(S):

- a) Todos os itens.
- b) Somente os itens I e II.
- c) Somente os itens I e III.
- d) Somente os itens II e III.
- e) Nenhum dos itens.

12) Em conformidade com a Lei nº 8.429/1992, que dispõe sobre as sanções aplicáveis em virtude da prática de atos de improbidade administrativa, marcar C para as afirmativas Certas, E para as Erradas e, após, assinalar a alternativa que apresenta a sequência CORRETA:

- () Quando da posse, é facultado ao agente público apresentar declaração de imposto de renda e proventos de qualquer natureza.
- () Será apenado, com a pena de suspensão, o agente público que prestar declaração falsa.
- () A declaração de bens será atualizada anualmente e na data em que o agente público deixar o exercício do mandato, do cargo, do emprego ou da função.

- a) C - C - E.
- b) E - E - C.
- c) C - E - C.
- d) E - C - E.
- e) C - E - E.

13) Em conformidade com a Lei Complementar nº 101/2000 - Lei de Responsabilidade Fiscal, o ato que provoque aumento da Despesa com Pessoal nos 180 dias anteriores ao final do mandato do titular do respectivo Poder ou órgão é:

- a) Válido.
- b) Imperfeito.
- c) Eficaz, que atende o interesse público.
- d) Exaurido, passível de convalidação.
- e) Nulo de pleno direito.

14) De acordo com a Lei nº 12.527/2011 - Lei de Acesso a Informações, no tocante ao pedido de acesso à informação, analisar os itens abaixo:

- I. É vedado solicitar a identificação do requerente.
- II. É obrigatória a apresentação dos motivos determinantes da solicitação de informações de interesse público.
- III. A informação armazenada em formato digital será fornecida nesse formato, caso haja anuência do requerente.

Está(ão) CORRETO(S):

- a) Somente o item I.
- b) Somente o item III.
- c) Somente os itens I e II.
- d) Somente os itens I e III.
- e) Todos os itens.

15) Para os fins da Lei nº 13.709/2018 - Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais, o conjunto estruturado de dados pessoais, estabelecido em um ou em vários locais, em suporte eletrônico ou físico, é definido como:

- a) Informação.
- b) Conteúdo abusivo.
- c) Conteúdo ilegítimo.
- d) Banco de dados.
- e) *Data Warehouse*.

16) Em conformidade com a Lei nº 13.146/2015 - Estatuto da Pessoa com Deficiência, no tocante ao direito ao trabalho, marcar C para as afirmativas Certas, E para as Erradas e, após, assinalar a alternativa que apresenta a sequência CORRETA:

- () A pessoa com deficiência tem direito a condições justas e favoráveis de trabalho, incluindo remuneração superior às demais pessoas.
- () Constitui modo de inclusão da pessoa com deficiência, no trabalho, a colocação competitiva, em igualdade de oportunidades com as demais pessoas, cabendo à pessoa com deficiência providenciar os recursos de tecnologia assistiva necessários e a adaptação razoável no ambiente de trabalho.
- () É finalidade primordial das políticas públicas de trabalho e emprego promover e garantir condições de acesso e de permanência da pessoa com deficiência no campo de trabalho.

- a) C - C - E.
- b) E - E - C.
- c) C - E - C.
- d) E - C - E.
- e) C - E - E.

17) Considerando-se a Lei nº 8.213/1991, a Previdência Social rege-se, entre outros, pelos seguintes princípios e objetivos:

- I. Universalidade de participação nos planos previdenciários.
- II. Previdência complementar obrigatória, custeada por contribuição adicional.
- III. Irredutibilidade do valor dos benefícios de forma a preservar-lhes o poder aquisitivo.

Está(ão) CORRETO(S):

- a) Somente o item II.
- b) Somente os itens I e II.
- c) Somente os itens I e III.
- d) Somente os itens II e III.
- e) Todos os itens.

18) Em conformidade com a Lei nº 9.717/1998, o servidor público titular de cargo efetivo da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, ou o militar dos Estados e do Distrito Federal filiado a regime próprio de previdência social, quando cedido a órgão ou entidade de outro ente da federação, com ou sem ônus para o cessionário, deve:

- a) Permanecer vinculado ao regime de origem.
- b) Optar pelo regime de vinculação de sua preferência.
- c) Ser vinculado ao regime do ente de destino.
- d) Permanecer vinculado simultaneamente a ambos os regimes, de origem e de destino.
- e) Ser vinculado ao regime que lhe for mais benéfico.

19) O Decreto nº 3.048/1999 - Regulamento da Previdência Social, em seu Art. 198, disciplina as alíquotas para fins de recolhimento ao INSS sobre o salário de contribuição mensal do Segurado Empregado, Empregado Doméstico e Trabalhador Avulso.

SALÁRIO DE CONTRIBUIÇÃO MENSAL (R\$)	ALÍQUOTA PARA FINS DE RECOLHIMENTO AO INSS
até um salário-mínimo	7,5%
de R\$ 1.212,01 e R\$ 2.427,35	9%
de R\$ 2.427,36 e R\$ 3.641,03	A
de R\$ 3.641,04 e R\$ 7.087,22	B

Atualmente, as alíquotas A e B são, respectivamente:

- a) 11% e 15%.
- b) 15% e 18%.
- c) 12% e 14%.
- d) 11% e 13%.
- e) 12% e 18%.

20) Para os efeitos da Lei nº 9.796/1999, que dispõe sobre a compensação financeira entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadoria, o regime previdenciário ao qual o segurado ou servidor público esteve vinculado sem que dele receba aposentadoria ou tenha gerado pensão para seus dependentes é denominado:

- a) Regime de origem.
- b) Regime instituidor.
- c) Regime vinculado.
- d) Regime privado.
- e) Regime financiador.

21) As condutas descritas na Lei nº 13.869/2019, quando praticadas pelo agente com a finalidade específica de prejudicar outrem ou beneficiar a si mesmo ou a terceiro, ou, ainda, por mero capricho ou satisfação pessoal, são definidas como:

- a) Má gestão.
- b) Peculato.
- c) Crime de abuso de autoridade.
- d) Desídia.
- e) Desvio de função.

22) A primeira fase do Processo Administrativo Disciplinar é o(a):

- a) Instauração.
- b) Inquérito.
- c) Sindicância.
- d) Arguição.
- e) Oitiva.

23) Os documentos trabalhistas devem ser guardados pelo prazo mínimo estabelecido em lei, o qual varia conforme cada documento, ou de acordo com a finalidade para o qual é emitido. Os exames médicos admissional, periódico, de retorno ao trabalho, mudança de função e demissional devem ser guardados pela organização:

- a) Pelo prazo máximo de 2 anos, a contar da contratação do trabalhador.
- b) Pelo prazo mínimo de 5 anos, a contar da contratação do trabalhador.
- c) Pelo prazo mínimo de 10 anos, a partir do desligamento do trabalhador.
- d) Pelo prazo mínimo de 20 anos, a partir do desligamento do trabalhador.
- e) Por prazo indeterminado.

24) A cultura organizacional pode manifestar-se através de três diferentes níveis caracterizados por artefatos visíveis, valores e pressupostos básicos. De acordo com os níveis de manifestação, numerar a 2ª coluna de acordo com a 1ª e, após, assinalar a alternativa que apresenta a sequência CORRETA:

- (1) Artefatos visíveis.
- (2) Valores.
- (3) Pressupostos básicos.

- () Elementos culturais difíceis de serem interpretados, pois a lógica subjacente em geral não é explícita.
- () Justificativas ou racionalizações utilizadas para explicar e prever os atos dos membros da organização.
- () Responsável pelo modo como os membros sentem, percebem e pensam a organização.
- () Esses elementos serão manifestados com mais facilidade através de entrevistas.
- () Manifestações culturais invisíveis, inconscientes e difíceis de serem desvendadas.

- a) 1 - 2 - 3 - 2 - 3.
- b) 2 - 2 - 3 - 1 - 2.
- c) 1 - 3 - 2 - 1 - 3.
- d) 2 - 1 - 3 - 2 - 2.
- e) 3 - 2 - 1 - 3 - 1.

25) Considerando-se que o Planejamento Estratégico é utilizado pelas organizações como uma das ferramentas mais relevantes, analisar os itens abaixo:

- I. O processo de planejamento estratégico possui ciclos contínuos e circulares; ou seja, há a possibilidade de etapas que já foram discutidas serem retomadas a qualquer momento.
- II. O planejamento estratégico pode auxiliar na previsão dos avanços tecnológicos e aumentar o poder de reação das mudanças mercadológicas.
- III. O planejamento estratégico tem o poder de envolver todos os funcionários em busca de um mesmo objetivo.

Está(ão) CORRETO(S):

- a) Somente o item III.
- b) Somente os itens I e II.
- c) Somente os itens I e III.
- d) Somente os itens II e III.
- e) Todos os itens.

26) Sobre as modalidades de contratos individuais de trabalho permitidos pela CLT, marcar C para as afirmativas Certas, E para as Erradas e, após, assinalar a alternativa que apresenta a sequência CORRETA:

- () O contrato por prazo determinado é indicado para situações de serviços transitórios como, por exemplo, substituição de férias e licenças.
- () Intermitente é uma modalidade não contínua de contrato expresso com subordinação, com alternância de períodos e de inatividade. A inatividade será considerada tempo à disposição da empresa, não podendo prestar serviço a outros contratantes.
- () O contrato de experiência não pode ultrapassar o prazo de 90 dias.
- () No contrato de estágio, existe vínculo empregatício entre o estagiário e a empresa e a duração do estágio na mesma concedente não poderá ser superior a dois anos

- a) E - C - E - C.
- b) C - C - E - E.
- c) C - E - C - E.
- d) E - C - C - E.
- e) C - E - C - C.

27) Atualmente, o banco de horas é adotado pela grande maioria das empresas para viabilizar processos de folha de pagamento e flexibilizar a relação com o empregado. Sobre essa modalidade de compensação de horas, analisar os itens abaixo:

- I. É uma medida que pode ser adotada por qualquer empregador desde que tenha previsão em convenção coletiva, acordo coletivo de trabalho ou acordo individual escrito;
- II. Durante o período do acordo, o empregado deve fazer jornada máxima semanal de 44 horas.
- III. A compensação das horas deve ocorrer dentro do período máximo de 6 meses se o acordo for coletivo e prazo máximo de 1 ano se firmado acordo individual.

Está(ão) CORRETO(S):

- a) Somente o item I.
- b) Somente os itens I e II.
- c) Somente os itens I e III.
- d) Somente os itens II e III.
- e) Todos os itens.

28) O período de descanso representa um momento de transição e fortalecimento dos objetivos dos trabalhadores. Assinalar a alternativa que NÃO está de acordo com o descanso entre as jornadas:

- a) Conforme o Art. 66 da CLT, o intervalo entre jornadas de trabalho, que compreende do término de uma e início de outra, não pode ser inferior a 11 horas.
- b) Para jornadas de trabalho superiores a 6 horas, é necessário repouso de, no mínimo, uma hora e no máximo duas horas.
- c) É importante que o Departamento de Pessoal verifique o que determina o acordo coletivo da categoria profissional, principalmente quanto às atividades especiais que requerem um descanso diferenciado.
- d) Para jornadas de trabalho inferiores a 4 horas, é obrigatório o descanso de 15 minutos.
- e) Respeitar o horário de descanso é primordial para que o empregador conquiste o comprometimento dos trabalhadores. Quando esses momentos são interrompidos, prejudicam essa relação, provocando insatisfação, que pode se espalhar para os demais trabalhadores.

29) Sobre a realização de trabalho noturno em uma empresa, assinalar a alternativa CORRETA:

- a) O trabalho noturno pode ser realizado por qualquer trabalhador da empresa sem restrições de idade.
- b) A hora noturna deve ter um acréscimo mínimo de 30% sobre a hora diurna.
- c) É considerado como trabalho noturno as atividades executadas no período compreendido entre 23 horas e 5 horas da manhã do dia seguinte em áreas urbanas.
- d) Para trabalhadores rurais, a legislação determina que o trabalho noturno está compreendido entre 22h e 5h em lavouras e entre 21h e 4h na atividade pecuária.
- e) A modalidade de trabalho noturno acontece quando a empresa necessita cumprir seu planejamento de produção, e seus recursos (máquinas e espaço físico) não comportam o número de trabalhadores para conseguir o resultado esperado.

30) Considerando o regime de sobreaviso, marcar C para as afirmativas Certas, E para as Erradas e, após, assinalar a alternativa que apresenta a sequência CORRETA:

- () O regime de sobreaviso inicialmente era direcionado aos trabalhadores ferroviários para executarem serviços imprevistos ou para substituição de empregados que faltassem à escala organizada.
 - () Cada escala de sobreaviso será de no máximo 12 horas.
 - () No regime de sobreaviso, o empregado fica em casa sabendo que a qualquer momento poderá ser chamado para o serviço. Já no regime de prontidão o empregado fica nas dependências da empresa aguardando ordens.
 - () A súmula nº 428 do TST refere que o uso de instrumentos telemáticos ou informatizados fornecidos pela empresa ao empregado, por si só, não caracteriza o regime de sobreaviso.
- a) E - C - E - C.
 - b) C - C - E - E.
 - c) C - E - C - E.
 - d) E - C - C - E.
 - e) C - E - C - C.

31) Considerando-se que toda organização é composta por estruturas, processos e resultados, e que, em se tratando das estruturas organizacionais, existem alguns tipos e suas vantagens, numerar a 2ª coluna de acordo com a 1ª e, após, assinalar a alternativa que apresenta a sequência CORRETA:

- (1) Estrutura Linear.
 - (2) Estrutura Funcional.
 - (3) Estrutura Matricial.
- () Todos os níveis de execução se subordinam funcionalmente aos seus correspondentes níveis de comando funcional. Uma de suas vantagens é dar maior flexibilidade de adaptação à empresa.
 - () Comum em empresas pequenas, onde não há diversificação do trabalho. Pouca especialização e trabalhos menos complexos. Uma de suas vantagens é clara delimitação de responsabilidade e autoridade.
 - () Trata-se de maximizar as virtudes e minimizar os defeitos das estruturas anteriores. Para isso, combina a clássica estrutura vertical funcional com outra estrutura sobreposta a ela, horizontal ou transversal: a dos projetos. E uma de suas vantagens é a forma efetiva para conseguir resultados em projetos ou problemas complexos.
- a) 2 - 3 - 1.
 - b) 1 - 3 - 2.
 - c) 3 - 1 - 2.
 - d) 2 - 1 - 3.
 - e) 1 - 2 - 3.

32) Sobre o pagamento anual do 13º salário, analisar os itens abaixo:

- I. O empregador que não realizar o pagamento até as datas devidas estará sujeito à multa.
- II. O empregado afastado devido ao auxílio doença receberá o valor integral, independente do tempo de afastamento.
- III. O empregado que tiver mais de 15 faltas não justificadas no mês poderá ter descontado de seu 13º salário a fração de 1/12 avos relativa ao período.

Está(ão) CORRETO(S):

- a) Somente o item I.
- b) Somente os itens I e II.
- c) Somente os itens I e III.
- d) Somente os itens II e III.
- e) Todos os itens.

33) A gestão da informação pode ser entendida como a gestão eficaz de todos os recursos de informação relevantes para a organização, tanto de recursos gerados internamente como os produzidos externamente, e fazendo apelo, sempre que necessário, à tecnologia de informação. Na gestão de uma unidade econômica que tem como base a utilização de recursos de uma forma inteligente e eficiente, é necessário traçar alguns objetivos organizacionais e, dentre eles, obter conhecimentos e informação de alguns níveis. Considerando-se isso, analisar os itens abaixo:

- I. Nível Estratégico: são complexas e exigem informação bastante variada, e, ao nível das relações da organização/meio envolvente, não se exige muita especificidade.
- II. Nível Tático: exigem informação pormenorizada, com alguma triagem, havendo responsabilidades na interpretação da informação, que provém de fontes internas, sendo obtida com alguma frequência.
- III. Nível Operacional: decisões para problemas bem definidos cuja resolução é, muitas vezes, baseada em dados factuais programáveis e através da aplicação de rotinas informáticas. São necessárias informações pormenorizadas e bem definidas, provenientes essencialmente do sistema interno, com vista a ações imediatas.

Está(ão) CORRETO(S):

- a) Somente o item I.
- b) Somente o item II.
- c) Somente os itens I e III.
- d) Somente os itens I e II.
- e) Todos os itens.

34) Considerando-se o desenvolvimento de competências e sua característica de liderança, numerar a 2ª coluna de acordo com a 1ª e, após, assinalar a alternativa que apresenta a sequência CORRETA:

- (1) Autodesenvolvimento.
- (2) Capacidade analítica.
- (3) Planejamento.
- (4) Integração.

- () Mantém sempre atualizado, adquirindo novos conhecimentos, relacionado sempre com seu campo de atuação e com a instituição/organização, assumindo novas responsabilidades, visando o desenvolvimento profissional.
- () Conhece os assuntos de sua área, emitindo opiniões sustentáveis.
- () Promove a interação entre os membros da equipe e entre diversas áreas que precisam se relacionar, visando sempre alcançar os objetivos.
- () Organiza, prioriza e integra ações, identificando pontos críticos, e estabelece objetivos claros e coerentes.

- a) 1 - 2 - 4 - 3.
- b) 3 - 2 - 4 - 1.
- c) 2 - 3 - 1 - 4.
- d) 2 - 1 - 3 - 2.
- e) 1 - 2 - 3 - 4.

35) Na atualidade, é cada vez mais evidente que os colaboradores são fundamentais para o sucesso/crescimento de uma organização e dos seus resultados. A partir do momento em que a organização adota a gestão de talentos como prática, ela mostra que se preocupa não somente com o seu crescimento, mas também tem atenção e cuidado com seus talentos. Nesse contexto, uma boa gestão de talentos contribui para:

- I. Expandir o potencial dos profissionais, gerando impacto positivo na sua produtividade e motivação.
- II. Economizar recursos, pois, com contratações mais assertivas, é possível diminuir as despesas com demissões e rotatividade.
- III. Fortalecer a cultura organizacional, atraindo profissionais que compartilhem dos princípios, da visão e da cultura da organização.

Está(ão) CORRETO(S):

- a) Somente o item II.
- b) Somente os itens I e II.
- c) Somente os itens I e III.
- d) Somente os itens II e III.
- e) Todos os itens.

36) A legislação trabalhista prevê regras diferentes para cada modalidade de rescisão de contrato. Com base nas rescisões contratuais, assinalar a alternativa CORRETA:

- a) O contrato que for rescindido, por iniciativa do empregador, antes do término previsto (experiência), obrigará a empresa pagar metade dos dias que restam até o término, a título de indenização.
- b) O prazo para pagamento da rescisão é de 10 dias úteis contados a partir do término do contrato.
- c) Ao aviso prévio, serão acrescidos 3 dias por ano de serviço prestado na mesma empresa, até o máximo de 54 dias.
- d) Ao cumprir o aviso prévio trabalhado, o empregado tem o direito de reduzir o tempo do aviso prévio, independente da modalidade de desligamento.
- e) O empregado que solicitar o seu desligamento antes do término previsto, não poderá ser obrigado a indenizar o empregador dos prejuízos deste ato.

37) Considerando as modalidades de desligamento e seus direitos, marcar C para as afirmativas Certas, E para as Erradas e, após, assinalar a alternativa que apresenta a sequência CORRETA:

- () Ato de improbidade, desídia e abandono do emprego são faltas graves passíveis de rescisão do contrato de trabalho por justa causa.
 - () O empregado que solicita o desligamento terá direito a saldo de salário, 13º proporcional, 1/3 constitucional, férias proporcionais e férias vencidas, se houver.
 - () A multa rescisória de 40% se aplica apenas para dispensa sem justa causa para colaboradores que trabalharam mais de 1 ano na empresa.
 - () O empregado demitido por justa causa receberá saldo de salário, férias vencidas, férias proporcionais e 1/3 constitucional.
- a) E - C - E - C.
b) C - C - E - E.
c) C - E - C - E.
d) E - C - C - E.
e) C - E - C - C.

38) Um empregado mensalista faltou injustificadamente pela totalidade de 10 dias durante o período aquisitivo de férias. A empresa resolve conceder as suas férias em um único período. Quantos dias de férias o empregado terá direito?

- a) Terá direito ao gozo de 30 dias corridos de férias.
- b) Terá direito ao gozo de 20 dias corridos de férias.
- c) Terá direito ao gozo de 24 dias corridos de férias.
- d) Terá direito ao gozo de 15 dias corridos de férias.
- e) Nenhum dia.

39) Após o retorno de licença-maternidade, é concedido à empregada um período para amamentar o seu filho até que este complete seis meses de idade. Sobre o assunto, é CORRETO afirmar que a mulher terá direito, durante a jornada de trabalho, a:

- a) Três descansos especiais de meia hora cada um.
- b) Dois descansos especiais de meia hora cada um.
- c) Dois descansos especiais de uma hora cada um.
- d) Dois descansos especiais de meia hora cada um e mais um acréscimo de 30 minutos no intervalo intrajornada.
- e) Três descansos especiais de uma hora cada um.

40) Um atendente de lanchonete trabalha 220 horas mensais e recebe o salário de R\$ 1.500,00, e mais 2% de gorjeta sobre o salário. Foi apurado, em seu cartão-ponto, que efetuou um total de 3 horas e 30 minutos de horas extras com acréscimo de 50% no mês de julho/2022. Qual o valor de horas extras a receber no mês?

- a) R\$ 35,80.
- b) R\$ 25,00.
- c) R\$ 45,80.
- d) R\$ 36,51.
- e) R\$ 0,00.

41) Quando ocorre um acidente de trabalho, deve-se enviar a comunicação pelo declarante ao eSocial, ainda que não haja afastamento do trabalhador de suas atividades laborais. Sobre o assunto, analisar os itens abaixo:

- I. A comunicação é enviada através do evento S-2210 e possui como pré-requisito o envio do evento S-2190 (ou, alternativamente, do S-2200) ou do S-2300.
- II. No caso de servidores vinculados ao RPPS (Regime Próprio de Previdência Social), o envio da informação não é obrigatório.
- III. O evento deve ser enviado no primeiro dia útil seguinte ao da ocorrência, e, em caso de morte, de imediato.

Está(ão) CORRETO(S):

- a) Somente o item I.
- b) Somente o item II.
- c) Somente os itens I e II.
- d) Somente os itens I e III.
- e) Todos os itens.

42) Sobre o salário-família, analisar os itens abaixo:

- I. O salário-família é devido a todo empregado e ao trabalhador avulso por filho, enteado e ao menor tutelado, desde que comprovada a dependência econômica dos dois últimos, até quatorze anos ou inválidos de qualquer idade.
- II. O empregado deverá requerer o salário-família ao empregador. O trabalhador avulso deve solicitar o benefício ao sindicato ou órgão de mão de obra ao qual está vinculado.
- III. Os trabalhadores devem fornecer à empresa os documentos a seguir: certidão de nascimento do filho ou termo de tutela; comprovação de invalidez pela perícia médica do INSS, no caso de dependente maior de quatorze anos; comprovante de frequência escolar, para dependente a partir dos quatro anos de idade, semestralmente nos meses de maio e novembro; e caderneta de vacinação ou equivalente, para dependentes até os seis anos de idade, anualmente, no mês de novembro. O empregado doméstico apresentará ao seu empregador apenas a certidão de nascimento do filho ou a documentação relativa ao enteado e ao menor tutelado, desde que comprovada a dependência econômica dos dois últimos.
- IV. Em caso de morte do dependente, o trabalhador receberá o benefício por mais seis meses, a contar do mês seguinte ao óbito.

Estão CORRETOS:

- a) Somente os itens I e II.
- b) Somente os itens I e III.
- c) Somente os itens I, II e III.
- d) Somente os itens I, III e IV.
- e) Somente os itens II, III e IV.

43) A respeito do registro de ponto, marcar C para as afirmativas Certas, E para as Erradas e, após, assinalar a alternativa que apresenta a sequência CORRETA:

- () Os empregados que executam o trabalho fora do estabelecimento estão dispensados de registrar o ponto, inclusive para estabelecimentos obrigados à marcação.
- () Nos estabelecimentos que optarem por utilizar o registro manual, deve-se refletir a real jornada praticada pelo trabalhador, vedado, portanto, a mera assinalação do horário contratual, salvo a pré-assinalação do período de repouso.
- () A marcação de ponto é obrigatória para estabelecimentos com mais de vinte trabalhadores, e deverá ser anotada a hora de entrada e de saída, em registro manual, mecânico ou eletrônico.

- a) C - C - E.
- b) E - E - C.
- c) C - C - C.
- d) E - C - C.
- e) C - E - E.

44) O empregado, no momento de sua admissão, comunicou à empresa que utilizará o transporte coletivo público para deslocamento residência-trabalho e vice-versa. Entregou a declaração de opção do vale-transporte assinada e declara estar ciente do desconto em folha de 6% (seis por cento) de seu salário básico. No decorrer do vínculo, o empregado se ausenta da empresa por 25 dias devido a problemas de saúde, com comprovação de atestado médico para abonar as faltas, e, o empregador, ciente da ausência, recarrega o cartão de vale-transporte com o valor de condução dos cinco dias restantes do mês. Ao elaborar a folha de pagamento, observa que o desconto de 6% sobre o salário básico é superior ao valor total creditado no cartão de vale-transporte pago antecipadamente de cinco dias de trabalho no mês, e desconta somente o valor equivalente a cinco dias de condução do recibo de salário. A conduta do empregador está CORRETA?

- a) Não, pois, independentemente do valor pago de vale-transporte, o empregado tem a obrigação de ajudar no custo de 6% cento de seu salário básico.
- b) Não, o empregador deveria ter pagado o equivalente a 30 dias de condução, mesmo o empregado estando ausente da empresa e descontado os 6% do salário básico.
- c) Não, o empregador não deveria descontar nenhum valor do recibo de salário, e sim solicitar reembolso dos 5 dias pagos de condução ao empregado.
- d) Sim, mas, para alterar o valor, deveria solicitar autorização por escrito do empregado, mesmo sendo mais benéfico para o trabalhador.
- e) Sim, o empregador não poderia descontar um valor maior do que efetivamente pagou de vale-transporte antecipado e fez o correto em deduzir até o limite do benefício concedido.

45) Sobre a primeira parcela da gratificação natalina, analisar os itens abaixo:

- I. O prazo para pagamento da primeira parcela da gratificação natalina é até o dia 30 de novembro, salvo se o empregado a receber por ocasião de férias, que necessariamente deve ser requerido em janeiro do correspondente ano.
- II. A primeira parcela é paga, de uma só vez, entre os meses de fevereiro e novembro de cada ano, como adiantamento da gratificação natalina, e corresponde a metade do salário recebido pelo empregado no mês anterior.
- III. O empregador não está obrigado a conceder a primeira parcela a todos os trabalhadores no mesmo mês, mas deve observar o prazo máximo até novembro.

Está(ão) CORRETO(S):

- a) Somente o item I.
- b) Somente o item II.
- c) Somente os itens I e II.
- d) Somente os itens I e III.
- e) Todos os itens.

46) Após a reforma trabalhista de 2017, incluída pela Lei nº 13.467, o contrato de trabalho poderá ser extinto por acordo entre o empregado e empregador. Para isso, algumas verbas e regras na rescisão sofrem alterações. Em caso de extinção do contrato de trabalho em comum acordo entre empregador e empregado, serão devidas as verbas trabalhistas:

- a) Pela metade: o aviso prévio, se indenizado, e a indenização sobre o saldo do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço. As demais verbas trabalhistas são pagas em sua integralidade. A movimentação do saque do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço será limitada até 80% do valor dos depósitos, e o empregado não terá direito a receber o seguro-desemprego.
- b) Pela metade: o aviso prévio, se indenizado, a indenização sobre o saldo do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço, e as demais verbas trabalhistas. A movimentação do saque do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço será limitada até 80% do valor dos depósitos, e o empregado não terá direito a receber o seguro-desemprego.
- c) Pela metade: o aviso prévio se indenizado, a indenização sobre o saldo do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço, e as demais verbas trabalhistas. A movimentação do saque do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço será limitada até 50% do valor dos depósitos, e o empregado não terá direito a receber o seguro-desemprego.
- d) Pela metade: o aviso prévio, se indenizado, e a indenização sobre o saldo do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço. As demais verbas trabalhistas são pagas em sua integralidade. A movimentação do saque do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço será limitada até 50% do valor dos depósitos, e o empregado terá direito a receber o seguro-desemprego.
- e) Pela metade: o aviso prévio, se indenizado, e a indenização sobre o saldo do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço. As demais verbas trabalhistas são pagas em sua integralidade. A movimentação do saque do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço será limitada até 80% do valor dos depósitos, e o empregado terá direito a receber o seguro-desemprego.

47) A DCTFWeb - Declaração de Débitos e Créditos Tributários Federais Previdenciários e de Outras Entidades e Fundos - faz parte das obrigações fiscais periódicas, tratando-se de um reconhecimento de dívidas e constituição de crédito previdenciário. É alimentada pelas informações enviadas pelos eventos periódicos do eSocial e EFD-Reinf, substituindo a GFIP - Guia de Recolhimento do FGTS e de Informações à Previdência Social. A DCTFWeb recebe os respectivos débitos e créditos e os vincula, calculando o saldo a pagar e, após o seu envio, é possível gerar a guia para pagamento. Quanto ao seu prazo de envio, é CORRETO afirmar que é até o:

- a) Dia 7 do mês seguinte ao da ocorrência dos fatos geradores.
- b) Dia 10 do mês seguinte ao da ocorrência dos fatos geradores.
- c) Dia 15 do mês seguinte ao da ocorrência dos fatos geradores.
- d) Dia 20 do mês seguinte ao da ocorrência dos fatos geradores.
- e) Último dia do mês da ocorrência dos fatos geradores.

48) Em relação às medidas preventivas de Medicina do Trabalho, analisar os itens abaixo:

- I. É obrigatório o empregado realizar exame médico admissional, demissional e periódicos, assim como exames complementares determinados conforme a necessidade nos laudos da medicina do trabalho, a critério médico, para apuração da capacidade ou aptidão física e mental do empregado para a função que será desempenhada na empresa.
- II. O empregador estabelecerá, de acordo com o risco da atividade e o tempo de exposição, a periodicidade dos exames médicos.
- III. O custeio dos exames é de responsabilidade do empregador.
- IV. O resultado dos exames médicos, inclusive o exame complementar, será comunicado ao trabalhador, observados os preceitos da ética médica.

Está(ão) CORRETO(S):

- a) Somente o item I, II e III.
- b) Somente o item I, III e IV.
- c) Somente os itens II e IV.
- d) Somente os itens I e III.
- e) Todos os itens.

49) A respeito da contratação de empregados em regime de teletrabalho, marcar C para as afirmativas Certas, E para as Erradas e, após, assinalar a alternativa que apresenta a sequência CORRETA:

- () O teletrabalho constitui a prestação de serviços do empregado fora do estabelecimento do empregador, com a utilização de tecnologias de informação e de comunicação, que não configuram como trabalho externo.
 - () No contrato de trabalho firmado entre as partes, deve constar a modalidade de teletrabalho, que especifica as atividades realizadas pelo empregado. O fornecimento, por parte do empregador, de equipamentos tecnológicos, da infraestrutura necessária e adequada à prestação do trabalho remoto, bem como reembolsos de despesas pagas pelo empregado também devem estar previstos e discriminados em contrato e não integram a remuneração do empregado.
 - () O empregador deverá instruir os empregados quanto à prevenção de acidentes de trabalho, e o empregado deverá assinar um termo de responsabilidade, comprometendo-se a seguir as instruções fornecidas.
- a) C - C - C.
b) E - E - C.
c) C - E - E.
d) E - C - C.
e) E - E - E.

50) O pró-labore é a remuneração pelo trabalho desenvolvido pelos sócios na empresa. O sócio que recebe o seu salário integra o rol dos contribuintes individuais, de acordo com a legislação previdenciária. Referente à contribuição previdenciária sobre o pró-labore, analisar os itens abaixo:

- I. A legislação previdenciária não impõe o valor de retirada ao empresário.
- II. Os valores do pró-labore dependem da deliberação dos sócios mediante alteração de cláusula contratual que disponha sobre o direito de retirada e valor atribuído.
- III. As empresas que utilizam a prestação de serviços de contribuintes individuais ficam obrigadas a arrecadar a contribuição previdenciária deste segurado mediante desconto do recibo de pró-labore a alíquota de 11% sobre a remuneração, observando o limite máximo do salário de contribuição.

Está(ão) CORRETO(S):

- a) Somente o item II.
- b) Somente os itens I e III.
- c) Somente os itens II e III.
- d) Somente os itens I e II.
- e) Todos os itens.