



CÂMARA MUNICIPAL DE OSASCO

ESTADO DE SÃO PAULO

CONCURSO PÚBLICO EDITAL Nº 01/2016

116 – ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS

NOME DO CANDIDATO

NÚMERO DE INSCRIÇÃO

- VOCÊ RECEBEU SUA FOLHA DE RESPOSTAS E ESTE CADERNO CONTENDO **50** QUESTÕES OBJETIVAS.
- VERIFIQUE SE ESTE CADERNO CORRESPONDE AO CARGO QUE VOCÊ SE INSCREVEU, HAVENDO DIVERGÊNCIA, INFORME, IMEDIATAMENTE, AO FISCAL DA SALA. NÃO SERÃO ACEITAS RECLAMAÇÕES POSTERIORES.
- VERIFIQUE SE O CONTEÚDO DESTES CADERNO ENCONTRA-SE COMPLETO E LEGÍVEL, HAVENDO DIVERGÊNCIA, INFORME, IMEDIATAMENTE, AO FISCAL DA SALA. NÃO SERÃO ACEITAS RECLAMAÇÕES POSTERIORES.
- CONFIRA SEU NOME E NÚMERO DE INSCRIÇÃO NOS ESPAÇOS RESERVADOS NA CAPA DESTES CADERNO.
- LEIA CUIDADOSAMENTE AS QUESTÕES E ESCOLHA A RESPOSTA QUE VOCÊ CONSIDERA CORRETA.
- RESPONDA A TODAS AS QUESTÕES.
- TRANSCREVA PARA A FOLHA DE RESPOSTAS COM CANETA DE TINTA AZUL OU PRETA.
- A DURAÇÃO DA PROVA É DE TRÊS HORAS E TRINTA MINUTOS.
- A SAÍDA DO CANDIDATO DO PRÉDIO SERÁ PERMITIDA, APÓS TRANSCORRIDO O TEMPO, MÍNIMO, ESTABELECIDO NO EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO.
- AO SAIR, VOCÊ ENTREGARÁ AO FISCAL A FOLHA DE RESPOSTAS.

**É EXPRESSAMENTE PROIBIDO O USO DE CELULAR E OUTROS APARELHOS ELETRÔNICOS
NAS DEPENDÊNCIAS DO LOCAL DE PROVA.**

AGUARDE A ORDEM DO FISCAL PARA ABRIR ESTE CADERNO DE QUESTÕES.

GABARITO

01 -	06 -	11 -	16 -	21 -	26 -	31 -	36 -	41 -	46 -
02 -	07 -	12 -	17 -	22 -	27 -	32 -	37 -	42 -	47 -
03 -	08 -	13 -	18 -	23 -	28 -	33 -	38 -	43 -	48 -
04 -	09 -	14 -	19 -	24 -	29 -	34 -	39 -	44 -	49 -
05 -	10 -	15 -	20 -	25 -	30 -	35 -	40 -	45 -	50 -

LÍNGUA PORTUGUESA

Leia o texto abaixo e responda às questões 1 e 2.

Problemas causados pela obesidade são um risco para a saúde dos jovens

Se estar acima do peso já é um problema para os adultos, imagina para uma criança, que está começando a viver? Segundo especialistas, jovens obesos ou acima do peso são cinco vezes mais suscetíveis a permanecerem nesta condição quando adultos.

A endocrinologista Maria Edna de Melo, diretora da Associação Brasileira para o Estudo da Obesidade e da Síndrome Metabólica (Abeso), aponta algumas doenças que podem afetar a vida dos jovens acima do peso.

“O número de meninos acima do peso mais que dobrou entre 1989 e 2009, passando de 15% para 34,8%, respectivamente. Já o número de meninas acima do peso passou, no mesmo período, de 8,6 para 32%, segundo dados do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). Diabetes, hipertensão e doenças crônicas ligadas à obesidade, que antes apareciam só na idade adulta, estão atingindo crianças também. A obesidade depende da predisposição genética e pode piorar problemas já existentes. Por exemplo, se a pessoa tem asma, ela terá acessos piores se for obesa. Isso sem contar o bullying que as crianças obesas sofrem”, diz a diretora.

Walter Taam, pediatra e integrante do Comitê de Nutrologia da Sociedade de Pediatria do Rio de Janeiro, alerta ainda para outros problemas que a obesidade pode acarretar. “O excesso de peso pode provocar alterações ortopédicas, como problemas nos joelhos, por exemplo. Como os obesos suam mais, correm mais risco de apresentar doenças de pele. Pessoas acima do peso também correm risco de ter apneia do sono”, explica o médico.

Cabe aos pais ficarem atentos e darem bons exemplos para evitar que os filhos sofram com os problemas provocados pela obesidade, ressalta Maria Edna.

“Existem várias questões sociais envolvidas também quando falamos de obesidade. Muitas mães trabalham fora, não têm tempo de preparar uma comida saudável para os filhos. As crianças ficam mais tempo em casa, porque a violência aumentou, e se tornaram mais sedentárias. Porém, as famílias devem ter consciência do que compram para dentro de casa. [...]

É possível combater o excesso de peso ainda na infância, explica Taam. “Existem evidências de que o aleitamento materno ajuda a evitar a obesidade. O hábito alimentar fica estabelecido nos dois primeiros anos de vida. A questão começa a complicar

quando são introduzidos os alimentos. Se a criança não adquire bons hábitos cedo, depois é difícil mudar. E, se houver uma predisposição genética, a chance de ser um adulto obeso aumenta. A participação da família na alimentação é essencial. Não faz sentido beber refrigerante na frente do filho e dizer que ele não pode fazer o mesmo porque está de dieta. Atividades físicas que ajudem a gastar energia são importantes, além de visitas regulares ao médico. A criança não fica obesa de um dia para o outro, é preciso fazer um acompanhamento de seu crescimento e evolução”, recomenda o médico.

(In: <http://redeglobo.globo.com/globoeducacao/noticia/2013/08/problemas-causados-pela-obesidade-sao-um-risco-para-saude-dos-jovens.html>. Acesso em 25/06/2016).

- Dentre as medidas relacionadas no texto para evitar a obesidade infantil, é(são) citada(s)
 - a predisposição genética.
 - alterações ortopédicas.
 - a amamentação.
 - a qualidade do sono.
- Os pais podem reduzir a chance de suas crianças se tornarem obesas, se tomarem atitudes como
 - levar seu filho a um endocrinologista, tão logo atinja a adolescência.
 - consumir apenas alimentos saudáveis na frente dos filhos.
 - conversar com os filhos para se certificar de que estes não são vítimas de *bullying*.
 - cuidar para que as crianças só se alimentem dentro de casa.
- Assinale a alternativa na qual a palavra destacada esteja empregada no sentido figurado.
 - Ana tem medo de todo tipo de **fera**.
 - Você pretende viajar naquele **avião**?
 - Sua vizinha, além de ser rabugenta, é uma **jararaca**!
 - Aquela **cobra** foi encontrada no meio do matagal.
- Assinale a oração que apresente ERRO de ortografia.
 - Quem já foi rei nunca perde a majestade!
 - Que ideia esplêndida a sua!
 - Preciso analisar melhor a situação.
 - A freguesa de meu tio pediu-lhe fiado.
- Assinale a alternativa correta quanto às regras de acentuação gráfica.
 - Encontrou-se uma jibóia dentro daquela floresta.
 - Eles crêem na justiça divina.
 - Espero que eles averiguem o ocorrido.
 - Ele nunca pôde levar a filha para uma viagem ao exterior.
- Assinale a alternativa na qual a palavra “porque” exerce a função de substantivo na oração.
 - Por que você não conta toda a verdade?
 - Conte-me por que está tão triste!
 - Não disse nada antes porque queria fazer uma surpresa.
 - Nunca soube o porquê de sua atitude agressiva.

7. Assinale a alternativa correta cuja palavra destacada seja um adjetivo simples e derivado.

- (A) "No comunicado, o zoo pediu desculpas pelo **inconveniente**, e agradeceu aos visitantes 'pela cooperação e paciência'".
- (B) "A diocese de Roma havia prometido punir com rigor esse tipo de comportamento que classificou de **indigno**."
- (C) "Os **infelizes** gostam de se unir uns aos outros."
- (D) "Com maracatu e tango executados ao vivo, o espetáculo multimídia aborda episódios da trajetória **sociocultural** brasileira e faz um paralelo com a situação atual."

8. Assinale a oração que **NÃO** contenha numeral.

- (A) A religiosa pegou seu terço e rezou até o dia raiar.
- (B) Em junho deste ano, Rafael Nadal foi o quarto colocado no ranking da ATP.
- (C) Na semana passada, a rodovia operou em mão dupla.
- (D) Ambas as irmãs estudaram em colégio público.

9. Assinale a alternativa correta cuja locução destacada tenha valor de advérbio.

- (A) Deixe de ter esse comportamento **de criança!**
- (B) Para chegar ao seu destino, **vire à esquerda.**
- (C) O candidato **começou a estudar** há um ano.
- (D) **Alto lá**, cidadão! A área está interditada!

10. Assinale a alternativa cujo verbo destacado esteja corretamente conjugado no pretérito.

- (A) Se tivesse dinheiro, **compraria** aquela casa!
- (B) **Fazemos** tudo o que queremos!
- (C) Quando cheguei ao apartamento, o assaltante já **abandonara** o local.
- (D) Tudo ficará mais fácil depois que **fizemos** as pazes.

11. Assinale a oração em que o verbo destacado esteja corretamente conjugado no modo imperativo.

- (A) **Medis** vossas palavras, por favor!
- (B) **Tenhas** mais fé em ti mesmo!
- (C) Não **ficas** tão desesperados assim!
- (D) **Sê** honesto e não te arrependerás!

12. De acordo com as normas gramaticais, assinale a alternativa **INCORRETA**.

- (A) Gostaria que me desse essa panela para eu fazer a comida.
- (B) Desculpe, mas esse assunto ficou entre eu e ela.
- (C) Nunca mais diga palavras tão rudes contra mim!
- (D) Sobre mim e meus amigos há muitas calúnias sendo publicadas.

13. Assinale a oração cuja regência da palavra destacada esteja correta.

- (A) Estou muito **curioso** por conhecer aquele artista famoso.
- (B) Adriana está **farta** com suas investidas amorosas.
- (C) Os garotos sempre têm muitas **dúvidas** com a profissão a seguir.
- (D) Meu amor, estou **apaixonado** em você!

14. Assinale a alternativa que contenha uma oração que esteja de acordo com as regras de concordância nominal.

- (A) Cláudio acertou meñas questões do que eu.
- (B) Denise só bebeu uma taça de vinho e já ficou meia tonta.
- (C) Estavam assustadas as crianças e os idosos.
- (D) Acho muito útil esses aparelhos modernos.

15. Assinale a oração em que o emprego da crase seja facultativo.

- (A) À medida que falava, todos o aplaudiam extasiados.
- (B) O cantor dedicou a música à Helena, sua fã mais fiel.
- (C) Pediram um favor àquela pessoa influente.
- (D) Seu estilo à Romero Britto o fizeram conhecido no mundo das artes.

CONHECIMENTOS BÁSICOS DE LEGISLAÇÃO

16. No que diz respeito à disciplina legal a que devem obedecer às reuniões das Comissões Permanentes da Câmara Municipal de Osasco, é correto afirmar que

- (A) as Comissões Permanentes devem reunir-se nas salas destinadas a esse fim, ainda que com a ausência da maioria de seus membros.
- (B) as reuniões das Comissões Permanentes poderão ser secretas, desde que sua pauta verse sobre assunto relevante e inadiável.
- (C) quando, por qualquer motivo, a reunião tiver de realizar-se em outro local, é indispensável a comunicação, por escrito, e com antecedência de 24 (vinte e quatro) horas a todos os membros da Câmara Municipal.
- (D) poderão participar das reuniões das Comissões Permanentes, como convidados, técnicos de reconhecida competência, em condições de propiciar esclarecimentos sobre o assunto submetido à apreciação das mesmas.

17. Compete ao Município de Osasco instituir imposto sobre

- (A) propriedade predial e territorial rural.
- (B) circulação de mercadorias e serviços.
- (C) transmissão *inter-vivos*, a qualquer título, por ato oneroso de bens imóveis, por natureza ou acessão física e de direitos reais sobre imóveis, exceto os de garantia, bem como cessão de direitos e sua aquisição.
- (D) vendas a varejo de combustíveis líquidos e gasosos, inclusive óleo diesel.

18. No que se refere aos pareceres emitidos no âmbito das Comissões Permanentes, dispõe o Regimento Interno da Câmara Municipal de Osasco que

- (A) concluído o parecer da Comissão de Constituição e Justiça pela inconstitucionalidade ou ilegalidade de qualquer proposição, essa será tida como rejeitada, cabendo recurso ao Plenário pelo autor da proposição, manifestado no prazo de 30 (trinta) dias, após a notificação feita pela Assessoria Técnica da Mesa.
- (B) é vedado aos membros das Comissões emitir juízo sobre a manifestação do relator.
- (C) parecer é o pronunciamento oficial da Comissão sobre qualquer matéria sujeita ao seu estudo; nessa qualidade, deverá ser escrito e dele devem constar 3 (três) partes: I – exposição da matéria em exame, II – decisão do relator e III – conclusão da Comissão.
- (D) para efeito de contagem de votos emitidos, devem ser considerados desfavoráveis, os que tragam ao lado da assinatura do votante a indicação "com restrições" ou "pelas conclusões".

19. Com relação às Comissões Parlamentares de Inquérito, segundo o Regimento Interno da Câmara Municipal de Osasco, assinale a alternativa correta.

- (A) A designação de membros das Comissões Parlamentares de Inquérito caberá ao Presidente da Comissão, ouvidas as lideranças partidárias, assegurando-se, tanto quanto possível, a representação proporcional partidária.
- (B) Sempre que a Comissão Parlamentar de Inquérito julgar necessário consubstanciar o resultado de seu trabalho numa proposição, ela a apresentará em separado, constituindo seu relatório a respectiva justificação.
- (C) O Presidente da Comissão deverá comunicar, em Plenário, a conclusão de seus trabalhos, cabendo ao Presidente da Câmara a leitura do relatório.
- (D) Se a Comissão deixar de concluir seus trabalhos dentro do prazo estabelecido ficará automaticamente extinta, sem qualquer ressalva.

20. No que diz respeito aos bens municipais, dispõe a Lei Orgânica do Município de Osasco que

- (A) o Município poderá firmar convênio com instituições públicas e empresas particulares, no sentido de receber doação ou equipamentos para implementação de atividades culturais e desportivas, observada a legislação federal.
- (B) a concorrência poderá ser dispensada, por lei, quando o uso se destinar à permissionária de serviço público, a entidades sociais, ou quando houver relevante interesse público, devidamente justificado.
- (C) o uso de bens municipais, por terceiros, só poderá ser feito mediante concessão ou permissão a título precário e por tempo indeterminado, conforme o interesse público o exigir.
- (D) é proibida a doação, venda ou concessão de uso de qualquer fração de parques, praças, jardins ou largos públicos, sem qualquer ressalva.

NOÇÕES DE INFORMÁTICA

21. No Microsoft Word 2010, em seu modo padrão, ao pressionar no teclado o atalho "Ctrl + T" sobre um texto ou parágrafo selecionado

- (A) o texto ou parágrafo é tachado.
- (B) amplia a seleção para todo o documento.
- (C) seleciona-se a aba layout da página.
- (D) o texto ou parágrafo é justificado.

22. No MS Excel 2010, em seu modo padrão, ao pressionar o botão Imprimir Títulos, localizado na aba Layout da Página,

- (A) são exibidas as propriedades do documento para que seja definido o título da pasta de trabalho.
- (B) exibe-se o menu de impressão para definir a área de impressão de títulos.
- (C) exibem-se as áreas de cabeçalho e rodapé.
- (D) especificam-se linhas e colunas a serem impressas em cada página.

23. No MS Excel 2010, em seu modo padrão, para aplicar o formato Moeda com duas casas decimais (números negativos entre parênteses), por meio de um atalho do teclado, pressiona-se

- (A) Ctrl + Shift + \$
- (B) Ctrl + Shift + #
- (C) Alt + Shift + \$
- (D) Alt + Shift + #

24. Observe a imagem abaixo.



O Windows 7 pode organizar, automaticamente, as janelas em uma das formas acima expostas. Para escolher uma dessas opções, abrem-se algumas janelas na área de trabalho, clica-se com o botão direito do mouse em uma área vazia da barra de tarefas e clica-se em

- (A) janelas em cascata, mostrar janelas empilhadas ou mostrar janelas lado a lado.
- (B) alinhada à esquerda, centralizadas ou verticalizadas.
- (C) janelas alinhadas, mostrar janelas horizontais ou mostrar janelas verticais.
- (D) janelas alinhadas, janelas centralizadas ou janelas lado a lado.

25. Sobre os recursos de segurança do Internet Explorer, assinale a alternativa **INCORRETA**.

- (A) O Realce de domínio permite que o usuário veja com facilidade o verdadeiro endereço do site da Web que está visitando.
- (B) O Filtro do SmartScreen pode ajudar a proteger o usuário contra-ataques de phishing online, fraudes e sites falsos ou mal-intencionados.
- (C) Gerenciar Complementos permite que o usuário desabilite ou permita complementos do navegador da Web e exclua controles ActiveX indesejados.
- (D) Desabilitar Filtros de Scripts entre sites (XSS) temporariamente, pode ajudar a evitar ataques de sites de phishing que tentam roubar informações pessoais e financeiras.

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

26. A nomeação do funcionário recém-admitido no serviço público é publicada através de

- (A) decreto municipal.
- (B) portaria de nomeação.
- (C) termo de posse.
- (D) lei municipal.

27. O subsistema de recursos humanos que é responsável pela organização do concurso público, seja ele desenvolvendo o concurso ou contratando empresa especializada, chama-se

- (A) Treinamento e Desenvolvimento.
- (B) Departamento Pessoal.
- (C) Cargos e Salários.
- (D) Recrutamento e Seleção.

28. O funcionário admitido por meio de concurso público fica um período de experiência, que antecede sua efetivação e a conquista da estabilidade. Trata-se do

- (A) período de férias.
- (B) estágio probatório.
- (C) estágio de avaliação funcional.
- (D) estágio admissional.

29. O décimo terceiro salário é um direito trabalhista, previsto na Consolidação das Leis do Trabalho e, é devido ao funcionário, anualmente, na proporção de um

- (A) salário mínimo.
- (B) salário nominal acrescido de um terço.
- (C) salário mínimo acrescido de um terço.
- (D) salário nominal.

30. A avaliação de desempenho é um instrumento que possibilita o desenvolvimento das pessoas através do retorno que lhe é dado sobre a qualidade da execução de suas tarefas, possibilita, ainda, saber como sua chefia imediata está percebendo o desenvolvimento de suas atividades para alinhar as expectativas de ambos (funcionário e chefia imediata). Das alternativas abaixo, **NÃO** pode ser considerado como critério para a avaliação do desempenho
- (A) tempo de serviço.
 - (B) desídia.
 - (C) histórico disciplinar.
 - (D) proximidade com a chefia.
31. Considere a seguinte situação: o Departamento Pessoal, recebeu uma determinação judicial em 01 de abril de 2016, para descontar a pensão alimentícia do funcionário Celetista, José da Silva, na proporção de 30% de seus vencimentos líquidos, considerando que o salário nominal de José da Silva é R\$ 1.150,00 e que não fez horas extras, não entrará em férias, não recebeu nenhuma gratificação ou qualquer outro prêmio e não teve nenhum adiantamento de vencimentos no mês de abril, o valor devido do desconto será de
- (A) R\$ 445,00.
 - (B) R\$ 545,35.
 - (C) R\$ 317,40.
 - (D) R\$ 307,05.
32. Considerando um funcionário que, por problemas de saúde foi encaminhado ao INSS e, após todo o procedimento previdenciário, o funcionário retorna, com documentação de readaptação, baseado na descrição de cargos, o SESMT, poderá indicar a área que receberá o funcionário e orientar quais são as restrições laborais para preservar sua saúde. Nestas circunstâncias compete ao SESMT
- (A) acompanhar para que a chefia imediata respeite as restrições médicas.
 - (B) elaborar junto ao setor de cargos e salários uma nova descrição de cargos.
 - (C) elaborar junto com a chefia imediata uma nova descrição de cargos.
 - (D) readaptar o funcionário independente das restrições.
33. Considerando que haja uma necessidade de extinguir um cargo do quadro de vagas, é possível fazê-lo respeitando os procedimentos legais,
- (A) no final do mês.
 - (B) no final do ano.
 - (C) após a auditoria do Tribunal de Contas.
 - (D) na vacância.
34. Sobre a investidura em cargo ou emprego público que dependa da aprovação prévia em concurso público de provas ou de provas e títulos, de acordo com a natureza e complexidade do cargo ou emprego, na forma prevista em lei, ressalvadas, as nomeações para cargo
- (A) de carreira declarado em lei de livre nomeação e exoneração.
 - (B) de concurso público declarado em lei de livre nomeação e exoneração.
 - (C) em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração.
 - (D) em período probatório declarado em lei de livre nomeação e exoneração.
35. Aos Servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência, pode-se afirmar que o regime de previdência deverá ser de caráter
- (A) contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e inativos e dos pensionistas.
 - (B) contributivo, mediante contribuição apenas do respectivo ente público.
 - (C) contributivo e solidário, mediante contribuição apenas dos servidores ativos e inativos e dos pensionistas.
 - (D) contributivo e solidário, mediante contribuição do governo federal.
36. A posse e o exercício de agente público ficam condicionados à apresentação de declaração de bens e valores que compõem o seu patrimônio privado, a fim de que seja arquivada no serviço de pessoal competente. Considerando esta exigência legal, pode-se afirmar que será punido com a pena de
- (A) demissão, a bem do serviço público, sem prejuízo de seus vencimentos, o agente público que recusar a prestar declaração de bens, dentro do prazo determinado, ou que a prestar falsa.
 - (B) demissão, a bem do serviço público, sem prejuízo de outras sanções cabíveis, o agente público que recusar a prestar declaração de bens, dentro do prazo determinado, ou que a prestar falsa.
 - (C) suspensão, o agente público que recusar a prestar declaração de bens, dentro do prazo determinado, ou que a prestar falsa.
 - (D) advertência escrita, o agente público que recusar a prestar declaração de bens, dentro do prazo determinado, ou que a prestar falsa.
37. Carreira é uma sequência de classes da mesma profissão ou atividade, ordenada de acordo com os padrões de vencimento e com denominação própria. É vedado atribuir ao funcionário encargos ou serviços diferentes dos próprios de sua carreira ou cargo, ressalvadas as
- (A) necessidades do setor requisitante do profissional e as solicitações da chefia responsável.
 - (B) necessidades definidas pelo setor de Administração de pessoal e Recursos Humanos.
 - (C) comissões legais e designações especiais de atribuição do Prefeito.
 - (D) comissões parlamentares e necessidades especiais de atribuição do responsável pelo departamento.
38. Estágio probatório é o período de dezoito meses de exercício do funcionário, durante o qual é apurada a conveniência ou não, de ser confirmada sua nomeação, mediante a verificação de requisitos, são eles
- (A) idoneidade moral, disciplina, assiduidade, dedicação ao serviço e eficácia.
 - (B) idoneidade moral, disciplina, desídia, dedicação ao serviço e eficiência.
 - (C) idoneidade moral, disciplina, assiduidade, dedicação ao serviço e eficiência.
 - (D) idoneidade moral, indisciplina, assiduidade, produtividade e eficiência.

39. É vedada a dispensa do funcionário sindicalizado, a partir do registro da candidatura a cargos de direção ou representação sindical e, se eleito, ainda que suplente, ainda será vedada sua dispensa até

- (A) um ano, após o final do mandato, salvo se cometer falta grave nos termos da lei.
- (B) dois anos, após o final do mandato, salvo se cometer falta grave nos termos da lei.
- (C) um ano e meio, após o final do mandato, salvo se cometer falta grave nos termos da lei.
- (D) dois anos e meio, após o final do mandato, salvo se cometer falta grave nos termos da lei.

40. No que se refere ao prazo de validade do concurso público, é correto afirmar que será de até

- (A) um ano, prorrogável uma vez, por igual período.
- (B) dois anos, prorrogável uma vez, por igual período.
- (C) três anos, prorrogável uma vez, por igual período.
- (D) dois anos, não podendo ser prorrogado, por igual período.

41. Verifica-se a vacância do cargo

- (A) na data da publicação do falecimento do ocupante, na data da publicação do ato que transferir, aposentar, exonerar ou demitir seu ocupante, na data da publicação do ato que nomear seu ocupante para outro cargo e na data da publicação das férias do ocupante do cargo.
- (B) na data da publicação do falecimento do ocupante, na data da publicação do ato que transferir, aposentar, exonerar ou demitir seu ocupante, na data da publicação da licença maternidade ou paternidade do ocupante para outro cargo e na data da publicação da lei que criar o cargo.
- (C) na data da publicação do falecimento do ocupante, na data da publicação do ato que transferir, aposentar, exonerar ou demitir seu ocupante, na data da publicação do ato que nomear seu ocupante para outro cargo e na data da publicação da lei que criar o estágio probatório.
- (D) na data da publicação do falecimento do ocupante, na data da publicação do ato que transferir, aposentar, exonerar ou demitir seu ocupante, na data da publicação do ato que nomear seu ocupante para outro cargo e na data da publicação da lei que criar o cargo.

42. Os fatores de especificação de cargos derivam da descrição e análise dos cargos, esses fatores são agrupados em requisitos mentais,

- (A) físicos, habilidades requeridas, responsabilidades e condições da cultura organizacional.
- (B) físicos, habilidades requeridas, responsabilidades e condições do ambiente de trabalho.
- (C) físicos, habilidades requeridas, responsabilidades e condições de avaliação de desempenho.
- (D) físicos, habilidades requeridas, responsabilidades e fluxograma do ambiente de trabalho.

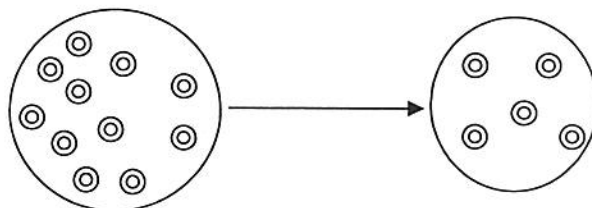
43. Considerando os conceitos estatísticos de medidas de posição, a diretoria solicitou que fosse apresentado uma estrutura salarial ajustada aos salários das empresas que pagam menos no mercado, o analista de recursos humanos deverá apresentar uma estrutura ajustada com base

- (A) no terceiro quartil.
- (B) na mediana.
- (C) na média geométrica.
- (D) no primeiro quartil.

44. O analista de Recursos Humanos que necessita ajudar a organização que trabalha a reestruturar os seus cargos e salários, deve recorrer ao manual de Cargos e Salários para conhecer

- (A) as descrições de cargo, nomenclaturas, salários e metodologia adotada para fazer a estruturação de salários.
- (B) a legislação trabalhista, os procedimentos de desconto em folha de pagamento e as políticas de benefícios.
- (C) as descrições de processos de trabalho, procedimentos para inclusões de novos descontos em folha de pagamento e metodologia adotada para benefícios flexíveis.
- (D) as descrições dos eventos de folha e seu impacto nas descrições dos cargos da organização.

45. Observe os conjuntos abaixo.



Pode-se afirmar que se trata de uma representação para ilustrar, estatisticamente,

- (A) média aritmética simples e média aritmética ponderada.
- (B) moda e mediana.
- (C) quartis e decis.
- (D) população e amostra.

46. Observe a tabela abaixo.

Salários em R\$	Fi	Fac
1000 a 1070	3	3
1071 a 1150	5	8
1151 a 1220	14	22
1221 a 1300	6	28
1301 a 1370	8	36
1371 a 1450	2	38

Considere estar se falando de salários e frequência de pessoal, isto posto, é correto afirmar que recebem de R\$ 1221 a R\$ 1450,

- (A) 16 funcionários.
- (B) 36 funcionários.
- (C) 38 funcionários.
- (D) 102 funcionários.

47. A cultura organizacional é representada, na organização por meio de diversas formas, é correto afirmar que pode se identificar elementos da cultura organizacional, por meio da análise de

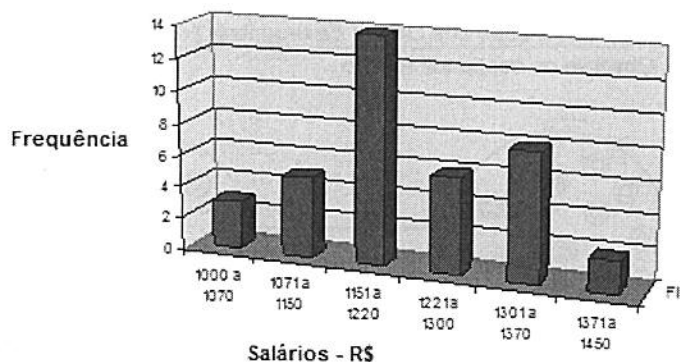
- (A) ritos, indicadores de acidente e história.
- (B) indicadores de afastamento, absenteísmo e turnover.
- (C) ritos, símbolos e história.
- (D) headcount, símbolos e absenteísmo.

48. Pode-se afirmar que as variáveis utilizadas para o cálculo do índice de rotatividade, são

- (A) período, promoções, demissões e número de funcionários.
- (B) período, admissões, demissões e número de funcionários.
- (C) período, admissões e número de funcionários.
- (D) período, admissões, promoções e número de funcionários.

Observe o gráfico da pesquisa para responder às questões 49 e 50.

Cargo Agente Administrativo



49. Pode-se concluir que, para o cargo de agente administrativo, das organizações pesquisadas a maior concentração de pessoas recebe salários entre

- (A) R\$ 1000 e R\$ 1070.
- (B) R\$ 1301 e R\$ 1370.
- (C) R\$ 1151 e R\$ 1220.
- (D) R\$ 1371 e R\$ 1450.

50. Pode-se concluir, ainda, que para o cargo de agente administrativo, das organizações pesquisadas, o ponto médio da classe salarial, dos que recebem maiores e menores salários são, respectivamente,

- (A) R\$ 1300,50 e R\$ 1035,00.
- (B) R\$ 1271,50 e R\$ 1037,00.
- (C) R\$ 1321,50 e R\$ 1055,00.
- (D) R\$ 1410,50 e R\$ 1035,00.