



**Prefeitura
de Timbó**

**ESTADO DE SANTA CATARINA
PREFEITURA MUNICIPAL DE TIMBÓ
ADMINISTRAÇÃO DIRETA**

**CONCURSO PÚBLICO
EDITAL TA Nº 001/2023**

CARGO: ASSISTENTE SOCIAL

INSTRUÇÕES

- 1- O **Caderno de Questões** contém 40 (quarenta) questões de múltipla escolha (A, B, C, D, E), sendo 10 (dez) questões de Língua Portuguesa, 5 (cinco) questões de Conhecimentos Gerais e 25 (vinte e cinco) questões de Conhecimentos Específicos, e uma **Folha Intermediária de Respostas**.
- 2- Ao receber o material, confira no **Cartão-Resposta**, seu nome, número de inscrição, data de nascimento, RG e cargo. Qualquer irregularidade comunique imediatamente ao fiscal de sala. Não serão aceitas reclamações posteriores.
- 3- A prova objetiva terá **duração de 3 (três) horas**, incluído, neste tempo, o preenchimento do **Cartão-Resposta**.
- 4- Leia atentamente cada questão e assinale, no **Cartão-Resposta**, a opção que responde corretamente a cada uma delas. O **Cartão-Resposta** será o único documento válido para a correção eletrônica. O preenchimento do **Cartão-Resposta** e a respectiva assinatura serão de inteira responsabilidade do candidato. Não haverá substituição do **Cartão-Resposta** por erro do candidato.
- 5- Utilize a **Folha Intermediária de Respostas** para registrar as alternativas escolhidas. É proibido fazer qualquer outro tipo de anotação. Essa folha ficará em seu poder para conferência com o gabarito a ser publicado.
- 6- Observe as seguintes recomendações relativas ao **Cartão-Resposta**:
 - A maneira correta de marcação das respostas é cobrir, fortemente, com esferográfica de tinta azul ou preta, o espaço correspondente à letra a ser assinalada.
 - Outras formas de marcação diferentes implicarão a rejeição do **Cartão de Respostas**.
 - Será atribuída nota zero às questões não assinaladas, ou com falta de nitidez, ou com marcação de mais de uma opção, bem como emendadas ou rasuradas.
- 7- O fiscal de sala não está autorizado a alterar qualquer destas instruções. Em caso de dúvida, solicite a presença do coordenador local.
- 8- Você poderá se retirar, definitivamente, da sala de realização da prova após transcorridos 60 (sessenta) minutos contados do seu efetivo início, **sem levar** o **Caderno de Questões** e o **Cartão-Resposta**.
- 9- É permitido fazer anotações, cálculos, riscos e afins no **Caderno de Questões**.
- 10- Após se identificar e se instalar na sala, você não poderá consultar qualquer material enquanto aguarda o horário de início da prova.
- 11- Os 3 (três) últimos candidatos deverão permanecer na sala até que o último deles entregue o **Cartão-Resposta**.
- 12- Assine no local indicado no **Cartão-Resposta** e no **Caderno de Questões**.
- 13- Ao terminar a prova, é de sua responsabilidade entregar ao fiscal o **Cartão-Resposta** e o **Caderno de Questões**.
- 14- Não se esqueça de pegar seus pertences acondicionados em sala.

Timbó, 04 de junho de 2023.

BOA PROVA

Realização:



Nº de Inscrição:

Nome do candidato:

Língua Portuguesa

O texto seguinte servirá de base para responder às questões de 1 a 10.

Câmara aprova projeto que prevê salários iguais para homens e mulheres

A Câmara dos Deputados aprovou na sessão deliberativa de 04 de maio de 2023 proposta que institui medidas para tentar garantir a igualdade salarial e remuneratória entre mulheres e homens na realização de trabalho de igual valor ou no exercício da mesma função. O texto segue agora para análise do Senado.

Foi aprovado o substitutivo elaborado pela relatora, deputada Jack Rocha (PT-ES), ao Projeto de Lei 1085/23, do Poder Executivo. "Este será mais um passo para avançarmos no enfrentamento à desigualdade no ambiente de trabalho, que se aprofundou durante a pandemia de Covid-19", afirmou a relatora.

Foram 325 votos favoráveis e 36 contrários ao parecer final de Jack Rocha, definido após negociação entre os líderes partidários. Em razão de **um acordo**, não foram apresentados destaques que poderiam alterar a versão da relatora.

"Falar de igualdade salarial é falar sobre a emancipação das mulheres", disse a relatora, ao defender a proposta na sessão. "A luta das mulheres é a promoção da implementação de programas de diversidade no ambiente de trabalho, que incluam capacitação de gestores, lideranças e empregadores", concluiu.

Apesar do acordo, o texto não agradou a todos. "Esse projeto bota nas costas do empreendedor uma série de responsabilizações e multas que vão inibir a contratação das mulheres", alertou o deputado Gilson Marques (Novo-SC) durante a discussão da proposta.

O texto aprovado altera a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) para definir que a igualdade salarial será obrigatória. Para isso, estabelece mecanismos de transparência e de remuneração a serem seguidos pelas empresas, determina o aumento da fiscalização e prevê a aplicação de sanções administrativas.

Fiscalização e multa

Ato do Poder Executivo definirá protocolo de fiscalização contra a discriminação salarial e remuneratória entre homens e mulheres. Em caso de discriminação por motivo de sexo, raça, etnia, origem ou idade, além das diferenças salariais, o empregador deverá pagar multa administrativa equivalente a dez vezes o valor do novo salário devido ao empregado discriminado - será o dobro na reincidência.

Conforme o substitutivo aprovado, a quitação da multa e das diferenças salariais não impedirá a possibilidade de indenização por danos morais à empregada, consideradas as especificidades do caso concreto.

Regras

Embora o texto aprovado inove ao criar a obrigatoriedade de equiparação salarial a ser verificada

por meio documental, as demais regras que definem as situações em que a desigualdade poderá ser reclamada pelo trabalhador continuam as mesmas definidas pela reforma trabalhista do governo Temer.

A única mudança feita pela proposta prevê a não aplicação **dessas regras** apenas quando o empregador adotar, por meio de negociação coletiva, plano de cargos e salários. Hoje isso é possível também quando o empregador tiver pessoal organizado em quadro de carreira por meio de norma interna.

Em relação aos trabalhadores sem acesso a plano de cargos e salários, a CLT define que uma igual remuneração deverá ser paga no exercício de "idêntica função" por "todo trabalho de igual valor" no mesmo estabelecimento empresarial, sem distinção de sexo, etnia, nacionalidade ou idade.

Por "trabalho de igual valor", a lei define aquele feito com "igual produtividade e com a mesma perfeição técnica" por pessoas cuja diferença de tempo de serviço para o mesmo empregador não seja superior a quatro anos. A diferença de tempo na função não poderá ser superior a dois anos.

Além disso, atualmente a CLT prevê que a equiparação salarial só será possível entre empregados contemporâneos no cargo ou na função, ou seja, não vale entre aqueles com diferença maior de tempo no cargo. A lei proíbe ainda, para a reivindicação de igualdade salarial, a indicação de decisões proferidas em relação a empregados com diferença de tempo muito superior a dois anos, mesmo no âmbito de ação judicial própria do empregado mais recentemente contratado.

Retirado e adaptado de: PIOVESAN, Eduardo.; MACHADO, Ralph. Agência Câmara de Notícias. Disponível em: [preeve-sslroosiuuas--para-hommens--emmulheresacommpaanhe/rojeto-que-preve-salarios-iguais-para-homens-e-mulheres-acompanhe/](https://www.camara.gov.br/pt-br/imprensa/comunicado/2023/05/04/projeto-que-preve-salarios-iguais-para-homens-e-mulheres-acompanhe/) Acesso em: 08 maio, 2023.

Questão 01

Assinale a alternativa que apresenta correção no emprego da pontuação:

- (A) O relatório do Fórum Econômico Mundial afirma que a disparidade quando se trata de participação econômica e oportunidades para as mulheres, gira em torno de 60%.
- (B) Ao longo dos anos, principalmente, nos últimos séculos, a mulher passou a lutar por mais direitos, especialmente a partir da sua inserção no mercado de trabalho.
- (C) O Brasil está em 124^o lugar, entre 142 países, no ranking de igualdade de salários. Somos o penúltimo das Américas, ficando à frente apenas do Chile.
- (D) As atividades domésticas, geralmente relegadas às mulheres, além de pouco valorizadas eram malvistas pela sociedade.
- (E) O Projeto de Lei defende que se o trabalho é igual a remuneração também deve ser igual.

Questão 02

Assinale a alternativa que apresenta correção no que diz respeito à regência, segundo a norma culta da língua portuguesa:

- (A) Profissionais do sexo feminino visam novas possibilidades de trabalho, considerando uma remuneração igualitária.
- (B) As empresas que não obedeceram às normatizações estão sujeitas a multas.
- (C) Alguns deputados assistiram atônitos a votação do Projeto de igualdade salarial.
- (D) O não cumprimento das normas previstas no Projeto de Lei implicará em multas e outras formas de sanções.
- (E) As mulheres aspiram uma remuneração igualitária ao desempenharem a mesma função que os homens.

Questão 03

Analise o trecho a seguir, retirado de "Câmara aprova projeto que prevê salários iguais para homens e mulheres":

A Câmara dos Deputados aprovou na sessão deliberativa de 04 de maio de 2023 proposta que institui medidas para tentar garantir a igualdade salarial e remuneratória entre mulheres e homens na realização de trabalho de igual valor ou no exercício da mesma função.

A respeito dos sentidos e significados das palavras, analise as afirmações a seguir:

I. Ao afirmar que o Projeto serve para "tentar garantir a igualdade salarial e remuneratória", o texto modaliza a função do Projeto, indicando que a eficácia da lei depende não apenas do projeto.

II. A palavra "valor" foi empregada com o sentido financeiro no trecho.

III. A palavra "sessão" poderia ser substituída por "seção" sem prejuízo de valor no trecho, visto que ambas dizem respeito a tempo ou período de reunião.

É correto o que se afirma em:

- (A) III, apenas.
- (B) I e II, apenas.
- (C) I, II e III.
- (D) I, apenas.
- (E) II, apenas.

Questão 04

Analise o texto a seguir, que se trata de um infográfico a respeito da diferença de salários entre homens e mulheres em diversas áreas de atuação:

Diferença de salários por área de atuação

Pesquisa leva em conta a média salarial, em R\$



Fonte: Catho



Infográfico elaborado em: 06/03/2018

Fonte: gannhammm-mmenos-queooshommnns-emmtodos-ossaggose eareeaas-i--pesquisaghtml
enos-que-os-homens-em-todos-os-cargos-e-areas-diz-pesquisa.ghtml
Acesso em: 8 maio, 2023.

(o primeiro valor dos comparativos é relativo aos homens e o segundo, às mulheres)

Agora, analise as afirmações a seguir:

I.A área da educação é a que apresenta mais equidade entre os salários. Isso se explica porque, geralmente, as professoras são maioria em salas de aula e escolas.

II.Áreas de grande visibilidade social, como a área jurídica e a financeira, apresentam maiores salários para homens.

III.Os dados do infográfico sinalizam que não há necessidade de um Projeto de Lei que almeje igualdade de salário entre homens e mulheres, porque as empresas já são justas na distribuição salarial.

É correto o que se afirma em:

- (A) III, apenas.
- (B) I e III, apenas.
- (C) I, II e III.
- (D) I, apenas.
- (E) II, apenas.

Questão 05

Analise as afirmações a seguir, referentes às relações coesivas presentes em "Câmara aprova projeto que prevê salários iguais para homens e mulheres". Marque V, para verdadeiro, e F, para falso:

(__) Na sentença "O **texto** segue agora para análise do Senado" (primeiro parágrafo), a palavra em destaque é um anafórico de "proposta".

(__) Em "**Este** será mais um passo para avançarmos no enfrentamento à desigualdade no ambiente de trabalho, que se aprofundou durante a pandemia de Covid-19", a palavra em destaque é um elemento catafórico de "Projeto de Lei 1085/23".

(__) Em "Em razão de **um acordo**, não foram apresentados destaques que poderiam alterar a versão da relatora", a expressão em destaque introduz "negociação entre os líderes partidários".

(__) Na sentença "A única mudança feita pela proposta prevê a não aplicação **dessas regras** apenas quando o empregador adotar, por meio de negociação coletiva...", a expressão em destaque se refere às regras de igualdade de salário para homens e mulheres.

Assinale a alternativa que apresenta a sequência correta:

- (A) V - V - F - F
- (B) F - V - F - V
- (C) V - V - F - V
- (D) F - F - V - V
- (E) V - F - F - V

Questão 06

Analise os enunciados a seguir, prestando atenção aos sentidos construídos:

I. As mulheres buscam salários igualitários _____ desempenham as mesmas funções que os homens.

II. _____ o projeto defenda a igualdade de remuneração, isso será colocado em prática apenas se as empresas fizerem seu papel.

III. As empresas com mais de cem colaboradores deverão publicar relatórios de transparência salarial _____ sejam realizadas as fiscalizações.

IV. _____ os defensores do projeto, é necessário que empregos iguais recebam a mesma remuneração.

Assinale a alternativa que correta e respectivamente preenche as lacunas das sentenças, considerando os valores semânticos coerentes sem que haja nenhuma alteração na grafia das palavras que estão na sentença:

- (A) mas - Mesmo que - com a finalidade de que - Embora
- (B) visto que - Embora - ainda que - Porque
- (C) quando - Porque - para - Conforme
- (D) porque - Ainda que - para que - Segundo
- (E) embora - Visto que - de modo que - Para

Questão 07

A respeito do gênero textual e da função da linguagem predominante em "Câmara aprova projeto que prevê salários iguais para homens e mulheres", analise as asserções a seguir e a relação proposta entre elas:

I. O texto se trata de um gênero jornalístico, chamado editorial, no qual são apresentadas informações relevantes com o objetivo de expor, opinar ou interpretar essas informações do cotidiano.

PORQUE

II. A função conativa da linguagem predomina no texto, visto que se trata de uma linguagem persuasiva que tem o intuito de convencer o leitor.

A respeito dessas asserções, assinale a opção correta:

- (A) A asserção I é uma proposição verdadeira e a II é uma proposição falsa.
- (B) As asserções I e II são proposições verdadeiras e a II é uma justificativa correta da I.
- (C) As asserções I e II são proposições falsas.
- (D) As asserções I e II são proposições verdadeiras, mas a II não é uma justificativa correta da I.
- (E) A asserção I é uma proposição falsa e a II é uma proposição verdadeira.

Questão 08

Analise o seguinte trecho, retirado de "Câmara aprova projeto que prevê salários iguais para homens e mulheres":

Embora o texto aprovado inove ao criar a obrigatoriedade de equiparação salarial a ser verificada por meio documental, as demais regras que definem as situações em que a desigualdade poderá ser reclamada pelo trabalhador continuam as mesmas definidas pela reforma trabalhista do governo Temer.

Agora, analise as afirmações a seguir e registre V, para verdadeiro, e F, para falso:

() O período pode ser classificado como um período simples.

() O período apresenta apenas duas orações, sendo que elas estão separadas por vírgula.

() O período é iniciado por uma conjunção concessiva.

Assinale a alternativa que apresenta a sequência correta:

- (A) F - F - V
- (B) V - F - F
- (C) F - F - F
- (D) F - V - V
- (E) V - V - F

Questão 09

A partir da leitura atenta de "Câmara aprova projeto que prevê salários iguais para homens e mulheres", analise as afirmações a seguir:

I. O Projeto de Lei n.º 1085/23 foi aprovado e entrará em vigor assim que publicado.

II. Ainda que seja um novo Projeto de Lei, há diferentes aspectos que serão mantidos da última reforma trabalhista.

III. O Projeto de Lei prevê que mulheres ganhem mais do que homens, pois desempenham - além do trabalho fora - outras atividades em casa e que não são remuneradas.

IV. Ainda que exista a defesa da igualdade salarial entre homens e mulheres no Projeto de Lei, essa igualdade pode ser desrespeitada quando houver planos e quadros de salários, considerando cargos e tempo de serviço.

É correto o que se afirma em:

- (A) II, III e IV, apenas.
- (B) I e III, apenas.
- (C) I, II e IV, apenas.
- (D) I, II, III e IV.
- (E) II e IV, apenas.

Questão 10

Leia atentamente o trecho a seguir:

Um levantamento da consultoria IDados, com base na Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílio do IBGE, mostrou que ___ mulheres ganham cerca de 20% menos do que os homens no Brasil. E ___ diferença salarial entre os gêneros segue nesse patamar elevado mesmo quando se comparam trabalhadores do mesmo perfil de escolaridade e idade e na mesma categoria de ocupação. ___ especialistas defendem, na verdade, o desenvolvimento de políticas públicas para combater ___ causas do problema - como a criação de creches 24 horas e a ampliação do direito à licença-paternidade, benefício dado ___ trabalhadores com carteira assinada e servidores públicos federais de se ausentar do emprego para ficar com o filho recém-nascido (G1).

Assinale a alternativa que correta e respectivamente preenche as lacunas do trecho apresentado:

- (A) à - à - Às - as - a
- (B) as - há - As - às - aos
- (C) há - à - Às - às - à
- (D) as - a - As - as - aos
- (E) às - a - As - às - a

Conhecimentos Gerais

Questão 11

Por sua riqueza, beleza e qualidade de vida, a cidade de Timbó/SC é conhecida pelo título de:

- (A) Princesinha do Vale.
- (B) Pérola do Vale.
- (C) Princesinha Catarinense.
- (D) Joia do Vale.
- (E) Pérola Catarinense.

Questão 12

Segundo a Lei Orgânica de Timbó/SC, o Conselho Municipal tem, na sua formação, a presença de seis cidadãos brasileiros, com mais de 35 (trinta e cinco) anos de idade. Como são escolhidos esses cidadãos?

- (A) Três são nomeados pelo Prefeito Municipal e três, eleitos pela Câmara Municipal.
- (B) Em processo seletivo realizado entre os líderes comunitários.
- (C) Em eleição aberta realizada em sessão ordinária na Câmara Municipal.
- (D) Por indicação dos líderes comunitários.
- (E) São todos nomeados pelo prefeito.

Questão 13

"Em setembro do ano passado, a reação de jovens negros ao teaser de "A Pequena Sereia" viralizou nas redes sociais. Em alguns dos vídeos, crianças gritam de alegria quando descobrem que Ariel é negra, outras choram de emoção".

Disponível em: [snnegroo-onnquiaraam-sspaa0-emm-flmmes-e-seies-de-fanassa-.28668844](#)

[negros-conquistaram-espaco-em-filmes-e-series-de-fantasia-1.2868844](#)

O trecho descreve um passo dado pelos produtores do filme em direção à tão sonhada igualdade racial, combatendo o preconceito que impacta de forma tão destrutiva a vida das pessoas negras, principalmente crianças e jovens. Assim, podemos afirmar que os conteúdos que valorizam a diversidade desfazem a ideia de que alguns lugares da sociedade só podem ser ocupados por pessoas brancas. Essa desconstrução age dando ao negro o sentimento de:

- (A) Superioridade.
- (B) Injustiça.
- (C) Exclusão.
- (D) Inferioridade.
- (E) Pertencimento.

Questão 14

A polêmica em torno da inteligência artificial ganhou força recentemente com o movimento de especialistas da área que aconselharam a limitação de seu uso. O fato ocorreu em meio à intensificação do uso de um recurso que simula a linguagem humana e tem como principal funcionalidade a criação de textos por meio de comandos simples. Qual é esse recurso?

- (A) A Alexa.
- (B) O ChatGPT.
- (C) O Siri.
- (D) O FaceID.
- (E) O Chatsonic.

Questão 15

A Lei Complementar n.º 01/1993 determina que, a critério da Administração, a licença para o trato de assuntos particulares poderá ser concedida ao servidor estável, nas seguintes condições:

- (A) Pelo prazo de até cinco anos consecutivos, improrrogáveis, sem prejuízo de sua remuneração.
- (B) Pelo prazo de até dois anos consecutivos, sem remuneração, prorrogável uma única vez por período não superior a este limite.
- (C) Pelo prazo de até três anos consecutivos, sem remuneração, prorrogável uma única vez por período não superior a este limite.
- (D) Pelo prazo de até dois anos consecutivos, sem prejuízo de sua remuneração, prorrogável uma única vez por período não superior a este limite.
- (E) Pelo prazo de até cinco anos consecutivos, improrrogáveis, sem remuneração.

Conhecimentos Específicos

Questão 16

Analise as afirmativas a seguir, no que diz respeito à inclusão, no ensino, da pessoa com deficiência:

Nos processos seletivos para ingresso e permanência nos cursos oferecidos pelas instituições de ensino superior e de educação profissional e tecnológica, públicas e privadas, devem ser adotadas as seguintes medidas:

I. Atendimento preferencial à pessoa com deficiência nas dependências das Instituições de Ensino Superior (IES) e nos serviços.

II. Disponibilização de provas em formatos acessíveis para atendimento às necessidades específicas do candidato com deficiência.

III. Tradução parcial do edital e de suas retificações em Libras.

Fonte: Estatuto da pessoa com deficiência.

É correto o que se afirma em:

- (A) I, apenas.
- (B) II, apenas.
- (C) I, II e III.
- (D) I e II, apenas.
- (E) III, apenas.

Questão 17

A competência de atuar como órgão normativo de nível superior e desempenhar as funções de um Tribunal Superior de Ética Profissional cabe ao:

- (A) Conselho Federal de Serviço Social (CFESS).
- (B) Conselho Municipal de Serviço Social (CMSS).
- (C) Ministério da Cidadania.
- (D) Conselho Nacional de Assistente Social (CNAS).
- (E) Conselho Municipal de Assistente Social (CMAS).

Questão 18

Em relação às definições e objetivos da assistência social, assinale a alternativa correta:

- (A) A assistência social tem como objetivo promover a proteção social, visando garantir a vida, aumentando danos e prevenindo a ocorrência de riscos.
- (B) A assistência social tem como objetivo fornecer amparo às crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade socioeconômica.
- (C) A assistência social tem como finalidade assegurar o pagamento mensal de dois salários mínimos a pessoas com deficiência e idosos que comprovem a ausência de recursos para sua subsistência ou que não recebam apoio financeiro de suas famílias.
- (D) A assistência social oferece benefícios sociais mínimos, por meio de uma série de ações coordenadas entre o setor privado e a sociedade, com o objetivo de assegurar o suprimento das necessidades de alta complexidade.
- (E) A assistência social é uma política contributiva da Seguridade Social.

Questão 19

No que se refere às receitas da Seguridade Social, assinale a alternativa correta:

- (A) Outras fontes de receita da Seguridade Social são as penalidades, a correção monetária e os encargos financeiros decorrentes de pagamento adiantado.
- (B) As fontes de receita da Seguridade Social não incluem a remuneração obtida por meio da prestação de serviços de arrecadação, fiscalização e cobrança para terceiros.
- (C) As contribuições voluntárias, heranças, subsídios e outras receitas ocasionais não são consideradas outras fontes de receita da Seguridade Social.
- (D) Outras fontes de receita da Seguridade Social são geradas por meio da prestação de serviços diversos e pelo fornecimento ou arrendamento de bens.
- (E) Não há fontes de receita da Seguridade Social provenientes de receitas patrimoniais, industriais e financeiras.

Questão 20

Em relação ao sigilo profissional do Assistente Social, assinale a alternativa correta:

- (A) A quebra do sigilo só é permitida em situações em que a gravidade possa resultar em danos aos interesses do usuário, de terceiros e da coletividade, independentemente da existência ou não de conduta criminosa.
- (B) No trabalho multidisciplinar, não deve ser permitido o fornecimento de nenhum tipo de informações.
- (C) É vedado ao Assistente Social manter o sigilo profissional.
- (D) É dever do Assistente Social revelar sigilo profissional.
- (E) O sigilo profissional exclui a proteção do usuário em relação a todas as informações das quais o assistente social tome conhecimento no exercício de sua atividade profissional.

Questão 21

No que se refere à inclusão da pessoa com deficiência no ensino, assinale a alternativa correta:

- (A) É responsabilidade do poder público proporcionar educação bilíngue, utilizando a Língua Portuguesa escrita como primeira língua e a Língua Brasileira de Sinais (Libras) como segunda língua, em escolas e classes bilíngues, bem como em escolas inclusivas.
- (B) A pessoa com deficiência tem o direito à educação, garantindo-se um sistema educacional inclusivo em todos os níveis e ao longo da vida, para que possam desenvolver o mínimo de seus talentos e habilidades físicas, sensoriais, intelectuais e sociais, de acordo com suas características, interesses e necessidades de aprendizagem.
- (C) É responsabilidade do poder privado garantir, estabelecer, promover, fomentar, monitorar e avaliar o sistema educacional inclusivo em todas as etapas e formas, bem como a educação ao longo da vida.
- (D) Cabe ao poder público a implementação de medidas personalizadas e abrangentes em ambientes que promovam o retrocesso acadêmico e social dos estudantes com deficiência, visando facilitar o acesso, a permanência, a participação e a aprendizagem em instituições educacionais.
- (E) Incumbe ao poder público assegurar, criar, desenvolver, implementar, incentivar, acompanhar e avaliar o acesso à educação superior e à educação profissional e tecnológica em igualdade de oportunidades e condições com as demais pessoas.

Questão 22

A administração do Cadastro Único (CadÚnico) em todo o território nacional é de responsabilidade do:

- (A) Ministério da Fazenda.
- (B) Ministério do Desenvolvimento.
- (C) Ministério da Educação.
- (D) Ministério da Saúde.
- (E) Ministério da Cidadania.

Questão 23

Dentre as opções citadas a seguir, assinale a alternativa que apresenta uma competência do Assistente Social:

- (A) Oferecer os primeiros atendimentos e coletar exames.
- (B) Encaminhar providências e prestar orientação social a indivíduos, grupos e à população.
- (C) Solicitar exames e prescrever medicamentos.
- (D) Administrar adequadamente e pontualmente os medicamentos prescritos pelo médico, além de realizar procedimentos importantes para o tratamento dos pacientes.
- (E) Administrar medicamentos e monitorar o estado de saúde dos pacientes.

Questão 24

No que se refere ao Programa Nacional de Assistência Estudantil - PNAES, assinale a alternativa correta:

- (A) As ações de assistência estudantil serão implementadas pelas instituições privadas de ensino superior, incluindo os Institutos Federais de Educação, Ciência e Tecnologia.
- (B) As instituições federais de ensino superior devem prestar todas as informações referentes à implementação do PNAES solicitadas pelo Ministério da Cidadania.
- (C) A definição dos critérios e da metodologia de seleção dos alunos de graduação a serem beneficiados pela assistência estudantil é de responsabilidade da própria instituição pública de ensino superior.
- (D) A finalidade do PNAES, implementado pelo Ministério da Educação, é ampliar as condições que favorecem a permanência dos jovens na educação superior pública federal.
- (E) O PNAES deve ser implementado de forma desarticulada com as atividades de ensino, pesquisa e extensão, visando o atendimento de estudantes regularmente matriculados em cursos de graduação presencial das instituições federais de ensino fundamental.

Questão 25

No que se refere ao Programa Nacional de Assistência Estudantil - PNAES, analise as afirmativas a seguir:

As ações de assistência estudantil do PNAES deverão ser desenvolvidas nas seguintes áreas:

I.Moradia estudantil.

II.Alimentação.

III.Transporte.

É correto o que se afirma em:

- (A) I, apenas.
- (B) I, II e III.
- (C) II, apenas.
- (D) I e II, apenas.
- (E) III, apenas.

Questão 26

Dentre as opções citadas a seguir, assinale a alternativa que corresponde ao responsável pela cobertura de eventuais insuficiências financeiras da Seguridade Social, quando decorrentes do pagamento de benefícios de prestação continuada da Previdência Social, na forma da Lei Orçamentária Anual:

- (A) Governo do Estado.
- (B) Estado.
- (C) União.
- (D) Município.
- (E) Distrito Federal.

Questão 27

Analise as assertivas a seguir, no que se refere ao Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal. São diretrizes do CadÚnico:

I.A utilização como repositório de dados para a realização de estudos sobre seu público, com vistas à análise de alternativas de políticas públicas para a superação da situação de vulnerabilidade econômica e social.

II.O uso de tecnologia e inovação para alcance de seus objetivos.

III.O zelo pela segurança da informação.

É correto o que se afirma em:

- (A) II e III, apenas.
- (B) I, II e III.
- (C) I, apenas.
- (D) II, apenas.
- (E) III, apenas.

Questão 28

De acordo com o decreto que regulamenta o Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal, a família de baixa renda pode ser definida como:

- (A) Família com renda familiar mensal per capita de até um e meio salários mínimos.
- (B) Família com renda familiar mensal per capita de até dois salários mínimos.
- (C) Família com renda familiar mensal per capita de até dois e meio salários mínimos.
- (D) Família com renda familiar mensal per capita de até meio salário mínimo.
- (E) Família com renda familiar mensal per capita de até um salário mínimo.

Questão 29

A Seguridade Social abrange um conjunto de medidas coordenadas tanto pelo governo como pela sociedade, com o objetivo de garantir os direitos relacionados à saúde, previdência e assistência social. Nesse contexto, analise as assertivas e identifique as corretas.

A Seguridade Social obedecerá aos seguintes princípios e diretrizes:

- I. Universalidade da cobertura e do atendimento.
- II. Uniformidade e equivalência dos benefícios e serviços às populações urbanas e rurais.
- III. Reduzibilidade do valor dos benefícios.

É correto o que se afirma em:

- (A) I e II, apenas.
- (B) III, apenas.
- (C) II, apenas.
- (D) I, apenas.
- (E) I, II e III.

Questão 30

O CadÚnico será operacionalizado, na forma a ser estabelecida em ato do Ministro de Estado da Cidadania, por meio de plataforma:

- (A) Monocanal.
- (B) Monossensorial.
- (C) Unilateral.
- (D) Multicanal.
- (E) Unicanal.

Questão 31

A expedição das carteiras profissionais de Assistentes Sociais é de responsabilidade do:

- (A) Conselho Regional de Serviço Social.
- (B) Conselho Estadual de Assistente Social.
- (C) Conselho Nacional de Assistente Social.
- (D) Conselho Nacional de Serviço Social.
- (E) Conselho Federal de Assistente Social.

Questão 32

No que diz respeito ao financiamento da seguridade social, registre V para Verdadeiro, e F, para falso:

(__) A Seguridade Social obtém recursos provenientes de toda a sociedade, tanto de maneira direta quanto indireta.

(__) A Seguridade Social obtém seu financiamento por meio de recursos provenientes da União, dos Estados, do Distrito Federal, dos Municípios e das contribuições sociais.

(__) No nível federal, o orçamento da Seguridade Social é constituído por diversas fontes de receitas, incluindo as receitas da União, as receitas provenientes das contribuições sociais e as receitas provenientes de outras fontes.

Assinale a alternativa com a sequência correta:

- (A) V - V - F.
- (B) F - V - F.
- (C) V - F - V.
- (D) F - F - F.
- (E) V - V - V.

Questão 33

Dentre as opções citadas a seguir, assinale a alternativa que corresponde à finalidade da Previdência Social:

- (A) Assegurar aos seus beneficiários meios dispensáveis de manutenção, por motivo de capacidade, idade avançada, tempo de serviço, desemprego involuntário, encargos de família e reclusão ou morte daqueles de quem não dependiam economicamente.
- (B) Assegurar aos seus beneficiários meios dispensáveis de manutenção, por motivo de capacidade, idade avançada, tempo de serviço, desemprego involuntário, encargos de família e reclusão ou morte daqueles de quem dependiam economicamente.
- (C) Assegurar aos seus beneficiários meios indispensáveis de manutenção, por motivo de capacidade, idade avançada, tempo de serviço, desemprego voluntário, encargos de família e reclusão ou morte daqueles de quem dependiam economicamente.
- (D) Assegurar aos seus beneficiários meios indispensáveis de manutenção, por motivo de incapacidade, idade avançada, tempo de serviço, desemprego involuntário, encargos de família e reclusão ou morte daqueles de quem dependiam economicamente.
- (E) Assegurar aos seus beneficiários meios indispensáveis de manutenção, por motivo de capacidade, idade avançada, tempo de serviço, desemprego involuntário, encargos de família e reclusão ou morte daqueles de quem não dependiam economicamente.

Questão 34

Segundo o decreto que regulamenta o Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal, as informações constantes do CadÚnico devem ser atualizadas ou revalidadas pela família a cada:

- (A) Seis meses.
- (B) Cinco anos.
- (C) Três anos.
- (D) Um ano.
- (E) Dois anos.

Questão 35

No que se refere à atuação de assistentes sociais na saúde, registre V para Verdadeiro, e F, para falso:

(__) Os assistentes sociais na saúde atuam em quatro grandes eixos: atendimento direto aos usuários; mobilização, participação e controle social; investigação, planejamento e gestão; assessoria, qualificação e formação profissional.

(__) O atendimento direto aos usuários ocorre em diferentes áreas de atuação profissional na saúde, abrangendo desde a atenção básica até os serviços que se estruturam com ações de média e alta complexidade.

(__) O assistente social desempenha um papel único e tem uma perspectiva particular ao participar de equipes de trabalho na área da saúde. Ele tem uma habilidade específica na interpretação das condições de saúde do usuário e uma competência diferenciada para encaminhar ações, o que o distingue dos médicos, enfermeiros, nutricionistas e outros profissionais que atuam na área da saúde.

Fonte: <http://www.cfess.org.br>

Assinale a alternativa com a sequência correta:

- (A) V - F - V.
- (B) F - V - F.
- (C) F - F - F.
- (D) V - V - V.
- (E) F - V - V.

Questão 36

Conforme estabelecido no decreto que regulamenta o Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal, assinale a alternativa que corresponde a um dos objetivos do Cadastro Único de Programas Sociais - CadÚnico:

- (A) Utilizar os dados sobre a identificação da pessoa e a situação socioeconômica da família, por meio da integração do CadÚnico com outros registros administrativos.
- (B) Ser utilizado para a articulação e a integração de políticas públicas, em todas as esferas de Governo.
- (C) Reunir, armazenar e processar os registros administrativos dos indivíduos e das famílias de baixa renda.
- (D) Declarar os dados referentes a todos os membros da sua família.
- (E) Servir como base de dados para o acesso a programas sociais do Ministério da Fazenda.

Questão 37

No que se refere ao serviço social e interdisciplinaridade, registre V para Verdadeiro, e F, para falso:

(__)A prática interdisciplinar vai além da simples presença de profissionais de diferentes formações em uma equipe ou projeto. Ela requer principalmente o abandono de posturas profissionais sectárias e centralizadoras.

(__)A interdisciplinaridade se materializa ao aprender com os conhecimentos de outras áreas e incorporá-los de forma respeitosa, reconhecendo que diferentes conhecimentos são legítimos.

(__)A construção do fazer interdisciplinar requer um processo de ensino e aprendizagem que seja essencial, livre de autoritarismo e licenciosidade.

Fonte: CARVALHO, F. A. O Serviço Social e a interdisciplinaridade, p. 74-79.

Assinale a alternativa com a sequência correta:

- (A) F - F - V.
- (B) V - F - F.
- (C) F - F - F.
- (D) F - V - F.
- (E) V - V - V.

Questão 38

Analise as assertivas a seguir, no que se refere às atribuições privativas do Assistente Social:

I.Planejar, organizar e administrar programas e projetos em Unidade de Serviço Social.

II.Treinar, avaliar e supervisionar diretamente estagiários de Serviço Social.

III.Dirigir e coordenar associações, núcleos, centros de estudo e de pesquisa em Serviço Social.

É correto o que se afirma em:

- (A) I e III, apenas.
- (B) I, II e III.
- (C) II, apenas.
- (D) I, apenas.
- (E) III, apenas.

Questão 39

O Código de Ética é um padrão que serve de guia para a conduta de um determinado grupo. É um conjunto de princípios assumidos publicamente, que orientam determinadas atividades, de acordo com os anseios sociais por honestidade, solidariedade e correção.

O código deve ser posto em relação, por um lado, com a lei e, por outro, com a moralidade em sentido mais amplo. Um código de ética não pode pôr-se fora ou além da lei: não pode servir como desculpa ou meio para legitimar comportamentos que a lei proíbe.

O código tenta capturar um aspecto que escapa à legislação e ao legislador: pode-se cumprir perfeitamente a lei e, ainda assim, prejudicar alguém.

Exige-se ética na vida pública porque as pessoas não apenas desejam o cumprimento da lei, mas sim o seu bom cumprimento. Incorporar essa dimensão do bom cumprimento da lei é uma tarefa difícil, mas que cabe perfeitamente a um código de ética.

Por outro lado, também não faria sentido ter um código de ética que apenas repetisse o que já está plenamente determinado e assegurado na lei.

(Disponível em: <https://curtlink.com/uDq5rYh>. Adaptado.)

De acordo com o texto, o código de ética:

- (A) Está acima da lei e pode ser usado para legitimar comportamentos proibidos pela legislação.
- (B) Deve ser posto em relação com a lei e não pode servir como desculpa ou meio para legitimar comportamentos que a lei proíbe.
- (C) Pode modificar a lei de acordo com os anseios sociais por honestidade, solidariedade e correção.
- (D) Tem relação indistinta com a lei, sendo extremamente importante para a conduta de um determinado grupo.
- (E) É um conjunto de princípios que orientam determinadas atividades, independentemente da lei.

Questão 40

Desenvolver boas relações humanas no ambiente de trabalho é essencial para a saúde das organizações. Afinal, passamos grande parte de nossas vidas no trabalho, onde precisamos conviver com os mais diferentes tipos de pessoas.

Por isso, é importante compreender que as relações humanas no ambiente de trabalho vão muito além das hierarquias e processos. Inclusive, quando não há harmonia entre a equipe, podem ocorrer episódios de desentendimento, estresse, desmotivação e dificuldades na hora de realizar o trabalho em equipe.

É importante ter em mente que os esforços não podem partir unicamente dos colaboradores ou da instituição. É necessário que ambos trabalhem em conjunto para construir um clima organizacional confortável para todos. Algumas atitudes que os funcionários podem tomar, de forma individual, dentro do ambiente de trabalho, são: respeitar os colegas e superiores, sabendo lidar com quem pensa diferente; evitar de todas as maneiras a fofoca; ser colaborativo, sabendo ouvir e ajudar os demais; apresentar soluções para os problemas de convívio.

Fora isso, ainda existem os esforços da instituição no desenvolvimento de um bom ambiente de trabalho, para que as relações de seus colaboradores sejam harmoniosas. Uma vez que a estrutura de uma organização reflita muito em como seus colaboradores se comportem, os valores e a cultura dessa organização tornam-se mais fortes, criando maior comprometimento e seriedade entre os seus membros.

Disponível em: <https://curtlink.com/KF2M4oP>. Adaptado.

De acordo com o texto, a importância das relações humanas no ambiente de trabalho é:

- (A) Tão-somente para a satisfação pessoal dos colaboradores, afetando o desempenho da equipe se a instituição não repensar as formas de tratamento entre os líderes.
- (B) Desenvolver boas relações humanas para a saúde das organizações, impactando diretamente no clima organizacional e no desempenho e motivação da equipe.
- (C) Importante para a instituição se o colaborador for líder de setores em que a presença de situações conflitantes sejam constantes, assim poderá exercer o seu cargo plenamente.
- (D) Impactam fortuitamente no desempenho da equipe, na vida pessoal dos colaboradores e nos processos institucionais que levem os líderes a tomar atitudes, muitas vezes, desnecessárias.
- (E) Afetam dissimuladamente o clima organizacional e podem impactar no desempenho e na motivação da equipe, gerando situações de colaboração e afinidades entre os pares.



**Prefeitura
de Timbó**

**ESTADO DE SANTA CATARINA
PREFEITURA MUNICIPAL DE TIMBÓ
ADMINISTRAÇÃO DIRETA**

**CONCURSO PÚBLICO
EDITAL TA Nº 001/2023**

FOLHA INTERMEDIÁRIA DE RESPOSTAS

Questões	RESPOSTAS				
01	A	B	C	D	E
02	A	B	C	D	E
03	A	B	C	D	E
04	A	B	C	D	E
05	A	B	C	D	E
06	A	B	C	D	E
07	A	B	C	D	E
08	A	B	C	D	E
09	A	B	C	D	E
10	A	B	C	D	E
11	A	B	C	D	E
12	A	B	C	D	E
13	A	B	C	D	E
14	A	B	C	D	E
15	A	B	C	D	E
16	A	B	C	D	E
17	A	B	C	D	E
18	A	B	C	D	E
19	A	B	C	D	E
20	A	B	C	D	E

Questões	RESPOSTAS				
21	A	B	C	D	E
22	A	B	C	D	E
23	A	B	C	D	E
24	A	B	C	D	E
25	A	B	C	D	E
26	A	B	C	D	E
27	A	B	C	D	E
28	A	B	C	D	E
29	A	B	C	D	E
30	A	B	C	D	E
31	A	B	C	D	E
32	A	B	C	D	E
33	A	B	C	D	E
34	A	B	C	D	E
35	A	B	C	D	E
36	A	B	C	D	E
37	A	B	C	D	E
38	A	B	C	D	E
39	A	B	C	D	E
40	A	B	C	D	E

INFORMAÇÕES

O inteiro teor da prova e o gabarito preliminar da Prova Objetiva serão divulgados até às 20h do dia 05 de junho de 2023, no endereço eletrônico <http://concursos.furb.br/>, link Prefeitura Municipal de Timbó - Concurso Público – Edital Nº 001/2023.

O candidato que tiver qualquer discordância em relação às questões da Prova Objetiva ou ao gabarito preliminar divulgado poderá interpor recurso no período compreendido entre 8h do dia 06 de junho de 2023 até 23h59min do dia 07 de junho de 2023.

Timbó, 04 de junho de 2023.