



PREFEITURA MUNICIPAL DE PINDAMONHANGABA

ESTADO DE SÃO PAULO

CONCURSO PÚBLICO

053. PROVA OBJETIVA

ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS

- Você recebeu sua folha de respostas e este caderno contendo 50 questões objetivas.
- Confira seus dados impressos na capa deste caderno e na folha de respostas.
- Quando for permitido abrir o caderno, verifique se está completo ou se apresenta imperfeições. Caso haja algum problema, informe ao fiscal da sala para a devida substituição desse caderno.
- Leia cuidadosamente todas as questões e escolha a resposta que você considera correta.
- Marque, na folha de respostas, com caneta de tinta preta, a letra correspondente à alternativa que você escolheu.
- A duração da prova é de 3 horas, já incluído o tempo para o preenchimento da folha de respostas.
- Só será permitida a saída definitiva da sala e do prédio após transcorridos 75% do tempo de duração da prova.
- Deverão permanecer em cada uma das salas de prova os 3 últimos candidatos, até que o último deles entregue sua prova, assinando termo respectivo.
- Ao sair, você entregará ao fiscal a folha de respostas e este caderno.
- Até que você saia do prédio, todas as proibições e orientações continuam válidas.

AGUARDE A ORDEM DO FISCAL PARA ABRIR ESTE CADERNO.

Nome do candidato

RG

Inscrição

Prédio

Sala

Carteira

CONHECIMENTOS GERAIS

LÍNGUA PORTUGUESA

Leia o texto para responder às questões de números **01** a **05**.

Flor-de-maio

Entre tantas notícias do jornal – o crime de Sacopã, o disco voador em Bagé, a nova droga antituberculosa, o andaime que caiu, o homem que matou outro com machado e com foice, o possível aumento do pão – há uma pequenina nota de três linhas, que nem todos os jornais publicaram. É assinada pelo senhor diretor do Jardim Botânico, e diz que a partir do dia 27 vale a pena visitar o Jardim, porque a planta chamada “flor-de-maio” está, efetivamente, em flor.

Meu primeiro movimento, ao ler esse delicado convite, foi deixar a mesa da redação e me dirigir ao Jardim Botânico, contemplar a flor e cumprimentar a administração do horto pelo feliz evento. Mas havia ainda muita coisa para ler e escrever, telefonemas a dar, providências a tomar.

Suspiro e digo comigo mesmo – que amanhã acordarei cedo e irei. Digo, mas não acredito, ou pelo menos desconfio que esse impulso que tive ao ler a notícia ficará no que foi – um impulso de fazer uma coisa boa e simples, que se perde no meio da pressa e da inquietação dos minutos que voam.

No fundo, a minha secreta esperança é de que estas linhas sejam lidas por alguém – uma pessoa melhor do que eu, alguma criatura correta e simples que tire dessa crônica a sua substância, a informação precisa e preciosa: no dia 27 em diante as “flores-de-maio” do Jardim Botânico estão gloriosamente em flor. E que utilize essa informação saindo de casa e indo diretamente ao Jardim Botânico ver a “flor-de-maio”.

Ir só, no fim da tarde, ver a “flor-de-maio”; aproveitar a única notícia boa de um dia inteiro de jornal, fazer a coisa mais bela e emocionante de um dia inteiro da cidade imensa. Se entre vós houver essa criatura, e ela souber por mim a notícia, e for, então eu vos direi que nem tudo está perdido; que a humanidade possivelmente ainda poderá ser salva, e que às vezes ainda vale a pena escrever uma crônica.

(Rubem Braga. *Para gostar de ler*. São Paulo: Ática, 1992, Adaptado)

- 01.** A partir da leitura da crônica, é correto afirmar que a notícia sobre o desabrochar da flor-de-maio
- (A) surpreendeu o autor que, por não se interessar por plantas, procura passar adiante os detalhes a quem se interesse pelo assunto.
 - (B) não foi considerada pelos jornais como algo importante e, portanto, não foi publicada em nenhum meio de comunicação no dia certo.
 - (C) fez o autor se dirigir imediatamente ao Jardim Botânico para cumprimentar o responsável por este acontecimento.
 - (D) foi, segundo o autor, o único fato importante daquele dia, embora os jornais tenham se concentrado em assuntos mais banais.
 - (E) motivou o desejo do autor de ir ao Jardim Botânico para testemunhar algo de belo e emocionante que aconteceu na cidade.
- 02.** A respeito das reflexões feitas pelo autor no texto, é correto afirmar que ele
- (A) considera que vale a pena escrever crônicas se elas servirem para inspirar as pessoas a priorizarem, em seu cotidiano, um acontecimento belo como o florescimento de uma flor-de-maio.
 - (B) vê os leitores como pessoas superiores por não terem tantos compromissos diários que tomam tempo, como textos para ler e escrever e telefonemas para fazer.
 - (C) se mostra sarcástico ao afirmar que a humanidade poderá ser salva se todos os jornais passarem a noticiar os nascimentos das flores em vez de dar notícias ruins.
 - (D) julga que a queda de um andaime e o aumento do preço do pão fazem as pessoas se recolherem em suas casas, enquanto a notícia sobre o nascimento de uma flor as leva a saírem.
 - (E) se mostra orgulhoso por ser o único a notar o nascimento da flor-de-maio e contar o fato para os leitores, ainda que ele não tenha condições de visitar o Jardim Botânico.
- 03.** O trecho – No fundo, a minha secreta esperança é de que estas linhas sejam lidas por alguém... (4º parágrafo) – pode ser assim reescrito, em conformidade com a norma-padrão de regência e emprego dos pronomes relativos:
- (A) No fundo, espero secretamente de que estas linhas sejam lidas por alguém...
 - (B) No fundo, tenho secretamente o desejo cujas estas linhas sejam lidas por alguém...
 - (C) No fundo, secretamente anseio por que estas linhas sejam lidas por alguém...
 - (D) No fundo, tenho secretamente esperanças onde estas linhas sejam lidas por alguém...
 - (E) No fundo, secretamente almejo de que estas linhas sejam lidas por alguém...

04. Assinale a alternativa em que a introdução das vírgulas no trecho foi feita em conformidade com a norma-padrão de pontuação.

- (A) É assinada, pelo senhor diretor, do Jardim Botânico... (1º parágrafo)
- (B) ... e diz que, a partir do dia 27, vale a pena visitar o Jardim... (1º parágrafo)
- (C) Mas havia, ainda muita coisa, para ler e escrever... (2º parágrafo)
- (D) ... desconfio que, esse impulso que tive ao ler a notícia, ficará no que foi... (3º parágrafo)
- (E) ... às vezes, ainda vale a pena, escrever uma crônica. (5º parágrafo)

05. Assinale a alternativa em que a flexão do substantivo composto no plural é feita da mesma forma que ocorre com a palavra “flor-de-maio”.

- (A) beija-flor
- (B) estrela-do-mar
- (C) segunda-feira
- (D) cirurgião-dentista
- (E) bem-me-quer

Leia o texto para responder às questões de números 06 a 10.

OIT: desigualdades de gênero no emprego são maiores do que se pensava

Um novo relatório da Organização Internacional do Trabalho (OIT) revela que as diferenças entre os gêneros no acesso ao emprego e às condições de trabalho são maiores do que se pensava anteriormente. Um novo indicador, desenvolvido pela OIT, capta todas as pessoas sem emprego que estão interessadas em encontrar um emprego. Por esse motivo, ele reflete um quadro muito mais sombrio da situação das mulheres no mundo do trabalho do que a taxa de desemprego mais comumente usada. O documento “Novos dados esclarecem as diferenças de gênero no mercado de trabalho”, indica que 15% das mulheres em idade produtiva em todo o mundo gostariam de trabalhar, mas não têm emprego, em comparação com 10,5% dos homens.

Alacuna de postos de trabalho é particularmente grave nos países em desenvolvimento, onde a proporção de mulheres incapazes de encontrar uma vaga chega a 24,9% nos países de baixa renda. A taxa correspondente para os homens na mesma categoria é de 16,6%, um nível preocupantemente alto, mas significativamente inferior ao das mulheres.

A análise aponta que as responsabilidades pessoais e familiares, incluindo o trabalho de cuidados não remunerado, afetam desproporcionalmente as mulheres. Essas atividades se tornam um impedimento não apenas para uma contratação, mas também para procurar emprego ativamente ou para estarem disponíveis para trabalhos de última hora.

(ONU News. Disponível em: <https://news.un.org/pt/story/2023/03/1810927>. Adaptado)

06. A partir dos dados publicados no relatório da OIT, é possível concluir que

- (A) o acesso ao emprego foi dificultado para as mulheres nos últimos anos em comparação a períodos anteriores.
- (B) 24,9% das pessoas desempregadas nos países em desenvolvimento, atualmente, são mulheres.
- (C) os desequilíbrios de gênero no acesso ao emprego são maiores nos países desenvolvidos.
- (D) 15% das mulheres que não conseguem emprego nos países em desenvolvimento estão em idade produtiva.
- (E) o novo indicador considera como desempregadas um número maior de pessoas quando comparado a outros indicadores.

07. Há palavra empregada em sentido figurado na seguinte alternativa:

- (A) Um novo relatório da Organização Internacional do Trabalho (OIT) revela que as diferenças entre os gêneros no acesso ao emprego... (1º parágrafo).
- (B) Um novo indicador, desenvolvido pela OIT, capta todas as pessoas sem emprego que estão interessadas em encontrar um emprego. (1º parágrafo).
- (C) Por esse motivo, ele reflete um quadro muito mais sombrio da situação das mulheres no mundo do trabalho... (1º parágrafo).
- (D) ... 15% das mulheres em idade produtiva em todo o mundo gostariam de trabalhar... (1º parágrafo).
- (E) ... as responsabilidades pessoais e familiares, incluindo o trabalho de cuidados não remunerado, afetam desproporcionalmente as mulheres. (3º parágrafo).

08. Assinale a alternativa em que a expressão em destaque está corretamente substituída pelo pronome na forma entre parênteses.

- (A) Capta todas **as pessoas** (capta-lhes).
- (B) Ele reflete **um quadro** (ele reflete-lo).
- (C) Novos dados esclarecem **as diferenças** (esclarecem-nas).
- (D) Incapazes de encontrar **uma vaga** (encontrar-na).
- (E) Afetam desproporcionalmente **as mulheres** (afetam-as).

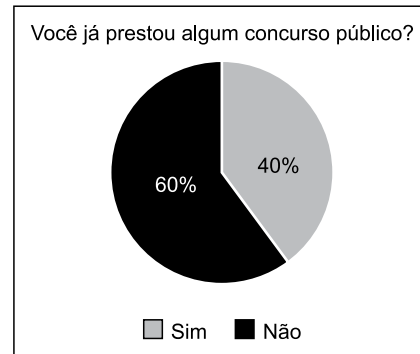
09. Foi reescrito em conformidade com a norma-padrão de concordância o trecho:

- (A) Anteriormente, pensava-se que os desequilíbrios de gênero no acesso ao trabalho fosse menor.
- (B) É captado, com o novo indicador da OIT, todas as pessoas sem emprego que estão interessadas em encontrar um emprego.
- (C) Embora seja considerado alto, a taxa de desemprego entre os homens, de 16,6%, ainda é menor do que a das mulheres.
- (D) As responsabilidades pessoais e familiares e o trabalho de cuidados não remunerado são considerados responsáveis por afetar as mulheres.
- (E) Podem haver certas atividades específicas que se tornam impedimentos para a contratação de mulheres.

10. O sinal indicativo de crase está corretamente empregado na alternativa:

- (A) A participação dos homens no mercado de trabalho deve ser semelhante à das mulheres.
- (B) As mulheres estão aptas à competir por qualquer vaga de emprego, contanto que a sociedade lhes dê oportunidades.
- (C) O direito ao trabalho é inerente à toda mulher, embora em muitos lugares a equidade de gênero ainda seja um desafio.
- (D) O trabalho à que as mulheres aspiram deve levar em consideração também seus direitos reprodutivos.
- (E) Muitas pessoas dedicam-se à pesquisas sobre o impacto do desequilíbrio de gênero na economia dos países.

11. O gráfico representa a distribuição das respostas “sim” e “não” dadas em uma pergunta feita para certa quantidade de pessoas.



Com base nesse gráfico de setores, pretende-se construir um gráfico de colunas. Nesse caso, as colunas representando as respostas devem ter a mesma largura, e a altura da coluna que representa as respostas

- (A) “não” deve corresponder a 1,2 da altura da coluna que representa as respostas “sim”.
- (B) “não” deve corresponder a 1,5 da altura da coluna que representa as respostas “sim”.
- (C) “não” deve corresponder a 1,6 da altura da coluna que representa as respostas “sim”.
- (D) “sim” deve corresponder a 0,8 da altura da coluna que representa as respostas “não”.
- (E) “sim” deve corresponder a 0,4 da altura da coluna que representa as respostas “não”.

12. Para fazer, em determinado período de tempo, o transbordo total de uma substância que ocupa toda a capacidade de um tanque que está a certa altura do solo para outro tanque, maior, que está no solo, abriu-se, totalmente e ao mesmo tempo, 3 das 4 válvulas iguais, uma de cada tubulação com diâmetros também iguais, que ligam ambos os reservatórios. Sabendo-se que todas as válvulas têm a mesma vazão, então, se todas elas tivessem sido totalmente abertas ao mesmo tempo, o período de tempo para o transbordo total do mesmo volume da substância entre os tanques teria diminuído

- (A) em três quartos.
- (B) em dois terços.
- (C) pela metade.
- (D) em dois quintos.
- (E) em um quarto.

13. Um terreno tem forma retangular, com frente medindo 50 m a mais do que sua lateral. Sabendo-se que o perímetro desse terreno é de 380 m, sua área é de
- (A) 8000 m².
 - (B) 8200 m².
 - (C) 8400 m².
 - (D) 8600 m².
 - (E) 8800 m².

14. Considere a seguinte informação, apresentada em um jornal eletrônico:

No período do feriado de Carnaval 2023, a Rodoviária de BH registrou, no intervalo de 12 dias (de quinta-feira, 16/02, a segunda-feira, 27/03), um fluxo aproximado de 257 mil pessoas passando pelo terminal, entre embarques e desembarques. Esse volume representa 15% de crescimento na quantidade de passageiros verificada no mesmo feriado em 2022 [...].

(<https://diariodocomercio.com.br/economia/rodoviaria-de-bh-divulga-dados-consolidados-da-movimentacao-do-feriado-de-carnaval-de-2023/>)

Com base nas informações apresentadas, é correto afirmar que, em 2022, no período em questão, o fluxo aproximado de pessoas passando pelo terminal rodoviário de Belo Horizonte ficou entre

- (A) 218 mil e 220 mil pessoas.
 - (B) 220 mil e 222 mil pessoas.
 - (C) 222 mil e 224 mil pessoas.
 - (D) 224 mil e 226 mil pessoas.
 - (E) 226 mil e 228 mil pessoas.
15. De acordo com uma pesquisa realizada, identificou-se que, em 2023, a cada 3 profissionais que pretendem mudar de emprego, 4 profissionais não pretendem mudar de emprego. Se 518 profissionais participaram dessa pesquisa, a diferença entre o número de profissionais que responderam não pretender mudar de emprego e o número de profissionais que responderam pretender mudar de emprego, em 2023, é igual a
- (A) 74.
 - (B) 86.
 - (C) 92.
 - (D) 110.
 - (E) 130.

16. Dos 40 profissionais que trabalham em certo departamento de uma empresa, alguns ganham 3,5 salários mínimos, 3 profissionais a mais dos que ganham 3,5 salários mínimos, ganham 4 salários mínimos, e os demais, ganham 5 salários mínimos. Se, nesse departamento, a soma de todos os salários desses profissionais é igual a 167 salários mínimos, então a quantidade de profissionais que têm o maior salário é igual a
- (A) 12.
 - (B) 13.
 - (C) 14.
 - (D) 15.
 - (E) 16.
17. Em certa empresa que tem colaboradores de diversas categorias profissionais com regimes de carga horária regidas por diferentes convenções coletivas, há um colaborador que faz 10 minutos de intervalo a cada 40 minutos trabalhados, e outro que faz 10 minutos de intervalo a cada 50 minutos trabalhados. Esses dois profissionais iniciam sua jornada diária à 9h da manhã e trabalham 6 horas por dia, sem pausa para almoço. Supondo-se um dia em que ambos cumpram rigorosamente seus horários de trabalho e pausas, haverá um horário em que ambos iniciarão uma de suas pausas ao mesmo tempo, que será às
- (A) 11h e 50 min.
 - (B) 12h e 20 min.
 - (C) 12h e 50 min.
 - (D) 13h e 20 min.
 - (E) 13h e 50 min.
18. A produção de certa quantidade de um produto é automatizada e efetuada por uma única prensa. Para produzir uma quantidade x de unidades desse produto, essa prensa trabalha, ininterruptamente, ou não, durante 4 horas, 11 minutos e 6 segundos. Pretende-se dividir a quantidade produzida em 3 partes de igual período. Sendo assim, cada parte da produção terá um período de tempo igual a 1 hora,
- (A) 04 minutos e 02 segundos.
 - (B) 15 minutos e 06 segundos.
 - (C) 23 minutos e 42 segundos.
 - (D) 37 minutos e 02 segundos.
 - (E) 44 minutos e 18 segundos.

19. A tabela, construída com informações do município de Pindamonhangaba, divulgadas pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), apresenta informações sobre a produção e o valor total da venda da quantidade produzida de alevinos (peixes nos primeiros minutos de vida), nos anos de 2018 e 2021.

Alevinos – Pindamonhangaba		
	Quantidade produzida (milheiros)	Valor total da venda da quantidade produzida (x 1 000)
2018	75	R\$ 12,97
2021	20	R\$ 4,40



(IBGE. Adaptado)

Com base nas informações apresentadas, é correto afirmar que o valor unitário da venda de alevinos, em Pindamonhangaba, de 2018 para 2021, teve:

- (A) um crescimento entre 25% e 30%
 - (B) um crescimento entre 15% e 20%
 - (C) um crescimento entre 5% e 10%
 - (D) um decréscimo entre 45% e 50%
 - (E) um decréscimo entre 65% e 70%
20. Com base em um artigo científico, um analista ambiental precisa identificar o valor y de determinada grandeza, em relação ao valor $x = 64$, de outra grandeza, ambas com suas unidades tradicionais de medida, cuja relação, no referido artigo, é dada pela expressão $y = x^{\frac{2}{3}}$. Neste caso, o valor que ele encontrará para y , na unidade tradicional de medida, é
- (A) 32.
 - (B) 16.
 - (C) 8.
 - (D) 4.
 - (E) 2.

NOÇÕES DE INFORMÁTICA

21. Tem-se as seguintes pastas, exibidas no Explorador de Arquivos do Microsoft Windows 10, ambas em sua configuração original:

Nome	
 1_LAUDOS	
 2_PERICIAS	

Um usuário deseja criar uma pasta, que seja exibida após a pasta 1_LAUDOS e antes da pasta 2_PERICIAS, seguindo a mesma ordenação da imagem anterior. Para isso, essa pasta deve se chamar:

- (A) 11_ABATIMENTOS
(B) 01_ABATIMENTOS
(C) 02_ABATIMENTOS
(D) 1.1_ABATIMENTOS
(E) 12_ABATIMENTOS
22. Tem-se a seguinte tabela, criada no Microsoft Word 2016, em sua configuração padrão:

Ao posicionar o cursor do mouse na última célula e pressionar TAB,

- (A) uma nova linha será criada com 1 coluna.
(B) uma nova linha será criada com 2 colunas.
(C) uma nova linha será criada com 3 colunas.
(D) duas novas linhas serão criadas, sendo a primeira com 1 coluna e a segunda com 3 colunas.
(E) duas novas linhas serão criadas, sendo a primeira com 2 colunas e a segunda com 1 coluna.

23. Tem-se uma planilha no Microsoft Excel 2016, em sua configuração padrão, com o valor 6 preenchido na célula A1, conforme imagem a seguir:

	A
1	6

Assinale a alternativa com o resultado correto, ao preencher na célula B1 a função a seguir.

=SE(A1<20;"A";SE(A1=6;"B";SE(A1>0;"C";SE(A1>=6;"D";"E"))))

- (A) A
(B) B
(C) C
(D) D
(E) E
24. Em uma apresentação do Microsoft PowerPoint 2016, em sua configuração original, com 40 slides, todos do mesmo layout, um usuário deseja inserir uma imagem no canto superior direito, que é o brasão da Prefeitura de Pindamonhangaba, em todos os slides. Para fazer isso apenas 1 vez, é necessário inserir a imagem apenas no(a)

- (A) primeiro slide.
(B) cabeçalho do primeiro slide.
(C) anotação.
(D) slide mestre.
(E) último slide.

25. Usando o Microsoft Outlook 2016, em sua configuração original, um usuário criou uma mensagem de correio eletrônico com as seguintes características:

De: Mateus
Para: Natalia
Cc: Bruno, Paula
Cco: Carlos

Mateus queria que _____ recebesse(m) a mensagem, sem que os demais destinatários soubessem.

Considerando que a mensagem foi enviada e recebida com sucesso, assinale a alternativa que preenche corretamente a lacuna do texto do enunciado.

- (A) Natália
(B) Bruno e Paula
(C) Natalia, Bruno e Paula
(D) Natália, Carlos e Tatiana
(E) Carlos

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

26. Como componente de desconto sobre salários, o valor atual da contribuição ao INSS, de um empregado com carteira assinada que tem como salário R\$ 3.000,00, é calculado
- (A) numa faixa fixa, em 3 níveis, com patamar de 8% e variando até 12% a depender da faixa salarial.
 - (B) como sendo R\$ 300,00 por atingir uma faixa média, com alíquota de cálculo específica de 10%.
 - (C) como sendo a soma dos valores calculados por faixa de remuneração, cada qual com sua alíquota.
 - (D) considerando o salário já com desconto do imposto de renda, e aplicação de alíquotas por faixa tabelada.
 - (E) como sendo R\$ 270,00, segundo a planilha de contribuição ao INSS, que indica uma alíquota de 9%.
27. A remuneração variável e a por competência caracterizam-se por a
- (A) de competência ter maior flexibilidade que a variável, por esta ficar atrelada a oscilações de mercado.
 - (B) variável ser mais aplicada a cargos de direção, e as de gerenciamento intermediário e cargos técnicos possuir destaque como por competências.
 - (C) remuneração variável e a por competências serem feitas com escalas, de no mínimo 3 níveis, nas classes inferior, intermediária, superior.
 - (D) remuneração variável premiar resultados e a por competências focar as capacidades trazidas pelas pessoas para a organização.
 - (E) remuneração por competência ser paga por uso e depender de demandas, e a variável pagar pelo sucesso da performance.
28. Fatores de satisfação e insatisfação foram estudados por Herzberg cuja teoria enfatiza que
- (A) os fatores extrínsecos, de fora do trabalho, são os reais motivadores e seu par, os intrínsecos, são relacionados a grau de satisfação de alguém em seu trabalho.
 - (B) os fatores motivacionais estão relacionados com o que alguém faz no trabalho e seu contexto, já os higiênicos são básicos para a manutenção do grau motivacional.
 - (C) os fatores higiênicos são necessários, mas não redundam em satisfação, enquanto que a outra classe de fatores indica a gradação entre insatisfação e seu contrário.
 - (D) como Maslow, seu estudo sobre motivação implicou em estabelecer uma equação cujas variáveis básicas são indivíduo, chefia e ambiente profissional.
 - (E) as necessidades humanas são ilimitadas e partem da mais básica e chegam ao seu topo na autorrealização.
29. Um sistema de informação gerencial caracteriza-se por
- (A) possuir elementos periféricos trazendo a vantagem de coletar e processar dados atuais, históricos ou projetados de forma eficiente.
 - (B) sustentar e organizar sistemas para a gestão de processos e de áreas distintas da organização, administrativas, comerciais e operacionais.
 - (C) basear-se no cumprimento dos quesitos federais quanto à legislação trabalhista e previdenciária, para a administração de pessoal comercial e operacional.
 - (D) requerer suporte intensivo das empresas parceiras e fornecedoras de plataformas de SIG nas épocas críticas de balanço e nas promocionais.
 - (E) ter seu histórico de desenvolvimento feito com linguagem DOS, depois superado por sistemas da plataforma Microsoft e inovações da linguagem Python.
30. Num contexto organizacional, em que há um bom clima de trabalho no qual um líder esteja comandando uma equipe de cientistas, todos às voltas com pesquisas, reuniões e lançamento urgente de uma vacina que beneficia a população, um estilo apropriado de gestão é o
- (A) diretivo ou autocrático, no sentido de manter a ordem e a objetividade da equipe, cumprindo etapas e cronograma.
 - (B) democrático, permitindo interferências de membros externos à equipe, fortalecendo o trabalho e seu andamento.
 - (C) liberal, em que a equipe tem poder de deliberação e maior autonomia na gestão do trabalho e seus arranjos.
 - (D) científico, acercando-se de metodologias e hipóteses que sejam diferenciais no tratamento da equipe e alavanquem as decisões.
 - (E) conciliador, por manter conflitos numa esfera administrável, e adotar maior racionalidade para a gestão de planos e prazos.
31. Treinamentos e atividades em RH do tipo: *onboarding*, *soft skills* e corporativo referem-se, respectivamente, a
- (A) entrada em um novo cargo, vivências e atitudes, liderança (alta chefia).
 - (B) metas anuais, necessidades motivacionais, cultura empresarial.
 - (C) integração na empresa, comportamento e atitudes, necessidades diversas.
 - (D) capacitação em negociação, certificação ABRH, direção e cultura organizacional.
 - (E) integração na empresa, certificação de órgãos de classe e alta gerência.

32. Quanto às normas em vigor sobre férias, as férias

- (A) podem ser fracionadas em até 3 períodos, sendo que um não poderá ser inferior a 14 dias corridos e os outros não podem ser inferiores a 5 dias corridos.
- (B) podem ser fracionadas em até 3 períodos, ficando certo que no mínimo 2 desses períodos serão gozados no período concessivo de um ano.
- (C) podem ser gozadas em dobro, no caso de não haverem sido cumpridas em sua totalidade após dois anos de início do período aquisitivo.
- (D) fazem parte das mudanças da legislação trabalhista, permitindo a introdução de beneficiários de empregadores MEI no recebimento de abono de férias.
- (E) devem guardar simetria na concessão e gozo, tendo o empregador que liberar abono de férias e eventuais prêmios na época do gozo das férias pelo empregado.

33. Como regra do 13º salário, para o pagamento de um trabalhador ativo (efetivo ou contratado),

- (A) o cálculo do valor do 13º salário, no caso de ao longo do ano este não ter faltas justificadas entre 15 e 30 dias, será o de se descontar 1/12 do valor.
- (B) o 13º salário será pago na primeira parcela, considerando os valores do período de janeiro e junho e a segunda parcela, aqueles valores de julho a dezembro.
- (C) os descontos do 13º salário são feitos com base na soma dos meses e descontados 50% em novembro e o restante em dezembro.
- (D) o cálculo do 13º salário considera como desconto legal, além do INSS e IR, as faltas ao longo do ano, sendo que a cada 10 faltas, 10% do valor é retido.
- (E) o cálculo do 13º salário considera a média de salários líquidos recebidos ao longo do ano, cujo valor não pode ser menor que o último salário recebido.

34. Quanto ao conceito de clima organizacional

- (A) ele enfatiza ações humanas, comunicação, liderança e pesquisa, de forma a suprir sistemas de promoção de recursos humanos.
- (B) o clima refere-se ao ambiente interno da organização, com a convivência das pessoas, relacionando-se com a motivação destas no trabalho.
- (C) o modelo temporal sobre o clima considera as diferentes estações como climas do tipo exploratório, produtivo, equilibrado e de inflexão.
- (D) os fatores *hard* no trabalho como sistemas, remuneração, chefias afetam o clima e seus fatores *soft*, de satisfação e retenção de talentos.
- (E) é um subsistema da cultura organizacional, referindo-se ao sentimento das pessoas na relação entre pessoas, sejam da equipe ou terceiros.

35. Um dos elementos que compõem a cultura de uma organização são os chamados tabus, e eles se referem a

- (A) dificuldades em se tratar de algum assunto com a direção ou gerência superior na organização, dada relação histórica ou problemas enfrentados por estes.
- (B) temas que são tratados apenas em subgrupos da organização e que são proibidos formal ou tacitamente de serem parte do cotidiano de trabalho.
- (C) assuntos trazidos para dentro da organização, por colaboradores ou líderes que os tratam de forma limitante ou preconceituosa ou também de forma aberta.
- (D) dificuldades nascidas do *modus operandi* ou do estilo gestor, que obrigam as pessoas a realizarem suas atribuições e tarefas de forma pouco criativa.
- (E) metas a serem superadas pelos colaboradores, apelidadas dessa forma em organizações com cultura norte-americana e assumidas por suas filiais.

36. As negociações emprestando conhecimento de outras áreas, como a psicologia e os estudos de comportamentos e neurológicos, se vale do uso da técnica de *rapport*, que enfatiza a

- (A) relação do corpo e da vontade na comunicação e no comportamento.
- (B) conexão e confiança estabelecidas por meio da sintonia com os outros.
- (C) concepção de que unidade e diversidade se opõem e se complementam.
- (D) importância de relatórios verbais na comunicação, facilitando o entendimento.
- (E) troca de percepções das partes no processo de negociação.

37. Tanto a avaliação de desempenho quanto o gerenciamento de desempenho enfocam duas dimensões de desempenho: resultados (*outcomes*) e comportamentos (*behaviours*) que significam

- (A) a meta ou o objetivo a serem alcançados pela área ou empresa, e atitudes e hábitos a serem desenvolvidos como modelo de ação.
- (B) as metas e/ou objetivos como indicadores de *performance* de equipe, e o comportamento crítico a ser melhorado.
- (C) o que o colaborador produz em seu trabalho cotidiano, e os comportamentos são a forma ou o como produz os resultados.
- (D) o nível de satisfação da equipe com suas lideranças, e relação com métricas de absentismo, desligamentos x admissões, desempenho x promoção.
- (E) o contrato entre empresa e colaborador (métricas), e o nível de satisfação com o trabalho (clima organizacional).

38. O tipo de liderança que enfoca mais a necessidade do gestor se adaptar e não os colaboradores, permitindo aliar o comportamento com foco na tarefa ou no resultado, é a liderança
- (A) democrática.
 - (B) resiliente.
 - (C) situacional.
 - (D) autocrática.
 - (E) de equipes.
39. Ao relacionarmos os modelos de Maslow e Herzberg sobre motivação tem-se
- (A) as necessidades de autorrealização e segurança de Maslow relacionadas aos fatores motivacionais.
 - (B) os fatores motivacionais básicos relacionados às necessidades sociais e de segurança.
 - (C) os fatores higiênicos relacionados às necessidades fisiológicas e também às de segurança.
 - (D) os fatores de autorrealização e segurança relacionados aos fatores motivacionais e sociais.
 - (E) as necessidades de estima e segurança relacionadas à motivação intrínseca e extrínseca.
40. Na gestão de pessoas, são conhecidos os processos ou subsistemas de RH, que contemplam a provisão de pessoas, sua aplicação, a manutenção das mesmas no trabalho e, ainda
- (A) o entrosamento e as recompensas.
 - (B) o engajamento e a avaliação.
 - (C) as recompensas e a avaliação.
 - (D) o engajamento e o treinamento.
 - (E) o desenvolvimento e o monitoramento.
41. No tocante às associações, a Constituição Federal estabelece que
- (A) é livre a sua criação e funcionamento, para fins lícitos, salvo as de caráter paramilitar que dependem de autorização expressa do Exército Brasileiro.
 - (B) a sua criação e, na forma da lei, a de cooperativas dependem de autorização, sendo, porém, vedada a interferência estatal em seu funcionamento.
 - (C) só poderão ser compulsoriamente dissolvidas ou ter suas atividades suspensas por decisão judicial, mas, no primeiro caso, será exigido o trânsito em julgado.
 - (D) as entidades associativas, independentemente de autorização, têm legitimidade para representar seus filiados judicial ou extrajudicialmente.
 - (E) ninguém poderá ser compelido a associar-se, mas uma vez integrante da associação terá o dever de permanecer associado, sob pena de multa.
42. Narciso era trabalhador urbano em empresa privada, regularmente registrado, mas foi demitido do seu emprego por justa causa. Considerando essa situação hipotética, bem como o previsto na Carta Magna brasileira, é correto afirmar que Narciso
- (A) poderá ajuizar uma ação até dois anos após a extinção do seu contrato de trabalho, postulando eventuais créditos trabalhistas, com prazo prescricional de cinco anos.
 - (B) não terá direito a postular em juízo qualquer direito ou crédito trabalhista, tendo em vista que a sua demissão se deu por justa causa.
 - (C) poderá ajuizar uma ação até três anos após a extinção do seu contrato de trabalho, postulando eventuais créditos trabalhistas, com prazo prescricional de cinco anos.
 - (D) poderá ajuizar uma ação até cinco anos após a extinção do seu contrato de trabalho, postulando eventuais créditos trabalhistas, com prazo prescricional de dois anos.
 - (E) terá direito a ajuizar ação judicial apenas para postular a sua reintegração ao emprego, não tendo direito a qualquer crédito em virtude de ter sido demitido por justa causa.
43. Quanto aos direitos dos trabalhadores urbanos e rurais, assinale a alternativa que está em conformidade com o texto constitucional.
- (A) No caso de desemprego voluntário ou involuntário, o trabalhador terá direito ao seguro-desemprego e ao fundo de garantia do tempo de serviço.
 - (B) Deve ser garantido ao trabalhador salário nunca inferior ao mínimo e remuneração do trabalho noturno superior em, no mínimo, cinquenta por cento à do diurno.
 - (C) Será garantida ao trabalhador participação nos lucros, ou resultados, vinculada à remuneração, e, excepcionalmente, participação na gestão da empresa.
 - (D) A duração do trabalho não será superior a oito horas diárias e quarenta e quatro semanais, facultada a compensação de horários e a redução da jornada, mediante acordo individual entre empregador e empregado.
 - (E) O trabalhador terá assistência gratuita aos filhos e dependentes desde o nascimento até cinco anos de idade em creches e pré-escolas e remuneração do serviço extraordinário superior, no mínimo, em cinquenta por cento à do normal.

44. Tertuliano, servidor público, cometeu ato de improbidade administrativa. Segundo o disposto expressamente na Constituição Federal, Tertuliano ficará sujeito, entre outras sanções, às penas de
- (A) suspensão da função pública e indisponibilidade dos seus bens.
 - (B) demissão do serviço público e cassação dos direitos políticos.
 - (C) detenção e ressarcimento ao erário.
 - (D) suspensão dos direitos políticos e indisponibilidade dos seus bens.
 - (E) exoneração do cargo público e cassação dos direitos políticos.
45. São direitos constitucionais dos servidores públicos ocupantes de cargos de provimento efetivo:
- (A) relação de emprego protegida contra despedida arbitrária ou sem justa causa e proteção do salário na forma da lei, constituindo crime sua retenção dolosa.
 - (B) piso salarial proporcional à extensão e à complexidade do trabalho e jornada de seis horas para o trabalho realizado em turnos ininterruptos de revezamento, salvo negociação coletiva.
 - (C) irredutibilidade do salário, salvo o disposto em convenção ou acordo coletivo, e aviso prévio proporcional ao tempo de serviço, sendo no mínimo de trinta dias, nos termos da lei.
 - (D) salário-família pago em razão do dependente do trabalhador de baixa renda nos termos da lei e licença à gestante, sem prejuízo do emprego e do salário, com a duração de cento e vinte dias.
 - (E) aviso prévio proporcional ao tempo de serviço, sendo no mínimo de trinta dias, nos termos da lei e adicional de remuneração para as atividades penosas, insalubres ou perigosas, na forma da lei.
46. A prescrição e a decadência são fatos jurídicos por meio dos quais a ordem jurídica confere destaque ao princípio da
- (A) supremacia do interesse público.
 - (B) segurança jurídica.
 - (C) moralidade administrativa.
 - (D) autotutela.
 - (E) indisponibilidade do interesse público.
47. Ariadne e Afrodite são agentes da administração pública. A primeira atuou fora dos limites de sua competência, e a segunda, embora dentro de sua competência, praticou ato que se afastou do interesse público. Segundo a doutrina que trata dos poderes e deveres do administrador público, é correto afirmar que as referidas agentes incidiram, respectivamente, em
- (A) excesso de poder e desvio de poder.
 - (B) desvio de finalidade e abuso de poder.
 - (C) abuso de competência e desvio de competência.
 - (D) excesso de competência e desvio de autoridade.
 - (E) excesso de autoridade e abuso de finalidade.
48. Considerando os poderes administrativos, é correto afirmar que o mandado de injunção está diretamente relacionado à omissão no exercício do poder
- (A) hierárquico.
 - (B) disciplinar
 - (C) regulamentar.
 - (D) de polícia.
 - (E) discricionário.
49. Os contratos administrativos que servem para que o poder público transfira a uma pessoa jurídica ou consórcio de empresas a prestação de um serviço público do qual será cobrado o pagamento de tarifas pelo usuário são denominados de contratos de
- (A) gestão.
 - (B) parceria.
 - (C) permissão.
 - (D) concessão.
 - (E) alienação.
50. Segundo a Lei nº 14.133/2021, é correto afirmar sobre as garantias contratuais nos contratos administrativos que
- (A) cabe à Administração optar por uma das modalidades previstas na lei a ser exigida do contratado.
 - (B) serão exigidas apenas nos contratos de obras de engenharia de grande vulto, limitada a 10% (dez por cento) do valor do contrato.
 - (C) nos casos de contratos que impliquem a entrega de bens pela Administração, dos quais o contratado ficará depositário, o valor desses bens não poderá ser acrescido ao valor da garantia.
 - (D) deverão ser prestadas na forma de caução em dinheiro ou em títulos da dívida pública, devendo estes ser emitidos sob a forma escritural, não sendo aceita a modalidade da fiança bancária.
 - (E) a critério da autoridade competente, em cada caso, poderá ser exigida, mediante previsão no edital, prestação de garantia nas contratações de obras, serviços e fornecimentos.

