

PROFESSOR II - ÁREA DE EDUCAÇÃO FÍSICA: Dimensões históricas da educação física; Dimensões filosóficas, antropológicas e sociais aplicadas à educação e ao esporte: lazer e as interfaces com a educação física, esporte, mídia e os desdobramentos na educação física; As questões de gênero e o sexismo aplicados à educação física; corpo, sociedade e a construção da cultura corporal de movimento; dimensões biológicas aplicadas à educação física e ao esporte: as mudanças fisiológicas resultantes da atividade física; nutrição e atividade física; socorros de urgência aplicados à educação física; a educação física no currículo da educação básica – significados e possibilidades: as diferentes tendências pedagógicas da educação física na escola; educação física escolar e cidadania; os objetivos, conteúdos, metodologia e avaliação na educação física escolar; esporte e jogos na escola: competição, cooperação e transformação didático – pedagógica; crescimento e desenvolvimento motor.

Referências de legislação:

- BRASIL. Constituição da República Federativa do Brasil - Com as Emendas Constitucionais. (Sessão I – Da Educação- Art. 205 a 214).
- BRASIL. Lei nº 8.069, de 13 de julho de 1990 e alterações. Dispõe sobre o Estatuto da Criança e do Adolescente e dá outras providências.
- BRASIL. Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996 e alterações. Estabelece as diretrizes e bases da educação nacional.
- ARABUTÃ. Lei Orgânica do Município e emendas.
- ARABUTÃ. Lei Municipal nº 159, de 29 de dezembro de 2014 e alterações. Estatuto dos Servidores Municipais.

## EDITAL DE PROCESSO SELETIVO PÚBLICO Nº. 001/2016

EDITAL Nº. 001/2016

ABRE INSCRIÇÕES E DEFINE NORMAS PARA O PROCESSO SELETIVO PÚBLICO, DESTINADO A PROVIMENTO DE VAGAS DO QUADRO DE SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE ARABUTÃ, SANTA CATARINA E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

JACKSON LUIZ PATZLAFF, Prefeito Municipal de Arabutã/SC, no uso de suas atribuições legais, nos termos do art. 37, II da Constituição Federal e do art. 76, II da Lei Orgânica Municipal, TORNA PÚBLICO, a realização de Processo Seletivo Público sob o regime celetista – Lei Complementar Municipal nº 156, de 29 de dezembro 2014 e suas alterações, destinado a prover de nível inicial no emprego público de Agente Comunitário de Saúde, que será regido pela legislação em vigor e pelas normas estabelecidas no presente edital.

### CAPÍTULO I DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1. O Processo Seletivo Público será regido pelas normas deste edital e pelas demais disposições legais vigentes e será executado pela Associação dos Municípios do Alto Uruguai Catarinense - Amauc, localizada à Rua Marechal Deodoro, 772, Centro, Concórdia – SC, telefone (49) 3482-3500, e-mail: [recepcao@amauc.org.br](mailto:recepcao@amauc.org.br).

1.2. A fiscalização e a supervisão do Processo Seletivo Público estão a cargo da Comissão Municipal, nomeada pelo Decreto nº 1928/2016.

1.3. A realização do certame seguirá as datas e prazos previstos de acordo com o seguinte cronograma:

Eventos	Data
Publicação da íntegra do Edital	21/09/2016
Prazo para impugnação das disposições editalícias	22/09 a 26/09/2016
Período de inscrições	28/09 a 27/10/2016
Encerramento das inscrições com solicitação de isenções	13/10/2016
Publicação da lista oficial de isentos	18/10/2016
Recursos das inscrições com solicitação de isenções	19/10 a 20/10/2016
Entrega da documentação de pessoas com deficiências – item 4.5	20/10/2016
Divulgação das inscrições deferidas e indeferidas de todos os cargos	03/11/2016
Prazo para recursos contra o resultado da divulgação das inscrições	04/11 a 07/11/2016
Publicação do edital de homologação definitiva das inscrições e dos locais de realização das provas	10/11/2016
Publicação dos locais de realização das provas	18/11/2016
Aplicação da prova escrita	27/11/2016
Divulgação do gabarito preliminar da prova escrita	28/11/2016
Recursos contra as questões e ao gabarito preliminar da prova escrita	29/11 a 30/11/2016
Divulgação do gabarito definitivo da prova escrita	05/12/2016
Divulgação da classificação preliminar da prova escrita	08/12/2016
Recursos contra a classificação preliminar da prova escrita.	09/12 a 12/12/2016
Prazo de recurso do resultado da nota final	22/12 a 23/12/2016
Divulgação e homologação da classificação final da prova escrita	26/12/2016

1.4. O cronograma é uma previsão e poderá sofrer alterações, dependendo do número de inscritos, do número de recursos, de intempéries e por decisão da Comissão Municipal e da Amauc, sendo de responsabilidade do candidato acompanhar suas alterações nos meios de divulgação do certame.

1.5. O Edital de Processo Público, os demais comunicados e avisos aos candidatos, à relação de inscritos, os gabaritos e provas, os julgamentos realizados, convocações e todos os demais atos serão publicados nos sites: [www.amauc.org.br](http://www.amauc.org.br), [www.arabuta.sc.gov.br](http://www.arabuta.sc.gov.br) e no Diário Oficial dos Municípios de Santa Catarina - DOM: [www.diariomunicipal.sc.gov.br](http://www.diariomunicipal.sc.gov.br).

1.6. O candidato deverá acompanhar as publicações, comunicados, mensagens eletrônicas (e-mails) e demais documentos divulgados e/ou enviados referente ao presente Processo Seletivo Público.

1.7. O prazo de validade do Processo Seletivo Público é de 2 (dois) anos, contados da publicação do ato de homologação do resultado final, podendo ser prorrogado por igual período, a critério do Poder Executivo.

1.8. Durante o prazo de validade do Processo Seletivo Público, o aprovado excedente tem prioridade sobre os novos concursados, no preenchimento dos cargos na mesma carreira.

1.9. A inscrição do candidato implicará no conhecimento e na aceitação irrestrita das instruções e das condições do Processo Seletivo Público, tais como se acham estabelecidas neste edital, bem como em eventuais aditamentos, comunicações, instruções e convocações, relativas ao certame, que passarão a fazer parte do instrumento convocatório como se nele estivesse transcritos e acerca dos quais não poderá o candidato alegar desconhecimento.

1.10. Os candidatos aprovados e contratados estarão sujeitos às normas trabalhistas da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT (Decreto-Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943) e das normas da Lei Complementar (municipal) nº 156, de 29 de dezembro de 2014 e serão filiados ao Regime Geral de Previdência Social – RGPS.

## CAPÍTULO II DOS CARGO, DAS VAGAS E DAS HABILITAÇÕES.

2.1. Este Processo Seletivo Público destina-se à seleção de candidatos para o preenchimento, prioritariamente, das vagas que constam nos quadros do item "2.4".

2.2. Os classificados que excederem o número de vagas estabelecidas neste Edital poderão ser aproveitados, se houver vacância ou a necessidade, interesse e conveniência do preenchimento de mais vagas, nos cargo desta seleção, desde que respeitada à ordem de classificação.

2.3. Os quadros seguintes identificam os cargo, estabelece o número de vagas, informa a habilitação mínima para a posse, informa a jornada semanal de trabalho e os vencimentos iniciais em processo.

2.4. Os interessados concorrerão a apenas uma das seguintes vagas:

### 2.4.1. CARGOS DE PROVIMENTO ESTÁVEL – AGENTES COMUNITÁRIOS DE SAÚDE

Área	Microáreas	Vagas	Escolaridade e/ou outros requisitos exigidos para o cargo na posse	Carga Horária Semanal	Vencimento Agosto/ 2016 <sup>1</sup> R\$
01	002 - Linha Canoas, Linha Paraíso, Linha Pintado, Linha Capitão até a residência de Imelda Baller na direita sentido a Arabutã e até a entrada de Alcindo Verruck na esquerda	01	Ensino Fundamental Completo, residir na área da comunidade em que atuar – Micro Área, desde a data da publicação deste Edital e haver concluído, com aproveitamento, curso introdutório de formação inicial e continuada;	40h	1.109,76
01	009 - Linhas Pelotas da residência de Marcio Altmann sentido Arabutã, Rua Paulo Gnadt, Rua João Gossenheimer, Beco Helmut Patzlaff, Rua Pedro Junges, Rua Alfredo Muncks, Rua José Buhl, Loteamento acima (Wazlawick), Rua Afonso Achkermann até Lauri Franck, Rua Afonso Franck.	01	Ensino Fundamental Completo, residir na área da comunidade em que atuar – Micro Área, desde a data da publicação deste Edital e haver concluído, com aproveitamento, curso introdutório de formação inicial e continuada;	40h	1.109,76
02	005 - Canhada Grande, parte de Serra Alta até Valmi Lubenow, Linha Juriti, Linha Castro Filho, Beira Rio até antes da calha.	01	Ensino Fundamental Completo, residir na área da comunidade em que atuar – Micro Área, desde a data da publicação deste Edital e haver concluído, com aproveitamento, curso introdutório de formação inicial e continuada;	40h	1.109,76

CR = Cadastro de Reserva.

(1) Vencimento Básico Inicial ao qual poderão ser acrescidos outros benefícios, nos termos da legislação vigente.

(2) Além do salário os empregados públicos têm na remuneração os adicionais previstos em lei e o vale-alimentação, este no valor de R\$ 216,00 (duzentos e dezesseis reais). 2.5. A escolaridade e os requisitos exigidos deverão ser comprovados no ato da admissão após a convocação.

2.6. A descrição das atribuições do cargo consta do ANEXO I, deste Edital.

## CAPÍTULO III DAS INSCRIÇÕES

3.1. A inscrição do candidato implicará o conhecimento das presentes disposições e a tácita aceitação das condições do Processo Seletivo Público tais como se acham estabelecidas neste Edital e nas normas legais pertinentes, bem como em eventuais aditamentos, comunicados e instruções específicas para a realização do certame, acerca das quais não poderá alegar desconhecimento.

3.1.1. O candidato deverá recolher o valor da inscrição somente após tomar conhecimento de todos os requisitos e condições exigidas para este Processo Seletivo Público.

3.1.2. As inscrições ao Processo serão efetuadas pela internet, mediante formulário específico, disponibilizado nos sites: [www.amauc.org.br](http://www.amauc.org.br) e [www.arabuta.sc.gov.br](http://www.arabuta.sc.gov.br), no período de 28 de setembro a 27 de outubro de 2016, conforme estabelecido no cronograma de atividades item 1.3 deste edital.

3.1.3. Para os candidatos que não possuem acesso à rede mundial de computadores (internet), o Município disponibilizará atendimento gratuito no seguinte local: Prefeitura Municipal de Arabutã, localizada na Avenida Lauro Müller, 210, centro, Arabutã/SC, das 07h30 às 11h30, das 13h às 17h, até o último dia de inscrição.

3.1.4. O candidato poderá participar deste edital com apenas uma inscrição, verificando-se mais de uma inscrição de um mesmo candidato, será considerada apenas a inscrição mais recente devidamente paga.

3.1.5. Para efetivar a sua inscrição pela internet, o candidato deverá seguir os seguintes passos:

a) Acessar o endereço eletrônico [www.amauc.org.br](http://www.amauc.org.br), em "concursos e processos públicos", "inscrições abertas" selecionar o Município de Arabutã ou acessar o site [www.arabuta.sc.gov.br](http://www.arabuta.sc.gov.br), "processos seletivos públicos", "processo seletivo 001/2016";

b) Baixar e ler atentamente o edital completo, inteirando-se das condições do certame e certificando-se de que preenche todas as condições exigidas.

c) Preencher o Requerimento de Inscrição, conferindo os dados informados e enviá-lo pela internet, imprimindo uma cópia que deve ficar em seu poder;

d) Imprimir e efetivar o pagamento do boleto bancário, referente à taxa de inscrição, até o dia do vencimento estabelecido no boleto;

e) Manter o boleto que comprova o pagamento da taxa de inscrição em seu poder.

3.1.6. A Amauc e a Prefeitura de Arabutã eximem-se de qualquer responsabilidade pela eventual indisponibilidade ou falha dos equipamentos ou acesso à internet.

3.1.7. O atendimento presencial acha-se condicionado à disponibilidade de equipamentos e pessoal e, em determinados momentos, poderá haver filas.

3.1.8. O candidato é responsável por manter atualizados os endereços, e-mails e números de telefones informados. Eventual mudança de endereço, até a data de publicação do resultado final do Processo Seletivo Público, deverá ser atualizada no cadastro online do candidato, através da sua área restrita. Após a data de publicação do resultado do Processo deverão ser comunicadas ao Município de Arabutã.

3.2. Do valor da taxa de inscrição:

3.2.1. Para cargos com exigência de curso de ensino fundamental: R\$ 60,00 (sessenta reais).

3.2.3. O pagamento da taxa de inscrição só poderá ser realizado mediante a utilização do boleto de pagamento disponível no endereço eletrônico [www.amauc.org.br](http://www.amauc.org.br) ou [www.arabuta.sc.gov.br](http://www.arabuta.sc.gov.br), impresso com o respectivo código de barras, até a data de vencimento constante no mesmo.

3.2.4. A Amauc e o Município de Arabutã não se responsabilizarão por boletos clonados por estelionatários, através de vírus no computador utilizado pelo candidato, devendo o candidato conferir o código de barras da Caixa cujo código de barras deve iniciar pelo número do banco, ou seja, 001.

3.2.5. O agendamento do pagamento e o respectivo demonstrativo não constituem documentos comprobatórios do pagamento da taxa de inscrição.

3.2.6. Não serão aceitos pagamentos feitos por qualquer outra forma ou meio.

3.2.7. No caso de extravio do boleto original, uma segunda via poderá ser obtida no mesmo endereço, na área restrita do candidato.

3.2.8. Em caso de feriado ou evento que acarrete o fechamento de agências bancárias na localidade em que se encontra o candidato, o boleto deverá ser pago antecipadamente.

3.2.9. Para evitar ônus desnecessário, o candidato deverá orientar-se no sentido de recolher o valor de inscrição somente após tomar conhecimento de todos os requisitos e condições exigidos para assumir o cargo, bem como das regras constantes neste edital acompanhando as publicações e suas possíveis alterações.

3.2.10. A inscrição só será aceita quando o estabelecimento bancário onde foi feito o recolhimento da taxa de inscrição confirmar o respectivo pagamento, sendo canceladas as inscrições cuja taxa de inscrição tiver sido paga com cheque sem cobertura ou com qualquer outra irregularidade.

3.2.11. É vedada a inscrição condicional, extemporânea ou por qualquer outra via não determinada neste edital.

3.2.12. A Amauc e o Município de Arabutã não se responsabilizarão por solicitações de inscrição não efetivadas por falhas e ou

congestionamento de linhas de comunicação ou outros fatores de ordem técnica que impossibilitem a transferência dos dados ou impressão dos documentos solicitados.

3.2.13. As informações prestadas no preenchimento do Requerimento de Inscrição são de inteira responsabilidade do candidato, podendo ser indeferida ou anulada a inscrição por seu preenchimento incompleto ou de forma indevida.

3.2.14. Será nula a inscrição de candidato que, por qualquer meio, faça uso de informação ou documento falso ou oculte informação ou fato a ela relevante, sem prejuízo das sanções judiciais cabíveis.

3.2.15. No caso de cancelamento da inscrição serão anulados todos os atos dela decorrentes, a qualquer tempo, mesmo que o candidato tenha sido classificado e que o fato seja constatado posteriormente.

3.2.16. O candidato, após efetuar o pagamento da inscrição não poderá, sob qualquer pretexto, pleitear a troca de cargo e/ou a devolução da importância recolhida uma vez que, o valor da inscrição somente será restituído em caso de anulação plena do Processo Seletivo Público.

3.2.17. As inscrições poderão ser prorrogadas por necessidade de ordem técnica e/ou operacional o que poderá ser feito sem prévio aviso bastando, para todos os efeitos legais, a comunicação de prorrogação feita no site: [www.amauc.org.br](http://www.amauc.org.br) e [www.arabuta.sc.gov.br](http://www.arabuta.sc.gov.br).

3.2.18. As inscrições que preencherem todas as condições destes editais serão homologadas e deferidas pela autoridade competente. O ato de homologação será divulgado no site do Processo Seletivo Público no endereço [www.amauc.org.br](http://www.amauc.org.br) e [www.arabuta.sc.gov.br](http://www.arabuta.sc.gov.br), na data constante do cronograma deste edital.

3.3. Da isenção da Taxa de Inscrição:

3.3.1. São isentos da taxa de inscrição no Processo Seletivo Público:

a) Os candidatos doadores de Sangue (Lei Estadual nº 10.567/1997).

b) os membros de unidades familiares beneficiadas pelo Programa Bolsa Família, instituído pela Lei Federal nº 10.836, de 9 de janeiro de 2004;

c) aqueles que estiverem inscritos no Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal, de que trata o Decreto Federal nº 6.135, de 26 de junho de 2007 e não sejam beneficiados pelo programa mencionado no inciso anterior;

3.3.2. Documentação necessária para receber a isenção:

a) A comprovação de qualidade de doador de sangue se fará através de apresentação de documento expedido pela unidade coletora. O documento deverá discriminar o número e a data em que foram realizadas as doações, não podendo ser inferior a duas doações no lapso de um ano antes da inscrição no Processo Seletivo Público.

b) A comprovação de enquadramento nas situações previstas nas letras b e c, do item 3.3.1, se fará através de documento adequado, nos termos das normas regulamentadoras dos referidos programas sociais.

3.3.3. Os documentos necessários para comprovação da isenção deverão ser escaneados e anexados junto com o requerimento de inscrição.

3.3.4. O candidato que tiver seu pedido de isenção de pagamento deferido terá sua inscrição validada, não devendo pagar o boleto da taxa de inscrição.

3.3.5. Sendo indeferido o pedido de isenção, restará ao candidato pagamento da inscrição até o último dia de inscrições.

3.3.6. Não haverá recurso contra o indeferimento do requerimento de isenção da taxa de inscrição.

3.3.7. O candidato que efetivar mais de uma inscrição com pedido de isenção de pagamento, para o mesmo cargo, terá analisada e confirmada apenas à última inscrição, sendo as demais canceladas.

3.3.8. Os despachos aos pedidos de isenção da taxa de inscrição serão publicados na data constante do cronograma deste edital, item 1.3, deste Edital.

3.4. Das vagas reservadas para as pessoas com deficiência:

3.4.1. Ao candidato com deficiência é assegurado o direito de inscrever-se neste Processo Seletivo Público, para o cargo cujas atribuições sejam compatíveis com a deficiência de que sejam portadores, sendo a elas reservadas 5% (cinco por cento) das vagas oferecidas para cada um dos cargos. São reservadas para as Pessoas com Deficiência (PcD) 5% (cinco por cento) das vagas oferecidas.

3.4.2. Caso a aplicação do percentual de 5% não resulte a oferta imediata de vagas para o cargo, o primeiro candidato com deficiência classificado no Processo Seletivo Público será nomeado para ocupar a 20ª (vigésima) vaga que vier a surgir para o cargo efetivo o qual concorreu, enquanto os demais serão nomeados a cada intervalo de 20 (vinte) cargos providos.

3.4.3. Não havendo candidatos aprovados e classificados para as vagas reservadas às pessoas com deficiência, as mesmas serão ocupadas pelos demais candidatos habilitados e classificados.

3.4.4. Serão consideradas deficiências somente àquelas conceituadas na medicina especializada, de acordo com os padrões mundialmente estabelecidos, e que se enquadrem nas categorias descritas no art. 4º do Decreto Federal nº. 3.298/99 e suas alterações.

3.4.5. O candidato com deficiência deverá necessária e obrigatoriamente, no ato da inscrição, anexar laudo médico escaneado, que é portador, com expressa referência ao código correspondente de Classificação Internacional de Doença – CID, bem como a provável causa da deficiência ou origem da deficiência.

3.4.6. O candidato com deficiência participará deste Processo Seletivo Público em igualdade de condições aos demais candidatos, no que se referem ao conteúdo das provas, critérios de aprovação, data, horário de início, local de aplicação e nota mínima exigida.

3.4.7. Os candidatos com deficiência regularmente inscritos submeter-se-ão, quando convocados à avaliação de equipe multiprofissional que terá a decisão terminativa sobre a qualificação do candidato como deficiente ou não e o grau de deficiência, capacitante ou não para o exercício do cargo.

3.4.8. Os candidatos que se declararem no ato de inscrição com deficiência e que não atenderem plenamente a todas as exigências dispostas no presente edital, terão suas inscrições para as vagas reservadas indeferidas, passando a figurar unicamente na classificação geral dos candidatos.

3.4.9. Será excluído do Processo Seletivo Público o candidato aprovado para uma das vagas de deficiência que:

a) Não comparecer, chegar atrasado ou não apresentar a documentação e ou exames solicitados para a avaliação da Perícia Médica Oficial do Município.

b) cuja deficiência informada no requerimento de Inscrição não seja constatada pela Perícia Médica Oficial do Município ou não seja compatível com o exercício do cargo.

3.4.10. Não será admitido recurso relativo à condição de deficiente de candidato que, no ato da inscrição, não declarar essa condição.

3.4.11. Após a investidura do candidato, a deficiência não poderá ser arguida para justificar a concessão de aposentadoria.

3.5. Candidata lactante:

3.5.1 A candidata que desejar amamentar durante a aplicação da prova deverá levar acompanhante que permanecerá em sala reservada para essa finalidade.

3.5.2. Essa solicitação deverá ser informada junto com o requerimento de inscrição.

3.6. Das Vedações em participar neste Processo Seletivo Público:

3.6.1. É vedada a participação neste Processo Seletivo Público:

a) de parentes consanguíneos ou afins até o terceiro grau, inclusive, de diretores, sócios, representantes ou empregados da associação contratada para a coordenação e execução operacional do Processo Seletivo Público;

b) de membros da Comissão do Processo Seletivo Público, especialmente constituída e designada para o acompanhamento da execução de todas as fases e procedimentos deste certame. Se algum dos membros da comissão se inscrever a uma das vagas ofertadas no Processo Seletivo Público, deverá ocorrer a imediata exclusão da comissão e providenciada, por conseguinte, a substituição.

3.7. Da Homologação das Inscrições:

3.7.1. As inscrições serão, conforme a data constante do cronograma (item 1.3):

a) deferidas/indeferidas pela associação para a execução das fases do Processo Seletivo Público, sob a supervisão da Comissão do Processo Seletivo Público;

b) publicadas nos sites: [www.amauc.org.br](http://www.amauc.org.br), [www.arabuta.sc.gov.br](http://www.arabuta.sc.gov.br), e ainda, no Diário Oficial dos Municípios de Santa Catarina - DOM: [www.diariomunicipal.sc.gov.br](http://www.diariomunicipal.sc.gov.br).

3.7.2. Os candidatos que tiverem suas inscrições indeferidas terão prazo de 02 (dois) dias úteis, contados da data de publicação, para recorrer das decisões adotadas nesta fase do Processo Seletivo, observadas as disposições pertinentes e que constam do CAPÍTULO VI deste Edital.

3.7.3. Caso a inscrição do candidato não seja homologada, ou haja inexatidão relativa à grafia do seu nome, condição de pessoa com deficiência ou qualquer outra, caberá recurso nos termos do presente Edital.

3.7.4. Os casos de erro de grafia, no nome, na data de nascimento ou outro dado pessoal, o próprio candidato deve entrar na área restrita

do site, com seu CPF e senha cadastrados e fazer as devidas alterações, até o dia 09 de novembro de 2011.

3.7.5. Após prazo recursal as inscrições que preencherem todas as condições deste Edital serão homologadas e deferidas definitivamente pela autoridade competente na data constante do cronograma deste edital.

3.7.6. Se mantido o indeferimento ou não processamento da inscrição, o candidato será eliminado do Processo Seletivo.

#### CAPÍTULO IV DAS PROVAS

4.1 Este Processo Seletivo selecionará os concorrentes para o preenchimento das vagas dos cargos em disputa por intermédio de:

a) provas objetivas escritas a serem aplicadas a todos os candidatos regularmente inscritos e com inscrições homologadas, conforme se disciplina adiante.

4.2 – Da Prova Escrita:

4.2.1. A prova escrita terá caráter classificatório e eliminatório, sendo aplicada para todos os cargos, observadas as disposições do item "4.2.5", deste Edital. O não comparecimento à prova escrita resultará na exclusão da seleção do candidato ausente.

4.2.2. A prova escrita será aplicada, a todos os concorrentes às vagas dos cargos deste Processo Seletivo Público, no dia 27 de novembro de 2016, nas dependências da Escola de Educação Básica Arabutã, situada à Rua Adílio Hilário Mutzenberg, 109, centro, Arabutã/SC, com início às 9h.

4.2.3. No local em que serão aplicadas as provas objetivas escritas, haverá pessoal suficiente para receber os candidatos e orientá-los ao acesso das respectivas salas e estas terão identificação externa dos cargos (de forma destacada) e identificação nominal dos candidatos que prestarão prova em cada uma delas.

4.2.4. As provas escritas, com duração de 03 (três) horas, constituídas de questões objetivas, do tipo múltipla escolha, subdivididas em, 4 (quatro) alternativas, sabendo-se que somente uma poderá ser assinalada no cartão de respostas.

4.2.5. As provas objetivas escritas terão a valoração (nota), conforme consta dos quadros das alíneas seguintes:

a) CARGOS DE PROVIMENTO ESTÁVEL - AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE

Agente Comunitário de Saúde.				
Prova	Disciplina	Nº de Questões	Peso	Total de Pontos
Primeira Parte	Português	5	0,25	1,25
	Matemática e Raciocínio Lógico	5	0,25	1,25
	Conhecimentos Gerais e Atualidades	5	0,20	1,00
	Informática	5	0,25	1,25
	Total de Pontos			
Segunda Parte	Conhecimentos específicos	15	0,35	5,25
	Total de Pontos			5,25
TOTAL GERAL DE PONTOS				10,00

4.2.6. Os pontos das disciplinas correspondem ao número de acertos multiplicado pelo peso de cada uma de suas questões. A nota da prova objetiva será o somatório dos pontos obtidos em cada disciplina.

4.2.7. No anexo II consta o conteúdo programático para as provas objetivas escritas, em cada um dos cargos em seleção.

4.2.8. O Caderno da prova identificará, pela impressão original, o cargo ao qual se destina, conterà orientações objetivas aos candidatos, as questões, em ordem numérica crescente, observada as disposições do item "4.2.5" e seus quadros, com divisão clara e acentuada para cada parte e para cada disciplina da prova.

4.2.9. Para prestar a prova escrita objetiva o candidato receberá um caderno de questões e um cartão de resposta, sendo responsável pela conferência dos dados impressos no seu cartão de resposta, pela verificação da correspondência do seu caderno de prova com o cartão de resposta e com o cargo escolhido e pela transcrição correta das letras correspondentes às respostas que julgar corretas.

4.2.10. A existência de qualquer irregularidade no caderno de questões e ou no cartão de resposta deve ser comunicada imediatamente ao Fiscal de Sala. O tempo gasto para a substituição dos materiais será acrescido ao tempo de duração da prova.

4.2.11. O candidato deverá marcar suas respostas no cartão resposta utilizando caneta esferográfica feita de material transparente, de tinta preta ou azul, seguindo as instruções contidas na capa do caderno de questões. As provas serão corrigidas unicamente pela marcação no cartão de resposta, não sendo válidas as marcações feitas no caderno de questões.

4.2.12. O candidato deverá transcrever as respostas das provas objetivas para o cartão de respostas, que será o único documento válido para a correção das provas. O preenchimento do cartão de repostas será de inteira responsabilidade do candidato, que deverá proceder

em conformidade com as instruções específicas contidas neste edital e nas instruções do caderno de provas. Em hipótese alguma haverá substituição do cartão de resposta por motivo de erro do candidato.

4.2.13. Serão de inteira responsabilidade do candidato os prejuízos advindos do preenchimento indevido do cartão de resposta, tais como marcação rasurada ou emendada ou campo de marcação não preenchido integralmente.

4.2.14. O candidato não deverá amassar, molhar, dobrar, rasgar, manchar ou, de qualquer modo, danificar o seu cartão de resposta, sob pena de arcar com os prejuízos advindos da impossibilidade de realização do processamento eletrônico deste.

4.2.15. O candidato é responsável pela conferência de seus dados pessoais, em especial seu nome, seu número de inscrição e o número de seu documento de identidade.

4.2.16. Não será permitido que as marcações no cartão de respostas sejam feitas por outras pessoas, salvo em caso de candidato a quem tenha sido deferido atendimento especial específico para auxílio no preenchimento. Nesse caso, o candidato será acompanhado por fiscal da Amauc devidamente treinado.

4.2.17. Ao terminar a prova ou no horário determinado para o seu encerramento, o candidato entregará o cartão resposta devidamente assinado e o caderno de questões.

4.2.18. Será atribuída nota 0,00 (zero) às respostas de questões objetivas:

- a) Cujas respostas não coincida com o gabarito oficial;
- b) Que contenha emenda (s) e/ou rasura (s), ainda que legível (eis);
- c) Contendo mais de uma opção de resposta assinalada;
- d) Que não estiver assinalada no cartão de respostas;
- e) Preenchida fora das especificações contidas no mesmo ou nas instruções da prova.

4.2.19. O correto preenchimento do cartão de resposta é de total responsabilidade do candidato, não sendo responsabilidade do fiscal de sala alertá-lo das incorreções.

4.3 Do local, horário e segurança das provas escritas.

4.3.1. A prova escrita objetiva será aplicada na data constante do cronograma deste edital na cidade de Arabutã-SC, nas dependências da Escola de Educação Básica Arabutã.

4.3.2. Ao Município reserva-se o direito de indicar nova data ou novos locais adequados para a realização das provas, mediante publicação de convocação nos sites: [www.amauc.org.br](http://www.amauc.org.br) e [www.arabuta.sc.gov.br](http://www.arabuta.sc.gov.br), com antecedência mínima de 5 (cinco) dias da realização das provas.

4.3.3. Os horários das provas poderão ser divididos nos períodos matutino e vespertino, devendo o candidato considerar a data prevista, reservando o dia para o certame.

4.3.4. A Amauc poderá enviar mensagem complementar com a informação de local e horário de provas, por meio de endereço eletrônico (e-mail), indicado pelo candidato na ficha de inscrição, para isso deve o mesmo manter atualizado seu email, o que não isenta o candidato da responsabilidade de acompanhamento de todos os atos referentes a este Processo Seletivo Público, através do Edital, bem como de obter as informações necessárias pelo site ou por telefone. Não haverá remessa de comunicação via postal.

4.3.5. A identificação correta do período, horário e local da prova e o comparecimento no horário determinado, serão de inteira responsabilidade do candidato, devendo o mesmo manter-se informado acompanhando as publicações nos sites: [www.amauc.org.br](http://www.amauc.org.br) e [www.arabuta.sc.gov.br](http://www.arabuta.sc.gov.br), considerando que os portões dos locais que dão acesso às salas de provas, fecharão 05 (cinco) minutos antes do horário marcado para início da prova.

4.3.6. Os portões que dão acesso às salas de provas, dependendo do local poderá ser portas de blocos, alas, setores e etc., devendo o candidato comparecer ao local designado para a realização das provas com a antecedência mínima de 1 (uma) hora com relação ao horário de fechamento dos portões, para garantir estacionamento e identificar corretamente a localização dos blocos, alas e das salas.

4.3.7. Será vedada a entrada nos locais de prova dos candidatos que chegarem após o horário de fechamento dos portões, seja qual for o motivo alegado para o atraso, estando o candidato que deixar de fazer ou chegar com atraso à prova escrita, eliminado do Processo Seletivo Público.

4.3.8. Não será permitido ao candidato ingerir alimento de qualquer natureza após seu ingresso na sala de provas, exceto para os casos de hipoglicemia ou outros problemas de saúde, desde que comprovados através de atestado médico, o qual será examinado, para verificação das possibilidades operacionais de atendimento, obedecendo a critérios de legalidade, viabilidade e razoabilidade.

4.3.9. A entrada nos locais de prova só será admitida mediante a apresentação de documento de identificação oficial com foto.

- a) São considerados documentos de identificação: carteiras expedidas pelos Comandos Militares, pelas Secretarias de Segurança Pública e pelo corpo de Bombeiros Militar, pelos Conselhos e Ordens fiscalizadores de exercício profissional, passaporte, certificado de reservista, carteiras funcionais expedidas por órgão público, que, por lei federal, valham como identidade, carteira de trabalho e carteira nacional de habilitação, com foto.
- b) Não serão aceitos como documento de identificação: passes de ônibus, carteiras de estudante, crachás e ou documentos sem fotos, nem mesmo cópias coloridas ou autenticadas.
- c) Em caso de perda, furto ou roubo do documento de identidade original, o candidato deverá apresentar documento que ateste o registro da ocorrência em órgão policial, expedido há, no máximo, (30) trinta dias, sendo o candidato submetido à identificação especial com coleta de digital.
- d) Só serão aceitos documentos no prazo de validade e em perfeitas condições, de forma a permitir, com clareza, a identificação do candidato e sua assinatura.
- e) A não apresentação do documento de identidade, nos termos desse edital impedirá o acesso do candidato ao local de prova e sua eliminação do certame.
- f) A identificação especial também poderá ser exigida do candidato cujo documento de identificação apresente dúvidas relativas à fisionomia ou à assinatura do portador.

4.3.10. Durante a realização das provas é permitida a posse e uso unicamente dos seguintes materiais:

- a) Canetas esferográficas feitas com material transparente tinta PRETA ou AZUL (não serão fornecidas canetas no local);
- b) Documento de identificação com foto;
- c) Original do comprovante de inscrição e/ou do pagamento da taxa de inscrição ou de inscrição guardado no bolso;
- d) Caso assim deseje, água acondicionada em embalagem plástica transparente sem qualquer etiqueta ou rótulo;

4.3.11. Não será permitido o uso de lápis, lapiseira/grafite, marca-texto e (ou) borracha durante a realização das provas.

4.3.12. É terminantemente proibido ao candidato, durante a realização das provas, podendo resultar na eliminação do certame:

- a) Aparelhos eletrônicos, tais como: máquinas calculadoras, agendas eletrônicas ou similares, telefones celulares, smartphones, tablets, iPod, gravadores, pendrive, mp3 player ou similar, qualquer receptor ou transmissor de dados e mensagens, bipe, notebook, palmtop, walkman, máquina fotográfica, controle de alarme de carro/casa, chaves de carro, etc;
- b) Relógio de qualquer espécie, óculos escuros, protetor auricular, lápis, lapiseira; grafite, marca-texto e (ou) borracha;
- c) Qualquer acessório de chapelaria, tais como: chapéu, boné, gorro etc;
- d) Qualquer recipiente ou embalagem, tais como: garrafa de água, suco, refrigerante e embalagem de alimentos (biscoitos, barra de cereais, chocolates, balas, etc.) que não seja fabricado de material transparente;
- e) Faltar com o devido respeito para com qualquer membro da equipe de aplicação das provas, com as autoridades presentes ou com os demais candidatos;
- f) Fazer anotação de informações relativas à suas respostas no comprovante de inscrição ou em qualquer outro meio que não os permitidos;
- g) Perturbar, de qualquer modo, a ordem dos trabalhos, comportando-se indevidamente;
- h) Utilizar ou tentar utilizar meios fraudulentos ou ilegais para obter aprovação própria ou de terceiros em qualquer etapa do Processo Seletivo Público;
- i) Comunicar-se com outros candidatos durante a prova.

4.3.13. Os telefones celulares e demais equipamentos e materiais trazidos para o local da prova devem ser desligados e sem bateria, e serão acondicionados em saco plástico fornecido pela equipe de aplicação, depositando o mesmo embaixo da carteira ou no chão. O invólucro somente poderá ser aberto fora das dependências da prova.

4.3.14. A simples posse, mesmo que desligado, ou uso de qualquer material, objeto ou equipamento não permitido, no local da prova, corredor ou banheiros, configura tentativa de fraude e poderão implicar na exclusão do candidato do Processo Seletivo Público, sendo atribuída nota zero às provas já realizadas.

4.3.15. É vedado ao candidato, durante a realização das provas, ausentar-se da sala sem a companhia de um fiscal, ausentar-se da sala de prova levando o cartão de resposta personalizado e/ou o Caderno de Questões ou outros materiais não permitidos.



4.3.16. A Amauc e o Município de Arabutã não assumem qualquer responsabilidade por acidentes pessoais ou avaria, perda ou desaparecimento dos materiais, objetos, equipamentos acondicionados no saco plástico fornecido pela equipe de aplicação, bem como em veículos ou qualquer outro bem trazido pelos candidatos para o local da prova ou qualquer tipo de dano que vierem a sofrer.

4.3.17. Não haverá, em qualquer hipótese, segunda chamada para as provas nem a realização de qualquer prova e ou exame fora dos horários e locais marcados para todos os candidatos.

4.3.18. Somente depois de decorrido o prazo mínimo de permanência em sala de provas, que será de 60 (sessenta) minutos, o candidato poderá entregar seu caderno de questões e seu cartão de resposta e retirar-se da sala de prova, entregando, obrigatoriamente, ao fiscal de sala o seu cartão resposta devidamente assinado e o caderno de provas, sendo que o não cumprimento do corrente item incorre na desclassificação do candidato do Processo Seletivo Público.

4.3.19. Os três (3) últimos candidatos de cada sala de provas, só poderão entregar a prova e o cartão de resposta ao mesmo tempo, quando assinarão a ata de sala e acompanharão termo de fechamento do envelope de provas. O candidato que negar-se a aguardar os companheiros assinará ata de prova como desistente sendo eliminado do certame.

4.3.20. O gabarito provisório será divulgado no endereço eletrônico [www.amauc.org.br](http://www.amauc.org.br) e [www.arabuta.sc.gov.br](http://www.arabuta.sc.gov.br) no dia seguinte ao da realização da prova.

4.3.21 Não serão fornecidos, os exemplares dos cadernos de provas no dia da prova. Um caderno de questões de cada cargo estará disponível no dia seguinte ao da realização da prova, na área restrita do candidato, permitindo assim que os candidatos possam interpor recursos contra as questões da prova.

4.3.22. Durante a realização da prova escrita objetiva, não serão fornecidas, por qualquer membro da equipe de aplicação da mesma e/ou pelas autoridades presentes, informações referentes ao conteúdo da prova e/ou critérios de avaliação/classificação e ou informações sobre demais etapas do certame.

4.3.23. Ao concluir a sua prova, o candidato deverá retirar-se imediatamente do local de aplicação da prova sem comunicar-se com os demais candidatos, ficando proibido inclusive de permanecer no pátio da entidade, ou ligar o celular antes de se retirar da escola.

4.3.24. Os candidatos que terminarem a prova NÃO poderão utilizar os banheiros que são destinados ao uso dos candidatos em prova, aconselha-se que antes de entregar a prova solicitem ao fiscal de sala o acompanhamento até os sanitários.

## CAPÍTULO V DA APROVAÇÃO E CLASSIFICAÇÃO

5.1 A nota final do candidato será obtida mediante as seguintes fórmulas:

a) Para os cargos com prova objetiva:

NF = NPE

NF = Nota Final

NPE = Nota da prova escrita

5.2 São considerados aprovados neste Processo Seletivo Público os candidatos que atingirem nota/pontuação igual ou superior a 5,00 (cinco) pontos.

5.3 A classificação final do Processo Seletivo será publicada por edital, apresentará apenas os candidatos aprovados por cargo, em ordem decrescente de pontos e será composta de duas listas, contendo a primeira, a pontuação de todos os candidatos, inclusive a das pessoas com deficiência e a segunda somente a pontuação destes últimos, se houver aprovados.

5.4 Ocorrendo empate na nota final aplicar-se-á para o desempate, os seguintes critérios:

5.4.1 Para todos os cargos, em conformidade com artigo 27 da Lei Federal 10.741/03, para os candidatos que se enquadrarem na condição de idoso nos termos do artigo 1º da mencionada Lei (possuírem 60 anos completos ou mais).

5.4.2 Para os casos previstos na Lei 11.689/2008, será assegurada a preferência em igualdade de condições em Processo Seletivo Público, desde que jurados, devidamente comprovado.

5.4.3 Para os candidatos que não se enquadrarem nas condições acima, na hipótese de igualdade de notas, o desempate será feito através dos seguintes critérios:

a) Maior nota nas questões de Conhecimentos Específicos;

b) Maior nota nas questões de Português;

c) Maior nota nas questões de Matemática;

d) Maior nota nas questões de Informática;

- e) Maior nota nas questões de Conhecimentos Gerais;
- f) Maior idade, contada com base na idade em dia, meses e anos no dia da realização da prova escrita.
- g) Sorteio público.

## CAPÍTULO VI DOS RECURSOS

6.1. Serão admitidos os seguintes recursos:

- 6.1.1. Do presente Edital;
- 6.1.2. Do não deferimento do pedido de inscrição;
- 6.1.3. Da formulação das questões;
- 6.1.4. Da discordância com o gabarito das provas objetivas;
- 6.1.5. Da classificação.

6.2. A impugnação a este Edital poderá ser efetuada por qualquer cidadão, no prazo de 3 (três) dias, contados da data de publicação do mesmo, mediante requerimento dirigido ao Prefeito Municipal, cuja decisão será publicada no link do Processo Seletivo, constante dos sites [www.amauc.org.br](http://www.amauc.org.br) ou [www.arabuta.sc.gov.br](http://www.arabuta.sc.gov.br).

6.2.1. Os recursos de que tratam os itens 6.1.3 e 6.1.4 deverão ser interpostos sem a possibilidade de identificar o recorrente, em formulário específico, disponibilizado no site [www.amauc.org.br](http://www.amauc.org.br), (link do Processo Seletivo Público - Área do Candidato - Recursos e Requerimentos), sendo que o candidato deverá preencher online o formulário de recurso e enviá-lo via internet, seguindo as instruções nele contidas, indicando o cargo a que se refere à prova, número da questão e sua fundamentação justificada. A identificação dos recursos será efetuada mediante publicação nos meios que dispõe o item 10.8.

6.2.2. A questão que eventualmente venha a ser anulada ou seu resultado alterado estender-se-á a todos os demais candidatos, independente de terem ou não interposto o recurso.

6.2.3. Os demais recursos deverão conter: nome do candidato recorrente, número da inscrição, endereço completo para correspondência e sua fundamentação.

6.3. O requerimento do recurso deverá ser dirigido à Comissão do Processo Seletivo e apresentado exclusivamente, pela internet nos sites [www.amauc.org.br](http://www.amauc.org.br) e [www.arabuta.sc.gov.br](http://www.arabuta.sc.gov.br) conforme exposto no item 6.2.1, no prazo de 2 (dois) dias úteis, conforme disposição do item 1.3 - Cronograma, contados a partir da publicação do ato que deu causa, ou seja:

- 6.3.1. Da listagem dos candidatos inscritos, para o caso de indeferimento de sua inscrição ou de deferimento de inscrição de outro candidato;
- 6.3.2. Dos gabaritos, para a impugnação de questões formuladas;
- 6.3.3. Da lista de classificação dos candidatos, por erro de leitura do gabarito ou da soma das notas.

6.4. Caso o candidato não possua acesso à Internet, durante cada período de interposição de recursos, divulgado por edital, será disponibilizado computador para tal finalidade na Prefeitura de Arabutã, situada na Avenida Lauro Muller, 210, centro, Arabutã/SC, das 07h30 às 11h30, das 13h às 17h.

6.5. Os recursos interpostos, que não se refiram especificamente aos eventos aprazados ou interpostos fora do prazo estabelecidos no Edital não serão apreciados.

6.6. Não haverá hipótese de solicitação do pedido de revisão por outro meio senão aquele disponibilizado para tal na respectiva página, considerando-se deserto o pedido cujo preparo seja efetuado de outro modo.

6.7. A decisão final dos recursos será publicada por Edital, da qual não é admissível qualquer recurso ou pedido de revisão e/ou reconsideração.

6.8. Os Pareceres exarados pela Banca Examinadora ficarão disponíveis para consulta dos candidatos na Prefeitura e no site [www.amauc.org.br](http://www.amauc.org.br), na página do Processo Seletivo Público, a partir da divulgação dos respectivos Editais e resultados. Não serão encaminhadas respostas individuais aos candidatos.

## CAPÍTULO VII DA HOMOLOGAÇÃO DO RESULTADO FINAL

7.1. A homologação do resultado final deste Processo Seletivo Público se dará através de Edital devidamente publicado no site [www.arabuta.org.br](http://www.arabuta.org.br).

sc.gov.br e no Diário Oficial dos Municípios - DOM, com a classificação dos aprovados em ordem decrescente de notas.

#### CAPÍTULO VIII DA CONVOCAÇÃO, NOMEAÇÃO E POSSE.

8.1. O provimento dos cargos obedecerá, rigorosamente, a ordem de classificação dos candidatos aprovados.

8.2. A nomeação da convocação dos candidatos será feita através de comunicação ao candidato, via internet, e/ou via e-mail e/ou via telefone, conforme dados informados no formulário de inscrição ou posteriormente atualizados.

8.3. A posse e o exercício do cargo seguirão o estabelecido na Lei Municipal nº. 159/2014 e na Lei Municipal nº. 156/2014.

8.4. O candidato nomeado será convocado para a posse, que deverá ocorrer no prazo de 30 (trinta) dias, contados da publicação do ato convocatório. Até o 10º (décimo) dia, da expedição de ato convocatório, o candidato deverá confirmar expressamente se aceita ou não o cargo, sob pena de perda. O candidato nomeado que não tomar posse no prazo estipulado terá o seu ato de nomeação tornado sem efeito, nos termos do artigo 14 e seguintes da Lei Complementar nº 159/2014.

8.5. É de 10 (dez) dias o prazo para o servidor empossado em cargo público entrar em exercício, contados da data da posse. O servidor será exonerado do cargo se não entrar em exercício no referido prazo, conforme os § 4º, do artigo 17 da Lei Complementar nº 159/2014.

8.6. O candidato deverá manter atualizado seu endereço após a homologação do resultado final. Havendo mudanças de endereço/telefone/e-mail dos candidatos classificados, após divulgação da homologação do Processo Seletivo Público, estas deverão ser comunicadas diretamente ao setor de Recursos Humanos do Município de Arbutã.

8.8. Por ocasião da posse serão exigidos dos candidatos aprovados e convocados os documentos que comprovem os requisitos para provimento, nos termos abaixo, além de outros exigíveis à época da nomeação conforme legislação.

a) Cédula de Identidade;

b) CIC/CPF;

c) Título de Eleitor e comprovante de votação da última eleição (1º e 2º turno);

d) Comprovante de quitação com as obrigações Militares (somente para homem);

e) Comprovante de escolaridade, conforme exigência do cargo;

f) Certidão Criminal, extraída do site <http://www.tjsc.jus.br>;

g) Declaração de Bens e Fontes de Renda;

h) Atestado de boa saúde física e mental a ser fornecido, por Médico ou Junta Médica, mediante exame médico, que comprove aptidão necessária para o exercício do cargo, bem como a compatibilidade para os casos de deficiência física.

i) Declaração negativa de acumulação de cargo, emprego ou função pública, conforme disciplina a Constituição Federal/1988, em seu artigo 37, XVI e suas emendas;

j) Uma foto 3x4 recente;

k) Conta bancária nos Bancos conveniados (Banco do Brasil ou Sicoob/Crediauc);

l) Carteira de Trabalho e extrato do PIS/PASEP fornecido pelas Agências da Caixa Econômica Federal/Banco do Brasil;

m) Comprovante do Estado Civil;

n) Declaração de negativa de penalidades no exercício da função/cargo público;

o) Comprovante de endereço;

p) Certidão de nascimento de filhos, se houver;

q) Declaração de dependentes para fins de imposto de renda;

r) Carteira de Motorista, se houver necessidade;

s) Inscrição no conselho competente, se exigido para o cargo.

8.9. A não apresentação dos documentos acima, por ocasião da posse, implicará na impossibilidade de aproveitamento do candidato aprovado, anulando-se todos os atos e efeitos decorrentes da inscrição no Processo Seletivo.

## CAPÍTULO IX DELEGAÇÃO DE COMPETÊNCIA

9.1. Delega-se competência a Amauc, como banca executora deste Processo Seletivo Público, para:

- a) Receber os requerimentos de inscrições;
- b) Emitir os documentos para a homologação das inscrições;
- c) Aplicar, julgar e corrigir as provas escritas;
- d) Apreciar os recursos previstos neste edital;
- e) Emitir relatórios de classificação dos candidatos;
- f) Prestar informações sobre o Processo Seletivo Público dentro de sua competência;
- g) Atuar em conformidade com as disposições deste edital.
- h) Responder, em conjunto com o Município de Arabutã eventuais questionamentos de ordem judicial e/ou recomendação ministerial.

9.2. A fiscalização e a supervisão do certame estão a cargo da Comissão Municipal do Processo Seletivo Público, devidamente nomeada por Decreto.

9.3. As providências e os atos necessários para a convocação, nomeação e posse dos candidatos aprovados/classificados e habilitados são de competência e responsabilidade do Município de Arabutã.

## CAPÍTULO X DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

10.1. A demissão ou destituição de cargo em comissão, por infringência do art. 153, X e XII, incisos IX e XI, incompatibiliza o ex-servidor para nova investidura em cargo público municipal pelo prazo de 5 (cinco) anos, nos termos da Lei Complementar nº 154/2014.

10.2. Não poderá retornar ao serviço Público Municipal, o servidor que foi demitido ou destituído no cargo em comissão por infringência do art. 168, incisos I, IV, VIII, X, XI, nos termos da Lei Complementar nº 154/2014.

10.3. O acompanhamento das publicações, editais, avisos e comunicados referentes ao Processo Seletivo Público são de responsabilidade exclusiva do candidato.

10.4. Não serão prestadas informações por telefone relativas a datas, locais, horários de realização ao número de inscritos por cargo, ao resultado do Processo Seletivo Público, respostas de recursos. O candidato deverá observar rigorosamente os editais e os comunicados a serem divulgados na forma descrita neste edital.

10.5. A qualquer tempo poder-se-á anular a inscrição, prova e/ou tornar sem efeito a nomeação do candidato, em todos os atos relacionados ao Processo Seletivo Público, quando constatada a omissão, declaração falsa ou diversa da que devia ser escrita, com a finalidade de prejudicar direito ou criar obrigação.

10.6. Comprovada a inexistência ou irregularidades descritas no item retro, o candidato estará sujeito a responder criminalmente por seu ato.

10.7. O Município de Arabutã e a Amauc não se responsabilizam por quaisquer cursos, textos, apostilas, divulgações e outras publicações referentes a este Processo Seletivo Público sejam na imprensa ou em outros sítios eletrônicos, que não seja aquelas divulgadas nos sites oficiais: [www.amauc.org.br](http://www.amauc.org.br) e [www.arabuta.sc.gov.br](http://www.arabuta.sc.gov.br)

10.8. Os itens deste Edital poderão sofrer eventuais alterações, atualizações ou acréscimos enquanto não consumada a providência ou evento que lhes disser respeito, circunstância que será mencionada em Edital ou aviso a ser publicado, sendo responsabilidade de o candidato manter-se informado, acompanhando as publicações nos sites [www.amauc.org.br](http://www.amauc.org.br) e [www.arabuta.sc.gov.br](http://www.arabuta.sc.gov.br)

10.9. As despesas relativas à participação do candidato no Processo Seletivo Público e à apresentação para posse e exercício correrão a expensas do próprio candidato.

10.10. Os cadernos de prova escrita e os demais apontamentos serão mantidos sob a responsabilidade do Município, após a homologação do resultado final.

10.11. A Comissão do Processo Seletivo Público do Município de Arabutã e a Amauc poderão justificadamente, alterar as normas previstas nos itens deste edital e seus desdobramentos, desde que com a finalidade de preservar o bom andamento do certame.

10.12. Os casos omissos e os casos duvidosos serão resolvidos conjuntamente, em caráter irrecorrível, pela Comissão do Processo Seletivo Público do Município de Arabutã e a Amauc.

10.13. Fica eleito, para dirimir qualquer questão relacionada com o Processo Seletivo Público previsto neste Edital o Foro da Comarca de

Ipumirim/SC.

20.14 São partes integrantes deste edital os seguintes anexos:

Anexo I – Atribuições dos cargo;

Anexo II – Conteúdo Programático.

Arabutã/SC, em 20 de setembro de 2016.

JACKSON LUIZ PATZLAFF

Prefeito

ANEXO I

ATRIBUIÇÕES DO CARGO

#### AGENTE DE COMUNITÁRIO DE SAÚDE

Descrição Sumária:

Executa tarefas básicas de visitas domiciliares, levantando dados e levando informações a indivíduos e grupos, visando a instrução da população em geral quanto a prevenção de doenças e promoção de saúde.

Atribuições:

A utilização de instrumentos para diagnóstico demográfico e sociocultural da comunidade;

\* A promoção de ações de educação para a saúde individual e coletiva;

\* O registro, para fins exclusivos de controle e planejamento das ações de saúde, de nascimentos, óbitos, doenças e outros agravos à saúde;

\* O estímulo à participação da comunidade nas políticas públicas voltadas para a área da saúde;

\* A realização de visitas domiciliares periódicas para monitoramento de situações de risco à família;

\* A participação em ações que fortaleçam os elos entre o setor saúde e outras políticas que promovam a qualidade de vida.

\* Orienta a população em geral sobre a importância da higiene e cuidados básicos e/ou primários para a prevenção de doenças;

\* Ministra medicamentos específicos de acordo com os problemas de saúde básicos detectados, visando solucionar e/ou amenizar as causas dos mesmos;

\* Efetua visitas domiciliares seguindo instruções do seu superior;

\* Realiza trabalhos relativos à vigilância epidemiológica, difundindo informações;

\* Atua em campanhas de prevenção de doenças;

\* Auxilia na elaboração de relatórios de acordo com as atividades executadas, que permitam levantar dados estatísticos e para comparação do trabalho;

\* Organiza o fichário, fazendo a distribuição e arquivamento de fichas;

\* Encarrega-se de efetuar a marcação de exames preventivos e agendamento de consultas;

\* Colabora com a limpeza e organização do local de trabalho;

\* Realiza outras tarefas correlatas ao cargo e/ou determinadas pelo superior imediato.

ANEXO II

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. Cargos: AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE.

LÍNGUA PORTUGUESA: Interpretação de texto. Ortografia. Principais normas gramaticais utilizadas. Coesão e coerência textual.

MATEMÁTICA: Raciocínio lógico em regras de três, simples. Operações básicas – adição, subtração, multiplicação e divisão. Cálculos simples diversos. Cálculo de juros simples. Resolução de problemas. Cálculo de áreas e volumes. Problemas e operações que afirmam o raciocínio lógico dos concorrentes.

CONHECIMENTOS GERAIS e ATUALIDADES: Cultura geral. Fatos políticos, econômicos e sociais ocorridos nos últimos 3 (três) anos e divulgados na mídia local, regional e nacional. Meio ambiente.

INFORMÁTICA: Edição e formatação de textos. Conhecimentos em Microsoft Windows, Word, Excel, PowerPoint. conceitos relacionados à internet, navegador internet (Internet Explorer, Mozilla Firefox e Google Chrome), busca e pesquisa na Web.

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS:

Calendário Básico de Vacinação da criança, adolescente, adultos e idosos. Aleitamento materno. Doenças transmissíveis: vetores, vias de transmissão, sintomas, cuidados e tratamento. O Agente comunitário inserido nos Programas Ministeriais de Saúde: Tuberculose, Hipertensão, Diabetes, DST/AIDS.

Atenção à saúde da mulher, da criança e do recém-nascido (RN), do adolescente, do homem e do idoso. Normas de biossegurança. Humanização e ética na atenção à saúde. Doenças de notificação compulsória. Educação em saúde e acolhimento na Estratégia Saúde da Família.

Referências de legislação:

- BRASIL. Constituição da República Federativa do Brasil - Com as Emendas Constitucionais. (Da Saúde - Art. 196 a 200).

- BRASIL. Lei nº 11.350, de 05 de outubro de 2006. Programa Estratégia Saúde da Família – ESF. Sistemas Nacionais de Informação (SINAN, SISVAN, SINASC, SIAB). Vigilância em saúde (vigilância sanitária, epidemiológica e ambiental). Política Nacional de Promoção Da Saúde.

- BRASIL. Lei nº 8.080, de 19 de setembro de 1990 e alterações. Dispõe sobre as condições para a promoção, proteção e recuperação da saúde, a organização e o funcionamento dos serviços correspondentes e dá outras providências.

- BRASIL. Lei nº 8.142, de 28 de dezembro de 1990. Dispõe sobre a participação da comunidade na gestão do Sistema Único de Saúde (SUS) e sobre as transferências intergovernamentais de recursos financeiros na área da saúde e dá outras providências.

- BRASIL. Portaria GM nº 648/2006. Revisão das Diretrizes e Normas para a Organização da Atenção Básica para a Estratégia Saúde da Família (ESF) e Programa Agentes Comunitários de Saúde (PACS).

- ARABUTÃ. Lei Orgânica do Município e emendas.

- ARABUTÃ. Lei Municipal nº 159, de 29 de dezembro de 2014 e alterações. Estatuto dos Servidores Municipais.