

PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE OSASCO/SP
EDITAL DE ADITAMENTO
PROCESSO SELETIVO Nº 10/2017



O **Prefeito do Município de Osasco/SP**, usando de suas atribuições legais, torna público o aditamento do Processo Seletivo nº 10/2017, publicado em 01 de setembro de 2017 no IOMO – Edição nº 1382, acrescentando o Anexo IV – DO CONTEÚDO PROGRAMÁTICO.

Os critérios das provas objetivas, bem como de sua realização (data, horário, período de aplicação e local), constarão em edital de aditamento a ser publicado, oportunamente, na Imprensa Oficial do Município de Osasco – IOMO, no endereço eletrônico www.osasco.sp.gov.br.

Será de inteira responsabilidade do candidato o acompanhamento da divulgação do edital de aditamento pertinente aos critérios das provas objetivas, bem como de sua realização, o qual não poderá alegar desconhecimento.

Permanecem inalterados os demais itens do Edital do Processo Seletivo nº 10/2017. E para que chegue ao conhecimento dos interessados, é expedido o presente Edital.

Osasco, 15 de setembro de 2017.

ROGERIO LINS WANDERLEY
Prefeito do Município de Osasco/SP

ANEXO IV – DO CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE

LÍNGUA PORTUGUESA: Interpretação de texto. Significação das palavras: sinônimos, antônimos, sentido próprio e figurado das palavras. Ortografia Oficial. Pontuação. Acentuação. Emprego das classes de palavras: substantivo, adjetivo, numeral, verbo. Concordância verbal e nominal. Reconhecimento de frases corretas e incorretas.

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS: Princípios e Diretrizes da implantação do SUS. Organização da Atenção Básica no SUS. Guia Prático do Agente Comunitário de Saúde (http://189.28.128.100/dab/docs/publicacoes/geral/guia_acs.pdf). Manual: O Trabalho do Agente Comunitário de Saúde (http://189.28.128.100/dab/docs/publicacoes/geral/manual_acs.pdf). Estratégia Saúde da Família; Ações de promoção em saúde; Vacinas e calendário da vacinação; Territorialização em saúde – mapeamento de saúde; Cadastro e Visita domiciliar; Instrumento e ferramentas para o trabalho com as famílias; Participação Popular; Ações intersetoriais; Conhecimentos gerais sobre saúde da mulher, da criança e do adulto; educação em saúde; Portaria n.º 2.488, de 21 de outubro de 2011; Portaria nº 2527 de 19 de outubro de 2006, Lei Federal nº 11.350, de 05 de outubro de 2006.

AGENTE DE COMBATE ÀS ENDEMIAS:

LÍNGUA PORTUGUESA: Interpretação de texto. Significação das palavras: sinônimos, antônimos, sentido próprio e figurado das palavras. Ortografia Oficial. Pontuação. Acentuação. Emprego das classes de palavras: substantivo, adjetivo, numeral, verbo. Concordância verbal e nominal. Reconhecimento de frases corretas e incorretas.

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS: Atribuições do Agente de Combate às Endemias. Conhecimentos do Sistema Único de Saúde (SUS). Noções de ética e cidadania. Noções básicas de epidemiologia, aspectos epidemiológicos, agentes etiológicos, vetores e reservatórios, modos de transmissão, período de transmissibilidade, período de incubação, suscetibilidade, vacinas e imunidade. Controle vetorial químico e físico, tratamento focal e perifocal. Programas de erradicação e controle de doenças em execução. Manuseio de inseticida e uso de E.P.I. Conhecimentos sobre vigilância, prevenção e controle de endemias, observados procedimentos da área de vigilância de saúde da Secretaria Municipal de Saúde. Avaliação das áreas de risco ambiental e sanitário. Protocolo de exames de laboratório. Noções básicas de epidemiologia, meio ambiente e saneamento. Noções básicas de Esquistossomose. Leishmaniose: características epidemiológicas: ciclo, modo de transmissão, período de incubação, suscetibilidade e imunidade; aspectos clínicos no cão; medidas preventivas dirigidas à população humana, ao vetor e à população canina. Dengue: noções sobre a dengue, biologia dos vetores, operações de campo, reconhecimento geográfico, tratamento focal, tratamento perifocal, bloqueio, equipamentos de proteção individual, formas de controle. Programa Nacional de Controle da Dengue; Febre Chikungunya e Zika Vírus: o que é, significado do nome, área de circulação, situação nas Américas, transmissão, notificação de caso e prevenção; Controle ético da população de cães e gatos: guarda responsável e controle populacional de cães e gatos. Raiva: noções sobre a doença, vacinação antirrábica animal, controle de morcegos em áreas urbanas. Roedores / Leptospirose: controle de roedores em áreas urbanas; leptospirose: sintomas, transmissão, prevenção. Animais peçonhentos: ofídeos, aracnídeos (aranhas e escorpiões) e lepidópteros (Lonomia oblíqua): noções básicas sobre controle, prevenção de acidentes e primeiros socorros, Lei Federal nº 11.350, de 05 de outubro de 2006.

SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE OSASCO/SP
EDITAL DE ABERTURA
PROCESSO SELETIVO Nº 10/2017**

A Prefeitura do Município de Osasco/SP faz saber que realizará, em datas, locais e horários a serem oportunamente divulgados, Processo Seletivo Público regido de acordo com a Constituição Federal de 5 de outubro de 1988, destinado ao provimento de vagas dos empregos públicos de Agente Comunitário de Saúde e Agente de Combate às Endemias, de acordo com a Lei Municipal nº 2.094/89 e alterações posteriores, no regime da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, tendo em vista a necessidade temporária de excepcional interesse público conforme o artigo 37, IX, e artigo 198, parágrafos 4º, 5º e 6º, da Constituição da República e Lei Federal nº 11.350, de 5 de outubro de 2006, conforme os autos do Processo Administrativo nº 10.535/2017.

O Processo Seletivo reger-se-á pelas disposições contidas nas Instruções Especiais, que ficam fazendo parte integrante deste Edital.

INSTRUÇÕES ESPECIAIS**1 – DO PROCESSO SELETIVO**

1.1. O presente Processo Seletivo destina-se à contratação por tempo determinado, no regime da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, para provimento dos empregos indicados neste edital, dentro do prazo de validade de 1 (um) ano, renovável por igual período, a contar da data da homologação do certame, a critério da Prefeitura do Município de Osasco.

1.2. As vagas oferecidas são para o município de Osasco/SP, porém os locais de trabalho serão definidos no ato da contratação e poderão ser alterados a vigência do contrato.

1.3. Os empregos, as vagas, o salário inicial, a carga horária e os requisitos mínimos exigidos são os estabelecidos na Tabela I de Emprego, especificada abaixo.

1.4. As atribuições dos empregos estão descritas no Anexo I, deste Edital.

1.5. Todas as etapas constantes neste Edital serão realizadas observando-se o horário oficial de Brasília/DF.

TABELA I – EMPREGOS, VAGAS, CARGA HORÁRIA, SALÁRIO E REQUISITOS

Emprego Público	Total de Vagas	Vagas reservadas às pessoas com deficiência	Carga horária	Salário	Requisitos
Agente Comunitário de Saúde	264	14	40 horas semanais	R\$ 1.151,16	Ensino Fundamental
Agente de Combate às Endemias	120	6	40 horas semanais	R\$ 1.151,16	Ensino Fundamental

1.6. O emprego público de Agente Comunitário de Saúde será necessariamente preenchido por candidatos aprovados que residam na área da comunidade em que atuar, distribuídas as vagas de acordo com as Unidades Básicas de Saúde do Município, da seguinte forma:

- 1.6. 1. UBS Silvio João Luiz de Lúcia (Helena Maria), vagas: 19(dezenove)
- 1.6. 2. UBS Raimunda Cavalcante de Souza (Munhoz I), vagas: 05(cinco)
- 1.6. 3. UBS Emilia Cosme Cerqueira (Munhoz II), vagas: 13(treze)
- 1.6. 4. UBS José Groff (Jardim Aliança), vagas: 11(onze)
- 1.6. 5. UBS Helena Marrey (Rochdalle), vagas: 13(treze)
- 1.6. 6. UBS José Hilário dos Santos (Piratinga), vagas: 06(seis)
- 1.6. 7. UBS Padre Guerrino Riciotti (Vila dos Remédios), vagas: 06(seis)
- 1.6. 8. UBS Darcy Alves Evangelista Robalinho (Ayrosa I), vagas: 09(nove)
- 1.6. 9. UBS Otacilio Firmino Lopes (Ayrosa II), vagas: 08(oito)
- 1.6. 10. UBS Carmeno Naghy (Jardim D'Ávila), vagas: 07(sete)
- 1.6. 11. UBS Francisca Lima de Lira (Portal D'Oeste), vagas: 10(dez)
- 1.6. 12. UBS José Sabino Ferreira (Baronesa), vagas: 06(seis)
- 1.6. 13. UBS Dr. Aduino Ribeiro (Três Montanhas), vagas: 04(quatro)
- 1.6. 14. UBS Márcio Valdevino Batista (Vila Menck), vagas: 08(oito)
- 1.6. 15. UBS Maria Pia de Oliveira (Santo Antonio), vagas: 12(doze)

PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE OSASCO/SP
EDITAL DE ABERTURA
PROCESSO SELETIVO Nº 10/2017



- 1.6. 16. UBS Vasco da Rocha Leão (Veloso), vagas: 08(oito)
- 1.6. 17. UBS Guilhermina Nóbrega Abreu (Metalúrgicos), vagas: 02(duas)
- 1.6. 18. UBS Maria Giradi Cury (Novo Osasco), vagas: 08(oito)
- 1.6. 19. UBS Lia Buarque Macedo Gasparine (Vila da Justiça), vagas: 10(dez)
- 1.6. 20. UBS Irmã Águeda Maria Jaime (Jardim Tereza), vagas: 06(seis)
- 1.6. 21. UBS Santa Maria (Santa Maria), vagas: 06(seis)
- 1.6. 22. UBS Getulino José Dias (Padroeira), vagas: 12(doze)
- 1.6. 23. UBS Maria do Socorro Bezerra Patrício (Parque Palmares), vagas: 10(dez)
- 1.6. 24. UBS Luciano Rodrigues Costa (Jardim Roberto), vagas: 09(nove)
- 1.6. 25. UBS Maria Gatti Giglio (Jardim da Flores), vagas: 05(cinco)
- 1.6. 26. UBS Neyde Alves da Silva (Cidade das Flores), vagas: 05(cinco)
- 1.6. 27. UBS Anunciata de Lucia (Vila Isabel), vagas: 04(quatro)
- 1.6. 28. UBS Francisco Dias da Silva (Quitaúna), vagas: 04(quatro)
- 1.6. 29. UBS Oduvaldo Maglio (Vila Yara), vagas: 06(seis)
- 1.6. 30. UBS Santa Gema Galgani (Presidente Altino), vagas: 06(seis)
- 1.6. 31. UBS Santa Maria Goretti (Bela Vista), vagas: 03(tres)
- 1.6. 32. UBS Carolina Maria de Jesus (Jaguaripe), vagas: 03(tres)
- 1.6. 33. UBS José Guimarães de Abreu (Cipava), vagas: 06(seis)
- 1.6. 34. UBS Laurinda Rodolfo Rubo (Jardim D'Abril), vagas: 06(seis)
- 1.6. 35. UBS José Francisco de Resende (Vila Yolanda), vagas: 09(nove)

1.7. Fica VEDADA a contratação de candidatos que não residam na região da respectiva UBS.

1.8. Os candidatos aos empregos públicos de Agente Comunitário de Saúde e Agente de Combate às Endemias deverão concluir, com aproveitamento, o respectivo curso introdutório de formação inicial e continuada, nos termos dos artigos 6º e 7º da Lei Federal nº 11.350, de 5 de outubro de 2006.

2. DAS CONDIÇÕES PARA INSCRIÇÃO

2.1. Para se inscrever o candidato deverá ler este edital em sua íntegra, tendo conhecimento e estando de acordo com as exigências nele contidas, principalmente, as especificadas a seguir, que devem ser comprovadas à época da contratação:

- 2.1.1. Ter nacionalidade brasileira ou portuguesa, amparada pelo Estatuto da Igualdade entre brasileiros e portugueses conforme disposto nos termos do parágrafo 1º, artigo 12, da Constituição Federal e do Decreto Federal nº 70.436/72;
- 2.1.2. Ter, na data da contratação, idade mínima de 18 (dezoito) anos completos ou emancipado nos termos da legislação civil vigente;
- 2.1.3. No caso do sexo masculino, estar em dia com o Serviço Militar;
- 2.1.4. Ser eleitor e estar quite com a Justiça Eleitoral;
- 2.1.5. Possuir documentação comprobatória, no ato da contratação, dos REQUISITOS MÍNIMOS EXIGIDOS para o emprego, conforme especificado na Tabela I, do Capítulo 1, e a DOCUMENTAÇÃO COMPROBATÓRIA determinada no item 11.5 do Capítulo 11 deste edital;
- 2.1.6. Ter aptidão física e mental e não possuir deficiência física incompatível com o exercício do emprego.
- 2.1.7. Não ter sido punido, em decisão da qual não caiba recurso administrativo, em processo disciplinar, por ato lesivo ao patrimônio público de qualquer esfera de governo, condenado em processo criminal por prática de crimes contra a administração pública, capitulados nos títulos II e XI da Parte Especial do Código Penal Brasileiro, na Lei nº 7.492/86 e na Lei nº 8.429/92;
- 2.1.8. Não estar, no ato da contratação, incompatibilizado para nova contratação em novo emprego;
- 2.1.9. Não possuir antecedentes criminais;
- 2.1.10. Não estar com idade de aposentadoria compulsória;
- 2.1.11. Não receber proventos de aposentadoria ou remuneração de cargo, emprego ou função pública, ressalvados os cargos acumuláveis previstos na Constituição Federal;
- 2.1.12. Não estar em gozo de auxílio-doença da Previdência Social;
- 2.1.13. Em caso de vínculo anterior com a Prefeitura do Município de Osasco, não ter apresentado faltas injustificáveis ou abandonado o emprego.

3. DAS INSCRIÇÕES

3.1. As inscrições serão realizadas, **GRATUITAMENTE**, iniciando-se no dia **18 de setembro de 2017** e encerrando-se, impreterivelmente, no dia **05 de outubro de 2017**, no horário de atendimento **das 09h00 às 16h00**, observado o horário oficial de Brasília/ DF e os itens estabelecidos no Capítulo 2. Das Condições para Inscrição, deste Edital.

3.2. O local para a realização das inscrições será na SALA OSASCO – sito à Avenida Bussucaba nº 300 – Vila Campesina - Osasco (entrada lateral pelo estacionamento – Rua Dimitri Sansoud Lavoud).

3.2.1. Objetivando evitar ônus desnecessários, o candidato deverá efetuar a inscrição somente se atender a todos os requisitos exigidos para o emprego pretendido.

3.3. A inscrição do candidato implicará no completo conhecimento e a tácita aceitação das normas legais pertinentes e condições estabelecidas neste Edital e seus Anexos, e as condições previstas em Lei, sobre as quais não poderá alegar desconhecimento.

3.4. Após o preenchimento, conferência e efetivação da ficha de solicitação de inscrição, o candidato receberá o Comprovante de Inscrição.

3.4.1. O comprovante de inscrição deverá ser mantido em poder do candidato e apresentado no local de realização da Prova Objetiva. É de inteira responsabilidade do candidato a manutenção, sob sua guarda, do comprovante de inscrição, para posterior apresentação, se necessário.

3.5. Efetivada a inscrição, não serão aceitos pedidos de alteração de opção de emprego sob hipótese alguma, portanto, antes de concluir a inscrição, o candidato deve verificar atentamente a opção preenchida.

3.6. A apresentação dos documentos e das condições exigidas para participação no referido Processo Seletivo será feita por ocasião da contratação, sendo que a não apresentação implicará a anulação de todos os atos praticados pelo candidato.

PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE OSASCO/SP
EDITAL DE ABERTURA
PROCESSO SELETIVO Nº 10/2017



3.7. As informações prestadas na ficha de inscrição são de inteira responsabilidade do candidato, ainda que realizada com o auxílio de terceiros, cabendo à Prefeitura do Município de Osasco, o direito de excluir do Processo Seletivo aquele que prestar informações inverídicas, ainda que o fato seja constatado posteriormente, respeitando-se a ampla defesa e o contraditório.

3.8. O candidato que desejar concorrer à vaga na condição de deficiente, obrigatoriamente, no ato da inscrição, deverá informar em campo específico da Ficha de Inscrição, e proceder conforme estabelecido no Capítulo 4 deste Edital.

3.9. O candidato que necessitar de condições especiais para realização da prova deverá se manifestar no ato na inscrição do emprego público pretendido, especificando a condição especial para a realização da prova.

3.9.1. O candidato que não o fizer durante o período de inscrição estabelecido no item anterior, não terá a prova e as condições especiais providenciadas, seja qual for o motivo alegado.

3.9.2. O atendimento às condições solicitadas ficará sujeito à análise de viabilidade e razoabilidade do pedido.

3.9.3. A candidata que tiver a necessidade de amamentar durante a realização das provas deverá levar um acompanhante, que também se submeterá às regras deste Edital e Anexos e ficará em sala reservada para essa finalidade e que será responsável pela guarda da criança. A candidata nesta condição que não levar acompanhante, não realizará as provas.

3.9.3.1. A candidata lactante deverá declarar a referida condição no ato da inscrição do emprego público pretendido.

3.10. O candidato que necessitar de condições especiais para a realização da prova por motivo de crença religiosa, deverá se manifestar no ato na inscrição do emprego público pretendido, especificando a condição especial para a realização da prova.

3.11. São de exclusiva responsabilidade do candidato, sob as penas da lei, as informações fornecidas no ato da inscrição.

3.12. O candidato que solicitar condição especial para a realização das provas deverá acessar a Imprensa Oficial do Município de Osasco – IOMO, no sítio eletrônico www.osasco.sp.gov.br para verificar o resultado do solicitação pleiteada.

4. DA INSCRIÇÃO PARA CANDIDATOS COM DEFICIÊNCIA

4.1. Às pessoas com deficiência é assegurado o direito de se inscreverem neste Processo Seletivo, desde que as atribuições do emprego pretendido sejam compatíveis com a deficiência que possuem, conforme estabelecido no Decreto Federal nº 3.298, de 20/12/1999, alterado pelo Decreto Federal nº 5.296, de 02/12/2004.

4.2. Em obediência ao disposto no Decreto Federal nº 3.298, de 20/12/1999, alterado pelo Decreto Federal nº 5.296, de 02/12/2004, aos candidatos com deficiência habilitados, será reservado o percentual de 5% (cinco por cento) das vagas existentes ou que vierem a surgir no prazo de validade do Processo Seletivo.

4.3. São consideradas pessoas com deficiência as que apresentem, em certo grau, uma deficiência constante do Artigo 4º do Decreto Federal nº 3.298, de 20 de dezembro de 1999, alterado pelo Decreto nº 5.296, de 2 de dezembro de 2004.

4.4. Será eliminado da lista de deficientes o candidato cuja deficiência, declarada na inscrição, não se constate, devendo o mesmo constar apenas da lista de classificação geral de aprovados.

4.4.1. Será eliminado do Processo Seletivo o candidato cuja deficiência declarada na inscrição seja incompatível com o emprego pretendido.

4.5. Não serão considerados como deficiência os distúrbios de acuidade visual passíveis de correção simples do tipo miopia, astigmatismo, estrabismo e congêneres.

4.6. As pessoas com deficiência participarão deste Processo Seletivo em igualdade de condições com os demais candidatos no que se refere ao conteúdo das provas, avaliação e critérios de aprovação, ao horário e local de aplicação das provas e à nota mínima exigida para todos os demais candidatos.

4.7. As vagas destinadas às pessoas com deficiência que não forem providas por falta de candidatos, por reprovação no Processo Seletivo ou na perícia médica, serão preenchidas pelos demais candidatos, observada a ordem geral de classificação.

4.8. No ato da inscrição, o candidato com deficiência que necessite de tratamento diferenciado nos dias do Processo Seletivo deverá requerê-lo, indicando as condições diferenciadas de que necessita para a realização das provas.

4.9. O candidato que desejar concorrer às vagas reservadas às pessoas com deficiência deverá declarar a condição na Ficha de Inscrição.

4.10. O candidato com deficiência, no ato da inscrição, deverá apresentar:

a) Requerimento constante no Anexo II deste Edital, devidamente preenchido e assinado pelo candidato, especificando a condição especial para a realização da prova (caso a condição especial seja necessária); e

b) Original ou cópia autenticada do Laudo Médico, atestando a espécie e o grau ou nível de deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doença – CID, bem como a provável causa da deficiência, inclusive para assegurar previsão de adaptação da sua prova, informando o seu nome, número do RG e do CPF.

4.10.1. Os candidatos que solicitarem a prova em braille deverão levar, para esse fim, no dia da aplicação das provas, reglete e punção.

4.10.2. O candidato com deficiência auditiva poderá solicitar, no requerimento constante no Anexo II deste Edital, a autorização para utilização de aparelho auricular, sujeito a inspeção e aprovação da Comissão Multidisciplinar, com a finalidade de garantir a lisura do Processo Seletivo.

4.10.2.1. O candidato com deficiência auditiva e mudez, que necessitar de tradutor intérprete de libras, deverá solicitar o profissional através de requerimento, conforme modelo constante do Anexo II do presente edital.

4.10.3 O candidato com deficiência que necessitar de tempo adicional de 1 (uma) hora para a realização das provas, deverá enviar a documentação indicada nas alíneas "a" e "b" do item 4.10, acompanhada de parecer emitido por especialista da área de sua deficiência.

4.10.4. Aos deficientes visuais (amblíopes) que solicitarem prova especial ampliada serão oferecidas provas neste sistema, com tamanho de letra correspondente a corpo 24.

4.10.5. As condições específicas e ajudas técnicas previstas acima não excluem outras que se fizerem necessárias.

4.10.6. O atendimento às condições solicitadas ficará sujeito à análise de viabilidade e razoabilidade do pedido e será divulgado conforme disposto no item 3.12, do Capítulo 3 deste edital.

4.11. O laudo médico apresentado terá validade somente para este Processo Seletivo e não será devolvido.

4.12. O candidato que não atender, no dia de sua inscrição, aos dispositivos mencionados no item 4.10 e respectivas alíneas e subitens, não terá a condição especial atendida ou não será considerado pessoa com deficiência, seja qual for o motivo alegado.

4.13. O candidato com deficiência que não realizar a inscrição conforme as instruções constantes deste Capítulo não poderá interpor recurso em favor de sua situação.

4.14. Os candidatos, que no ato da inscrição se declararem pessoas com deficiência, se aprovados no Processo Seletivo, terão seus nomes divulgados na lista geral dos aprovados e em lista à parte.

PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE OSASCO/SP
EDITAL DE ABERTURA
PROCESSO SELETIVO Nº 10/2017



4.15. Após a investidura do candidato, a deficiência não poderá ser arguida para justificar a concessão de readaptação, licença-saúde ou aposentadoria por invalidez.

5. DAS PROVAS

5.1. O Processo Seletivo constará de prova objetiva de natureza classificatória e eliminatória com o seguinte número de questões:

Emprego Público	Formas de avaliação	Quantidade de questões do grupo de conhecimentos básicos – Língua Portuguesa	Quantidade de questões do grupo de conhecimentos específicos
Agente Comunitário de Saúde	Objetiva	10	20
Agente de Combate às Endemias	Objetiva	10	20

5.2. A Prova Escrita Objetiva será realizada com base em instrumentos que mensuram as habilidades e conhecimentos exigidos pelo emprego conforme indicação do ANEXO I, composta de questões de Conhecimentos Básicos (POCB) e/ou de Conhecimentos Específicos (POCE), conforme o emprego.

5.3. As questões de Conhecimentos Básicos, Conhecimentos Específicos e Legislação serão objetivas de múltipla escolha, com 4 (quatro) alternativas cada, terão uma única resposta correta e versarão sobre os conteúdos programáticos a serem divulgados oportunamente.

6. DOS CRITÉRIOS E DA PRESTAÇÃO DAS PROVAS ESCRITAS OBJETIVAS

6.1. Os critérios das provas objetivas, bem como de sua realização (data, horário, período de aplicação e local), constarão em edital de aditamento a ser publicado, oportunamente, na Imprensa Oficial do Município de Osasco – IOMO, no endereço eletrônico www.osasco.sp.gov.br

6.1.1. As provas objetivas serão realizadas na cidade de Osasco/SP.

6.1.2. Será de inteira responsabilidade do candidato o acompanhamento da divulgação do edital de aditamento pertinente aos critérios das provas objetivas, bem como de sua realização, a ser publicado na Imprensa Oficial do Município de Osasco – IOMO, no endereço eletrônico www.osasco.sp.gov.br, o qual não poderá alegar desconhecimento.

7. DO JULGAMENTO DA PROVA OBJETIVA

7.1. A Prova Objetiva será avaliada na escala de 0 (zero) a 100 (cem) pontos e terá caráter eliminatório e classificatório.

7.1.1. Na avaliação e correção da Prova Objetiva será utilizado o Escore Bruto.

7.2. O Escore Bruto corresponde ao número de acertos que o candidato obtém na prova.

7.2.1. Para se chegar ao total de pontos o candidato deverá dividir 100 (cem) pelo número de questões da prova, e multiplicar pelo número de questões acertadas.

7.2.2. O cálculo final será igual ao total de pontos do candidato na Prova Objetiva.

7.3. Será considerado habilitado na Prova Objetiva o candidato que obtiver total de pontos igual ou superior a 40 (quarenta).

7.4. O candidato que não comparecer para realizar a Prova ou não habilitado na Prova Objetiva será eliminado do Processo Seletivo.

8. DA CLASSIFICAÇÃO FINAL DOS CANDIDATOS

8.1. A nota final de cada candidato será IGUAL ao total de pontos obtidos na prova objetiva.

8.2. Os candidatos serão classificados por ordem decrescente, da Nota Final, em lista de classificação por opção de emprego.

8.3. Serão elaboradas duas listas de classificação, uma geral com a relação de todos os candidatos, incluindo os candidatos com deficiência e uma especial, com a relação apenas dos candidatos com deficiência.

8.4. O resultado provisório do Processo Seletivo será publicado na Imprensa Oficial do Município de Osasco – IOMO, no endereço eletrônicos www.osasco.sp.gov.br, cabendo recurso nos termos do Capítulo 9. Dos Recursos deste Edital.

8.5. Após o julgamento dos recursos, eventualmente interpostos, será divulgada a lista de Classificação Final, não cabendo mais recursos.

8.6. A lista de Classificação Final será divulgada na Imprensa Oficial do Município de Osasco – IOMO, no endereço eletrônico www.osasco.sp.gov.br.

8.6.1. Serão publicados na Imprensa Oficial do Município de Osasco apenas os resultados dos candidatos que lograram classificação no Processo Seletivo.

8.6.2. O resultado geral final do Processo Seletivo poderá ser consultado na Imprensa Oficial do Município de Osasco – IOMO no endereço eletrônico www.osasco.sp.gov.br.

8.7. No caso de igualdade na classificação final, dar-se-á preferência sucessivamente ao candidato que:

8.7.1. Tiver idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos, até o último dia de inscrição neste Processo Seletivo, conforme artigo 27, parágrafo único, do Estatuto do Idoso – Lei Federal nº 10.741/03;

8.7.2. Obtiver maior número de acertos na prova de Conhecimentos Específicos (POCE);

8.7.3. Tiver maior idade, para os candidatos não alcançados pelo Estatuto do Idoso;

8.8. A classificação no presente Processo Seletivo não gerará aos candidatos direito à contratação para o emprego, cabendo a Prefeitura do Município de Osasco o direito de aproveitar os candidatos aprovados em número estritamente necessário, não

PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE OSASCO/SP
EDITAL DE ABERTURA
PROCESSO SELETIVO Nº 10/2017



havendo obrigatoriedade de contratação de todos os candidatos aprovados no Processo Seletivo, respeitada sempre, a ordem de classificação, bem como não lhes garante escolha do local de trabalho.

9. DOS RECURSOS

9.1. O candidato que desejar interpor recurso em face dos atos previstos no presente Edital disporá de 2 (dois) dias úteis ininterruptos para fazê-lo, com início no dia seguinte à publicação do evento, o qual deverá ser endereçado à Comissão de Fiscalização e Acompanhamento do Processo Seletivo.

9.2. O recurso deverá ser individual, feito por escrito e em formulário próprio para recursos, conforme Anexo III, devidamente fundamentado, constando o nome do candidato, o emprego, o número de inscrição, o número da questão (em caso de recurso contra gabarito) e telefone, dirigido à Comissão Acompanhamento do Processo Seletivo e protocolado, pelo próprio candidato, junto ao Setor de Protocolo do Município de Osasco/SP, localizado a Avenida Bussocaba, nº 300, sala 51, Campesina - Osasco/SP, das 8h às 17h, de segunda a sexta-feira, exceto feriados e pontos facultativos.

9.3. Somente serão apreciados os recursos interpostos dentro do prazo pré-estabelecido e que possuírem fundamentação e argumentação lógica e consistente que permita sua adequada avaliação.

9.4. Não serão aceitos recursos interpostos por fax, internet, telegrama ou outro meio que não seja o especificado no subitem 9.2.

9.5. Recurso inconsistente ou intempestivo será preliminarmente indeferido.

9.6. Admitir-se-á um único recurso por candidato, para cada evento disposto nas alíneas do item 9.1, deste Capítulo.

9.7. Recebido o recurso, a Comissão Acompanhamento do Processo Seletivo decidirá pela manutenção ou não do ato recorrido, dando-se ciência da referida decisão ao interessado.

9.8. Em nenhuma hipótese serão aceitos pedidos de revisão de recurso, recursos de recursos e recurso de gabarito oficial definitivo.

9.9. Se do exame de recursos contra questões da Prova Escrita Objetiva resultar sua anulação, a pontuação correspondente à questão será atribuída a todos os candidatos que ainda não tiveram acumulado a mesma na sua pontuação final da prova objetiva, independentemente de terem recorrido ou não.

9.9.1. Caso haja procedência de recurso interposto dentro das especificações, poderá eventualmente alterar a classificação inicial obtida pelo candidato para uma classificação superior ou inferior ou ainda poderá ocorrer desclassificação do candidato que não obtiver nota mínima exigida para aprovação.

9.10. Depois de julgados todos os recursos apresentados, será publicado o resultado final do Processo Seletivo, com as alterações ocorridas em face do disposto no item 9.9.

9.11. A Banca Examinadora constitui última instância para recurso, sendo soberana em suas decisões, razão pela qual não caberão recursos adicionais.

10. DA CONTRATAÇÃO

10.1. A contratação dos candidatos obedecerá rigorosamente à ordem de classificação dos candidatos aprovados, observada a necessidade da Prefeitura do Município de Osasco e o limite fixado pela Constituição e Legislação Federal com despesa de pessoal.

10.2. A aprovação e a classificação final geram, para o candidato, apenas a expectativa de direito à contratação. A Prefeitura do Município de Osasco reserva-se o direito de proceder às contratações em número que atenda ao interesse e às necessidades do serviço, dentro do prazo de validade do Processo Seletivo.

10.3. A contratação dos candidatos que vierem a ser convocados pela Prefeitura do Município de Osasco será temporária, regida pelo artigo 37, inciso IX, da Constituição Federal e subsidiariamente pelas regras do Regime Celetista.

10.3.1. O contrato de trabalho dos empregos públicos previstos neste Edital será por prazo determinado de até 12 (doze) meses, podendo ser prorrogado por até 12 (doze) meses, nos termos da legislação vigente, observando-se em especial a cláusula assecuratória do direito recíproco de rescisão antes de expirado o termo ajustado, nos termos do artigo 443, § 1º e do artigo 481 da CLT.

10.4. A convocação será realizada, exclusivamente, por meio de publicação na Imprensa Oficial do Município de Osasco - IOMO no endereço eletrônico www.osasco.sp.gov.br, devendo o candidato apresentar-se à Prefeitura do Município de Osasco no dia, local e horário estabelecido.

10.4.1. O candidato que não comparecer no prazo estipulado no Edital de Convocação para a realização do exame médico pré-admissional e entrega de documentos comprobatórios para o exercício do emprego público, será desclassificado e eliminado automaticamente.

10.5. Os candidatos, no ato de contratação, deverão apresentar os originais e cópia simples dos documentos discriminados a seguir:

- 02 fotos 2X2 recentes;
- RG. - Cédula de identidade expedida a menos de 10(dez) anos ou R.N.E;
- CPF e Comprovante de Situação Cadastral no CPF, emitido pela Receita Federal ou via internet;
- PIS / PASEP ou Pesquisa Cadastral fornecida pela Caixa Econômica Federal - CEF (não será aceito cartão cidadão e/ou bolsa família);
- Título de Eleitor (frente e verso);
- Certidão de Quitação Eleitoral, emitida pelo Tribunal Regional Eleitoral - TRE ou via Internet;
- Certificado de Reservista ou Carta Patente que comprove estar em dia com o Serviço Militar ou dispensa de incorporação (até 45 anos);
- Comprovante de endereço (conta de luz, água, telefone ou gás) com data de até 3(três) meses da data de apresentação;
- Certidão de Nascimento se solteiro, Certidão de Casamento, ou Escritura Pública de União Estável; SE VIÚVO, Certidão de Óbito; SE DIVORCIADO, Certidão de Casamento com a averbação;
- Certidão de Nascimento dos filhos menores de 18 anos;
- Caderneta de Vacinação dos filhos menores de 10 anos;

PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE OSASCO/SP
EDITAL DE ABERTURA
PROCESSO SELETIVO Nº 10/2017



- Comprovante de Conta Corrente no Banco Bradesco (para o candidato que não possuir conta, será entregue, pela Administração, uma carta para abertura da mesma) não serão aceitas contas poupanças, conta salário ou contas conjuntas;
- Certidão / Declaração de Acúmulo de um ou mais cargos, mencionando o cargo / emprego / função pública, jornada semanal e jornada de trabalho; (Se for plantão, mencionar se é par ou ímpar);
- Atestado de Antecedente Estadual (dos últimos 5 anos) com data de emissão de até 60(sessenta) dias da apresentação, respeitando o prazo de validade descrito na própria Certidão quando houver;
- Apresentar Certidão do setor de distribuição dos fóruns criminais da Justiça Estadual (dos últimos 5 anos), expedidas, no máximo, há 30 (trinta) dias, respeitado o prazo de validade descrito na própria certidão, quando houver;
- Certidão expedida pelo órgão competente, se o candidato foi servidor público, afirmando que não sofreu qualquer penalidade no desempenho do serviço público;
- Os candidatos que constam na Lista Especial - Candidatos com Deficiência - deverão comparecer à perícia médica munidos de laudo médico, emitido até 30 (trinta) dias antes da realização da referida perícia, que ateste a espécie, o grau ou o nível de deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças – CID, conforme especificado no Decreto Federal nº 3.298/99 e suas alterações, bem como a provável causa da deficiência.
- Conselho Regional da Classe, quando for o caso;
- Comprovações de escolaridade requeridos pelo cargo (Diploma ou Certificado de Conclusão com Histórico Escolar)
- SE APOSENTADO: Certidão/Declaração expedida pelo órgão competente, mencionando o tipo de aposentadoria, cargo e provento;

Se candidato classificado na Lista Especial:

- Deverá comparecer à perícia médica munidos de laudo médico, emitido até 30 (trinta) dias antes da realização da referida perícia, que ateste a espécie, o grau ou o nível de deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças – CID, conforme especificado no Decreto Federal nº 3.298/99 e suas alterações, bem como a provável causa da deficiência.

10.5.1. No ato da contratação, o candidato deverá declarar, sob as penas da lei, se exerce ou não, outro cargo, função ou emprego público remunerado, em outro órgão público da administração pública direta ou indireta de qualquer ente federativo, e se é aposentado por regime próprio de previdência social em âmbito municipal, estadual ou federal.

10.5.2. Caso haja necessidade, a Prefeitura do Município de Osasco poderá solicitar outras declarações, documentos complementares e diligências.

10.5.3. Não serão aceitos, no ato da contratação, protocolos ou cópias dos documentos exigidos. As cópias somente serão aceitas se estiverem acompanhadas do original.

10.6. Obedecida à ordem de classificação, os candidatos convocados e que comprovarem os requisitos mínimos da forma definida neste Edital, serão submetidos a diligências que comprovem residência e a exame-médico, que avaliará sua capacidade física e mental no desempenho das tarefas pertinentes ao emprego a que concorrem.

10.6.1. As decisões do Serviço Médico indicado pela Prefeitura do Município de Osasco, de caráter eliminatório para efeito de contratação, são soberanas, assegurado o contraditório e a ampla defesa do candidato.

10.7. O não comparecimento ao exame médico admissional, bem como à assinatura do contrato de trabalho, nas datas agendadas pela Prefeitura do Município de Osasco caracterizarão sua desistência e conseqüente eliminação do processo.

10.8. O descumprimento de prazos estabelecidos neste Edital e aqueles determinados pela Prefeitura do Município de Osasco acarretarão na exclusão do candidato deste processo.

10.9. O candidato que não comparecer à Prefeitura do Município de Osasco, no prazo estabelecido no Edital de Convocação expedido pela Secretaria de Administração ou, ainda, que manifestar sua desistência por escrito será considerado desclassificado, perdendo os direitos decorrentes de sua classificação no processo.

10.10. O candidato que não comprovar os requisitos mínimos será eliminado deste Processo Seletivo, não cabendo recurso.

10.11. O candidato classificado no Processo Seletivo que não aceitar a vaga para a qual foi convocado será eliminado do processo.

10.12. No caso de desistência do candidato selecionado, quando convocado para uma vaga, o fato será formalizado pelo mesmo através de Termo de Desistência.

10.13. Não será permitida a reserva de vaga em hipótese alguma.

10.14. O candidato classificado se obriga a manter atualizado o endereço perante a Prefeitura do Município de Osasco, conforme o disposto nos itens 11.8 e 11.9 do Capítulo 11 deste Edital.

10.15. Não poderá ser admitido o candidato habilitado que fizer, em qualquer documento, declaração falsa, inexata para fins de contratação, não possuir os requisitos mínimos exigidos ou não comprovar as condições estabelecidas no capítulo 2 deste Edital, na data estabelecida para apresentação da documentação.

11. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

11.1. Todas as convocações, comunicados, resultado provisório e outras informações referentes exclusivamente às etapas do presente Processo Seletivo serão publicados na Imprensa Oficial do Município de Osasco - IOMO, no endereço eletrônico www.osasco.sp.gov.br. É de responsabilidade do candidato acompanhar todas as publicações referentes ao Processo Seletivo.

11.2. Serão divulgados apenas os resultados dos candidatos que lograrem classificação no Processo Seletivo.

11.3. A Prefeitura do Município de Osasco se exime das despesas com viagens e estadia dos candidatos em quaisquer das fases do Processo Seletivo.

11.4. A aprovação no Processo Seletivo não gera direito à contratação, mas esta, quando se fizer, respeitará a ordem de classificação final.

11.5. A inexistência das afirmativas e/ou irregularidades dos documentos apresentados, mesmo que verificadas a qualquer tempo, em especial na ocasião da contratação, acarretarão a nulidade da inscrição e desqualificação do candidato, com todas as suas decorrências, sem prejuízo de medidas de ordem administrativa, civil e criminal.

**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE OSASCO/SP
EDITAL DE ABERTURA
PROCESSO SELETIVO Nº 10/2017**



11.6. Caberá à Prefeitura do Município de Osasco a homologação dos resultados finais do Processo Seletivo.

11.7. Os itens deste Edital poderão sofrer eventuais alterações, atualizações ou acréscimos enquanto não consumada a providência ou evento que lhe disser respeito, até a data da respectiva providência ou evento, circunstância que será mencionada em Edital ou comunicado a ser publicado na Imprensa Oficial do Município de Osasco - IOMO, no endereço eletrônico www.osasco.sp.gov.br.

11.8. O candidato se obriga a manter atualizado o endereço perante a Prefeitura do Município de Osasco – Protocolo Geral– sito a Avenida Bussocaba, nº 300 – sala 51 – Campesina - Osasco, pessoalmente (munido de documento de identificação original com foto).

11.9. É de responsabilidade do candidato manter seu endereço e telefone atualizados, até que se expire o prazo de validade do Processo Seletivo, para viabilizar eventuais contatos necessários.

11.10. A Prefeitura do Município de Osasco, não se responsabiliza por eventuais prejuízos ao candidato decorrentes de:

11.10.1. Endereço não atualizado.

11.10.2. Endereço de difícil acesso.

11.11. As despesas relativas à participação do candidato no Processo Seletivo e à apresentação para contratação e exercício correrão a expensas do próprio candidato.

11.12. A Prefeitura do Município de Osasco, por decisão motivada e justificada, poderá revogar ou anular o presente Processo Seletivo, no todo ou em parte, bem como alterar os quantitativos de vagas constantes na Tabela I, do Capítulo 1 deste Edital.

11.13. A Prefeitura do Município de Osasco, não se responsabiliza por quaisquer cursos, textos, apostilas e outras publicações referentes a este Processo Seletivo.

11.14. Todos os cálculos de notas descritos neste edital serão realizados com duas casas decimais, arredondando-se para cima sempre que a terceira casa decimal for maior ou igual a cinco.

11.15. Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão do Processo Seletivo da Prefeitura do Município de Osasco no que tange a realização deste Processo Seletivo.

Osasco, 1º de setembro de 2017.

ROGERIO LINS WANDERLEY
Prefeito do Município de Osasco/SP

PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE OSASCO/SP
EDITAL DE ABERTURA
PROCESSO SELETIVO Nº 10/2017



ANEXO I – ATRIBUIÇÕES

Agente Comunitário de Saúde

I – No exercício de atividades de prevenção de doenças e promoção da saúde, mediante ações domiciliares ou comunitárias, individuais ou coletivas, desenvolvidas em conformidade com as diretrizes dos SUS e sob supervisão do Enfermeiro. São consideradas atividades do Agente Comunitário de Saúde, na sua área de atuação:

- a. A utilização de instrumentos para diagnóstico demográfico e sócio-cultural da comunidade;
- b. A promoção de ações de educação para saúde individual e coletiva;
- c. O registro, para fins exclusivos de controle e planejamento das ações de saúde, de nascimentos, óbitos, doenças e outros agravos à saúde;
- d. O estímulo à participação da comunidade nas políticas públicas voltadas para a área de saúde;
- e. A realização de visitas domiciliares periódicas para monitoramento de situações de risco à família; e
- f. A participação em ações que fortaleçam os elos entre o setor de saúde e outras políticas que promovam a qualidade de vida.

II – No exercício de atividades de prevenção de doenças e promoção da saúde, mediante ações individuais ou coletivas de busca ativa junto à população em situação de rua e suas redes de interação social desenvolvidas em conformidade com as diretrizes do SUS e sob supervisão do Enfermeiro. São consideradas atividades do Agente Comunitário de Saúde:

- a. Trabalhar diretamente com a população em situação de rua (trabalho de campo);
- b. Viabilizar promoção a saúde da pessoa em situação de rua ou, usuário de álcool e outras drogas livre de pré conceitos;
- c. Participar de atividades educativas, abordando pessoas e grupos, realizando explicações e disponibilizando material preventivo;
- d. Encaminhar os usuários de drogas aos serviços de saúde, acompanhando o atendimento e seus resultados;
- e. Avaliar a situação vacinal das pessoas em situação de rua e encaminhá-los ao serviço de saúde, quando necessário;
- f. Participar de reuniões de equipe conforme cronograma;
- g. Participar de Programas de capacitação e educação permanente;
- h. Buscar compreender o impacto epidemiológico do uso de drogas no contexto sociocultural da comunidade;
- i. Registrar as informações coletadas, para fins exclusivos de controle e planejamento das ações de saúde;
- j. Desenvolver ações educativas e intersetoriais para enfrentar os problemas de saúde identificados;
- k. Construir estratégias de inclusão do usuário em equipamentos sociais, culturais, de lazer, esportes ou geração de renda.

Agente de Combate às Endemias

Exercício de atividades de prevenção de doenças e promoção de saúde, mediante ações domiciliares ou comunitárias, individuais ou coletivas, desenvolvidas em conformidade com as diretrizes do SUS e sob supervisão do gestor municipal, distrital, estadual e federal.

**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE OSASCO/SP
EDITAL DE ABERTURA
PROCESSO SELETIVO Nº 10/2017**



ANEXO II

**REQUERIMENTO PARA CANDIDATO COM DEFICIÊNCIA E/OU
SOLICITANTE DE CONDIÇÃO ESPECIAL**
Processo Seletivo nº 11/2017 – Prefeitura do Município de Osasco

DADOS DO CANDIDATO:

NOME:

INSCRIÇÃO:

RG:

EMPREGO:

TELEFONE:

CELULAR:

CANDIDATO (A) POSSUI DEFICIÊNCIA? SIM NÃO

Se sim, especifique a deficiência: _____

Nº do CID: _____

Nome do médico que assina do Laudo: _____

Nº do CRM: _____

NECESSITA DE CONDIÇÕES ESPECIAIS PARA REALIZAÇÃO DA PROVA? SIM NÃO

SALA DE FÁCIL ACESSO (ANDAR TÉRREO COM RAMPA)

MESA PARA CADEIRANTE

SANITÁRIO ADAPTADO PARA CADEIRANTE

LEDOR

TRANSCRITOR

PROVA EM BRAILE

PROVA COM FONTE AMPLIADA (FONTE TAMANHO 24)

INTERPRETE DE LIBRAS

OUTRA. QUAL? _____

ATENÇÃO: Esta declaração e a cópia do respectivo Laudo Médico deverão ser apresentadas no ato da inscrição, conforme disposto no Capítulo 4 do Edital.

Osasco, _____ de _____ de 2017.

Assinatura do(a) candidato(a)

**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE OSASCO/SP
EDITAL DE ABERTURA
PROCESSO SELETIVO Nº 10/2017**



ANEXO III

FORMULÁRIO DE RECURSO

Processo Seletivo nº 11/2017 – Prefeitura do Município de Osasco

À Comissão Organizadora do Processo Seletivo

DADOS DO CANDIDATO:

NOME:

INSCRIÇÃO:

RG:

EMPREGO:

TELEFONE:

CELULAR:

Assinale o tipo de recurso:

X	RECURSO
	CONTRA O EDITAL DE ABERTURA
	CONTRA INDEFERIMENTO DE INSCRIÇÃO
	CONTRA GABARITO PROVISÓRIO DA PROVA OBJETIVA
	CONTRA NOTA DA PROVA OBJETIVA
	CONTRA NOTA DA AVALIAÇÃO DE TÍTULOS
	CONTRA A CLASSIFICAÇÃO

Justificativa do candidato – Razões do Recurso:

Preencher em letra de forma legível ou à máquina.

Osasco, ____ de _____ de 2017.

Assinatura do candidato

Assinatura do Responsável p/ recebimento

PROTOCOLO DE ENTREGA DE RECURSO - Processo Seletivo nº 11/2017 – Prefeitura do Município de Osasco

NOME:

INSCRIÇÃO:

RG:

EMPREGO:

Assinale o tipo de recurso:

X	RECURSO
	CONTRA O EDITAL DE ABERTURA
	CONTRA INDEFERIMENTO DE INSCRIÇÃO
	CONTRA GABARITO PROVISÓRIO DA PROVA OBJETIVA
	CONTRA NOTA DA PROVA OBJETIVA
	CONTRA NOTA DA AVALIAÇÃO DE TÍTULOS
	CONTRA A CLASSIFICAÇÃO

Osasco, ____ de _____ de 2017.

Assinatura do candidato

Assinatura do Responsável p/ recebimento