



# PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPOÁ

## Diretoria de Recursos Humanos

### PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO - EDITAL Nº 006/2018

#### CARGO: Técnico em Gestão de Recursos Humanos

Fixa data e estabelece as normas e procedimentos que nortearão o **Processo Seletivo de Técnico em Gestão de Recursos Humanos** em Caráter Temporário (ACT).

A **Comissão de processo seletivo simplificado**, nomeados através da portaria nº. 2.306/2018, no uso de suas atribuições legais, torna pública a abertura das inscrições e estabelece normas relativas à realização de Processo Seletivo Simplificado Nº 006/2018, destinado a selecionar candidato(s) para **contratação temporária de Técnico em Gestão de Recursos Humanos**, em consonância com as normas aplicáveis para o procedimento e pelo que dispõe o presente Edital.

#### 1 – DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

**1.1** - O presente Processo Seletivo Simplificado destina-se a selecionar 1 (**um**) candidato, contratado em **caráter temporário**, para o cargo de **Técnico em Gestão de Recursos Humanos**, por até (01) um ano, com renovação por igual período ou até homologação de concurso público.

**1.2** - Os candidatos deverão atender as atribuições contidas na Lei Complementar 060/2017 de 06 de novembro de 2017.

**1.3** - As exigências para o desempenho das atribuições são: a) ter aptidão física e mental, comprovada em avaliação realizada pelo médico do trabalho, custeado pelo próprio candidato; b) ter disponibilidade para trabalhar nos horários e locais informados pela Prefeitura Municipal de Itapoá.

**1.4** - O contratado terá direito a remuneração inicial bruta mensal de **R\$ 2.739,60** (Dois mil setecentos e trinta e nove reais e sessenta centavos) e cumprirá jornada de trabalho de 40 horas semanais, conforme regime de escala de trabalho.

**1.5** - O contrato fará jus:

a) Ao vale transporte municipal para deslocar-se ao trabalho, desde que comprove a necessidade por meio de comprovante de residência e não utiliza veículo próprio;

b) Ao auxílio alimentação no valor de R400,00 ( quatrocentos reais);

c) À férias e 13º salários proporcionais;

**1.6** - A relação contratual decorrente deste Edital tem natureza administrativa, vinculando-se ao regime geral de previdência social, ficando o contratado obrigado a cumprir as normas disciplinares constantes do Regulamento do Regime Jurídico Único dos Servidores Públicos Municipal e Leis Municipais nº: 155/2001 e 044/2014.

**1.7** - O contratado, durante a prestação de serviço temporário, será avaliado a cada 60 (sessenta) dias, observados os seguintes fatores: assiduidade, cumprimento de prazos e produtividade. Caso seu aproveitamento não seja satisfatório, o contrato poderá ser rescindido, com aviso antecipado de 30 dias conforme Lei Complementar Municipal nº 16/2007.

**1.8** - No caso de rescisão do contrato dentro da validade do presente edital o próximo aprovado

Rua Mariana Michels Borges, 201 – Baln. Pérola do Atlântico – Itapoá SC – Cep 89.249-000

Telefone: (47) 3443 8800 – Email: [sosp@itapoa.sc.gov.br](mailto:sosp@itapoa.sc.gov.br) – CNPJ: 81.140.303/0001-01



# PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPOÁ

## Diretoria de Recursos Humanos

poderá ser convocado para assumir a vaga.

### 2 - DOS REQUISITOS PARA CONTRATAÇÃO:

**2.1** - O candidato deverá atender, cumulativamente, no ato da contratação, aos seguintes requisitos:

- a) estar quite com as obrigações eleitorais;
- b) estar quite com as obrigações do Serviço Militar, para os candidatos do sexo masculino;
- c) estar em pleno gozo de seus direitos políticos;
- d) não estar incompatibilizado com o disposto no Art. 6º da Lei nº 8.745, de 9 de dezembro de 1993, que proíbe a contratação de servidores da Administração direta ou indireta da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, bem como de empregados ou servidores de suas subsidiárias e controladas. São aplicadas também as restrições à contratação de aposentados previstas no Art. 37, § 10 da CRFB/88;
- e) ter idade mínima de 18 (dezoito) anos;
- f) ter concluído o curso de Tecnólogo em Gestão de Recursos Humanos;
- g) ter aptidão física e mental para o exercício das atribuições da função;
- h) ser aprovado no Processo Seletivo Simplificado.

### 3 – DAS INSCRIÇÕES

**3.1** - As inscrições serão efetuadas nos dias **26,27 e 28 de Fevereiro de 2018**, exclusivamente na forma descrita deste Edital.

**3.2** - As inscrições deverão ser realizadas no **Setor de Protocolo** da Prefeitura Municipal de Itapoá, no horário das **13h00min às 19h00min, Rua Mariana Michels Borges, nº 201, Itapema do Norte, município de Itapoá.**

**3.3** - No ato da inscrição **os candidatos ou um representante legal (através de procuração legal), deverá** entregar cópia dos documentos abaixo relacionados, em um **envelope lacrado**, devendo constar a ficha de inscrição fixada por fora do envelope conforme Anexo 1.

- a) Carteira de identidade;
- b) CPF;
- c) Certificado de conclusão do Curso em Gestão de Recursos Humanos
- d) Título de eleitor;
- e) Certidão de Quitação Eleitoral emitida no site do TRE-SC [www.tre-sc.gov.br/](http://www.tre-sc.gov.br/);

**3.4** - A entrega da cópia dos documentos para a inscrição é de inteira responsabilidade do candidato. O candidato que **não entregar** a documentação solicitada terá sua **inscrição indeferida.**

**3.5** - A falha, omissão ou incorreção nas informações constantes no Requerimento de Inscrição, será



# PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPOÁ

## Diretoria de Recursos Humanos

considerada falta grave e tornará nula a inscrição em qualquer fase do processo seletivo.

**3.6** - Será divulgada a lista parcial das inscrições deferidas e indeferidas no dia 05 de março de 2018 a partir das 15h00min através de Edital que será afixado no Paço Municipal da Prefeitura de Itapoá e divulgado no site da prefeitura: [www.itapoa.sc.gov.br](http://www.itapoa.sc.gov.br).

**3.7** - A interposição de recursos em relação às inscrições deferidas ou indeferidas poderá ser feita no setor de Protocolo da Prefeitura Municipal de Itapoá, no dia 06 de março de 2018 das 13h00min às 19h00min. Somente serão analisados os recursos protocolados no dia estabelecido para tanto.

**3.8** - A divulgação da classificação final das inscrições deferidas e indeferidas será dia 08 de março de 2018, a partir das 15h00min através de Edital que será afixado no Paço Municipal da Prefeitura de Itapoá e divulgado no site da prefeitura: [www.itapoa.sc.gov.br](http://www.itapoa.sc.gov.br).

### 4 - DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

**4.1** - O Processo Seletivo Simplificado - Edital nº 006/2018, consistirá na realização de prova objetiva com 30 questões de múltipla escolha.

**4.2** - A prova objetiva será de caráter eliminatório e classificatório, sendo que o candidato será classificado no presente processo seletivo simplificado se obtiver nota mínima de 60 (sessenta) pontos na prova objetiva.

**4.3** - Caso ocorra empate na pontuação, serão utilizados os seguintes critérios para desempate:

PRIMEIRO	Conhecimentos Específicos
SEGUNDO	Maior idade

### 5 - DA PROVA OBJETIVA

**5.1** - A prova será composta de questões de múltipla escolha.

**5.2** - Serão 30 (trinta) questões. Sendo 10 (dez) questões em Língua Portuguesa, com valor de cada questão 2,0 (dois pontos) e 20 (vinte) questões em Conhecimento Específico com valor de cada questão 4,0 (quatro pontos).

**5.2.1** - Cada questão apresentará quatro alternativas (A, B, C, D e E) e 1 (uma) única resposta correta.

**5.3** - O **conteúdo programático** para a prova objetiva será:

**5.3.1** - CONHECIMENTO ESPECÍFICO (20 questões): Lei Complementar Municipal nº 044/2014, Lei Municipal nº 155/2001, e Lei Complementar Municipal nº 016/2007, com todas as suas alterações.

**5.3.2** - LÍNGUA PORTUGUESA (10 questões): Ortografia oficial. Acentuação gráfica. Separação de sílabas. Classes de palavras: substantivo, adjetivo, verbo, artigo, preposição, advérbio, conjunção, numeral e pronomes. Pronomes: colocação, uso, formas pronominais de tratamento. Flexão nominal e verbal. Concordância nominal e verbal. Emprego de tempos e modos. Vozes do verbo. Regência nominal e verbal. Ocorrência de crase. Estrutura do vocábulo: radicais e afixos. Formação de palavras: composição e derivação. Termos da oração. Tipos de sujeito. Estrutura do período: coordenação e subordinação. Sinônimos, antônimos e homônimos. Interpretação de textos.



# PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPOÁ

## Diretoria de Recursos Humanos

### 6 - DA REALIZAÇÃO DA PROVA OBJETIVA

**6.1** – A prova objetiva será realizada na data inicialmente prevista de **18 de março de 2018, às 09h00min.**

**6.2** - O **local da prova** objetiva será comunicado até o dia **15 de março de 2018**, através de Edital que será afixado no Paço Municipal da Prefeitura de Itapoá e divulgado no site da prefeitura: [www.itapoa.sc.gov.br](http://www.itapoa.sc.gov.br).

**6.3** - Ao candidato só será permitida a participação na prova objetiva, na data, horário e local a serem divulgados de acordo com as informações constantes no item 6.2.

**6.4** – A prova terá a duração de 3 (três) horas.

**6.5** - Não será permitida, em hipótese alguma, realização da prova em outro dia, horário ou fora do local designado.

**6.6** - Não será permitido ingresso de candidato no local de realização da prova após o horário previsto para o início da mesma.

**6.7** - O candidato deverá comparecer ao local designado para a prova com antecedência mínima de 15 (quinze) minutos do horário previsto para o início da prova, munido de caneta esferográfica de tinta azul ou preta e original de um dos documentos de identidade a seguir: Cédula Oficial de Identidade; Carteira de Identidade expedida pelas Forças Armadas, pela Polícia Militar, pelo Ministério das Relações Exteriores; Carteira de Trabalho e Previdência Social com fotografia; Certificado de Reservista; Passaporte Brasileiro (ainda válido); Cédulas de Identidade fornecidas por Órgãos ou Conselhos de Classe, que por Lei, valem como documento de identidade ou Carteira Nacional de Habilitação com fotografia (na forma da Lei nº 9.503/97).

**6.7.1** - Os documentos apresentados deverão estar em perfeitas condições, de forma a permitir a identificação do candidato com clareza.

**6.7.2** - Caso o candidato esteja impossibilitado de apresentar, no dia da realização da prova, documento de identidade original, por motivo de perda, roubo ou furto, deverá ser apresentado documento que ateste o registro da ocorrência em órgão policial, expedido há, no máximo, 30 (trinta) dias, ocasião em que será submetido à identificação especial, compreendendo coleta de assinaturas em formulário próprio.

**6.7.3** - Não serão aceitas cópias de documentos de identidade, ainda que autenticadas.

**6.8** - Não haverá, sob pretexto algum, segunda chamada da prova. O não comparecimento acarretará a eliminação automática do candidato, seja qual for o motivo alegado.

**6.9** - Durante a realização das provas, não será permitido:

**a)** comunicação entre os candidatos, nem a utilização de livros, anotações, impressos ou qualquer outro material de consulta;

**b)** o uso de máquinas de calcular e/ou similares e de quaisquer equipamentos que permitam o armazenamento ou a comunicação de dados e informações, tais como: telefone celular, gravador, receptor, pager e qualquer equipamento de rádio comunicação;

**c)** o uso de aparelhos e/ou equipamentos elétricos ou eletrônicos, tais como: bip, telefone celular, agenda eletrônica, notebook, mp3, palmtop, tablet, receptor, gravador, máquina fotográfica e controle de alarme de carro;



## PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPOÁ

### Diretoria de Recursos Humanos

**d)** o uso de relógio de qualquer tipo, óculos escuros ou quaisquer acessórios de chapelaria, tais como: chapéu, boné, gorro, touca, lenço, turbante, etc.;

**e)** fumar na sala da prova.

**6.9.1** - Ao candidato que portar aparelhos/equipamentos elétricos ou eletrônicos somente será permitido o acesso à sala de realização das provas após o devido recolhimento e a respectiva identificação daqueles equipamentos, que deverão permanecer desligados até a saída do candidato do local de prova, podendo, ainda, a critério dos fiscais de sala, ser retiradas as baterias dos aparelhos/equipamentos, os quais ficarão acondicionados em sacos, sacolas ou caixas coletoras.

**6.9.2** - A Prefeitura de Itapoá não se responsabilizará pela perda ou extravio de objetos ou de equipamentos ocorridos durante a aplicação das provas, nem pelos danos a eles causados.

**6.10** - O candidato somente poderá retirar-se do local de prova a partir dos 60 (sessenta) minutos após o início de sua realização.

**6.11** - Não haverá, por qualquer motivo, prorrogação do tempo previsto para a aplicação das provas em virtude do afastamento do candidato da sala onde estão sendo aplicadas.

**6.12** - No dia da realização das provas não serão fornecidas, por qualquer membro da equipe de aplicação da prova ou pelas autoridades presentes, informações referentes ao conteúdo e aos critérios de avaliação das provas.

**6.13** O(s) envelope(s), contendo as provas, serão abertos na presença dos candidatos, na sala respectiva, mediante termo de abertura, com a assinatura de, no mínimo, 2 (dois) fiscais da sala.

**6.14** - Terá sua prova anulada e será automaticamente eliminado do Processo Seletivo Simplificado o candidato que, durante a sua realização:

**a)** usar ou tentar usar meios fraudulentos ou ilegais para a sua execução;

**b)** for surpreendido dando ou recebendo auxílio para a execução de quaisquer das provas;

**c)** for surpreendido fazendo uso de qualquer dos materiais, acessórios, aparelhos e/ou equipamentos mencionados no item 6.9 deste Edital;

**d)** faltar com urbanidade com qualquer membro da equipe de aplicação das provas, autoridades presentes ou candidatos;

**e)** fizer anotação de informações relativas às suas respostas em qualquer meio que não os permitidos;

**f)** recusar-se a entregar a Folha de Respostas ao término do tempo destinado à sua realização;

**g)** afastar-se da sala, a qualquer tempo, sem o acompanhamento de fiscal;

**h)** ausentar-se da sala, durante a prova, portando a Folha de Respostas ou o Caderno de Questões;

**i)** descumprir as instruções contidas no caderno de questões e na Folha de Respostas;

**j)** estiver portando arma;

**k)** perturbar, de qualquer modo, a ordem dos trabalhos.

**6.15** - Os 3 (três) últimos candidatos de cada sala só poderão sair juntos. Caso qualquer desses candidatos insista em sair do local de aplicação da prova, deverá assinar termo desistindo do Teste Seletivo Simplificado e, em se negando a assim proceder, deverá o fato ser registrado no termo de



# PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPOÁ

## Diretoria de Recursos Humanos

ocorrência, testemunhado pelos 2 (dois) outros candidatos, por fiscal de sala e pelo coordenador da unidade.

**6.16** - O candidato somente poderá retirar-se da sala de prova levando o Caderno de Questões no decurso dos últimos 60 (sessenta) minutos anteriores ao horário previsto para o seu término.

**6.16.1** A inobservância do disposto neste item acarretará a eliminação do candidato do Processo Seletivo Simplificado.

**6.17** - Ao terminar a prova, o candidato entregará ao fiscal de sala, obrigatoriamente, a Folha de Respostas, devidamente assinada.

### 7 - DOS RECURSOS

**7.1** - A divulgação do gabarito será no dia 19 de março de 2018 a partir das 15h00min através de Edital que será afixado no Paço Municipal da Prefeitura de Itapoá e divulgado no site da prefeitura: [www.itapoa.sc.gov.br](http://www.itapoa.sc.gov.br).

**7.2** - A classificação se fará em lista única, divulgada através de Edital que será afixado no Paço Municipal da Prefeitura de Itapoá e divulgado no site da prefeitura: [www.itapoa.sc.gov.br](http://www.itapoa.sc.gov.br), relacionando os candidatos não eliminados, segundo a ordem decrescente da nota obtida.

**7.3** - A divulgação da classificação parcial será dia 20 de março de 2018, a partir das 15h00min através de Edital que será afixado no Paço Municipal da Prefeitura de Itapoá e divulgado no site da prefeitura: [www.itapoa.sc.gov.br](http://www.itapoa.sc.gov.br).

**7.4** - A interposição de recursos da Classificação parcial poderá ser feita no setor de Protocolo da Prefeitura Municipal de Itapoá, no dia 21 de março de 2018 das 13h00min às 19h00min. Somente serão analisados os recursos protocolados no dia estabelecido para tanto.

**7.5** - A divulgação da classificação final será no dia 23 de março de 2018, a partir das 15h00min através de Edital que será afixado no Paço Municipal da Prefeitura de Itapoá e divulgado no site da prefeitura: [www.itapoa.sc.gov.br](http://www.itapoa.sc.gov.br).

### 8 - DA CLASSIFICAÇÃO NO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

**8.1** - Somente será considerado classificado na prova objetiva o candidato que obtiver nota mínima de 60 (sessenta) pontos.

**8.2** - Os candidatos serão listados segundo a ordem decrescente da nota final da Prova Objetiva.

**8.3** - Em caso de igualdade na nota final de classificação, o desempate beneficiará, sucessivamente, o candidato que:

a) Obter maior pontuação em Conhecimentos Específicos;

b) Tiver maior idade.

**8.4** - O candidato após convocação deverá comparecer para contratação na data e local informado, munido da documentação solicitada no ato da convocação. As demais convocações se houver necessidade, serão realizadas através de Convocação que será afixado no Paço Municipal da Prefeitura de Itapoá e publicado no site da prefeitura: [www.itapoa.sc.gov.br](http://www.itapoa.sc.gov.br).

**8.5** - O candidato que for convocado para contratação e não comparecer no local e data divulgada

Rua Mariana Michels Borges, 201 – Baln. Pérola do Atlântico – Itapoá SC – Cep 89.249-000

Telefone: (47) 3443 8800 – Email: [sosp@itapoa.sc.gov.br](mailto:sosp@itapoa.sc.gov.br) – CNPJ: 81.140.303/0001-01





# PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPOÁ

## Diretoria de Recursos Humanos

no edital, ou não apresentar qualquer um dos documentos citados no ato da convocação, não terá o direito de assumir o cargo, sendo convocado o candidato seguinte da lista de classificação.

**8.6** - A aprovação e classificação final no Processo Seletivo Simplificado não asseguram ao candidato o direito de contratação, mas apenas a expectativa de realização de tal ato, segundo a rigorosa ordem classificatória, ficando a concretização deste ato condicionada à oportunidade e conveniência do Departamento de Recursos Humanos.

### **9 – DA VALIDADE DO PROCESSO SELETIVO**

**9.1** – O Processo Seletivo Simplificado Edital nº 06/2018 terá validade de 01 ano podendo ser prorrogado pelo mesmo período ou até a homologação do concurso público.

### **10 – DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

**10.1** - A inscrição do candidato importará no conhecimento do presente Edital e valerá como aceitação tácita das normas do Processo Seletivo Simplificado.

**10.2** - O candidato que, no ato da inscrição, prestar declaração falsa ou inexata ou apresentar documentos adulterados, terá sua inscrição cancelada, anulando todos os atos dela decorrentes.

**10.3** – Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão de Processo Seletivo, observada a legislação vigente.

**10.5** - Este Edital entrará em vigor na data de sua publicação.

Itapoá (SC), 20 de Fevereiro de 2018.

.....  
Valdir Martins Gonçalves  
Presidente

.....  
Luciana Hubl Nardo  
Secretária

.....  
Vandressa Aparecida Chervinski



**PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPOÁ**  
Diretoria de Recursos Humanos

Membro