



EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020  
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA  
PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



**RETIFICAÇÃO Nº 04**

A Prefeitura Municipal de Ubá e a Fundação de Desenvolvimento da Pesquisa – FUNDEP, torna público aos interessados a Retificação Nº 04 para retomada das atividades e alterações do Edital 01/2020 relativo ao concurso público para provimento de cargos do quadro permanente de Pessoal.

**Onde se lê:**

3.1. Este concurso oferta um total de 161 (cento e sessenta e uma) **vagas**, conforme **Anexo I** deste Edital.

5.2.2. As inscrições deverão ser efetuadas via internet, das 9 horas do dia **30 de março de 2020** às 17 horas do dia **30 de abril de 2020**.

5.2.3. Para se inscrever, o candidato deverá acessar o endereço eletrônico <[www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br)> das 9 horas do dia **30 de março de 2020** às 17 horas do dia **30 de abril de 2020**, por meio do link correspondente às inscrições do Concurso Público da Prefeitura Municipal de Ubá– Edital 01/2020, e efetuar sua inscrição conforme os procedimentos estabelecidos a seguir:

d) Efetuar o pagamento da importância referente à inscrição expressa no **item 5.2.1** deste Edital, até o dia **30 de abril de 2020**, na rede bancária, observados os horários de atendimentos e das transações financeiras de cada Instituição bancária, por meio do boleto bancário extraído após a realização da inscrição.

5.2.7. A segunda via do boleto bancário somente estará disponível na internet para impressão durante o período de inscrição determinado no **item 5.2.2** deste Edital, ficando indisponível a partir das **17 horas do dia 30 de abril de 2020**.

5.4.1. O candidato doador de sangue e aquele que, em razão de limitações de ordem financeira, não puder arcar com o pagamento do valor de inscrição, sob pena de comprometimento do sustento próprio e de sua família, poderá requerer isenção do pagamento do valor de inscrição exclusivamente das 9 horas do dia **30 de março de 2020** às 23 horas e 59 minutos do dia **03 de abril de 2020**.

5.4.14. A partir de **17 de abril de 2020**, a apuração do resultado da análise do requerimento de isenção do pagamento do valor de inscrição será publicada e divulgada nos endereços eletrônicos <[www.uba.mg.gov.br](http://www.uba.mg.gov.br)> e <[www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br)>, onde constará listagem dos candidatos por nome em ordem alfabética e número de inscrição, apresentando a informação sobre deferimento ou indeferimento, para consulta.

8.5. Eventuais erros de digitação ocorridos no nome do candidato, no número do documento de identidade utilizado na inscrição, na sigla do órgão expedidor ou na data de nascimento deverão, obrigatoriamente, ser corrigidos diretamente no sistema disponível no site <[www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br)>, ir em “minhas inscrições”, clicar na inscrição e realizar a correção dos dados pessoais até o dia **15 de junho de 2020**.

8.5.2. Após o dia **15 de junho de 2020** as informações prestadas serão definitivas para este Concurso Público.

9.1.2. A aplicação da Prova Objetiva ocorrerá no dia **31 de maio de 2020**, com duração total de 4 (quatro) horas de prova para todos os cargos.

9.1.2.13 Não haverá prorrogação do tempo de duração de quaisquer das provas, salvo na hipótese prevista no **item 7.5** deste Edital.

9.6.1. As provas serão aplicadas preferencialmente na cidade de Ubá no dia **31 de maio de 2020**, ficando esta data subordinada à disponibilidade de locais adequados à realização das provas.

9.6.41. O Caderno de Questões e os gabaritos das Provas Objetivas serão divulgados no endereço eletrônico <[www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br)>, bem como no site <[www.uba.mg.gov.br](http://www.uba.mg.gov.br)> no dia **01 de junho de 2020**.

**Leia-se:**

3.1. Este concurso oferta um total de 175 (cento e setenta e cinco) **vagas**, conforme **Anexo I** deste Edital.



## EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020

### CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA

#### PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



5.2.2. As inscrições deverão ser efetuadas via internet, das 9 horas do dia **15 de outubro de 2021** às 17 horas do dia **16 de novembro de 2021**.

5.2.3. Para se inscrever, o candidato deverá acessar o endereço eletrônico <[www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br)> das 9 horas do dia **15 de outubro de 2021** às 17 horas do dia **16 de novembro de 2021**, por meio do link correspondente às inscrições do Concurso Público da Prefeitura Municipal de Ubá– Edital 01/2020, e efetuar sua inscrição conforme os procedimentos estabelecidos a seguir:

d) Efetuar o pagamento da importância referente à inscrição expressa no **item 5.2.1** deste Edital, até o dia **17 de novembro de 2021**, na rede bancária, observados os horários de atendimentos e das transações financeiras de cada Instituição bancária, por meio do boleto bancário extraído após a realização da inscrição.

5.2.7. A segunda via do boleto bancário somente estará disponível na internet para impressão durante o período de inscrição determinado no **item 5.2.2** deste Edital, ficando indisponível a partir das **17 horas do dia 17 de novembro de 2021**.

5.4.1. O candidato doador de sangue e aquele que, em razão de limitações de ordem financeira, não puder arcar com o pagamento do valor de inscrição, sob pena de comprometimento do sustento próprio e de sua família, poderá requerer isenção do pagamento do valor de inscrição exclusivamente das 9 horas do dia **15 de outubro de 2021** às 23 horas e 59 minutos do dia **21 de outubro de 2021**.

5.4.14. A apuração do resultado da análise do requerimento de isenção do pagamento do valor de inscrição será publicada e divulgada nos endereços eletrônicos <[www.uba.mg.gov.br](http://www.uba.mg.gov.br)> e <[www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br)>, onde constará listagem dos candidatos por nome em ordem alfabética e número de inscrição, apresentando a informação sobre deferimento ou indeferimento, para consulta.

8.5. Eventuais erros de digitação ocorridos no nome do candidato, no número do documento de identidade utilizado na inscrição, na sigla do órgão expedidor ou na data de nascimento deverão, obrigatoriamente, ser corrigidos diretamente no sistema disponível no site <[www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br)>, ir em “minhas inscrições”, clicar na inscrição e realizar a correção dos dados pessoais até o dia **31 de dezembro de 2021**.

8.5.2. Após o dia **31 de dezembro de 2021** as informações prestadas serão definitivas para este Concurso Público.

9.1.2. A aplicação da Prova Objetiva ocorrerá no dia **19 de dezembro de 2021**, com duração total de 4 (quatro) horas de prova para todos os cargos.

9.1.2.1 Não haverá prorrogação do tempo de duração de quaisquer das provas, salvo na hipótese prevista no **item 7.5** deste Edital.

9.6.1. As provas serão aplicadas preferencialmente na cidade de Ubá no dia **19 de dezembro de 2021**, ficando esta data subordinada à disponibilidade de locais adequados à realização das provas.

9.6.41. O Caderno de Questões e os gabaritos das Provas Objetivas serão divulgados no endereço eletrônico <[www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br)>, bem como no site <[www.uba.mg.gov.br](http://www.uba.mg.gov.br)> no dia **20 de dezembro de 2021**.

Onde se lê:

#### ANEXO I – QUADRO COM INFORMAÇÕES SOBRE OS CARGOS E DISTRIBUIÇÃO DE VAGAS

QUADRO DE CARGOS – NÍVEL SUPERIOR					DISTRIBUIÇÃO DAS VAGAS		
CÓD.	CARGO	HABILITAÇÃO E REQUISITOS	CARGA HORÁRIA SEMANAL	* SALÁRIO MENSAL R\$	AMPLA CONCORRÊNCIA	PCD	TOTAL
307	TNS-ENGENHEIRO AGRIMENSOR	Graduação Superior em Agrimensura e registro no conselho profissional respectivo.	30h	R\$ 2.727,61	1	0	1

**EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020****CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA****PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ**

Leia-se:

**ANEXO I – QUADRO COM INFORMAÇÕES SOBRE OS CARGOS E DISTRIBUIÇÃO DE VAGAS**

QUADRO DE CARGOS – NÍVEL SUPERIOR					DISTRIBUIÇÃO DAS VAGAS		
CÓD.	CARGO	HABILITAÇÃO E REQUISITOS	CARGA HORÁRIA SEMANAL	* SALÁRIO MENSAL R\$	AMPLA CONCORRÊNCIA	PCD	TOTAL
307	TNS-ENGENHEIRO AGRÔNOMO	Graduação Superior em Agrônomo e registro no conselho profissional respectivo.	30h	R\$ 3.021,96	1	0	1

Acrescenta-se:

**ANEXO I – QUADRO COM INFORMAÇÕES SOBRE OS CARGOS E DISTRIBUIÇÃO DE VAGAS**

QUADRO DE CARGOS – NÍVEL MÉDIO / MÉDIO TÉCNICO					DISTRIBUIÇÃO DAS VAGAS			
CÓD.	CARGO	HABILITAÇÃO E REQUISITOS	CARGA HORÁRIA SEMANAL	* SALÁRIO MENSAL R\$	AMPLA CONCORRÊNCIA	10% SEXO FEMININO ART 13 LEI COMP. 201	PCD	TOTAL
211	FISCAL DE OBRAS E POSTURAS	Ensino Médio, com curso técnico registrado no CREA.	30h	R\$ 2.160,61	2	0	0	1
212	FISCAL DAS RELAÇÕES DE CONSUMO	Ensino Médio	30h	R\$ 2.160,61	1	0	0	1

QUADRO DE CARGOS – NÍVEL SUPERIOR					DISTRIBUIÇÃO DAS VAGAS		
CÓD.	CARGO	HABILITAÇÃO E REQUISITOS	CARGA HORÁRIA SEMANAL	* SALÁRIO MENSAL R\$	AMPLA CONCORRÊNCIA	PCD	TOTAL
319	TNS- FARMACÊUTICO 40H	Graduação em Farmácia e registro no conselho profissional respectivo.	40h	R\$ 4.029,27	2	0	2
320	TNS - MÉDICO GENERALISTA 20H	Graduação em Medicina e registro no conselho profissional respectivo.	20h	R\$ 3.021,96	2	0	2
321	TNS - NUTRICIONISTA 40H	Graduação em Nutrição e registro no conselho profissional respectivo.	40h	R\$ 4.029,27	2	0	2
322	TNS - EDUCADOR FÍSICO 30H	Graduação em Educação Física e registro no conselho profissional respectivo.	30h	R\$ 3.021,96	1	0	1
323	TNS - ARQUITETO 30H	Graduação em Arquitetura ou Arquitetura e Urbanismo e registro no conselho profissional respectivo.	30h	R\$ 3.021,96	1	0	1
324	TNS - ENGENHEIRO AMBIENTAL 30H	Graduação em Engenharia Ambiental e registro no conselho profissional respectivo.	30h	R\$ 3.021,96	1	0	1
325	TNS - FONOAUDIÓLOGO 40H	Graduação em Fonoaudiologia e registro no conselho profissional respectivo.	40h	R\$ 4.029,27	1	0	1
326	TNS - FISIOTERAPEUTA 40H	Graduação em Fisioterapia e registro no conselho profissional respectivo.	40h	R\$ 4.029,27	1	0	1
327	TNS - TURISMÓLOGO 30H	Graduação em Turismo e registro no conselho profissional respectivo.	30h	R\$ 3.021,96	1	0	1



EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020  
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA  
PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



Onde se lê:

ANEXO II - QUADRO DE PROVAS E PONTUAÇÃO DA PROVA OBJETIVA

NÍVEL MÉDIO / MÉDIO TÉCNICO										
CÓD.	CARGOS	PROVA OBJETIVA					PROVA DE TÍTULOS	TESTE DE APTIDÃO FÍSICA	AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA	
		LÍNGUA PORTUGUESA	RACIOCÍNIO LÓGICO	NOÇÕES BÁSICAS DE INFORMÁTICA	CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS	TOTAL DE QUESTÕES/PONTOS				CRITÉRIO DE APROVAÇÃO ITEM 9.2.7
201	PROFESSOR AI (MAGISTÉRIO)	10 QUESTÕES 1 PONTO CADA	5 QUESTÕES 1 PONTO CADA	5 QUESTÕES 1 PONTO CADA	10 QUESTÕES 2 PONTOS CADA	30 QUESTÕES 40 PONTOS TOTAL	Não zerar nenhum conteúdo da prova objetiva e obter no mínimo 24 pontos	-	-	
202	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO I									
203	AGENTE DE FISCALIZAÇÃO									
204	FISCAL SANITÁRIO									
205	TNM-TÉCNICO DE INFORMÁTICA									
206	TNM-TÉCNICO AMBIENTAL									
207	TNM-TÉCNICO DE EDIFICAÇÃO									
208/209	TNM-TÉCNICO DE ENFERMAGEM									
210	GUARDA CIVIL MUNICIPAL	-	-	-	15	30 QUESTÕES 45 PONTOS TOTAL	Não zerar nenhum conteúdo da prova objetiva e obter no mínimo 24 pontos	-	1	1

NÍVEL SUPERIOR									
CÓD.	CARGOS	PROVA OBJETIVA					PROVA DE TÍTULOS		
		LÍNGUA PORTUGUESA	RACIOCÍNIO LÓGICO	NOÇÕES BÁSICAS DE INFORMÁTICA	CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS	TOTAL DE QUESTÕES/PONTOS		CRITÉRIO DE APROVAÇÃO ITEM 9.2.7	
301	TNS-BIBLIOTECÁRIO	10 QUESTÕES 1 PONTO CADA	5 QUESTÕES 1 PONTO CADA	5 QUESTÕES 1 PONTO CADA	10 QUESTÕES 2 PONTOS CADA	30 QUESTÕES 40 PONTOS TOTAL	Não zerar nenhum conteúdo da prova objetiva e obter no mínimo 24 pontos	1	
302	TNS-ENGENHEIRO DE TRÂNSITO								
303	TNS-BIÓLOGO								
304	TNS-PSICÓLOGO								
305	TNS-ASSISTENTE SOCIAL								
306	TNS-CONTADOR								
307	TNS-ENGENHEIRO AGRIMENSOR								
308	TNS-ENGENHEIRO DE SISTEMAS		10 QUESTÕES 1 PONTO CADA	-					-
309	TNS-ENGENHEIRO CIVIL								
310	TNS-ENGENHEIRO ELETRICISTA								
311/312	TNS-ENFERMEIRO 30H/40H								
313	ENFERMEIRO DO TRABALHO								
314	TNS-MÉDICO AUDITOR								
315/316	TNS-DENTISTA 30H/40H								
317	TÉCNICO EM EDUCAÇÃO (SUPERVISÃO ESCOLAR)								
318	PROCURADOR MUNICIPAL	-	-	-	20 QUESTÕES 2 PONTOS CADA	30 QUESTÕES 50 PONTOS TOTAL	Não zerar nenhum conteúdo da prova objetiva e obter no mínimo 30 pontos	-	

**EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020****CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA****PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ****Leia-se:**

NÍVEL MÉDIO / MÉDIO TÉCNICO										
CÓD.	CARGOS	PROVA OBJETIVA						PROVA DE TÍTULOS	TESTE DE APTIDÃO FÍSICA	AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA
		LÍNGUA PORTUGUESA	RACIOCÍNIO LÓGICO	NOÇÕES BÁSICAS DE INFORMÁTICA	CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS	TOTAL DE QUESTÕES/PONTOS	CRITÉRIO DE APROVAÇÃO ITEM 9.2.7			
201	PROFESSOR AI (MAGISTÉRIO)	10 QUESTÕES 1 PONTO CADA	5 QUESTÕES 1 PONTO CADA	5 QUESTÕES 1 PONTO CADA	10 QUESTÕES 2 PONTOS CADA	30 QUESTÕES 40 PONTOS TOTAL	Não zerar nenhum conteúdo da prova objetiva e obter no mínimo 24 pontos	-	-	-
202	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO I				10 QUESTÕES 2 PONTOS CADA					
203	AGENTE DE FISCALIZAÇÃO				10 QUESTÕES 2 PONTOS CADA					
204	FISCAL SANITÁRIO				10 QUESTÕES 2 PONTOS CADA					
205	TNM-TÉCNICO DE INFORMÁTICA				10 QUESTÕES 2 PONTOS CADA					
206	TNM-TÉCNICO AMBIENTAL				10 QUESTÕES 2 PONTOS CADA					
207	TNM-TÉCNICO DE EDIFICAÇÃO				10 QUESTÕES 2 PONTOS CADA					
208/209	TNM-TÉCNICO DE ENFERMAGEM				10 QUESTÕES 2 PONTOS CADA					
210	GUARDA CIVIL MUNICIPAL				-					
211	FISCAL DE OBRAS E POSTURAS	5 QUESTÕES 1 PONTO CADA	-	10 QUESTÕES 2 PONTOS CADA	30 QUESTÕES 40 PONTOS TOTAL	Não zerar nenhum conteúdo da prova objetiva e obter no mínimo 24 pontos	-	-	-	
212	FISCAL DAS RELAÇÕES DE CONSUMO			10 QUESTÕES 2 PONTOS CADA						

**EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020****CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA****PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ**

NÍVEL SUPERIOR											
CÓD.	CARGOS	PROVA OBJETIVA						CRITÉRIO DE APROVAÇÃO ITEM 9.2.7	PROVA DE TÍTULOS		
		LÍNGUA PORTUGUESA	RACIOCÍNIO LÓGICO	NOÇÕES BÁSICAS DE INFORMÁTICA	CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS	TOTAL DE QUESTÕES/PONTOS					
301	TNS-BIBLIOTECÁRIO	10 QUESTÕES 1 PONTO CADA	5 QUESTÕES 1 PONTO CADA	5 QUESTÕES 1 PONTO CADA	10 QUESTÕES 2 PONTOS CADA	30 QUESTÕES 40 PONTOS TOTAL	Não zerar nenhum conteúdo da prova objetiva e obter no mínimo 24 pontos	1			
302	TNS-ENGENHEIRO DE TRÂNSITO				10 QUESTÕES 2 PONTOS CADA						
303	TNS-BIÓLOGO				10 QUESTÕES 2 PONTOS CADA						
304	TNS-PSICÓLOGO				10 QUESTÕES 2 PONTOS CADA						
305	TNS-ASSISTENTE SOCIAL				10 QUESTÕES 2 PONTOS CADA						
306	TNS-CONTADOR				10 QUESTÕES 2 PONTOS CADA						
307	TNS-ENGENHEIRO AGRÔNOMO				10 QUESTÕES 2 PONTOS CADA						
308	TNS-ENGENHEIRO DE SISTEMAS		10 QUESTÕES 1 PONTO CADA	-	10 QUESTÕES 2 PONTOS CADA						
309	TNS-ENGENHEIRO CIVIL		5 QUESTÕES 1 PONTO CADA	5 QUESTÕES 1 PONTO CADA	10 QUESTÕES 2 PONTOS CADA				30 QUESTÕES 50 PONTOS TOTAL	Não zerar nenhum conteúdo da prova objetiva e obter no mínimo 30 pontos	1
310	TNS-ENGENHEIRO ELETRICISTA				10 QUESTÕES 2 PONTOS CADA						
311/312	TNS-ENFERMEIRO 30H/40H				10 QUESTÕES 2 PONTOS CADA						
313	TNS-ENFERMEIRO DO TRABALHO				10 QUESTÕES 2 PONTOS CADA						
314	TNS-MÉDICO AUDITOR				10 QUESTÕES 2 PONTOS CADA						
315/316	TNS-DENTISTA 30H/40H				10 QUESTÕES 2 PONTOS CADA						
317	TÉCNICO EM EDUCAÇÃO (SUPERVISÃO ESCOLAR)	10 QUESTÕES 2 PONTOS CADA									
318	PROCURADOR MUNICIPAL	-	-	20 QUESTÕES 2 PONTOS CADA							
319	TNS-FARMACÊUTICO 40H	5 QUESTÕES 1 PONTO CADA	5 QUESTÕES 1 PONTO CADA	10 QUESTÕES 2 PONTOS CADA	30 QUESTÕES 40 PONTOS TOTAL	Não zerar nenhum conteúdo da prova objetiva e obter no mínimo 24 pontos	1				
320	TNS-MÉDICO GENERALISTA 20H			10 QUESTÕES 2 PONTOS CADA							
321	TNS-NUTRICIONISTA 40H			10 QUESTÕES 2 PONTOS CADA							
322	TNS-EDUCADOR FÍSICO 30H			10 QUESTÕES 2 PONTOS CADA							
323	TNS-ARQUITETO 30H			10 QUESTÕES 2 PONTOS CADA							
324	TNS-ENGENHEIRO AMBIENTAL 30H			10 QUESTÕES 2 PONTOS CADA							
325	TNS-FONOAUDIÓLOGO 40H			10 QUESTÕES 2 PONTOS CADA							
326	TNS-FISIOTERAPEUTA 40H			10 QUESTÕES 2 PONTOS CADA							
327	TNS-TURISMÓLOGO 30H			10 QUESTÕES 2 PONTOS CADA							



EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020

CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



Onde se lê:

ANEXO V - CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

## ENGENHEIRO AGRIMENSOR

### PROGRAMA

Topografia: Planimetria, altimetria e planialtimetria: generalidades e definições. O campo topográfico e o erro de esfericidade. Cotas, altitudes e diferenças de nível. Unidades de medida utilizados em topografia. Relação entre Topografia, Geodésia e Cartografia: conversão de coordenadas. Equipamentos topográficos e geodésicos: Nível, teodolito, estação total, equipamentos GNSS e seus acessórios (função e manuseio). Grandezas de um levantamento topográfico: medida de distâncias (diretas e indiretas); medidas angulares (ângulos horizontais e verticais). Normas ABNT: NBR 14.166 e NBR 13.133. Métodos de levantamentos: planimétricos e planialtimétricos (poligonação, triangulação e interseções) e altimétricos (nivelamento geométrico e trigonométrico (“Leap Frog”)). Processamento de dados topográficos: cálculo da planilha de coordenadas cartesianas. Cálculo de cadernetas de nivelamentos. Conhecimentos básicos de processamento de dados topográficos com uso de *softwares* específicos da área e através de planilhas eletrônicas. Cálculos de áreas e volumes. Locação de obras em geral: por coordenadas polares e retangulares. Formas de representação do relevo: desenhos de perfis, de pontos cotados e de curvas de nível. Traçado das curvas de nível: interpolação manual e digital. Modelagem Digital de Terrenos, de Elevação e de Superfícies (MDT, MDE e MDS). Definição de melhor traçado de vias. Cálculo dos elementos de curvas horizontais e verticais de vias terrestres. Determinação de declividades. Determinação das cotas do greide e das alturas de cortes e aterros. Cálculo de volumes de cortes e aterros. Noções de Mecânica dos Solos voltadas à terraplenagem. Máquinas e equipamentos para uma obra de terraplenagem. Diagrama de Bruckner. Locação de curvas horizontais por coordenadas polares e retangulares. Levantamentos batimétricos: conceitos e métodos. Equipamentos batimétricos. Instruções técnicas para Controle Geodésico de Estações Maregráficas - CGEM e sua vinculação vertical ao Sistema Geodésico Brasileiro – SGB, segundo o IBGE. Elementos do desenho topográfico. Formatos de papel. Escalas numéricas e gráficas. Noções de Desenho Automatizado em *softwares* do tipo CAD (*Computer Aided Design*). Geodésia e Cartografia: Formas da Terra. Sistemas geodésicos de referência. Datum, Geoide e Elipsoide. Sistemas de coordenadas geodésicos. Transformação de data geodésicos. Geodésia por satélites. Sistema GNSS: técnicas de posicionamento por satélites. Aplicações e erros do sistema GNSS. Equipamentos GNSS. Transporte de coordenadas Geodésicas e UTM. Padronização de Marcos Geodésicos, segundo o IBGE. Orientações para instalação de estações de monitoramento contínuo GNSS compatíveis com a RBMC, segundo o IBGE. Instruções para homologação de estações estabelecidas por outras instituições, segundo o IBGE. Especificações e Normas para Levantamentos Geodésicos associados ao Sistema Geodésico Brasileiro, segundo o IBGE. Conhecimento dos sistemas: MAPGEO 2015, ProGrid; RBMC-IP; IBGE-PPP, do IBGE. Georreferenciamento de Imóveis Rurais: posicionamento segundo o INCRA. Aplicações e métodos de posicionamento. Cálculos do georreferenciamento, segundo o INCRA. Dos limites e confrontações de propriedades rurais, segundo o INCRA. Sistemas de projeção cartográficas: tipos de projeção (planas, cônicas e cilíndricas). Articulação de cartas topográficas do IBGE. Sistema UTM: definições. Sistema UTM: transformação de coordenadas geodésicas em coordenadas planas UTM e vice-versa. Ajustamento de observações: teoria dos erros e métodos dos mínimos quadrados. Aplicações do ajustamento de observações. Cadastro Técnico Multifinalitário (CTM) e Geoprocessamento. Introdução ao CTM: Conceitos e aplicações. Funções e benefícios do CTM. O levantamento cadastral de imóveis. Administração da Informação Territorial. Loteamentos. Normas ABNT aplicadas ao CTM: NBR 14.166 e NBR 13.133. Geoprocessamento: Conceitos e aplicações. Sistema de informações geográficas (SIG): definições e aplicações. Diferenças entre sistemas SIG, CAD, CAM e AM/FM. Estrutura de dados em SIG. Componentes e características de um SIG: *Softwares* de SIG.



## EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020

### CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA

#### PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



Sistemas sensores: aplicações, análise e interpretação por meio de imagens terrestres, aéreas e orbitais. Interpretação visual de imagens orbitais. Processamento e tratamento de imagens digitais. Fotogrametria: definições. Plano de voo. Cobertura aerofotogramétrica. Relações fotogramétricas fundamentais. Fotointerpretação. Uso de RPAS (*Remotely Piloted Aircraft Systems*): VANT e Drone na topografia. Normas sobre o acesso ao espaço aéreo Brasileiro, segundo o Comando da Aeronáutica.

#### REFERÊNCIAS

ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE NORMAS TÉCNICAS. NBR 13133: execução de levantamento topográfico. Rio de Janeiro, 1994.

ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE NORMAS TÉCNICAS. NBR 14.166: Rede de Referência Cadastral Municipal - Procedimento. Rio de Janeiro, 1998.

BORGES, A. C. Topografia aplicada à engenharia civil. São Paulo: Edgard Blücher, 1992. v.2.

CASACA, João Martins. Topografia geral. 4. ed. Rio de Janeiro: LTC, 2011. 208 p.

COSTA, A.U.L. Desenho Técnico de Estradas: Topografia, Projeto Geométrico, Terraplanagem. Editora Ciência Moderna. Volume 1, 224p. 2018.

FITZ, P. R. Cartografia básica. São Paulo: Oficina de Textos, 2008.

FLORENZANO, T. G. Iniciação em Sensoriamento Remoto. São Paulo: Oficina de Textos, 2007.

GEMAEL, C. Introdução ao ajustamento de observações: aplicações geodésicas. Curitiba: Editora da UFPR, 1994. 319p.

GONÇALVES, J. A.; MADEIRA, S. & SOUZA, J. Topografia: conceitos e aplicações. Lisboa: Lidel Brasil, 2012.

IBGE. Especificações e Normas Gerais para Levantamentos Geodésicos em Território Brasileiro. RESOLUÇÃO - PR nº 22, de 21-07-83.

IBGE. Especificações e Normas para Levantamentos Geodésicos associados ao Sistema Geodésico Brasileiro. 2017.

IBGE. Instruções para homologação de estações estabelecidas por outras instituições. Diretoria de geociências e CGED – Coordenação de geodésia. 2018.

IBGE. Instruções técnicas para Controle Geodésico de Estações Maregráficas - CGEM e sua vinculação vertical ao Sistema Geodésico Brasileiro – SGB, 2010.

IBGE. Orientações para instalação de estações de monitoramento contínuo GNSS compatíveis com a RBMC, 2013. 32p.

IBGE. Padronização de Marcos Geodésicos. DGC – Diretoria de geociências e CGED – Coordenação de geodésia. 2008.



**EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020**  
**CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ**



IBGE. Recomendações para levantamentos Relativos Estáticos – GPS, 2008.

INCRA. Manual técnico de limites e confrontações - Georreferenciamento de Imóveis Rurais. 1ª Edição, 2013.

IBGE. Noções básicas de Cartografia. Rio de Janeiro: 1999.

INCRA. Manual técnico de posicionamento - Georreferenciamento de Imóveis Rurais. 1ª Edição, 2013.

INCRA. Norma técnica para georreferenciamento de imóveis rurais. 3ª Edição, 2013.

JENSEN, J. R. Sensoriamento remoto do ambiente: uma perspectiva em recursos terrestres. São José dos Campos, SP: Parêntese, 2009

KUX, H.J.H. Sensoriamento remoto e SIG avançados: novos sistemas sensores, métodos inovadores. 2ª ed. São Paulo: Oficina de Textos 2007.

LOCH, C. Cadastro Técnico Multifinalitário: Rural e Urbano. Cambridge, MA: Lincoln Institute of Land Policy, 2007. 142p.

MARTINELLI, M. Mapas da geografia e cartografia temática. São Paulo: Contexto, 2009.

McCORMAC, Jack C. Topografia. 5. ed. Rio de Janeiro: LTC, 2007. xv, 391 p., il.

MINISTÉRIO DA DEFESA. ICA 100-40: Aeronaves não Tripuladas e o Acesso ao Espaço Aéreo Brasileiro. Comando da Aeronáutica, 2018.

OLIVEIRA, C. Dicionário cartográfico. 4. ed. - Rio de Janeiro: IBGE, 1993. 646p.

SILVA, J. X. & ZAIDAN, R. T. Geoprocessamento e meio ambiente. Rio de Janeiro: Bertrand Brasil, 2011.

TULER, M. CHAN, K. Exercícios para AutoCAD: Porto Alegre: Bookman, 2013. 80p.

TULER, M.; SARAIVA, S. Fundamentos de Geodésia e Cartografia. Porto Alegre: Bookman, 2016. 227 p. (Série Tekne).

TULER, M.; SARAIVA, S. Fundamentos de Topografia. Porto Alegre: Bookman, 2014. 324 p. (Série Tekne).

TULER, M.; SARAIVA, S. TEIXEIRA, A. Manual de Práticas de Topografia. Porto Alegre: Bookman, 2017. 132 p. (Série Tekne).

**Leia-se:**

**ANEXO V - CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS**

**TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR I - ENGENHEIRO AGRÔNOMO**

**PROGRAMA**

**Solos e Hidrologia:** Sistema Brasileiro de Classificação do Solo. Morfologia e classificação dos solos. Manejo e Conservação dos solos e controle da erosão: práticas de manejo de caráter conservacionistas. Classes e capacidade de uso e aptidão das terras agrícolas. Instrumentos de controle do uso e ocupação do solo. Uso da



## EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020

### CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA

#### PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



água. Sistema brasileiro de gestão de recursos hídricos. Hidrologia e hidráulica aplicada à agricultura. Irrigação e drenagem. Manejo e gestão de bacias hidrográficas.

**Fitossanidade:** Princípios e aplicações da Entomologia e Fitopatologia. Manejo de Pragas e doenças. Controle Biológico. Uso correto e seguro de agrotóxicos e afins. Tecnologia de aplicação de produtos fitossanitários.

**Legislação:** Leis ambientais. Legislação Estadual. Regularização fundiária. Lei nº 4.504 - Estatuto da Terra (e alterações). Lei nº 8.629/93 (e alterações). Lei Complementar nº 76/93 (e alterações). Noções gerais sobre Reforma Agrária. Lei nº 10.257 - Estatuto das Cidades. Planos diretores de ordenamento do território.

**Defesa civil:** Sistema Nacional de Defesa Civil. Gerenciamento de desastres, ameaças e riscos.

**Topografia e Geoprocessamento:** Fundamentos de topografia, conceitos e aplicações. Levantamento topográfico: altimetria e planimetria. Representação do relevo, Métodos Para a Interpolação e Traçado das Curvas de Nível. Noções de cartografia: conceitos gerais; transformação de coordenadas plano-retangulares. Representação Cartográfica. Geoprocessamento e sensoriamento remoto. Conceitos básicos de Sistemas de Informação Geográfica (SIG). Sistemas de coordenadas e georreferenciamento. Aplicações das geotecnologias.

**Meio ambiente e desenvolvimento sustentável:** Desenvolvimento Sustentável. Estudo de Impacto Ambiental. Monitoramento ambiental. Qualidade do meio físico, químico e biológico. Diagnostico ambiental. Qualidade das águas. Relatório de Impactos Ambientais. Resíduos sólidos urbanos. Legislação: A educação ambiental e sua exigência Legal; Fundamentos sobre Legislação Ambiental no Brasil: normas do CONAMA, impacto ambiental (EIA/RIMA), licenciamento ambiental, licenças ambientais (LP, LI, LO), auditorias ambientais, lei de crimes ambientais. Legislação. Política Nacional do Meio Ambiente. Novo Código Florestal. Sanções penais e administrativas derivadas de condutas e atividades lesivas ao meio ambiente. Sistema Nacional de Unidades de Conservação da Natureza. Licenciamento ambiental de empreendimentos e atividades utilizadores de recursos ambientais no Estado de Minas Gerais. Laudos técnicos. Recuperação de áreas degradadas. Climatologia e meteorologia.

**Noções de Fiscalização:** Fiscalização de obras e serviços; ensaios de recebimento da obra; acompanhamento da aplicação de recursos (medições, cálculos de reajustamento, mudança de data base, emissão de fatura); documentação da obra: diários, documentos de legalização, ARTs; recebimento (provisório e definitivo). Noções de avaliação de custos; levantamento dos serviços e seus quantitativos; orçamento analítico e sintético; composição analítica de serviços; cronograma físico-financeiro; cálculo do benefício e despesas indiretas (BDI); cálculo dos encargos sociais.

#### REFERÊNCIAS

AMORIM, L.; REZENDE, J. A. M.; BERGAMIN FILHO, A. *Manual de Fitopatologia Vol. 1: Princípios e Conceitos*, 4ª ed. São Paulo. Agronômica Ceres, 2011. 704 p.

ANDEF - Associação Nacional de Defesa Vegetal. Manual de tecnologia de aplicação. Campinas. São Paulo: Linea Creativa, 2004. Disponível em: <http://www.lpv.esalq.usp.br/sites/default/files/Leitura%20-%20Manual%20Tecnologia%20de%20Aplicacao.pdf>. Acesso em: 20 de dezembro de 2017

ARAUJO, G. H. de S.; ALMEIDA, J. R. de; GUERRA, A. J. T. *Gestão ambiental de áreas degradadas*. Rio de Janeiro: Bertrand Brasil, 2005. 320 p.



## EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020

### CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA

#### PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



ARAÚJO, M. H. S. **Fundamentos de geoprocessamento aplicados à mineração**. Cruz das Almas, BA: UFRB, 2017. 58p.; il. Disponível em: [https://educapes.capes.gov.br/bitstream/capes/175224/1/fund\\_geo.pdf](https://educapes.capes.gov.br/bitstream/capes/175224/1/fund_geo.pdf)

BONELLI, V. V.; ROBLES JR., A. *Gestão da Qualidade e do Meio Ambiente - Enfoque Econômico, Financeiro e Patrimonial*. São Paulo: Atlas, 2008. 112 p.

BRASIL. Decreto no 6.514 de 22 de julho de 2008. *Dispõe sobre as infrações e sanções administrativas ao meio ambiente, estabelece o processo administrativo federal para apuração destas infrações, e dá outras providências*. Brasília, DF. Jul 2008.

BRASIL. Decreto nº 70.235, de 6 de março de 1972. Dispõe sobre o processo administrativo fiscal, e dá outras providências.

BRASIL. Lei nº 6.938, de 31 de agosto de 1981. Dispõe sobre a Política Nacional do Meio Ambiente, seus fins e mecanismos de formulação e aplicação, e dá outras providências. Brasília, DF. Ago 1981.

BRASIL. Lei nº 9.433, de 08 de janeiro de 1997. *Institui a Política Nacional de Recursos Hídricos, cria o Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos, regulamenta o inciso XIX do art. 21 da Constituição Federal, e altera o art. 1º da Lei nº 8.001, de 13 de março de 1990, que modificou a Lei nº 7.990, de 28 de dezembro de 1989*. Brasília, DF. Jan 1997.

BRASIL. Lei nº 9.605, de 12 de fevereiro de 1998. *Dispõe sobre as sanções penais e administrativas derivadas de condutas e atividades lesivas ao meio ambiente, e dá outras providências*. Brasília, DF. Fev 1998.

BRASIL. Lei nº 9.795, de 27 de abril de 1999. Dispõe sobre a educação ambiental, institui a Política Nacional de Educação Ambiental e dá outras providências.

BRASIL. Lei nº 9.985, de 18 de julho de 2000. *Regulamenta o art. 225, § 1º, incisos I, II, III e VII da Constituição Federal, institui o Sistema Nacional de Unidades de Conservação da Natureza e dá outras providências*. Brasília, DF. Jul 2000.

BRASIL. Lei nº 12.651, de 25 de maio de 2012. *Dispõe sobre a proteção da vegetação nativa; altera as Leis no 6.938, de 31 de agosto de 1981, 9.393, de 19 de dezembro de 1996, e 11.428, de 22 de dezembro de 2006; revoga as Leis no 4.771, de 15 de setembro de 1965, e 7.754, de 14 de abril de 1989, e a Medida Provisória no 2.166-67, de 24 de agosto de 2001; e dá outras providências*. Brasília, DF. Mai 2012.

BRASIL. Lei nº 12608 de 10 de Abril de 2012. Institui a Política Nacional de Proteção e Defesa Civil - PNPDEC; dispõe sobre o Sistema Nacional de Proteção e Defesa Civil - SINPDEC e o Conselho Nacional de Proteção e Defesa Civil - CONPDEC; autoriza a criação de sistema de informações e monitoramento de desastres; altera as Leis nºs 12.340, de 1º de dezembro de 2010, 10.257, de 10 de julho de 2001, 6.766, de 19 de dezembro de 1979, 8.239, de 4 de outubro de 1991, e 9.394, de 20 de dezembro de 1996; e dá outras providências. Disponível em: < [http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/\\_ato2011-2014/2012/lei/l12608.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2011-2014/2012/lei/l12608.htm)>.

BRASIL. Resolução CONAMA nº 01, de 23 de janeiro de 1986 e alterações. Dispõe sobre critérios básicos e diretrizes gerais para a avaliação de impacto ambiental.

BRASIL. Resolução CONAMA nº 237, de 19 de dezembro de 1997. Revisa procedimentos e critérios utilizados no licenciamento ambiental, de forma a incorporar ao sistema de licenciamento os instrumentos de gestão ambiental e a integrar a atuação dos órgãos do SISNAMA na execução da Política Nacional do Meio Ambiente. Disponível em [www.mma.gov.br](http://www.mma.gov.br)



## EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020

### CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA

#### PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



BRASIL. Tribunal de Contas da União. Obras públicas: recomendações básicas para a contratação e fiscalização de obras públicas – 3 ed. Brasília, 2013.

CONSELHO ESTADUAL DE POLÍTICA AMBIENTAL – COPAM. Deliberação Normativa nº 213, de 22 de fevereiro de 2017. Regulamenta o disposto no art. 9º, inciso XIV, alínea “a” e no art. 18, § 2º da Lei Complementar Federal nº 140, de 8 de dezembro de 2011, para estabelecer as tipologias de empreendimentos e atividades cujo licenciamento ambiental será atribuição dos Municípios.

CONSELHO ESTADUAL DE POLÍTICA AMBIENTAL – COPAM. Deliberação Normativa nº 217, de 06 de dezembro de 2017. Estabelece critérios para classificação, segundo o porte e potencial poluidor, bem como os critérios locacionais a serem utilizados para definição das modalidades de licenciamento ambiental de empreendimentos e atividades utilizadores de recursos ambientais no Estado de Minas Gerais e dá outras providências.

CONSELHO ESTADUAL DE POLÍTICA AMBIENTAL – COPAM. Deliberação Normativa nº 219, de 02 de fevereiro de 2018. Altera a Deliberação Normativa COPAM nº 213, de 22 de fevereiro de 2017, que regulamenta o disposto no art. 9º, inciso XIV, alínea “a” e no art. 18, § 2º da Lei Complementar Federal nº 140, de 8 de dezembro de 2011, para estabelecer as tipologias de empreendimentos e atividades cujo licenciamento ambiental será atribuição dos Municípios.

CREA-MG. BDI - Bonificação ou Benefício e Despesas Indiretas / Conselho Regional de Engenharia, Arquitetura e Agronomia de Minas Gerais. - Belo Horizonte : Crea-MG, 2007. 40 p., il. Disponível em: <http://www.crea-mg.org.br/images/cartilhas/Cartilha-sobre-BDI.pdf>.

GALLO, D., O. NAKANO, S. S. NETO, R. P. L. CARVALHO, G. C. BATISTA, E. B. FILHO, J. R. P. PARRA, R. A. ZUCCHI, S. B. ALVES, J. D. VENDRAMIM, L. C. MARCHINI, J. R. S. LOPES & C. OMOTO. *Entomologia agrícola*. Piracicaba, FEALQ, 2002. 920p.

HAMADA, E.; GONÇALVES, R. R. do V. *Introdução ao Geoprocessamento: princípios básicos e aplicação*. Jaguariúna: Embrapa Meio Ambiente, 2007. 52 p. : il. — (Embrapa Meio Ambiente. Documentos 67). Disponível em: < [https://ainfo.cnptia.embrapa.br/digital/bitstream/CNPMA/7489/1/documentos\\_67.pdf](https://ainfo.cnptia.embrapa.br/digital/bitstream/CNPMA/7489/1/documentos_67.pdf) >

KIMATI, H.; AMORIM, L.; REZENDE, J. A. M.; BERGAMIN FILHO, A.; CAMARGO, L. E. A. *Manual de Fitopatologia Vol. 2: Doenças das plantas cultivadas 5ª ed.* São Paulo. Agronômica Ceres, 2016. 769 p.

MELLO, C. R. DE; SILVA, A. M. DA. *Hidrologia Princípios e Aplicações em Sistemas Agrícolas*. 1ª ed, Lavras/MG: UFLA, 2013. 455 p.

MELO E ABREU, J. P. de. *Agrometeorologia: aplicação da meteorologia para maximizar a produção agrícola*. Ribeirão Preto/SP: Agrobook, 2018. 360 p.

MINAS GERAIS. Decreto n. 39.504, de 11 de novembro de 2019. Dispõe sobre os processos de autorização para intervenção ambiental e sobre a produção florestal no âmbito do Estado de Minas Gerais e dá outras providências. Minas Gerais, Belo Horizonte, 11 nov. 2019.

PARRA, J.R.P.; BOTELHO, P.S.M; CORRÊA-FERREIRA, B.S.; BENTO, J.M.S.. *Controle biológico no Brasil: Parasitóides e Predadores*. São Paulo: Manole. 1a ed.. 2002. 609p.



## EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020

### CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA

#### PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



PEREIRA, L.C.; LOMBARDI NETO, F. Avaliação da aptidão agrícola das terras: proposta metodológica. Jaguariúna: Embrapa Meio Ambiente, 2004. 36 p. (Documentos, 43).

RAMALHO FILHO, A.; BEEK, K. J. Sistema de avaliação da aptidão agrícola das terras. 3 ed. Brasília: SUPLAN; Rio de Janeiro: EMBRAPA-SNLCS, 1995. 65 p.

SANTOS, H. G. dos et al. editores técnicos. *Sistema Brasileiro de Classificação de Solos 5ª edição*. Revista e Ampliada. Rio de Janeiro: Embrapa Solos, 2018. E-book. 586 p.

VEIGA, L.A.K.; ZANETTI, M.A.Z.; FAGGION, P.L. Fundamentos de Topografia. 2007. 205p.; il. Disponível em: <http://www.gpeas.ufc.br/disc/topo/apost04.pdf>

#### Onde se lê:

#### ANEXO VI - ATRIBUIÇÃO DOS CARGOS

#### 307 - ENGENHEIRO AGRIMENSOR

Local de Trabalho: Órgão da Administração Pública no município de Ubá, especialmente na Secretaria Municipal de Planejamento e Desenvolvimento Econômico e Secretaria Municipal do Ambiente e Mobilidade Urbana

Jornada de Trabalho: 30 horas semanais;

Requisitos Mínimos: Curso Superior Agrimensura, registro no CREA.

Vencimento mensal vigente em dezembro/2019. Padrão inicial: R\$ 2.727,61

**Atribuições do cargo:** desenvolver estudos, projetos, pareceres e planos destinados à realização de obras e serviços públicos e à planificação e desenvolvimento urbano do Município, em sua área de estudo; efetuar levantamentos, medições, estudos e esboços de terrenos destinados à construção ou ampliação de obras da Prefeitura; projetar serviços de nivelamento de ruas, identificando irregularidades dos terrenos, alinhamento de ruas, fazer levantamentos planialtimétricos, localizando benfeitorias, elevações e deficiências dos terrenos; fazer levantamento estadimétricos para comprovar áreas ou deficiências de medidas de terrenos; analisar e emitir parecer sobre projetos submetidos à aprovação da Prefeitura; outras tarefas correlatas.

#### Leia-se:

#### ANEXO VI - ATRIBUIÇÃO DOS CARGOS

#### 307 - TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR I - ENGENHEIRO AGRÔNOMO

Local de Trabalho: Órgão da Administração Pública no município de Ubá, especialmente na Secretaria Municipal de Planejamento e Desenvolvimento Econômico e Secretaria Municipal do Ambiente e Mobilidade Urbana.

Jornada de Trabalho: 30 horas semanais;

Requisitos Mínimos: Curso Superior Agronomia, registro no CREA.

Vencimento mensal vigente em julho/2021. Padrão inicial: R\$ 3.021,96

**Atribuições do cargo:** desenvolver ações, tarefas, estudos, projetos, pareceres, levantamentos e planos destinados à realização de obras e serviços públicas, de acordo com o seu campo de formação profissional; participar da elaboração de normas na sua área de atuação; realizar análise processual; orientar quando solicitado, o trabalho de outros servidores; executar e apoiar ações de fiscalização internas e externas, para o exercício do poder de polícia municipal.



EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020

CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



Acrescenta-se:

**ANEXO VI - ATRIBUIÇÃO DOS CARGOS**

**211 - FISCAL DE OBRAS E POSTURAS**

Carga horária: 30 horas semanais

Requisitos Mínimos: Ensino Médio, com habilitação mínima em curso técnico registrado no CREA.

Vencimento vigente em julho/2021: R\$ 2.160,61

**Atribuições do cargo:** executar tarefas internas e externas de verificação da observância das posturas municipais, relacionadas com a obstrução de vias públicas, meio ambiente, edificações, comércio de vendedores ambulantes, horário de comércio e outros assuntos correlatos, informando processos e expedientes relacionados com sua atividade e dando parecer; promover a avaliação ou reavaliação de bens imóveis para efeitos tributários de competência municipal; efetuar revisões periódicas no sentido de apurar a existência de construções clandestinas; executar trabalho de inspeção e vistoria em obras particulares para cumprimento do projeto aprovado pela Prefeitura; conferir dimensões, circulares, áreas, e outros itens, examinando a observância do projeto aprovado e vistoriar “in loco” sua execução; fazer verificação, completa em obras concluídas, para concessão de habite-se; comunicar a existência de material de construção em vias públicas, para as providências cabíveis; informar processo de renovação e transferência de alvará, reforma, licença de demolição, aprovação, modificação de projetos e outros casos afins e dar parecer; observar sistematicamente agressões aos códigos vigentes na Prefeitura Municipal de Ubá; exercer a ação fiscalizadora de observância e melhoria do meio ambiente na legislação de proteção, conservação e melhoria do meio ambiente, com o apoio de técnico ambiental; fiscalizar e analisar projetos, realizar atos em processos administrativos, exercer atividades correlatas previstas em regulamento.

**212 - FISCAL DA RELAÇÕES DE CONSUMO**

Carga horária: 30 horas semanais

Requisitos Mínimos: Ensino Médio

Vencimento em julho/2021: R\$ 2.160,61

**Atribuições do cargo:** Lavrar autos de infração, apreensão e termo de depósito; receber denúncias e reclamações contra quaisquer tipos de abusos no mercado de consumo e serviços; exercer, com poder de polícia, todas as atividades de fiscalização para o cumprimento normas atinentes as relações de consumo; verificar o cumprimento da legislação em vigor, notificando e autuando os infratores, quando for o caso; fiscalizar preços, abastecimento, qualidade, quantidade e segurança de bens e serviços; realizar atos em processos administrativos, executar tarefas correlatas.

**319 - TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR I – (Área de atuação: TNS I - Farmacêutico)**

Jornada de trabalho: 40 horas semanais

Vencimento vigente em julho/2021: R\$ 4.029,27

Requisitos Mínimos: Graduação em Farmácia e registro no conselho profissional respectivo.

**Atribuições do cargo:** Executar atividades correspondentes à sua respectiva formação de Nível Superior tais como: elaborar estudos, projetos e pareceres; realizar análise processual; executar e apoiar ações de fiscalização internas e externas, para o exercício do poder de polícia municipal.; orientar quando solicitado, o trabalho de outros funcionários; desenvolver atividades de programação em sua área de atuação; preparar relatórios e outros documentos relativos ao exercício de suas atividades; realizar tarefas específicas de dispensação, controle, armazenamento, distribuição e transporte de produtos da área farmacêutica; participar da elaboração, coordenação e implementação de políticas de medicamentos; exercer fiscalização



EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020

CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



sobre estabelecimentos, produtos, serviços e exercício profissional; orientar sobre uso de produtos e prestar serviços farmacêuticos. Outras atividades definidas em Regulamento.

**320 - TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR I (Área de atuação: TNS-I Médico Generalista)**

Jornada de trabalho: 20 horas semanais

Vencimento em julho/2021: R\$ 3.021,96

Requisitos Mínimos: Graduação em Medicina e registro no conselho profissional respectivo.

**Atribuições do cargo:** Executar atividades correspondentes à sua respectiva formação de Nível Superior tais como: realizar consultas e atendimentos médicos a usuários do SUS, inclusive crianças e gestantes, em unidades públicas de saúde; colaborar na implementação de ações de prevenção de doenças e promoção da saúde tanto individuais quanto coletivas; coordenar programas e serviços em saúde; efetuar perícias e sindicâncias médicas; elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica, orientar quando solicitado, o trabalho de outros funcionários; desenvolver atividades de programação em sua área de atuação; preparar relatórios e outros documentos relativos ao exercício de suas atividades Outras atividades definidas em Regulamento.

**321 - TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR I (Área de atuação: TNS-I Nutricionista)**

Jornada de trabalho: 40 horas semanais

Vencimento em julho/2021: R\$ 4.029,27

Requisitos Mínimos: Graduação em Nutrição e registro no conselho profissional respectivo.

**Atribuições do cargo:** Executar atividades correspondentes à sua respectiva formação de Nível Superior, tais como: elaborar estudos, projetos e pareceres; realizar análise processual; executar e apoiar ações de fiscalização internas e externas, para o exercício do poder de polícia municipal. Orientar quando solicitado, o trabalho de outros funcionários; desenvolver atividades de programação em sua área de atuação; preparar relatórios e outros documentos relativos ao exercício de suas atividades; prestar assistência nutricional a indivíduos e coletividades (sadios e enfermos); planejar, organizar, administrar e avaliar unidades de alimentação e nutrição; efetuar controle higiênico-sanitário; participar de programas de educação nutricional; Atuar em conformidade ao manual de boas práticas. Outras atividades definidas em Regulamento.

**322 - TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR I (Área de atuação: TNS I – Educador Físico)**

Jornada de trabalho: 40 horas semanais

Vencimento em julho/2021: R\$ 4.029,27

Requisitos e Descrição (Secretaria de Saúde)

**Atribuições do cargo:** Executar atividades correspondentes a sua respectiva formação de nível superior, tais como: elaborar estudos, projetos e pareceres; realizar análise processual; executar e apoiar ações de fiscalização internas e externas, para o exercício do poder de polícia municipal. Realizar ações de promoção da saúde mediante práticas corporais, atividades físicas e lazer, que englobam realizar atendimento individual; realizar atendimento em grupos; realizar consultas compartilhadas; participar de eventos, campanhas, ações e programas de educação em saúde; promover atividades de educação permanente; promover ações em práticas integrativas e complementares (pics); desenvolver ações de saúde nas escolas e centros culturais; promover atividades de lazer e recreação; realizar visitas domiciliares; trabalhar em rede de serviços; matricular equipes; desenvolver ações de atividade física e práticas corporais inclusivas na saúde; estruturar ações de atividade física e práticas corporais na prevenção primária, secundária e terciária no SUS; estruturar ações de atividade física e práticas.

**323 - TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR I (Área de atuação: TNS-I Arquiteto)**

Graduação em Arquitetura e registro no conselho profissional respectivo



## EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020

### CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA

#### PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



Jornada de trabalho: 30 horas semanais

Vencimento em vigente em julho/2021: R\$ 3.021,96

Requisitos Mínimos: Graduação em Arquitetura, registro no conselho profissional pertinente;

**Atribuições do cargo:** Desenvolver estudos, de acordo com o seu campo de formação, tais como: projetos, pareceres e planos destinados à realização de obras públicas e à planificação e desenvolvimento urbano do Município e participar da elaboração de normas na sua área de atuação; realizar análise processual; efetuar levantamentos, medições, estudos e esboços de terrenos, fazer alinhamento de ruas de acordo com o código de obras, fazer levantamentos planialtimétricos, localizando benfeitorias, elevações e deficiências de terrenos, fazer levantamento estadimétricos para comprovar áreas ou deficiências de medidas de terrenos, executar e apoiar ações de fiscalização internas e externas, para o exercício do poder de polícia municipal.

#### **324 - TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR I (Área de atuação: TNS-I Engenheiro Ambiental)**

Graduação em Engenharia Ambiental e registro no conselho profissional respectivo

Jornada de trabalho: 30 horas semanais

Vencimento em vigente em julho/2021: R\$ 3.021,96

Requisitos Mínimos: Graduação em Engenharia Ambiental, registro no conselho profissional pertinente;

**Atribuições do cargo:** Desenvolver estudos, de acordo com o seu campo de formação, tais como: projetos, pareceres e planos destinados à realização de obras públicas e à planificação e desenvolvimento urbano do Município e participar da elaboração de normas na sua área de atuação; realizar análise processual; efetuar levantamentos, medições, estudos e esboços de terrenos, fazer alinhamento de ruas de acordo com o código de obras, fazer levantamentos planialtimétricos, localizando benfeitorias, elevações e deficiências de terrenos, fazer levantamento estadimétricos para comprovar áreas ou deficiências de medidas de terrenos, executar e apoiar ações de fiscalização internas e externas, para o exercício do poder de polícia municipal.

#### **325 - TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR I (Área de atuação: TNS-I Fonoaudiólogo)**

Jornada de trabalho: 40 horas semanais

Vencimento em julho/2021: R\$ 4.029,27

Requisitos Mínimos: Graduação em Fonoaudiologia e registro no conselho profissional respectivo.

**Atribuições do cargo:** Executar atividades correspondentes à sua respectiva formação de Nível Superior tais como: elaborar estudos, projetos e pareceres; realizar análise processual; executar e apoiar ações de fiscalização internas e externas, para o exercício do poder de polícia municipal.; orientar quando solicitado, o trabalho de outros funcionários; desenvolver atividades de programação em sua área de atuação; preparar relatórios e outros documentos relativos ao exercício de suas atividades, atender pacientes e clientes para prevenção, habilitação e reabilitação de pessoas utilizando protocolos e procedimentos específicos de fonoaudiologia; tratar de pacientes e clientes; efetuar avaliação e diagnóstico fonoaudiológico; orientar pacientes, clientes, familiares, cuidadores e responsáveis; desenvolver programas de prevenção, promoção da saúde e qualidade de vida; exercer atividades administrativas e administrar recursos humanos, materiais e financeiros. Outras atividades definidas em Regulamento.

#### **326 - TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR I (Área de atuação: TNS-I Fisioterapeuta)**

Jornada de trabalho: 40 horas semanais

Vencimento em julho/2021: R\$ 4.029,27

Requisitos Mínimos: Graduação em Fisioterapia e registro no conselho profissional respectivo.

**Atribuições do cargo:** Executar atividades correspondentes à sua respectiva formação de Nível Superior tais como: elaborar estudos, projetos e pareceres; realizar análise processual; executar e apoiar ações de fiscalização internas e externas, para o exercício do poder de polícia municipal.; orientar quando solicitado, o trabalho de outros funcionários; desenvolver atividades de programação em sua área de atuação; preparar



EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020

CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



relatórios e outros documentos relativos ao exercício de suas atividades; aplicar técnicas fisioterapêuticas para prevenção, readaptação e recuperação de pacientes e clientes; atender e avaliar as condições funcionais de pacientes e clientes utilizando protocolos e procedimentos específicos da fisioterapia e suas especialidades; atuar na área de educação em saúde através de palestras, distribuição de materiais educativos e orientações para melhor qualidade de vida; desenvolver e implementar programas de prevenção em saúde geral e do trabalho; gerenciar serviços de saúde orientando e supervisionando recursos humanos. Outras atividades definidas em Regulamento.

**327 - TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR I (Área de atuação: TNS-I Turismólogo)**

Jornada de trabalho: 30 horas semanais

Vencimento em julho/2021: R\$ 3.021,96

Requisitos Mínimos: Graduação em Turismo e registro no conselho profissional respectivo, se necessário.

**Atribuições do cargo:** Executar atividades correspondentes a sua respectiva formação de nível superior, tais como: elaborar estudos, projetos e pareceres; realizar atos em processos administrativos; executar e apoiar ações de fiscalização internas e externas, para o exercício do poder de polícia municipal.

Ubá, 13 de agosto de 2021.

Edson Teixeira Filho  
Prefeito de Ubá



# Diário Oficial Eletrônico

Município de Ubá – Minas Gerais

(Lei Municipal nº 4.175, de 02/01/2014)

ANO VII - Nº 1.440 – Terça-feira, 24 de Março de 2020



## COVID-19

### O QUE VOCÊ PRECISA SABER E FAZER? COMO PREVINIR O CONTÁGIO?



Lave as mãos  
com água  
e sabão ou use  
álcool em gel



Evite  
aglomerações



Mantenha os  
ambientes  
bem ventilados.



Não compartilhe  
objetos pessoais



Cubra o nariz e  
boca ao  
espirrar ou tossir



## CONCURSO PÚBLICO 01/2020

A PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ INFORMA QUE O PERÍODO DE REALIZAÇÃO DAS INSCRIÇÕES REFERENTE AO EDITAL DO **CONCURSO PÚBLICO 01/2020**, QUE SERIAM REALIZADAS DO DIA 30/03/2020 A 30/04/2020, ESTÃO SUSPENSAS POR TEMPO INDETERMINADO, CONSIDERANDO DETERMINAÇÕES LEGAIS DE PREVENÇÃO À INFECÇÃO PELO CORONAVÍRUS-COVID 19.

ASSIM QUE A SITUAÇÃO FOR NORMALIZADA, UMA NOVA DATA SERÁ DIVULGADA PELOS MEIOS DE COMUNICAÇÃO DA PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ E DA FUNDAÇÃO DE DESENVOLVIMENTO DA PESQUISA - FUNDEP.





# Diário Oficial Eletrônico

Município de Ubá – Minas Gerais

(Lei Municipal nº 4.175, de 02/01/2014)

**ANO VII - Nº 1.440 – Terça-feira, 24 de Março de 2020**



## PUBLICAÇÕES DO PODER EXECUTIVO

### PORTARIA Nº 15.525, DE 23 DE MARÇO DE 2020

O Prefeito do Município de Ubá, no uso de suas atribuições legais e atendendo a requerimento das partes interessadas,

RESOLVE:

Art. 1º. Dispensar, a pedido, DANIELA LIMA ADAO, matrícula 13.493, a contar de 13 de março de 2020, da função pública temporária de Auxiliar em Saúde Bucal (ESF Cohab), para a qual fora designada pela Portaria 15.443, de 12 de fevereiro de 2020.

Art. 2º. Dispensar, a pedido, MAGNA TEREZINHA TELLES DE CARVALHO, matrícula 13.496, a contar de 12 de março de 2020, da função pública temporária de Professor AI, para a qual fora designada pela Portaria 15.432, de 10 de fevereiro de 2020 e prorrogada pela Portaria nº 15.499, de 11 de março de 2020.

Registre-se. Publique-se. Cumpra-se.

Ubá, MG, 23 de março de 2020.

EDSON TEIXEIRA FILHO

Prefeito de Ubá

### PORTARIA Nº 15.526, DE 23 DE MARÇO DE 2020

O Prefeito do Município de Ubá, no uso de suas atribuições legais, tendo em vista a solicitação da Secretaria Municipal de Saúde (MEMO.SMS/DPG/RH nº 259/2020, de 13/03/2020) e com fundamento no art. 37, IX, da Constituição da República Federativa do Brasil, c/c a Lei Complementar Municipal 131/10 e nos artigos 296 e seguintes e art. 300, inciso II e § 2º, I e § 4º, da Lei Complementar 014/92, e tendo em vista o Processo Seletivo Simplificado de que trata o edital nº. 01/2019, publicado no órgão de imprensa oficial do Município de Ubá, edição de 13 de março de 2019 e resultado publicado na edição de 04 de junho de 2019,

RESOLVE:

Art. 1º. Designar DANIELA LIMA ADAO para a função pública temporária de Auxiliar em Saúde Bucal, com exercício autorizado junto ao Centro de Especialidades Odontológicas (CEO), com carga horária de 30h semanais, a contar de 13 de março de 2020, por um período de 12 (doze) meses, prorrogável por igual período.

Art. 2º. Designar GLADSTON MURADAS COUTO para a função pública temporária de Odontólogo, com exercício autorizado junto ao Centro de Especialidades Odontológicas (CEO), com carga horária de 30h semanais, a contar de 13 de março de 2020, por um período de 12 (doze) meses, prorrogável por igual período.

Registre-se. Publique-se. Cumpra-se.

Ubá, MG, 23 de março de 2020.

EDSON TEIXEIRA FILHO

Prefeito de Ubá





# Diário Oficial Eletrônico

Município de Ubá – Minas Gerais

(Lei Municipal nº 4.175, de 02/01/2014)

**ANO VII - Nº 1.440 – Terça-feira, 24 de Março de 2020**



## PORTARIA Nº 15.527, DE 23 DE MARÇO DE 2020

O Prefeito do Município de Ubá, no uso de suas atribuições legais, ouvida a Procuradoria Geral do Município e tendo em vista o disposto no art. 341 da Instrução Normativa INSS/PRES nº 77, de 21 de janeiro de 2015,

RESOLVE:

Prorrogar até o término da licença maternidade, o período de designação de JACYARA DOMINGOS FERREIRA, TNS I-Psicóloga, matrícula 11.733, de que trata a Portaria nº 13.906, de 1º de fevereiro de 2018 e Portaria nº 14.520, de 04 de janeiro de 2019, que comprovou estar grávida na data do término do período de designação original.

Registre-se. Publique-se. Cumpra-se.

Ubá, MG, 23 de março de 2020.

EDSON TEIXEIRA FILHO  
Prefeito de Ubá

## PORTARIA Nº 15.528, DE 23 DE MARÇO DE 2020

O Prefeito Municipal de Ubá, no uso de suas atribuições legais, atendendo a recomendação da Secretaria Municipal de Educação (Comunicação Interna número 089/20, de 16/03/2020), e com fundamento no art. 300 da Lei Complementar 014/92, que dispõe sobre o Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Ubá, e de acordo com Processo Seletivo Simplificado de que trata o edital nº. 03/2018,

RESOLVE:

Designar MAIKEANE RODRIGUES RAMOS para o exercício temporário de função pública correspondente ao cargo de Professor AI, no período de 17/03/2020 a 22/04/2020, junto à E.M. Irmã Ana Maria Teixeira Costa, Ensino Fundamental, turno da manhã, em substituição a Patrícia do Nascimento Alves Dore, matrícula 2328, afastada em virtude de licença saúde.

Registre-se. Publique-se. Cumpra-se.

Ubá, MG, 23 de março de 2020.

EDSON TEIXEIRA FILHO  
Prefeito de Ubá

### ERRATA

Diário Oficial Eletrônico nº 1.438, de 22/03/2020.

Decreto nº 6.162, de 22/03/2020: onde consta: (...) “e nos Decretos Estaduais NE nº 113, de 12 de março de 2020 e Nº 47.886, de 15 de março de 2020, e Nº 47.891, de 20 de novembro de 2020;”, passa a constar: (...) “e nos Decretos Estaduais NE nº 113, de 12 de março de 2020 e Nº 47.886, de 15 de março de 2020, e Nº 47.891, de 20 de março de 2020;”.





# Diário Oficial Eletrônico

Município de Ubá – Minas Gerais

(Lei Municipal nº 4.175, de 02/01/2014)

**ANO VII - Nº 1.440 – Terça-feira, 24 de Março de 2020**



## DIVISÃO DE COMPRAS E LICITAÇÕES

### EXTRATOS

#### ERRATA

Torna sem efeito a publicação do 1º TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº. 62/2019 realizada no Diário Oficial Eletrônico do Município de Ubá nº 1.412, de 11/02/2020 - Página 7.

#### 2º TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº. 047/18

CONTRATANTE: Município de Ubá

CONTRATADO: YARA GONÇALVES RODRIGUES, aqui representada pela empresa J. XAVIER IMÓVEIS LTDA

DISPOSIÇÕES LEGAIS: PRC. Nº. 214/2018, Dispensa nº. 013/2018

OBJETO: Termo Aditivo de prorrogação de prazo referente à locação de imóvel situado na Rua Santa Cruz, nº 215, Centro, nesta cidade, de propriedade do LOCADOR.

VALOR: O aluguel mensal do imóvel ora locado será de R\$ 2.340,00 (Dois mil, trezentos e quarenta reais).

PRAZO: 12 (doze) meses, contados a partir de 01.03.2020.

DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA: 020103 02 122 0001 2.109 339039 - Ficha 55.

DATA: 20.02.2020

#### 2º TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº. 150/18

CONTRATANTE: Município de Ubá

CONTRATADO: ANDRADE E KUMEL LTDA - ME

DISPOSIÇÕES LEGAIS: PRC. Nº. 1186/2018, Dispensa nº. 063/2018

OBJETO: Termo aditivo de acréscimo de valor em aproximadamente 13%, referente à sublocação de imóvel, não residencial, situado à Av. Raul Soares, nº 35 - Centro, nesta cidade. O presente termo aditivo é devido ao aumento de quantitativo de salas para atender alunos não atendidos pela Escola Estadual próxima à Escola Municipal Irmã Ana Maria Teixeira Costa. O presente termo aditivo vigorará até 31/12/2020.

VALOR: R\$ 67.200,00 (Sessenta e sete mil e duzentos reais).

DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA: 02.06.04 12 361 0011 2.065 339039 - Ficha 477.

DATA: 10.02.2020

#### 1º TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº. 063/19

CONTRATANTE: Município de Ubá

CONTRATADO: R. T. CICONHA SERVIÇOS EM FISIOTERAPIA LTDA

DISPOSIÇÕES LEGAIS: PRC. Nº. 073/2019 – Pregão Presencial Nº. 010/2019

OBJETO: Termo aditivo de prorrogação de prazo referente à prestação de serviço de atendimento fisioterápico domiciliar objetivando a recuperação total ou parcial de condições de saúde do beneficiário que apresente indicação absoluta para a realização desta terapia em ambiente domiciliar, a partir de demanda judicial, de conformidade com o instrumento convocatório e seus anexos e demais exigências deste contrato.

VALOR: R\$ 26.496,00 (Vinte e seis mil, quatrocentos e noventa e seis reais), sendo assim distribuídos:

Item	Descrição	Unid.	Quant.	Valor Unit.	Valor Total
1	ATENDIMENTO FISIOTERÁPICO DOMICILIAR	SESSÃO	768	R\$34,50	R\$26.496,00
TOTAL: R\$26.496,00					

PRAZO: 12 (doze) meses contados a partir de 20/03/2020.

DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA: 020701 10 122 0001 2.185.339091 - Ficha 662.

DATA: 28.02.2020





# Diário Oficial Eletrônico

Município de Ubá – Minas Gerais

(Lei Municipal nº 4.175, de 02/01/2014)

**ANO VII - Nº 1.440 – Terça-feira, 24 de Março de 2020**



## 1º TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº. 148/19

CONTRATANTE: Município de Ubá

CONTRATADO: CÉSAR CONTAINERS E EQUIPAMENTOS EIRELI

DISPOSIÇÕES LEGAIS: PRC. Nº. 1115/2019

OBJETO: Termo aditivo de prorrogação de prazo referente ao fornecimento e instalação de Ambientes de Rápida Implantação (ARI) para construção de Escola Municipal para o loteamento “Solar De Ubá I”, próximo ao Aeroporto, de conformidade com as especificações, memorial descritivo, projetos, planilhas anexos ao edital, considerando incluídos nestas obras os serviços preliminares relacionados à mobilização e desmobilização, carga e descarga de materiais, ferramentas e equipamentos, taxas de leis sociais e riscos de trabalho, benefícios e despesas indiretas, materiais, mão de obra, além de qualquer outro custo envolvido para se alcançarem os objetivos da presente obra, de conformidade com as especificações contidas no edital do Pregão Presencial nº. 014/2019 do município de Goiânia/Goiás e seus anexos (planilha, especificações e projeto) e de acordo com as normas pertinentes da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT).

PRAZO: 03 (três) meses contados a partir de 03/04/2020.

DATA: 05.03.2020

## SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

### CONVOCAÇÃO

Ficam os profissionais abaixo convocados a comparecer à Secretaria Municipal de Saúde, Setor de RH, na Rua Antenor Machado, 339, centro, **por agendamento, através do telefone (32) 3301-6306 e/ou e-mail [coordenacao.rhsaude@uba.mg.gov.br](mailto:coordenacao.rhsaude@uba.mg.gov.br)**, no prazo de três dias úteis, a contar desta publicação, munidos dos documentos descritos abaixo, para admissão na função pública temporária em que foram aprovados:

Nome do(a) Candidato(a)	Função	Edital de Processo Seletivo
VANESSA VEIGA MIRANDA	TNS - Enfermeiro (ESF)	01/2019
MEIRY APARECIDA EUGENIO	TNS - Enfermeiro (ESF)	
IVANETE GOMES CAMPOS REIS	TNM - Técnico de Enfermagem (ESF)	02/2019
ELEDIR DOS SANTOS NORTE	TNM - Técnico de Enfermagem (ESF)	
CARINA MARTINS	TNM - Técnico de Enfermagem (ESF)	
ADILSON MARCOS RIBEIRO	TNM - Técnico de Enfermagem (ESF)	
JOANA D'ARQUE SOARES PEREIRA	TNM - Técnico de Enfermagem (ESF)	

Documentos (original e cópia):

RG

CPF

Comprovante de residência atualizado

Certificado e diploma de escolaridade e/ou graduação

Carteira de Registro em Órgão competente

1 foto 3X4

Comprovante de cadastro no PIS

Certidão de casamento ou nascimento (se for de casamento, apresentar CPF do cônjuge)

Certidão de nascimento e CPF de filhos menores de 18 anos

Cartão de vacinação de filhos menores de 5 anos (cópia de todas as páginas)

Certidão de quitação do serviço militar, se candidato homem

Atestado de bons antecedentes (acessar site da polícia civil)

Certidão de quitação eleitoral (acessar site da justiça eleitoral)

Título de eleitor





# Diário Oficial Eletrônico

Município de Ubá – Minas Gerais

(Lei Municipal nº 4.175, de 02/01/2014)

**ANO VII - Nº 1.440 – Terça-feira, 24 de Março de 2020**



## PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO – EDITAL 01/2020

### RESULTADO FINAL

NOME COMPLETO	DATA NASCIMENTO	PONTUAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
ANA CAROLINA SARTORI MIQELITO	25/12/1990	17 pontos	1º
VANESSA HEIDER STEIGERT	14/12/1990	16 pontos	2º
MARISA ASSIS ALMEIDA	01/06/1995	16 pontos	3º
PATRICK ARAUJO PORCINO DA SILVA	09/07/1993	14 pontos	4º
ANDRE LUCAS MONI SOARES	21/06/1994	14 pontos	5º
EDUARDO ARANTES BOTELHO RINCO	06/11/1988	13 pontos	6º
PRISCILLA RODRIGUES SAGGIORO	11/03/1990	13 pontos	7º
FILIFE HAILTON ALVES AGUIAR	14/04/1987	11 pontos	8º

Ubá, 24 de março de 2020.

COMISSÃO ORGANIZADORA

## PUBLICAÇÕES DO PODER LEGISLATIVO

### CÂMARA MUNICIPAL DE UBÁ

Rua Santa Cruz, 301 – Centro – Tel. 32 3539-5000

### PORTARIA Nº. 21/2020

*Concede Licença Prêmio por Assiduidade.*

O Presidente da Câmara Municipal de Ubá, no uso de suas atribuições legais, com fulcro no art. 54, II da LOM/Ubá e no art. 26, inc. XVI do Regimento Interno da Câmara Municipal de Ubá/MG e com fundamento no art. 156 do Estatuto dos Servidores no Município de Ubá,

RESOLVE:

Conceder Licença Prêmio por assiduidade aos seguintes servidores:

I – Denize Batista, Auxiliar Administrativo, matrícula 024, por 30 dias a contar de 23 de março de 2020, referente ao primeiro decênio;

II – Diana Pereira da Silva Santos, Auxiliar Administrativo, matrícula 030, por 30 dias a contar de 23 de março de 2020, referente ao primeiro decênio.

Registre-se. Publique-se. Cumpra-se.

Câmara Municipal de Ubá, 23 de março de 2020.

VEREADOR JORGE CUSTÓDIO GERVÁSIO

Presidente da Câmara Municipal de Ubá





# Diário Oficial Eletrônico

Município de Ubá – Minas Gerais

(Lei Municipal nº 4.175, de 02/01/2014)

**ANO VII - Nº 1.440 – Terça-feira, 24 de Março de 2020**



## PORTARIA Nº. 22/2020

O Presidente da Câmara Municipal de Ubá, no uso de suas atribuições legais, tendo em vista o disposto na Súmula Vinculante 473 do STF, que assim prevê:

*“A administração pode anular seus próprios atos, quando eivados de vícios que os tornam ilegais, porque deles não se originam direitos; ou revogá-los, por motivo de conveniência ou oportunidade, respeitados os direitos adquiridos, e ressalvada, em todos os casos, a apreciação judicial.”*

RESOLVE:

Art. 1º. Fica revogado o Processo Administrativo nº 016/2020, referente à dispensa de licitação, publicada no Diário Oficial do dia 02/03/2020, tornando esta sem efeito.

Art. 2º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Registre-se. Publique-se. Cumpra-se.

Câmara Municipal de Ubá, 23 de março de 2020.

JORGE CUSTÓDIO GERVÁSIO  
Presidente da Câmara Municipal de Ubá

## CANCELAMENTO DE LICITAÇÃO

O presidente da Câmara Municipal de Ubá, Vereador Jorge Custódio Gervásio, em atendimento às determinações das autoridades sanitárias das esferas Federal, Estadual e Municipal, decorrentes da Pandemia do COVID-19, bem como, tendo em vista o disposto no Decreto nº 6.362, de 22 de março de 2020, resolve CANCELAR o Pregão Presencial nº 06/2020, que tem como objeto “Contratação de Empresa visando a prestação de serviços de manutenção preventiva e corretiva de aparelhos condicionadores de ar, com manutenção periódica de prevenção e correção no caso de panes ou falhas no funcionamento do sistema, todos instalados no prédio sede da Câmara”.

P.R.C.

Ubá/MG, 24 de março de 2020.

VEREADOR JORGE CUSTÓDIO GERVÁSIO  
Presidente da Câmara Municipal de Ubá.

### Diário Oficial Eletrônico do Município de Ubá

Órgão gestor: Secretaria de Governo - Praça São Januário, 238, centro, Ubá-MG. Telefone (32) 3301-6134 - [diariooficial@uba.mg.gov.br](mailto:diariooficial@uba.mg.gov.br). “Assinatura Digital: o presente documento está assinado digitalmente, nos termos da Lei 11.419/2006 e MP 2.200-2/2001.”

**Publicações de terceiros no DO-e: Vide Decreto 5.561, de 12 de Junho de 2014.**





EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020

CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



### **RETIFICAÇÃO Nº 03**

A Prefeitura Municipal de Ubá e a Fundação de Desenvolvimento da Pesquisa – FUNDEP, torna público aos interessados a Retificação Nº 03 do Edital 01/2020 relativo ao concurso público para provimento de cargos do quadro permanente de Pessoal.

#### **Onde se lê:**

1.3.1. Os candidatos aprovados na terceira etapa da prova de Avaliação Psicológica, para o cargo de Guarda Civil Municipal - CGMU serão submetidos, antes de sua nomeação, a curso de formação específico da Guarda Civil Municipal de Ubá, de caráter eliminatório, a ser realizado em Ubá, de até quatro meses de duração, durante o qual receberá uma bolsa mensal, em valor equivalente a 1 (um) salário mínimo, de natureza indenizatória, e sobre a qual não incidirão quaisquer descontos, à exceção dos dias de falta ao curso, que serão descontados na forma prevista nos artigos 56 e 57 da Lei Complementar Municipal 201/19.

#### **Leia-se:**

1.3.1. Os candidatos aprovados na terceira etapa da prova de Avaliação Psicológica, para o cargo de Guarda Civil Municipal - CGMU serão submetidos, antes de sua nomeação, a curso de formação específico da Guarda Civil Municipal de Ubá, de caráter eliminatório, com duração inicial prevista de quatro meses, com possibilidade ampliação, durante o qual receberá uma bolsa mensal, em valor equivalente a 1 (um) salário mínimo, de natureza indenizatória, e sobre a qual não incidirão quaisquer descontos, à exceção dos dias de falta ao curso, que serão descontados na forma prevista nos artigos 56 e 57 da Lei Complementar Municipal 201/19. O curso será ministrado em Ubá-MG, com possibilidade de conteúdo prático ser realizado em outra localidade, hipótese em que a Prefeitura fornecerá transporte a partir de Ubá e alimentação.

#### **Onde se lê:**

10.2. A nota final dos candidatos aprovados neste Concurso será:

- b) Igual ao total de pontos obtidos na Prova Objetiva, para os cargos de Agente Administrativo I, Assistente Administrativo I, Agente de Fiscalização, Fiscal Sanitário, Técnico de Informática, Técnico Ambiental, Técnico de Edificação e Técnico de Enfermagem.
- c) Igual ao total de pontos obtidos na Prova objetiva, ser aprovado no Teste de Aptidão Física e Avaliação Psicológica, para o cargo de Guarda Civil Municipal.
- d) Igual ao total de pontos obtidos na Prova Objetiva, acrescido dos pontos obtidos na Prova de Títulos Acadêmicos para os cargos de nível superior.

#### **Leia-se:**

10.2. A nota final dos candidatos aprovados neste Concurso será:

- a) Igual ao total de pontos obtidos na Prova Objetiva, para os cargos de Agente Administrativo I, Assistente Administrativo I, Agente de Fiscalização, Fiscal Sanitário, Técnico de Informática, Técnico Ambiental, Técnico de Edificação e Técnico de Enfermagem.
- b) Igual ao total de pontos obtidos na Prova objetiva, ser aprovado no Teste de Aptidão Física e Avaliação Psicológica, para o cargo de Guarda Civil Municipal.
- c) Igual ao total de pontos obtidos na Prova Objetiva, acrescido dos pontos obtidos na Prova de Títulos Acadêmicos para todos os cargos de nível superior e Professor AI (Magistério).



## EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020

### CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



#### Onde se lê:

10.4.1 – Para todos os Cargos:

- Idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos, conforme estabelece o parágrafo único do art. 27 da Lei Federal Nº 10.741/2003 (Estatuto do Idoso), sendo considerada, para esse fim, a data de realização das provas objetivas.
- Maior número de acertos na Prova Objetiva, nas questões de Conhecimento Específico.
- Maior número de acertos na Prova Objetiva, nas questões de Português.
- Maior número de acertos na Prova Objetiva, nas questões de Raciocínio Lógico.
- Maior número de acertos na Prova Objetiva, nas questões de Noções Básicas de Informática.
- Idade maior.
- Ainda assim permanecendo o empate, sorteio.

#### Leia-se:

10.4.1 – Para todos os Cargos:

- Idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos, conforme estabelece o parágrafo único do art. 27 da Lei Federal Nº 10.741/2003 (Estatuto do Idoso), sendo considerada, para esse fim, a data de realização das provas objetivas.
- Maior número de acertos na Prova Objetiva, nas questões de Conhecimento Específico (quando houver).
- Maior número de acertos na Prova Objetiva, nas questões de Português.
- Maior número de acertos na Prova Objetiva, nas questões de Raciocínio Lógico (quando houver).
- Maior número de acertos na Prova Objetiva, nas questões de Noções Básicas de Informática (quando houver).
- Idade maior.
- Ainda assim permanecendo o empate, sorteio.

#### Onde se lê:

#### ANEXO I – QUADRO COM INFORMAÇÕES SOBRE OS CARGOS E DISTRIBUIÇÃO DE VAGAS

QUADRO DE CARGOS – NÍVEL SUPERIOR					DISTRIBUIÇÃO DAS VAGAS		
CÓD.	CARGO	HABILITAÇÃO E REQUISITOS	CARGA HORÁRIA SEMANAL	* SALÁRIO MENSAL R\$	AMPLA CONCORRÊNCIA	PCD	TOTAL
317	TÉCNICO EM EDUCAÇÃO (SUPERVISÃO ESCOLAR)	Curso superior de Pedagogia e especialização em Supervisão Escolar, com registro no conselho profissional respectivo, se existente.	30h	R\$ 2.727,61	11	1	12

#### Leia-se:

#### ANEXO I – QUADRO COM INFORMAÇÕES SOBRE OS CARGOS E DISTRIBUIÇÃO DE VAGAS

QUADRO DE CARGOS – NÍVEL SUPERIOR					DISTRIBUIÇÃO DAS VAGAS		
CÓD.	CARGO	HABILITAÇÃO E REQUISITOS	CARGA HORÁRIA SEMANAL	* SALÁRIO MENSAL R\$	AMPLA CONCORRÊNCIA	PCD	TOTAL
317	TÉCNICO EM EDUCAÇÃO (SUPERVISÃO ESCOLAR)	Curso superior. Graduação em Pedagogia ou em nível de pós-graduação. Indispensável em ambos os casos habilitação em Supervisão Escolar. Registro no conselho profissional respectivo, se existente.	30h	R\$ 2.727,61	11	1	12



**EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020**  
**CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ**



Onde se lê:

**ANEXO V – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO**

**CONTADOR**

**PROGRAMA**

Constituição Federal: Título VI – Capítulo II – Das Finanças Públicas – Seções I e II, inclusive. Capítulo II – Da saúde. Capítulo III – Da Educação, da Cultura e do Desporto  
Lei Nº 4.320/1964. Lei Complementar Nº 101/2000. Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público – NBC TSP. Orçamento público: conceito, classificação, tipos, princípios orçamentários, ciclo orçamentário, elaboração do orçamento, exercício financeiro, orçamento por programas, diretrizes orçamentárias, programação financeira e transferências financeiras. Aprovação, execução, acompanhamento, fiscalização e avaliação do orçamento público. Plano Plurianual – PPA; Lei de Diretrizes Orçamentárias – LDO; Lei Orçamentária Anual – LOA. Receita Pública: Conceito; Classificação; Estágios; Escrituração Contábil. Dívida Ativa. Despesa Pública: Conceito; Classificação, Estágios, Escrituração Contábil. Restos a Pagar: Conceitos; Sistemáticas. Suprimento de Fundos, Despesas de Exercícios Anteriores. Créditos Adicionais: Conceito; Classificação; Autorização e Abertura; Vigência; Indicação e Especificação de recursos. Dívida Pública: Conceitos; Sistemáticas. Regime de Adiantamento: Conceito; Finalidades; Controle dos Adiantamentos. Patrimônio Público: Conceito; Bens, direitos e obrigações das Entidades Públicas. Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público. Subsistemas contábeis do setor público. Procedimentos Contábeis Orçamentários, Patrimoniais e Específicos. Plano de Contas Aplicado ao Setor Público. Demonstrações Contábeis Aplicadas ao Setor Público. Variações Patrimoniais. Variações Ativas e Passivas. Consolidação das Contas Públicas no âmbito da União, Estados, Distrito Federal e Municípios. Demonstrativos Fiscais - Anexo de Riscos Fiscais (ARF), Anexo de Metas Fiscais (AMF), Relatório Resumido da Execução Orçamentária (RREO) Relatório de Gestão Fiscal (RGF). Levantamento de contas, tomada de contas e prestação de contas na administração pública: conceituação, características, procedimentos e responsabilidades dos gestores públicos. Transparência no setor público. Acesso à informação. Instrumentos de transparência fiscal. Prestações de Contas do Tribunal de Contas do Estado de Minas Gerais: Demonstrativos exigidos e seu preenchimento; Prazos.

Leia-se:

**ANEXO V – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO**

**CONTADOR**

**PROGRAMA**

Constituição Federal: Título VI – Capítulo II – Das Finanças Públicas – Seções I e II, inclusive. Título VIII – Seção II – Da saúde. Capítulo III – Da Educação, da Cultura e do Desporto.  
Lei Nº 4.320/1964. Lei Complementar Nº 101/2000. Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público – NBC TSP. Orçamento público: conceito, classificação, tipos, princípios orçamentários, ciclo orçamentário, elaboração do orçamento, exercício financeiro, orçamento por programas, diretrizes orçamentárias, programação financeira e transferências financeiras. Aprovação, execução, acompanhamento, fiscalização e avaliação do orçamento público. Plano Plurianual – PPA; Lei de Diretrizes Orçamentárias – LDO; Lei Orçamentária Anual – LOA. Receita Pública: Conceito; Classificação; Estágios; Escrituração Contábil. Dívida Ativa. Despesa Pública: Conceito; Classificação, Estágios, Escrituração Contábil. Restos a Pagar: Conceitos; Sistemáticas. Suprimento de Fundos, Despesas de Exercícios Anteriores. Créditos Adicionais: Conceito; Classificação; Autorização e Abertura; Vigência; Indicação e Especificação de recursos. Dívida Pública:



**EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020**  
**CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ**



Conceitos; Sistemáticas. Regime de Adiantamento: Conceito; Finalidades; Controle dos Adiantamentos. Patrimônio Público: Conceito; Bens, direitos e obrigações das Entidades Públicas. Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público. Subsistemas contábeis do setor público. Procedimentos Contábeis Orçamentários, Patrimoniais e Específicos. Plano de Contas Aplicado ao Setor Público. Demonstrações Contábeis Aplicadas ao Setor Público. Variações Patrimoniais. Variações Ativas e Passivas. Consolidação das Contas Públicas no âmbito da União, Estados, Distrito Federal e Municípios. Demonstrativos Fiscais - Anexo de Riscos Fiscais (ARF), Anexo de Metas Fiscais (AMF), Relatório Resumido da Execução Orçamentária (RREO) Relatório de Gestão Fiscal (RGF). Levantamento de contas, tomada de contas e prestação de contas na administração pública: conceituação, características, procedimentos e responsabilidades dos gestores públicos. Transparência no setor público. Acesso à informação. Instrumentos de transparência fiscal. Prestações de Contas do Tribunal de Contas do Estado de Minas Gerais: Demonstrativos exigidos e seu preenchimento; Prazos.

Ubá, 13 de março de 2020

Edson Teixeira Filho  
Prefeito de Ubá



EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020  
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA  
PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



**RETIFICAÇÃO Nº 02**

A Prefeitura Municipal de Ubá e a Fundação de Desenvolvimento da Pesquisa – FUNDEP, torna público aos interessados a Retificação Nº 02 do Edital 01/2020 relativo ao concurso público para provimento de cargos do quadro permanente de Pessoal.

**Onde se lê:**

5.2.14. Havendo mais de uma inscrição paga ou isenta, independentemente da área de conhecimento escolhida, prevalecerá a última inscrição ou isenção cadastrada, ou seja, a de data e horário mais recentes, salvo a situação prevista no **item 5.1.7**. As demais isenções ou inscrições realizadas não serão consideradas.

**Leia-se:**

5.2.14. Havendo mais de uma inscrição paga ou isenta, independentemente da área de conhecimento escolhida, prevalecerá a última inscrição ou isenção cadastrada, ou seja, a de data e horário mais recentes, salvo a situação prevista no **item 5.1.8**. As demais isenções ou inscrições realizadas não serão consideradas.

**Onde se lê:**

9.3.4.1. Serão convocados para o Teste de Aptidão Física os 160 (cento e sessenta) melhores candidatos aprovados e classificados na Prova objetiva, conforme previsto no **Anexo IV**.

**Leia-se:**

9.3.4.1. Serão convocados para o Teste de Aptidão Física os 120 (cento e vinte) melhores candidatos aprovados e classificados na Prova objetiva, conforme tabela abaixo:

QUADRO DE CARGOS – NÍVEL MÉDIO					
CÓD.	CARGO	Nº DE TESTE DE APTIDÃO FÍSICA	AMPLA CONCORRÊNCIA	10% SEXO FEMININO ART 13 LEI COMP. 201	PCD
210	GUARDA CIVIL MUNICIPAL	120	96	12	12

**Onde se lê:**

9.4.1.1 Serão convocados para a Avaliação Psicológica os 80 (oitenta) primeiros candidatos classificados no Teste de Aptidão Física, conforme previsto no **Anexo IV**.



**EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020**  
**CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ**



**Leia-se:**

9.4.1.1. Serão convocados para a Avaliação Psicológica todos os candidatos aprovados no Teste de Aptidão Física.

**Itens incluídos:**

9.4.9. A aplicação do Teste de Aptidão Física ocorrerá em Ubá-MG.

9.4.10. O Ato de Convocação para a Avaliação Psicológica será disponibilizado, por download do arquivo, nos endereços eletrônicos: [www.uba.mg.gov.br](http://www.uba.mg.gov.br) e [www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br), e seu extrato de aviso de publicação será veiculado no Diário Oficial do Município, com antecedência mínima de 10 dias da data de sua realização.

**Item excluídos:**

9.5.1.1. Serão convocados para a entrega dos títulos acadêmicos conforme estabelecido no **Anexo IV**.

Todo conteúdo do ANEXO IV – Nº DE TESTES

**Onde se lê:**

9.5.11 Em caso de alteração do nome civil do candidato (seja por retificação ou complementação) por motivo de casamento ou outro estado civil, o candidato deverá enviar, junto com os títulos, cópia autenticada, conforme descritos no itens 9.3.9, do documento oficial que comprove a alteração.

**Leia-se:**

9.5.11 Em caso de alteração do nome civil do candidato (seja por retificação ou complementação) por motivo de casamento ou outro estado civil, o candidato deverá enviar, junto com os títulos, cópia autenticada, conforme descritos no itens 9.5.9, do documento oficial que comprove a alteração.

**EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020****CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA****PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ****Onde se lê:****ANEXO II – QUADRO DE PROVAS E PONTUAÇÃO DA PROVA OBJETIVA**

NÍVEL SUPERIOR										
CÓD.	CARGOS	PROVA OBJETIVA						PROVA DE TÍTULOS		
		LÍNGUA PORTUGUESA	RACIOCÍNIO LÓGICO	NOÇÕES BÁSICAS DE INFORMÁTICA	CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS	TOTAL DE QUESTÕES/PONTOS	CRITÉRIO DE APROVAÇÃO ITEM 9.2.7			
301	TNS-BIBLIOTECÁRIO	10 QUESTÕES 1 PONTO CADA	5 QUESTÕES 1 PONTO CADA	5 QUESTÕES 1 PONTO CADA	10 QUESTÕES 2 PONTOS CADA	30 QUESTÕES 40 PONTOS TOTAL	Não zerar nenhum conteúdo da prova objetiva e obter no mínimo 24 pontos	1		
302	TNS-ENGENHEIRO DE TRÂNSITO									
303	TNS-BIÓLOGO									
304	TNS-PSICÓLOGO									
305	TNS-ASSISTENTE SOCIAL									
306	TNS-CONTADOR									
307	TNS-ENGENHEIRO AGRIMENSOR									
308	TNS-ENGENHEIRO DE SISTEMAS		10 QUESTÕES 1 PONTO CADA	-						
309	TNS-ENGENHEIRO CIVIL									
310	TNS-ENGENHEIRO ELETRICISTA									
311/312	TNS-ENFERMEIRO 30H/40H									
313	ENFERMEIRO DO TRABALHO		5 QUESTÕES 1 PONTO CADA	5 QUESTÕES 1 PONTO CADA						
314	TNS-MÉDICO AUDITOR									
315/316	TNS-DENTISTA 30H/40H									
317	TÉCNICO EM EDUCAÇÃO (SUPERVISÃO ESCOLAR)									
318	PROCURADOR MUNICIPAL		-	-					20 QUESTÕES 2 PONTOS CADA	Não zerar nenhum conteúdo da prova objetiva e obter no mínimo 30 pontos

**EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020****CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA****PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ****Leia-se:****ANEXO II – QUADRO DE PROVAS E PONTUAÇÃO DA PROVA OBJETIVA**

NÍVEL SUPERIOR											
CÓD.	CARGOS	PROVA OBJETIVA						PROVA DE TÍTULOS			
		LÍNGUA PORTUGUESA	RACIOCÍNIO LÓGICO	NOÇÕES BÁSICAS DE INFORMÁTICA	CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS	TOTAL DE QUESTÕES/ PONTOS	CRITÉRIO DE APROVAÇÃO ITEM 9.2.7				
301	TNS-BIBLIOTECÁRIO	10 QUESTÕES 1 PONTO CADA	5 QUESTÕES 1 PONTO CADA	5 QUESTÕES 1 PONTO CADA	10 QUESTÕES 2 PONTOS CADA	30 QUESTÕES 40 PONTOS TOTAL	Não zerar nenhum conteúdo da prova objetiva e obter no mínimo 24 pontos	1			
302	TNS-ENGENHEIRO DE TRÂNSITO										
303	TNS-BIÓLOGO										
304	TNS-PSICÓLOGO										
305	TNS-ASSISTENTE SOCIAL										
306	TNS-CONTADOR										
307	TNS-ENGENHEIRO AGRIMENSOR										
308	TNS-ENGENHEIRO DE SISTEMAS		10 QUESTÕES 1 PONTO CADA	-							
309	TNS-ENGENHEIRO CIVIL										
310	TNS-ENGENHEIRO ELETRICISTA										
311/312	TNS-ENFERMEIRO 30H/40H										
313	ENFERMEIRO DO TRABALHO		5 QUESTÕES 1 PONTO CADA	5 QUESTÕES 1 PONTO CADA							
314	TNS-MÉDICO AUDITOR										
315/316	TNS-DENTISTA 30H/40H										
317	TÉCNICO EM EDUCAÇÃO (SUPERVISÃO ESCOLAR)										
318	PROCURADOR MUNICIPAL		-	-					20 QUESTÕES 2 PONTOS CADA	30 QUESTÕES 50 PONTOS TOTAL	Não zerar nenhum conteúdo da prova objetiva e obter no mínimo 30 pontos



**EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020**  
**CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ**



**Onde se lê:**

**GUARDA MUNICIPAL**

**REFERÊNCIAS**

BRASIL. Lei nº 9.503, 23/09/1997. Disponível em:

[https://www.camara.leg.br/proposicoesWeb/prop\\_mostrarintegra;jsessionid=384F9474D1B6A471124DEDDB90EAC0B1.proposicoesWebExterno1?codteor=480812&filename=LegislacaoCitada+-PL+1461/2007](https://www.camara.leg.br/proposicoesWeb/prop_mostrarintegra;jsessionid=384F9474D1B6A471124DEDDB90EAC0B1.proposicoesWebExterno1?codteor=480812&filename=LegislacaoCitada+-PL+1461/2007)

**Leia-se:**

**GUARDA CIVIL MUNICIPAL**

**REFERÊNCIAS**

BRASIL. Lei nº 9.503, 23/09/1997. Disponível em:

[http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/leis/l9503.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l9503.htm)

**Onde se lê:**

**ANEXO V – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO**

**MÉDICO AUDITOR**

**PROGRAMA**

Aspectos gerais e legislação básica em saúde do trabalhador: epidemiologia básica aplicada à medicina do trabalho. Acidentes do trabalho: definições e prevenção. Legislação acidentária. Portaria Nº 3.214, de 8/6/1978: normas regulamentadoras 1 a 36. Detecção de agravos à saúde relacionados com o trabalho. Detecção de agravos à saúde relacionados com o trabalho, em estudos epidemiológicos. Vacinação em trabalhadores. Fatores de risco ocupacional: riscos químicos ocupacionais. Riscos físicos ocupacionais. Riscos biológicos. Riscos ergonômicos. Fisiologia do trabalho (visão, audição, metabolismo e alimentação, sistemas respiratório, cardiovascular, osteoarticular). Carga de trabalho. Atividade física e riscos à saúde. Pressão temporal e riscos à saúde. Novas tecnologias, automação e riscos à saúde. Demais riscos decorrentes da organização do trabalho. Primeiros socorros no ambiente de trabalho. Lei Orgânica de Saúde: Lei Nº 8.080 e Legislação Complementar: Lei Nº 8.142. Legislação previdenciária pertinente. Aspectos clínicos, toxicológicos, diagnóstico, prevenção, prognóstico e reabilitação das doenças relacionadas ao trabalho mais frequentes no Brasil. Emissão de CAT e de laudo médico. Noções de toxicologia ocupacional: toxicocinética e toxicodinâmica. Condutas administrativas, éticas e legais. O ato médico pericial. A responsabilidade legal do médico do trabalho. Protocolos clínicos e diretrizes terapêuticas do Ministério da Saúde relacionadas à



**EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020**  
**CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ**



saúde do trabalhador. Segurança do trabalho. Organização de serviços de medicina do trabalho nas empresas. Noções gerais da política de segurança do paciente.

## **REFERÊNCIAS**

BRASIL, Ministério da Saúde. Portaria Nº 3.252, de 22 de dezembro de 2009. Aprova as diretrizes para execução e financiamento das ações de Vigilância em Saúde pela União, Estados, Distrito Federal e Municípios e dá outras providências. Disponível em: <<http://www.brasilsus.com.br/legislacoes/gm/102068-3252>>.

BRASIL. Ministério da Previdência Social. Decreto Nº 3048/99 e suas alterações.

BRASIL. Ministério da Previdência Social. RESOLUÇÃO MPS/CNPS Nº 1.316, DE 31 DE MAIO DE 2010 - DOU DE 14/06/2010 e suas alterações.

BRASIL. Emenda Constitucional 103. Altera o sistema de previdência social e estabelece regras de transição e disposições transitórias. Diário Oficial da República Federativa do Brasil, Brasília (DF)13/11/2019 | Edição: 220 | Seção: 1 | Página: 1

BRASIL. Ministério da Saúde. Portaria Federal Nº 1.339/GM - MS, em 18 de novembro de 1999. Institui a Lista de Doenças relacionadas ao Trabalho, a ser adotada como referência dos agravos originados no processo de trabalho no Sistema Único de Saúde e dá outras providências. Publicada em DOU de 19/11/1999, seção I, página 2. Disponível em: <[www.saude.sc.gov.br/SaudeTrabalhador/portarias/Portaria%201339.doc](http://www.saude.sc.gov.br/SaudeTrabalhador/portarias/Portaria%201339.doc)>.

BRASIL. Ministério da Saúde. Protocolo Clínico e Diretrizes Terapêuticas para Profilaxia Pós-Exposição de Risco (PEP) à Infecção pelo HIV, IST e hepatites virais. Brasília. Julho 2017. Disponível em: [http://bvsmms.saude.gov.br/bvs/publicacoes/protocolo\\_clinico\\_diretrizes\\_terapeuticas\\_profilaxia\\_exposicao\\_HIV\\_IST\\_hepatites\\_virais.pdf](http://bvsmms.saude.gov.br/bvs/publicacoes/protocolo_clinico_diretrizes_terapeuticas_profilaxia_exposicao_HIV_IST_hepatites_virais.pdf).

BRASIL. Ministério da Saúde. Secretaria de Vigilância em Saúde. Departamento de Vigilância em Saúde Ambiental e Saúde do Trabalhador. Dor relacionada ao trabalho: Lesões por Esforços Repetitivos (LER): Distúrbios Osteomusculares Relacionados ao Trabalho (DORT). Brasília: Editora do Ministério da Saúde, 2012. 68 p. il. – (Série A. Normas e Manuais Técnicos) (Saúde do Trabalhador; 10. Protocolos de Complexidade Diferenciada). Disponível em: [http://bvsmms.saude.gov.br/bvs/publicacoes/dor\\_relacionada\\_trabalho\\_ler\\_dort.pdf](http://bvsmms.saude.gov.br/bvs/publicacoes/dor_relacionada_trabalho_ler_dort.pdf)

Diretrizes para a vigilância do câncer relacionado ao trabalho / Instituto Nacional de Câncer José Alencar Gomes da Silva, Coordenação Geral de Ações Estratégicas, Coordenação de Prevenção e Vigilância, Área de Vigilância do Câncer relacionado ao Trabalho e ao Ambiente; organizadora Fátima Sueli Neto Ribeiro. – Rio



EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020  
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA  
PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



de Janeiro: Inca, 2012. Disponível em:

[http://bvsmms.saude.gov.br/bvs/publicacoes/inca/diretrizes\\_vigilancia\\_cancer\\_trabalho.pdf](http://bvsmms.saude.gov.br/bvs/publicacoes/inca/diretrizes_vigilancia_cancer_trabalho.pdf)

BRASIL. Portaria Nº 1.823, de 23 de agosto de 2012 – Institui a Política Nacional de Saúde do Trabalhador. Diário Oficial da União, Brasília, 24/08/2012. Seção 1, p.46-51.

BRASIL. PORTARIA NO - 204, DE 17 DE FEVEREIRO DE 2016 Define a Lista Nacional de Notificação Compulsória de doenças, agravos e eventos de saúde pública nos serviços de saúde públicos e privados em todo o território nacional, nos termos do anexo, e dá outras providências. Diário Oficial da República Federativa do Brasil, Brasília (DF), 2016 fev 18;Seção 1:23.

BRASIL. Portaria Nº 3.214, de 08/06/1978 que aprova as Normas Regulamentadoras - NR - do Capítulo V, Título II, da Consolidação das Leis do Trabalho, relativas à Segurança e Medicina do Trabalho. Disponível em: <<http://trabalho.gov.br/seguranca-e-saude-no-trabalho/normatizacao/normas-regulamentadoras>>.

CONSELHO FEDERAL DE MEDICINA – CFM. Resolução Nº 1.715, de 8 de janeiro de 2004. Regulamenta o procedimento ético-médico relacionado ao Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP).

MENDES R. Patologia do Trabalho. 3ª ed. Rio de Janeiro: Atheneu, 2013

ROUQUARIOL, Maria Zélia; GURGEL, MARCELO. Epidemiologia e Saúde. 8ª ed. Editora Guanabara Koogan, 2017.

**Leia-se:**

## **MÉDICO AUDITOR**

### **PROGRAMA**

Resoluções do CFM que normatizam a prática da auditoria médica e a utilização de materiais para implante. Sistema de Gerenciamento da Tabela de Procedimentos, Medicamentos e OPM do SUS (SIGTAP). Normas para cobrança dos procedimentos realizados no âmbito do Sistema Único de Saúde, contidas no Manual do Sistema de Informações Hospitalares do SUS.

### **REFERÊNCIAS**

BRASIL. MINISTÉRIO DA SAÚDE. MANUAL TÉCNICO OPERACIONAL DO SISTEMA DE INFORMAÇÃO HOSPITALAR. Brasília: Ministério da Saúde, 2017. 103 p. Disponível em: <[datasus.gov.br/public/sistemas/dsweb/SIHD/Manuais/MANUAL\\_SIH\\_janeiro\\_2017.pdf](https://datasus.gov.br/public/sistemas/dsweb/SIHD/Manuais/MANUAL_SIH_janeiro_2017.pdf)>. Acesso em: 04 de abril de 2020.



**EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020**  
**CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ**



BRASIL. Portaria GM/MS Nº 321, de 08 de fevereiro de 2007. Inclui a tabela de procedimentos, medicamentos, órteses, próteses e materiais especiais - OPM – do Sistema Único de Saúde – SUS. Disponível em: [bvsms.saude.gov.br](http://bvsms.saude.gov.br). Acesso em 04 de abril de 2020.

BRASIL. Portaria GM/MS Nº 399, de 22 de fevereiro de 2006. Diretrizes Operacionais do Pacto pela Saúde em 2006. Disponível em: [http://bvsms.saude.gov.br/bvs/saudelegis/gm/2006/prt0399\\_22\\_02\\_2006.html](http://bvsms.saude.gov.br/bvs/saudelegis/gm/2006/prt0399_22_02_2006.html). Acesso em: 04 de abril de 2020.

BRASIL. Portaria GMS/MS Nº 2848, de 06 de novembro de 2007. Publica a tabela de procedimentos, medicamentos, órteses, próteses e materiais especiais – OPM- do Sistema Único de Saúde – SUS. Disponível em: [bvsms.saude.gov.br](http://bvsms.saude.gov.br). Acesso em: 04 de abril de 2020.

CFM. Resolução Nº 1614, de 10 de abril de 2001. Disponível em: [portal.cfm.org.br](http://portal.cfm.org.br). Acesso em: 04 de abril de 2020.

CFM. Resolução Nº 1804, de 09 de novembro de 2006. Estabelece normas para utilização de materiais para implante. Disponível em: [portalcfm.org](http://portalcfm.org). Acesso em: 04 de abril de 2020.

CFM, Resolução Nº 1931, de 17 de setembro de 2009. Código de Ética Médica. Disponível em: [portalcfm.org.br](http://portalcfm.org.br). Acesso em: 04 de abril de 2020.

Tabela de procedimentos, medicamentos, órteses, próteses e materiais especiais – OPM- do Sistema Único de Saúde – SUS Atualizada 05/18. Disponível em: <http://www2.datasus.gov.br/DATASUS/index>. Acesso em: 04 de abril de 2020.

**Onde se lê:**

**ANEXO V – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO**

**NÍVEL MÉDIO**

**NOÇÕES BÁSICAS DE INFORMÁTICA (TODOS OS CARGOS)**

**NÍVEL SUPERIOR**

**RACIOCÍNIO LÓGICO (TODOS OS CARGOS)**

**NOÇÕES BÁSICAS DE INFORMÁTICA (TODOS OS CARGOS)**



**EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020**  
**CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ**



**Leia-se:**

**ANEXO V – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO**

**NÍVEL MÉDIO**

**NOÇÕES BÁSICAS DE INFORMÁTICA (TODOS OS CARGOS – EXCETO GUARDA CIVIL MUNICIPAL)**

**NÍVEL SUPERIOR**

**RACIOCÍNIO LÓGICO (TODOS OS CARGOS – EXCETO PROCURADOR MUNICIPAL)**

**NOÇÕES BÁSICAS DE INFORMÁTICA (TODOS OS CARGOS – EXCETO ENGENHEIRO DE SISTEMAS E PROCURADOR MUNICIPAL)**

**Itens incluídos:**

**ANEXO V – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO**

**DENTISTA**

**PROGRAMA**

Promoção e prevenção em saúde bucal. Levantamentos epidemiológicos em odontologia. Epidemiologia e saúde bucal. Fluorose dentária: aspectos clínicos e epidemiológicos. Planejamento em saúde bucal e perfil de saúde bucal da população adstrita. Programa (estratégia) saúde da família no Brasil. O controle social no Sistema Único de Saúde (SUS). Vigilância em saúde. Prevenção em odontopediatria. Cariologia. Terapia pulpar em dentes decíduos. Cirurgia odontopediátrica. Lesões traumáticas na dentição decídua. Técnicas de anestesia aplicadas à Odontologia. Complicações anestésicas locais e sistêmicas. Diagnóstico em endodontia. Emergências e urgências em endodontia. Traumatismo dentário. Princípios gerais dos preparos cavitários. Amálgama odontológico. Cimentos odontológicos. Compósitos resinosos. Adesão e sistemas adesivos. Coroas e restaurações provisórias. Radiologia aplicada à Odontologia. Periodontia clínica. Patologia da cavidade oral.

**REFERÊNCIAS**

ANTUNES, J.L.F; PERES, M.A Fundamentos de Odontologia – Epidemiologia da Saúde Bucal. 2. ed. São Paulo: Guanabara Koogan, 2013, 738 p.

ANUSAVICE, K.J. Phillips Materiais Dentários. 12. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2013. 592p.



**EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020**  
**CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ**



BRASIL. Decreto nº 7.508, de 28 de junho de 2011. Regulamenta a Lei nº 8.080, de 19 de setembro de 1990, para dispor sobre a organização do Sistema Único de Saúde – SUS, o planejamento da saúde, a assistência à saúde e a articulação interfederativa e da outras providências.

BRASIL. Lei nº 8.080, de 19 de setembro de 1990. Dispõe sobre as condições para a promoção, proteção e recuperação da saúde, a organização e o funcionamento dos serviços correspondentes e dá outras providências.

Conselho Federal de Odontologia – Código de Ética Odontológico – Rio de Janeiro, CFO 2012.

GUEDES-PINTO A.C.; BONECKER M. RODRIGUES C.R.M.D. Odontopediatria - Fundamentos em Odontologia. São Paulo: Santos; 2009. 446p.

LOPES, H.P., SIQUEIRA JR, J. F. Endodontia: Biologia e Técnica. 4. ed. Rio de Janeiro: Guanabara-Koogan, 2015. 817p.

MALAMED S.F. Manual de Anestesia Local. 6. ed. Rio de Janeiro: Elsevier; 2013. 428p.

MONDELLI, J. et al. Fundamentos de Dentística Operatória. 1. ed. São Paulo: Santos, 2006. 342p.

NEWMAN, M.G. et al. Carranza Periodontia Clínica. 11. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2012. 1328p.

PEGORARO L.F. et al. Prótese Fixa. Bases Para o Planejamento em Reabilitação Oral. 2. ed. São Paulo: Artes Médicas, 2013. 487p.

PEREIRA, A.C. et al. Tratado de Saúde Coletiva em Odontologia. 1. ed. São Paulo: Napoleão, 2009. 704 p.

REGZI, J.A.; SCIUBBA, J.J.; JORDAN, R.C.K. Patologia Oral: correlações clinicopatológicas. 5. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2008. 417p.

WHITE S.C.; PHAROAH M.J. Radiologia Oral: Princípios e Interpretação. 7 ed. Rio de Janeiro: Elsevier; 2015. 696p.

**Ubá, 13 de fevereiro de 2020**

**Edson Teixeira Filho**  
**Prefeito de Ubá**



**EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020**  
**CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ**



**RETIFICAÇÃO Nº 01**

A Prefeitura Municipal de Ubá e a Fundação de Desenvolvimento da Pesquisa – FUNDEP, torna público aos interessados a Retificação Nº 01 do Edital 01/2020 relativo ao concurso público para provimento de cargos do quadro permanente de Pessoal.

**ONDE SE LÊ:**

5.2.2. As inscrições deverão ser efetuadas via internet, das 9 horas do dia **30 de março de 2020** às 17 horas do dia **03 de maio de 2020**.

5.2.3. Para se inscrever, o candidato deverá acessar o endereço eletrônico <[www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br)> das 9 horas do dia **30 de março de 2020** às 17 horas do dia **03 de maio de 2020**, por meio do link correspondente às inscrições do Concurso Público da Prefeitura Municipal de Ubá– Edital 01/2020, e efetuar sua inscrição conforme os procedimentos estabelecidos a seguir:

d) Efetuar o pagamento da importância referente à inscrição expressa no **item 5.2.1** deste Edital, até o **04 de maio de 2020**, na rede bancária, observados os horários de atendimentos e das transações financeiras de cada Instituição bancária, por meio do boleto bancário extraído após a realização da inscrição.

5.2.7. A segunda via do boleto bancário somente estará disponível na internet para impressão durante o período de inscrição determinado no **item 5.2.2** deste Edital, ficando indisponível a partir das **17 horas do dia 03 de maio de 2020**.

14.3.1. A Prefeitura Municipal de Ubá emitirá, na época da nomeação dos candidatos, aviso a ser publicado e divulgado nos endereços eletrônicos <[www.uba.mg.gov.br](http://www.uba.mg.gov.br)> e <[www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br)>, indicando procedimentos e local para posse.

**LEIA-SE:**

5.2.2. As inscrições deverão ser efetuadas via internet, das 9 horas do dia **30 de março de 2020** às 17 horas do dia **30 de abril de 2020**.

5.2.3. Para se inscrever, o candidato deverá acessar o endereço eletrônico [www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br) das 9 horas do dia **30 de março de 2020** às 17 horas do dia **30 de abril de 2020**, por meio do link correspondente às inscrições do Concurso Público da Prefeitura Municipal de Ubá– Edital 01/2020, e efetuar sua inscrição conforme os procedimentos estabelecidos a seguir:

d) Efetuar o pagamento da importância referente à inscrição expressa no **item 5.2.1** deste Edital, até o dia **30 de abril de 2020**, na rede bancária, observados os horários de atendimentos e das transações financeiras de cada Instituição bancária, por meio do boleto bancário extraído após a realização da inscrição.

5.2.7. A segunda via do boleto bancário somente estará disponível na internet para impressão durante o período de inscrição determinado no **item 5.2.2** deste Edital, ficando indisponível a partir das **17 horas do dia 30 de abril de 2020**.

14.3.2. A Prefeitura Municipal de Ubá emitirá, na época da nomeação dos candidatos, aviso a ser publicado e divulgado nos endereços eletrônicos <[www.uba.mg.gov.br](http://www.uba.mg.gov.br)> e <[www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br)>, indicando procedimentos e local para posse.



## EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020

### CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA

### PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



#### INCLUI-SE:

14.4.1 O candidato ao cargo público de Procurador Municipal, para comprovação do efetivo exercício da advocacia por pelo menos dois anos, exigido pelo art. 14, VI, da Lei Complementar 188/2016, deve apresentar no ato da posse pelo menos um dos seguintes documentos:

a) Certidão, expedida pelo Poder Judiciário de qualquer ente da Federação, comprovando habilitação como advogados em ações;

b) Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS), contendo as páginas: identificação do trabalhador e o registro do empregador e que informe o período e o cargo/função exercido. Apresentar cópia e original para conferência;

c) Recibo de pagamento autônomo (RPA), para exercício de atividade/serviço prestado como autônomo, sendo pelo menos o primeiro e o último recibo do período trabalhado como autônomo e declaração do contratante/beneficiário (com firma reconhecida), que informe o período com início e fim, se for o caso, a espécie do serviço realizado e a descrição das atividades;

d) Certidão de tempo de serviço, para comprovação de exercício de atividade advocatícia em instituição pública, emitida pelo órgão público, informando o cargo/função e o período de início e fim, até a data da expedição da certidão.

#### ONDE SE LÊ:

#### ANEXO I – QUADRO COM INFORMAÇÕES DOS CARGOS E DISTRIBUIÇÃO DAS VAGAS

QUADRO DE CARGOS – NÍVEL FUNDAMENTAL					DISTRIBUIÇÃO DAS VAGAS		
CÓD.	CARGO	HABILITAÇÃO E REQUISITOS	CARGA HORÁRIA SEMANAL	* SALÁRIO MENSAL R\$	AMPLA CONCORRÊNCIA	PCD	TOTAL
101	AGENTE ADMINISTRATIVO I	Ensino Fundamental. Experiência comprovada em datilografia.	30h	R\$ 1.278,72	13	1	14

QUADRO DE CARGOS – NÍVEL MÉDIO / MÉDIO TÉCNICO					DISTRIBUIÇÃO DAS VAGAS			
CÓD.	CARGO	HABILITAÇÃO E REQUISITOS	CARGA HORÁRIA SEMANAL	* SALÁRIO MENSAL R\$	AMPLA CONCORRÊNCIA	10% SEXO FEMININO ART 13 LEI COMP. 201	PCD	TOTAL
202	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO I	Ensino Médio. Experiência comprovada em datilografia.	30h	R\$ 1.950,16	14	0	2	16
204	FISCAL SANITÁRIO	Ensino Médio. Experiência comprovada em datilografia	30h	R\$ 1.950,16	1	0	0	1
205	TNM-TÉCNICO DE INFORMÁTICA	Ensino Médio, com habilitação técnica adequada à respectiva função e registro profissional quando exigido por lei.	30h	R\$ 1.950,16	1	0	0	1
206	TNM-TÉCNICO AMBIENTAL	Ensino Médio, com habilitação técnica adequada à respectiva função e registro profissional quando exigido por lei.	30h	R\$ 1.950,16	1	0	0	1
207	TNM-TÉCNICO DE EDIFICAÇÃO	Ensino Médio, com habilitação técnica adequada à respectiva função e registro profissional quando exigido por lei.	30h	R\$ 1.950,16	1	0	0	1

**EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020****CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA****PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ**

208	TNM-TÉCNICO DE ENFERMAGEM *	Ensino Médio, com habilitação técnica adequada à respectiva função e registro profissional quando exigido por lei.	30h	R\$ 1.950,16	3	0	0	3
209	TNM-TÉCNICO DE ENFERMAGEM *	Ensino Médio, com habilitação técnica adequada à respectiva função e registro profissional quando exigido por lei.	40h	R\$2.600,20	3	0	0	3
210	GUARDA CIVIL MUNICIPAL	Nível médio completo; aptidão em processo de avaliação física e psicológica e aprovação em curso de formação profissional. Possuir idade mínima de 18 (dezoito) anos e altura mínima de 1,65m (um metro e sessenta e cinco centímetros) para o sexo masculino, e de 1,60m (um metro e sessenta centímetros) para o sexo feminino.	40h	R\$2.600,20	16	2	2	20

QUADRO DE CARGOS – NÍVEL SUPERIOR					DISTRIBUIÇÃO DAS VAGAS		
CÓD.	CARGO	HABILITAÇÃO E REQUISITOS	CARGA HORÁRIA SEMANAL	* SALÁRIO MENSAL R\$	AMPLA CONCORRÊNCIA	PCD	TOTAL
302	TNS-ENGENHEIRO DE TRÂNSITO	Ensino superior com habilitação técnica adequada. Registro no conselho profissional respectivo.	30h	R\$ 2.727,61	1	0	1
314	TNS-MÉDICO AUDITOR	Graduação em Medicina e registro no conselho profissional respectivo.	30h	R\$ 2.727,61	1	0	1
317	TÉCNICO EM EDUCAÇÃO (SUPERVISÃO/ORIENTAÇÃO ESCOLAR)	Curso superior . Licenciatura plena, na área de educação, com especialização em Administração Escolar ou Supervisão ou Orientação Educacional, com registro profissional.	30h	R\$ 2.727,61	11	1	12

**LEIA-SE:****ANEXO I – QUADRO COM INFORMAÇÕES DOS CARGOS E DISTRIBUIÇÃO DAS VAGAS**

QUADRO DE CARGOS – NÍVEL FUNDAMENTAL					DISTRIBUIÇÃO DAS VAGAS		
CÓD.	CARGO	HABILITAÇÃO E REQUISITOS	CARGA HORÁRIA SEMANAL	* SALÁRIO MENSAL R\$	AMPLA CONCORRÊNCIA	PCD	TOTAL
101	AGENTE ADMINISTRATIVO I	Ensino Fundamental.	30h	R\$ 1.278,72	13	1	14

QUADRO DE CARGOS – NÍVEL MÉDIO / MÉDIO TÉCNICO					DISTRIBUIÇÃO DAS VAGAS			
CÓD.	CARGO	HABILITAÇÃO E REQUISITOS	CARGA HORÁRIA SEMANAL	* SALÁRIO MENSAL R\$	AMPLA CONCORRÊNCIA	10% SEXO FEMININO ART 13 LEI COMP. 201	PCD	TOTAL
202	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO I	Ensino Médio.	30h	R\$ 1.950,16	14	0	2	16
204	FISCAL SANITÁRIO	Ensino Médio.	30h	R\$ 1.950,16	1	0	0	1
205	TNM-TÉCNICO DE INFORMÁTICA	Ensino Médio, com habilitação mínima em Técnico em Informática.	30h	R\$ 1.950,16	1	0	0	1
206	TNM-TÉCNICO AMBIENTAL	Ensino Médio, com habilitação mínima em Técnico Ambiental ou Técnico em Meio Ambiente, registro profissional.	30h	R\$ 1.950,16	1	0	0	1
207	TNM-TÉCNICO DE EDIFICAÇÃO	Ensino Médio, com habilitação mínima em Técnico em Edificação, registro profissional.	30h	R\$ 1.950,16	1	0	0	1
208	TNM-TÉCNICO DE ENFERMAGEM	Ensino Médio, com habilitação mínima em Técnico de Enfermagem e registro no COREN.	30h	R\$ 1.950,16	3	0	0	3

**EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020****CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA****PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ**

209	TNM-TÉCNICO DE ENFERMAGEM	Ensino Médio, com habilitação mínima em Técnico de Enfermagem e registro no COREN.	40h	R\$2.600,20	3	0	0	3
210	GUARDA CIVIL MUNICIPAL	Nível médio completo; aptidão em processo de avaliação física e psicológica e aprovação em curso de formação profissional. Possuir idade mínima de 18 (dezoito) anos e altura mínima de 1,65m (um metro e sessenta e cinco centímetros) para o sexo masculino, e de 1,60m (um metro e sessenta centímetros) para o sexo feminino.	40h	R\$ 1.950,16	16	2	2	20

QUADRO DE CARGOS – NÍVEL SUPERIOR					DISTRIBUIÇÃO DAS VAGAS		
CÓD.	CARGO	HABILITAÇÃO E REQUISITOS	CARGA HORÁRIA SEMANAL	* SALÁRIO MENSAL R\$	AMPLA CONCORRÊNCIA	PCD	TOTAL
302	TNS-ENGENHEIRO DE TRÂNSITO	Curso Superior em Engenharia de Trânsito ou Gestão e/ou Controle de Tráfego, ou curso superior em outra área, com especialização em engenharia de trânsito ou gestão e/ou de trânsito ou tráfego, registro profissional.	30h	R\$ 2.727,61	1	0	1
314	TNS-MÉDICO AUDITOR	Graduação em Medicina, Especialização em Auditoria Médica e registro no conselho profissional respectivo.	20h	R\$ 2.727,61	1	0	1
317	TÉCNICO EM EDUCAÇÃO (SUPERVISÃO ESCOLAR)	Curso superior de Pedagogia e especialização em Supervisão Escolar, com registro no conselho profissional respectivo, se existente.	30h	R\$ 2.727,61	11	1	12

**ONDE SE LÊ:****ANEXO II – QUADRO DE PROVAS E PONTUAÇÃO DA PROVA OBJETIVA**

NÍVEL SUPERIOR								
CÓD.	CARGOS	PROVA OBJETIVA						PROVA DE TÍTULOS
		LÍNGUA PORTUGUESA	RACIOCÍNIO LÓGICO	NOÇÕES BÁSICAS DE INFORMÁTICA	CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS	TOTAL DE QUESTÕES/PONTOS	CRITÉRIO DE APROVAÇÃO ITEM 9.2.7	
317	TÉCNICO EM EDUCAÇÃO (SUPERVISÃO/ORIENTAÇÃO ESCOLAR)	10 QUESTÕES 1 PONTO CADA	5 QUESTÕES 1 PONTO CADA	5 QUESTÕES 1 PONTO CADA	10 QUESTÕES 2 PONTOS CADA	30 QUESTÕES 40 PONTOS TOTAL	Não zerar nenhum conteúdo da prova objetiva e obter no mínimo 24 pontos	1

**LEIA-SE:****ANEXO II – QUADRO DE PROVAS E PONTUAÇÃO DA PROVA OBJETIVA**

NÍVEL SUPERIOR								
CÓD.	CARGOS	PROVA OBJETIVA						PROVA DE TÍTULOS
		LÍNGUA PORTUGUESA	RACIOCÍNIO LÓGICO	NOÇÕES BÁSICAS DE INFORMÁTICA	CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS	TOTAL DE QUESTÕES/PONTOS	CRITÉRIO DE APROVAÇÃO ITEM 9.2.7	
317	TÉCNICO EM EDUCAÇÃO (SUPERVISÃO ESCOLAR)	10 QUESTÕES 1 PONTO CADA	5 QUESTÕES 1 PONTO CADA	5 QUESTÕES 1 PONTO CADA	10 QUESTÕES 2 PONTOS CADA	30 QUESTÕES 40 PONTOS TOTAL	Não zerar nenhum conteúdo da prova objetiva e obter no mínimo 24 pontos	1



**EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020**  
**CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ**



**ONDE SE LÊ:**

**ANEXO IV – Nº DE TESTES**

QUADRO DE CARGOS – NÍVEL SUPERIOR				
CÓD.	CARGO	Nº DE PROVA DE TÍTULOS	AMPLA CONCORRÊNCIA	PCD
317	TÉCNICO EM EDUCAÇÃO (SUPERVISÃO/ORIENTAÇÃO ESCOLAR)	96	86	10

**LEIA-SE:**

**ANEXO IV – Nº DE TESTES**

QUADRO DE CARGOS – NÍVEL SUPERIOR				
CÓD.	CARGO	Nº DE PROVA DE TÍTULOS	AMPLA CONCORRÊNCIA	PCD
317	TÉCNICO EM EDUCAÇÃO (SUPERVISÃO ESCOLAR)	96	86	10

**ONDE SE LÊ:**

**ANEXO VI – ATRIBUIÇÃO DOS CARGOS**

**308 - TNS-I – ENGENHEIRO DE SISTEMAS**

Local de Trabalho: Órgão da Administração Pública no município  
Jornada de Trabalho: 30 horas semanais;  
Requisitos Mínimos: Curso Superior em Contabilidade, registro profissional

**310 - TNS – ENGENHEIRO ELETRICISTA**

Local de Trabalho: Órgão da Administração Pública no município de Ubá, especialmente na Secretaria Municipal de Planejamento e Desenvolvimento Econômico ou Secretaria Municipal de Obras  
Jornada de Trabalho: 30 horas semanais  
Vencimento mensal vigente em dezembro/2019. Padrão inicial: R\$ 2.727,61  
Requisitos Mínimos: Curso Superior em Engenharia Civil e registro no CREA.

**315/316 - TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR – DENTISTA:**

Local de Trabalho: Órgão da Administração Pública no município de Ubá, especialmente na Secretaria Municipal de Saúde.  
Jornada de Trabalho: 30 horas semanais  
Vencimento mensal vigente em dezembro/2019. Padrão inicial: R\$ 2.727,61  
Requisitos Mínimos: Curso Superior em Odontologia e registro no CRO.

**317 - TÉCNICO EM EDUCAÇÃO:**

Local de Trabalho: escolas e/ou outros órgãos da Secretaria Municipal de Educação.  
Carga horária: 30 horas semanais.  
Vencimento mensal vigente em dezembro/2019. Padrão inicial: R\$ 2.727,61  
Requisitos Mínimos: Curso Superior Pedagogia ou Especialização em Supervisão ou Orientação Escolar.



**EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020**  
**CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ**



**318 - PROCURADOR MUNICIPAL**

Local de Trabalho: Órgão da Administração Pública no município de Ubá, especialmente na Procuradoria-Geral do Município.

Jornada de Trabalho: 30 horas semanais;

Requisitos Mínimos: Curso Superior em Direito, registro na OAB;

Vencimento mensal vigente em dezembro/2019. Padrão inicial: R\$ 2.727,61

**LEIA-SE:**

**ANEXO VI – ATRIBUIÇÃO DOS CARGOS**

**308 - TNS-I – ENGENHEIRO DE SISTEMAS**

Local de Trabalho: Órgão da Administração Pública no município

Jornada de Trabalho: 30 horas semanais;

Requisitos Mínimos: Curso Superior em Engenharia de Sistemas, registro profissional.

**310 - TNS – ENGENHEIRO ELETRICISTA**

Local de Trabalho: Órgão da Administração Pública no município de Ubá, especialmente na Secretaria Municipal de Planejamento e Desenvolvimento Econômico ou Secretaria Municipal de Obras

Jornada de Trabalho: 30 horas semanais

Vencimento mensal vigente em dezembro/2019. Padrão inicial: R\$ 2.727,61

Requisitos Mínimos: Curso Superior em Engenharia Elétrica e registro no CREA.

**315/316 - TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR – DENTISTA**

Local de Trabalho: Órgão da Administração Pública no município de Ubá, especialmente na Secretaria Municipal de Saúde.

Jornada de Trabalho: 30 horas semanais ou 40 horas semanais

Vencimento mensal vigente em dezembro/2019. Padrão inicial: R\$ 2.727,61 (30h) e R\$3.636,81 (40h).

Requisitos Mínimos: Curso Superior em Odontologia e registro no CRO.

**317 - TÉCNICO EM EDUCAÇÃO (SUPERVISÃO ESCOLAR)**

Local de Trabalho: escolas e/ou outros órgãos da Secretaria Municipal de Educação.

Carga horária: 30 horas semanais.

Vencimento mensal vigente em dezembro/2019. Padrão inicial: R\$ 2.727,61

Requisitos Mínimos: Curso superior de Pedagogia e especialização em Supervisão Escolar, com registro no conselho profissional respectivo, se existente.



**EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020**  
**CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ**



**318 - PROCURADOR MUNICIPAL**

Local de Trabalho: Órgão da Administração Pública no município de Ubá, especialmente na Procuradoria-Geral do Município.

Jornada de Trabalho: 30 horas semanais;

Requisitos Mínimos: Curso Superior em Direito, registro na OAB; Experiência comprovada no mínimo de dois anos de efetivo exercício da advocacia.

Vencimento mensal vigente em dezembro/2019. Padrão inicial: R\$ 2.727,61

**Ubá, 30 de janeiro de 2020**

**Edson Teixeira Filho**  
**Prefeito de Ubá**



EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020

CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA  
PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



A Prefeitura Municipal de Ubá e a Fundação de Desenvolvimento da Pesquisa (FUNDEP) tornam pública e estabelecem normas para a realização de concurso Público de Provas ou Provas e Títulos, destinado a selecionar candidatos para o provimento de cargos de Nível Fundamental, Médio, Médio/Técnico e Superior, do Quadro de Pessoal da Prefeitura Municipal de Ubá e do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Ubá, observados os termos da Lei Complementar nº 02/91, que dispõe sobre o Plano de Carreira dos Servidores Públicos do Município de Ubá; Lei Complementar nº 87/07, que cria cargos na estrutura administrativa do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Ubá; Lei Complementar 201/19, que institui a criação da Guarda Civil Municipal de Ubá, estabelece o seu estatuto e contém outras providências; Decreto nº 6.327/20, que regulamenta a Lei Complementar 201/19; Lei Complementar nº 14/1992, que dispõe sobre o Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Ubá e Lei Orgânica nº 1 de 23 de março de 1990 do Município de Ubá, alterações posteriores, legislação complementar e demais normas contidas neste Edital.

## 1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1. O Concurso será regido por este Edital, por seus anexos, avisos, atos complementares e eventuais retificações e aditamentos, obedecida a legislação pertinente.

1.2. O concurso de que trata este Edital visa ao provimento de cargos da Administração Direta e Indireta do Município de Ubá, conforme as vagas estabelecidas e distribuídas no **Anexo I** deste Edital.

1.3. O concurso de que trata este Edital será de Provas Objetiva, Teste de Aptidão Física, Avaliação Psicológica, Curso de Formação Específico da Guarda Civil Municipal de Ubá e Títulos, composto das seguintes etapas:

a) Primeira Etapa: prova objetiva de múltipla escolha, de caráter eliminatório e classificatório para todos os cargos.

b) Segunda Etapa: teste de aptidão física, de caráter eliminatório, para o cargo Guarda Civil Municipal.

c) Terceira Etapa: prova de Avaliação Psicológica, de caráter eliminatório, para o cargo de Guarda Civil Municipal.

d) Quarta Etapa: prova de Títulos, de caráter classificatório, para os cargos de nível superior e para o cargo de nível médio Professor AI (Magistério).

1.3.1. Os candidatos aprovados na terceira etapa da prova de Avaliação Psicológica, para o cargo de Guarda Civil Municipal - CGMU serão submetidos, antes de sua nomeação, a curso de formação específico da Guarda Civil Municipal de Ubá, de caráter eliminatório, a ser realizado em Ubá, de até quatro meses de duração, durante o qual receberá uma bolsa mensal, em valor equivalente a 1 (um) salário mínimo, de natureza indenizatória, e sobre a qual não incidirão quaisquer descontos, à exceção dos dias de falta ao curso, que serão descontados na forma prevista nos artigos 56 e 57 da Lei Complementar Municipal 201/19.

1.3.1.1. Para o primeiro curso de formação específico da Guarda Civil Municipal serão convocados 40 (quarenta) candidatos, correspondente ao dobro de vagas iniciais ofertadas no presente concurso.



## EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020

### CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA

### PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



1.3.1.2. A aprovação no curso de formação específico da Guarda Civil Municipal não gera direito à nomeação, exceto para o número de vagas divulgadas no concurso e aqueles que surgirem durante o prazo de validade do certame.

1.3.2 O curso de formação específico da Guarda Civil Municipal de Ubá será realizado pela Prefeitura Municipal de Ubá ou por órgão ou empresa por ela contratado. É de responsabilidade da Prefeitura Municipal de Ubá, no que tange as informações sobre data, avaliações, critérios, resultados e recursos relativos ao curso.

1.4. A legislação e as alterações em dispositivos legais e normativos, com entrada em vigor após a data de publicação deste Edital, não serão objeto de avaliação nas provas deste Concurso.

1.5. Este Concurso terá validade de 2 (dois) anos, a contar da data da publicação de sua homologação, podendo ser prorrogado por igual período, a critério da Prefeitura.

1.6. Toda menção a horário neste Edital e seus eventuais aditamentos e retificações, assim como nas comunicações e convocações dele decorrentes, terá como referência o horário oficial da cidade de Brasília-DF.

1.7. Será disponibilizado, às pessoas que não tiverem acesso à *internet*, um computador e uma impressora com tinta e papel para que possam realizar inscrições, requerimentos, solicitações e/ou recursos para qualquer etapa deste Concurso, sendo de exclusiva responsabilidade do candidato realizar o respectivo procedimento nos termos deste Edital, nos seguintes endereços abaixo:

a) Gerência de Concursos da FUNDEP, situada à Av. Presidente Antônio Carlos, 6.627, Unidade Administrativa II, 3º andar, Campus Pampulha da UFMG em Belo Horizonte/MG (acesso pela Av. Antônio Abrahão Caran, Portão 2), no horário das 9h às 11h30min e das 13h30min às 16h30min (exceto sábados, domingos e feriados).

b) Escola do Legislativo da Câmara Municipal de Ubá, situada na Rua Santa Cruz, 301, centro, Ubá, MG, (exceto sábados, domingos e feriados), durante dias úteis, no horário de 8h00 às 11h00min e de 13h00 às 17h00min.

1.8. A Prefeitura Municipal de Ubá e a FUNDEP não se responsabilizam, quando os motivos de ordem técnica não lhe forem imputáveis, por inscrições ou recursos não recebidos por falhas de comunicação; eventuais equívocos provocados por operadores das instituições bancárias, assim como no processamento do boleto bancário; congestionamento das linhas de comunicação; falhas de impressão; problemas de ordem técnica nos computadores utilizados pelos candidatos, bem como por outros fatores alheios que impossibilitem a transferência de dados e impressão do boleto bancário ou da segunda via do boleto bancário.

1.9. O Edital completo deste Concurso poderá ser retirado pelo candidato por *download* do arquivo, nos endereços eletrônicos: <[www.uba.mg.gov.br](http://www.uba.mg.gov.br)> e <[www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br)>.

## 2. DAS ESPECIFICAÇÕES DO CARGO

2.1. A escolaridade mínima exigida para ingresso nos cargos é discriminada no **Anexo I** deste Edital.



## EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020

### CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA

### PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



2.2. A comprovação da escolaridade mínima exigida será feita por meio de diploma devidamente registrado e legalmente reconhecido, expedido por instituição de ensino credenciada no CEE ou no MEC, conforme aponta o **Anexo I** deste Edital.

2.3. Caso o candidato ainda não esteja de posse do diploma correspondente à sua formação ou graduação/habilitação, este documento poderá ser substituído provisoriamente por certidão de conclusão de curso, expedida, no máximo 90 (noventa) dias, acompanhada de histórico escolar, emitida por instituição de ensino credenciada.

2.4. A Carga Horária de Trabalho exigida para o cargo será conforme o **Anexo I**, devendo-se, ainda, observar os termos da Lei Complementar nº 14/1992 que dispõe sobre o Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Ubá e Lei Complementar nº 201 para o cargo de Guarda Civil Municipal, que institui a criação do cargo, estabelece o seu estatuto e contém outras providências.

2.5. O Vencimento Inicial dos cargos encontra-se discriminado no **Anexo I**.

2.6. Os candidatos nomeados estarão subordinados ao Regime Jurídico Estatutário, em conformidade com as normas estabelecidas na Lei Complementar nº 14, de 18 de dezembro de 1992.

2.7. Os candidatos nomeados e empossados estarão subordinados ao Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Ubá – UBAPREV, instituído pela Lei Complementar nº 065/02.

2.8. As atribuições gerais dos cargos constam do **Anexo VI** deste Edital, conforme o especificado na legislação vigente da Prefeitura de Ubá.

### 3. DAS VAGAS

3.1. Este concurso oferta um total de 161 (cento e sessenta e uma) **vagas**, conforme **Anexo I** deste Edital.

3.2. Em atendimento as prerrogativas que são facultadas no inciso VIII do artigo 37 da Constituição Federal de 1988, da Lei Federal Nº 7.853/1989 e da Lei Municipal nº 2.322/1992 às pessoas com deficiência, é assegurado 10% (dez por cento) do total de vagas oferecidas neste Concurso Público, observada a exigência de compatibilidade entre a deficiência e as atribuições do cargo

3.3. A reserva de vagas será feita de acordo com os critérios definidos pelo artigo 4º do Decreto Federal Nº 3.298/1999, que regulamentou a Lei Federal nº 7.853/89, com alterações advindas do Decreto Federal Nº 5.296/2004 bem como a Súmula 377 do Superior Tribunal de Justiça– STJ (visão monocular), observada a exigência de compatibilidade entre a deficiência e as atribuições do cargo.

3.4. O percentual de 10% (dez por cento) de reserva de que trata o **item 3.2** deste Edital será aplicado sobre o número total de vagas disponibilizadas por cargo/função, conforme disposto no **Anexo I** deste Edital.

3.5. Ao número de vagas estabelecido no **Anexo I** deste Edital, poderão ser acrescentadas novas vagas autorizadas dentro do prazo de validade do concurso, conforme necessidade da Prefeitura Municipal de Ubá.



## EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020

### CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA

### PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



3.6. Caso novas vagas sejam oferecidas durante o prazo de validade do concurso, essas serão somadas às vagas já existentes e 10% (dez por cento) delas, considerando-se cada cargo, serão destinadas a pessoas com deficiência, sendo convocado conforme descrito no **item 3.10**.

3.6.1. Caso a aplicação do percentual resulte em número fracionado, será aplicado o art. 3º da Lei Municipal nº 2322/92.

3.7. O candidato inscrito na condição de pessoa com deficiência participará deste Concurso em igualdade de condições com os demais candidatos no que se refere à avaliação, ao conteúdo, ao horário, ao local de aplicação das provas e à nota mínima de aprovação exigida para todos os candidatos.

3.8. O candidato inscrito na condição de pessoa com deficiência, se aprovado e classificado neste Concurso, além de figurar na lista de classificação da ampla concorrência, terá sua classificação em listagem classificatória exclusiva dos candidatos nesta condição.

3.9. Para cumprimento da reserva estabelecida na Lei Federal Nº 7.853/1989 e Lei Municipal Nº 2.322/92, as vagas reservadas serão providas por candidato com deficiência aprovado, nomeado e submetido à perícia médica, observada a distribuição de vagas constante do **Anexo I** deste Edital e a ordem de classificação do candidato nessa concorrência.

3.10. A ordem de convocação dos candidatos com deficiência dar-se-á da seguinte forma: a 1ª vaga a ser destinada à pessoa com deficiência será a 5ª vaga, a 2ª vaga destinada à pessoa com deficiência será a 11ª vaga, a 3ª vaga destinada à pessoa com deficiência será a 21ª vaga e assim sucessivamente, respeitando o intervalo de 10 vagas e observada a ordem de classificação.

3.11. Serão reservadas 10% (dez por cento) das vagas do cargo de Nível Médio Guarda Civil Municipal, consoante **Anexo I**, para candidatas do sexo feminino, por disposição do art. 13 da Lei Complementar Municipal nº 201/19.

#### 4. DOS REQUISITOS PARA A INVESTIDURA NOS CARGOS

4.1. O candidato aprovado e nomeado neste Concurso será investido no cargo/área de conhecimento para o qual concorre, se comprovar, na data da posse:

a) Ser brasileiro nato, naturalizado ou cidadão português em condição de igualdade de direitos com os brasileiros; no caso de ser português, comprovar a condição de igualdade e gozo dos direitos políticos na forma do art. 12, § 1º da Constituição da República.

b) Gozar dos direitos políticos.

c) estar quite com as obrigações eleitorais.

d) estar quite com as obrigações do Serviço Militar, quando se tratar de candidato do sexo masculino.

e) ter 18 anos de idade completos até a data de posse.

f) ter aptidão física e mental para o exercício das atribuições do cargo, a ser aferida em perícia médica oficial, realizada por unidade pericial competente, nos termos da legislação vigente.



## EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020

### CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA

### PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



- g) comprovar a escolaridade exigida para ingresso nos cargos, nos termos do **Anexo I** deste Edital.
- h) não ter sido demitido, a bem do serviço público, nos últimos 5 (cinco) anos.
- i) não incorrer em acúmulo de cargo, emprego ou função públicos vedado pelo art. 37, XVI e XVII da CF/88.

4.1.1. O candidato ao cargo público efetivo de Guarda Civil Municipal, além dos requisitos constitucionais legais e pertinentes, deverá atender às seguintes exigências, conforme estabelece a Lei Complementar Nº 201, de 03 de setembro de 2019:

- a) Possuir idade mínima de 18 (dezoito) anos e altura mínima de 1,65m (um metro e sessenta e cinco centímetros) para o sexo masculino, e de 1,60m (um metro e sessenta centímetros) para o sexo feminino.
- b) Não estar sendo processado nem ter sofrido penalidades por prática de atos desabonadores para o exercício de suas atribuições.
- c) Não registrar antecedentes criminais.
- d) Possuir idoneidade moral, comprovada por investigação social e certidões expedidas perante o Poder Judiciário Estadual e Federal.
- e) Ser aprovado em todas as fases do concurso público, especialmente em processo de avaliação física e psicológica, bem como no curso de formação específico da GCMU.

4.2. O candidato que, na data da posse, não reunir os requisitos enumerados no **item 4.1** deste Edital ou que por qualquer motivo não puder comprová-los, perderá o direito à posse no cargo/área de conhecimento para o qual concorre, para o qual for nomeado e terá sua nomeação tornada sem efeito, nos termos do art. 25, §7º da Lei Complementar 014/92.

## 5. DAS INSCRIÇÕES

### 5.1. Disposições gerais

5.1.1. As inscrições serão efetuadas exclusivamente nas formas descritas neste Edital.

5.1.2. Antes de efetuar a inscrição e/ou o pagamento do valor de inscrição, o candidato deverá tomar conhecimento do disposto neste Edital e em seus anexos e certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos.

5.1.3. A inscrição do candidato neste Concurso Público implicará no conhecimento e na tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste Edital e nas normas legais pertinentes, bem como em eventuais aditamentos, comunicações, instruções e convocações relativas ao certame, que passarão a fazer parte do instrumento convocatório como se nele estivessem transcritos e acerca dos quais não poderá o candidato alegar desconhecimento.

5.1.4. Não haverá, sob qualquer pretexto, inscrição provisória, condicional ou extemporânea.

5.1.5. Não será admitida, sob qualquer pretexto, inscrição feita por fax, via postal, correio eletrônico ou outro meio que não os estabelecidos neste Edital.



## EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020

### CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA

### PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



5.1.6. A Ficha Eletrônica de Isenção, o Requerimento Eletrônico de Inscrição e o valor pago referente à inscrição são pessoais e intransferíveis.

5.1.7. O pagamento do valor de inscrição, por si só, não confere ao candidato o direito de se submeter às etapas deste Concurso Público.

5.1.8 O candidato poderá concorrer a 2 (dois) cargos de diferentes níveis de escolaridade, sendo observado os turnos abaixo:

a) TURNO A: Nível Fundamental e Nível Superior.

b) TURNO B: Nível Médio ou Nível Médio /Técnico.

5.1.9. Depois de confirmados e transmitidos os dados cadastrados pelo candidato na Ficha Eletrônica de Isenção ou no Requerimento Eletrônico de Inscrição, não serão aceitos:

a) Alteração no cargo/área de conhecimento indicado pelo candidato na Ficha Eletrônica de Isenção ou no Requerimento Eletrônico de Inscrição.

b) Transferências de inscrições ou da isenção do valor de inscrição entre pessoas.

c) Transferências de pagamentos de inscrição entre pessoas.

d) Alteração da inscrição do concorrente na condição de candidato da ampla concorrência para a condição de portador de deficiência.

5.1.10. A não comprovação do pagamento do valor de inscrição ou o pagamento efetuado em quantia inferior determinará o cancelamento automático da inscrição.

5.1.11. As informações constantes na Ficha Eletrônica de Isenção ou no Requerimento Eletrônico de Inscrição são de inteira responsabilidade do candidato, eximindo-se a Prefeitura Municipal de Ubá e a FUNDEP de quaisquer atos ou fatos decorrentes de informações incorretas, endereço inexato ou incompleto ou código incorreto referente ao cargo/área de conhecimento pretendido, fornecidos pelo candidato.

5.1.11.1. Declarações falsas ou inexatas constantes do Formulário Eletrônico de Inscrição determinarão o cancelamento da inscrição e a anulação de todos os atos dela decorrentes, em qualquer época, sem prejuízo das sanções penais, assegurado o contraditório e a ampla defesa.

5.1.12. Não se exigirá do candidato cópia de nenhum documento, no ato do preenchimento do Requerimento Eletrônico de Inscrição ou da Ficha Eletrônica de Isenção, sendo de sua exclusiva responsabilidade a veracidade dos dados informados, salvo o disposto no **item 5.4.3** e seus subitens.

5.1.13. No ato da inscrição, o candidato deverá indicar, em campo próprio, a opção pelo cargo ao qual concorrerá, podendo se inscrever para mais de um cargo, observando a data e o horário das provas nos termos dos **itens 5.1.8 e 9.1.2**.

## **5.2. Procedimentos para inscrição e formas de pagamento**

5.2.1. O valor a ser pago a título de inscrição é o seguinte:

- Cargos de Nível Fundamental: R\$50,00 (cinquenta reais)



## EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020

### CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA

### PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



- Cargos de Nível Médio e Médio Técnico: R\$ 70,00 (setenta reais)
- Cargos de Nível Superior: R\$ 100,00 (cem reais)

5.2.2. As inscrições deverão ser efetuadas via internet, das 9 horas do dia **30 de março de 2020** às 17 horas do dia **03 de maio de 2020**.

5.2.3. Para se inscrever, o candidato deverá acessar o endereço eletrônico <[www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br)> das 9 horas do dia **30 de março de 2020** às 17 horas do dia **03 de maio de 2020**, por meio do link correspondente às inscrições do Concurso Público da Prefeitura Municipal de Ubá– Edital 01/2020, e efetuar sua inscrição conforme os procedimentos estabelecidos a seguir:

- a) Ler atentamente o Edital disponível no endereço eletrônico <[www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br)>.
- b) Preencher o Requerimento Eletrônico de Inscrição, indicando a opção do cargo/área de conhecimento para o qual concorrerá de acordo com o **Anexo I** deste Edital, confirmar os dados cadastrados e transmiti-los pela internet.
- c) Gerar e imprimir o boleto bancário para pagamento do valor de inscrição correspondente.
- d) Efetuar o pagamento da importância referente à inscrição expressa no **item 5.2.1** deste Edital, até o **04 de maio de 2020**, na rede bancária, observados os horários de atendimentos e das transações financeiras de cada Instituição bancária, por meio do boleto bancário extraído após a realização da inscrição.

5.2.4. O boleto bancário a que se refere o **item 5.2.3**, alínea “c”, será emitido em nome do requerente e deverá ser impresso em impressora a *laser* ou jato de tinta para possibilitar a correta impressão e leitura dos dados e do código de barras e ser pago até o último dia de inscrição.

5.2.5. O candidato, para efetivar sua inscrição, deverá, obrigatoriamente, efetuar o pagamento do valor da inscrição impresso no boleto bancário, na rede bancária, observados os horários de atendimento e das transações financeiras de cada instituição bancária, conforme **item 5.2.3**, alínea “d”.

5.2.6. Em caso de feriado ou evento que acarrete o fechamento de agências bancárias na localidade em que se encontra, o candidato deverá antecipar o pagamento, considerando o 1º dia útil que anteceder o feriado.

5.2.7. A segunda via do boleto bancário somente estará disponível na internet para impressão durante o período de inscrição determinado no **item 5.2.2** deste Edital, ficando indisponível a partir das **17 horas do dia 03 de maio de 2020**.

5.2.8. A impressão do boleto bancário ou da segunda via deste em outro tipo de impressora é de exclusiva responsabilidade do candidato, eximindo-se a Prefeitura Municipal de Ubá e a FUNDEP de eventuais dificuldades na leitura do código de barras e conseqüente impossibilidade de efetivação da inscrição.

5.2.9. A inscrição somente será processada e validada após a confirmação à FUNDEP, pela instituição



## EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020

### CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA

#### PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



bancária, do pagamento do valor de inscrição concernente ao candidato, sendo automaticamente cancelado o Requerimento Eletrônico de Inscrição em que o pagamento não for comprovado ou que for pago a menor.

5.2.10. Serão tornadas sem efeito as solicitações de inscrição cujos pagamentos forem efetuados após a data estabelecida no **item 5.2.3**, alínea “d”, deste Edital.

5.2.11. Não será aceito pagamento do valor de inscrição por depósito em caixa eletrônico, transferência ou depósito em conta corrente, DOC, TED, cheque, cartão de crédito, ordens de pagamento ou qualquer outra forma diferente daquela prevista neste Edital.

5.2.12. O comprovante provisório de inscrição do candidato será o boleto original, devidamente quitado, sem rasuras, emendas e outros, em que conste a data da efetivação do pagamento feito até o último dia de inscrição.

5.2.13. Considera-se efetivada a inscrição do candidato que realizar o pagamento exato do valor de inscrição até a data prevista no **item 5.2.3**, alínea “d”, nos termos do presente Edital, bem como as inscrições deferidas através dos pedidos de isenção do pagamento do valor de inscrição.

5.2.14. Havendo mais de uma inscrição paga ou isenta, independentemente da área de conhecimento escolhida, prevalecerá a última inscrição ou isenção cadastrada, ou seja, a de data e horário mais recentes, salvo a situação prevista no **item 5.1.7**. As demais isenções ou inscrições realizadas não serão consideradas.

5.2.15. O boleto bancário quitado será o comprovante de requerimento de inscrição do candidato neste Concurso Público. Para esse fim, o boleto deverá estar autenticado ou acompanhado do respectivo comprovante do pagamento realizado até a data limite do vencimento, não sendo considerado para tal o simples agendamento de pagamento, uma vez que este pode não ser processado ante a eventual insuficiência de fundos ou outras situações que não permitam o pagamento efetivo do valor da inscrição.

5.2.16. As inscrições deferidas serão publicadas e divulgadas nos endereços eletrônicos <[www.uba.mg.gov.br](http://www.uba.mg.gov.br)> e <[www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br)>.

5.2.17. Nos casos em que o candidato tiver sua inscrição indeferida por inconsistência no pagamento do valor de inscrição, poderá se manifestar formalmente por meio de recursos administrativo previsto no **item 11.1**, deste Edital.

5.2.18 O candidato inscrito por terceiros assume total responsabilidade pelas informações prestadas por seu representante, arcando com as consequências de eventuais erros no preenchimento do formulário de inscrição.

5.2.19 É de inteira responsabilidade do candidato a manutenção sob sua guarda do comprovante do pagamento do valor de inscrição, para posterior apresentação, se necessário.

### **5.3. Da devolução do valor de inscrição**



**EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020**  
**CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ**



5.3.1 1 O valor de inscrição será devolvido ao candidato em casos de suspensão, adiamento, cancelamento de cargos ou do Concurso, alteração da data da Prova Objetiva ou em outras situações inesperadas, bem como caso de indeferimento ou cancelamento da inscrição.

5.3.2. A devolução do valor de inscrição prevista no **item 5.3.1** deverá ser requerida por meio de formulário de solicitação disponibilizado no endereço eletrônico <[www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br)>, em até 5 (cinco) dias úteis após a data de publicação do ato, na “Área do Candidato – Minhas Inscrições”.

5.3.2.1. O formulário de solicitação de devolução do valor de inscrição ficará disponível durante o prazo de 20 (vinte) dias úteis contados a partir da disponibilização do referido formulário.

5.3.3. Para obter a devolução, o candidato deverá informar nome e número do banco, nome e número da agência com dígito e número da conta corrente com dígito, bem como o nome completo e CPF do titular da conta, caso esta seja de terceiros.

5.3.4. O formulário de restituição deverá ser entregue ou enviado pelo candidato ou por terceiro, devidamente preenchido e assinado pelo candidato e acompanhado da cópia do documento de identidade do candidato, em envelope fechado, em até 20 (vinte) dias úteis após a disponibilização do formulário de ressarcimento, por uma das seguintes formas:

a) Na Gerência de Concursos da FUNDEP, localizada na av. Presidente Antônio Carlos, 6.627, Unidade Administrativa II, 3º andar, Campus Pampulha da UFMG em Belo Horizonte/MG (acesso pela Av. Antônio Abrahão Caran, portão 2), no horário das 9h às 11h30 ou das 13h30 às 16h30 (exceto sábados, domingos e feriados), dentro do prazo previsto no **subitem 5.3.4** deste Edital.

b) Via SEDEX ou CARTA, ambos com AR (Aviso de Recebimento), postado nas Agências dos Correios, com custo por conta do candidato, endereçado à Gerência de Concursos da FUNDEP–EDITAL 01/2020 da PREFEITURA Municipal de Ubá, situada à av. Presidente Antônio Carlos, 6.627, Unidade Administrativa II, 3º Andar, Campus Pampulha da UFMG, Caixa 6985, CEP 30.120-972, em Belo Horizonte/MG. Nesse caso, a data da postagem deverá obedecer ao prazo estabelecido no **subitem 5.3.4** deste Edital.

5.3.5. O envelope deverá conter a referência da seguinte forma:

<p><b>CONCURSO PÚBLICO DA PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ – EDITAL 01/2020</b> <b>REFERÊNCIA: PEDIDO DE RESTITUIÇÃO DA TAXA DE INSCRIÇÃO</b> <b>NOME COMPLETO DO CANDIDATO</b> <b>NÚMERO DE INSCRIÇÃO</b> <b>CARGO / ÁREA DE CONHECIMENTO PARA O QUAL CONCORRERÁ</b></p>
--

5.3.6. A devolução do valor de inscrição será processada em até 20 (vinte) dias úteis findado o prazo previsto no **item 5.3.4** por meio de depósito bancário na conta bancária indicada na solicitação, nos casos em que todos os dados encaminhados estiverem corretos.

5.3.6.1. É de inteira responsabilidade do candidato a informação correta e completa de todos os dados requeridos para a eventual devolução do valor de inscrição, não se podendo atribuir à PREFEITURA Municipal de Ubá e à FUNDEP a responsabilidade pela impossibilidade de devolução caso os dados sejam insuficientes ou incorretos.



**EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020**  
**CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ**



5.3.7. O valor a ser devolvido ao candidato será corrigido monetariamente pela variação do IGPM/FGV (Índice Geral de Preços do Mercado/Fundação Getúlio Vargas) ou por outro índice que vier a substituí-lo desde a data do pagamento da inscrição até a data da efetiva devolução.

5.3.8. Será devolvido ao candidato o valor de inscrição pago em duplicidade ou fora do prazo ou com valor em desconformidade com o do valor de inscrição, desde que requerido por escrito pelo candidato e mediante comprovação da extemporaneidade ou da duplicidade do pagamento para o mesmo boleto.

5.3.8.1. Nos casos elencados no **item 5.3.8**, o candidato arcará com os custos bancários do boleto para o processamento da devolução.

5.3.8.2. No caso previsto no **item 5.3.8** deste Edital, o candidato deverá requerer a restituição do valor de inscrição em até 10 (dez) dias úteis após o término das inscrições, por meio do envio do requerimento e da documentação comprobatória da duplicidade e extemporaneidade do pagamento, via e-mail (concursos@fundep.ufmg.br), ou ainda pessoalmente ou por terceiro munido de procuração com poderes específicos, na Gerência de Concursos da FUNDEP, localizada na av. Presidente Antônio Carlos, 6.627, Unidade Administrativa II, 3º Andar, Campus Pampulha da UFMG, Caixa 6985, CEP 30.120-972 em Belo Horizonte/MG (acesso pela Av. Antônio Abrahão Caran, portão 2), no horário das 9h às 11h30 ou das 13h30 às 16h30, (exceto sábados, domingos e feriados).

5.3.8.3. Para devolução de valor prevista no **item 5.3.8** deste Edital, o requerimento e a documentação deverão ser entregues em envelope fechado e identificado.

5.3.8.4. Para devolução de valor prevista no **item 5.3.8** deste Edital, o candidato também deverá informar os seguintes dados:

- a) Nome completo, número da identidade e número de sua inscrição no concurso.
- b) Nome e número do banco, nome e número da agência com dígito, número da conta corrente e CPF do titular da conta, caso a conta seja de terceiros.
- c) Número de telefones, com código de área e e-mail para eventual contato.

5.3.9. A devolução do valor de inscrição pago em duplicidade ou fora do prazo ou com quantia em desconformidade com o valor de inscrição estará sujeita à análise do requerimento e documentos comprobatórios e consequente aprovação da FUNDEP.

5.3.10. O candidato que não requerer a restituição do valor de inscrição no prazo e nas formas estabelecidas no **item 5.3** deste Edital não poderá requerê-la posteriormente.

#### **5.4. Da Isenção do Pagamento do Valor da Taxa de Inscrição**

5.4.1. O candidato doador de sangue e aquele que, em razão de limitações de ordem financeira, não puder arcar com o pagamento do valor de inscrição, sob pena de comprometimento do sustento próprio e de sua família, poderá requerer isenção do pagamento do valor de inscrição exclusivamente das 9 horas do dia **30 de março de 2020** às 23 horas e 59 minutos do dia **03 de abril de 2020**.



## EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020

### CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA

#### PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



5.4.2. O requerimento de isenção do pagamento do valor de inscrição estará disponível para preenchimento no endereço eletrônico <[www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br)> no período constante do **item 5.4.1** deste Edital.

5.4.3. Para requerer a isenção do pagamento do valor de inscrição, o candidato deverá comprovar, no que couber, o que se segue: condição de desempregado ou estar regularmente inscrito no Cadastro Único para Programas do Governo Federal – CadÚnico, ou for membro de família de baixa renda, nos termos do Decreto Nº 6.135, de 2007.

5.4.3.1. A condição de hipossuficiência econômico-financeira é caracterizada pelo registro de inscrição no Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal – CadÚnico, de que trata o Decreto Federal Nº 6.135, de 26 de junho de 2007.

5.4.3.1.1. Para comprovar a situação prevista no **item 5.4.3.1** deste Edital, o candidato deverá estar inscrito no Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal – CadÚnico e indicar seu Número de Identificação Social (NIS) válido, atribuído pelo CadÚnico, no requerimento de inscrição quando de seu preenchimento.

5.4.3.1.2 A FUNDEP consultará o órgão gestor do CadÚnico do Ministério de Desenvolvimento Social e Combate à Fome – MDS, que fornecerá a situação do Número de Identificação Social (NIS) e caracterizará ou não a isenção do candidato.

5.4.3.2. A condição de membro de família de baixa renda, nos termos do Decreto Federal Nº 6.135, de 26 de junho de 2007, será caracterizada pela seguinte situação:

5.4.3.2.1. Apresentar declaração legível, datada e assinada, na qual informará que é membro de família de baixa renda nos termos do Decreto Federal Nº 6.135 de 26 de junho de 2007, conforme o **Anexo III** deste Edital.

5.4.3.2.2 A FUNDEP consultará o órgão gestor do Cad Único do Ministério de Desenvolvimento Social e Combate à Fome - MDS, que fornecerá a situação do Número de Identificação Social (NIS) e caracterizará ou não a isenção do candidato.

5.4.3.3 A condição de doador regular de sangue, conforme previsto na Lei Municipal Nº 3.060 de 02 de janeiro de 2001, caracteriza da seguinte forma:

5.4.3.3.1 Doadores de Sangue: encaminhar o comprovante da inscrição e o documento expedido pela Fundação Hemominas, na forma estabelecida no item 5.4.4.1. A isenção só será válida para os doadores que tenham realizado doação pelo menos duas vezes no período de doze meses anteriores à data de publicação do Edital 01/2020, nos termos da Lei Municipal nº 3.060/01.

5.4.4. Para requerer a isenção do pagamento do valor de inscrição, o candidato deverá obedecer aos seguintes procedimentos:

a) **Preencher a solicitação de isenção** através do endereço eletrônico <[www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br)>, indicando se a condição é de desemprego ou hipossuficiência e emitir comprovante.



EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020

CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



b) **Em caso de hipossuficiência econômico-financeira** caracterizada pelo registro de inscrição no CadÚnico, bastará o encaminhamento eletrônico do formulário preenchido com o Número de Identificação Social – NIS.

c) **Em caso de membro de família de baixa renda**, anexar ao comprovante de solicitação de isenção a documentação exigida para comprovação da condição informada, nos termos estabelecidos no **item 5.4.3.2** deste Edital e seus subitens, e encaminhar via SEDEX com Aviso de Recebimento, à Gerência de Concursos da FUNDEP, localizada na av. Presidente Antônio Carlos, 6.627, Unidade Administrativa II, 3º Andar, Campus Pampulha da UFMG, Caixa Postal 6985, CEP 30.120-972 em Belo Horizonte/MG (acesso pela av. Antônio Abrahão Caran, portão 2), ou pessoalmente no horário das 9h às 11h30 ou das 13h30 às 16h30, (exceto sábados, domingos e feriados).

5.4.4.1. O envelope deverá conter a referência especificada conforme segue abaixo e ser encaminhado até o último dia do período de isenção discriminado no **item 5.4.1**.

**CONCURSO PÚBLICO DA PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ – EDITAL 01/2020**  
**REFERÊNCIA: PEDIDO DE ISENÇÃO DA TAXA DE INSCRIÇÃO**  
**NOME COMPLETO DO CANDIDATO**  
**NÚMERO DE INSCRIÇÃO**  
**CARGO / ÁREA DE CONHECIMENTO PARA O QUAL CONCORRERÁ**

5.4.5. No requerimento de isenção do pagamento do valor de inscrição, o candidato deverá firmar declaração de que é desempregado, não se encontra em gozo de nenhum benefício previdenciário de prestação continuada, não auferir nenhum tipo de renda – exceto a proveniente de seguro-desemprego, se for o caso – e que sua situação econômico-financeira não lhe permite pagar o referido valor sem prejuízo do sustento próprio ou de sua família, respondendo civil e criminalmente pelo inteiro teor de sua declaração.

5.4.6. As informações prestadas no requerimento eletrônico de isenção serão de inteira responsabilidade do candidato que responderá civil e criminalmente pelo teor das afirmativas.

5.4.7. Não será concedida isenção do pagamento do valor de inscrição ao candidato que:

a) Deixar de efetuar o requerimento de inscrição pela *internet*.

b) Omitir informações e/ou torná-las inverídicas.

c) Fraudar e/ou falsificar documento.

d) Pleitear a isenção sem apresentar cópia autenticada dos documentos previstos no **item 5.4.3** deste Edital e seus subitens.

e) Não informar o Número de Identificação Social (NIS) corretamente ou informá-lo nas situações de inválido, excluído, com renda fora do perfil, não cadastrado, de outra pessoa, não informá-lo, com desatualização cadastral por período superior a 48 meses ou outro motivo informado pelo MDS (órgão gestor do CadÚnico).

f) Não observar prazos para postagem dos documentos.



**EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020**  
**CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ**



5.4.8. Cada candidato deverá encaminhar individualmente sua documentação, sendo vedado o envio de documentos de mais de um candidato no mesmo envelope.

5.4.9. As informações prestadas no requerimento de isenção do pagamento do valor de inscrição e nas declarações firmadas nos **itens 5.4.3** e seus subitens deste Edital serão de inteira responsabilidade do candidato.

5.4.10. A declaração falsa ou inexata de dados para fins de isenção do pagamento do valor de inscrição, fornecidos pelo candidato, ou a apresentação de documentos falsos ou inexatos, que evidencie má fé, determinará o cancelamento da inscrição e a anulação de todos os atos dela decorrentes, em qualquer época, sem prejuízo das sanções civis e penais cabíveis pelo teor das afirmativas, assegurado o contraditório e a ampla defesa.

5.4.11. Não será aceita solicitação de isenção do pagamento de valor de inscrição via fax, correio eletrônico ou qualquer outra forma que não seja prevista neste Edital.

5.4.12. A comprovação da tempestividade do requerimento de isenção do pagamento do valor de inscrição será feita pelo registro da data de postagem nos Correios ou pela data de protocolo de entrega do Requerimento de Isenção da Taxa de Inscrição e documentação comprobatória.

5.4.13. O pedido de isenção do pagamento do valor de inscrição que não atender a quaisquer das exigências determinadas neste Edital será indeferido, assegurado ao candidato o direito de recurso previsto no **item 11.1**, deste Edital.

5.4.14. A partir de **17 de abril de 2020**, a apuração do resultado da análise do requerimento de isenção do pagamento do valor de inscrição será publicada e divulgada nos endereços eletrônicos <[www.uba.mg.gov.br](http://www.uba.mg.gov.br)> e <[www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br)>, onde constará listagem dos candidatos por nome em ordem alfabética e número de inscrição, apresentando a informação sobre deferimento ou indeferimento, para consulta.

5.4.15. O candidato que tiver sua solicitação de isenção deferida terá sua inscrição efetivada automaticamente no concurso e deverá consultar e conferir o seu Comprovante Definitivo de Inscrição – CDI, em conformidade com o **item 8** e subitens deste Edital.

5.4.16. O candidato que tiver o pedido de isenção indeferido poderá se manifestar formalmente por meio de recurso administrativo previsto no **item 11.1**, deste Edital.

5.4.17. A segunda via do boleto bancário será disponibilizada no endereço eletrônico <[www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br)> durante todo o período de inscrição.

5.4.18. Constatada a irregularidade da inscrição, a inclusão do candidato como isento será automaticamente cancelada, considerados nulos todos os atos dela decorrentes, assegurado o direito de recurso e a ampla defesa.

5.4.19. Poderão ser realizadas diligências relativas à situação declarada pelo candidato, podendo ser convocado para apresentar documentação original, bem como outros documentos complementares, não sendo admitido em hipótese alguma à apresentação ou inclusão, em grau de recurso, de novos documentos.



## 6. DA INSCRIÇÃO DE PESSOA COM DEFICIÊNCIA

6.1. Para fins de reserva de vagas conforme previsto, considera-se pessoa com deficiência aquela que se enquadra nas categorias discriminadas no art. 4º do Decreto Federal Nº 3.298/1999, com alterações dadas pelo Decreto 5.296/2004, no § 1º do art. 1º da lei nº 12.764/2012 combinado com o enunciado da Súmula 377 do Superior Tribunal de Justiça –STJ e Lei Municipal Nº 1.783/1995, assim definidas:

a) **Deficiência física:** alteração completa ou parcial de um ou mais segmentos do corpo humano, acarretando o comprometimento da função física, apresentando-se sob a forma de paraplegia, paraparesia, monoplegia, monoparesia, tetraplegia, tetraparesia, triplegia, triparesia, hemiplegia, hemiparesia, ostomia, amputação ou ausência de membro, paralisia cerebral, nanismo, membros com deformidade congênita ou adquirida, exceto as deformidades estéticas e as que não produzam dificuldades para o desempenho das funções.

b) **Deficiência auditiva:** perda bilateral, parcial ou total, de quarenta e um decibéis (dB) ou mais, aferida por audiograma nas frequências de 500Hz, 1.000Hz, 2.000Hz e 3.000Hz.

c) **Deficiência visual:** cegueira, na qual a acuidade visual é igual ou menor que 0,05 no melhor olho, com a melhor correção óptica; a baixa visão, que significa acuidade visual entre 0,3 e 0,5 no melhor olho, com a melhor correção óptica; casos nos quais a somatória da medida do campo visual em ambos os olhos for igual ou menor que 60°, ou ocorrência simultânea de quaisquer condições anteriores. Visão monocular.

d) **Deficiência mental:** funcionamento intelectual significativamente inferior à média, com manifestação antes dos 18 anos e limitações associadas a duas ou mais áreas de habilidades adaptativas, tais como: comunicação, cuidado pessoal, habilidades sociais; utilização dos recursos da comunidade; saúde e segurança; habilidades acadêmicas; lazer e trabalho.

e) **Deficiência múltipla:** associação de duas ou mais deficiências.

6.2. Às pessoas com deficiência, que pretendam fazer uso das prerrogativas que lhes são facultadas pela legislação, é assegurado o direito de inscrição para a reserva de vagas em concurso público, nos termos do **item 3.2** deste Edital, devendo ser observada a compatibilidade das atribuições do cargo com a deficiência apresentada.

6.3. As deficiências dos candidatos, admitida a correção por equipamentos, adaptações, meios ou recursos especiais, devem permitir o desempenho adequado das atribuições especificadas para o cargo.

6.4. No ato da inscrição, o candidato com deficiência deverá declarar que está ciente das atribuições do cargo para o qual pretende se inscrever e que, no caso de vir a exercê-lo, estará sujeito à avaliação pelo desempenho dessas atribuições.

6.5. O candidato com deficiência, se aprovado e classificado neste Concurso Público, além de figurar na lista de classificação da ampla concorrência, terá seu nome constante da lista específica de pessoas com deficiência.

6.6. Na falta de candidatos aprovados para as vagas reservadas às pessoas com deficiência, estas serão preenchidas pelos demais concursados da ampla concorrência, observada a ordem de classificação.



**EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020**  
**CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ**



6.7. O candidato com deficiência, durante o preenchimento do Formulário Eletrônico de Inscrição, além de observar os procedimentos descritos no **item 5** deste Edital, deverá:

- a) Informar ser portador de deficiência.
- b) Selecionar o tipo de deficiência.
- c) Especificar a deficiência.
- d) Informar se necessita de condições especiais para realização das provas e indicá-las, nos termos do § 1º do art. 40 do Decreto Federal Nº 3.298/1999 e suas alterações.
- e) Manifestar interesse em concorrer às vagas destinadas aos portadores de deficiência.

6.8. O candidato com deficiência que não preencher os campos específicos do Formulário Eletrônico de Inscrição e não cumprir o determinado neste Edital terá a sua inscrição processada como candidato de ampla concorrência e não poderá alegar posteriormente essa condição para reivindicar a prerrogativa legal.

6.9. Para solicitar inscrição na reserva de vagas, o candidato com deficiência deverá encaminhar durante o período de inscrição o atestado médico original ou cópia autenticada expedido no prazo máximo de até 12 (doze) meses da data do término das inscrições, atestando a espécie e o grau ou nível da deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doença – CID, registro de CRM do médico responsável pela emissão e assinatura do Laudo, bem como a provável causa da deficiência ou Certificado de Homologação de Readaptação ou Habilitação Profissional emitido pelo INSS, inclusive para assegurar previsão de adaptação da sua prova, nos termos do **item 7.2** e seus subitens deste Edital.

6.10. O atestado médico deve conter todas as informações necessárias que permitam caracterizar a deficiência nas categorias discriminadas no art. 4º do Decreto Federal Nº 3.298/1999 combinado com o enunciado da Súmula 377 do Superior Tribunal de Justiça – STJ.

6.11. O atestado médico deverá ser entregue em envelope fechado, contendo na parte externa e frontal do envelope os seguintes dados:

<p><b>CONCURSO PÚBLICO DA PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ– EDITAL 01/2020</b> <b>REFERÊNCIA: ATESTADO MÉDICO</b> <b>NOME COMPLETO DO CANDIDATO</b> <b>NÚMERO DE INSCRIÇÃO</b> <b>CARGO / ÁREA DE CONHECIMENTO PARA O QUAL CONCORRERÁ</b></p>
--

6.12. O atestado médico deverá ser entregue, diretamente pelo candidato ou por terceiro, durante o período de inscrição, das seguintes formas:

- a) Pessoalmente ou por terceiro, na Gerência de Concursos da FUNDEP, localizada na av. Presidente Antônio Carlos, 6.627, Unidade Administrativa II, 3º andar, Campus Pampulha da UFMG, Belo Horizonte/MG (acesso pela Av. Antônio Abrahão Caran, portão 2), no horário das 9h às 11h30 ou das 13h30 às 16h30 (exceto sábados, domingos e feriados).



EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020

CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



b) Via SEDEX ou AR à Gerência de Concursos da FUNDEP, localizada na av. Presidente Antônio Carlos, 6.627, Unidade Administrativa II, 3º Andar, Campus Pampulha da UFMG, Caixa 6985, CEP 30.120-972 em Belo Horizonte/MG.

6.13. A Prefeitura Municipal de Ubá e a FUNDEP não se responsabilizam pelo extravio ou atraso dos documentos encaminhados via SEDEX ou AR (Aviso de Recebimento).

6.14. O candidato com deficiência, além do envio do atestado médico indicado no **item 6.9** deste Edital, deverá assinalar, no Formulário Eletrônico de Inscrição ou no Requerimento de Isenção de Pagamento do Valor de Inscrição, nos respectivos prazos, a condição especial de que necessitar para a realização da prova, quando houver.

6.15. Os documentos indicados no **item 6.9** deste Edital terão validade somente para este concurso público e não serão devolvidos.

6.16. O atestado médico será considerado para análise do enquadramento previsto no artigo 4º do Decreto Federal Nº 3.298/1999 e suas alterações, combinado com o enunciado da Súmula 377 do Superior Tribunal de Justiça – STJ.

6.17. Perderá o direito de concorrer às vagas destinadas neste Edital aos candidatos com deficiência, mesmo que declarada tal condição na Ficha Eletrônica de Isenção ou no Requerimento Eletrônico de Inscrição, o candidato que:

a) Não entregar o atestado médico.

b) Entregar o atestado médico fora do prazo estabelecido no **item 6.9**.

c) Entregar o atestado médico sem data de expedição ou com data de expedição superior ao prazo máximo de 12 (doze) meses da data do término das inscrições.

d) Entregar atestado médico que não contenha a expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doença – CID.

e) Entregar o atestado médico que não contenha informações suficientes que permitam caracterizar a deficiência nas categorias discriminadas no art. 4º do Decreto Federal Nº 3.298/1999 combinado com o enunciado da Súmula 377 do Superior Tribunal de Justiça – STJ.

6.18. Os candidatos que, dentro do período das inscrições, não atenderem aos dispositivos mencionados no **item 6** e subitens deste Edital não concorrerão às vagas reservadas para pessoas com deficiência, sendo assegurado ao candidato o direito de recurso previsto no **item 11**, deste Edital.

6.19. A realização de provas nas condições especiais solicitadas pelo candidato com deficiência será condicionada à legislação específica e à possibilidade técnica examinada pela FUNDEP.

6.20. A lista dos candidatos que tiverem os pedidos de condições diferenciadas e/ou tempo adicional deferidos será publicada e divulgadas nos endereços eletrônicos <[www.uba.mg.gov.br](http://www.uba.mg.gov.br)> e <[www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br)>.

6.21. Será indeferido qualquer recurso em favor de candidato com deficiência que não seguir as instruções constantes deste Edital para inscrição nessa condição.



**EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020**  
**CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ**



6.22. Após a nomeação do candidato, a deficiência não poderá ser arguida para justificar a concessão de aposentadoria e nem readaptação.

**7. PROCEDIMENTOS PARA SOLICITAÇÃO DE CONDIÇÕES ESPECIAIS PARA REALIZAÇÃO DE PROVAS**

7.1. Condições especiais de realização das provas poderão ser requeridas tanto para pessoas com deficiência quanto para pessoas que, em razão de alguma limitação temporária, tenham necessidade.

7.2. O candidato poderá requerer, no ato da inscrição ou no momento do pedido de isenção do valor de inscrição, atendimento especial para o dia de realização das provas, indicando as condições de que necessita para a realização destas.

7.2.1. A realização de provas nas condições especiais solicitadas pelo candidato, assim consideradas aquelas que possibilitam a prestação do exame respectivo, será condicionada à solicitação do candidato e à legislação específica, devendo ser observada a possibilidade técnica examinada pela FUNDEP.

7.2.2. A FUNDEP assegurará aos candidatos com deficiência locais de fácil acesso, sem barreiras arquitetônicas e, quando for o caso, pessoas, equipamentos e instrumentos para auxílio durante a realização das provas.

7.2.3. O candidato com deficiência deverá requerer condições especiais (ledor, intérprete de libras, prova ampliada, auxílio para transcrição ou sala de mais fácil acesso). Caso não o faça, sejam quais forem os motivos alegados, fica sob sua exclusiva responsabilidade a opção de realizar ou não a prova sem as condições especiais não solicitadas.

7.2.4. O candidato que necessitar de condições especiais para escrever deverá indicar sua condição, informando, na solicitação, que necessita de auxílio para transcrição das respostas. Neste caso, o candidato terá o auxílio de um fiscal, não podendo a Prefeitura Municipal de Ubá e a FUNDEP serem responsabilizados, sob qualquer alegação por parte do candidato, por eventuais erros de transcrição cometidos pelo fiscal.

7.3. O candidato que solicitar condições especiais para realização de prova deverá assinalar, na Ficha Eletrônica de Isenção ou no Requerimento Eletrônico de Inscrição, nos respectivos prazos, a condição especial de que necessitar para a realização da prova, quando houver.

7.4. O candidato que eventualmente não proceder conforme disposto no **item 7.3** deste Edital, não indicando nos formulários a condição especial de que necessita, poderá fazê-lo por meio de requerimento de próprio punho, datado e assinado, devendo este ser enviado à FUNDEP até o término das inscrições, nas formas previstas no **item 7.5**, deste Edital.

7.5. O candidato que necessitar de tempo adicional para a realização das provas deverá encaminhar requerimento por escrito, datado e assinado, acompanhado de parecer emitido por especialista da área de sua deficiência, que justificará a necessidade do tempo adicional solicitado pelo candidato, nos termos do § 2º do art. 40, do Decreto Federal Nº 3.298/1999, até o término do período das inscrições.

7.6. Às pessoas com deficiência visual (cega ou amblíope) poderá solicitar prova ampliada. Quando solicitarem prova especial ampliada serão oferecidas provas e folhas de respostas com tamanho de



**EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020**  
**CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ**



letra correspondente a corpo 16 em A3. O participante com baixa visão que, além de prova ampliada, tiver solicitado auxílio de leitor ou transcritor será atendido em sala individual. Se necessária uma prova ampliada em papel especial ou fonte superior a corpo 16, o candidato deve enviar atestado médico especificando a necessidade de forma justificada. O número de candidatos com prova ampliada que não tiverem solicitado auxílio de leitor ou transcritor será de, no máximo, 12 (doze) por sala.

7.7. Às pessoas com deficiência auditiva que solicitarem condições especiais, serão oferecidos intérpretes de libras somente para tradução das informações e/ou orientações para realização da prova.

7.8. Aos candidatos que solicitarem auxílio leitor, serviço especializado de leitura da prova para pessoas com deficiências, será oferecido leitura em voz alta de toda a prova, sem realizar nenhum tipo de interpretação ou explicação sobre os conteúdos.

7.9. A critério médico devidamente comprovado, através de atestado médico original ou cópia autenticada expedido no prazo máximo de até 12 (doze) meses da data do término das inscrições, atestando a espécie e o grau ou nível da deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doença – CID, registro de CRM do médico responsável pela emissão e assinatura do Laudo, o candidato que não estiver concorrendo às vagas reservadas a pessoas com deficiência e que por alguma razão necessitar de atendimento especial para a realização das provas deverá apresentar à FUNDEP, em até 15 (quinze) dias úteis anteriores à data da Prova Objetiva, requerimento de datado e assinado, indicando as condições de que necessita para a realização das provas e as razões de sua solicitação, e enviá-lo à FUNDEP, acompanhado do respectivo atestado médico. A concessão do atendimento especial fica condicionada à possibilidade técnica examinada pela FUNDEP.

7.10. A candidata lactante que necessitar amamentar durante a realização da prova poderá fazê-lo, desde que assim o requeira conforme o disposto no **item 7.10.1** deste Edital.

7.10.1. A solicitação, deverá ser feita em até 15 (quinze) dias úteis antes da data de realização da prova, por meio de requerimento, datado e assinado, entregue pessoalmente ou por terceiro, ou enviado, por *e-mail*(concursos@fundep.ufmg.br), à Gerência de Concursos da FUNDEP, situada na av. Presidente Antônio Carlos, 6.627, Unidade Administrativa II, 3º andar, Campus Pampulha da UFMG, Caixa Postal 6985, CEP 30.120-972 em Belo Horizonte/MG, (acesso pela av. Antônio Abrahão Caran, portão 2) das 9h às 11h30min ou das 13h30min às 16h30min, exceto sábados, domingos e feriados.

7.10.2. A candidata que não apresentar a solicitação no prazo estabelecido no **item 7.10.1** deste Edital, seja qual for o motivo alegado, poderá não ter a solicitação atendida por questões de não adequação das instalações físicas do local de realização das provas.

7.10.3. Na hipótese de não cumprimento do prazo estipulado no **item 7.10.1** deste Edital, o atendimento às condições solicitadas ficará sujeito à análise de viabilidade e razoabilidade do pedido pela FUNDEP.

7.10.4. Não haverá compensação do tempo de amamentação em favor da candidata.



EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020

CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA

PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



7.10.5. Para amamentação, a criança deverá permanecer no ambiente a ser determinado pela coordenação local deste Concurso Público.

7.10.6. A criança deverá estar acompanhada somente de um maior de 18 (dezoito) anos, capaz, responsável por sua guarda (familiar ou terceiro indicado pela candidata), e a permanência temporária desse adulto, em local apropriado, será autorizada pela Coordenação deste Concurso.

7.10.7. A candidata, durante o período de amamentação, será acompanhada de um fiscal, do sexo feminino, da FUNDEP que garantirá que sua conduta esteja de acordo com os termos e condições deste Edital.

7.10.8. Nos momentos necessários à amamentação, a candidata lactante poderá ausentar-se temporariamente da sala de prova, acompanhada de uma fiscal.

7.10.9. A amamentação dar-se-á nos momentos em que se fizerem necessários, e na sala reservada para amamentação, ficarão somente a candidata lactante, a criança e uma fiscal, sendo vedada a permanência nessa sala de babás ou quaisquer outras pessoas que tenham grau de parentesco ou de amizade com a candidata.

7.10.10. A FUNDEP não disponibilizará acompanhante para guarda de criança, devendo a candidata lactante levar acompanhante para tanto, sob pena de não poder realizar as provas.

## 8. DA COMPROVAÇÃO DE INSCRIÇÃO

8.1. A FUNDEP divulgará no endereço eletrônico <[www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br)>, para consulta e impressão pelo próprio candidato, até 5 (cinco) dias úteis antes da data de realização das provas, o Comprovante Definitivo de Inscrição (CDI), em que conterá a data, o horário e o local de realização das provas.

8.2. É de inteira responsabilidade do candidato consultar no endereço eletrônico <[www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br)> as informações relativas a data, horário e ao local da prova.

8.3. No CDI, estarão expressos nome completo do candidato, Nº de inscrição, nome e código do cargo/área de conhecimento para o qual concorre, número do documento de identidade, data de nascimento, a data, o horário, o local de realização das provas (escola/prédio/sala) e outras orientações úteis ao candidato.

8.4. É obrigação do candidato conferir no CDI seu nome, o número do documento utilizado na inscrição, a sigla do órgão expedidor, bem como a data de nascimento.

8.5. Eventuais erros de digitação ocorridos no nome do candidato, no número do documento de identidade utilizado na inscrição, na sigla do órgão expedidor ou na data de nascimento deverão, obrigatoriamente, ser corrigidos diretamente no sistema disponível no site <[www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br)>, ir em “minhas inscrições”, clicar na inscrição e realizar a correção dos dados pessoais até o dia **15 de junho de 2020**.



**EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020**  
**CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ**



8.5.1. A conferência dos dados e, se for o caso, as alterações/correções efetuadas são de total responsabilidade do candidato, nos casos que houver alterações de dados na inscrição a informação será atualizada no cadastro geral do candidato.

8.5.1.1. O candidato que não solicitar a correção da data de nascimento até o dia da realização das provas não poderá alegar posteriormente essa condição para reivindicar a prerrogativa legal.

8.5.2. Após o dia **15 de junho de 2020** as informações prestadas serão definitivas para este Concurso Público.

8.6. Em nenhuma hipótese serão efetuadas alterações e/ou retificações nos dados informados, confirmados e transmitidos pelo candidato no Requerimento de Isenção ou no Formulário Eletrônico de Inscrição, relativos ao cargo/área de conhecimento, bem como à condição em que concorre (vagas de ampla concorrência ou reservadas a pessoas com deficiência).

## **9. DAS PROVAS**

### **9.1. Da data e do local de realização das provas**

9.1.1. O Concurso Público de que trata este Edital será composto de Prova Objetiva de múltipla escolha, de caráter eliminatório e classificatório para todos os cargos, Prova de Títulos de formação acadêmica para o cargo de nível médio Professor AI (Magistério) e para todos os cargos de nível superior, de caráter classificatório, Teste de Aptidão Física e Avaliação Psicológica de caráter eliminatório para o cargo de Guarda Civil Municipal.

9.1.2. A aplicação da Prova Objetiva ocorrerá no dia **31 de maio de 2020**, com duração total de 4 (quatro) horas de prova para todos os cargos.

9.1.2.13 Não haverá prorrogação do tempo de duração de quaisquer das provas, salvo na hipótese prevista no **item 7.5** deste Edital.

9.1.3. A confirmação da data de realização da Prova Objetiva será publicada e divulgada nos endereços eletrônicos <[www.uba.mg.gov.br](http://www.uba.mg.gov.br)> e <[www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br)> com antecedência mínima 5 dias úteis.

9.1.4. Havendo alteração da data prevista, as provas poderão ocorrer em domingos ou feriados.

9.1.5. O candidato somente poderá realizar as provas em data, local e horários definidos no Comprovante Definitivo de Inscrição de que trata o **item 8.1** deste Edital.

9.1.6. O candidato não poderá alegar desconhecimento acerca da data, do horário e do local de realização da prova, para fins de justificativa de sua ausência.

9.1.7. Caso o número de candidatos inscritos exceda à oferta de locais adequados, a FUNDEP reserva-se o direito de alocá-los em cidades próximas às determinadas para aplicação das provas, não



## EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020

### CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA

### PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



assumindo, entretanto, qualquer responsabilidade quanto ao transporte e alojamento desses candidatos.

#### **9.2. Da Prova Objetiva**

9.2.1. A primeira etapa deste Concurso será constituída de Prova Objetiva, de caráter eliminatório e classificatório, que será aplicada a todos os cargos.

9.2.2. A Prova Objetiva constará de um total de 30 (trinta) questões objetivas de múltipla escolha para todos os cargos.

9.2.3. Cada questão da Prova Objetiva terá 4 (quatro) alternativas de resposta, devendo ser marcada como resposta apenas 1 (uma) alternativa por questão.

9.2.4. As disciplinas, o número e o valor das questões da Prova Objetiva estão definidos no **Anexo II** deste Edital.

9.2.5. As questões da Prova Objetiva versarão sobre as referências de estudo contidas no **Anexo V** deste Edital.

9.2.6. Será considerado aprovado na Prova Objetiva o candidato que obtiver o mínimo de 60% (sessenta por cento) de acerto do total e não obtiver nota zero em nenhum dos conteúdos.

9.2.7. Será excluído deste Concurso o candidato que não obtiver o mínimo de acertos exigidos para aprovação nos termos do **item 9.2.6** deste Edital e/ou zerar conteúdo da prova.

#### **9.3. Do Teste de Aptidão Física:**

9.3.1 O teste de aptidão física será destinado aos candidatos que se inscreverem para o cargo de Guarda Civil Municipal.

9.3.2. O candidato será considerado apto ou inapto na prova de Teste de Aptidão Física.

9.3.3. Será considerado "Apto" o candidato que realizar todos os exercícios e atender os critérios estabelecidos no regulamento.

9.3.4. A prova de Teste de Aptidão Física, será de caráter eliminatório, visa avaliar a capacidade do candidato para desempenhar as atividades inerentes aos cargos citados no item 9.3.1, e consistirá em 1 (um) Teste de Aptidão Física, e de realização obrigatória.

9.3.4.1. Serão convocados para o Teste de Aptidão Física os 160 (cento e sessenta) melhores candidatos aprovados e classificados na Prova objetiva, conforme previsto no **Anexo IV**.

9.3.4.1.1 Todos os candidatos empatados na última posição de classificação serão admitidos ao Teste de Aptidão Física, mesmo que ultrapassem o limite previsto no item 9.3.4.1 deste Edital.

9.3.5. Será considerado inapto e, conseqüentemente, eliminado do concurso público não tendo classificação alguma no certame:

a) o candidato que não comparecer para a realização do teste.



**EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020**  
**CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ**



- b) comparecer em horário diferente do previsto na convocação.
- c) não realizar qualquer um dos procedimentos previstos para realização do teste.
- d) não atingir o desempenho mínimo previsto no regulamento.
- e) infringir qualquer proibição prevista no Edital, independentemente do resultado alcançado no teste físico.
- f) candidato que comparecer sem o documento de identificação ou sem atestado médico.
- g) que se recusar a realizar o Teste de Aptidão Física nos parâmetros estabelecidos no regulamento.

9.3.6. O candidato deverá comparecer em data, local e horário a serem oportunamente divulgados no ato de convocação, com roupa apropriada para prática de atividade física, munido de atestado médico original ou cópia autenticada em cartório.

9.3.6.1. O Atestado Médico deverá ser apresentado no ato do teste, em original ou cópia autenticada em cartório, datado, no máximo, de 40 (quarenta) dias da data de realização do Teste de Aptidão Física, e conter a data de emissão, assinatura, carimbo com o nome do médico e número de inscrição no CRM ou RMS, de forma legível.

9.3.6.2. O Atestado Médico emitido pelo profissional da área de saúde deverá atestar que o candidato está apto à prática de atividades físicas ao qual será submetido conforme consta em Edital.

9.3.6.3. O candidato que não apresentar o atestado médico, nos termos deste Edital, será eliminado do Concurso.

9.3.6.4. O candidato que não apresentar documento de identidade para realização do Teste de Avaliação Física não poderá realizar as provas, sendo automaticamente eliminado do Concurso.

9.3.6.5. Será sumariamente eliminado do Concurso Público o candidato que se utilizar de meios ilícitos para a execução dos testes; perturbar, de qualquer modo, a ordem dos trabalhos, incorrendo em comportamento indevido ou descortês para com qualquer dos examinadores, seus auxiliares ou autoridades; afastar-se do local de testes sem o acompanhamento do fiscal, antes de tê-los concluído; for surpreendido, durante os testes, em qualquer tipo de comunicação ou após os testes, for constatado, por meio de perícia, ter-se utilizado de processos ilícitos na realização dos mesmos.

9.3.6.6. Não será permitido, em hipótese nenhuma, durante a realização dos testes, o uso de quaisquer meios eletrônicos, inclusive aparelhos celulares, que deverão permanecer desligados durante todo o período de realização dos testes.

9.3.6.7. Não será permitida, em hipótese alguma, no local de testes, durante a realização dos mesmos, a permanência de pessoas acompanhantes de candidatos, salvo os casos do item 7.10.

9.3.6.8. Não haverá segunda chamada para o Teste de Avaliação Física e nem realização do mesmo fora da data, horário e local estabelecidos para cada candidato.

9.3.6.9. Não será permitido, em hipótese alguma, a permanência no local de prova após sua conclusão.

9.3.7. Demais informações a respeito da prova Teste de Aptidão Física constarão no regulamento a ser divulgado oportunamente.



## EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020

### CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA

### PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



9.3.8. O candidato não poderá alegar desconhecimento acerca da data, horário e local de realização da prova, para fins de justificativa de sua ausência.

9.3.9. Não será permitido em hipótese alguma a realização do teste em horário diferente ao que foi estabelecido no ato de convocação.

9.3.10. Recomenda-se ao candidato a comparecer ao local do Teste Aptidão Física com antecedência de 30 (trinta) minutos antes do horário previsto para o início de sua realização.

9.3.11. O tempo de duração e os critérios de avaliação do teste de aptidão física serão indicados em Regulamento Específico, será disponibilizado, por download do arquivo, nos endereços eletrônicos: [www.uba.mg.gov.br](http://www.uba.mg.gov.br), e [www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br), e seu extrato de aviso de publicação será veiculado no Diário Oficial do Município, com antecedência mínima de 10 dias da data de início das inscrições.

9.3.12. Será eliminado do Concurso Público o candidato que não atingir o desempenho mínimo previsto no regulamento do Teste de Aptidão Física.

9.3.13. A aplicação do Teste de Aptidão Física ocorrerá em Ubá-MG.

9.3.14. O Ato de Convocação para o teste físico será disponibilizado, por download do arquivo, nos endereços eletrônicos: [www.uba.mg.gov.br](http://www.uba.mg.gov.br) e [www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br), e seu extrato de aviso de publicação será veiculado no Diário Oficial do Município, com antecedência mínima de 10 dias da data de sua realização.

#### **9.4. Da Avaliação Psicológica:**

9.4.1. A Avaliação Psicológica, de caráter eliminatório, terá por finalidade identificar os aspectos psicológicos do candidato compatíveis com o desempenho das atividades e profissiografia do cargo de Guarda Civil Municipal.

9.4.1.1 Serão convocados para a Avaliação Psicológica os 80 (oitenta) primeiros candidatos classificados no Teste de Aptidão Física, conforme previsto no **Anexo IV**.

9.4.2. A Avaliação Psicológica envolverá o emprego de técnicas e instrumentos psicológicos validados pelo Conselho Federal de Psicologia – CFP, e consistirá de entrevista e aplicação individual de testes psicológicos, visando estabelecer um diagnóstico e um prognóstico de adaptação ao cargo de Guarda Civil Municipal, tendo em vista os riscos que envolvem o desempenho da função.

9.4.2.1. A análise técnica dos instrumentos, realizada pelo psicólogo, deverá ter como referência o perfil psicológico previsto para o cargo de Guarda Civil Municipal. O psicólogo deverá embasar suas conclusões de forma a justificá-las, fazendo referência às atividades inerentes ao cargo, explicando de que forma a ausência, presença ou dimensão dos fatores pode influenciar positiva ou negativamente o desempenho do indivíduo. Para compor o laudo, os fatores deverão ser avaliados conjuntamente e confrontados.

9.4.3. A Avaliação Psicológica será realizada por profissional habilitado e regularmente registrado no Conselho Regional de Psicologia da 4ª Região - CRP- 04.



**EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020**

**CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA**

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ**



9.4.4. Será considerado APTO, nesta etapa, o candidato que apresentar características de personalidade em dimensões compatíveis para o exercício das atividades inerentes ao cargo de Guarda Civil Municipal de Ubá, previstas na Lei Complementar 201/19.

9.4.5. Será considerado contraindicado ou inapto nesta etapa o candidato que apresentar um ou mais contra perfis ou contra fatores indicados abaixo, bem como traços de personalidade incompatíveis com o exercício pleno das atividades inerentes ao cargo no momento da avaliação psicológica, considerando os fatores e critérios definidos, ficando, então, eliminado e impedido de prosseguir no concurso.

<b>CONTRAPERFIL PSICOLÓGICO OU CONTRAFATORES PSICOLÓGICOS OU FATORES DE CONTRAINDICAÇÃO/ INAPTIDÃO</b>
a) descontrole da agressividade;
b) descontrole da emotividade;
c) descontrole da impulsividade;
d) descontrole da afetividade;
e) capacidade de atenção abaixo da média;
f) distúrbio acentuado da energia vital - elação (aumento) ou depressão (diminuição);
g) inteligência geral inferior; déficit cognitivo;
h) oposicionismo às normas, leis e figuras de autoridade;
i) dificuldade acentuada em estabelecer contatos interpessoais e socializar;
j) distúrbio acentuado da linguagem;
k) manifestação de fobias ou presença de sinais fóbicos que impeçam o exercício da atividade.

9.4.6. Quando os fatores não puderem ser avaliados/mensurados, não poderão ser considerados fatores de contraindicação.

9.4.7. A não aprovação nesta etapa pressupõe tão somente a contraindicação para o desempenho das atividades inerentes ao cargo público efetivo de Guarda Civil Municipal de Ubá.

9.4.8. O candidato que deixar de comparecer à realização desta etapa, sob qualquer motivo, será eliminado do Concurso Público.

**9.5. Da Prova de Títulos:**

9.5.1 A segunda etapa será constituída de Prova de Títulos, para os candidatos aprovados nos cargos de nível superior e nível médio para o cargo de Professor AI (Magistério) e obedecerá aos critérios estabelecidos no item 9.2.6.



**EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020**

**CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA**

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ**



9.5.1.1. Serão convocados para a entrega dos títulos acadêmicos conforme estabelecido no **Anexo IV**.

9.5.2. A Prova de Títulos terá caráter classificatório.

9.5.3. Os candidatos aprovados terão 3 (três) dias úteis, a partir do dia seguinte ao da publicação do resultado da análise dos recursos contra totalização dos pontos da Prova Objetiva, para apresentarem títulos a serem examinados. Os títulos deverão ser entregues:

a) via SEDEX ou AR à Gerência de Concursos da FUNDEP, localizada na Av. Presidente Antônio Carlos, 6.627, Unidade Administrativa II, 3º Andar, Campus Pampulha da UFMG, Caixa 6985, CEP 30.120-972 em Belo Horizonte - MG.

b) Pessoalmente ou por terceiro, no Posto de Atendimento da FUNDEP, localizada na Avenida Presidente Antônio Carlos, nº 6.627, na praça de serviços da UFMG, Campus Pampulha da UFMG em Belo Horizonte MG, no horário das 9h00 às 11h30 ou das 13h30 às 16h30 (exceto sábados, domingos e feriados).

9.5.4. O candidato que não tiver títulos válidos ou deixar de entregá-los não será eliminado do Concurso, porém deixará de computar a pontuação relativa a esta etapa.

9.5.5. O candidato deverá apresentar a documentação em envelope lacrado, tamanho ofício, contendo externamente, em sua face frontal, os seguintes dados:

<p><b>CONCURSO PÚBLICO DA PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ – EDITAL 01/2020</b> <b>REFERÊNCIA: PROVA DE TÍTULOS</b> <b>NOME COMPLETO DO CANDIDATO</b> <b>NÚMERO DE INSCRIÇÃO</b> <b>CARGO/ÁREA DE CONHECIMENTO PARA O QUAL CONCORRERÁ</b></p>
--

9.5.6. A documentação deverá ser entregue individualmente, não podendo, dentro de um mesmo envelope, conter títulos de mais de um candidato.

9.5.7. Todos os títulos deverão ser entregues de uma única vez, não se admitindo complementação, suplementação, inclusão e / ou substituição de documentos durante ou após os períodos estabelecidos neste Edital.

9.5.8. Não serão aceitos títulos entregues fora do prazo, por fax, por internet ou por qualquer outra forma não prevista neste Edital.

9.5.9. Toda documentação deverá ser apresentada mediante cópia legível devidamente autenticada, pela Prefeitura Municipal de Ubá, a ser feita por um servidor público do Município membro da Comissão de Concurso, substituindo, assim, a autenticação em cartório, ou em serviço notarial e de registros (Cartório de Notas). Os documentos que constarem o verso em branco deverão ser batidos um carimbo com a expressão “Em branco”.

9.5.10. Não deverão ser enviados documentos ORIGINAIS, visto que não serão devolvidos em hipótese alguma.



## EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020

### CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA

#### PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



9.5.11 Em caso de alteração do nome civil do candidato (seja por retificação ou complementação) por motivo de casamento ou outro estado civil, o candidato deverá enviar, junto com os títulos, cópia autenticada, conforme descritos no itens 9.3.9, do documento oficial que comprove a alteração.

9.5.12 Será da exclusiva responsabilidade do candidato a entrega da documentação referente a títulos.

9.5.13. Serão recusados, liminarmente, os títulos que não atenderem as exigências deste edital.

#### **9.5.14. Prova de Títulos de formação acadêmica**

9.5.14.1 Serão aceitos como documentos os Títulos que forem representados por Diplomas e Certificados definitivos de conclusão de curso expedidos por Instituição reconhecida, em papel timbrado, e deverão conter carimbo e identificação da instituição e do responsável pela expedição do documento.

9.5.14.2 Será pontuado apenas 1 (um) Título por formação acadêmica, sendo: 1 (um) título de especialização *lato sensu*, 1 (um) de *stricto sensu* Mestrado, 1 (um) de *stricto sensu* Doutorado, conforme distribuição de pontos a seguir:

#### **A. DISTRIBUIÇÃO DE PONTOS POR TITULAÇÃO ACADÊMICA\***

<b>PÓS-GRADUAÇÃO</b>	<b>MESTRADO</b>	<b>DOUTORADO</b>
Conclusão de curso de pós-graduação <i>lato sensu</i> , com carga horária mínima de 360 horas – Especialização, na área de seleção específica a que concorre.	Conclusão de curso de pós-graduação <i>stricto sensu</i> – Mestrado, na área específica a que concorre.	Conclusão de curso de pós-graduação <i>stricto sensu</i> – Doutorado, na área específica a que concorre.
1,0	2,0	3,0

\* Conforme item 9.5.14.2, será pontuado apenas 1 (um) título por formação acadêmica.

9.5.14.3 A comprovação de títulos referentes à pós-graduação, para a qual não se aceitarão declarações, atestados e documentos em língua estrangeira, observará os seguintes critérios:

9.5.14.3.1 Nível *lato sensu*, mediante a apresentação de fotocópia legível, do certificado de conclusão, devidamente autenticada, pela Prefeitura Municipal de Ubá, a ser feita por um servidor público do Município membro da comissão de concurso, substituindo, assim, a autenticação em cartório, ou em serviço notarial e de registros (Cartório de Notas). Os documentos que constarem o verso em branco deverão ser batidos um carimbo com a expressão “Em branco”, expedido por instituição superior



## EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020

### CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA

### PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



reconhecida pelo MEC ou pelo CEE, com indicação da carga horária e dos conteúdos ministrados/histórico.

9.5.14.3.2. Nível *stricto sensu* (mestrado e doutorado), mediante a apresentação de fotocópias legível, devidamente autenticada, pela Prefeitura Municipal de Ubá, a ser feita por um servidor público do Município membro da comissão de concurso, substituindo, assim, a autenticação em cartório, ou em serviço notarial e de registros (Cartório de Notas). Os documentos que constarem o verso em branco deverão ser batidos um carimbo com a expressão “Em branco”, dos respectivos diplomas, expedidos por instituição superior reconhecida pelo MEC ou de fotocópias autenticadas em cartório das Atas das Bancas Examinadoras, devidamente assinadas, comprovando a aprovação das dissertações ou teses.

9.5.14.4. Os candidatos detentores de diplomas de mestrado ou doutorado realizados em universidades estrangeiras só terão seus cursos considerados para os fins deste Edital se seus diplomas tiverem sido revalidados conforme as regras estabelecidas pelo MEC.

9.5.14.5. Em nenhuma hipótese serão devolvidas ou disponibilizadas cópias, aos candidatos, dos documentos entregues referentes aos títulos.

9.5.14.6. Serão recusados, liminarmente, os títulos que não atenderem às exigências deste Edital.

9.5.14.7. Títulos indicados como requisitos básicos para a nomeação e exercício do cargo/especialidade não serão pontuados.

#### **9.6. Das condições de realização da Prova Objetiva**

9.6.1. As provas serão aplicadas preferencialmente na cidade de Ubá no dia **31 de maio de 2020**, ficando esta data subordinada à disponibilidade de locais adequados à realização das provas.

9.6.1.1 Caso o número de candidatos inscritos exceda à oferta de locais adequados, a FUNDEP e a Prefeitura Municipal de Ubá reservam-se o direito de alocá-los em cidades próximas às determinadas para aplicação das provas, não assumindo, entretanto, qualquer responsabilidade quanto ao transporte e alojamento desses candidatos.

9.6.2. Não haverá segunda chamada para as provas, devendo ser eliminado deste certame o candidato ausente por qualquer motivo.

9.6.3. Não será permitido ao candidato prestar provas fora da data, do horário estabelecido ou do espaço físico determinado pela FUNDEP, informado no CDI e divulgado na forma prevista no Edital.

9.6.4. Não será permitida, nos locais de realização das provas, a entrada e / ou permanência de pessoas não autorizadas pela FUNDEP, salvo o previsto no **item 7.10.6** deste Edital.

9.6.5. A duração de realização das provas será de 4 (quatro) horas para todos os cargos.

9.6.5.1. Não haverá prorrogação do tempo de duração das provas, salvo nas hipóteses previstas no **item 7.5**.



## EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020

### CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA

#### PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



9.6.5.2. Se, por qualquer razão fortuita, o certame sofrer atraso em seu início ou necessitar de interrupção, será concedido prazo adicional aos candidatos do local afetado, de modo que tenham o tempo total previsto neste Edital para a realização das provas, em garantia à isonomia do certame.

9.6.6. Deverá ser resguardado o Período de Sigilo, não sendo permitido ao candidato se ausentar em definitivo da sala de provas antes de decorridas 2 (duas) horas do início das provas.

9.6.6.1. O candidato que, por qualquer motivo ou recusa, não permanecer em sala durante o Período de Sigilo estabelecido no **item 9.6.6** deste Edital, terá o fato registrado na Ata de Ocorrências da sala e será eliminado do certame.

9.6.7. A inviolabilidade dos malotes das provas será comprovada no momento do rompimento de seus lacres, mediante termo formal, na presença de, no mínimo, dois candidatos convidados aleatoriamente nos locais de realização das provas.

9.6.8. Recomenda-se aos candidatos comparecer aos locais de prova 60 (sessenta) minutos antes do horário previsto para o início da realização das provas, munidos do original de documento de identidade oficial com foto, caneta esferográfica azul ou preta, fabricada em material transparente e preferencialmente do Comprovante Definitivo de Inscrição – CDI ou do boleto original quitado com comprovante de pagamento.

9.6.8.1 Ao chegar em seu local de prova, o candidato deverá se dirigir imediatamente à sala ou auditório em que estiver alocado, sendo proibida sua permanência fora desses espaços.

9.6.8.2. O candidato deverá levar somente os objetos citados no **item 9.6.8**. Caso assim não proceda, deverá informar ao fiscal da sala, que determinará o seu recolhimento em embalagem não reutilizável fornecida por ele, a qual deverá permanecer lacrada durante todo o período da prova, sob a guarda do candidato. Caso os pertences sejam maiores que a embalagem, serão deixados em local indicado pelos aplicadores durante todo o período de permanência dos candidatos no local da prova, não se responsabilizando a Prefeitura Municipal de Ubá e a FUNDEP por perdas, extravios, furto, roubo ou danos que eventualmente ocorram.

9.6.8.3. Os candidatos não poderão utilizar, em hipótese alguma lápis, lapiseira, corretivos, borracha ou outro material distinto do constante no **item 9.6.8**.

9.6.8.4. Quaisquer acessórios como óculos escuros, boné, chapéu, gorro, lenço ou similares não terão seu uso permitido.

9.6.8.5. Quaisquer aparelhos eletrônicos como telefone celular, *smartphones*, *tablets*, relógios (ainda que analógico), enquanto na sala de prova, deverão permanecer desligados, tendo sua bateria retirada. Caso tais aparelhos emitam qualquer som, o fato será registrado na Ata de Ocorrências da sala e o candidato será eliminado do certame.

9.6.8.6. Os objetos ou documentos perdidos durante a realização das provas, que porventura venham a ser entregues à FUNDEP, serão guardados pelo prazo de 90 (noventa) dias e encaminhados posteriormente à:

- a) Seção de achados e perdidos dos Correios, tratando-se de documentos.
- b) Instituições assistencialistas, tratando-se de objetos.



## EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020

### CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA

### PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



9.6.8.7. É vedado o ingresso de candidato na sala de prova portando arma de fogo ou objetos similares, mesmo que possua o respectivo porte. Nessa situação, o candidato não será autorizado a deixá-la em local indicado pelos aplicadores em quaisquer hipóteses.

9.6.9. No caso de perda, roubo ou na falta do documento de identificação com o qual se inscreveu neste certame, o candidato poderá apresentar outro documento de identificação equivalente, conforme disposto no **item 9.6.10** deste Edital.

9.6.10. Serão considerados documentos de identidade oficial: Cédula Oficial de Identidade (RG), Carteira expedida por Órgão ou Conselho de Classe (OAB, CRP, etc.), Carteira de Trabalho e Previdência Social, Certificado de Reservista com foto, Carteira de Motorista com foto e Passaporte, válidos.

9.6.11. O documento de identificação deverá estar em perfeita condição a fim de permitir, com clareza, a identificação do candidato e deverá conter, obrigatoriamente, filiação, fotografia, data de nascimento e assinatura.

9.6.12. Não será realizada a identificação digital do candidato que estiver portando documentos de identidade ou documento com prazo de validade vencido, ilegíveis, não identificáveis e / ou danificados, não sendo permitido, portanto, que o candidato realize a prova.

9.6.13. Não serão aceitos, por serem destinados a outros fins, documentos tais como protocolos, Boletim de Ocorrência, Certidão de Nascimento, Título Eleitoral, Carteira de Estudante, Crachás, Identidade Funcional de natureza pública ou privada, cópias dos documentos citados, ainda que autenticadas, ou quaisquer outros documentos não constantes deste Edital.

9.6.13.1. Tendo em vista a necessidade de identificação civil dos candidatos não apenas no ingresso nos locais de Provas como também durante a realização das Provas, e em razão da proibição do uso de celulares e aparelhos eletrônicos, fica vedada a apresentação pelo candidato exclusivamente da Carteira Nacional de Habilitação em meio eletrônico (CNHe) e Título de Eleitor Digital (E-Título). Para fins de identificação civil o candidato obrigatoriamente deverá apresentar documento original com foto e em meio físico, dentre aqueles admitidos no **subitem 9.6.10** deste edital.

9.6.14. O candidato que não apresentar documento de identidade oficial conforme descrito no **item 9.6.10** deste Edital não poderá fazer a prova.

9.6.15. Depois de identificado e instalado, o candidato somente poderá deixar a sala mediante consentimento prévio, acompanhado de um fiscal ou sob a fiscalização da equipe de aplicação de provas.

9.6.16. Quando do ingresso na sala de aplicação de provas, os candidatos deverão recolher todos os equipamentos eletrônicos e / ou materiais não permitidos em envelope de segurança não reutilizável, fornecido pelo fiscal de aplicação, que deverá permanecer lacrado durante toda a realização das provas e somente poderá ser aberto após o candidato deixar o local de provas.

9.6.17. O sinal sonoro para início das provas será emitido até 15 minutos após o fechamento do portão. Este tempo será destinado à recepção e identificação do candidato que tenha entrado no prédio no horário limítrofe, abertura do pacote de provas nas salas e sua distribuição.



## EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020

### CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA

### PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



9.6.17.1. Após o sinal sonoro, os candidatos estão autorizados a manusear a prova e iniciar a resolução das questões, sendo o tempo de duração das provas destinado à leitura das instruções do Caderno de Provas, à conferência e assinatura da Folha de Respostas, a resolução das questões, à conferência e transcrição das respostas do Caderno de Questões da Prova para a Folha de Respostas, conforme indicado no **item 9.6.5** deste Edital.

9.6.18. Ao receber o Caderno de Questões, o candidato deverá conferi-lo e, caso esteja incompleto ou apresente defeito, deverá solicitar ao fiscal de sala que o substitua, não cabendo reclamações posteriores nesse sentido. Faz parte da verificação a ser realizada pelo candidato as informações de cargo em que se inscreveu na capa do Caderno de Provas e dos dados pessoais descritos em sua Folha de Resposta.

9.6.19. As instruções constantes no Caderno de Questões e na Folha de Resposta, bem como as orientações e instruções expedidas pela FUNDEP durante a realização das provas, complementam este Edital e deverão ser rigorosamente observadas e seguidas pelo candidato.

9.6.20. Eventuais erros de digitação ocorridos no nome do candidato, no número do documento de identidade utilizado na inscrição, na sigla do órgão expedidor ou na data de nascimento, deverão obrigatoriamente ser corrigidos conforme o **item 8.5**.

9.6.21. O candidato deverá apor sua assinatura na lista de presença de acordo com aquela constante no seu documento de identidade apresentado.

9.6.22. Os candidatos com cabelos longos devem comparecer com os cabelos presos, deixando as orelhas à mostra. Não serão fornecidos prendedores de cabelo.

9.6.23. Será proibida, durante a realização das provas, qualquer espécie de consulta ou comunicação entre os candidatos ou entre estes e pessoas estranhas, oralmente ou por escrito, assim como não será permitido o uso de livros, códigos, manuais, impressos, anotações ou quaisquer outros meios.

9.6.24. Será proibido, durante a realização das provas, fazer uso ou portar, mesmo que desligados, quaisquer equipamentos eletrônicos ou analógicos.

9.6.25. Os três últimos candidatos deverão permanecer na sala até que o último candidato termine sua prova, ou que o prazo estabelecido para a prova se encerre, devendo todos assinar a Ata de Ocorrências da sala, atestando a idoneidade da fiscalização das provas, retirando-se da sala de prova de uma só vez.

9.6.26. Findo o horário-limite para a realização da prova, o candidato deverá entregar o Caderno de Questões e as Folhas de Respostas da Prova Objetiva, esta última devidamente preenchida e assinada, ao Aplicador de Sala.

9.2.27. Ao encerrar sua prova, o candidato deve deixar imediatamente as dependências em que a realizou, sendo proibida a utilização de celular e outros aparelhos eletrônicos até que termine esse trajeto.

9.6.28. Somente serão permitidos assinalamentos na Folha de Respostas feitos com caneta esferográfica de tinta azul ou preta, vedada qualquer colaboração ou participação de terceiros, respeitadas as condições solicitadas e concedidas aos portadores de deficiência.



## EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020

### CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA

#### PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



9.6.29. A correção da Prova Objetiva será realizada por processamento eletrônico. Portanto, serão consideradas somente as respostas das questões transferidas para a Folha de Respostas da Prova Objetiva.

9.6.30. Na correção da Folha de Respostas, serão computadas como erros as questões não assinaladas, as que contiverem mais de uma resposta e as rasuradas.

9.6.31. O candidato não poderá amassar, molhar, dobrar, rasgar ou, de qualquer modo, danificar sua Folha de Respostas da Prova Objetiva sob pena de arcar com os prejuízos advindos da impossibilidade de sua correção.

9.6.32. Não haverá substituição da Folha de Respostas por erro do candidato. Os prejuízos advindos de marcações feitas incorretamente serão de inteira responsabilidade do candidato

9.6.33. O candidato não poderá levar o seu Caderno de Questões da Prova e / ou rascunhos da Prova Discursiva e / ou anotações.

9.6.34. Ao terminarem as provas, os candidatos deverão se retirar imediatamente do local, não sendo permitido nem mesmo a utilização dos banheiros.

9.6.35. O candidato poderá ser submetido a detector de metais durante a realização das provas.

9.6.36. O candidato poderá ser submetido a coleta da impressão digital eletrônica e fotografia.

9.6.37. No dia de realização das provas não serão fornecidas, por qualquer membro da equipe de aplicação destas e / ou pelas autoridades presentes, informações referentes ao seu conteúdo e / ou aos critérios de avaliação e de classificação.

9.6.38. Será eliminado deste certame, o candidato que se apresentar após o fechamento dos portões.

9.6.39. Poderá, ainda, ser eliminado o candidato que:

- a) Tratar com falta de urbanidade os examinadores, auxiliares, aplicadores ou autoridades presentes.
- b) Estabelecer comunicação com outros candidatos ou com pessoas estranhas a este certame, por qualquer meio.
- c) Usar de meios ilícitos para obter vantagem para si ou para outros.
- d) Portar arma(s) no local de realização das provas, ainda que de posse de documento oficial de licença para o respectivo porte.
- e) Portar, mesmo que desligados ou fizer uso, durante o período de realização das provas, quaisquer equipamentos eletrônicos ou analógicos como relógios, calculadora, *notebook*, *tablets*, telefones celulares e *smartphones*, gravador entre outros.
- f) Fizer uso de livros, códigos, manuais, impressos e anotações.
- g) Deixar de atender as normas contidas no Caderno de Questões e na Folha de Resposta da Prova Objetiva e demais orientações e instruções expedidas pela FUNDEP, durante a realização das provas.
- h) Recusar a submeter-se a detector de metais ou a coleta da impressão digital eletrônica e fotografia ou não apresentar documento de identificação oficial válido e ainda se estes estiverem com prazos de validade vencidos, ilegíveis, não identificáveis e / ou danificados.



## EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020

### CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA

### PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



i) Deixar de entregar a Folha de Resposta da Prova, findo o prazo-limite para realização da prova.

j) Entregar a Folha de Respostas da Prova com marcações ou escritos, bem como contendo qualquer forma de identificação ou sinal descritivo (nome, pseudônimo, símbolo, data, local, desenhos ou formas) produzido pelo candidato fora do lugar especificamente indicado para tal finalidade.

9.6.40. Caso ocorra alguma situação prevista no **item 9.6.39** deste Edital, a FUNDEP lavrará ocorrência e, em seguida, encaminhará o referido documento à Comissão de Acompanhamento do Concurso Público da Prefeitura Municipal de Ubá, a fim de que sejam tomadas as providências cabíveis, ouvida a FUNDEP no que lhe couber.

9.6.41. O Caderno de Questões e os gabaritos das Provas Objetivas serão divulgados no endereço eletrônico <[www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br)>, bem como no site <[www.uba.mg.gov.br](http://www.uba.mg.gov.br)> **no dia 01 de junho de 2020.**

9.6.42. Nos casos em que o candidato tiver quaisquer questionamentos sobre o gabarito e questões da prova, poderá se manifestar formalmente por meio de recursos administrativo previsto no **item 11.1**, alínea “d” deste Edital.

9.6.43. A Folha de Resposta da Prova Objetiva estará disponível para visualização do candidato no período de recursos referente a nota (totalização de pontos) na Prova Objetiva. Para visualizá-la, o candidato deverá acessar o site <[www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br)>, inserir o CPF e senha na “Área do candidato” e clicar em “Entrar”. O candidato deverá também clicar em “Minhas inscrições”, na respectiva inscrição para o cargo o qual concorre e depois em “Vista da Folha de Respostas”.

9.6.44. Quando, após as provas, for constatado, por meio eletrônico, estatístico, visual ou grafológico ou por investigação policial, ter o candidato utilizado meios ilícitos, sua prova será anulada e ele será automaticamente eliminado deste Certame.

## 10. DO PROCESSO DE CLASSIFICAÇÃO E DESEMPATE DOS CANDIDATOS

10.1. Será considerado aprovado neste Concurso o candidato que obtiver a pontuação mínima exigida para aprovação na Prova Objetiva conforme **item 9.2.6.**

10.2. A nota final dos candidatos aprovados neste Concurso será:

b) Igual ao total de pontos obtidos na Prova Objetiva, para os cargos de Agente Administrativo I, Assistente Administrativo I, Agente de Fiscalização, Fiscal Sanitário, Técnico de Informática, Técnico Ambiental, Técnico de Edificação e Técnico de Enfermagem.

c) Igual ao total de pontos obtidos na Prova objetiva, ser aprovado no Teste de Aptidão Física e Avaliação Psicológica, para o cargo de Guarda Civil Municipal.

d) Igual ao total de pontos obtidos na Prova Objetiva, acrescido dos pontos obtidos na Prova de Títulos Acadêmicos para os cargos de nível superior.

10.3. O total de pontos obtidos na Prova Objetiva será igual à soma dos pontos obtidos em todos os conteúdos.



**EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020**  
**CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ**



10.4. Na hipótese de igualdade de nota final entre candidatos, serão aplicados critérios de desempate, tendo preferência, sucessivamente, o candidato que tiver:

10.4.1 – Para todos os Cargos:

a) Idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos, conforme estabelece o parágrafo único do art. 27 da Lei Federal Nº 10.741/2003 (Estatuto do Idoso), sendo considerada, para esse fim, a data de realização das provas objetivas.

b) Maior número de acertos na Prova Objetiva, nas questões de Conhecimento Específico.

e) Maior número de acertos na Prova Objetiva, nas questões de Português.

f) Maior número de acertos na Prova Objetiva, nas questões de Raciocínio Lógico.

g) Maior número de acertos na Prova Objetiva, nas questões de Noções Básicas de Informática.

h) Idade maior.

i) Ainda assim permanecendo o empate, sorteio.

10.5. Os candidatos aprovados neste Concurso serão classificados em ordem decrescente de nota final, observada a área de conhecimento para os quais concorreram.

10.6. A classificação dos candidatos aprovados será feita em duas listas, a saber:

a) A primeira lista conterà a classificação de todos os candidatos, ampla concorrência e aqueles inscritos na condição de pessoas com deficiência, respeitada a área de conhecimento para a qual se inscreveram.

b) A segunda lista conterà especificamente a classificação dos candidatos inscritos na condição de pessoas com deficiência, respeitada a área de conhecimento para a qual se inscreveram.

10.7. O resultado final deste Concurso será publicado e divulgado nos endereços eletrônicos <[www.uba.mg.gov.br](http://www.uba.mg.gov.br)> e <[www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br)> e fixado na Portaria principal da Prefeitura Municipal de Ubá onde constarão as notas finais dos candidatos aprovados, assim como a classificação por eles obtida.

10.8. O candidato não aprovado será excluído do Concurso e não constará da lista de classificação.

10.9. Não haverá divulgação da relação de candidatos reprovados.

10.9.1. O candidato reprovado poderá obter a informação sobre a sua situação neste Concurso Público por meio de Consulta Individual no endereço eletrônico <[www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br)> após a publicação dos resultados.

## **11. DOS RECURSOS**

11.1. Caberá interposição de recurso fundamentado à FUNDEP, no prazo de 3 (três) dias úteis, no horário das 9h do primeiro dia às 23h59 do último dia, ininterruptamente, contados do primeiro dia subsequente à data de publicação do objeto do recurso, em todas as decisões proferidas e que tenham repercussão na esfera de direitos dos candidatos, tais como nas seguintes situações:



## EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020

### CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA

### PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



- a) Contra indeferimento do Pedido de Isenção do valor de Inscrição.
- b) Contra indeferimento da Inscrição.
- c) Contra indeferimento da Inscrição como pessoa com deficiência e do pedido de condição especial para realização das provas.
- d) Contra o gabarito preliminar e o conteúdo das questões da Prova Objetiva.
- e) Contra a nota (totalização de pontos) na Prova Objetiva.
- f) Contra resultado da Prova de Títulos.
- g) Contra resultado do Teste de Aptidão Física.
- h) Contra o resultado da Avaliação Psicológica
- i) Contra a classificação preliminar (somatório de pontos da prova objetiva), quando for o caso, no concurso.
- j) Contra a classificação preliminar (somatório de pontos da prova objetiva e prova de títulos, quando for o caso, no concurso).

11.1.1. No caso de indeferimento da inscrição, **item 11.1** alínea “b”, além de proceder conforme disposto no **item 11.2**, o candidato deverá, obrigatoriamente, enviar por e-mail (concursos@fundep.ufmg.br) ou pessoalmente na FUNDEP, no endereço citado no **item 1.7** alínea “a”, cópia legível do comprovante de pagamento do valor da inscrição, com autenticação bancária, bem como de toda a documentação e das informações que o candidato julgar necessárias à comprovação da regularidade de sua inscrição.

11.1.2 Para interposição de recurso mencionado na alínea “f” do **item 11.1**, o candidato terá vista ao julgamento de sua Prova de Títulos através de arquivo digitalizado, no período recursal, disponibilizado exclusivamente para esta finalidade no endereço eletrônico <www.gestaodeconcursos.com.br>. O candidato para ter acesso deverá entrar na “Área do Candidato”, no item “Minhas Inscrições” e clicar no link referente ao Concurso Público da Prefeitura Municipal de Ubá Edital 01/2020.

11.2. Os recursos mencionados no **item 11.1** deste Edital deverão ser encaminhados por uma das seguintes formas:

11.2.1. Via internet pelo endereço eletrônico <www.gestaodeconcursos.com.br>, por meio do *link* correspondente a cada fase recursal, conforme discriminado no **item 11.1**, que estará disponível das 9h do primeiro dia recursal às 23h59 do último dia recursal.

11.3. Os recursos devem seguir as determinações constantes no site Gestão de Concursos <www.gestaodeconcursos.com.br> e:

- a) Não conter qualquer identificação do candidato no corpo do recurso a que se refere a alínea “d” do **subitem 11.1**.
- b) Serem elaborados com argumentação lógica, consistente e acrescidos de indicação da bibliografia pesquisada pelo candidato para fundamentar seus questionamentos.
- c) Apresentar a fundamentação referente apenas à questão previamente selecionada para recurso.



**EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020**

**CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA**

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ**



d) Indicar corretamente o número da questão e as alternativas a que se refere o recurso.

11.4. Para situação mencionada no **item 11.1**, alínea “d”, deste Edital, será admitido um único recurso por questão para cada candidato, devidamente fundamentado.

11.5. Não serão aceitos recursos coletivos.

11.6. Serão indeferidos os recursos que:

a) Não estiverem devidamente fundamentados.

b) Não apresentarem argumentações lógicas e consistentes.

c) Forem encaminhados via fax, telegrama, ou via internet fora do endereço eletrônico / *link* definido no item 11.2, com exceção da situação prevista no **item 11.1.1**.

d) Forem interpostos em desacordo com o prazo conforme estabelecido no **item 11.1**.

e) Apresentarem no corpo da fundamentação outras questões que não a selecionada para recurso.

11.7. Não serão deferidos os recursos a que se refere o **item 11.1** que não atenderem às formas e aos prazos determinados neste Edital.

11.8. Não serão considerados requerimentos, reclamações, notificações extrajudiciais ou quaisquer outros instrumentos similares cujo teor seja objeto de recurso apontado no **item 11.1** deste Edital.

11.9. A decisão relativa ao deferimento ou indeferimento dos recursos será divulgada no endereço eletrônico <[www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br)>.

11.10. Após a divulgação oficial de que trata o **item 11.9** deste Edital, a fundamentação objetiva da decisão da banca examinadora sobre o recurso ficará disponível para consulta individualizada do candidato no endereço eletrônico <[www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br)>, na “Área do Candidato”, no item “Meus Recursos”, até o encerramento deste Concurso Público.

11.11. A decisão de que trata o **item 11.9** deste Edital terá caráter terminativo e não será objeto de reexame.

11.12. Os pontos relativos a questões eventualmente anuladas serão atribuídos a todos os candidatos que fizeram a prova e não obtiveram pontuação nas referidas questões conforme o primeiro gabarito oficial, independentemente de interposição de recursos. Os candidatos que haviam recebido pontos nas questões anuladas, após os recursos, terão esses pontos mantidos sem receber pontuação a mais.

11.13. Alterado o gabarito oficial, de ofício ou por força de provimento de recurso, as provas serão corrigidas de acordo com o novo gabarito.

11.14. Na ocorrência do disposto nos **itens 11.12 e 11.13** deste Edital, poderá haver alteração da classificação inicial obtida para uma classificação superior ou inferior, ou, ainda, poderá ocorrer a desclassificação do candidato que não obtiver a nota mínima exigida.

11.15. Não haverá reapreciação de recursos.

11.16. Não serão permitidas ao candidato a inclusão, a complementação, a suplementação e/ou a substituição de documentos durante ou após os períodos recursais previstos neste Edital.



## EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020

### CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA

### PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



11.17. A banca examinadora constitui última instância para recurso, sendo soberana em suas decisões, razão pela qual não caberão recursos adicionais.

11.18. Após análise dos recursos, será publicada a decisão e será divulgada nos endereços eletrônicos <[www.uba.mg.gov.br](http://www.uba.mg.gov.br)> e <[www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br)>.

11.18.1. Em caso de alteração do resultado, será publicada a reclassificação dos candidatos e a divulgação da nova lista de aprovados.

11.19. O resultado final deste Concurso Público será publicado e será divulgado nos endereços eletrônicos <[www.uba.mg.gov.br](http://www.uba.mg.gov.br)> e <[www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br)> e fixado na Portaria principal da Prefeitura Municipal de Ubá.

11.20. A Prefeitura Municipal de Ubá e a FUNDEP não se responsabilizam, quando os motivos de ordem técnica não lhe forem imputáveis, por recursos não recebidos por falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, problemas de ordem técnica nos computadores utilizados pelos candidatos, bem como por outros fatores alheios que impossibilitem a transferência dos dados.

## **12. DA HOMOLOGAÇÃO DO CONCURSO**

12.1. O resultado final do Concurso Público será homologado por meio de ato da Prefeitura Municipal de Ubá.

12.2. A homologação poderá ocorrer de forma fracionada por cargo(s).

12.3. O ato de homologação do resultado final do Concurso Público será publicado e divulgado nos endereços eletrônicos <[www.uba.mg.gov.br](http://www.uba.mg.gov.br)> e <[www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br)>, fixado na Portaria principal da Prefeitura Municipal de Ubá e publicado no Diário Oficial Eletrônico do Município de Ubá.

## **13. DOS EXAMES MÉDICOS PRÉ-ADMISSIONAIS**

### **13.1. Das Disposições Gerais**

13.1.1. Todos os candidatos nomeados em decorrência de aprovação neste Concurso Público deverão se submeter a Exame Médico Pré-Admissional, sob a responsabilidade da Prefeitura Municipal de Ubá, que avaliará a aptidão física e mental do candidato, a compatibilidade de sua condição clínica com as atribuições do cargo, o prognóstico de vida laboral e as doenças pré-existentes, eventualmente diagnosticadas, incipientes ou compensadas.

13.1.2. Poderão, a critério clínico, serem exigidos exames e testes complementares considerados necessários para a conclusão do exame médico pré-admissional.

13.1.3. O candidato inscrito como portador de deficiência, se aprovado na forma do disposto neste Edital, paralelamente à realização do exame médico pré-admissional, será submetido à inspeção médica da Prefeitura Municipal de Ubá ou por médicos e profissionais de saúde por ela designados.



## EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020

### CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA

#### PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



13.1.4. O candidato que não comparecer no dia, na hora e no local marcados para a realização dos Exames Médicos Pré-Admissionais será eliminado deste Certame.

### **13.2. Dos exames aplicáveis aos candidatos na condição de pessoa com deficiência**

13.2.1. Os candidatos com deficiência inscritos para as vagas reservadas, aprovados e nomeados neste Concurso Público, além de apresentarem o atestado médico especificado no **item 6.9** e os exames especificados no **item 13.1** e seus subitens deste Edital, serão convocados para se submeter à perícia para caracterização da deficiência, para avaliação de aptidão física e mental e para avaliação de compatibilidade entre a deficiência do candidato e as atividades inerentes à função para a qual concorre.

13.2.1.1. A Inspeção Médica para avaliação do candidato com deficiência e a caracterização de deficiência serão feitas por Equipe Multiprofissional indicada pela Prefeitura Municipal de Ubá.

13.2.2. Os candidatos a que se refere o **item 13.2.1** deste Edital deverão comparecer à perícia munidos de exames originais emitidos com antecedência máxima de 90 (noventa) dias da data de sua realização, comprobatórios da espécie e do grau ou nível de deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doença (CID).

13.2.3. A perícia será realizada para verificar:

a) Se a deficiência se enquadra na previsão da Súmula STJ 377, do art. 4º do Decreto Federal Nº 3.298, de 1999, que regulamentou a Lei Federal Nº 7.853, de 1989, com as alterações advindas do Decreto Federal Nº 5.296, de 2 de dezembro de 2004.

b) Se o candidato se encontra apto do ponto de vista físico e mental para o exercício das atribuições do cargo.

c) Se há compatibilidade entre a deficiência do candidato e as atividades inerentes à função para a qual concorre.

13.2.4. Nos termos do art. 16, inciso VII, §2º do Decreto Federal Nº 3.298/1999, a verificação disposta na alínea “c” do **item 13.2.4**, deste Edital, será feita por Equipe Multiprofissional, composta por profissionais indicados pela Prefeitura Municipal de Ubá.

13.2.5. O candidato somente será submetido à etapa da perícia de que trata a alínea “c” do **subitem 13.2.4** deste Edital se for considerado apto e na condição de pessoa com deficiência.

13.2.6. Serão habilitados a ingressar nas vagas reservadas a pessoas com deficiência os candidatos que se enquadrarem no disposto nas alíneas “a”, “b” e “c” do **subitem 13.2.3** deste Edital.

13.2.7. Concluindo a perícia pela inexistência da deficiência ou por ser ela insuficiente para habilitar o candidato a ingressar nas vagas reservadas, o candidato será excluído da relação de candidatos com deficiência inscritos para as vagas reservadas no **item 3.2** deste Edital, mantendo a sua classificação na lista de candidatos de ampla concorrência.

13.3. Os procedimentos de perícia médica dos candidatos nomeados obedecerão à legislação federal, estadual e municipal aplicável ao tema.



**EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020**  
**CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ**



**14. DO PROVIMENTO DO CARGO – NOMEAÇÃO, POSSE E EXERCÍCIO**

14.1. Concluído o Concurso Público e homologado o resultado final, a nomeação dos candidatos aprovados dentro do número de vagas ofertadas neste Edital obedecerá à estrita ordem de classificação, ao prazo de validade do Concurso e ao cumprimento das disposições legais pertinentes.

14.2. A nomeação será direito subjetivo do candidato aprovado dentro do número de vagas ofertadas neste Edital, no prazo de validade do Concurso.

14.3. O candidato nomeado deverá se apresentar para posse, às suas expensas, no prazo máximo e improrrogável de 30 (trinta) dias contados da publicação do ato de provimento do cargo, nos termos do art. 25 da Lei Complementar nº 14/1992, que Dispõe sobre Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Ubá, sob pena de ter seu ato de nomeação tornado sem efeito.

14.3.1. O candidato nomeado do cargo de Guarda Civil Municipal deverá se apresentar para posse, no prazo de 20 (vinte) dias, contados da publicação do ato de nomeação, prorrogável por igual período, motivadamente e a critério da autoridade competente, conforme estabelece o artigo 20 da Lei Complementar 201, que institui a criação da Guarda Civil Municipal de Ubá, estabelece o seu estatuto, e contém outras providências.

14.3.1. A Prefeitura Municipal de Ubá emitirá, na época da nomeação dos candidatos, aviso a ser publicado e divulgado nos endereços eletrônicos <[www.uba.mg.gov.br](http://www.uba.mg.gov.br)> e <[www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br)>, indicando procedimentos e local para posse.

14.4. O candidato nomeado deverá apresentar obrigatoriamente, no ato da posse:

- a) 01 foto 3x4 (recentes e coloridas).
- b) Fotocópia do documento de identidade com fotografia, acompanhada do original.
- c) Fotocópia do Título de Eleitor com o comprovante de votação na última eleição, acompanhada do original.
- d) Fotocópia do Cadastro Nacional de Pessoa Física (CPF), acompanhada do original.
- e) Fotocópia da Carteira Nacional de Habilitação (CNH), acompanhada do original (se tiver).
- f) Fotocópia de Certidão de Nascimento ou de Casamento, acompanhada do original.
- g) Fotocópia do Certificado de Reservista ou de Dispensa de Incorporação, para candidatos do sexo masculino, acompanhada do original.
- h) Fotocópia do comprovante de residência atualizado, acompanhada do original.
- i) Declaração de que exerce, ou não, outro cargo, emprego ou função pública nos âmbitos federal, estadual e/ou municipal.
- j) Declaração de bens atualizada até a data da posse.
- k) Cartão de cadastramento no PIS/PASEP.



**EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020**  
**CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ**



l) Comprovante de escolaridade mínima exigida para o cargo, nas condições especificadas no **item 2.1** e **Anexo I** deste Edital.

m) exames exigidos no **item 13.1.3**, acompanhado do resultado do Atestado Médico Pericial com conclusão pela aptidão para o cargo.

n) no caso de pessoas com deficiência, apresentar Certidão de Caracterização da Deficiência – CADE e o Atestado Médico Pericial com conclusão pela aptidão para o cargo, acompanhado dos exames exigidos no **item 13.1.3**.

o) declaração de não estar cumprindo sanção por inidoneidade, aplicada por qualquer órgão público ou entidade do âmbito federal, estadual ou municipal.

14.5. O candidato nomeado será responsabilizado administrativamente por quaisquer informações inverídicas que vier a prestar, sendo assegurado o contraditório e a ampla defesa.

14.6. Estará impedido de tomar posse o candidato que deixar de comprovar qualquer um dos requisitos especificados no **item 14.4** deste Edital.

14.7. Após tomar posse, o candidato passará à condição de servidor público e deverá entrar em exercício no prazo improrrogável de 30 (trinta) dias, contados da data da posse, conforme estabelecido no art. 25, § 1º da Lei Complementar 014/92 e para o cargo de Guarda Civil Municipal, 10 (dez) dias conforme a Lei Complementar 201.

14.8. O candidato que for nomeado na condição de pessoa com deficiência não poderá arguir ou utilizar essa condição para pleitear ou justificar a concessão de aposentadoria, readaptação, relocação, reopção de vaga, alteração de carga horária, alteração de jornada de trabalho e limitação de atribuições para o desempenho da função, salvo se tiver ocorrido agravamento da deficiência, imprevisível à época do provimento do cargo, ou em caso de alteração da legislação pertinente.

14.9 A designação do local de exercício será feita pela Administração Pública.

## **15. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

15.1. A Prefeitura Municipal de Ubá e a FUNDEP eximem-se das despesas com viagens e estadia dos candidatos para prestar as provas deste Concurso Público, bem como correrão por conta exclusiva do candidato, quaisquer despesas com documentação, interposição de recurso, material, exames laboratoriais, laudos médicos ou técnicos, atestados, deslocamentos, viagem, alimentação, estadia e outras decorrentes de sua participação no Concurso Público.

15.2. Todas as publicações oficiais referentes ao concurso público de que trata este Edital serão divulgadas nos endereços eletrônicos <[www.uba.mg.gov.br](http://www.uba.mg.gov.br)> e <[www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br)> e afixadas na portaria principal da Prefeitura Municipal de Ubá.

15.3. O acompanhamento das publicações, atos complementares, avisos, comunicados e convocações referentes ao Concurso Público é de responsabilidade exclusiva do candidato.



**EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020**  
**CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ**



15.4. O candidato deverá consultar o endereço eletrônico da FUNDEP <[www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br)> frequentemente, para verificar as informações que lhe são pertinentes referentes à execução do Concurso Público, até a data de homologação.

15.5. Após a data de homologação do Concurso, os candidatos deverão consultar informações e avisos sobre nomeações, perícia médica, posse e exercício no endereço eletrônico da Prefeitura Municipal de Ubá através do site < [www.uba.mg.gov.br](http://www.uba.mg.gov.br)>.

15.6. Não serão prestadas, por telefone, informações relativas ao resultado ou qualquer outro gênero de informação deste Concurso Público.

15.7. A eventual disponibilização de atos nos endereços eletrônicos da Prefeitura Municipal de Ubá e da FUNDEP não isenta o candidato da obrigação de acompanhar as publicações oficiais sobre este Concurso Público.

15.8. Incorporar-se-ão a este Edital, para todos os efeitos, quaisquer atos complementares, avisos, comunicados e convocações, relativos a este Concurso Público, que vierem a ser publicados divulgados nos endereços eletrônicos <[www.uba.mg.gov.br](http://www.uba.mg.gov.br)> e <[www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br)>.

15.9. Para fins de comprovação de aprovação ou classificação do candidato no Concurso, será válida a publicação nos endereços eletrônicos <[www.uba.mg.gov.br](http://www.uba.mg.gov.br)> e <[www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br)>.

15.10. Os prazos estabelecidos neste Edital são preclusivos, contínuos e comuns a todos os candidatos, não havendo justificativa para o não cumprimento e para a apresentação de documentos após as datas estabelecidas.

15.11. A Prefeitura Municipal de Ubá e a FUNDEP não se responsabilizarão por quaisquer cursos, textos, apostilas e outras publicações referentes às matérias deste Concurso Público que não sejam oficialmente divulgadas ou por quaisquer informações que estejam em desacordo com o disposto neste Edital.

15.12. Não serão fornecidas provas relativas a concursos anteriores.

15.13. Legislação com entrada em vigor após a data de publicação deste Edital, bem como as alterações em dispositivos de lei e atos normativos a ela posteriores, não serão objeto de avaliação nas provas do Concurso.

15.14. Para contagem dos prazos de interposição de recursos, deverá ser observado o disposto no **item 11.1** deste Edital.

15.15. Não serão considerados requerimentos, reclamações, notificações extrajudiciais ou quaisquer outros instrumentos similares, cujo teor seja objeto de recurso apontado neste Edital.

15.16. A qualquer tempo poder-se-á anular a inscrição, prova e/ou tornar sem efeito a nomeação do candidato, em todos os atos relacionados a este Concurso Público, quando constatada a omissão ou declaração falsa de dados ou condições, irregularidade de documentos ou, ainda, irregularidade na realização das provas, com finalidade de prejudicar direito ou criar obrigação, assegurado o contraditório e a ampla defesa.



## EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020

### CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA

### PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



15.16.1. Comprovada a inexatidão ou irregularidades descritas no **item 15.16** deste Edital, o candidato estará sujeito a responder por falsidade ideológica de acordo com o art. 299 do Código Penal.

15.17. Em caso de verificação de incorreção nos dados pessoais (nome, endereço e telefone para contato, data de nascimento) constantes do Formulário Eletrônico de Inscrição, o candidato deverá atualizar suas informações nas seguintes condições:

a) Até a publicação da homologação do Concurso Público a que se refere o item 12 deste Edital, o candidato deverá manter seu endereço, telefones de contato ou correio eletrônico atualizados na Fundação de Desenvolvimento da Pesquisa – FUNDEP, no endereço eletrônico: [www.gestao.deconcursos.com.br](http://www.gestao.deconcursos.com.br), link Meu Cadastro.

b) O candidato deverá obrigatoriamente realizar a atualização dos dados pessoais (nome, identidade, órgão expedidor, data da expedição e data de nascimento), até o prazo previsto no item 8.5.

c) Após a data de homologação e durante o prazo de validade deste concurso público, o candidato deverá efetuar a atualização de seus dados cadastrais junto a Prefeitura Municipal de Ubá por meio de correspondência registrada, às expensas do candidato, endereçada à Gerência de Recursos Humanos da Prefeitura Municipal de Ubá ou pessoalmente através de Requerimento protocolizado.

15.18. A atualização de dados pessoais junto a Prefeitura Municipal de Ubá não desobriga o candidato de acompanhar as publicações oficiais do Concurso, não cabendo a este alegar perda de prazo por ausência de recebimento de correspondência.

15.19. A Prefeitura Municipal de Ubá e a FUNDEP não se responsabilizam por eventuais prejuízos ao candidato decorrentes de:

- a) Endereço eletrônico incorreto e/ou desatualizado.
- b) Endereço residencial desatualizado.
- c) Endereço residencial de difícil acesso.
- d) Correspondência devolvida pela Empresa de Correios por razões diversas.
- e) Correspondência recebida por terceiros.

15.20. As ocorrências não previstas neste Edital, os casos omissos e os casos duvidosos serão resolvidos pela Comissão de Concurso da Prefeitura Municipal de Ubá e pela FUNDEP, no que a cada um couber.

15.21. Os itens deste Edital poderão sofrer eventuais alterações, atualizações ou acréscimos enquanto não consumada a providência ou evento que lhes disser respeito, circunstância que será comunicada em Errata, Ato Complementar, Edital ou Aviso a ser publicado nos endereços eletrônicos <[www.uba.mg.gov.br](http://www.uba.mg.gov.br)> e <[www.gestaodeconcursos.com.br](http://www.gestaodeconcursos.com.br)>.

15.22. Em atendimento à política de arquivos, a Prefeitura Municipal de Ubá, através da FUNDEP, procederá à guarda de documentos relativos ao Concurso, observada a legislação específica pelo prazo de 5 (cinco) anos.



**EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO N° 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020**  
**CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ**



Ubá, 23 de janeiro de 2020.

Edson Teixeira Filho  
Prefeito de Ubá

**ANEXO I – QUADRO COM INFORMAÇÕES SOBRE OS CARGOS E DISTRIBUIÇÃO DE VAGAS**

QUADRO DE CARGOS – NÍVEL FUNDAMENTAL					DISTRIBUIÇÃO DAS VAGAS		
CÓD.	CARGO	HABILITAÇÃO E REQUISITOS	CARGA HORÁRIA SEMANAL	* SALÁRIO MENSAL R\$	AMPLA CONCORRÊNCIA	PCD	TOTAL
101	AGENTE ADMINISTRATIVO I	Ensino Fundamental. Experiência comprovada em datilografia.	30h	R\$ 1.278,72	13	1	14

QUADRO DE CARGOS – NÍVEL MÉDIO / MÉDIO TÉCNICO					DISTRIBUIÇÃO DAS VAGAS			
CÓD.	CARGO	HABILITAÇÃO E REQUISITOS	CARGA HORÁRIA SEMANAL	* SALÁRIO MENSAL R\$	AMPLA CONCORRÊNCIA	10% SEXO FEMININO ART 13 LEI COMP. 201	PCD	TOTAL
201	PROFESSOR AI (MAGISTÉRIO)	Ensino Médio, com habilitação em magistério.	25h	R\$ 1.950,16	50	0	6	56
202	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO I	Ensino Médio. Experiência comprovada em datilografia.	30h	R\$ 1.950,16	14	0	2	16
203	AGENTE DE FISCALIZAÇÃO	Ensino médio, com habilitação mínima em Técnico em contabilidade.	30h	R\$ 1.950,16	2	0	0	2
204	FISCAL SANITÁRIO	Ensino Médio. Experiência comprovada em datilografia	30h	R\$ 1.950,16	1	0	0	1
205	TNM-TÉCNICO DE INFORMÁTICA	Ensino Médio, com habilitação técnica adequada à respectiva função e registro profissional quando exigido por lei.	30h	R\$ 1.950,16	1	0	0	1
206	TNM-TÉCNICO AMBIENTAL	Ensino Médio, com habilitação técnica adequada à respectiva função e registro profissional quando exigido por lei.	30h	R\$ 1.950,16	1	0	0	1
207	TNM-TÉCNICO DE EDIFICAÇÃO	Ensino Médio, com habilitação técnica adequada à respectiva função e registro profissional quando exigido por lei.	30h	R\$ 1.950,16	1	0	0	1
208	TNM-TÉCNICO DE ENFERMAGEM *	Ensino Médio, com habilitação técnica adequada à respectiva função e registro profissional quando exigido por lei.	30h	R\$ 1.950,16	3	0	0	3
209	TNM-TÉCNICO DE ENFERMAGEM *	Ensino Médio, com habilitação técnica adequada à respectiva função e registro profissional quando exigido por lei.	40h	R\$ 2.600,20	3	0	0	3
210	GUARDA CIVIL MUNICIPAL	Nível médio completo; aptidão em processo de avaliação física e psicológica e aprovação em curso de formação profissional. Possuir idade mínima de 18 (dezoito) anos e altura mínima de 1,65m (um metro e sessenta e cinco centímetros) para o sexo masculino, e de 1,60m (um metro e sessenta centímetros) para o sexo feminino.	40h	R\$ 2.600,20	16	2	2	20

**ANEXO I – QUADRO COM INFORMAÇÕES SOBRE OS CARGOS E DISTRIBUIÇÃO DE VAGAS**

QUADRO DE CARGOS – NÍVEL SUPERIOR					DISTRIBUIÇÃO DAS VAGAS		
CÓD.	CARGO	HABILITAÇÃO E REQUISITOS	CARGA HORÁRIA SEMANAL	* SALÁRIO MENSAL R\$	AMPLA CONCORRÊNCIA	PCD	TOTAL
301	TNS-BIBLIOTECÁRIO	Graduação em Biblioteconomia e registro no conselho profissional respectivo.	30h	R\$ 2.727,61	1	0	1
302	TNS-ENGENHEIRO DE TRÂNSITO	Ensino superior com habilitação técnica adequada. Registro no conselho profissional respectivo.	30h	R\$ 2.727,61	1	0	1
303	TNS-BIÓLOGO	Graduação em Biologia e registro no conselho profissional respectivo.	30h	R\$ 2.727,61	1	0	1
304	TNS-PSICÓLOGO	Graduação em Psicologia, e registro no conselho profissional respectivo.	30h	R\$ 2.727,61	6	1	7
305	TNS-ASSISTENTE SOCIAL	Graduação em Serviço Social e registro no conselho profissional respectivo.	30h	R\$ 2.727,61	4	0	4
306	TNS-CONTADOR	Graduação em Ciências Contábeis e registro no conselho profissional respectivo.	30h	R\$ 2.727,61	3	0	3
307	TNS-ENGENHEIRO AGRIMENSOR	Graduação Superior em Agrimensura e registro no conselho profissional respectivo.	30h	R\$ 2.727,61	1	0	1
308	TNS-ENGENHEIRO DE SISTEMAS	Graduação em Engenharia de Sistemas e registro no conselho profissional respectivo.	30h	R\$ 2.727,61	1	0	1
309	TNS-ENGENHEIRO CIVIL	Graduação em Engenharia Civil e registro no conselho profissional respectivo.	30h	R\$ 2.727,61	1	0	1
310	TNS-ENGENHEIRO ELETRICISTA	Graduação em Engenharia Elétrica e registro no conselho profissional respectivo.	30h	R\$ 2.727,61	1	0	1
311	TNS-ENFERMEIRO 30H	Graduação em Enfermagem e registro no conselho profissional respectivo.	30h	R\$ 2.727,61	2	0	2
312	TNS-ENFERMEIRO 40H	Graduação em Enfermagem e registro no conselho profissional respectivo.	40h	R\$ 3.636,81	2	0	2
313	TNS-ENFERMEIRO DO TRABALHO	Graduação em Enfermagem, habilitação técnica adequada e registro no conselho profissional respectivo.	30h	R\$ 2.727,61	1	0	1
314	TNS-MÉDICO AUDITOR	Graduação em Medicina e registro no conselho profissional respectivo.	30h	R\$ 2.727,61	1	0	1
315	TNS-DENTISTA 30H	Graduação em Odontologia e registro no conselho profissional respectivo.	30h	R\$ 2.727,61	1	0	1
316	TNS-DENTISTA 40H	Graduação em Odontologia e registro no conselho profissional respectivo.	40h	R\$ 3.636,81	1	0	1
317	TÉCNICO EM EDUCAÇÃO (SUPERVISÃO/ORIENTAÇÃO ESCOLAR)	Curso superior . Licenciatura plena, na área de educação, com especialização em Administração Escolar ou Supervisão ou Orientação Educacional, com registro profissional.	30h	R\$ 2.727,61	11	1	12
318	PROCURADOR MUNICIPAL	Ensino Superior em Direito, com inscrição na OAB. Experiência comprovada no mínimo de dois anos de efetivo exercício da advocacia.	30h	R\$ 2.727,61	2	0	2

\* SALÁRIO MENSAL: Conforme estabelece a Lei nº 4.657 de 19 de março de 2019, poderá haver revisão geral anual da remuneração dos servidores.



## ANEXO II - QUADRO DE PROVAS E PONTUAÇÃO DA PROVA OBJETIVA

NÍVEL FUNDAMENTAL						
CÓD.	CARGOS	PROVA OBJETIVA				
		LÍNGUA PORTUGUESA	RACIOCÍNIO LÓGICO	NOÇÕES BÁSICAS DE INFORMÁTICA	TOTAL DE QUESTÕES/PONTOS	CRITÉRIO DE APROVAÇÃO ITEM 9.2.7
101	AGENTE ADMINISTRATIVO I	10 QUESTÕES 1 PONTO CADA	10 QUESTÕES 1 PONTO CADA	10 QUESTÕES 1 PONTO CADA	30 QUESTÕES 30 PONTOS TOTAL	Não zerar nenhum conteúdo da prova objetiva e obter no mínimo 18 pontos

NÍVEL MÉDIO / MÉDIO TÉCNICO										
CÓD.	CARGOS	PROVA OBJETIVA						PROVA DE TÍTULOS	TESTE DE APTIDÃO FÍSICA	AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA
		LÍNGUA PORTUGUESA	RACIOCÍNIO LÓGICO	NOÇÕES BÁSICAS DE INFORMÁTICA	CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS	TOTAL DE QUESTÕES/PONTOS	CRITÉRIO DE APROVAÇÃO ITEM 9.2.7			
201	PROFESSOR AI (MAGISTÉRIO)	10 QUESTÕES 1 PONTO CADA	5 QUESTÕES 1 PONTO CADA	5 QUESTÕES 1 PONTO CADA	10 QUESTÕES 2 PONTOS CADA	30 QUESTÕES 40 PONTOS TOTAL	Não zerar nenhum conteúdo da prova objetiva e obter no mínimo 24 pontos	-	-	-
202	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO I									
203	AGENTE DE FISCALIZAÇÃO									
204	FISCAL SANITÁRIO									
205	TNM-TÉCNICO DE INFORMÁTICA									
206	TNM-TÉCNICO AMBIENTAL									
207	TNM-TÉCNICO DE EDIFICAÇÃO									
208/209	TNM-TÉCNICO DE ENFERMAGEM									
210	GUARDA CIVIL MUNICIPAL	-	15	30 QUESTÕES 45 PONTOS TOTAL	Não zerar nenhum conteúdo da prova objetiva e obter no mínimo 24 pontos	-	1	1		



## ANEXO II - QUADRO DE PROVAS E PONTUAÇÃO DA PROVA OBJETIVA

NÍVEL SUPERIOR								
CÓD.	CARGOS	PROVA OBJETIVA					CRITÉRIO DE APROVAÇÃO ITEM 9.2.7	PROVA DE TÍTULOS
		LÍNGUA PORTUGUESA	RACIOCÍNIO LÓGICO	NOÇÕES BÁSICAS DE INFORMÁTICA	CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS	TOTAL DE QUESTÕES/PONTOS		
301	TNS-BIBLIOTECÁRIO	10 QUESTÕES 1 PONTO CADA	5 QUESTÕES 1 PONTO CADA	5 QUESTÕES 1 PONTO CADA	10 QUESTÕES 2 PONTOS CADA	30 QUESTÕES 40 PONTOS TOTAL	Não zerar nenhum conteúdo da prova objetiva e obter no mínimo 24 pontos	1
302	TNS-ENGENHEIRO DE TRÂNSITO							
303	TNS-BIÓLOGO							
304	TNS-PSICÓLOGO							
305	TNS-ASSISTENTE SOCIAL							
306	TNS-CONTADOR							
307	TNS-ENGENHEIRO AGRIMENSOR							
308	TNS-ENGENHEIRO DE SISTEMAS		10 QUESTÕES 1 PONTO CADA	-				
309	TNS-ENGENHEIRO CIVIL							
310	TNS-ENGENHEIRO ELETRICISTA							
311/312	TNS-ENFERMEIRO 30H/40H	5 QUESTÕES 1 PONTO CADA	5 QUESTÕES 1 PONTO CADA					
313	ENFERMEIRO DO TRABALHO							
314	TNS-MÉDICO AUDITOR							
315/316	TNS-DENTISTA 30H/40H							
317	TÉCNICO EM EDUCAÇÃO (SUPERVISÃO/ORIENTAÇÃO ESCOLAR)							
318	PROCURADOR MUNICIPAL	-	-	20 QUESTÕES 2 PONTOS CADA	Não zerar nenhum conteúdo da prova objetiva e obter no mínimo 30 pontos			



**EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020**  
**CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ**



**ANEXO III**

**MODELO DE DECLARAÇÃO PARA O PEDIDO DE ISENÇÃO**

À

Comissão do Concurso para provimento de cargos da Prefeitura Municipal de Ubá para análise do pedido de isenção do valor da inscrição.

Eu, (nome do candidato), portador do RG nº ..... e inscrito no CPF sob o nº ....., declaro, para fins de requerimento de isenção do pagamento do valor da inscrição do Concurso da Prefeitura Municipal de Barão de Cocais, que:

1. Sou membro de família de baixa renda ou em condição de limitações de ordem financeira;
2. Minha situação econômico-financeira não me permite pagar o valor da inscrição sem prejuízo do sustento próprio;
3. Minha situação econômico-financeira não me permite pagar o valor da inscrição sem prejuízo do sustento de minha família.

Cidade e data

Assinatura.



## ANEXO IV - Nº DE TESTES



QUADRO DE CARGOS – NÍVEL MÉDIO				
CÓD.	CARGO	Nº DE PROVA DE TÍTULOS	AMPLA CONCORRÊNCIA	PCD
201	PROFESSOR AI (MAGISTÉRIO)	448	403	45

Aos totais acima serão acrescidos os títulos correspondentes aos candidatos cujas notas empatarem com o último classificado na nota de corte para as respectivas listas.

QUADRO DE CARGOS – NÍVEL MÉDIO					
CÓD.	CARGO	Nº DE TESTE DE APTIDÃO FÍSICA	AMPLA CONCORRÊNCIA	10% SEXO FEMININO ART 13 LEI COMP. 201	PCD
210	GUARDA CIVIL MUNICIPAL	160	128	16	16
		Nº DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA	AMPLA CONCORRÊNCIA	10% SEXO FEMININO ART 13 LEI COMP. 201	PCD
		80	64	8	8

Aos totais acima serão acrescidos os testes de aptidão física e psicológicos correspondentes aos candidatos cujas notas empatarem com o último classificado na nota de corte para as respectivas listas.

QUADRO DE CARGOS – NÍVEL SUPERIOR				
CÓD.	CARGO	Nº DE PROVA DE TÍTULOS	AMPLA CONCORRÊNCIA	PCD
301	TNS-BIBLIOTECÁRIO	8	7	1
302	TNS-ENGENHEIRO DE TRÂNSITO	8	7	1
303	TNS-BIÓLOGO	8	7	1
304	TNS-PSICÓLOGO	56	50	6
305	TNS-ASSISTENTE SOCIAL	32	29	3
306	TNS-CONTADOR	24	22	2
307	TNS-ENGENHEIRO AGRIMENSOR	8	7	1
308	TNS-ENGENHEIRO DE SISTEMAS	8	7	1
309	TNS-ENGENHEIRO CIVIL	8	7	1
310	TNS-ENGENHEIRO ELETRICISTA	8	7	1
311	TNS-ENFERMEIRO 30HR	16	14	2
312	TNS-ENFERMEIRO 40HR	16	14	2
313	TNS-ENFERMEIRO DO TRABALHO	8	7	1
314	TNS-MÉDICO AUDITOR	8	7	1
315	TNS-DENTISTA 30H	8	7	1
316	TNS-DENTISTA 40H	8	7	1
317	TÉCNICO EM EDUCAÇÃO (SUPERVISÃO/ORIENTAÇÃO ESCOLAR)	96	86	10
318	PROCURADOR MUNICIPAL	16	14	2

Aos totais acima serão acrescidos os títulos correspondentes aos candidatos cujas notas empatarem com o último classificado na nota de corte para as respectivas listas.



EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020  
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA  
PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



**ANEXO V**  
**CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS**

**SERÁ PUBLICADO ATÉ**  
**O DIA 31/01/2020.**



EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020  
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA  
PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



**ANEXO VI**  
**ATRIBUIÇÃO DOS CARGOS**

**NÍVEL FUNDAMENTAL**

**101 -AGENTE ADMINISTRATIVO I**

Local de Trabalho: Órgão da Administração Pública no município de Ubá

Jornada de Trabalho: 30 horas semanais;

Requisitos Mínimos: Ensino Fundamental (antigo 1º grau).

Vencimento mensal vigente em dezembro/2019. Padrão inicial: R\$ 1278,72

**Atribuições do cargo:** realizar atendimento, orientação e encaminhamento de usuários de serviços públicos; executar serviços administrativos auxiliares em órgãos públicos como recepção aos cidadãos, digitação, reprodução e arquivo de documentos; executar serviços de Secretaria de Escolas, outras atividades definidas em Regulamento.



EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020  
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA  
PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



**NÍVEL MÉDIO E MÉDIO TÉCNICO**

**201 - PROFESSOR AI**

Local de Trabalho: escolas da rede pública municipal/Secretaria Municipal de Educação

Jornada de Trabalho: **25 horas semanais**;

Requisitos Mínimos: Ensino Médio, com habilitação em magistério.

Vencimento mensal vigente em dezembro/2019. Padrão inicial: R\$ 1.950,16

**Atribuições do cargo:** regência de turma da educação infantil ou do 1º ao 5º ano do ensino fundamental e atividades extraclasse inerentes à atividade de professor, assim como outras atividades previstas em regulamento.

**202 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO I**

Local de Trabalho: Órgão da Administração Pública no município de Ubá, inclusive administração indireta (Ubaprev – 1 vaga).

Jornada de Trabalho: 30 horas semanais;

Requisitos Mínimos: Ensino Médio (antigo 2º. grau)

Vencimento mensal vigente em dezembro/2019. Padrão inicial: R\$ 1950,16

**Atribuições do cargo:** realizar atendimento, orientação e encaminhamento de usuários de serviços públicos; executar serviços administrativos de média complexidade; redigir e digitar documentos; alimentar banco de dados; outras atividades definidas em regulamento.

**203 - AGENTE DE FISCALIZAÇÃO I**

Local de Trabalho: Órgão da Administração Pública no município de Ubá, especialmente nas Secretarias Municipais de Finanças e do Ambiente e Mobilidade Urbana.

Jornada de Trabalho: 30 horas semanais;

Requisitos Mínimos: Ensino Médio, com habilitação mínima de Técnico em Contabilidade.

Vencimento mensal vigente em dezembro/2019. Padrão inicial: R\$ 1.950,16

**Atribuições do cargo:** Realizar estudos e desenvolver atividades que visem ao aperfeiçoamento das ações de vigilância; emitir pareceres, técnicos em instância de julgamento de infrações às leis e regulamentos em vigor; orientar contribuintes de tributos municipais; exercer tarefas na área de fiscalização de tributos municipais junto a estabelecimentos com a finalidade de manter regularizada a situação perante a Administração Municipal; examinar e analisar livros fiscais, contábeis, notas fiscais, faturas, balanços e quaisquer outros documentos de contribuintes; verificar área de estabelecimentos comerciais, industriais e prestadores de serviços, para fins de fiscalização e cobranças de taxas municipais; analisar requerimentos de licença para desenvolvimento de atividades permanentes ou transitórias, inclusive promovendo diligências externas; efetuar inspeções para fazer cumprir normas derivadas do poder de polícia administrativa do município outras atividades definidas em regulamento.



EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020  
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA  
PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



**204 - FISCAL SANITÁRIO I**

Local de Trabalho: Órgão da Administração Pública no município de Ubá, especialmente na Secretaria Municipal de Saúde e da Secretaria Municipal do Ambiente e Mobilidade Urbana

Jornada de Trabalho: 30 horas semanais;

Requisitos Mínimos: Ensino Médio (antigo 2º. grau)

Vencimento mensal vigente em dezembro/2019. Padrão inicial: R\$ 1.950,16

**Atribuições do cargo:** Orientar e fiscalizar as atividades e obras para prevenção/preservação ambiental e da saúde, inclusive vigilância sanitária, por meio de vistorias, inspeções, e análises técnicas de locais, atividades, obras, projetos e processos, visando o cumprimento da legislação ambiental e sanitária; promover educação sanitária e ambiental; outras atividades definidas em regulamento.

**205 - TÉCNICO DE NÍVEL MÉDIO I – TÉCNICO EM INFORMÁTICA**

Local de Trabalho: Órgão da Administração Pública no município de Ubá.

Jornada de Trabalho: 30 horas semanais;

Requisitos Mínimos: Ensino Médio, com habilitação mínima em Técnico em Informática

Vencimento mensal vigente em dezembro/2019. Padrão inicial: R\$ 1.950,16

**Atribuições do cargo:** executar atividades correspondentes à sua respectiva formação de Nível Médio; orientar quando solicitado, o trabalho de outros funcionários; desenvolver atividades de programação em sua área de atuação; orientar contribuintes, executar vistorias em estabelecimentos externos, sujeitos à fiscalização ou à regulamentação do poder público municipal; executar atividades afins, em sua especialização de Nível Médio. Realizar outras tarefas correlatas.

**206 - TÉCNICO DE NÍVEL MÉDIO I – TÉCNICO AMBIENTAL**

Local de Trabalho: Órgão da Administração Pública no município de Ubá.

Jornada de Trabalho: 30 horas semanais;

Requisitos Mínimos: Ensino Médio, com habilitação mínima em Técnico Ambiental ou Técnico em Meio Ambiente, registro profissional.

Vencimento mensal vigente em dezembro/2019. Padrão inicial: R\$ 1.950,16

**Atribuições do cargo:** executar atividades correspondentes à sua respectiva formação de Nível Médio; orientar quando solicitado, o trabalho de outros funcionários; desenvolver atividades de programação em sua área de atuação; orientar contribuintes, executar vistorias em estabelecimentos externos, sujeitos à fiscalização ou à regulamentação do poder público municipal; executar atividades afins, em sua especialização de Nível Médio. Realizar outras tarefas correlatas.



EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020  
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA  
PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



**207 - TÉCNICO DE NÍVEL MÉDIO I – TÉCNICO EM EDIFICAÇÃO**

Local de Trabalho: Órgão da Administração Pública no município de Ubá.

Jornada de Trabalho: 30 horas semanais;

Requisitos Mínimos: Ensino Médio, com habilitação mínima em Técnico em Edificação, registro profissional.

Vencimento mensal vigente em dezembro/2019. Padrão inicial: R\$ 1950,16

**Atribuições do cargo:** executar atividades correspondentes à sua respectiva formação de Nível Médio; orientar quando solicitado, o trabalho de outros funcionários; desenvolver atividades de programação em sua área de atuação; orientar contribuintes, executar vistorias em estabelecimentos externos, sujeitos à fiscalização ou à regulamentação do poder público municipal; executar atividades afins, em sua especialização de Nível Médio. Realizar outras tarefas correlatas.

**208/209 - TÉCNICO DE NÍVEL MÉDIO I – TÉCNICO EM ENFERMAGEM**

Local de Trabalho: Órgão da Administração Pública no município de Ubá, especialmente na Secretaria Municipal de Saúde.

Jornada de Trabalho: 30 horas semanais ou 40 horas semanais.

Requisitos Mínimos: Ensino Médio, com habilitação mínima em Técnico de Enfermagem e registro no COREN;

Vencimento mensal vigente em dezembro/2019. Padrão inicial: R\$ 1.950,16 (30h) ou R\$ 2.600,20 (40h).

**Atribuições do cargo:** executar atividades correspondentes à sua respectiva formação de Nível Médio; orientar quando solicitado, o trabalho de outros funcionários; desenvolver atividades de programação em sua área de atuação; realizar visitas domiciliares, quando lotado na Estratégia Saúde da Família; executar atividades afins, em sua especialização de Nível Médio. Realizar outras tarefas correlatas; organizar ambiente de trabalho; trabalhar em conformidade às boas práticas, normas e procedimentos de biossegurança; realizar registros e elaborar relatórios técnico; desempenhar atividades e realizar ações para promoção da saúde da família.



EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020  
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA  
PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



**210 - GUARDA CIVIL MUNICIPAL**

Local de Trabalho: Órgão da Administração Pública no município de Ubá, especialmente na Secretaria Municipal do Ambiente e Mobilidade Urbana.

Jornada de Trabalho: 40 horas semanais, podendo ser adotada jornada doze horas de trabalho por trinta e seis de descanso.

Requisitos mínimos: Ensino Médio

Vencimento mensal vigente em dezembro/2019. Padrão inicial: R\$ 1.950,16

**Atribuições do cargo:** zelar pelos bens, equipamentos e prédios públicos do Município; prevenir e inibir, pela presença e vigilância, bem como coibir, infrações penais ou administrativas e atos infracionais que atentem contra os bens, serviços e instalações municipais; atuar, preventiva e permanentemente, no território do Município, para a proteção sistêmica da população que utiliza os bens, serviços e instalações municipais; colaborar, de forma integrada com os órgãos de segurança pública, em ações conjuntas que contribuam com a paz social; colaborar com a pacificação de conflitos que seus integrantes presenciarem, atentando para o respeito aos direitos fundamentais das pessoas; exercer as competências de trânsito que lhes forem conferidas, nas vias e logradouros municipais, nos termos da Lei nº 9.503, de 23 de setembro de 1997 (Código de Trânsito Brasileiro), ou de forma concorrente, mediante convênio celebrado com órgão de trânsito municipal; proteger o patrimônio ecológico, histórico, cultural, arquitetônico e ambiental do Município, inclusive adotando medidas educativas e preventivas; cooperar com os demais órgãos de defesa civil em suas atividades; interagir com a sociedade civil para discussão de soluções de problemas e projetos locais voltados à melhoria das condições de segurança das comunidades; estabelecer parcerias com os órgãos estaduais e da União, ou de Municípios vizinhos, por meio da celebração de convênios ou consórcios, com vistas ao desenvolvimento de ações preventivas integradas; articular-se com os órgãos municipais de políticas sociais, visando à adoção de ações interdisciplinares de segurança no Município; integrar-se com os demais órgãos de poder de polícia administrativa, visando a contribuir para a normatização e a fiscalização das posturas e ordenamento urbano municipal; garantir o atendimento de ocorrências emergenciais, ou prestá-lo direta e imediatamente quando deparar-se com elas; encaminhar ao delegado de polícia, diante de flagrante delito, o autor da infração, preservando o local do crime, quando possível e sempre que necessário; contribuir no estudo de impacto na segurança local, conforme plano diretor municipal, por ocasião da construção de empreendimentos de grande porte; desenvolver ações de prevenção primária à violência, isoladamente ou em conjunto com os demais órgãos da própria municipalidade, de outros Municípios ou das esferas estadual e federal; auxiliar na segurança de grandes eventos e na proteção de autoridades e signatários.



EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020  
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA  
PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



## NÍVEL SUPERIOR

### **301 - TNS – BIBLIOTECÁRIO**

Local de Trabalho: Órgão da Administração Pública no município de Ubá, especialmente na Secretaria Municipal de Cultura ou de Educação.

Jornada de Trabalho: 30 horas semanais;

Requisitos Mínimos: Curso Superior em Biblioteconomia, registro no conselho profissional pertinente;

Vencimento mensal vigente em dezembro/2019. Padrão inicial: R\$ 2.727,61

**Atribuições do cargo:** Executar atividades internas e externas correspondentes à sua respectiva formação de Nível Superior; orientar usuários do serviço público e servidores lotados em órgãos onde se desenvolvem atividades inerentes à sua formação profissional; desenvolver projetos, analisar projetos e outras atribuições definidas em Regulamento.

### **302 - TNS – ENGENHEIRO DE TRÂNSITO**

Local de Trabalho: Órgão da Administração Pública no município de Ubá, especialmente na Secretaria Municipal do Ambiente e Mobilidade Urbana.

Jornada de Trabalho: 30 horas semanais;

Requisitos Mínimos: **Curso Superior em Engenharia de Trânsito ou Gestão e/ou Controle de Tráfego, ou curso superior em outra área, com especialização em engenharia de trânsito ou gestão e/ou de trânsito ou tráfego, registro profissional;**

Vencimento mensal vigente em dezembro/2019. Padrão inicial: R\$ 2.727,61

**Atribuições do cargo:** executar atividades correspondentes à sua respectiva formação de Nível Superior; desenvolver e planejar ações de planejamento e gestão ou controle de trânsito e tráfego, orientar servidores lotados em órgãos com atribuições afetas a sua área de formação profissional; outras atribuições definidas em regulamento.

### **303 - TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR I – BIÓLOGO:**

Local de Trabalho: Órgão da Administração Pública no município de Ubá, especialmente na Secretaria Municipal do Ambiente e Mobilidade Urbana ou Secretaria Municipal de Saúde.

Jornada de Trabalho: 30 horas semanais;

Vencimento mensal vigente em dezembro/2019. Padrão inicial: R\$ 2.727,61

Requisitos Mínimos: Curso Superior em Biologia e registro profissional

**Atribuições do cargo:** Executar atividades correspondentes à sua respectiva formação de Nível Superior; realizar vistorias em estabelecimentos sujeitos à fiscalização e/ou regulação do poder público municipal; preparar relatórios e outros documentos relativos ao exercício de suas atividades; avaliar processos administrativos, emitir pareceres; outras atividades definidas em Regulamento.



EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020  
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA  
PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



**304 - TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR I – PSICÓLOGO**

Local de Trabalho: Órgão da Administração Pública no município de Ubá, especialmente na Secretaria Municipal de Saúde ou Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social.

Jornada de Trabalho: 30 horas semanais

Vencimento mensal vigente em dezembro/2019. Padrão inicial: R\$ 2.727,61

Requisitos Mínimos: Curso Superior em Psicologia e registro no conselho profissional;

**Atribuições do cargo:** Executar atividades correspondentes à sua respectiva formação de Nível Superior; orientar quando solicitado, o trabalho de outros funcionários; desenvolver atividades de programação em sua área de atuação; preparar relatórios e outros documentos relativos ao exercício de suas atividades; estudar, pesquisar e avaliar o desenvolvimento emocional e os processos mentais e sociais de indivíduos, grupos e instituições, com a finalidade de análise, tratamento, orientação e educação; diagnosticar e avaliar distúrbios emocionais e mentais e de adaptação social, elucidando conflitos e questões e acompanhar o(s) paciente(s) durante o processo de tratamento ou cura. Outras atividades definidas em Regulamento.

**305 - TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR I - ASSISTENTE SOCIAL**

Local de Trabalho: Órgão da Administração Pública no município de Ubá, especialmente na Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social

Jornada de Trabalho: 30 horas semanais;

Requisitos Mínimos: Curso Superior em Serviço Social, registro no CRESS;

Vencimento mensal vigente em dezembro/2019. Padrão inicial: R\$ 2.727,61

**Atribuições do cargo:** Executar atividades correspondentes à sua respectiva formação de Nível Superior; prestar assistência a membros da comunidade local e a entidades que os congregam para identificação de problemas, levantamento de alternativas, prioridades e o encaminhamento aos setores competentes; preparar relatórios e outros documentos relativos ao exercício de suas atividades; prestar serviços sociais orientando indivíduos, famílias, comunidade e instituições sobre direitos e deveres (normas, códigos e legislação), serviços e recursos sociais e programas de educação; planejar, coordenar e avaliar planos, programas e projetos sociais em diferentes áreas de atuação profissional (seguridade, educação, trabalho, jurídica, habitação e outras); desempenhar tarefas administrativas e articular recursos financeiros disponíveis. Outras atividades definidas em Regulamento.

**306 - TNS – CONTADOR**

Local de Trabalho: Órgão da Administração Pública no município de Ubá, especialmente na Secretaria Municipal de Finanças ou Ubaprev

Jornada de Trabalho: 30 horas semanais;

Requisitos Mínimos: Curso Superior em Contabilidade, registro no CRC;

Vencimento mensal vigente em dezembro/2019. Padrão inicial: R\$ 2.727,61



**EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020**  
**CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ**



**Atribuições do cargo:** Executar atividades correspondentes à sua respectiva formação de Nível Superior; realizar estudos técnicos, emitir pareceres, analisar prestações de conta, emitir e analisar balanços e balancetes, auxiliar na elaboração, acompanhamento e execução do orçamento municipal, lei de diretrizes orçamentárias e plano plurianual de ações; emitir relatórios e outros documentos para encaminhamento ao Tribunal de Contas do Estado de Minas Gerais; outras atividades definidas em Regulamento.

**307 - TNS-ENGENHEIRO AGRIMENSOR**

Local de Trabalho: Órgão da Administração Pública no município de Ubá, especialmente na Secretaria Municipal de Planejamento e Desenvolvimento Econômico e Secretaria Municipal do Ambiente e Mobilidade Urbana

Jornada de Trabalho: 30 horas semanais;

Requisitos Mínimos: Curso Superior Agrimensura, registro no CREA.

Vencimento mensal vigente em dezembro/2019. Padrão inicial: R\$ 2.727,61

**Atribuições do cargo:** desenvolver estudos, projetos, pareceres e planos destinados à realização de obras e serviços públicos e à planificação e desenvolvimento urbano do Município, em sua área de estudo; efetuar levantamentos, medições, estudos e esboços de terrenos destinados à construção ou ampliação de obras da Prefeitura; projetar serviços de nivelamento de ruas, identificando irregularidades dos terrenos, alinhamento de ruas, fazer levantamentos planialtimétricos, localizando benfeitorias, elevações e deficiências dos terrenos; fazer levantamento estadimétricos para comprovar áreas ou deficiências de medidas de terrenos; analisar e emitir parecer sobre projetos submetidos à aprovação da Prefeitura; outras tarefas correlatas.

**308 - TNS-I – ENGENHEIRO DE SISTEMAS**

Local de Trabalho: Órgão da Administração Pública no município

Jornada de Trabalho: 30 horas semanais;

Requisitos Mínimos: Curso Superior em Contabilidade, registro profissional

Vencimento mensal vigente em dezembro/2019. Padrão inicial: R\$ 2.727,61

**Atribuições do cargo:** Executar atividades correspondentes à sua respectiva formação de Nível Superior; verificação, implantação, acompanhamento, controle de métricas, automatização e determinação de pré-requisitos para os sistemas de informação e tecnologia da informação no âmbito da administração pública municipal; verificação e validação dos projetos e sistemas, incluindo o desenvolvimento, implantação e aplicação; monitoramento de desempenho, implantação de hardware e software e gestão da equipe de desenvolvimento; outras atividades previstas em regulamento.

**309 - TNS– ENGENHEIRO CIVIL**

Local de Trabalho: Órgão da Administração Pública no município de Ubá, especialmente na Secretaria Municipal de Planejamento e Desenvolvimento Econômico ou Secretaria Municipal de Obras

Jornada de Trabalho: 30 horas semanais



**EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020**  
**CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ**



Vencimento mensal vigente em dezembro/2019. Padrão inicial: R\$ 2.727,61

Requisitos Mínimos: Curso Superior em Engenharia Civil e registro no CREA.

**Atribuições do cargo:** Executar atividades internas e externas correspondentes à sua respectiva formação de Nível Superior; desenvolver projetos, realizar avaliações e pareceres de interesse do Município; orientar quando solicitado, o trabalho de outros funcionários; desenvolver atividades de programação em sua área de atuação; preparar relatórios e outros documentos relativos ao exercício de suas atividades, fiscalizar, analisar e aprovar projetos; supervisionar ou fiscalizar a execução de obras públicas; outras atividades definidas em Regulamento.

**310 - TNS – ENGENHEIRO ELETRICISTA**

Local de Trabalho: Órgão da Administração Pública no município de Ubá, especialmente na Secretaria Municipal de Planejamento e Desenvolvimento Econômico ou Secretaria Municipal de Obras

Jornada de Trabalho: 30 horas semanais

Vencimento mensal vigente em dezembro/2019. Padrão inicial: R\$ 2.727,61

Requisitos Mínimos: Curso Superior em Engenharia Civil e registro no CREA.

**Atribuições do cargo:** Executar atividades internas e externas correspondentes à sua respectiva formação de Nível Superior; desenvolver projetos, realizar avaliações e pareceres de interesse do Município; orientar quando solicitado, o trabalho de outros funcionários; desenvolver atividades de programação em sua área de atuação; preparar relatórios e outros documentos relativos ao exercício de suas atividades, fiscalizar, analisar e aprovar projetos; supervisionar ou fiscalizar a execução de obras ou serviços públicas; outras atividades definidas em Regulamento.

**311/312 - TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR – ENFERMEIRO:**

Local de Trabalho: Órgão da Administração Pública no município de Ubá, especialmente na Secretaria Municipal de Saúde.

Jornada de Trabalho: 30 horas semanais ou 40 horas semanais.

Vencimento mensal vigente em dezembro/2019. Padrão inicial: R\$ 2.727,61 (30h) ou R\$ 3.636,81 (40h);

Requisitos Mínimos: Curso Superior em Enfermagem e registro no COREN.

**Atribuições do cargo:** Executar atividades correspondentes à sua respectiva formação de Nível Superior; orientar quando solicitado, o trabalho de outros funcionários; desenvolver atividades de programação em sua área de atuação; realizar visitas domiciliares (para técnicos lotados na ESF – Estratégia Saúde da Família); preencher relatórios e outros documentos relativos ao exercício de suas atividades; prestar assistência ao usuário do SUS; coordenar, planejar ações e auditar serviços de enfermagem; Implementar ações para a promoção da saúde junto à comunidade. Outras atividades definidas em Regulamento.



EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020  
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA  
PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



**313 - TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR – ENFERMEIRO DO TRABALHO:**

Local de Trabalho: Órgão da Administração Pública no município de Ubá, especialmente na Secretaria Municipal de Saúde.

Jornada de Trabalho: 30 horas semanais ou 40 horas semanais.

Vencimento mensal vigente em dezembro/2019. Padrão inicial: R\$ 2.727,61 (30h) ou R\$ 3.636,81 (40h);

Requisitos Mínimos: Curso Superior em Enfermagem com especialização adequada e registro no COREN.

**Atribuições do cargo:** Executar atividades correspondentes à sua respectiva formação de Nível Superior; orientar quando solicitado, o trabalho de outros funcionários; desenvolver atividades de programação em sua área de atuação; preencher relatórios e outros documentos relativos ao exercício de suas atividades; fiscalizar a aplicabilidade das normas atinentes ao seu ramo de atividade; orientar servidores e usuários; outras atividades definidas em Regulamento.

**314 - TNS – MÉDICO AUDITOR**

Local de Trabalho: Órgão da Administração Pública no município de Ubá, especialmente na Secretaria Municipal de Saúde.

Jornada de Trabalho: 20 horas semanais

Vencimento mensal vigente em dezembro/2019. Padrão inicial: R\$ 2.727,61

Requisitos Mínimos: Curso Superior em Medicina, Especialização em Auditoria Médica e registro no CRM;

**Atribuições do cargo:** Executar atividades correspondentes à sua respectiva formação de Nível Superior; orientar quando solicitado, o trabalho de outros funcionários; desenvolver atividades de programação em sua área de atuação; preparar relatórios e outros documentos relativos ao exercício de suas atividades, realizar auditorias em contas do SUS; outras atribuições previstas em regulamento.

**315/316 - TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR – DENTISTA:**

Local de Trabalho: Órgão da Administração Pública no município de Ubá, especialmente na Secretaria Municipal de Saúde.

Jornada de Trabalho: 30 horas semanais

Vencimento mensal vigente em dezembro/2019. Padrão inicial: R\$ 2.727,61

Requisitos Mínimos: Curso Superior em Odontologia e registro no CRO.

**Atribuições do cargo:** Executar atividades correspondentes à sua respectiva formação de Nível Superior; orientar quando solicitado, o trabalho de outros funcionários; desenvolver atividades de programação em sua área de atuação; preparar relatórios e outros documentos relativos ao exercício de suas atividades; atender e orientar pacientes e executar procedimentos odontológicos; aplicar medidas de promoção e prevenção de saúde, ações de saúde coletiva, estabelecendo diagnóstico e prognóstico, interagindo com profissionais de outras áreas; desenvolver atividades profissionais junto a crianças, adultos e idosos, com ou sem necessidades especiais, em diferentes níveis de complexidade. Outras atividades definidas em Regulamento



EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020  
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA  
PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ



**317 - TÉCNICO EM EDUCAÇÃO:**

Local de Trabalho: escolas e/ou outros órgãos da Secretaria Municipal de Educação.

Carga horária: 30 horas semanais.

Vencimento mensal vigente em dezembro/2019. Padrão inicial: R\$ 2.727,61

Requisitos Mínimos: Curso Superior Pedagogia ou Especialização em Supervisão ou Orientação Escolar.

**Atribuições do cargo:** realizar atividades inerentes à sua formação profissional, em especial: fazer o planejamento geral das atividades a serem desenvolvidas apresentando-o a Secretaria Municipal de Educação e Cultura; assessorar a Administração nas decisões de ordem pedagógica; participar da coordenação do planejamento do currículo; participar da coordenação do planejamento do ensino; selecionar com os professores os novos métodos e técnicas de ensino; acompanhar e orientar na elaboração do Plano de Curso, de Unidade, de Aula; supervisionar, ao nível pedagógico, os cursos existentes; supervisionar, o ensino das classes que lhe forem confiadas dentro das normas e técnicas modernas; participar da equipe de coordenadores dos cursos, áreas ou disciplinas; colaborar na organização de atividades sociais, cívicas e religiosas e demais reuniões promovidas pela Escola; participar das reuniões de Pais e Professores, empenhando-se para que haja maior compreensão e aproximação entre a família e a escola; promover um ambiente de aceitação à crítica e à reformulação de comportamentos; orientar os professores quanto à técnica de utilização do material didático disponível; organizar e manter atualizado um arquivo com dados dos professores e vida escolar de cada um; orientar e assessorar os professores principiantes no exercício do magistério; visitar frequentemente as classes a fim de observar diretamente o ensino e a aprendizagem; promover entrevistas com os regentes, após visitas às classes fazendo a apreciação dos trabalhos e sugerindo medidas a tomar; auxiliar o professor a diagnosticar as dificuldades do aluno no processo de aprendizagem; supervisionar o processo de avaliação e concorrer para a redução dos índices de evasão e repetência; sugerir medidas para melhoria do rendimento nos aspectos qualitativos e quantitativos; demonstrar os resultados em gráficos gerais para apreciação dos regentes; estudar novas técnicas de aplicação dos recursos didáticos, difundindo-os entre o corpo docente; propor a aquisição de livros e material didático visando a melhoria do ensino-aprendizagem; colaborar na programação e execução de atividades extra-classe; desenvolver programas de treinamento e assistência em serviço;

**318 - PROCURADOR MUNICIPAL**

Local de Trabalho: Órgão da Administração Pública no município de Ubá, especialmente na Procuradoria-Geral do Município.

Jornada de Trabalho: 30 horas semanais;

Requisitos Mínimos: Curso Superior em Direito, registro na OAB;

Vencimento mensal vigente em dezembro/2019. Padrão inicial: R\$ 2.727,61

**Atribuições do cargo:** exercer a representação da Fazenda Pública Municipal no que tange aos poderes gerais de foro, na esfera judicial e administrativa; executar atividades correspondentes à sua respectiva formação de Nível Superior; desenvolver e acompanhar ações jurídicas de interesse do Município, principalmente nas áreas constitucional,



**EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020, DE 23 DE JANEIRO DE 2020**  
**CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS DA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ**



administrativa, tributária, civil e trabalhista; elaborar contratos, convênios e aditamentos; emitir pareceres para subsidiar decisões administrativas; outras atribuições definidas em Regulamento.