

# FUNDAÇÃO CENTRO DE HEMOTERAPIA E HEMATOLOGIA DO PARÁ

## PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO – PSS Nº 01/2017

### EDITAL Nº 05/2017 – HEMOPA, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2017.

A COMISSÃO ORGANIZADORA DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO - PSS DA FUNDAÇÃO CENTRO DE HEMOTERAPIA E HEMATOLOGIA DO PARÁ - HEMOPA, no uso de suas atribuições, torna público, considerando a grande quantidade de documentos apresentados pelos candidatos, a RE-RETIFICAÇÃO do ANEXO V – CRONOGRAMA do edital nº 01/2017 – PSS/HEMOPA, conforme a seguir especificado.

#### 1 - DA RETIFICAÇÃO DO ANEXO V – CRONOGRAMA

1.1 - Em razão do exposto acima, passa a ser considerado como novo cronograma o abaixo indicado:

	<b>DATAS</b>
Publicação do Edital	<b>18/01/2017</b>
Período de Inscrição – Primeira Etapa	<b>De 08:00h de 19/01/2017 às 23:59h de 21/01/2017</b>
Reabertura do Período de Inscrição – Primeira Etapa	<b>De 12:00h de 24/01/2017 às 23:59h de 24/01/2017</b>
Convocação para a Segunda Etapa	<b>26/01/2017</b>
Período de Entrega de Documentação Comprobatória para Análise Curricular – Segunda Etapa	<b>De 30/01/2017 à 03/02/2017</b>
Publicação do Resultado preliminar da Segunda Etapa	<b>13/02/2017</b>
Intenção de Recurso do resultado preliminar da Segunda Etapa	<b>14/02/2017 – De 8:00h às 23:59h</b>
Publicação do resultado definitivo da Segunda Etapa e Convocação para a Terceira Etapa	<b>18/02/2017</b>
Período de Entrevista Individual – Terceira Etapa	<b>De 20/02/2017 à 10/03/2017</b>
Publicação do resultado preliminar da Terceira Etapa	<b>14/03/2017</b>
Intenção de Recurso do resultado preliminar da Terceira Etapa	<b>15/03/2017 - De 8:00h às 23:59h</b>
Publicação do resultado definitivo da Terceira Etapa e Publicação da Nota Final e Classificação Preliminar do PSS	<b>17/03/2017</b>

Intenção de Recurso da Nota Final preliminar	<b>18/03/2017 - De 8:00h às 23:59h</b>
Publicação da Nota Final e Classificação Definitiva do PSS	<b>21/03/2017</b>

2 - Permanecem inalteradas as demais disposições descritas nos editais e retificações anteriores.

3 – O presente Edital entra em vigor na data de sua publicação.

**BELÉM - PA, 10 de fevereiro de 2017.**

**Comissão Organizadora**

**FUNDAÇÃO CENTRO DE HEMOTERAPIA E HEMATOLOGIA DO PARÁ**  
**PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO - PSS**  
**EDITAL Nº 01/2017 – HEMOPA, DE 18 DE JANEIRO DE 2017**

A **COMISSÃO ORGANIZADORA DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO - PSS DA FUNDAÇÃO CENTRO DE HEMOTERAPIA E HEMATOLOGIA DO PARÁ - HEMOPA**, no uso de suas atribuições, torna público, em virtude da grande demanda de inscrições e por problemas ocorridos no site da Fundação Hemopa, após as 22h e 59min do dia 21 de janeiro de 2017, que culminou com o encerramento das inscrições antes do prazo estabelecido em edital, a **REABERTURA** das inscrições, bem como a **RETIFICAÇÃO** do ANEXO V – CRONOGRAMA e item 4.1.2.1 do referido edital, conforme a seguir especificado.

**1 - DA REABERTURA DAS INSCRIÇÕES**

1.1 - Será admitida a inscrição, somente via internet, no endereço eletrônico <http://www.hemopa.pa.gov.br>, solicitada no período entre 12 horas do dia 24 de janeiro de 2017 e 23 horas e 59 minutos do dia 24 de janeiro de 2017, observado o horário oficial de Belém - PA.

**2 - DA RETIFICAÇÃO DO ANEXO V – CRONOGRAMA**

2.1 – Em razão da reabertura das inscrições, passa a ser considerado o novo cronograma, conforme quadro abaixo indicado:

	<b>DATAS</b>
Publicação do Edital	18/01/2017
Período de Inscrição – Primeira Etapa	De 08:00h de 19/01/2017 às 23:59h de 21/01/2017
Reabertura do Período de Inscrição – Primeira Etapa	De 12:00h de 24/01/2017 às 23:59h de 24/01/2017
Convocação para a Segunda Etapa	26/01/2017
Período de Entrega de Documentação Comprobatória para Análise Curricular – Segunda Etapa	De 30/01/2017 à 03/02/2017
Publicação da nota preliminar da Segunda Etapa	10/02/2017
Intenção de Recurso da nota preliminar da Segunda Etapa	11/02/2017
Publicação da nota definitiva da Segunda Etapa e Convocação para a Terceira Etapa	14/02/2017
Período de Entrevista Individual – Terceira Etapa	15/02/2017 à 04/03/2017
Publicação da nota preliminar da Terceira Etapa	07/03/2017
Intenção de Recurso da nota preliminar da Terceira Etapa	08/03/2017
Publicação da nota definitiva da Terceira Etapa e Publicação da Nota Final e Classificação Preliminar do PSS	10/03/2017
Intenção de Recurso da Nota Final preliminar	11/03/2017
Publicação da Nota Final e Classificação Definitiva	14/03/2017

### **3 – DA RETIFICAÇÃO DO ITEM 4.1.2.1**

3.1 – Para esta etapa, o candidato deverá apresentar-se pessoalmente ou através de procurador para a entrega e validação dos seguintes documentos, **em original e cópia:**

- a) Protocolo de inscrição;
- b) CPF;
- c) Carteira de Identidade;
- d) Título Eleitoral e comprovante da última votação ou certidão de quitação eleitoral;
- e) Carteira de reservista ou comprovante de dispensa para candidato do sexo masculino;
- f) Carteira do órgão de classe, quando for o caso, e o respectivo comprovante de pagamento do ano corrente;
- g) Para a função de motorista: Carteira Nacional de Habilitação válida, no mínimo categoria D;
- h) Currículo com foto do candidato, juntamente com documentação comprobatória de sua escolaridade, experiência e qualificação profissionais, conforme declarado previamente no ato de inscrição;
- i) O Procurador deverá apresentar, além da documentação supramencionada, a Procuração do interessado em Instrumento Particular com Firma reconhecida, juntamente com a cópia legível do documento de identidade e do CPF do candidato e do respectivo Procurador.

4 - Ficam mantidas as demais disposições previstas no Edital deste Processo Seletivo Simplificado.

BELÉM - PA, 23 de janeiro de 2017.

**Comissão Organizadora**

GOVERNO DO ESTADO DO PARÁ  
SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE PÚBLICA  
FUNDAÇÃO CENTRO DE HEMATOLOGIA E HEMOTERAPIA DO PARÁ (HEMOPA)  
EDITAL N° 01/2017 - SEAD/HEMOPA, 18 DE JANEIRO DE 2017

**Retificação do Edital do Processo Seletivo Simplificado – Hemopa nº 01/2017.**

A Fundação Hemopa torna pública a retificação do Anexo III - Quadro de vagas do Edital do Processo Seletivo Simplificado - Hemopa nº 01/2017, conforme a seguir especificado, permanecendo inalteradas as demais informações presentes neste edital:

**ANEXO III**

QUADRO DE VAGAS

FUNÇÃO	Jornada semanal de trabalho	Requisitos Mínimos	Município de Atuação	Nº Vagas	Remuneração (R\$)
Administrador	30h	Diploma de conclusão de Curso de Graduação em Administração de Empresas, devidamente registrado pelo Ministério da Educação e fornecido por instituição de ensino superior, e registro ativo no órgão de classe competente.	Belém	01	R\$3.247,70 (vencimento base + 80% de gratificação de escolaridade) + BENEFÍCIOS
Analista de Suporte de Sistema	30h	Diploma de conclusão de Curso de Graduação em Ciência da Computação, Engenharia da Computação, Análise de Sistemas / Sistemas de Informação e Diploma de especialização na área de desenvolvimento de Softwares, ambos registrados pelo Ministério da Educação e fornecidos por instituição de ensino superior	Belém	01	R\$3.247,70 (vencimento base + 80% de gratificação de escolaridade) + BENEFÍCIOS
Assistente Social	30h	Diploma de conclusão de Curso de Graduação em Serviço Social, devidamente registrado pelo Ministério da Educação e fornecido por instituição de ensino superior; e registro ativo no órgão de classe competente.	Belém	01	R\$3.247,70 (vencimento base + 80% de gratificação de escolaridade) + BENEFÍCIOS
Biomédico	30h	Diploma de conclusão de Curso de Graduação em Ciências Biológicas - Modalidade Médica, devidamente registrado pelo Ministério da Educação e fornecido por instituição de ensino superior; e registro ativo no órgão de classe competente.	Belém	03	R\$3.247,70 (vencimento base + 80% de gratificação de escolaridade) + BENEFÍCIOS
Enfermeiro	30h	Diploma, devidamente registrado, de conclusão de Curso de Graduação de nível superior em Enfermagem, devidamente registrado pelo Ministério da Educação e fornecido por instituição de ensino superior; e registro ativo no órgão de classe competente.	Belém	02	R\$3.247,70 (vencimento base + 80% de gratificação de escolaridade) + BENEFÍCIOS
			Santarém	01	
			Marabá	01	

Médico	30h	Diploma de conclusão de Curso de Graduação em Medicina devidamente registrado pelo Ministério da Educação e fornecido por instituição de ensino superior; e registro ativo no órgão de classe competente.	Belém	01	R\$3.247,70 (vencimento base + 80% de gratificação de escolaridade) + BENEFÍCIOS
Fisioterapeuta	30h	Diploma de conclusão de Curso de Graduação em Fisioterapia devidamente registrado pelo Ministério da Educação e fornecido por instituição de ensino superior; e registro ativo no órgão de classe competente.	Belém	01	R\$3.247,70 (vencimento base + 80% de gratificação de escolaridade) + BENEFÍCIOS
Farmacêutico Bioquímico	30h	Diploma de conclusão de Curso de Graduação em Farmácia, expedido por Instituição de Ensino Superior, devidamente registrado pelo Ministério da Educação e fornecido por instituição de ensino superior, com Habilitação em Análises Clínicas/Bioquímica; e registro ativo no órgão de classe competente.	Belém	02	R\$3.247,70 (vencimento base + 80% de gratificação de escolaridade) + BENEFÍCIOS
Psicólogo	30h	Diploma de conclusão de curso de graduação em Psicologia e de Especialização em Gestão de Pessoas ou Recursos Humanos, devidamente registrados pelo Ministério da Educação e fornecidos por instituição de ensino superior; e registro ativo no órgão de classe competente.	Belém	01	R\$3.247,70 (vencimento base + 80% de gratificação de escolaridade) + BENEFÍCIOS
Psicólogo	30h	Diploma de conclusão de curso de graduação em Psicologia, devidamente registrado pelo Ministério da Educação e fornecido por instituição de ensino superior; e registro ativo no órgão de classe competente.	Belém	02	R\$3.247,70 (vencimento base + 80% de gratificação de escolaridade) + BENEFÍCIOS
Técnico em Comunicação Social	30h	Diploma de conclusão de Curso de Graduação em Jornalismo ou em Comunicação Social com habilitação em jornalismo, registrado pelo Ministério de Educação e fornecido por instituição de ensino superior.	Belém	01	R\$3.247,70 (vencimento base + 80% de gratificação de escolaridade) + BENEFÍCIOS
Técnico de Enfermagem	30h	Certificado de conclusão de curso de ensino médio expedido por instituição de ensino reconhecida por órgão oficial, curso de Técnico em Enfermagem emitido por instituição de ensino habilitada por órgão oficial; e registro ativo no órgão de classe competente.	Belém	15+1*	R\$ 880,00 + BENEFÍCIOS
			Capanema	01	
			<b>Marabá</b>	<b>03</b>	
			Redenção	02	
			Santarém	01	
			<b>Altamira</b>	<b>02</b>	
Agente Administrativo	30h	Certificado de conclusão de curso de nível médio, expedido por instituição de ensino, reconhecida por órgão oficial.	Belém	28+1*	R\$ 880,00 + BENEFÍCIOS
			Castanhal	02	
			Marabá	01	
			Santarém	02	
			Altamira	01	

Motorista	30h	Certificado de conclusão de curso de nível fundamental, expedido por instituição de ensino, reconhecida por órgão oficial; e Carteira Nacional de Habilitação, categorias, "D" ou "E".	Belém	02	R\$ 880,00 + BENEFÍCIOS
			Castanhal	01	
			Marabá	01	
Técnico de Hemoterapia	30h	Certificado de conclusão de Curso de Ensino Médio, expedido por instituição de ensino, reconhecida por órgão oficial; Certificado de Curso de Hemoterapia, expedido por instituição de ensino, reconhecida por órgão oficial; e registro no órgão competente.	Belém	05	R\$ 880,00 + BENEFÍCIOS
Técnico de Manutenção	30h	Certificado de conclusão de Curso de Ensino Médio, expedido por instituição de ensino, reconhecida por órgão oficial; e Certificado de conclusão de Curso Técnico em Eletrônica, expedido por instituição de ensino, reconhecida por órgão oficial.	Belém	01	R\$ 880,00 + BENEFÍCIOS
			Capanema	01	
			Redenção	01	
Técnico de Patologia Clínica	30h	Certificado de conclusão de Curso de Ensino Médio, expedido por instituição de ensino, reconhecida por órgão oficial; Certificado de conclusão de Curso de Patologia Clínica ou de Laboratório ou de Análises Clínicas, expedido por instituição de ensino, reconhecida por órgão oficial; e registro no órgão competente.	Belém	01	R\$ 880,00 + BENEFÍCIOS
			Marabá	03	
			Redenção	01	
			<b>Altamira</b>	<b>03</b>	
Operador de Computador	30h	Certificado de conclusão de Curso de Ensino Médio, expedido por instituição pública ou particular de ensino, reconhecido por órgão oficial, ou Profissionalizante com carga horária mínima de 120h na área de informática (Manutenção de Computadores ou Rede de Computadores)	Marabá	01	R\$ 880,00 + BENEFÍCIOS

**\* Esta vaga é reservada às pessoas com deficiência (PCD).**

**GOVERNO DO ESTADO DO PARÁ**  
**SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE PÚBLICA**  
**FUNDAÇÃO CENTRO DE HEMATOLOGIA E HEMOTERAPIA DO PARÁ (HEMOPA)**  
**EDITAL N° 01/2017 - SEAD/HEMOPA, 18 DE JANEIRO DE 2017**

**PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO**  
**TEMPORÁRIA**

A Fundação Centro de Hemoterapia e Hematologia do Pará - HEMOPA, autorizada pela Lei Estadual nº 4.772 e instituída pelo Decreto nº 10.741 de 02 de agosto de 1978, com personalidade jurídica de Direito Público, de caráter científico-tecnológico, educacional e de prestação de serviços de saúde, no campo da Hematologia e da Hemoterapia, torna pública a realização de processo Seletivo Simplificado - PSS, disciplinado pelo Decreto nº 1.627, de 18 de outubro de 2016, para contratação em caráter temporário, como permite a Lei Complementar nº 07, de 25 de setembro de 1991, alterada pela Lei Complementar nº 077, de 28 de dezembro de 2011, Decreto nº 1.230, de 26 de fevereiro de 2015 e Lei nº 5.810, de 24 de janeiro de 1994.

**1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

1.1. O presente Edital destina-se à realização de Processo de Seleção Simplificado-PSS, estabelecendo as instruções para contratação de temporários, que poderá a critério e necessidade da administração convocar candidatos aprovados por ordem de classificação de forma a atender à necessidade temporária de excepcional interesse público, **não gerando direito adquirido do candidato aprovado à vaga ofertada, dependendo a contratação da necessidade da Fundação Hemopa.**

1.2. Este Processo Seletivo Simplificado – PSS será executado pela Fundação Hemopa, através da Comissão do Processo Seletivo Simplificado, a quem caberá o acompanhamento, execução e a supervisão de todo processo, bem



como as deliberações que se fizerem necessárias objetivando o regular desenvolvimento do PSS.

1.3. O número e a distribuição de vagas estão previstos no **ANEXO III**, sendo aprovados os candidatos classificados até o limite indicado no referido anexo. Para as vagas ofertadas, **os candidatos serão convocados de acordo com a disponibilidade e necessidade que forem surgindo a critério do órgão.**

1.4. A seleção de que trata este edital será realizada mediante aplicação de Análise de Currículos, de caráter eliminatório e classificatório, e Entrevista, de caráter classificatório, para todos os cargos.

## **2. DOS REQUISITOS PARA A INSCRIÇÃO**

2.1. Ser brasileiro ou naturalizado;

2.2. Ter idade mínima de 18 anos completos;

2.3. Estar quite com as obrigações eleitorais e militares;

2.4. Não haver sofrido sanção impeditiva de exercício de cargo público;

2.5. Estar inscrito no respectivo órgão regulamentador da profissão, quando a categoria exigir, bem como estar com o pagamento da respectiva anuidade em dia.

2.6. Possuir diploma ou certificado de conclusão de curso, conforme exigência no **ANEXO III** deste Edital;

2.7. Possuir capacidade física e aptidão psicológica compatível com as atribuições da função pretendida;

2.8. Não ter vínculo jurídico com a Administração Pública Direta e Indireta da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com os Poderes Legislativo e Judiciário, com os Tribunais de Contas e os órgãos do Ministério

Público, salvo nas hipóteses de acumulação lícita previstas na Constituição Federal, observada a compatibilidade de horário.

2.9. Às pessoas com deficiência, na forma do disposto no art. 4º do Decreto Federal nº 3.298/1999, alterado pelo Decreto Federal nº 5.296/2004, será assegurado o direito de se inscrever em processo seletivo simplificado para provimento de função pública, cujas atribuições sejam compatíveis com a deficiência de que são portadoras, sendo-lhes reservadas 5% (cinco por cento) das vagas oferecidas;

2.9.1. Caso a aplicação do percentual previsto resulte em número fracionado igual ou maior que 0,5, este deverá ser elevado até o primeiro número inteiro subsequente, respeitado o limite percentual previsto;

2.9.2. O candidato para se beneficiar da reserva de vagas, deverá declarar essa condição no ato da inscrição do processo seletivo simplificado, especificando a deficiência de que é portador e o código correspondente da Classificação Internacional de Doenças – CID, devendo a comprovação ser realizada por meio de apresentação de documento específico, a ser entregue durante a segunda etapa (**análise comprobatória de avaliação curricular e documental**) do processo seletivo simplificado;

2.9.3. Resguardadas as condições especiais previstas em Lei, o candidato concorrerá em igualdade de condições com os demais candidatos, no que se refere aos critérios de aprovação descritos neste edital;

2.9.4. O candidato portador de deficiência aprovado não poderá utilizar-se desta condição para justificar mudança de função para a qual concorreu;

2.9.5. Não serão consideradas como deficiência as disfunções visuais e auditivas passíveis de correção mediante o uso de lentes ou aparelhos específicos;

2.9.6. As vagas destinadas aos candidatos inscritos na condição de pessoas com deficiência, se não preenchidas por falta de candidatos ou pela reprovação no processo seletivo simplificado, serão revertidas para o preenchimento pelos demais candidatos, observada a ordem de classificação;

### **3. DA DIVULGAÇÃO DO PROCESSO**

3.1. A divulgação das informações referentes ao Processo Seletivo Simplificado dar-se-á através de publicações no Diário Oficial do Estado e no site da Fundação Hemopa;

3.2. É de **inteira responsabilidade do candidato** acompanhar as informações divulgadas sobre este processo.

### **4. DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO**

4.1. O referido processo compreenderá 03 (três) etapas distintas e sucessivas:

**Primeira etapa:** Inscrição e avaliação curricular, de caráter habilitatório e eliminatório respectivamente;

**Segunda etapa:** Comprovação e análise documental das informações curriculares, de caráter eliminatório e classificatório;

**Terceira etapa:** Entrevista, de caráter classificatório.

#### **4.1.1. DA PRIMEIRA ETAPA: DA INSCRIÇÃO E DA AVALIAÇÃO CURRICULAR**

4.1.1.1. A habilitação ao PSS dar-se-á exclusivamente por meio eletrônico com o preenchimento do cadastro e da inscrição com avaliação curricular, no seguinte endereço: [www.hemopa.pa.gov.br](http://www.hemopa.pa.gov.br)

4.1.1.2. As inscrições serão gratuitas e não serão aceitas fora do prazo descrito no item 4.1.1.5;

4.1.1.3. Antes de efetuar a inscrição o candidato deverá conhecer o Edital e certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos para a função a qual pretende se inscrever;

4.1.1.4. Após confirmada a inscrição, não será permitido modificações nos dados curriculares, na região escolhida e na função pretendida, sendo de inteira responsabilidade do candidato o preenchimento da sua inscrição;

4.1.1.5. As inscrições iniciarão às 08:00h do dia 19 de janeiro de 2017 e encerrarão às 23:59h do dia 21 de janeiro de 2017, horário local;

4.1.1.6. O candidato só poderá se inscrever uma única vez e para concorrer apenas a uma única função;

4.1.1.7. Após o preenchimento dos dados e a confirmação da inscrição, o sistema emitirá um protocolo com a pontuação obtida pelo candidato, conforme os critérios de avaliação constantes no **ANEXO I** deste Edital;

4.1.1.8. Será classificado o candidato que obtiver o somatório de no mínimo de 12 pontos para as funções de nível médio e de no mínimo de 08 pontos para as funções de nível superior e de nível fundamental, referente aos critérios descritos neste edital, sendo eliminados os demais candidatos;

4.1.1.9. Somente serão chamados para segunda etapa (ANÁLISE COMPROBATORIA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR E DOCUMENTAL) os candidatos que obtiverem a pontuação mínima descrita no item 4.1.1.8.

4.1.1.10. A Fundação Hemopa não se responsabilizará pelo não recebimento de inscrição por motivos de ordem técnica, problemas em computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, ou por quaisquer outros fatores que impossibilitem a transferência de dados;

4.1.1.11. A inscrição implicará na aceitação de todas as condições estabelecidas neste Edital, das quais o candidato não poderá alegar desconhecimento, sob nenhuma hipótese;

4.1.1.12. Não serão fornecidas quaisquer informações pessoalmente ou por telefone, somente pelo e-mail: [duvidaspss@hemopa.pa.gov.br](mailto:duvidaspss@hemopa.pa.gov.br)

#### **4.1.2. DA SEGUNDA ETAPA: ANÁLISE COMPROBATÓRIA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR E DOCUMENTAL**

4.1.2.1. Para esta etapa, o candidato deverá apresentar os seguintes documentos, **em original e cópia**, para validação:

- a) Protocolo de inscrição;
- b) CPF;
- c) Carteira de Identidade;
- d) Título eleitoral e comprovante da última votação ou certidão de quitação eleitoral;
- e) Carteira de reservista ou comprovante de dispensa para candidatos do sexo masculino;
- f) Carteira do órgão de classe, quando for o caso, e o respectivo comprovante de pagamento do ano corrente;
- g) Para a função de motorista: Carteira Nacional de Habilitação válida, no mínimo categoria D;
- h) Currículo com foto do candidato, juntamente com documentação comprobatória de sua escolaridade, experiência e qualificação profissionais, conforme declarado previamente no ato de inscrição;

4.1.2.2. Para os cargos de nível superior e de nível médio somente serão pontuados os certificados, diplomas e títulos emitidos em data anterior ao da inscrição e expedidos por Instituição credenciada pelo MEC ou pelo órgão normativo do respectivo sistema de ensino ou sociedade especializada;

4.1.2.3. Na hipótese de não apresentação de documento para comprovação de qualquer critério de avaliação da pontuação relativa à análise curricular, o

candidato será **AUTOMATICAMENTE ELIMINADO** do **PSS**;

4.1.2.4. Não serão aceitos documentos comprobatórios das informações curriculares que não sejam compatíveis com a área da função a que o candidato concorre;

4.1.2.5. Não será aceita, para fins de comprovação da análise de currículo, documentação ilegível, parcial, incompleta, rasurada, com erro de preenchimento e/ou digitação;

4.1.2.6. No caso das hipóteses descritas nos itens 4.1.2.4 e 4.1.2.5, será desconsiderada a pontuação correspondente, já atribuída na primeira etapa e, conseqüentemente, o candidato estará sujeito à reclassificação a depender da sua nova pontuação;

4.1.2.7. A data, o horário e o local de entrega das documentações serão estabelecidos em edital a ser publicado no endereço eletrônico [www.hemopa.pa.gov.br](http://www.hemopa.pa.gov.br);

4.1.2.8. A documentação de que trata o subitem 4.1.2.1 deverá ser entregue em envelope A4 ou Ofício, com identificação contendo o número da inscrição, nome completo e CPF do candidato. O envelope não poderá conter timbres, selos, ou similares;

4.1.2.9. No caso da falta de qualquer documentação exigida no Edital ou que a mesma esteja fora dos padrões estabelecidos, o candidato estará eliminado do processo seletivo;

4.1.2.10. Os Critérios de Avaliação da ANÁLISE CURRÍCULAR com as qualificações e respectivas pontuações estão descritos no **ANEXO I**;

4.1.2.11. Cada item de avaliação será contado apenas uma vez;

4.1.2.12. A nota do candidato nesta etapa será correspondente à somatória dos pontos validados em relação à sua análise curricular;

4.1.2.13. A classificação desta etapa será por ordem decrescente da nota.

4.1.2.14. Após a divulgação do resultado definitivo da Segunda Etapa, será divulgado novo edital de convocação para a terceira etapa, correspondente a entrevista, com as respectivas datas, locais e horários, sendo convocados somente os candidatos que se classificarem até três vezes o número de vagas para a função/região ofertadas, conforme **ANEXO III**.

#### **4.1.3. Terceira Etapa: Entrevista Individual**

4.1.3.1. A entrevista, de caráter classificatório, tem a finalidade de avaliar a experiência profissional; a habilidade técnica e o domínio do conteúdo da área de atuação; e a habilidade de comunicação, a clareza e a objetividade nas respostas, ou seja, será avaliado o perfil profissional do candidato voltado às ações a serem desenvolvidas na área de atuação, com pontuação distribuída conforme a tabela disposta no **ANEXO II**.

4.1.3.1.1. Para a Entrevista Individual, o candidato deve ter conhecimento específico da função a que está concorrendo, além da leitura básica recomendada:

- a) Portaria nº 158 de 04 de fevereiro de 2016 do Ministério da Saúde;
- b) RDC nº 34 de 11 de junho de 2014 da Agência Nacional de Vigilância Sanitária;
- c) Regimento Jurídico Único (RJU) - Lei Estadual 5.810/94;
- d) Lei Federal 8080 de 19 de setembro de 1990 e alterações posteriores;
- e) Política Nacional de Humanização - HumanizaSUS ([http://bvsmis.saude.gov.br/bvs/publicacoes/humanizasus\\_2004.pdf](http://bvsmis.saude.gov.br/bvs/publicacoes/humanizasus_2004.pdf));
- f) Manual de Biossegurança da Fundação HEMOPA ([www.hemopa.pa.gov.br](http://www.hemopa.pa.gov.br))

4.1.3.2. A ordem de entrevista dos candidatos dar-se-á por ordem de classificação de nota decrescente da segunda etapa;

4.1.3.3. A ausência do candidato, nos locais, datas e horários especificados, em editais, para a entrevista, implicará na eliminação do candidato do PSS;

## **5. CLASSIFICAÇÃO E CRITÉRIOS DE DESEMPATE**

5.1. A Nota Final a ser atribuída aos candidatos do Processo Seletivo Simplificado será a somatória dos pontos obtidos na segunda e na terceira etapas.

5.2. O resultado será publicado, como documento único, na forma de edital no Diário Oficial e no site da Fundação HEMOPA.

5.3. Para desempate, terá preferência o candidato que, na seguinte ordem:

- a) For mais idoso, desde que tenha idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos, até o último dia de inscrição no processo seletivo, nos termos do parágrafo único do art. 27 da Lei nº 10.741/2003 – Estatuto do Idoso;
- b) Possuir o maior tempo de experiência profissional comprovada na área que concorre;
- c) Possuir maior pontuação na segunda etapa;
- d) Possuir maior número de pontos na terceira etapa;
- e) Possuir maior idade.

## **6. DOS RECURSOS**

6.1. Os pedidos de recursos deverão ser dirigidos à Comissão Organizadora do PSS por meio de preenchimento de formulário eletrônico no site [www.hemopa.pa.gov.br](http://www.hemopa.pa.gov.br);

6.2. Caberá interposição de recurso em todas as decisões proferidas e que tenham repercussão na esfera de direitos dos candidatos, tais como nas seguintes situações:

6.2.1. Contra o resultado preliminar da segunda etapa – Comprovação e análise documental das informações curriculares;



6.2.2. Contra o resultado preliminar da terceira etapa – Entrevista individual;

6.2.3. Contra o resultado preliminar da nota final;

6.3. Os recursos deverão ser interpostos nas datas estabelecidas conforme cronograma constante no **ANEXO V** deste Edital.

6.4. O candidato deverá ser claro, consistente, objetivo e específico em seu pleito;

6.5. Recurso inconsistente, intempestivo ou genérico, bem como aqueles cujo teor desrespeite a Comissão Organizadora do Processo Seletivo Simplificado serão sumariamente indeferidos;

6.6. O HEMOPA, não se responsabilizará quando os motivos de ordem técnica não lhe forem imputáveis; quando os recursos não forem recebidos por falhas de comunicação; congestionamento das linhas de comunicação; problemas de ordem técnica nos computadores utilizados pelos candidatos, bem como por outros fatores alheios que impossibilitem a transferência dos dados;

6.7. Não serão admitidos recursos que forem interpostos em desacordo com o prazo constante no **ANEXO V** e a forma conforme estabelecido nos Itens 6.1 e 6.2;

6.8. Não serão conhecidos recursos que apresentarem no corpo da fundamentação outras situações que não a selecionada para recurso;

6.9. Serão indeferidos os recursos que:

6.9.1. Não estiverem devidamente fundamentados;

6.9.2. Não apresentarem argumentações lógicas e consistentes;

6.9.3. Não serão considerados requerimentos, reclamações, notificações extrajudiciais ou quaisquer outros instrumentos similares, cujo teor seja objeto de recurso apontado no Item 6.2 deste Edital;

6.10. A decisão relativa ao deferimento ou indeferimento dos recursos será publicada no site do HEMOPA, especificado no item 6.1;

6.11. Não haverá reapreciação de recursos;

6.12. Não será permitida ao candidato a inclusão, a complementação, a suplementação e/ou a substituição de documentos durante ou após os períodos recursais previstos neste edital;

6.13. A comissão organizadora constitui última instância para recurso, sendo soberana em suas decisões, razão pela qual não caberão recursos adicionais;

6.14. Em caso de alteração do resultado, após análise dos recursos, será publicada a reclassificação dos candidatos e a divulgação da nova lista de aprovados;

6.15. Todos os recursos serão analisados e estarão à disposição dos candidatos para conhecimento no prazo estabelecido no Cronograma constante no ANEXO V deste Edital;

## **7. DA CONTRATAÇÃO DOS CANDIDATOS APROVADOS**

7.1. A contratação dos candidatos obedecerá rigorosamente à ordem de classificação final;

7.2. Caso a Fundação HEMOPA necessite contratar os aprovados, a convocação dar-se-á via edital publicado em Diário Oficial e no site **[www.hemopa.pa.gov.br](http://www.hemopa.pa.gov.br)**, devendo o candidato comparecer no local, na data e no horário indicados em edital de convocação.

## **8. DA DESCLASSIFICAÇÃO DO PROCESSO SELETIVO**

8.1. O candidato será desclassificado do processo seletivo, se ocorrer qualquer uma das hipóteses descritas abaixo:

8.1.1. Caso haja inexatidão, falsidade de declaração e/ou irregularidades da documentação, verificadas a qualquer tempo, em especial por ocasião da contratação, acarretará a nulidade da inscrição com todas as suas consequências, **sem prejuízo das demais medidas de ordem administrativa, cível ou criminal.**

8.1.2. Quando, após sua convocação para admissão, o candidato não comparecer ao local e prazo designado, sendo de inteira responsabilidade do candidato acompanhar a publicação dos atos deste processo seletivo;

8.1.3. O candidato que tenha sido distratado da administração pública estadual, Direta e Indireta, antes de transcorridos 06 (seis) meses do encerramento do último vínculo, independente da duração do mesmo;

8.1.4. O candidato que houver sido contratado anteriormente pelo HEMOPA, ou por outro órgão da Administração Estadual, cujo distrato ocorreu por ato motivado da Presidência e/ou por determinação judicial;

8.1.5. O candidato que não demonstrar compatibilidade e ou disponibilidade de horário para exercer as atividades da função pleiteada no turno exigido pela Fundação Hemopa.

## **9. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

9.1. O PSS terá validade de 03 (três) meses, a contar da publicação da sua homologação no Diário Oficial do Estado podendo ser prorrogado uma única vez, por igual período a critério da Instituição;

9.2. Os candidatos aprovados deverão manter atualizados os seus dados cadastrais;

9.3. Os itens deste edital poderão sofrer eventuais atualizações, retificações e/ou alterações, a serem publicadas no Diário Oficial do Estado do Pará e no site da Fundação HEMOPA;

9.4. O Contrato poderá ser rescindido, a qualquer momento, de acordo com as disposições legais ou ainda unilateralmente;

9.5. Os casos omissos e situações não previstas neste Edital serão analisados e resolvidos pela Comissão especialmente designada para isto.

Belém (Pará), 18 de janeiro de 2017.  
Ana Suely Leite Saraiva  
Presidente da Fundação Hemopa

## ANEXO I

### REQUISITOS PARA AVALIAÇÃO CURRICULAR

I - Escolaridade:

A) Nível Superior:

Formação	Requisito	Pontuação Máxima
1. Graduação:	Diploma do curso de graduação de nível superior expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.	0,5 ponto
2. Especialização:	Diploma do curso de pós-graduação em nível de especialização com carga horária igual ou superior a 360 horas, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.	1,0 ponto
3. Mestrado:	Diploma do curso de pós-graduação em nível de Mestrado, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.	1,5 pontos
4. Doutorado:	Diploma do curso de pós-graduação em nível de Doutorado, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.	2,5 pontos

B) Nível Médio:

Formação	Requisito	Pontuação máxima
Ensino Médio	Diploma de conclusão ou Certificado de conclusão do Ensino Médio, acrescido de histórico escolar.	5 pontos

C) Nível Fundamental:

Formação	Requisito	Pontuação máxima
Ensino Fundamental	Diploma de conclusão ou Certificado de conclusão do Ensino Fundamental, acrescido de histórico escolar.	0,5 pontos

II – Experiência Profissional:

A) Níveis Superior, Médio e Fundamental

Critério	Requisito	Pontuação
Tempo de Serviço	<p>Documento que comprove a experiência profissional na área ou função a que concorre. Para tal, serão admitidos os seguintes:</p> <p>1- Declaração com as respectivas atividades desempenhadas expedida pelo Departamento de Pessoal/Recursos Humanos do respectivo órgão ou empresa de Direito Público que atuou, em papel timbrado, com carimbo, assinatura do responsável pela emissão.</p> <p>2 - No caso de experiência profissional em empresa privada o candidato deverá apresentar declaração com as respectivas atividades desempenhadas, carimbada com CNPJ e assinada pelo responsável pela emissão, bem como original e cópia da Carteira de Trabalho.</p>	<p>Até 01 ano: 1,0 ponto;</p> <p>De 01 ano e 01 dia a 02 anos: 2,0 pontos;</p> <p>De 02 anos e 01 dia a 03 anos: 03 pontos;</p> <p>De 03 anos e 01 dia a 04 anos: 04 pontos;</p> <p>De 04 anos e 01 dia em diante: 05 pontos.</p>

III - Qualificação Profissional

A) Nível Superior, Médio e Fundamental

Critério	Requisito	Pontuação
Curso de Capacitação Profissional compatível com a área do cargo a que concorre	<p>Certificados de cursos de capacitação devidamente registrados pela instituição formadora, legalmente autorizada, contendo carga horária e conteúdos ministrados. Atribui-se 0,50 (cinquenta décimos) para cada 40h (quarenta) horas apresentadas e comprovadas nos últimos três anos, podendo atribuir-se no Maximo 5,0 (cinco pontos),</p>	0,5 pontos

## ANEXO II

### CRITÉRIOS PARA ENTREVISTA

Critério para Entrevista	Descrição	Pontuação máxima
Habilidade de Comunicação	Domínio da linguagem verbal e habilidade de falar com clareza e objetividade; Possuir consciência e controle da linguagem corporal; Ser convincente, criar empatia e gerar interesse; Ouvir a mensagem, compreendê-la e dar a resposta adequada	2,5 pontos
Capacidade para trabalhar em equipe	Ser proativo, estando sempre disposto a contribuir para o desenvolvimento da atividade; Ser confiante e seguro na tomada de decisão; Administrar conflitos e ser capaz de identificar e conciliar as necessidades da equipe.	2,5 pontos
Habilidades técnicas e domínio do conteúdo da área de atuação	Possuir conhecimento técnico adequado à função pretendida; Dominar conteúdos relativos à área de atuação que poderão auxiliar no desempenho das tarefas diárias.	2,5 pontos
Comprometimento	Apresentar real interesse em exercer a função pretendida; Conhecer, minimamente, a missão do órgão e entidade que pretende trabalhar; Demonstrar disposição para realizar as atribuições do cargo a que concorre, de acordo com a realidade apresentada.	2,5 pontos

**ANEXO III**

**QUADRO DE VAGAS**

FUNÇÃO	Jornada semanal de trabalho	Requisitos Mínimos	Município de Atuação	Nº Vagas	Remuneração (R\$)
Administrador	30h	Diploma de conclusão de Curso de Graduação em Administração de Empresas, devidamente registrado pelo Ministério da Educação e fornecido por instituição de ensino superior, e registro ativo no órgão de classe competente.	Belém	01	R\$3.247,70 (vencimento base + 80% de gratificação de escolaridade) + BENEFÍCIOS
Analista de Suporte de Sistema	30h	Diploma de conclusão de Curso de Graduação em Ciência da Computação, Engenharia da Computação, Análise de Sistemas / Sistemas de Informação e Diploma de especialização na área de desenvolvimento de Softwares, ambos registrados pelo Ministério da Educação e fornecidos por instituição de ensino superior	Belém	01	R\$3.247,70 (vencimento base + 80% de gratificação de escolaridade) + BENEFÍCIOS
Assistente Social	30h	Diploma de conclusão de Curso de Graduação em Serviço Social, devidamente registrado pelo Ministério da Educação e fornecido por instituição de ensino superior; e registro ativo no órgão de classe competente.	Belém	01	R\$3.247,70 (vencimento base + 80% de gratificação de escolaridade) + BENEFÍCIOS
Biomédico	30h	Diploma de conclusão de Curso de Graduação em Ciências Biológicas - Modalidade Médica, devidamente registrado pelo Ministério da Educação e fornecido por instituição de ensino superior; e registro ativo no órgão de classe competente.	Belém	03	R\$3.247,70 (vencimento base + 80% de gratificação de escolaridade) + BENEFÍCIOS
Enfermeiro	30h	Diploma, devidamente registrado, de conclusão de Curso de Graduação de nível superior em Enfermagem, devidamente registrado pelo Ministério da Educação e fornecido por instituição de ensino superior; e registro ativo no órgão de classe competente.	Belém	02	R\$3.247,70 (vencimento base + 80% de gratificação de escolaridade) + BENEFÍCIOS
			Santarém	01	
			Marabá	01	
Médico	30h	Diploma de conclusão de Curso de Graduação em Medicina devidamente registrado pelo Ministério da Educação e fornecido por instituição de ensino superior; e registro ativo no órgão de classe competente.	Belém	01	R\$3.247,70 (vencimento base + 80% de gratificação de escolaridade) + BENEFÍCIOS
Fisioterapeuta	30h	Diploma de conclusão de Curso de Graduação em Fisioterapia devidamente registrado pelo Ministério da Educação e fornecido por instituição de ensino superior; e registro ativo no órgão de classe competente.	Belém	01	R\$3.247,70 (vencimento base + 80% de gratificação de escolaridade) + BENEFÍCIOS
Farmacêutico Bioquímico	30h	Diploma de conclusão de Curso de Graduação em Farmácia, expedido por Instituição de Ensino Superior, devidamente registrado pelo Ministério da Educação e fornecido por instituição de	Belém	02	R\$3.247,70 (vencimento base + 80% de gratificação de escolaridade) + BENEFÍCIOS



		ensino superior, com Habilitação em Análises Clínicas/Bioquímica; e registro ativo no órgão de classe competente.			
Psicólogo	30h	Diploma de conclusão de curso de graduação em Psicologia e de Especialização em Gestão de Pessoas ou Recursos Humanos, devidamente registrados pelo Ministério da Educação e fornecidos por instituição de ensino superior; e registro ativo no órgão de classe competente.	Belém	01	R\$3.247,70 (vencimento base + 80% de gratificação de escolaridade) + BENEFÍCIOS
Psicólogo	30h	Diploma de conclusão de curso de graduação em Psicologia, devidamente registrado pelo Ministério da Educação e fornecido por instituição de ensino superior; e registro ativo no órgão de classe competente.	Belém	02	R\$3.247,70 (vencimento base + 80% de gratificação de escolaridade) + BENEFÍCIOS
Técnico em Comunicação Social	30h	Diploma de conclusão de Curso de Graduação em Jornalismo ou em Comunicação Social com habilitação em jornalismo, registrado pelo Ministério de Educação e fornecido por instituição de ensino superior.	Belém	01	R\$3.247,70 (vencimento base + 80% de gratificação de escolaridade) + BENEFÍCIOS
Técnico de Enfermagem	30h	Certificado de conclusão de curso de ensino médio expedido por instituição de ensino reconhecida por órgão oficial, curso de Técnico em Enfermagem emitido por instituição de ensino habilitada por órgão oficial; e registro ativo no órgão de classe competente.	Belém	15+1*	R\$ 880,00 + BENEFÍCIOS
			Capanema	01	
			Marabá	04	
			Redenção	02	
			Santarém	01	
			Altamira	01	
Agente Administrativo	30h	Certificado de conclusão de curso de nível médio, expedido por instituição de ensino, reconhecida por órgão oficial.	Belém	28+1*	R\$ 880,00 + BENEFÍCIOS
			Castanhal	02	
			Marabá	01	
			Santarém	02	
			Altamira	01	
Motorista	30h	Certificado de conclusão de curso de nível fundamental, expedido por instituição de ensino, reconhecida por órgão oficial; e Carteira Nacional de Habilitação, categorias, "D" ou "E".	Belém	02	R\$ 880,00 + BENEFÍCIOS
			Castanhal	01	
			Marabá	01	
Técnico de Hemoterapia	30h	Certificado de conclusão de Curso de Ensino Médio, expedido por instituição de ensino, reconhecida por órgão oficial; Certificado de Curso de Hemoterapia, expedido por instituição de ensino, reconhecida por órgão oficial; e registro no órgão competente.	Belém	05	R\$ 880,00 + BENEFÍCIOS

Técnico de Manutenção	30h	Certificado de conclusão de Curso de Ensino Médio, expedido por instituição de ensino, reconhecida por órgão oficial; e Certificado de conclusão de Curso Técnico em Eletrônica, expedido por instituição de ensino, reconhecida por órgão oficial.	Belém	01	R\$ 880,00 + BENEFÍCIOS
			Capanema	01	
			Redenção	01	
Técnico de Patologia Clínica	30h	Certificado de conclusão de Curso de Ensino Médio, expedido por instituição de ensino, reconhecida por órgão oficial; Certificado de conclusão de Curso de Patologia Clínica ou de Laboratório ou de Análises Clínicas, expedido por instituição de ensino, reconhecida por órgão oficial; e registro no órgão competente.	Belém	01	R\$ 880,00 + BENEFÍCIOS
			Marabá	03	
			Redenção	01	
			Altamira	04	
Operador de Computador	30h	Certificado de conclusão de Curso de Ensino Médio, expedido por instituição pública ou particular de ensino, reconhecido por órgão oficial, ou Profissionalizante com carga horária mínima de 120h na área de informática (Manutenção de Computadores ou Rede de Computadores)	Marabá	01	R\$ 880,00 + BENEFÍCIOS

**\* Esta vaga é reservada às pessoas com deficiência (PCD).**

## ANEXO IV

### DAS ATRIBUIÇÕES DAS FUNÇÕES

#### 1) Nível Superior

##### **Função: ADMINISTRADOR**

**ATRIBUIÇÕES:** Executar atividades de planejamento, administrativa, orçamentária e financeira; participar na elaboração e na definição dos custos de execução de projetos da sua área de atuação; analisar projetos e propostas que exijam conhecimento teórico e prático de licitação, contratação e convênio na gestão pública; elaborar pareceres e informações técnicas pertinentes à sua área de atuação; planejar, elaborar, executar, dirigir, acompanhar, controlar e avaliar atividades no campo da administração pública na gestão das unidades do HEMOPA (orçamentária, financeira, custos, investimentos, gestão de recursos humanos, contas médicas, compras, logística, patrimônio, infra-estrutura, qualidade e outros); assessorar a direção em projetos das áreas de sua competência; propor ações de organização e métodos que assegurem a continuidade e melhoria da gestão; elaborar relatórios técnicos gerenciais; participar, conforme a política interna da Instituição, de projetos, cursos, eventos, convênios e programas de ensino, pesquisa e extensão; executar outras tarefas correlatas.

##### **Função: ANALISTA DE SUPORTE DE SISTEMA**

**ATRIBUIÇÕES:** Analisar, avaliar a viabilidade e desenvolver sistemas de informações, utilizando metodologia e procedimentos adequados para sua implantação, visando racionalizar e/ou automatizar processos e rotinas de trabalho dos diversos departamentos da empresa; pesquisar e avaliar sistemas disponíveis no mercado e sua aplicabilidade para a empresa, analisando a relação custo/benefício de sua aquisição; participar do levantamento de dados e da definição de métodos e recursos necessários para implantação de sistemas e/ou alteração dos já existentes; analisar o desempenho dos sistemas implantados, reavaliar rotinas, manuais e métodos de trabalho, verificando se atendem ao usuário, sugerindo metodologias de trabalho mais eficazes; realizar auditorias para assegurar que os padrões operacionais e procedimentos de segurança estejam sendo seguidos; elaborar estudos sobre a criação e/ou alteração de metodologias e procedimentos necessários ao desenvolvimento de sistemas; analisar e avaliar sistemas manuais, propondo novos métodos de realização do trabalho ou sua automação, visando otimizar a utilização dos recursos humanos e materiais disponíveis; estudar, pesquisar, desenvolver e aperfeiçoar projetos de banco de dados, promovendo a melhor utilização de seus recursos, facilitando o seu acesso pelas áreas que deles necessitem; elaborar, especificar, desenvolver, supervisionar e rever modelos de dados, visando implementar e manter os sistemas relacionados; pesquisar e selecionar novas ferramentas existentes no mercado, visando aprimorar o trabalho de desenvolvimento e atender necessidades dos usuários dos sistemas; pesquisar, levantar custos e necessidades e desenvolver projetos de segurança de dados; elaborar manuais dos sistemas ou projetos desenvolvidos, facilitando a utilização e entendimento dos mesmos; treinar e acompanhar os usuários na utilização dos sistemas desenvolvidos ou adquiridos de terceiros, visando assegurar o correto funcionamento dos mesmos; participar, conforme a política interna da Instituição, de projetos, cursos, eventos, convênios e programas de ensino, pesquisa e extensão.

##### **Função: ASSISTENTE SOCIAL**

**ATRIBUIÇÕES:** Coordenar, planejar, orientar e desenvolver ações voltadas ao atendimento psicossocial de doadores, pacientes e servidores da Fundação; atendimento social à doadores aptos e inaptos; convocar e orientar doadores raros, fenotipados e de aférese; atender, orientar e encaminhar doadores, pacientes, familiares de pacientes, servidores e familiares nas questões sociais; solicitar leitos para pacientes hematológicos, servidores e familiares; acompanhar, orientar e intervir nas situações sociais apresentadas pelos pacientes e doadores; realizar

palestras aos doadores e pacientes na sala de espera; aplicar quando necessário a pesquisa de satisfação do doador e paciente, avaliar as informações coletadas e trabalhar os resultados; orientar e supervisionar estagiários; executar as atividades profissionais em conjunto com a equipe multiprofissional; desenvolver ações entre elas, campanhas para captação de candidatos a doação de sangue e medula óssea em diversos segmentos sociais (hospitais, escolas, empresas, clubes, igrejas, etc); participar de eventos sócio-educativos da Fundação; participar como palestrante em eventos e dar entrevistas quando convocado; desenvolver atividade educativas e emergenciais visando a garantia de estoque de sangue; executar as atividades profissionais em conjunto com a equipe multiprofissional de saúde do servidor e qualidade de vida; participar, conforme a política interna da Instituição, de projetos, cursos, eventos, convênios e programas de ensino, pesquisa e extensão; desenvolver outras atividades correlatas.

### **Função: BIOMEDICO**

**ATRIBUIÇÕES:** Realizar procedimentos relacionados à coleta de amostras para fins de análise laboratorial e obtenção de produtos hemoterápicos; realizar, interpretar e emitir laudos de análise clínico-laboratoriais para as demandas dos laboratórios de bioquímica, hematologia, imunoematologia, diagnóstico de doenças transmissíveis pelo sangue, biologia molecular, imunogenética, citogenética e controle de qualidade; atuar na análise diagnóstica de material biológico destinado a banco de sangue de cordão umbilical e/ou placenta e ainda atuar no preparo do concentrado de células nucleadas e criopreservadas; realizar exames de histocompatibilidade e outros necessários a transplantes de células e órgãos; atuar na produção de reagentes destinados à compatibilidade de hemocomponentes hemoterápicos respeitando-se a garantia da qualidade coberta pela legislação pertinente; gerenciar laboratórios de diagnóstico quando designado; atuar na seleção, desenvolvimento e controle de qualidade de metodologias de reativos, reagentes e equipamentos; desenvolver pesquisa científica; atuar como responsável técnico quando for designado pela direção do serviço; participar, conforme a política interna da Instituição, de projetos, cursos, eventos, convênios e programas de ensino, pesquisa e extensão; desenvolver outras atividades correlatas.

### **Função : ENFERMEIRO**

**ATRIBUIÇÕES:** Planejar, executar, coordenar, supervisionar e avaliar os procedimentos Hemoterápicos nos hemocentros, hemonúcleos, agências transfusionais e unidades de coleta, visando a assegurar a qualidade do sangue, hemocomponentes e hemoderivados; atuar no desenvolvimento de atividades relacionadas ao ciclo do sangue: captação, triagem, coleta de sangue de doadores, processamento, distribuição e hemotransfusão; assistir de maneira integral os doadores, pacientes e suas famílias, tendo como base o Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem e as normas vigentes; proporcionar condições para o aprimoramento de profissionais de enfermagem atuantes na área, através de cursos, reciclagem e estágios em instituições; desenvolver ações de saúde coletiva, incluindo atividades de promoção a saúde, prevenção de doenças; cumprir e fazer cumprir as normas, regulamentos e legislações vigentes; participar da equipe multiprofissional, procurando garantir uma assistência integral ao doador, receptor e familiares; assistir ao doador, pacientes e familiares, hemoterápico orientando-os durante todo o processo; implementar a sistematização da assistência de enfermagem em todas as suas fases nas atividades hemoterápicas e hematológicas; executar e/ou supervisionar a administração e a monitorização da infusão de hemocomponentes e hemoderivados, atuando nos casos de reações adversas; executar e supervisionar ações básicas de enfermagem e procedimentos hemoterápicos à doadores, pacientes e seus familiares; realizar atendimento de urgência e emergência a doadores, pacientes e seus familiares; realizar remoção de doadores, pacientes e familiares em transporte específico para atendimento hospitalar, prestando assistência direta; registrar informações e dados estatísticos pertinentes à assistência de enfermagem prestada ao doador e ao paciente; utilizar, orientar, supervisionar, avaliar o uso adequado de equipamentos hospitalares e específicos de hemoterapia; desenvolver pesquisas relacionadas à hemoterapia e hematologia; selecionar de gestantes candidatas à doação de sangue de cordão umbilical e placentário; coletar sangue de cordão umbilical e placentário; realizar procedimentos especiais em hemocomponentes; desenvolver ações de gestão de resíduos e processamento de roupas; planejar, executar, coordenar, supervisionar e avaliar rotinas para o controle dos processos de limpeza, preparo, esterilização, armazenagem e distribuição dos artigos médicos hospitalares e específicos da área; desenvolver atividades de

hemovigilância nos hemocentros, hemonúcleos, agências transfusionais, unidades de coleta e outros estabelecimentos de saúde; executar as atividades profissionais em conjunto com a equipe multiprofissional; participar, conforme a política interna da Instituição, de projetos, cursos, eventos, convênios e programas de ensino, pesquisa e extensão; desenvolver outras atividades correlatas.

#### **Função: FARMACEUTICO/BIOQUIMICO**

**ATRIBUIÇÕES:** Realizar procedimentos relacionados à coleta de materiais para fins de análise laboratorial e obtenção de produtos hemoterápicos; realizar, interpretar e emitir laudos de análise clínico-laboratoriais para as necessidades das demandas dos laboratórios de bioquímica, hematologia, imunohematologia, diagnóstico de doenças transmissíveis pelo sangue, biologia molecular, imunogenética e citogenética e controle de qualidade; atuar na análise diagnóstica de material biológico destinado a Banco de sangue de Cordão Umbilical e/ou Placenta e ainda atuar no preparo do concentrado de células nucleadas e criopreservadas; realizar exames de histocompatibilidade e outros necessários a transplantes de células e órgãos. Atuar na produção de reagentes destinados a compatibilidade de hemocomponentes hemoterápicos respeitando-se a garantia da qualidade coberta pela legislação pertinente; gerenciar laboratórios de diagnóstico quando designado; atuar na seleção, desenvolvimento e controle de qualidade de metodologias de reativos, reagentes e equipamentos; atuar na pesquisa e desenvolvimento, seleção e controle de qualidade de hemocomponentes e hemoderivados, incluindo a realização, interpretação de exames inerentes à compatibilidade transfusional; atuar como responsável técnico quando for designado pela direção do serviço; supervisionar e coordenar as bancadas de exames imunohematológicos de doadores e pacientes; realizar triagem nas solicitações de procedimentos e produtos hemoterápicos e se necessário fazer contato com o solicitante para resolução das problemáticas; realizar atendimentos inicial de pacientes; fazer a infusão de medicamentos quando necessários; supervisionar as rotinas a fim de garantir a qualidade do processo; supervisionar e realizar processos de produção de hemocomponentes; evidenciar não conformidades oriundas do processo e proceder com as devidas resoluções; acompanhar as validações e calibrações dos aparelhos utilizados na rotina; realizar e supervisionar a produção de hemocomponentes especiais; participar da coordenação de equipes; executar as atividades profissionais em conjunto com a equipe multiprofissional; participar, conforme a política interna da Instituição, de projetos, cursos, eventos, convênios e programas de ensino, pesquisa e extensão; desenvolver outras atividades correlatas.

#### **Função: FISIOTERAPEUTA**

**ATRIBUIÇÕES:** Atender pacientes para a prevenção, habilitação e reabilitação, utilizando protocolos e procedimentos específicos de fisioterapia; avaliar, selecionar, prescrever e executar recursos fisioterapêuticos; solicitar exames complementares para acompanhamento da evolução do quadro funcional sempre que necessário e justificado; traçar, supervisionar e avaliar planos de tratamento que envolvam assistência; dar alta de pacientes do tratamento fisioterapêutico; orientar, treinar e avaliar estagiários; tratar patologias que interfiram no movimento humano; coletar, registrar e informar dados estatísticos e de itens de controle mensalmente; discutir com a equipe multiprofissional as estratégias de mudança de procedimento; orientar pacientes, familiares, cuidadores e responsáveis; desenvolver programas de prevenção, promoção de saúde e de qualidade de vida aos servidores e pacientes; elaborar pareceres técnicos especializados sempre que solicitado; participar da coordenação de equipes; desenvolver ações de saúde coletiva atuando na promoção, prevenção de doenças e na captação de doadores; executar as atividades profissionais em conjunto com a equipes multiprofissional; participar, conforme a política interna da Instituição, de projetos, cursos, eventos, convênios e programas de ensino, pesquisa e extensão; desenvolver outras atividades correlatas.

## **Função: MEDICO**

**ATRIBUIÇÕES:** realizar atendimento a candidatos à doação de sangue e doadores de sangue de acordo com a legislação vigente, incluindo a triagem de doadores e as intercorrências relativas ao processo de doação; atender pacientes, servidores, candidatos a doação de sangue e de medula e doadores de sangue na Fundação HEMOPA, oriundos da rede pública de saúde, triando-os, examinando-os, prescrevendo, e ministrando tratamentos para as diversas patologias, incluindo a prática da medicina transfusional, em caráter de rotina e urgência; contrarreferenciar pacientes quando necessário; supervisionar e executar processos e procedimentos em hemoterapia; aplicar métodos da medicina aceitos e reconhecidos cientificamente, seguindo o plano terapêutico e protocolos definidos pelo Ministério da Saúde e HEMOPA; registrar em prontuário o diagnóstico, tratamento e evolução da doença; realizar coleta de mielograma mediante treinamento prévio; acompanhar o paciente em transporte de ambulância quando indicado; solicitar exames para esclarecimento e monitoramento de diagnóstico; emitir atestados, laudos, pareceres e outros documentos para atender às determinações legais; desenvolver ações de saúde coletiva incluindo atividades de promoção à saúde, prevenção de doenças e de captação de doadores de sangue e medula, além de participar de processos de vigilância em saúde, visando garantir a qualidade dos serviços prestados; responsabilizar-se por qualquer ato profissional que tenha praticado ou indicado ainda que este tenha sido consentido pelo paciente ou seu representante legal; respeitar a ética médica; guardar sigilo das atividades inerentes às atribuições do cargo, levando ao conhecimento do superior hierárquico informações relativas à sua atividade e produção técnica, que possam interferir no regular andamento do serviço; apresentar relatórios de suas atividades quando solicitado; executar outras tarefas da mesma natureza ou nível de complexidade associadas ao seu cargo; executar as atividades profissionais em conjunto com a equipe multiprofissional; participar, conforme a política interna da Instituição, de projetos, cursos, eventos, convênios e programas de ensino, pesquisa e extensão; desenvolver outras atividades correlatas.

## **Função: PSICOLOGO**

**ATRIBUIÇÕES:** Realizar avaliação psicológica, psicoterapia individual e em grupo, atendimento psicológico individualizado aos pacientes, familiares e doadores; realizar ludoterapia, arteterapia, psicomotricidade, dinâmica de grupo e outras, a fim de contribuir para prevenção e manutenção da saúde psicológica; avaliar o desenvolvimento emocional e os processos mentais dos indivíduos e grupos; analisar e tratar as psicopatologias dos indivíduos e grupos; atuar junto à equipe multiprofissional no sentido de levá-las a identificar e compreender os fatores emocionais que intervêm na saúde geral do indivíduo; diagnosticar e avaliar os distúrbios emocionais e mentais e de adaptação social; atender orientar e acompanhar os pacientes, seus familiares e doadores; participar da elaboração de programas de pesquisa sobre a saúde psicológica dos pacientes e servidores, bem como sobre a adequação das estratégias diagnósticas e terapêuticas; executar as atividades profissionais em conjunto com a equipe multiprofissional; participar, conforme a política interna da Instituição, de projetos, cursos, eventos, convênios e programas de ensino, pesquisa e extensão; desenvolver outras atividades correlatas

## **Função: PSICÓLOGO ORGANIZACIONAL**

**ATRIBUIÇÕES:** Coordenar as Políticas de Gestão de Pessoas da Fundação em consonância com as diretrizes do Governo do Estado; atuar em todos os subsistemas de forma estratégica; participar da elaboração, execução e análise da instituição, realizando programas, projetos e planos de atendimentos, em equipes multiprofissionais, com o objetivo de detectar necessidades, perceber limitações, desenvolver potencialidades do pessoal envolvido no trabalho da Fundação; supervisionar, coordenar, orientar e desenvolver trabalhos relacionados ao desenvolvimento organizacional; realizar diagnóstico organizacional; realizar e ou participar do planejamento de gestão de pessoas; atuar como facilitador no processo de integração e

adaptação do indivíduo à instituição; prestar consultoria interna aos gestores; participar da estruturação de concursos públicos, e realizar recrutamento e seleção de candidatos quando necessário, bem como avaliação psicológica para reposição da força de trabalho; estruturar e coordenar a avaliação de desempenho e de estágio probatório dos servidores; realizar aplicação de testes psicológicos quando necessário; monitorar e acompanhar o desenvolvimento da carreira dos servidores; coordenar e desenvolver programas de desenvolvimento, treinamento e educação continuada; acompanhar e avaliar ações de valorização e dos servidores; colaborar em projetos de construção e adaptação de equipamentos de trabalho de forma a garantir a saúde do trabalhador; realizar pesquisas de clima organizacional e ações no campo da saúde do trabalhador, condições de trabalho, acidentes de trabalho e doenças profissionais em equipe interdisciplinar, determinando suas causas e elaborando recomendações de segurança; realizar acolhimento e apoio psicológico aos servidores quando necessário; participar da construção, desenvolvimento, monitoramento e avaliação do Programa de Qualidade de Vida no Trabalho, em conjunto com a equipe da saúde do servidor, subsidiando quanto a aspectos psicossociais para proporcionar melhores condições ao trabalhador; realizar acolhimento aos servidores e encaminhamento para atendimento externo quando for o caso; executar as atividades profissionais em conjunto com a equipe multiprofissional; participar como facilitador em programas de desenvolvimento das pessoas; participar, conforme a política interna da Instituição, de projetos, cursos, eventos, convênios e programas de ensino, pesquisa e extensão; desenvolver outras atividades correlatas.

### **Função: TECNICO EM COMUNICAÇÃO SOCIAL**

**ATRIBUIÇÕES:** Formular e executar atividades da comunicação organizacional; estudar e acompanhar a execução da comunicação de projetos e ações, com elaboração de cronogramas; apurar, pautar, reportar, redigir e editar notícias e noticiários; coletar e checar informações por meio de leitura, pesquisa, entrevista e outros recursos de apuração jornalística; construir relacionamento com fontes de informação nos diversos setores da sociedade; propor e elaborar pauta; participar da programação dos canais da Fundação Hemopa; produzir reportagens para a televisão, rádio, jornal e web (multimídia); redigir textos jornalísticos e releases; apresentar notícias e noticiários; contribuir com a Fundação em seu planejamento editorial de gestão; organizar e planejar coberturas jornalísticas; trabalhar com acompanhamento, análise e seleção de matérias jornalísticas ou não, de mídias impressas, audiovisuais, inclusive web (multimídia), para produção, formação, incremento e atualização regular do banco de notícias, como *clipping* e outros produtos correlatos da Fundação, além de desempenhar atividades afins e correlatas, de acordo com a evolução tecnológica das mídias; planejar e executar cerimonial dos eventos da Fundação Hemopa; elaboração de anúncios e comunicados na fonia e todo sistema de comunicação da Fundação; participar, conforme a política interna da Instituição, de projetos, cursos, eventos, convênios e programas de ensino, pesquisa e extensão; desenvolver outras

## **2) NÍVEL MÉDIO**

### **Função: AGENTE ADMINISTRATIVO**

**ATRIBUIÇÕES:** Receber, registrar e protocolar documentos e correspondências, digitar expedientes, efetuar cálculos, registros, acompanhamento e controle dos benefícios concedidos ao servidor, de acordo com legislação vigente; preparar rescisões de contratos, assim como guias de recolhimentos; efetuar o controle e a apuração da frequência, procedendo as alterações e conferências dos relatórios e informativos de pagamento; efetuar e acompanhar o cadastro de fornecedores, assim como o cadastro de bens móveis e imóveis do HEMOPA; realizar coleta de preços; fazer o recebimento, conferência, guarda, distribuição, controle de estoque e inventário dos materiais; zelar pela conservação dos materiais em estoque; manter atualizadas as fichas financeiras; elaborar os balancetes mensais; elaborar os demonstrativos financeiros; efetuar os

registros contábeis e manter atualizadas as fichas financeiras; efetuar as prestações de contas; controlar o saldo bancário, emitir cheques, preparar a relação de ordem de saque e encaminhar aos bancos; efetuar pagamentos diversos, propor registro, seguros e licenciamento de veículos do HEMOPA, inclusive renovação dos mesmos; efetuar o controle sobre o uso de combustível, lubrificantes e quilometragem dos veículos; recepcionar doadores, pacientes, familiares, visitantes, fornecedores, entre outros; receber, registrar, controlar e distribuir e arquivar as correspondências e/ou documentos e acompanhar e controlar a tramitação dos processos; realizar atendimento a pacientes, doadores e visitantes; secretariar nos setores; receber e realizar ligações telefônicas; zelar pelos equipamentos e materiais sob sua responsabilidade; manter limpo o seu local de trabalho; realizar diferentes atividades administrativas; participar, conforme a política interna da Instituição, de projetos, cursos, eventos, convênios e programas de ensino, pesquisa e extensão; desenvolver outras atividades correlatas.

#### **Função: TECNICO DE ENFERMAGEM**

**ATRIBUIÇÕES:** Realizar atividades de enfermagem com ênfase em procedimentos hemoterápicos; assistir de forma integral doadores, pacientes e familiares, tendo como base o código de ética dos profissionais de enfermagem e as normas vigentes; administrar hemocomponentes, hemoderivados e monitorar infusão para detectar eventuais reações adversas; registrar dados estatísticos pertinentes à assistência de enfermagem ao doador e receptor; realizar coleta de sangue de doadores, pacientes e usuários; administrar medicações básicas e especiais conforme prescrições médicas; manusear e monitorar equipamentos médicos hospitalares e específicos de hemoterapia; participar na captação de doadores; realizar sangrias terapêuticas, executar serviços inerentes ao processo de doação de sangue como emissão de etiquetas, etiquetagem de bolsas e amostras, pré-vínculo e registro de bolsas e amostras de doador; participar de ações de saúde coletiva, incluindo atividades de promoção a saúde, prevenção de doenças; participar de campanhas externas; realizar de forma segura o acondicionamento e transporte de bolsas e amostras de sangue de doadores e atividades correlatas; realizar vistoria dos locais de campanha; cumprir e fazer cumprir as normas, regulamentos e legislações vigentes; realizar procedimentos especiais em hemocomponentes; realizar atendimento de urgência e emergência à doadores, pacientes e familiares nas dependências da instituição quando necessário; realizar remoção de doadores, pacientes e familiares em transporte específico para atendimento hospitalar, prestando assistência direta; atuar na central de material de esterilização; receber, limpar, preparar, esterilizar, guardar e distribuir os artigos processados; registrar saída do material; fazer o controle microbiológico e de validade dos produtos esterilizados; verificar e registrar temperatura ambiente e de equipamentos; participar, conforme a política interna da Instituição, de cursos, eventos, convênios e programas de ensino, pesquisa e extensão; desenvolver outras atividades correlatas.

#### **Função: TÉCNICO EM HEMOTERAPIA**

**ATRIBUIÇÕES:** Realizar exames imunohematológicos, concernentes às atividades da instituição; realizar prova de compatibilidade sanguínea pré-transfusional; realizar coleta de sangue em doadores e/ou pacientes, convencional e por aférese; realizar o processamento do sangue, liberação, controle do armazenamento e fracionamento de sangue em componentes; fazer liberação dos produtos fracionados após exames sorológicos; realizar exames sorológicos; coordenar equipes de plantão quando designado pela chefia imediata; realizar os processos de captação de doadores de sangue; realizar a coleta de sangue de doadores; realizar provas sorológicas; receber, preparar e processar amostras biológicas sanguíneas; realizar procedimentos de infusão de hemocomponentes e derivados para fins terapêuticos; atuar no controle de qualidade de reagentes, produtos, insumos e equipamentos; zelar pelo material utilizado; auxiliar sua chefia na realidade de exames pertinentes a projetos de pesquisa; executar



atribuições correlatas; detectar eventuais reações adversas; realizar procedimentos especiais em hemocomponentes; participar, conforme a política interna da Instituição, de projetos, cursos, eventos, convênios e programas de ensino, pesquisa e extensão; desenvolver outras atividades correlatas.

#### **Função: TÉCNICO DE MANUTENÇÃO**

**ATRIBUIÇÕES:** Instalar, executar manutenções corretivas, preventivas e preditivas em equipamentos e aparelhos eletrônicos, sistemas e aparelhos de refrigeração, congelamento, conservação, ventilação e climatização de uso médico hospitalar e/ou doméstico; desenvolver dispositivos e circuitos eletrônicos; criar e implementar dispositivos de automação; treinar e avaliar operadores; participar da validação de processos de produtivos; medir grandezas físicas; acompanhar serviços de metrologia; redigir documentação técnica; organizar e manter o local de trabalho limpo e organizado; registrar os serviços executados; selecionar ferramentas, instrumentos de medição, materiais e componentes eletroeletrônicos e mecânicos; higienizar equipamentos; executar outras atividades correlatas; desenvolver as atividades em conformidade com os procedimentos e normas técnicas e de segurança.

#### **Função: TÉCNICO EM PATOLOGIA CLÍNICA**

**ATRIBUIÇÕES:** Realizar exames laboratoriais; realizar provas de compatibilidade sangüínea pré-transfusional; realizar coleta de sangue em doadores e/ou pacientes; proceder ao fracionamento de sangue em componentes; realizar exames imunoematológicos concernentes às atividades da Instituição; fazer liberação dos produtos fracionados após exames sorológicos; realizar exames sorológicos; processar o material utilizado para exame; realizar dosagens bioquímicas no sangue; realizar exames hematológicos; realizar exames citoquímicos celulares; realizar exames de coagulação; auxiliar exames de biologia molecular e imunogenética; zelar pelo material utilizado; auxiliar sua chefia na realização de exames pertinentes a projetos de pesquisas; realizar procedimentos especiais em hemocomponentes; participar, conforme a política interna da Instituição, de projetos, cursos, eventos, convênios e programas de ensino, pesquisa e extensão; desenvolver outras atividades correlatas.

#### **Função: OPERADOR DE COMPUTADOR**

**ATRIBUIÇÕES:** Instalar e configurar softwares e hardwares, orientando os usuários nas especificações e comandos necessários para sua utilização; organizar e controlar os materiais necessários para a execução das tarefas de operação, ordem de serviço, resultados dos processamentos, suprimentos, bibliografias etc; notificar e informar aos usuários do sistema ou ao Analista de Sistemas, sobre qualquer falha ocorrida; executar e controlar os serviços de processamento de dados nos equipamentos que opera; executar o suporte técnico necessário para garantir o bom funcionamento dos equipamentos, com substituição, configuração e instalação de módulos, partes e componentes; administrar cópias de segurança, impressão e segurança dos equipamentos em sua área de atuação; executar o controle dos fluxos de atividades, preparação e acompanhamento da fase de processamento dos serviços e/ou monitoramento do funcionamento de redes de computadores; controlar e zelar pela correta utilização dos equipamentos; ministrar treinamento e Suporte em área de informática; auxiliar na execução de planos de manutenção, dos equipamentos, dos programas, das redes de computadores e dos sistemas operacionais; elaborar, atualizar e manter a documentação técnica necessária para a operação e manutenção das redes de computadores; realizar suporte ao usuário quanto a utilização de Softwares e Aplicativos; participar, conforme a política interna da Instituição, de projetos, cursos, eventos, convênios e programas de ensino, pesquisa e extensão; desenvolver outras atividades correlatas.

### **3) NÍVEL FUNDAMENTAL**

#### **Função: MOTORISTA**

**ATRIBUIÇÕES:** Realizar o transporte de cargas e pessoas; conduzir veículos automotores, vans, caminhões, ônibus e micro-ônibus, unidades móveis, ambulâncias entre outros, destinados ao transporte de servidores, pacientes, doadores e cargas, inclusive material biológico; recolher o veículo à garagem ou local destinado quando concluída a jornada do dia, comunicando qualquer defeito porventura existente; manter os veículos em perfeitas condições de funcionamento; fazer reparos de emergência; zelar pela conservação do veículo que lhe for entregue; encarregar-se do transporte e da entrega de correspondência ou de pacotes, pequenas cargas que lhe forem confiadas; promover o abastecimento de combustíveis, água e óleo; verificar o funcionamento do sistema elétrico, lâmpadas, faróis, sinaleiras, buzinas e indicadores de direção; providenciar a lubrificação quando indicada; verificar o grau de densidade e nível de água da bateria, bem como, a calibração dos pneus; auxiliar médicos e enfermeiros na assistência a pacientes, conduzindo caixas de medicamentos, tubos de oxigênio e macas; operar rádio transceptor; proceder ao mapeamento de viagens, identificando o usuário, tipo de carga, seu destino, quilometragem, horários de saída e chegada; auxiliar na carga e descarga do material ou equipamento; tratar os passageiros com respeito e urbanidade; manter atualizado o documento de habilitação profissional e do veículo; participar, conforme a política interna da Instituição, de projetos, cursos, eventos, convênios e programas de ensino, pesquisa e extensão; desenvolver outras atividades correlatas inerentes a função.

**ANEXO V****CRONOGRAMA**

	<b>DATA</b>
Publicação do Edital	18/01/2017
Período de Inscrição – Primeira Etapa	De 08:00h de 19/01/2017 às 23:59h de 21/01/2017
Convocação para a Segunda Etapa	24/01/2017
Período de Entrega de Documentação Comprobatória para Análise Curricular – Segunda Etapa	De 26/01/2017 a 27/01/2017
Publicação da nota preliminar da Segunda Etapa	03/02/2017
Intenção de Recurso da nota preliminar da Segunda Etapa	04/02/2017
Publicação da nota definitiva da Segunda Etapa e Convocação para a Terceira Etapa	07/02/2017
Período de Entrevista Individual – Terceira Etapa	09/02/2017 a 17/02/2017
Publicação da nota preliminar da Terceira Etapa	22/02/2017
Intenção de Recurso da nota preliminar da Terceira Etapa	23/02/2017
Publicação da nota definitiva da Terceira Etapa e Publicação da Nota Final e Classificação Preliminares do PSS	02/03/2017
Intenção de Recurso da Nota Final preliminar	03/03/2017
Publicação da Nota Final e Classificação Definitiva	07/03/2017