

DECRETO LEGISLATIVO Nº 068/2020 DE 16 DE MARÇO DE 2.020.

EMENTA: Dispõe sobre a apreciação do parecer prévio nº 0041/2016 do TCE relativo à prestação de Contas do Município do Exercício de 2015.

O Presidente da Câmara Municipal de Alvorada D'Oeste-RO, no uso de suas atribuições legais, na forma do regimento interno, faço saber que a Câmara Municipal de Alvorada do Oeste aprovou e eu Promulgo o seguinte Decreto Legislativo:

Art. 1º. Ficam reprovadas, na forma do parecer prévio do TCE, a prestação de contas do executivo Municipal, de responsabilidade do gestor Raniery Luiz Fabris, relativo ao exercício do ano de 2015, conforme parecer prévio nº 0041/2016, do Tribunal de Contas do Estado de Rondônia aprovado em sessão realizada aos 17.11.2016, pelo Acórdão APL nº 00395/2016-PLENO.

Art. 2º. Este Decreto entrará em vigor na data de sua publicação.

JOÃO LUIZ ALVES DE SOUZA
Presidente-CMAO

MAILSON DE OLIVEIRA
Vice-Presidente

MAX ALTAMIRANDO ARAÚJO DE QUEIROZ
1º Secretário

ALDEMIRO LEANDRO PEREIRA TOSTE
2º Secretário

Código Identificador:44E3C6DD

**COMISSAO DE LICITACAO - CAMARA MUNICIPAL
DECRETO LEGISLATIVO 69/2020 CONTAS 2016**

DECRETO LEGISLATIVO Nº 069/2020 DE 16 DE MARÇO DE 2.020.

EMENTA: Dispõe sobre a apreciação do parecer prévio nº 00007/2018 do TCE relativo à prestação de Contas do Município do Exercício de 2016.

O Presidente da Câmara Municipal de Alvorada D'Oeste-RO, no uso de suas atribuições legais, na forma do regimento interno, faço saber que a Câmara Municipal de Alvorada do Oeste aprovou e eu Promulgo o seguinte Decreto Legislativo:

Art. 1º. Ficam reprovadas, na forma do parecer prévio do TCE, a prestação de contas do executivo Municipal, de responsabilidade do gestor Raniery Luiz Fabris, relativo ao exercício do ano de 2016, conforme parecer prévio nº PPL-TC 00007/2018, do Tribunal de Contas do Estado de Rondônia aprovado em sessão realizada aos 23.05.2018, pelo Acórdão APL-TC nº 00186/2018-PLENO.

Art. 2º. Este Decreto entrará em vigor na data de sua publicação.

JOÃO LUIZ ALVES DE SOUZA
Presidente-CMAO

MAILSON DE OLIVEIRA
Vice-Presidente

MAX ALTAMIRANDO ARAÚJO DE QUEIROZ
1º Secretário

**DRH DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
GABINETE DO PREFEITO EDITAL SEMSAU Nº
001/2020 PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO**

PROCESSO SELETIVO

CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA POR EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO PERÍODO DAS INSCRIÇÕES: de 18 de março /2020 á 31de Março de 2020. A PREFEITURA MUNICIPAL DE ALVORADA DO OESTE, Estado de Rondônia, por intermédio da SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE, torna público aos interessados que estará realizando **teste seletivo simplificado visando à contratação emergencial e temporária de profissionais de Saúde**

– **conforme especificado neste edital**, em caráter excepcional de interesse público, conforme previsto no artigo 37, inciso IX, da Constituição Federal; e será regido por este Edital, e pela Lei Municipal nº **874/10/01/2017**, obedecendo às seguintes condições:

1.DISPOSIÇÕES GERAIS

O presente processo seletivo simplificado será realizado em razão da carência de profissionais de saúde especificado em anexo: no quadro desta municipalidade, havendo a necessidade de contratação imediata para suprimimento desta vaga.

Os candidatos aprovados neste processo seletivo serão contratados pelo prazo de **06 (seis) meses**, a partir da assinatura do instrumentos de contrato, podendo ser prorrogável por igual período.

O processo seletivo será realizado e coordenado pela Secretaria Municipal de Saúde, por meio da Comissão de Elaboração e Execução de teste seletivo simplificado, nomeada através do Decreto nº 035/2020,/GAB/PMAO destinada a selecionar candidatos para suprir

Publicado por:
Moacir Amaro da Silva

as necessidades de saúde, conforme cargo em anexo e para a contratação por prazo determinado;

Além das previsões constantes dos diplomas legais referidos, fica expressamente estabelecido que a contratação futura, resultante do presente processo seletivo, não implicará em investidura em cargo público, inexistindo ato de nomeação ou posse, e não importará em qualquer hipótese de estabilidade junto à Administração Pública Municipal;

Todas as publicações relativas ao processo seletivo previsto neste Edital serão realizadas, afixadas no mural da prefeitura, câmara municipal e no Diário Oficial dos Municípios do Estado de Rondônia(<http://www.diariomunicipal.com.br/arom/>).

Aplicar-se-á às contratações resultantes do presente teste seletivo, no que couber, o estabelecido na Lei Municipal nº **874/10/01/2017**.

DA VIGÊNCIA DO TESTE SELETIVO E DO CONTRATO DE TRABALHO

O prazo de vigência do teste seletivo é de 12 (doze) meses, a partir do primeiro dia útil seguinte a data de publicação da homologação do resultado final.

O tempo de duração do contrato de trabalho será de 6 (seis) meses, a partir da assinatura do instrumento de contrato, podendo ser prorrogado, uma única vez, limitado ao prazo máximo por 12 (doze) meses.

O contrato de trabalho poderá ser formalizado a qualquer tempo, dentro do prazo de vigência do TESTE SELETIVO SIMPLIFICADO e será limitado ao prazo máximo de 12 (doze) meses, improrrogável.

ALDEMIRO LEANDRO PEREIRA TOSTE

2º Secretário

DAS INSCRIÇÕES

Publicado por:
Moacir Amaro da Silva

DAS INSCRIÇÕES : As inscrições serão realizadas exclusivamente online no período de **18/03/2020 á 31/03/2020** , no horário

Código Identificador:5CFC6C75

compreendido **das 00:00 do dia 18/03/ 2020 com término as 23 h e 59 min. Do dia 31/ 03/2020** com as documentações descritas nos

itens 3.2.1 a 3.2.9. Informações: (69) 3412 3462 - E-mail:
 admhrh@alvoradadoeste.ro.gov.br, site eletrônico:
 https://seletivo.alvoradadoeste.ro.gov.br/001_2020/; - Dos
 procedimentos para Inscrição. O candidato deverá
 OBRIGATORIAMENTE preencher a ficha de inscrição DIGITADA ,
 a qual será fornecida modelo online no Edital, disponível no Site
 eletrônico https://seletivo.alvoradadoeste.ro.gov.br/001_2020/
 e a ela anexar cópias legíveis dos documentos abaixo relacionados a
 quais servirão de suporte na análise de Títulos .

DAS INSCRIÇÕES:

Formulário de inscrição, devidamente preenchido . anexo I.

3.3.2- Cédula de identidade ou da identidade profissional;

3.2.3. Cartão do CPF;

Diploma de Graduação;

Diploma de Conclusão de Curso de Pós- Graduação (Lato Sensu, Strictu
 Sensu, Mestrado ou Doutorado) ou Residência Médica; Comprovante
 de Registro no Respectivo Conselho de Classe; Comproventes de
 Participação em Congressos, Conferências, Seminários, Jornadas,
 Palestras, Encontros, Simpósios e afins; Comproventes de Tempo de
 exercício na função de específica que tiver concorrendo ou documento
 equivalente original .

3.3. As inscrições serão gratuitas e implicarão no conhecimento e na
 aceitação tácita de todas as normas e condições estabelecidas neste
 edital, sob pena de não se poder alegar desconhecimento das mesmas.

As informações prestadas pelo candidato no formulário de inscrição serão
 de sua total responsabilidade, sob as penas da lei.

A Administração não será responsável por problemas na inscrição fora
 do prazo e horário estabelecido neste edital.

DAS PROIBIÇÕES

Não serão permitidas inscrições por meio de fax e/ou como não serão
 aceitas as inscrições que forem preenchidas de forma incompleta e que
 não atendam rigorosamente às condições deste edital, ou que estejam
 fora do prazo previsto no item .3.1;

Não será permitido o ingresso de pessoas que estejam em pleno gozo
 de licenças, como: licença para tratamento de interesses pessoais,
 licença prêmio, licença maternidade, afastamento por doença;

Nenhum documento poderá ser apresentado após a inscrição do
 candidato.

DAS VAGAS, REQUISITOS, CARGA HORÁRIA E REMUNERAÇÃO.

5.1.O processo seletivo se destina ao preenchimento da vaga abaixo
 discriminada; O valor da remuneração mensal para os contratados será
 o previsto neste edital, mais as vantagens previstas na legislação
 municipal.

Função Escolaridade/Requisitos Vagas Carga horária Lotação
 Remuneração

Função	Escolaridade/Requisitos	Vagas	Carga horária	Lotação	Remuneração
Médico clínico Geral	Conclusão do Curso de Graduação em Medicina e registro no Conselho de classe- CRM .	05	40	Secretaria Municipal de Saúde	R\$ 6.800,00

Além das vagas previstas no item .5.1., poderão surgir outras vagas durante a vigência do presente teste seletivo, caso em que serão convocados os candidatos aprovados em grau de colocação, conforme pontuação aferida.

DAS VAGAS RESERVADAS ÀS PESSOAS COM NECESSIDADES ESPECIAIS

É considerada deficiência toda perda ou anormalidade de uma estrutura ou função psicológica, fisiológica ou anatômica, que gere incapacidade para o desempenho de atividade dentro do padrão

considerado normal para o ser humano, conforme previsto em legislação pertinente.

Não serão considerados como deficiência os distúrbios de acuidade visual passível de correção simples do tipo miopia ou astigmatismo estrabismo e congêneres.

A pessoa com deficiência que pretende concorrer às vagas reservadas deverá, sob as penas da lei, declarar esta condição no campo específico da Ficha de Inscrição.

O candidato com deficiência, no ato da inscrição deve obrigatoriamente anexar, o Laudo Médico emitido nos últimos 12 (doze) meses, atestando claramente a espécie, o grau ou o nível da deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças - CID.

Das vagas existentes 10% (dez por cento) serão reservadas conforme previsto no art. 15, § 3º, da Lei Municipal nº 874/10/01/2017.

Caso a aplicação do percentual de que trata o sub item deste edital resulte em número fracionado, o resultado será arredondado para cima.

Fica assegurado às pessoas com deficiência o direito de inscrição no presente Processo Seletivo, desde que comprovada a compatibilidade da deficiência com as atribuições do emprego público previsto no item 5.1.

Os candidatos com deficiência, aprovados no Processo Seletivo, terão seus nomes publicados na lista de classificação geral.

Os candidatos amparados pelo disposto no subitem '5.3.1' e que declararem sua condição por ocasião da inscrição, caso convocados para contratação, deverão apresentar o laudo da deficiência emitidos nos últimos 12 meses atestando claramente a espécie, o grau ou o nível da deficiência.

Não sendo comprovada a deficiência do candidato, será desconsiderada a sua classificação na listagem de pessoas com deficiência, sendo considerada somente sua classificação na listagem de ampla concorrência.

O candidato que não declarar a deficiência conforme estabelecido no subitem '5.3.3', que deixar de anexar o laudo médico ou enviar fora do prazo, perderá a prerrogativa em concorrer às vagas reservadas.

Ressalvadas as disposições especiais contidas neste edital, os candidatos portadores de deficiência participarão do presente teste seletivo em igualdade de condições com os demais candidatos, no que tange ao horário e aos critérios de aprovação e desempate e todas as demais normas de regência deste edital.

As vagas que não forem providas por inexistência de candidatos deficientes, serão automaticamente destinadas aos demais candidatos.

A listagem dos candidatos deficientes será divulgada juntamente com a HOMOLOGAÇÃO DAS INSCRIÇÕES.

São atribuições inerentes aos cargos descritos no item 5.1.:

Do Médico clínico geral: planejar, organizar, coordenar, supervisionar, avaliar e executar atividades relacionadas ao atendimento em clínica geral, pacientes nos ambientes de centro cirúrgico, da medicina peri e pós operatória em procedimentos que demandem atenção médica, consultas pré-operatórias e pós-operatórias, e atividades afins, de todas as idades estabelecendo diagnóstico, conduta terapêutica, clínica, observando o contido no Código de Ética Médica; realizar atividades técnico administrativas que se fizerem necessárias para eficiência e eficácia das ações que visam o tratamento médico e a proteção da saúde; participar de programas de treinamento; executar outras atividades de interesse ou pertinentes à área de trabalho; conhecer, com a devida antecedência as condições clínicas do paciente, decidindo da conveniência ou não do tratamento médico, exceto nas situações de urgência; avaliar previamente as condições de segurança do ambiente, somente praticando; realizar demais técnicas e procedimentos inerentes à sua especialidade;

REQUISITOS GERAIS PARA EXERCER O CARGO.

Estar em dia com obrigações eleitorais;

Se do sexo masculino, estar quite com obrigações militares; Ser brasileiro nato ou naturalizado;

Na data de contratação, contar com idade igual ou superior a dezoito anos;

Não ter sido demitido por justa causa por ato de improbidade no serviço público ou exonerado a bem do serviço público, mediante decisão transitada em julgado;

Apresentar, no ato da nomeação, a certidão negativa de antecedentes criminais fornecidas pelo Cartório Distribuidor do Fórum, quando solicitado;

Possuir, na data da nomeação, escolaridade mínima exigida;

Gozar de boa saúde física e mental e não ser portador de deficiência incompatível com o exercício da função.

SERÁ ELIMINADO DO PROCESSO SELETIVO O CANDIDATO QUE:

Deixar de comprovar qualquer requisito mínimo estabelecido; Deixar de assinalar no formulário a função pretendida;

DO CRITÉRIO DO JUGAMENTO: ANÁLISE DE CURRÍCULO . PROVA DE TÍTULOS.

O critério de seleção será objetivo e em ETAPA ÚNICA.

A avaliação se dará através da análise de currículos e de avaliações de títulos, de caráter eliminatório e classificatório, realizada pela Comissão de Elaboração e Execução do Teste Seletivo, designada pelo Decreto nº 035/2020.

7.3.A análise dos currículos profissionais levará em consideração, prioritariamente, os requisitos necessários do cargo (formação acadêmica e experiência profissional), devendo constar dos currículos os respectivos títulos e/ou certificados;

7.4.A Prova de Títulos tem como objetivo: Verificar se o candidato apresentou todos os documentos exigidos como pré-requisito . itens '3.2.1 a 3.2.9' de caráter eliminatório

Pontuar os títulos apresentados nas áreas indicadas neste edital . de caráter classificatório e eliminatório.

7.5.A avaliação de títulos terá valor máximo de 100 (cem) pontos, conforme indicado no quadro abaixo.

7.5.1. Quadro discriminativo de pontuação dos títulos:

Item	Valor de cada título	Pontuação Máxima
Escolaridade exigida para o cargo	30 pontos (máximo de 01 graduação)	30 pontos
Pos-graduação em nível de especialização específico para área de atuação.	05 pontos (máximo de 02 cursos)	10 pontos
Residência Médica específica para área de atuação.	5 pontos (máximo de 02 cursos)	10 pontos
Pos-graduação em nível de Mestrado na área pretendida	10 pontos (máximo de 01 curso)	10 pontos
Cursos na área de interesse com carga horária mínima de 40 (quarenta) horas.	05 pontos (máximo de 02 cursos)	10 pontos
Participação em Congressos, Conferências, Seminários, Jornadas, Palestras, Encontros, Simpósios e afins.	10 pontos (máximo de 01 cursos)	10 pontos
Tempo de Serviço na área de interesse pública e/ou privada	01 ponto por ano/ até no máximo de 20 pontos comprovados na Carteira de Trabalho ou Declaração do Órgão Oficial.	20 pontos

O candidato que ultrapassar o limite de documentos conforme item '7.5' de comprovação da qualificação profissional e experiência profissional terá atribuída a pontuação ZERO no excedente.

Concluído o procedimento de análise dos currículos e de avaliações de títulos, a Comissão de Elaboração e Execução do Teste Seletivo fará publicar, na forma estabelecida no item .1.5. deste edital, o Resultado Provisório do Teste Seletivo Simplificado, contendo a relação nominal e a classificação dos selecionados;

DOS RECURSOS.

Publicados os resultados provisórios, os candidatos poderão interpor recurso no prazo de **22/04 a 23/04/2020**

Os recursos de que trata o item .8.1. deverão ser protocolados no Sítio eletrônico descrito no item 3.1 deste município.

8.3 Não serão aceitos recursos por via postal ou fax, nem fora do prazo estabelecidos neste edital.

Somente serão admitidos recursos que tiverem sido realizados no formulário constante no anexo III do presente Edital.

O julgamento dos recursos eventualmente protocolados ocorrerá em até

resultados das decisões serão publicados no dia útil seguinte, na forma estabelecida no item .1.5., das disposições gerais deste edital.

A Secretaria Municipal de Saúde, através da Comissão de Elaboração e Execução do Teste Seletivo, designada pelo Decreto nº035/2020, constitui última instância para recursos, sendo soberana em suas decisões, razão pela qual não caberão recursos adicionais.

Concluído o procedimento de análise dos currículos e de avaliações de títulos, bem como dos julgamentos dos eventuais recursos apresentados, a Comissão de Elaboração e Execução do Teste Seletivo fará publicar, na forma estabelecida no item .1.5. deste edital, a Homologação Final do Teste Seletivo Simplificado, contendo a relação nominal e a classificação dos selecionados, que permanecerá disponível no mural da prefeitura deste município, câmara municipal.

DA CLASSIFICAÇÃO FINAL E DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE.

Serão considerados classificados aqueles candidatos que obtiverem a pontuação mínima de 30 pontos.

9.2.A ordem de classificação do processo seletivo será obtida com base na maior pontuação em ordem decrescente, a qual determinará a ordem de ingresso no serviço público e terá divulgação de acordo com o item .1.5..

Em caso de empate entre dois ou mais candidatos na pontuação final, o desempate dar-se-á adotando os critérios abaixo, pela ordem e na sequência apresentada, obtendo melhor classificação o candidato que: Possuir idade mais elevada, nos termos do **parágrafo único do art. 27, da Lei nº 10.741/2003; 9.3.2.**Tiver obtido a maior nota na avaliação de títulos .

Tiver apresentado o maior número de pontos na avaliação de títulos .

Área Ido item .7.5.;

Persistindo o empate, terá preferência o candidato que tiver mais experiência profissional no serviço público.

9.4.O início das convocações e das contratações de candidatos selecionados se dará imediatamente após a conclusão das etapas deste teste seletivo, a interesse da Administração Municipal.

Faz parte integrante para todos os efeitos do presente Edital:

9.4.2-Anexo I . Cronograma de Atividades; 9.4.3.Anexo II . Ficha de inscrição; 9.4.4.Anexo III - Requerimento para Recurso;

9.5.Todos os atos deste Processo Seletivo Simplificado serão publicados no Diário Oficial dos Municípios - AROM e no mural da prefeitura, câmara municipal, hospital municipal. de Alvorada do Oeste – RO, conforme estabelecido no item .1.5..

DA CONVOCAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO.

Após a publicação da homologação do resultado final, o candidato devidamente classificado e aprovado dentro do número de vagas, será convocado para CONTRATAÇÃO de acordo com as vagas que constam neste edital, para a assinatura de contrato de trabalho que terá duração conforme item '1.2', devendo o mesmo se apresentar na Coordenadoria de Recursos Humanos, no prazo máximo de até 10 (dez) dias, a contar da data de publicação do Edital de Convocação munidos dos documentos abaixo discriminados, devendo apresentar no ato o original e uma fotocópia:

Certidão de nascimento ou casamento com averbação se for o caso;

Certidão de Nascimento dos dependentes legais c/ cópia da caderneta de vacinação para os de até 06 anos;

Comprovante de residência atual (caso não possui deverá apresentar

10.1.4 Declaração do responsável de que reside no local);

Comprovante de escolaridade/habilitação autênticado.

Carteira do registro do órgão de classe ou conselho competente.

Certificado de reservista militar, se do sexo masculino;

Carteira de identificação do grupo sanguíneo;

Cadastro de Pessoa Física . CPF (não sendo aceito numeração disponibilizado em outros documentos);

Carteira de Identidade . RG;

Título de Eleitor;**10.1.12** Carteira de trabalho e previdência social .

CTPS;

Comprovante de inscrição no PIS/PASEP (caso não tenha deverá apresentar declaração expedida pelo próprio candidato de que não possui cadastro);

Comprovante ou certidão de estar quite com a Justiça Eleitoral;

Certidão Negativa do Tribunal de Contas do Estado de Rondônia;

Declaração de acumulação ou não de cargo público ou privado,

deverá apresentar certidão emitida pelo órgão empregador, especificando o cargo, a escolaridade exigida para o exercício do cargo, incluindo a carga horária, o vínculo jurídico, horário de entrada e saída das atividades;

Declaração de **existência ou não** quanto a demissão por justa causa a bem do serviço público (expedida pelo próprio candidato);

Declaração do candidato, informando sobre a **existência ou não** de investigações criminais, ações cíveis, penais ou processo administrativo, em que figure como indiciado ou parte (expedida pelo próprio candidato);

Declaração de bens e rendas (detalhada pelo próprio candidato) ou cópia integral da declaração do imposto de renda, com a correspondente comprovação de entrega perante ao Tribunal de Contas do Estado;

Comprovante de conta corrente;

Foto 3x4.

Poderá o Poder Público Municipal, a seu critério, exigir dos candidatos aprovados outros documentos comprobatórios, assim como de bons antecedentes criminais e de habilitação legal, além da documentação prevista neste edital;

O candidato que recusar a contratação ou, se consultado e contratado, deixar de comparecer ao serviço público para iniciar suas funções e atividades, perderá os direitos decorrentes de sua classificação;

Caso o candidato aprovado não apresente no ato de sua contratação a documentação hábil, exigida para a sua inscrição no presente processo seletivo simplificado, será desclassificado de forma irrecorrível, sendo considerados nulos todos os atos praticados em seu favor;

Efetivada a contratação, a remuneração devida será aquela em vigor na época da contratação e partir do início de seu exercício.

DAS DISPOSIÇÕES FINAIS:

11.1 A inexatidão das afirmativas ou irregularidades de documentos, ou outras irregularidades constatadas no decorrer do processo, ainda que verificadas posteriormente, eliminarão o candidato do processo seletivo simplificado, anulando-se todos os atos decorrentes da inscrição;

Não será fornecido ao candidato qualquer documento comprobatório de classificação, tais como: certidões, certificados, atestados e notas do processo seleção pública, valendo para esse fim a homologação publicada no Diário Oficial Eletrônico dos Municípios . AROM;

É de inteira responsabilidade de o candidato acompanhar os atos e editais referentes a este teste seletivo;

Encerrado e homologado o processo de seleção, todo o material referente aos candidatos será mantido sob a guarda da Secretaria Municipal de Saúde pelo período de 05 (cinco) anos;

Nenhum documento entregue no momento da inscrição poderá ser devolvido ao candidato;

11.6.A aprovação, no presente processo seletivo, não implica em obrigatoriedade de contratação, cabendo ao Poder Público Municipal o direito de aproveitar os candidatos, observada a ordem de classificação final, obedecido o limite de vagas existentes, das que vierem a vagar e das que forem criadas posteriormente, durante o prazo de validade deste processo seletivo simplificado, sempre a exclusivo critério e necessidade do serviço público, em face da natureza temporária da contratação;

11.7.As dúvidas eventualmente existentes em decorrência deste Edital e, eventuais casos omissos, serão resolvidos pela Comissão de Elaboração e Execução do Teste Seletivo.

Alvorada do Oeste – RO , 09 de março de 2020.

ANGELA LÉLIS PEDRO Presidente	ANA LAURA DA VITORIA Secretaria
MARIA APARECIDA MATOS TATAIRA SILVA Membro	
Secretaria Municipal de Administração	

COMISSÃO DE ELABORAÇÃO E EXECUÇÃO DO TESTE SELETIVO

ANEXO I

CRONOGRAMA

POCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº. 0001/SEMSAU/2020

ETAPA	DATA DA REALIZAÇÃO
Inscrição dos Candidatos	18/03 a 31/03/2020
Publicação do Resultado das inscrições	10/04/2020
Homologação dos inscritos	13/04/2020
Análise de <i>Curriculum vitae-Prova de Títulos</i>	13/04/2020 a 15/04/2020
Publicação dos Resultados Provisórios	21/04/2020
Prazo para Apresentação de Recursos	22/04 a 23/04/2020
Publicação do Julgamento dos Recursos	27/04/2020
Publicação do resultado final	30/04/2020
Homologação do Teste Seletivo	01/05/2020

COMISSÃO DE ELABORAÇÃO E EXECUÇÃO DO TESTE SELETIVO

ANEXO II

Nº Inscrição:

FICHA DE INSCRIÇÃO

POCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº. 001/SEMSAU/2020

I . DADOS PESSOAIS

01 . NOME

. ENDEREÇO

. TELEFONE:()

. CELULAR

05-EMAIL

- DATA DE NASCIMENTO_//

- ESTADO CIVIL

-SEXO ()M ()F

. NATURALIDADE

- UF

. PROFISSÃO

. NOME DO PAI:

. NOME DA MÃE:

. IDENTIDADE :ORGÃO ESPEDIDOR:

15 . CPF__ - INSCRIÇÃO PARA A FUNÇÃO DE:

[] MÉDICO CLÍNICO GERAL

Declaro, sob as penas da lei, serem verdadeiras todas a informações por mim prestadas Alvorada do Oeste – RO de 2020.:

COMISSÃO DE ELABORAÇÃO E EXECUÇÃO DO TESTE SELETIVO

ANEXO III

EDITAL SEMSAU Nº001 /2020

PROCESSO SELETIVO

SIMPLIFICADO

REQUERIMENTO PARA RECURSO CONTRA RESULTADO

PARCIAL DO PROCESSO SELETIVO INSTRUÇÕES PARA

PREENCHIMENTO/ENTREGA/ENVIO

DO REQUERIMENTO:

Preencher 01 (um) formulário;

O requerimento deverá ser anexado no Sítio eletrônico constante no item 3.1.

O período de entrega do requerimento do recurso será de **22/04 a****23/04/2020**, conforme Edital 001/2020

Obs: A identificação do candidato e argumentação deverão ser digitadas.

Nome:	
Inscrição/Cargo	
RG:	
CPF:	
Endereço:	
Telefone:	
E-mail:	

Publicado por:
Wilson Vicente da Cruz
Código Identificador:AE617C14

**DRH DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
AFASTAMENTO SEM REMUNERAÇÃO**

PORTARIA Nº 294/DRH/2020