



# FAHECE - FUNDAÇÃO DE APOIO AO HEMOSC/CEPON

## EDITAL DE PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO POR PRAZO DETERMINADO – Nº 054/19 - FAHECE

A Superintendente da Fundação de Apoio ao HEMOSC/CEPON – FAHECE, no uso de suas atribuições legais, torna público o presente edital, que estabelece instruções destinadas à realização de processo seletivo simplificado para contratação de **Enfermeiro I – Prazo Determinado** que atuará no CEPON no município de Florianópolis.

### 1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1 O processo seletivo será regido pelo presente edital e coordenado por uma Comissão Examinadora.
- 1.2 A FAHECE constituirá Comissão Examinadora composta por, três membros: dois indicados pela Direção da unidade a quem se destina o cargo (sendo um profissional da área a ser contratada e outro do RH da unidade) e um do RH da FAHECE. A presidência caberá ao membro representante da área de RH da FAHECE.
- 3.1 O presente processo destina-se à seleção de profissional para contratação pela FAHECE, **pelo período de 06 (seis) meses a partir da data de assinatura do contrato. Havendo interesse da FAHECE o contrato poderá ser renovado, uma única vez, não excedendo o limite de 2 anos.** A contratação será sob o regime da Consolidação das Leis Trabalhistas - CLT, sem direito à estabilidade prevista no Artigo 41 da Constituição da República. Os demais classificados, em ordem decrescente, poderão ser contratados posteriormente, durante a vigência do presente edital, conforme as necessidades da FAHECE.
- 1.3 É assegurado às pessoas com deficiência o direito de se inscrever neste processo seletivo. Será levado em consideração as atribuições e especificidades do cargo.

### 2. DA VAGA

2.1 É oferecida a seguinte vaga:

Cargo	N.º de Vagas	Carga-horária	Salário Base
Enfermeiro I	01	44h semanais	R\$ 3.457,00

Benefícios: vale transporte, prêmio por desempenho, plano de saúde e odontológico (após 90 dias), convênio com universidades e farmácia.

2.2 As atribuições do cargo são as descritas sumariamente a seguir:

- a) Orientar e executar procedimentos complexos como, manuseio de cateter totalmente implantável, manipulação de agentes citotóxicos, curativos, sondagens, traqueostomia e cuidados ao paciente em radioterapia, emergência oncológica, UTI, quimioterapia, cuidados paliativos e/ou cirúrgico etc;
- b) Identificar e atender ocorrências, intercorrências e urgências clínicas e cirúrgicas;
- c) Promover a educação e orientação de pacientes e familiares, através da Sistematização da Assistência de enfermagem e acompanhamento diário, com relação às orientações sobre o tratamento cirúrgico, quimioterápicos, radioterápico, prevenção e controle de efeitos colaterais;
- d) Monitorar sinais vitais, sintomas de toxicidade a quimioterapia e/ou radioterapia e realizar os controles necessários dos pacientes em atendimento;
- e) Avaliar diariamente o paciente a fim de identificar e caracterizar sintomas como dor e outros, aplicando os instrumentos preconizados no serviço;
- f) Participar, executar e/ou apoiar o desenvolvimento de protocolos assistenciais e de pesquisas;
- g) Auxiliar na avaliação de desempenho da equipe e subsidiar as ações de elaboração e execução das estratégias de desenvolvimento de pessoas;
- h) Participar do processo de avaliação de materiais técnicos, consumo e permanentes, bem como de equipamentos, através da qualificação de fornecedores e parecer técnico;



- i) Organizar e manter atualizado os registros instituídos para monitoramento da qualidade do cuidado de enfermagem prestado ao paciente oncológico e sua família das distintas modalidades de tratamento;
- j) Registrar no prontuário eletrônico as ocorrências e intercorrências com os pacientes, de acordo com a metodologia assistencial;
- k) Manter atualizados os registros de procedimentos técnicos e administrativos como boletins estatísticos, planilhas de metas e outros, conforme rotina do serviço e da instituição;
- l) Desenvolver e/ou apoiar pesquisas e produção científica em enfermagem oncológica;
- m) Orientar o uso adequado de materiais e equipamentos, garantindo a racionalidade na utilização dos mesmos e segurança no cuidado;
- n) Implementar as ações de controle de infecção, de acordo com as diretrizes da Comissão de prevenção e controle de infecções relacionadas à saúde, visando cuidados de enfermagem pertinentes às infecções;
- o) Participar, executar e/ou apoiar o desenvolvimento de protocolos assistenciais;
- p) Participar dos programas de capacitação técnicas, de reuniões institucionais quando solicitado e promover reuniões com a equipe de trabalho;
- q) Participar de auditorias e comissões quando solicitado/designado;
- r) Cumprir e fazer cumprir os requisitos legais normativos e institucionais;
- s) Zelar pela conservação do ambiente de trabalho, dos materiais e dos equipamentos, pelo cumprimento das normas de saúde e segurança do trabalho e, pelo uso adequado dos equipamentos de proteção individual e coletivo;
- t) Contribuir na elaboração de normas e procedimentos, bem como aplicá-los na execução das atividades do cargo;
- u) Manter atualizados os registros da qualidade;
- v) Executar outras atividades relacionadas ao cargo/função de acordo com a necessidade do setor/instituição.

2.3 Os pré-requisitos, em caráter eliminatório, do cargo objeto deste processo seletivo são os seguintes:

<b>Cargo</b>	<b>Pré-requisito</b>
<b>Enfermeiro I</b>	<b>Ensino Superior em Enfermagem reconhecido pelo MEC. Registro no Conselho Regional de Enfermagem - COREN-SC. Experiência de 06 (seis) meses em Unidade Intra-Hospitalar.</b>

### **3. DA INSCRIÇÃO**

- 3.1 A inscrição será efetuada pela Internet, no sítio [www.fahece.org.br](http://www.fahece.org.br), link "Edital de Processo Seletivo n.º 054/19", a partir das 9h00min do dia 23/06/2019 até as 24h00min do dia 30/06/2019, preenchendo a ficha padrão de inscrição, disponível no site citado e enviando-a via correio eletrônico para a FAHECE, através do e-mail [edital05419@fahece.org.br](mailto:edital05419@fahece.org.br), colocando no campo "Assunto": Ficha de Inscrição edital 054/19.
- 3.2 A FAHECE não se responsabiliza por ficha padrão de inscrição não recebida por qualquer motivo, mesmo os de ordem técnica dos computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como outros fatores que impossibilitem a transferência de dados.
- 3.3. A FAHECE reserva-se a direito de excluir do processo seletivo as fichas de inscrição que estejam com informações incompletas ou enviadas via anexos que não sejam em documento de texto (.doc) ou PDF.
- 3.4 Somente será aceita ficha padrão de inscrição enviada através de e-mail como arquivo anexo, No caso do envio de mais de uma ficha de inscrição, será considerada a primeira ficha recebida.

### **4. DO PROCESSO SELETIVO**

- 4.1 O resultado do processo seletivo dar-se-á com base na aprovação dos candidatos nas etapas de acordo com o item 5 (cinco) desse edital.
- 4.2 A convocação dos candidatos para as etapas do processo seletivo dar-se-á através do endereço eletrônico informado na ficha de inscrição. O candidato que não confirmar o recebimento do e-mail de convocação será automaticamente desclassificado.



- 4.3 O não comparecimento, desistência do candidato em qualquer etapa do processo seletivo e/ou a não apresentação dos documentos comprobatórios, implicam na desclassificação do candidato no processo seletivo.
- 4.4 A divulgação dos candidatos selecionados em cada etapa será publicada no sítio da FAHECE ([www.fahcece.org.br](http://www.fahcece.org.br)).
- 4.5 A inexatidão das informações implicará no descarte das mesmas para fins de pontuação na classificação. Todas as informações prestadas na ficha de inscrição serão de responsabilidade do candidato que, ao informar os dados, se responsabilizará pela sua veracidade.
- 4.6 Para fins de pontuação de títulos e experiência comprovada, serão consideradas as especificações descritas no quadro abaixo:

CATEGORIA	ESPECIFICAÇÃO	PONTUAÇÃO
Carga horária total em horas de cursos específicos relacionados à vaga	Cursos de aperfeiçoamento de 10 até 50 horas	0,2
	Cursos de aperfeiçoamento de 51 a 100 horas	0,4
	Acima de 100 horas	0,6
Estágio Extracurricular como Enfermeiro em Oncologia	Até 06 meses	1,0
	De 06 meses até 18 meses	1,2
	Acima de 18 meses	1,4
Títulos	Especialização/Residência	2,0
	Mestrado	2,2
	Doutorado	2,4
Experiência comprovada como Enfermeiro em Unidade Intra-Hospitalar	De 6 meses até 18 meses	3,0
	De 19 meses até 30 meses	3,2
	Acima de 30 meses	3,4
Experiência comprovada como Enfermeiro em Unidade de Oncologia	De 6 meses até 18 meses	4,0
	De 19 meses até 30 meses	4,2
	Acima de 30 meses	4,4

- 4.7 Todos os títulos válidos para a pontuação devem ser específicos da área relacionada à vaga, com registro em instituição credenciada pelo MEC.
- 4.8. Não serão aceitos certificados de disciplinas curriculares de cursos de Graduação, Especialização, Mestrado e Doutorado.
- 4.9. A pontuação da experiência profissional consiste no somatório total dos meses registrados nas experiências comprovadas e relacionadas à área de atuação, conforme item 4.6.

## **5. CRITÉRIOS DE SELEÇÃO E CLASSIFICAÇÃO**

### **5.1 1ª Etapa – Recebimento e Avaliação da ficha de inscrição (classificatória e eliminatória)**

- 5.1.1 A seleção e classificação dos candidatos nesta etapa consistirão na análise da ficha de inscrição preenchida, contendo as informações pessoais e dos pré-requisitos previstos no item 2.3 e somatório de pontos, apresentados conforme o item 4.6.
- 5.1.2 Será desclassificado o candidato que obtiver pontuação igual à zero ou inferior à média aritmética de todos os candidatos com pontuação maior que zero.
- 5.1.3 Se a aplicação do disposto neste item importa na classificação de um número menor de candidatos do que o de vagas ofertadas, a FAHECE poderá considerar aprovados, na ordem de classificação, tantos candidatos quantas forem às vagas disponíveis.
- 5.1.4 Na classificação, entre candidatos com igual número de pontuação, serão fatores de desempate, na seguinte ordem.



- 5.1.4.1 Maior pontuação na experiência profissional comprovada como Enfermeiro na área de Oncologia Clínica;
- 5.1.4.2 Maior pontuação em experiência profissional comprovada como Enfermeiro em Unidade Intra-Hospitalar;
- 5.1.4.3 Maior pontuação em Títulos;
- 5.1.4.4 Maior pontuação em Estágio Extracurricular como Enfermeiro em Oncologia Clínica;
- 5.1.4.5 Maior pontuação em carga horária total em horas de cursos específicos relacionados á vaga;
- 5.1.4.6 Maior tempo de permanência com vínculo empregatício na área da Saúde.

**5.2 2ª Etapa - Comprovação das informações da ficha de inscrição e avaliação técnica/comportamental (classificatória/ eliminatória)**

- 5.2.1 Serão convocados os 03 (três) primeiros candidatos classificados na 1ª Etapa (por vaga ofertada) a apresentarem à Comissão Examinadora do processo seletivo os documentos originais comprobatórios dos itens 2.3 e 4.6 previsto nesse edital e a realizarem a avaliação técnica/comportamental.
- 5.2.2 Os candidatos classificados na 1ª etapa e não chamados poderão sê-lo a qualquer momento, dependendo da necessidade de pessoal, dentro do prazo de vigência desse edital.
- 5.2.3 A experiência será comprovada através da Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) ou declaração fornecida pela empresa contratante. A não apresentação dos documentos comprobatórios implica na desclassificação do candidato ou reclassificação, quando comprovados parcialmente.
- 5.2.4 Na avaliação poderão ser utilizados como instrumentos: teste e/ou entrevista técnica/comportamental, com o objetivo de avaliar competências (conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes) que possibilitem obter maior probabilidade de sucesso na execução de determinadas atividades.
- 5.2.5 A avaliação será realizada por profissional habilitado pertencente ao quadro de colaboradores da FAHECE, profissional contratado para esta finalidade e/ou Comissão Examinadora do processo seletivo.
- 5.2.6 A desclassificação do candidato para o respectivo cargo indica tão somente que o candidato não atendeu, à época do processo seletivo, os parâmetros exigidos para o exercício das funções inerentes ao cargo ao qual concorreu.

**6 DA CLASSIFICAÇÃO FINAL**

- 6.1.1 A classificação final dos candidatos será obtida após avaliação do desempenho dos candidatos na 2ª etapa, realizada pela Comissão Examinadora.
- 6.1.2 A aprovação no processo seletivo não significa a contratação compulsória do candidato, tampouco confere direito subjetivo a vaga. Apenas qualifica o candidato ao perfil da vaga, sendo possível que tal processo sirva tão somente para cadastro de candidatos potencialmente aptos.
- 6.1.3 A divulgação da classificação final será publicada no sítio da FAHECE ([www.fahECE.org.br](http://www.fahECE.org.br)).
- 6.1.4 A homologação do resultado será realizada pela Superintendente da FAHECE, com base nos resultados finais e documentação do processo, emitidos pela Comissão Examinadora.

**7 DA CONTRATAÇÃO**

- 7.1 A contratação e o exercício das atribuições do cargo dependerão dos seguintes requisitos básicos:
  - 7.1.1 Classificação no processo seletivo;
  - 7.1.2 Aptidão física e mental para o exercício do cargo, comprovada mediante apresentação de atestado de saúde ocupacional fornecido pelo médico do trabalho;
  - 7.1.3 Ter disponibilidade de trabalho na carga-horária e horário determinado para a vaga;
  - 7.1.4 Apresentação de comprovante de inscrição no PIS.



- 7.1.5 Entrega de todos os documentos solicitados para admissão pela FAHECE. Caso os mesmos não sejam entregues, o candidato será desclassificado automaticamente.
- 7.2 A participação no processo de seleção de empregado desligado por iniciativa da FAHECE, sem justa causa, somente será admitida depois de transcorridos 06 (seis) meses da data do desligamento. Antes deste período, identificadas tais circunstâncias, o candidato será desclassificado automaticamente.
- 7.3 Caso o desligamento tenha sido por justa causa, o candidato será desclassificado automaticamente.
- 7.4 É vedada a contratação de empregado para o mesmo setor em que já labore outro, com grau de parentesco até segundo grau, havendo ou não relação de subordinação entre eles. Identificadas tais circunstâncias, o candidato será desclassificado automaticamente.
- 7.5 A participação de empregados é limitada aos processos que envolvam cargos iguais ou de maior complexidade, excluindo-se a possibilidade de regressão na carreira (cargos de menor status). Identificadas tais circunstâncias, o candidato será desclassificado automaticamente.

## **8 DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

- 8.1 A não observância dos prazos e a inexatidão das informações ou a constatação, mesmo que posterior, de irregularidade nos documentos, eliminarão o candidato do processo seletivo.
- 8.2 A critério da Comissão Examinadora e da Gerência de RH, as etapas do processo seletivo poderão ser ampliadas ou suprimidas para melhor adequação ao processo seletivo dos profissionais.
- 8.3 Os casos omissos deste edital, bem como as interpretações e decisões que se fizerem necessárias, serão resolvidos pela Comissão Examinadora, não estando sujeitos a grau de recurso.
- 8.4 Havendo necessidade e o interesse da empregadora poderá o empregado ser transferido de setor ou local de trabalho (na mesma cidade), sem, no entanto, acarretar mudança de função, salário ou domicílio.
- 8.5 Havendo necessidade e interesse da empregadora, poderá ocorrer mudança de escala de trabalho e/ou carga-horária durante a vigência desse edital. Nesse caso, o candidato chamado poderá aceitar ou não a vaga. Não aceitando continuará classificado para a próxima vaga disponível.
- 8.6 Sendo do interesse da Fundação, a Superintendente da FAHECE poderá revogar o presente edital, a qualquer tempo, se houver razão fática jurídica.

## **9 DO PRAZO DE VIGÊNCIA**

- 9.1 O presente edital terá prazo de vigência de seis meses, a contar da sua data da publicação, podendo ser prorrogado por igual período, a critério da FAHECE.

**Florianópolis, 21 de junho de 2019.**

**Miriam Gomes V. Andrade**  
Superintendente - FAHECE  
CRA/SC30083

**Bianca Linhares Brasil Kehrwald**  
Gerente de Recursos Humanos  
CRA/SC 26259