

PROCESSO SELETIVO FUNCAMP 137/2019

**EDITAL DE PROCESSO SELETIVO PARA A CONTRATAÇÃO DE PESSOAL PARA O(A)
FUNDAÇÃO DE DESENVOLVIMENTO DA UNICAMP - FUNCAMP**

A Fundação de Desenvolvimento da Unicamp - FUNCAMP, pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, inscrita no CNPJ/MF nº 49.607.336/0001-06, com sede na Av. Érico Veríssimo, nº 1.251, Distrito de Barão Geraldo, Município de Campinas/SP, CEP 13083-851, torna pública a abertura de inscrições para o Processo Seletivo nº **137/2019** para o preenchimento de 1 (uma) vaga de **ADVOGADO JÚNIOR**, discriminada no Anexo I, deste edital, bem como das demais vagas que porventura vierem a surgir durante o prazo de validade deste Processo. As contratações decorrentes deste Processo Seletivo visam atender às necessidades do (a) Fundação de Desenvolvimento da Unicamp - FUNCAMP, e serão realizadas pela FUNCAMP sob a égide da Consolidação das Leis do Trabalho. O presente processo seletivo é realizado nos termos do Regulamento de Contratação de Pessoal da FUNCAMP.

1 - Das Disposições Preliminares:

1.1. - O prazo de validade deste processo seletivo será de 1 (um) ano, podendo ser prorrogado por igual período, a critério do Diretor Executivo da FUNCAMP.

1.2. - A contratação pelo regime da CLT se dará por um período experimental de até 90 (noventa) dias. Superado esse prazo e mediante avaliação positiva de desempenho profissional, o contrato passará a vigor por prazo indeterminado.

1.3. - O número de vagas poderá sofrer alteração, por motivos supervenientes, durante o prazo de validade do presente processo seletivo.

1.4. - Fica expressamente declarado que este processo seletivo difere de um concurso público, uma vez que é promovido por instituição de direito privado sem fins lucrativos, obedecendo as Normas e Procedimentos internos da FUNCAMP.

2 - Regime e Jornada de Trabalho:

2.1. A jornada de trabalho será cumprida conforme carga horária de 40 horas semanais, podendo variar para o período diurno, noturno, misto, na forma de revezamento ou escala de serviço.

3 - Salário:

3.1. O salário será de R\$ 5.674,29 (cinco mil, seiscentos e setenta e quatro reais e vinte e nove centavos) mensais.

4 - Das inscrições: Período, Local, Horários e Condições:

4.1. Para se inscrever no presente processo seletivo, o candidato deverá observar as seguintes exigências:

a) Realizar a inscrição exclusivamente pela internet, no período das 17h00min do dia **18/10/2019** às 23h59min do dia **04/11/2019**, (horário de Brasília), por meio do site www.funccamp.unicamp.br.

a.1) Anexar ao formulário eletrônico de inscrição todos os documentos discriminados no Anexo I deste Edital.

a.1.1) Os documentos ilegíveis serão considerados como inexistentes.

b) Efetuar o pagamento de taxa no valor de R\$ 60,00 (sessenta reais) através do boleto bancário gerado no próprio site da Fundação de Desenvolvimento da Unicamp – FUNCCAMP (www.funccamp.unicamp.br), após acesso à área denominada Espaço do Candidato.

b.1) A efetivação da inscrição somente ocorrerá após confirmação, pelo Banco, do pagamento tempestivo referente à taxa.

b.2) Salvo na hipótese de cancelamento do processo seletivo por iniciativa da FUNCCAMP, não haverá restituição da taxa de inscrição. Em hipótese alguma haverá isenção parcial ou total de pagamento.

c) Não ter sido anteriormente demitido por justa causa pela Fundação de Desenvolvimento da Unicamp – FUNCCAMP.

d) Fica vedada a participação em processo seletivo de ex-empregado da Fundação cujo afastamento, por iniciativa desta, tenha ocorrido em prazo inferior a 6 (seis) meses, contados da publicação do presente Edital.

e) Não ser empregado da FUNCCAMP enquadrado em segmento e salário acima do especificado no anexo I.

4.2. Ao efetivar a sua inscrição o candidato declara que leu integralmente o conteúdo deste Edital e que concorda com todas as condições e regras nele estabelecidas, não podendo alegar qualquer espécie de desconhecimento sobre os seus termos.

4.3. Os candidatos que prestarem declaração falsa ou inexata durante o referido processo seletivo ou que não tenham condições de satisfazer a todas as cláusulas enumeradas no presente Edital terão suas inscrições anuladas, com a conseqüente desconsideração e revogação de todos os atos delas decorrentes, mesmo que classificados em provas, exames e/ou avaliações.

5 - Procedimento de Avaliação dos Candidatos e Critérios de Classificação:

5.1. O processo seletivo será realizado com observância das seguintes etapas:

a) Primeira Etapa:

a.1) Análise dos documentos exigidos e constantes do anexo I, do presente edital (eliminatória).

b) Segunda Etapa:

b.1) Prova escrita objetiva (eliminatória e classificatória);

b.2) Prova discursiva e prático-profissional (eliminatória e classificatória).

c) Terceira Etapa:

c.1) Entrevista (classificatória).

5.1.1. Os candidatos habilitados após análise dos documentos discriminados no Anexo I serão convocados para a prova escrita objetiva, por meio de divulgação no site da FUNCAMP (www.funcamp.unicamp.br), ocasião em que será divulgado dia, horário e local da referida prova.

5.2. A prova escrita objetiva, de conhecimentos específicos, avaliará os conhecimentos compatíveis com a função a ser preenchida e versará sobre o conteúdo programático constante do Anexo I, deste Edital.

5.2.1. A prova escrita objetiva será avaliada na escala de 0 (zero) a 10 (dez) pontos e somente será considerado habilitado para a próxima etapa o candidato que obtiver nota igual ou superior a 6,0 (seis) pontos.

5.2.2. Os candidatos que obtiverem aprovação na prova escrita objetiva serão notificados por meio do site da FUNCAMP (www.funcamp.unicamp.br), da data, horário e local da realização da prova discursiva e prático-profissional.

5.2.3. A prova discursiva e prático-profissional será avaliada na escala de 0 (zero) a 10 (dez) pontos e somente será considerado habilitado para a próxima etapa o candidato que obtiver nota igual ou superior a 6,0 (seis) pontos.

5.2.4. Os candidatos que obtiverem aprovação na prova discursiva e prático-profissional serão notificados por meio do site da FUNCAMP (www.funcamp.unicamp.br), da data, horário e local da realização da entrevista.

5.3. A entrevista terá caráter classificatório e sua avaliação obedecerá à escala de 0 (zero) a 10 (dez) pontos.

5.4. A classificação final do candidato será obtida pelos pesos atribuídos a cada etapa, observando o seguinte critério:

a) Nota 1: Prova escrita objetiva com peso = 3,0.

b) Nota 2: Prova discursiva e prático-profissional com peso = 5,0.

c) Nota 3: Entrevista com peso = 2,0.

5.5. A classificação final dos candidatos habilitados será divulgada nos quadros de aviso e no site da FUNCAMP (www.funcamp.unicamp.br).

5.6. O processo seletivo será homologado pelo Diretor Executivo da FUNCAMP.

5.7. Os candidatos habilitados serão classificados de acordo com a nota final.

5.8. Em caso de empate na classificação, terá preferência, sucessivamente, para a contratação, o candidato que:

- 5.8.1. Obter maior nota na prova discursiva e prático-profissional.
- 5.8.2. Obter maior nota na prova escrita objetiva.
- 5.8.3. Obter maior nota na entrevista.
- 5.8.4. Tiver maior idade.

6 - Da Convocação e Contratação:

6.1. A convocação obedecerá rigorosa ordem de classificação dos candidatos e será realizada através de envio de telegrama.

6.2. São condições para a contratação:

- a) Ser brasileiro nato ou naturalizado, ou gozar das prerrogativas do Decreto nº 70.436/72 e do artigo 12, parágrafo 1º da Constituição Federal.
- b) Ter completado 18 (dezoito) anos de idade.
- c) Estar quite com as obrigações eleitorais e em pleno gozo dos direitos políticos.
- d) Estar em dia com o Serviço Militar, no caso de candidato do sexo masculino.
- e) Não ter sido anteriormente demitido por justa causa pela Fundação de Desenvolvimento da Unicamp – FUNCAMP.
- f) Não ser ex-empregado da Fundação, cujo desligamento tenha ocorrido por iniciativa desta em prazo inferior a 6 (seis) meses, contados retroativamente à data da convocação.
- g) Não figurar no quadro de servidores ativos da Universidade Estadual de Campinas – UNICAMP.
- h) Possuir os requisitos estabelecidos no anexo I, do presente Edital.

6.2.1. Apresentar documentação completa na data, horário e local a serem indicados pela FUNCAMP, conforme relação a ser informada ao candidato por ocasião da convocação.

6.2.2. Apenas será encaminhado para contratação o candidato aprovado no Exame Médico Admissional que será realizado pela FUNCAMP ou, se necessário, por entidades credenciadas.

6.2.3. O candidato que, injustificadamente, deixar de comparecer ao Exame Médico Admissional, no local, data e horário previstos será considerado desistente do processo seletivo.

6.2.4. As decisões do serviço médico da FUNCAMP são de caráter eliminatório para efeito de contratação.

6.3. Caso o candidato esteja exercendo cargo, função ou emprego em órgão público, sua contratação dependerá da entrega de Termo de Anuência do Ente Público a que estiver vinculado.

6.4. O candidato que, no prazo de até 03 (três) dias úteis, não atender à convocação de que trata o item 6.1, será considerado como desistente e eliminado da lista de chamada do processo seletivo.

6.5. De acordo com a necessidade da Fundação de Desenvolvimento da Unicamp - FUNCAMP, dentro do prazo de validade do presente processo seletivo, os candidatos classificados poderão ser convidados a assumir vagas por prazo determinado que eventualmente surgirem, sem qualquer prejuízo em relação à ordem de classificação e convocação referentes ao presente edital.

7 - Das Disposições Gerais:

7.1. A reserva de vagas para pessoas com deficiência será calculada de acordo com o número total de pessoas a serem contratadas para a Fundação de Desenvolvimento da Unicamp - FUNCAMP.

7.2. A aprovação e convocação do candidato no processo seletivo não lhe assegura o direito à contratação, mas apenas sua expectativa, segundo a ordem de classificação.

7.3. Em caso de necessidade de amamentação durante a prova, a candidata deverá levar um acompanhante, que ficará em local reservado para tal finalidade e será responsável pela guarda da criança.

7.3.1. No momento da amamentação, a candidata será acompanhada por um(a) fiscal.

7.3.2. Não haverá compensação do tempo de amamentação à duração da prova da candidata.

7.4. Em caso de aprovação e convocação de candidato que já figure no quadro de empregados da FUNCAMP, será assegurado ao mesmo a desvinculação do Convênio a que presta serviços, a transferência do local de trabalho no prazo máximo de 30(trinta) dias, bem como sua vinculação ao Convênio que custeará a contratação decorrente do presente edital, sendo vedada, em qualquer hipótese, a existência ou manutenção de mais de um vínculo empregatício com a Fundação.

7.5. Caberá recurso administrativo ao Diretor Executivo da FUNCAMP, no prazo de dois (02) dias úteis, a contar da data da divulgação dos resultados do processo seletivo.

7.5.1. O recurso deverá ser preenchido exclusivamente no site www.funcamp.unicamp.br no Espaço do Candidato.

7.5.1.1. O candidato poderá apresentar apenas 1 (um) único recurso após a divulgação do resultado de cada etapa do presente processo seletivo, sendo que no caso da segunda etapa, poderá ser apresentado 1(um) recurso após a divulgação do resultado de cada prova que integra tal etapa.

7.5.2. O recurso será remetido ao Diretor Executivo da FUNCAMP por intermédio da Comissão de Seleção e Contratação de Pessoal que, no prazo de três (03) dias úteis, o

encaminhará, com as devidas informações e documentos necessários à apreciação do mesmo.

7.5.3. Os recursos serão recebidos sem efeito suspensivo, salvo quando, por sua relevância, o Diretor Executivo da FUNCAMP julgar conveniente a suspensão dos efeitos da decisão recorrida.

7.5.4. Recebido o recurso, cabe ao Diretor Executivo da FUNCAMP o prazo de 5 (cinco) dias úteis para proferir a decisão final.

7.6. Não serão admitidos pedidos de revisão de provas.

7.7. De acordo com a necessidade da Fundação de Desenvolvimento da Unicamp - FUNCAMP, dentro do prazo de validade do processo seletivo realizado, poderá ser efetuado novo processo seletivo, referente a ocupações diversas ou para a mesma função aqui selecionada, caso o número de candidatos selecionados seja insuficiente.

7.8. Os candidatos deverão comparecer ao local das provas com antecedência mínima de 30 (trinta) minutos da hora estabelecida, munidos de documento de identidade, lápis, borracha e caneta azul ou preta.

7.9. Em nenhuma hipótese será admitido na sala ou local das provas o candidato que se apresentar após o horário estabelecido e não haverá segunda chamada, seja qual for o motivo alegado.

7.10. O não comparecimento a qualquer etapa implicará na exclusão automática do candidato no processo seletivo.

7.11. Somente será admitido às provas o candidato que exibir, no ato, documento de identidade legalmente válido.

7.12. Durante a realização das provas não serão permitidas consultas de qualquer espécie nem o uso de máquina calculadora, BIP de mensagens, telefone celular, ou qualquer outro meio eletrônico ou não de comunicação, exceto quando mencionado no Anexo I. O candidato que se apresentar no local da prova com qualquer tipo de aparelho eletrônico deverá desligá-lo e seguir as orientações fornecidas pelo fiscal da sala quanto a forma e local a ser guardado.

7.13. Será excluído do processo seletivo o candidato que, durante a realização da prova, adotar conduta incompatível em relação aos fiscais examinadores e seus auxiliares, ou for surpreendido em comunicação com outro candidato ou terceiros, utilizando livro, notas, impressos ou equipamentos não permitidos.

7.14. É obrigação do candidato zelar pela fidelidade das informações prestadas, bem como pela atualização de dados relativos à endereço e telefone.

7.15. Correrão por conta exclusiva do candidato quaisquer despesas decorrentes da participação em todas as etapas e procedimentos deste processo seletivo, tais como gastos com documentação, material, exames, viagens, alimentação, alojamento, transporte, dentre outras.

8 - Da Participação dos Candidatos com Deficiência:

8.1. Será assegurado à pessoa com deficiência o direito de participação no presente processo seletivo.

8.2. Serão reservadas 5% (cinco por cento) das vagas aos candidatos com deficiência.

8.2.1. Caberá ao candidato, antes de se inscrever, verificar se as atribuições da função, especificadas no Anexo I, do presente Edital, são compatíveis com a sua deficiência.

8.2.2. Para concorrer como candidato com deficiência, deverá o candidato gerar o requerimento PCD, no formulário de inscrição e anexar no Espaço do Candidato os seguintes documentos:

a) Laudo médico atestando a espécie e o grau de deficiência, com expressa menção do código correspondente da Classificação Internacional de Doença – CID, cuja validade será de 02 (dois) anos quando a deficiência for permanente ou de longa duração, ou de 01 (um) ano nas demais situações, a contar da data de início das inscrições para o presente processo seletivo. O laudo médico deverá conter o nome completo do candidato e deverá estar legível, sob pena de não ser considerado;

b) Cópia do RG e cópia do CPF do candidato;

8.2.3. Serão consideradas deficiências aquelas conceituadas pela medicina especializada, de acordo com os padrões mundialmente estabelecidos e legislação aplicável à espécie, e que constituam inferioridade que implique em grau acentuado de dificuldade para integração social.

8.2.4. O candidato inscrito como deficiente que necessitar de tratamento especial para realização das etapas do presente processo seletivo será atendido conforme solicitado no documento mencionado no item 8.2.2, após análise da Comissão de Seleção e Contratação de Pessoal.

8.2.4.1. O atendimento às condições especiais solicitadas ficará sujeito à análise da viabilidade e razoabilidade do pedido.

8.2.5. É descartada, em qualquer hipótese, a realização de qualquer das etapas em local distinto daquele indicado no edital.

8.2.6. Será processada como inscrição de candidato sem deficiência a requerida por aquele que invoque a condição de deficiência, mas que deixe de atender as regras fixadas no presente edital.

8.2.7. O candidato que se declarar como deficiente poderá, antes da realização da primeira etapa do presente processo seletivo, ser submetido em dia e hora designados pela Comissão de Seleção e Contratação de Pessoal a uma avaliação quanto à existência e relevância da deficiência.

8.2.7.1. O comparecimento do candidato à avaliação é obrigatório, sob pena de ser descartada a alegada deficiência.

8.2.8. A avaliação prevista no item 8.2.7 será realizada pelo médico do trabalho da FUNCAMP, que poderá solicitar parecer de profissionais capacitados, médicos especialistas na área da deficiência que estiver sendo avaliada.

8.2.9. O médico do trabalho da FUNCAMP deverá comunicar por escrito sua decisão conclusiva à Comissão de Seleção e Contratação de Pessoal, referente à qualificação do candidato com deficiência e sobre os pedidos de condições especiais para a realização das provas.

8.2.10. Se a Comissão de Seleção e Contratação de Pessoal concluir pela inexistência de deficiência ou por sua não comprovação, passará o candidato a concorrer somente às vagas não reservadas.

8.2.10.1. Não caberá qualquer recurso da conclusão da Comissão de Seleção e Contratação de Pessoal.

8.2.11. O candidato com deficiência participará do processo seletivo em igualdade de condições com os demais candidatos no que tange ao conteúdo, avaliação, duração, horário e local de aplicação das provas podendo, justificadamente, haver ampliação do tempo de duração das provas em até 60 (sessenta) minutos.

8.2.12. A FUNCAMP adotará todas as medidas necessárias ao pleno acesso do candidato com deficiência aos locais de realização das provas. Contudo, caberá a cada candidato trazer os equipamentos e instrumentos imprescindíveis à execução das provas, previamente autorizados pela Comissão de Seleção e Contratação de Pessoal.

8.2.13. Para cada etapa será publicada, além da lista geral de aprovados, a lista composta exclusivamente pelos candidatos com deficiência que alcançarem a nota mínima exigida.

8.2.14. Os candidatos com deficiência serão convocados a ocupar a 5ª (quinta), 30ª (trigésima), 50ª (quinquagésima), e assim sucessivamente, a cada intervalo de 20 (vinte) vagas preenchidas.

8.2.15. As vagas reservadas aos candidatos com deficiência que não forem por estes preenchidas serão aproveitadas pelos demais candidatos habilitados, obedecendo-se a ordem de classificação no processo seletivo.

8.2.16. A classificação do candidato com deficiência obedecerá aos mesmos critérios adotados para os demais candidatos.

8.2.17. Fica dispensada a observância da regra de convocação prevista no item 8.2.14. ao candidato com deficiência cuja classificação na lista geral for mais benéfica para seu ingresso nos quadros da FUNCCAMP.

8.2.18. O resultado final quanto à classificação dos candidatos com deficiência será publicado na lista geral de resultados e também numa segunda lista denominada Lista de Classificação de Candidatos com Deficiência, em ordem decrescente das notas finais.

8.2.19. Havendo o ingresso do candidato com deficiência, essa condição não poderá ser arguida para justificar a concessão de readaptação do emprego, licença por motivo de saúde e de aposentadoria por invalidez.

8.2.20. Não ocorrendo inscrição no processo seletivo ou classificação de candidatos com deficiência, será elaborada somente a Lista de Classificação Definitiva Geral.

8.2.21. O candidato com deficiência que, no decorrer do período de experiência, apresentar incompatibilidade da deficiência com as atribuições da função não terá o seu contrato renovado.

O Edital em inteiro teor contendo todas as regras para o presente processo seletivo estará disponível nos quadros de avisos e no site da FUNCCAMP (www.funccamp.unicamp.br).

Campinas, 18 de outubro de 2019.

Ana Lucia de Souza Cruz
Gerente de Recursos Humanos

(Original Assinado)

ANEXO I DO EDITAL DE PROCESSO SELETIVO FUNCAMP Nº 137/2019.

A Fundação de Desenvolvimento da Unicamp - FUNCAMP admite:

Função: ADVOGADO JÚNIOR

Número de vagas: 1 (uma)

Carga horária: de 40 horas semanais

Local de trabalho: FUNCAMP

Salário: R\$ 5.674,29 (cinco mil, seiscentos e setenta e quatro reais e vinte e nove centavos) mensais

Descrição das principais atividades:

Defesa judicial e extrajudicial dos interesses da FUNCAMP, especialmente nas esferas cível e trabalhista, bem como exercer as atividades de consultoria e assessoramento jurídico.

Requisitos exigidos para a função a serem apresentados no ato da inscrição:

- Currículo atualizado com endereço e telefone
- Cópia do documento de identidade e CPF ou CNH - Carteira Nacional de Habilitação
- Cópia do comprovante de registro no conselho de classe - OAB - Conselho Federal da Ordem dos Advogados do Brasil
- Cópia do comprovante de conclusão do ensino superior em Direito
- Experiência mínima de 06 (seis) meses na função de Advogado(a), que deverá ser comprovada através de carteira de trabalho onde conste o registro ou declaração emitida pelo empregador em papel timbrado. A declaração será obrigatória nos casos em que a nomenclatura da função na carteira de trabalho não estiver de forma clara que permita comprovar os requisitos de experiência, devendo, neste caso, serem especificadas as atividades desempenhadas; **OU**
- Exercício da advocacia, com participação mínima em 06 (seis) atos privativos de advogado em causas ou questões distintas, que poderão ser comprovados mediante apresentação de: 1) comprovante de protocolo de peças judiciais e/ou; 2) cópias de atas de audiência e/ou; 3) comprovante de prestação de serviços advocatícios por meio de declaração do contratante/beneficiário com identificação do serviço realizado e descrição das atividades executadas; **OU**
- Para o candidato que tenha experiência em instituição pública será aceito, como comprovação da mesma: cópia da publicação no Diário Oficial constando data da nomeação em carreira jurídica e exoneração (se for o caso) ou contracheques que comprovem mínimo de 06 (seis) meses ininterruptos na carreira jurídica; ou declaração emitida pelo setor de recursos humanos ou similar, com carimbo de identificação, contendo a descrição das atividades desenvolvidas no cargo/emprego (carreira jurídica), bem como o período de exercício das atividades (mínimo de seis meses).

Observação: Não serão aceitas declarações de estágio como comprovação de experiência profissional.

Requisitos para confirmação da inscrição:

Pagamento da taxa no valor de R\$ 60,00 (sessenta reais) dentro do prazo de vencimento do boleto.

Conhecimento(s):

- Desejável Pós graduação em Direito do Trabalho, Direito Civil, Direito Constitucional, Direito Processual Civil ou Direito Administrativo.
- Pacote office - Nível Intermediário.

Documentos a serem apresentados no ato da admissão/contratação:

- Cópia do comprovante de registro, ativo, no Conselho de Classe – OAB, no estado de São Paulo.

A não apresentação dos documentos mencionados no ato da admissão será motivo da sua desclassificação do processo seletivo.

Programa da prova:**-Direito Administrativo:**

Conceito. Elementos. Poderes do Estado. Administração Pública: Conceito e Princípios. Atos administrativos: conceito, elementos e requisitos, classificação, espécies, atributos, anulação e invalidação. Contratos Administrativos: características, modalidades, espécies e extinção. Contrato de gestão. Convênio. Consórcio administrativo. Administração Indireta. Autarquias. Fundações de direito público. Fundações de direito privado. Empresas públicas. Sociedades de economia mista. Agências reguladoras. Agências executivas. Entidades Paraestatais e Terceiro Setor Licitação: conceito, princípios, modalidades, procedimento, dispensa e inexistência de licitação.

-Direito do Consumidor:

Código de Defesa do Consumidor: princípios de regência, direitos básicos, proteção contratual. Responsabilidade pelo fato do produto ou serviço. Responsabilidade pelo vício do produto ou serviço.

-Direito Constitucional e Direito Tributário:

Constituição: Conceito e Princípios Constitucionais. Poder Constituinte. Controle de Constitucionalidade. Organização do Estado. Direitos e Garantias Fundamentais. Direitos Sociais. Poder Judiciário. Ações constitucionais. Tribunal de Contas da União. Tribunais de Contas Estaduais. Sistema Tributário Nacional: Princípios, limitações ao poder de tributar do Estado. Tributo: conceito e espécies. Imunidades e isenções.

-Direito Civil e Direito Empresarial:

Lei de Introdução às normas do Direito Brasileiro. Fontes do Direito. Eficácia da lei no tempo. Direito adquirido. Pessoas naturais e pessoas jurídicas. Fundações. Fatos jurídicos: atos e negócios jurídicos. Ato ilícito. Prescrição e decadência. Responsabilidade civil contratual e extracontratual. Obrigações: modalidades, adimplemento, extinção das obrigações, inadimplemento. Contratos: disposições gerais, classificação, espécies, vícios de consentimento. Teoria Geral dos Títulos de

Crédito. Títulos de crédito no Código Civil. Letra de câmbio, nota promissória, cheque, duplicata.

-Direito Processual Civil e Legislação Específica:

Jurisdição e competência: formas e limites da jurisdição civil, modificações da competência. Ação: classificação, elementos, condições. Processo: pressupostos processuais, atos processuais. Formação, suspensão e extinção do processo. Tutela provisória. Tutela de urgência. Tutela de evidência. Sujeitos do processo, partes, capacidade, litisconsórcio, intervenção de terceiros. Amicus curiae. Incidente de desconsideração da personalidade jurídica. Petição inicial, requisitos, cumulação e alteração de pedidos. Respostas do réu, contestação, reconvenção, exceções. Providências preliminares. Provas. Audiência. Sentença. Coisa julgada. Recursos em geral: conceito, pressupostos, espécies, efeitos. Cumprimento de sentença e execução: espécies e procedimentos. Mandado de segurança. Ação rescisória. Inquérito civil. Ação civil pública.

-Direito Processual do Trabalho:

Competência da Justiça do Trabalho. Ações civis admissíveis no processo trabalhista : ação de consignação em pagamento e mandado de segurança. Medidas cautelares. Respostas da reclamada. Representação das partes. Provas. Recursos trabalhistas. Execução trabalhista. Ação rescisória. Prescrição e decadência. Dissídios coletivos.

-Direito do Trabalho:

Fontes e Princípios do Direito do Trabalho. Relação de trabalho e relação de emprego. Terceirização no Direito do Trabalho. Tipos de contrato de trabalho. Efeitos dos contratos de trabalho: direitos, deveres, e obrigações das partes. Duração do trabalho, trabalho extraordinário, trabalho noturno; Intervalo intrajornada. Repouso semanal remunerado. Feriados. Férias. Remuneração e salário: conceito e distinções, modalidades de salário, parcelas não salariais, salário e indenização. Equiparação salarial. Alteração das condições de trabalho. Interrupção e suspensão do contrato de trabalho. Extinção do Contrato de Trabalho: dispensa por justa causa, dispensa sem justa causa, pedido de demissão do empregado, obrigações decorrentes da extinção do contrato de trabalho. Trabalho autônomo. Estabilidade e garantias provisórias de emprego. Indenizações rescisórias. Periculosidade e insalubridade. Dano moral na Justiça do Trabalho. Flexibilização dos Direitos Trabalhistas. Alterações introduzidas pela Lei nº 13.467/2017.

Bibliografia Sugerida:

Direito Administrativo:

- DI PIETRO, M. S. Z. Direito Administrativo. São Paulo. Editora Atlas, 32ª edição, 2019.
- MEIRELLES, H. L. Direito Administrativo Brasileiro. São Paulo. Editora Malheiros, 43ª edição, 2019.

Direito do Consumidor:

- MIRAGEM, B. Curso de Direito do Consumidor. São Paulo. Editora Revista dos Tribunais, 7ª edição, 2018.

-ALMEIDA, F. B. Direito do Consumidor Esquematizado. São Paulo. Editora Saraiva, 7ª edição, 2019.

-MARQUES, C. L; BENJAMIN, A. H. V; MIRAGEM, B. Comentários ao Código de Defesa do Consumidor, 6ª edição, 2019.

-Código de Defesa do Consumidor – Lei nº 8.078, de 11 de setembro de 1990.

Disponível em: << http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l8078.htm>>.

Direito Constitucional e Direito Tributário:

-LENZA, P. Direito Constitucional Esquematizado. São Paulo. Editora Saraiva, 23ª edição, 2019.

-SILVA, J. A. Curso de Direito Constitucional Positivo. São Paulo. Editora Revista dos Tribunais, 42ª edição, 2019.

-MORAES, A. Direito Constitucional. São Paulo. Editora Atlas, 35ª edição, 2019.

-SABBAG, E. Manual de Direito Tributário. São Paulo. Editora Saraiva, 11ª edição, 2019.

-Constituição Federal – Constituição da República Federativa do Brasil de 1988.

Disponível em: <<http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/constituicao/constituicao.htm>>.

Direito Civil e Empresarial:

-DINIZ, M. H. Curso de Direito Civil Brasileiro. São Paulo. Editora Saraiva, 36ª edição, 2019.

-FIÚZA, C. Direito Civil – Curso Completo. Belo Horizonte. Editora D'Plácido, 19ª edição, 2019.

-CRUZ, A. S. Direito Empresarial – Volume Único. São Paulo. Editora Saraiva, 9ª edição, 2019.

-Código Civil. Lei nº 10.406, de 10 de janeiro de 2002.

Disponível em:<< http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/2002/l10406.htm>>.

Direito Processual Civil:

-THEODORO JÚNIOR, Humberto. Curso de Direito Processual Civil. Rio de Janeiro. Editora Forense, 60ª edição, 2019.

-DONIZETTI, E. Curso Didático de Direito Processual Civil. São Paulo. Editora Atlas, 22ª edição, 2019.

-Código de Processo Civil – Lei 13.105 de 16 de março de 2015.

Disponível em:<< http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-2018/2015/lei/l13105.htm>>.

Direito e Processo do Trabalho:

-MARTINS, S. P. Direito do Trabalho. São Paulo. Editora Malheiros, 35ª edição, 2019.

-DELGADO, M. G. Curso de Direito do Trabalho, São Paulo. Editora LTR, 18ª edição, 2019.

-LEITE, C. H. B. Curso de direito processual do trabalho. São Paulo. Editora LTR, 17ª edição, 2019.

-CLT – Consolidação das Leis do Trabalho. Decreto Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943.

Disponível em: << http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto-lei/del5452.htm>>.

-Estatuto da Funcamp, Regulamento de Aquisições e Contratações da Funcamp; Regulamento de Contratação de Pessoal da Funcamp.

Disponível em: <<https://www.funcamp.unicamp.br/portal/Home/Publicacoes>>.