

**RECURSOS HUMANOS**

**RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAL**

**PROCESSO SELETIVO 001/2020**

**ANALISTA DE SISTEMAS JR – FASE 2**

**EDITAL DE ABERTURA**

**DAS VAGAS**

Número de Vagas: 01

**SUMÁRIO DAS ATRIBUIÇÕES**

- Treinar e acompanhar os usuários na utilização dos sistemas desenvolvidos e adquiridos de terceiros, visando assegurar o correto funcionamento dos mesmos;
- Atendimento telefônico e presencial dos usuários nos sistemas desenvolvidos e nos sistemas de terceiros;
- Desenvolvimento de ferramentas para melhoria e auxílio nas rotinas departamentais;
- Manutenção e melhorias nos programas já desenvolvidos;
- Criação e manutenção de relatórios;
- Desenvolvimento de Scripts de análise e extração de banco de dados Oracle, atendendo as necessidades das áreas de pesquisa e ensino.

**REQUISITOS**

- Ter idade mínima de 18 anos, na data da admissão;
- Estar em dia com as obrigações eleitorais e militares (se for o caso);
- Gozar de boa saúde física e mental para o exercício das atribuições da função;
- Não ser parente consanguíneo na linha reta ou colateral até 3º grau ou afins do chefe dirigente da área técnica requisitante.
- Escolaridade Mínima: Superior ou cursando na área de Tecnologia da Informação.
- Ter Experiência mínima de 6 meses na área de atuação;
- Java EE;
- JavaScript;
- Spring MVC;
- Hibernante;
- JQuery;
- Json;
- Modelagem UML;
- Banco de dados relacional (Oracle / SQL Server);

- Jasper Reports / iReport;
- HTML5 / Bootstrap / CSS;
- Servidores de aplicação JBoss (Wildfly) e Glassfish;
- Webservice;
- Levantamento de requisitos;
- Mapeamento de processos;
- Métodos Ageis (Ágil, Scrum, XP).

## **CARGA HORÁRIA**

44 horas semanais.

## **INSCRIÇÃO**

VIA SITE - <http://www.fundacaoadibjatene.com.br/selecao0012020>

**das 15 horas do dia 11/02/2020 as 15 horas do dia 18/02/2020.**

## **ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO**

### **FASE 1 – Prova Objetiva Tipo Múltipla Escolha**

Serão convocados para a Fase 1 os candidatos com inscrição válida.

**Ao se apresentar para realização da prova objetiva o candidato deverá apresentar:**

- Currículo atualizado;
- Documento original para identificação.

**A não apresentação dos documentos solicitados excluirá automaticamente o candidato do processo seletivo.**

Será considerado classificado para a Fase 2 o candidato que obtiver acertos correspondentes a **60** ou mais pontos nas questões da prova objetiva.

Será considerado classificado para as Fases 3 e 4 os candidatos que obtiver acertos correspondentes a **60** ou mais pontos nas questões da prova pratica.

**Programa da Prova:** Conhecimento específico sobre as principais atividades e atribuições das funções do cargo solicitado e, se for o caso, de sua especialidade.

As provas serão avaliadas e pontuadas em uma escala de 0 a 100 pontos.

**DATA DA PROVA OBJETIVA: 21/02/2020**

**VERIFIQUE NO SITE O HORÁRIO E O LOCAL DA PROVA OBJETIVA**

**FASE 1 - Programa da Prova Objetiva:** Questões de conhecimento específico sobre as principais atividades e atribuições da área.

## **FASE 2 – Avaliação Curricular**

Os currículos serão avaliados e pontuados em uma escala de 0 a 100 pontos respeitando os critérios abaixo:

Experiência Anterior - 0 a 25 pontos.

Cursos complementares - 0 a 25 pontos.

Curso Técnico - 0 a 25 pontos.

Formação - 0 a 25 pontos.

**Os currículos devem ser entregues na data da prova objetiva.**

## **FASE 3– Entrevista**

As entrevistas serão avaliadas e pontuadas em uma escala de 0 a 100 pontos.

**DATA DA ENTREVISTA: 02 OU 03/03/2020**

**VERIFIQUE NO SITE O HORÁRIO E O LOCAL DA ENTREVISTA**

## **ATRIBUIÇÃO DE PESOS ÀS FASES**

FASE 1 – Peso 1

FASE 2 – Peso 1

FASE 3 – Peso 1

## **CRITÉRIO FINAL DE CLASSIFICAÇÃO**

A classificação final dos candidatos dar-se-á através da aferição de MÉDIA, conforme fórmula:

$$\frac{(\text{PROVA OBJETIVA}) + (\text{AVALIAÇÃO CURRICULAR}) + (\text{ENTREVISTA})}{3} = \text{RESULTADO}$$

**ABAIXO EXEMPLO DE MAIOR PONTUAÇÃO**

$$100 + 100 + 100 / 3 = 100$$

Serão considerados classificados os candidatos que obtiverem 60 ou mais pontos no resultado final.

## **SALÁRIOS E BENEFÍCIOS**

Salário: R\$ 3.231,17

Benefícios: Vale Alimentação, Vale Refeição e Vale Transporte.

### **INFORMAÇÕES ADICIONAIS**

As informações de convocações, etapas, resultados do Processo Seletivo, assim como outras que se façam necessárias, serão disponibilizadas através do site:

<http://www.fundacaoadibjatene.com.br/selecao0012020>

**O candidato será responsável por acompanhar o desdobramento do Processo Seletivo, consultando este site.**

Em caso de igualdade na classificação será utilizado o critério de desempate:

- 1) de maior idade;
- 2) maior tempo de experiência profissional;
- 3) maior nota na prova de conhecimento específico, quando aplicado.

Este Processo Seletivo terá validade de 02 anos.

**Os candidatos aprovados convocados na primeira ou seguintes chamadas que não comparecerem ao exame admissional, ou para assumir a vagas no ato da convocação serão automaticamente desclassificados.**

**Havendo necessidade de reposição de colaboradores na instituição referente ao cargo do presente edital serão convocados os candidatos aprovados em banco de dados respeitando a ordem de classificação do candidato e o prazo de validade deste processo seletivo.**

**Não será permitida a participação de servidores/funcionários do Instituto Dante Pazzanese de Cardiologia neste processo seletivo.**

São Paulo, 11 de fevereiro de 2020.

**RECURSOS HUMANOS**

**RECURSOS HUMANOS**

**RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAL**

**PROCESSO SELETIVO 001/2020**

**ANALISTA DE SISTEMAS JR**

**EDITAL DE ABERTURA**

**DAS VAGAS**

Número de Vagas: 01

**SUMÁRIO DAS ATRIBUIÇÕES**

- Treinar e acompanhar os usuários na utilização dos sistemas desenvolvidos e adquiridos de terceiros, visando assegurar o correto funcionamento dos mesmos;
- Atendimento telefônico e presencial dos usuários nos sistemas desenvolvidos e nos sistemas de terceiros;
- Desenvolvimento de ferramentas para melhoria e auxílio nas rotinas departamentais;
- Manutenção e melhorias nos programas já desenvolvidos;
- Criação e manutenção de relatórios;
- Desenvolvimento de Scripts de análise e extração de banco de dados Oracle, atendendo as necessidades das áreas de pesquisa e ensino.

**REQUISITOS**

- Ter idade mínima de 18 anos, na data da admissão;
- Estar em dia com as obrigações eleitorais e militares (se for o caso);
- Gozar de boa saúde física e mental para o exercício das atribuições da função;
- Não ser parente consanguíneo na linha reta ou colateral até 3º grau ou afins do chefe dirigente da área técnica requisitante.
- Escolaridade Mínima: Superior ou cursando na área de Tecnologia da Informação.
- Ter Experiência mínima de 6 meses na área de atuação;
- Java EE;
- JavaScript;
- Spring MVC;
- Hibernante;
- JQuery;
- Json;
- Modelagem UML;
- Banco de dados relacional (Oracle / SQL Server);

- Jasper Reports / iReport;
- HTML5 / Bootstrap / CSS;
- Servidores de aplicação JBoss (Wildfly) e Glassfish;
- Webservice;
- Levantamento de requisitos;
- Mapeamento de processos;
- Métodos Ageis (Ágil, Scrum, XP).

## **CARGA HORÁRIA**

44 horas semanais.

## **INSCRIÇÃO**

VIA SITE - <http://fundacaoadibjatene.com.br/inscricao/0012020.php>

**das 15 horas do dia 16/01/2020 as 15 horas do dia 23/01/2020.**

## **ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO**

### **FASE 1 – Prova Objetiva Tipo Múltipla Escolha**

Serão convocados para a Fase 1 os candidatos com inscrição válida.

**Ao se apresentar para realização da prova objetiva o candidato deverá apresentar:**

- Currículo atualizado;
- Documento original para identificação.

**A não apresentação dos documentos solicitados excluirá automaticamente o candidato do processo seletivo.**

Será considerado classificado para a Fase 2 o candidato que obtiver acertos correspondentes a **60** ou mais pontos nas questões da prova objetiva.

Será considerado classificado para as Fases 3 e 4 os candidatos que obtiver acertos correspondentes a **60** ou mais pontos nas questões da prova pratica.

**Programa da Prova:** Conhecimento específico sobre as principais atividades e atribuições das funções do cargo solicitado e, se for o caso, de sua especialidade.

As provas serão avaliadas e pontuadas em uma escala de 0 a 100 pontos.

**DATA DA PROVA OBJETIVA: 27/01/2020**

**VERIFIQUE NO SITE O HORÁRIO E O LOCAL DA PROVA OBJETIVA**

**FASE 1 - Programa da Prova Objetiva:** Questões de conhecimento específico sobre as principais atividades e atribuições da área.

## **FASE 2 – Avaliação Curricular**

Os currículos serão avaliados e pontuados em uma escala de 0 a 100 pontos respeitando os critérios abaixo:

Experiência Anterior - 0 a 25 pontos.

Cursos complementares - 0 a 25 pontos.

Curso Técnico - 0 a 25 pontos.

Formação - 0 a 25 pontos.

**Os currículos devem ser entregues na data da prova objetiva.**

## **FASE 3– Entrevista**

As entrevistas serão avaliadas e pontuadas em uma escala de 0 a 100 pontos.

**DATA DA ENTREVISTA: 30/01/2020**

**VERIFIQUE NO SITE O HORÁRIO E O LOCAL DA ENTREVISTA**

## **ATRIBUIÇÃO DE PESOS ÀS FASES**

FASE 1 – Peso 1

FASE 2 – Peso 1

FASE 3 – Peso 1

## **CRITÉRIO FINAL DE CLASSIFICAÇÃO**

A classificação final dos candidatos dar-se-á através da aferição de MÉDIA, conforme fórmula:

$$\frac{(\text{PROVA OBJETIVA}) + (\text{AVALIAÇÃO CURRICULAR}) + (\text{ENTREVISTA})}{3} = \text{RESULTADO}$$

**ABAIXO EXEMPLO DE MAIOR PONTUAÇÃO**

$$100 + 100 + 100 / 3 = 100$$

Serão considerados classificados os candidatos que obtiverem 60 ou mais pontos no resultado final.

## **SALÁRIOS E BENEFÍCIOS**

Salário: R\$ 3.231,17

Benefícios: Vale Alimentação, Vale Refeição e Vale Transporte.

### **INFORMAÇÕES ADICIONAIS**

As informações de convocações, etapas, resultados do Processo Seletivo, assim como outras que se façam necessárias, serão disponibilizadas através do site:

<http://fundacaoadibjatene.com.br/inscricao/0012020.php>

**O candidato será responsável por acompanhar o desdobramento do Processo Seletivo, consultando este site.**

Em caso de igualdade na classificação será utilizado o critério de desempate:

- 1) de maior idade;
- 2) maior tempo de experiência profissional;
- 3) maior nota na prova de conhecimento específico, quando aplicado.

Este Processo Seletivo terá validade de 02 anos.

**Os candidatos aprovados convocados na primeira ou seguintes chamadas que não comparecerem ao exame admissional, ou para assumir a vagas no ato da convocação serão automaticamente desclassificados.**

**Havendo necessidade de reposição de colaboradores na instituição referente ao cargo do presente edital serão convocados os candidatos aprovados em banco de dados respeitando a ordem de classificação do candidato e o prazo de validade deste processo seletivo.**

**Não será permitida a participação de servidores/funcionários do Instituto Dante Pazzanese de Cardiologia neste processo seletivo.**

São Paulo, 16 de janeiro de 2020.

**RECURSOS HUMANOS**