

RECURSOS HUMANOS

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAL

PROCESSO SELETIVO 001/2020

ANALISTA DE SISTEMAS JR – FASE 2

EDITAL DE ABERTURA

DAS VAGAS

Número de Vagas: 01

SUMÁRIO DAS ATRIBUIÇÕES

- Treinar e acompanhar os usuários na utilização dos sistemas desenvolvidos e adquiridos de terceiros, visando assegurar o correto funcionamento dos mesmos;
- Atendimento telefônico e presencial dos usuários nos sistemas desenvolvidos e nos sistemas de terceiros;
- Desenvolvimento de ferramentas para melhoria e auxílio nas rotinas departamentais;
- Manutenção e melhorias nos programas já desenvolvidos;
- Criação e manutenção de relatórios;
- Desenvolvimento de Scripts de análise e extração de banco de dados Oracle, atendendo as necessidades das áreas de pesquisa e ensino.

REQUISITOS

- Ter idade mínima de 18 anos, na data da admissão;
- Estar em dia com as obrigações eleitorais e militares (se for o caso);
- Gozar de boa saúde física e mental para o exercício das atribuições da função;
- Não ser parente consanguíneo na linha reta ou colateral até 3º grau ou afins do chefe dirigente da área técnica requisitante.
- Escolaridade Mínima: Superior ou cursando na área de Tecnologia da Informação.
- Ter Experiência mínima de 6 meses na área de atuação;
- Java EE;
- JavaScript;
- Spring MVC;
- Hibernante;
- JQuery;
- Json;
- Modelagem UML;
- Banco de dados relacional (Oracle / SQL Server);

- Jasper Reports / iReport;
- HTML5 / Bootstrap / CSS;
- Servidores de aplicação JBoss (Wildfly) e Glassfish;
- Webservice;
- Levantamento de requisitos;
- Mapeamento de processos;
- Métodos Ageis (Ágil, Scrum, XP).

CARGA HORÁRIA

44 horas semanais.

INSCRIÇÃO

VIA SITE - <http://www.fundacaoadibjatene.com.br/selecao0012020>

das 15 horas do dia 11/02/2020 as 15 horas do dia 18/02/2020.

ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

FASE 1 – Prova Objetiva Tipo Múltipla Escolha

Serão convocados para a Fase 1 os candidatos com inscrição válida.

Ao se apresentar para realização da prova objetiva o candidato deverá apresentar:

- Currículo atualizado;
- Documento original para identificação.

A não apresentação dos documentos solicitados excluirá automaticamente o candidato do processo seletivo.

Será considerado classificado para a Fase 2 o candidato que obtiver acertos correspondentes a **60** ou mais pontos nas questões da prova objetiva.

Será considerado classificado para as Fases 3 e 4 os candidatos que obtiver acertos correspondentes a **60** ou mais pontos nas questões da prova pratica.

Programa da Prova: Conhecimento específico sobre as principais atividades e atribuições das funções do cargo solicitado e, se for o caso, de sua especialidade.

As provas serão avaliadas e pontuadas em uma escala de 0 a 100 pontos.

DATA DA PROVA OBJETIVA: 21/02/2020

VERIFIQUE NO SITE O HORÁRIO E O LOCAL DA PROVA OBJETIVA

FASE 1 - Programa da Prova Objetiva: Questões de conhecimento específico sobre as principais atividades e atribuições da área.

FASE 2 – Avaliação Curricular

Os currículos serão avaliados e pontuados em uma escala de 0 a 100 pontos respeitando os critérios abaixo:

Experiência Anterior - 0 a 25 pontos.

Cursos complementares - 0 a 25 pontos.

Curso Técnico - 0 a 25 pontos.

Formação - 0 a 25 pontos.

Os currículos devem ser entregues na data da prova objetiva.

FASE 3– Entrevista

As entrevistas serão avaliadas e pontuadas em uma escala de 0 a 100 pontos.

DATA DA ENTREVISTA: 02 OU 03/03/2020

VERIFIQUE NO SITE O HORÁRIO E O LOCAL DA ENTREVISTA

ATRIBUIÇÃO DE PESOS ÀS FASES

FASE 1 – Peso 1

FASE 2 – Peso 1

FASE 3 – Peso 1

CRITÉRIO FINAL DE CLASSIFICAÇÃO

A classificação final dos candidatos dar-se-á através da aferição de MÉDIA, conforme fórmula:

$$\frac{(\text{PROVA OBJETIVA}) + (\text{AVALIAÇÃO CURRICULAR}) + (\text{ENTREVISTA})}{3} = \text{RESULTADO}$$

ABAIXO EXEMPLO DE MAIOR PONTUAÇÃO

$$100 + 100 + 100 / 3 = 100$$

Serão considerados classificados os candidatos que obtiverem 60 ou mais pontos no resultado final.

SALÁRIOS E BENEFÍCIOS

Salário: R\$ 3.231,17

Benefícios: Vale Alimentação, Vale Refeição e Vale Transporte.

INFORMAÇÕES ADICIONAIS

As informações de convocações, etapas, resultados do Processo Seletivo, assim como outras que se façam necessárias, serão disponibilizadas através do site:

<http://www.fundacaoadibjatene.com.br/selecao0012020>

O candidato será responsável por acompanhar o desdobramento do Processo Seletivo, consultando este site.

Em caso de igualdade na classificação será utilizado o critério de desempate:

- 1) de maior idade;
- 2) maior tempo de experiência profissional;
- 3) maior nota na prova de conhecimento específico, quando aplicado.

Este Processo Seletivo terá validade de 02 anos.

Os candidatos aprovados convocados na primeira ou seguintes chamadas que não comparecerem ao exame admissional, ou para assumir a vagas no ato da convocação serão automaticamente desclassificados.

Havendo necessidade de reposição de colaboradores na instituição referente ao cargo do presente edital serão convocados os candidatos aprovados em banco de dados respeitando a ordem de classificação do candidato e o prazo de validade deste processo seletivo.

Não será permitida a participação de servidores/funcionários do Instituto Dante Pazzanese de Cardiologia neste processo seletivo.

São Paulo, 11 de fevereiro de 2020.

RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAL

PROCESSO SELETIVO 001/2020

ANALISTA DE SISTEMAS JR

EDITAL DE ABERTURA

DAS VAGAS

Número de Vagas: 01

SUMÁRIO DAS ATRIBUIÇÕES

- Treinar e acompanhar os usuários na utilização dos sistemas desenvolvidos e adquiridos de terceiros, visando assegurar o correto funcionamento dos mesmos;
- Atendimento telefônico e presencial dos usuários nos sistemas desenvolvidos e nos sistemas de terceiros;
- Desenvolvimento de ferramentas para melhoria e auxílio nas rotinas departamentais;
- Manutenção e melhorias nos programas já desenvolvidos;
- Criação e manutenção de relatórios;
- Desenvolvimento de Scripts de análise e extração de banco de dados Oracle, atendendo as necessidades das áreas de pesquisa e ensino.

REQUISITOS

- Ter idade mínima de 18 anos, na data da admissão;
- Estar em dia com as obrigações eleitorais e militares (se for o caso);
- Gozar de boa saúde física e mental para o exercício das atribuições da função;
- Não ser parente consanguíneo na linha reta ou colateral até 3º grau ou afins do chefe dirigente da área técnica requisitante.
- Escolaridade Mínima: Superior ou cursando na área de Tecnologia da Informação.
- Ter Experiência mínima de 6 meses na área de atuação;
- Java EE;
- JavaScript;
- Spring MVC;
- Hibernate;
- JQuery;
- Json;
- Modelagem UML;
- Banco de dados relacional (Oracle / SQL Server);

- Jasper Reports / iReport;
- HTML5 / Bootstrap / CSS;
- Servidores de aplicação JBoss (Wildfly) e Glassfish;
- Webservice;
- Levantamento de requisitos;
- Mapeamento de processos;
- Métodos Ageis (Ágil, Scrum, XP).

CARGA HORÁRIA

44 horas semanais.

INSCRIÇÃO

VIA SITE - <http://fundacaoadibjatene.com.br/inscricao/0012020.php>

das 15 horas do dia 16/01/2020 as 15 horas do dia 23/01/2020.

ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

FASE 1 – Prova Objetiva Tipo Múltipla Escolha

Serão convocados para a Fase 1 os candidatos com inscrição válida.

Ao se apresentar para realização da prova objetiva o candidato deverá apresentar:

- Currículo atualizado;
- Documento original para identificação.

A não apresentação dos documentos solicitados excluirá automaticamente o candidato do processo seletivo.

Será considerado classificado para a Fase 2 o candidato que obtiver acertos correspondentes a **60** ou mais pontos nas questões da prova objetiva.

Será considerado classificado para as Fases 3 e 4 os candidatos que obtiver acertos correspondentes a **60** ou mais pontos nas questões da prova pratica.

Programa da Prova: Conhecimento específico sobre as principais atividades e atribuições das funções do cargo solicitado e, se for o caso, de sua especialidade.

As provas serão avaliadas e pontuadas em uma escala de 0 a 100 pontos.

DATA DA PROVA OBJETIVA: 27/01/2020

VERIFIQUE NO SITE O HORÁRIO E O LOCAL DA PROVA OBJETIVA

FASE 1 - Programa da Prova Objetiva: Questões de conhecimento específico sobre as principais atividades e atribuições da área.

FASE 2 – Avaliação Curricular

Os currículos serão avaliados e pontuados em uma escala de 0 a 100 pontos respeitando os critérios abaixo:

Experiência Anterior - 0 a 25 pontos.

Cursos complementares - 0 a 25 pontos.

Curso Técnico - 0 a 25 pontos.

Formação - 0 a 25 pontos.

Os currículos devem ser entregues na data da prova objetiva.

FASE 3– Entrevista

As entrevistas serão avaliadas e pontuadas em uma escala de 0 a 100 pontos.

DATA DA ENTREVISTA: 30/01/2020

VERIFIQUE NO SITE O HORÁRIO E O LOCAL DA ENTREVISTA

ATRIBUIÇÃO DE PESOS ÀS FASES

FASE 1 – Peso 1

FASE 2 – Peso 1

FASE 3 – Peso 1

CRITÉRIO FINAL DE CLASSIFICAÇÃO

A classificação final dos candidatos dar-se-á através da aferição de MÉDIA, conforme fórmula:

$$\frac{(\text{PROVA OBJETIVA}) + (\text{AVALIAÇÃO CURRICULAR}) + (\text{ENTREVISTA})}{3} = \text{RESULTADO}$$

ABAIXO EXEMPLO DE MAIOR PONTUAÇÃO

$$100 + 100 + 100 / 3 = 100$$

Serão considerados classificados os candidatos que obtiverem 60 ou mais pontos no resultado final.

SALÁRIOS E BENEFÍCIOS

Salário: R\$ 3.231,17

Benefícios: Vale Alimentação, Vale Refeição e Vale Transporte.

INFORMAÇÕES ADICIONAIS

As informações de convocações, etapas, resultados do Processo Seletivo, assim como outras que se façam necessárias, serão disponibilizadas através do site:

<http://fundacaoadibjatene.com.br/inscricao/0012020.php>

O candidato será responsável por acompanhar o desdobramento do Processo Seletivo, consultando este site.

Em caso de igualdade na classificação será utilizado o critério de desempate:

- 1) de maior idade;
- 2) maior tempo de experiência profissional;
- 3) maior nota na prova de conhecimento específico, quando aplicado.

Este Processo Seletivo terá validade de 02 anos.

Os candidatos aprovados convocados na primeira ou seguintes chamadas que não comparecerem ao exame admissional, ou para assumir a vagas no ato da convocação serão automaticamente desclassificados.

Havendo necessidade de reposição de colaboradores na instituição referente ao cargo do presente edital serão convocados os candidatos aprovados em banco de dados respeitando a ordem de classificação do candidato e o prazo de validade deste processo seletivo.

Não será permitida a participação de servidores/funcionários do Instituto Dante Pazzanese de Cardiologia neste processo seletivo.

São Paulo, 16 de janeiro de 2020.

RECURSOS HUMANOS