

**PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 09/2020
FUNDAÇÃO DE SAÚDE PÚBLICA DE NOVO HAMBURGO**



FUNDAÇÃO DE
SAÚDE PÚBLICA DE
NOVO HAMBURGO

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

EDITAL DE ABERTURA Nº 01/2020

FUNDAÇÃO DE SAÚDE PÚBLICA DE NOVO HAMBURGO
PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 09/2020
EDITAL DE ABERTURA Nº01/2020

A FUNDAÇÃO DE SAÚDE PÚBLICA DE NOVO HAMBURGO, fundação estatal de direito privado, neste ato representada pelo Diretor Presidente, Sr. Rafaga Nunes Fontoura, no uso de suas atribuições, conforme autorização contida na Resolução do Conselho Curador Nº 213, de 26 de outubro de 2017, **TORNA PÚBLICO** por este Edital, que realizará Processo Seletivo Simplificado para contratação emergencial e por prazo determinado de Médicos Intensivista Rotineiro e Plantonista de UTI, sob o regime da CLT. O Processo Seletivo dar-se-á em conformidade com o previsto na Lei Municipal 1980, de 19 de maio de 2009 e com as normas contidas neste Edital.

1. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

- 1.1. O presente processo seletivo simplificado será regido por este edital e pela legislação vigente.
- 1.2. O Processo Seletivo destina-se ao preenchimento de vagas temporárias, conforme item 3 do edital, mediante contrato de trabalho por prazo determinado, por período não superior a 2 (dois) anos, conforme necessidade e o princípio da continuidade do serviço público
- 1.3. Por vagas temporárias consideram-se as vagas abertas para cargos sem candidatos no cadastro de Concurso Público e as vagas oriundas de afastamento de empregados da FSNH por licença saúde e licença maternidade.

2. DA DIVULGAÇÃO

A divulgação oficial das informações referentes a este Processo Seletivo será feita através de divulgação de Editais ou Avisos. Essas informações, bem como os Editais, Avisos e Listagens de Resultados estarão à disposição dos candidatos nos seguintes locais:

- a) na Internet, na página da FSNH: www.fsnh.net.br
- b) no setor de Recursos Humanos da FSNH, sediado na Rua Vidal de Negreiros, nº 254, Bairro Operário, Novo Hamburgo/RS.

3. DOS EMPREGOS E VAGAS

- 3.1. A tabela contendo os empregos e informações gerais com exigências mínimas, vagas, carga horária e salário encontra-se no Anexo I do presente edital.
- 3.2. As sínteses dos deveres e atribuições dos empregos constantes no Anexo I estão descritos no Anexo II do presente Edital.

4. DAS INSCRIÇÕES

- 4.1. As inscrições serão efetuadas somente pela Internet, no período indicado pelo Item 5.2 deste edital, exclusivamente no site: www.fsnh.net.br. O candidato deverá preencher o Requerimento de Inscrição eletrônico disponível no site.
- 4.2. No momento da inscrição o candidato deverá declarar suas qualificações - requisitos mínimos e demais títulos para pontuação - ao emprego, as quais deverão ser comprovadas no momento da admissão, sob pena de exclusão do processo seletivo.
- 4.3. O candidato tem sua inscrição aceita somente após o preenchimento e envio do formulário de inscrição *on-line*.
- 4.4. Não é permitida a troca de opção de emprego ou função, originalmente indicada no Requerimento de inscrição do candidato.
- 4.5. O candidato é responsável pelas informações prestadas no Requerimento de Inscrição, arcando com as consequências de eventuais erros e/ou de não preenchimento de qualquer campo daquele documento, inclusive consequências administrativas, civis e penais.
- 4.6. O candidato, ao preencher o Requerimento de Inscrição, declara estar ciente das exigências e normas estabelecidas neste Edital, e estar de acordo com as mesmas.

5. DO CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO

- 5.1. Publicação do Edital: **23/06/2020**
- 5.2. Período de inscrição: **23/06/2020 a 02/07/2020**
- 5.3. Ato público de sorteio em caso de empate na classificação para algum emprego: **06/07/2020**, às 15horas, no setor de Recursos Humanos da FSNH, Rua Vidal de Negreiros, 254, Bairro Operário – Novo Hamburgo / RS
- 5.4. Publicação dos resultados preliminares: **06/07/2020**
- 5.5. Período para interposição de recursos: **07/07/2020 a 09/07/2020**
- 5.6. Homologação do resultado final: **10/07/2020**
- 5.7. Chamamento a partir de: **13/07/2020**

6. DOS RECURSOS

- 6.1. Os pedidos de recurso devem ser enviados, excepcionalmente devido ao estado de calamidade pública – COVID-19, através do e-mail selecao@fsnh.net.br, contendo os dados completos de identificação do candidato, sendo estes: Nome completo, CPF e emprego para qual se candidatou.
- 6.2. Nessa fase, não será permitido informar ou incluir títulos diferentes dos informados na ficha de inscrição.

7. DA PONTUAÇÃO E DA CLASSIFICAÇÃO DO PROCESSO SELETIVO

- 7.1. Os pontos serão apurados conforme descrito no quadro abaixo:

PONTUAÇÃO PARA OS EMPREGOS MÉDICOS	PONTUAÇÃO
1 – Cursos	Até limite de 04 pontos
a) Residência em áreas afins (exceto a correspondente ao requisito mínimo)	2,0 pontos
b) Mestrado em áreas afins ao emprego a que concorre	1,0 ponto
c) Doutorado em áreas afins ao emprego a que concorre	1,0 ponto
2 – Experiências Profissionais	Até o limite de 06 pontos
a) Experiência em atividade profissional em instituição pública ou privada, como Médico atuante na área em que concorre	1,0 ponto por ano completo, sem sobreposição de tempo, no máximo 06 anos.

- a) A prova de Títulos será de caráter classificatório, sendo que serão considerados os títulos da área de formação específica e de experiência profissional do emprego e função, em que o candidato está concorrendo.
 - b) A seleção se dará por análise de títulos.
 - c) Os cálculos serão realizados considerando-se todas as casas decimais resultantes das somas das pontuações parciais.
 - d) Cada candidato será analisado individualmente, por comissão nomeada para essa finalidade, conforme Portaria Nº 196/2020 de 19 de junho de 2020.
 - e) Não serão pontuados os títulos que correspondam às exigências mínimas para o emprego, bem como a participação em projetos de pesquisa, prática curricular, estágio ou trabalho voluntário.
 - f) Só serão aceitos os títulos informados na ficha de inscrição, no período de inscrição conforme cronograma, item 5.2.
- 7.2. O resultado final será obtido através da soma das pontuações dos títulos.
 - 7.3. A classificação final será realizada pela ordem decrescente da nota final obtida no processo seletivo simplificado.
 - 7.4. Serão considerados habilitados os candidatos que cumprirem os requisitos do emprego e função pretendidos e aprovados no processo seletivo.

- 7.5.** Caso haja empate para o preenchimento de algum emprego serão utilizados os seguintes critérios de desempate:
- a) em PRIMEIRO lugar, tiver idade igual ou superior a 60 anos, até o último dia de inscrição neste Processo Seletivo Simplificado, conforme art.27, parágrafo único, da Lei Nº 10.741/2003 (Estatuto do Idoso);
 - b) em SEGUNDO lugar, maior nota no item “Experiência Profissional” na Análise dos Títulos;
 - c) em TERCEIRO lugar, maior nota no item “Cursos” na Análise dos Títulos;
 - d) persistindo o empate, será realizado sorteio em ato público.

8. DA COMPROVAÇÃO DOS TÍTULOS PARA ADMISSÃO

8.1. Da comprovação dos cursos

- a) Os diplomas e certificados deverão ser entregues pessoalmente, por meio de cópias, mediante apresentação do documento original ou cópias autenticadas.
- b) Serão considerados apenas os títulos de cursos concluídos até a data da admissão.
- c) Os documentos comprobatórios de títulos não podem apresentar rasuras, emendas e entrelinhas.
- d) Os certificados expedidos em língua estrangeira deverão ser revalidados por instituição de ensino superior no Brasil.

8.2. Da comprovação da Experiência Profissional

- a) Para a comprovação da experiência, serão considerados os seguintes documentos, devidamente comprovados:
 - Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS): cópias, mediante apresentação do documento original ou autenticado, que incluam as páginas com os dados de identificação do trabalhador – folha de rosto e de qualificação civil – e com o registro do contrato de trabalho com todos os campos preenchidos, inclusive o da rescisão, se for o caso, com assinaturas, e alteração contratual, quando for o caso;
 - Quando a experiência solicitada no Edital não estiver especificada na CTPS, deverá ser entregue declaração da empresa em papel timbrado ou com o carimbo do CNPJ da mesma, devidamente assinada pelo órgão de pessoal ou responsável pela empresa, contendo claramente o cargo/função exercido pelo candidato, período de trabalho (data de início: dia, mês e ano) e de permanência ou término;
 - No caso de servidor público, serão consideradas Portarias, Decretos de nomeação e exoneração devidamente publicados em Diário Oficial ou Certidões, Declarações fornecidas por Entidades Públicas, em papel timbrado ou com o carimbo do CNPJ da mesma, contendo claramente o cargo/função exercido pelo candidato, lotação, e quando pertinente o Estabelecimento de Saúde em que atuou e período de trabalho (data de início: dia, mês e ano) e de permanência ou término;
 - No caso de profissionais autônomos serão considerados o contrato social devidamente registrado na junta comercial e recibos de pagamento referentes ao período do serviço prestado ou contrato de prestação de serviço e recibos de pagamento referente ao período solicitado;
- b) Os comprovantes devem especificar tempo, função e área de atuação;
- c) Nenhuma forma de estágio ou prática que fizer parte do currículo de cursos e que forma requisitos para sua conclusão será considerada como experiência profissional.

8.3. O candidato que possuir alteração de nome (casamento, separação, etc.) deverá anexar cópia do documento comprobatório da alteração sob pena de não receber pontuação nos títulos com nome diferente da inscrição e/ou identidade.

8.4. Comprovada, em qualquer tempo, irregularidade ou ilegalidade na obtenção dos títulos do candidato, bem como encaminhamento de mais de uma cópia de um mesmo título, com o fim de obter dupla pontuação, será anulada a totalidade de pontos desta prova. Comprovada a culpa do candidato este será excluído do respectivo certame.

8.5. Não serão considerados os documentos para a prova de títulos apresentados fora do prazo, local e horários estabelecidos neste Edital, ou sem assinatura, ou sem carga horária ou sem a carga horária mínima, ou em desacordo com o disposto neste Edital.

8.6. Os documentos entregues como títulos não serão devolvidos aos candidatos, mesmo após o encerramento do presente processo seletivo.

9. DA PUBLICAÇÃO DOS RESULTADOS

- 9.1.** Os resultados do Processo Seletivo Simplificado serão publicados no site da Fundação de Saúde Pública de Novo Hamburgo (www.fsnh.net.br), conforme item 5.6 do presente edital.

10. DO INGRESSO NO EMPREGO

- 10.1.** A Fundação de Saúde Pública de Novo Hamburgo reserva-se o direito de chamar os candidatos aprovados no Processo Seletivo, de acordo com as respectivas ordens de classificação, na medida de suas necessidades, independente de novos concursos ou Processos Seletivos.
- 10.2.** O Processo Seletivo Simplificado destina-se ao preenchimento de vagas temporárias, conforme item 1.3 deste edital, mediante contrato por prazo determinado de até 12 (doze) meses, podendo, a critério da administração da FSNH, ser renovado por período menor ou igual por edital, conforme art. 22, §5º da Lei Municipal nº. 1.980 de 19 de maio de 2009.
- 10.3.** Em caso de qualquer rescisão de contrato de trabalho, as partes ficam desobrigadas de indenizar a parte contrária pelo período restante do contrato.
- 10.4.** A convocação oficial do candidato para o processo de contratação será feita através de telegrama, enviado ao endereço fornecido pelo candidato no ato da inscrição, com comprovante de recebimento ou informação das tentativas de entregas. Os Avisos de Convocação dos candidatos serão também divulgados no site www.fsnh.net.br.
- 10.5.** O candidato chamado deve apresentar-se, em até **cinco (05) dias úteis** contados a partir do recebimento do telegrama ou da data da última tentativa de entrega pelos Correios, para assinar os Termos de Comparecimento e Aceitação da Vaga.
- 10.6.** O candidato convocado para ocupar a vaga temporária, quando não comparecer no prazo estipulado na convocação, ou se recusar a assinar os Termos de Comparecimento e Aceitação da Vaga estará excluído do Processo Seletivo definitivamente.

11. DA CONTRATAÇÃO

- 11.1.** A contratação do candidato aprovado no Processo Seletivo Simplificado está condicionada a
- a)** Ser brasileiro nato ou naturalizado ou ter nacionalidade portuguesa (neste caso deverá estar amparado pelo estatuto de igualdade entre brasileiros e portugueses, nos termos do § 1º, do art. 12, da Constituição Federal); ou estrangeiro (neste caso deverá estar devidamente regularizado no País e com habilitação para o exercício da profissão no Brasil);
 - b)** Possuir idade mínima de 18 (dezoito) anos;
 - c)** Estar em gozo dos direitos civis e políticos;
 - d)** Estar quite com o Serviço Militar Obrigatório ou que dele ter sido liberado, se do sexo masculino;
 - e)** Apresentar certidão negativa da Justiça Eleitoral;
 - f)** Estar apto física e mentalmente para o exercício das atribuições do Emprego, o que será verificado através do Exame Admissional e mediante Atestado do Médico do Trabalho da Fundação de Saúde Pública de Novo Hamburgo;
 - g)** Caso seja exigência do Emprego, comprovar a experiência exigida por meio de apresentação de Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) e/ou de publicação no Diário Oficial e/ou declaração do contratante, em que conste claramente que o candidato exerceu as atividades previstas, no tempo mínimo exigido, ou ainda, por meio de apresentação de contratos, juntamente com os respectivos recibos de pagamento comprobatórios de prestação de serviço no exercício da profissão e atividades requeridas e tempo mínimo exigido para os Empregos;
 - h)** Não ter sofrido, quando no exercício de cargo, função ou emprego público, demissão a bem do serviço público ou por justa causa, nos últimos 05 (cinco) anos, nos termos da lei Municipal Nº 2.386/2011;

- i)** Apresentar inscrição no respectivo Conselho Profissional, além de estar devidamente quite com suas obrigações perante este órgão;
 - j)** A admissão do candidato fica condicionada ainda à observância do Art. 37, inciso XVI, da Constituição Federal e, parecer nº CG – 145 da Advocacia-Geral da União de 30/03/98, referente a acúmulo de empregos públicos;
 - k)** A admissão dos profissionais médicos fica condicionada à disponibilidade de Carga Horária para o Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde (CNES).
- 11.2.** A contratação dos candidatos aprovados no Processo Seletivo Simplificado dar-se-á na forma da Lei Municipal nº 1980/2009, de 19 de maio de 2009 e da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT – Decreto-lei nº 5.452/1943;
- 11.3.** O candidato que deixar de preencher quaisquer das condições expostas nesse Edital não estará apto à contratação.
- 11.4.** Relação de Documentos para Admissão (podem ser solicitados outros documentos de acordo com o cargo ocupado):
- CTPS Original
 - CTPS (página da foto e verso), PIS, CPF, RG e Título de Eleitor – cópia simples. Se estrangeiro, deverá apresentar Cédula de Identidade de Estrangeiro - CIE
 - 2 fotos 3 X4
 - Certidão de Nascimento, Casamento ou união estável – cópia simples
 - Comprovante de Quitação Militar – cópia simples
 - Certificado de conclusão do curso e demais títulos (conforme Edital) – cópia simples. Se estrangeiro, deverá apresentar ainda o certificado do Revalida - Exame Nacional de Revalidação de Diplomas Médicos
 - Carteira de Identidade Profissional – cópia simples
 - Comprovante de Pagamento Anuidade Conselho Profissional (CRM) – cópia simples
 - Certidão de Regularidade com todas as obrigações (CRM)
 - Atestado de bons antecedentes – www.igp.rs.gov.br
 - Certidão negativa Eleitoral – www.tre-rs.gov.br
 - Comprovante de residência (no nome do candidato à vaga) – cópia simples
 - Conta salário (Caixa Econômica Federal) - encaminhamento será fornecido pelo RH.
 - Certidão de Nascimento dos filhos menores de 14 anos – cópia simples
 - Certidão de vacinação dos filhos menores de 7 anos – cópia simples
 - CPF dos dependentes
 - Carteira de Vacinação – cópia simples
 - Exame de Saúde Admissional realizado no SESMT da FSNH.

12. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

- 12.1.** As inscrições de que trata este Edital implicam o conhecimento das presentes instruções por parte do candidato e seu compromisso de aceitar as condições da sua realização;
- 12.2.** É responsabilidade exclusiva do candidato classificado manter atualizado o seu endereço manifesto na ficha de inscrição ou comunicar por escrito qualquer alteração no mesmo;
- 12.3.** A Fundação de Saúde Pública de Novo Hamburgo – FSNH não se responsabiliza por eventuais prejuízos ao candidato decorrentes de:
- a)** endereço não atualizado;
 - b)** endereço de difícil acesso ou correspondência devolvida pela ECT, devido a impossibilidade de entrega ou por razões diversas;
 - c)** correspondência recebida por terceiros;
- 12.4.** O candidato terá o Processo Seletivo anulado automaticamente se, durante a sua realização:
- a)** faltar com o devido respeito a qualquer membro da equipe seleção ou com as autoridades estabelecidas;
 - b)** utilizar ou tentar meios fraudulentos ou ilegais para obter aprovação própria ou de terceiros;

- 12.5. Sendo constatada, a qualquer tempo, inexatidão nas informações, falsidade nas declarações e/ou quaisquer irregularidades nos documentos, o candidato será eliminado ou terá rescindido seu contrato, conforme o caso.
- 12.6. Esse processo seletivo é válido por um período de 12 (doze) meses prorrogável por igual período

Novo Hamburgo, 23 de março de 2020.

Rafaga Nunes Fontoura
Diretor Presidente FSNH

ANEXO I – Quadro de Empregos Edital de Abertura PSS 09/2020

Emprego	Vagas	Local de Trabalho / Lotação	Escolaridade e Exigências Mínimas	Carga Horária Mínima Mensal	Vencimentos Estimados**
Médico Intensivista Rotineiro	01	HOSPITAL	Diploma de curso superior, devidamente registrado e fornecido por instituição reconhecida pelo Ministério da Educação, em Medicina. Registro no CREMERS. Residência Médica em Medicina Intensiva – UTI adulto reconhecida pela CNRM OU Título de Especialista em Medicina Intensiva – UTI Adulto fornecido pela Associação de Medicina Intensiva Brasileira.	120 horas (horas semanais trabalhadas+ repouso)	R\$ 13.289,40 (Salário Base + Benefícios CLT + Gratificações *) Valor estimado para Carga Horária de 120 horas mensais
Médico Plantonista de UTI	01	HOSPITAL	Diploma de curso superior devidamente registrado e fornecido por instituição reconhecida pelo Ministério da Educação, em Medicina. Registro no CREMERS. Residência Médica em Medicina Intensiva – UTI Adulto reconhecida pela CNRM ou Título de Especialista em Medicina Intensiva – UTI Adulto fornecido pela Associação de Medicina Intensiva Brasileira ou Residência Médica em especialidade clínica ou cirúrgica em serviço reconhecido pela CNRM ou Título de Especialista em especialidade clínica ou cirúrgica fornecido pela respectiva Sociedade.	120 horas (horas semanais trabalhadas+ repouso remunerado)	R\$ 11.785,60 (Salário Base + Benefícios CLT + Gratificações *) Valor estimado para Carga Horária de 120 horas mensais

Modalidade Contratual:

- Os profissionais Médicos do Quadro de Emprego acima serão contratados na modalidade horista, devendo cumprir a carga horária mínima mensal de 120h (96 horas trabalhadas + 24 horas de repouso semanal remunerado), limitando-se a carga horária mensal máxima de 220 horas;

Benefícios adicionais:

Auxílio deslocamento:

- Todos os profissionais contratados farão jus ao benefício espontâneo de **auxílio deslocamento mensal de até R\$ 500,00** (quinhentos reais).

§ 1º O valor do auxílio deslocamento, será calculado com base na jornada de 8 (oito) horas diárias.

§ 2º Para efeitos de aplicação de cálculo estimam-se 22 dias úteis no mês.

§ 3º Para os plantonistas e demais regimes de carga horária será pago proporcionalmente ao número de plantões/dias efetivamente realizados/trabalhados.

Auxílio alimentação:

- Todos os profissionais contratados farão jus ao benefício espontâneo de **auxílio alimentação mensal de até R\$ 303,94** (trezentos e três reais e noventa e quatro centavos).

§ 1º Os empregados que exercerem suas atividades em regime de plantão com jornada igual ou superior à 12h ininterruptas receberão proporcionalmente ao número de plantões realizados.

Sistema Misto de Remuneração Variável*:

*Sistema Misto de Remuneração conforme previsto na Lei Municipal 1980/2009 e Resolução Nº 01 de 24/02/2011.

** Contratação na modalidade horista, com cumprimento de carga horária mínima mensal de 120h (horas semanais trabalhadas + repouso remunerado), limitando-se a carga horária mensal máxima de 220 horas.

A Gratificação Especial por Atividade é composta por:

GRATIFICAÇÃO	SIGLA	DESCRIÇÃO/PRÉ-REQUISITO	VALOR MENSAL
Gratificação Especial por Atividade em Rotina Clínico- Cirúrgica	GEARCC	Gratificação destinada a Médicos que realizarem atividades de seguimento de pacientes em internação hospitalar (Médico Assistente), acompanhamento de pacientes ambulatoriais (incluindo consultorias e avaliações pré e pós-operatórias), realização de procedimentos eletivos, com jornada mensal de 120 (cento e vinte) horas, jornada diária de no mínimo 04 (quatro) horas, em 06 (seis) dias por semana.	R\$ 1.206,00
Gratificação Especial por Atividade em Terapia Intensiva Adulto	GEATI-A	Gratificação destinada a Médicos com atuação em Unidades de Terapia Intensiva Adulto, com jornada mensal de 120 (cento e vinte) horas.	R\$ 1.206,00

ANEXO II

SÍNTESE DOS DEVERES E ATRIBUIÇÕES DOS EMPREGOS

1- ATRIBUIÇÕES COMUNS PARA TODOS OS EMPREGOS DE MÉDICO:

- Participar de atividades de gestão, de controle e de apoio referentes à sua área de atuação;
- Coordenar, supervisionar e executar atividades, serviços e programas de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços;
- Responsabilizar-se pela transferência de pacientes, procedendo contato com o médico receptor e emitir nota/relatório de transferência,;
- Responsabilizar-se pela inscrição dos pacientes na Central de Regulação de Leitos quando a necessidade da assistência ultrapassar a capacidade instalada e/ou complexidade do serviço;
- Realizar prescrição, evolução no prontuário dos pacientes e prestar informações aos familiares.
- Realizar avaliação pré-operatória em nível ambulatorial e de internação.
- Participar de atividades de treinamento e aperfeiçoamento de pessoal, realizando-as em serviço ou ministrando aulas e palestras, contribuindo para o desenvolvimento qualitativo dos recursos humanos em sua área de atuação;
- Participar de grupos de trabalho, realizando estudos, emitindo pareceres ou fazendo exposições sobre situações e/ou problemas identificados, opinando, oferecendo sugestões, revisando e discutindo trabalhos técnico-científicos, para fins de formulação de diretrizes, planos, programas e protocolos de trabalho;
- Participar de eventos e demais atividades promovidas por órgãos de Controle Social e outros;
- Implementar ações para promoção da saúde e participar de atividades de ensino e pesquisa;
- Participar e contribuir nas auditorias, sindicâncias e comissões médicas.
- Receber, orientar e supervisionar estagiários;
- Emitir declaração de óbito, laudos e preencher documentos e formulários específicos.
- Cumprir com responsabilidade e ética as orientações, normas, rotinas e protocolos institucionais;
- Operar equipamentos e sistemas de informática necessários ao exercício das suas atividades;
- Executar tarefas correlatas à área de atuação dentro da rede de serviços de saúde, inclusive as editadas no respectivo regulamento da profissão.

2- ATRIBUIÇÕES ESPECÍFICAS PARA CADA CARGO:

2.1 Médico Intensivista Rotineiro: Realizar consultas e atendimentos médicos efetuando anamnese física, assistir e tratar pacientes dentro de sua área de especialidade ou área de atuação. Realizar atendimento emergencial e eletivo assistindo pacientes em regime de rotina em ambiente hospitalar, em UTI clínica e no pós-operatório, inclusive pós-operatório em cirurgia cardíaca. Realizar todos os procedimentos diagnósticos e terapêuticos habilitados pertinentes à sua especialidade ou área de atuação. Diagnosticar e tratar doenças graves, complexas, que requeiram manejo específico na área de Terapia Intensiva, bem como assistir tais pacientes. Operar equipamentos de monitorização e diagnóstico de pacientes. Planejar esquemas terapêuticos. Discutir com médicos assistentes condutas e prognósticos. Prestar informações à Central de Regulação de Leitos quando solicitado. Avaliar e orientar atendimento nos casos de cuidados intensivos em áreas fora da UTI. Dar suporte técnico às outras especialidades.

2.2 Médico Plantonista de UTI: Realizar consultas e atendimentos médicos efetuando anamnese física, assistir e tratar pacientes dentro de sua área de especialidade ou área de atuação. Realizar atendimento emergencial e eletivo assistindo pacientes em regime de plantão ou rotina em ambiente hospitalar, em UTI clínica e no pós-operatório em cirurgia cardíaca. Realizar todos os procedimentos diagnósticos e terapêuticos habilitados pertinentes à sua especialidade ou área de atuação. Diagnosticar e tratar doenças graves, complexas, que requeiram manejo específico na área de Terapia Intensiva, bem como assistir tais pacientes. Operar equipamentos de monitorização e diagnóstico de pacientes. Planejar esquemas terapêuticos. Discutir com médicos assistentes condutas e prognósticos. Prestar informações à Central de Regulação de Leitos quando solicitado. Avaliar, assistir e orientar atendimento nos casos de cuidados intensivos em áreas fora da UTI. Dar suporte técnico às outras especialidades.