

## PROCESSO SELETIVO FUNCAMP Nº 65/2013

### **EDITAL DE PROCESSO SELETIVO PARA A CONTRATAÇÃO DE PESSOAL PARA O(A) AMBULATÓRIO MÉDICO DE ESPECIALIDADES - AME (LIMEIRA, MOGI GUAÇU, PIRACICABA, RIO CLARO E SÃO JOÃO DA BOA VISTA)**

A Fundação de Desenvolvimento da Unicamp - FUNCAMP, pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, inscrita no CNPJ/MF nº 49.607.336/0001-06, com sede na Av. Érico Veríssimo, nº 1.251, Distrito de Barão Geraldo, Município de Campinas/SP, CEP 13083-851, torna pública a abertura de inscrições para o Processo Seletivo nº **65/2013** para o preenchimento de 1 (uma) vaga de **MÉDICO PNEUMOLOGISTA**, discriminada no Anexo I, deste edital, bem como das demais vagas que porventura vierem a surgir durante o prazo de validade deste Processo. As contratações decorrentes deste Processo Seletivo visam atender às necessidades dos Ambulatórios Médicos de Especialidades – AME's de Piracicaba, Limeira, Rio Claro, Mogi Guaçu e São João da Boa Vista e serão realizadas pela FUNCAMP sob a égide da Consolidação das Leis do Trabalho, com recursos oriundos de Convênio celebrado entre a UNICAMP e a FUNCAMP. O presente processo seletivo é realizado nos termos do Regulamento de Contratação de Pessoal da FUNCAMP.

#### **1 - Das Disposições Preliminares:**

1.1. - O prazo de validade deste processo seletivo será de 1 (um) ano, podendo ser prorrogado por igual período, a critério do Diretor Executivo da FUNCAMP.

1.2. - A contratação pelo regime da CLT se dará por um período experimental de 90 (noventa) dias. Superado esse prazo e mediante avaliação positiva de desempenho profissional, o contrato passará a vigor por prazo indeterminado.

1.3. - O número de vagas poderá sofrer alteração, por motivos supervenientes, durante o prazo de validade do presente processo seletivo.

1.4. - Fica expressamente declarado que este processo seletivo difere de um concurso público, uma vez que é promovido por instituição de direito privado sem fins lucrativos, obedecendo as Normas e Procedimentos internos da FUNCAMP.

#### **2 - Regime e Jornada de Trabalho:**

2.1. A jornada de trabalho será cumprida conforme carga horária máxima de 40 horas semanais, podendo variar para o período diurno, noturno, misto, na forma de revezamento ou escala de serviço.

#### **3 - Salário:**

3.1. O salário será de R\$ 11.405,07 (onze mil, quatrocentos e cinco reais e sete centavos) mensais, sendo que o pagamento da totalidade das horas laboradas no

mês será efetuado até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente.

#### **4 - Das inscrições: Período, Local, Horários e Condições:**

4.1. Para se inscrever no presente processo seletivo, o candidato deverá observar as seguintes exigências:

a) Entregar os documentos discriminados no anexo I deste edital, no período de **11/03/2013** a **27/03/2013**, no horário das **08h30** às **16h30**, no Setor de Recursos Humanos de quaisquer dos seguintes AMEs - AME de Limeira, AME de Piracicaba, AME de Rio Claro, AME de Mogi Guaçu e AME de São João da Boa Vista, situados nos respectivos endereços: Rua Jandyra Antunes da Silva Rosa, 54 - Vila Cláudia - Limeira/SP, Rua Riachuelo, Nº 1850 - Bairro Alto - Piracicaba/SP, Avenida da Saudade, esquina com a Rua Nove, Nº 165 - Bairro dos Estádios - Rio Claro/SP, Rua Conselheiro Artur Grilet, 47 - Vila Paraíso - Mogi Guaçu/SP e à Praça Monsenhor Ramalho, 25 - Centro - São João da Boa Vista/SP, ou enviar os referidos documentos, via correio, por sedex, no período de **11/03/2013** à **27/03/2013** (**somente serão aceitos os documentos postados até o dia 27/03/2013**), ao seguinte endereço: Av. Érico Veríssimo, nº 1251 - Campus Unicamp - Campinas/SP, CEP 13.083-851, devidamente endereçados a FUNCAMP e identificados com a função pretendida (conforme exemplo abaixo).

Exemplo: "A FUNCAMP / Edital nº 65/2013  
Função Pretendida: (descrever a função pretendida)"

a.1 - Somente serão aceitas reclamações de extravio de currículo, nos casos que forem comprovados o envio por meio de aviso de recebimento (AR).

a.2 - Anexos ao currículo, deverão acompanhar cópias dos documentos comprobatórios discriminados no anexo I deste edital.

b) Não ter sido anteriormente demitido por justa causa pela Fundação de Desenvolvimento da Unicamp – FUNCAMP.

c) Não ser empregado da FUNCAMP enquadrado em segmento e salário acima do especificado no anexo I.

4.2. Ao efetivar a sua inscrição o candidato declara que leu integralmente o conteúdo deste Edital e que concorda com todas as condições e regras nele estabelecidas, não podendo alegar qualquer espécie de desconhecimento sobre os seus termos.

4.3. Será assegurado à pessoa com deficiência o direito de participação no presente processo seletivo, devendo os mesmos entregar, juntamente com os documentos discriminados no anexo I deste edital, atestado médico ou outro documento hábil (inclusive subscrito pelo próprio candidato) que ateste a deficiência de que é portadora, a fim de identificação dos recursos materiais necessários a serem disponibilizados por essa Fundação para a realização da(s) prova(s). A ausência de entrega dos documentos previstos nesta cláusula implicará na aceitação pelo candidato de realizar a(s) prova(s) em condições idênticas a dos demais candidatos.

4.4. A pessoa com deficiência participará do processo seletivo em igualdade de condições com os demais candidatos no que tange ao conteúdo, avaliação, duração, horário e local de aplicação das provas.

4.5. Os candidatos que prestarem declaração falsa ou inexata durante o referido processo seletivo ou que não tenham condições de satisfazer a todas as cláusulas enumeradas no presente Edital terão suas inscrições anuladas, com a conseqüente desconsideração e revogação de todos os atos delas decorrentes, mesmo que classificados em provas, exames e/ou avaliações.

## **5 - Procedimento de Avaliação dos Candidatos e Critérios de Classificação:**

5.1. O processo seletivo será realizado com observância das seguintes etapas:

- a) Análise dos documentos exigidos e constantes do Anexo I, do presente edital (eliminatória).
- b) Prova escrita objetiva e/ou dissertativa (eliminatória e classificatória).
- c) Entrevista (classificatória).

5.1.1. Os candidatos habilitados após análise dos documentos discriminados no Anexo I serão convocados para a prova escrita, por meio de divulgação no site da FUNCCAMP ([www.funccamp.unicamp.br](http://www.funccamp.unicamp.br)), ocasião em que será divulgado dia, horário e local da referida prova.

5.2. A prova escrita, de conhecimentos específicos, avaliará os conhecimentos compatíveis com a função a ser preenchida e versará sobre o conteúdo programático constante do Anexo I, deste Edital.

5.2.1. A prova escrita será avaliada na escala de 0 (zero) a 10 (dez) pontos e somente será considerado habilitado para a próxima etapa o candidato que obtiver nota igual ou superior a 5,0 (cinco) pontos.

5.2.2. Os candidatos que obtiverem aprovação na prova escrita serão notificados por meio do site da FUNCCAMP ([www.funccamp.unicamp.br](http://www.funccamp.unicamp.br)), da data, horário e local da realização da entrevista.

5.3. A entrevista terá caráter classificatório e sua avaliação obedecerá à escala de 0 (zero) a 10 (dez) pontos.

5.4. A classificação final do candidato será obtida pelos pesos atribuídos a cada etapa, observando o seguinte critério:

- a) Nota 1: Prova escrita com peso = 8.
- b) Nota 2: Entrevista com peso = 2.

5.5. A classificação final dos candidatos habilitados será divulgada nos quadros de aviso e no site da FUNCCAMP ([www.funccamp.unicamp.br](http://www.funccamp.unicamp.br)).

5.6. O processo seletivo será homologado pelo Diretor Executivo da FUNCCAMP.

5.7. Os candidatos habilitados serão classificados de acordo com a nota final.

5.8. Em caso de empate na classificação, terá preferência, sucessivamente, para a contratação, o candidato que:

5.8.1. Obter maior nota na prova escrita.

5.8.2. Obter maior nota na entrevista.

5.8.3. Tiver maior idade.

5.9. A lista com a classificação final dos candidatos será utilizada para fins de eventual convocação por todos os AME's.

5.10. A lista mencionada no item 5.9 será utilizada para cada AME de forma independente.

## **6 - Da Convocação e Contratação:**

6.1. A convocação obedecerá rigorosa ordem de classificação dos candidatos e será realizada através de envio de telegrama.

6.1.1. O instrumento de convocação mencionará para qual AME o candidato estará sendo convocado.

6.2. São condições para a contratação:

a) Ser brasileiro nato ou naturalizado, ou gozar das prerrogativas do Decreto nº 70.436/72 e do artigo 12, parágrafo 1º da Constituição Federal.

b) Ter completado 18 (dezoito) anos de idade.

c) Estar quite com as obrigações eleitorais e em pleno gozo dos direitos políticos.

d) Estar em dia com o Serviço Militar, no caso de candidato do sexo masculino.

e) Não serão contratados ex-empregados da Fundação cujo desligamento, por iniciativa desta, tenha ocorrido em prazo inferior a 6 (seis) meses, contados retroativamente à data da convocação.

f) Possuir os requisitos estabelecidos no anexo I, do presente Edital.

6.2.1. Apresentar documentação completa na data, horário e local a serem indicados pela FUNCCAMP, conforme relação a ser informada ao candidato por ocasião da convocação.

6.2.2. Apenas será encaminhado para contratação o candidato aprovado no Exame Médico Admissional que será realizado pela FUNCCAMP ou, se necessário, por entidades credenciadas.

6.2.3. O candidato que, injustificadamente, deixar de comparecer ao Exame Médico Admissional, no local, data e horário previstos será considerado desistente do processo seletivo.

6.2.4. As decisões do serviço médico da FUNCAMP são de caráter eliminatório para efeito de contratação.

6.2.5. Ter boa conduta, comprovada através de atestado de antecedentes criminais.

6.2.6. Para funções que exigem registro em conselho, comprovar o atendimento às exigências específicas da regulamentação profissional e estar com as devidas anuidades pagas.

6.3. Caso o candidato esteja exercendo cargo, função ou emprego em órgão público, sua contratação dependerá da entrega de Termo de Anuência do Ente Público a que estiver vinculado.

6.4. O candidato que, no prazo de 03 (três) dias úteis, não atender à convocação de que trata o item 6.1, será considerado como desistente e eliminado da lista de chamada do AME para o qual foi convocado.

6.4.1. Considerando a disposição contida no item 5.10, a desistência em relação à vaga aberta em determinado AME não implicará em exclusão do candidato da lista de classificação dos demais AME's.

## **7 - Das Disposições Gerais:**

7.1. A reserva de vagas para pessoas com deficiência será calculada de acordo com o número total de pessoas a serem contratadas para a Fundação de Desenvolvimento da Unicamp - FUNCAMP.

7.2. A aprovação e convocação do candidato no processo seletivo não lhe assegura o direito à contratação, mas apenas sua expectativa, segundo a ordem de classificação.

7.3. Em caso de necessidade de amamentação durante a prova, a candidata deverá levar um acompanhante, que ficará em local reservado para tal finalidade e será responsável pela guarda da criança.

7.3.1. No momento da amamentação, a candidata será acompanhada por um(a) fiscal.

7.3.2. Não haverá compensação do tempo de amamentação à duração da prova da candidata.

7.4. Em se tratando de empregado FUNCAMP, concorrendo à vaga em Convênio diverso daquele a que se encontra vinculado, somente poderá ser contratado para a nova vaga depois de providenciado seu desligamento do vínculo em vigência.

7.5. Caberá recurso administrativo ao Diretor Executivo da FUNCAMP, no prazo de dois (02) dias úteis, a contar da data da divulgação dos resultados do processo

seletivo.

7.5.1. O recurso deverá ser protocolado no horário das 08h30 às 16h30, no Setor de Recursos Humanos do(a) Ambulatório Médico de Especialidades - AME (LIMEIRA, MOGI GUAÇU, PIRACICABA, RIO CLARO, SÃO JOÃO DA BOA VISTA) ou no Departamento de Recursos Humanos da Fundação de Desenvolvimento da Unicamp - FUNCAMP (endereços constantes do item 4.1.a), do presente edital.

7.5.2. Não será admitido recurso apresentado de forma verbal, por meio de fax símile ou e-mail.

7.5.3. O recurso será remetido ao Diretor Executivo da FUNCAMP por intermédio da Comissão de Seleção e Contratação de Pessoal que, no prazo de três (03) dias úteis, o encaminhará, com as devidas informações e documentos necessários à apreciação do mesmo.

7.5.4. Os recursos serão recebidos sem efeito suspensivo, salvo quando, por sua relevância, o Diretor Executivo da FUNCAMP julgar conveniente a suspensão dos efeitos da decisão recorrida.

7.5.5. Recebido o recurso, cabe ao Diretor Executivo da FUNCAMP o prazo de 5 (cinco) dias úteis para proferir a decisão final.

7.6. Não serão admitidos pedidos de revisão de provas.

7.7. De acordo com a necessidade da Fundação de Desenvolvimento da Unicamp - FUNCAMP, dentro do prazo de validade do processo seletivo realizado, poderá ser efetuado novo processo seletivo, referente a ocupações diversas ou para a mesma função aqui selecionada, caso o número de candidatos selecionados seja insuficiente.

7.8. Os candidatos deverão comparecer ao local das provas com antecedência mínima de 30 (trinta) minutos da hora estabelecida, munidos de documento de identidade, lápis, borracha e caneta azul ou preta.

7.9. Em nenhuma hipótese será admitido na sala ou local das provas o candidato que se apresentar após o horário estabelecido e não haverá segunda chamada, seja qual for o motivo alegado.

7.10. O não comparecimento a qualquer etapa implicará na exclusão automática do candidato no processo seletivo.

7.11. Somente será admitido às provas o candidato que exhibir, no ato, documento de identidade legalmente válido.

7.12. Durante a realização das provas não serão permitidas consultas de qualquer espécie nem o uso de máquina calculadora, BIP de mensagens, telefone celular, ou qualquer outro meio eletrônico ou não de comunicação, exceto quando mencionado

no Anexo I. O candidato que se apresentar no local da prova com qualquer tipo de aparelho eletrônico deverá desligá-lo e seguir as orientações fornecidas pelo fiscal da sala quanto a forma e local a ser guardado.

7.13. Será excluído do processo seletivo o candidato que, durante a realização da prova, adotar conduta incompatível em relação aos fiscais examinadores e seus auxiliares, ou for surpreendido em comunicação com outro candidato ou terceiros, utilizando livro, notas, impressos ou equipamentos não permitidos.

7.14. É obrigação do candidato zelar pela fidelidade das informações prestadas, bem como pela atualização de dados relativos à endereço e telefone.

7.15. Correrão por conta exclusiva do candidato quaisquer despesas decorrentes da participação em todas as etapas e procedimentos deste processo seletivo, tais como gastos com documentação, material, exames, viagens, alimentação, alojamento, transporte, dentre outras.

O Edital em inteiro teor contendo todas as regras para o presente processo seletivo estará disponível nos quadros de avisos e no site da FUNCCAMP ([www.funccamp.unicamp.br](http://www.funccamp.unicamp.br)).

Campinas, 8 de março de 2013.

Ana Lucia de Souza Cruz  
Gerente de Recursos Humanos

(Original Assinado)

## ANEXO I DO EDITAL DE PROCESSO SELETIVO FUNCAMP Nº 65/2013

A Fundação de Desenvolvimento da Unicamp - FUNCAMP admite:

**Função:** MÉDICO PNEUMOLOGISTA

**Número de vagas:** 1 (uma)

**Carga horária máxima:** 40 horas semanais

**Salário:** R\$ 11.405,07 (onze mil, quatrocentos e cinco reais e sete centavos) mensais

**Local de trabalho:** AME - Rio Claro, ou para o(a) AME - Limeira, ou para o(a) AME - Mogi Guaçu, ou para o(a) AME - São João da Boa Vista, ou para o(a) AME - Piracicaba

### **Requisitos exigidos para a função a serem apresentados no ato da inscrição:**

- Currículo atualizado com endereço e telefone
- Cópia do documento de identidade e CPF ou CNH - Carteira Nacional de Habilitação
- Cópia do comprovante de registro no órgão de classe - CRM
- Cópia do comprovante de conclusão do ensino superior em medicina
- Cópia do comprovante da Residência Médica em Pneumologia, reconhecida pelo MEC, concluída ou em andamento, ou Título de Especialista em Pneumologia, reconhecido pela Associação Médica Brasileira

### **Conhecimento(s):**

- Pacote Office - Nível Básico.

### **Documentos a serem apresentados no ato da admissão/contratação:**

- Cópia do comprovante de conclusão da Residência Médica em Pneumologia, reconhecida pelo MEC ou Título de Especialista em Pneumologia, reconhecido pela Associação Médica Brasileira.

A não apresentação dos documentos mencionados no ato da admissão será motivo da sua desclassificação do processo seletivo.

### **Programa da prova:**

- Noções de anatomia do pulmão;
- Mecanismo de defesa do aparelho respiratório;
- Diagnóstico clínico;
- Diagnóstico radiológico;
- Tomografia computadorizada do tórax;
- Ressonância magnética e ultrassonografia;
- Métodos diagnósticos não invasivos;
- Função pulmonar;
- Métodos invasivos de diagnóstico;
- Diagnóstico broncoscópico, tabagismo e doenças pulmonares;
- Infecções das vias respiratórias superiores, pneumonias, bronquiectasias;
- Abscesso de pulmão;



- Pneumonias da infância, pneumonias no período neonatal;
- Antimicrobianos nas infecções pulmonares;
- Pneumopatias nos imunocomprometidos Tuberculose, manifestações pulmonares na AIDS;
- Pneumopatias nas helmintíases e protozooses;
- Micoses pulmonares, broncopneumonias eosinofílicas;
- Asma brônquica;
- Manifestações torácicas do refluxo gastroesofágico;
- Fibrose cística;
- Doença pulmonar obstrutiva crônica;
- Distúrbios respiratórios do sono;
- Reabilitação pulmonar;
- Fisioterapia respiratória;
- Metástases torácicas;
- Síndromes paraneoplásicas;
- O pulmão nas hemopatias malignas;
- Nódulo pulmonar solitário;
- O pulmão do paciente cirúrgico;
- Carcinoma brônquico;
- Tratamento cirúrgico do carcinoma brônquico;
- Outras neoplasias do pulmão;
- Cirurgia redutora do volume pulmonar;
- Transplante pulmonar;
- Mesotelioma pleural.
- Infiltrações pulmonares difusas;
- Colagenoses;
- Vasculites;
- Sarcoídose;
- Doenças respiratórias ocupacionais;
- Proteinose alveolar;
- Fibrose pulmonar;
- Idiopática;
- Síndrome de angústia respiratória do adulto (SARA);
- Insuficiência respiratória;
- Ventilação mecânica;
- Alterações circulatórias do pulmão;
- Tromboembolismo pulmonar;
- Cor pulmonale crônico;
- Hipertensão pulmonar;
- Derrames pleurais;
- Pneumotórax;
- Empiema pleural;
- Mediastino;
- Diafragma;
- Pneumopatias latrogênicas;
- Traumatismos torácicos.

**Bibliografia:**

- CAPONE, Domenico. Tomografia Computadorizada de Alta Resolução nas Doenças Intersticiais Difusas. Com a Correlação Anátomo-Patológica. 1 ed. Rio de Janeiro: Atheneu, 2002.
- Controle da Tuberculose Uma Proposta de Integração Ensino-Serviço. 5 ed. Rio de Janeiro: FUNASA/CRPHF/SBPT, 2002.
- CORREA DA SILVA, L. C. Condutas em Pneumologia. Revinter, 2001.
- III Consenso Brasileiro na Manejo da Asma. Jornal de Pneumologia, 2002; 28: supl. 1.
- I Consenso Brasileiro de DPOC. Jornal de Pneumologia, 2000; 26: supl. 1.
- II Consenso Brasileiro de Ventilação Mecânica. Jornal de Pneumologia, 2000; 26: supl. 2.
- TARANTINO. Doenças Pulmonares. 5 ed. Rio de Janeiro: Guanabara Koogan, 2002. Sociedade de Pneumologia e Tisiologia do Estado do Rio de Janeiro: Pneumologia: Aspectos Práticos e Atuais. Rio de Janeiro: Revinter.
- DIRETRIZES para Pneumonias Adquiridas na Comunidade em pacientes imunocompetentes. Sociedade Brasileira de Pneumologia e Tisiologia. SBPT, 2004.
- PNEUMO-AIDS. Clínica Radiologia Patologia. Livraria e Editora Revinter. Rio de Janeiro, 2004.
- RADIOLOGIA e Diagnóstico por Imagem. Aparelho Respiratório. Sociedade Brasileira de Radiologia. Livraria e Editora Rubio. Rio de Janeiro, 2004.
- The Lung Radiologic-Pathologic Correlations. Heitzman ER. Mosby Company, 1973, atualizada em 1992.
- Diagnóstico Radiológico das Doenças do Tórax. Muller, Fraser, Colman e Pare. Editora Guanabara-Koogan, 2003.
- Fisiologia Pulmonar. Michael G. Levitzky. 6ª edição, Editora Manole Ltda, São Paulo.
- Pneumologia. Diagnóstico e Tratamento. Sociedade Brasileira de Pneumologia e Tisiologia. Atheneu, 2006.