

**PROCESSO SELETIVO FUNCAMP Nº 389/2012**

**EDITAL DE PROCESSO SELETIVO PARA A CONTRATAÇÃO DE PESSOAL PARA O(A) AMBULATÓRIO MÉDICO DE ESPECIALIDADES - AME - SÃO JOÃO DA BOA VISTA**

A Fundação de Desenvolvimento da Unicamp - FUNCAMP torna pública a abertura do processo seletivo para o preenchimento de 1(uma) vaga de **MÉDICO DERMATOLOGISTA**, discriminada no Anexo I deste Edital, bem como das demais vagas que porventura vierem a surgir durante o prazo de validade deste Processo Seletivo. As contratações decorrentes deste Processo Seletivo visam o atendimento às necessidades do(a) Ambulatório Médico de Especialidades - AME - São João da Boa Vista, e será realizado pela FUNCAMP, sob a égide da Consolidação das Leis do Trabalho, com recursos oriundos de Convênio celebrado entre a Unicamp e a FUNCAMP. O presente processo seletivo é realizado nos termos do Regulamento de Contratação de Pessoal da FUNCAMP.

**1 - De Participação:**

1.1 - A inscrição para a participação no presente processo seletivo poderá ser efetuada:

**PESSOALMENTE**

Em dias úteis, no período de **01/11/2012** à **09/11/2012** das **08:30** às **16:30** no departamento de Recursos Humanos do AME de São João da Boa Vista, AME de Mogi Guaçu, AME de Limeira, AME de Rio Claro e Funcamp, situados nos respectivos endereços: à Praça Monsenhor Ramalho, 25 - Centro - São João da Boa Vista - SP, Rua. Conselheiro Artur Grilet, 47 - Vila Paraíso - Mogi Guaçu - SP, Rua Jandyra Antunes da Silva Rosa, 54 - Vila Cláudia - Limeira - SP, Rua 09, 165 - Bairro do Estádio na Cidade de Rio Claro -SP e Avenida Érico Veríssimo, 1251 - Campus da Unicamp - Campinas - SP.

**VIA CORREIO POR SEDEX**

O currículo e cópias dos documentos comprobatórios discriminados no anexo I deste edital deverão ser enviados no período de **01/11/2012** à **09/11/2012** para o endereço: Av. Érico Veríssimo, nº 1251- Campus Unicamp - Campinas/SP, CEP 13.083-970, devidamente endereçados a FUNCAMP e identificados com a função pretendida (conforme exemplo abaixo). Somente serão aceitos os currículos postados até 09/11/2012.

Exemplo: "A FUNCAMP / Edital nº 389/2012  
Função Pretendida: (descrever a função pretendida)"

1.1.2 - Somente serão aceitas reclamações de extravio de currículo, nos casos que forem comprovados o envio por meio de aviso de recebimento (AR).

1.2 - Anexos ao currículo, deverão acompanhar cópias dos documentos

comprobatórios discriminados no anexo I deste edital.

## **2 - Regime e Jornada de Trabalho:**

2.1 - A função será preenchida sob o regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), conforme carga horária de 22 horas semanais, podendo variar para o período diurno, noturno, misto na forma de revezamento ou escala de serviço.

## **3 - Salário:**

3.1 - O salário será de R\$ 6.272,79 (seis mil, duzentos e setenta e dois reais e setenta e nove centavos) mensais.

## **4 - Condições para participação:**

- a) Ser brasileiro nato, naturalizado ou com visto permanente;
- b) Ter completado 18 anos de idade;
- c) Não ter sido demitido por justa causa da Fundação de Desenvolvimento da Unicamp;
- d) Estar em dia com as obrigações eleitorais e militares;
- e) Não ser empregado FUNCAMP enquadrado em segmento e salário acima do especificado no anexo I;
- f) Possuir os requisitos estabelecidos no anexo I, do presente edital;
- g) Fica vedada a participação em processo seletivo, de ex-empregado da fundação, cujo afastamento, por iniciativa da empresa, tenha ocorrido em prazo inferior a 06 (seis) meses.

4.1 - Será assegurado aos portadores de deficiências o direito da participação no presente processo seletivo, devendo os mesmos, entregar juntamente com o currículo, o atestado médico ou outro documento hábil (inclusive subscrito pelo próprio candidato), que ateste a deficiência da qual é portador, a fim de identificação dos recursos materiais necessários a serem disponibilizados por essa Fundação para a realização da prova.

4.2 - Se o candidato não apresentar os documentos solicitados no anexo I deste edital, quando solicitados e dentro do prazo fixado para tal fim, estará impedido de participar das fases subseqüentes do processo seletivo.

## **5 - Procedimento de Avaliação dos Candidatos:**

5.1 - O processo seletivo será realizado em observância às seguintes etapas:

5.1.1 - Análise do currículo, dos documentos comprobatórios fornecidos pelos candidatos para avaliação de sua conformidade com os requisitos mínimos exigidos no anexo I, do presente Edital.

5.1.2 - Os candidatos habilitados na primeira etapa serão convocados para prova, por meio de divulgação no site da FUNCAMP ([www.funcamp.unicamp.br](http://www.funcamp.unicamp.br)), ocasião

em que será divulgado dia, horário e local da prova.

5.2 - Prova escrita, de conhecimentos específicos para avaliar conhecimentos compatíveis com a função a ser preenchida.

5.2.1 - A prova escrita será avaliada na escala de 0 (zero) a 10 (dez) e somente será considerado habilitado para a próxima etapa o candidato que obtiver nota igual ou superior a **5,00** (cinco) pontos.

5.2.2 - Os candidatos que obtiverem aprovação na prova serão notificados da data, horário e local da realização da entrevista, no site da FUNCAMP ([www.funcamp.unicamp.br](http://www.funcamp.unicamp.br)).

5.3 - Entrevista, de caráter classificatório, cuja avaliação obedecerá à escala de 0 (zero) a 10 (dez).

5.4 - A classificação final do candidato será obtida pelos pesos atribuídos a cada etapa, observando o seguinte critério:

Nota 1: Prova escrita eliminatória com peso = 8,0

Nota 2: Entrevista com peso = 2,0

5.5 - A classificação geral dos candidatos habilitados será divulgada no site da FUNCAMP ([www.funcamp.unicamp.br](http://www.funcamp.unicamp.br)).

5.6 - O processo seletivo será homologado pelo Diretor Executivo da FUNCAMP.

5.7 - Os candidatos habilitados serão classificados de acordo com a nota final.

5.8 - Em caso de empate da classificação, terá preferência, sucessivamente, para a contratação o candidato que:

5.8.1 - Obtiver maior nota na prova escrita;

5.8.2 - Obtiver maior nota na entrevista;

5.8.3 - Obtiver maior idade.

## **6 - Da Convocação a Contratação:**

6.1 - A convocação à contratação obedecerá à rigorosa ordem de classificação dos candidatos e será realizada através de envio de telegrama.

6.2 - São condições para a contratação:

6.2.1 - Apresentar documentação completa, conforme relação a lhe ser entregue por ocasião da convocação.

6.2.2 - Estar apto, sem qualquer restrição, no exame médico admissional a ser realizado na FUNCAMP.

6.2.3 - Ter boa conduta, comprovada através de atestado de antecedentes criminais.

6.2.4 - Comprovar o atendimento às exigências específicas da regulamentação profissional e estar com as devidas anuidades pagas.

6.2.5 - Estar em dia com as obrigações perante a Justiça Eleitoral.

6.2.6 - Quando do sexo masculino, ter cumprido a obrigação para com o Serviço Militar.

6.3 - O candidato que, no prazo de 3 (três) dias úteis, não atender à convocação de que trata o item 6.1, será considerado como desistente e eliminado da lista de chamada do processo seletivo.

6.4 - Os candidatos serão contratados por um período experimental de até 90 (noventa) dias, nos termos do artigo 443, § 2º, alínea "c" da CLT, para avaliação de desempenho e adequação à função.

6.5 - De acordo com a necessidade da Fundação de Desenvolvimento da Unicamp - Funcamp, dentro do prazo de validade do presente processo seletivo, os candidatos classificados poderão ser convidados a assumir vagas por prazo determinado que eventualmente surgirem, sem qualquer prejuízo em relação à ordem de classificação e convocação referentes ao presente edital.

## **7 - Das Disposições Gerais:**

7.1 - A reserva de vagas para portadores de deficiência será calculada de acordo com o número total de pessoas a serem contratadas para o(a) Ambulatório Médico de Especialidades - AME - São João da Boa Vista.

7.2 - A aprovação e convocação do candidato no processo seletivo não lhe assegura o direito à contratação, mas apenas sua expectativa, segundo a ordem de classificação.

7.3 - Em se tratando de empregado FUNCAMP, concorrendo à vaga em convênio diverso daquele que se encontra vinculado, somente poderá ser contratado para a nova vaga depois de providenciado seu desligamento do vínculo em vigência.

7.4 - Cabe recurso administrativo, no prazo de 2 (dois) dias úteis a contar da data da divulgação dos resultados do processo seletivo, somente quando a matéria versar sobre irregularidade insanável ou preterição de formalidade essencial.

7.4.1 - O recurso será dirigido ao Diretor Executivo da FUNCAMP, por intermédio da Comissão de Seleção e Contratação de Pessoal, que, no prazo de 3 (três) dias úteis o encaminhará, com as devidas informações e documentos necessários à apreciação do recurso.

7.4.2 - Os recursos serão recebidos sem efeito suspensivo, salvo quando, por sua

relevância o Diretor Executivo da FUNCAMP julgar conveniente a suspensão dos efeitos da decisão recorrida.

7.4.3 - Recebido o recurso cabe ao Diretor Executivo da FUNCAMP o prazo de 5 (cinco) dias úteis para proferir a decisão final.

7.4.4 - Não serão admitidos pedidos de revisão de provas.

7.5 - De acordo com a necessidade do(a) Ambulatório Médico de Especialidades - AME - São João da Boa Vista, dentro do prazo de validade do processo seletivo realizado, poderá ser efetuado novo processo seletivo, referente a ocupações diversas ou para a mesma função aqui selecionada, caso o número de candidatos selecionados seja insuficiente.

7.6 - Este processo seletivo terá a validade de 1 (um) ano, podendo ser prorrogado por igual período, a critério do Diretor Executivo da FUNCAMP.

7.7 - Os candidatos deverão comparecer no local das provas com antecedência mínima de 15 (quinze) minutos da hora estabelecida, munidos de documento de identidade, lápis, borracha e caneta azul.

7.8 - O não comparecimento a qualquer etapa implicará na exclusão automática do candidato no processo seletivo.

7.9 - Somente será admitido às provas o candidato que exhibir, no ato, documento hábil de identidade.

7.10 - Durante a realização das provas não será permitido o uso de BIP de mensagens, telefone celular, ou qualquer meio eletrônico ou não de comunicação.

7.11 - Será excluído do processo seletivo o candidato que adotar conduta incompatível em relação à prova, aos examinadores e seus auxiliares, ou for surpreendido, durante a realização da prova, comunicando-se com outro candidato ou utilizando-se de livros, notas ou impressos não permitidos.

7.12 - Não haverá segunda chamada para nenhuma das provas, seja qual for o motivo alegado.

7.13 - É obrigação do candidato zelar pela fidelidade das informações prestadas, bem como a atualização de dados relativos a endereço e telefone.

7.14 - A participação neste processo seletivo implicará no conhecimento das presentes instruções por parte dos candidatos e no compromisso tácito de aceitação das condições do processo seletivo tais como aqui se acham estabelecidas.

O Edital em inteiro teor contendo todas as regras para o presente processo seletivo estará disponível no site da FUNCAMP ([www.funcamp.unicamp.br](http://www.funcamp.unicamp.br)).

Campinas, 30 de outubro de 2012.

Ana Lucia de Souza Cruz  
Gerente de Recursos Humanos

(Original Assinado)

## ANEXO I DO EDITAL DE PROCESSO SELETIVO FUNCAMP Nº 389/2012

A Fundação de Desenvolvimento da Unicamp - FUNCAMP admite:

**Função:** MÉDICO DERMATOLOGISTA

**Número de vagas:** 1 (uma)

**Carga horária:** 22 horas semanais

**Salário mensal:** R\$ 6.272,79 (seis mil, duzentos e setenta e dois reais e setenta e nove centavos)

**Local de trabalho:** Ambulatório Médico de Especialidades - AME - São João da Boa Vista

### **Requisitos exigidos para a função a serem apresentados no ato da inscrição:**

- Currículo atualizado com endereço e telefone
- Cópia do documento de identidade e CPF ou CNH - Carteira Nacional de Habilitação
- Cópia do comprovante de registro no órgão de classe - CRM
- Cópia do comprovante de conclusão do ensino superior em medicina
- Cópia do comprovante da Residência Médica em Dermatologia, reconhecida pelo MEC, concluída ou em andamento, ou Título de Especialista em Dermatologia, reconhecido pela Associação Médica Brasileira

### **Conhecimento(s):**

- Pacote Office - Nível Básico.

### **Documentos a serem apresentados no ato da admissão/contratação:**

- Cópia do comprovante de conclusão da Residência Médica em Dermatologia reconhecida pelo MEC, ou o Título de Especialista em Dermatologia, reconhecido pela Associação Médica Brasileira.

A não apresentação dos documentos mencionados no ato da admissão será motivo da sua desclassificação do processo seletivo.

### **Programa da prova:**

- Papel dos Dermatologistas no Sistema de Saúde;
- Pele Normal e Patologia Cutânea;
- Semiotécnica;
- Síndrome Eczematosa;
- Síndrome Eritemato-Escamosa;
- Síndrome Purpúrica;
- Síndrome das Lesões Urticadas;
- Síndrome dos Prurigos;
- Síndrome Vesico-Bolhosa;
- Síndrome Pustulosa;
- Síndrome Atrofico-Esclerosa;
- Síndrome Ulcerosa;
- Síndrome Queratótica;

- Síndromes Relacionadas aos Anexos Cutâneos;
- Dermatoses de Interesse Sanitário;
- Outras Dermatoses Infecciosas;
- Dermatoses por Noxas Químicas, Físicas e Mecânicas;
- Dermatoses Inflamatórias Não-Infecciosas;
- Dermatoses Metabólicas;
- Dermatoses Psicogênicas;
- Genodermatoses;
- Cistos, Nevos e Neoplasias;
- Dermatoses de Estados Fisiológicos;
- Terapêutica Dermatológica Clínico-Cirúrgica;
- Dermatopatologia.

**Bibliografia:**

-Azulay RD; Azulay DR. Dermatologia. 3ª ed. Rio de Janeiro: Guanabara Koogan, 2004.

-Brasil. Ministério da Saúde. Secretaria de Políticas de Saúde. Departamento de Atenção Básica. Guia para Controle da Hanseníase. Brasília: Ministério da Saúde, 2002.

Disponível em:

[http://bvsmms.saude.gov.br/bvs/publicacoes/guia\\_de\\_hanseniose.pdf](http://bvsmms.saude.gov.br/bvs/publicacoes/guia_de_hanseniose.pdf)

-Brasil. Ministério da Saúde. Secretaria de Vigilância em Saúde. Programa Nacional de DST e AIDS. Manual de Controle das Doenças Sexualmente Transmissíveis. Brasília: Ministério da Saúde, 2006.

Disponível em:

[http://bvsmms.saude.gov.br/bvs/publicacoes/manual\\_controle\\_das\\_dst.pdf](http://bvsmms.saude.gov.br/bvs/publicacoes/manual_controle_das_dst.pdf)

-Brasil. Ministério da Saúde. Coordenação de Vigilância Epidemiológica. Fundação Nacional de Saúde. Manual de Controle Leishmaniose Tegumentar Americana. Brasília; Ministério da Saúde, 2000.

Disponível em:

[http://portal.saude.gov.br/portal/arquivos/pdf/manu\\_leishman.pdf](http://portal.saude.gov.br/portal/arquivos/pdf/manu_leishman.pdf)

-Elder DE, Elenitsas R; Johnson Jr B, Murphy GL. Levers Histopathology of the Skin. 9ª Ed. Lippincott, 2004.

-Sampaio SAP; Rivitti EA. Dermatologia. 2ª Ed. São Paulo: Artes Médicas, 2007.

-Talhari S; Neves RG. Hanseníase. 3ª ed. Manaus: Gráfica Tropical, 1997.

-Wolff K; Goldsmith LA; Katz SI, Gilchrest BA; Paller AS, Leffell DJ. Fitzpatrick's Dermatology in General Medicine. 7ª ed. New York: MacGraw Hill, 2008.