

PROCESSO SELETIVO FUNCAMP Nº 385/2012

EDITAL DE PROCESSO SELETIVO PARA A CONTRATAÇÃO DE PESSOAL PARA O(A) AMBULATÓRIO MÉDICO DE ESPECIALIDADES - AME SÃO JOÃO DA BOA VISTA

A Fundação de Desenvolvimento da Unicamp - FUNCAMP torna pública a abertura do processo seletivo para o preenchimento de 1(uma) vaga de **ENFERMEIRO**, discriminada no Anexo I deste Edital, bem como das demais vagas que porventura vierem a surgir durante o prazo de validade deste Processo Seletivo. As contratações decorrentes deste Processo Seletivo visam o atendimento às necessidades do(a) Ambulatório Médico de Especialidades - AME SÃO JOÃO DA BOA VISTA, e será realizado pela FUNCAMP, sob a égide da Consolidação das Leis do Trabalho, com recursos oriundos de Convênio celebrado entre a Unicamp e a FUNCAMP. O presente processo seletivo é realizado nos termos do Regulamento de Contratação de Pessoal da FUNCAMP.

1 - De Participação:

1.1 - A inscrição para a participação no presente processo seletivo poderá ser efetuada:

PESSOALMENTE

Em dias úteis, no período de **29/10/2012** à **05/11/2012** das **08:30** às **16:30** no departamento de Recursos Humanos do AME - São João da Boa Vista, situado à Praça Monsenhor Ramalho, 25 - Centro - São João da Boa Vista - SP ou Recursos Humanos da Funcamp, situado à Av. Érico Veríssimo, nº 1.251 - Campus Unicamp - Campinas - SP.

1.2 - Anexos ao currículo, deverão acompanhar cópias dos documentos comprobatórios discriminados no anexo I deste edital.

2 - Regime e Jornada de Trabalho:

2.1 - A função será preenchida sob o regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), conforme carga horária de 30 horas semanais, podendo variar para o período diurno, noturno, misto na forma de revezamento ou escala de serviço.

3 - Salário:

3.1 - O salário será de R\$ 2.700,24 (dois mil, setecentos reais e vinte e quatro centavos) mensais.

4 - Condições para participação:

- a) Ser brasileiro nato, naturalizado ou com visto permanente;
- b) Ter completado 18 anos de idade;

- c) Não ter sido demitido por justa causa da Fundação de Desenvolvimento da Unicamp;
- d) Estar em dia com as obrigações eleitorais e militares;
- e) Não ser empregado FUNCAMP enquadrado em segmento e salário acima do especificado no anexo I;
- f) Possuir os requisitos estabelecidos no anexo I, do presente edital;
- g) Fica vedada a participação em processo seletivo, de ex-empregado da fundação, cujo afastamento, por iniciativa da empresa, tenha ocorrido em prazo inferior a 06 (seis) meses.

4.1 - Será assegurado aos portadores de deficiências o direito da participação no presente processo seletivo, devendo os mesmos, entregar juntamente com o currículo, o atestado médico ou outro documento hábil (inclusive subscrito pelo próprio candidato), que ateste a deficiência da qual é portador, a fim de identificação dos recursos materiais necessários a serem disponibilizados por essa Fundação para a realização da prova.

4.2 - Se o candidato não apresentar os documentos solicitados no anexo I deste edital, quando solicitados e dentro do prazo fixado para tal fim, estará impedido de participar das fases subseqüentes do processo seletivo.

5 - Procedimento de Avaliação dos Candidatos:

5.1 - O processo seletivo será realizado em observância às seguintes etapas:

5.1.1 - Análise do currículo, dos documentos comprobatórios fornecidos pelos candidatos para avaliação de sua conformidade com os requisitos mínimos exigidos no anexo I, do presente Edital.

5.1.2 - Os candidatos habilitados na primeira etapa serão convocados para prova, por meio de divulgação no site da FUNCAMP (www.funcamp.unicamp.br), ocasião em que será divulgado dia, horário e local da prova.

5.2 - Prova escrita, de conhecimentos específicos para avaliar conhecimentos compatíveis com a função a ser preenchida.

5.2.1 - A prova escrita será avaliada na escala de 0 (zero) a 10 (dez) e somente será considerado habilitado para a próxima etapa o candidato que obtiver nota igual ou superior a **5,00** (cinco) pontos.

5.2.2 - Os candidatos que obtiverem aprovação na prova serão notificados da data, horário e local da realização da entrevista, no site da FUNCAMP (www.funcamp.unicamp.br).

5.3 - Entrevista, de caráter classificatório, cuja avaliação obedecerá à escala de 0 (zero) a 10 (dez).

5.4 - A classificação final do candidato será obtida pelos pesos atribuídos a cada etapa, observando o seguinte critério:

Nota 1: Prova escrita eliminatória com peso = 8,0

Nota 2: Entrevista com peso = 2,0

5.5 - A classificação geral dos candidatos habilitados será divulgada no site da FUNCAMP (www.funcamp.unicamp.br).

5.6 - O processo seletivo será homologado pelo Diretor Executivo da FUNCAMP.

5.7 - Os candidatos habilitados serão classificados de acordo com a nota final.

5.8 - Em caso de empate da classificação, terá preferência, sucessivamente, para a contratação o candidato que:

5.8.1 - Obtiver maior nota na prova escrita;

5.8.2 - Obtiver maior nota na entrevista;

5.8.3 - Obtiver maior idade.

6 - Da Convocação a Contratação:

6.1 - A convocação à contratação obedecerá à rigorosa ordem de classificação dos candidatos e será realizada através de envio de telegrama.

6.2 - São condições para a contratação:

6.2.1 - Apresentar documentação completa, conforme relação a lhe ser entregue por ocasião da convocação.

6.2.2 - Estar apto, sem qualquer restrição, no exame médico admissional a ser realizado na FUNCAMP.

6.2.3 - Ter boa conduta, comprovada através de atestado de antecedentes criminais.

6.2.4 - Comprovar o atendimento às exigências específicas da regulamentação profissional e estar com as devidas anuidades pagas.

6.2.5 - Estar em dia com as obrigações perante a Justiça Eleitoral.

6.2.6 - Quando do sexo masculino, ter cumprido a obrigação para com o Serviço Militar.

6.3 - O candidato que, no prazo de 3 (três) dias úteis, não atender à convocação de que trata o item 6.1, será considerado como desistente e eliminado da lista de chamada do processo seletivo.

6.4 - Os candidatos serão contratados por um período experimental de até 90 (noventa) dias, nos termos do artigo 443, § 2º, alínea "c" da CLT, para avaliação de desempenho e adequação à função.

6.5 - De acordo com a necessidade da Fundação de Desenvolvimento da Unicamp - Funcamp, dentro do prazo de validade do presente processo seletivo, os candidatos classificados poderão ser convidados a assumir vagas por prazo determinado que eventualmente surgirem, sem qualquer prejuízo em relação à ordem de classificação e convocação referentes ao presente edital.

7 - Das Disposições Gerais:

7.1 - A reserva de vagas para portadores de deficiência será calculada de acordo com o número total de pessoas a serem contratadas para o(a) Ambulatório Médico de Especialidades - AME SÃO JOÃO DA BOA VISTA.

7.2 - A aprovação e convocação do candidato no processo seletivo não lhe assegura o direito à contratação, mas apenas sua expectativa, segundo a ordem de classificação.

7.3 - Em se tratando de empregado FUNCAMP, concorrendo à vaga em convênio diverso daquele que se encontra vinculado, somente poderá ser contratado para a nova vaga depois de providenciado seu desligamento do vínculo em vigência.

7.4 - Cabe recurso administrativo, no prazo de 2 (dois) dias úteis a contar da data da divulgação dos resultados do processo seletivo, somente quando a matéria versar sobre irregularidade insanável ou preterição de formalidade essencial.

7.4.1 - O recurso será dirigido ao Diretor Executivo da FUNCAMP, por intermédio da Comissão de Seleção e Contratação de Pessoal, que, no prazo de 3 (três) dias úteis o encaminhará, com as devidas informações e documentos necessários à apreciação do recurso.

7.4.2 - Os recursos serão recebidos sem efeito suspensivo, salvo quando, por sua relevância o Diretor Executivo da FUNCAMP julgar conveniente a suspensão dos efeitos da decisão recorrida.

7.4.3 - Recebido o recurso cabe ao Diretor Executivo da FUNCAMP o prazo de 5 (cinco) dias úteis para proferir a decisão final.

7.4.4 - Não serão admitidos pedidos de revisão de provas.

7.5 - De acordo com a necessidade do(a) Ambulatório Médico de Especialidades - AME SÃO JOÃO DA BOA VISTA, dentro do prazo de validade do processo seletivo realizado, poderá ser efetuado novo processo seletivo, referente a ocupações diversas ou para a mesma função aqui selecionada, caso o número de candidatos selecionados seja insuficiente.

7.6 - Este processo seletivo terá a validade de 1 (um) ano, podendo ser prorrogado por igual período, a critério do Diretor Executivo da FUNCAMP.

7.7 - Os candidatos deverão comparecer no local das provas com antecedência mínima de 15 (quinze) minutos da hora estabelecida, munidos de documento de identidade, lápis, borracha e caneta azul.

7.8 - O não comparecimento a qualquer etapa implicará na exclusão automática do candidato no processo seletivo.

7.9 - Somente será admitido às provas o candidato que exhibir, no ato, documento hábil de identidade.

7.10 - Durante a realização das provas não será permitido o uso de BIP de mensagens, telefone celular, ou qualquer meio eletrônico ou não de comunicação.

7.11 - Será excluído do processo seletivo o candidato que adotar conduta incompatível em relação à prova, aos examinadores e seus auxiliares, ou for surpreendido, durante a realização da prova, comunicando-se com outro candidato ou utilizando-se de livros, notas ou impressos não permitidos.

7.12 - Não haverá segunda chamada para nenhuma das provas, seja qual for o motivo alegado.

7.13 - É obrigação do candidato zelar pela fidelidade das informações prestadas, bem como a atualização de dados relativos a endereço e telefone.

7.14 - A participação neste processo seletivo implicará no conhecimento das presentes instruções por parte dos candidatos e no compromisso tácito de aceitação das condições do processo seletivo tais como aqui se acham estabelecidas.

O Edital em inteiro teor contendo todas as regras para o presente processo seletivo estará disponível no site da FUNCCAMP (www.funccamp.unicamp.br).

Campinas, 26 de outubro de 2012.

Ana Lucia de Souza Cruz
Gerente de Recursos Humanos

(Original Assinado)

ANEXO I DO EDITAL DE PROCESSO SELETIVO FUNCAMP Nº 385/2012

A Fundação de Desenvolvimento da Unicamp - FUNCAMP admite:

Função: ENFERMEIRO

Número de vagas: 1 (uma)

Carga horária: 30 horas semanais

Salário mensal: R\$ 2.700,24 (dois mil, setecentos reais e vinte e quatro centavos)

Local de trabalho: Ambulatório Médico de Especialidades - AME SÃO JOÃO DA BOA VISTA

Requisitos exigidos para a função a serem apresentados no ato da inscrição:

- Currículo atualizado com endereço e telefone
- Cópia do documento de identidade e CPF ou CNH - Carteira Nacional de Habilitação
- Cópia do registro no conselho regional de enfermagem - COREN, como Enfermeiro
- Cópia do comprovante de conclusão do curso superior em enfermagem
- Experiência profissional mínima de 06 (seis) meses na função de Enfermeiro, que deverá ser comprovada através da cópia da carteira de trabalho onde consta o registro ou declaração em papel timbrada emitida pela empresa - Observação: Não serão aceitas declarações de estágio ou de trabalho voluntário, como comprovação de experiência profissional

Conhecimento(s):

- Pacote Office - Nível Básico.

Documentos a serem apresentados no ato da admissão/contratação:

- Cópia do registro no conselho regional de enfermagem - COREN, como Enfermeiro
- Válido.

A não apresentação dos documentos mencionados no ato da admissão será motivo da sua desclassificação do processo seletivo.

Programa da prova:

- Informática (word, e-mail, internet e excel);
- Princípios e diretrizes do Sistema Único de Saúde;
- Valores e princípios éticos;
- Legislação do Exercício Profissional;
- Fundamentos de Enfermagem;
- Princípios fundamentais de preparo, diluição e administração de medicamentos;
- Vias de administração de medicamentos;
- Cálculo de medicação;
- Procedimentos técnicos de enfermagem;
- Princípios gerais de tratamentos de feridas e estomas;
- Avaliação de enfermagem;
- Sistematização de enfermagem;

- Gerenciamento em enfermagem;
- Práticas baseada em evidências;
- Qualidade em Saúde e indicadores de qualidade, assistências e gerenciais;
- Assistência de enfermagem clínica e cirúrgica ao adulto, e na saúde da mulher.

Bibliografia:

- SUS. Princípios e conquista. Ministério da Saúde. Brasília- DF. 2000, disponível em: http://bvsms.saude.gov.br/bvs/publicacoes/sus_principios.pdf
- Principais Legislações para o Exercício Profissional de Enfermagem, 2007 (CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO on line). Disponível em: <http://inter.coren-sp.gov.br/livretos>
- CIANCIARULLO, T.I.; GUALDA, D.M. MELHEIRO, M.M.; ANABUKI, M.H. Sistema de Assistência de Enfermagem: evolução e tendências. São Paulo: Editora Ícone, 2001.
- INCRIVELMENTE FÁCIL. Administração de medicamentos. Guanabara Koogan. Rio de Janeiro, 2004.
- KURCGANT,P. (coord) Gerenciamento em Enfermagem. Rio de Janeiro: Editora Guanabara Koogan, 2005.
- SMELTZER, S.C. BARE, B.G. BRUNNER & SUDDARTH Tratado de Enfermagem Médico-Cirúrgica. 10ªedição, Rio de Janeiro: Editora Guanabara Koogan, 2005.
- POTTER, P.A; PERRY, A.G. Grande Tratado de Enfermagem Prática. Clínica e Prática Hospitalar. Santos Livraria e Editora.
- JORGE, S.A.; DANTAS, S.R.P.E. Abordagem multiprofissional do tratamento de feridas. São Paulo: Editora Atheneu, 2003.
- Nanda. Diagnóstico de enfermagem da Nanda: Definições e classificações. Artmed, 2007-2008.
- Dochterman, Joanne M e Bulechek, Glória M. Classificação das intervenções de enfermagem (NIC). 4ª Edição, Artmed. 2008.
- Bork, Anna Margherita Toldi. Enfermagem baseada em evidências. Guanabara Koogan, 2005.
- Leão, E.R.; Silva, C.P.R.; Alvarenga,D.C.; Mendonça, S.H.F. Qualidade em Saúde e indicadores como ferramenta de gestão. Yendis Editora, 2008.
- Neme, Bussâmara. Obstetrícia Básica, 3ªed., São Paulo:SARVIER, 2005.