

EDITAL Nº 004/2020 DE 20 DE JULHO DE 2020

## PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS - CLT

A área de Gestão de Pessoas, por meio da Comissão do Processo de Seleção de Pessoas, do CEGECON, qualificada como Organização Social pelo Decreto nº 8.813, de 25 de novembro de 2016, no uso das atribuições, torna público, para conhecimento dos interessados, a abertura de Processo Seletivo para provimento **de 11 (onze) vagas**, para compor o quadro de pessoal, a serem lotados de acordo com o item 3, destinado à contratação de funcionários, em regime Celetista, conforme instrumentos legais e mediante as condições estabelecidas neste Edital.

### 1. DAS INSCRIÇÕES:

Data da divulgação do Edital: 20/07/2020
Período de Inscrição: 21/07/2020 a 26/07/2020
Endereço para inscrição: <a href="http://www.cegecon.org.br">www.cegecon.org.br</a>

1.1 Para fazer a inscrição, o(a) candidato(a) deverá acessar o endereço eletrônico indicado e selecionar o cargo para o qual concorre a vaga. É necessário que o(a) candidato(a) certifique-se de marcar corretamente o cargo escolhido pois não haverá possibilidade de alteração após efetivação da inscrição.

1.2 Antes de proceder à inscrição no Processo de Seleção, o(a) candidato(a) deverá ler atentamente o Edital, incluindo seus anexos, para certificar-se de que preenche todos os requisitos e atribuições referentes aos cargos de contratação.

1.3 Quando da realização da inscrição, o(a) candidato(a) assume, sob as penas da lei, conhecer as instruções específicas do Processo de Seleção e possuir os documentos comprobatórios para satisfação das condições exigidas neste Edital;

1.4 As informações prestadas são de inteira responsabilidade do candidato, cabendo ao CEGECON, o direito de excluir do processo seletivo aquele que preencher o formulário com dados incorretos, bem como, aquele que não apresentar os critérios mínimos deste Edital, ou prestar informações inverídicas ainda que o fato seja constatado posteriormente, sendo que tais fatos determinarão a anulação da inscrição e dos demais atos dela decorrentes;

1.5 Dos documentos para a inscrição: (inserção das cópias em arquivo PDF no ato da inscrição):

- a) RG;
- b) CPF;
- c) CTPS (Carteira de Trabalho –Folhas de Identificação (PÁGINA DA FOTO E VERSO -QUALIFICAÇÃO CIVIL);
- d) Título de eleitor ou Certidão de quitação eleitoral atualizada, emitida pelo site [www.tse.jus.br](http://www.tse.jus.br) ou cartório eleitoral, informando que está quite ou não possui pendências com a justiça eleitoral;
- e) Certificado de reservista (no caso de sexo masculino);
- f) Comprovação do exercício de atividade profissional **conforme item 3 deste Edital**;
- g) Certificação da escolaridade mínima exigida e demais cursos/especializações declaradas, **conforme item 3**;
- h) **Para Pessoa Com Deficiência: Laudo médico com CID da deficiência declarada.**

## 2. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES:

2.1 A Contratação dos profissionais dar-se-á de acordo com as necessidades do CEGECON, a partir da homologação do resultado final publicado no endereço eletrônico [www.cegecon.org.br](http://www.cegecon.org.br);

2.2 Este Processo de Seletivo será coordenado pela Comissão do Processo Seletivo de Pessoas, designada pelo Cegecon, obedecidas às normas e às condições deste Edital e Regulamento do Instituto;

2.3 Todas as informações oficiais referentes ao Processo Seletivo regulamentado pelo presente Edital serão divulgadas no endereço eletrônico [www.cegecon.org.br](http://www.cegecon.org.br), não se responsabilizando este por outras informações;

2.4 Antes de efetuar a inscrição eletrônica deste Processo Seletivo, o candidato deverá conhecer o Edital, as instruções e normas nele contidas, e certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos para o cargo pleiteado, **INCLUSIVE OS CRITÉRIOS DO ITEM 3 DESTA EDITAL**;

2.5 As despesas da participação em todas as etapas e em todos os procedimentos do Processo de Seleção correrão por conta do(a) candidato(a);

2.6 Estão aptos a participar do Processo de Seleção os(as) candidatos(as) que atendam aos requisitos:

- a) ter nacionalidade brasileira ou ser naturalizado;
- b) ter título de eleitor;
- c) ter certificado de reservista ou prova de alistamento no serviço militar (para os candidatos do sexo masculino com até 45 anos de idade);
- d) ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos na data da contratação;
- e) ter escolaridade mínima exigida para o cargo em que concorrerá a vaga;
- f) apresentar os documentos que se fizerem necessários por ocasião da inscrição e contratação;
- g) cumprir as determinações do Edital.

2.7 O CEGECON não se responsabiliza por inscrição não recebida e não efetivada por qualquer motivo de ordem técnica, falha de computadores ou de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como quaisquer outros fatores que impossibilitem a transferência dos dados.

2.8 É vedada a inscrição condicional e/ou extemporânea;

2.9 Não serão aceitas inscrições por fax, correspondência eletrônica ou qualquer outro meio que não o previsto neste Edital.

2.10 Os documentos apresentados em qualquer uma das etapas, não poderão ser fornecidos ao candidato, posteriormente ao ato da inscrição, via qualquer meio, seja retirada fisicamente, ou por e-mail, ou por cópias.

**3. DAS VAGAS:** O Processo Seletivo de que trata o presente Edital tem a finalidade de contratação e/ou formação de cadastro reserva de profissionais com vistas à contratação para o (s) cargo (s) discriminado (s)

ITEGO EM ARTES BASILEU FRANÇA (CIDADE DE GOIÂNIA)							
CÓD	Cargo	Formação e Requisitos	Atribuições	Vagas	Carga Horária	Salário Base	Tipo de contrato
01	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	ENSINO MÉDIO COMPLETO.  EXPERIÊNCIA MÍNIMA DE 6 MESES NA ÁREA.  DISPONIBILIDADE DE HORÁRIO.	AUXILIAR NAS ATIVIDADES DE APOIO ADMINISTRATIVO E ATIVIDADES PEDAGÓGICAS, NO SETOR ONDE ESTIVER ESTABELECIDO; ELABORAR DOCUMENTOS, RELATÓRIOS E PLANILHAS DIVERSAS, SEMPRE QUE SOLICITADO; RECEBER, REGISTRAR, ARQUIVAR E ENCAMINHA DOCUMENTOS, ENCAMINHANDO ÀS ÁREAS RESPONSÁVEIS PELO RECEBIMENTO DOS DOCUMENTOS DIARIAMENTE; EXECUTAR SERVIÇOS DE DIGITAÇÃO, COPIANDO TEXTOS E PREENCHENDO QUADROS, ORDEM DE SERVIÇO, TABELAS, FICHAS, PLANILHAS E DOCUMENTOS DIVERSOS; ATENDER SOLICITAÇÕES DE PROFESSORES, COORDENADORES E ALUNOS, ESCLARECENDO DÚVIDAS, PRESTANDO O SUPORTE NECESSÁRIO VISANDO ATENDER A DEMANDA DO SETOR DE FORMA EFICIENTE E ASSERTIVA.	06*	44 HORAS SEMANAIS	R\$ 1.354,92	CONTRATO POR PRAZO INDETERMINADO (SUJEITO AO CONTRATO DE EXPERIÊNCIA DE 45 DIAS, PRORROGÁVEL POR MAIS 45 DIAS)

\* SENDO 4 PARA CADASTRO RESERVA

### ITEGO EM ARTES BASILEU FRANÇA (CIDADE DE GOIÂNIA)

CÓD .	Cargo	Formação e Requisitos	Atribuições	Vagas	Carga Horária	Salário Base	Tipo de contrato
02	ASSISTENTE TÉCNICO	ENSINO MÉDIO COMPLETO. EXPERIÊNCIA MÍNIMA DE 6 MESES NA ÁREA. POSSUIR PORTIFÓLIO PRÓPRIO. POSSUIR PRÁTICA DE EDIÇÃO DE IMAGENS. TER CONHECIMENTO NA CAPTAÇÃO DE IMAGENS E VÍDEOS. TER CONHECIMENTO E PRÁTICA DE NOS PACOTES ADOBE (INDESIGN, ILLUSTRATOR E PHOTOSHOP) E COREL DRAW. DISPONIBILIDADE DE HORÁRIO.	EXECUTAR A DIAGRAMAÇÃO DAS PÁGINAS, CAMPANHAS, PANFLETOS, PROMOCIONAIS, CARTAZES OU DOS MEIOS ELETRÔNICOS A SEREM UTILIZADOS (SITE, MÍDIAS SOCIAIS E OUTROS); CAPTAR IMAGENS E VÍDEO, PARA EXECUÇÃO DE SUAS ATIVIDADES; EXECUTAR A CRIAÇÃO DOS MATERIAIS GRÁFICOS: ÍCONES, EDIÇÃO, EBOOKS, ILUSTRAÇÕES, INFOGRÁFICOS, ANIMAÇÕES, SITES, TEMPLATES, APRESENTAÇÕES, ENTRE OUTROS; ANALISAR O MATERIAL E FAZER A DISTRIBUIÇÃO DO TEXTO E IMAGENS (DESENHOS OU FOTOS) NO ESPAÇO DISPONÍVEL, UTILIZANDO-SE DE “SOFTWARE” ESPECÍFICO, OBSERVANDO A HIERARQUIA DE INFORMAÇÕES, INSERÇÃO DE TÍTULOS E SUBTÍTULOS, INIFORMIDADE DAS FONTES E PAGINAÇÃO; AUXILIAR NA ORGANIZAÇÃO DE ARQUIVOS, ENVIO E RECEBIMENTO DE DOCUMENTOS; ZELAR PELA GUARDA, CONSERVAÇÃO E LIMPEZA DOS EQUIPAMENTOS, DOS BENS, COMO DO LOCAL DE TRABALHO. CRIAR MONTAGENS FOTOGRÁFICAS DIGITAIS PARA CAPAS E OUTRAS PUBLICAÇÕES EM GERAL UTILIZANDO-SE DE “SOFTWARE” ESPECÍFICO. EXECUTAR OUTRAS TAREFAS RELACIONADAS AO CARGO, A CRITÉRIO DO SUPERIOR; ORGANIZAR E ZELAR POR ACERVO DE IMAGENS. ACOMPANHAR A PRODUÇÃO DE PROPOSTAS IMAGÉTICAS E VISUAIS; DOCUMENTAR NECESSIDADES INSTITUCIONAIS INCLUSIVE EM SUAS FORMALIDADES; MANTER-SE ATUALIZADO EM RELAÇÃO ÀS TENDÊNCIAS E INOVAÇÕES TECNOLÓGICAS DE SUA ÁREA DE ATUAÇÃO E DAS NECESSIDADES DE SEU SETOR/DEPARTAMENTO. EXECUTAR OUTRAS ATIVIDADES CORRELATAS, CONFORME NECESSIDADE OU A CRITÉRIO DO SEU SUPERIOR.	01	44 HORAS SEMANAIS	R\$ 1.326,45	CONTRATO POR PRAZO INDETERMINADO (SUJEITO AO CONTRATO DE EXPERIÊNCIA DE 45 DIAS, PRORROGÁVEL POR MAIS 45 DIAS)

### ITEGO EM ARTES BASILEU FRANÇA (CIDADE DE GOIÂNIA)

CÓD	Cargo	Formação e Requisitos	Atribuições	Vagas	Carga Horária	Salário Base	Tipo de contrato
03	ASSISTENTE DE PATRIMÔNIO	ENSINO MÉDIO COMPLETO.  EXPERIÊNCIA MÍNIMA DE 6 MESES COMPROVADA NA ÁREA.  DISPONIBILIDADE DE HORÁRIO.	GARANTIR A TRANSFERÊNCIA DO INVENTÁRIO E CONTROLE PATRIMONIAL, ATUALIZAR EM SISTEMA O CONTROLE DE ATIVO IMOBILIZADO. DAR SUPORTE ADMINISTRATIVO E TÉCNICO NA ÁREA DE MATERIAIS, PATRIMÔNIO E LOGÍSTICA, SEMPRE QUE NECESSÁRIO; ELABORAR RELATÓRIOS E TERMO DE RESPONSABILIDADE AO GESTOR DA ÁREA, PARA A RASTREABILIDADE TOTAL DESTES BENS, SEMPRE QUE NECESSÁRIO; REALIZAR O CONTROLE, RENOVAÇÃO E ACOMPANHAMENTO INERENTE À REGULARIZAÇÃO DAS DOCUMENTAÇÕES PERTINENTES AOS BENS PATRIMONIAIS, SEMPRE QUE NECESSÁRIO; PARTICIPAR DA ELABORAÇÃO DE PROJETOS REFERENTES A MELHORIA DOS SERVIÇOS DA INSTITUIÇÃO; PRESTAR APOIO NO ZELO DOS EQUIPAMENTOS DE TRABALHO, BEM COMO A ORGANIZAÇÃO E ASSEIO DO AMBIENTE SEMPRE QUE NECESSÁRIO; CUMPRIR NORMAS, DIRETRIZES E ROTINAS DA EMPRESA, BEM COMO AS QUE POR VENTURA FOREM CRIADAS, SEMPRE QUE NECESSÁRIO. EXECUTAR OUTRAS ATIVIDADES AFINS, POR DETERMINAÇÃO DO SUPERIOR IMEDIATO, PARA ATENDER NECESSIDADES DO SERVIÇO E CONVENIÊNCIA DA ÁREA;	02	44 HORAS SEMANAIS	R\$ 1.326,45	CONTRATO POR PRAZO DETERMINADO DE 60 DIAS

### ITEGO EM ARTES BASILEU FRANÇA (CIDADE DE GOIÂNIA)

CÓD	Cargo	Formação e Requisitos	Atribuições	Vagas	Carga Horária	Salário Base	Tipo de contrato
04	SECRETÁRIA ACADÊMICA	ENSINO SUPERIOR COMPLETO. EXPERIÊNCIA MÍNIMA DE 6 MESES COMPROVADA NA ÁREA ESCOLAR (SECRETÁRIA, ANALISTA DE PROCESSOS, ASSISTENTE OU AUXILIAR DE SECRETARIA). TER CONHECIMENTO DE INFORMÁTICA.	ASSISTIR AO DIRETOR DO ITEGO EM ATIVIDADES TÉCNICO-ADMINISTRATIVAS; PLANEJAR E ACOMPANHAR AS ATIVIDADES DA SECRETARIA ACADÊMICA; CUMPRIR A LEGISLAÇÃO DA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA VIGENTE E O REGIMENTO INTERNO; ORIENTAR OS PROCESSOS SOBRE ASSUNTOS PERTINENTES ÀS ATIVIDADES DA SECRETARIA ACADÊMICA; ZELAR PELOS DOCUMENTOS ESCOLARES EM CONFORMIDADE COM A LEGISLAÇÃO VIGENTE; FAZER CUMPRIR AS LEIS DE EDUCAÇÃO VIGENTES E AS DETERMINAÇÕES DO DIRETOR DO ITEGO; ASSINAR DOCUMENTOS RELATIVOS AO ITEGO, JUNTAMENTE COM O DIRETOR DO ITEGO; ACOMPANHAR ATRIBUIÇÕES DELEGADAS AOS AUXILIARES DE SECRETARIA; PRODUIR DOCUMENTAÇÃO DA SUA COMPETÊNCIA; ARQUIVAR E GUARDAR EM SIGILO AS INFORMAÇÕES RELATIVAS AOS ALUNOS; PREPARAR E ENVIAR RELATÓRIOS CABÍVEIS; GARANTIR A INTEGRIDADE E UTILIZAÇÃO DOS REGISTROS ESCOLARES INFORMATIZADOS; SUPERVISIONAR CARGA HORÁRIA EM CONFORMIDADE DO DIÁRIO DE CLASSE, EMITIR E DIVULGAR DOCUMENTAÇÃO SOBRE DESEMPENHO ESCOLAR DO ALUNO (RECUPERAÇÃO, DEPENDÊNCIAS, FALTAS E OUTROS); PARTICIPAR DOS CONSELHOS DE CLASSE, REGISTRANDO EM ATA O RELATÓRIO FINAL, BEM COMO EM REUNIÕES PARA AS QUAIS FOR CONVOCADO.	01	44 HORAS SEMANAIS	R\$ 2.443,66	CONTRATO POR PRAZO INDETERMINADO (SUJEITO AO CONTRATO DE EXPERIÊNCIA DE 45 DIAS, PRORROGÁVEL POR MAIS 45 DIAS)

**ITEGO JERÔNIMO CARLOS DO PRADO (CIDADE DE GOIATUBA)**

CÓD	Cargo	Especialidade	Área do Conhecimento	Formação e Requisitos	Atribuições	Vagas	Carga Horária	Salário Base	Tipo de contrato
01	COORDENADOR DE ÁREA	GESTÃO NO SETOR SUCROALCOOLEIRO	SEGURANÇA E PRODUÇÃO INDUSTRIAL	CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM SEGURANÇA DO TRABALHO COM ESPECIALIZAÇÃO NO SETOR SUCROALCOOLEIRO OU CURSO SUPERIOR COM ESPECIALIZAÇÃO EM GESTÃO E TECNOLOGIA AGRÍCOLA NO SETOR SUCROALCOOLEIRO. DESEJÁVEL EXPERIÊNCIA EM DOCÊNCIA.	ORGANIZAR A OFERTA DOS CURSOS, EM CONFORMIDADE COM O GUIA DE CURSOS DE FORMAÇÃO INICIAL E CONTINUADA, O CATÁLOGO NACIONAL DE CURSOS TÉCNICOS E COM O CENÁRIO PRODUTIVO LOCAL E REGIONAL. SUPERVISIONAR A IMPLANTAÇÃO DOS CURSOS, EM ARTICULAÇÃO COM AS ÁREAS ACADÊMICAS, E SUGERIR AS AÇÕES DE SUPORTE TECNOLÓGICO NECESSÁRIAS DURANTE O PROCESSO DE FORMAÇÃO. COORDENAR A ELABORAÇÃO DOS PLANOS DE CURSOS E DOS PLANOS DE ENSINO. SUBSIDIAR O COORDENADOR PEDAGÓGICO DA UNIDADE NA ELABORAÇÃO DOS RELATÓRIOS SOBRE AS ATIVIDADES DE ENSINO. PROPOR AS ADEQUAÇÕES CURRICULARES, QUANDO NECESSÁRIAS. SUPERVISIONAR SEMANALMENTE A EXECUÇÃO DOS CURSOS A PARTIR DO PLANO DE CURSO, PLANO DE ENSINO E DOS LANÇAMENTOS DOS RESULTADOS NOS DIÁRIOS DE CLASSE. LANÇAR MENSALMENTE A FREQUÊNCIA DOS ALUNOS DOS CURSOS TÉCNICOS NO SISTEC, EM CONSONÂNCIA COM OS DIÁRIOS DE CLASSE, A FIM DE MANTER ATUALIZADOS OS DADOS. VIII. REVISAR O MATERIAL A SER UTILIZADO NOS CURSOS, QUANTO AOS ASPECTOS TÉCNICOS E PEDAGÓGICOS. PROPOR CAPACITAÇÃO PEDAGÓGICA EM SERVIÇO, EM CONJUNTO COM O COORDENADOR PEDAGÓGICO DA UNIDADE. ELABORAR PLANILHA DOS INSUMOS NECESSÁRIOS AOS CURSOS TÉCNICOS, EM PARCERIA COM PROFESSOR REGENTE, CONTENDO A QUANTIDADE E A ESPECIFICAÇÕES TÉCNICA, CONFORME AS REGRAS EXIGIDAS PARA LICITAÇÃO, REPASSANDO PARA COORDENADOR DE PEDAGÓGICO DA UNIDADE. COLABORAR COM PROFESSOR REGENTE NA EXECUÇÃO DAS DISCIPLINAS/COMPONENTES CURRICULARES, NO PROCESSO DE AVALIAÇÃO E REGISTRO DE NOTAS, NO MONITORAMENTO DE FREQUÊNCIAS E REGISTROS ACADÊMICOS, NO APOIO A UTILIZAÇÃO DO LABORATÓRIO E ATIVIDADES PRÁTICAS. ATUAR EM FUNÇÕES CORRELATAS CONFORME A ESPECIFICIDADE DA OFERTA DISCRIMINADA NO REGIMENTO INTERNO DA UNIDADE. PARTICIPAR DAS ATIVIDADES DE FORMAÇÃO, ENCONTROS E REUNIÕES QUANDO CONVOCADO.	01	40 HORAS SEMANAIS	R\$ 2.803,94	CONTRATO POR PRAZO DETERMINADO DE 150 DIAS.

#### 4. CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO DA ETAPA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

4.1 Participarão da etapa de avaliação curricular os(as) candidatos(as) que tiverem sua inscrição homologada, tendo apresentando todos os documentos solicitados no item 1 do Edital;

4.2 Toda documentação comprobatória para Avaliação Curricular deverá ser apresentada, pelo(a) candidato(a) no ato da inscrição. Os documentos ilegíveis serão desconsiderados no ato da avaliação.

4.3 Consiste na avaliação e pontuação dos documentos comprobatórios apresentados no ato da inscrição conforme discriminado no quadro a seguir:

PARA AS VAGAS DE NÍVEL MÉDIO:			
Critério I	Pontuação por ano de experiência	Quantidade Máxima de Comprovações	Pontuação Máxima
Tempo de exercício na atividade profissional, função/cargo a que concorre, sem sobreposição de tempo.			
Experiência como Estágio / Auxiliar	08	5 últimos anos	60
Experiência como Assistente	12	5 últimos anos	
TOTAL MÁXIMO CRITÉRIO I			60
Critério II	Pontuação por título	Quantidade Máxima de Comprovações	Pontuação Máxima
Cursos de aperfeiçoamento com carga horária acima de 40 (quarenta) horas, realizado na área para a qual concorre, realizados nos últimos 5 anos.	6	5	30
Cursos de aperfeiçoamento com carga horária mínima de 8 horas até 39 horas, realizado na área para a qual concorre, realizados nos últimos 5 anos.	2	5	10
TOTAL MÁXIMO CRITÉRIO II			40
TOTAL MÁXIMO GERAL			100



PARA AS VAGAS DE NÍVEL SUPERIOR:			
Critério I	Pontuação por ano de experiência	Quantidade Máxima de Comprovações	Pontuação Máxima
Tempo de exercício na atividade profissional, função/cargo a que concorre, sem sobreposição de tempo.			
Experiência como Estágio	5	5 últimos anos	60
Experiência como Auxiliar / Assistente	8	5 últimos anos	
Experiência na função a qual concorre	12	5 últimos anos	
<b>TOTAL MÁXIMO CRITÉRIO I</b>			<b>60</b>
Critério II	Pontuação por título	Quantidade Máxima de Comprovações	Pontuação Máxima
Certificado ou diploma devidamente registrado, de conclusão de curso de especialização na área de atuação para a qual concorre, com carga horária mínima de 360 h/a.	10	2	20
Cursos de aperfeiçoamento com carga horária igual ou superior a 40 (quarenta) horas, realizado na área para a qual concorre, realizados nos últimos 5 anos.	2	5	10
Cursos de aperfeiçoamento com carga horária mínima de 8 horas até 39 horas, realizado na área para a qual concorre, realizados nos últimos 5 anos.	1	10	10
<b>TOTAL MÁXIMO CRITÉRIO II</b>			<b>40</b>
<b>TOTAL MÁXIMO GERAL</b>			<b>100</b>

4.4 A Avaliação Curricular dar-se-á mediante somatória dos pontos obtidos na avaliação conjunta dos critérios I e II;

4.5 Caso a documentação apresentada não cumpra as exigências estabelecidas neste Edital, os pontos não serão apurados;

4.6 É de responsabilidade do(a) candidato(a) conferir sua documentação, certificando-se de que todas as informações prestadas no ato de inscrição estejam devidamente comprovadas.

4.7 Não serão aceitos documentos entregues fora do prazo, por e-mail ou por qualquer outro meio ou em desacordo com as disposições estabelecidas neste Edital.

4.8 Os documentos originais poderão ser solicitados pelo Departamento de Gestão de Pessoas a qualquer tempo para verificação da autenticidade das fotocópias entregues.

**Critério I- A comprovação do exercício da atividade profissional deverá ser por meio da apresentação de um dos seguintes documentos: (A fim de pontuação, experiências inferiores a 10 meses não serão pontuadas, sendo as que forem de tempo igual ou superior a 10 meses arredondadas para pontuação de 1 ano).**

a) Exercício da atividade em empresa/instituição privada: apresentação de cópia da Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) contendo a parte de identificação do candidato e do registro do empregador (com início e fim, se for o caso) ou declarações (com logomarca da empresa, assinatura e carimbo, data de início e fim do vínculo se for o caso) com a função desempenhada pelo candidato. Em caso de empresa terceirizada, deverá conter declaração (com logomarca da empresa, assinatura e carimbo, data de início e fim do vínculo se for o caso) emitida com a informação sobre o tipo de estabelecimento e área para a qual o funcionário prestou serviço.

b) Exercício da atividade em empresa/instituição pública (profissional ou estágio): apresentação de declaração assinada e declarada ou certidão de tempo de serviço, que informe o período (com início e fim, se for o caso) e a espécie do serviço realizado e/ou recibo de pagamento (contracheque) do mês de admissão e do último mês trabalhado.

c) Exercício da atividade/serviço prestado como autônomo: apresentação do contrato de prestação de serviços (com data de início e fim) ou recibo de pagamento autônomo – RPA, neste último caso, com a apresentação do primeiro e do último mês recebido, acrescido de declaração do contratante que informe o período (com início e fim, se for o caso) e a espécie do serviço realizado;

a) **Somente será(ão) considerada(s) válida(s), para fins de pontuação, a(s) experiência(s) profissional(is) dos últimos 5 (cinco) anos.**

**Critério II –Certificações:**

a) Todo documento expedido em língua estrangeira: somente será considerado se traduzido para a Língua Portuguesa por tradutor juramentado;

b) Cada título será considerado uma única vez;

c) Certificados sem carga horária serão considerados para pontuação mínima, ou seja, com carga horária até 39 horas;

d) Os comprovantes de conclusão de cursos deverão ser expedidos por instituições oficiais ou reconhecidos nos termos da legislação vigente.

**5. DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO:** A Seleção será constituída de quatro (4) Etapas, que podem ser de caráter eliminatório e/ou classificatória, assim constituídas:

**5.1 ETAPA I: HOMOLOGAÇÃO DAS INSCRIÇÕES:** ELIMINATÓRIA. Avaliação dos documentos comprobatórios dos requisitos para o cargo, conforme itens 1 e 3, nos prazos estipulados no presente edital;

**5.2 ETAPA II. AVALIAÇÃO CURRICULAR:** CLASSIFICATÓRIA. Avaliação da documentação anexada no ato da inscrição e seus devidos critérios, como títulos de aperfeiçoamento e experiência profissional, conforme descrito no item 4;

**5.3 ETAPA III – AVALIAÇÃO ESPECIFICA: PARA OS CARGOS DE AUXILIAR E ASSISTENTE:** Eliminatória para notas abaixo de 50 (cinquenta pontos) e classificatória para candidatos com nota igual ou superior a 50 (cinquenta pontos). Prova teórica de conhecimentos relevantes para execução das atividades propostas pelo cargo, de acordo com item 6 deste edital.

**5.4 ETAPA IV – ENTREVISTA:** classificatória. Técnica de entrevista comportamental, com foco em competências comportamentais e/ou técnica, baseada em estudos mensurados por autores na área. Será realizada por um integrante da Comissão do Processo Seletivo e/ou responsável da unidade solicitante, em data, horário e local marcado a ser divulgado pelo CEGECON.

**5.5 É de responsabilidade do candidato acompanhar constantemente os prazos e publicações referentes a este Processo Seletivo, não sendo realizada a reposição de nenhuma das etapas previstas.**

**5.6 Devido a pandemia de COVID-19 as etapas III e IV poderão ser realizadas por videoconferência através da plataforma Google Meet. As informações necessárias constarão na Convocação para a devida etapa.**

## 6. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO DA AVALIAÇÃO ESPECIFICA:

<b>CARGO – AUXILIAR AMINISTRATIVO</b>
<b>CONTEÚDO:</b> LÍNGUA PORTUGUESA, INTERPRETAÇÃO DE TEXTO, RACIOCÍNIO LÓGICO, CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS DE INFORMÁTICA.
<b>CARGO – ASSISTENTE TÉCNICO</b>
<b>CONTEÚDO:</b> APRESENTAÇÃO DE ACERVO TÉCNICO PESSOAL.
<b>CARGO – ASSISTENTE DE PATRIMÔNIO</b>
<b>CONTEÚDO:</b> LÍNGUA PORTUGUESA, INTERPRETAÇÃO DE TEXTO, RACIOCÍNIO LÓGICO, CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS NA ÁREA DE PATRIMÔNIO.

## 7. CLASSIFICAÇÃO FINAL:

**7.1 PARA OS CARGOS DE AUXILIAR E ASSISTENTE:** A classificação final da Seleção será feita pela média ponderada das etapas II, III e IV, sendo considerado homologado na Etapa I, considerando os seguintes pesos:

- AVALIAÇÃO CURRICULAR (ETAPA 2 = E2) PESO 1;
- AVALIAÇÃO TEÓRICA (ETAPA 3=E3) PESO 2;
- ENTREVISTA (ETAPA 4 = E4) PESO 1;

$$\text{Cálculo da Média Final: } \frac{\{(Nota E2 \times \text{Peso1}) + (Nota E3 \times \text{Peso2}) + (Nota E4 \times \text{Peso1})\}}{\text{Peso} = \{(E2 =1) + (E3 =2) + (E4=1)\}} = \frac{\sum \text{Notas}}{\sum \text{Pesos (4)}}$$

**7.2 PARA O CARGO DE SECRETÁRIA ACADÊMICA E COORDENADOR DE ÁREA:** A classificação final da Seleção será feita pela média ponderada das etapas II e IV, sendo considerado homologado na Etapa I, considerando os seguintes pesos:

- AVALIAÇÃO CURRICULAR (ETAPA 2 = E2) PESO 1;
- ENTREVISTA (ETAPA 4 = E4) PESO 2;

$$\text{Cálculo da Média Final: } \frac{\{(Nota E2 \times \text{Peso1}) + (Nota E4 \times \text{Peso2})\}}{\text{Peso} = \{(E2 =1) + (E4 =2)\}} = \frac{\sum \text{Notas}}{\sum \text{Pesos (3)}}$$

7.3 A classificação será feita em ordem decrescente da pontuação final obtida individualmente, considerando todos os candidatos classificados;

7.4 Os candidatos classificados para além do número de vagas disponíveis nesse edital, serão inseridos em cadastro de reserva e, somente caso haja necessidade, os mesmos serão convocados para a etapa final e eliminatória do processo seletivo.

## 8. DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE:

8.1 Serão classificados os candidatos com a pontuação final  $\geq$  a 50 pontos;

8.2 Em caso de empate na Classificação Final, terá preferência o candidato que obtiver a maior nota na Entrevista. Se o empate persistir, terá preferência o candidato com maior nota na Avaliação Curricular.

## 9. DO RESULTADO FINAL:

9.1 O resultado final será divulgado no site do CEGECON, [www.cegecon.org.br](http://www.cegecon.org.br), em data prevista no cronograma deste Edital;

9.2 Os candidatos aprovados na entrevista final deverão entregar os documentos de contratação exigidos pela Organização Social, na data prevista na Convocação para Contratação e passar por exame médico admissional.

## 10 DA CONVOCAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO:

10.1 A convocação dos candidatos obedecerá rigorosamente a ordem de classificação do Processo Seletivo, sendo realizada pelo Departamento de Gestão de Pessoas, de acordo com o número de vagas, interesse e disponibilidade da Organização, por meio de Edital específico disponível no endereço eletrônico [www.cegecon.org.br](http://www.cegecon.org.br);

10.2 Os candidatos convocados deverão comparecer no dia, horário e local definidos em Edital de Convocação, munidos obrigatoriamente de toda a documentação solicitada no Edital;

10.3 Caso o candidato convocado não compareça à etapa de análise/conferência de documentos será eliminado;

10.4 Caso o candidato convocado compareça à etapa de análise/conferência de documentos e não demonstre interesse em firmar contrato com está contratante poderá, por livre iniciativa solicitar sua desistência, em formulário próprio, não podendo ser reclassificado e, caso não solicite, será eliminado;

10.5 O candidato que, por qualquer motivo, estiver impossibilitado de atender à convocação, poderá fazê-lo por procurador legalmente habilitado com procuração simples, com firma registrada em cartório e documento de identificação com foto, devendo o mesmo comparecer no dia, local e horário definidos em Edital de Convocação, munido com os documentos exigidos por este edital;

10.6 Os poderes conferidos ao procurador restringem-se à apresentação de toda a documentação exigida neste Edital, ficando a critério da Contratante escolher a vaga de acordo com o perfil do candidato, obedecidos os critérios de pontuação, não cabendo em hipótese alguma conferir-lhe a assinatura do contrato, bem como a assunção do exercício;

10.7 Caso seja necessário, o Departamento de Gestão de Pessoas deste Processo Seletivo se reserva ao direito de solicitar aos candidatos outros documentos, visando complementar a análise;

10.8 Caso o titular da vaga não assuma exercício na data estabelecida previamente no contrato, este tornar-se-á sem efeito e o mesmo estará sumariamente eliminado deste Processo Seletivo;

10.9 O não comparecimento do candidato em qualquer das etapas ou formalização de contrato implicará em sua eliminação.

## 11 DA CONTRATAÇÃO:

11.1 Para efeito de formalização do contrato fica definida a apresentação de cópia autenticada em cartório ou cópia simples acrescida do original, para conferência pelo Departamento de Gestão de Pessoas da documentação exigida na Publicação da Convocação deste Edital;

11.2 O contrato será formalizado com base nos regramentos previstos na Consolidação das Leis Trabalhistas DECRETO, bem como da LEI Nº 13.467, DE 13 DE JULHO DE 2017, a partir da sua entrada em vigor, além de eventuais posteriores alterações;

11.3 No caso de contratação, se for solicitado pela empresa, o contratado deve possuir recursos necessário para o exercício da sua função em regime de teletrabalho (homeoffice).

## 12 PESSOA COM DEFICIÊNCIA:

12.1 Conforme disposto na Lei Federal n.º 7.853/1989, Decreto Federal n.º 3.298/1999, fica assegurado às pessoas com deficiência o direito de se inscreverem nesse Processo Seletivo, cujas atribuições sejam compatíveis com a deficiência de que são portadoras;

12.2 Para efeito deste Processo Seletivo, “pessoa com deficiência é aquela que apresenta, em caráter permanente, perdas ou reduções de suas funções psicológicas, fisiológicas, mentais ou anatômicas, suficientes para gerar incapacidade para o desempenho de atividades na forma ou na medida considerada dentro dos padrões adotados como normais para o ser humano”;

12.3 O candidato com deficiência participará da seleção em igualdade de condições com os demais candidatos, no que se refere aos conteúdos e às avaliações, sendo necessária, para sua aprovação, a obtenção das notas e/ou desempenhos mínimos exigidos;

12.4 Os candidatos com deficiência, que precisarem de alguma condição especial para participar do Processo Seletivo deverão informar no ato da inscrição.

## 13 DAS DISPOSIÇÕES FINAIS:

13.1 A inexistência de informações, declarações falsas ou irregulares em quaisquer documentos, ainda que verificada posteriormente, eliminará o(a) candidato(a) do processo, anulando-se todos os atos da inscrição, sem prejuízo das demais medidas de ordem administrativa, cível ou penal.

13.2 Não serão fornecidos atestados, certificados ou certidões relativas à classificação ou notas de candidatos (as), valendo para tal fim os resultados publicados no site <https://www.cegecon.org.br>;

13.3 Não serão fornecidas cópias de documentos, atestados, certificados ou certidões relativas às notas de candidato se eliminados.

13.4 Qualquer irregularidade cometida por pessoa envolvida no processo, constatada antes, durante ou depois de sua realização, será objeto de inquérito administrativo e/ou policial nos termos da legislação pertinente, estando a pessoa sujeita às penalidades previstas na respectiva legislação.

13.5 Todas as publicações necessárias durante a realização do Processo de Seleção serão feitas em editais específicos a serem divulgados por meio da internet, no site [www.cegecon.org.br](http://www.cegecon.org.br);

13.6 A divulgação dos resultados de todas as etapas se dará por meio da publicação nominal dos candidatos, na ordem de classificação.

13.7 Legislação com entrada em vigor após a publicação deste Edital não será objeto de avaliação.

13.8 Os casos omissos neste Edital, referentes ao Processo de Seleção, serão resolvidos pelo Cegecon.

13.9 A ordem das etapas do processo seletivo e o cronograma de datas e horários, poderão ser alterados bem como a exclusão de uma ou mais etapas, em função do número de candidatos classificados.

13.10 É de responsabilidade exclusiva do candidato a identificação correta do endereço/local, data e horário de realização das avaliações e demais etapas do processo seletivo.

13.11 Para o acompanhamento do processo seletivo, o candidato deverá ter em mãos o número do Edital e do Processo Seletivo, especificado no início deste Edital.

13.12 Todos os horários referenciados neste Edital têm por base o horário oficial de Brasília.

13.13 Nenhum candidato poderá alegar o desconhecimento do presente Edital, ou de qualquer norma e comunicado posterior, regularmente divulgados, vinculados ao certame, ou utilizar-se de artifícios de forma a prejudicar o processo seletivo.

13.14 A interpretação do presente Edital deve ser realizada de forma integral observando-se a correlação entre os itens e sua correta aplicação, sendo os conflitos e as dúvidas dirimidos pelo Cegecon.

#### 14 RECURSO:

Os pedidos de recursos, previstos neste edital, deverão ser enviados para o e-mail: [processoseletivo@cegecon.org.br](mailto:processoseletivo@cegecon.org.br), respeitando os prazos previstos no Cronograma do Processo Seletivo.

#### 15 DA VALIDADE DO PROCESSO SELETIVO:

O Processo Seletivo terá validade de até 06 (seis meses), podendo ser prorrogado, por igual período, a critério da Organização, a contar da data de publicação do resultado final.

## 16 CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO:

As datas divulgadas neste edital poderão ser alteradas conforme número de inscritos e/ou necessidades da organização.

ATIVIDADE	ETAPA	DATAS E LOCAIS	RESULTADOS
Publicação do Edital	---	Dia 20/07/2020 No site do Cegecon: <a href="http://www.cegecon.org.br">www.cegecon.org.br</a>	---
Período de Inscrição	---	Do dia 20/07/2020 a 26/07/2020 no site do Cegecon: <a href="http://www.cegecon.org.br">www.cegecon.org.br</a>	---
Homologação das Inscrições	I ETAPA	Etapa restrita à Gerência de Gestão de Pessoas	28/07/2020
Recurso do Resultado Preliminar da Homologação das Inscrições	I ETAPA	Em até 24 horas após a Publicação do Resultado Preliminar da Homologação das Inscrições	29/07/2020
Avaliação Curricular	II ETAPA	Etapa restrita à Gerência de Gestão de Pessoas	31/07/2020
Recurso do Resultado da Avaliação Curricular	II ETAPA	Em até 24 horas após a Publicação do Resultado Preliminar da Avaliação Curricular	01/08/2020
Avaliação Específica (para os cargos de Auxiliar e Assistente)	III ETAPA	A ser divulgado no site do CEGECON o local e horários	06/08/2020
Recurso do Resultado da Avaliação Específica	III ETAPA	Em até 24 horas após a Publicação do Resultado Preliminar da Avaliação Específica	07/08/2020
Entrevista	IV ETAPA	Convocação com local, data e horário a ser realizada no site do Cegecon	11/08/2020
Resultado do Processo Seletivo	---	A ser divulgado no site do Cegecon.	12/08/2020
Convocação para Contratação	--	Site do CEGECON - A confirmar	Conforme necessidade de contratação da Organização Social

Comissão do Processo Seletivo  
Departamento de Recursos Humanos

Goiânia, 20 de Julho de 2020.