

EDITAL DE RETIFICAÇÃO Nº 02, DE 27 de março de 2014 FESF-SUS.

9º PROCESSO DE SELEÇÃO SIMPLIFICADA - CONTRATAÇÃO POR PRAZO DETERMINADO DE Médico Saúde da Família, Médico EMERGENCISTA(UPA e SAMU), Médico para atuação nas especialidades (Hematologia, Oftalmologia, Oncologia, Otorrinolaringologia, Pneumologia, Radiologia e Cardiologia) para compor as Equipes da FESF-SUS do município de Camaçari.

O Diretor Geral da Fundação Estatal Saúde da Família – FESF-SUS, no uso de suas atribuições que lhe são conferidas no artigo 21 do Estatuto da Fundação Estatal Saúde da Família – FESF-SUS, torna pública e RESOLVE:

Art. 1º RETIFICAR o Anexo II do EDITAL N.º 01, DE 19 DE MARÇO DE 2014 FESF-SUS (9º PROCESSO DE SELEÇÃO SIMPLIFICADA- Camaçari) referente ao número de vagas para o emprego de Médico Saúde da Família.

Onde se lê:

ANEXO II

QUADRO DE VAGAS DISPONÍVEIS PARA O EMPREGO DE MÉDICO Município: CAMAÇARI

MÉDICO	LOCAL DE ATUAÇÃO	QUANTIDADE
MÉDICO SAÚDE DA FAMÍLIA	PSF	05
MÉDICO EMERGENCISTA 24hs	UPAS	13
MÉDICO EMERGENCISTA 24hs	SAMU	02
HEMATOLOGISTA	POLICLÍNICA	CR
OFTALMOLOGIA	POLICLÍNICA	CR
ONCOLOGIA	CUIDAR	01
PNEUMOLOGIA	POLICLÍNICA	CR
RADIOLOGIA	CUIDAR	CR
CARDIOLOGIA	POLICLÍNICA	CR

Leia-se:

ANEXO II
QUADRO DE VAGAS DISPONÍVEIS PARA O EMPREGO DE MÉDICO
Município: CAMAÇARI

MÉDICO	LOCAL DE ATUAÇÃO	QUANTIDADE
MÉDICO SAÚDE DA FAMÍLIA	PSF	04
MÉDICO EMERGENCISTA 24hs	UPAS	13
MÉDICO EMERGENCISTA 24hs	SAMU	02
HEMATOLOGISTA	POLICLÍNICA	CR
OFTALMOLOGIA	POLICLÍNICA	CR
ONCOLOGIA	CUIDAR	01
PNEUMOLOGIA	POLICLÍNICA	CR
RADIOLOGIA	CUIDAR	CR
CARDIOLOGIA	POLICLÍNICA	CR

Art. 2º RETIFICAR o item “8” do Anexo III do EDITAL N.º 01, DE 19 DE MARÇO DE 2014 FESF-SUS (9º PROCESSO DE SELEÇÃO SIMPLIFICADA- Camaçari) referente à remuneração dos Médicos Saúde da Família;

Onde se lê:

8 - MÉDICO DA SAÚDE DA FAMÍLIA

- **JORNADA PADRÃO:** 40 horas semanais
- **SALÁRIO BÁSICO:** R\$ 4.886,33
- **REMUNERAÇÃO SALARIAL:** Salário básico acrescido de 50% de Gratificação de Produção e Qualidade (GPQ) R\$ 2.443,16.
- **INSALUBRIDADE:** 135,60
- **ADICIONAL DE LOCALIZAÇÃO (20%) :**921,17

TOTAL:R\$8.386,24

Leia-se:

8 - MÉDICO DA SAÚDE DA FAMÍLIA

- **JORNADA PADRÃO:** 40 horas semanais
 - **SALÁRIO BÁSICO:** R\$ 4.886,33
 - **REMUNERAÇÃO SALARIAL:** Salário básico acrescido de 50% de Gratificação de Produção e Qualidade (GPQ) R\$ 2.443,16.
 - **INSALUBRIDADE:** 144,80
 - **ADICIONAL DE LOCALIZAÇÃO (20%) :**977,26
-

TOTAL:R\$8.451,55(Oito mil, quatrocentos e cinquenta e cinco reais e cinquenta e cinco centavos)

Art. 3º Permanecem inalterados os demais itens do edital.

Art. 4º Este Edital entra em vigor na data de sua publicação no site da FESF/SUS.

Salvador/BA, 24 de março de 2014.

Carlos Alberto Trindade
Diretor Geral da FESF-SUS

FUNDAÇÃO ESTATAL SAÚDE DA FAMÍLIA
EDITAL N.º 01, DE 19 DE MARÇO DE 2014 FESF-SUS.

9º PROCESSO DE SELEÇÃO SIMPLIFICADA - CONTRATAÇÃO POR PRAZO DETERMINADO DE Médico Saúde da Família, Médico EMERGENCISTA(UPA e SAMU), Médico para atuação nas especialidades (Hematologia, Oftalmologia, Oncologia, Otorrinolaringologia, Pneumologia, Radiologia e Cardiologia) para compor as Equipes da FESF-SUS do município de Camaçari.

1.1 A FUNDAÇÃO ESTATAL SAÚDE DA FAMÍLIA – FESF-SUS, nos termos do art. 37, incisos I a IV e IX a XVI da Constituição Federal, dos arts. 442 a 445 e 451 da Consolidação das Leis Trabalhistas, bem como da Deliberação n.º 20, de 21 de maio de 2010, do Conselho Curador, que dispõe sobre o Regulamento da Contratação de Empregados por Prazo Determinado, torna pública a realização do Processo de Seleção Simplificada de Médico EMERGENCISTA (UPA e SAMU), Médico para atuação nas especialidades (Hematologia, Oftalmologia, Oncologia, Pneumologia, Radiologia e Cardiologia), para compor as Equipes da FESF-SUS do município de Camaçari, com vistas a cumprir o desenvolvimento de ações e serviços de atenção à saúde, de acordo com a política de saúde do município destinado a pacientes do SUS, em conformidade com Convênio de Cooperação e Contrato de Programa (Processo SESAB n.º 0300100035034) celebrado entre o Governo do Estado da Bahia, através da Secretaria de Saúde e os demais municípios e a FESFSUS, mediante os termos e condições deste Edital.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES.

O presente Edital divulga a abertura das inscrições e estabelecimento das normas do Processo de Seleção Simplificada para Contratação por Prazo Determinado de Médico Saúde da Família, Médico EMERGENCISTA(UPA e SAMU), Médico para atuação nas especialidades (Hematologia, Oftalmologia, Oncologia, Otorrinolaringologia, Pneumologia, Radiologia e Cardiologia) para compor as Equipes da FESF-SUS do município de Camaçari.

1.2. O exercício da função se dará no âmbito do município de Camaçari.

1.3. Os empregados interessados em participar da presente Seleção deverão observar as normas internas da FESF-SUS e da Prefeitura Municipal de Camaçari pertinentes aos **Serviços de Pronto Atendimento (UPA) e Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU), as Portarias do Ministério da Saúde e à legislação do Sistema Único de Saúde.**

1.4. De acordo com a Regulamentação resultante da Deliberação n.º 20, de 21 de maio de 2010, do Conselho Curador da FESF/SUS, considera-se, para os termos deste Edital, contrato de emprego por prazo determinado aquele que possua duração preestabelecida ou que se verifique para a execução de serviço específico.

1.5. O Processo de Seleção Simplificada será executado pela FESF-SUS, através da Comissão de Seleção Simplificada para Contratação por Prazo Determinado, constituída e nomeada pela Diretoria Geral através de **Ato Administrativo Nº 104**, publicado no site institucional www.fesfsus.ba.gov.br e no Diário Oficial do Estado.

1.6. O Processo de Seleção Simplificada será constituído por análise curricular em caráter classificatório e posterior apresentação de documentação comprobatória, em caráter eliminatório.

1.7. Os profissionais selecionados serão submetidos ao regime jurídico da CLT, nos termos dos arts. 442 a 445 e 451, especificamente no que tange à contratação por prazo determinado, **devendo cumprir uma jornada de trabalho conforme descrito no Anexo III.**

1.8. As contratações a que se referem este Edital serão sempre por prazo determinado, com duração de até 1 (um) ano, admitida uma única prorrogação, limitando ao prazo máximo de 02 (dois) anos, nos termos da CLT.

1.9. O prazo de validade do processo seletivo será de 6 (seis) meses, podendo ser prorrogado, uma única vez, por igual período a ser contado a partir da homologação do Resultado Final.

1.10. Os candidatos selecionados e contratados estarão subordinados ao regime da CLT, celebrando Contrato por Prazo Determinado, na forma regulamentada pela Deliberação n.º. 20 de 21 de maio de 2010 do Conselho Curador da FESF-SUS e legislação trabalhista correlata.

2. DAS ATRIBUIÇÕES E DA REMUNERAÇÃO DO EMPREGO.

2.1. As atribuições são aquelas descritas no Plano de Empregos, Carreira e Salários – PECS, conforme Deliberação do Conselho Curador da FESF-SUS, destacadas no Anexo III deste Edital.

2.2. A remuneração mensal é aquela prevista na Deliberação do Conselho Curador da FESF-SUS, destacada no Anexo III deste Edital:

3. DAS INSCRIÇÕES.

3.1. As vagas e suas respectivas lotações são aquelas indicadas no Anexo II deste Edital.

3.1.1. Consideram-se vagas, ainda, aquelas que entrem em vacância, bem como as que venham ser criadas dentro do prazo de validade da Seleção.

3.2. O candidato se vincula às vagas acima referidas exclusivamente para o **município de Camaçari**.

3.2.1 Ficarà a FESFSUS isenta dos custos com deslocamentos, caso o candidato não resida no município de Camaçari;

3.3. A inscrição do candidato neste processo seletivo, conforme estabelecido no Anexo VI (Cronograma Previsto) será realizada **no período das 14:00 horas do dia 20 de março de 2014 até às 23:59 horas do dia 28 de março de 2014**, em modalidade não presencial, exclusivamente através do endereço eletrônico www.fesfsus.ba.gov.br, com preenchimento online da FICHA DE INSCRIÇÃO disponível no site.

3.3.1. Não serão aceitas inscrições presenciais na sede da Fundação Estatal Saúde da Família, via fax, Correios, ou outra forma não especificada neste Edital.

3.3.2. Para realizar a inscrição o candidato deverá :

- Acessar o endereço eletrônico da FESF SUS indicado no item 3.3,
- Clicar no botão “CONCURSOS E SELEÇÕES”
- Seleciona o botão “ATUALIZAÇÃO E INSCRIÇÃO” e preencher os formulários de cadastro e de Inscrição;
- Após finalizar o processo o candidato deverá imprimir 01(UMA) via do comprovante de Inscrição;

3.3.3. O candidato deverá reter consigo uma via do comprovante do formulário de inscrição que deverá ser apresentada no momento da comprovação dos títulos.

3.3.4. Será indeferida toda e qualquer inscrição efetuada em desacordo com as normas deste Edital.

3.3.5. Ao efetivar sua inscrição, o candidato manifesta concordância com todas as regras deste Processo Seletivo Simplificado, tais como se acham estabelecidas neste Edital e nas normas legais pertinentes, bem como em eventuais aditamentos, comunicações, instruções e convocações, acerca dos quais não poderá alegar desconhecimento.

3.3.6. A FESF-SUS não se responsabiliza por inscrições não recebidas por problemas de ordem técnica dos computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como fatores outros que impossibilitem a transferência de dados pelos candidatos, na tentativa de realizar a inscrição.

3.4. O candidato portador de deficiência deverá observar o disposto no item 4.3.2. deste Edital.

4. DAS VAGAS E INSCRIÇÃO PARA OS CANDIDATOS PORTADORES DE DEFICIÊNCIA.

4.1. Para os portadores de deficiência, serão reservadas 5% (cinco por cento) das vagas oferecidas neste Edital, nos termos da legislação pertinente, bem como da Lei nº 7.853, de 24 de dezembro de 1989 e do Decreto nº. 3.298, 20 de dezembro de 1999 e respectivas alterações, desde que não ultrapasse o limite de 26,5% do total de vagas.

4.1.1 O computo do percentual de 5% das vagas reservadas aos portadores de deficiência se dará sobre o número total de vagas ofertadas por emprego.

4.2. Ao candidato portador de deficiência é assegurado o direito de se inscrever na presente seleção simplificada para contratação por prazo determinado, para concorrência em igualdade de condições com os demais candidatos, para provimento dos empregos, quando as respectivas atribuições sejam compatíveis com a deficiência de que é portador, nos termos do Decreto nº. 5.296, de 02 de dezembro de 2004.

4.3. Ao preencher o formulário de inscrição, o candidato portador de deficiência deverá:

4.3.1 Declarar essa condição, sob as penas da lei;

4.3.2. Apresentar, NO ATO DA CONVOCAÇÃO, além da documentação prevista no item 10.5. deste Edital, laudo Médico original ou em cópia autenticada, emitido nos últimos doze meses, atestando a espécie e o grau/nível da deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID-10);

4.3.3. A apresentação do laudo, nos termos do item 4.3.2 é de exclusiva responsabilidade do candidato.

4.3.4. A inobservância de qualquer das disposições deste item 4 acarretará a perda do direito ao pleito das vagas reservadas aos candidatos em tal condição.

4.4. No prazo de 03 (três) dias da convocação, os portadores de deficiência selecionados e convocados deverão submeter-se à perícia médica, para que seja verificada a compatibilidade de sua deficiência com o exercício das atribuições do emprego.

4.5. A perícia será realizada por Médico do Trabalho ou clínica especializada indicada pela Diretoria Geral da FESF-SUS, devendo o laudo ser proferido no prazo de 05 (cinco) dias contados do respectivo exame.

4.5.1. O candidato deverá comparecer à perícia médica munido de laudo circunstanciado que ateste a espécie e o grau de deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID), bem como a provável causa da deficiência.

4.5.2. Quando a perícia concluir pela inaptidão do candidato, este poderá solicitar à FESF-SUS uma nova perícia, em até 2 (dois) dias, a contar da ciência do primeiro resultado, da qual, inclusive, poderá participar profissional indicado pelo candidato interessado.

4.5.3. O novo laudo deverá ser divulgado no prazo de até 3 (três) dias contados da realização do novo exame, não cabendo, desse mesmo laudo, qualquer recurso administrativo.

4.5.4. Haverá perda do direito à reserva de vagas aos portadores de deficiência caso o laudo pericial não considere o candidato como portador de deficiência, ou caso não haja comparecimento do mesmo à perícia.

4.5.5. O candidato inscrito como portador de deficiência que não for considerado como deficiente pela perícia médica, caso aprovado na seleção, figurará na lista de classificação geral.

4.5.5.1. O candidato que não for considerado portador de deficiência passará a concorrer em igualdade de condições com os demais candidatos, anulando-se os efeitos da convocação na lista específica.

4.5.6. Será eliminado do Processo Seletivo o candidato inscrito como portador de deficiência, cuja deficiência seja avaliada como incompatível com as atribuições do emprego pela perícia médica.

4.5.7. Os candidatos que, no ato da inscrição, declararem-se portadores de deficiência, se não eliminados no Processo de Seleção Simplificada, terão seus nomes publicados em lista a parte, figurando, também, na lista de classificação geral.

4.5.8. As vagas destinadas aos portadores de deficiência que não forem providas por falta de candidatos, ou por eventual desatendimento, por parte dos mesmos, dos critérios desta Seleção Simplificada, serão preenchidas pelos demais candidatos, observada a ordem geral de classificação divulgada.

5. DA SELEÇÃO E CLASSIFICAÇÃO

5.1. A seleção dos candidatos ocorrerá por meio de análise curricular, de caráter classificatório e eliminatório, mediante comprovação documental das informações prestadas no formulário de inscrição.

5.2. Na análise curricular, será considerada e pontuada apenas a qualificação informada no formulário de inscrição, o que possibilitará classificar os candidatos pelo número de pontos, conforme BAREMAS constante do Anexo IV.

5.2.1. Os candidatos serão classificados em ordem decrescente da pontuação alcançada nos termos do item 5.2.

5.3. Encerradas as inscrições, será emitida lista provisória de classificação dos candidatos, de acordo com a pontuação obtida no formulário de inscrição, a qual será divulgada em edital específico no site da FESF-SUS (www.fesfsus.ba.gov.br).

5.3.1 Os candidatos classificados na lista provisória deverão apresentar os respectivos títulos comprobatórios de formação e titulação, com vistas a validar a classificação.

5.3.2 Os candidatos classificados, excedentes ao número de vagas oferecidas (Vide quadro de vagas no anexo II), irão compor um cadastro reserva, sendo convocados, caso haja necessidade pela FESF-SUS, durante o período de vigência do presente processo seletivo.

5.3.3 O comprovante de inscrição e os respectivos títulos comprobatórios da pontuação deverão ser apresentados em cópias simples acompanhadas dos seus respectivos originais, em modalidade presencial (ou por procuração) no dia que será informado no Ato de convocação que será publicado no site www.fesfsus.ba.gov.br.

5.3.4 Os candidatos convocados que não apresentarem a documentação comprobatória dos títulos, conforme item 5.3.1, serão, automaticamente, eliminados do certame.

5.4. Não serão considerados, para efeito de pontuação, títulos que não foram previamente **registrados** no formulário de inscrição preenchido on line, no site da FESF-SUS.

5.5. Para efeito de seleção e classificação neste Processo, os candidatos às vagas de **MÉDICO**, deverão atender aos seguintes requisitos:

- a) Diploma, devidamente registrado, de curso superior de graduação em Medicina, expedido por instituição reconhecida pelo Ministério da Educação;
- b) Registro no conselho de classe.
- c) **Quando se tratar de emprego para especialista, é necessário a apresentação do Título de Especialista**

5.6. A experiência profissional e titulações serão computadas apenas para efeito classificatório, na forma do Anexo V deste Edital.

5.7. O cômputo da pontuação do formulário de Inscrição será realizado apenas por meio de processamento eletrônico.

5.7.1. À Comissão do Processo de Seleção Simplificada incumbirá a conferência dos documentos, em conformidade com os termos e prazos deste Edital.

5.8. Havendo empate na pontuação, terá precedência, sucessivamente, o candidato que:

- a) tiver maior tempo de experiência comprovada na área em que estiver concorrendo;
- b) tiver idade mais elevada;

5.9. O candidato que prestar declaração falsa será excluído do certame, podendo responder nas esferas penal, civil e administrativa.

5.10. Não será aceito nenhum documento que se refira a fato efetivado após a data de envio dos documentos comprobatórios de formação e titulação do candidato neste Processo Seletivo.

6. DA ANÁLISE CURRICULAR E DOCUMENTAL.

6.1. A análise curricular será feita conforme BAREMA constante do Anexo IV e será validada somente após análise e conferência pela Comissão de Processo de Seleção Simplificada dos documentos comprobatórios do candidato.

6.2. A comprovação de experiência e titulação profissional será validada mediante apresentação dos documentos abaixo relacionados:

a) DIPLOMAS, CERTIFICADOS E/OU TÍTULOS

b) CÓPIA DA CARTEIRA DE TRABALHO(CTPS) OU UMA DECLARAÇÃO DA INSTITUIÇÃO ONDE PRESTOU SERVIÇO, CONFORME ITEM 5.3.1 DESTE EDITAL.

6.2.1. Os candidatos convocados para comprovação dos títulos e experiência profissional cadastrados no site deverão comparecer à sede da FESF-SUS no(s) dia(s) especificado(s) no Anexo VI deste Edital.

6.3. Os documentos consistentes em declarações ou certidões devem ser apresentados em papel timbrado, redigidos de forma legível e com todos os dados necessários tanto à identificação das respectivas instituições ou órgãos expedidores como dos responsáveis pelas mesmas, sob pena de não conhecimento dos mesmos.

6.4. Para comprovação de Residência Médica ou de Pós Graduação lato ou stricto sensu, serão considerados:

- a) diploma devidamente registrado, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo MEC;
- b) certificado ou declaração de conclusão do curso, acompanhado do respectivo histórico escolar, no qual, constem o número de créditos obtidos e as disciplinas em que o candidato foi aprovado.

6.5. Para comprovação de aperfeiçoamento, atualização, treinamentos e outros cursos, serão considerados:

- a) certificado ou declaração de conclusão do curso, com carga horária mínima especificada conforme Anexo V, o qual deverá ser na área da saúde.

6.6. Na avaliação dos títulos apresentados, não serão computados os pontos que ultrapassarem o limite máximo da pontuação estabelecida no BAREMA – Anexo IV, deste Edital.

6.7. A prova da experiência profissional **específica para o emprego que concorre**, objeto da presente Seleção Simplificada para Contratação por Prazo Determinado, será feita mediante apresentação da original e cópia simples dos seguintes documentos:

- a) Carteira de Trabalho e da Previdência Social (CTPS), devidamente assinada pelo (s) antigo (s) empregador (es), onde constem as datas de admissão e demissão e anotações pertinentes a situações legais de suspensão do respectivo contrato de trabalho;
- b) Contrato de trabalho ou de prestação de serviços;
- c) Declaração firmada por órgão gestor de saúde e de recursos humanos, de instituição ou órgão público ou privado de saúde, **em que estejam informadas as datas inicial e final** da prestação do serviço pelo candidato e que especifique a função/atividade desempenhada pelo mesmo;

6.7.1. Será considerado como tempo de experiência profissional somente aquelas experiências comprovadamente relacionadas com a formação exigida neste edital.

6.7.2. Os tempos de estágio, monitoria e bolsa de estudo serão considerados como formação complementar, desde que na área de saúde e que atendam às exigências mínimas de carga horária especificadas no Anexo V deste Edital.

6.8. A qualquer tempo, comprovada irregularidade ou ilegalidade no currículo apresentado, o candidato terá anulada a respectiva pontuação, sendo excluído da Seleção Simplificada, ou tendo o respectivo vínculo laboral rompido por justa causa, sem prejuízo das medidas penais cabíveis.

7. DOS RECURSOS.

7.1. Caberá interposição de recursos fundamentados junto à FESF-SUS, os quais deverão ser preenchidos em formulário próprio, conforme modelo do Anexo V, deste Edital.

7.2. A interposição de recursos deverá ser feita presencialmente, **no dia da apresentação dos documentos comprobatórios de titulação e experiência profissional.**

7.2.1. Não serão aceitos recursos via postal, fax, correio eletrônico ou, ainda, fora do prazo.

7.3. Recurso interposto em desconformidade com este Edital não será analisado.

7.4. O prazo para interposição do recurso é preclusivo e comum a todos os candidatos.

7.5. Os recursos serão recebidos sem efeito suspensivo.

7.6. O candidato deve ser claro, consistente e objetivo em seu pleito. Recurso inconsistente, intempestivo, desconforme aos parâmetros do critério de avaliação ou que desrespeite a comissão do concurso será preliminarmente indeferido.

7.6.1. Para fins deste Edital, será considerado recurso inconsistente aquele cujo objeto não diga respeito a presente Seleção Simplificada.

7.7. Se do exame de qualquer dos recursos houver anulação de requisito integrante do BAREMA que compõe o Anexo IV deste Edital, a pontuação respectiva será integralmente atribuída a todos os candidatos, independente de terem recorrido.

7.8. Todas as decisões recursais serão divulgadas no endereço eletrônico de cada candidato, individualmente, após a divulgação da classificação final dos selecionados.

7.9. A Comissão de Seleção da FESF-SUS constitui última instância para recursos, sendo soberana em suas decisões, razão por que não caberão recursos ou revisões adicionais.

8. DA HOMOLOGAÇÃO.

8.1. Encerrada a fase recursal, com o julgamento dos eventuais recursos na forma do item “7” retro, a FESF-SUS procederá à homologação do resultado e a divulgação da lista de classificação final dos candidatos selecionados.

8.2. O ato de homologação será publicado no Diário Oficial do Estado e a respectiva lista de candidatos classificados será divulgada no site da FESF-SUS, www.fesfsus.ba.gov.br.

8.3. É dever do candidato acompanhar a divulgação das informações e atos pertinentes a este Processo de Seleção Simplificada através do site da FESF-SUS, não havendo qualquer responsabilidade desta instituição por eventuais prejuízos decorrentes da não observância desta regra.

9. DA CONVOCAÇÃO.

9.1. A convocação ocorrerá conforme necessidade de preenchimento das vagas indicadas no Anexo II deste Edital.

9.2. A FESF-SUS, através do Núcleo de Gestão de Pessoal (NUGEP), editará ato administrativo de convocação dos candidatos, a ser veiculado através do site institucional www.fesfsus.ba.gov.br.

9.2.1. Além da convocação, através do site, a FESF-SUS poderá convocar o candidato selecionado através de correspondência para endereço eletrônico indicado pelos mesmos, no ato da inscrição.

9.2.2. O candidato deverá manter atualizados os seus dados, inclusive endereço residencial e endereço para correspondência eletrônica perante a FESF-SUS, somente através do e-mail: selecao.fesfsus@gmail.com.

9.3. São de exclusiva responsabilidade do candidato os prejuízos advindos da não atualização dos dados pessoais.

9.4. O candidato selecionado que não atender aos prazos determinados pelo NUGEP (Núcleo de Gestão de Pessoal) para celebração do contrato de trabalho, bem como aquele que deixar de apresentar qualquer um dos documentos especificados, seja qual for o motivo alegado, serão eliminados do certame.

9.5. A convocação dos candidatos classificados na lista de portadores de deficiência dar-se-á da seguinte forma: "o primeiro candidato portador de deficiência classificado neste Processo de Seleção Simplificada será nomeado para ocupar a quinta vaga aberta por município, enquanto os demais serão nomeados a cada intervalo de dezoito empregos providos por candidatos sem tal condição específica".

10. DA CONTRATAÇÃO.

10.1. Conforme parágrafo Segundo do Art. 5º da Deliberação nº 20 de 21 de maio de 2010, do Conselho Curador da FESF/SUS, só se admitirá celebração de novo contrato por prazo determinado com o mesmo empregado, depois de Avenida ACM, 3840, Ed. CAPEMI, 7º andar – Iguatemi- Salvador – BA | CEP: 41820-902
(71) 3417-3531 / 3581 | www.fesfsus.ba.gov.br

transcorridos seis meses do término do primeiro contrato, ainda assim, no caso de aprovação do mesmo em nova seleção pública simplificada.

10.2. A contratação dos candidatos somente será efetivada após apresentação e comprovação das informações declaradas no formulário de inscrição, mediante ato homologatório da Comissão do Processo de Seleção Simplificada, respeitado o número de vagas apresentadas no Anexo II deste Edital.

10.3. O profissional selecionado e convocado será admitido sob o regime da CLT, na modalidade de Contratado por Prazo Determinado, com recolhimento tributário, previdenciário e de FGTS, tudo na forma da lei.

10.4. Para a contratação, o profissional selecionado deverá comprovar, perante a FESF-SUS, as seguintes condições:

- a) gozar das prerrogativas legais correspondentes;
- b) ter idade mínima de 18 (dezoito) anos na data da publicação do edital;
- c) estar quite com a Justiça Eleitoral;
- d) estar quite com o Serviço Militar;
- e) apresentar atestado de aptidão física e mental;
- f) não ter sofrido, no exercício da função pública, penalidade incompatível com a lotação;
- g) não ser aposentado por invalidez;
- h) não ter vínculos com a Administração Pública, salvo nos casos de acumulação lícita, nos termos do art. 37, incisos XVI e XVII da CFRB/88;
- i) comprovar habilitação específica para a categoria profissional para a qual foi selecionado, sendo válido e registrado junto ao MEC.**

10.5. Para formalizar o contrato com a FESF-SUS, o profissional selecionado deverá apresentar os seguintes documentos, mediante fotocópia e original:

- a) Carteira de Identidade – RG;
- b) CPF;
- c) Certificado de Reservista;
- d) PIS/PASEP;
- e) Título de Eleitor ;
- f) Certidão de Casamento;
- g) Certidão de Nascimento dos filhos com idade até 14 (catorze) anos;
- h) Caderneta de vacinação dos filhos;
- i) Diploma Universitário da área que concorre;
- j) Carteira de Identidade Profissional;
- l) Comprovante de pagamento da anuidade do ano de 2014 do Conselho de Classe;
- m) Comprovante de Residência (conta de telefone, extrato bancário, ou de cartão de crédito, contendo a data de emissão dos Correios, no mês atual ou anterior);
- n) Carteira de Trabalho e Previdência Social (página da foto e seu verso);
- o) Número da conta corrente e da Agência, ambas do Banco do Brasil S/A;
- p) Currículo atualizado;
- q) Duas fotos 3x4 coloridas (iguais e atuais).
- r) Carteira de Vacinação
- s) Laudo Médico original ou em cópia autenticada (nos casos de candidatos inscritos como PNE)

10.6. O contrato a ser celebrado com a FESF-SUS será por prazo determinado com duração de até 1 (um) ano, prorrogável, uma única vez, por igual período, nos termos da CLT.

10.6.1. Se houver prorrogação do contrato, a FESF-SUS comunicará ao trabalhador com uma antecedência mínima de 30 (trinta) dias.

11. DA RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO.

11.1. O contrato por prazo determinado se encerrará:

- a) quando do término do prazo contratual;
- b) a qualquer tempo, por iniciativa de qualquer das partes, nos termos dos arts. 480 e seguintes da CLT.

11.2. As verbas rescisórias devidas aos empregados nesta modalidade contratual serão aquelas previstas pela legislação trabalhista.

12. DISPOSIÇÕES FINAIS.

12.1. Não serão aceitos como documentos de identidade: certidão de nascimento, CPF, título eleitoral, carteira nacional de habilitação (modelo sem foto), carteira de estudante ou carteiras funcionais sem valor de identidade.

12.2. Não serão aceitos documentos ilegíveis, inválidos, não identificáveis ou danificados.

12.3. Havendo remanescentes de vagas a FESF-SUS formará uma lista única para formação de cadastro de reserva a ser utilizado conforme necessidade da instituição, nos termos dispostos anteriormente.

12.4. Informações e orientações sobre o processo seletivo simplificado para contratação por prazo determinado poderão ser obtidas no site oficial da FESF-SUS, ou através do seguinte endereço eletrônico: selecao.fesfsus@gmail.com

12.5. É de exclusiva responsabilidade do candidato manter o seu endereço eletrônico e telefone(s) de contato atualizados junto à FESF-SUS, durante o prazo de validade do Processo Seletivo Simplificado para Contratação por Prazo Determinado.

12.6. Os prazos estabelecidos neste Edital (Anexo VI) deverão ser observados por todos os candidatos.

12.7. Todos os atos da FESF-SUS e da Comissão do Processo de Seleção Simplificada serão divulgados no site www.fesfsus.ba.gov.br.

12.8. As situações omissas e os casos fortuitos ou de força maior serão decididos pela Comissão do Processo de Seleção Simplificada.

Salvador/BA, 19 de março de 2014.

Carlos Alberto Trindade
Diretor Geral FESF-SUS

ANEXO I

DESCRIPTIVO DOS SERVIÇOS DE UPA, SAMU.

I. OBJETO.

Desenvolvimento de ações e serviços de atenção à saúde, de acordo com a política de saúde do município de Camaçari.

II. DO SERVIÇO.

1. Serviço de Atenção à Urgência e Emergência

Entende-se por Rede de Urgência e Emergência o conjunto dos serviços de saúde responsáveis pelo acesso humanizado e integral aos usuários em situação de urgência, para garantir cuidado de forma ágil e oportuna.

Objetivo Geral – contribuir para a ampliação e qualificação do acesso ao cuidado humanizado e integral aos usuários em situação de urgência nos serviços de saúde de forma ágil e oportuna.

Objetivos Específicos:

- Desenvolver ações de promoção, prevenção e vigilância à saúde;
- Integrar diferentes níveis da Rede de Atenção a Saúde;
- Possibilitar os primeiros cuidados às urgências e emergências, em ambiente adequado, até a transferência/encaminhamento a outros pontos de atenção, quando necessário;
- Desenvolver ações de saúde e educação permanente voltadas para a vigilância e prevenção das violências e acidentes, das lesões e mortes no trânsito e das doenças crônicas não transmissíveis;
- Desenvolver Ações Inter-setoriais, de participação e mobilização da sociedade, visando à promoção da saúde, prevenção de agravos e vigilância à saúde.

2. Serviços de Referência Média Complexidade

Os Serviços de Referência Média Complexidade são a referência para problemas de saúde que não podem ser plenamente diagnosticados ou orientados na rede básica, pela sua complexidade, mas que não precisam de internação hospitalar ou atendimento urgente o tratamento o diagnóstico e tratamento de patologias. Serão ofertados nas seguintes unidades de saúde do município de Camaçari:

- Serão ofertados atendimentos de média complexidade nas áreas de oncologia, neurologia, cardiologia, psiquiatria, e especialidades odontológicas;
- Recebem pacientes encaminhados por outras unidades de saúde na mesma região em que atua ou mesmo, em muitos casos, fora dela.

Objetivos Específicos:

- Proporcionar atendimento de forma próxima e acessível ao cidadão;
- Prestar um conjunto de serviços que garantam uma intervenção rápida e eficaz;
- Promover o diagnóstico precoce;
- Orientar a terapêutica;

- Ampliar a oferta de serviços ambulatoriais especializados;
- Atender à necessidade regional nos problemas de saúde que não podem ser plenamente diagnosticados ou orientados na rede básica, pela sua complexidade, mas que não precisam de internação hospitalar ou atendimento urgente.

Unidades Contratualizadas.

UNIDADES DE LOTAÇÃO	ENDEREÇO
UPA DA NOVA ALIANÇA	Av. Acajutiba, s/n, PHOC II, Camaçari-BA.
UPA DA GLEBA B	Rua Segundo Cendes, s/n, Gleba B. Camaçari-BA.
PA DE VILA DE ABRANTES	Av. Tiradentes, s/n, Buris de Abrantes. Camaçari-BA
PA DE AREMBEPE	Loteamento Vilarejo de Arembepe,s/n, Arembepe. Camaçari-BA.
PA DE MONTE GORDO	Rua da Lapinha, s/n, Distrito de Monte Gordo/Centro. Camaçari-BA.
CENTRAL DE REGULAÇÃO MÉDICA DAS URGÊNCIAS – SAMU 192	Rua da Natividade, s/n, Centro.SAMU Regional SEDE. Camaçari-BA.
USF DO GRAVATÁ	Rua Marte I, s/n, Gravatá. Camaçari-BA.
USF DO PONTO CERTO	Av. Industrial Urbana, s/n, Ponto Certo. Camaçari-BA.
USF DA NOVA VITÓRIA	Rua do Morro, s/n, Nova Vitória. Camaçari-BA.
USF DE BURI SATUBA I	Rua Nova da Palha, 228, Buri Satuba. Camaçari-BA.
USF DO SANTO ANTÔNIO	Rua Dultra, nº 01, Santo Antônio. Camaçari-BA.
USF DO PARQUE VERDE	Travessa Antônio Félix Martins, s/n, Parque Verde. Camaçari-BA.
UBS NOVA ALIANÇA	Av. Acajutiba, s/n, PHOC II. Camaçari-BA.
CENTRO DE ESPECIALIDADES ODONTOLÓGICAS	Av. Industrial Urbano, s/n, Ponto Certo. Camaçari-BA.
POLICLÍNICA DE ESPECIALIDADES DO CENTRO	Rua da Natividade, s/n, Centro. Camaçari-BA
CUIDAR / CEONC CENTRO DE ONCOLOGIA DE CAMAÇAI	Rua Delegado Clayton Leão, s/n, Centro. Camaçari-BA.
CESME - CENTRO DE ESPECIALIDADE EM SAUDE MENTAL	Avenida Leste, nº 09, Novo Horizonte. Camaçari-BA.

ANEXO II
QUADRO DE VAGAS DISPONÍVEIS PARA O EMPREGO DE MÉDICO

Município: CAMAÇARI

MÉDICO	LOCAL DE ATUAÇÃO	QUANTIDADE
MÉDICO SAÚDE DA FAMÍLIA	PSF	05
MÉDICO EMERGENCISTA 24hs	UPAS	13
MÉDICO EMERGENCISTA 24hs	SAMU	02
HEMATOLOGISTA	POLICLÍNICA	CR
OFTALMOLOGIA	POLICLÍNICA	CR
ONCOLOGIA	CUIDAR	01
PNEUMOLOGIA	POLICLÍNICA	CR
RADIOLOGIA	CUIDAR	CR
CARDIOLOGIA	POLICLÍNICA	CR

ANEXO III

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DO EMPREGO

1. MÉDICO EMERGENCISTA (SAMU E UPAS)

ATRIBUIÇÕES SUMÁRIAS:

- Prestar assistência médica;
- Efetuar exames
- Emitir diagnósticos
- Prescrever medicamentos
- Realizar tratamento para diversos tipos de enfermidades, aplicando recursos de medicina preventiva ou terapêutica para promover a saúde e o bem estar da comunidade do Município, bem como, desempenhar papel de apoio matricial e de capacitação na sua área específica.
- Assegurar o atendimento integrado ao usuário/paciente, promovendo ações de prevenção, diagnóstico e tratamento de doenças, realizando ou solicitando, exames clínicos, prescrições de exames e medicamentos, cirurgias e perícias.
- Possibilitar a melhoria da qualidade de vida dos usuários/pacientes do sistema de saúde do Município, desenvolvendo ações preventivas e assistências, promovendo campanhas educativas e coordenando grupos específicos de trabalho - diabetes, hipertensão, planejamento familiar, dependência química, dentre outros.
- Dar provimento aos meios de prevenção e preservação da saúde do servidor municipal, coordenando, executando e controlando o serviço de medicina ocupacional, apoiando as diversas áreas em suas necessidades operacionais, resguardando a responsabilidade da PMC relativas às co-responsabilidades sociais referentes aos serviços terceirizados e desenvolvendo programas preventivos e informativos.
- Examinar o paciente, auscultando, palpando ou utilizando instrumentos especiais, para determinar diagnóstico ou, se necessário, requisitar exames complementares e encaminhá-lo ao especialista. Analisa e interpreta resultados de exames de raios X, bioquímico, hematológico e outros, comparando-os com padrões normais, para confirmar ou informar o diagnóstico.
- Prescrever medicamentos indicando dosagem e respectiva via de administração, assim como cuidados a serem observados para conservar ou restabelecer a saúde do paciente.
- Manter registro dos pacientes examinados, anotando a conclusão diagnóstica, tratamento, evolução da doença, para efetuar orientação terapêutica adequada.
- Emitir atestados de saúde, sanidade e aptidão física e mental e de óbito, para atender as determinações legais.
- Atender a urgências e emergência clínica cirúrgica ou traumatológica.
- Participar das atividades de ensino, pesquisa e extensão.
- Exercer outras responsabilidades / atribuições correlatas.

REQUISITOS BÁSICOS PARA INGRESSO

- Diploma, devidamente registrado, de curso superior de graduação em Medicina e residência médica em Medicina Interna, reconhecidos pelo MEC, registro no Conselho Regional de Medicina.
- Experiência profissional e outros requisitos a serem estabelecidos no Edital de Seleção Pública
- **JORNADA PADRÃO: 24 horas semanais**

UPA TIPO I (UPA de MONTE GORDO, de AREMBEPE e de VILAS DOS ABRANTES)

REMUNERAÇÃO TOTAL MENSAL	
SALÁRIO BASE	R\$ 2.931,80
GRATIFICAÇÃO ESPECÍFICA:	R\$ 3.600,00
INSALUBRIDADE	R\$ 144,80
REMUNERAÇÃO TOTAL MENSAL	R\$ 6.676,60

DATAS ESPECIAIS	
SALÁRIO BASE	R\$ 2.931,80
GRATIFICAÇÃO ESPECÍFICA:	R\$ 3.600,00
INSALUBRIDADE	R\$ 144,80
VALOR DAS DATAS ESPECIAIS	R\$ 2.037,47
TOTAL	R\$ 8.714,07

UPA TIPO II (UPA da GLEBA B)

REMUNERAÇÃO TOTAL MENSAL	
SALÁRIO BASE	R\$ 2.931,80
GRATIFICAÇÃO ESPECÍFICA:	R\$ 3.600,00
GRATIFICAÇÃO POR PERFIL(35%):	R\$ 1.026,13
INSALUBRIDADE	R\$ 144,80
TOTAL	R\$ 7.702,73

DATAS ESPECIAIS	
SALÁRIO BASE	R\$ 2.931,80
GRATIFICAÇÃO ESPECÍFICA:	R\$ 3.600,00
GRATIFICAÇÃO POR PERFIL(35%):	R\$ 1.026,13
VALOR DAS DATAS ESPECIAIS	R\$ 2.037,47
INSALUBRIDADE	R\$ 144,80
TOTAL	R\$ 9.740,20

UPA TIPO III (UPA da NOVA ALIANÇA)

REMUNERAÇÃO TOTAL MENSAL	
SALÁRIO BASE	R\$ 2.931,80
GRATIFICAÇÃO ESPECÍFICA:	R\$ 3.600,00
GRATIFICAÇÃO POR PERFIL(55%):	R\$ 1.612,49
INSALUBRIDADE	R\$ 144,80
REMUNERAÇÃO TOTAL MENSAL	R\$ 8.289,09

DATAS ESPECIAIS	
SALÁRIO BASE	R\$ 2.931,80
GRATIFICAÇÃO ESPECÍFICA:	R\$ 3.600,00
GRATIFICAÇÃO POR PERFIL(55%):	R\$ 1.612,49
VALOR DAS DATAS ESPECIAIS	R\$ 2.037,47
INSALUBRIDADE	R\$ 144,80
	R\$
TOTAL	10.326,56

PLANTÕES NA SEGUNDA-FEIRA	
SALÁRIO BASE	R\$ 2.931,80
GRATIFICAÇÃO ESPECÍFICA:	R\$ 3.600,00
GRATIFICAÇÃO POR PERFIL(55%):	R\$ 1.612,49
ACRÉSCIMO DE 30%- SEGUNDA FEIRA	R\$ 879,54
INSALUBRIDADE	R\$ 144,80
TOTAL	R\$ 9.168,63

OBS: Gratificação por demanda: Qualquer UPA E SAMU será acrescido 30% sobre salário base nos dias em que a demanda de atendimento seja superior a 30% da média diária de atendimentos.

2. MÉDICO HEMATOLOGISTA

ATRIBUIÇÕES SUMÁRIAS:

- Prestar assistência médica;
- Efetuar exames
- Emitir diagnósticos
- Prescrever medicamentos
- Realizar tratamento para diversos tipos de enfermidades, aplicando recursos de medicina preventiva ou terapêutica para promover a saúde e o bem estar da comunidade do Município, bem como, desempenhar papel de apoio matricial e de capacitação na sua área específica.
- Assegurar o atendimento integrado ao usuário/paciente, promovendo ações de prevenção, diagnóstico e tratamento de doenças, realizando ou solicitando, exames clínicos, prescrições de exames e medicamentos, cirurgias e perícias.
- Possibilitar a melhoria da qualidade de vida dos usuários/pacientes do sistema de saúde do Município, desenvolvendo ações preventivas e assistências, promovendo campanhas educativas e coordenando grupos específicos de trabalho - diabetes, hipertensão, planejamento familiar, dependência química, dentre outros.
- Dar provimento aos meios de prevenção e preservação da saúde do servidor municipal, coordenando, executando e controlando o serviço de medicina ocupacional, apoiando as diversas áreas em suas necessidades operacionais, resguardando a responsabilidade da PMC relativas às co-responsabilidades sociais referentes aos serviços terceirizados e desenvolvendo programas preventivos e informativos.
- Rever a tipagem sanguínea feita pelo auxiliar de banco de sangue (0-72.40),refazendo ou observando as provas pelo sistema ABO e Rh, para evitar erros e oferecer maior segurança. Procedê à seleção do sangue a ser transfundido e à prova cruzada, misturando na lâmina uma amostra do sangue do doador com a do receptor, para verificar a compatibilidade sanguínea.
- Separar os glóbulos sanguíneos do plasma, empregando sistema de aspiração do sangue total decantado, para aplicar isoladamente esses elementos de acordo com as necessidades específicas do paciente.
- Fazer flebotomia e cateterismo venoso, empregando os processos da dissecação ou punção venosa, para suprir a dificuldade de veias aparentes, principalmente em casos de punções freqüentes. Pesquisa anticorpos anti- Rh em gestantes, fazendo prova de Coombs, para verificar a sensibilidade ao fator Rh positivo.
- Tratar de eventuais reações pirogênicas, alérgicas ou infecciosas, determinando o desligamento imediato da transfusão, para examinar o paciente e prescrever a conduta terapêutica. Supervisiona o registro de dados sobre o doador e receptor de sangue, verificando livros e fichas, para manter o controle dos pacientes de retorno e prevenir complicações.
- Fazer pesquisa de genes e outros fatores sanguíneos, empregando antígenos específicos, para realizar a verificação pericial da compatibilidade paterna e materna.
- Aplicar exsanguíneo-transfusão no recém-nascido que apresenta sinais clínicos de incompatibilidade materno-fetal ao fator Rh, efetuando-a por via umbilical, para preservar a vida do mesmo.
- Participar das atividades de ensino, pesquisa e extensão. Exerce outras responsabilidades / atribuições correlatas.

REQUISITOS BÁSICOS PARA INGRESSO

- Diploma, devidamente registrado, de curso superior de graduação em Medicina e residência médica em Hematologia, reconhecidos pelo MEC, registro no Conselho Regional de Medicina.
- Experiência profissional e outros requisitos a serem estabelecidos no Edital de Seleção Pública

- **JORNADA PADRÃO: 20 horas semanais**
- **SALÁRIO BÁSICO: R\$ 2.443,17**
- **GRATIFICAÇÃO ESPECÍFICA: R\$ 4.318,83**
- **INSALUBRIDADE: R\$144,80**

TOTAL : R\$6.906,80

3. MÉDICO OFTALMOLOGISTA

ATRIBUIÇÕES SUMÁRIAS:

- Prestar assistência médica;
- Efetuar exames
- Emitir diagnósticos
- Prescrever medicamentos
- Realizar tratamento para diversos tipos de enfermidades, aplicando recursos de medicina preventiva ou terapêutica para promover a saúde e o bem estar da comunidade do Município, bem como, desempenhar papel de apoio matricial e de capacitação na sua área específica.
- Assegurar o atendimento integrado ao usuário/paciente, promovendo ações de prevenção, diagnóstico e tratamento de doenças, realizando ou solicitando, exames clínicos, prescrições de exames e medicamentos, cirurgias e perícias.
- Possibilitar a melhoria da qualidade de vida dos usuários/pacientes do sistema de saúde do Município, desenvolvendo ações preventivas e assistências, promovendo campanhas educativas e coordenando grupos específicos de trabalho - diabetes, hipertensão, planejamento familiar, dependência química, dentre outros.
- Dar provimento aos meios de prevenção e preservação da saúde do servidor municipal, coordenando, executando e controlando o serviço de medicina ocupacional, apoiando as diversas áreas em suas necessidades operacionais, resguardando a responsabilidade da PMC relativas às co-responsabilidades sociais referentes aos serviços terceirizados e desenvolvendo programas preventivos e informativos.
- Examinar os olhos, utilizando técnica e aparelhagem especializada, como oftalmômetro e outros instrumentos, para determinar a acuidade visual, vícios de refração e alterações de anatomia decorrentes de doenças gerais, como diabetes, hipertensão, anemia e outras.
- Realizar cirurgias como oftalmoplastia e oftalmotomia, utilizando oftalmostato, oftalmoscópio, oftalmoxisto e outros instrumentos e aparelhos apropriados, para regenerar ou substituir o olho, partes dele ou de seu apêndice e realizar enxerto ou prótese ocular e incisões do globo ocular.
- Prescrever lentes, exercícios ortóticos e medicamentos, baseando-se nos exames realizados e utilizando técnicas e aparelhos especiais, para melhorar a visão do paciente ou curar afecções do órgão visual.
- Realizar exames clínicos, utilizando técnicas e aparelhagens apropriadas, para determinar a acuidade visual e detectar vícios de refração, visando à admissão de candidatos a empregos, concessão de carteira de habilitação de motorista e outros fins.
- Coordenar programa de higiene visual especialmente para escolares e adolescentes, participando de equipes de saúde pública, para orientar na preservação da visão e prevenção de cegueira.
- Participar das atividades de ensino, pesquisa e extensão.
- Exercer outras responsabilidades/atribuições correlatas.

REQUISITOS BÁSICOS PARA INGRESSO

- Diploma, devidamente registrado, de curso superior de graduação em Medicina e residência médica em Oftalmologia, reconhecidos pelo MEC, registro no Conselho Regional de Medicina.
- Experiência profissional e outros requisitos a serem estabelecidos no Edital de Seleção Pública
- **JORNADA PADRÃO: 20 horas semanais**
- **SALÁRIO BÁSICO: R\$ 2.443,17**
- **GRATIFICAÇÃO ESPECÍFICA: R\$ 4.318,83**
- **INSALUBRIDADE: R\$144,80**

TOTAL : R\$6.906,80

4. MÉDICO ONCOLOGISTA

ATRIBUIÇÕES SUMÁRIAS:

- Prestar assistência médica;
- Efetuar exames
- Emitir diagnósticos
- Prescrever medicamentos
- Realizar tratamento para diversos tipos de enfermidades, aplicando recursos de medicina preventiva ou terapêutica para promover a saúde e o bem estar da comunidade do Município, bem como, desempenhar papel de apoio matricial e de capacitação na sua área específica.
- Assegurar o atendimento integrado ao usuário/paciente, promovendo ações de prevenção, diagnóstico e tratamento de doenças, realizando ou solicitando, exames clínicos, prescrições de exames e medicamentos, cirurgias e perícias.
- Possibilitar a melhoria da qualidade de vida dos usuários/pacientes do sistema de saúde do Município, desenvolvendo ações preventivas e assistências, promovendo campanhas educativas e coordenando grupos específicos de trabalho - diabetes, hipertensão, planejamento familiar, dependência química, dentre outros.
- Dar provimento aos meios de prevenção e preservação da saúde do servidor municipal, coordenando, executando e controlando o serviço de medicina ocupacional, apoiando as diversas áreas em suas necessidades operacionais, resguardando a responsabilidade da PMC relativas às co-responsabilidades sociais referentes aos serviços terceirizados e desenvolvendo programas preventivos e informativos.
- Realizar procedimentos para diagnóstico e terapêutica - clínica e/ou cirúrgica.
- Acompanhar os pacientes portadores de neoplasia maligna dentro da área de atuação da especialidade definida pelo CRM.
- Acompanhar o pós operatório de pacientes. Cumprir as normas técnicas, funcionais e administrativas estabelecidas pela Secretaria de Saúde.
- Participar de equipes interdisciplinares, orientando a execução de programas de profilaxia de neoplasia maligna e outras, para evitar comprometimento do sistema fisiológico.
- Compor equipe de saúde mental, participando das reuniões do serviço, tanto administrativa como técnicas.
- Participar das atividades de ensino, pesquisa e extensão.
- Exercer outras responsabilidades/atribuições correlatas.

REQUISITOS BÁSICOS PARA INGRESSO

- Diploma, devidamente registrado, de curso superior de graduação em Medicina e residência médica em Oncologia, reconhecidos pelo MEC, registro no Conselho Regional de Medicina.
- Experiência profissional e outros requisitos a serem estabelecidos no Edital de Seleção Pública
- **JORNADA PADRÃO: 20 horas semanais**
- **SALÁRIO BÁSICO: R\$ 2.443,17**
- **GRATIFICAÇÃO ESPECÍFICA: R\$ 4.318,83**
- **INSALUBRIDADE: R\$144,80**

TOTAL : R\$6.906,80

5. MÉDICO PNEUMOLOGISTA

ATRIBUIÇÕES SUMÁRIAS:

- Prestar assistência médica;
- Efetuar exames
- Emitir diagnósticos
- Prescrever medicamentos
- Realizar tratamento para diversos tipos de enfermidades, aplicando recursos de medicina preventiva ou terapêutica para promover a saúde e o bem estar da comunidade do Município, bem como, desempenhar papel de apoio matricial e de capacitação na sua área específica.
- Assegurar o atendimento integrado ao usuário/paciente, promovendo ações de prevenção, diagnóstico e tratamento de doenças, realizando ou solicitando, exames clínicos, prescrições de exames e medicamentos, cirurgias e perícias.
- Possibilitar a melhoria da qualidade de vida dos usuários/pacientes do sistema de saúde do Município, desenvolvendo ações preventivas e assistências, promovendo campanhas educativas e coordenando grupos específicos de trabalho - diabetes, hipertensão, planejamento familiar, dependência química, dentre outros.
- Dar provimento aos meios de prevenção e preservação da saúde do servidor municipal, coordenando, executando e controlando o serviço de medicina ocupacional, apoiando as diversas áreas em suas necessidades operacionais, resguardando a responsabilidade da PMC relativas às co-responsabilidades sociais referentes aos serviços terceirizados e desenvolvendo programas preventivos e informativos.
- Diagnosticar bronco pneumopatias, valendo-se de meios clínicos e outros meios auxiliares, para estabelecer o plano terapêutico.
- Promover, juntamente com a equipe multiprofissional, a prevenção da tuberculose, elaborando programas de diagnóstico precoce e tratamento e de controle dos focos, para promover a saúde da comunidade.

- Promover atividades de sua especialização, desenvolvendo terapia intensiva e outros programas de saúde, para tratar ou controlar o tratamento de pacientes com insuficiência respiratória.
- Fazer perícia nos portadores de moléstias profissionais do sistema respiratório, examinando-os e emitindo laudos, para atender a finalidades judiciais, previdenciárias e outras afins.
- Participar das atividades de ensino, pesquisa e extensão.
- Exercer outras responsabilidades / atribuições correlatas

REQUISITOS BÁSICOS PARA INGRESSO

- Diploma, devidamente registrado, de curso superior de graduação em Medicina e residência médica em Pneumologia, reconhecidos pelo MEC, registro no Conselho Regional de Medicina.
- Experiência profissional e outros requisitos a serem estabelecidos no Edital de Seleção Pública
- **JORNADA PADRÃO: 20 horas semanais**
- **SALÁRIO BÁSICO: R\$ 2.443,17**
- **GRATIFICAÇÃO ESPECÍFICA: R\$ 4.318,83**
- **INSALUBRIDADE: R\$144,80**

TOTAL : R\$6.906,80

6. MÉDICO RADIOLOGISTA

ATRIBUIÇÕES SUMÁRIAS:

- Prestar assistência médica;
- Efetuar exames
- Emitir diagnósticos
- Prescrever medicamentos
- Realizar tratamento para diversos tipos de enfermidades, aplicando recursos de medicina preventiva ou terapêutica para promover a saúde e o bem estar da comunidade do Município, bem como, desempenhar papel de apoio matricial e de capacitação na sua área específica.
- Assegurar o atendimento integrado ao usuário/paciente, promovendo ações de prevenção, diagnóstico e tratamento de doenças, realizando ou solicitando, exames clínicos, prescrições de exames e medicamentos, cirurgias e perícias.
- Possibilitar a melhoria da qualidade de vida dos usuários/pacientes do sistema de saúde do Município, desenvolvendo ações preventivas e assistências, promovendo campanhas educativas e coordenando grupos específicos de trabalho - diabetes, hipertensão, planejamento familiar, dependência química, dentre outros.
- Dar provimento aos meios de prevenção e preservação da saúde do servidor municipal, coordenando, executando e controlando o serviço de medicina ocupacional, apoiando as diversas áreas em suas necessidades operacionais, resguardando a responsabilidade da PMC relativas às co-responsabilidades sociais referentes aos serviços terceirizados e desenvolvendo programas preventivos e informativos.

REQUISITOS BÁSICOS PARA INGRESSO

- Diploma, devidamente registrado, de curso superior de graduação em Medicina e residência médica em Radiologia, reconhecidos pelo MEC, registro no Conselho Regional de Medicina.
- Experiência profissional e outros requisitos a serem estabelecidos no Edital de Seleção Pública
- **JORNADA PADRÃO: 20 horas semanais**
- **SALÁRIO BÁSICO: R\$ 2.443,17**
- **GRATIFICAÇÃO ESPECÍFICA: R\$ 4.318,83**
- **INSALUBRIDADE: R\$144,80**

TOTAL : R\$6.906,80

7. MÉDICO CARDIOLOGISTA

ATRIBUIÇÕES SUMÁRIAS:

- Prestar assistência médica;
- Efetuar exames
- Emitir diagnósticos
- Prescrever medicamentos
- Realizar tratamento para diversos tipos de enfermidades, aplicando recursos de medicina preventiva ou terapêutica para promover a saúde e o bem estar da comunidade do Município, bem como, desempenhar papel de apoio matricial e de capacitação na sua área específica.
- Assegurar o atendimento integrado ao usuário/paciente, promovendo ações de prevenção, diagnóstico e tratamento de doenças, realizando ou solicitando, exames clínicos, prescrições de exames e medicamentos, cirurgias e perícias.
- Possibilitar a melhoria da qualidade de vida dos usuários/pacientes do sistema de saúde do Município, desenvolvendo ações preventivas e assistências, promovendo campanhas educativas e coordenando grupos específicos de trabalho - diabetes, hipertensão, planejamento familiar, dependência química, dentre outros.
- Dar provimento aos meios de prevenção e preservação da saúde do servidor municipal, coordenando, executando e controlando o serviço de medicina ocupacional, apoiando as diversas áreas em suas necessidades operacionais, resguardando a responsabilidade da PMC relativas às co-responsabilidades sociais referentes aos serviços terceirizados e desenvolvendo programas preventivos e informativos.
- Diagnostica afecções cardíacas, realizando anamnese, auscultação, radioscopia e por outros processos, para estabelecer a conduta terapêutica.
- Supervisionar a realização de eletrocardiograma ou executa-o, manipulando eletrocardiógrafo e monitores, para auxiliar no diagnóstico e/ou controlar a evolução do tratamento.
- Realizar exames especiais, tais como a angiocardiografia, punições e outros exames cardio dinâmicos, utilizando aparelhos e instrumental especializado, para determinar com exatidão a gravidade e extensão da lesão cardíaca.
- Preparar clinicamente os pacientes para cirurgia, acompanhando a evolução da cardiopatia, tratando-a adequadamente, para prevenir intercorrências e acidentes no ato cirúrgico.
- Controlar o paciente durante a realização de cirurgias cardíacas ou, quando necessário, mantendo o controle pela auscultação, eletrocardiógrafo, monitoragem e outros exames, para obter o andamento satisfatório das mesmas.
- Fazer cirurgias do coração e de outros órgãos torácicos, utilizando aparelho coração - pulmão artificial, pelo sistema extracorpóreo, a fim de implantar marcapasso, trocar válvulas, fazer anastomose de ponte de safena, transpor artérias mamárias, para correção de determinadas arritmias, insuficiências e outras moléstias.

- Fazer o controle periódico de doenças hipertensivas, de chagas, toxoplasmose, sífilis e cardiopatias isquêmicas, praticando exames clínicos, eletrocardiogramas e exames laboratoriais, para prevenir a instalação de insuficiências cardíacas, pericardites e outras afecções.
- Fazer detecção de moléstias reumáticas em crianças e adolescentes, praticando exames clínicos e laboratoriais, para prevenir a instalação de futuras cardiopatias.
- Participar das atividades de ensino, pesquisa e extensão.
- Exercer outras responsabilidades/atribuições correlatas.

REQUISITOS BÁSICOS PARA INGRESSO

- Diploma, devidamente registrado, de curso superior de graduação em Medicina e residência médica em Cardiologia, reconhecidos pelo MEC, registro no Conselho Regional de Medicina.
- Experiência profissional e outros requisitos a serem estabelecidos no Edital de Seleção Pública
- **JORNADA PADRÃO: 20 horas semanais**
- **SALÁRIO BÁSICO: R\$ 2.443,17**
- **GRATIFICAÇÃO ESPECÍFICA: R\$ 4.318,83**
- **INSALUBRIDADE: R\$144,80**

TOTAL : R\$6.906,80

8 - MÉDICO DA SAÚDE DA FAMÍLIA

ATRIBUIÇÕES SUMÁRIAS:

- Avaliar, em conjunto com a ESF, Conselhos Locais e/ou Municipais de Saúde o impacto na situação de saúde a partir do desenvolvimento e implementação das práticas, mediante indicadores previamente estabelecidos;
- Participar do processo de territorialização e mapeamento da área de atuação, bem como a manutenção dos dados atualizados;
- Realizar o cuidado e a atenção integral em saúde da população adscrita, promovendo e apoiando o acolhimento aos usuários dos serviços de saúde com vistas à humanização da atenção;
- Participar das atividades de planejamento e avaliação das ações da equipe, a partir da utilização dos dados disponíveis;
- Promover a mobilização e a participação da comunidade, buscando efetivar a participação popular;
- Discutir e elaborar projetos terapêuticos em reuniões, interconsultas, visitas e outros espaços de cuidado e discussão, promovendo a educação permanente em saúde que amplie a capacidade dos profissionais no cuidado à população e permitam a apropriação coletiva pelos mesmos do acompanhamento dos usuários, realizando ações multidisciplinares e transdisciplinares, ampliando a co-responsabilidade;
- Administrar, planejar, coordenar, apoiar, avaliar e executar atividades e ações de medicina no âmbito da Atenção Básica;

- Participar de processos de educação permanente e desenvolvimento da equipe, qualificação do cuidado e dos programas de controle de infecção nos ambientes de trabalho e de bio-segurança;
- Realizar assistência integral (promoção e proteção da saúde, prevenção de agravos, diagnóstico, tratamento, reabilitação e manutenção da saúde) aos indivíduos e famílias na unidade de saúde e, quando indicado ou necessário, no domicílio e/ou nos demais espaços comunitários (escolas, associações, etc), em todas as fases do desenvolvimento humano: infância, adolescência, idade adulta e terceira idade;
- Atuar conforme protocolos ou outras normativas técnicas estabelecidas pelo gestor municipal ou do Distrito Federal, observadas as disposições legais da profissão, bem como realizar consulta, solicitar exames e prescrever medicações;
- Realizar as atividades clínicas correspondentes às áreas prioritárias na intervenção na atenção básica, definidas no Pacto de Atenção à Saúde;
- Fomentar a criação de grupos educativos e de promoção à saúde;
- Realizar o pronto atendimento nas urgências e emergências segundo fluxos e protocolos estabelecidos na unidade e no município;
- Realizar ações educativas e visitas domiciliares segundo planejamento em equipe;
- Participar do gerenciamento dos insumos necessários para o adequado funcionamento da unidade de saúde;
- Participar de atividades de Educação Permanente; e,
- Realizar outras atribuições pertinentes ao cargo, conforme legislação vigente.

REQUISITOS BÁSICOS PARA INGRESSO

- Diploma, devidamente registrado, de curso superior de graduação em Medicina, fornecido por instituição reconhecida pelo Ministério da Educação e registro no conselho de classe.
- Experiência profissional e outros requisitos a serem estabelecidos no Edital de Seleção Pública
- **JORNADA PADRÃO:** 40 horas semanais
- **SALÁRIO BÁSICO:** R\$ 4.886,33
- **REMUNERAÇÃO SALARIAL:** Salário básico acrescido de 50% de Gratificação de Produção e Qualidade (GPQ) R\$ 2.443,16.
- **INSALUBRIDADE:** 135,60
- **ADICIONAL DE LOCALIZAÇÃO (20%) :**921,17

TOTAL:R\$8.386,24

ANEXO IV – BAREMAS**ANÁLISE CURRICULAR****MEDICO EMERGENCISTA (PARA ATUAR NO SAMU)**

ITEM	EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR MÁXIMO
01	Experiência comprovada em urgência e emergência pré-hospitalar móvel.	6 pontos/ano	24
02	Experiência comprovada em unidade urgência/emergência hospitalar ou pré-hospitalar fixa.	5 pontos/ano	20
03	Experiência comprovada como instrutor em cursos de BLS (Suporte Básico de Vida), ACLS (Suporte Avançado de Vida em Cardiologia), ATLS (Suporte Avançado de Vida no Trauma), PHTLS (Suporte de vida no trauma em pré-hospitalar), PALS (Suporte Avançado de Vida em Pediatria), FCCS (Fundamentos de Suporte em Medicina Crítica).	3 pontos/curso	18
04	Experiência comprovada em outras áreas hospitalares assistenciais.	2 pontos/ano	06
05	Experiência comprovada em outras áreas médicas assistenciais (Exceto pré- hospitalar e hospitalar).	1 ponto/ano	02
VALOR MÁXIMO DE PONTOS			70

OBS: considerar como tempo de experiência os últimos 10 anos.

ITEM	FORMAÇÃO COMPLEMENTAR	VALOR UNITÁRIO	VALOR MÁXIMO
01	Cursos de Imersão de BLS (Suporte Básico de Vida), ACLS (Suporte Avançado de Vida em Cardiologia), ATLS (Suporte Avançado de Vida no Trauma), PHTLS (Suporte de vida no trauma em pré-hospitalar), PALS (Suporte Avançado de Vida em Pediatria), FCCS (Fundamentos de Suporte em Medicina Crítica).	03 (para cada curso)	18
02	Especialização e/ ou residência em Urgência/Emergência.	02	02
03	Mestrado em Saúde	03	03
04	Doutorado em Saúde	04	04
05	Outros cursos ou treinamentos em saúde, na área hospitalar, com carga horária mínima de 40 horas (capacitação, atualização ou aperfeiçoamento).	01	03
VALOR MÁXIMO DE PONTOS			30

OBS: Considerar os últimos 05 anos para os cursos de BLS, ACLS, ATLS, PHTLS, PALS, FCCS e outros cursos ou treinamentos em saúde.

MEDICO EMERGENCISTA (PARA ATUAR NA UPA)

ITEM	EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR MÁXIMO
01	Experiência comprovada em Urgência/emergência hospitalar e pré-hospitalar fixa.	6 pontos/ano	24
02	Experiência comprovada em unidades de urgência e emergência pré-hospitalar móvel	5 pontos/ano	20
03	Experiência comprovada como instrutor em cursos de BLS (Suporte Básico de Vida), ACLS (Suporte Avançado de Vida em Cardiologia), ATLS (Suporte Avançado de Vida no Trauma), PHTLS (Suporte de vida no trauma em pré-hospitalar), PALS (Suporte Avançado de Vida em Pediatria), FCCS (Fundamentos de Suporte em Medicina Crítica).	3 pontos/curso	18
04	Experiência comprovada em outras áreas de assistência hospitalar.	2 pontos/ano	06
05	Experiência comprovada em outras áreas médicas assistenciais (Exceto pré- hospitalar e hospitalar).	1 ponto/ano	02
VALOR MÁXIMO DE PONTOS			70

OBS: considerar como tempo de experiência os últimos 10 anos

ITEM	FORMAÇÃO COMPLEMENTAR	VALOR UNITÁRIO	VALOR MÁXIMO
01	Cursos de Imersão de BLS (Suporte Básico de Vida), ACLS (Suporte Avançado de Vida em Cardiologia), ATLS (Suporte Avançado de Vida no Trauma), PHTLS (Suporte de vida no trauma em pré-hospitalar), PALS (Suporte Avançado de Vida em Pediatria), FCCS (Fundamentos de Suporte em Medicina Crítica).	03 (para cada curso)	18
02	Especialização e/ ou residência em Urgência/Emergência.	02	02
03	Mestrado em Saúde	03	03
04	Doutorado em Saúde	04	04
05	Outros cursos ou treinamentos em saúde, área hospitalar, com carga horária mínima de 40 horas (capacitação, atualização ou aperfeiçoamento).	01	03
VALOR MÁXIMO DE PONTOS			30

OBS: Considerar os últimos 05 anos para os cursos de BLS, ACLS, ATLS, PHTLS, PALS, FCCS e outros cursos ou treinamentos em saúde.

MÉDICO ESPECIALISTA

ITEM	EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR MÁXIMO
1	Experiência de atuação na especialidade em que concorre.	5 pontos/ano	45
2	Experiência de atuação em outras áreas da saúde.	4 pontos/ano	20
VALOR MÁXIMO DE PONTOS			65

OBS: considerar como tempo de experiência os últimos 10 anos.

ITEM	FORMAÇÃO COMPLEMENTAR	VALOR UNITÁRIO	VALOR MÁXIMO
1	Especialização e/ ou residência em outras áreas da saúde. (exceto à que concorre) **	3	6
2	Mestrado em Saúde	7	7
3	Doutorado em Saúde	8	8
4	Curso de Aperfeiçoamento, com duração mínima de 180 horas.	2	10
5	Outros cursos ou treinamentos em saúde com carga horária mínima de 40 horas (capacitação, atualização ou aperfeiçoamento).	1	4
VALOR MÁXIMO DE PONTOS			35

** OBS: para médicos que concorrem às vagas de especialistas o diploma de especialização é exigência do edital.

MEDICO PSF

ITEM	EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR MÁXIMO
1	Experiência comprovada na estratégia saúde da família	5 pontos/ano	45
2	Experiência de atuação em outras áreas da saúde.	4 pontos/ano	20
VALOR MÁXIMO DE PONTOS			65

OBS: considerar como tempo de experiência os últimos 10 anos.

ITEM	FORMAÇÃO COMPLEMENTAR	VALOR UNITÁRIO	VALOR MÁXIMO
1	Especialização e/ou residência em Saúde da Família, Saúde Coletiva ou Saúde Pública.	15	15
2	Especialização e/ ou residência em outras áreas da saúde (exceto a citada no item 1)	3	6
3	Mestrado em Saúde	4	4
4	Doutorado em Saúde	5	5
5	Processos de educação permanente voltados à estratégia saúde da família com duração mínima de 180 horas.	3	3
6	Outros cursos ou treinamentos em saúde com carga horária mínima de 40 horas (capacitação, atualização ou aperfeiçoamento).	2	2
VALOR MÁXIMO DE PONTOS			35

ANEXO V
MODELO DE RECURSO

FORMULÁRIO DE RECURSO	
PROTOCOLO	
CANDIDATO (Nome completo)	INSCRIÇÃO
PONTUAÇÃO	
DEFICIENTE () SIM () NÃO	

DATA DO RECURSO:
RAZÕES DO RECURSO:

TELEFONES DE CONTATO:

EMAIL:

ANEXO VI
CRONOGRAMA PREVISTO

EVENTO	DATA PREVISTA*
Divulgação do edital – DOE e site institucional FESF/SUS	19/02/2014
Início e término das inscrições via Internet	20 à 28/03/2014
Publicação do resultado provisório e convocação para comprovação das informações do currículo	31/03/2014

Apresentação dos documentos comprobatórios de formação e titulação	01/04/2014
Prazo para interposição presencial de recursos	01/04/2014
Resultado do julgamento dos recursos, divulgação do resultado final da seleção e homologação.	03/04/2014

*As datas aqui previstas poderão ser alteradas no caso de ocorrência de fato relevante. As alterações no cronograma serão divulgadas através do site www.fesfsus.ba.gov.br.

FUNDAÇÃO ESTATAL SAÚDE DA FAMÍLIA
EDITAL N.º 01, DE 06 DE MAIO DE 2014 FESF-SUS.

13º PROCESSO DE SELEÇÃO SIMPLIFICADA - Contratação por prazo determinado de Enfermeiro, Fisioterapeuta, Técnico de Enfermagem, Assistente Social, Nutricionista, Fonoaudiólogo e Assistente Administrativo, para compor as Equipes de Internação Domiciliar da FESF-SUS.

A FUNDAÇÃO ESTATAL SAÚDE DA FAMÍLIA – FESF-SUS, nos termos do art. 37, incisos I a IV e IX a XVI da Constituição Federal, dos arts. 442 a 445 e 451 da Consolidação das Leis Trabalhistas, bem como da Deliberação n.º 20, de 21 de maio de 2010, do Conselho Curador, que dispõe sobre o Regulamento da Contratação de Empregados por Prazo Determinado, **e considerando o quantitativo insuficiente de cadastro reserva nos Processo Seletivos vigentes**, torna pública a realização do Processo de Seleção Simplificada de **Enfermeiro, Fisioterapeuta, Técnico de Enfermagem, Assistente Social, Nutricionista, Fonoaudiólogo e Assistente Administrativo**, para compor as Equipes de Internação Domiciliar da FESF-SUS, com vistas ao cumprimento da transitória necessidade do desenvolvimento de ações e serviços especializados em Internação domiciliar destinado a pacientes dos hospitais da rede própria do Estado e aos pacientes portadores de doenças neuromusculares oriundos da Rede SUS, em conformidade com o Contrato de Programa e Aditivo n.º 0300100035034 (Processo Administrativo n.º 030011063929) celebrado com o Governo do Estado da Bahia, através da Secretaria de Saúde, mediante os termos e condições deste Edital.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES.

1.1 O presente Edital divulga a abertura das inscrições e estabelecimento das normas do Processo de Seleção Simplificada para Contratação por Prazo Determinado de Enfermeiro, Fisioterapeuta, Técnico de Enfermagem, Assistente Social, Nutricionista, Fonoaudiólogo e Assistente Administrativo, para compor as Equipes de Internação Domiciliar da FESF-SUS.

1.2. O exercício da função se dará no âmbito nos municípios do Estado da Bahia nos quais a Secretaria Estadual de Saúde mantém a cobertura dos serviços de Internação Domiciliar, conforme Portarias do Ministério da Saúde, diretamente vinculados às Unidades Hospitalares da rede própria do Estado.

1.3. Os empregados interessados em participar da presente Seleção deverão observar as normas internas da FESF-SUS e da Secretaria de Saúde do Estado da Bahia pertinentes aos Serviços de Internação Domiciliar, as Portarias do Ministério da Saúde e à legislação do Sistema Único de Saúde.

1.4. De acordo com a Regulamentação resultante da Deliberação n.º 20, de 21 de maio de 2010, do Conselho Curador da FESF/SUS, considera-se, para os termos deste Edital, contrato de emprego por prazo determinado aquele que possua duração preestabelecida ou que se verifique para a execução de serviço específico.

1.5 De acordo com o Parágrafo Segundo do Art. 5º da Deliberação n.º 20, de 21 de maio de 2010, do Conselho Curador: **“Só se admitirá celebração de novo contrato por prazo determinado com o mesmo empregado, depois de transcorridos 6 (seis) meses do término de primeiro contrato**, ainda assim, no caso de aprovação do mesmo em nova seleção pública simplificada”.

1.6. O Processo de Seleção Simplificada será executado pela FESF-SUS, através da Comissão de Seleção Simplificada para Contratação por Prazo Determinado, constituída e nomeada pela Diretoria Geral através de **Ato Administrativo nº 174/2014** publicado no site institucional www.fesfsus.ba.gov.br e no Diário Oficial do Estado.

1.7. O Processo de Seleção Simplificada será constituído por análise curricular em caráter classificatório e posterior apresentação de documentação comprobatória, em caráter eliminatório.

1.8. Os profissionais selecionados serão submetidos ao regime jurídico da CLT, nos termos dos arts. 442 a 445 e 451, especificamente no que tange à contratação por prazo determinado, devendo cumprir uma jornada de trabalho conforme Anexo III.

1.9. As contratações a que se referem este Edital serão sempre por prazo determinado, com duração de até 1 (um) ano, admitida uma única prorrogação, limitando ao prazo máximo de 02 (dois) anos, nos termos da CLT.

1.10. O prazo de validade do processo seletivo será de 6 (seis) meses, podendo ser prorrogado, uma única vez, por igual período a ser contado a partir da homologação do Resultado Final.

1.11. Os candidatos selecionados e contratados estarão subordinados ao regime da CLT, celebrando Contrato por Prazo Determinado, na forma regulamentada pela Deliberação nº. 20 de 21 de maio de 2010 do Conselho Curador da FESF-SUS e legislação trabalhista correlata.

1.12. No ato da inscrição o candidato indicará, quando do preenchimento do formulário, o município de interesse de lotação.

2. DAS ATRIBUIÇÕES E DA REMUNERAÇÃO DO EMPREGO.

2.1. As atribuições dos Enfermeiro, Fisioterapeuta, Técnico de Enfermagem, Assistente Social, Nutricionista, Fonoaudiólogo e Assistente Administrativo são aquelas descritas no Plano de Empregos, Carreira e Salários – PECS, conforme Deliberação nº 46, de 23 de janeiro de 2012, do Conselho Curador da FESF-SUS, destacadas no Anexo III deste Edital.

2.2. A remuneração mensal para o emprego de Enfermeiro, Fisioterapeuta, Técnico de Enfermagem, Assistente Social, Nutricionista, Fonoaudiólogo e Assistente Administrativo são aquelas previstas na Deliberação nº 46, de 23 de janeiro de 2012 do Conselho Curador da FESF-SUS, destacada no Anexo III deste Edital:

3. DAS INSCRIÇÕES.

3.1. As vagas para o emprego de Enfermeiro, Fisioterapeuta, Técnico de Enfermagem, Assistente Social, Nutricionista, Fonoaudiólogo e Assistente Administrativo **são aquelas indicadas no Anexo II deste Edital.**

3.1.1. Consideram-se vagas, ainda, aquelas que entrem em vacância, bem como as que venham ser criadas dentro do prazo de validade da Seleção.

3.2. A inscrição do candidato neste processo seletivo, conforme estabelecido no Anexo VI (Cronograma Previsto) será realizada **no período de 06 de maio de 2014 até 12 de maio de 2014**, exclusivamente através do endereço eletrônico www.fesfsus.ba.gov.br, com preenchimento online da FICHA DE INSCRIÇÃO disponível no site.

3.3. Não serão aceitas inscrições presenciais na sede da Fundação Estatal Saúde da Família, via fax, Correios, ou outra forma não especificada neste Edital.

3.3.1. Para realizar a inscrição o candidato deverá:

- Acessar o endereço eletrônico da FESF SUS indicado no item 3.2
- Clicar no botão “CONCURSOS E SELEÇÕES”
- Seleciona o botão “ATUALIZAÇÃO E INSCRIÇÃO” e preencher os formulários de cadastro e de Inscrição;
- Após finalizar o processo o candidato deverá imprimir 01(UMA) via do comprovante de Inscrição;

3.3.2. O candidato deverá reter consigo uma via do comprovante do formulário de inscrição que deverá ser apresentada no momento da comprovação dos títulos.

3.3.3. Será indeferida toda e qualquer inscrição efetuada em desacordo com as normas deste Edital.

3.3.4. Ao efetivar sua inscrição, o candidato manifesta concordância com todas as regras deste Processo Seletivo Simplificado, tais como se acham estabelecidas neste Edital e nas normas legais pertinentes, bem como em eventuais aditamentos, comunicações, instruções e convocações, acerca dos quais não poderá alegar desconhecimento.

3.3.5. A FESF-SUS não se responsabiliza por inscrições não recebidas por problemas de ordem técnica dos computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como fatores outros que impossibilitem a transferência de dados pelos candidatos, na tentativa de realizar a inscrição.

3.3.6 A apresentação e comprovação das informações declaradas no formulário de inscrição, mediante ato homologatório da Comissão do Processo de Seleção simplificada, respeitando o número de vagas apresentadas no anexo II.

3.4. O candidato portador de deficiência deverá observar o disposto no item 4.3.2. deste Edital.

4. DAS VAGAS E INSCRIÇÃO PARA OS CANDIDATOS PORTADORES DE DEFICIÊNCIA.

4.1. Para os portadores de deficiência, serão reservadas 5% (cinco por cento) das vagas oferecidas neste Edital por município, nos termos da legislação pertinente, bem como da Lei nº 7.853, de 24 de dezembro de 1989 e do Decreto nº. 3.298, 20 de dezembro de 1999 e respectivas alterações, desde que não ultrapasse o limite de 20% do total de vagas.

4.1.1 O computo do percentual de 5% das vagas reservadas aos portadores de deficiência se dará sobre o número total de vagas ofertadas por emprego.

4.2. Ao candidato portador de deficiência é assegurado o direito de se inscrever na presente seleção simplificada para contratação por prazo determinado, para concorrência em igualdade de condições com os demais candidatos, para provimento dos empregos de **Enfermeiro, Fisioterapeuta, Técnico de Enfermagem, Assistente Social, Nutricionista, Fonoaudiólogo e Assistente Administrativo**, quando as respectivas atribuições sejam compatíveis com a deficiência de que é portador, nos termos do Decreto nº. 5.296, de 02 de dezembro de 2004.

4.3. Ao preencher o formulário de inscrição o candidato portador de deficiência deverá:

4.3.1 Declarar essa condição, sob as penas da lei;

4.3.2. Apresentar, no ato da convocação, além da documentação prevista neste Edital, laudo médico original ou em cópia autenticada, emitido nos últimos doze meses, atestando a espécie e o grau/nível da deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID-10);

4.3.3. A apresentação do laudo, nos termos do item 4.3.2 é de exclusiva responsabilidade do candidato.

4.3.4. A inobservância de qualquer das disposições deste item 4 acarretará a perda do direito ao pleito das vagas reservadas aos candidatos em tal condição.

4.4. No prazo de 03 (três) dias da convocação, os portadores de deficiência selecionados e convocados deverão submeter-se à perícia médica, para que seja verificada a compatibilidade de sua deficiência com o exercício das atribuições do emprego.

4.5. A perícia será realizada por Médico do Trabalho ou clínica especializada indicada pela Diretoria Geral da FESF-SUS, devendo o laudo ser proferido no prazo de 05 (cinco) dias contados do respectivo exame.

4.5.1. O candidato deverá comparecer à perícia médica munido de laudo circunstanciado que ateste a espécie e o grau de deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID), bem como a provável causa da deficiência.

4.5.2. Quando a perícia concluir pela inaptidão do candidato, este poderá solicitar à FESF-SUS uma nova perícia, em até 2 (dois) dias, a contar da ciência do primeiro resultado, da qual, inclusive, poderá participar profissional indicado pelo candidato interessado.

4.5.3. O novo laudo deverá ser divulgado no prazo de até 3 (três) dias contados da realização do novo exame, não cabendo, desse mesmo laudo, qualquer recurso administrativo.

4.5.4. Haverá perda do direito à reserva de vagas aos portadores de deficiência caso o laudo pericial não considere o candidato como portador de deficiência, ou caso não haja comparecimento do mesmo à perícia.

4.5.5. O candidato inscrito como portador de deficiência que não for considerado como deficiente pela perícia médica, caso aprovado na seleção, figurará na lista de classificação geral.

4.5.5.1. O candidato que não for considerado portador de deficiência passará a concorrer em igualdade de condições com os demais candidatos, anulando-se os efeitos da convocação na lista específica.

4.5.6. Será eliminado do Processo Seletivo o candidato inscrito como portador de deficiência, cuja deficiência seja avaliada como incompatível com as atribuições do emprego pela perícia médica.

4.5.7. Os candidatos que, no ato da inscrição, declararem-se portadores de deficiência, se não eliminados no Processo de Seleção Simplificada, terão seus nomes publicados em lista a parte, figurando, também, na lista de classificação geral.

4.5.8. As vagas destinadas aos portadores de deficiência que não forem providas por falta de candidatos, ou por eventual desatendimento, por parte dos mesmos, dos critérios desta Seleção Simplificada, serão preenchidas pelos demais candidatos, observada a ordem geral de classificação divulgada.

5. DA SELEÇÃO E CLASSIFICAÇÃO

5.1 A seleção dos candidatos ocorrerá por meio de análise curricular, de caráter classificatório e eliminatório, mediante comprovação documental das informações prestadas no formulário de inscrição.

5.2 Na análise curricular, será considerada e pontuada apenas a qualificação informada no formulário de inscrição, o que possibilitará classificar os candidatos pelo número de pontos, conforme BAREMA constante do **Anexo IV**.

5.2.1 **Será imediatamente eliminado do Processo Seletivo o candidato que obtiver aproveitamento inferior a 30% (trinta por cento) do total da pontuação do conjunto de itens do BAREMA (Anexo IV).**

5.2.2 Os candidatos serão classificados em ordem decrescente da pontuação.

5.3 Encerradas as inscrições, será emitida lista provisória de classificação dos candidatos, de acordo com a pontuação obtida no formulário de inscrição, a qual será divulgada em edital específico no site da FESF-SUS (www.fesfsus.ba.gov.br).

5.3.4 Os candidatos convocados que não apresentarem a documentação comprobatória dos títulos, serão, automaticamente, eliminados do certame.

5.4. Não serão considerados, para efeito de pontuação, títulos que não foram previamente **registrados** no formulário de inscrição preenchido on line, no site da FESF-SUS.

5.5. Para efeito de seleção e classificação neste Processo, os candidatos às vagas de Enfermeiro, Fisioterapeuta, Técnico de Enfermagem, Assistente Social, Nutricionista, Fonoaudiólogo e Assistente Administrativo, deverão atender aos seguintes requisitos:

- a) Diploma, devidamente registrado, de curso superior de graduação, expedido por instituição reconhecida pelo Ministério da Educação;
- b) Certificado de conclusão de curso Técnico e/ou nível médico, de acordo com as exigências do

- emprego em que está concorrendo
c) Registro no conselho de classe.

5.6. A experiência profissional e titulações serão computadas apenas para efeito classificatório, na forma do Anexo IV deste Edital.

5.7. O cômputo da pontuação curricular será realizado apenas por meio de processamento eletrônico.

5.7.1. À Comissão do Processo de Seleção Simplificada incumbirá a conferência dos documentos, em conformidade com os termos e prazos deste Edital.

5.8. Havendo empate na pontuação, terá precedência, sucessivamente, o candidato que:

- a) tiver maior tempo de experiência comprovada na área em que estiver concorrendo;
- b) tiver idade mais elevada;

5.9. O candidato que prestar declaração falsa será excluído do certame, podendo responder nas esferas penal, civil e administrativa.

5.10. Não será aceito nenhum documento que se refira a fato efetivado após a data de envio dos documentos comprobatórios de formação e titulação do candidato neste Processo Seletivo.

6. DA ANÁLISE CURRICULAR E DOCUMENTAL.

6.1. A análise curricular será feita conforme BAREMA constante do Anexo IV e será validada somente após análise e aceitação pela Comissão de Processo de Seleção Simplificada dos documentos comprobatórios do candidato.

6.2. Todos os documentos referentes à Avaliação de Títulos e Experiência deverão ser apresentados em CÓPIAS frente e verso, cuja autenticidade será objeto de comprovação mediante apresentação de original e outros procedimentos julgados necessários, caso o candidato venha a ser aprovado.

6.2.1 Todos os documentos comprobatórios deverão ser enviados via Correio e/ ou Sedex de acordo com os prazos de postagens estabelecidos.

6.2.3 Os documentos deverão estar em perfeitas condições, de forma a permitir a avaliação com clareza.

6.2.4 Para fins de Avaliação de Títulos, não será computados diploma, certidão de conclusão de curso ou declaração que seja requisito para ingresso no emprego pleiteado pelo candidato.

6.2.5 Apenas os cursos já concluídos até a data da convocação para apresentação dos Títulos serão passíveis de pontuação na avaliação.

6.2.6 O Certificado de curso de pós-graduação lato-sensu, em nível de especialização, que não apresentar a carga horária mínima de 360h/aula não será pontuado.

6.2.7 Os documentos enviados deverão atender aos prazos de postagem descritos previamente nos Atos de convocação;

6.2.8 Os documentos que forem enviados posterior fora dos prazos estabelecidos não serão válidos para participação na Seleção;

6.3. Os documentos consistentes em declarações ou certidões devem ser apresentados em papel timbrado, redigidos de forma legível e com todos os dados necessários tanto à identificação das respectivas instituições ou órgãos expedidores como dos responsáveis pelas mesmas, sob pena de não conhecimento dos mesmos.

6.4. Para comprovação de aperfeiçoamento, atualização, treinamentos e outros cursos, serão considerados:

- a) Certificado ou declaração de conclusão do curso, com carga horária mínima especificada no Barema Anexo IV.

6.5. Na avaliação dos títulos apresentados, não serão computados os pontos que ultrapassarem o limite máximo da pontuação estabelecida no BAREMA – Anexo IV, deste Edital.

6.6. A comprovação da experiência profissional específica para o emprego que concorre, objeto da presente Seleção Simplificada para Contratação por Prazo Determinado, será feita mediante apresentação da original e cópia ou cópia autenticada dos seguintes documentos:

- A. cópia autenticada da Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) - constando obrigatoriamente a folha de identificação com número e série, a folha com a foto do portador, a folha com a qualificação civil, a folha de contrato de trabalho e as folhas de alterações de salário que constem mudança de função - acrescida de declaração do empregador que informe o período (com início e fim) e a discriminação do serviço realizado, com a descrição das atividades desenvolvidas, se realizado na área privada;
- B. cópia autenticada do estatuto social da cooperativa acrescida de declaração informando sua condição de cooperado, período (com início e fim) e a discriminação do serviço realizado, com a descrição das atividades desenvolvidas;
- C. cópia autenticada de declaração ou certidão de tempo de serviço, que informe o período (com início e fim) e a discriminação do serviço realizado, com a descrição das atividades desenvolvidas, no caso de Servidor Público;
- D. cópia autenticada de contrato de prestação de serviços ou recibo de pagamento de autônomo (RPA) acrescido de declaração, que informe o período (com início e fim) e a discriminação do serviço realizado, no caso de serviço prestado como autônomo; e
- E. cópia autenticada de declaração do órgão ou empresa ou de certidão de Tempo de Serviço efetivamente exercido no exterior, traduzido para a Língua Portuguesa por tradutor juramentado, que informe o período (com início e fim) e a discriminação do serviço realizado.
- F. Será considerado como tempo de experiência profissional somente aquelas experiências comprovadamente relacionadas com a formação exigida neste edital para o emprego em que está concorrendo

6.7. A qualquer tempo, comprovada irregularidade ou ilegalidade no currículo apresentado, o candidato terá anulada a respectiva pontuação, sendo excluído da Seleção Simplificada, ou tendo o respectivo vínculo laboral rompido por justa causa, sem prejuízo das medidas penais cabíveis.

7. DOS RECURSOS.

7.1. Caberá interposição de recursos fundamentados junto à FESF-SUS, os quais deverão ser preenchidos em formulário próprio, conforme modelo do Anexo V, deste Edital.

7.2. A interposição de recursos deverá ser feita presencialmente.

7.2.1. Não serão aceitos recursos via postal, fax, correio eletrônico ou, ainda, fora do prazo.

7.3. Recurso interposto em desconformidade com este Edital não será analisado.

7.4. O prazo para interposição do recurso é preclusivo e comum a todos os candidatos.

7.5. Os recursos serão recebidos sem efeito suspensivo.

7.6. O candidato deve ser claro, consistente e objetivo em seu pleito. Recurso inconsistente, intempestivo, desconforme aos parâmetros do critério de avaliação ou que desrespeite a comissão do concurso será preliminarmente indeferido.

7.6.1. Para fins deste Edital, será considerado recurso inconsistente aquele cujo objeto não diga respeito a presente Seleção Simplificada.

7.7. Se do exame de qualquer dos recursos houver anulação de requisito integrante do BAREMA que compõe o Anexo IV deste Edital, a pontuação respectiva será integralmente atribuída a todos os candidatos, independente de terem recorrido.

7.8. Todas as decisões recursais serão divulgadas no endereço eletrônico www.fesfsus.ba.gov.br, quando da divulgação da classificação final dos selecionados.

7.9. A Comissão de Seleção da FESF-SUS constitui última instância para recursos, sendo soberana em suas decisões, razão por que não caberão recursos ou revisões adicionais.

8. DA HOMOLOGAÇÃO.

8.1. Encerrada a fase recursal, com o julgamento dos eventuais recursos na forma do item “7” retro, a FESF-SUS procederá à homologação do resultado e a divulgação da lista de classificação final dos candidatos selecionados.

8.2. O ato de homologação será publicado no site da FESFSUS e em Diário Oficial do Estado, onde a lista de candidatos classificados será divulgada - www.fesfsus.ba.gov.br.

8.3. É dever do candidato acompanhar a divulgação das informações e atos pertinentes a este Processo de Seleção Simplificada através do site da FESF-SUS, não havendo qualquer responsabilidade desta instituição por eventuais prejuízos decorrentes da não observância desta regra.

9. DA CONVOCAÇÃO.

9.1. A convocação ocorrerá conforme necessidade de preenchimento das vagas indicadas no Anexo II deste Edital.

9.2. A FESF-SUS, através do Núcleo de Gestão de Pessoal (NUGEP), editará ato administrativo de convocação dos candidatos, a ser veiculado através do site institucional www.fesfsus.ba.gov.br.

9.2.1. Além da convocação, através do site, a FESF-SUS também poderá convocar o candidato selecionado mediante notificação pessoal, através de correspondência para endereço eletrônico indicado pelos mesmos, no ato da inscrição.

9.2.2. O candidato deverá manter atualizados os seus dados, inclusive endereço residencial e endereço para correspondência eletrônica perante FESF-SUS, somente através do *e-mail*: selecao.fesfsus@gmail.com.

9.3. São de exclusiva responsabilidade do candidato os prejuízos advindos da não atualização dos dados pessoais.

9.4. O candidato selecionado que não atender ao prazo determinado pelo Núcleo de Gestão de Pessoal (NUGEP), para a entrega da documentação e celebração do contrato de trabalho, bem como aquele que deixar de apresentar qualquer um dos documentos especificados, seja qual for o motivo alegado, será automaticamente eliminado do Processo Seletivo Simplificado.

9.5. A convocação dos candidatos classificados na lista de portadores de deficiência dar-se-á da seguinte forma: "o primeiro candidato portador de deficiência classificado neste Processo de Seleção Simplificada será nomeado para ocupar a quinta vaga aberta, enquanto os demais serão nomeados a cada intervalo de dezenove empregos providos por candidatos sem tal condição específica".

10. DA CONTRATAÇÃO.

10.1. O contrato a ser celebrado com a FESF-SUS será por prazo determinado, com duração de até 1(um) ano, prorrogável, uma única vez, por igual período, nos termos da CLT.

10.2. O profissional selecionado e convocado será admitido sob o regime da CLT, na modalidade de Contratado por Prazo Determinado, com recolhimento tributário, previdenciário e de FGTS, tudo na forma da lei.

10.3. Para a contratação, o profissional selecionado deverá comprovar, perante a FESF-SUS, as seguintes condições:

- a) gozar das prerrogativas legais correspondentes;
- b) ter idade mínima de 18 (dezoito) anos na data da publicação do edital;
- c) estar quite com a Justiça Eleitoral;
- d) estar quite com o Serviço Militar;
- e) apresentar atestado de aptidão física e mental;
- f) não ter sofrido, no exercício da função pública, penalidade incompatível com a lotação;
- g) não ser aposentado por invalidez;
- h) não ter vínculos com a Administração Pública, salvo nos casos de acumulação lícita, nos termos do art. 37, incisos XVI e XVII da CFRB/88;
- i) comprovar habilitação específica para a categoria profissional para a qual foi selecionado, apresentando e para as demais categorias o diploma de graduação, ambos sendo válido e registrado junto ao MEC.

10.4. Para formalizar o contrato com a FESF-SUS, o profissional selecionado deverá apresentar os seguintes documentos, mediante fotocópia e original:

- a) Diploma, devidamente registrado, de curso superior de graduação na área em que está concorrendo, expedido por instituição reconhecida pelo Ministério da Educação;
- b) Carteira de Identidade – RG;
- c) CPF;
- d) Certificado de Reservista;
- e) PIS/PASEP;
- f) Título de Eleitor ;
- g) Certidão de Casamento;
- h) Certidão de Nascimento dos filhos com idade até 14 (catorze) anos;
- i) Caderneta de vacinação dos filhos;
- j) Diploma Universitário da área que concorre;
- k) Carteira de Identidade Profissional;
- l) Comprovante de pagamento da anuidade do ano de 2013 / 2014 do Conselho de Classe;
- m) Comprovante de Residência (conta de telefone, extrato bancário, ou de cartão de crédito, contendo a data de emissão dos Correios, no mês atual ou anterior);
- n) Carteira de Trabalho e Previdência Social (página da foto e seu verso);
- o) Número da conta corrente e da Agência, ambas do Banco do Brasil S/A;
- p) Currículo atualizado;
- q) Duas fotos 3x4 coloridas (iguais e atuais).
- r) Carteira de Vacinação
- s) Laudo médico original ou em cópia autenticada (nos casos de PNE)

11. DA RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO.

11.1. O contrato por prazo determinado se encerrará:

- a) quando do término do prazo contratual;
- b) a qualquer tempo, por iniciativa de qualquer das partes, nos termos dos arts. 480 e seguintes da CLT.

11.2. As verbas rescisórias devidas aos empregados nesta modalidade contratual serão aquelas previstas pela legislação trabalhista.

12. DISPOSIÇÕES FINAIS.

12.1. Não serão aceitos como documentos de identidade: certidão de nascimento, CPF, título eleitoral, carteira nacional de habilitação (modelo sem foto), carteira de estudante ou carteiras funcionais sem valor de identidade.

12.2. Não serão aceitos documentos ilegíveis, inválidos, não identificáveis ou danificados.

12.3. Havendo remanescentes de vagas a FESF-SUS formará uma lista única para formação de cadastro de reserva a ser utilizado conforme necessidade da instituição.

12.4. Informações e orientações sobre o processo seletivo simplificado para contratação por prazo determinado poderão ser obtidas no *site* oficial da FESF-SUS.

12.5. É de exclusiva responsabilidade do candidato, manter o seu endereço eletrônico e telefone(s) de contato atualizados junto à FESF-SUS, durante o prazo de validade do Processo Seletivo Simplificado para Contratação por prazo Determinado.

12.6. Os prazos estabelecidos neste Edital (Anexo VI) deverão ser observados por todos os candidatos.

12.7. Todos os atos da FESF-SUS e da Comissão do Processo de Seleção Simplificada serão divulgados no *site* **www.fesfsus.ba.gov.br**.

12.8. As situações omissas e os casos fortuitos ou de força maior serão decididos pela Comissão do Processo de Seleção Simplificada.

Salvador/BA, 06 DE MAIO DE 2014.

Carlos Alberto Trindade

Diretor Geral FESF-SUS

ANEXO I

DESCRIPTIVO DOS SERVIÇOS DE INTERNAÇÃO DOMICILIAR.

I. OBJETO.

Fortalecimento da Atenção à Saúde com foco na qualidade do cuidado e do modelo de gestão, através do desenvolvimento do Serviço de Internação Domiciliar, entendido como a gestão, operacionalização e execução pela Fundação Estatal Saúde da Família das ações e serviços especializados em assistência domiciliar destinados a pacientes dos hospitais da rede própria do Estado, e aos pacientes portadores de doenças neuromusculares oriundos da Rede SUS.

II. DO SERVIÇO.

O Serviço de Internação Domiciliar da Secretaria de Saúde do Estado da Bahia-SESAB se organizará em duas modalidades, de acordo com os níveis de complexidade e frequência de atendimento: Internação Domiciliar - Tipo II (AD2) e Internação Domiciliar Tipo III (AD3).

A modalidade de Internação Domiciliar tipo 2 (AD2) destina-se aos usuários que possuam problemas de saúde e dificuldade ou impossibilidade de locomoção até uma unidade de saúde e que necessitem de maior frequência de cuidados, recursos de saúde e acompanhamento contínuo, podendo ser oriundos de diferentes serviços da rede de saúde do território adscrito.

A modalidade de Internação Domiciliar tipo 3 (AD3) destina-se aos usuários com problemas de saúde e dificuldade ou impossibilidade de locomoção até uma unidade de saúde, com necessidade de maior frequência de cuidados, recursos de saúde, acompanhamento contínuo e uso de equipamentos, oriundos dos diferentes serviços da rede de saúde do território adscrito.

Para a prestação de assistência à saúde, nas modalidades AD2 e AD3, os serviços de Internação Domiciliar - SID da SESAB serão estruturados com Equipes Multiprofissional de Internação Domiciliar (EMAD), e Equipes Multiprofissional de Apoio (EMAP), ambas exclusivamente designadas para esta finalidade, as quais serão responsáveis pela assistência.

A Internação Domiciliar do tipo III prevê a utilização de equipamentos de oxigenoterapia domiciliar. Por sua vez, as Portarias ministeriais GM nº. 1.370/2008 e SAS nº. 370/2008 institui e regulamenta o Programa de Assistência Ventilatória não Invasiva aos Portadores de Doenças Neuromusculares no âmbito do SUS. Tal legislação tem como base a necessidade de adotar medidas que permitam retardar a perda da função vital dos pacientes portadores de doenças neuromusculares ou mesmo evitá-la, bem como promover a melhoria da sua qualidade de vida.

Os serviços desenvolvidos pela FESF-SUS serão avaliados por mecanismo de co-gestão através da Comissão de Acompanhamento e Avaliação do Contrato de Programa, mediante a prestação de contas, que deverá ocorrer através de relatório trimestral de cumprimento de metas e de execução financeira apresentado pela FESF-SUS. A CAA será instituída por Portaria do Secretário Estadual de Saúde.

III. OBJETIVO GERAL DO SERVIÇO DE INTERNAÇÃO DOMICILIAR.

Ofertar para a população um conjunto de ações de saúde prestadas no domicílio, destinadas ao paciente cujo quadro clínico exija cuidados e tecnologias acima dos oferecidos pela modalidade ambulatorial, mas que possa ser assistido em casa por equipe de saúde específica para este fim, ofertando a internação domiciliar tipo 2 (AD2) e tipo 3 (AD3).

IV. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DO SERVIÇO DE INTERNAÇÃO DOMICILIAR.

- Promover a desospitalização precoce dos pacientes internados nas unidades hospitalares da rede própria da SESAB, que atendam aos critérios de elegibilidade, através do processo de alta assistida;
- Evitar hospitalização desnecessária, otimizando a utilização dos leitos, sobretudo os de clínica médica, para os quais há carência crônica nos municípios onde as unidades estão inseridas;

- Reduzir as taxas de reinternações;
- Minimizar risco de infecção hospitalar;
- Promover a melhoria da qualidade e expectativa de vida dos pacientes;
- Humanizar o atendimento realizado por equipe multiprofissional no domicílio;
- Capacitar o paciente para o auto cuidado;
- Capacitar os cuidadores para realização de cuidados domiciliares ao paciente;
- Apoiar a família e dar suporte aos pacientes terminais;
- Implantar a educação continuada e permanente em serviço.
- Melhorar a atenção à saúde aos portadores de doenças neuromusculares e adotar medidas que permitam retardar a perda da função vital destes pacientes ou mesmo evitá-la;
- Viabilizar o acompanhamento domiciliar dos pacientes portadores de doenças neuromusculares em utilização de assistência ventilatória não invasiva;
- Promover a melhoria da qualidade e expectativa de vida dos portadores de doenças neuromusculares;
- Ampliar o acesso ao uso de equipamentos de oxigenoterapia domiciliar e assistência ventilatória não invasiva, quando houver indicação.
- Prover serviços nas modalidades de Assistência Domiciliar de forma a assegurar um padrão de qualidade na execução dos serviços de saúde e atendimento ao usuário do SUS;
- Ampliar a capacidade decisória do gestor da unidade de saúde;
- Implantar um modelo de gerência voltado para resultados;
-

V. DETALHAMENTO DO SERVIÇO DE INTERNAÇÃO DOMICILIAR.

A implementação dos Serviços de Internação Hospitalar da Secretaria de Saúde do Estado da Bahia - SESAB e do Acompanhamento Domiciliar aos pacientes portadores de doenças neuromusculares em uso de ventilação não invasiva, além de atender aos princípios de humanização do atendimento em saúde na medida em que o paciente passa a ser assistido em seu domicílio, junto ao seu núcleo familiar, ocasiona um impacto positivo na oferta de leitos, principalmente nas grandes unidades hospitalares, funcionando, ainda, como importante ferramenta para reduzir a média de permanência de pacientes internados nestas unidades, buscando melhorar a sua qualidade de vida.

5.1. Estrutura e Abrangência de implementação

Os Serviços de Internação Domiciliar da Secretaria de Saúde do Estado da Bahia - SESAB e de Acompanhamento Domiciliar aos pacientes portadores de doenças neuromusculares em uso de ventilação não invasiva, funcionarão em onze unidades hospitalares da rede própria. Estas unidades estão localizadas em oito municípios do Estado, com a implantação de um total de 11 equipes multiprofissionais de internação domiciliar (EMAD) e 08 equipes multiprofissionais de apoio (EMAP), cuja distribuição pode ser visualizada na tabela abaixo:

DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIÇOS DE INTERNAÇÃO DOMICILIAR

MUNICÍPIO	SERVIÇO	Nº. DE EMAD	Nº. DE EMAP
Salvador	Hospital Geral Roberto Santos	1	2
	Hospital Geral do Estado	1	
	Hospital Geral Ernesto Simões	1	
	Hospital Especializado Manoel Vitorino	1	
Lauro de Freitas	Hospital Geral Menandro de Farias	1	1
Camaçari	Hospital Geral de Camaçari	1	1
Feira de Santana	Hospital Geral Cleriston Andrade	1	1
Jequié	Hospital Geral Prado Valadares	1	1
Ilhéus	Hospital Geral Luis Viana Filho	1	1
Vitória da Conquista	Hospital Geral de Vitória da Conquista	1	1
Guanambi	Hospital Geral de Guanambi	1	1
TOTAL		11	8

5.2. Perfil das unidades hospitalares de referência para os serviços (SID) da SESAB.

a) Hospital Geral do Estado - Hospital Geral de grande porte, localizado na Macrorregião Nordeste, referência Estadual para urgência e emergência de tipo III, integra o sistema de regulação da Microrregião de Salvador, dispõe de recursos tecnológicos e humanos para atendimento médico hospitalar de natureza cirúrgica, traumatológica clínica e atendimento a queimados. Com capacidade instalada para clínica médica (28), clínica cirúrgica A (30), clínica cirúrgica B(30), Pediatria (20), CQT - Centro de Tratamento de Queimados A (22), CQT - Centro de Tratamento de Queimados B(24), UTI (32), UAC - Unidade de Alta Complexidade (04), PA Pediátrico (10), PA Feminino (19), PA Masculino (18), Orto-trauma (25).

b) Hospital Geral Roberto Santos - Hospital Geral de grande porte, terciário, localizado na Macrorregião Nordeste, referência em atendimento às urgências e emergências do tipo III, para todo o estado da Bahia. Possui ambulatório especializado (adulto/infantil), conta com recursos humanos e tecnologia para prestar assistência de média e alta complexidade e habilitado pelo MEC como Hospital de Ensino. Possui 405 leitos de enfermagem, sendo Clínica médica (32), Cirurgia geral (32), Buço-maxilar (04), Cardiologia adulto (02), Pediatria (35), Endócrino diabético adulto (12), Endócrino adulto obesidade (10), Endócrino adulto - tireóide (10), Gastro adulto (32), Ginecologia (10), Obstetrícia N/B. Risco (64), CHD (10), Infectologia (12), Nefrologia adulto (15) e Nefrologia pediátrica (05) e UTI geral (22), UTI neonatal I e II (25), UTI pediátrica (10), Semi-intensiva Neonatal (30) e Semi-intensiva adulto (10); conta com as seguintes especialidades: ortopedia e traumatologia, ginecologia, buço maxilar facial, neurocirurgia e TRM, cirurgia geral, obstetrícia(cirúrgicas) e nefrologia, Uro-procto-vascular, infectologia, cardio-gastro-endócrino, clínica geral, pediatria, obstetrícia e CHD; com indicador de produção hospitalar de Internação com média mensal de 1488 pacientes.

c) Hospital Geral Ernesto Simões Filho - Hospital Geral de referência em atendimento às urgências e emergências de tipo II, localizado na Macrorregião Nordeste, conta com recursos tecnológicos e humanos adequados para prestar assistência de Média e Alta complexidade. Oferece serviço ambulatorial de Ortopedia /clínica e cirúrgica e Cirurgia Crânio - facial de pacientes egressos de cirurgias realizadas na unidade. Unidade referencia no programa de medicações de Alto Custo (reumatologia). Têm distribuído em sua infra-estrutura leitos de internamento por especialidade: Clínica Cirúrgica (34), Clínica Médica (24), Clínica Pediátrica (19), Pediatria Cirúrgica (04), Ortopedia (38), Crânio Maxilo (04).

d) Hospital Especializado Manoel Victorino - Hospital Especializado, localizado na Macrorregião Nordeste, atende a população de Salvador, com referência em atendimento à ortotrauma, ambulatório especializado em Ortopedia, conta com recursos humanos e tecnologia para prestar assistência de média complexidade. Sendo Capacidade instalada de Leitos: UTI – Geral (10), Ortopedia (78), Cirurgia Vascular (10) e Especialidades interconsultas: Cardiologia, Gastroenterologia, Cirurgia Geral, Cirurgia Plástica, Psicologia, Anestesiologia, Infectologia,

Nefrologia, Neurointensivista.

e) Hospital Geral Menandro de Farias - Hospital Geral de médio porte, referência em atendimento às urgências e emergências, ambulatório especializado, conta com recursos humanos e tecnologia para prestar assistência de média complexidade, localizado na Macrorregião Nordeste atende a uma população de Lauro de Freitas e municípios vizinhos (CAMAÇARI, SIMÕES FILHO, SALVADOR). Possui uma capacidade Instalada de 67 leitos de internação distribuídos na especialidade de Pediatria, Obstetrícia, Clínica Cirúrgica e Clínica Médica. Oferta serviço de atendimento ambulatorial nas especialidades de Gastroenterologia, Cardiologia e Pré-natal.

f) Hospital Geral Cleriston Andrade - Hospital Geral de grande porte, localizado na Macrorregião Centro-Leste, Microrregião de Feira de Santana, sede de módulo assistencial. Realiza atendimento médico-hospitalar à demanda espontânea (população residente, flutuante), nas especialidades de Clínica Médica, Obstétrica, Cirúrgica e traumato - ortopedia para a alta complexidade, em regime ambulatorial, urgência/emergência e internação.

g) Hospital Geral Prado Valadares - Hospital geral de abrangência regional, terciário, de grande porte localizado na Macrorregião Sul e Microrregião de Jequié, sede de módulo assistencial, referência para as cidades de Apuarema, Itagi, Lafaiete Coutinho e Manoel Vitorino e para outros 22 municípios. Realiza atendimento médico-hospitalar de alta complexidade à demanda espontânea (população residente e de outros municípios) e a referenciada pactuada com outros municípios. Com 141 leitos para internação nas especialidades de Clínica médica (31), Clínica Cirúrgica (33), Obstétrica (35), Pediátrica (18) e Psiquiátrica (24), além de 12 leitos de observação adulta, 4 pediátricos e 11 de Pré-parto, 3 de atendimento de emergência e 1 de reanimação e atendimento ambulatorial especializado em Ginecologia, Ortopedia, Neurologia, Psiquiatria, Urologia e Oncologia.

h) Hospital Geral de Vitoria da Conquista - Hospital Geral de grande porte, referência em atendimento às urgências e emergências, localizado na Macrorregião Sudoeste, Sede de Microrregião atende uma população de 644.684 hab., com 19 Municípios (Anagé, Barra do Choça, Belo Campo, Bom Jesus da Serra, Caetanos, Cândido Sales, Caríbas, Condeúba, Cordeiros, Encruzilhada, Maetinga, Mirante, Piripá, Planalto, Poções, Presidente Jânio Quadros, Ribeirão do Largo, Tremendal, Vitoria da Conquista) , referencia para toda a Macrosudoeste . Com capacidade instalada com leitos: UTI geral (16), UTI pediátrica (05), berçário (15), Clínica Cirúrgica (44), Pediátrica (18), isolamento Pediátrico (04), Maternidade (15), Clínica Médica (31), Isolamento clínica Médica (06), emergência (38) e ambulatório especializado em: Ginecologia, Gastroenterologia, presta assistência de média e alta complexidade e funciona como Hospital de Ensino.

i) Hospital Geral Luis Viana Filho – Hospital Geral de grande porte, terciário, referência em atendimento às urgências e emergências, localizado na Macrorregião Sul, ambulatório especializado, conta com recursos humanos e tecnologia para prestar assistência de média e alta complexidade. Com capacidade instalada de 129 leitos nas especialidades de Clínica Cirúrgica (21), Médica (52), Clínica Pediátrica (14), Clínica Psiquiátrica (30), Tisiologia (06), AIDS (06) e atende especialidades ambulatoriais em: Clínica Cirúrgica, Médica, Clínica Pediátrica, Clínica Psiquiátrica, Infectologia, Ortopedia, Neurocirurgia, Cardiologia.

j) Hospital Geral de Camaçari – Hospital Geral de grande porte, terciário, localizado na Macrorregião Leste, com uma população de 228.177 hab., Sede de Microrregião com 07 municípios (Candeias, Conde, Dias D`ávila, Mata de São João, Pojuca e Simões Filho) com um total de 574.649 hab., referência em atendimento às urgências e emergências, Com capacidade instalada de 135 leitos de Internação distribuídos nas especialidades de: UTI Geral (06), Pediatria (22), Cirurgia Geral (29), Obstetrícia com alojamento conjunto (45), Clínica médica (22), Berçário com cuidados intermediário (11), Isolamentos (06) e ambulatório especializado em: Cirurgia geral, Cirurgia ginecológica, Pneumologia Pediátrica, Angiologia Cirurgia plástica, Buco-maxilo, Proctologia, Cirurgia pediátrica, Anestesiologia, Cirurgia Ortopédica, Aleitamento Materno, Obstetrícia, Pediatria e Clínica Médica. Localizado na Macrorregião Leste, atende a uma média de 16 municípios circunvizinhos com recursos humanos e tecnologia para prestar assistência de média e alta complexidade.

k) Hospital Geral de Guanambi – Hospital Geral de médio porte, terciário, localizado na Macrorregião Sudoeste, e Sede de Microrregião com 21 Municípios (Caculé, Caetitê, Candiba, Cariranhã, Ibiassuçê, Igaporã, Iuiú, Jacaraci, Lagoa Real, Licínio de Almeida, Malhada, Matina, Mortugaba, Palmas de Monte Alto, Pindaí, Riacho de Santana, Rio do Antônio, Sebastião Laranjeiras, Tanque Novo, Urandi). Referência em atendimento às urgências e emergências, ambulatório especializado, conta com recursos humanos e tecnologia para prestar assistência de média e alta complexidade, com capacidade instalada de 112 leitos de Internação, distribuídos nas

especialidades: Clínica Médica (18), Clínica Pediátrica (28), Clínica cirúrgica (16), Obstetrícia (14), UTI geral (05) e nas especialidades ambulatoriais: Cardiologia, Ortopedia, Cirurgia geral, Pneumologia, Ginecologia, Angiologia, Neurologia, Endocrinologia, Dermatologia, Cirurgia ginecológica, Pediatria e Obstetrícia de Alto-risco.

ANEXO II

QUADRO DE VAGAS DISPONÍVEIS

Equipes Multiprofissional de Internação Domiciliar

EMAD + Equipe Multiprofissional de Apoio – EMAP

TÉCNICO EM ENFERMAGEM		
	VAGAS	PNE
SALVADOR	2 +CR	-

*CR CONFORME ITEM 04 DESTE EDITAL

FISIOTERAPEUTA		
	VAGAS	PNE
JEQUIÉ	CR	-
GUANAMBI	CR	-

*CR CONFORME ITEM 04 DESTE EDITAL

ASSISTENTE SOCIAL		
	VAGAS	PNE
GUANAMBI	CR	-

*CR CONFORME ITEM 04 DESTE EDITAL

FONOAUDIÓLOGO		
	VAGAS	PNE
SALVADOR	CR	-
CAMAÇARI	CR	-
ILHÉUS	CR	-
JEQUIÉ	CR	-
VITORIA DA CONQUISTA	CR	-
GUANAMBI	CR	-

*CR CONFORME ITEM 04 DESTE EDITAL

NUTRICIONISTA		
	VAGAS	PNE
SALVADOR	CR	-
ILHÉUS	CR	-
JEQUIÉ	1	-
VITORIA DA CONQUISTA	CR	-

*CR CONFORME ITEM 04 DESTE EDITAL

ENFERMEIRO		
	VAGAS	PNE
LAURO DE FREITAS	CR	-
CAMAÇARI	CR	-
ILHÉUS	CR	-

JEQUIÉ	CR	-
VITORIA DA CONQUISTA	CR	-
GUANAMBI	CR	-

*CR CONFORME ITEM 04 DESTE EDITAL

ASSISTENTE ADMINISTRATIVO

	VAGAS	PNE
SALVADOR	CR	-
LAURO DE FREITAS	CR	-
CAMAÇARI	CR	-
JEQUIÉ	CR	-
GUANAMBI	CR	-

*CR CONFORME ITEM 04 DESTE EDITAL

ANEXO III

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DO EMPREGO

1 - ENFERMEIRO

ATRIBUIÇÕES SUMÁRIAS:

- Avaliar, em conjunto com a ESF e ou Equipes de Atenção Domiciliar, Conselhos Locais e/ou Municipais de Saúde o impacto na situação de saúde a partir do desenvolvimento e implementação das práticas, mediante indicadores previamente estabelecidos;
- Participar do processo de territorialização e mapeamento da área de atuação, bem como a manutenção dos dados atualizados;
- Realizar o cuidado e a atenção integral em saúde da população adscrita, promovendo e apoiando o acolhimento aos usuários dos serviços de saúde com vistas à humanização da atenção;
- Realizar busca ativa e notificação de doenças e agravos de notificação compulsória e de outros agravos e situações de importância local;
- Participar das atividades de planejamento e avaliação das ações da equipe, a partir da utilização dos dados disponíveis;
- Promover a mobilização e a participação da comunidade, buscando efetivar a participação popular;
- Discutir e elaborar projetos terapêuticos em reuniões, interconsultas, visitas domiciliares e outros espaços de cuidado e discussão, promovendo a educação permanente em saúde que amplie a capacidade dos profissionais no cuidado à população e permitam a apropriação coletiva pelos mesmos do acompanhamento dos usuários, realizando ações multidisciplinares e transdisciplinares, ampliando a co-responsabilidade;
- Administrar, planejar, coordenar, apoiar, avaliar e executar atividades e ações de enfermagem no âmbito da Atenção Básica;
- Realizar captação e admissão de usuários elegíveis dentro das unidades dos Hospitais da rede própria para o Serviço de Atenção Domiciliar;
- Participar de processos de educação permanente e desenvolvimento da equipe, qualificação do cuidado e dos programas de controle de infecção nos ambientes de trabalho e de bio-segurança;
- Realizar assistência integral (promoção e proteção da saúde, prevenção de agravos, diagnóstico, tratamento, reabilitação e manutenção da saúde) aos indivíduos e famílias na unidade de saúde e, quando indicado ou necessário, no domicílio e/ou nos demais espaços comunitários (escolas, associações etc), em todas as fases do desenvolvimento humano: infância, adolescência, idade adulta e terceira idade;
- Atuar conforme protocolos ou outras normativas técnicas estabelecidas pelo gestor municipal ou do Distrito Federal, observadas as disposições legais da profissão, bem como realizar consulta de enfermagem, solicitar exames complementares, prescrever medicações e realizar pequenos procedimentos em domicílio inerentes à prática profissional do enfermeiro (sondagem vesical, nasoenteral, realização de curativos com coberturas industrializadas, punção de acesso venoso periférico, retirada de pontos cirúrgicos, etc);
- Garantir a continuidade da atenção ao paciente em intercorrência, até que o mesmo seja encaminhado para unidade de internação, através do atendimento pré-hospitalar, caso esteja em visita domiciliar nesse momento;
- Supervisionar atividades desenvolvidas pelos técnicos de enfermagem;
- Realizar as atividades clínicas correspondentes às áreas prioritárias na intervenção na atenção básica, definidas no Pacto de Atenção à Saúde;
- Fomentar a criação de grupos educativos e de promoção à saúde;
- Realizar a capacitação do cuidador que assiste o usuário em tratamento no domicílio;
- Realizar o pronto atendimento nas urgências e emergências segundo fluxos e protocolos estabelecidos na unidade e no município;
- Realizar ações educativas e visitas domiciliares segundo planejamento em equipe;
- Planejar, gerenciar, coordenar e avaliar as ações desenvolvidas pelos Agentes Comunitários de Saúde;
- Participar do gerenciamento dos insumos necessários para o adequado funcionamento da unidade de saúde;
- Realizar outras atribuições pertinentes ao cargo, conforme legislação vigente.

REQUISITOS BÁSICOS PARA INGRESSO:

- Diploma, devidamente registrado, de curso superior de graduação em Enfermagem, fornecido por instituição reconhecida pelo Ministério da Educação e registro no conselho de classe.
- Experiência profissional e outros requisitos a serem estabelecidos no Edital de Seleção Pública.

JORNADA PADRÃO: 40 horas semanais

SALÁRIO BÁSICO: R\$ 2.447,45

REMUNERAÇÃO VARIÁVEL: acréscimo de até 26,5% (vinte e seis e meio por cento) desse valor, a título de GPQ – Gratificação de Produção e Qualidade.

OUTROS ACRÉSCIMOS: 20% (vinte por cento) do salário mínimo, a título de Adicional de Insalubridade.

ÁREA DE ATUAÇÃO: Internação Domiciliar

2- FISIOTERAPEUTA

ATRIBUIÇÕES SUMÁRIAS:

- Identificar, em conjunto com as Equipes de Saúde da Família (ESF) e ou Equipes de Atenção Domiciliar (Melhor em Casa) e a população, as ações e as práticas a serem adotadas em cada área ou micro área, levando em consideração a análise do perfil epidemiológico e características da população;
- Trabalhar na construção coletiva de ações que se integrem as demais políticas sociais como: educação, esporte, cultura, trabalho, lazer entre outras, com vistas à intersectorialidade;
- Avaliar, em conjunto com a ESF e ou Equipes de Atenção Domiciliar, Conselhos Locais e/ou Municipais de Saúde o impacto na situação de saúde a partir do desenvolvimento e implementação das práticas, mediante indicadores previamente estabelecidos;
- Promover e apoiar o acolhimento aos usuários dos serviços de saúde com vistas à humanização da atenção;
- Discutir e elaborar projetos terapêuticos em reuniões, interconsultas, visitas domiciliares e outros espaços de cuidado e discussão com as ESF e SAD, promovendo a educação permanente em saúde que amplie a capacidade das equipes no cuidado à população e permitam a apropriação coletiva pelos profissionais do acompanhamento dos usuários, realizando ações multidisciplinares e transdisciplinares, ampliando a co-responsabilidade;
- Realizar diagnóstico, com levantamento dos problemas de saúde que requeiram ações de prevenção de deficiências e das necessidades em termos de reabilitação;
- Realizar ações para a prevenção de deficiências em todas as fases do ciclo de vida dos indivíduos;
- Acolher os usuários que requeiram cuidados de reabilitação (fisioterapia motora e ou respiratória), realizando orientações, atendimento, acompanhamento, de acordo com a necessidade e a capacidade instalada das ESF e SAD;
- Desenvolver ações de reabilitação, priorizando atendimentos coletivos e visitas domiciliares;
- Orientar cuidador quanto ao manuseio de equipamentos de ventilação não invasiva (CPAP e ou BIPAP), concentrador de oxigênio, aspirador de vias aéreas superiores;
- Desenvolver ações integradas aos equipamentos sociais existentes: escolas, creches, pastorais, entre outros;
- Realizar visitas domiciliares e contribuir para elaboração e acompanhamento de projetos terapêuticos;
- Desenvolver projetos e ações intersetoriais, para a inclusão e a melhoria da qualidade de vida das pessoas com deficiência;
- Garantir a continuidade da atenção ao paciente em intercorrência, até que o mesmo seja encaminhado para unidade de internação, através do atendimento pré-hospitalar, caso esteja em visita domiciliar nesse momento;
- Orientar e informar as pessoas com deficiência, cuidadores e ESF sobre manuseio, posicionamento, atividades de vida diária, recursos e tecnologias de atenção para o desempenho funcional frente às características específicas de cada indivíduo;

- Realizar encaminhamento e acompanhamento das indicações e concessões de órteses, próteses e atendimentos específicos realizados por outro nível de atenção à saúde;
- Participar de atividades de Educação Permanente; e,
- Realizar outras atribuições pertinentes ao cargo, conforme legislação vigente.

REQUISITOS BÁSICOS PARA INGRESSO:

- Diploma, devidamente registrado, de curso superior de graduação Fisioterapia por instituição reconhecida pelo Ministério da Educação;
- Experiência profissional e outros requisitos a serem estabelecidos no Edital de Seleção Pública.

JORNADA PADRÃO: 30 horas semanais

SALÁRIO BÁSICO: R\$ 1.506,56

REMUNERAÇÃO VARIÁVEL: acréscimo de até 26,5% (vinte e seis e meio por cento) desse valor, a título de GPQ – Gratificação de Produção e Qualidade.

OUTROS ACRÉSCIMOS: 20% (vinte por cento) do salário mínimo, a título de Adicional de Insalubridade.

ÁREA DE ATUAÇÃO: Internação Domiciliar

3- TÉCNICO DE ENFERMAGEM

ATRIBUIÇÕES SUMÁRIAS:

- Prestar assistência de enfermagem segura, humanizada e individualizada aos clientes, sob supervisão do enfermeiro, assim como colaborar nas atividades de ensino e pesquisa desenvolvidas na Instituição;
- Compor e exercer, conjuntamente com a equipe do serviço, atividades de planejamento e acompanhamento e avaliação das ações;
- Executar as atividades de nível médio atribuído à equipe de enfermagem, sob a orientação e supervisão do enfermeiro e exercer as atividades da área de acordo com a conveniência do serviço e outras atividades inerentes ao campo;
- Participar de atividades de Educação Permanente;
- Auxiliar no treinamento do cuidador domiciliar;
- Acompanhar a evolução dos casos e comunicar à equipe as alterações observadas;
- Realizar procedimentos de enfermagem dentro de suas competências técnicas e legais;
- Trabalhar em conformidade às boas práticas, normas e procedimentos de biossegurança;
- Organizar ambiente de trabalho;
- Orientar cuidados com o lixo originado no cuidado do usuário;
- Estabelecer via de comunicação participativa com a família;
- Identificar sinais de gravidade;
- Comunicar à enfermeira e ao médico, alterações no quadro clínico do paciente.
- Registrar os atendimentos;
- Verificar os sinais vitais e as condições gerais dos clientes, segundo prescrição médica e de enfermagem;
- Preparar e administrar medicações por via oral, tópica, intradérmica, subcutânea, intramuscular, endovenosa e retal, segundo prescrição médica, sob supervisão do Enfermeiro;
- Cumprir prescrições de assistência médica e de enfermagem;
- Realizar a movimentação e o transporte de clientes de maneira segura;
- Auxiliar nos atendimentos de urgência e emergência;
- Realizar controles e registros das atividades do setor e outros que se fizerem necessários para a realização de relatórios e controle estatístico;
- Efetuar o controle diário do material utilizado, bem como requisitar, conforme as normas da Instituição, o material necessário à prestação da assistência à saúde do usuário;
- Controlar materiais, equipamentos e medicamentos sob sua responsabilidade.

- Manter equipamentos e a unidade de trabalho organizada, zelando pela sua conservação e comunicando ao superior eventuais problemas;
- Executar atividades de limpeza, desinfecção, esterilização de materiais e equipamentos, bem como seu armazenamento e distribuição;
- Garantir a continuidade da atenção ao paciente em intercorrência, até que o mesmo seja encaminhado para unidade de internação, através do atendimento pré-hospitalar, caso esteja em visita domiciliar nesse momento;
- Executar outras tarefas compatíveis com as exigências para o exercício da função;
- Realizar procedimentos de enfermagem dentro de suas competências técnicas e legais.

REQUISITOS BÁSICOS PARA INGRESSO:

- Certificado, devidamente registrado, de conclusão de curso Técnico em Enfermagem, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).
- Experiência profissional e outros requisitos a serem estabelecidos no Edital de Seleção Pública.

JORNADA PADRÃO: 40 horas semanais

SALÁRIO BÁSICO: R\$ 995,73

REMUNERAÇÃO VARIÁVEL: acréscimo de até 26,5% (vinte e seis e meio por cento) desse valor, a título de GPQ – Gratificação de Produção e Qualidade.

OUTROS ACRÉSCIMOS: 20% (vinte por cento) do salário mínimo, a título de Adicional de Insalubridade.

ÁREA DE ATUAÇÃO: Internação Domiciliar.

4- ASSISTENTE SOCIAL

ATRIBUIÇÕES SUMÁRIAS:

- Identificar, em conjunto com as Equipes de Saúde da Família (ESF) e ou Equipes de Atenção Domiciliar (Melhor em Casa) e a população, as ações e as práticas a serem adotadas em cada área ou micro área, levando em consideração a análise do perfil epidemiológico e características da população;
- Trabalhar na construção coletiva de ações que se integrem as demais políticas sociais como: educação, esporte, cultura, trabalho, lazer entre outras, com vistas à intersectorialidade;
- Avaliar, em conjunto com a ESF, SAD, Conselhos Locais e/ou Municipais de Saúde o impacto na situação de saúde a partir do desenvolvimento e implementação das práticas, mediante indicadores previamente estabelecidos;
- Promover e apoiar o acolhimento aos usuários dos serviços de saúde com vistas à humanização da atenção;
- Avaliar critérios de elegibilidade social para ingresso do usuário no Serviço de Atenção Domiciliar;
- Discutir e elaborar projetos terapêuticos em reuniões, interconsultas, visitas domiciliares e outros espaços de cuidado e discussão com as ESF e Equipes de Atenção Domiciliar, promovendo a educação permanente em saúde que amplie a capacidade das equipes no cuidado à população e permitam a apropriação coletiva pelos profissionais do acompanhamento dos usuários, realizando ações multidisciplinares e transdisciplinares, ampliando a co-responsabilidade;
- Desenvolver ações de Serviço Social que promovam cidadania e produção de estratégias que fomentem e fortaleçam redes de suporte social e integração entre serviços de saúde, território e equipamentos sociais, contribuindo para ações intersectoriais de efetivação do cuidado;
- Promover ações que envolvam avaliação, coordenação, diagnóstico, educação e emissão de laudos periciais inerentes a assistência social, com vistas a orientação e organização de benefícios e serviços sociais no âmbito da assistência à saúde;
- Realizar levantamento de dados para identificação dos problemas sociais de grupos específicos de pessoas, como: menores, migrantes e estudantes da rede escolar municipal;

- Garantir a continuidade da atenção ao paciente em intercorrência, até que o mesmo seja encaminhado para unidade de internação, através do atendimento pré-hospitalar, caso esteja em visita domiciliar nesse momento;
- Promover, por meio de técnicas próprias e através de entrevistas, palestras, visitas a domicílio e outros meios, a prevenção e/ou solução de problemas sociais identificados entre grupos específicos de pessoas;
- Participar de atividades de Educação Permanente; e,
- Realizar outras atribuições pertinentes ao cargo, conforme legislação vigente.

REQUISITOS BÁSICOS PARA INGRESSO:

- Diploma, devidamente registrado, de curso superior de graduação em Serviço Social, fornecido por instituição reconhecida pelo Ministério da Educação;
- Experiência profissional e outros requisitos a serem estabelecidos no Edital de Seleção Pública.

JORNADA PADRÃO: 30 horas semanais

SALÁRIO BÁSICO: R\$ 2.008,74

REMUNERAÇÃO VARIÁVEL: acréscimo de até 26,5% (vinte e seis e meio por cento) desse valor, a título de GPQ – Gratificação de Produção e Qualidade.

OUTROS ACRÉSCIMOS: 20% (vinte por cento) do salário mínimo, a título de Adicional de Insalubridade.

ÁREA DE ATUAÇÃO: Internação Domiciliar.

5- NUTRICIONISTA

ATRIBUIÇÕES SUMÁRIAS:

- Identificar, em conjunto com as Equipes de Saúde da Família (ESF) e ou Equipes de Atenção Domiciliar (Melhor em Casa) e a população, as ações e as práticas a serem adotadas em cada área ou micro área, levando em consideração a análise do perfil epidemiológico e características da população;
- Trabalhar na construção coletiva de ações que se integrem as demais políticas sociais como: educação, esporte, cultura, trabalho, lazer entre outras, com vistas à intersectorialidade;
- Avaliar, em conjunto com a ESF e ou Equipes de Atenção Domiciliar, Conselhos Locais e/ou Municipais de Saúde o impacto na situação de saúde a partir do desenvolvimento e implementação das práticas, mediante indicadores previamente estabelecidos;
- Promover e apoiar o acolhimento aos usuários dos serviços de saúde com vistas à humanização da atenção;
- Discutir e elaborar projetos terapêuticos em reuniões, interconsultas, visitas domiciliares e outros espaços de cuidado e discussão com as ESF e ou Equipes de Atenção Domiciliar, promovendo a educação permanente em saúde que amplie a capacidade das equipes no cuidado à população e permitam a apropriação coletiva pelos profissionais do acompanhamento dos usuários, realizando ações multidisciplinares e transdisciplinares, ampliando a co-responsabilidade;
- Promover ações de promoção de práticas alimentares saudáveis em todas as fases do ciclo de vida e respostas as principais demandas assistenciais quanto aos distúrbios alimentares, deficiências nutricionais e desnutrição, especialmente nas doenças e agravos não transmissíveis;
- Realizar acompanhamento dos usuários de nutrição enteral e orientar cuidadores quanto ao manuseio dos equipamentos utilizados por estes, como bomba de infusão e sonda nasoenteral;
- Realizar, conjuntamente com a ESF e Equipes de Atenção Domiciliar, diagnóstico da situação alimentar e nutricional, com vistas ao diagnóstico populacional, para nortear as ações de nutrição e promoção de práticas alimentares saudáveis que respeitem a diversidade étnica, racial e cultural da população;

- Conhecer e estimular a produção e o consumo dos alimentos saudáveis produzidos regionalmente;
- Promover a articulação intersetorial para viabilizar o cultivo de hortas e pomares comunitários;
- Participar de ações vinculadas aos programas de controle e prevenção dos distúrbios nutricionais como carências por micronutrientes, sobrepeso, obesidade, doenças crônicas não-transmissíveis e desnutrição;
- Elaborar em conjunto com as ESF, Equipes de Atenção Domiciliar (Melhor em Casa) e cuidadores rotinas de atenção nutricional e atendimento para doenças relacionadas à Alimentação e Nutrição, de acordo com protocolos de atenção, organizando a referência e a contra-referência do atendimento;
- Garantir a continuidade da atenção ao paciente em intercorrência, até que o mesmo seja encaminhado para unidade de internação, através do atendimento pré-hospitalar, caso esteja em visita domiciliar nesse momento;
- Realizar encaminhamento e acompanhamento dos atendimentos específicos realizados por outro nível de atenção à saúde;
- Participar de atividades de Educação Permanente; e,
- Realizar outras atribuições pertinentes ao cargo, conforme legislação vigente.

REQUISITOS BÁSICOS PARA INGRESSO:

- Diploma, devidamente registrado, de curso superior de graduação Nutrição por instituição reconhecida pelo Ministério da Educação;
- Experiência profissional e outros requisitos a serem estabelecidos no Edital de Seleção Pública.

JORNADA PADRÃO: 40 horas semanais

SALÁRIO BÁSICO: R\$ 2.008,74

REMUNERAÇÃO VARIÁVEL: acréscimo de até 26,5% (vinte e seis e meio por cento) desse valor, a título de GPQ – Gratificação de Produção e Qualidade.

OUTROS ACRÉSCIMOS: 20% (vinte por cento) do salário mínimo, a título de Adicional de Insalubridade.

ÁREA DE ATUAÇÃO: Internação Domiciliar.

6- FONOAUDIOLOGO

ATRIBUIÇÕES SUMÁRIAS:

- Identificar, em conjunto com as Equipes de Saúde da Família (ESF) e ou Equipes de Atenção Domiciliar (Melhor em Casa) e a população, as ações e as práticas a serem adotadas em cada área ou micro área, levando em consideração a análise do perfil epidemiológico e características da população;
- Trabalhar na construção coletiva de ações que se integrem as demais políticas sociais como: educação, esporte, cultura, trabalho, lazer entre outras, com vistas à intersetorialidade;
- Avaliar, em conjunto com a ESF e ou Equipes de Atenção Domiciliar, Conselhos Locais e/ou Municipais de Saúde o impacto na situação de saúde a partir do desenvolvimento e implementação das práticas, mediante indicadores previamente estabelecidos;
- Promover e apoiar o acolhimento aos usuários dos serviços de saúde com vistas à humanização da atenção;
- Discutir e elaborar projetos terapêuticos em reuniões, interconsultas, visitas domiciliares e outros espaços de cuidado e discussão com as ESF e SAD promovendo a educação permanente em saúde que amplie a capacidade das equipes no cuidado à população e permitam a apropriação coletiva pelos profissionais do acompanhamento dos usuários, realizando ações multidisciplinares e transdisciplinares, ampliando a co-responsabilidade;

- Desenvolver ações de promoção e proteção à saúde em conjunto com as ESF e Equipes de Atenção Domiciliar (Melhor em Casa) incluindo aspectos físicos e da comunicação, como consciência e cuidados com o corpo, postura, saúde auditiva e vocal, hábitos orais, amamentação, controle do ruído, com vistas ao autocuidado;
- Efetuar avaliação, diagnóstico e cuidado fonoterapêutico, com levantamento dos problemas de saúde que requeiram ações de prevenção e promoção a saúde em todas as fases do ciclo de vida;
- Desenvolver ações integradas aos equipamentos sociais existentes: escolas, creches, pastorais, entre outros;
- Realizar visitas domiciliares e contribuir para elaboração e acompanhamento de projetos terapêuticos;
- Desenvolver projetos e ações intersetoriais, para a inclusão e a melhoria da qualidade de vida das pessoas com deficiência;
- Garantir a continuidade da atenção ao paciente em intercorrência, até que o mesmo seja encaminhado para unidade de internação, através do atendimento pré-hospitalar, caso esteja em visita domiciliar nesse momento;
- Orientar e informar as pessoas com deficiência, cuidadores e ESF sobre recursos e tecnologias de atenção para o desempenho funcional frente às características específicas de cada indivíduo;
- Realizar encaminhamento e acompanhamento dos atendimentos específicos realizados por outro nível de atenção à saúde.
- Participar de atividades de Educação Permanente; e,
- Realizar outras atribuições pertinentes ao cargo, conforme legislação vigente.

REQUISITOS BÁSICOS PARA INGRESSO:

- Diploma, devidamente registrado, de curso superior de graduação em Fonoaudiologia por instituição reconhecida pelo Ministério da Educação;
- Experiência profissional e outros requisitos a serem estabelecidos no Edital de Seleção Pública.

JORNADA PADRÃO: 40 horas semanais

SALÁRIO BÁSICO: R\$ 2.008,74

REMUNERAÇÃO VARIÁVEL: acréscimo de até 26,5% (vinte e seis e meio por cento) desse valor, a título de GPQ – Gratificação de Produção e Qualidade.

OUTROS ACRÉSCIMOS: 20% (vinte por cento) do salário mínimo, a título de Adicional de Insalubridade.

ÁREA DE ATUAÇÃO: Internação Domiciliar

7- ASSISTENTE ADMINISTRATIVO

ATRIBUIÇÕES SUMÁRIAS:

- Prestar atendimento e esclarecimentos ao público interno e externo, pessoalmente e por meio das ferramentas de comunicação que lhe forem disponibilizadas;
- Receber, classificar, conferir, protocolar, localizar, expedir e/ou arquivar expedientes e outros documentos;
- Redigir expedientes administrativos tais como: memorandos, ofícios, relatórios, correspondências, etc, com observância das regras gramaticais e das normas de comunicação oficial;
- Operar computadores, utilizando adequadamente os programas e sistemas de informação, contribuindo para o processo de automação, alimentação de dados e agilização das rotinas de trabalho;
- Operar máquinas de reprografia, fax entre outras constantes no ambiente de trabalho;

- Executar atividades mais complexas nas áreas de materiais, finanças, faturamento, contabilidade, qualidade, setor de pessoal e administração geral;
- Ter responsabilidade técnica específica pela área, por finalização/conferência de cálculos e controle de recursos da Instituição;
- Ter iniciativa e contribuir para o bom funcionamento do setor em que estiver desempenhando as suas atividades;
- Participar de atividades de Educação Permanente; e,
- Realizar outras atribuições pertinentes ao cargo e conforme orientação da chefia imediata.

REQUISITOS BÁSICOS PARA INGRESSO:

- Ensino Médio completo e/ou cursando o Ensino Superior na área de exatas ou humanas com afinidade com o trabalho.
- Curso Técnico Profissionalizante, ou experiência profissional mínima de 03 (três) anos e outros requisitos a serem estabelecidos em Edital de Concurso Público, ou processo de promoção por qualificação profissional.
- Registro no órgão de classe (quando necessário).

JORNADA PADRÃO: 40 horas semanais

SALÁRIO BÁSICO: R\$ 995,73

REMUNERAÇÃO VARIÁVEL: acréscimo de até 26,5% (vinte e seis e meio por cento) desse valor, a título de GPQ – Gratificação de Produção e Qualidade.

OUTROS ACRÉSCIMOS: 20% (vinte por cento) do salário mínimo, a título de Adicional de Insalubridade.

ÁREA DE ATUAÇÃO: Internação Domiciliar

ANEXO IV – BAREMAS

ANÁLISE CURRICULAR – NÍVEL SUPERIOR

ITEM	EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	VALOR	VALOR MÁXIMO
01	Experiência comprovada em Atenção Domiciliar (Melhor em Casa) ou Home-Care	5 pontos/ano 0,01369 ponto/dia	30
02	Experiência comprovada na área hospitalar (urgência e emergência).	5 ponto/ano 0,01369 ponto/dia	30
03	Experiência comprovada em outros serviços de saúde (públicos ou privados)	2 ponto/ano 0,00547 ponto/dia	10
VALOR MÁXIMO DE PONTOS			70

ITEM	FORMAÇÃO COMPLEMENTAR	VALOR	VALOR MÁXIMO
01	Especialização e/ou residência em Atenção Domiciliar (Melhor em Casa)	15	15
02	Especialização e/ou residência em Saúde Coletiva ou Saúde Pública ou Saúde da Família	05	05
03	Especialização e/ou residência em outras áreas	02	02
04	Mestrado	02	02
05	Doutorado	02	02
06	Outros cursos ou treinamentos em saúde com carga horária mínima de 40 horas (capacitação, atualização ou aperfeiçoamento)	1	4
VALOR MÁXIMO DE PONTOS			30

ANÁLISE CURRICULAR – TÉCNICO DE ENFERMAGEM

ITEM	EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	VALOR	VALOR MÁXIMO
01	Experiência comprovada em Atenção Domiciliar (Melhor em Casa) ou Home-Care	5 pontos/ano 0,01369 ponto/dia	30
02	Experiência comprovada em serviços hospitalares (públicos ou privados)- urgência e emergência	2 ponto/ano 0,00547 ponto/dia	20
VALOR MÁXIMO DE PONTOS			50

ITEM	FORMAÇÃO COMPLEMENTAR	VALOR	VALOR MÁXIMO
01	Especialização Técnica em Atenção Domiciliar (Melhor em Casa)	25	25
02	Especialização Técnica em Cuidado Hospitalar	15	15
04	Curso, aperfeiçoamento ou treinamento em saúde com carga horária mínima de 60 horas	2	4
05	Curso, aperfeiçoamento ou treinamento em saúde com carga horária mínima de 40 horas	1,5	3
06	Curso, aperfeiçoamento ou treinamento em saúde com carga horária mínima de 20 horas	1	3
VALOR MÁXIMO DE PONTOS			50

ANÁLISE CURRÍCULAR – ASSISTENTE ADMINISTRATIVO

ITEM	EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	VALOR	VALOR MÁXIMO
01	Experiência comprovada na área Administrativa (Setor pessoal, financeiro, compras e informática).	2 pontos/ano 0,01369 ponto/dia	20
02	Experiência comprovada na área administrativa Setor pessoal, financeiro, compras e informática) em serviços de saúde (públicos ou privados –Hospitais, Clínicas, Fundações, etc).	5 ponto/ano 0,00547 ponto/dia	20
VALOR MÁXIMO DE PONTOS			40

ITEM	FORMAÇÃO COMPLEMENTAR NÍVEL MÉDIO	VALOR	VALOR MÁXIMO
01	Curso, aperfeiçoamento ou treinamento na área de saúde com carga horária mínima de 60 horas.	20	20
02	Curso, aperfeiçoamento ou treinamento na área de saúde com carga horária mínima de 40 horas.	15	15
03	Curso, aperfeiçoamento ou treinamento na área administrativa com carga horária mínima de 20 horas.	15	15
04	Curso, aperfeiçoamento ou treinamento em saúde com carga horária mínima de 20 horas.	10	10
VALOR MÁXIMO DE PONTOS			60

ANEXO V - MODELO DE RECURSO

TÍTULO DO PROCESSO SELETIVO:	
EMPREGO QUE ESTÁ CONCORRENDO:	
CANDIDATO (Nome completo)	INSCRIÇÃO
PONTUAÇÃO INICIAL	PONTUAÇÃO FINAL
DEFICIENTE FÍSICO () SIM () NÃO	
DATA DO RECURSO:	
RAZÕES DO RECURSO:	

ANEXO VI

CRONOGRAMA PREVISTO

EVENTO	DATA PREVISTA*
Divulgação do edital – DOE e no site institucional FESF/SUS	06/05/2014
Início e término das inscrições via Internet	06/05/2014 á 08/05/2014
Publicação do resultado provisório e convocação para comprovação das informações do currículo	09/05/2014
DATAS DE POSTAGENS para envio dos documentos comprobatórios de formação e titulação	12/05/2014
Prazo para interposição presencial de recursos	15/05/2014
Resultado do julgamento dos recursos, divulgação do resultado final da seleção e homologação	15/05/2014

*As datas aqui previstas poderão ser alteradas no caso de ocorrência de fato relevante. As alterações no cronograma serão divulgadas através do site www.fesfsus.ba.gov.br.