

EMPRESA PÚBLICA DE SAÚDE DO RIO DE JANEIRO S/A - RIOSAÚDE

EDITAL Nº 121/2020

REGULAMENTA O PROCESSO SELETIVO DESTINADO A CONTRATAÇÃO DE AGENTE DE CUIDADO TERRITORIAL POR TEMPO DETERMINADO PARA A EMPRESA PÚBLICA DE SAÚDE DO RIO DE JANEIRO S/A – RIOSAÚDE, PARA ATUAÇÃO NAS UNIDADES DE ACOLHIMENTO ADULTO (UAA).

A EMPRESA PÚBLICA DE SAÚDE DO RIO DE JANEIRO S/A - RIOSAÚDE, tendo em vista a decisão exarada no processo nºs 09/200.142/2020 e 09/200.426/2020, abre inscrições para o Processo Seletivo Simplificado para à contratação de pessoal por tempo determinado, com fulcro no art. 37, IX, da Constituição Federal de 1988 e da Lei Municipal nº 1.978, de 26 de maio de 1993, regulamentada pelo Decreto Municipal nº 12.577 de 20 de dezembro de 1993, e alterada pelas Leis Municipais nº 3.365/2002, nº 6.146/2017 e nº 6.265/2017, **para atuarem nas Unidade de Acolhimento Adulto Metamorfose Ambulante (AP 3.1) e Unidade de Acolhimento Adulto Cacildis (AP 4.0)** Este processo seletivo é em caráter estritamente emergencial e temporário.

Cargo: AGENTE DE CUIDADO TERRITORIAL

Área de Atuação: UAA Metamorfose Ambulante AP 3.1

Vagas	C/H	Salário
07	40h	R\$ 1.489,62 + 197,38* = 1687,00
Requisitos obrigatórios: Ensino médio completo; Ter idade mínima de 18 (dezoito) anos na data da inscrição;		

Área de Atuação: UAA CACILDIS AP 4.0

Vagas	C/H	Salário
08	40h	R\$ 1.489,62 + 197,38* = 1687,00
Requisitos obrigatórios: Ensino médio completo; Ter idade mínima de 18 (dezoito) anos na data da inscrição;		

* Esta parcela será paga a título provisório até que seja assinado o Acordo Coletivo de Trabalho da categoria profissional.

2 – DOS REQUISITOS BÁSICOS PARA INSCRIÇÃO:

2.1 O candidato deverá preencher o cadastro online de dados pessoais, disponível entre **07 a 10/08/2020** no endereço eletrônico <http://www.rio.rj.gov.br/web/riosauade/admissao> e acessar a página **PROCESSOS SELETIVOS ABERTOS**.

2.2 O candidato deverá preencher corretamente todos os campos, incluindo os requisitos para a pontuação da análise de currículo, definidos no Anexo II, que deverão ser comprovados com documentação na hipótese de convocação para contratação.

2.3 A declaração fraudulenta ou deliberadamente enganosa implicará automaticamente na exclusão do candidato do processo seletivo.

2.4 Após realizar a inscrição online, o candidato terá seu nome publicado, com a nota correspondente, no Diário Oficial da Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro, na data constante no Cronograma do **ANEXO I** e poderá ser convocado para apresentar os documentos e comprovar que atende às seguintes condições:

- a) Ser brasileiro;
- b) 1 Foto 3X4 colorida e recente;
- c) Carteira de Identidade e CPF (cópia);
- d) Título de Eleitor (Com comprovante de votação na última eleição – cópia);
- e) Se do sexo masculino: Certificado de Reservista (Dispensa de incorporação, Carta Patente ou Incorporação de Reservista) (cópia);
- f) Documento de Habilitação (Diploma e Carteira do Conselho – cópia);
- g) Documentos comprobatórios dos títulos auto declarados durante inscrição on line;
- h) Currículo, acompanhado da cópia da documentação comprobatória, conforme **ANEXO II** deste Edital;
- i) O não cumprimento dessas exigências implica na eliminação do candidato, bem como o não atendimento da pontuação mínima exigida no item 8.7 deste Edital.

3 – DO CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO:

3.1 As etapas do Cronograma que compõem o Processo Seletivo estão dispostas no **ANEXO I** do presente Edital e deverão ser seguidas e acompanhadas pelos candidatos.

4 - DOS PROCEDIMENTOS PARA A INSCRIÇÃO:

4.1. Após o cumprimento dos requisitos constantes no item 2. deste edital, o candidato deverá entregar toda documentação exigida, em envelope identificado com o nome do candidato e a área a que concorre, no local, período e horário estabelecido no **ANEXO I**.

5 - DA ESTRUTURA DO PROCESSO SELETIVO:

5.1 O Processo Seletivo compreende a Análise de Currículo mediante observância dos Critérios de Pontuação dos Candidatos, definidos no **ANEXO II** deste Edital e Entrevista por Competência, de caráter classificatório. Serão entrevistados, inicialmente, os candidatos de maior nota na Análise de Currículo considerando somatório de pontos das alíneas a, b, c, d e f do **ANEXO II.**, até 3 (três) vezes o número de vagas oferecidas no edital. Caso não sejam preenchidas todas as vagas nessa primeira convocação para entrevista, serão sucessivamente chamados os profissionais sempre em número de 3 (três) vezes as vagas remanescentes, até findarem as vagas.

a) Da Análise de Currículo:

- a.1) O candidato deverá entregar seu Currículo, em conformidade com os dados apresentados na etapa online (2.1);
- a.2) Os Diplomas e/ou Certificados emitidos em língua estrangeira somente serão válidos se acompanhado de tradução feita por Tradutor Juramentado;
- a.3) Será atribuída nota **zero** ao candidato que deixar de apresentar documentação para a análise do Currículo;
- a.4) O resultado da classificação será publicado no **Diário Oficial da PCRJ**, conforme cronograma do **ANEXO I**;

b) Recurso

- b.1) Caberá recurso uma única vez quanto ao resultado da classificação, devendo o recorrente dar entrada no seu pedido diretamente na **Rua Gago Coutinho, nº 52 – 5º andar, Laranjeiras, Rio de Janeiro - RJ**, conforme cronograma no **ANEXO I**. O recurso deverá ser formulado por escrito e em petição devidamente fundamentada e endereçada ao Núcleo de Gestão de Pessoas da **RIOSAUDE**, que poderá rever sua posição;
- b.2) O Resultado obtido, após avaliação dos recursos pelo Núcleo de Gestão de Pessoas da **RIOSAUDE**, será publicado no **Diário Oficial da PCRJ**, conforme cronograma do **ANEXO I**.

c) Da Entrevista por Competência:

- c.1) A entrevista por competência visa analisar a adequação das competências do candidato juntos aos requisitos da vaga.

c.2) A etapa é realizada por uma equipe qualificada formada por profissional técnico indicado pela DEARIOSAÚDE, profissional da Superintendência de Saúde Mental/SMS, Direção do CAPS ao qual a UAA é vinculada, e Coordenação Técnica da UAA;

d) Dos Critérios de Pontuação:

d.1) Os critérios de pontuação da análise curricular estão definidos e obedecem ao disposto no **ANEXO II** deste Edital.

d.2) Os critérios de avaliação da entrevista estão definidos e obedecem ao disposto no **ANEXO II** deste Edital.

6 - DA VALIDADE:

6.1 O prazo de validade deste processo seletivo será de 1 ano a contar da data da homologação pela **RIOSAÚDE**, podendo ser prorrogado por igual período, de acordo com os interesses e necessidades da RIOSAÚDE.

7 – DA REMUNERAÇÃO:

7.1. O Salário Base será acrescido dos adicionais legais, a saber:

a) Adicional de insalubridade, no percentual estabelecido pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT;

7.2. O contratado terá direito aos seguintes benefícios:

7.2.1 Vale Refeição/ Alimentação;

7.2.2 Auxílio Transporte, nos termos da Lei 7.418/85;

8 - DAS DISPOSIÇÕES GERAIS:

8.1 Os candidatos participantes deste processo seletivo ficam submetidos ao cronograma estabelecido no **ANEXO I** do presente Edital;

8.2 Não serão aceitas inscrições por procuração, nem documentos enviados via fax ou via postal, ou por outro meio que não o estabelecido neste edital;

8.3 Em nenhuma hipótese haverá devolução de cópia de documentos apresentados para inscrição no processo;

8.4 Não caberá recurso contra o Resultado Final do Processo Seletivo;

8.5 Todo o processo referente à análise de Currículo estará a cargo do Núcleo de Gestão de Pessoas da **RIOSAÚDE**;

8.6 Em caso de empate serão considerados os seguintes critérios de desempate:

8.6.1 O candidato que tiver maior idade.

8.7 Será classificado o candidato que apresentar como resultado final um total de no **mínimo 10 (dez) pontos**;

8.8 Será desclassificado o candidato que obtiver resultado final **inferior a 10 (dez) pontos**, bem como aquele que deixar de apresentar a documentação exigida no item 2 deste Edital.

8.9 A divulgação do Resultado Final ficará a cargo da **RIOSAUDE**, e será disponibilizada através do **Diário Oficial da PCRJ**;

8.10 A escala de serviço do contratado será estabelecida pela **RIOSAUDE**, respeitando a carga horária definida no item I;

8.11 Havendo desistência do candidato classificado e convocado para contratação serão observadas as prerrogativas do presente edital, sendo convocado o candidato subsequente;

8.12 É de inteira responsabilidade do candidato a atualização cadastral para o caso de convocação;

8.13 Em caso de Acumulação de Cargos, Empregos ou Funções Públicas, a contratação está condicionada à formal comprovação legal de Acumulação, bem como a compatibilidade da carga horária de trabalho;

8.13.1 A comprovação de Acumulação legal de cargos, empregos ou funções públicas é de inteira responsabilidade do candidato, não se responsabilizando a **RIOSAUDE** por qualquer conduta ilegal por parte dos candidatos;

8.14 Os candidatos aprovados neste processo seletivo que no momento da convocação para contratação não apresentarem o documento original referente à habilitação exigida no item 1 deste Edital, para ingresso no cargo de acordo com a área de atuação pretendida, estará automaticamente eliminado, permitindo ao Núcleo de Gestão de Pessoas convocar o candidato classificado que se encontre em posição subsequente;

8.15 Os candidatos aprovados serão convocados por ordem de classificação, obedecida a totalidade das vagas estabelecidas no item 1 deste Edital, sendo que o não comparecimento no dia e hora marcados pelo Núcleo de Gestão de Pessoas, implicará na desclassificação;

8.16 Os candidatos classificados neste Processo em número que exceda ao quantitativo de vagas ofertadas poderão ser convocados, de acordo com as necessidades da Administração Pública Municipal, observado o prazo limite estabelecido no item 6 deste Edital;

8.17 Além da documentação exigida no item 2, os candidatos aprovados deverão apresentar os documentos complementares à formalização dos respectivos contratos de trabalho por tempo determinado, de acordo com o Edital de Convocação expedido pelo Núcleo de Gestão de Pessoas da **RIOSAUDE**.

8.18 Os contratos de trabalho por tempo determinado serão regidos de acordo com os dispositivos da Lei Municipal nº 1.978 de 26 de maio de 1993, regulamentada pelo Decreto Nº 12.577 de 20 de dezembro de 1993, e alterações promovidas pelas Leis Municipais nº 3.365/2002, nº 6.146/2017 e nº 6.265/2017, a teor do comando inserto no art. 37, IX, da Constituição Federal de 1988.

8.19 Os casos omissos ou não expressamente previstos neste Edital serão resolvidos pelo Núcleo de Gestão de Pessoas da **RIOSAUDE**, aplicando-se a estas situações as normas legais cabíveis.

Rio de Janeiro, 07 de agosto de 2020.

EMPRESA PÚBLICA DE SAÚDE DO RIO DE JANEIRO S/A - RIOSAUDE

ANEXO I

DATA	EVENTO
07/08/2020	PUBLICAÇÃO DO EDITAL NO SITE
10/08/2020	PUBLICAÇÃO DO EDITAL NO DIÁRIO OFICIAL
07/08/2020 a 10/08/2020	REALIZAÇÃO DAS INSCRIÇÕES ON LINE
11/08/2020	ANÁLISE DA PONTUAÇÃO
12/08/2020	PUBLICAÇÃO DO RESULTADO PARA RECURSO
12/08/2020	PRAZO PARA RECURSO LOCAL: nos termos do estabelecido no item 5 a.5 deste Edital HORÁRIO: de 09 às 13h00
13/08/2020	RESULTADO FINAL DE ANÁLISE DE CURRÍCULO
A partir de 21/08/2020	COMPROBATÓRIO E ENTREVISTAS POR COMPETENCIA DOS 21 PRIMEIROS CANDIDATOS Local: Av Venceslau Brás, 65 - Botafogo (Serão agendadas via telefone e e-mail dos candidatos)

Obs.: As publicações referentes a este processo seletivo serão disponibilizadas no **Diário Oficial do Município do Rio de Janeiro**.

ANEXO II

I- Cargo: AGENTE DE CUIDADO TERRITORIAL - UAA

Área de Atuação: Unidade de Acolhimento Adulto

Pontuação da Análise de Currículo – Máximo 100 pontos

Documentos para a análise de currículo	Pontos	Pontuação máxima
a. Comprovação de estar cursando ou ter concluído curso de qualificação em Redução de Danos (carga horária mínima de 40h),	10	10
b. Comprovação de conclusão de curso de qualificação em Saúde Mental ou Atenção Psicossocial (carga horária mínima de 40h) ou do projeto “Caminhos do Cuidado”	10	10
c. Comprovação de conclusão de curso de qualificação em Cuidador de Idosos (carga horária mínima de 160h)	05	05
d. Experiência comprovada de trabalho na equipe assistencial em CAPS, CAPSI, CAPSad, UAA, Consultório na Rua ou em equipe de redução de danos, polos de cultura ou centros de convivência* **	15 por ano	45
e. Experiência comprovada em Serviço da Assistência Social ou em equipe da Estratégia de Saúde da Família* **	05 por ano	15
f. Experiência comprovada de atuação como redutor de danos em Organizações não governamentais* **	05 por ano	15
	Total	100

* O tempo de experiência profissional no emprego pretendido pelo candidato comprovar-se-á mediante CTPS ou declaração do empregador, devendo constar explicitamente o período, com início e fim.

**Declaração em papel timbrado expedida pelo órgão contratante ou Registro em Carteira Profissional – CTPS, de Instituição Pública ou Privada (conforme modelo ANEXO IV).

Entrevista – Máximo 100 pts

Critérios e serem avaliados na entrevista e pontuação dos mesmos

Conhecimento do Território do entorno da UAA com ênfase nas questões relacionadas à circulação da população de rua;	20 pts
Conhecimento dos conceitos básicos relativos a atenção psicossocial	20 pts
Conhecimento sobre o dispositivo UAA	20 pts
Conhecimento das premissas da estratégia de redução de danos;	20 pts
Disponibilidade para o trabalho no território com população marginalizada, com vistas a garantia dos direitos de cidadania	20pts
Total	100 pts

Atribuições de Agente de Cuidado Territorial - UAA

- Realizar ações de base territorial e comunitária articulada com a rede de atenção psicossocial, a assistência social, educação, cultura, lazer, justiça e comunidade;
- Mapear o território de sua responsabilidade, os recursos formais e informais, bem como levantar o perfil de usuários;
- Promover ações de redução de danos no território e nas cenas de uso;
- Construir atividades territoriais de promoção de contratualidade com usuários acolhidos na UAA, tendo como base o Projeto Terapêutico Singular;
- Realizar acolhimento e acompanhamento de usuários e familiares na construção de novas possibilidades de circulação social, empregabilidade, trabalho, moradia, lazer e cultura;
- Realizar visitas domiciliares e busca ativa articuladas com o CAPS de referência do caso;

Anexo III
Empresa Pública de Saúde do Rio de Janeiro
Seleção de Profissionais para contrato por
Tempo determinado / Inscrição nº _____

Data de Inscrição _____/_____/2020 Edital 121/2020

Vaga que concorre: (apenas uma opção) _____

Nome Completo		Nascimento / /	
Sexo () Masculino () Feminino	Trabalha atualmente? () Não () Sim	Onde trabalha? / último emprego	
CPF -	Identidade	Orgão Expedidor	
Endereço (Rua, Av.etc)		Nº	Complemento
Bairro:	CEP: -	Telefone ()	
E-mail:			

Conheço, atendo e aceito todas as regras do Edital nº 121/2020.

Assinatura

Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro

Secretaria Municipal de Saúde do Rio de Janeiro

Inscrição nº

Edital 121/2020

Data: _____ / _____ /2020

**Seleção de Profissional para contrato para contrato
de prazo determinado – Comprovante do candidato**

Nome Completo _____

Inscrição feita por:

Vaga que concorre: (apenas uma opção): _____

Para profissões assinaladas, exige-se registro do respectivo conselho.

Documentação apresentada (aceitam-se cópias simples)

() Currículo () RG () CPF () Comprovante de votação () Reservista (se homem)

Comprovante de Ensino:

() Fundamental () Médio () Técnico () Superior () Pós Graduação () Residência () Especialização () Registro em Conselho

ANEXO IV

Declaração

Declaramos para os devidos fins que a

Sr(a) _____, portadora dos documentos Carteira de Trabalho nº, CPF nº, e Registro no Órgão

nº _____.Fiscalizador da profissão

nº _____, exerce/exerceu atividade como

_____ (registrar a função) na área de atuação

_____ de __/__/__ até __/__/__.

Observação:

*Este documento só terá validade quando original, impresso em papel timbrado com **assinatura e carimbo identificador** com nome da empresa, além do nome, matrícula e cargo do responsável pela declaração.*