

**ESTADO DE ALAGOAS****PREFEITURA MUNICIPAL DE ARAPIRACA****PREFEITURA MUNICIPAL DE ARAPIRACA**
SELEÇÃO SIMPLIFICADA DE ESTUDANTES**1 – DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

A Secretaria Municipal de Saúde de Arapiraca/Coordenação de Doenças e Agravos Não Transmissíveis – DANT, tornam pública a realização do processo seletivo simplificado para contratação por tempo determinado, abrangendo 10 vagas para bolsistas da Pesquisa Vigilância de Violências e Acidentes em Serviço Sentinela – VIVA Inquérito 2017, a ser realizada no município de Arapiraca, no período de 01 a 30 de setembro de 2017, no Hospital de Emergência Dr. Daniel Houly – HEDH. O objetivo é analisar a tendência das violências e acidentes e também de descrever o perfil das vítimas de violências (interpessoais ou autoprovocadas) e dos acidentes (trânsito, quedas, queimaduras, entre outros) atendidos em unidades de urgência e emergência do município.

2 – DOS PRÉ-REQUISITOS

- 2.1 – Estudantes regularmente matriculados nos cursos de graduação em Enfermagem, Fisioterapia, Psicologia, Serviço Social a partir do 7º período e Medicina a partir do 4º período;
- 2.2 – Disponibilidade para cumprirem com carga horária de 24 horas

Expediente:

Associação dos Municípios Alagoanos -AMA

DIRETORIA EXECUTIVA**Presidente:** Hugo Wanderley Cajú – Cacimbinhas**Vice-presidente:** Joaquim Beltrão Siqueira – Coruripe**Secretário Geral:** Marcelo Ricardo Vasconcelos Lima – Quebrangulo**1º Secretário:** Júlio Cezar da Silva – Palmeira dos Índios**2º Secretário:** Emanuella Corado Acioli de Moura – Barra de Santo Antônio**1º Tesoureiro:** João José Pereira Filho – Teotônio Vilela**2º Tesoureiro:** Bruno Rodrigo Valença de Araújo – São José da Laje**CONSELHO FISCAL****Titular:****Vinicius José Mariano de Lima – Canapi****Ramon Camilo Silva – Dois Riachos****Klever Rego Loureiro Júnior – Japaratinga****Suplente:****Ana Paula Antero Santa Rosa Barbosa – Belém****Jairon Maia Fernandes Neto – Branquinha****Carlos Augusto Lima de Almeida – Junqueiro****COORDENADORIAS REGIONAIS****Região Central:** Adelmo Moreira Calheiros – Capela**Região Norte:** Nielson Mendes da Silva – Campestre**Região Metropolitana:** Renato Rezende Rocha Filho – Pilar**Região do Sertão:** Jeane Oliveira Moura Silva Chagas – Senador Rui Palmeira**Região Agreste/Baixo São Francisco:** Oliveira Torres Piancó – Igaci

O Diário Oficial dos Municípios do Estado de Alagoas é uma solução voltada à modernização e transparência da gestão municipal.

semanais, sendo plantões de 12 horas, com o turno diurno das 7h00m as 18h59m e turno noturno das 19h00m as 6h59m, determinadas pelo Ministério da Saúde, conforme escala de plantões a ser entregue no treinamento;

2.3 – Disponibilidade para participar de treinamento para coleta dos dados da pesquisa com carga horária total de 10 horas, conforme cronograma.

3 – DAS VAGAS

Cursos	Vagas (total 10 vagas)
Enfermagem,	2
Fisioterapia,	2
Psicologia,	2
Serviço Social	2
Medicina	2

3.1 – Não havendo preenchimento dos cursos nas vagas ofertadas, haverá remanejamento de vagas e um novo ordenamento seguindo-se os critérios de desempate, item 5.5.

4 – DAS INSCRIÇÕES

4.1 – As inscrições estarão abertas em 02 dias: de 17/08/17 e 18/08/17/17, no horário das 8h00m as 12h00m;

4.2 – A Inscrição será gratuita e para inscrever-se, o candidato deve dirigir-se ao Centro Administrativo Municipal, localizado na Rua Samaritana, nº 1.185 – Bairro Santa Edwigens, no setor da Secretaria da Saúde no hall de entrada. Portando a ficha de inscrição devidamente preenchida e entregar o ENVELOPE identificado, juntamente com os documentos solicitados no item 4.3. O qual será lacrado na presença do mesmo.

4.3 – Documentos necessários para a inscrição:

4.3.1 Preencher o Formulário de inscrição, sem emendas e nem rasuras em 02 vias. Não serão aceitos quaisquer alterações posteriores, sob pena de ser indeferida a inscrição, não cabendo recurso desta decisão.

4.3.2 Somente será permitida 01 (uma) inscrição por candidato, caso isto não aconteça, o candidato será eliminado do processo seletivo, não cabendo recurso desta decisão.

4.3.3 No ato da inscrição os candidatos deverão entregar, cópia autenticada por tabelião ou cópias com apresentação dos respectivos documentos originais, os quais serão devidamente autenticados por servidor, de:

4.3.3.1 Documento de identificação com foto (RG);

4.3.3.2 CPF;

4.3.3.3 Comprovante de residência atualizado;

4.3.3.4 Cartão de Vacina;

4.3.3.5- 02 Fotos 3x4 (recente);

4.3.3.6- Número do PIS/NIT;

4.3.3.7- Currículo resumido em até 02 paginas. Devidamente comprovado

4.3.3.8- Histórico Escolar para alunos de Medicina a partir do 4º período e para os demais cursos a partir do 7º período.

5 – DO PROCESSO DE SELEÇÃO

5.1 – A seleção dos candidatos constará de duas fases eliminatórias:

1ª fase – Análise Curricular e Histórico Escolar, onde serão selecionados os 20 primeiros classificados;

2ª fase – Entrevista (Eliminatório) e Treinamento (Eliminatório) para os 20 primeiros classificados, onde serão escolhidos os 10 primeiros classificados para atuar na pesquisa VIVA Inquérito;

5.2 – Os candidatos classificados, do 11º ao 20º lugar comporão o cadastro de reserva e não receberão bolsa. Os demais serão eliminados desta seleção.

5.3 – A Comissão de Seleção será constituída por 03 profissionais, sendo: 01 Superintendência de Vigilância Epidemiológica, 01 da Superintendência de Atenção à Saúde e 01 da Superintendência de Gestão do Trabalho e da Educação Permanente.

5.4 – Tabela de Pontuação:

Tabela 1- 1ª Etapa (pontuação máxima = 6 pontos)		
Análise Curricular	Cursos	0,0 – 1,0 Ponto (sendo 0,5 por cada curso) máximo 2;
	Palestras e/ou Congressos	0,0 – 2,0 Ponto (sendo 1 por cada curso) máximo 2;
	Trabalhos apresentados e/ou publicados	Pontuação Máxima Acumulada= 3 Pontos
Histórico Escolar	Médias do Aluno	Média 6,0 – 7,4= 0,5 Ponto
		Média 7,5 – 8,5= 1,0 Ponto
		Média 8,6 – 10,0= 1,5 Ponto
		Pontuação Máxima Acumulada= 3 Pontos
Tabela 2- 2ª Etapa (pontuação máxima = 14 pontos)		
Entrevista	Questionário elaborado pela área técnica.	0,0 – 4,0 Ponto.
Treinamento	Pontualidade	0,0 – 2,0 Ponto
	Apresentação pessoal profissional	0,0 – 1,0 Ponto
	Planejamento e organização	0,0 – 2,0 Ponto
	Participação e integração	0,0 – 2,0 Ponto
	Atividades Práticas	0,0 – 3,0 Ponto

5.5 – Critério de Desempate:

- A) Em caso de empate na classificação dos candidatos, dar-se-á preferência, sucessivamente, ao candidato que: tiver idade igual ou superior a 60 anos até o último dia da inscrição do PSS/2017 - conforme Art. 27 parágrafo único, do Estatuto do Idoso;
 B) maior pontuação na Entrevista (questionário elaborado pela área técnica);
 C) Maior pontuação na Análise Curricular;
 D) Tiver mais idade;
 E) Sorteio em Ato Público;

6- DOS RESULTADOS (1ª ETAPA e 2ª ETAPA).

6.1- O Resultado da seleção 1ª Etapa, será divulgado no dia: 22/08/2017. No site:

www.arapiraca.al.gov.br.

6.2- O Resultado da seleção 2ª Etapa, será divulgado no dia: 28/08/17. No site:

www.arapiraca.al.gov.br.

6.3 – Interposição de Recurso será nos seguintes Dias: 28/08/17 e 29/08/17, O candidato deverá preencher o formulário próprio para este fim e de forma clara e objetiva. Dirigir-se ao Centro Administrativo Municipal, localizado na Rua Samaritana, nº 1.185 – Bairro Santa Edwigens, no setor da Secretaria da Saúde no hall de entrada e entregar o formulário preenchido e assinado.

7 – ATRIBUIÇÕES DO ENTREVISTADOR

7.1 – Os selecionados para atuarem como entrevistadores deverão comparecer ao Hospital de Emergência Dr. Daniel Houly no horário determinado no Manual do Entrevistador, que será entregue no momento do treinamento;

7.2 - Conhecer com detalhes o projeto de pesquisa: objetivos, metodologia e instrumentos, para poder informar bem e com segurança às pessoas que serão entrevistadas (vítima, familiar, acompanhante ou corpo clínico), sempre que necessário;

7.3 - Participar de reuniões e treinamentos, sempre que necessário e cumprir a escala de plantões, responsabilizando-se por possível troca de plantão na impossibilidade de comparecimento. Cada entrevistador terá direito a efetuar 2 (duas) trocas de plantão, que deverá ser comunicada previamente ao(à) Supervisor(a). O entrevistador substituído também deverá fazer parte da equipe de entrevistadores treinados pela coordenação local da pesquisa;

7.4. Assegurar-se de que está de posse de todo o material necessário para as entrevistas: crachá, questionários, manual do(a) entrevistador(a), caneta, lápis, borracha, prancheta, pastas;

7.5. Manter postura cordial com os(as) funcionários e trabalhadores(as) do HEDH e com os(as) entrevistados(as) e/ou acompanhantes, e preencher o questionário com discrição e privacidade, mantendo sempre uma postura profissional, humana e ética;

8 – DA REMUNERAÇÃO

8.1 – Os candidatos selecionados receberão uma bolsa no valor de R\$ 937,00 (novecentos e trinta e sete reais). Este valor corresponde ao pagamento de auxílio transporte e contratação de seguro contra acidentes pessoais, a ser contrato pelo mesmo, após o treinamento. Deduzidas as contribuições previdenciárias. Ressalta-se que esse valor é de caráter indenizatório para desenvolver atividade de coleta de informações no HEDH (Hospital de Emergência Dr. Daniel Houly).

9- INFORMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

9.1- Conforme Art.1º Portaria nº882, de 31de Março de 2017 o recurso será repassado, em parcela única, do Fundo Nacional de Saúde ao Fundo do Distrito Federal e aos Fundos Municipais de Saúde.

9.2- O crédito orçamentário, correrá por conta do orçamento do Ministério da Saúde, devendo onerar o Programa de Trabalho 10.305.2015.20yJ.0001 do Plano Orçamentário – PO 000G-Coordenação Nacional das Ações de Promoção a Saúde.

10- DISPOSIÇÕES FINAIS

10.1– Os candidatos selecionados deverão participar da Entrevista (Eliminatório), no dia 24/08/17 no horário: 13h00m as 17h, e o Treinamento (Eliminatório) no dia 25/08/17 - horário: 8:00h as 13h. Local: Auditório do CRIA - Centro de Referência Integrado de Arapiraca, situado à Rua José Jailson Nunes, s/nº, Bairro Caititus, Arapiraca – AL, Pesquisa Acidentes e Violência em Serviço Sentinela – VIVA Inquérito 2017;

10.2 – O Candidato que deixar de comparecer a alguma etapa eliminatória será considerado automaticamente excluído do processo seletivo, não cabendo recurso desta decisão.

10.3 – O **Resultado Final e Convocação dos Selecionados**, será divulgado no dia: 30/08/ 2017. No site:

www.arapiraca.al.gov.br.

10.4 – Os 20 (vinte) candidatos selecionados, ao final da pesquisa serão certificados pelo treinamento com carga horária total de 10 horas e os 10 (dez) classificados que participarão da pesquisa receberão declaração por participar da Pesquisa VIVA Inquérito 2017 com carga horária total de 96 horas.

10.5 – O entrevistador que deixar de comparecer ao plantão no dia selecionado, sem quaisquer justificativa antecipada ao supervisor, será automaticamente eliminado da Pesquisa, para convocação de outro entrevistador que se encontra no cadastro de reserva.

COMISSÃO DE SELEÇÃO

Superintendência de Vigilância Epidemiológica.

Superintendência de Atenção à Saúde.

Superintendência de Gestão do Trabalho e da Educação Permanente.

Publicado por:

Gean Fábio Carvalho de Oliveira

Código Identificador:53CB1382

PREFEITURA MUNICIPAL DE ARAPIRACA FICHA DE INSCRIÇÃO

Processo Seletivo Simplificado – Entrevistador(a) para a Pesquisa Vigilância de Violências e Acidentes em Serviço Sentinela – VIVA Inquérito 2017.

Nome: _____

Data de nascimento: ____ / ____ / ____

RG: _____ CPF: _____

Endereço: _____ nº _____

Bairro: _____ Cidade: _____ Estado: _____

CEP: _____ Telefone fixo ou celular: _____

E-mail: _____

Instituição de Ensino Superior: _____ Curso: _____ Período: _____