

RECURSOS HUMANOS

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAL

PROCESSO SELETIVO 047/2020

GERENTE ENGENHARIA

EDITAL DE ABERTURA

DAS VAGAS

Número de vagas: 01 (uma)

SUMÁRIO DAS ATRIBUIÇÕES

- Gestão administrativa, financeira e de pessoal no ambiente fabril;
- Gestão de pesquisa e desenvolvimento, registro e produção de dispositivos, equipamentos e materiais no ambiente fabril;
- Planejar e organizar a produção e comercialização de produtos biomédicos
- Colaborar com o ensino e pesquisa na área de inovação tecnológica e big data.

REQUISITOS

- Ter idade mínima de 18 anos, na data da admissão;
- Estar em dia com as obrigações eleitorais e militares (se for o caso);
- Gozar de boa saúde física e mental para o exercício das atribuições da função;
- Não ser parente consanguíneo na linha reta ou colateral até 3º grau ou afins do chefe dirigente da Diretoria Executiva da FAJ;
- Engenheiro(a) com experiência mínima de dois anos na área de gestão de todo o processo de desenvolvimento, registro e produção de equipamentos, dispositivos e materiais para área da saúde;
- Engenheiro(a) Experiência mínima de dois anos em gestão de negócios, de pessoal e administração financeira e comercial de uma unidade fabril de produtos biomédicos.
- Engenheiro(a) Experiência mínima de um ano na área de inovação tecnológica.

CARGA HORÁRIA

44 horas semanais

INSCRIÇÃO

VIA SITE

das 15 horas do dia 09/10/2020 as 15 horas do dia 16/10/2020.

**APÓS AS INSCRIÇÃO O CANDIDATO DEVERÁ ENVIAR SEU CURRÍCULO
NO E-MAIL: selecao.engenharia@fajsaude.com.br**

ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

FASE 1 – Análise Curricular

Os currículos enviados serão avaliados e pontuados em uma escala de 0 a 100 pontos respeitando os critérios abaixo:

- Doutorado – 0 a 40 pontos
- Especialização - 0 a 25 pontos
- MBA – 0 a 20 pontos
- Outra formação complementar – 0 a 10 pontos
- Trabalhos publicados em revistas internacionais – 0 a 5 pontos

Serão considerados classificados para a Fase 2 os candidatos com inscrição válida e que obtiverem **50** ou mais pontos na análise curricular.

FASE 2 – Prova Objetiva Tipo Múltipla Escolha

As provas serão avaliadas e pontuadas em uma escala de 0 a 10 pontos.

Serão considerados classificados para a Fase 3 os candidatos com inscrição válida e que obtiverem **7** ou mais pontos na prova.

Ao se apresentar para realização da prova objetiva o candidato deverá apresentar:

- Documento original para identificação.

A não apresentação do documento solicitado excluirá automaticamente o candidato do processo seletivo.

Programa da Prova: Conhecimento específico sobre as principais atividades e atribuições das funções do cargo solicitado e, se for o caso, de sua especialidade.

DATA DA PROVA OBJETIVA: 20/10/2020

VERIFIQUE NO SITE O HORÁRIO E O LOCAL DA PROVA OBJETIVA

FASE 3 – Entrevista

As entrevistas serão avaliadas e pontuadas em uma escala de 0 a 100 pontos.

DATA DA ENTREVISTA: 22/10/2020

VERIFIQUE NO SITE O HORÁRIO E O LOCAL DA ENTREVISTA

ATRIBUIÇÃO DE PESOS ÀS FASES

FASE 1 – Peso 1

FASE 2 – Peso 1

FASE 3 – Peso 1

CRITÉRIO FINAL DE CLASSIFICAÇÃO

A classificação final dos candidatos dar-se-á através da aferição de MÉDIA, conforme fórmula:

ANÁLISE CURRICULAR	+	PROVA OBJETIVA	+	ENTREVISTA / 3	=	RESULTADO
ABAIXO EXEMPLO DE MAIOR PONTUAÇÃO						
100	+	10	+	100/3	=	100

Serão considerados classificados os candidatos que obtiverem **80** ou mais pontos no resultado final.

SALÁRIOS E BENEFÍCIOS

Salário: R\$ 15.000,00

Benefícios: Vale Alimentação, Vale Refeição e Vale Transporte.

INFORMAÇÕES ADICIONAIS

As informações de convocações, etapas, resultados do Processo Seletivo, assim como outras que se façam necessárias, serão disponibilizadas através do site:

www.fundacaoadibjatene.com.br/selecao0472020

O candidato será responsável por acompanhar o desdobramento do Processo Seletivo, consultando este site.

Em caso de igualdade na classificação será utilizado o critério de desempate:

- 1) de maior idade;
- 2) maior tempo de experiência profissional;
- 3) maior nota na prova de conhecimento específico, quando aplicado.

Este Processo Seletivo terá validade de 02 anos.

Os candidatos aprovados convocados na primeira chamada ou seguintes que não comparecerem ao exame admissional, ou para assumir a vagas no ato da convocação serão automaticamente desclassificados.

Havendo necessidade de reposição de colaboradores na instituição referente ao cargo do presente edital serão convocados os candidatos aprovados em banco de dados respeitando a ordem de classificação do candidato e o prazo de validade deste processo seletivo.

Não será permitida a participação de servidores/funcionários do Instituto Dante Pazzanese de Cardiologia neste processo seletivo.

A Fundação Adib Jatene, a qualquer tempo, poderá revogar este Edital, no todo ou em parte, por razões de seu interesse, sem direito do interessado a quaisquer reivindicações.

São Paulo, 09 de outubro de 2020.

RECURSOS HUMANOS