

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS - CLT

O Departamento de Recursos Humanos do **Instituto Brasileiro de Cultura, Educação, Desporto e Saúde – IBRACEDS** qualificada como Organização Social pelo Decreto n. 8.815, de 25 de novembro de 2016,, no uso das atribuições, torna público, para conhecimento dos interessados, a abertura de Processo Seletivo Simplificado **INTERNO E EXTERNO** para provimento de **20 (vinte)** vagas, para compor o quadro de pessoal e à formação de cadastro reserva a serem lotados de acordo com o item 2 , destinado à contratação de tutores, conforme instrumentos legais e mediante as condições estabelecidas no Edital.

1. DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1 A realização do Processo Seletivo (planejamento, divulgação e execução) ficará a cargo do Departamento de Recursos Humanos do IBRACEDS, e será regido por este Edital.
- 1.2 O presente Edital regulamenta o processo de seleção interna e externa para constituir a equipe de tutoria temporária, para atuação nos projetos vinculados à Superintendência de Ensino do IBRACEDS.
- 1.3 O (A) candidato(a) deverá conhecer este Edital e certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos, sob pena de desclassificação.
- 1.4 A efetivação da inscrição do(a) candidato(a) implica no conhecimento de todas as disposições e a aceitação das condições deste certame, estabelecidas neste Edital e nas normas pertinentes, bem como em eventuais aditamentos, comunicados e instruções específicas para a realização do processo seletivo, acerca das quais não poderá alegar desconhecimento.
- 1.5 A atuação como tutor para o **Processo Seletivo Interno** não originará qualquer mudança no cargo para o qual o(a) colaborador(a) foi contratado(a) em regime celetista, assim, o pagamento do serviço de tutoria prestado será em forma de gratificação na proporcionalidade trabalhada, onde atuará como tutor .
- 1.6 A contratação do tutor para o **Processo Seletivo Externo** será por meio de Contrato de Trabalho em Regime de Tempo Parcial (art. 58-A-CLT) , com a jornada de 20 (vinte) horas semanais, por prazo determinado.
- 1.7 O(a) candidato(a) que, por qualquer motivo, deixar de atender às normas estabelecidas será automaticamente eliminado do processo de seleção/classificação, sendo convocado o candidato subsequente.

2. DAS VAGAS, CURSO, EIXO TECNOLÓGICO, LOTAÇÃO E FORMAÇÃO

Nº DA VAGA	EIXO TECNOLÓGICO	CURSO	FORMAÇÃO E REQUISITOS	LOTAÇÃO	VAGAS
01	Gestão e Negócios	<ul style="list-style-type: none"> → Auxiliar Administrativo → Marketing Digital → Gestão de Pessoas → Qualidade no Atendimento → Gestão da Qualidade → Assistente em Logística → Empreendedorismo → Controle de Estoque → Contabilidade Comercial → Secretariado Básico → Técnicas em Vendas e Apresentação Pessoal 	<ul style="list-style-type: none"> - Graduação em Administração ou Contabilidade ou cursos análogos: bacharel ou tecnólogo. - Ter, no mínimo, 6 meses de experiência comprovada em docência ou tutoria em cursos desenvolvidos no modo remoto. - Ter domínio em ferramentas digitais didáticas como Google Classroom, Google forms e congêneres. 	COLÉGIO TECNOLÓGICO CARMEM DUTRA DE ARAÚJO FORMOSA-GO	01
02	Turismo, Hospitalidade e Lazer	<ul style="list-style-type: none"> → Gestão de Serviços Hoteleiros → Mercado Hoteleiro → Planejamento e Marketing Turístico → Recepcionista em Meios de Hospedagem 	<ul style="list-style-type: none"> - Graduação em Administração ou Turismo: bacharel ou tecnólogo. - Ter 6 (seis) meses de experiência comprovada em docência ou tutoria em cursos desenvolvidos no modo remoto. - Ter domínio em ferramentas digitais didáticas como Google Classroom, Google forms e congêneres. 	COLÉGIO TECNOLÓGICO CARMEM DUTRA DE ARAÚJO FORMOSA-GO	01
03	Desenvolvimento Educacional e Social	<ul style="list-style-type: none"> → Assistente Educacional → Auxiliar Pedagógico → Oficinas Culturais → Redação Oficial → Inglês Instrumental → Psicologia da Aprendizagem 	<ul style="list-style-type: none"> - Graduação em Pedagogia ou em curso de Licenciatura. - Ter 6 (seis) meses de experiência comprovada em docência ou tutoria em cursos desenvolvidos no modo remoto. - Ter domínio em ferramentas digitais didáticas como Google Classroom, Google forms e congêneres. 	COLÉGIO TECNOLÓGICO CARMEM DUTRA DE ARAÚJO FORMOSA-GO	01

Nº DA VAGA	EIXO TECNOLÓGICO	CURSO	FORMAÇÃO E REQUISITOS	LOTAÇÃO	VAGAS
04	Informação e Comunicação	<ul style="list-style-type: none"> → Informática Básica → Informática Aplicada à Educação → Sistemas Operacionais → Redes de Computadores 	<ul style="list-style-type: none"> - Graduação na área de Informática: bacharel ou tecnólogo. - Ter 6 (seis) meses de experiência comprovada em docência ou tutoria em cursos desenvolvidos no modo remoto. - Ter domínio em ferramentas digitais didáticas como Google Classroom, Google forms e congêneres. 	COLÉGIO TECNOLÓGICO CARMEM DUTRA DE ARAÚJO FORMOSA-GO	01
05	Recursos Naturais	<ul style="list-style-type: none"> → Supervisor de Exploração Agropecuária 	<ul style="list-style-type: none"> - Graduação em Agronomia, ou Engenharia Agrícola, ou Engenharia Florestal, ou Engenharia Ambiental, ou portador de diploma em Curso Superior de Tecnologia em Produção Agropecuária. - Ter 6 (seis) meses de experiência comprovada em docência ou tutoria em cursos desenvolvidos no modo remoto. - Ter domínio em ferramentas digitais didáticas como Google Classroom, Google forms e congêneres. 	COLÉGIO TECNOLÓGICO CARMEM DUTRA DE ARAÚJO FORMOSA-GO	01
06	Gestão e Negócios	<ul style="list-style-type: none"> → Auxiliar Administrativo → Marketing Digital → Gestão de Pessoas → Qualidade no Atendimento → Gestão da Qualidade → Assistente em Logística → Empreendedorismo → Controle de Estoque → Contabilidade Comercial → Secretariado Básico → Técnicas em Vendas e Apresentação Pessoal 	<ul style="list-style-type: none"> - Graduação em Administração ou Contabilidade ou cursos análogos: bacharel ou tecnólogo. - Ter 6 (seis) meses de experiência comprovada em docência ou tutoria em cursos desenvolvidos no modo remoto. - Ter domínio em ferramentas digitais didáticas como Google Classroom, Google forms e congêneres. 	COLÉGIO TECNOLÓGICO GENERVINO EVANGELISTA DA FONSECA CRISTALINA-GO	01

Nº DA VAGA	EIXO TECNOLÓGICO	CURSO	FORMAÇÃO E REQUISITOS	LOTAÇÃO	VAGAS
07	Turismo, Hospitalidade e Lazer	<ul style="list-style-type: none"> → Gestão de Serviços Hoteleiros → Mercado Hoteleiro → Planejamento e Marketing Turístico → Recepcionista em Meios de Hospedagem 	<ul style="list-style-type: none"> - Graduação em Administração ou Turismo: bacharel ou tecnólogo. - Ter 6 (seis) meses de experiência comprovada em docência ou tutoria em cursos desenvolvidos no modo remoto. - Ter domínio em ferramentas digitais didáticas como Google Classroom, Google forms e congêneres. 	COLÉGIO TECNOLÓGICO GENERVINO EVANGELISTA DA FONSECA CRISTALINA-GO	01
08	Desenvolvimento Educacional e Social	<ul style="list-style-type: none"> → Assistente Educacional → Auxiliar Pedagógico → Oficinas Culturais → Redação Oficial → Inglês Instrumental → Psicologia da Aprendizagem 	<ul style="list-style-type: none"> - Graduação em Pedagogia ou em curso de Licenciatura. - Ter 6 (seis) meses de experiência comprovada em docência ou tutoria em cursos desenvolvidos no modo remoto. - Ter domínio em ferramentas digitais didáticas como Google Classroom, Google forms e congêneres. 	COLÉGIO TECNOLÓGICO GENERVINO EVANGELISTA DA FONSECA CRISTALINA-GO	01
09	Informação e Comunicação	<ul style="list-style-type: none"> → Informática Básica → Informática Aplicada à Educação → Sistemas Operacionais → Redes de Computadores 	<ul style="list-style-type: none"> - Graduação na área de Informática: bacharel ou tecnólogo. - Ter 6 (seis) meses de experiência comprovada em docência ou tutoria em cursos desenvolvidos no modo remoto. - Ter domínio em ferramentas digitais didáticas como Google Classroom, Google forms e congêneres. 	COLÉGIO TECNOLÓGICO GENERVINO EVANGELISTA DA FONSECA CRISTALINA-GO	01

Nº DA VAGA	EIXO TECNOLÓGICO	CURSO	FORMAÇÃO E REQUISITOS	LOTAÇÃO	VAGAS
10	Recursos Naturais	→ Supervisor de Exploração Agropecuária	<ul style="list-style-type: none"> - Graduação em Agronomia, ou Engenharia Agrícola, ou Engenharia Florestal, ou Engenharia Ambiental, ou portador de diploma em Curso Superior de Tecnologia em Produção Agropecuária. - Ter 6 (seis) meses de experiência comprovada em docência ou tutoria em cursos desenvolvidos no modo remoto. - Ter domínio em ferramentas digitais didáticas como Google Classroom, Google forms e congêneres. 	COLÉGIO TECNOLÓGICO GENERVINO EVANGELISTA DA FONSECA CRISTALINA-GO	01
11	Gestão e Negócios	<ul style="list-style-type: none"> → Auxiliar Administrativo → Marketing Digital → Gestão de Pessoas → Qualidade no Atendimento → Gestão da Qualidade → Assistente em Logística → Empreendedorismo → Controle de Estoque → Contabilidade Comercial → Secretariado Básico → Técnicas em Vendas e Apresentação Pessoal 	<ul style="list-style-type: none"> - Graduação em Administração ou Contabilidade ou cursos análogos: bacharel ou tecnólogo. - Ter 6 (seis) meses de experiência comprovada em docência ou tutoria em cursos desenvolvidos no modo remoto. - Ter domínio em ferramentas digitais didáticas como Google Classroom, Google forms e congêneres. 	COLÉGIO TECNOLÓGICO MARIA SEBASTIANA DA SILVA PORANGATU -GO	01
12	Turismo, Hospitalidade e Lazer	<ul style="list-style-type: none"> → Gestão de Serviços Hoteleiros → Mercado Hoteleiro → Planejamento e Marketing Turístico → Recepcionista em Meios de Hospedagem 	<ul style="list-style-type: none"> - Graduação em Administração ou Turismo: bacharel ou tecnólogo. - Ter 6 (seis) meses de experiência comprovada em docência ou tutoria em cursos desenvolvidos no modo remoto. - Ter domínio em ferramentas digitais didáticas como Google Classroom, Google forms e congêneres. 	COLÉGIO TECNOLÓGICO MARIA SEBASTIANA DA SILVA PORANGATU -GO	01

Nº DA VAGA	EIXO TECNOLÓGICO	CURSO	FORMAÇÃO E REQUISITOS	LOTAÇÃO	VAGAS
13	Desenvolvimento Educacional e Social	<ul style="list-style-type: none"> → Assistente Educacional → Auxiliar Pedagógico → Oficinas Culturais → Redação Oficial → Inglês Instrumental → Psicologia da Aprendizagem 	<ul style="list-style-type: none"> - Graduação em Pedagogia ou em curso de Licenciatura. - Ter 6 (seis) meses de experiência comprovada em docência ou tutoria em cursos desenvolvidos no modo remoto. - Ter domínio em ferramentas digitais didáticas como Google Classroom, Google forms e congêneres. 	COLÉGIO TECNOLÓGICO MARIA SEBASTIANA DA SILVA PORANGATU -GO	01
14	Informação e Comunicação	<ul style="list-style-type: none"> → Informática Básica → Informática Aplicada à Educação → Sistemas Operacionais → Redes de Computadores 	<ul style="list-style-type: none"> - Graduação na área de Informática: bacharel ou tecnólogo. - Ter 6 (seis) meses de experiência comprovada em docência ou tutoria em cursos desenvolvidos no modo remoto. - Ter domínio em ferramentas digitais didáticas como Google Classroom, Google forms e congêneres. 	COLÉGIO TECNOLÓGICO MARIA SEBASTIANA DA SILVA PORANGATU -GO	01
15	Recursos Naturais	<ul style="list-style-type: none"> → Supervisor de Exploração Agropecuária 	<ul style="list-style-type: none"> - Graduação em Agronomia, ou Engenharia Agrícola, ou Engenharia Florestal, ou Engenharia Ambiental, ou portador de diploma em Curso Superior de Tecnologia em Produção Agropecuária. - Ter 6 (seis) meses de experiência comprovada em docência ou tutoria em cursos desenvolvidos no modo remoto. - Ter domínio em ferramentas digitais didáticas como Google Classroom, Google forms e congêneres. 	COLÉGIO TECNOLÓGICO MARIA SEBASTIANA DA SILVA PORANGATU -GO	01

Nº DA VAGA	EIXO TECNOLÓGICO	CURSO	FORMAÇÃO E REQUISITOS	LOTAÇÃO	VAGAS
16	Gestão e Negócios	<ul style="list-style-type: none"> → Auxiliar Administrativo → Marketing Digital → Gestão de Pessoas → Qualidade no Atendimento → Gestão da Qualidade → Assistente em Logística → Empreendedorismo → Controle de Estoque → Contabilidade Comercial → Secretariado Básico → Técnicas em Vendas e Apresentação Pessoal 	<ul style="list-style-type: none"> - Graduação em Administração ou Contabilidade ou cursos análogos: bacharel ou tecnólogo. - Ter 6 (seis) meses de experiência comprovada em docência ou tutoria em cursos desenvolvidos no modo remoto. - Ter domínio em ferramentas digitais didáticas como Google Classroom, Google forms e congêneres. 	ESCOLA DO FUTURO SARAH LUÍSA LEMOS KUBITSCHEK DE OLIVEIRA SANTO ANTÔNIO DO DESCOBERTO-GO	01
17	Turismo, Hospitalidade e Lazer	<ul style="list-style-type: none"> → Gestão de Serviços Hoteleiros → Mercado Hoteleiro → Planejamento e Marketing Turístico → Recepcionista em Meios de Hospedagem 	<ul style="list-style-type: none"> - Graduação em Administração ou Turismo: bacharel ou tecnólogo. - Ter 6 (seis) meses de experiência comprovada em docência ou tutoria em cursos desenvolvidos no modo remoto. - Ter domínio em ferramentas digitais didáticas como Google Classroom, Google forms e congêneres. 	ESCOLA DO FUTURO SARAH LUÍSA LEMOS KUBITSCHEK DE OLIVEIRA SANTO ANTÔNIO DO DESCOBERTO-GO	01
18	Desenvolvimento Educacional e Social	<ul style="list-style-type: none"> → Assistente Educacional → Auxiliar Pedagógico → Oficinas Culturais → Redação Oficial → Inglês Instrumental → Psicologia da Aprendizagem 	<ul style="list-style-type: none"> - Graduação em Pedagogia ou em curso de Licenciatura. - Ter 6 (seis) meses de experiência comprovada em docência ou tutoria em cursos desenvolvidos no modo remoto. - Ter domínio em ferramentas digitais didáticas como Google Classroom, Google forms e congêneres. 	ESCOLA DO FUTURO SARAH LUÍSA LEMOS KUBITSCHEK DE OLIVEIRA SANTO ANTÔNIO DO DESCOBERTO-GO	01

Nº DA VAGA	EIXO TECNOLÓGICO	CURSO	FORMAÇÃO E REQUISITOS	LOTAÇÃO	VAGAS
19	Informação e Comunicação	<ul style="list-style-type: none"> → Informática Básica → Informática Aplicada à Educação → Sistemas Operacionais → Redes de Computadores 	<ul style="list-style-type: none"> - Graduação na área de Informática: bacharel ou tecnólogo. - Ter 6 (seis) meses de experiência comprovada em docência ou tutoria em cursos desenvolvidos no modo remoto. - Ter domínio em ferramentas digitais didáticas como Google Classroom, Google forms e congêneres. 	ESCOLA DO FUTURO SARAH LUÍSA LEMOS KUBITSCHEK DE OLIVEIRA SANTO ANTÔNIO DO DESCOBERTO-GO	01
20	Recursos Naturais	<ul style="list-style-type: none"> → Supervisor de Exploração Agropecuária 	<ul style="list-style-type: none"> - Graduação em Agronomia, ou Engenharia Agrícola, ou Engenharia Florestal, ou Engenharia Ambiental, ou portador de diploma em Curso Superior de Tecnologia em Produção Agropecuária. - Ter 6 (seis) meses de experiência comprovada em docência ou tutoria em cursos desenvolvidos no modo remoto. - Ter domínio em ferramentas digitais didáticas como Google Classroom, Google forms e congêneres. 	ESCOLA DO FUTURO SARAH LUÍSA LEMOS KUBITSCHEK DE OLIVEIRA SANTO ANTÔNIO DO DESCOBERTO-GO	01

3. DAS ATRIBUIÇÕES

- 3.1 Acompanhar e apoiar as atividades acadêmicas dos discentes, monitorando o desenvolvimento dos cursos de qualificação e de capacitação/atualização, identificando eventuais dificuldades e contendo preventivamente a evasão;
- 3.2 Postar na pasta biblioteca *coteconline/ead.go.gov* os materiais didáticos complementares, em conformidade com o plano de curso.
- 3.3 Por meio de relatório específico, dar ciência ao Coordenador Pedagógico sobre a assiduidade e aprendizagem dos alunos e desafios/obstáculos tecnológicos detectados.;
- 3.4 Propor ações e medidas visando à melhoria do processo pedagógico e de aprendizagem;
- 3.5 Criar grupo(s) de WhatsApp para aproximar-se dos alunos e melhor orientá-los, apoiá-los;
- 3.6 Utilizar o grupo de WhatsApp para interagir com os alunos sobre expectativas do curso e apresentar curiosidades e atualidades sobre a nova profissão;
- 3.7 Manusear tecnologias digitais, utilizando ferramentas digitais didáticas como Google Classroom, Google forms e congêneres, compatíveis com a natureza do curso;
- 3.8 Lidar com a plataforma *coteconline/ead.go.gov*, de modo a assegurar a interatividade entre tutor e alunos da turma;
- 3.9 Analisar os objetos de aprendizagem digitais para que possam ser utilizados na plataforma, evidenciando interatividade com os alunos;
- 3.10 Compartilhar objetos de aprendizagem, a partir da análise de resultados das ofertas educacionais;
- 3.11 Aplicar formulário de avaliação da satisfação do aluno e participar de reunião para análise das opiniões colhidas, conforme orientação da Coordenação Pedagógica do COTEC ou da EFG.

4. DOS REQUISITOS BÁSICOS PARA PARTICIPAÇÃO DO PROCESSO SELETIVO INTERNO:

- 4.1. São requisitos exigidos aos candidatos em todas as vagas:
 - 4.1.1 Comprovar ser portador de curso superior específico para atuar em turmas do curso e/ou componente curricular da área específica do eixo tecnológico ao qual concorre.
 - 4.1.2 Ter 6 (seis) meses de experiência comprovada em docência ou tutoria em cursos desenvolvidos no modo remoto;
 - 4.1.3 Ter domínio em ferramentas digitais didáticas como Google Classroom, Google forms e congêneres.
 - 4.1.4 Ser Professor em Regime Celetista do Ibraceds ;
 - 4.1.5 Ter carga horária disponível e não conflitante com a já existente no IBRACEDS ou qualquer outro empregador.

5. DOS REQUISITOS BÁSICOS PARA PARTICIPAÇÃO DO PROCESSO SELETIVO EXTERNO:

- 5.1 São requisitos exigidos aos candidatos em todas as vagas:
 - 5.1.1 Comprovar ser portador de curso superior específico para atuar em turmas do curso e/ou componente curricular da área específica do eixo tecnológico ao qual concorre.;
 - 5.1.2 Ter 6 (seis) meses de experiência comprovada em docência ou tutoria em cursos desenvolvidos no modo remoto;
 - 5.1.3 Ter domínio em ferramentas digitais didáticas como Google Classroom, Google forms e congêneres.

- 5.1.4 Não ter tido vínculo empregatício com o IBRACEDS nos últimos 90 (noventa) dias, nos termos do artigo 2º da Portaria 384/92 MTE.
- 5.1.5 Ter nacionalidade brasileira ou ser naturalizado;
- 5.1.6 Ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos na data da contratação;
- 5.1.7 Estar em dia com as obrigações eleitorais e militares.

6. DA REMUNERAÇÃO E CARGA HORÁRIA DO PROCESSO SELETIVO INTERNO:

- 6.1 A remuneração será descrita no contracheque do colaborador como gratificação de tutoria , no valor de R\$ 550,00 (quinhentos e cinquenta reais) mensais.
- 6.2 O período de duração será dos conforme a demanda , com carga horária de 20(vinte horas) semanais.
- 6.3 Após o encerramento do curso, a gratificação será automaticamente retirada.

7. DA REMUNERAÇÃO E CARGA HORÁRIA DO PROCESSO SELETIVO EXTERNO:

- 7.1 A remuneração será de R\$ 550,00 (quinhentos e cinquenta reais) mensais, com a jornada de trabalho parcial , conforme artigo 58-A-CLT, de 20 (vinte) horas semanais.

8. DA INSCRIÇÃO:

- 8.1 Para fazer a inscrição, o(a) candidato(a) deverá acessar o endereço eletrônico : <https://www.ibraceds.org.br/processoseletivo>, selecionar o edital e vaga correspondente.
- 8.2 Antes de proceder à inscrição no Processo de Seleção, o(a) candidato(a) deverá ler atentamente o Edital, para certificar-se de que preenche todos os requisitos e atribuições referentes ao cargo ao qual concorre.
- 8.3 Quando da realização da inscrição, o(a) candidato(a) assume, sob as penas da lei, conhecer as instruções específicas do Processo de Seleção e possuir os documentos comprobatórios para satisfação das condições exigidas neste Edital;
- 8.4 As informações prestadas são de inteira responsabilidade do candidato(a), cabendo ao IBRACEDS, o direito de excluir do processo seletivo aquele(a) que preenchê-la com dados incorretos, bem como, aquele(a) que não apresentar e deixar de atender aos critérios mínimos deste Edital, ou prestar informações inverídicas ainda que o fato seja constatado posteriormente, sendo que tais fatos determinarão a anulação da inscrição e dos demais atos dela decorrentes;
- 8.5 **Não é permitido ao candidato a efetivação de concorrência em mais de uma vaga deste edital. Sujeito à eliminação.**
- 8.6 Dos documentos comprobatórios a serem anexados no ato da inscrição: (inserção das cópias em **arquivo único** em PDF no ato da inscrição):
 - 8.5.1 Currículo Lattes;
 - 8.5.2 Certificação da escolaridade mínima exigida e demais cursos/especializações declaradas;
 - 8.5.3 Comprovante de experiência profissional, a exceção da carteira profissional, deverão ser apresentados por meio de Contrato de Trabalho , Declarações , contendo assinatura da autoridade que a fornece , e registro da função exercida, data de início e fim.

- 8.5.4 A inscrição do candidato implicará no conhecimento e tácita aceitação de todas as condições estabelecidas neste Edital.
- 8.5.5 As inscrições que estiverem de acordo com o disposto pelo presente Edital serão deferidas e homologadas conforme cronograma.
- 8.5.6 Em hipótese alguma serão aceitas inscrições fora do período exposto no cronograma.
- 8.5.7 É de responsabilidade do candidato, após o preenchimento do formulário de inscrição, certificar-se de se candidatar na vaga corretamente. Após a candidatura, o candidato recebe em seu e-mail, um comprovante de inscrição.
- 8.5.8 Caso seja necessário, o Departamento de Recursos Humanos reserva-se o direito de solicitar os documentos originais aos anexados no ato da inscrição, visando garantir transparência ao critério de seleção.

9. DAS ETAPAS DE SELEÇÃO:

9.1. A seleção ocorrerá por meio de **Análise curricular e Prova objetiva**.

9.2. A etapa da **ANÁLISE CURRICULAR** é de natureza eliminatória e classificatória, tendo como peso total **50 (cinquenta pontos)** e será realizada com base nos critérios objetivos constantes na seguinte tabela:

DESCRIÇÃO	PONTUAÇÃO DO ITEM	QUANTIDADE MÁXIMA DE COMPROVAÇÕES	PONTUAÇÃO MÁXIMA
* Títulos Acadêmicos			
Diploma de graduação	02,00 pontos	2	04,00 pontos
Diploma/certificado de curso de especialização com carga horária mínima de 360 h	02,00 pontos	2	04,00 pontos
Diploma de Mestrado	04,00 pontos	1	04,00 pontos
Diploma de Doutorado	05,00 pontos	1	05,00 pontos
* Cursos de curta duração			
Cursos de extensão, capacitação ou treinamento em área relacionada à vaga pleiteada	02,00 pontos	4	08,00 pontos
Curso de formação para tutores e professores para atuação na EaD	02,50 pontos	2	05,00 pontos
*Experiência			
Tempo de experiência na atuação em tutoria em cursos EaD	04,00 pontos por semestre	5	20,00 pontos
Total			50,00 pontos

- 9.2.1 Serão eliminados os candidatos que obtiverem **pontuação inferior a 25 (vinte e cinco) pontos** comprovados por meio da análise curricular e /ou não atender aos requisitos mínimos estipulados nos itens 4 (processo seletivo interno e 5 (processo seletivo externo) deste Edital.
- 9.2.2 Serão considerados em relação à “Experiência no Ensino à Distância” os comprovantes dos últimos cinco anos a contar pela data de publicação deste Edital.
- 9.2.3 Serão considerados para fins de pontuação, os documentos anexados à ficha de inscrição no ato da inscrição em PDF, conforme item 8.5.
- 9.3 A etapa da **PROVA OBJETIVA** é de natureza classificatória, tendo como peso total **50 (cinquenta)** pontos e consistirá na avaliação do candidato, tendo como referência o conhecimento geral e específico próprios da função que exercerá. A prova será aplicada por meio da plataforma Google Forms. No ato de homologação da inscrição, o (a) candidato(a) receberá o *link* da prova .
- 9.3.1 A prova poderá ser realizada no período previsto no cronograma deste Edital.
- 9.4 Em caso de empate entre os candidatos que concorrem à mesma vaga, serão aplicados os critérios para desempate, na seguinte ordem:
- maior pontuação na análise curricular;
 - maior idade;
 - maior tempo de experiência na educação a distância;
 - maior pontuação em formação acadêmica;
 - sorteio.

10. CRONOGRAMA

CRONOGRAMA EDITAL SP 002/2021		
DATA	ATIVIDADE	LOCAL
13/04/2021	Publicação no Diário	Diário Oficial
13/04/2021	Publicação do Edital	Internet, no site_ www.ibraceds.org.br/processoseletivo
14/04/2021 à 22/04/2021	Período de Candidatura para Análise Curricular	Internet, no site_ www.ibraceds.org.br/processoseletivo
23/04/2021	1ª Etapa - Resultado Preliminar da Análise Curricular	Internet, no site_ www.ibraceds.org.br/processoseletivo
26/04/2021	Período de Recurso da Análise Curricular	Internet, no site_ www.ibraceds.org.br/processoseletivo
27/04/2021	Resultado Final da Análise Curricular considerando o resultado da Interposição de Recurso da Análise Curricular	Internet, no site_ www.ibraceds.org.br/processoseletivo
29/04/2021	2ª Etapa – Realização da Prova Objetiva	O link será enviado por e-mail.
30/04/2021	Resultado Final	Internet, no site_ www.ibraceds.org.br/processoseletivo

11. DO RESULTADO E DA CONVOCAÇÃO

- 11.1 O Resultado final será divulgado no site <https://www.ibraceds.org.br/processoseletivo>, em data prevista no cronograma e a convocação obedecerá à rigorosa ordem de classificação dos candidatos.
- 11.2 A prioridade de convocação será para os professores efetivos (internos) do IBRACEDS.
- 11.3 A convocação para o início do processo admissional será publicada no site <https://www.ibraceds.org.br/processoseletivo>,
- 11.4 O candidato deverá se apresentar para início do processo admissional, no prazo máximo de 02 (dois) dias úteis após convocação, sob pena de perda da vaga.
- 11.5 A contratação do candidato aprovado será procedida conforme as necessidades de pessoal do Instituto Brasileiro de Cultura, Educação, Desporto e Saúde – IBRACEDS
- 11.6 A aprovação e classificação no Processo Seletivo constitui-se mera expectativa de direito à contratação, ficando a concretização desse ato condicionada a exclusivo interesse e conveniência do Instituto Brasileiro de Cultura, Educação, Desporto e Saúde – IBRACEDS, da rigorosa ordem de classificação, do prazo de validade do concurso

12. DOS RECURSOS

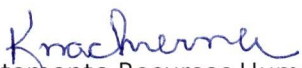
- 12.1 O prazo de interposição de recurso está descrito no item 10 do cronograma.
- 12.2 Para a interposição de recursos, o (a) candidato (a) deverá: clicar em <https://www.ibraceds.org.br> em Processos Seletivos – em andamento – faça login para se candidatar – vagas – clique para ver mais detalhes (no edital ao qual se inscreveu) - link para interposição e recurso, preencha. O candidato deverá:
 - 12.2.1 Indicar no campo próprio o tipo e a ETAPA de interposição;
 - 12.2.2 Apresentar de forma clara e objetiva, no campo próprio, fundamentação consistente que ampare a pretensão do recurso;
 - 12.2.3 Certificar-se de que preencheu corretamente todos os campos necessários;
 - 12.2.4 Enviar pelo site no campo interposição de recurso.
- 12.3 O Departamento de Recursos Humanos não se responsabiliza por recurso que não tenha recebido por qualquer motivo de ordem técnica, falha dos computadores ou de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como quaisquer outros fatores que impossibilitem a transferência de dados.
- 12.4 A decisão dos recursos será publicada no site www.ibraceds.org.br/processoseletivo, nas datas estabelecidas no cronograma deste Edital
- 12.5 Não será aceito recurso por via postal e correio eletrônico, nem fora dos padrões e prazos estabelecidos neste Edital.
- 12.6 Não será aceito pedido de revisão de recurso.

13. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

- 13.1 O prazo de validade deste Edital será de 1 (um) ano, contados a partir da data de publicação do resultado final, podendo ser renovado por igual período de acordo com o interesse e a necessidade do IBRACEDS.
- 13.2 Todas as informações referentes a este processo de seleção serão disponibilizadas no site do IBRACEDS www.ibraceds.org.br/processoseletivo, sendo seu acompanhamento de inteira responsabilidade do candidato (a).
- 13.3 Inexatidões das declarações ou irregularidades de documentos eliminarão o candidato(a), anulando todos os atos decorrentes de sua inscrição.
- 13.4 O IBRACEDS reserva-se ao direito de cancelar, anular ou adiar o Edital por motivo de força maior, dando ampla divulgação de seus atos e eventuais providências a serem tomadas.

- 13.5 Incorporar-se-ão a este Edital, para todos os efeitos, quaisquer editais complementares que vierem a ser publicados posteriormente.
- 13.6 A condição de cada um dos selecionados por este Edital como tutor para constituir a Equipe de Tutoria fica condicionada à liberação dos cursos a serem ofertados nas unidades de ensino que compõem a Regional 01, a qual está sob a gestão do IBRACEDS, ao longo da vigência do Contrato de Gestão nº 03/2017, podendo ser descontinuada a qualquer tempo.
- 13.7 Os casos de lacuna normativa serão resolvidos pela Comissão de Seleção deste Edital.

Goiânia, 13 de abril de 2021.


Departamento Recursos Humanos
IBRACEDS

Kely Vieira Nachreiner
Gerente de Recursos Humanos
IBRACEDS