

**PROCESSO SELETIVO FUNCAMP Nº 51/2021**

**EDITAL DE PROCESSO SELETIVO PARA A CONTRATAÇÃO DE PESSOAL PARA O(A) HOSPITAL DA MULHER "PROF. DR. JOSÉ ARISTODEMO PINOTTI" - CAISM**

A Fundação de Desenvolvimento da Unicamp - FUNCAMP, pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, inscrita no CNPJ/MF nº 49.607.336/0001-06, com sede na Av. Érico Veríssimo, nº 1.251, Distrito de Barão Geraldo, Município de Campinas/SP, CEP 13083-851, torna pública a abertura de inscrições para o Processo Seletivo nº **51/2021** para o preenchimento estimado de 1 (uma) vaga de **ENFERMEIRO**, discriminada no Anexo I, deste edital, bem como das demais vagas que porventura vierem a surgir durante o prazo de validade deste Processo. As contratações decorrentes deste Processo Seletivo visam atender às necessidades do(a) Hospital da Mulher "Prof. Dr. José Aristodemo Pinotti" - CAISM, e serão realizadas pela FUNCAMP sob a égide da Consolidação das Leis do Trabalho. O presente processo seletivo de contratação de pessoal se processará seguindo os parâmetros do presente Edital e da Política de Contratação de Pessoal – PCP FUNCAMP, disponível em sua página na internet (<http://www.funcamp.unicamp.br>).

**1 - Das Disposições Preliminares:**

1.1. O prazo de validade deste processo seletivo será de 1 (um) ano, podendo ser prorrogado por igual período, a critério do Diretor Executivo da FUNCAMP.

1.2. A contratação pelo regime da CLT se dará por um período experimental de até 90 (noventa) dias. Superado esse prazo e mediante avaliação positiva de desempenho profissional, o contrato passará a vigor por prazo indeterminado.

1.3. O número estimado de vagas poderá sofrer alteração, por motivos supervenientes, durante o prazo de validade do presente processo seletivo.

1.4. Fica expressamente declarado que este processo seletivo difere de um concurso público, uma vez que é promovido por instituição de direito privado sem fins lucrativos, obedecendo as Normas e Procedimentos internos da FUNCAMP, especialmente sua Política de Contratação de Pessoal.

**2 - Regime e Jornada de Trabalho:**

2.1. A jornada de trabalho será cumprida conforme carga horária máxima de 150 horas mensais, podendo variar para o período diurno, noturno, misto, na forma de revezamento ou escala de serviço.

**3 - Salário:**

3.1. O salário será de R\$ 4.709,43 (quatro mil, setecentos e nove reais e quarenta e três centavos) mensais, considerando a carga horária de 150 horas mensais.

#### **4 - Das inscrições: Período, Local, Horários e Condições:**

4.1. Para se inscrever no presente processo seletivo, o candidato deverá observar as seguintes exigências:

a) Realizar a inscrição exclusivamente pela internet, no período das 12h40min do dia **15/04/2021** às 23h59min do dia **30/04/2021**, (horário de Brasília), por meio do site [www.funcamp.unicamp.br](http://www.funcamp.unicamp.br).

a.1) Anexar ao formulário eletrônico de inscrição todos os documentos discriminados no Anexo I deste Edital.

a.1.1) Os documentos ilegíveis serão considerados como inexistentes.

b) Efetuar o pagamento de taxa no valor de R\$ R\$ 66,00 (sessenta e seis reais) através do boleto bancário gerado no próprio site da Fundação de Desenvolvimento da Unicamp – FUNCAMP ([www.funcamp.unicamp.br](http://www.funcamp.unicamp.br)), após acesso à área denominada Espaço do Candidato.

b.1) A efetivação da inscrição somente ocorrerá após confirmação, pelo Banco, do pagamento tempestivo referente à taxa.

b.2) Salvo na hipótese de cancelamento do processo seletivo por iniciativa da FUNCAMP, não haverá restituição da taxa de inscrição. Em hipótese alguma haverá isenção parcial ou total de pagamento.

c) Não ter sido anteriormente demitido por justa causa pela Fundação de Desenvolvimento da Unicamp – FUNCAMP.

d) Fica vedada a participação em processo seletivo de ex-empregado da Fundação com contrato por prazo indeterminado cujo afastamento, por iniciativa desta, tenha ocorrido em prazo inferior a 6 (seis) meses, contados da publicação do presente Edital.

e) Não ser empregado da FUNCAMP enquadrado em segmento e salário acima do especificado no anexo I.

4.2. Ao efetivar a sua inscrição o candidato declara que leu integralmente o conteúdo deste Edital e que concorda com todas as condições e regras nele estabelecidas, não podendo alegar qualquer espécie de desconhecimento sobre os seus termos.

4.3. Os candidatos que prestarem declaração falsa ou inexata durante o referido processo seletivo ou que não tenham condições de satisfazer a todas as cláusulas enumeradas no presente Edital serão desclassificados, com a conseqüente desconsideração de todos os atos delas decorrentes, mesmo que classificados em provas, exames e/ou avaliações.

#### **5 - Procedimento de Avaliação dos Candidatos e Critérios de Classificação:**

5.1. O processo seletivo será realizado com observância das seguintes etapas:

a) Avaliação dos documentos exigidos e constantes do Anexo I, do presente edital (caráter eliminatório).

b) Prova escrita com questões de múltipla escolha e/ou questões dissertativas (caráter eliminatório e classificatório).

c) Etapa de Arguição (caráter classificatório).

5.1.1. Os candidatos habilitados após a avaliação dos documentos discriminados no Anexo I serão convocados para a prova escrita, por meio de divulgação no site da FUNCAMP ([www.funcamp.unicamp.br](http://www.funcamp.unicamp.br)), ocasião em que será divulgado dia, horário e local da referida prova.

5.2. A prova escrita, de conhecimentos específicos, avaliará os conhecimentos compatíveis com a função a ser preenchida e versará sobre o conteúdo programático constante do Anexo I, deste Edital.

5.2.1. A prova escrita será avaliada na escala de 0 (zero) a 10 (dez) pontos e somente será considerado habilitado para a próxima etapa o candidato que obtiver nota igual ou superior a 6,0 (seis) pontos.

5.2.2. A lista de candidatos habilitados para a prova escrita será disponibilizada no site da FUNCAMP ([www.funcamp.unicamp.br](http://www.funcamp.unicamp.br)), com a data, horário e local da realização da etapa de arguição.

5.3. A etapa de arguição terá caráter classificatório e sua avaliação obedecerá à escala de 0 (zero) a 10 (dez) pontos.

5.4. A classificação final do candidato será obtida pelos pesos atribuídos a cada etapa, observando o seguinte critério:

- a) Nota 1: Prova escrita com peso = 8.
- b) Nota 2: Etapa de Arguição com peso = 2.

5.5. A nota final do candidato será calculada de acordo com a seguinte fórmula:  $[(\text{Nota } 1 \times 8) + (\text{Nota } 2 \times 2)] : 10$

5.6. A classificação final dos candidatos habilitados será disponibilizada no site da FUNCAMP ([www.funcamp.unicamp.br](http://www.funcamp.unicamp.br)).

5.7. Os candidatos aprovados serão classificados de acordo com a nota final.

5.8. Em caso de empate na classificação, terá preferência, sucessivamente, para a possível contratação, o candidato que:

- 5.8.1. Obter maior nota na prova escrita.
- 5.8.2. Obter maior nota na etapa de arguição.
- 5.8.3. Tiver comprovado maior período de experiência na função.

5.9. As notas de cada etapa serão disponibilizadas no site da FUNCAMP ([www.funcamp.unicamp.br](http://www.funcamp.unicamp.br)) e Espaço do Candidato.

5.10. O processo seletivo será homologado pelo Diretor Executivo da FUNCAMP.

## **6- Da Convocação e Contratação:**

6.1. A convocação obedecerá a ordem de classificação final do processo seletivo e será realizada através de envio de telegrama.

6.2. São condições para a contratação:

- a) Ser brasileiro nato ou naturalizado, ou gozar das prerrogativas do Decreto nº 70.436/72 e do artigo 12, parágrafo 1º da Constituição Federal.
- b) Ter completado 18 (dezoito) anos de idade.
- c) Estar em dia com o Serviço Militar, no caso de candidato do sexo masculino.
- d) Não ter sido anteriormente demitido por justa causa pela Fundação de Desenvolvimento da Unicamp – FUNCAMP.
- e) Não ser ex-empregado da Fundação, com contrato por prazo indeterminado, cujo desligamento tenha ocorrido por iniciativa desta em prazo inferior a 6 (seis) meses, contados retroativamente à data da convocação.
- f) Não possuir mais de um vínculo empregatício ativo com a FUNCAMP.
- g) Não figurar no quadro de servidores ativos da Universidade Estadual de Campinas – UNICAMP.
- h) Possuir os requisitos estabelecidos no anexo I, do presente Edital.

6.2.1. Apresentar documentação completa na data, horário e local a serem indicados pela FUNCAMP, conforme relação a ser informada ao candidato por ocasião da convocação.

6.2.2. Apenas será encaminhado para contratação o candidato aprovado no Exame Médico Admissional que será realizado pela FUNCAMP ou, se necessário, por empresas credenciadas.

6.2.3. O candidato que, injustificadamente, deixar de comparecer ao Exame Médico Admissional, no local, data e horário previstos será considerado desistente do processo seletivo.

6.2.4. As decisões do serviço médico da FUNCAMP são de caráter eliminatório para efeito de contratação.

6.3. Caso o candidato esteja exercendo cargo, função ou emprego em órgão público, sua contratação dependerá da entrega de Termo de Anuência do Ente Público a que estiver vinculado.

6.4. O candidato que, no prazo de até 03 (três) dias úteis, não atender à convocação de que trata o item 6.1, será considerado como desistente e eliminado da lista de classificação do processo seletivo.

6.5. De acordo com a necessidade da Fundação de Desenvolvimento da Unicamp - FUNCAMP, dentro do prazo de validade do presente processo seletivo, os candidatos classificados poderão ser convidados a assumir funções por prazo determinado que eventualmente surgirem, sem qualquer prejuízo em relação à ordem de classificação e convocação referentes ao presente edital.

## **7 - Das Disposições Gerais:**

7.1. A reserva de vagas para pessoas com deficiência será calculada de acordo com o número total de pessoas a serem contratadas para a Fundação de Desenvolvimento da Unicamp - FUNCAMP.

7.2. A aprovação e convocação do candidato no processo seletivo não lhe assegura o direito à contratação, tampouco confere direito subjetivo à vaga, mas apenas qualifica o candidato ao preenchimento desta.

7.3. Em caso de necessidade de amamentação durante a prova, a candidata deverá levar um acompanhante, que ficará em local reservado para tal finalidade e será responsável pela guarda da criança.

7.3.1. No momento da amamentação, a candidata será acompanhada por um(a) fiscal.

7.3.2. Não haverá compensação do tempo de amamentação à duração da prova da candidata.

7.4. Em caso de aprovação e convocação de candidato que já figure no quadro de empregados da FUNCAMP, será assegurada a transferência do local de trabalho e a desvinculação do Convênio a que exerce suas funções, no prazo máximo de 30 (trinta) dias, a contar da data de convocação, desde que atenda as condições e requisitos previstos neste Edital e na Política de Contratação de Pessoal – PCP FUNCAMP e desde que não haja violação a nenhuma norma estabelecida na Consolidação das Leis do Trabalho – CLT e/ou contrariedade à cláusula prevista em Norma Coletiva de trabalho.

7.5. Para candidatos aprovados que já sejam empregados da Fundação, convocados após aprovação em outro processo seletivo para vaga existente no mesmo local de trabalho/convênio/contrato que atuam, será realizada Alteração Contratual desde que atendam às condições e requisitos indicados neste Edital e na Política de Contratação de Pessoal – PCP FUNCAMP, e desde que não se verifique violação à norma estabelecida na Consolidação das Leis do Trabalho – CLT e/ou contrariedade à cláusula prevista em Norma Coletiva de Trabalho.

7.6. Caberá recurso administrativo ao Diretor Executivo da FUNCAMP, no prazo de dois (02) dias úteis, a contar do primeiro dia útil subsequente à divulgação do resultado de cada etapa do presente processo seletivo, classificação final ou desclassificação.

7.6.1. O recurso deverá ser preenchido exclusivamente no site [www.funcamp.unicamp.br](http://www.funcamp.unicamp.br), no Espaço do Candidato, e sua matéria será restrita à alegação de irregularidade insanável ou de preterição de formalidade essencial.

7.6.1.1. O candidato poderá apresentar apenas 1 (um) único recurso após a divulgação do resultado de cada etapa do presente processo seletivo, classificação final ou desclassificação.

7.6.2. O recurso será remetido ao Comitê de Recursos Administrativos de Processos Seletivos da FUNCAMP, por intermédio da Comissão de Seleção e Contratação de Pessoal, no prazo de 2 (dois) dias úteis, com as devidas informações e documentos necessários à apreciação do mesmo.

7.6.3. Os recursos serão recebidos sem efeito suspensivo, salvo quando, por sua relevância, o Comitê de Recursos Administrativos de Processos Seletivos da FUNCAMP julgar conveniente a suspensão dos efeitos da decisão recorrida.

7.6.4. O Comitê de Recursos Administrativos de Processos Seletivos emitirá parecer no prazo de 2 (dois) dias úteis e o encaminhará à Assessoria Jurídica da Funcamp.

7.6.5. Caberá à Assessoria Jurídica emitir parecer no prazo de 3 (três) dias úteis, a contar do recebimento do parecer do Comitê de Recursos Administrativos de Processos Seletivos da FUNCAMP, e encaminhá-lo para apreciação do Diretor Executivo da Funcamp.

7.6.6. O recurso será apreciado pelo Diretor Executivo da FUNCAMP que, no prazo de 2 (dois) dias úteis, proferirá sua decisão.

7.7. Não serão admitidos pedidos de revisão de provas.

7.8. De acordo com a necessidade, dentro do prazo de validade deste Processo Seletivo, poderá ser realizado novo Processo Seletivo, referente a ocupações diversas prevista no presente edital. Poderá, ainda, ser realizado novo Processo Seletivo para a mesma função prevista neste edital sendo que eventual convocação ficará condicionada ao esgotamento da listagem de habilitados do presente processo seletivo.

7.9. Os candidatos deverão comparecer ao local das provas com antecedência mínima de 30 (trinta) minutos da hora estabelecida, munidos de documento de identidade, lápis, borracha e caneta azul ou preta.

7.10. Em nenhuma hipótese será admitido na sala ou local das provas o candidato que se apresentar após o horário estabelecido e não haverá segunda chamada, seja qual for o motivo alegado.

7.11. O não comparecimento a qualquer etapa implicará na exclusão automática do candidato no processo seletivo.

7.12. Somente será admitido às provas o candidato que exhibir, no ato, documento de identidade legalmente válido.

7.13. Durante a realização das provas não serão permitidas consultas de qualquer espécie nem o uso de máquina calculadora, telefone celular, ou qualquer outro meio eletrônico ou não de comunicação, exceto quando mencionado no Anexo I. O candidato que se apresentar no local da prova com qualquer tipo de aparelho eletrônico deverá desligá-lo e seguir as orientações fornecidas pelo fiscal da sala quanto a forma e local a ser guardado.

7.14. Será desclassificado do processo seletivo o candidato que, durante a realização da prova, adotar conduta incompatível em relação aos fiscais examinadores e seus auxiliares, ou for surpreendido em comunicação com outro candidato ou terceiros, utilizando livro, notas, impressos ou equipamentos não permitidos.

7.15. É obrigação do candidato zelar pela fidelidade das informações prestadas, bem como pela atualização de dados relativos à endereço e telefone.

7.16. Correrão por conta exclusiva do candidato quaisquer despesas decorrentes da participação em todas as etapas e procedimentos deste processo seletivo, tais como gastos com documentação, material, exames, viagens, alimentação, alojamento, transporte, dentre outras.

## **8 - Da Participação dos Candidatos com Deficiência:**

8.1. Será assegurado à pessoa com deficiência o direito de participação no presente processo seletivo.

8.2. Serão reservadas 5% (cinco por cento) das vagas aos candidatos com deficiência.

8.2.1. Caberá ao candidato, antes de se inscrever, verificar se as atribuições da função, especificadas no Anexo I, do presente Edital, são compatíveis com a sua deficiência.

8.2.2. Para concorrer como candidato com deficiência, deverá o candidato gerar o requerimento PCD, no formulário de inscrição e anexar no Espaço do Candidato os seguintes documentos:

a) Laudo médico atestando a espécie e o grau de deficiência, com expressa menção do código correspondente da Classificação Internacional de Doença – CID, cuja validade será de 02 (dois) anos quando a deficiência for permanente ou de longa duração, ou de 01 (um) ano nas demais situações, a contar da data de início das inscrições para o presente processo seletivo. O laudo médico deverá conter o nome completo do candidato e deverá estar legível, sob pena de não ser considerado;

8.2.3. Serão consideradas deficiências aquelas conceituadas pela medicina especializada, de acordo com os padrões mundialmente estabelecidos e legislação aplicável à espécie, e que constituam inferioridade que implique em grau acentuado de dificuldade para integração social.

8.2.4. O candidato inscrito como deficiente que necessitar de tratamento especial para realização das etapas do presente processo seletivo será atendido conforme solicitado no documento mencionado no item 8.2.2, após análise da Comissão de Seleção e Contratação de Pessoal.

8.2.4.1. O atendimento às condições especiais solicitadas ficará sujeito à análise da viabilidade e razoabilidade do pedido.

8.2.5. É descartada, em qualquer hipótese, a realização de qualquer das etapas em local distinto daquele indicado no edital.

8.2.6. Será processada como inscrição de candidato sem deficiência a requerida por aquele que invoque a condição de deficiência, mas que deixe de atender as regras fixadas no presente edital.

8.2.7. O candidato que se declarar como deficiente poderá, antes da realização da primeira etapa do presente processo seletivo, ser submetido em dia e hora designados pela Comissão de Seleção e Contratação de Pessoal a uma avaliação quanto à existência e relevância da deficiência.

8.2.7.1. O comparecimento do candidato à avaliação é obrigatório, sob pena de ser descartada a alegada deficiência.

8.2.8. A avaliação prevista no item 8.2.7 será realizada pelo médico do trabalho da FUNCAMP, que poderá solicitar parecer de profissionais capacitados, médicos especialistas na área da deficiência que estiver sendo avaliada.

8.2.9. O médico do trabalho da FUNCAMP deverá comunicar por escrito sua decisão conclusiva à Comissão de Seleção e Contratação de Pessoal, referente à qualificação do candidato

com deficiência e sobre os pedidos de condições especiais para a realização das provas.

8.2.10. Se a Comissão de Seleção e Contratação de Pessoal concluir pela inexistência de deficiência ou por sua não comprovação, passará o candidato a concorrer somente às vagas não reservadas.

8.2.10.1. Não caberá qualquer recurso em relação à conclusão da Comissão de Seleção e Contratação de Pessoal.

8.2.11. O candidato com deficiência participará do processo seletivo em igualdade de condições com os demais candidatos no que tange ao conteúdo, avaliação, duração, horário e local de aplicação das provas podendo, justificadamente, haver ampliação do tempo de duração das provas em até 60 (sessenta) minutos.

8.2.12. A FUNCAMP adotará todas as medidas necessárias ao pleno acesso do candidato com deficiência aos locais de realização das provas. Contudo, caberá a cada candidato trazer os equipamentos e instrumentos imprescindíveis à execução das provas, previamente autorizados pela Comissão de Seleção e Contratação de Pessoal.

8.2.13. Para cada etapa será publicada, além da lista geral de aprovados, a lista composta exclusivamente pelos candidatos com deficiência que alcançarem a nota mínima exigida.

8.2.14. Os candidatos com deficiência serão convocados a ocupar a 5ª (quinta), 30ª (trigésima), 50ª (quingüésima), e assim sucessivamente, a cada intervalo de 20 (vinte) vagas preenchidas.

8.2.15. As vagas reservadas aos candidatos com deficiência que não forem por estes preenchidas serão aproveitadas pelos demais candidatos habilitados, obedecendo-se a ordem de classificação no processo seletivo.

8.2.16. A classificação do candidato com deficiência obedecerá aos mesmos critérios adotados para os demais candidatos.

8.2.17. Fica dispensada a observância da regra de convocação prevista no item 8.2.14. ao candidato com deficiência cuja classificação na lista geral for mais benéfica para seu ingresso nos quadros da FUNCAMP.

8.2.18. O resultado final quanto à classificação dos candidatos com deficiência será publicado na lista geral de resultados e também numa segunda lista denominada Lista de Classificação de Candidatos com Deficiência, em ordem decrescente das notas finais.

8.2.19. Havendo o ingresso do candidato com deficiência, essa condição não poderá ser arguida para justificar a concessão de readaptação do emprego, licença por motivo de saúde e de aposentadoria por invalidez.

8.2.20. Não ocorrendo inscrição no processo seletivo ou classificação de candidatos com deficiência, será elaborada somente a Lista de Classificação Definitiva Geral.





8.2.21. O candidato com deficiência que, no decorrer do período de experiência, apresentar incompatibilidade da deficiência com as atribuições da função não terá o seu contrato renovado.

O Edital em inteiro teor contendo todas as regras para o presente processo seletivo estará disponível no site da FUNCAMP ([www.funcamp.unicamp.br](http://www.funcamp.unicamp.br)).

Campinas, 15 de abril de 2021.

Ana Lucia de Souza Cruz  
Gerente de Recursos Humanos

(Original Assinado)

**ANEXO I DO EDITAL DE PROCESSO SELETIVO FUNCCAMP Nº 51/2021**

A Fundação de Desenvolvimento da Unicamp - FUNCCAMP admite:

**Função:** ENFERMEIRO

**Número de vagas:** 1 (uma)

**Carga horária:** máxima de 150 horas mensais

**Local de trabalho:** CAISM - Hospital da Mulher Prof. Dr. José Aristodemo Pinotti

**Salário:** R\$ 4.709,43 (quatro mil, setecentos e nove reais e quarenta e três centavos) mensais, considerando a carga horária de 150 horas mensais.

**Descrição das principais atividades:**

- Acompanhar a fiscalização de visitas sanitárias;
- Acompanhar servidores com restrições médicas;
- Acondicionar perfuro cortantes para descarte;
- Admitir paciente (adulto ou neonatal) em cuidado de enfermagem ou UTI;
- Aferir e registrar o controle de temperatura da geladeira de medicamento e leite, conforme protocolo;
- Assistir e auxiliar as mamadas e as ordenhas (manual ou elétrica);
- Assistir pacientes no pré e pós-operatório, tratamentos clínicos e graves;
- Atender prontamente os alarmes, silenciá-los e verificar a causa do mesmo;
- Atribuir leito ao paciente no sistema de internação;
- Avaliar assistência prestada aos pacientes;
- Avaliar, conduzir e realizar curativos de baixa e alta complexidade definindo tratamento local;
- Checar e manter os monitores com os parâmetros para FC e Sat O<sup>2</sup> conforme protocolo institucional;
- Checar material de urgência e deixar disponível pronto para o uso (reanimador manual/ambú e baby puff, conjunto de laringo e lâminas, manguil, cânula endotraqueal, máscara e pulmão teste);
- Checar validade do material estéril e acondicionamento;
- Colaborar com chefia imediata no cumprimento das ações administrativas;
- Colaborar na elaboração e atualização de manuais de normas e rotinas;
- Colocar R.N. em pele a pele, desde que clinicamente estável;
- Conferir, instalar e monitorar infusões, NPP e hemoderivados;
- Controlar e anotar balanço hídrico em ficha específica;
- Controlar sinais vitais e anotar em ficha específica;
- Controlar transfusão sanguínea após 10 minutos da sua instalação, realizando controle de PA, FC, T<sup>o</sup> e FR;
- Cuidados com cateter central, PICC inserção, manutenção e retirada, demais cuidados para manutenção e retirada de cateteres;
- Descartar material contaminado adequadamente;
- Executar atividades de limpeza terminal e desinfecção de materiais e equipamentos, identificar com data e nome, e armazenar conforme rotina do serviço;
- Identificar e checar pulseira de identificação do paciente;
- Identificar o leito com placas específicas como precaução de contato, ou gotículas e ou aerossóis;
- Instalação de P.A.I.;
- Instalação e manutenção da hemodiálise ou diálise peritoneal;

- Instalar e manusear equipamentos como: bombas de infusão, oxímetros, incubadoras, berço aquecido, fototerapia, monitores, respiradores, aparelho de ECG e óxido nítrico;
- Instalar fototerapia conforme protocolo;
- Instalar inaloterapia;
- Instalar oxigenioterapia;
- Manter equipamentos com bateria ligados em rede elétrica, conforme voltagem do aparelho;
- Mensurar paciente (peso e altura);
- Participar de campanhas educativas na área;
- Participar de reuniões e realizar treinamentos em serviço;
- Planejar, coordenar e gerenciar as atividades desenvolvidas pela equipe de enfermagem do setor;
- Preencher fichas de C.C.I.H e colaborar no controle de infecções;
- Preparar leito de RN conforme solicitação médica (incubadora aquecida, berço aquecido e ou berço comum);
- Preparar material e circular sala em procedimentos como cateterização umbilical, intubação, drenagem torácica, passagem de PICC e outros cateteres centrais, preparando-as conforme o necessário e realizando anotações em fichas específicas (Inserção de Cateter);
- Preparar o corpo pós-morte;
- Prestar assistência de enfermagem a pacientes em precaução de contato, gotículas e ou aerossóis, fazendo uso de EPI's conforme precaução estabelecida;
- Prestar assistência direta a pacientes graves;
- Punção arterial para P.A.I e ou gasometria;
- Realizar ações educativas aos pais ou cuidadores e familiares;
- Realizar anotação em ficha específica;
- Realizar atendimentos de urgência e emergência junto da equipe médica;
- Realizar consulta, exame físico, diagnóstico, prescrição, evolução de enfermagem e avaliação da assistência;
- Realizar controle de diurese com pesagem de fraldas e anotar volume em g.;
- Realizar cuidados com estoma intestinal ou urinário;
- Realizar e participar de pesquisas e trabalhos científicos e organizar grupos de estudo;
- Realizar eletrocardiograma;
- Realizar escalas mensal e diária;
- Realizar higiene em coto umbilical com cateter e sem cateter;
- Realizar higienização das mãos nos 5 momentos;
- Realizar instalação de Nutrição Parenteral Prolongada;
- Realizar instalação de quimioterápico;
- Realizar limpeza concorrente e manter balcão de medicação organizado e limpo;
- Realizar limpeza concorrente nos leitos conforme protocolo;
- Realizar mudança de decúbito do paciente ou posicionamento do RN;
- Realizar procedimentos de enfermagem tais como: punção venosa, inserção de cateter central através de veia periférica, sondagens (vesical, nasoenteral e nasogástrica), aspiração de tubo traqueal, alimentação oral ou sondas, cuidados com drenos, preparo e administração de medicações VO, IM, IV, SC, coleta de exames, troca do sistema de drenagem de tórax, controle de PVC, relactação;
- Realizar transporte de pacientes graves e delegar o transporte de baixo risco;
- Realizar transporte de recém-nascidos graves e delegar o transporte de baixo risco;
- Realizar transporte do recém-nascido de baixo risco, em berço comum, nas dependências do hospital;

- Realizar treinamento admissional, avaliação de desempenho e treinamento em serviço;
- Realizar troca de incubadora conforme protocolo da instituição;
- Solicitar interconsulta aos serviços de apoio, Serviço Social e Psicologia;
- Testar e dar parecer de materiais e equipamentos;
- Troca fixação de tubo;
- Trocar fraldas e realizar higiene perineal;
- Verificar e anotar a densidade urinária;
- Verificar e anotar resíduo gástrico.

**Requisitos exigidos para a função a serem apresentados no ato da inscrição:**

- Currículo atualizado
- Cópia do documento de identidade e CPF ou CNH - Carteira Nacional de Habilitação
- Cópia do comprovante de conclusão do ensino superior em Enfermagem ou cópia do comprovante de registro no respectivo conselho de classe - COREN, como Enfermeiro ou protocolo constando o nome do candidato na referida função
- Experiência profissional mínima de 06 (seis) meses na função de Enfermeiro, que deverá ser comprovada através da cópia da carteira de trabalho, onde consta o registro ou declaração emitida pela empresa em papel timbrado.

**Requisitos para confirmação da inscrição:**

Pagamento da taxa no valor de R\$66,00 (sessenta e seis reais) dentro do prazo de vencimento do boleto.

**Conhecimento(s):**

- Informática – Nível básico;

**Documentos a serem apresentados no ato da admissão/contratação:**

- Cópia do comprovante de conclusão do ensino superior em Enfermagem
- Cópia do comprovante de registro, válido, no respectivo conselho de classe - COREN, como Enfermeiro, no estado de São Paulo. Observação: Não será aceito protocolo de inscrição no COREN, como comprovante de registro.

A não apresentação dos documentos mencionados no ato da admissão será motivo da sua desclassificação do processo seletivo.

**Programa da prova:**

- Assistência de enfermagem à mulher acometida por doenças onco-ginecológicas e onco-mamárias nas diferentes fases: prevenção, diagnóstico, tratamento e reabilitação;
- Assistência de enfermagem à mulher no pré-natal, parto e puerpério, climatério, situações de violência sexual e doenças sexualmente transmissíveis;
- Assistência de enfermagem ao recém-nascido de alto risco na reanimação neonatal em sala de parto e no aleitamento materno;
- Assistência de enfermagem clínica e cirúrgica ao paciente adulto;
- Assistência de enfermagem nas gestações de alto risco;
- Assistência de enfermagem nos atendimentos de urgências e emergências obstétricas;
- Fundamentos de enfermagem;
- Gerenciamento em enfermagem;

- Legislação do exercício profissional;
- Princípios e diretrizes do Sistema Único de Saúde;
- Princípios gerais de avaliação e tratamento de feridas e estomas;
- Processo de enfermagem;
- Protocolos clínicos;
- Qualidade em saúde e indicadores de qualidade, assistenciais e gerenciais;
- Reprocessamento de artigos para a saúde;
- Segurança do paciente;
- Urgência e emergência;
- Valores e princípios éticos.

**Bibliografia:**

-BARROS O.M.S. Enfermagem obstétrica e ginecológica: Guia para a prática assistencial. 2ª ed. São Paulo: Roca; 2009. 488 p.

- BRASIL. Ministério da Saúde. Atenção à saúde do recém-nascido: guia para os profissionais de saúde. Cuidados com recém-nascidos pré-termo. 1ª edição. Brasília – DF: ANVISA, 2011. 1 a 4v. Disponível em:

<<[http://bvsms.saude.gov.br/bvs/publicacoes/atencao\\_recem\\_nascido\\_%20guia\\_profissionais\\_saude\\_v1.pdf](http://bvsms.saude.gov.br/bvs/publicacoes/atencao_recem_nascido_%20guia_profissionais_saude_v1.pdf)>>.

<<[https://bvsms.saude.gov.br/bvs/publicacoes/atencao\\_saude\\_recem\\_nascido\\_v2.pdf](https://bvsms.saude.gov.br/bvs/publicacoes/atencao_saude_recem_nascido_v2.pdf)>>.

<<[http://bvsms.saude.gov.br/bvs/publicacoes/atencao\\_saude\\_recem\\_nascido\\_profissionais\\_v3.pdf](http://bvsms.saude.gov.br/bvs/publicacoes/atencao_saude_recem_nascido_profissionais_v3.pdf)>>.

<[http://bvsms.saude.gov.br/bvs/publicacoes/atencao\\_saude\\_recem\\_nascido\\_profissionais\\_v4.pdf](http://bvsms.saude.gov.br/bvs/publicacoes/atencao_saude_recem_nascido_profissionais_v4.pdf)>>. Acesso em: 14 abr.2021.

-BRASIL. Ministério da Saúde. Diretrizes nacionais de assistência ao parto normal: versão resumida. 1ª edição. Brasília – DF: Ministério da Saúde, 2017. Disponível em:

<<[https://bvsms.saude.gov.br/bvs/publicacoes/diretrizes\\_nacionais\\_assistencia\\_parto\\_normal.pdf](https://bvsms.saude.gov.br/bvs/publicacoes/diretrizes_nacionais_assistencia_parto_normal.pdf)>>. Acesso em: 14 abr.2021.

-BRASIL. Ministério da Saúde. Instituto Nacional de Câncer. Ações de enfermagem para o controle do câncer: Uma proposta de integração ensino-serviço. 3ª edição. Revisada, atualizada e ampliada. Rio de Janeiro – RJ: INCA, 2008.

Disponível em:

<<[http://bvsms.saude.gov.br/bvs/publicacoes/acoes\\_enfermagem\\_controle\\_cancer.pdf](http://bvsms.saude.gov.br/bvs/publicacoes/acoes_enfermagem_controle_cancer.pdf)>>. Acesso em: 14 abr.2021.

-BRASIL. Ministério da Saúde. Manual Técnico: Gestação de Alto Risco. 5ª edição. Brasília – DF: Ministério da Saúde, 2012. Disponível em:

<<[http://bvsms.saude.gov.br/bvs/publicacoes/manual\\_tecnico\\_gestacao\\_alto\\_risco.pdf](http://bvsms.saude.gov.br/bvs/publicacoes/manual_tecnico_gestacao_alto_risco.pdf)>>. Acesso em: 14 abr.2021.

-BRASIL. Ministério da Saúde. Medidas de Prevenção de Infecção Relacionada à Assistência à Saúde. 2ª edição. Brasília – DF: ANVISA, 2017. Disponível em:

<<<http://www.riocomsaude.rj.gov.br/Publico/MostrarArquivo.aspx?C=pCiWUy84%2BR0%3D>>>. Acesso em: 14 abr.2021.

-BRASIL. Ministério da Saúde. Portaria nº 1.153, de 22 de maio de 2014. Redefine os critérios de habilitação da Iniciativa Hospital Amigo da Criança (IHAC), como estratégia de promoção, proteção e apoio ao aleitamento materno e à saúde integral da criança e da mulher, no âmbito do Sistema Único de Saúde (SUS). Brasília – DF: Ministério da Saúde, 2014. Disponível em:

<<[http://bvsmms.saude.gov.br/bvs/saudelegis/gm/2014/prt1153\\_22\\_05\\_2014.html](http://bvsmms.saude.gov.br/bvs/saudelegis/gm/2014/prt1153_22_05_2014.html)>>. Acesso em: 14 abr.2021.

-BRASIL. Ministério da Saúde. Medidas de Prevenção e Critérios Diagnósticos de Infecções Puerperais em Parto Vaginal e Cirurgia Cesariana. Série Segurança do Paciente e Qualidade em Serviços de Saúde. 1ª edição. Brasília – DF: ANVISA, 2017.

Disponível em:

<<[https://www.segurancaopaciente.com.br/wpcontent/uploads/2018/02/Caderno\\_8\\_Anvisa.pdf](https://www.segurancaopaciente.com.br/wpcontent/uploads/2018/02/Caderno_8_Anvisa.pdf)>> Acesso em: 14 abr.2021.

-BRASIL. Ministério da Saúde. Prevenção e tratamento dos agravos resultantes da violência sexual contra mulheres e adolescentes: Norma técnica. 3ª edição. Atualizada e ampliada. Brasília – DF: Ministério da Saúde, 2012. Disponível em:

<<[https://bvsmms.saude.gov.br/bvs/publicacoes/prevencao\\_agravo\\_violencia\\_sexual\\_mulheres\\_3ed.pdf](https://bvsmms.saude.gov.br/bvs/publicacoes/prevencao_agravo_violencia_sexual_mulheres_3ed.pdf)>>. Acesso em: 14 abr.2021.

-BRASIL. Ministério da Saúde. Segundo desafio global para a segurança do paciente. Cirurgias seguras salvam vidas. 1ª edição. Brasília – DF: ANVISA, 2009. Disponível em:

<<[http://bvsmms.saude.gov.br/bvs/publicacoes/seguranca\\_paciente\\_cirurgias\\_seguras\\_salvam\\_vidas.pdf](http://bvsmms.saude.gov.br/bvs/publicacoes/seguranca_paciente_cirurgias_seguras_salvam_vidas.pdf)>>. Acesso em: 14 abr.2021.

-BRASIL. Ministério da Saúde. Secretaria de Atenção à Saúde. Manual de Acolhimento e Classificação de Risco em Obstetrícia. 1ª edição; 2017. Disponível em:

<<[https://bvsmms.saude.gov.br/bvs/publicacoes/manual\\_acolhimento\\_classificacao\\_risco\\_obstetricia\\_2017.pdf](https://bvsmms.saude.gov.br/bvs/publicacoes/manual_acolhimento_classificacao_risco_obstetricia_2017.pdf)>>. Acesso em: 14 abr.2021.

-BRASIL. Ministério da Saúde. Segurança do paciente em serviços de saúde: Higienização das mãos. 1ª edição. Brasília – DF: ANVISA, 2009. Disponível em:

<<[http://bvsmms.saude.gov.br/bvs/publicacoes/seguranca\\_paciente\\_servicos\\_saude\\_higienizacao\\_maos.pdf](http://bvsmms.saude.gov.br/bvs/publicacoes/seguranca_paciente_servicos_saude_higienizacao_maos.pdf)>>. Acesso em: 14 abr.2021.

-COFEN - Conselho Federal de Enfermagem. Guia de recomendações para registro de enfermagem no prontuário do paciente e outros documentos de enfermagem. Rio de Janeiro – RJ: COFEN, 2016. Disponível em:

<<<http://www.cofen.gov.br/wp-content/uploads/2016/06/RESOLU%C3%87%C3%83O-COFEN-N%C2%BA-0514-2016-GUIA-DE-RECOMENDA%C3%87%C3%95ES-vers%C3%A3o-web.pdf>>>.

Acesso em: 14 abr.2021.

-COFEN - Conselho Federal de Enfermagem. Resolução 358/2009. Dispõe sobre a Sistematização da Assistência de Enfermagem e a Implementação do Processo de Enfermagem em ambientes, públicos ou privados, em que ocorre o cuidado profissional de Enfermagem, e dá outras providências. Rio de Janeiro – RJ: COFEN, 2009. Disponível em:

<<[http://www.cofen.gov.br/resoluco-cofen-3582009\\_4384.html](http://www.cofen.gov.br/resoluco-cofen-3582009_4384.html)>>. Acesso em: 14 abr.2021.

-COREN SP- Conselho Regional de Enfermagem de São Paulo. 10 Passos para a segurança do paciente. São Paulo-SP: REBRAENSP, 2010. Disponível em:

<<[http://portal.coren-sp.gov.br/sites/default/files/10\\_passos\\_seguranca\\_paciente\\_0.pdf](http://portal.coren-sp.gov.br/sites/default/files/10_passos_seguranca_paciente_0.pdf)>>. Acesso em: 14 abr.2021.

-COREN SP- Conselho Regional de Enfermagem de São Paulo. Processo de enfermagem: guia para a prática; 2015. Disponível em: <<<https://portal.coren-sp.gov.br/sites/default/files/SAE-web.pdf>>>. Acesso em 14 abr.2021.

-COREN SP- Conselho Regional de Enfermagem de São Paulo. Código de Ética e Principais legislações para o exercício da Enfermagem. São Paulo – SP: COREN, 2018. Disponível em:

<<<https://portal.coren-sp.gov.br/wp-content/uploads/2018/11/Codigo-de-etica.pdf>>>. Acesso em: 14 abr.2021.

-COREN SP- Conselho Regional de Enfermagem de São Paulo. Erros de medicação: Definições e estratégias de prevenção. São Paulo-SP: REBRAENSP, 2011. Disponível em:

<<[https://www.saudedireta.com.br/docsupload/1340135691erros\\_de\\_medicaocaodefinitoes\\_e\\_estrategias\\_de\\_prevencao.pdf](https://www.saudedireta.com.br/docsupload/1340135691erros_de_medicaocaodefinitoes_e_estrategias_de_prevencao.pdf)>>. Acesso em: 14 abr.2021.

-COREN SP- Conselho Regional de Enfermagem de São Paulo. NR 32 - Norma Regulamentadora 32. São Paulo – SP: COREN. Disponível em:

<<[http://www.coren-sp.gov.br/sites/default/files/livreto\\_nr32\\_0.pdf](http://www.coren-sp.gov.br/sites/default/files/livreto_nr32_0.pdf)>>. Acesso em: 14 abr.2021.

-COREN SP - Protocolo de Enfermagem na Atenção Primária à Saúde Módulo 1: Saúde da Mulher. São Paulo – SP: COREN, 2019. Disponível em:

<<<https://portal.coren-sp.gov.br/wp-content/uploads/2020/01/protocolo-de-enfermagem-na-atencao-primaria-a-saude-modulo-1-saude-da-mulher.pdf>>>. Acesso em: 14 abr.2021.

-COREN SP - SEPSE: UM PROBLEMA DE SAÚDE PÚBLICA. A atuação e colaboração da Enfermagem na rápida identificação e tratamento da doença. 3ª edição. São Paulo – SP: COREN, 2020. Disponível em:

<<<https://portal.coren-sp.gov.br/wp-content/uploads/2021/03/livro-sepse-2020-web.pdf>>>. Acesso em: 14 abr.2021.

-European Pressure Ulcer Advisory Panel, National Pressure Injury Advisory Panel and Pan Pacific Pressure Injury Alliance. Prevenção e tratamento de lesões/úlceras por pressão. Guia de consulta rápida. 3ª edição. Emily Haesler EPUAP/NPIAP/PPPIA: 2019.

Disponível em: <<<https://www.epuap.org/wp-content/uploads/2020/11/qrg-2020-portuguese.pdf>>>. Acesso em: 14 abr.2021.

-HARADA, M.J. Gestão em enfermagem: Ferramenta para prática segura. 1ª edição. São Caetano do Sul – SP: Yendis, 2011. 492p.

-KURCGANT, P. Gerenciamento em Enfermagem. 3ª edição. Rio de Janeiro - RJ: Guanabara-Koogan, 2017.204p.

-SBC - Sociedade Brasileira de Cardiologia. Atualização da Diretriz de Ressuscitação Cardiopulmonar e Cuidados Cardiovasculares de Emergência da Sociedade Brasileira de Cardiologia – 2019. Rio de Janeiro – RJ: SBC, 2019. Disponível em:

<<<http://publicacoes.cardiol.br/portal/abc/portugues/2019/v11303/pdf/11303025.pdf>>>. Acesso em: 14 abr.2021.

-SILVA, M. P. P.; MARQUES, A. A.; AMARAL, M. T. P. Tratado de fisioterapia em saúde da mulher. 2ª edição. Rio de Janeiro – RJ: Roca, 2019. 472p.

-SOBECC. Associação Brasileira de Enfermeiros de Centro Cirúrgico, Recuperação Anestésica e Centro de Material e Esterilização. Diretrizes de Práticas em Enfermagem Cirúrgica e Processamento de Produtos para a Saúde. 7ª edição. São Paulo – SP: SOBECC, 2017. 487p.

-SOUZA, E. N. et al. Manual de cuidados de enfermagem em procedimentos de intensivismo.

Porto Alegre – RS: UFCSPA, 2020.151p. Disponível em: <<<https://www.ufcspa.edu.br/vida-no-campus/editora-da-ufcspa/obras-publicadas>>>. Acesso em: 14 abr.2021.