

## RECURSOS HUMANOS

### RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAL

#### PROCESSO SELETIVO 015/2021

#### TÉCNICO DE ENFERMAGEM – CARDIOLOGIA INVASIVA

#### EDITAL DE ABERTURA

### **DAS VAGAS**

Número de Vagas: 03 (Três)

### **SUMÁRIO DAS ATRIBUIÇÕES**

Ao Técnico de Enfermagem compete prestar assistência de enfermagem integral, humanizada, individualizada e segura, aos pacientes/clientes, sob sua responsabilidade, nos limites do Código de Ética em Enfermagem e da Lei do Exercício Profissional, seguindo cada especificidade, sob orientação e supervisão do enfermeiro de plantão.

- Realizar a assistência integral de enfermagem em todas as unidades da Instituição seguindo o processo de enfermagem (SAE), aos pacientes alta-dependência ou de baixa, média gravidade e até de pacientes graves, este último com supervisão direta do enfermeiro;
- Seguir as atribuições gerais e específicas, determinadas pela instituição, a seguir:
- Seguir normatização específica da Hemodinâmica (uniforme privativo) e utilizar uniforme da Instituição em setores abertos internos e nos encaminhamentos externos.
- Colocar equipamentos de proteção individual (EPI's) e dosímetro antes de entrar na sala de exames.
- Passar o plantão (receber e transmitir informações), observando rigorosamente os horários de entrada e saída, conhecendo as ocorrências relacionadas ao estado dos pacientes sob sua responsabilidade e sala de procedimento, com especificidade de informações para área de Hemodinâmica.
- Conferir e controlar no início de cada plantão materiais e equipamentos do setor.
- Controlar e checar os carros de anestesia e os carros de PCR, providenciar os mesmos, caso haja necessidade.
- Retirar material esterilizado, obedecendo aos horários preconizados na CME, com o objetivo de atender o mapa de procedimentos diário.
- Receber e conferir medicamentos a serem utilizados no setor conforme necessidade dos pacientes e da unidade.
- Disponibilizar para cada exame somente o material necessário para a realização do mesmo, a fim de evitar desperdícios.

- Levar o paciente a sala de exame, realizar a transferência de modo seguro da maca para a mesa de exame, cobrir o paciente com lençol, realizar monitorização eletrocardiográfica.
- Realizar a antissepsia do paciente na RID e/ou RIE, ou radial ou jugular, conforme solicitação médica e preparar o paciente com campos estéreis.
- Utilizar avental de chumbo antes e durante todo o procedimento dos exames.
- Fornecer materiais necessários durante procedimento.
- Manusear polígrafo, a bomba injetora, o aparelho de coagulação por TCA, mesa do exame, bomba de infusão, bisturi elétrico, monitor de transporte e foco.
- Realizar anotações de enfermagem com horário de admissão em sala, as intercorrências e término do exame.
- Encaminhar o paciente de maca para o pós-cate ou para a unidade de internação após término do exame.

## **REQUISITOS**

- Ter idade mínima de 18 anos, na data da admissão;
- Estar em dia com as obrigações eleitorais e militares (se for o caso);
- Gozar de boa saúde física e mental para o exercício das atribuições da função;
- Não ser parente consanguíneo na linha reta ou colateral até 3º grau ou afins do chefe dirigente da área técnica requisitante.
- Diploma de Técnico de Enfermagem, expedido de acordo com a legislação e pelo órgão competente;
- Certidão Negativa para o exercício profissional;
- Registro no Conselho Regional de Enfermagem válido para o exercício profissional.

## **Perfil para o Cargo:**

- Dinâmico, com velocidade produtiva, ágil, com força física e habilidade para transporte de paciente, sem limitação para uso de equipamento proteção individual em hemodinâmica,
- Deve ter iniciativa, conhecimento e habilidade compatíveis com a função.
- Ser responsável, ter ética profissional, postura e respeito à hierarquia.
- Bom relacionamento interpessoal.

## **CARGA HORÁRIA**

36 horas semanais

**INSCRIÇÃO**

**VIA SITE**

[www.fundacaoadibjatene.com.br/selecao0152021](http://www.fundacaoadibjatene.com.br/selecao0152021)

**das 10 horas do dia 25/05/2021 as 10 horas do dia 01/06/2021.**

**ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO**

**FASE 1 – Prova Objetiva Tipo Múltipla Escolha**

Serão convocados para a Fase 1 os candidatos com inscrição válida.

**Ao se apresentar para realização da prova objetiva o candidato deverá apresentar:**

- Documento original para identificação;
- Currículo atualizado.

**A não apresentação dos documentos solicitados excluirá automaticamente o candidato do processo seletivo.**

Será considerado classificado para a Fase 2 o candidato que obtiver acertos correspondentes a **60** ou mais pontos nas questões da prova objetiva.

**Programa da Prova:** Conhecimento específico sobre as principais atividades e atribuições das funções do cargo solicitado e, se for o caso, de sua especialidade.

As provas serão avaliadas e pontuadas em uma escala de 0 a 100 pontos.

**DATA DA PROVA OBJETIVA: 04/06/2021**

**VERIFIQUE NO SITE O HORÁRIO E O LOCAL DA PROVA OBJETIVA**

**FASE 1 - Programa da Prova Objetiva:** Questões de conhecimento específico sobre as principais atividades e atribuições da área.

**FASE 2 – Avaliação Curricular**

Os currículos serão avaliados e pontuados em uma escala de 0 a 100 pontos respeitando os critérios abaixo:

Experiência Anterior - 0 a 50 pontos.  
Cursos complementares - 0 a 25 pontos.  
Curso Técnico - 0 a 25 pontos.

**Os currículos devem ser entregues na data da prova objetiva.**

### **FASE 3 – Entrevista**

As entrevistas serão avaliadas e pontuadas em uma escala de 0 a 100 pontos.

**DATA PREVISTA DA ENTREVISTA: 16/06/2021**

**VERIFIQUE NO SITE O HORÁRIO E O LOCAL DA ENTREVISTA**

### **ATRIBUIÇÃO DE PESOS ÀS FASES**

FASE 1 – Peso 1  
FASE 2 – Peso 1  
FASE 3 – Peso 1

### **CRITÉRIO FINAL DE CLASSIFICAÇÃO**

A classificação final dos candidatos dar-se-á através da aferição de MÉDIA, conforme fórmula:

<b>PROVA OBJETIVA</b>	<b>+</b>	<b>AVALIAÇÃO CURRICULAR</b>	<b>+</b>	<b>ENTREVISTA / 3</b>	<b>=</b>	<b>RESULTADO</b>
<b>ABAIXO EXEMPLO DE MAIOR PONTUAÇÃO</b>						
<b>100</b>	<b>+</b>	<b>100</b>	<b>+</b>	<b>100/3</b>	<b>=</b>	<b>100</b>

Serão considerados classificados os candidatos que obtiverem **60** ou mais pontos no resultado final.

### **SALÁRIOS E BENEFÍCIOS**

Salário Inicial: R\$ 2.626,32  
Salário Efetivo: R\$ 2.918,13

Benefícios: Vale Alimentação, Vale Refeição e Vale Transporte.

### **INFORMAÇÕES ADICIONAIS**

As informações de convocações, etapas, resultados do Processo Seletivo, assim como outras que se façam necessárias, serão disponibilizadas através do site:

[www.fundacaoadibjatene.com.br/selecao0152021](http://www.fundacaoadibjatene.com.br/selecao0152021)

**O candidato será responsável por acompanhar o desdobramento do Processo Seletivo, consultando este site.**

Em caso de igualdade na classificação será utilizado o critério de desempate:

- 1) de maior idade;
- 2) maior tempo de experiência profissional;
- 3) maior nota na prova de conhecimento específico, quando aplicado.

Este Processo Seletivo terá validade de 02 anos.

**Os candidatos aprovados convocados na primeira chamada ou seguintes que não comparecerem ao exame admissional, ou para assumir a vagas no ato da convocação serão automaticamente desclassificados.**

**Havendo necessidade de reposição de colaboradores na instituição referente ao cargo do presente edital serão convocados os candidatos aprovados em banco de dados respeitando a ordem de classificação do candidato e o prazo de validade deste processo seletivo.**

**Não será permitida a participação de servidores/funcionários do Instituto Dante Pazzanese de Cardiologia neste processo seletivo.**

**A Fundação Adib Jatene, a qualquer tempo, poderá revogar este Edital, no todo ou em parte, por razões de seu interesse, sem direito do interessado a quaisquer reivindicações.**

São Paulo, 24 de maio de 2021.

**RECURSOS HUMANOS**