

RECURSOS HUMANOS

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAL

PROCESSO SELETIVO - ESTÁGIO 018/2021

ESTÁGIÁRIO EM ENGENHARIA DE DADOS

EDITAL DE ABERTURA

DAS VAGAS

Número de Vagas: 05 (Cinco).

SUMÁRIO DAS ATRIBUIÇÕES

Os estagiários ficarão sob a responsabilidade de um Engenheiro Sênior capaz de orientar os estagiários não só de forma técnica, mas também na gestão do tempo e no alcance dos resultados. Os aprovados irão executar uma das seguintes atividades:

- Definir formato padrão de arquivo para eletrocardiograma;
- Levantar e implantar requisitos técnicos para a aplicação da LGPD;
- Construir interface gráfica desenvolvendo algoritmos de plotagem adaptados para a visualização do Eletrocardiograma;
- Pré-processamento de base de dados brutos de ECG;
- Teste de algoritmos de Machine Learning para diagnóstico automatizado;
- Projeto e implementação de filtros digitais aplicados à sinais de ECG.

REQUISITOS

- Ter idade exigida por lei, na data da contratação;
- Estar em dia com as obrigações eleitorais e militares (se for o caso);
- Gozar de boa saúde física e mental para o exercício das atribuições da função;
- Não ser parente consanguíneo na linha reta ou colateral até 3º grau ou afins do chefe dirigente da área técnica requisitante;

- Estudante do penúltimo ou último ano de Engenharia Elétrica, Ciência da Computação, Ciência de dados, matemática ou estatística.
- Participação prévia em projeto de desenvolvimento de software;
- Familiaridade com pelo menos duas linguagens de programação (Python, R, Scala, SAS, Java, Matlab, Julia, C, C++, C#, Mathematica, JS, ASP .NET)
- Inglês intermediário ou superior

CARGA HORÁRIA

30 horas semanais

INSCRIÇÃO

VIA SITE

www.fundacaoadibjatene.com.br/selecao0018021

das 15 horas do dia 01/06/2021 as 15 horas do dia 08/06/2021.

ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO (INVERTER, Análise de currículo primeiro)

FASE 1 – Avaliação Curricular

Os currículos deverão ser enviados no ato da inscrição através do seguinte endereço de e-mail: procestagio@fajsaude.com.br

Os currículos serão avaliados e pontuados em uma escala de 0 a 10 pontos respeitando os critérios abaixo:

Linguagem de programação – 0 a 2 pontos

Curso Técnico - 0 a 1 pontos.

Participação em projetos relacionados ao tema – 0 a 2,5

Cursos complementares - 0 a 2,5 pontos

Nível de Inglês – 0 a 2 pontos.

FASE 2 – Prova Objetiva Tipo Múltipla Escolha

Serão convocados para a Fase 2 os candidatos aprovados na Fase 1.

Ao se apresentar para realização da prova objetiva o candidato deverá apresentar:

- Documento original para identificação;
- Currículo atualizado.

A não apresentação dos documentos solicitados excluirá automaticamente o candidato do processo seletivo.

Será considerado classificado para a Fase 3 o candidato que obtiver acertos correspondentes a 6 ou mais pontos nas questões da prova objetiva.

Programa da Prova: Conhecimento específico sobre as principais atividades e atribuições das funções do cargo solicitado e, se for o caso, de sua especialidade.

As provas serão avaliadas e pontuadas em uma escala de 0 a 10 pontos.

DATA PREVISTA DA PROVA OBJETIVA: 11/06/2021

[VERIFIQUE NO SITE O HORÁRIO E O LOCAL DA PROVA OBJETIVA](#)

FASE 3 – Entrevista

As entrevistas serão avaliadas e pontuadas em uma escala de 0 a 10 pontos.

DATA PREVISTA DA ENTREVISTA: 15/06/2021

[VERIFIQUE NO SITE O DIA HORÁRIO E O LOCAL DA ENTREVISTA](#)

ATRIBUIÇÃO DE PESOS ÀS FASES

FASE 1 – Peso 1

FASE 2 – Peso 1

FASE 3 – Peso 1

CRITÉRIO FINAL DE CLASSIFICAÇÃO

A classificação final dos candidatos dar-se-á através da aferição de MÉDIA, conforme fórmula:

$$\text{AVALIAÇÃO CURRICULAR} + \text{PROVA OBJETIVA} + \text{ENTREVISTA} / 3 = \text{RESULTADO}$$

ABAIXO EXEMPLO DE MAIOR PONTUAÇÃO

$$10 + 10 + 10/3 = 10$$

Serão considerados classificados os candidatos que obtiverem **6** ou mais pontos no resultado final.

BOLSA DE ESTÁGIO + BENEFÍCIOS

O valor da bolsa será divulgado no ato da entrevista.

INFORMAÇÕES ADICIONAIS

As informações de convocações, etapas, resultados do Processo Seletivo, assim como outras que se façam necessárias, serão disponibilizadas através do site:

www.fundacaoadibjatene.com.br/selecao0018021

O candidato será responsável por acompanhar o desdobramento do Processo Seletivo, consultando este site.

Em caso de igualdade na classificação será utilizado o critério de desempate:

- 1) de maior idade;
- 2) maior tempo de experiência profissional;
- 3) maior nota na prova de conhecimento específico, quando aplicado.

Este Processo Seletivo terá validade de 02 anos.

Os candidatos aprovados convocados na primeira chamada ou seguintes que não comparecerem ao exame admissional, ou para assumir a vagas no ato da convocação serão automaticamente desclassificados.

Havendo necessidade de reposição de colaboradores na instituição referente ao cargo do presente edital serão convocados os candidatos aprovados em banco de dados respeitando a ordem de classificação do candidato e o prazo de validade deste processo seletivo.

A Fundação Adib Jatene, a qualquer tempo, poderá revogar este Edital, no todo ou em parte, por razões de seu interesse, sem direito do interessado a quaisquer reivindicações.

São Paulo, 01 de Maio de 2021.

RECURSOS HUMANOS