



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DO MEIO AMBIENTE
INSTITUTO CHICO MENDES DE CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE**

EDITAL II DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

Este documento torna pública a abertura de processo seletivo simplificado, mediante as condições e procedimentos estabelecidos neste documento, para provimento de agentes temporários ambientais que atuarão **no Parque Nacional do Caparaó ES/MG**, em apoio às ações de conservação da biodiversidade e gestão das unidades de conservação federais desenvolvidas pelo Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade, tendo por base, artigo 12, da Lei Federal nº 7.957/1989.

1. INFORMAÇÕES PRELIMINARES:

Setor de exercício	Nível	Área temática	Duração do contrato	Requisitos mínimos de escolaridade	Vagas
Parque Nacional do Caparaó	Nível I - Brigadista	Brigada de Prevenção e Combate a Incêndios	6 meses	Ensino Fundamental incompleto	03 vagas para contratação e 10 vagas para reserva.
Parque Nacional do Caparaó	Nível I - Brigadista	Brigada de Prevenção e Combate a Incêndios	24 meses	Ensino Fundamental incompleto	06 para reserva
Parque Nacional do Caparaó	Nível II – Chefe de Esquadrão	Brigada de Prevenção e Combate a Incêndios	6 meses	Ensino Fundamental incompleto	02 vagas para contratação e 3 para reserva.

1.1. Local e número de vagas por nível, área temática, requisitos mínimos de escolaridade e duração do contrato, a serem preenchidas com este processo seletivo simplificado:

Parque Nacional do Caparaó.

- 12 (doze) vagas, **Nível:** Nível I – Brigadista, **Área temática:** Brigada de Prevenção e combate a incêndios, **Duração do contrato:** 6 meses

- 01 (uma) vaga, **Nível:** Nível I – Brigadista, **Área temática:** Brigada de Prevenção e combate a incêndios, **Duração do contrato:** 24 meses

- 03 (três) vagas, **Nível:** Nível II – Chefe de Esquadrão, **Área temática:** Brigada de Prevenção e combate a incêndios, **Duração do contrato:** 6 meses

1.2. Na inscrição, o candidato deverá escolher somente uma das vagas existentes.

1.3. O Processo de seleção dos candidatos será realizado em duas etapas:

1.3.1. Pré-seleção: avaliação física e habilidades com o uso de ferramentas agrícolas.

1.3.2. Análise Curricular: será realizada análise curricular objetiva, para fins de classificação final dos participantes, com critérios de pontuação descritos na sequência do presente Edital.

1.3.4. Todos os candidatos inscritos serão submetidos à fase de “Pré-seleção” e somente os aprovados, classificados em ordem de pontuação, no quantitativo de até 4 (quatro) vezes o número de vagas disponíveis, passarão para a fase seguinte.

1.3.5. A fase de “Pré-seleção” não acumula pontuação para a fase de Avaliação Curricular.

1.4. Será impedido de participar do processo de seleção o candidato que tenha sido desligado por justa causa de contratos anteriores de brigadistas e chefes de esquadrão no âmbito do ICMBio e IBAMA.

2. PROCEDIMENTOS PARA A INSCRIÇÃO:

2.1. A inscrição será isenta de qualquer taxa.

2.2. A inscrição será realizada/entregue presencialmente na Portaria do Parque Nacional, Rua Vale Verde, S/Nº, em Alto Caparaó/MG, no período de **16 de junho a 17 de junho de 2021**, nos horários de 8:00 às 12:00 h e de 13:00 às 17:00 horas, e/ou pelo endereço eletrônico **parnacaparao@icmbio.gov.br** utilizando como assunto do email: **SELEÇÃO II DE BRIGADA – PARNA CAPARAO 2021 - NOME DO CANDIDATO**

2.3. A inscrição do participante se dará mediante o preenchimento da **FICHA DE INSCRIÇÃO (ANEXO III)** e cópias de documentos necessários.

2.4. Documentos necessários para a Inscrição, com cópias legíveis, sob risco de não aceitação, não sendo necessária autenticação cartorial:

2.4.1. Documento pessoal, com foto e comprovação de inscrição de CPF e Registro Geral (Carteira de Identidade) – documento original e cópia.

2.4.2. CNH (categorias B, C, D ou E) **Apenas para as vagas de Nível II.**

2.4.3. Atestado Médico, comprovando que o candidato se encontra “APTO a realizar atividades físicas”, emitido nos últimos 30 (trinta) dias– documento original e cópia.

2.4.4. Tipagem Sanguínea e Fator RH – documento original e cópia.

2.4.5. Comprovante de Residência (Conta de água, luz, telefone, etc) ou declaração de residência assinada pelo candidato – documento original e cópia.

2.4.6. Comprovante de Escolaridade conforme exigência para cada vaga, especificado no item 1.1 – documento cópia. Quando o requisito de escolaridade for ensino fundamental incompleto, será aceita declaração do próprio candidato de que sabe ler e escrever.

2.4.7. Comprovação de experiência (currículo) - conforme exigência para cada vaga especificada neste Edital nos subitens do item 3 e nos quadros anexos, preenchido com os devidos documentos que comprovem as experiências de trabalho e capacitações realizadas – documentos originais e cópias, sendo que na impossibilidade da obtenção destes comprovantes será aceita uma declaração do próprio candidato devidamente firmada.

2.5. Somente será aceita inscrição do candidato que apresentar no ato da inscrição toda a documentação relacionada nos itens 2.3 e 2.4.

2.6. A ficha de inscrição e toda documentação relacionada nos itens 2.3 e 2.4 deverão ser entregues no ato de inscrição. Apenas no caso das inscrições realizadas por meio eletrônico os originais deverão ser apresentados no ato da contratação. No caso de inscrição por meio presencial, a documentação original deverá ser apresentada para conferência no ato de inscrição.

2.7. Ficam vedados a participar do presente processo seletivo simplificado servidores da Administração direta ou indireta da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, bem como de empregados ou servidores de suas subsidiárias e controladas.

3. PROCESSO DE AVALIAÇÃO E CLASSIFICAÇÃO:

3.1. DA PRÉ-SELEÇÃO:

3.1.1. Os Testes de Aptidão Física - TAF e de Habilidade no Uso de Ferramentas Agrícolas - THUFA serão realizados no Parque Nacional do Caparaó ES/MG, no Centro de Visitantes (TAF) e em uma propriedade vizinha ao Parque (THUFA), nos dias 21 de junho, das 07 às 13:00 horas, conforme lista de agendamento.

3.1.1.1. Os candidatos que tiverem participado do TAF e THUFA do último processo seletivo realizados nos dias 13 e 14 de maio de 2021, poderão ter os resultados obtidos utilizados no presente processo de seleção.

3.1.1.2. A lista dos candidatos com o agendamento de seus respectivos dias/horários de teste será divulgada no dia 18/06, na Sede do Parque Nacional do Caparaó, na Portaria do Parque Nacional do Caparaó, em Alto Caparaó-MG, e na Portaria do Parque Nacional do Caparaó em Pedra Menina, em Dores do Rio Preto-ES e no site www.icmbio.gov.br/parnacaparao podendo também ser consultado pelo telefone: (32) 3747 2943

3.1.2. Os candidatos inscritos submeter-se-ão aos exames seletivos, em três etapas: (1) verificação da entrega de documentos (caráter eliminatório), (2) Teste de Aptidão Física (caráter eliminatório e classificatório) e (3) Teste de Habilidade no Uso de Ferramentas Agrícolas (caráter classificatório).

3.1.3. O não-comparecimento implicará em eliminação automática do candidato.

3.1.4. O Teste de Aptidão Física – (TAF) constará dos exames assim especificados:

3.1.4.1. Teste da caminhada com bomba ou mochila costal, com o objetivo de avaliar a resistência muscular, resistência aeróbica e capacidade cardiorrespiratória dos candidatos. A distância percorrida será de 2.400 (dois mil e quatrocentos) metros transportando uma bomba ou mochila costal, pesando aproximadamente 20 (vinte) quilos. O avaliador cronometrará o teste e anotará o tempo de chegada de cada candidato. O prazo máximo para conclusão da atividade será de 30 (trinta) minutos, andando. Não será permitido correr. O candidato que não completar o percurso no tempo máximo exigido será automaticamente desclassificado.

3.1.5. O Teste de Habilidade no Uso de Ferramentas Agrícolas – THUFA constará dos exames especificados:

3.1.5.1. Teste da Enxada, com o objetivo de avaliar a resistência muscular e habilidade no manuseio de ferramentas agrícolas. O candidato deverá capinar e rastelar uma área de 3 (três) por 5 (cinco) metros, em um prazo de, no máximo, 20 (vinte) minutos. Será avaliada a qualidade da capina e a obediência aos critérios de lançamento do material, apresentados pelos avaliadores.

3.1.5.2. O local de lançamento do material capinado será previamente determinado e informado aos candidatos pelo avaliador.

3.1.5.3. A nota máxima para esse teste será 10 (dez) pontos, sendo que serão atribuídos até 5 (cinco) pontos para a limpeza da área capinada, até 3 (três) pontos para raspagem da área e até 2 (dois) pontos para a retirada do material capinado.

3.1.6. Havendo empate no teste acima citado, deverá ser observado o seguinte critério para desempate, na ordem:

3.1.6.1. Ter menor tempo de execução do TAF;

3.1.6.2. Ter maior idade;

3.1.6.3. Ter maior grau de escolaridade.

3.1.7. O candidato será eliminado na pré-seleção quando:

3.1.7.1. Não apresentar atestado médico comprovando estar APTO a suportar esforço físico;

3.1.7.2. Faltar a qualquer dos testes constantes do processo pré-seletivo, por quaisquer motivos;

3.1.7.3. Não alcançar os resultados mínimos em qualquer fase.

3.2 DA ANÁLISE CURRICULAR:

3.2.1. Será analisada a experiência (currículo) dos candidatos aprovados no processo de Pré-seleção, no quantitativo de até 4 (quatro) vezes a quantidade de vagas disponíveis.

3.2.2. A avaliação e a classificação serão realizadas pela análise da experiência apresentada nos currículos e comprovações entregues pelos candidatos no ato de inscrição (item 2.4.7).

3.2.3. Os candidatos serão classificados em ordem decrescente de pontuação, maior para o menor, conforme avaliação curricular. Serão selecionados os que obtiverem as maiores pontuações, em conformidade com o número de vagas do processo seletivo. A convocação e contratação obedecerão à ordem de classificação.

3.2.4. A nota máxima para as vagas de Nível I – áreas temáticas: (i) Brigada de prevenção e combate a incêndios – brigadista será de 175 pontos.

3.2.5. A nota máxima para as vagas de Nível II – áreas temáticas: (i) Brigada de prevenção e combate a incêndios – Chefe de esquadrão e (ii) Agente de apoio à fiscalização ambiental será de 185 pontos.

3.2.6. Os candidatos que obtiverem nota zero na pontuação geral de currículo ou que somente pontuarem no critério Carteira Nacional de Habilitação estarão reprovados.

3.2.7. Havendo empate, observar-se-á o seguinte critério para o desempate, na seguinte ordem:

3.2.7.1. Tiver maior idade;

3.2.7.2. Tiver maior grau de escolaridade.

3.3 AGENTE TEMPORÁRIO AMBIENTAL – NÍVEL I - Áreas temáticas: (i) Brigada de prevenção e combate a incêndios - brigadista;

3.3.1. Até 48 pontos por tempo de contrato como brigadista de prevenção e combate a incêndios florestais concluídos em áreas integrantes do SISNAMA – Sistema Nacional do Meio Ambiente no Brasil (2 pontos a cada mês trabalhado).

3.3.2. Até 60 pontos por tempo de contrato como chefe de esquadrão de prevenção e combate a incêndios florestais concluídos em áreas integrantes do SISNAMA – Sistema Nacional do Meio Ambiente no Brasil (2,5 pontos a cada mês trabalhado).

3.3.3. Até 18 pontos por tempo de contrato com empresas prestadoras de serviços em unidades de conservação integrantes do Sistema Nacional de Unidades de Conservação – SNUC, no desenvolvimento das seguintes atividades de apoio a gestão em unidades de conservação: serviços de manutenção, limpeza, apoio administrativo, portaria, vigilância patrimonial, motorista ou tratorista. (0,3 ponto a cada mês trabalhado).

3.3.4. Até 16 pontos por cursos de formação de brigada de prevenção e combate a incêndios florestais, com o mínimo de 40 horas/aulas, constituídos por aulas práticas e teóricas (4 pontos por cada curso aprovado).

3.3.5. Até 12 pontos por cursos nas seguintes temáticas: mecânica de automóveis, operador de motosserra, operador de motobomba, operador de roçadeira, operador de máquinas agrícolas ou florestais, primeiros socorros, guarda-parque, guia de ecoturismo, condutor de visitantes, interpretação ambiental, monitor ambiental, manejo de trilhas interpretativas, vigilante, monitoramento de biodiversidade, brigada de incêndio florestal. (1 ponto para cada curso com carga horária de 8 a 36 horas e 2 pontos para cada curso com carga horária acima de 36 horas). No caso de cursos com temáticas afins,

cujo conteúdo programático tenha disciplinas específicas nessas temáticas, poderão ser pontuadas as disciplinas, até o máximo de 3 disciplinas por curso (0,5 ponto por disciplina com carga horária de 8 a 36 horas e 1 ponto por disciplina com carga horária acima de 36 horas). Uma vez pontuada a disciplina não será pontuado o curso e vice-versa.

3.3.6. Até 15 pontos por tempo de participação em operações de combate a incêndios florestais ampliados em apoio a outras unidades de conservação que não a de lotação contratual como brigadista ou chefe de esquadrão de prevenção e combate a incêndios florestais (0,5 ponto a cada dia de operação).

3.3.7. Até 6 pontos por tempo de trabalho voluntário em unidades de conservação integrantes do Sistema Nacional de Unidades de Conservação – SNUC e em Centros de Pesquisa e Conservação do ICMBio. (0,5 ponto para cada 80 horas de trabalhos voluntário, até o total de 960 horas).

3.3.8. Os candidatos que obtiverem nota zero na pontuação geral estarão reprovados.

3.4. AGENTE TEMPORÁRIO AMBIENTAL – NÍVEL II - (i) Brigada de prevenção e combate a incêndios – Chefe de esquadrão

3.4.1. Até 48 pontos por tempo de contrato como brigadista de prevenção e combate a incêndios florestais concluídos em áreas integrantes do SISNAMA – Sistema Nacional do Meio Ambiente no Brasil (2 pontos a cada mês trabalhado).

3.4.2. Até 66 pontos por tempo de contrato como chefe de esquadrão de prevenção e combate a incêndios florestais concluídos em áreas integrantes do SISNAMA – Sistema Nacional do Meio Ambiente no Brasil (2,75 pontos a cada mês trabalhado).

3.4.3. Até 18 pontos por tempo de contrato com empresas prestadoras de serviços em unidades de conservação integrantes do Sistema Nacional de Unidades de Conservação – SNUC, no desenvolvimento das seguintes atividades de apoio a gestão em unidades de conservação: serviços de manutenção, limpeza, apoio administrativo, portaria, vigilância patrimonial, motorista ou tratorista. (0,3 ponto a cada mês trabalhado).

3.4.4. Até 16 pontos por cursos de formação de brigada de prevenção e combate a incêndios florestais, com o mínimo de 40 horas/aulas, constituídos por aulas práticas e teóricas (4 pontos por cada curso aprovado).

3.4.5. Até 12 pontos pelos seguintes cursos: direção defensiva, direção de veículos 4x4, direção com carga perigosa, mecânica de automóveis, operador de motosserra, operador de motobomba, operador de roçadeira, operador de máquinas agrícolas ou florestais, primeiros socorros, guarda-parque, condutor de visitantes, interpretação ambiental, monitor ambiental, guia de ecoturismo, manejo de trilhas interpretativas, vigilância, monitoramento de biodiversidade, brigada de incêndio florestal. (1 ponto para cada curso com carga horária de 8 a 36 horas e 2 pontos para cada curso com carga horária acima de 36 horas). No caso de cursos com temáticas afins, cujo conteúdo programático tenha disciplinas específicas nessas temáticas, poderão ser pontuadas as disciplinas, até o máximo de 3 disciplinas por curso (0,5 ponto por disciplina com carga horária de 8 a 36 horas e 1 ponto por disciplina com carga horária acima de 36 horas). Uma vez pontuada a disciplina não será pontuado o curso e vice-versa.

3.4.6. Até 15 pontos por participação em operações de combate a incêndios florestais ampliados em apoio a outras unidades de conservação que não a de lotação contratual como brigadista ou chefe de esquadrão de prevenção e combate a incêndios florestais. (0,5 pontos a cada dia de operação).

3.4.7. Até 6 pontos por trabalho voluntário em unidades de conservação integrantes do Sistema Nacional de Unidades de Conservação – SNUC e em Centros de Pesquisa e Conservação do ICMBio. (0,5 ponto para cada 80 horas de trabalhos voluntário, até o total de 960 horas).

3.4.8. 4 pontos por habilitação (CNH) nas modalidades D ou E.

3.4.9. Os candidatos que obtiverem nota zero na pontuação geral ou que somente pontuarem no critério habilitação nas modalidades D ou E, item 3.4.8 estarão reprovados.

4. DOS RESULTADOS

4.1. Os resultados preliminar e final da fase de pré-seleção, testes TAF e THUFA, serão divulgados respectivamente nos dias 22 e 25 de junho de 2021, na Sede do Parque Nacional do Caparaó, na Portaria do Parque Nacional do Caparaó, em Alto Caparaó-MG, e na Portaria do Parque Nacional do Caparaó em Pedra Menina, em Dores do Rio Preto-ES e no site www.icmbio.gov.br/parnacaparao podendo também ser consultado pelo telefone (32) 3747 2943.

4.2. O resultado preliminar do processo seletivo simplificado, após análise curricular, será divulgado no dia 25 de junho, na Sede do Parque Nacional do Caparaó, na Portaria do Parque Nacional do Caparaó, em Alto Caparaó-MG, e na Portaria do Parque Nacional do Caparaó em Pedra Menina, em Dores do Rio Preto-ES e no site www.icmbio.gov.br/parnacaparao podendo também ser consultada pelo telefone (32) 3747 2943.

4.3. O resultado final e a convocação serão divulgados dia 30 de junho, na Sede do Parque Nacional do Caparaó, na Portaria do Parque Nacional do Caparaó, em Alto Caparaó-MG, e na Portaria do Parque Nacional do Caparaó em Pedra Menina, em Dores do Rio Preto-ES e no site www.icmbio.gov.br/parnacaparao podendo também ser consultada pelo telefone (32) 3747 2943.

5. DA CONTRATAÇÃO

5.1. A aprovação no Processo Seletivo Simplificado não assegura o direito à contratação. A convocação para contratação ocorrerá conforme oportunidade e conveniência das necessidades da Administração Pública.

5.2. A convocação para contratação será efetivada conforme a necessidade de pessoal, obedecendo a ordem de classificação no processo seletivo.

5.3. É requisito para a contratação temporária ser brasileiro ou gozar das prerrogativas legais correspondentes.

5.4. É requisito para a contratação temporária estar em dia com suas obrigações militares (sexo masculino) e eleitorais, a ser demonstrado por comprovação apta, assim considerada original ou cópia legível do certificado de reservista e certidões extraídas pela Justiça Eleitoral.

5.5. É requisito para a contratação temporária não ser servidor da Administração direta ou indireta da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, nem empregado ou servidor de suas subsidiárias e controladas, ressalvadas as hipóteses do inciso XVI do art. 37 da CRFB/88 e do §1º do art. 6º da Lei nº 8.745/93".

5.6. É requisito para a contratação temporária não ter firmado contrato temporário com o ICMBio nos últimos dois anos até a data da nova contratação.

5.7. É requisito para a contratação temporária possuir 18 (dezoito) anos completos até a data do término das inscrições.

6. APRESENTAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO

6.1. O candidato aprovado e convocado deverá apresentar-se na SEDE ADMINISTRATIVA do Parque Nacional do Caparaó no período de 01 a 02 de julho para apresentação de documentação complementar para contratação e assinatura de contrato com validade a partir de 05 de julho de 2021.

6.2. O candidato aprovado deverá se informar quanto a convocação conforme item 4.4, DOS RESULTADOS e deverá apresentar os seguintes documentos:

6.2.1. Dados Bancários exclusivamente do candidato - Cópia do Cartão Bancário ou documento de abertura de conta corrente (não será aceita conta poupança);

6.2.2. Carteira Profissional de Trabalho e número de inscrição no PIS/PASEP (podendo ser o número de cadastro do Cartão Cidadão).

6.2.3. Certificado de reservista para pessoas do sexo masculino.

6.2.4. Título de Eleitor e comprovantes de votação dos últimos dois anos.

6.2.5. Certidão de Nascimento do(s) Filho(s) Menor(es) e Cadastro de Pessoa Física – CPF (até 5 anos e 11 meses de idade ou laudo médico no caso de dependente portador de necessidades especiais, comprovando a idade mental de até 5 (cinco) anos, que deverá ser avaliado pela Junta Médica) (cópia).

6.3. O candidato que não apresentar toda a documentação prevista no Edital para o ato de contratação ficará impedido de ser contratado e será dado prosseguimento a lista de classificação.

7. DOS RECURSOS

7.1. O candidato que desejar interpor recurso disporá de 02 (dois) dias úteis, contados a partir do dia seguinte à divulgação dos resultados preliminares.

7.2. O recurso pode ser interposto em:

7.2.1. Formato eletrônico, para o e-mail parnacaparao@icmbio.gov.br;

7.2.2. Formato físico, na Sede Administrativa do Parque Nacional do Caparaó ES/MG

7.3. O requerimento deverá ser justificado, explicitando os pontos objeto de recurso.

7.4. Não serão apreciados os recursos que forem apresentados fora do prazo estabelecido, de forma coletiva, sem fundamentação lógica e consistente ou com argumentação idêntica a outros recursos.

7.5. Compete à Comissão Local do Processo Seletivo Simplificado avaliar os recursos apresentados, referentes à fase de pré-seleção e compete à Comissão Regional do Processo Seletivo Simplificado avaliar os recursos apresentados referentes à fase de Análise curricular.

7.6. Os resultados dos recursos para a fase de pré-seleção e fase de análise curricular estarão disponíveis na Sede Administrativa do Parque Nacional do Caparaó ES/MG e pelo telefone (32) 3747 2943 nas datas de 25/06/2021 e 30/06/2021 respectivamente.

8. SALÁRIO

8.1. Para a vaga de Agente Temporário Ambiental – Nível I: 1 Salário Mínimo, acrescido dos auxílios legais.

8.2. Para a vaga de Agente Temporário Ambiental – Nível II: 1,5 Salário Mínimo, acrescido dos auxílios legais.

9. DISPOSIÇÕES FINAIS

9.1. Os prazos que tenham início e fim em dias não úteis serão prorrogados para o dia útil subsequente.

9.2. A carga horária pode ser cumprida conforme demanda do Parque Nacional do Caparaó ES/MG em regime de exclusividade, podendo ser diurna e/ou noturna, incluindo finais de semana, em escala de revezamento, observado o interesse da Administração Pública.

9.3. A especificação das atividades que serão desenvolvidas serão aquelas elencadas nos respectivos contratos individuais de trabalho temporário.

9.4. O contrato individual de trabalho temporário poderá ser extinto sem direito a indenização pelo término do prazo contratual por iniciativa do contratado, devendo, neste caso, haver comunicação por parte do contratado com a antecedência mínima de trinta dias.

9.5. O contrato poderá ser também extinto por iniciativa do órgão por questão de conveniência administrativa, o que importará no pagamento ao contratado de indenização correspondente à metade do valor que lhe caberia até a conclusão do prazo originalmente previsto.

9.6. O contrato poderá, ainda, ser extinto sem direito a indenização nos seguintes casos:

9.6.1. Infração disciplinar grave cometida pelo contratado nos termos do art. 132, incisos I a VII e IX a XIII da Lei nº 8.112/90, conforme previsão no art. 11 da Lei nº 8.745/93;

9.6.2. Registro recorrente de faltas injustificadas, superior a 10 (dez) dias, no período de vigência do contrato, incluindo possível renovação contratual;

9.6.3. Identificação de doença pré-existente, sabida e não declarada anteriormente, que possa vir a comprometer o desempenho ou coloque em risco a saúde do contratado.

9.7. Salvo nos casos de término do prazo contratual e de extinção antecipada por conveniência administrativa, a Administração poderá proceder à convocação dos demais aprovados, na estrita conformidade da ordem classificatória do Processo Seletivo Simplificado. Nesse caso, a duração do novo contrato dar-se-á até a conclusão do prazo inicialmente previsto no contrato rescindido, admitida a renovação, caso esta ainda fosse possível no contrato extinto antecipadamente.

9.8. É de responsabilidade do candidato acompanhar o andamento do Processo Seletivo Simplificado, bem como manter seu endereço e telefones atualizados.

9.9. É de responsabilidade do candidato prestar informações verdadeiras.

9.10. O Processo Seletivo Simplificado terá validade de **01 ano**.

Alto Caparaó, 14 de junho de 2021.



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DO MEIO AMBIENTE
INSTITUTO CHICO MENDES DE CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE

ANEXO I

CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO CURRICULAR PARA NÍVEL I - ÁREAS TEM

(I) BRIGADA DE PREVENÇÃO E COMBATE A INCÊNDIO

CRITÉRIOS	UNIDADE	PONTUAÇÃO POR UNIDADE	PONTUAÇÃO MÁXIMA ALCANÇÁVEL	NÚMERO UNIDADES DOCUMENTADAS
Tempo de contrato como brigadista de prevenção e combate a incêndios florestais em áreas integrantes do Sistema Nacional do Meio Ambiente no Brasil – SISNAMA. (2 pontos a cada mês trabalhado). Até 24 meses.	Meses com Contrato de brigadista	2	48	Preenchimento candidato Quantidade de trabalhadores contratados
Tempo de contrato como chefe de esquadrão de prevenção e combate a incêndios florestais em áreas integrantes do Sistema Nacional do Meio Ambiente no Brasil – SISNAMA. (2,5 pontos a cada mês trabalhado). Até 24 meses.	Meses com Contrato de chefe de esquadrão	2,5	60	Preenchimento candidato

<p>Tempo de contrato com empresas prestadoras de serviços em unidades de conservação integrantes do Sistema Nacional de Unidades de Conservação – SNUC, no desenvolvimento das seguintes atividades de apoio a gestão em unidades de conservação: serviços de manutenção, limpeza, apoio administrativo, portaria, vigilância patrimonial, motorista ou tratorista. (0,3 pontos a cada mês trabalhado). Até 60 meses.</p>	<p>Contrato terceirizado em UC</p>	<p>0,3</p>	<p>18</p>	<p>Preenchimento candidato</p>
<p>Cursos específicos de formação de brigada de prevenção e combate a incêndios florestais, com o mínimo de 40 horas/aulas, constituídos por aulas práticas e teóricas (4 pontos por cada curso aprovado). Até 4 cursos.</p>	<p>Curso de brigada</p>	<p>4</p>	<p>16</p>	<p>Preenchimento candidato</p>
<p>Cursos de: mecânica de automóveis, operador de motosserra, operador de motobomba, operador de roçadeira, operador de máquinas agrícolas ou florestais, primeiros socorros, guarda-parque, guia de ecoturismo, condutor de visitantes, interpretação ambiental, monitor ambiental, manejo de trilhas interpretativas, vigilante, monitoramento de biodiversidade, brigada de incêndio florestal. (1 ponto a cada curso com carga horária de 8 a 36 horas e 2 pontos a cada curso com carga horária acima de 36 horas). Até</p>	<p>Curso temático E/ou Disciplina específica</p>	<p>1 (curso com carga horária de 8 a 36 horas) 2 (curso com carga horária acima de 36 horas) 0,5 (por disciplina com carga horária de 8 a 36 horas)</p>	<p>12</p>	<p>Preenchimento candidato</p>

<p>6 cursos.</p>		<p>1 ponto por disciplina com carga horária acima de 36 horas)</p>		
<p>Participação em operações de combate a incêndios florestais ampliados em apoio a outras unidades de conservação que não a de lotação contratual como brigadista ou chefe de esquadrão de prevenção e combate a incêndios florestais (0,5 pontos a cada dia de operação). Até 30 dias.</p>	<p>Participação em combate em outra UC</p>	<p>0,5</p>	<p>15</p>	<p>Preenchin cand</p>
<p>Tempo de trabalho voluntário em unidades de conservação integrantes do Sistema Nacional de Unidades de Conservação – SNUC e em Centros de Pesquisa e Conservação do ICMBio. (0,5 ponto para cada 80 horas de trabalhos voluntário). Até o total de 960 horas.</p>	<p>Trabalho como voluntário em UC</p>	<p>0,5</p>	<p>6</p>	<p>Preenchin cand</p>

ANEXO II

CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO CURRICULAR PARA NÍVEL II - ÁREAS TEM

(I) BRIGADA DE PREVENÇÃO E COMBATE A INCÊNDIO - CHEFE DE ESC

CRITÉRIOS	UNIDADE	PONTUAÇÃO POR UNIDADE	PONTUAÇÃO MÁXIMA ALCANÇÁVEL	NÚMERO DE UNIDADES DOCUMENTADAS
Tempo de contrato como brigadista de prevenção e combate a incêndios florestais concluídos em áreas integrantes do Sistema Nacional do Meio Ambiente no Brasil – SISNAMA. (2 pontos a cada mês trabalhado). Até 24 meses.	Meses com Contrato de brigadista	2	48	Preenchimento candidato
Tempo de contrato como chefe de esquadrão de prevenção e combate a incêndios florestais concluídos em áreas integrantes do Sistema Nacional do Meio Ambiente no Brasil – SISNAMA. (2,75 pontos a cada mês trabalhado). Até 24 meses.	Meses com Contrato de chefe de esquadrão	2,75	66	Preenchimento candidato

<p>Tempo de contrato com empresas prestadoras de serviços em unidades de conservação integrantes do Sistema Nacional de Unidades de Conservação – SNUC, no desenvolvimento das seguintes atividades de apoio a gestão em unidades de conservação: serviços de manutenção, limpeza, apoio administrativo, portaria, vigilância patrimonial, motorista ou tratorista. 0,3 pontos a cada mês trabalhado). Até 60 meses.</p>	<p>Contrato terceirizado em UC</p>	<p>0,3</p>	<p>18</p>	<p>Preenchin cand</p>
<p>Cursos específicos de formação de brigada de prevenção e combate a incêndios florestais, com o mínimo de 40 horas/aulas, constituídos por aulas práticas e teóricas. (4 pontos por cada curso aprovado). Até 4 cursos.</p>	<p>Curso de brigada</p>	<p>4</p>	<p>16</p>	<p>Preenchin cand</p>
<p>Cursos de: direção defensiva, direção de veículos 4x4, direção com carga perigosa, mecânica de automóveis, operador de motosserra, operador de motobomba, operador de roçadeira, operador de máquinas agrícolas ou florestais, primeiros socorros, guarda-parque, guia de ecoturismo, condutor de visitantes, interpretação ambiental, monitor ambiental, manejo de trilhas interpretativas, monitoramento da biodiversidade, vigilante, brigada de incêndio florestal. (1 ponto para cada curso com carga horária de 8 a 36</p>	<p>Curso temático e/ou Disciplina Específica</p>	<p>1 (curso com carga horária de 8 a 36 horas) 2 (curso com carga horária acima de 36 horas) 0,5 (por disciplina</p>	<p>12</p>	<p>Preenchin cand</p>

horas e 2 pontos para cada curso com carga horária acima de 36 horas). Até 6 cursos.		com carga horária de 8 a 36 horas) 1 ponto por disciplina com carga horária acima de 36 horas)		
Participação em operações de combate a incêndios florestais ampliados em apoio a outras unidades de conservação que não a de lotação contratual como brigadista ou chefe de esquadrão de prevenção e combate a incêndios florestais. (0,5 pontos a cada dia de operação). Até 30 dias.	Participação em combate em outra UC	0,5	15	Preenchin cand
Tempo de trabalho como voluntário em unidades de conservação integrantes do Sistema Nacional de Unidades de Conservação – SNUC e em Centros de Pesquisa e Conservação do ICMBio. (0,5 ponto para cada 80 horas de trabalhos voluntário). Até o total de 960 horas.	Trabalho como voluntario em UC	0,5	6	Preenchin cand
Habilitação (CNH) nas modalidades D ou E.	Habilitação	4	4	Preenchin cand



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DO MEIO AMBIENTE
INSTITUTO CHICO MENDES DE CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE

ANEXO III – FICHA DE INSCRIÇÃO (BRASILEIROS)

SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DO MEIO AMBIENTE
INSTITUTO CHICO MENDES DE CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE

FICHA DE INSCRIÇÃO – PARQUE NACIONAL DO CAPARAO ES/MG - EDITAL
Nº 01/2021

INSCRIÇÃO PARA:

BRIGADISTA – Brigada de Prevenção e Combate a Incêndio – Nivel I

CHEFE DE ESQUADRÃO- Brigada de Prevenção e Combate a Incêndio – Nivel II

Área Temática

Chefe de Esquadrão -
Brigada de Prevenção e combate
a incêndios – Nivel II

Brigadista - Brigada de Prevenção
e combate a incêndios – Nivel I

Duração

6 meses

24 meses

Atenção: Conforme previsto no item 1.2 do Edital, a inscrição deve ser feita para apenas uma das vagas existentes.

Localidade: PARQUE NACIONAL DO CAPARAÓ ES/MG

1. IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO

Nome: _____ Sexo: M F

Cidade/ Município de Nascimento: _____ UF: _____

Data de Nascimento: ____/____/____

Escolaridade:

Analfabeto

Alfabetizado sem cursos Ensino fundamental

- | | | |
|--|--|--|
| <input type="checkbox"/> Ensino fundamental completo | <input type="checkbox"/> Ensino médio incompleto | <input type="checkbox"/> incompleto |
| <input type="checkbox"/> Superior incompleto | <input type="checkbox"/> Superior completo | <input type="checkbox"/> Ensino médio completo |

Endereço : _____

Bairro _____ Cidade/Município _____

UF _____ CEP _____ Telefone(s): _____

CPF Nº _____

RG Nº _____ Órgão Expedidor _____

Tipagem Sanguínea e Fator RH:

- AB - AB + B - B + O - O + A- A +

Carteira Nacional de Habilitação (CNH) (obrigatório apenas para candidatos à Nível II)

Número de Registro: _____

Categoria: _____ Validade: ____/____/____

• **EXPERIÊNCIAS DE TRABALHO**

Caso seja de seu interesse:

a. Informe quais trabalhos você realizou nos últimos anos, que mereçam ser destacados:

b. Informe quais os equipamentos e ferramentas agrícolas e florestais que você possui habilidade em

manusear: _____

Declaração:

Eu declaro, sob as penas previstas no art. 299 do Código Penal Brasileiro:

- 2. que não possuo parente, até o terceiro grau*, nomeado para cargo comissionado ou função de confiança no âmbito do ICMBio, bem como servidor efetivo que tenha participado do processo de seleção para contratação temporária previsto no art. 12 da Lei nº 7.957/1989;**
- 3. estar ciente da vedação de nepotismo no âmbito da Administração Pública Federal, conforme Decreto n. 7.203 de 4 de junho de 2010 e que em consequência, não infrinjo nenhum dos seus dispositivos;**
- 4. não ser servidor da Administração direta ou indireta da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, nem empregado ou servidor de suas subsidiárias e controladas, ressalvadas as hipóteses do inciso XVI do art. 37 da CRFB/88 e do §1º do art. 6º da Lei nº 8.745/93”;**
- 5. estar em dia com as obrigações militares (sexo masculino) e eleitorais;**
- 6. não ter firmado contrato temporário com o ICMBio e IBAMA nos últimos 24 meses;**
- 7. ter lido e estar de acordo com os termos do Edital de Processo Seletivo Simplificado para a contratação de Brigadistas e Chefes de Esquadrão para o qual estou me candidatando;**
- 8. que todas as informações prestadas nesta inscrição são verdadeiras.**

*Código Civil:

Art. 1.591. São parentes em linha reta as pessoas que estão umas para com as outras na relação de ascendentes e descendentes.

Art. 1.592. São parentes em linha colateral ou transversal, até o quarto grau, as pessoas provenientes de um só tronco, sem descenderem uma da outra.

Art. 1.593. O parentesco é natural ou civil, conforme resulte de consanguinidade ou outra origem.

Art. 1.594. Contam-se, na linha reta, os graus de parentesco pelo número de gerações, e, na colateral, também pelo número delas, subindo de um dos parentes até ao ascendente comum, e descendo até encontrar o outro parente.

Art. 1.595. Cada cônjuge ou companheiro é aliado aos parentes do outro pelo vínculo da afinidade.

§ 1º O parentesco por afinidade limita-se aos ascendentes, aos descendentes e aos irmãos do cônjuge ou companheiro.

§ 2º Na linha reta, a afinidade não se extingue com a dissolução do casamento ou da união estável.

Assinatura do candidato

Local e data

ANEXO IV

CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO

Data	Etapas/Atividades/Local
16 a 17/06/2021	<p>Inscrição presencial e entrega de documentos de inscrição, incluindo atestado médico:</p> <p>Local: Portaria do Parque Nacional, Vale Verde, S/Nº, em Alto Caparaó/MG, no período de 03 de maio a 10 de maio, nos horários de 8:00 as 17:00 horas,</p> <p>Inscrição Virtual pelo endereço eletrônico parnacaparao@icmbio.gov.br utilizando como assunto do email: <u>SELEÇÃO DE BRIGADA – PARNA CAPARAO 2021 - NOME DO CANDIDATO</u></p>
18/06/2021	<p>Homologação das inscrições / Convocação para a fase de pré-seleção: testes TAF e THUFA.</p> <p>Divulgação na Sede do Parque Nacional do Caparaó, na Portaria do Parque Nacional do Caparaó, em Alto Caparaó-MG, e na Portaria do Parque Nacional do Caparaó em Pedra Menina, em Dores do Rio Preto-ES e no site www.icmbio.gov.br/parnacaparao, podendo também ser consultado pelo telefone: (32) 3747 2943</p>
21 /06/2021	<p>Realização da pré-seleção: testes TAF e THUFA.</p> <p>Horário de início: 07 horas</p>
22/06/2021	<p>Divulgação do Resultado Preliminar dos classificados no TAF e THUFA.</p> <p>Divulgação na Sede do Parque Nacional do Caparaó, na Portaria do Parque Nacional do Caparaó, em Alto Caparaó-MG, e na Portaria do Parque Nacional do Caparaó em Pedra Menina, em Dores do Rio Preto-ES e no site www.icmbio.gov.br/parnacaparao, podendo também ser consultado pelo telefone: (32) 3747 2943</p>
23 e 24/06/2021	<p>Período de interposição de recurso da pré-seleção conforme Edital Item 7.0</p>
25/06/2021	<p>Divulgação do Resultado final dos classificados no TAF e THUFA.</p> <p>Divulgação na Sede do Parque Nacional do Caparaó, na Portaria do Parque Nacional do Caparaó, em Alto Caparaó-MG, e na Portaria do Parque Nacional do Caparaó em Pedra Menina, em Dores do Rio Preto-ES e no site www.icmbio.gov.br/parnacaparao podendo também ser</p>

	consultado pelo telefone: (32) 3747 2943
22 a 24 /06/2021	Avaliação da documentação e análise de currículos.
25/06/2021	Divulgação do Resultado Preliminar do processo seletivo. Divulgação na Sede do Parque Nacional do Caparaó, na Portaria do Parque Nacional do Caparaó, em Alto Caparaó-MG, e na Portaria do Parque Nacional do Caparaó em Pedra Menina, em Dores do Rio Preto-ES e no site www.icmbio.gov.br/parnacaparao , podendo também ser consultado pelo telefone: (32) 3747 2943
28 e 29/06/2021	Período de interposição de recurso da pré-seleção conforme Edital Item 7.0
30/06/2021	Divulgação do Resultado final/Convocação para contratação. Divulgação na Sede do Parque Nacional do Caparaó, na Portaria do Parque Nacional do Caparaó, em Alto Caparaó-MG, e na Portaria do Parque Nacional do Caparaó em Pedra Menina, em Dores do Rio Preto-ES e no site www.icmbio.gov.br/parnacaparao , podendo também ser consultado pelo telefone: (32) 3747 2943
01 a 02/07/2021	Apresentação dos selecionados e entrega dos documentos complementares para a contratação. Local: Sede Administrativa – Alto Caparaó - MG Horário: 8 as 12 – 13 as 17 (Segunda a Sexta)