



## **PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO - EDITAL Nº 011/2021**

A **PREFEITURA MUNICIPAL DE ANCHIETA/ES**, através da Secretaria de Educação deste município, torna público a abertura das inscrições para o processo seletivo simplificado Nº 011/2021, de acordo com as normas estabelecidas neste edital. O processo seletivo é destinado a contratação de servidores em regime de DESIGNAÇÃO TEMPORÁRIA conforme Lei Municipal Nº 426/2007 e nova redação dada pela Lei 667/2011, Lei Nº 1045/2015 e suas alterações, Lei 156/2003 e Lei 776/2012. O Processo seletivo tem por finalidade preenchimento de vagas e FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA para atendimento às necessidades de excepcional interesse público do Sistema Municipal de Ensino de Anchieta e de Instituições Conveniadas, nos seguintes cargos: Pedagogo, **Docente I** (Educação Infantil ou Ensino Fundamental Anos Iniciais - Regular, Integral e EJA), **Docente II** - Disciplinas dos Anos Finais do Ensino Fundamental (Regular, Integral e EJA), exceto educação física que atenderá a demanda da educação básica e especial. Os candidatos serão convocados de acordo com a ordem sequencial de classificação dos aprovados, conforme necessidade da Secretaria Municipal de Educação.

### **1. DA FUNÇÃO/OBJETO DE CONTRATO**

**1.1** O processo seletivo simplificado de que trata o presente edital, tem a finalidade de preencher os cargos discriminados no **Anexo II** com vistas à contratação por designação temporária, bem como a formação de cadastro de reserva, para os cargos de Pedagogo, **Docente I** - Educação Infantil; **Docente I** - Ensino Fundamental Anos Iniciais; Ensino Fundamental Anos Iniciais - Regular, integral e EJA; **Docente II** - Disciplinas dos Anos Finais do Ensino Fundamental (Regular, integral e EJA), exceto educação física que atenderá a demanda da educação básica e especial.

**1.2** O Processo Seletivo Simplificado ocorrerá no âmbito do município de Anchieta e será realizado pela Secretaria Municipal de Educação de acordo com os critérios estabelecidos no presente edital e sua divulgação ocorrerá no site da prefeitura ([www.anchieta.es.gov.br](http://www.anchieta.es.gov.br)) e no Diário Oficial dos Municípios (DOM) nas datas estabelecidas no **item 16** do presente processo seletivo.

**1.3** Compreende-se como processo seletivo: inscrição, classificação inicial, classificação final após julgamento de recursos, a divulgação dos resultados e a convocação, sendo coordenados pela Gerência Operacional de Recursos Humanos da SEME, através de comissão.

**1.4** Estabelece como requisito mínimo de escolaridade para os cargos:

**I - Pedagogo** - Licenciatura em Pedagogia, amparada pela Resolução CNE/CP Nº 1 de 15 e maio de 2006;

**II - Docente II** - Disciplinas: licenciatura na disciplina pleiteada e/ou Curso de Licenciatura em Educação do Campo na área pleiteada e especialmente para Educação Física, obrigatoriedade do registro atualizado no CREF, para atuação no ano de 2022.

**III - Docente I** - Educação Infantil -- licenciatura em Normal Superior ou licenciatura em Pedagogia, anos iniciais do Ensino Fundamental **e/ou** Educação Infantil.

**IV - Docente I** - Ensino Fundamental Anos Iniciais (regular, integral e EJA) - licenciatura em Normal Superior ou licenciatura em Pedagogia, anos iniciais do Ensino Fundamental **e/ou** Educação Infantil.



1.5 Os documentos estabelecidos como **requisito mínimo** de escolaridade para os cargos, conforme o item 1.4, **não serão pontuados**.

1.6 Cabe ao candidato a leitura e interpretação das regras e das legislações transcritas do Presente Edital.

## 2. DA VIGÊNCIA DO EDITAL DE CONTRATO DE TRABALHO

2.1 A vigência do processo seletivo será de 12 (doze) meses, contados a partir da data de divulgação da homologação do resultado, com possibilidade de prorrogação. O contrato de trabalho terá vigência de até 12 (doze) meses, podendo ser prorrogado até o limite dos mesmos 12 (doze) meses, contados a partir da contratação.

2.2 O contrato poderá ser encerrado antes do previsto, considerando avaliação da necessidade do serviço prestado ou por conveniência da administração.

## 3. DA CESSAÇÃO DA DESIGNAÇÃO TEMPORÁRIA

3.1 O contrato firmado de acordo com este edital extinguir-se-á:

- a) Pelo término do prazo contratual;
- b) Por iniciativa do contratado;
- c) Por conveniência da administração;
- d) Quando incorrer 02 (duas) faltas injustificadas no período do contrato;
- e) Por não cumprimento das atribuições inerentes ao cargo, expressas no presente Edital;
- f) Por uso de documentos inidôneos e falsificação documental.

3.2 Ocorrendo o disposto na alínea “a”, é dever do servidor público responsável pelo órgão de Recursos Humanos Central, a partir da data do término do contrato, excluir obrigatoriamente o nome do servidor contratado da folha de pagamento do município.

3.3 Ocorrendo o disposto na alínea “b”, é dever do servidor público responsável pelo órgão de Recursos Humanos Central, a partir da data que o servidor solicitou a cessação da designação temporária, registrar obrigatoriamente no sistema o último dia de trabalho do servidor.

3.3.1 Considerando o prejuízo causado aos alunos e ao Ensino Público municipal, o candidato que até 03 meses após assumir a vaga ou até 03 meses após o início do exercício desistir do contrato e/ou da vaga, ficará impedido de assinar novo contrato com a Secretaria Municipal de Educação, nos anos de 2022 e 2023.

3.3.2 A desistência da vaga/rescisão contratual deverá ser assinada pelo candidato através de formulário próprio na Secretaria Municipal de Educação.

3.4 O candidato que no ano de 2021 teve seu contrato rescindido por inconsistência na pontuação que originou sua classificação, referente a falsificação documental (certidão/declaração de tempo de serviço, diploma/histórico de formação acadêmica e certificação de formação continuada), e obteve parecer de exoneração nesse mesmo ano (2021), está automaticamente **eliminado** desse processo de Designação Temporária.

3.5 O candidato que estiver em situação de acúmulo ilegal de cargos, conforme o art. 37, inciso XVI, da Constituição Federativa do Brasil, após apuração dos fatos terá seu



**PREFEITURA MUNICIPAL DE ANCHIETA**  
**SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO**  
**CNPJ Nº. 27.142.694/0001-58**

contrato rescindido, ficando por período de 02 (dois) anos impossibilitado de participar desse processo de Designação Temporária.

**3.6** O candidato que no ano de 2021 teve seu contrato rescindido em conformidade com o item 3.1 alíneas “d” e “f”, está automaticamente **eliminado** desse Designação Temporária.

**3.7** O candidato selecionado poderá a qualquer tempo ter seu contrato rescindido e ser **ELIMINADO** do presente processo seletivo (estando contratado ou não) por apresentação de informações incorretas e/ou documentos falsos, sendo responsabilizado civil e criminalmente pela ação, ficando por período de 02 (dois) anos impossibilitado de participar de processo seletivo da Secretaria Municipal de Educação de Anchieta.

**3.7.1** A veracidade dos documentos apresentados será averiguada a qualquer tempo, obedecendo ao previsto nos artigos 298 e 304 constantes no Código Penal - Decreto Lei Nº 2.848 de 07 de dezembro de 1940, que trata dos crimes contra a fé pública e da falsidade documental.

**3.8** O candidato que teve 02 (duas) faltas injustificadas no ano de 2021, fica **eliminado** desse processo de Designação Temporária.

**3.9** A SEME poderá rescindir unilateralmente contratos temporários, reduzir, ampliar a carga horária e realizar nova convocação, observada a necessidade do sistema municipal de ensino e dos órgãos da SEME.

#### **4. DAS VAGAS**

**4.1** Constam no quadro abaixo as estimativas de vagas de que trata o presente processo seletivo:

<b>CARGOS</b>	<b>VAGAS</b>
<b>Docente I</b>	
Educação Infantil regular e integral	Setor 1 - 20 + cadastro de reserva Setor 2 - 05 + cadastro de reserva
Ensino Fundamental regular e integral e EJA (anos iniciais)	Setor 1 - 20 + cadastro de reserva Setor 2 - 05 + cadastro de reserva
<b>Docente II - Disciplinas</b>	
Língua Portuguesa	03 + cadastro de reserva
Inglês	02 + cadastro de reserva
Matemática	03 + cadastro de reserva
Ciências	07 + cadastro de reserva
Geografia	03 + cadastro de reserva
Educação Artística/Arte	02 + cadastro de reserva
Educação Física	18 + cadastro de reserva
História	03 + cadastro de reserva
Pedagogo	25 + cadastro de reserva

**4.2** No surgimento de vagas nas escolas de tempo integral, no âmbito do PROETI, os profissionais contratados por esse edital, poderão ser remanejados por necessidade do sistema de ensino ou a pedido do servidor.

**4.3** Caso haja necessidade de complementação de carga horária a SEME considerará como vaga de Docente I, para itinerante, os dois setores priorizando o setor de maior carga horária.

**4.4** Ficam reservadas 5% (cinco por cento) do total das vagas e cadastro reserva para os candidatos com deficiência, cujas atribuições da função sejam compatíveis com a deficiência.



## **5. DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA**

- 5.1** 5% (cinco por cento) das vagas que vierem a existir durante a vigência deste processo, serão destinadas a candidatos com deficiência.
- 5.2** Aos candidatos inscritos na hipótese deste item, será exigido apresentação do Laudo Médico na convocação para avaliação de Títulos/Cursos e Tempo de Serviço.
- 5.3** O candidato com deficiência que, no ato da inscrição, não declarar essa condição não poderá interpor recurso em favor de sua situação. O laudo médico deverá ser expedido no segundo semestre do ano de 2021, e dispor sobre a espécie e o grau ou nível da deficiência, com expressa referência ao código correspondente de Classificação Internacional de Doença – CID, bem como o enquadramento previsto no Art. 4º do Decreto Federal nº 3298/99, alterado pelo Decreto Federal nº 5.296/2004.
- 5.4** O laudo médico é responsabilidade do candidato e somente terá validade quando constatar APTIDÃO ao cargo pretendido, ou seja, que a deficiência do candidato seja compatível com o exercício do cargo pretendido.
- 5.5** A SEME encaminhará a Estratégia da Saúde Ocupacional do Servidor de Anchieta para nova perícia, quando identificar que o candidato não atende as atribuições inerentes ao cargo.
- 5.6** Não serão considerados como deficiência os distúrbios de acuidade visual passíveis de correção simples do tipo miopia, astigmatismo, estrabismo e congêneres.
- 5.7** Não haverá segunda chamada, seja qual for o motivo alegado para justificar o atraso ou a ausência do candidato com deficiência no ato da chamada.
- 5.8** Nos casos de incompatibilidade da deficiência com a função objeto deste Edital, a contratação não será efetivada.
- 5.9** Não havendo candidatos aprovados para as vagas reservadas a pessoa com deficiência, estas serão preenchidas pelos demais candidatos, com estrita observância da ordem de classificação.
- 5.10** Os candidatos que no ato da inscrição declararem-se pessoas com deficiência, terão seus nomes divulgados na lista geral dos aprovados, resguardadas as condições especiais e participarão do Processo Seletivo em igualdade de condições com os demais candidatos, ao que se refere a avaliação e aos critérios de pontuação.
- 5.11** O laudo Médico fornecido terá validade somente para este Processo Seletivo Simplificado e não será devolvido, assim como não serão fornecidas cópias do mesmo.

## **6. DA COMISSÃO MUNICIPAL DO PROCESSO SELETIVO**

- 6.1** A comissão do processo seletivo é composta por servidores com vínculo com o município. Os membros desta comissão, estão impedidos de concorrer aos cargos previstos neste processo seletivo.
- 6.2** A Comissão do processo seletivo constituída por ato do Prefeito Municipal, através de decreto, dar-se-a com a nomeação dos seguintes servidores: Silvia Cristina Machado, Barbara Gaigher Marchiori Simões, Scheila Mezdri Mulinari Calais, Meirieli



Correa Barboza e Rosa Aparecida Farias (SINFA).

**6.2.1** Fica a cargo do primeiro, a presidência.

**6.3** A qualquer tempo outros servidores com vínculo com o município poderão auxiliar a comissão na chamada, na avaliação de títulos e demais atos necessários, com vistas a efetivação do princípio da eficiência.

## **7. REQUISITOS PARA INSCRIÇÃO**

**7.1** As inscrições para o processo seletivo simplificado destinado a contratação em regime de caráter temporário na forma deste edital, serão realizadas por meio eletrônico [www.anchieta.es.gov.br](http://www.anchieta.es.gov.br) (aba processo seletivo), com início no dia 15 de dezembro de 2021 as 8 horas e encerramento as 23H:59Min do dia 16 de dezembro de 2021, conforme cronograma no Item 16 deste edital.

**7.2** A todos os candidatos serão exigidos os seguintes requisitos para a inscrição:

- a) Ser brasileiro nato ou naturalizado nos termos da constituição federal;
- b) Ter na data da chamada a idade mínima de dezoito (18) anos e máxima de setenta e cinco (75) anos, conforme LC n° 152 DE 03 DE DEZEMBRO DE 2015;
- c) Possuir a escolaridade e requisitos mínimos exigidos para os cargos deste edital;
- d) Conhecer as exigências estabelecidas neste EDITAL e estar de acordo com as mesmas;
- e) Não se enquadrar na vedação de acúmulo de cargos, conforme previsto no art. 37, item XVI da Constituição Federal;
- f) Estar em dia com as obrigações eleitorais;
- g) Para os candidatos do sexo masculino, estar em dia com as obrigações do serviço militar;
- h) Estar em plena saúde mental e capacidade física;
- i) Não ter sido demitido por justa causa, nas esferas da administração pública direta e indireta, de quaisquer dos poderes da União, dos estados, do Distrito Federal e dos municípios e não ter sofrido penalidade no exercício de cargo público, inclusive em exercício de designação temporária;
- j) Não ter sido condenado por prática de crime contra a administração pública e ainda não ter sido condenado nos crimes previstos nos artigos 121 a 154-B; 213 a 234-C; 248 e 249 todos do Decreto-Lei n° 2.848/1940 ou ainda nos crimes previstos na Lei N° 8069/90 (estatuto da Criança e do Adolescente);
- k) Não ter contrato rescindido com o município de Anchieta no ano de 2021, pelos motivos do item 3.1 alíneas “d”, “e” e “f”.

**7.3** A inscrição do candidato implicará na concordância plena e integral com os termos desse edital.

**7.4** O candidato é o único responsável pelo preenchimento de sua Ficha de Inscrição e dos dados cadastrais, não sendo possível a alteração dos dados e da pontuação, após a finalização da inscrição.

**7.5** Antes de efetuar a inscrição, o candidato deverá conhecer o edital e certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos. Uma vez efetivada a inscrição, não será permitida em hipótese alguma, a sua alteração.

**7.6** Respeitados os aspectos legais e as exigências contidas no presente edital, será



permitido ao candidato efetuar até 02 (duas) inscrições, desde que respeitadas as seguintes regras: .

I - Fica permitida a inscrição para o cargo Docente I - Ed. Infantil setor 01 e a inscrição para o cargo Docente I - Ed. Infantil setor 02.

II - Fica permitida a inscrição para o cargo Docente I - Ensino Fundamental setor 01 e a inscrição para o cargo Docente I - Ensino Fundamental - setor 02

III - Fica permitida a inscrição para o cargo de Pedagogo e a inscrição para o cargo de Docente I - Ed. Infantil ou Docente I - Ensino Fundamental, ou Docente II - disciplinas.

IV - Fica proibida a inscrição para o cargo Docente I - Ensino Fundamental e a inscrição para o cargo Docente I - Educação Infantil, independente do setor.

V - Fica proibida a realização de 02 (duas) inscrições para o cargo de Docente II, mesmo que em componentes curriculares diferentes.

VI - Fica proibida a realização de 01 (uma) inscrição para o cargo de Docente II - disciplinas e 01 (uma) inscrição para o cargo de Docente I - Ed. Infantil ou Docente I - Ensino Fundamental.

## 8. DO PROCESSO SELETIVO E CLASSIFICAÇÃO

**8.1** A seleção será realizada em etapa única, constituída de Prova de Avaliação de Títulos/cursos e Tempo de Serviço na Área, com caráter eliminatório e classificatório.

**8.2** A classificação inicial, se dará de acordo com a pontuação alcançada pelo candidato com base na ficha de pontuação, respeitando os critérios estabelecidos nesse Edital.

**8.3** A classificação para o cargo Docente I - Educação Infantil e para o cargo Docente I - Ensino Fundamental Anos Iniciais dar-se-ão por setores.

## 9. DOS CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO

**9.1** A pontuação dos candidatos será realizada numa escala de 0 (zero) a 100 (cem) pontos e será avaliada conforme o quadro abaixo:

Discriminação	Pontuação Máxima
EXPERIÊNCIA/Tempo de Serviço na área.	40 PONTOS
Formação/Escolaridade/Título	44 PONTOS
Incentivo a qualificação (cursos)	16 PONTOS

**9.2** A classificação dar-se-á de acordo com os pontos apurados na soma dos critérios de pontuação que seguem:

PROFESSOR PI (DOCENTE I) - Educação Infantil e Ensino Fundamental Anos Iniciais	
<b>I. experiência (MÁXIMO 80 MESES - MÁXIMO 40 PONTOS)</b>	<b>PESO/MÊS ATRIBUÍDO</b>
a) Pela atuação no cargo de professor do Ensino Fundamental Anos Iniciais ou professor da Educação Infantil serão computados 80 (oitenta) meses, sendo atribuídos 0,5 (meio) ponto por mês trabalhado.	0,5
<b>II. FORMAÇÃO/ESCOLARIDADE/TÍTULO (MÁXIMO 44 PONTOS)</b> Alíneas "a, b, c" não serão acumulativas para efeito de pontuação - <b>marcar apenas uma opção</b>	<b>VALOR ATRIBUÍDO</b>
<b>a)</b> Pós-Graduação, "Stricto Sensu" Doutorado em Educação ou na própria área de conhecimento da Licenciatura ou em área de conhecimento correlata/afim ao desempenho das atribuições inerentes ao cargo/função.	44



**PREFEITURA MUNICIPAL DE ANCHIETA**  
**SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO**  
**CNPJ Nº. 27.142.694/0001-58**

b) Pós-Graduação, "Stricto Sensu" Mestrado em Educação ou na própria área de conhecimento da Licenciatura ou em área de conhecimento correlata/afim ao desempenho das atribuições inerentes ao cargo/função.	35
c) Pós-Graduação, "Lato Sensu" Especialização em Educação ou na própria área de conhecimento da Licenciatura ou em área de conhecimento correlata/afim ao desempenho das atribuições inerentes ao cargo/função.	25
<b>III. Formação Continuada (CURSOS) (MÁXIMO 16 PONTOS) - O candidato poderá apresentar no máximo 04 (quatro) cursos independente da carga horária</b>	<b>VALOR ATRIBUÍDO</b>
a) Curso na área da educação ofertado por instituição pública com carga horária igual ou superior a 100 (cem) horas.	4 pontos por curso
b) Curso na área da educação ofertado por instituição pública com carga horária igual ou superior a 60(sessenta) horas.	2 pontos por curso
<b>IV. Tempo de serviço para desempate:</b> Total de meses trabalhados como Professor do Ensino Fundamental Anos Iniciais ou como Professor da Educação Infantil, sem limite para desempate.	

<b>PROFESSOR PII (DOCENTE II)</b>	
<b>I. Experiência (MÁXIMO 80 MESES - MÁXIMO 40 PONTOS)</b>	<b>PESO/MÊS ATRIBUÍDO</b>
a) Pela atuação no cargo de professor do componente curricular pleiteado, serão computados 80 (oitenta) meses, sendo atribuídos 0,5 (meio) ponto por mês trabalhado.	0,5
<b>II. FORMAÇÃO/ESCOLARIDADE/TÍTULO (MÁXIMO 44 PONTOS)</b> Alíneas "a, b, c" não serão acumulativas para efeito de pontuação - <b>marcar apenas uma opção</b>	<b>VALOR ATRIBUÍDO</b>
a) Pós-Graduação, "Stricto Sensu" Doutorado em Educação ou na própria área de conhecimento da Licenciatura ou em área de conhecimento correlata/afim ao desempenho das atribuições inerentes ao cargo/função.	44
b) Pós-Graduação, "Stricto Sensu" Mestrado em Educação ou na própria área de conhecimento da Licenciatura ou em área de conhecimento correlata/afim ao desempenho das atribuições inerentes ao cargo/função.	35
c) Pós-Graduação, "Lato Sensu" Especialização em Educação ou na própria área de conhecimento da Licenciatura ou em área de conhecimento correlata/afim ao desempenho das atribuições inerentes ao cargo/função.	25
<b>III. Formação Continuada (CURSOS) (MÁXIMO 16 PONTOS) - O candidato poderá apresentar no máximo 04 (quatro) cursos independente da carga horária</b>	<b>VALOR ATRIBUÍDO</b>
a) Curso na área da educação ofertado por instituição pública com carga horária igual ou superior a 100 (cem) horas.	4 pontos por curso
b) Curso na área da educação ofertado por instituição pública com carga horária igual ou superior a 60(sessenta) horas.	2 pontos por curso
<b>IV. Tempo de serviço para desempate:</b> Total de meses trabalhados como Professor do componente curricular pleiteado, sem limite para desempate.	

<b>PEDAGOGO</b>	
<b>I. Experiência (MÁXIMO 80 MESES - MÁXIMO 40 PONTOS)</b>	<b>PESO/MÊS ATRIBUÍDO</b>
a) Pela atuação no cargo de pedagogo, coordenador escolar ou diretor escolar serão computados 80 (oitenta) meses, sendo atribuídos 0,5 (meio) ponto por mês trabalhado.	0,5
<b>II. FORMAÇÃO/ESCOLARIDADE/TÍTULO (MÁXIMO 44 PONTOS)</b> Alíneas "a, b, c" não serão acumulativas para efeito de pontuação - <b>marcar apenas uma opção</b>	<b>VALOR ATRIBUÍDO</b>
a) Pós-Graduação, "Stricto Sensu" Doutorado em Educação ou na própria área de conhecimento da Licenciatura ou em área de conhecimento correlata/afim ao desempenho das atribuições inerentes ao cargo/função.	44
b) Pós-Graduação, "Stricto Sensu" Mestrado em Educação ou na própria área de conhecimento da Licenciatura ou em área de conhecimento correlata/afim ao desempenho das atribuições inerentes ao cargo/função.	35
c) Pós-Graduação, "Lato Sensu" Especialização em Educação ou na própria área de conhecimento da Licenciatura ou em área de conhecimento correlata/afim ao desempenho das atribuições inerentes ao cargo/função.	25
<b>III. Formação Continuada (CURSOS) (MÁXIMO 16 PONTOS) - O candidato poderá apresentar no máximo 04 (quatro) cursos independente da carga horária</b>	<b>VALOR ATRIBUÍDO</b>
a) Curso na área da educação ofertado por instituição pública com carga horária igual ou superior a 100 (cem) horas.	4 pontos por curso
b) Curso na área da educação ofertado por instituição pública com carga horária igual ou superior a 60(sessenta) horas.	2 pontos por curso
<b>IV. Tempo de serviço para desempate:</b> Total de meses trabalhados como Pedagogo, sem limite para desempate.	



**PREFEITURA MUNICIPAL DE ANCHIETA**  
**SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO**  
**CNPJ Nº. 27.142.694/0001-58**

**9.3** Para comprovação da experiência/tempo de serviço e titulação deve-se cumprir as seguintes regras:

- a) O tempo de serviço em órgão Público - documento original, expedido pelo Setor de Recursos Humanos da administração pública, em papel timbrado, com carimbo do órgão expedidor, datado e assinado pelo responsável legal, não sendo aceitas, declarações expedidas de forma diferente e quando o documento não for esclarecedor quanto a descrição do cargo, **acrescentar declaração ou documento similar original** expedido pelo diretor/gestor escolar, carimbado, assinado pelo responsável da instituição, informando o cargo/função/disciplina desempenhada e período de atuação, para complementação da informação.
- b) O tempo de serviço na instituição privada - Carteira de trabalho original (com cópia simples para conferência). No caso de contrato de trabalho em vigor (carteira sem data de saída), o candidato deverá também anexar declaração do empregador, através de documento que possa IDENTIFICAR DE FORMA CLARA E LEGÍVEL OS DADOS DA EMPRESA E O SEU RESPONSÁVEL LEGAL, datado e assinado, atestando o término ou continuidade do contrato e também cópia dos dados pessoais da Carteira de Trabalho. A declaração deve ter data atual; e quando o documento não for esclarecedor quanto a descrição do cargo, **acrescentar declaração ou documento similar original** expedido pelo diretor/gestor escolar, carimbado, assinado pelo responsável da instituição, informando o cargo/função/disciplina desempenhada e período de atuação, para complementação da informação.
- c) Não será computado o tempo de serviço prestado concomitantemente em mais de um cargo, emprego público ou de empresa privada;
- d) Não será computado o tempo de serviço prestado através de estágio;
- e) O tempo de serviço já computado na aposentadoria não será considerado para contagem de pontos no processo seletivo;
- f) O candidato que não comprovar a pontuação informada na ficha de inscrição, será RECLASSIFICADO.
- g) Para comprovação dos títulos (Graduação, Pós Graduação Lato e Stricto Sensu) relacionados no item 9.2 desse edital, o candidato deverá apresentar certificado de uma instituição pública ou privada regularizada pelo órgão próprio do Sistema Oficial de Ensino no âmbito municipal, estadual e/ou federal, contendo no mínimo carga horária, data de emissão, identificação da instituição com a assinatura do responsável pela organização/emissão do respectivo curso/certificado, e menção do ato normativo (portaria, decreto ou resolução) de regularização da instituição, quando privada;
- h) A atribuição de pontos referente à “FORMAÇÃO/ESCOLARIDADE/TÍTULO” obedecerá aos critérios estabelecidos e tratados nos itens 9.1, 9.2, não sendo acumulativas para efeito de pontuação.
- i) A atribuição de pontos referente aos “CURSOS” na área pleiteada obedecerá aos critérios estabelecidos e tratados nos itens 9.1, 9.2. Serão aceitos no máximo 04 (quatro) cursos de instituições públicas obedecendo os critérios tratados nos itens 9.1 e 9.2
- j) A pontuação final do candidato será a somatória da avaliação de Experiência/Títulos/cursos, respeitando o tratado no item 9.1. Uma vez desrespeitado os critérios tratados para avaliação, o candidato será





RECLASSIFICADO.

**9.4** O tempo de serviço que não atender **todas** as especificações contidas no item 9.3, alíneas “a” e “b” não serão considerados para efeito de pontuação.

**9.5** Para fins de pontuação serão considerados 30 (trinta) dias para a contabilização de 01 (um) mês de trabalho.

**9.5.1.** Para contabilização da pontuação:

a) Se a declaração de tempo de serviço for detalhada em dias - deve-se somar todos os dias e dividir por 30. Ex: 1090 dias / 30 = 36,33 meses. Só devem ser considerados os números inteiros, ou seja, no caso utilizado de exemplo, não se deve utilizar os números depois da vírgula e o total será de 36 meses.

B) Se a declaração de tempo de serviço apresentar somente a data de início e de fim do contrato - deve-se contabilizar um mês a cada mês completo de trabalho, os dias excedentes poderão ser somados ao final e utilizados caso a soma dos dias não utilizados ultrapasse 30 dias. Exemplo:

I. Declaração de tempo de serviço com as seguintes informações:

**10/02/2018 à 18/10/2019**

**01/04/2019 à 29/06/2019**

Neste caso deve ser contabilizado da seguinte forma:

10/02/2018 a 10/03/2018 - 01 mês  
10/03/2018 a 10/04/2018 - 01 mês  
10/04/2018 a 10/05/2018 - 01 mês  
10/05/2018 a 10/06/2018 - 01 mês  
10/06/2018 a 10/07/2018 - 01 mês  
10/07/2018 a 10/08/2018 - 01 mês  
10/08/2018 a 10/09/2018 - 01 mês  
10/09/2018 a 10/10/2018 - 01 mês  
10/10/2018 a 18/10/2018 - 8 dias  
01/04/2019 a 01/05/2019 - 01 mês  
01/05/2019 a 01/06/2019 - 01 mês  
01/06/2019 a 29/06/2019 - 29 dias

Total de meses: 10 meses + 29 dias + 8 dias.

Total: 10 meses + 37 dias

Total : 11 meses + 7 dias

**Total a ser pontuado: 11 meses**

**9.6** A data limite válida para contagem de experiência/tempo de serviço será até o último dia de inscrição.

## **10. DA CLASSIFICAÇÃO FINAL E DO DESEMPATE**

**10.1** A classificação final do candidato será divulgada por nome do candidato e consistirá na somatória da avaliação de Títulos/cursos e Experiência/Tempo de Serviço.



**PREFEITURA MUNICIPAL DE ANCHIETA  
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO  
CNPJ Nº. 27.142.694/0001-58**

**10.2** Os candidatos serão classificados por ordem decrescente do valor da nota final, pelo cargo escolhido. A classificação para o cargo **Docente I** (Educação Infantil **ou** Ensino Fundamental Anos Iniciais - Regular, integral e EJA), será por setores.

**10.3** Nos casos de empate na classificação, o desempate obedecerá a seguinte ordem de prioridade:

**a)** Em caso de empate na nota final, para efeitos de classificação, terá preferência o candidato com a maior idade superior a 60 (sessenta) anos, na forma do disposto no parágrafo único, do artigo 27, da lei federal Nº 10.741/2003 (Estatuto do Idoso).

**b)** Persistindo o empate e nos demais casos, prevalecerão os seguintes critérios de desempate, sucessivamente:

**b.1** - maior pontuação em tempo de serviço (utilizado para desempate);

**b.2** - maior pontuação no item pós graduação (Doutorado, Mestrado e Especialização);

**b.3** - maior pontuação no item habilitação/formação;

**b.4** - maior pontuação no item incentivo a qualificação/cursos;

**b.5** - candidato de maior idade.

**c)** Para o critério de desempate previsto na alínea b.1, serão apurados meses trabalhados no cargo pleiteado, sem limite para desempate.

**d)** Caso o candidato **não** comprove os **meses** informados para desempate na ficha de pontuação, o mesmo será RECLASSIFICADO.

**e)** O candidato que não comprovar sua pontuação e for RECLASSIFICADO, terá para efeito de RECLASSIFICAÇÃO sua pontuação zerada e ocupará imediatamente o último lugar da classificação do processo seletivo.

## **11 DO RECURSO**

**11.1** O pedido de recurso para revisão dos resultados da classificação inicial será realizado via internet através do site da Prefeitura Municipal de Anchieta, na aba processos seletivos (<https://www.anchieta.es.gov.br/seleção>), no período estabelecido no Item 16, através de formulário próprio, Anexo III, contendo pedido claro e específico, argumentação lógica e consistente para a situação recorrida.

**11.2** O pedido de recurso que não atender os critérios do item 11.1 será imediatamente indeferido pela Comissão do Processo Seletivo Simplificado.

**11.3** A Comissão do Processo Seletivo Simplificado, conforme disposto neste Edital, detectando qualquer irregularidade na Classificação Inicial divulgada, deverá proceder a nova classificação, reposicionando os candidatos na classificação devida.

**11.4** Após o término do prazo de recurso, os pedidos serão julgados pela Comissão do Processo Seletivo, sendo divulgada nova classificação após recursos – Resultado Final, na data estabelecida no cronograma e após julgamento do recurso, o parecer ficará na SEME à disposição do requerente até 48 (quarenta e oito) horas, sendo posteriormente encaminhados ao Setor de Arquivo Geral da Prefeitura Municipal de Anchieta.

## **12 DA ESTRUTURA DE AVALIAÇÃO, DOS CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO, E DA CONVOCAÇÃO**

**12.1** A Avaliação de Títulos/Cursos e Experiência/Tempo de Serviço na Área, será realizada pela Comissão do Processo Seletivo, por meio de convocação no site oficial da



**PREFEITURA MUNICIPAL DE ANCHIETA  
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO  
CNPJ Nº. 27.142.694/0001-58**

Prefeitura Municipal de Anchieta, contendo data, local e horário específico para comparecimento, com 48 (quarenta e oito) horas de antecedência.

**12.1.1** A convocação para o cargo **Docente I** (Educação Infantil **ou** Ensino Fundamental Anos Iniciais - Regular, integral e EJA) será por setores.

**12.1.2** O candidato deverá comparecer no dia da Avaliação, munido de documentação pessoal, ficha de inscrição (impressa do site), **tempo de serviço original** e cópia autenticada ou simples acompanhada dos originais (para fins de conferência) dos documentos que comprovem os requisitos mínimos para o cargo e a pontuação declarada. Os candidatos serão convocados por ordem de classificação.

**12.1.3** A convocação dar-se-á no quantitativo superior ao número de vagas publicadas para suprir as desistências e reclassificações dos candidatos.

**12.1.4** É proibida a entrada do candidato no local de avaliação sem a máscara de proteção à Covid-19. Os candidatos devem respeitar as normas vigentes de distanciamento social, durante todo período que esteve no local de realização da Avaliação de Títulos/Cursos e Tempo de Serviço.

**12.1.5** Para a avaliação dos documentos pontuados e requisitos mínimos, o candidato deverá apresentar:

- a) Documentos originais que comprovem tempo de serviço (carteira de trabalho e/ou documento original, expedido pelo Setor de Recursos Humanos da administração pública e/ou declaração emitida por sites oficiais que contenham autenticação mecânica, atestando o tempo de serviço.
- b) Diploma e histórico escolar com data de conclusão de curso e colação de grau ou Certidão de conclusão de curso na versão original e histórico com data de encerramento do curso e data de colação de grau;
- c) Certificado de Pós Graduação “*Lato Sensu*”, Especialização, duração mínima de 360 (trezentos e sessenta) horas, com aprovação de monografia e histórico escolar concluído **ou** Certidão de conclusão do curso original e histórico escolar concluído.
- d) Diploma de curso de Pós Graduação “*Stricto Sensu*”, Mestrado em educação, com aprovação de dissertação **ou** Certidão de conclusão do curso original e histórico escolar concluído.
- e) Diploma de curso de Pós Graduação “*Stricto Sensu*”, Doutorado em educação, com aprovação de tese **ou** Certidão de conclusão do curso original e histórico escolar concluído.
- f) Certificado expedido por instituição pública, dos cursos referentes a Formação Continuada.

**12.1.5.1** Os Diplomas de curso de Pós Graduação “*Stricto Sensu*”, (Mestrado, Doutorado) expedidos por universidades estrangeiras, deverão constar a convalidação por universidades brasileiras que possuam Programas de Pós Graduação reconhecidos e avaliados, na mesma área de conhecimento e em nível equivalente ou superior.

**12.1.5.2** A Declaração **ou** Certidão de conclusão de Graduação e Pós Graduação *Lato Sensu* ou *Stricto Sensu* (Mestrado, Doutorado), com mais de



**PREFEITURA MUNICIPAL DE ANCHIETA  
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO  
CNPJ Nº. 27.142.694/0001-58**

1 (um) ano de expedição, não serão aceitas.

**12.1.6** Na hipótese da não comprovação dos requisitos mínimos exigidos para o cargo, o candidato será ELIMINADO do processo seletivo, sendo chamado o próximo candidato na listagem de classificação.

**12.1.7** Os requisitos mínimos relacionados a cada cargo, não serão aceitos para fins de pontuação.

**12.2** No ato da escolha da vaga, não havendo comprovação da pontuação ou dos documentos declarados na ficha de inscrição/pontuação ou seja desconsiderado pela Comissão, o candidato será RECLASSIFICADO do processo seletivo, exceto não comprovação dos requisitos mínimos exigidos para o cargo, que eliminará o candidato, conforme o item 12.1.6, chamando o próximo candidato na listagem de classificação.

**12.2.1** Caso o candidato não comprove o tempo de serviço para efeito de desempate, conforme item 10.3 alínea “c”, será reposicionado no final da classificação, sendo chamado o próximo candidato.

**12.3** A comissão responsável pela avaliação deverá entregar ao candidato formulário específico que indique o nome do candidato, cargo, escola/setor, carga horária de trabalho e turno devendo este formulário ser apresentado a SEME a junto com os documentos (cópia simples acompanhada dos originais quando não autenticada), visando à efetivação de contrato e na sequência apresentação a chefia imediata.

**12.4** Não será aceito pedido de transferência feito pelo candidato, exceto permuta, mesmo que surjam novas vagas, devendo permanecer no local e horário de trabalho até o final do contrato, com exceção ou interesse da SEME/Administração.

**12.4.1** As permutas serão permitidas apenas nos seguintes momentos:

- a) durante os 30 (trinta) dias após o início do ano letivo;
- b) na semana de início do 2º semestre letivo.

**12.5** Durante a execução do contrato, poderá ser emitida ordem de serviço substituindo o candidato de local de trabalho de trabalho de acordo com necessidade e/ou interesse público.

**12.6** Serão convocados para avaliação de Títulos/Cursos e Tempo de Serviço, número de candidatos superior ao número de vagas publicadas no Edital, seguindo a ordem de classificação. As avaliações que excederem número de vagas publicadas na ocasião da convocação para avaliação, não assegura ao candidato o direito de ingresso no cargo pleiteado, mas apenas a expectativa de ser contratado.

**12.7** O candidato que não comparecer no dia da AVALIAÇÃO ou chegar ao local seu nome já tenha sido chamado ou desistir de assumir a vaga no ato da escolha, será reposicionado no final da classificação, sendo chamado o próximo candidato na listagem de classificação, independente dos motivos ou impedimentos que geraram a situação (mesmo por óbito de pessoa da família ou laudo médico).

**12.8** O candidato que estiver impedido de comparecer ao local da chamada, poderá fazê-lo por procuração original ou cópia autenticada do instrumento de procuração que estabelece poder específico de representação no presente Processo Seletivo, com firma do candidato reconhecida em cartório e cópia autenticada do documento de



**PREFEITURA MUNICIPAL DE ANCHIETA  
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO  
CNPJ Nº. 27.142.694/0001-58**

identidade do procurador. A data de emissão da procuração deverá ser equivalente ao mês/ano da publicação do presente edital ou posterior à sua publicação.

**12.9** A classificação no Processo Seletivo não assegura ao candidato o direito de ingresso no cargo pleiteado, mas, apenas a expectativa de ser chamado seguindo a ordem de classificação em número de vagas suficientes para suprir às necessidades da administração municipal.

**12.10** O candidato classificado nas condições do item anterior poderá ser chamado pela SEME/Comissão, ao longo do ano, para suprimimento de vagas que surgirem, através de convocação publicada no site <https://www.anchieta.es.gov.br> e email do candidato, contendo data, horário e local específico para comparecimento, sendo de total responsabilidade do candidato acompanhar as devidas convocações.

**12.10.1** A SEME não se responsabiliza por endereço incorreto, informado na inscrição, não recebimento por meio de email por parte do candidato, por problemas decorrentes de caixa de email cheia, troca de email de contato, problemas com o provedor de email do candidato ou pelo encaminhamento da convocação para lixeira eletrônica /spam. Todas as convocações ocorrerão pelo Setor de Recursos Humanos da Educação/Comissão do processo seletivo.

**12.11** São considerados ELIMINADOS do processo seletivo:

- a) O candidato que não entregar os documentos para contratação no período estabelecido no item 16 ou no prazo de 24 horas após a chamada das vagas remanescentes durante o ano letivo.
- b) O candidato que não comparecer no dia, horário e local de trabalho para o qual foi designado, salvo por motivo de saúde legalmente comprovado.

**12.12** No caso de todos os candidatos já terem sido convocados poderá ser procedido uma nova chamada, e a reconvocação dos candidatos reclassificados, respeitada a classificação

**12.13** No momento da escolha da vaga, será autorizado apenas a presença do candidato a mesa, exceto os casos de pessoas com deficiência, conforme Lei 13.146/2015. Não será permitido o uso do celular no ato da chamada.

## **13 DA DOCUMENTAÇÃO PARA A CONTRATAÇÃO**

**13.1** No ato da designação o candidato deverá possuir idade mínima de 18 (dezoito) anos e ao completar 75 (setenta e cinco) anos, o contrato será encerrado, conforme estabelecido pela Constituição.

**13.2** De posse do encaminhamento emitido pela comissão, o candidato deve apresentar na sede da Secretaria Municipal de Educação, cópia simples dos documentos abaixo relacionados, acompanhados dos originais, quando não autenticados, para contratação

- A - Carteira de identidade e carteira de trabalho (na foto e no verso);
- B - CPF;
- C - Cartão do PIS ou PASEP;
- D - Título de eleitor e comprovante de quitação eleitoral (última eleição);
- E - Certificado de reservista para candidatos do sexo masculino;



**PREFEITURA MUNICIPAL DE ANCHIETA**  
**SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO**  
**CNPJ Nº. 27.142.694/0001-58**

- F - Certidão de casamento ou nascimento;
- G - Certidão de nascimento dos filhos menores de 18 (dezoito) anos;
- H - Cartão de vacina dos filhos menores de 5 anos;
- I - Declaração de Bens (original);
- J - Declaração de Doenças Preexites (original);
- K - Prova de inexistência de antecedentes criminais, mediante certidões dos distribuidores da Justiça Federal e da Justiça Estadual dos locais de residência dos últimos 5 anos.
- L - Comprovante de residência atual (água ou energia últimos três meses);
- M - Declaração de não acúmulo ilegal de cargo público de acordo com o art. 37, inciso XVI da Constituição Federal e não estar em gozo de licença não remunerada, conforme Lei Complementar nº 27/2012;
- N - 01 foto 3X4 recente;
- O - Comprovante do número da conta bancária aberta no BANESTES ou no Banco do Brasil (especificando a agência), conforme o caso;
- P - Laudo médico (ASO) atestando a capacidade de exercer a função pela qual vai ser contratado.
- Q - 01 foto 3X4 recente;
- R - Comprovante de escolaridade (diploma e histórico)

**13.2.1** Os formulários para as declarações, estão disponíveis no site da PMA e/ou nos anexos IV a VII do presente edital.

**13.3** A designação de que trata esse edital, dar-se-á mediante assinatura de contrato administrativo de prestação de serviço entre o município de Anchieta e o profissional contratado, com vigência a partir do 1º dia de efetivo trabalho.

**13.4** Fica impedido de celebrar contrato com município, o candidato que sofreu ou responde a sanção administrativa prevista no artigo 168 da Lei Complementar Municipal Nº. 27/2012, ou contrato rescindido em decorrência de processo administrativo no município de Anchieta ou contrato rescindido conforme o item 3.1 alíneas “d”, “e” e “f”.

## **14 DA REMUNERAÇÃO E JORNADA DE TRABALHO**

**14.1** A remuneração e jornada de trabalho por cargo, do profissional contratado será conforme o quadro abaixo:

<b>CARGO</b>	<b>CARGA HORÁRIA (mensal)</b>	<b>REMUNERAÇÃO</b>
Professor PI (Docente)	100 horas	R\$ 1.830,10 + R\$ 274,50 (Regência de Classe)
Professor PII (Docente) I ETAPA	100 horas	R\$ 2.125,50 + R\$ 318,83 (Regência de Classe)
Pedagogo	100 horas	R\$ 2.125,50

**14.2** Por excepcional interesse do sistema municipal de ensino, a carga horária poderá ser modificada, desde que respeitados os preceitos legais.

## **15 DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS**



**PREFEITURA MUNICIPAL DE ANCHIETA**  
**SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO**  
**CNPJ Nº. 27.142.694/0001-58**

**15.1** Até 72 (setenta e duas) horas após a publicação do edital, qualquer pessoa poderá solicitar a impugnação do mesmo, devendo ser protocolizado no sistema geral de protocolos da Prefeitura Municipal de Anchieta, direcionado à comissão, possuindo argumentação lógica e consistente para cada situação, através de texto digitado.

**15.2** A qualquer tempo a administração pública detém o poder e o dever de rever seus próprios atos na correção de eventuais irregularidades.

**15.3** Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão para execução, acompanhamento e fiscalização do processo Seletivo Simplificado Nº 011/2021 da Secretaria de Educação, juntamente com a Procuradoria do Município de Anchieta/ES, observados os princípios e normas que regem a administração pública.

**15.4** Ultrapassado período de recurso, o candidato somente poderá questionar decisões da comissão via processo administrativo, que será julgado pela Procuradoria do Município de Anchieta/ES. A análise do processo administrativo protocolado pelo candidato, não impede continuidade do Processo Seletivo Simplificado Edital Nº 011/2021.

**15.5** Nenhum candidato poderá alegar desconhecimento das instruções contidas neste Edital e estar de acordo com ele.

**15.6** De acordo com a legislação processual civil em vigor é a Comarca do Município de Anchieta/ES o foro competente para julgar as demandas judiciais do presente processo seletivo.

**15.7** Concluído o processo de seleção de que trata este edital, sempre que necessário, a Secretaria de Educação viabilizará nova convocação dos candidatos já classificados.

**15.8** O candidato está sujeito ao cumprimento das atribuições do cargo, o horário de trabalho determinado pela Secretaria de Educação, assim como possíveis remanejamentos do local de trabalho. Na impossibilidade o candidato terá o seu contrato rescindido.

<b>16 DO CRONOGRAMA</b>		
<b>AÇÃO</b>	<b>INSTÂNCIA</b>	<b>DATA</b>
Divulgação do Edital	SEME - PMA/DOM	10/12/2021
Período de inscrição do candidato. Local: site <a href="http://www.anchieta.es.gov.br">www.anchieta.es.gov.br</a> (aba processo seletivo) - 8 horas do dia 15/12/2021 a 23H:55MIN do dia 16/12/2021	SEME - PMA	15 e 16/12
Divulgação de classificação inicial	Comissão do Processo Seletivo – site <a href="http://www.anchieta.es.gov.br">www.anchieta.es.gov.br</a> (aba processo seletivo)	17/12/2021
Prazo para apresentação de recursos. <b>Modelo III</b>	Comissão do Processo seletivo	20 e 21/12/2021



**PREFEITURA MUNICIPAL DE ANCHIETA**  
**SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO**  
**CNPJ Nº. 27.142.694/0001-58**

Divulgação da classificação final após resultado do julgamento dos recursos	Comissão do Processo Seletivo – site PMA	04/01/2021
Convocação dos candidatos para Avaliação.	Comissão do Processo Seletivo – site PMA	10/01/2022
Avaliação de Títulos/cursos/Tempo de Serviço e encaminhamentos. Local: Auditório da EMEB Josefina Ramos Nunes (Novo Horizonte)		
Docente I - Educação Infantil - Setor 2 - 8H:30Min Pedagogo - 9H:30Min Docente I - Educação Infantil - Setor 1 - 12H:30Min	Comissão do Processo seletivo	18/01/2022
Docente I - Ensino Fundamental - Setor 2 - 8H:30Min Docente I - Ensino Fundamental - Setor 1 - 9H:30Min		19/01/2022
Docente II - Disciplinas - 8H:30Min		20/01/2022
Homologação e Publicação do Resultado	Gabinete	21/01/2022
<b>Entrega dos documentos admissionais</b>		
Docente I - Educação Infantil - 8H às 12H Docente I - Ensino Fundamental - 13H às 17H	SEME	20/01/2022
Docente II - Disciplinas - 8H às 12H Pedagogo - 13H às 17H		21/01/2021

O cronograma poderá ser modificado a critério da Comissão diante de fatos de relevante interesse público ou atraso na realização das fases programadas.

Anchieta – ES, 10 de dezembro de 2021.

**FABRÍCIO PETRI**

**PREFEITO MUNICIPAL DE ANCHIETA**

**CARLOS RICARDO BALBINO**

**SECRETÁRIO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO**

**SILVIA CRISTINA MACHADO**

**PRESIDENTE DA COMISSÃO**





PREFEITURA MUNICIPAL DE ANCHIETA  
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO  
CNPJ Nº. 27.142.694/0001-58

ANEXO I

**DISTRIBUIÇÃO DAS ESCOLAS POR SETORES**

**SETOR 1**

Associação Pestalozzi de Anchieta  
Creche "Criança Feliz" – Ponta dos Castelhanos  
Creche "Francisco Giusti" – Alvorada  
Creche "Pingo de Gente" – Inhaúma  
CMEI "Padre José de Anchieta" – Nova Jerusalém  
CMEI "Enide Correa Guaitolini" – Mãe- Bá  
EMEB "Alcides Cecon"  
EMPSG "Amarillis Fernandes Garcia"  
EMEIEF "Mariana da Purificação Simões" – Belo Horizonte  
EMEB "Dulcinéia Silvia Lyrio Rupf" – Ponta dos Castelhanos  
EMEIEF "Edma Maria Mezdri Mulinari" – Baixo Pongal  
EMEB "Patrícia Fernandes Roffes" – Nova Esperança  
EMEF "Irmã Terezinha Godoy de Almeida"  
EMEF "Mateus Ernesto Francisco – Inhaúma  
EMEF "Manoel de Paula Serrão - Iriri  
EMEIEF "Maria Luiza Flores" – Mãe-Bá  
EMEB Esmeralda Moraca – Planalto Anchieta  
EMEIEF "Genelice dos Reis Ramos Hermes" – Recanto do Sol  
CMEI "Sara Almeida Lima" – Recanto do Sol  
EMEIEF "Jocelina Nogueira"  
EMEB "Novo Horizonte"  
EMEIEF "Parati"  
CMEI Tom e Jerry – Iriri  
EMEIEF São Mateus  
EMEF Tio Liliu  
EMEB Rosalino Simões - Chapada do A  
EMEIEF "Elson Garcia" – Ubú  
EMEIEF "Emboacica"  
EMEIEF "Goembê"  
EMEIEF "Itapeúna"

**SETOR 2**

EMEIEF "Alto Joeba"  
EMEIEF "Ady Lyrio Marchezi" – Dois Irmãos  
EMEIEF "Alto Joeba"  
EMEIEF "Córrego da Prata"  
EMEB "Limeira"  
EMEIEF "Itajobaia"  
EMEIEF "Itaperoroma  
Baixa"EMEIEF "Simpatia"  
EMEIEF "Tia Marlene Petri" – Alto Pongal  
EMEIEFM "Zuleika Flores da Purificação" – Jabaquara  
EMEB "Duas Barras"  
Creche "Xodó das Titias" – Jabaquara  
EMEIEF "Olivânia"  
Escola Família Agrícola de Olivânia



**PREFEITURA MUNICIPAL DE ANCHIETA**  
**SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO**  
**CNPJ Nº. 27.142.694/0001-58**

**ANEXO II**

**ATRIBUIÇÕES**

**Professor Docente II - Disciplinas (ensino regular e EJA)**

- Ministrar aulas, atividades pedagógicas planejadas propiciando aprendizagens significativas para os alunos;
- Registrar em diário de classe online o planejamento, os conteúdos trabalhados, notas e frequência diária dos alunos, nos prazos estabelecidos pela Secretaria Municipal de Educação;
- Elaborar semanalmente planos de aula individualizados para cada turma, mantendo os registros disponíveis para a equipe pedagógica da escola;
- Atribuir notas e/ou conceitos nos prazos fixados;
- Observar, acompanhar e registrar o processo de desenvolvimento dos alunos, tanto individualmente como em grupo com o objetivo de acompanhar o processo de aprendizagem;
- Planejar, realizar e apresentar trimestralmente intervenções pedagógicas para as turmas/alunos;
- Seguir a Proposta Curricular da Rede Municipal de Ensino de Anchieta, respeitada as peculiaridades do Projeto Político Pedagógico da Unidade Educativa, integrando-se à ação pedagógica como co-partícipe na elaboração e execução da mesma;
- Promover aulas e trabalhos de recuperação paralela com os alunos que apresentem necessidade de atenção específica;
- Participar ativamente das reuniões de pais, reuniões pedagógicas, conselhos de classe, cursos de capacitação e planejamentos coletivos;
- Realizar os planejamentos, registros e relatórios solicitados;
- Participar ativamente do processo de integração da escola-família- comunidade;
- Executar outras tarefas da mesma natureza ou nível de complexidade associado à especialidade ou ambiente;
- Utilizar as ferramentas Google for Education, realizar aulas síncronas via Google Meet e vídeo aulas de acordo com a programação da Unidade Escolar, para atendimento do ensino híbrido ou do ensino remoto.
- Cumprir o cronograma de postagem e correção das atividade no Google Sala de Aula;
- Realizar atendimento remoto aos alunos sempre que necessários por diferentes plataformas e redes sociais;
- Participar das formações ofertadas pela SEME.
- Elaborar e cumprir o Plano de Ensino, em consonância com a proposta pedagógica da unidade escolar;
- Assegurar o desenvolvimento dos conteúdos curriculares da BNCC e da Parte Diversificada, assegurando a aplicação dos fundamentos, dos princípios e dos conceitos da Proposta Pedagógica;
- Utilizar metodologias de trabalho que, respeitando a proposta pedagógica da escola, promovam a inclusão, a solidariedade, a troca de experiências, a aprendizagem e contribuam para a educação integral dos estudantes;
- Identificar, as situações de necessidades de atendimento diferenciado para o devido encaminhamento dos estudantes;
- Diagnosticar dificuldades de aprendizagem do estudante, sugerindo medidas que contribuam para a superação das mesmas;
- Participar das reuniões de pais/familiares/responsáveis e do conselho de classe, fornecendo, quando necessário informações sobre o desempenho dos jovens;
- propor, discutir, apreciar e coordenar projetos para sua ação pedagógica;
- Participar das atividades diversificadas e das atividades complementares, bem como atividades de natureza interdisciplinar e multidisciplinar;
- Estimular cotidianamente o desenvolvimento do Projeto de Vida dos estudantes, movimentando-o enquanto eixo central da escola;
- Promover, cotidianamente, a autoestima do estudante de maneira a praticar a Pedagogia da Presença e zelar por sua aprendizagem;
- Exercer, no âmbito de sua competência, outras atribuições determinadas pela Direção Escolar.
- Realizar monitoramento constante do aprendizado dos alunos;
- Aplicar avaliações e simulados propostos pela Unidade Escolar e/ou SEME, bem como realizar sua correção.



**PREFEITURA MUNICIPAL DE ANCHIETA**  
**SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO**  
**CNPJ Nº. 27.142.694/0001-58**

- Participar de todas as ações do Programa Todos Pelo Aprendizado, inerentes a função.

**Professor Docente I (educação infantil, ensino fundamental regular/ integral e EJA)**

- Planejar e ministrar aulas e demais atividades pedagógicas, propiciando aprendizagens significativas para as crianças;
- Registrar em diário de classe online o planejamento, os conteúdos trabalhados, notas e frequência diária dos alunos, nos prazos estabelecidos pela Secretaria Municipal de Educação;
- Elaborar semanalmente planos de aula individualizados para cada turma, mantendo os registros disponíveis para a equipe pedagógica da escola;
- Observar, acompanhar e registrar o processo de desenvolvimento das crianças, tanto individualmente como em grupo, com o objetivo de elaborar a avaliação descritiva das mesmas;
- Planejar, realizar e apresentar trimestralmente intervenções pedagógicas nas turmas/alunos;
- Seguir a Proposta Curricular da Rede Municipal de Ensino de Anchieta, respeitada as peculiaridades do Projeto Político Pedagógico da Unidade Educativa, integrando-se à ação pedagógica como co-partícipe na elaboração e execução da mesma;
- Promover aulas e trabalhos de recuperação paralela com os alunos que apresentem necessidade de atenção específica;
- Participar ativamente das reuniões de pais, reuniões pedagógicas, conselhos de classe, cursos de capacitação e planejamentos coletivos;
- Realizar os registros e relatórios solicitados;
- Participar ativamente do processo de integração da escola – família – comunidade;
- Executar outras tarefas da mesma natureza ou nível de complexidade associado à sua especialidade ou ambiente.
- Utilizar as ferramentas Google for Education, realizar aulas síncronas via Google Meet e vídeo aulas de acordo com a programação da Unidade Escolar, para atendimento do ensino híbrido ou do ensino remoto.
- Cumprir o cronograma de postagem e correção das atividades no Google Sala de Aula;
- Realizar atendimento remoto aos alunos sempre que necessários por diferentes plataformas e redes sociais.
- Na Educação Infantil, promover os cuidados básicos de atividades de vida diária e prática do cotidiano dos alunos (dar lanche, realizar a higiene bucal após alimentação e a higiene corporal/íntima e trocas de fraldas e de vestuário).
- Participar das formações ofertadas pela SEME.
- Elaborar e cumprir o Plano de Ensino, em consonância com a proposta pedagógica da unidade escolar;
- Assegurar o desenvolvimento dos conteúdos curriculares da BNCC e da Parte Diversificada, assegurando a aplicação dos fundamentos, dos princípios e dos conceitos da Proposta Pedagógica;
- Utilizar metodologias de trabalho que, respeitando a proposta pedagógica da escola, promovam a inclusão, a solidariedade, a troca de experiências, a aprendizagem e contribuam para a educação integral dos estudantes;
- Identificar, as situações de necessidades de atendimento diferenciado para o devido encaminhamento dos estudantes;
- Diagnosticar dificuldades de aprendizagem do estudante, sugerindo medidas que contribuam para a superação das mesmas;
- Participar das reuniões de pais/familiares/responsáveis e do conselho de classe, fornecendo, quando necessário, informações sobre o desempenho dos jovens;
- propor, discutir, apreciar e coordenar projetos para sua ação pedagógica;
- Participar das atividades diversificadas e das atividades complementares, bem como atividades de natureza interdisciplinar e multidisciplinar;
- Estimular cotidianamente o desenvolvimento do Projeto de Vida dos estudantes, movimentando-o enquanto eixo central da escola;
- Promover, cotidianamente, a autoestima do estudante de maneira a praticar a Pedagogia da Presença e zelar por sua aprendizagem;
- Exercer, no âmbito de sua competência, outras atribuições determinadas pela Direção Escolar.
- Realizar monitoramento constante do aprendizado dos alunos;
- Aplicar avaliações e simulados propostos pela Unidade Escolar e/ou SEME, bem como realizar sua correção.



**PREFEITURA MUNICIPAL DE ANCHIETA**  
**SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO**  
**CNPJ Nº. 27.142.694/0001-58**

- Participar de todas as ações do Programa Todos Pelo Aprendizado, inerentes a função.

**Pedagogo**

- Coordenar o planejamento das atividades escolares, em conjunto com a equipe pedagógico- administrativa, bem como proceder a avaliação contínua do mesmo a fim de adequá-lo às necessidades do contexto escolar;
- Acompanhar o registro dos professores no diário de classe online do: planejamento, conteúdos trabalhados, notas e frequência diária dos alunos;
- Coordenar em conjunto com a direção da escola o processo de identificação das características da comunidade nos âmbitos socioeconômico, familiar e outros diagnosticando a realidade e propondo formas de atuação no contexto escolar que aprimorem o processo pedagógico;
- Participar de reuniões pedagógico-administrativas, Conselho de Escola, Associação de pais, professores e funcionários, contribuindo para a efetivação do projeto pedagógico da unidade;
- Coordenar as reuniões de Conselho de Classe, articulando em conjunto com a direção da escola para efetivação das ações acordadas propondo alternativas para o redimensionamento da prática pedagógica;
- Acompanhar junto ao corpo docente, casos de alunos que apresentem problemas educacionais, realizando os encaminhamentos aos setores de atendimento especializado a quem caberá providenciar/acompanhar o atendimento;
- Levantar em conjunto com a direção da escola os dados do aproveitamento escolar para informação aos órgãos competentes; Analisar a aquisição de materiais e equipamentos de uso didático- pedagógicos para validação junto ao Conselho de Escola;
- Participar de eventos, cursos, assessoramentos e grupos de estudos das áreas de conhecimento e de sua área de atuação desde que seja em seu horário de trabalho;
- Organizar a hora atividade do professor para estudo, planejamento e reflexão do processo ensino- aprendizagem;
- Definir, acompanhar e rever continuamente em conjunto com a direção da escola o processo de avaliação de aprendizagem;
- Organizar a hora atividade do professor para estudo, planejamento e reflexão do processo ensino- aprendizagem;
- Definir, acompanhar e rever continuamente, em conjunto com os profissionais da escola, o processo de avaliação de aprendizagem; Coordenar e participar da elaboração, avaliação e realimentação do Regimento escolar, PPP (Projeto Político Pedagógico) e calendário escolar em conjunto com a direção da escola;
- Pesquisar e fornecer subsídios teórico-metodológicos para atender às necessidades do trabalho pedagógico;
- Promover o processo de adaptação, classificação e reclassificação de alunos conforme a legislação vigente;
- Assessorar o professor na identificação das dificuldades dos alunos, auxiliando-o no planejamento escolar;
- Acompanhar o processo e o registro da avaliação dos alunos;
- Utilizar as ferramentas Google for Education, realizar planejamento remoto via Google Meet de acordo com a programação da Unidade Escolar;
- Acompanhar diariamente o cronograma de postagens e correção das atividades do Google Sala de Aula;
- Utilizar metodologias de trabalho que, respeitando a proposta pedagógica da escola, promovam a inclusão, a solidariedade, a troca de experiências, a aprendizagem e contribuam para a educação integral dos estudantes;
- Identificar, as situações de necessidades de atendimento diferenciado para o devido encaminhamento dos estudantes;
- Diagnosticar dificuldades de aprendizagem do estudante, sugerindo medidas que contribuam para a superação das mesmas;
- Participar das reuniões de pais/familiares/responsáveis e do conselho de classe, fornecendo, quando necessário, informações sobre o desempenho dos jovens;
- propor, discutir, apreciar e coordenar projetos para sua ação pedagógica;
- Participar das atividades diversificadas e das atividades complementares, bem como atividades de natureza interdisciplinar e multidisciplinar;
- Estimular cotidianamente o desenvolvimento do Projeto de Vida dos estudantes, movimentando-o enquanto eixo central da escola;
- Promover, cotidianamente, a autoestima do estudante de maneira a praticar a Pedagogia da Presença e zelar por sua aprendizagem;
- Exercer, no âmbito de sua competência, outras atribuições determinadas pela Direção Escolar.



**PREFEITURA MUNICIPAL DE ANCHIETA**  
**SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO**  
**CNPJ Nº. 27.142.694/0001-58**

- Realizar monitoramento constante do aprendizado dos alunos;
- Aplicar avaliações e simulados propostos pela Unidade Escolar e/ou SEME, bem como realizar sua correção.
- Participar de todas as ações do Programa Todos Pelo Aprendizado, inerentes a função.





**PREFEITURA MUNICIPAL DE ANCHIETA**  
**SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO**  
**CNPJ Nº. 27.142.694/0001-58**

**ANEXO IV**

**DECLARAÇÃO DE NÃO ACÚMULO OU ACÚMULO LEGAL DE CARGO PÚBLICO**

Eu, \_\_\_\_\_, portador(a) do CPF Nº \_\_\_\_\_, DECLARO para os fins de contrato administrativo no município de Anchieta, no cargo de \_\_\_\_\_:

( ) que não exerço qualquer outro cargo público (função ou emprego público Federal, Estadual ou Municipal, bem como Autarquias, Empresas públicas ou de Economia Mista e em Fundações Públicas em órgão da Administrativa Direta ou Indireta, ainda que dos mesmos esteja afastado por licença remunerada, não exercendo qualquer atividade que possa caracterizar acumulação ilegal.

( ) que exerço cargo público ou emprego de \_\_\_\_\_ no Município de \_\_\_\_\_, no Estado do \_\_\_\_\_, cuja jornada de trabalho diária é das \_\_\_\_\_ horas às \_\_\_\_\_ horas, com carga horária semanal de \_\_\_\_\_ horas, no turno \_\_\_\_\_, na forma do art. 37, no inciso XVI, da Constituição Federativa do Brasil.

( ) Sou funcionária pública municipal, estadual ou federal aposentada, não exercendo qualquer atividade que possa caracterizar acumulação ilegal, de acordo com art. 37, no inciso XVI, da Constituição Federativa do Brasil

Por ser expressão de verdade, firmo o presente.

Anchieta, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
Assinatura



PREFEITURA MUNICIPAL DE ANCHIETA  
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO  
CNPJ Nº. 27.142.694/0001-58

ANEXO V

FICHA ADMISSIOINAL			
Nome:			
Data Nascimento:			
Nacionalidade:		Naturalidade:	
Escolaridade: Não Alfabetizado ( ) 1º Grau Incompleto ( ) 1º Grau Completo ( )			
2º Grau Incompleto ( ) 2º Grau Completo ( ) Superior Incompleto ( ) Superior Completo ( )			
Nível Superior qual a Formação:			
Sexo: Masculino ( ) Feminino ( ) Casado(a) ( ) Solteiro(a) ( ) Outro ( )			
Endereço:			Nº:
Bairro:	Cidade:	UF:	
Complemento:	Telefone:		
CEP:	Celular:		
E-mail:			
Documentos Pessoais			
CPF:	Certificado de Reservista:		
PIS/PASEP:	RG:	Org. Exp.:	Data:
CNH:	Categoria:	Validade:	
Titulo de Eleitor:	Zona:	Seção:	
Carteira de Trabalho Nº:	Série:	UF:	Data de Emissão:
Tipo Sanguíneo: ( ) Positivo ( ) Negativo ( ) / Doador: Sim ( ) Não ( )			
Deficiência Física: Não ( ) Sim ( ) Qual:			
Alergia a Algum Medicamento: Não ( ) Sim ( ) Quais:			
Informações do Vínculo			
Nomeado (a) para o Cargo de:			
Secretaria:			
Local de Serviço:			
Vínculo: Efetivo ( ) Comissionado ( ) Contratado ( )			
Familiares			
Pai:			
Mãe:			
Dependentes			
Nome:	CPF:		
Sexo:	Data de Nascimento:	Grau Parentesco:	
Nome:	CPF:		
Sexo:	Data de Nascimento:	Grau Parentesco:	
Nome:	CPF:		
Sexo:	Data de Nascimento:	Grau Parentesco:	
Nome:	CPF:		
Sexo:	Data de Nascimento:	Grau Parentesco:	
Nome:	CPF:		
Sexo:	Data de Nascimento:	Grau Parentesco:	
Conta Banestes: Corrente ( ) Poupança ( )		Agencia:	Conta:
Conta Banco do Brasil :		Agência:	





PREFEITURA MUNICIPAL DE ANCHIETA  
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO  
CNPJ Nº. 27.142.694/0001-58

ANEXO VI

**DECLARAÇÃO**

Eu (nome completo) \_\_\_\_\_

Casado(a): Sim ( ) Não ( ) Outro ( )

Vínculo: Efetivo ( ) Comissionado ( ) Contratado ( )

Ocupante do cargo: \_\_\_\_\_

Inscrito no CPF sob o Nº \_\_\_\_\_ e RG Nº \_\_\_\_\_, declaro para os devidos fins, não possuir **doença preexistente** que comprometa o desempenho da função para qual irei ocuparnesta municipalidade.

Declaro, outrossim, estar ciente das sanções civis e criminais (**artigo 299 do Código Penal**) Crime de Falsidade Ideológica - Pena — Reclusão de 1 (um) a 5 (cinco) anos, sujeitando-me às penas da Lei.

Anchieta E/S, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
**Assinatura**



ANEXO VII

**DECLARAÇÃO DE BENS**

Eu (nome completo) \_\_\_\_\_

Casado(a): Sim ( ) Não ( ) Outro ( )

Vínculo: Efetivo ( ) Comissionado ( ) Contratado ( )

Ocupante do cargo: \_\_\_\_\_

Inscrito no CPF sob o Nº \_\_\_\_\_ e RG Nº \_\_\_\_\_. Declaro para os devidos fins

( ) Não Possuo Bens

( ) Possuo bens Móveis e/ou Imóveis

Item	Descrição dos Bens
01	
02	
03	
04	
05	
06	
07	
08	
09	
10	

Declaro, outrossim, estar ciente das sanções civis e criminais (**artigo 299 do Código Penal**) Crime de Falsidade Ideológica - Pena — Reclusão de 1 (um) a 5 (cinco) anos, sujeitando-me às penas da Lei.

Anchieta, \_\_ de \_\_\_\_ de \_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Assinatura