

Suplente: Leila Sandra Neme da Silva Matos

03 – Delegacia de Atendimento à Mulher de Naviraí

Titular: Najara Tamires Gomes João

Suplente: Marli Lopes Moreno

04 – Gerência Municipal de Saúde

Titular: Rosicler Bezerra dos Santos

Suplente: Andrelice Ticiene Arriola Paredes

Representantes Não Governamentais**05 – Rede Feminina de Combate ao Câncer**

Titular: Lenita Esser Martins

Suplente: Adriana da Costa Santos

06 – Associação de Grupo de Mulheres de Naviraí

Titular: Joana da Silva

Suplente: Marlene de Souza Santos

07 – Associação de Mulheres de Naviraí e Prof. BPW

Titular: Edina Maria de Oliveira

Suplente: Eunice Aparecida dos Santos

08 – Associação de Mulheres Assentamento Juncal - AMAJU

Titular: Maria Pereira Lima da Silva

Suplente: Maria da Cruz Silva

Art.2º Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação.

Naviraí, 17 de dezembro de 2021.

RHAIZA REJANE NEME DE MATOS

Prefeita

Matéria enviada por Carla Andreia A. Freitas

GERENCIA DE SERVIÇOS PÚBLICOS/PREFEITURA DE NAVIRAI**PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 01/2021****EDITAL DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 01/2021****GERÊNCIA DE SERVIÇOS PÚBLICOS**

O Gerente Municipal de Serviços Públicos no uso de suas atribuições, visando à contratação, em caráter temporário, por prazo determinado, em virtude de substituição em Licença para Tratamento de Saúde, Aposentadoria e outros para o **Processo Seletivo** para o cargo de **COVEIRO**, Torna pública a Retificação do Edital de Abertura 01/2021, e será regido pelas normas e condições constantes neste Edital.

I. DA RETIFICAÇÃO:

I. Os itens abaixo passam a constar com a seguinte redação:

(...)

4.1 Será aceito como ficha de inscrição o protocolo devidamente preenchido pela atendente da Casa do Trabalhador.

II. Os itens abaixo passam a constar com a seguinte redação:

6.4 A Prova será realizada no dia 22 de Dezembro do ano corrente a partir das 08:00h no Cemitério Municipal, localizado na Av. Ponta Porã s/n, centro, e/ou no novo Cemitério localizado no Prolongamento da Av. João Rigonato s/n, conforme o número de candidatos inscritos.

Naviraí - MS, 17 de dezembro de 2021.

Fabiano Costa

Gerente de Serviços Públicos

Matéria enviada por JEAN MARCOS DE MORAES OLIVEIRA

NUCLEO DE HABITAÇÃO/PREFEITURA DE NAVIRAI**EDITAL DE COMUNICAÇÃO**

PREFEITURA MUNICIPAL DE NAVIRAI-MS

CNPJ: 34.670.976 / 0001 - 93

GERÊNCIA MUNICIPAL DE OBRAS

EDITAL DE C OMUNICA ÇÃO

Através do presente edital , COMUNICAMOS as pessoas abaixo relacionadas que os imóveis a elas correspondentes, também abaixo descritos, foram reintegrados ao patrimônio público municipal, deixando as pessoas abaixo absterem-se de qualquer ato de posse em relação aos imóveis vez que, não mais possuem.

A inobservância do contido neste comunicado, bem como a exteriorização ou manifestação de atos possessórios por

PREFEITURA MUNICIPAL DE
NAVIRAÍ

Núcleo de Licitações e Contratos

RESULTADO DE LICITAÇÃO – PREGÃO PRESENCIAL Nº 172/2021

PROCESSO N.º 302 /2021 - PREGÃO PRESENCIAL N.º 172 /2021

A Prefeitura Municipal de Naviraí – MS, por intermédio da Pregoeira, torna público o resultado da **REGISTRO DE PREÇO OBJETIVANDO AQUISIÇÃO FUTURA DE MATERIAL PARA REMENDO DE PNEUS PARA BORRACHARIA CONFORME TERMO DE REFERÊNCIA, PARA ATENDER A GARAGEM MUNICIPAL, SOLICITAÇÃO DA GERÊNCIA DE SERVIÇOS PÚBLICOS. PEDIDO DE COMPRAS N.º 08/2021**. Informa que a **sessão** foi considerada **DESERTA**.

Jaqueline Maria Garcia Mascioli

Pregoeira/Portaria nº. 388 /2021.

Naviraí - MS, 16 de dezembro de 2021.

Matéria enviada por Jaqueline Maria Garcia Mascioli

GERÊNCIA DE ADMINISTRAÇÃO/PREFEITURA DE NAVIRAÍ

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 01/2021

EDITAL DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 01/2021

GERÊNCIA DE SERVIÇOS PÚBLICOS

O Gerente de Serviços Públicos de Naviraí - MS, no uso de suas atribuições e, nos termos do inciso IX do artigo 37 da Constituição Federal, inciso IV, do art. 2º da Lei Municipal nº 934/99, de 15 de setembro de 1999 e Decreto nº 161/2021 de 15 de Dezembro 2021 e Portaria nº 608/2021 de 15 de dezembro de 2021, torna público para conhecimento dos interessados a abertura da inscrição do **Processo Seletivo** para o cargo de **Coveiro**, para integrar no cadastro reserva da equipe de apoio da Gerência de Serviços Públicos, sob regime de contratação temporária para substituição em Licença para Tratamento de Saúde, Aposentadoria e outros.

1. **DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

1. O Processo Seletivo Simplificado será executado por intermédio de uma Comissão composta por três servidores titulares nomeados através da **Portaria nº 608 de 15 dezembro de 2021**.

2. É condição essencial para inscrever-se neste processo seletivo simplificado o conhecimento e aceitação das instruções e normas contidas neste Edital.

3. Será permitido ao candidato se inscrever para a **função** descrita no subitem **2.1**, desde que seja entregue um envelope com a documentação comprobatória, em observância ao disposto no item 3.

4. As dúvidas em relação ao presente processo deverão ser dirimidas junto à **Gerência de Serviços Públicos** – telefone: **(67) 3409-1574** anteriormente à abertura do período de inscrições definido no subitem 3.1.1, após a leitura completa deste Edital.

5. Todas as informações oficiais referentes ao presente Processo Seletivo Simplificado regulamentado pelo presente Edital serão fixado no mural da prefeitura e no Diário Oficial do Estado de Mato Grosso do Sul, no site <http://www.diariomunicipal.com.br/assomassul> e divulgadas no endereço eletrônico www.naviraí.ms.gov.br, não se responsabilizando, o Município, por outras informações.

1. É de responsabilidade do candidato acompanhar, desde o EDITAL DE ABERTURA até o EDITAL DE CONVOCAÇÃO, as publicações oficiais e os prazos referentes a este Processo Seletivo Simplificado.

2. **ESPECIFICAÇÕES DA FUNÇÃO TEMPORÁRIA**

1. A função temporária de que trata este Processo Seletivo Simplificado corresponde a função de: **COVEIRO**.

1. **Requisitos**

Controlar segundo normas estabelecidas, o cumprimento das exigências para sepultamento, auxiliar de obras, exumação, localização de sepulturas, abrir covas e moldar lajes para tampá-las, sepultar cadáveres, auxiliar na colocação do caixão, manipulando as cordas de sustentação, para facilitar o posicionamento do mesmo na sepultura, fechar sepultura recobrando-a de terra e cal ou fixando-lhe uma laje, para assegurar a inviolabilidade do túmulo, efetuar limpeza e conservação, capinar o cemitério mantendo-o limpo, preparar a sepultura, escavando a terra e escorando as paredes da abertura, ou retirando lápide e limpando o interior das covas já existente, para sepultamentos, zelar pelo seu material de trabalho e pelo patrimônio público, e executar outras tarefas afins. Grau de escolaridade- Ensino fundamental incompleto.

2. **Remuneração**

1. Pelo efetivo exercício da função temporária de Coveiro compreendendo-se, além da efetiva contraprestação pelo trabalho e o descanso semanal remunerado, os(as) contratados(as) Receberão o equivalente ao padrão, classe, nível, o **valor do salário base de R\$ 1.220,73 (um mil, duzentos e vinte reais e setenta e três centavos)**.

2. Além do vencimento os contratados farão jus às seguintes vantagens funcionais: horas extras na eventual extrapolação da carga horária diária e semanal, desde que previamente convocado pelo superior hierárquico; insalubridade se fizer jus; gratificação natalina proporcional ao período trabalhado; férias; inscrição no Regime Geral da Previdência - INSS.

3. Os deveres e proibições aplicadas aos contratados correspondem àqueles estabelecidos para os demais servidores estatutários na Lei Complementar Municipal nº 042/2003, sendo a apuração processada na forma do Regime Disciplinar estabelecido pela referida Lei, no que couber.

3. **Carga Horária**

1. 8:00 horas diárias,

4. **Vagas**

1. As vagas para o respectivo cargo de que trata esse Processo Seletivo Simplificado serão para subrir ausencia de servidor em licença.

2. As vagas que por ventura surgirem nos casos de exonerações, aposentadorias, falecimentos ou excepcionalidades mediante autorização do chefe do executivo, durante o período de validade do Processo Seletivo Simplificado, serão providas por candidatos habilitados, obedecidas a ordem de classificação.

3. **DO PROCESSO DE INSCRIÇÃO**1. **Da Inscrição**3.1.1. A inscrição será realizada através da entrega de envelope lacrado, contendo as documentações requeridas através do item 3. e 4. deste edital. A **Inscrição** terá início às **7:00 as 12:30 horas dos dia 17/12/2021, 20/12/2021, 21/12/2021.**3.1.2. Os envelopes lacrados, contendo as documentações requeridas, deverão ser entregues na **Casa do Trabalhador – Rua dos Jardins, 615** entre os dias citados das **7:00 às 12:30 horas.**3.1.3. Os candidatos deverão ter em mãos no ato da entrega do envelope, os originais da carteira de trabalho e o número do PIS/PASEP/NIS/NIT, bem como RG e CPF.3.1.4. Os candidatos que por ventura não estiverem no Município, poderão entregar seu envelope lacrado para inscrição através de procuração simples, digitada e assinada, anexando por fora do envelope as cópias da carteira de trabalho e o número do PIS/PASEP/NIS/NIT, bem como RG e CPF.

3.1.5. Valor da inscrição será isento.

3.1.6. É de inteira e exclusiva responsabilidade do candidato a escolha dos documentos e dos títulos que serão inseridos no envelope, bem como anexar as cópias legíveis e simples. **A Gerência de Serviços Públicos não se responsabilizará por eventuais prejuízos causados pela escolha dos documentos pelo candidato.**

3.1.7. O candidato receberá um recibo ao entregar o envelope que servirá como registro da entrega do mesmo.

3.1.8. Após a entrega do envelope lacrado não poderão ser inseridos novos documentos ou entregues novos envelopes na Gerência de Serviços Públicos ou na Casa do Trabalhador pelo mesmo candidato.

3.1.9. A simples entrega do envelope não garantirá a homologação da inscrição, que será efetuada caso o candidato tenha anexado **TODOS** os documentos solicitados e legíveis constantes no item 3.Na impossibilidade da assinatura do candidato haverá necessidade de anexar ao envelope – **por fora a procuração simples**, devidamente assinada pelo candidato, bem como cópia simples do documento de identidade (RG e CPF) do candidato e do procurador e na entrega apresentar as originais do procurador.

O candidato inscrito por procuração assume total responsabilidade pelas informações prestadas por seu procurador.

4. **DOS DOCUMENTOS EXIGIDOS PARA INSCRIÇÃO E DA COMPROVAÇÃO DOS REQUISITOS (OBRIGATÓRIOS)**

1. Ficha de Inscrição em Processo Seletivo Simplificado devidamente e corretamente preenchida através da ficha de inscrição, impressa e assinada .

2. Cópia simples e legível do documento de identidade com foto.

Serão considerados documentos de identidade:

a. carteiras expedidas pelos Comandos Militares, pelas Secretarias de Segurança Pública, pelos Institutos de Identificação e pelos Corpos de Bombeiros Militares;

b. carteiras expedidas pelos órgãos fiscalizadores de Exercício Profissional (ordens, conselhos etc.);

c. passaporte brasileiro;

d. certificado de reservista;

e. carteiras funcionais do Ministério Público;

f. carteiras funcionais expedidas por órgão público que, por lei federal, valham como identidade;

g. carteira nacional de habilitação.

3. Cópia simples e legível do cartão do CPF.

Serão considerados válidos os seguintes documentos:

a. Número de inscrição no CPF em um dos documentos solicitados no subitem 4.2;

b. Comprovante de Inscrição no CPF emitido pelas entidades conveniadas à Receita Federal (Banco do Brasil, Correios e Caixa Econômica Federal);

c. Comprovante de Inscrição no CPF impresso a partir da página da Receita Federal na Internet;

d. Cartão do CPF.

4. Cópia simples e legível da Carteira de Trabalho (frente e verso da página de identificação com foto) e número do PIS/PASEP/NIS/NIT.**4.4.1** . Caso o candidato possua somente Carteira de Trabalho Digital, fazer uma Declaração de Proprio punho Informando, sera usado o nº do CPF do candidato.

5. Cópia simples e legível de DIPLOMA ou CERTIFICADO e/ou HISTÓRICO ESCOLAR ou documento de conclusão (declaração/certidão) que comprove a escolaridade mínima exigida no REQUISITO da função pleiteada.

6. As documentações de escolaridade, mencionadas no item 4.5 se expedidas por órgãos estrangeiros só terão validade quando forem reconhecidas pelo Ministério de Educação e Cultura – MEC.

7. Compete ao candidato a responsabilidade pela escolha dos documentos de comprovação do(s) REQUISITO(s).

4.8. O Processo Seletivo dos candidatos será por meio dos seguintes critérios, para fins de classificação:

CARGO			
COVEIRO			
Item	TÍTULO	PONTUAÇÃO	
		Unidade	Máx.
1	1-TEMPO DE SERVIÇO		
	1.1. Certidão, Declaração, Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) comprobatória de tempo de serviço prestado na área de atuação a partir de 2015.	01 ponto por mês trabalhado	90
2 - CURSOS DE CAPACITAÇÃO			
2	2.1. Certificados de participação em cursos de atualização e capacitação em serviços braçais, a partir de 2015, com carga horária mínima de 20horas.	05 pontos por curso	10

6. Da Prova Prática:

1. A prova prática tem como objetivo avaliar o grau de conhecimento e as habilidades do candidato por meio de demonstração prática das atividades inerentes ao emprego, respeitando-se o presente Edital, devendo constituir-se na execução de tarefas, previamente elaboradas pelos examinadores, a serem realizadas individualmente pelo candidato com a avaliação;

2. O candidato somente terá 01 (uma) tentativa para realização da prova.

3. A prova prática será avaliada de "0" (zero) a "100" (cem) pontos e terá como critério de avaliação a "Capacidade Técnica".

4. A prova prática é de caráter eliminatório e classificatório, sendo que serão considerados classificados somente os candidatos que obtiverem nota igual ou superior a 50,0 (setenta) pontos, ressalvados os casos de reprovação por falta eliminatória, onde o candidato estará automaticamente excluído do certame.

7. Prova Prática específica para Coveiro:

6.1 As condições da prova serão repassadas aos candidatos no momento da realização da prova prática, sendo isonômicas a todos os candidatos dentro de padrões rotineiramente exigíveis ao desenvolvimento de serviços na Prefeitura Municipal.

6.2 O tempo de duração de execução da Prova Prática não excederá a 1:30 (trinta) minutos por cada candidato, contados do início da execução, salvo ocorrência de fatos que, independentemente da atuação do candidato, forcem a ultrapassagem do tempo inicialmente previsto.

6.3 O candidato será avaliado em função da pontuação obtida durante todas as etapas do exame, atribuindo-se a seguinte pontuação. Abertura e fechamento de tumulo;

A) Com as dimensões da cova de 2:20 metros Comprimento, 0,80 metros de Largura, e 1,30 metros de profundidade;

B) Com o tempo estimado de até 01h00min vale 100 pontos

C) Com o tempo estimado de até 01h30min vale 50 pontos

8. DOS DOCUMENTOS NECESSÁRIOS PARA FINS DE PONTUAÇÃO

1. Para efeito de classificação do candidato na listagem final deste Processo Seletivo Simplificado, poderão ser incluídos no envelope lacrado (que será entregue no descrito do item 3.2.1) documentos relacionados a **EXERCÍCIO PROFISSIONAL** e **QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**, conforme descrito nos itens 7 e 8 deste Edital, considerando as exigências propostas nos subitens abaixo.

1. Haverá limite para apresentação de documentos comprobatórios de tempo de serviço somados em até 90 meses, sendo vedada a contagem cumulativa de tempo de serviço prestado em diferentes locais em um mesmo período, cabe ao candidato a escolha dos documentos comprobatórios de exercício profissional.

2. **Compete ao candidato a escolha dos documentos** apresentados para fins de pontuação.

3. Sendo entregues documentos comprobatórios de qualificação profissional, que pontuem além de 90 pontos, o máximo considerado será até 90 pontos, **a comissão não será responsável pela escolha.**

9. DA ETAPA DO PROCESSO SELETIVO

1. O Processo Seletivo Simplificado será realizado em 2 (duas) **ETAPA – AVALIAÇÃO DE TÍTULOS**, e tem por objetivo e Prova Prática:

1. Verificar se o candidato apresentou todos os documentos exigidos para inscrição e comprovação do **REQUISITO** – item 4, em observância à função pleiteada no item 2 – **eliminatório**;

2. Avaliar os documentos apresentados para fins de pontuação – item 5, seguindo as tabelas dispostas no Anexo I deste Edital – **classificatório**.

2. A avaliação dos documentos de que trata o item 5 deste Edital terá valor máximo de 100 (cem) pontos, conforme indicado no quadro abaixo:

ÁREAS	PONTOS
I – EXERCÍCIO PROFISSIONAL	90
II – QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	10

3. Não serão computados os pontos que ultrapassarem os limites estabelecidos.

10. DA COMPROVAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL

1. Considera-se Exercício Profissional toda atividade desenvolvida estritamente na **função pleiteada**, prestados a partir de **01 de janeiro de 2015**, devendo ser comprovado conforme o padrão especificado abaixo:

1. **Em Órgão Público**

1. Documento expedido pelo Poder Federal, Estadual ou Municipal, conforme o âmbito da prestação da atividade, em papel timbrado, com carimbo do órgão expedidor, datado e assinado pelo Departamento de Pessoal/Recursos Humanos, não sendo aceitas, sob hipótese alguma, declarações expedidas por qualquer órgão que não especificado neste item.

2. **Em Empresa Privada**

1. Cópia da carteira de trabalho (página de identificação com foto e dados pessoais e registro do(s) contrato(s) de trabalho). Em caso de contrato de trabalho em vigor (carteira sem data de saída), para contagem do tempo de serviço será necessária declaração do empregador, em papel timbrado **OU** com carimbo de CNPJ, datada e assinada, comprovando o efetivo período de atuação.

3. **Como Prestador de Serviços**

1. Cópia do contrato de prestação de serviços e declaração da empresa ou do setor onde atua/atuou, em papel timbrado ou com carimbo de CNPJ, data e assinatura do responsável pela emissão da declaração, comprovando efetivo período de atuação no cargo.

4. A pontuação desta área da avaliação está discriminada no **Anexo I – Área I**.

2. **Não será aceito:**

a. Experiência Profissional na qualidade de proprietário/sócio de empresa, profissional autônomo, estagiário ou voluntário.

11. **DA HOMOLOGAÇÃO DAS INSCRIÇÕES, DIVULGAÇÃO DOS RESULTADOS, REVISÃO, RECURSOS, CLASSIFICAÇÃO E PRAZO DE VALIDADE**

1. Encerrado o período de inscrições, a Comissão de Avaliação do Processo Seletivo Simplificado nº 01/2021, nomeada através da Portaria nº 608 de 15 de dezembro de 2021, fará a publicação das inscrições homologadas e não homologadas.

2. Os candidatos que tiverem suas inscrições preliminares não homologadas poderão interpor recurso à Comissão Avaliadora, no prazo de 24 horas úteis da publicação, mediante a apresentação das razões que amparem a sua irrisignação.

3. No prazo de 24 horas úteis a Comissão Avaliadora, apreciando o recurso, poderá reconsiderar sua decisão, hipótese na qual o nome do candidato poderá constar no rol de inscrições homologadas.

4. O resultado final das inscrições homologadas, após apreciação dos recursos interpostos, será publicado no período de 24 horas úteis.

5. O resultado preliminar de classificação dos candidatos aprovados será elaborada por ordem decrescente do total de pontos obtidos, e publicado até 48 horas úteis das inscrições homologadas.

1. Havendo empate na classificação preliminar dos candidatos aprovados, o critério de desempate, pela ordem, será o candidato que obtiver o maior número de pontos na Prova de Avaliação de Títulos / Qualificação Profissional – Área I.

2. **Persistindo o empate, no processo seletivo, serão critérios para desempate:**

3. Maior tempo de experiência;

4. **Menor tempo da realização da prova pratica ;**

6. Os candidatos que não concordarem com o resultado preliminar de classificação, poderão interpor recurso à Comissão Avaliadora, no prazo de 24 horas úteis da publicação, mediante a apresentação das razões que amparem a sua irrisignação.

7. No prazo de 24 horas úteis a Comissão Avaliadora, apreciando o recurso, poderá reconsiderar sua decisão, hipótese na qual o resultado de classificação do candidato poderá ser alterado.

8. O resultado final de classificação será homologado e publicado após o prazo de 24 horas úteis, após a decisão dos recursos.

9. Este Processo Seletivo terá validade de 12 (doze) meses, a partir da data da homologação do resultado final, podendo ser prorrogado por até igual período, a critério do Município.

10. Nenhum documento entregue no momento da inscrição poderá ser devolvido ao candidato.

1. Os documentos dos candidatos indeferidos neste Processo Seletivo permanecerão em poder da Comissão de Avaliação e Seleção por um período de 03 (três) meses, contados a partir da data de homologação do resultado final. Após esse prazo, os mesmos poderão ser eliminados.

2. Os documentos dos candidatos classificados neste Processo Seletivo que não resultarem em contratação serão eliminados após o fim da validade do Processo Seletivo Simplificado, ou a critério da Comissão e do Gerente Serviços Públicos.

12. **DOS IMPEDIMENTOS PARA CONTRATAÇÃO**

9.1 Fica imedido de ser contratado:

a) Ocupante de cargo público que implique em acumulação ilícita de cargos;

b) Servidor aposentado por invalidez, aposentadoria compulsória ou voluntária, (federal estadual ou municipal);

c) Servidor administrativo (federal estadual ou municipal);

d) Militar ou estrangeiro não naturalizado;

e) Menor que 18 anos;

13. DA CONTRATAÇÃO

1. Homologado o resultado final do Processo Seletivo Simplificado e autorizada a contratação pela Prefeita
2. , será convocado o primeiro colocado, para que no prazo imediato de 24 (vinte e quatro) horas, compareça para comprovar o atendimento dos seguintes **REQUISITOS BÁSICOS** para contratação:
 - a. Ter a inscrição DEFERIDA neste Processo Seletivo Simplificado;
 - b. Ter sido convocado através de Edital publicado nos meios de comunicação disponíveis e através dos sites mencionados no item 1.5.;
 - c. Ser brasileiro nato ou naturalizado;
 - d. Ser considerado APTO, através do Laudo do Médico do Trabalho;
 - e. Apresentar todos os documentos originais cujas cópias foram entregues no momento da inscrição do candidato;
 - f. Apresentar os originais e cópias dos seguintes documentos: Título de Eleitor; Certificado de Reservista (sexo masculino); Comprovante de residência; Certidão de Casamento ou Nascimento; Certidão de Nascimento dos filhos, quando houver, e se menor de 18 anos e Conta corrente em banco, preferencialmente, Caixa Econômica Federal ou Banco do Brasil;
 - g. Apresentar negativa criminal;
 - h. Apresentar declaração de que não ocupa outro cargo e/ou emprego ou aposentadoria incompatível a esta contratação – **Anexo II**;
 - a. Apresentar declaração de não estar indicado em inquérito policial, denunciado em processo criminal ou ter sido exonerado a bem do serviço público de qualquer órgão dos três níveis de governo – **Anexo III** e
 - j. Declaração de bens.
3. Correrá por conta do candidato convocado a realização de TODOS os exames que serão solicitados no comparecimento que estará previsto no ato de sua convocação.
4. O candidato deverá se apresentar para assinatura do Contrato de Prestação de Serviços por Tempo Determinado no prazo não superior a 03 (três) dias úteis, a partir da expedição do Laudo Médico.
5. O não cumprimento das condições expostas neste item implicará na eliminação do candidato deste Processo Seletivo Simplificado.
6. Não comparecendo o candidato convocado ou verificando-se o não atendimento das condições exigidas para a contratação serão convocados os demais classificados, observando-se a ordem de classificação.
7. No período de validade do Processo Seletivo Simplificado, em havendo a necessidade, poderão ser chamados para contratação pelo tempo remanescente, os demais candidatos classificados observada a ordem classificatória.
8. **Poderá ser rescindido o Contrato a qualquer tempo, caso o candidato não apresente o desempenho proposto nas funções delimitadas no item 2.1.2.**

14. DAS DISPOSIÇÕES COMPLEMENTARES**1. SERÁ AUTOMATICAMENTE INDEFERIDO O CANDIDATO QUE:**

- a. Não comprovar os requisitos, em conformidade com os itens 2 e 4;
 - b. Não apresentar os documentos exigidos no item 3.1.6.1 e 3.2.3.1, caso a inscrição seja feita através de procuração;
 - c. Não assinar a Ficha de Inscrição em Processo Seletivo Simplificado preenchida no site e impressa ou o Comprovante de Pedido de Inscrição em Processo Seletivo Simplificado;
 - d. Entregar mais de um envelope para a confirmação de uma mesma inscrição neste certame, conforme regulamentação subitem 3.2.
2. Não serão aceitos, pela Comissão Avaliadora, documentos ilegíveis, incompletos ou rasurados.
 3. Os candidatos estarão sujeitos ao cumprimento do horário de trabalho 08 h diárias – 40 h semanais, determinada pela Gerência de Serviços Públicos. Na impossibilidade de cumprir tal jornada, o mesmo será automaticamente eliminado.
 4. O candidato que for assinar contrato de prestação de serviço por tempo determinado com este Município fica ciente de que deverão ser observadas as vedações contidas nos incisos XVI, XVII e §10 do Art. 37 da Constituição Federal de 1988 e demais dispositivos legais acerca de acúmulo de cargos públicos.
 5. O profissional contratado através da reserva do presente Edital, caso precise se afastar por motivo de licença médica, a partir do 16º dia de afastamento passará a receber pelo INSS.
 6. O Município de Naviraí poderá rescindir o Contrato Administrativo de Prestação de Serviços, antecipadamente, em observância ao que dispõe a Lei N.º 934/99.
 7. A aprovação neste Processo Seletivo Simplificado não assegura ao candidato a sua contratação, mas apenas a expectativa de ser convocado seguindo rigorosa ordem de classificação.
 8. De acordo com a legislação processual civil em vigor, é a Comarca de Naviraí o foro competente para julgar as demandas judiciais decorrentes deste Processo Seletivo Simplificado.
 9. Os casos omissos no presente Edital serão resolvidos pela Comissão Avaliadora, juntamente com a Gerência de Serviços Públicos e Prefeita Municipal, observados os princípios e normas que regem a Administração Pública.

Naviraí-MS, XX de dezembro de 2021.

FABIANO COSTA
Gerente de Serviços Públicos

ANEXO I
ÁREA I – EXERCÍCIO PROFISSIONAL

DISCRIMINAÇÃO	PONTOS
Exercício Profissional prestado a partir de 01 de janeiro de 2015.	1 pontos por mês completo até o limite de 90 (cento e vinte) meses.

ANEXO II

MODELO DE DECLARAÇÃO DE QUE O CANDIDATO NÃO EXERCE CARGO INACUMULÁVEL NOS TERMOS DE LEI

Eu, _____,
inscrito (a) sob o R.G. nº _____ Órgão Expedidor _____, Endereço Residencial _____,
Declaro na forma da legislação vigente, que não exerço cargo público,
inacumulável, nos termos da Constituição Federal e possuo disponibilidade de tempo, conforme requerido no item 2
deste Edital, para o desenvolvimento da atividade a qual estou pleiteando.

Naviraí-MS, _____ de _____ de 2021.

(assinatura do solicitante)
(conforme documento oficial)

ANEXO III

MODELO DE DECLARAÇÃO DE QUE O CANDIDATO NÃO ESTÁ INDICADO EM INQUÉRITO POLICIAL, DENUNCIADO EM
PROCESSO CRIMINAL OU TER SIDO EXONERADO A BEM DO SERVIÇO PÚBLICO DE QUALQUER ÓRGÃO DOS TRÊS
NÍVEIS DE GOVERNO.

DECLARAÇÃO

DECLARO não estar indicado em inquérito policial, denunciado em processo criminal ou ter sido exonerado a bem do
serviço público de qualquer órgão dos três níveis de governo Federal, Estadual ou Municipal e respectivos poderes.

Naviraí-MS, _____ de _____ de 2021.

(assinatura do solicitante)
(conforme documento oficial)

CADASTRO DE SOLICITAÇÃO DE VAGA

Nº _____ (preenchimento pelo agente) DATA DE RETORNO ____/____/____
(preenchimento pelo agente)

DADOS CADASTRAIS DO EMPREGADOR

RAZÃO SOCIAL: _____

CNPJ/CEI/CPF: _____

NOME FANTASIA: _____

RESPONSÁVEL PELA EMPRESA: _____ CARGO: _____

ENDEREÇO: _____

Nº: _____

BAIRRO: _____ CIDADE: _____ UF: _____ CEP: _____

PONTO DE REFERÊNCIA: _____

ENTREVISTADOR: _____ FUNÇÃO: _____

FONE(S): _____ E-MAIL: _____

FUNÇÃO(VAGAOFERECIDA): _____

QUANTIDADE A SER CONTRATADO: _____

QUANTIDADE DE CANDIDATOS A ENCAMINHAR P/ ENTREVISTA: _____

DADOS DA VAGA:

() VAGA PERMANENTE () VAGA TEMPORARIA ____ MESES () VAGA INTERMITENTE

() REPOSIÇÃO DE FUNCIONÁRIOS () AUMENTO NO QUADRO DE FUNCIONÁRIOS

NECESSÁRIO QUE O TRABALHADOR JÁ TENHA EXPERIÊNCIA NA FUNÇÃO?

() SIM, TEMPO DE EXPERIÊNCIA ___ MESES (MÁX. PERMITIDO 06 MESES) ----- () NÃO

EXPERIÊNCIA COMPROVADA EM CTPS: () SIM () NÃO

ACEITA-SE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA PARA ESTA VAGA? () SIM () NÃO

JUSTIFICATIVA: _____

QUAIS DEFICIÊNCIAS SÃO ACEITÁVEIS (CAMPO OBRIGATÓRIO)

FÍSICA		AUDITIVA		VISUAL	MENTAL
() Parcial	() Um membro Inferior	() Membros Inferiores	() Surdez Bilateral Parcial	() Cegueira	() Mental
() Nanismo	() Um membro Superior	() Membros Superiores	() Surdez Bilateral Total	() Baixa visão	
() Cadeirante	() Amputação				

ESCOLARIDADE EXIGIDA? _____

EXIGE CURSOS DE QUALIFICAÇÃO? _____

A VAGA EXIGE-SE CNH (QUAL CATEGORIA)? _____

A VAGA EXIGE-SE VEÍCULO PRÓPRIO (TIPO)? _____

A VAGA EXIGE-SE DISPONIBILIDADE DE VIAJAR? _____

A VAGA EXIGE-SE DISPONIBILIDADE PARA FICAR EM ALOJAMENTO? _____

SALÁRIO : _____ (INFORMAR NO MÍNIMO SALÁRIO BASE DA FUNÇÃO PARA CADASTRO NO SISTEMA)-

BENEFÍCIOS: _____

LOCAL DA ENTREVISTA: _____

HORÁRIO E DATA DA ENTREVISTA: _____

LOCAL DE TRABALHO : _____

HORÁRIO DE TRABALHO: _____

PREVISÃO PARA CONTRATAÇÃO: _____

A CONTRATAÇÃO OCORRERA POR OUTRO CNPJ: _____

ATRIBUIÇÕES FUNÇÃO:	ESPECÍFICAS	DA
_____	_____	_____

OBS. GERAIS PARA A VAGA : _____

Obs: É de responsabilidade do Empregador: **Comunicar** caso a vaga seja preenchida ou suspensa, pelo telefone (67) 3461-3894, e a **devolução**, das cartas de encaminhamento devidamente preenchidas, assinadas e carimbadas à Casa do Trabalhador.

RESPONSÁVEL PELA CAPTAÇÃO DA VAGA (ATENDENTE DA CASA DO TRABALHADOR)

EMPREGADOR/RESPONSÁVEL NAVIRAÍ (MS), ____/____/____

Rua dos Jardins-615 - Naviraí-MS - CEP:79.950-000 Tel.(67)3461-3894 e-mail: navirai@funtrab.ms.gov.br

PREFEITURA MUNICIPAL DE NAVIRAÍ-MS**GERÊNCIA DE SERVIÇOS PÚBLICOS****PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 01/2021 -****EDITAL 001/2021 - ABERTURA DE PROCESSO SELETIVO****RECIBO DE ENTREGA DE ENVELOPE****CARGO PRETENDIDO: _____**

NOME:
ENDEREÇO:
BAIRRO:
TELEFONE:
CIDADE:
UF:
CPF:
DATA DE ENTREGA DO ENVELOPE:

DECLARO QUE ENTREGUEI O ENVELOPE CONFORME DESCRITO EM EDITAL

PREFEITURA MUNICIPAL DE NAVIRAÍ-MS
GERÊNCIA DE SERVIÇOS PÚBLICOS
PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 01/2021 -
EDITAL 001/2021 - ABERTURA DE PROCESSO SELETIVO
RECIBO DE ENTREGA DE ENVELOPE

NOME:
CARGO PRETENDIDO:

DATA: NAVIRAÍ-MS, _____ DE _____ DE 2021

ASSINATURA DO ATENDENTE

Matéria enviada por JEAN MARCOS DE MORAES OLIVEIRA

GERENCIA DE SAUDE/PREFEITURA DE NAVIRAI
PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO EMERGENCIAL Nº 05/2021
EDITAL DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 07/2021
HOMOLOGAÇÃO DE RESULTADO FINAL

1. A PREFEITA MUNICIPAL DE NAVIRAÍ, no uso de suas atribuições legais, e na forma prevista no artigo 37 da Constituição Federal, considerando as condições previstas neste Edital e demais disposições legais aplicáveis, **TORNA PÚBLICO** o **EDITAL DE HOMOLOGAÇÃO DE RESULTADO FINAL**, referente ao s cargo s de **ODONTÓLOGO II, AUXILIAR EM SAÚDE BUCAL E MOTORISTA**, do Processo Seletivo Simplificado nº 05/2021 da Gerência Municipal de Saúde.

Este Edital estará disponível no endereço eletrônico www.diariooficialms.com.br/assomasul e divulgado no site da Prefeitura Municipal de Saúde de Naviraí-MS: www.navirai.ms.gov.br.

3. Este edital entra em vigor na data de sua publicação e/ou afixação.

Naviraí-MS, 16 de dezembro de 2021.

RHAIZA REJANE NEME DE MATOS

PREFEITA MUNICIPAL DE NAVIRAÍ-MS

ANEXO I
RESULTADO FINAL DE CLASSIFICAÇÃO DOS CANDIDATOS
ODONTÓLOGO II :

CLASSIFI- CAÇÃO	NOME COMPLETO	TITULO	EXPERIÊNCIA	TOTAL	DATA NASC.
1	Stefanye Lorena Silva	345	74	419	08/01/1995
2	Leticia de Souza Moraes	85	76	161	24/06/1995
3	Mariana Selem Marchi Alves	150	0	150	09/10/1996
4	Renata Ramires Chedid	80	69	149	09/10/1991
5	Ana Clara Marques da Cruz	125	23	148	26/02/1997
6	Hudson Guterres Guilherme	120	0	120	05/05/1996
7	Amanda Spoladore	110	0	110	09/05/1996
8	Leticia Dias Macedo Martins	95	0	95	31/10/1995
9	Rafaela Rodrigues C. Marin	95	0	95	04/04/1996
10	Débora Kruger Giurizatto	0	60	60	03/11/1993
11	Ana Carolina de Paula M. Nucci	10	41	51	17/09/1974
12	Maria Luiza Bortoli Capeletto	45	0	45	11/05/1997
13	Lucas Fonseca Bedani	0	0	0	21/01/1983

AUXILIAR EM SAÚDE BUCAL :

CLASSIFI- CAÇÃO	NOME COMPLETO	TITULO	EXPERIÊNCIA	TOTAL	DATA NASC.
1	Ana Paula da Silveira Tomás Anastácio	240	86	326	09/12/1986
2	Juliana da Silva Zancanaro	270	30	300	27/06/1989