



SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E
GESTÃO DE PESSOAS

EDITAL DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO EMERGENCIAL 007/2022

A Prefeitura Municipal de São Francisco do Sul, através da Secretaria Municipal de Administração e Gestão de Pessoas, torna público que fará realizar **Processo Seletivo n.º 007/2022**, para contratação de pessoal em caráter temporário, nos termos do artigo 37, inciso IX, da Constituição Federal da Lei Municipal 1.298 de 22 de Dezembro 2011, e de acordo com o inciso IV, art. 8 LC n.º 173 de 27 de maio de 2020.

O Processo Seletivo será regido pelas instruções especiais abaixo transcritas:

I – DAS FUNÇÕES:

1.1– O Processo Seletivo Simplificado destina-se à contratação de pessoal para trabalho em regime presencial, não se admitindo trabalho em remoto ou *home office*, por tempo determinado, na quantidade prevista neste Edital, para atender as necessidades de INTERESSE PÚBLICO, conforme condições abaixo:

CÓDIGO	FUNÇÃO	CARGA HORÁRIA	REMUNERAÇÃO	VAGAS	ESCOLARIDADE
21001	<u>ENGENHEIRO AMBIENTAL</u>	40 Horas Semanais	Vencimento: R\$ 6.171,35 Vale-alimentação R\$ 480,00	01	Graduação em Engenharia Ambiental, e Registro no respectivo Conselho de Classe.
21001	<u>ENGENHEIRO FLORESTAL</u>	40 Horas Semanais	Vencimento: R\$ 5.563,80 Vale-alimentação R\$ 480,00	01	Graduação em Engenharia Florestal, e Registro no respectivo Conselho de Classe.
21001	<u>ENGENHEIRO QUÍMICO</u>	40 Horas Semanais	Vencimento: R\$ 7.785,07 Vale-alimentação R\$ 480,00	01	Graduação em Engenharia Química, e Registro no respectivo Conselho de Classe.
221105	<u>GEÓLOGO</u>	40 Horas Semanais	Vencimento: R\$ 2.796,27 Vale-alimentação R\$ 480,00	01	Graduação em Geologia , e Registro no respectivo Conselho de Classe.

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E
GESTÃO DE PESSOAS

221105	<u>BIÓLOGO</u>	40 Horas Semanais	Vencimento: R\$ 2.796,27 Vale-alimentação R\$ 480,00	01	Graduação em Biologia, e Registro no Respectivo Conselho de Classe.
--------	----------------	----------------------	---	----	---

II – DOS REQUISITOS:

- 2.1 – Ser brasileiro nato ou naturalizado;
- 2.2 – Ter 18 (dezoito) anos completos na data da contratação;
- 2.3 – Estar em pleno gozo de seus direitos civis e políticos;
- 2.4 – Estar quite com obrigações civis, militares e eleitorais;
- 2.5 – Ter aptidão física e mental;
- 2.6 – Apresentar cópia do Diploma Registrado ou Certificado de Colação de Grau;;
- 2.7 – Carteira de Identidade Profissional do Conselho Regional da Classe ou Certidão de Regularidade de Inscrição do Conselho Regional de Classe;
- 2.8. - Os candidatos deverão apresentar comprovação da vacinação da dose única ou da segunda e terceira dose da vacina contra COVID-19.**

III – DAS INSCRIÇÕES:

- 3.1 – A apresentação de cópias devidamente autenticadas em cartório dispensa a apresentação dos originais.
- 3.2 – As inscrições estarão abertas de **27 de Abril de 2022 a partir das 8h até o dia 04 de maio de 2022, até as 14h00.**
- 3.3 – **As inscrições serão realizadas via protocolo, através do Portal do Cidadão em Serviços, pelo link <https://saofranciscodosul.atende.net/>**
- 3.3.1 – Não serão recebidas inscrições por via postal, fax ou similares, nem fora o período relacionado para o recebimento das inscrições.
- 3.4 – Para efetuar sua inscrição o candidato deverá:
 - 3.4.1 – Preencher a ficha de inscrição, via protocolo através do Portal do Cidadão pelo **link <https://saofranciscodosul.atende.net/>** com a documentação abaixo relacionada; quaisquer dúvidas ligar no telefone (47) 3471-2242.
 - 3.4.2 – Serão considerados apenas uma inscrição por candidato;
- 3.5 – Anexar fotocópias digitalizadas em preto e branco, com baixa resolução, dos documentos abaixo relacionados à ficha de inscrição:**
 - Cédula de Identidade e CPF ou Carteira Nacional de Habilitação (CNH).
 - Apresentar cópia do Diploma Registrado ou Certificado de Colação de Grau;

**SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E
GESTÃO DE PESSOAS**

- Carteira de Identidade Profissional do Conselho Regional da Classe ou Certidão de Regularidade de inscrição do Conselho Regional de Classe;

- **Documentos que comprovem a habilitação requisitada, conforme informados no item IV, deste edital.**

3.5.1 – A apresentação de cópias dos títulos e de tempo de serviço para a avaliação, para a contagem de pontos (conforme constante no item IV). Apresentar documento original no momento da contratação.

3.5.2 - Caso a documentação do candidato não esteja de acordo, será automaticamente desclassificado.

IV – DA AVALIAÇÃO:

4.1 – O Processo Seletivo consistirá na avaliação de tempo de serviço e dos títulos apresentados, **especificamente referentes à área que estiverem concorrendo;**

ENGENHEIRO FLORESTAL

4.2 – A classificação final dos candidatos será feita em ordem decrescente de pontos;

4.3 – Para efeitos de classificação, será atribuída a seguinte pontuação:

4.4.1. - Diploma de curso de pós-graduação, em nível de DOUTORADO na área do cargo pretendido – 10,0 pontos;

4.4.2 - Diploma de curso de pós-graduação, em nível de MESTRADO na área do cargo pretendido – 7,0 pontos;

4.4.3 - Diploma de curso de especialização em nível de pós graduação com apresentação de TCC ou artigo científico, *lato sensu*, com carga horária mínima de 360 horas aula, na área do cargo pretendido – 5,0 pontos;

4.4.4 - Certificado de curso técnico na área do cargo pretendido com carga horária mínima de 350 horas/hora – 2,0;

4.4.5 - Capacitação/aperfeiçoamento na área e atuação – 0,2 por cursos com no mínimo 20 horas de duração, realizadas a partir de Abril de 2017;

4.4.6 - Tempo de Serviço – a partir de 01 ano e 01 dia, 0,02 por dia de contrato ou vínculo de trabalho, em funções diretamente relacionadas às seguintes atividades, realizadas a partir de Abril de 2012;

4.4.6.1 Inventário Florestal;

4.4.6.2 Inventário Florístico;

4.4.6.3 Levantamento Fitossociológico em Municípios localizados em planícies litorâneas;

4.4.6.4 Processos de Licenciamento Ambiental;

4.4.6.5 Elaboração e Execução de Projeto de Recuperação de Áreas Degradadas.

4.5 - No cálculo da pontuação para capacitação/aperfeiçoamento será considerado no máximo 03(três) pontos;

4.6 - No cálculo do tempo de serviço serão considerados no máximo 50 (cinquenta) pontos (calculado para serviço público e privado);

**SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E
GESTÃO DE PESSOAS**

4.6.1 - Para comprovação de tempo de serviço prestado a órgão público, deverá ser apresentada portaria de nomeação, portaria de exoneração (se for o caso) e certidão de acervo técnico emitido pelo respectivo órgão de classe;

4.6.2 - Para comprovação de tempo de serviço prestado a iniciativa privada, o candidato deverá apresentar:

4.6.2.1 - Fotocópia do contrato registrado na carteira de trabalho, ou do contrato de prestação de serviços profissionais emitida em papel timbrado, constando o nome e assinatura do responsável legal;

4.7.6.2.1 - Declaração emitida pelo setor de recursos humanos (ou equivalente) da empresa, que informe o período trabalhado, atestando a função, a espécie do serviço de realizado e a descrição das atividades desenvolvidas, emitida em papel timbrado, constando o nome e assinatura do responsável legal.

4.8 – A avaliação será procedida pela Comissão Julgadora do Processo Seletivo Simplificado Emergencial.

BIÓLOGO

5.2 – A classificação final dos candidatos será feita em ordem decrescente de pontos;

5.3 – Para efeitos de classificação, será atribuída a seguinte pontuação:

5.3.1. - Diploma de curso de pós-graduação, em nível de DOUTORADO na área do cargo pretendido – 10,0 pontos;

5.3.2 - Diploma de curso de pós-graduação, em nível de MESTRADO na área do cargo pretendido – 7,0 pontos;

5.3.3 - Diploma de curso de especialização em nível de pós graduação com apresentação de TCC ou artigo científico, *lato sensu*, com carga horária mínima de 360 horas aula, na área do cargo pretendido – 5,0 pontos;

5.3.4 - Certificado de curso técnico na área do cargo pretendido com carga horária mínima de 350 horas/hora – 2,0;

5.3.5 - Capacitação/aperfeiçoamento na área e atuação – 0,2 por cursos com no mínimo 20 horas de duração, realizadas a partir de Abril de 2017;

5.3.6 - Tempo de Serviço – a partir de 01 ano e 01 dia, 0,02 por dia de contrato ou vínculo de trabalho, em funções diretamente relacionadas às seguintes atividades, realizadas a partir de Abril de 2012;

5.3.6.1 Inventário Florestal;

5.3.6.2 Levantamento Fitossociológico em Municípios localizados em planícies litorâneas;

5.3.6.3 Levantamento de Fauna;

5.3.6.4 Levantamento e Caracterização de Recursos hídricos;

5.3.6.5 Processos de Licenciamento Ambiental;

5.3.6.6 Elaboração e Execução de Projeto de Recuperação de Áreas Degradadas.

6.4 - No cálculo da pontuação para capacitação/aperfeiçoamento será considerado no máximo 03(três) pontos;

6.5 - No cálculo do tempo de serviço serão considerados no máximo 50 (cinquenta) pontos (calculado para serviço público e privado);

**SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E
GESTÃO DE PESSOAS**

6.5.1 - Para comprovação de tempo de serviço prestado a órgão público, deverá ser apresentada portaria de nomeação, portaria de exoneração (se for o caso) e certidão de acervo técnico emitido pelo respectivo órgão de classe;

6.5.2 - Para comprovação de tempo de serviço prestado a iniciativa privada, o candidato deverá apresentar fotocópia do contrato registrado na carteira de trabalho, ou do contrato de prestação de serviços profissionais emitida em papel timbrado, constando o nome e assinatura do responsável legal;

6.6 – A avaliação será procedida pela Comissão Julgadora do Processo Seletivo Simplificado Emergencial.

ENGENHEIRO AMBIENTAL

6.2 – A classificação final dos candidatos será feita em ordem decrescente de pontos;

6.3 – Para efeitos de classificação, será atribuída a seguinte pontuação:

6.3.1. - Diploma de curso de pós-graduação, em nível de DOUTORADO na área do cargo pretendido – 10,0 pontos;

6.3.2 - Diploma de curso de pós-graduação, em nível de MESTRADO na área do cargo pretendido – 7,0 pontos;

6.3.3 - Diploma de curso de especialização em nível de pós graduação com apresentação de TCC ou artigo científico, *lato sensu*, com carga horária mínima de 360 horas aula, na área do cargo pretendido – 5,0 pontos;

6.3.4 - Certificado de curso técnico na área do cargo pretendido com carga horária mínima de 350 horas/hora – 2,0;

6.3.5 - Capacitação/aperfeiçoamento na área e atuação – 0,2 por cursos com no mínimo 20 horas de duração, realizadas a partir de Abril de 2017;

6.3.6 - Tempo de Serviço – a partir de 01 ano e 01 dia, 0,02 por dia de contrato ou vínculo de trabalho, em funções diretamente relacionadas às seguintes atividades, realizadas a partir de Abril de 2012;

6.3.6.1 Estudos de Impacto Ambientais Estudos de Impacto Ambientais (Estudo Ambiental Simplificado, Plano de Controle Ambiental, Relatório Ambiental Prévio, Plano de Gestão Ambiental, EIA-RIMA);

6.3.6.2 Processos de Licenciamento Ambiental;

6.3.6.3 Projetos de Esgotamento Sanitário;

6.3.6.4 Levantamento e Caracterização de Recursos hídricos;

6.3.6.5 Avaliação de Aspectos e Impactos Ambientais;

6.3.6.6 Avaliação de Passivos Ambientais;

6.3.6.7 Projeto e Execução de Recuperação de Áreas Degradadas.

6.4 - No cálculo da pontuação para capacitação/aperfeiçoamento será considerado no máximo 03(três) pontos;

6.5 - No cálculo do tempo de serviço serão considerados no máximo 50 (cinquenta) pontos (calculado para serviço público e privado);

**SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E
GESTÃO DE PESSOAS**

6.5.1 - Para comprovação de tempo de serviço prestado a órgão público, deverá ser apresentada portaria de nomeação, portaria de exoneração (se for o caso) e certidão de acervo técnico emitido pelo respectivo órgão de classe;

6.5.2 - Para comprovação de tempo de serviço prestado a iniciativa privada, o candidato deverá apresentar fotocópia do contrato registrado na carteira de trabalho, ou do contrato de prestação de serviços profissionais emitida em papel timbrado, constando o nome e assinatura do responsável legal;

6.6 – A avaliação será procedida pela Comissão Julgadora do Processo Seletivo Simplificado Emergencial.

GEÓLOGO

7.2 – A classificação final dos candidatos será feita em ordem decrescente de pontos;

7.3 – Para efeitos de classificação, será atribuída a seguinte pontuação:

7.3.1. - Diploma de curso de pós-graduação, em nível de DOUTORADO na área do cargo pretendido – 10,0 pontos;

7.3.2 - Diploma de curso de pós-graduação, em nível de MESTRADO na área do cargo pretendido – 7,0 pontos;

7.3.3 - Diploma de curso de especialização em nível de pós graduação com apresentação de TCC ou artigo científico, *lato sensu*, com carga horária mínima de 360 horas aula, na área do cargo pretendido – 5,0 pontos;

7.3.4 - Certificado de curso técnico na área do cargo pretendido com carga horária mínima de 350 horas/hora – 2,0;

7.3.5 - Capacitação/aperfeiçoamento na área e atuação – 0,2 por cursos com no mínimo 20 horas de duração, realizadas a partir de Abril de 2017;

7.3.6 - Tempo de Serviço – a partir de 01 ano e 01 dia, 0,02 por dia de contrato ou vínculo de trabalho, em funções diretamente relacionadas às seguintes atividades, realizadas a partir de Abril de 2012;

7.3.6.1 Geoprocessamento e SIG;

7.3.6.2 Geologia e Geomorfologia;

7.3.6.3 Geotecnia;

7.3.6.4 Estudos de Impacto Ambientais Estudos de Impacto Ambientais (Estudo Ambiental Simplificado, Plano de Controle Ambiental, Relatório Ambiental Prévio, Plano de Gestão Ambiental, EIA-RIMA);

7.3.6.5 Levantamento e Caracterização de Recursos hídricos;

7.3.6.6 Processos de Licenciamento Ambiental;

7.3.6.7 Avaliação de Passivos Ambientais;

7.3.6.8 Projeto e Execução de Recuperação de Áreas Degradadas.

7.4 - No cálculo da pontuação para capacitação/aperfeiçoamento será considerado no máximo 03(três) pontos;

7.5 - No cálculo do tempo de serviço serão considerados no máximo 50 (cinquenta) pontos (calculado para serviço público e privado);

**SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E
GESTÃO DE PESSOAS**

7.5.1 - Para comprovação de tempo de serviço prestado a órgão público, deverá ser apresentada portaria de nomeação, portaria de exoneração (se for o caso) e certidão de acervo técnico emitido pelo respectivo órgão de classe;

7.5.2 - Para comprovação de tempo de serviço prestado a iniciativa privada, o candidato deverá apresentar fotocópia do contrato registrado na carteira de trabalho, ou do contrato de prestação de serviços profissionais emitida em papel timbrado, constando o nome e assinatura do responsável legal;

7.6 – A avaliação será procedida pela Comissão Julgadora do Processo Seletivo Simplificado Emergencial.

ENGENHEIRO QUÍMICO

8.2 – A classificação final dos candidatos será feita em ordem decrescente de pontos;

8.3 – Para efeitos de classificação, será atribuída a seguinte pontuação:

8.3.1. - Diploma de curso de pós-graduação, em nível de DOUTORADO na área do cargo pretendido – 10,0 pontos;

8.3.2 - Diploma de curso de pós-graduação, em nível de MESTRADO na área do cargo pretendido – 7,0 pontos;

8.3.3 - Diploma de curso de especialização em nível de pós graduação com apresentação de TCC ou artigo científico, *lato sensu*, com carga horária mínima de 360 horas aula, na área do cargo pretendido – 5,0 pontos;

8.3.4 - Certificado de curso técnico na área do cargo pretendido com carga horária mínima de 350 horas/hora – 2,0;

8.3.5 - Capacitação/aperfeiçoamento na área e atuação – 0,2 por cursos com no mínimo 20 horas de duração, realizadas a partir de Abril de 2017;

8.3.6 - Tempo de Serviço – a partir de 01 ano e 01 dia, 0,02 por dia de contrato ou vínculo de trabalho, em funções diretamente relacionadas às seguintes atividades, realizadas a partir de Abril de 2012;

8.3.6.1 Estudos de Impacto Ambientais Estudos de Impacto Ambientais (Estudo Ambiental Simplificado, Plano de Controle Ambiental, Relatório Ambiental Prévio, Plano de Gestão Ambiental, EIA-RIMA);

8.3.6.2 Avaliação de parâmetros de qualidade da água;

8.3.6.3 Avaliação de sistemas de tratamento de efluentes;

8.3.6.4 Poluição Atmosférica;

8.3.6.5 Avaliação de Passivos Ambientais;

8.3.6.6 Processos de Licenciamento Ambiental;

8.3.6.7 Projeto e Execução de Projeto de Áreas Degradadas.

8.4 - No cálculo da pontuação para capacitação/aperfeiçoamento será considerado no máximo 03(três) pontos;

8.5 - No cálculo do tempo de serviço serão considerados no máximo 50 (cinquenta) pontos (calculado para serviço público e privado);

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E GESTÃO DE PESSOAS

8.5.1 - Para comprovação de tempo de serviço prestado a órgão público, deverá ser apresentada portaria de nomeação, portaria de exoneração (se for o caso) e certidão de acervo técnico emitido pelo respectivo órgão de classe;

8.5.2 - Para comprovação de tempo de serviço prestado a iniciativa privada, o candidato deverá apresentar fotocópia do contrato registrado na carteira de trabalho, ou do contrato de prestação de serviços profissionais emitida em papel timbrado, constando o nome e assinatura do responsável legal;

8.6 – A avaliação será procedida pela Comissão Julgadora do Processo Seletivo Simplificado Emergencial.

V – DA CLASSIFICAÇÃO:

5.1 - Os candidatos habilitados serão classificados em ordem decrescente da nota para as especialidades ora em seleção.

5.2 - A classificação será publicada no site www.saofranciscodosul.sc.gov.br e no Diário Oficial do Município, no site <https://www.diariomunicipal.sc.gov.br/site/>, **a partir do dia 06 de Maio de 2022.**

5.3 – Em caso de igualdade de classificação terá preferência sucessivamente para a contratação o candidato que, até o término do prazo para inscrição, comprovar ter:

5.3.1 – Maior idade;

5.3.2 – Maior número de titulação.

5.4 – A partir da publicação da classificação, o candidato terá 01 (um) dia útil para entrar com recurso junto à Secretaria Municipal de Administração e Gestão de Pessoas, dirigido à Comissão Julgadora.

5.4.1 – Serão desconsiderados pela Comissão Julgadora questionamentos não protocolados, protocolados fora do prazo e aqueles que não estiverem devidamente justificados e fundamentados.

5.5 – Uma vez julgados os recursos apresentados, será emitida classificação oficial definitiva, ao qual não caberão recursos administrativos adicionais.

VI – DAS CONDIÇÕES PARA CONTRATAÇÃO:

6.1 – Não serão aceitos protocolos dos documentos exigidos.

6.2 – Estar quíte com as obrigações do serviço militar, se do sexo masculino.

6.3 – Não registrar antecedentes criminais e estar em gozo dos direitos civis, políticos e eleitorais.

6.4 – Não ter sido demitido ou exonerado do serviço público por justa causa.

6.5 – Apresentar cópia dos documentos pessoais e demais solicitados pela Secretaria Municipal de Administração e Gestão de Pessoas, incluindo laudo médico que ateste a aptidão física e mental para o exercício da função.

**SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E
GESTÃO DE PESSOAS**

6.5.1 - Apresentar declaração de que não faz parte do grupo de risco, considerando a necessidade de assunção dos cargos durante o enfrentamento da COVID-19;

6.5.2 - Não serão aceitas inscrições de candidatos que fazem parte do grupo de risco e não imunizados por duas doses da vacina imunizante do COVID-19 (estando já vacinado CONTRA O COVID, somente poderá ser contratado, após parecer do médico do trabalho do SESMET, e no mínimo após 14 dias da imunização da 2ª dose do imunizante COVID-19 ou dose única).

6.5.3 – São considerados grupos de risco: I- Idosos, pessoas maiores de 60 anos de idade ; II - Estar Gestante; III - Cardiopatias graves ou descompensados (insuficiência cardíaca, cardiopatia isquêmica); IV - Pneumopatias graves ou descompensadas (asma moderada/grave, DPOC); V - Imunodepressão; VI - Doenças renais crônicas em estágio avançado (graus 3, 4 e 5); VII - Diabetes millitus, conforme juízo clínico; VIII - Doenças cromossômicas com estado de fragilidade imunológica; IX - Imunossupressoras; X - Doenças crônicas; XI - Tuberculose; XII - HIV;

6.5.4 - Gestantes não poderão se candidatar em decorrência do disposto na Lei Federal n. 14.151/2021, considerando a necessidade de trabalho presencial dos contratados em decorrência deste processo seletivo.

6.5.5 - Caso o candidato considerado do grupo de risco, seja contratado, mesmo que tenha cumprido o programa de imunização conforme item 6.5.2, não possa exercer a atividade de forma presencial, o contrato será rescindido, considerando a necessidade desta contratação ser para trabalho presencial.

6.6 – O candidato após a convocação deverá apresentar-se na Secretaria Municipal de Administração e Gestão de Pessoas da Prefeitura Municipal para entregar a documentação necessária a sua contratação, no prazo de 03 (três) dias úteis.

VII - DO RECURSO

7.1 - O candidato poderá interpor recurso contra o resultado da classificação do Processo Seletivo via protocolo, podendo ser visualizado no site oficial da Prefeitura Municipal de São Francisco do Sul/SC, na data enunciada no edital. O recurso deverá ser enviado através do FORMULÁRIO PARA INTERPOSIÇÃO DE RECURSO PROCESSO SELETIVO 007/2022, anexo III, deste edital, destinado à Secretaria Municipal de Administração e Gestão de Pessoas, enviado através do link <https://saofranciscodosul.atende.net/> que estará disponível no dia 09 de Maio de 2022.

7.2 - O recurso, **para ser aceito**, deverá descrever com clareza o ponto de sua irrisignação e assinado pelo candidato.

7.3 - Não será aceito recurso via postal, via fax ou via e-mail. Também não será aceito recurso fora do prazo citado. Todavia, será admitida a interposição de recurso por intermédio de procurador, munido de procuração com poderes específicos para esse ato.

7.4 - Não serão aceitos nenhum tipo de documento que deveria ser entregue no ato da inscrição, no **período de recurso**.



SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E GESTÃO DE PESSOAS

7.5 - O resultado final homologado será publicado no Site da Prefeitura e no Diário Oficial dos Municípios em 10 de Maio de 2022.

VIII - DA CONVOCAÇÃO DOS CANDIDATOS.

8.1 Os candidatos serão imediatamente convocados, após a homologação, pela Secretaria Municipal de Administração e Gestão de Pessoas, de acordo com a necessidade de vagas, pelo afastamento dos titulares, obedecendo aos módulos pré-existentis, de acordo com o interesse público.

8.2 A convocação será anunciada no site Oficial da Prefeitura www.saofranciscodosul.sc.gov.br em editais, e no Diário Oficial dos Municípios, observando a ordem dos candidatos.

8.3 Para atender o disposto no Artigo 37 da Constituição Federal, serão reservadas 5% (cinco por cento) das vagas aos Portadores de Deficiências. Para participar na condição de PCD o candidato deverá requerer por escrito devendo ser avaliado pela perícia médica oficial no momento da contratação, na forma de condição suspensiva. Não sendo PCD será eliminado do processo seletivo. Importante o candidato verificar que mesmo PCD não faz parte do grupo de risco.

8.4 Obedecendo a classificação por formação, para cada 20 (vinte) candidatos chamados da listagem geral, será chamado 01 (um) da classificação de Pessoas com Deficiências.

8.5 O candidato convocado pela Secretaria Municipal de Administração e Gestão de Pessoas terá o prazo de 3 (três) dias para apresentar-se no Setor de Recursos Humanos da Prefeitura Municipal. Caso o candidato não se apresente no prazo determinado, o mesmo será considerado desistente e eliminado do processo seletivo.

8.5.1 Os candidatos convocados deverão apresentar no ato da convocação, fotocópias acompanhados dos originais ou fotocópias autenticadas:

- a) - Comprovação da idade mínima de 18 (dezoito) anos;
- b) - Comprovação do nível de escolaridade exigido;
- c) - Declaração de bens;
- d) - Declaração negativa de acumulação de cargo público ou de condição de acumulação amparada pela constituição;
- e) - Comprovação de aptidão de saúde física e mental, realizado através de exame médico (**ASO**) de capacidade laboral, através de exames médicos particulares (custeados pelo candidato), necessários para o exercício do cargo;
- f) - Certidão negativa de não registrar antecedentes criminais - Estadual e Federal (atestado de antecedentes), achando-se no pleno exercício de seus direitos civis e políticos, (www.pf.gov.br) e (www.jfsc.gov.br);
- g) - Declaração de não ter sofrido, no exercício de função pública, as penalidades previstas na lei de improbidade administrativa, ou não ter sido condenado em processo disciplinar no exercício de função pública;
- h) Carteira de Identidade (RG);
- i) **Certidão de comprovação de regularidade junto ao Conselho de Classe.**
- j) PIS/PASEP – original e fotocópia;
- k) Título de Eleitor – original e fotocópia;

**SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E
GESTÃO DE PESSOAS**

- l) Certidão de quitação com a Justiça Eleitoral – TRE (www.tse.gov.br);
- m) Carteira Profissional – (parte onde consta n°. da carteira, qualificação civil) – original e fotocópia, ou caso não possuir a carteira profissional física, apresentar cadastro da carteira digital;
- n) Certidão de Nascimento ou casamento;
- o) Certidão de nascimento dos filhos (menores de 18 (dezoito) anos);
- p) Carteira de Reservista (para o sexo masculino);
- q) Duas (02) fotografias recentes, tamanho 3 X 4;
- r) Comprovação nacionalidade Brasileira, para os naturalizados;
- s) Comprovação de quitação com as obrigações militares para o sexo masculino;
- t) Atestado de vacinação dos filhos menores de 14 anos;
- u) Qualificação cadastral E-Social (consultacadastral.inss.gov.br);
- v) Exames médicos conforme edital e complementares solicitado na avaliação de admissão.
- x) Declaração de que não faz parte do grupo de risco para a COVID-19, e comprovante de vacinação de duas doses de imunizante do COVID-19.

8.6 - A falta de comprovação de quaisquer dos pré-requisitos definidos para a função, mediante documentação específica, acarretará na desclassificação e conseqüente eliminação do candidato.

8.7 - O candidato chamado para atuar não terá direito a reduzir a carga horária durante o período de contratação, a não ser que seja pelo excepcional interesse público.

IX – DOS EXAMES MÉDICOS PARA ADMISSÃO:

9.1 - O candidato deverá se apresentar à Prefeitura Municipal de São Francisco do Sul no prazo de **03 (três) dias contados da data da publicação da convocação**, para realizar a entrega dos documentos constantes no item 8.5.1 e 9.2.1, assim como realizar o agendamento do exame médico pré-admissional com o médico do trabalho da Prefeitura;

9.2 - Para a realização do exame médico pré-admissional o candidato deverá apresentar ao médico do trabalho as vias originais dos exames e laudos médicos especificados abaixo, sendo todos de responsabilidade do candidato e expedidos a no máximo 30 (trinta) dias:

9.2.1 - Para assunção do cargo de médico: Hemograma Completo; Comprovante de aptidão físico mental - ASO (emitido por Psicólogo ou Médico Psiquiatra), comprovante de vacinação de doses de imunizante do COVID-19.

9.2.2 – Podem ser incluídos outros exames complementares a critério do médico do trabalho do SESMET.

9.4 – Os exames serão custeados pelos candidatos.

9.5 – Os exames serão eliminatórios, caso demonstre incapacidade para o exercício do cargo.



SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E GESTÃO DE PESSOAS

9.6 - Comprovação de aptidão de saúde física e mental de capacidade laboral, através de exames médicos particulares (custeados pelo candidato), necessários para o exercício do cargo;

9.7 – O exame médico pré-admissional será de caráter eliminatório, no qual será emitido parecer APTO ou NÃO APTO para o exercício do cargo, sendo eliminado do certame o candidato que obtiver o parecer NÃO APTO, caso demonstre incapacidade para o exercício do cargo.

X. DO FORO

10.1 - O Foro para dirimir qualquer questão relacionada com o Processo Seletivo disciplinado neste Edital, é o da cidade de São Francisco do Sul.

XI – DISPOSIÇÕES FINAIS:

11.1 - As contratações decorrentes do presente Processo Seletivo Simplificado Emergencial terão validade de 01 (um) ano, podendo por interesse da Administração, os contratos serem prorrogados por igual período ou rescindido a qualquer tempo.

11.2 – Os contratos serão por prazo determinado, vinculados ao Regime Geral da Previdência Social;

11.3 – Todo pessoal contratado temporariamente pela Administração Pública Municipal não poderá ser recontratado sem a observância do interstício de 06 (seis) meses, contados do contrato anterior a cada dois anos ininterruptos de contrato, salvo se o novo certame for deserto, nos termos do art. 11 da Lei nº 1.298/2011;

11.3.1 – Caso o candidato esteja nessa condição, sua convocação ficará suspensa até o término do prazo de seis meses, não impedindo a convocação dos candidatos subsequentes aptos, reclassificando o candidato suspenso para a posição imediatamente posterior ao candidato convocado que ocupara posição inferior na classificação.

11.3.2 - Terminada a fase de suspensão e havendo a necessidade temporária de excepcional interesse público, o candidato será convocado.

11.4 – As irregularidades na documentação, mesmo que verificados posteriormente, acarretarão a nulidade da inscrição, da classificação e da contratação do candidato.

11.5 – O candidato classificado obriga-se a manter atualizado seu endereço perante a Secretaria Municipal de Administração e Gestão de Pessoas.

11.6 – Caberá a Secretaria Municipal de Administração e Gestão de Pessoas a homologação do Resultado Final;

11.7 – Os casos omissos serão resolvidos conjuntamente pela Comissão Julgadora e pela Secretaria Municipal de Administração e Gestão de Pessoas.

11.8 – Na superveniência de concurso público, as vagas previstas para este Processo Seletivo serão preenchidas pelos candidatos aprovados em concurso público.

11.9 - O candidato que no ato da inscrição prestar declarações falsas, inexatas ou apresentar documentos adulterados, terá sua inscrição cancelada e anulados todos os atos decorrentes.



**SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E
GESTÃO DE PESSOAS**

11.10 - O pedido de inscrição do candidato importará no conhecimento deste Edital e valerá como aceitação tácita das normas estabelecidas para o presente Processo Seletivo.

11.11 - Pela necessidade do excepcional interesse público poderá o Setor de Recursos Humanos da Prefeitura Municipal retomar a chamada dos candidatos, que no ato da chamada inicial não puderam assumir suas funções.

11.12 - A classificação do presente Processo Seletivo Simplificado assegurará apenas a expectativa de direito à contratação, ficando a concretização da mesma condicionada à observância das disposições legais pertinentes e da exclusiva necessidade, interesse e conveniência da Administração.

11.13 - O presente processo seletivo tem vigência de 1 (um) ano, podendo ser prorrogado pelo mesmo período.



**SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E
GESTÃO DE PESSOAS**

ANEXO I – EDITAL DE PROCESSO SELETIVO 007/2022

DAS ATRIBUIÇÕES DO CARGO

I - Das atribuições de Engenheiro Ambiental:

ESPECIALIDADE: AMBIENTAL

DESCRIÇÃO: atua nas atividades de gestão e avaliação ambiental, elabora e supervisiona as atividades ligadas à preservação da qualidade da água, do ar e do solo, a partir do diagnóstico, manejo, controle e recuperação de ambientes urbanos e rurais; atua na execução das políticas e normas ambientais, relacionadas a regulação, controle, fiscalização, licenciamento, auditoria, monitoramento, gestão, proteção e controle da qualidade ambiental, ordenamento dos recursos naturais, conservação dos ecossistemas e das espécies neles inseridas, incluindo seu manejo e proteção, estímulo e difusão de tecnologias, informação e educação ambiental; atua na execução de planos, programas, projetos e ações de gestão ambiental e das demais atividades vinculadas às competências legais pertinentes; organiza e executa projetos de caráter educativo da área ambiental; atua em atividades relacionadas a vistorias, inspeções e análises técnicas de locais, atividades, obras, projetos e processos, visando o cumprimento da legislação ambiental.

II - Das atribuições de Engenheiro Florestal:

ESPECIALIDADE: FLORESTAL

DESCRIÇÃO: elabora, coordena, dirige, supervisiona, planeja, orienta, audita, avalia, executa e fiscaliza programas e projetos relacionados à área de engenharia florestal; orienta e controla técnicas de reprodução, cuidado e exploração da vegetação florestal; propõe métodos e sistemas de cultivo agrícolas e pastos e de desenvolvimento para a silvicultura, ou melhora os já existentes; executa atividades florestais e do uso de recursos naturais renováveis e ambientais; promove a extensão rural, orientando produtores nos vários aspectos das atividades florestais; contribui para a melhoria do padrão de vida do meio rural; efetua estudos sobre a produção e seleção de sementes; elabora documentos e difunde conhecimentos da área de engenharia florestal; trabalha, segundo normas técnicas de segurança, qualidade, produtividade, higiene e preservação ambiental; atua na emissão de pareceres, diagnósticos, informações técnicas e demais documentações pertinentes; levanta, atualiza e analisa dados, informações e indicadores.

III - Das atribuições de Engenheiro Químico:

ESPECIALIDADE: QUÍMICO

DESCRIÇÃO: executa atividades de planejamento e elaboração de projetos técnicos e outros aspectos relacionados à área de engenharia química; aplica conhecimentos técnicos e científicos nos projetos e atividades pertinentes ao cargo; atua no controle de processos químicos, definindo parâmetros de controle, padrões, métodos analíticos e sistemas de amostragem; atua na elaboração de documentos técnicos relacionados à engenharia química, subsidiando trabalhos relacionados à área de atuação; monitora, avalia e analisa processos, sistemas e equipamentos.



**SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E
GESTÃO DE PESSOAS**

IV - Das atribuições de Geólogo:

ESPECIALIDADE: GEÓLOGO

DESCRIÇÃO: executa trabalhos técnicos de investigação, prospecção, estudos, pesquisas, levantamentos e análises na área das ciências geológicas, efetuando atividades pertinentes a sua área de atuação, elaborando mapas, relatórios técnicos e científicos, pareceres e documentos pertinentes para incremento dos trabalhos de mineração, energia e meio ambiente.

V - Das atribuições de Biólogo:

ESPECIALIDADE: BIÓLOGO

DESCRIÇÃO: Elaborar estudos, projetos e/ou pesquisas científicas básicas aplicadas nas várias áreas da Biologia, trabalhar na área da educação ambiental, saneamento e melhoria do meio ambiente; orientar, dirigir, assessorar e prestar consultoria à Prefeitura, realizar perícias, emitir pareceres, assinar laudos técnicos e Relatórios de Impacto Ambiental (RIMA); executar outras atividades correlacionadas com as tarefas acima descritas, de interesse da Prefeitura Municipal a critério de seus superiores hierárquicos.



**SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E
GESTÃO DE PESSOAS**

ANEXO II CRONOGRAMA DE EVENTOS	
Publicação do edital	26 de Abril de 2022.
Efetivação das inscrições	A partir das 8h00 do dia 27 de Abril de 2022 até o dia 04 de Maio de 2022 às 14h00.
Período de análise	05 de Maio de 2022.
Divulgação da classificação	06 de Maio de 2022.
Entrada de Recurso contra classificação	09 de Maio de 2022.
Decisão da análise dos Recursos	10 de Maio de 2022.
Homologação final do processo seletivo	10 de Maio de 2022.

São Francisco do Sul, 26 de Abril de 2022.

CARLOS ROBERTO NUNES
Secretário Municipal de Administração e
Gestão de Pessoas



**SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E
GESTÃO DE PESSOAS**

ANEXO IV

Parecer da Comissão Julgadora:

Local e Data _____ de _____ de 2022.



SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E
GESTÃO DE PESSOAS

ANEXO V

DECLARAÇÃO

Eu, _____,
declaro para os devidos fins de direitos, que não faço parte do Grupo de Risco para a COVID-19, declaro: I -Idosos na acepção legal do termo, por contar com idade igual ou superior a 60(sessenta) anos e não imunizados por duas doses da vacina imunizante do COVID-19 (estando já vacinado CONTRA O COVID, somente poderá ser contratado, após parecer do médico do trabalho do SESMET, e no mínimo após 14 dias da imunização da 2ª dose do imunizante COVID-19) II - não estar gestante; III - não ser portador de cardiopatias graves ou descompensados (insuficiência cardíaca, cardiopatia isquêmica); IV - não ser portador pneumopatias graves ou descompensadas (asma moderada/grave, DPOC); V - não ser portador Imunodepressão; VI - não ser portador de doenças renais crônicas em estágio avançado (graus 3, 4 e 5); VII - não ser portador diabetes millitus; VIII - não ser portador de doenças cromossômicas com estado de fragilidade imunológica; IX - não ser portador de doenças imunossupressoras; X - não ser portador de doenças crônicas; XI - não ser portador de tuberculose; XII - não ser portador de HIV.

Declaro ter conhecimento que a presente declaração tem por finalidade preservar a saúde e a vida do presente declarante, a fim de que o Município de São Francisco do Sul não me exponha à risco, considerando a necessidade da contratação temporária ter por objetivo a realização do trabalho em regime presencial.

São Francisco do Sul, _____ de _____ de 2022.

Assinatura do candidato