



**MINISTÉRIO DA DEFESA  
EXÉRCITO BRASILEIRO  
5ª REGIÃO MILITAR  
(Comando das Armas do Estado do Paraná/1890)  
“REGIÃO HERÓIS DA LAPA”**

**AVISO DE CONVOCAÇÃO PARA SELEÇÃO AO SERVIÇO MILITAR TEMPORÁRIO Nº 005 -  
SSMR/5, DE 24 DE JUNHO DE 2022**

**SELEÇÃO DE OFICIAIS TÉCNICOS TEMPORÁRIOS DA ÁREA DO MAGISTÉRIO**

O COMANDANTE DA 5ª REGIÃO MILITAR, no uso de suas atribuições, divulga e estabelece normas específicas para a abertura das inscrições e a realização do processo seletivo para a formação de Cadastro de Reserva de Vagas, visando a convocação e incorporação de profissionais de nível superior, formados nas Áreas de Interesse constantes do anexo “Áreas de Interesse”. Os candidatos selecionados serão incorporados para prestação de Serviço Técnico Temporário e cursarão o Estágio de Serviço Técnico, para aproveitamento, no serviço ativo do Exército Brasileiro, em caráter temporário, de profissionais voluntários para ocupação de cargos no Colégio Militar de Curitiba, nos claros de Oficiais de carreira, existentes nos Quadros de Cargos Previstos. Os convocados serão incorporados no grau hierárquico de Aspirante a Oficial, salvo se o candidato for Oficial da Reserva de 2ª Classe não remunerada (inclusive das Forças Auxiliares), de qualquer Quadro ou Corpo, situação em que será incorporado no posto em que se encontrar, tudo nos termos da legislação, bem como das disposições contidas neste Aviso de Convocação para Seleção.

Curitiba-PR

2022

## SUMÁRIO

CAPÍTULO I - DA FINALIDADE.....	4
CAPÍTULO II - DO AMPARO NORMATIVO.....	4
CAPÍTULO III - DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES.....	6
CAPÍTULO IV - DOS REQUISITOS PARA INCORPORAÇÃO.....	8
CAPÍTULO V - DA INSCRIÇÃO NO PROCESSO SELETIVO.....	9
CAPÍTULO VI - DA ANÁLISE CURRICULAR.....	13
CAPÍTULO VII - DO TESTE ESCRITO.....	14
CAPÍTULO VIII - DO TESTE DIDÁTICO.....	14
CAPÍTULO IX - DO CADASTRO DE RESERVA DE VAGAS.....	15
CAPÍTULO X - DA APRESENTAÇÃO DA DOCUMENTAÇÃO E COMPROVAÇÃO DE TÍTULOS.....	15
CAPÍTULO XI - DA COMPROVAÇÃO DO EXERCÍCIO DE ATIVIDADES PROFISSIONAIS.....	19
CAPÍTULO XII - DA ENTREVISTA.....	20
CAPÍTULO XIII - DA INSPEÇÃO DE SAÚDE.....	20
CAPÍTULO XIV - DO EXAME DE APTIDÃO FÍSICA.....	21
CAPÍTULO XV - DA INSPEÇÃO DE SAÚDE COMPLEMENTAR.....	23
CAPÍTULO XVI - DOS PEDIDOS DE REVISÃO DA PONTUAÇÃO.....	23
CAPÍTULO XVII - DOS PEDIDOS DE INSPEÇÃO DE SAÚDE EM GRAU DE RECURSO.....	24
CAPÍTULO XVIII - DA INCORPORAÇÃO.....	24
CAPÍTULO XIX - DAS DISPOSIÇÕES FINAIS.....	25
ANEXO "A" (ÁREAS DE INTERESSE).....	28
ANEXO "B" (CALENDÁRIO DE EVENTOS).....	29
ANEXO "C" (DECLARAÇÃO DE EXISTÊNCIA OU INEXISTÊNCIA DE PROCESSO).....	31
ANEXO "D" (PARECER FAVORÁVEL À PARTICIPAÇÃO EM PROCESSO SELETIVO).....	32
ANEXO "E" (DECLARAÇÃO DE RESIDÊNCIA).....	33
ANEXO "F" (COMPROMISSO DE OCUPAR VAGA EM LOCAL DIFERENTE DA RESIDÊNCIA/ DOMICÍLIO SEM ÔNUS PARA O EXÉRCITO BRASILEIRO).....	34
ANEXO "G" (TABELA DE PONTUAÇÃO DA QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL - EXCETO PE- DAGOGIA).....	35
ANEXO "H" (TABELA DE PONTUAÇÃO DA QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL - SOMENTE PEDAGOGIA).....	37
ANEXO "I" (TUTORIAL DE DIGITALIZAÇÃO E INSERÇÃO DE DOCUMENTOS NO SISTEMA DE INSCRIÇÃO <i>ON-LINE</i> ).....	40
ANEXO "J" (TESTES E NÍVEIS DE PROFICIÊNCIA NO IDIOMA INGLÊS ACEITOS PARA PONTUAÇÃO CURRICULAR).....	43
ANEXO "K" (DECLARAÇÃO DE VOLUNTARIADO PARA PRESTAÇÃO DO SERVIÇO MILI- TAR COMO OFICIAL TÉCNICO TEMPORÁRIO).....	44
ANEXO "L" (DECLARAÇÃO DE TEMPO DE SERVIÇO).....	45
ANEXO "M" (DECLARAÇÃO NEGATIVA DE INVESTIDURA EM CARGO PÚBLICO).....	46

ANEXO "N" (DECLARAÇÃO DE CIÊNCIA DA NECESSIDADE DE INFORMAÇÃO DO ESTADO DE GRAVIDEZ).....	47
ANEXO "O" (DECLARAÇÃO DE COMPROMISSO).....	48
ANEXO "P" (DECLARAÇÃO DE VERACIDADE DOS DOCUMENTOS APRESENTADOS).....	49
ANEXO "Q" (DECLARAÇÃO DE CAPACIDADE FÍSICA).....	50
ANEXO "R" (DECLARAÇÃO DE NÃO APRESENTAÇÃO DE DOCUMENTOS COMPROBATÓRIOS).....	51
ANEXO "S" (MANIFESTAÇÃO DE NÃO OCUPAR VAGA DISPONÍVEL).....	52
ANEXO "T" (RELAÇÃO DAS DOENÇAS, LESÕES, ESTADOS MÓRBIDOS E CARACTERÍSTICAS FÍSICAS QUE MOTIVAM INCAPACIDADE PARA CONVOCAÇÃO AO SERVIÇO MILITAR TEMPORÁRIO).....	53
ANEXO "U" (PEDIDO DE REVISÃO DA PONTUAÇÃO).....	55
ANEXO "V" (FORMULÁRIO PARA REQUERIMENTO PARA INSPEÇÃO DE SAÚDE EM GRAU DE RECURSO).....	56
ANEXO "W" (DECLARAÇÃO DE COMPARECIMENTO).....	57

## **CAPÍTULO I - DA FINALIDADE**

Art. 1º O Processo Seletivo visa preencher um Cadastro de Reserva de Vagas para profissionais de nível superior com formação nas Áreas de Interesse especificadas no anexo “Áreas de Interesse”, interessados em atuar no Colégio Militar de Curitiba, para a aplicação de conhecimentos técnico-profissionais em funções específicas, em caráter temporário, de forma transitória e por tempo determinado, não se tratando, pois, de concurso para cargo público de provimento efetivo.

## **CAPÍTULO II - DO AMPARO NORMATIVO**

Art. 2º Amparo normativo:

- Constituição da República Federativa do Brasil, de 5 de outubro de 1988.
- Súmula nº 266 - STJ, de 29 de maio de 2002 (Dispõe sobre a apresentação de diploma ou habilitação legal para o exercício do cargo).
- Lei Complementar nº 4.737, de 15 de julho de 1965 (Institui o Código Eleitoral).
- Lei Complementar nº 97, de 9 de junho de 1999 (Dispõe sobre as normas gerais para a organização, o preparo e o emprego das Forças Armadas).
- Lei nº 2.552, de 3 de agosto de 1955 (Fixa a Composição da Reserva do Exército).
- Lei nº 4.375, de 17 de agosto de 1964 (Lei do Serviço Militar e seus regulamentos).
- Lei nº 6.391, de 9 de dezembro de 1976 (Dispõe sobre o Pessoal do Ministério do Exército).
- Lei nº 6.880, de 9 de dezembro 1980 (Estatuto dos Militares).
- Lei nº 7.115, de 29 de agosto de 1983 - Dispõe sobre prova documental nos casos que indica e dá outras providências.
- Lei nº 7.853, de 24 de outubro de 1989 (Dispõe sobre o apoio às pessoas portadoras de deficiência).
- Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996 (Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional).
- Lei nº 12.705, de 8 de agosto de 2012 (Dispõe sobre os requisitos para ingresso nos cursos de formação de militares de carreira do Exército).
- Lei nº 13.954, de 16 de dezembro de 2019 (Altera a Lei nº 6.880, de 9 de dezembro de 1980 (Estatuto dos Militares), a Lei nº 3.765, de 4 de maio de 1960, a Lei nº 4.375, de 17 de agosto de 1964 (Lei do Serviço Militar), a Lei nº 5.821, de 10 de novembro de 1972, a Lei nº 12.705, de 8 de agosto de 2012, e o Decreto-Lei nº 667, de 2 de julho de 1969, para reestruturar a carreira militar e dispor sobre o Sistema de Proteção Social dos Militares. Revoga dispositivos e anexos da Medida Provisória nº 2.215-10, de 31 de agosto de 2001, e da Lei nº 11.784, de 22 de setembro de 2008, e dá outras providências);
- Decreto nº 57.654, de 20 de junho de 1966 (Regulamento da Lei do Serviço Militar), alterado pelos Decreto nº 58.759, de 28 de junho de 1966, Decreto nº 76.324, de 22 de setembro de 1975, Decreto nº 93.670, de 9 de dezembro de 1986, Decreto nº 627, de 7 de agosto de 1992, e Decreto nº 1.294, de 26 de outubro de 1994.
- Decreto - Lei nº 1.001, de 21 de outubro de 1969 (Decreta o Código Penal Militar).
- Decreto - Lei nº 2.848, de 7 de dezembro de 1940 (Código Penal Brasileiro).
- Decreto nº 60.822, de 7 de junho de 1967 (Aprova as Instruções Gerais para a Inspeção de Saúde de Conscritos nas Forças Armadas).

- Decreto nº 98.820, de 12 de janeiro de 1990 (Aprova o Regulamento de Administração do Exército).
- Decreto nº 3.298, de 20 de dezembro de 1999 (Regulamenta a Lei nº 7.853, de 24 de outubro de 1989, que dispõe sobre a Política Nacional para a Integração da Pessoa Portadora de Deficiência).
- Decreto nº 3.897, de 24 de agosto de 2001 (Fixa as diretrizes para o emprego das Forças Armadas na garantia da lei e da ordem, e dá outras providências).
- Decreto nº 4.307, de 18 de julho de 2002 (Regulamenta a Medida Provisória nº 2.215-10, de 31 de agosto de 2001, que dispõe sobre a reestruturação da remuneração dos militares das Forças Armadas).
- Decreto nº 4.502, de 9 de dezembro de 2002 (Regulamento para o Corpo de Oficiais da Reserva do Exército).
- Decreto nº 5.296, de 2 de dezembro de 2004 (Regulamenta as Leis nº 10.048, de 8 de novembro de 2000, que dá prioridade de atendimento às pessoas que especifica, e nº 10.098, de 19 de dezembro de 2000, que estabelece normas gerais e critérios básicos para a promoção da acessibilidade das pessoas portadoras de deficiência ou com mobilidade reduzida).
- Decreto nº 8.160, de 19 de dezembro de 2013, que alterou o Decreto nº 4.502, de 9 de dezembro de 2002 (Aprova o regulamento para o Corpo de Oficiais da Reserva do Exército).
- Decreto nº 9.094, de 17 de julho de 2017 (Dispõe sobre a simplificação do atendimento prestado aos usuários dos serviços públicos, ratifica a dispensa do reconhecimento de firma e da autenticação em documentos produzidos no País e institui a Carta de Serviços ao Usuário).
- Plano Regional de Convocação para a Prestação do Serviço Militar Inicial em 2023, de 29 de março de 2022, do Comandante da 5ª Região Militar, que trata de regras gerais incidentes para a seleção de candidatos para a prestação do serviço militar temporário.
- Portaria nº 153 do Ministério do Exército, de 25 de março de 1998 (Regula, para o Exército, o Serviço Militar temporário em tempo de paz) alterada pelas Portarias nº 448 - Cmt Ex, de 28 de agosto de 2002, nº 079 - Cmt Ex, de 30 de janeiro de 2012, nº 081 - Cmt Ex, de 30 de janeiro de 2012, e nº 865 - Cmt Ex, de 10 de outubro de 2012.
- Portaria nº 388 do Ministério do Exército, de 10 de julho de 1998 (Aprova a Diretriz Complementar para o Serviço Militar Temporário em tempo de paz).
- Portaria nº 052 - Cmt Ex, de 6 de fevereiro de 2001 (Normas para o Controle do Exercício de Funções que exigem Qualificação Profissional Regulamentada em Lei).
- Portaria nº 462 - Cmt Ex, de 21 de agosto de 2003 (Instruções Gerais para a Convocação, os Estágios, as Prorrogações de Tempo de Serviço, as Promoções e o Licenciamento dos Integrantes da Reserva de 2ª Classe) alterada pelas Portarias nº 528 - Cmt Ex, de 29 de junho de 2010, e nº 853 - Cmt Ex, de 13 de setembro de 2010.
- Portaria nº 816 - Cmt Ex, de 19 de dezembro de 2003 (Aprova o Regulamento Interno dos Serviços Gerais) alterada pelas Portarias nº 728 - Cmt Ex, de 8 de outubro de 2007, nº 109 - Cmt Ex, de 13 de março de 2008, nº 319 - Cmt Ex, de 21 de maio de 2008, nº 448 - Cmt Ex, de 26 de junho de 2008, nº 749 - Cmt Ex, de 13 de setembro de 2012, nº 356 - Cmt Ex, de 20 de maio de 2013, nº 795 - Cmt Ex, de julho de 2014, nº 976 - Cmt Ex, de 26 de agosto de 2014, nº 039 - Cmt Ex, de 28 de janeiro de 2015, nº 143 - Cmt Ex, de 10 de maio de 2016, nº 997 - Cmt Ex, de 15 de agosto de 2016, e nº 1.253 - Cmt Ex, de 9 de agosto de 2018.
- Portaria nº 771 - Cmt Ex, de 7 de dezembro de 2011 (Aprova as Instruções Gerais para os Atos Administrativos do Exército).
- Portaria nº 156 - Cmt Ex, de 18 de março de 2013 (Aprova as Instruções Gerais sobre as Assessorias de Apoio para Assuntos Jurídicos no âmbito do Exército).

- Portaria nº 1.639 - Cmt Ex, de 23 de novembro de 2017 (Aprova as Instruções Gerais para Perícias Médicas no Exército e dá outras providências).
- Portaria nº 354 - EME, de 28 de dezembro de 2015 (Manual de Campanha EB20-MC-10.350 Treinamento Físico Militar, 4ª edição, 2015).
- Portaria nº 171 - DGP, de 8 de julho de 2009 (Aprova as Áreas e Habilitações Técnicas de Interesse do Exército destinadas a Oficiais e Sargentos do Serviço Técnico Temporário).
- Portaria nº 247 - DGP, de 7 de outubro de 2009 (Normas Técnicas sobre Perícias Médicas no Exército) alterada pelas Portarias nº 133 - DGP, de 29 de junho de 2010, nº 211 - DGP, de 6 de outubro de 2010, nº 067 - DGP, de 12 de maio de 2011, nº 181 - DGP, de 5 de dezembro de 2011, nº 067 - DGP, de 30 de abril de 2012, e nº 102 - DGP, de 30 de abril de 2015.
- Portaria nº 081 - DGP, de 30 de janeiro de 2012 (Diretriz Complementar para o Serviço Militar Temporário em Tempo de Paz).
- Portaria nº 046 - DGP, de 27 de março de 2012 (Normas Técnicas para Inscrição, Seleção, Convocação, distribuição e Prestação do Serviço Militar Temporário) alterada pelas Portarias nº 011 - DGP, de 22 de janeiro de 2014, nº 144 - DGP, de 8 de julho de 2015, nº 018 - DGP, de 26 de janeiro de 2018 e nº 021 - DGP, de 7 de fevereiro de 2019.
- Portaria nº 306 - DGP, de 13 de dezembro de 2017 (Aprova as Normas Técnicas sobre Perícias Médicas no Exército).
- Portaria nº 5.089 - GM-MD, de 10 de dezembro de 2021 (Aprova o Plano Geral de Convocação para o Serviço Militar Inicial nas Forças Armadas em 2023).
- Portaria nº 003/2022 - DSM/DGP/C Ex, de 31 de janeiro de 2022 (Aprova as Instruções Complementares de Convocação para o Serviço Militar Inicial Obrigatório no Exército em 2023).
- Resolução CNS/CES nº 1, de 8 de junho de 2007 (Estabelece Normas para o Funcionamento de cursos de Pós-Graduação *Latu Sensu* em nível de Especialização).

### **CAPÍTULO III - DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

Art. 3º Definições:

I - **5ª Região Militar (5ª RM)** é um Grande Comando Militar que abrange os estados do Paraná e de Santa Catarina.

II - **Áreas de Interesse** são as qualificações profissionais buscadas pela 5ª Região Militar por meio de processo seletivo.

III - **Oficiais Técnicos Temporários (OTT)** são militares convocados para a prestação do Serviço Técnico Temporário (SvTT) por meio do Estágio de Serviço Técnico (EST), cuja permanência é transitória, isto é, não podendo adquirir estabilidade.

IV - **Aspirante a Oficial (Asp Of)** é o grau hierárquico que ocuparão, em caráter probatório, os incorporados para a realização do EST. Trata-se da graduação dada à praça especial, antes do acesso ao Oficialato, no posto inicial dos Oficiais subalternos, qual seja, o de 2º Tenente.

V - O **Estágio de Serviço Técnico (EST)** é realizado pelos Oficiais Técnicos Temporários (OTT) incorporados para prestação do SvTT, com duração de 12 (doze) meses, dividido em duas fases com objetivos distintos: a primeira, destinada à absorção de conhecimentos relativos à Instrução Individual Básica (IIB), com duração de 45 (quarenta e cinco) dias, sendo realizada, obrigatoriamente, em Organização de Formação de Oficiais da Reserva (OFOR) ou em unidade de tropa, designados pela Região Militar (RM), e a segunda, realizada nas Organizações Militares (OM) para as quais forem designados, destinada à aplicação dos seus conhecimentos técnico-profissionais, a habilitá-los às prorrogações do tempo de serviço, desde que sejam atendidos os requisitos exigidos na legislação pertinente e os interesses do Exército, bem como às promoções aos postos subsequentes de 2º Tenente (2º Ten) e 1º Tenente (1º Ten).



VI - **O Cadastro de Reserva de Vagas (CRV)** é um cadastro de candidatos aptos a serem incorporados em alguma das Organizações Militares da área de abrangência da 5ª Região Militar, ordenados conforme a classificação ao final do processo seletivo e que podem ou não ser convocados a qualquer momento do período de vigência do Aviso de Convocação para Seleção ao qual estão vinculados.

VII - **Guarnição Militar** é uma delimitação territorial definida por um ou mais municípios, na qual se localizam Organizações Militares.

VIII - **Convocação à incorporação** é o ato pelo qual os brasileiros, após julgados aptos em seleção, são designados para a incorporação, a fim de prestar o Serviço Militar.

IX - **Incorporação** é o ato de inclusão do convocado ou voluntário no quadro de pessoal de uma Organização Militar da Ativa das Forças Armadas.

Art. 4º As funções dos OTT não se resumem à atividade da sua respectiva Área de Interesse, podendo incluir outras atividades previstas e/ou determinadas com base em legislação específica e/ou regulamentos militares, tais como: operações de garantia da lei da ordem, serviços de escala, instrução militar, treinamento físico militar, formaturas, comissões, representações e etc.

Art. 5º O candidato deverá ler atentamente as orientações contidas neste Aviso de Convocação para Seleção, a fim de verificar se atende à totalidade das condições e requisitos para eventual incorporação, sendo de sua exclusiva responsabilidade a observância dos prazos e o correto preenchimento e entrega da documentação solicitada, **sob pena de ser DESCLASSIFICADO do processo seletivo.**

Art. 6º Não será divulgado o número de vagas para incorporação nas diferentes Organizações Militares da 5ª Região Militar, pois o quantitativo **poderá sofrer alteração a qualquer momento**, podendo ocorrer acréscimo ou extinção de vaga até a data da incorporação, de acordo com as necessidades da 5ª Região Militar.

Art. 7º O processo seletivo será executado pela Comissão de Seleção Especial (CSE).

Art. 8º As atividades que compõem o processo seletivo encontram-se discriminadas no anexo “Calendário de Eventos” e seguem as seguintes etapas:

I - Inscrição no Processo Seletivo: realizada unicamente por intermédio do “Sistema de Inscrição *on-line* da 5ª Região Militar”, disponível no site [www.5rm.eb.mil.br](http://www.5rm.eb.mil.br), no período de 1º a 18 de julho de 2022.

#### II - Seleção:

- a) Análise Curricular: de caráter eliminatório e classificatório.
- b) Teste Escrito: de caráter eliminatório.
- c) Teste Didático, exceto para os candidatos de Pedagogia: de caráter eliminatório.
- d) Apresentação da Documentação e Comprovação de Títulos: de caráter eliminatório.
- e) Entrevista: de caráter eliminatório somente em caso de falta ao evento.
- f) Inspeção de Saúde (IS): de caráter eliminatório.
- g) Exame de Aptidão Física (EAF): de caráter eliminatório.
- h) Inspeção de Saúde Complementar na Organização Militar de destino: de caráter eliminatório.

#### III - Incorporação.

Art. 9º **Não serão fornecidas, por telefone ou e-mail, informações ou retiradas dúvidas de qualquer natureza**, sendo a leitura e a compreensão do Aviso de Convocação para Seleção o instrumento de orientação do candidato. É de exclusiva responsabilidade do candidato o acompanhamento das publicações através do endereço eletrônico [www.5rm.eb.mil.br](http://www.5rm.eb.mil.br).

Art. 10. Em razão da natureza militar da atividade a ser desempenhada pelo incorporado e consequente necessidade de capacidade física compatível, não serão reservadas vagas para portadores de deficiência física, de acordo com o Decreto nº 3.298, de 20 de dezembro de 1999, e com o Decreto nº 5296, de 2 de dezembro de 2004.

Art. 11. A inscrição implicará aceitação irrestrita das normas publicadas e das condições estabelecidas neste Aviso de Convocação para Seleção.

#### **CAPÍTULO IV - DOS REQUISITOS PARA INCORPORAÇÃO**

Art. 12. O candidato deverá atender aos seguintes requisitos, sob pena de ser DESCLASSIFICADO:

I - Ser brasileiro nato.

II - Ser voluntário.

III - Ter no mínimo 19 (dezenove) anos de idade até o dia 31 de dezembro de 2022.

IV - Ter no máximo 40 (quarenta) anos de idade na data da incorporação, conforme o inciso I do § 1º do art. 27 da Lei 4.375/64 (Lei do Serviço Militar), incluído pela Lei 13.954/19.

V - Estar em dia com suas obrigações perante:

a) O Serviço Militar (para os candidatos do sexo masculino).

b) A Justiça Eleitoral.

VI - Não ter sido considerado isento do serviço militar ou licenciado por incapacidade física ou mental definitiva (“Incapaz C”), ou definição equivalente da Força específica, e não ter sido julgado, em inspeção de saúde, incapaz definitivamente para o serviço do Exército, da Marinha, da Aeronáutica, da Polícia Militar ou do Corpo de Bombeiros.

VII - Ter concluído com aproveitamento a Graduação (Curso Superior) na área pretendida, reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC), **até a data da incorporação.**

VIII - Na data da incorporação, não ter mais de 60 (sessenta) meses de tempo de serviço prestado às Forças Armadas.

IX - Possuir idoneidade moral, bons antecedentes e não exercer ou não ter exercido atividades prejudiciais ou perigosas à segurança nacional, conforme o art. 11 da Lei nº 6.880, de 1980 (Estatuto dos Militares), a ser apurada por meio de averiguação da vida pregressa do candidato.

X - Não ter sido, nos últimos 5 (cinco) anos, na forma da legislação vigente:

a) Condenado em processo criminal perante a Justiça comum ou militar, seja na esfera federal ou estadual, transitado em julgado, contado o prazo a partir da data do cumprimento da pena.

b) Responsabilizado por ato lesivo ao patrimônio público, de qualquer esfera de governo, em processo administrativo disciplinar, do qual não caiba mais recurso, contado o prazo a partir da data do cumprimento da sanção.

XI - O candidato deverá declarar, através do preenchimento do anexo “Declaração de Existência ou Inexistência de Processo”, que “**está ou não**” respondendo a processo de que trata o inciso anterior. Caso esteja respondendo, deverá ainda apresentar, junto ao referido anexo, a devida Certidão de “*Objeto e Pé*” lavrada pela serventia judicial na qual tramita a ação. Para processos que porventura se iniciarem após a Apresentação da Documentação e Comprovação de Títulos, o candidato deverá informar tal fato por escrito ao Presidente da CSE, devendo apresentar, também, a devida Certidão de “*Objeto e Pé*”, antes da data prevista para a incorporação.

XII - Ser possuidor de bons antecedentes e predicados morais para o ingresso nas Forças Armadas, comprovado por meio das seguintes certidões, **contemplando os últimos 5 (cinco) anos do cidadão:**

a) Certidão de Antecedentes Criminais da Polícia Federal.



- b) Certidão de Antecedentes Criminais da Polícia Civil (Estadual).
- c) Certidão do Distribuidor Criminal da Justiça Federal (1º grau e 2º grau).
- d) Certidão do Distribuidor Criminal da Justiça Estadual (1º grau e 2º grau, incluindo Juizados Especiais Criminais).
- e) Certidão Negativa da Justiça Militar da União.
- f) Certidão Negativa da Justiça Militar Estadual.

XIII - Acerca das certidões de que trata o inciso anterior, o candidato deverá observar o seguinte:

a) a Certidão de Antecedentes Criminais da Polícia Civil (Estadual) deve conter a expressão “Antecedentes Criminais”. Orienta-se que o candidato solicite ao órgão emissor que assim faça constar no documento, se assim já não estiver. A falta dessa expressão na Certidão poderá acarretar a desclassificação do candidato.

b) Caso tenha residido em diferentes municípios de Estados distintos nos últimos 5 (cinco) anos, o candidato deverá atentar para a necessidade de apresentar as respectivas Certidões de cada um destes Estados.

XIV - Se militar da ativa de Força Armada ou de Força Auxiliar:

- a) Não estar cumprindo o Serviço Militar Inicial.
- b) Não ser militar de carreira ou estabilizado.
- c) Estar classificado, nos termos do Regulamento Disciplinar do Exército (RDE) ou equivalente para as demais Forças Armadas e Força Auxiliar, no mínimo, no comportamento “Bom” ou em classificação equivalente da Força específica.
- d) Possuir parecer favorável assinado por seu Comandante, Chefe ou Diretor, conforme o modelo em anexo, não sendo aceito documento assinado por outra autoridade.

XV - Se ex-integrante de qualquer uma das Forças Armadas ou de Força Auxiliar:

- a) Não ter sofrido perda do posto ou patente por ter sido declarado indigno ou incompatível para o Oficialato e nem excluído ou licenciado a bem da disciplina, exceto em casos de reabilitação amparados pelo art. 134 do Código Penal Militar.
- b) Ter sido licenciado da última Organização Militar em que serviu, no mínimo, no comportamento “Bom” ou em classificação equivalente da Força específica.
- c) Não possuir em seus assentamentos conceito regular ou insuficiente.

XVI - Residir no município onde será incorporado ou declarar estar comprometido a se mudar para o município de incorporação, por conta própria, caso venha a ser convocado, sem qualquer ônus para o Exército, preenchendo o anexo “Declaração de Residência”, bem como o anexo “Compromisso de Ocupar Vaga em Local Diferente da Residência/Domicílio sem Ônus para o Exército Brasileiro”.

Parágrafo único. Caso o candidato seja convocado para uma incorporação subsequente à prevista no anexo “Calendário de Eventos”, deverá atentar para o cumprimento de todos os requisitos previstos com base na nova data de incorporação.

## **CAPÍTULO V - DA INSCRIÇÃO NO PROCESSO SELETIVO**

Art. 13. A inscrição para o processo seletivo é de caráter **gratuito**.

Art. 14. Todas as inscrições serão realizadas unicamente por meio do “Sistema de Inscrição *on-line* da 5ª Região Militar” disponibilizado no site [www.5rm.eb.mil.br](http://www.5rm.eb.mil.br), no período das 11:00 horas do dia 1º de julho de 2022 até as 11:00 horas do dia 18 de julho de 2022 (horário de Brasília).

Art. 15. A inscrição *on-line* é dividida em duas partes:

I - Cadastro com Preenchimento de Dados Pessoais.

II - Indicação do Processo Seletivo, Indicação da Área de Interesse e Lançamento dos Dados Curriculares.

Art. 16. A parte referente ao Preenchimento de Dados Pessoais destina-se ao preenchimento dos dados pessoais do candidato.

Art. 17. A parte referente a Indicação do Processo Seletivo, Indicação da Área de Interesse e Lançamento dos Dados Curriculares destina-se à indicação do Processo Seletivo para o qual pretende se inscrever, à indicação da sua Área de Interesse e à inserção dos documentos que serão submetidos à Análise Curricular para comprovação dos REQUISITOS curriculares e geração da pontuação curricular do candidato.

Art. 18. Os dados curriculares a serem lançados pelos candidatos no sistema *online* deverão estar legíveis nos campos disponíveis para tal, tomando-se o cuidado de seguir os parâmetros estabelecidos no capítulo “Dos Requisitos para Incorporação” e nos anexos “Tabela de Pontuação da Qualificação Profissional”, sob pena de posterior diminuição da pontuação ou DESCLASSIFICAÇÃO do processo seletivo.

§ 1º Os dados curriculares deverão ser lançados individualmente, selecionando o tipo de título/curso/atividade que se quer lançar e digitando a descrição do mesmo.

§ 2º Para cada dado curricular lançado será necessário inserir uma cópia digital correspondente, no campo disponível para tal.

§ 3º As cópias digitais inseridas no sistema de inscrição *on-line* deverão estar de acordo com as prescrições contidas no anexo “Tutorial de Digitalização e Inserção de Documentos no Sistema de Inscrição *on-line*”.

§ 4º O exercício de atividade profissional faz parte dos dados curriculares e também deverá ser lançado no ato da inscrição, por meio de documentação digitalizada inserida diretamente no Sistema de Inscrição *on-line*, observando-se as condicionantes prescritas no capítulo “Da Comprovação do Exercício de Atividades Profissionais” e nos anexos “Tabela de Pontuação da Qualificação Profissional” deste Aviso de Convocação para Seleção, ressaltando-se que **deve estar relacionado com a Área de Interesse para a qual o candidato se inscreveu.**

Art. 19. Os dados curriculares que poderão ser lançados no sistema de inscrição *on-line* e submetidos à Análise Curricular são os diplomas, certificados e outros que comprovam os títulos e a experiência profissional do candidato que podem ser enquadrados nos anexos “Tabela de Pontuação da Qualificação Profissional”:

I - Pós-Graduação *Stricto Sensu* (Doutorado) relacionada com a Área de Interesse para a qual o candidato se inscreveu. A documentação deverá conter o tema da dissertação / tese defendida e o histórico escolar.

II - Pós-Graduação *Stricto Sensu* (Mestrado) relacionada com a Área de Interesse para a qual o candidato se inscreveu. A documentação deverá conter o tema da dissertação / tese defendida e o histórico escolar.

III - Pós-Graduação *Lato Sensu* (Especialização) em Educação Especial e Inclusiva (com carga horária mínima de 360 horas).

IV - Pós-Graduação *Lato Sensu* (Especialização) (exceto Educação Especial e Inclusiva) (com carga horária mínima de 360 horas) relacionada com a Área de Interesse para a qual o candidato se inscreveu.

V - Graduação na Área de Interesse para a qual se inscreveu, exigida como REQUISITO. Caso o candidato não tenha concluído a Graduação exigida como REQUISITO até o momento da inscrição, ele poderá apresentar na inscrição um Certificado ou Declaração de que está regularmente matriculado e de que existe previsão de conclusão do curso até a data da incorporação, emitido pela instituição responsável pelo curso.

VI - Graduação (Bacharelado ou Licenciatura) em Letras com Habilitação em LIBRAS.

VII - Proficiência na tradução e interpretação da LIBRAS.

VIII - Certificado ou diploma de proficiência no idioma inglês, de nível de proficiência C2, de acordo com o anexo “Testes e Níveis de Proficiência no Idioma Inglês Aceitos para Pontuação Curricular”.

IX - Certificado ou diploma de proficiência no idioma inglês, de nível de proficiência C1, de acordo com o anexo “Testes e Níveis de Proficiência no Idioma Inglês Aceitos para Pontuação Curricular”.

X - Certificado ou diploma de proficiência no idioma inglês, de nível de proficiência B2, de acordo com o anexo “Testes e Níveis de Proficiência no Idioma Inglês Aceitos para Pontuação Curricular”.

XI - Docência do Ensino Superior - mais de 2 anos.

XII - Docência do Ensino Superior - 1 a 2 anos.

XIII - Docência do Ensino Médio - mais de 2 anos.

XIV - Docência do Ensino Médio - 1 a 2 anos.

XV - Docência do Ensino Fundamental II (6º ao 9º anos) - mais de 2 anos.

XVI - Docência do Ensino Fundamental II (6º ao 9º anos) - 1 a 2 anos.

XVII - Docência em Projetos de Pesquisa, exceto para os candidatos de Pedagogia.

XVIII - Docência em Projetos de Extensão, exceto para os candidatos de Pedagogia.

XIX - Participação em Banca Examinadora - Magistério Superior, exceto para os candidatos de Pedagogia.

XX - Exercício da função de Supervisor Escolar - mais de 2 anos, somente para os candidatos de Pedagogia.

XXI - Exercício da função de Supervisor Escolar - de 1 a 2 anos, somente para os candidatos de Pedagogia.

XXII - Exercício da função de Orientador Escolar - mais de 2 anos, somente para os candidatos de Pedagogia.

XXIII - Exercício da função de Orientador Escolar - de 1 a 2 anos, somente para os candidatos de Pedagogia.

XXIV - Livro científico autoral (resultado de desenvolvimento de projeto de pesquisa na Área de Interesse escolhida).

XXV - Livro didático ou de referência.

XXVI - Capítulo(s) de livro.

XXVII - Pesquisa científica financiada por agência de fomento.

XXVIII - Orientação de Doutorado.

XXIX - Orientação de Mestrado.

XXX - Orientação de Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica.

XXXI - Artigo(s) em periódico(s) nacional(is) ou internacional(is) Qualis A1 ou A2.

XXXII - Artigo(s) em periódico(s) nacional(is) ou internacional(is) Qualis B1 ou B2.

XXXIII - Artigo(s) em periódico(s) nacional(is) ou internacional(is) Qualis B3, B4 ou B5.

Parágrafo único. O exercício de atividade profissional (atividades didáticas e atividades profissionais) deverá ser comprovado por meio da documentação prevista no capítulo “Da Comprovação do Exercício de Atividades Profissionais”.

Art. 20. Para fins de pontuação, somente serão consideradas as qualificações indicadas no artigo anterior concluídas e/ou realizadas **até a data da inscrição** e que tenham os respectivos documentos comprobatórios inseridos no sistema **no momento da inscrição**, não havendo a possibilidade de inserção ou apresentação posterior.

Parágrafo único. Para fins de inscrição e de pontuação, as qualificações exigidas como REQUISITOS PARA INCORPORAÇÃO poderão ser concluídas até a data da incorporação e serão pontuadas mesmo que concluídas após a inscrição, desde que seja cumprido o previsto no artigo anterior.

Art. 21. As quantidades de diplomas, certificados e outros que comprovam a qualificação profissional do candidato que serão aceitas na Análise Curricular estão indicadas nos dois anexos “Tabela de Pontuação da Qualificação Profissional”.

Art. 22. Somente serão consideradas, para a finalidade de pontuação, as atividades profissionais exercidas **após a data de conclusão do respectivo Curso Superior**.

Art. 23. Não será considerado como tempo de experiência profissional, em hipótese nenhuma, o tempo de estágio, monitoria, atividade voluntária, participações em congresso, bolsa de estudo e/ou de pesquisa.

Art. 24. Nas atividades didáticas e atividades pedagógicas, não serão considerados tempos de serviço sobrepostos (duas ou mais atividades exercidas concomitantemente), cabendo ao candidato optar por somente uma atividade profissional por período de tempo.

Art. 25. Somente serão aceitas as experiências profissionais em funções compatíveis com o nível de formação exigido para a área de interesse pretendida (não serão aceitas atividades correlatas de nível médio para cargos de nível superior).

Art. 26. Todo documento que esteja em língua estrangeira deverá ser acompanhado de versão em português, realizada por tradutor juramentado.

Art. 27. Em alguns casos, o sistema de inscrição *on-line* alertará o candidato caso ele não preencha algum REQUISITO e poderá impedi-lo de prosseguir no preenchimento da inscrição até que a pendência seja sanada. Contudo, é responsabilidade do candidato preencher todos os requisitos exigidos, mesmo que por algum motivo o sistema aceite a inscrição, situação em que será desclassificado durante a análise curricular ou em qualquer outro momento de auditoria.

Art. 28. O candidato poderá SALVAR seus dados e prosseguir com a inscrição posteriormente, quantas vezes forem necessárias, durante o período de inscrição.

Art. 29. O candidato só concluirá a inscrição após o preenchimento de todos os campos obrigatórios e depois de clicar em CONCLUIR INSCRIÇÃO.

§ 1º O candidato deverá atentar para a necessidade de clicar em CONCLUIR INSCRIÇÃO, mesmo já tendo salvo a inscrição.

§ 2º Após concluir a inscrição, o candidato receberá no e-mail cadastrado uma notificação confirmando a inscrição.

§ 3º Caso o candidato tenha clicado em CONCLUIR INSCRIÇÃO e não tenha recebido a notificação em seu e-mail, ele deverá verificar em sua caixa de spam e/ou se certificar de que está olhando no e-mail correto.

§ 4º Após concluir a inscrição, o sistema disponibilizará ao candidato a impressão da Ficha de Inscrição Eletrônica.

Art. 30. A inscrição deverá ser feita com muita atenção, pois, ao concluí-la, o candidato não conseguirá alterar as informações lançadas.

Art. 31. A Ficha de Inscrição Eletrônica deverá ser impressa pelo candidato a fim de compor os documentos a serem apresentados no momento da Apresentação da Documentação e Comprovação de Títulos.

Art. 32. Inscrições fora do prazo não serão aceitas.

Art. 33. As informações exigidas na inscrição deverão ser comprovadas por meio documental durante a Apresentação da Documentação e Comprovação de Títulos.

**Art. 34. Os documentos originais, que foram digitalizados e inseridos no sistema, também deverão ser apresentados durante a fase da Apresentação da Documentação e Comprovação de Títulos, para confrontação com as cópias que serão entregues.**

Art. 35. Documentos entregues fora dos prazos estabelecidos ou por qualquer meio não previsto no presente Aviso de Convocação para Seleção não serão avaliados e não comporão o processo de seleção.

Art. 36. Se militar temporário, o candidato deverá realizar a inscrição e participar normalmente de todas as fases do processo seletivo.

Art. 37. O candidato poderá se inscrever para mais de uma Área de Interesse.

Parágrafo único. O candidato que realizar mais de uma inscrição, caso seja convocado em duas ou mais áreas e haja conflito de datas e/ou horários para realização de eventos previstos, deverá realizar a opção por um dos eventos, estando ciente de que poderá ser desclassificado para a área de interesse em que não comparecer.

Art. 38. O Comando da 5ª Região Militar não se responsabilizará por inscrições não realizadas por motivos de ordem técnica dos computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como outros fatores de ordem técnica, que impossibilitem a transferência de dados.

## **CAPÍTULO VI - DA ANÁLISE CURRICULAR**

Art. 39. A Análise Curricular será realizada pela Comissão de Seleção Especial.

**Art. 40. O capítulo anterior e os anexos “Tabela de Pontuação da Qualificação Profissional” tratam dos documentos previstos para a Análise Curricular.**

Art. 41. Como já especificado no capítulo anterior, somente serão considerados, para fins de pontuação, os documentos inseridos no sistema de Inscrição *on-line* da 5ª Região Militar no momento da inscrição, sendo da inteira responsabilidade do candidato a veracidade das informações apresentadas.

Art. 42. Serão consideradas as pontuações indicadas nos anexos “Tabela de Pontuação da Qualificação Profissional”, sendo pontuados somente os diplomas, os certificados, as publicações e a documentação comprobatória da experiência profissional **relacionados à Área de Interesse** para a qual o candidato se inscreveu.

Art. 43. Os pontos obtidos na Análise Curricular comporão o grau para a classificação dos candidatos, sendo estes classificados em ordem de pontuação decrescente dentro da sua Área de Interesse.

Parágrafo único. Após a Análise Curricular, as inscrições poderão sofrer auditoria em qualquer momento durante a vigência deste Aviso de Convocação para Seleção, podendo ocorrer alteração de pontuação ou desclassificação de candidatos. Nesses casos, poderá haver modificação da classificação com a consequente atualização do CRV.

Art. 44. Em caso de empate na pontuação, será observada a seguinte prioridade para a determinação da classificação dos candidatos:

I - Militares da ativa temporários.

II - Reservistas de 1ª Categoria.

III - Reservistas de 2ª Categoria.

IV - Civis não enquadrados nos incisos II e III acima: os de maior idade.

V - Nos universos citados nos incisos I, II e III será respeitada a precedência hierárquica.

VI - Caso ainda permaneça o empate na pontuação, será verificada a ordem cronológica de inscrição no “Sistema de Inscrição *on-line* da 5ª Região Militar”, considerando-se prioritária a inscrição de maior tempo.

Art. 45. A divulgação da Pontuação Curricular obtida pelos candidatos será feita por meio do site [www.5rm.eb.mil.br](http://www.5rm.eb.mil.br), conforme o anexo “Calendário de Eventos”.

## **CAPÍTULO VII - DO TESTE ESCRITO**

Art. 46. O Teste Escrito tem por finalidade verificar o nível de conhecimento técnico específico dos candidatos nas atividades a serem desenvolvidas após a incorporação.

Art. 47. O Teste Escrito será aplicado aos candidatos mais bem classificados na análise curricular.

Art. 48. O candidato chamado para realizar o Teste Escrito deverá comparecer no local, data e horário conforme a divulgação a ser veiculada no site da 5ª Região Militar, com 30 (trinta) minutos de antecedência, considerando o horário de Brasília, portando seu documento de identificação com foto, uma caneta esferográfica azul ou preta, lápis e borracha.

Art. 49. Durante a realização do Teste Escrito, não será admitida qualquer espécie de consulta ou comunicação entre os candidatos ou com outras pessoas não autorizadas.

Art. 50. O Teste Escrito será composto de 40 (quarenta) questões variadas e objetivas, com valor de 0,25 (zero vírgula vinte e cinco) por questão.

Art. 51. Não haverá acerto parcial por questão. O candidato acertará ou errará a questão inteira.

Art. 52. Caso algum item do Teste Escrito venha a ser anulado, a pontuação referente ao item anulado será atribuída a todos os candidatos.

Art. 53. Não haverá segunda chamada para o Teste Escrito.

Art. 54. A falta ao Teste Escrito desclassifica o candidato do processo seletivo.

Art. 55. O Teste Escrito tem caráter eliminatório e não classificatório, sendo considerado aprovado o candidato que obtiver a pontuação final mínima 5,0 (cinco).

Art. 56. A divulgação da relação de assuntos e bibliografia para os candidatos será feita por meio do site [www.5rm.eb.mil.br](http://www.5rm.eb.mil.br).

## **CAPÍTULO VIII - DO TESTE DIDÁTICO**

Art. 57. O Teste Didático tem por finalidade verificar a habilidade do candidato em relação ao planejamento de aulas, habilidade de comunicação, domínio sobre a matéria, capacidade de síntese e demais aspectos didáticos aplicáveis.

Art. 58. O Teste Didático será realizado por candidatos de todas as Áreas de Interesse, excetuando-se os candidatos de Pedagogia.

Art. 59. O Teste Didático será aplicado apenas para os candidatos aptos no Teste Escrito.

Art. 60. Para os candidatos da área de Português com habilitação em Inglês, o Teste Didático será realizado em Inglês.

Art. 61. O Teste Didático será público e versará sobre assunto constante de ponto sorteado com antecedência.

Art. 62. O candidato chamado para realizar o Teste Didático deverá comparecer no local, data e horário conforme a divulgação a ser veiculada no site da 5ª Região Militar, com 30 (trinta) minutos de antecedência, considerando o horário de Brasília, portando seu documento de identificação com foto e outros materiais julgados necessários para a execução do mesmo.



Art. 63. A divulgação dos pontos para o Teste Didático e do barema de avaliação será realizada conforme o Calendário de Eventos.

Art. 64. Dentre os pontos divulgados, um deles será sorteado para cada candidato.

Art. 65. A banca examinadora do Teste Didático será composta por 3 (três) militares.

Art. 66. Nenhum candidato poderá assistir à aula ministrada por outro candidato.

Art. 67. O candidato deverá demonstrar capacidade de comunicação, profundidade de conhecimento e precisão no domínio do tema, além de fluência, correção de linguagem e aspectos didáticos aplicáveis.

Art. 68. Compete ao candidato providenciar os recursos audiovisuais que pretenda utilizar no Teste Didático e que não sejam disponibilizados. Caso sejam disponibilizados recursos audiovisuais aos candidatos, os mesmos serão indicados e divulgados junto aos pontos para o Teste Didático e ao barema de avaliação.

Art. 69. Não haverá segunda chamada para o Teste Didático.

Art. 70. A falta ao Teste Didático desclassifica o candidato do processo seletivo.

Art. 71. O Teste Didático tem caráter eliminatório e não classificatório, sendo considerado aprovado o candidato que obtiver a pontuação final mínima 5,0 (cinco). O candidato que obtiver pontuação final abaixo de 5,0 (cinco) será considerado INAPTO e DESCLASSIFICADO do processo seletivo.

Art. 72. A nota obtida pelo candidato no Teste Didático será calculada como a média aritmética das notas a ele atribuídas pelos examinadores, totalizando uma nota de 0,0 (zero) a 10,0 (dez).

Art. 73. A nota será definida para duas casas decimais, sendo uma eventual terceira casa decimal descartada (para números até 5) ou arredondada para cima (para números superiores a 5). Ex: para uma pontuação de 9,255 será considerado 9,25; para uma pontuação de 9,256 será considerado 9,26.

## **CAPÍTULO IX - DO CADASTRO DE RESERVA DE VAGAS**

Art. 74. O CRV será composto pelos candidatos aptos com inscrição validada no processo seletivo.

Art. 75. O CRV ordenará os candidatos aptos em ordem decrescente de pontuação.

Art. 76. O CRV ordenará os candidatos dentro de suas respectivas Áreas de Interesse.

Art. 77. As vagas disponíveis serão preenchidas pelos candidatos das respectivas Áreas de Interesse melhores classificados no CRV.

Art. 78. O CRV poderá ser usado para incorporações subsequentes à prevista no presente Aviso de Convocação para Seleção, de acordo com as necessidades do Comando da 5ª Região Militar, tendo validade até 1º de julho de 2023 inclusive ou até a abertura de novo processo seletivo para as Áreas de Interesse em questão, o que ocorrer primeiro.

Parágrafo único. Se for do interesse do Comandante da 5ª Região Militar, o CRV poderá ser prorrogado por mais 1 (um) ano, desde que não seja divulgado novo Aviso de Convocação para Seleção.

Art. 79. A divulgação do CRV será feita por meio do site [www.5rm.eb.mil.br](http://www.5rm.eb.mil.br), conforme o anexo “Calendário de Eventos”.

Parágrafo único. Eventuais atualizações do CRV, em razão de auditagens durante a vigência deste Aviso de Convocação para Seleção, também serão divulgadas por meio do site [www.5rm.eb.mil.br](http://www.5rm.eb.mil.br).

## **CAPÍTULO X - DA APRESENTAÇÃO DA DOCUMENTAÇÃO E COMPROVAÇÃO DE TÍTULOS**

Art. 80. A Apresentação da Documentação e Comprovação de Títulos consiste na entrega das cópias dos documentos especificados neste capítulo, que permanecerão com a CSE, e na apresentação dos respectivos documentos originais, que serão devolvidos após a devida conferência.

Art. 81. A Apresentação da Documentação e Comprovação de Títulos ocorrerá presencialmente em local a ser definido e será aplicada aos candidatos mais bem classificados na Análise Curricular, podendo ocorrer mais de uma chamada para esta fase na vigência do presente Aviso de Convocação para Seleção.

Art. 82. A Apresentação da Documentação e Comprovação de Títulos tem caráter eliminatório e tem como objetivo confirmar dados pessoais, verificar bons antecedentes e conferir a autenticidade e veracidade dos documentos e títulos lançados por ocasião da inscrição *on-line*, a fim de validar a pontuação obtida pelo candidato na Análise Curricular e a sua continuação no processo seletivo.

Art. 83. Os candidatos faltosos ou atrasados para a Apresentação da Documentação e Comprovação de Títulos serão considerados DESISTENTES e DESCLASSIFICADOS do processo seletivo.

Art. 84. Os candidatos que não apresentarem os documentos que satisfaçam as exigências dos REQUISITOS PARA INCORPORAÇÃO estabelecidos neste Aviso de Convocação para Seleção serão considerados INAPTOS e DESCLASSIFICADOS do processo seletivo.

Art. 85. A apresentação de documento falso ou eivado de ilegalidade acarretará a DESCLASSIFICAÇÃO imediata do candidato, bem como à abertura de INQUÉRITO POLICIAL MILITAR para a apuração da ocorrência de delito de falsidade ideológica e demais crimes contra a Administração Militar, mesmo diante da expressa desistência do candidato. Se detectada após a incorporação, acarretará sua anulação. Assim sendo, uma vez identificada a irregularidade, os efeitos da inabilitação serão *ex tunc*, isto é, retroagirão à inscrição do candidato e este não fará jus a nenhum tipo de amparo do Estado. Os responsáveis pela irregularidade estarão sujeitos às sanções administrativas, cíveis e penais, cabíveis a cada caso.

Art. 86. Os diplomas, os certificados, as publicações e a documentação comprobatória da experiência profissional deverão ter relação com a Área de Interesse para a qual o candidato se inscreveu.

Art. 87. Os documentos a serem entregues devem ser juntados na sequência estabelecida no artigo seguinte e encadernados em um volume único, tendo as suas páginas numeradas sequencialmente e rubricadas pelo candidato ao lado da numeração.

Parágrafo único. A primeira página da Ficha de Inscrição Eletrônica será a página nº 1.

Art. 88. **Os documentos a serem entregues são os seguintes, na sequência discriminada abaixo:**

I - Ficha de Inscrição Eletrônica.

II - Cópia da Carteira de Identidade, somente para candidato civil.

III - Cópia da Carteira de Identidade Militar, somente para candidato militar temporário da ativa.

IV - Cópia do CPF.

V - Cópia do Título de Eleitor.

VI - Cópia da Certidão de Nascimento ou Casamento.

VII - Cópia de Comprovante de Residência, com até 90 (noventa) dias de validade.

VIII - Certidão de Antecedentes Criminais da Polícia Federal, que poderá ser obtida no site do Departamento de Polícia Federal.

IX - Certidão de Antecedentes Criminais da Polícia Civil (Estadual) dos lugares em que residiu nos últimos 5 (cinco) anos. A certidão deve conter a expressão “Antecedentes Criminais”. O candidato deverá solicitar ao órgão emissor que assim faça constar no documento, se assim já não estiver.

X - Certidão do Distribuidor Criminal da Justiça Federal (1º grau e 2º grau).

XI - Certidão do Distribuidor Criminal da Justiça Estadual (1º grau e 2º grau, incluindo Juizados Especiais Criminais) no fórum ou cartório do(s) município(s) onde residiu nos últimos 5 (cinco) anos.

XII - Certidão Negativa da Justiça Militar da União, que poderá ser obtida no site do Superior Tribunal Militar (STM).

XIII - Certidão Negativa da Justiça Militar Estadual dos lugares em que residiu nos últimos 5 (cinco) anos.

XIV - Certidão de Quitação Eleitoral emitida pelo Tribunal Eleitoral.

XV - Cópia do Certificado de Reservista ou da Carta-Patente de candidatos que já serviram.

XVI - Cópia do Certificado de Dispensa de Incorporação para os candidatos que foram dispensados do Serviço Militar Obrigatório.

XVII - Cópia das Folhas de Alterações, da Certidão de Assentamentos Militares ou de documento equivalente das demais Forças Armadas e Força Auxiliar que comprove no mínimo o comportamento militar classificado como "BOM", apenas para candidatos militares da ativa.

XVIII - Cópia das Folhas de Alterações, da Certidão de Assentamentos Militares ou de documento equivalente das demais Forças Armadas e Força Auxiliar, constando a classificação do seu comportamento por ocasião da sua exclusão ou desligamento, apenas para ex-integrantes de qualquer uma das Forças Armadas ou de Força Auxiliar.

XIX - Declaração de Existência ou Inexistência de Processo, conforme modelo em anexo.

XX - Parecer Favorável do Comandante, Chefe ou Diretor da OM em que serve para Participação em Processo Seletivo, conforme modelo em anexo, apenas para candidatos militares.

XXI - Declaração de Residência, conforme modelo em anexo.

XXII - Compromisso de Ocupar Vaga em Local Diferente da Residência/Domicílio sem Ônus para o Exército Brasileiro, conforme modelo em anexo.

XXIII - Declaração de Voluntariado para Prestação do Serviço Militar como Oficial Técnico Temporário por um período mínimo de doze meses, conforme modelo em anexo.

XXIV - Declaração de Tempo de Serviço, conforme modelo em anexo.

XXV - Declaração Negativa de Investidura em Cargo Público, conforme modelo em anexo, exceto nos casos previstos na Constituição Federal de 1988.

XXVI - Declaração de Ciência da Necessidade de Informação do Estado de Gravidez, conforme modelo em anexo, apenas para candidatas do segmento feminino. Tendo em vista a proteção constitucional do direito à maternidade, toda mulher deve assinar, por ocasião do processo seletivo, uma declaração de ciência da necessidade de informação imediata à Instituição, caso presente ou venha a apresentar estado de gravidez no curso do processo. O estado de gravidez impede a realização da IS, do EAF e a incorporação para o EST, em virtude dos riscos decorrentes das atividades militares a serem desenvolvidas.

XXVII - Declaração de Veracidade dos Documentos Apresentados, conforme modelo em anexo.

XXVIII - Declaração de Capacidade Física, conforme modelo em anexo.

XXIX - Cópia(s) do(s) Diploma(s) ou Certificado(s) de Conclusão de Curso(s) de Pós-Graduação relacionado(s) com a Área de Interesse pretendida, reconhecido(s) pelo Ministério da Educação (MEC). Para Doutorado e Mestrado, a documentação deverá conter o tema da dissertação / tese defendida e o histórico escolar. Pós-Graduações realizadas no exterior deverão ser reconhecidas por instituições de ensino nacionais (Lei nº 9.394, de 1996) para poderem pontuar.

XXX - Cópia do Diploma ou Certificado de Conclusão de Curso de Graduação da Área de Interesse pretendida reconhecido pelo Ministério da Educação (MEC). Cursos de Graduação realizados no exterior deverão ser reconhecidos por instituições de ensino nacionais (Lei nº 9.394, de 1996). Caso o candidato não tenha concluído a Graduação exigida como REQUISITO até o momento da Apresentação da Documentação e Comprovação de Títulos, ele poderá apresentar um Certificado ou Declaração de que está regularmente matriculado e de que existe previsão de conclusão do curso até a data da incorporação, emitido pela instituição responsável pelo curso. Nesse caso, o candidato apresentará uma cópia (acompanhada do original) do Diploma ou do Certificado de Conclusão de Curso no dia da incorporação, caso venha a ser convocado.

XXXI - Cópia(s) do(s) Diploma(s) e/ou Certificado(s) de habilitação e/ou de proficiência em Linguagem Brasileira de Sinais (LIBRAS), reconhecido(s) pelo MEC.

XXXII - Cópia(s) do(s) Diploma(s) ou Certificado(s) de proficiência no idioma inglês.

XXXIII - Cópia(s) do(s) documento(s) que comprove(m) as atividades didáticas desenvolvidas na Área de Interesse pretendida, conforme previsto no capítulo “Da Comprovação do Exercício de Atividades Profissionais”.

XXXIV - Cópia(s) do(s) documento(s) que comprove(m) as atividades pedagógicas desenvolvidas na Área de Interesse pretendida, conforme previsto no capítulo “Da Comprovação do Exercício de Atividades Profissionais”, somente para os candidatos de Pedagogia.

XXXV - Cópia(s) do(s) documento(s) que comprove(m) as Atividades Científicas desenvolvidas na Área de Interesse pretendida. O Livro Científico Autoral deve integrar o Sistema de Identificação Numérica conhecido como ISBN (International Standart Book Number), atribuído no Brasil pela Fundação Biblioteca Nacional. Não será exigida cópia integral do Livro Científico Autoral, bastando entregar cópia das seguintes partes, acompanhadas do livro original: Capa, Contra-capas, Índice ou Sumário, Apresentação (se tiver), Introdução ou Prefácio, Referência Bibliográfica e o Número ISBN do livro.

Parágrafo único. A documentação comprobatória da qualificação profissional, utilizada pelo candidato para gerar pontuação e enquadrada nos anexos “Tabela de Pontuação da Qualificação Profissional”, encontra-se relacionada na Ficha de Inscrição Eletrônica. No momento da entrega dos documentos, a CSE não receberá documentação de títulos, cursos ou atividades não inseridas pelo candidato no sistema no momento das inscrições.

Art. 89. No momento da entrega dos documentos, os candidatos deverão apresentar os respectivos originais para fins de conferência.

Art. 90. A CSE obterá os seguintes documentos, junto ao Órgão Responsável pela respectiva emissão:

I - Certidão de Quitação Eleitoral emitida pelo Tribunal Eleitoral.

II - Certidão Negativa Criminal (Justiça Federal), extraído do sítio da Justiça Federal.

III - Certidão Negativa Militar (Justiça Federal), extraída do sítio do Superior Tribunal Militar (STM).

IV - Cópia do Certificado de Reservista de candidatos que já serviram.

V - Cópia do Certificado de Dispensa de Incorporação para os candidatos que foram dispensados do Serviço Militar Obrigatório.

Art. 91. Não serão aceitos diplomas, certificados e comprovantes de experiência profissional sobre os quais não seja possível apurar a validade, veracidade e idoneidade.

Art. 92. Os candidatos que não apresentarem, dentro do período estabelecido para a Apresentação da Documentação e Comprovação de Títulos, os originais dos documentos digitalizados e inseridos no Sistema de Inscrição *on-line* para gerar pontuação, serão PENALIZADOS com a perda da respectiva pontuação.

Parágrafo único. No caso de penalização da pontuação, o candidato assinará a Declaração de Não Apresentação de Documento(s) Comprobatório(s), conforme modelo em anexo, por meio da qual terá ciência de penalização da pontuação, a ser apresentada pela CSE ao candidato no momento da Apresentação da Documentação e Comprovação de Títulos.

Art. 93. Em caso de empate na pontuação, serão observados os critérios para desempate constantes no capítulo “Da Análise Curricular”.

Art. 94. Os candidatos não poderão ter mais de 60 (sessenta) meses de tempo de serviço prestado às Forças Armadas no momento da incorporação, conforme prescrito no capítulo “Dos Requisitos para Incorporação”, sob pena de DESCLASSIFICAÇÃO.

Art. 95. Todas as declarações, inclusive as elaboradas em conformidade com os anexos deste Aviso de Convocação para Seleção, deverão ter a assinatura do declarante similar à do documento oficial com foto comumente usado pelo mesmo.

Art. 96. Não serão aceitos, em hipótese alguma, protocolos de qualquer espécie, em substituição aos documentos previstos no presente Aviso de Convocação para Seleção.

Art. 97. A divulgação dos candidatos chamados para a Apresentação da Documentação e Comprovação de Títulos será feita por meio do site [www.5rm.eb.mil.br](http://www.5rm.eb.mil.br), conforme o anexo “Calendário de Eventos”.

## **CAPÍTULO XI - DA COMPROVAÇÃO DO EXERCÍCIO DE ATIVIDADES PROFISSIONAIS**

Art. 98. A comprovação do exercício de atividades profissionais na área postulada deverá ser feita conforme discriminado neste capítulo.

Parágrafo único. Atividades profissionais que não se enquadrem nas possibilidades previstas neste capítulo não serão consideradas.

Art. 99. Na prestação de serviço em empresa/instituição privada, a comprovação será mediante apresentação da Carteira de Trabalho e Previdência Social – CTPS ou de contrato de serviço/trabalho que discrimine o tempo de serviço, as funções desempenhadas no cargo e as atividades desenvolvidas. Contudo, somente serão aceitos os períodos nos quais o registro da Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) tenha relação com a Área de Interesse pretendida.

§ 1º A CTPS e o contrato de serviço/trabalho deverão estar acompanhados do extrato previdenciário do Cadastro Nacional de Informações Sociais (CNIS).

§ 2º A CTPS inserida pelo candidato no sistema deverá conter as páginas de identificação, bem como as páginas de anotações gerais quando estas possuírem dados relativos ao período lançado no sistema, além de atender ao seguinte:

I - A Carteira de Trabalho Digital é válida para comprovação da experiência, desde que **gerada na data da inscrição**. O candidato deverá gerar o documento em formato PDF, utilizando a funcionalidade “imprimir carteira” ou “exportar carteira”, disponível no site ou no aplicativo da Carteira de Trabalho Digital (não será aceita a captura de tela ou “print” da respectiva página).

II - A comprovação por meio da Carteira de Trabalho Digital dispensa a apresentação do extrato previdenciário do CNIS.

III - O candidato poderá utilizar o documento “Atualização da CTPS”, desde que acompanhado da CTPS física com o extrato previdenciário do CNIS, ou somente da Carteira de Trabalho Digital.

§ 3º Poderá ser apresentada, alternativamente, uma declaração do empregador, em papel timbrado, com CNPJ, endereço atualizado do empregador, contendo data, nome completo e assinatura do responsável pela emissão, a qual relacione o tempo de serviço (data de início e data de término), as funções desempenhadas no cargo e as atividades desenvolvidas (relacionadas com a Área de Interesse pretendida), **desde que acompanhada de:**

I - Carteira de Trabalho Digital; ou

II - CTPS com o extrato previdenciário do CNIS; ou

III - Contrato de serviço/trabalho com o extrato previdenciário do CNIS.

§ 4º Para os documentos que registrem cargos que não constam na CBO, porém com funções desempenhadas correlatas à Área de Interesse, o candidato poderá valer-se da declaração prevista acima para comprovar atividades relacionadas à Área de Interesse.

§ 5º A CBO é uma norma de classificação numerativa e descritiva de atividades econômicas e profissionais determinada pela Comissão Nacional de Classificação para o uso de órgãos governamentais. É usada para identificar as ocupações no mercado de trabalho, para fins classificatórios. A CBO é definida pelo Ministério



do Trabalho e Emprego (MTE) e essa informação deve ser utilizada no preenchimento da Carteira de Trabalho do empregado.

Art. 100. Na prestação de serviço em órgão/instituição pública, a comprovação será mediante apresentação de Certidões emitidas pelos Poderes Legislativo, Executivo e Judiciário, informando o período de serviço (data de início e data de término), as funções desempenhadas no cargo e as atividades desenvolvidas. Caso o cargo que conste na certidão não especifique a atividade desenvolvida, faz-se necessário apresentar declaração do órgão contratante, relacionando as atividades desempenhadas pelo candidato, bem como o período. Somente serão aceitas as declarações emitidas pelo setor de Recursos Humanos do Órgão ou equivalente. Somente serão aceitos os períodos em que o registro da CBO, constante da Certidão, seja relacionado à Área de Interesse pretendida.

Parágrafo único. Na prestação de serviço em instituições militares, os documentos previstos neste artigo deverão ser assinados pelo Comandante da Organização Militar.

Art. 101. Para todas as possibilidades de experiência profissional previstas neste capítulo, é necessário que a documentação comprove o tempo de serviço (data de início e data de término), as funções desempenhadas no cargo e as atividades desenvolvidas.

Art. 102. A experiência profissional na qualidade de empresário individual, proprietário e/ou sócio de empresa NÃO será considerada.

## **CAPÍTULO XII - DA ENTREVISTA**

Art. 103. A Entrevista tem por objetivo confirmar dados dos candidatos.

Art. 104. A entrevista será aplicada na oportunidade da Apresentação da Documentação e Comprovação de Títulos aos candidatos mais bem classificados na Análise Curricular, podendo ocorrer mais de uma chamada para esta fase na vigência do presente Aviso de Convocação para Seleção.

Art. 105. A entrevista será realizada individualmente e não será pontuada, não possuindo caráter eliminatório, salvo a falta do candidato à mesma.

Art. 106. A relação de candidatos para a Entrevista é a mesma da Apresentação da Documentação e Comprovação de Títulos e será divulgada por meio do site [www.5rm.eb.mil.br](http://www.5rm.eb.mil.br), conforme o anexo “Calendário de Eventos”.

## **CAPÍTULO XIII - DA INSPEÇÃO DE SAÚDE**

Art. 107. Somente realizarão a Inspeção de Saúde (IS) os candidatos chamados por meio da “Divulgação dos candidatos que deverão realizar a Inspeção de Saúde”, conforme previsto no anexo “Calendário de Eventos”.

Art. 108. A IS possui caráter eliminatório.

Art. 109. Não haverá segunda chamada para a IS.

Art. 110. A IS será realizada por um Médico Perito da Guarnição de Curitiba (Hospital Geral de Curitiba).

Art. 111. Os candidatos selecionados para a IS deverão apresentar os resultados dos exames listados a seguir, cuja realização será de sua responsabilidade e ônus, todos datados de, no máximo, até 90 (noventa) dias antes do dia previsto para a IS:

I - Radiografia dos campos pleuro-pulmonares.

II - Teste de gravidez sanguíneo (BHCG), somente para as mulheres.

III - Sorologia para doença de Chagas Total.

IV - Hemograma completo, coagulograma e VHS.

V - Grupo sanguíneo e fator RH.



VI - Parasitológico de fezes.

VII - Sumário de urina.

VIII - Eletrocardiograma em repouso.

IX - Eletroencefalograma.

X - Perfil imunológico para hepatites virais (anti-HAV IgM, anti-HAV IgG, HBsAg, anti-HBc IgM, anti-Hbc IgG, anti-Hbs, anti-HCV).

XI - Parecer oftalmológico (acuidade visual com e sem correção, refração, biomicroscopia, fundo do olho, tonometria, motilidade e senso cromático).

XII - Glicemia de jejum.

XIII - Ureia e creatinina.

XIV - Sorologia para LUES.

XV - Radiografia panorâmica das arcadas dentárias.

XVI - Audiometria.

XVII - Radiografia panorâmica da coluna vertebral, com laudo especificando os ângulos de COBB e de FERGUSON, e escanometria dos membros inferiores.

XVIII - Exame toxicológico, de larga janela de detecção (igual ou superior a 60 dias).

XIX - Exame de Aptidão Psicológica para Manuseio de Armas de Fogo realizado por psicólogos credenciados pela Polícia Federal, com parecer sobre a saúde mental do candidato em atividade que envolve o uso de armamento. A lista de psicólogos credenciados pode ser consultada no página da Polícia Federal no site do Governo ([www.gov.br/pf](http://www.gov.br/pf)), em “Assuntos / Armas / Psicólogos / Psicólogos Credenciados”.

XX - Outros exames complementares, a critério do Médico Perito de Guarnição.

Art. 112. Os candidatos deverão comparecer ao local estipulado trajando roupa de banho por baixo da vestimenta (sunga, biquíni ou maiô), a fim de permitir a adequada inspeção de saúde.

Art. 113. O candidato com deficiência visual deverá apresentar-se para a IS portando a receita médica com a correção prescrita.

Art. 114. O candidato será considerado INAPTO na IS caso se enquadre nas causas de incapacidade previstas no anexo “Relação das Doenças, Lesões, Estados Mórbidos e Características Físicas que Motivam Incapacidade para Convocação ao Serviço Militar Temporário” deste Aviso de Convocação para Seleção.

Art. 115. O candidato será informado sobre o resultado da IS pelo médico responsável imediatamente ao final da inspeção.

Art. 116. Caso o candidato já pertença ao serviço ativo do Exército, os exames supramencionados serão substituídos por uma Ata de Inspeção de Saúde específica para a incorporação.

Art. 117. Caso haja desistências, a CSE poderá chamar os próximos candidatos para realizar a IS.

Art. 118. Os locais e datas para realização da IS constarão da “Divulgação dos candidatos que deverão realizar a Inspeção de Saúde”, a ser disponibilizada no site [www.5rm.eb.mil.br](http://www.5rm.eb.mil.br), conforme o anexo “Calendário de Eventos”.

#### **CAPÍTULO XIV - DO EXAME DE APTIDÃO FÍSICA**

Art. 119. Somente realizarão o EAF os candidatos julgados aptos na IS ou na ISGR e que apresentarem a Declaração de Capacidade Física assinada, conforme modelo em anexo.

Art. 120. O Exame de Aptidão Física possui caráter eliminatório.

Art. 121. Não haverá segunda chamada para o EAF.

Art. 122. O EAF será aplicado por uma Comissão de Aplicação do Exame de Aptidão Física.

Art. 123. Não será permitida às grávidas a realização do EAF. O estado de gravidez deverá, obrigatoriamente, ser comunicado pela candidata ao Chefe da Comissão de Aplicação do Exame de Aptidão Física. Problemas decorrentes da não comunicação serão da responsabilidade exclusiva da candidata.

Art. 124. A aptidão física será expressa pelos conceitos Apto ou Inapto, conforme as condições de execução e índices mínimos discriminados a seguir:

§ 1º As tarefas estabelecidas para o EAF, abaixo discriminadas, são realizadas em movimentos sequenciais padronizados, de forma ininterrupta, de acordo com a legislação em vigor no Comando do Exército:

I - Flexão de braços sobre o solo, sem limite de tempo.

II - Abdominal supra, sem limite de tempo.

III - Corrida livre, no tempo de 12 (doze) minutos, em pista ou circuito de piso regular e plano.

§ 2º No endereço eletrônico [www.5rm.eb.mil.br](http://www.5rm.eb.mil.br), encontra-se um vídeo que demonstra a execução das tarefas.

§ 3º As tarefas serão realizadas em dois dias consecutivos, estabelecendo-se os seguintes índices mínimos:

SEGMENTO	1º DIA		2º DIA
	Flexão de braços	Abdominal supra	Corrida (12 minutos)
Masculino	10	20	1.800 metros (2)
Feminino	6 (1)	14	1.600 metros (2)

Observações: (1) Com apoio dos joelhos para o segmento feminino. (2) O candidato, para ser considerado apto, deverá ultrapassar a marca da distância mínima estipulada antes de findar os 12 (doze) minutos; quem não ultrapassar a marca será considerado INAPTO e estará DESCLASSIFICADO do processo seletivo.

§ 4º Ao se apresentar para o evento, será sugerida ao candidato a realização da corrida no primeiro dia, logo após a conclusão das tarefas de Flexão de Braços e Abdominal Supra.

§ 5º Durante a realização do EAF, será permitido executar 02 (duas) tentativas em cada uma das tarefas, com intervalo de 01 (uma) hora para descanso, exceto a tarefa de corrida, que deverá ser realizada com intervalo mínimo de 01 (um) dia.

§ 6º O candidato que faltar ao EAF, que não vier a completá-lo ou que chegar após o início da primeira tarefa do dia, mesmo que por motivo de força maior, será considerado DESISTENTE e DESCLASSIFICADO da seleção.

§ 7º Os candidatos deverão portar documento de identidade com foto atual, que possibilite o seu reconhecimento.

§ 8º Os candidatos poderão realizar as tarefas do EAF com o traje desportivo de sua escolha.

§ 9º Será disponibilizado local apropriado no interior do aquartelamento para que seja realizada a troca de roupas, separado por segmento masculino e feminino.

Art. 125. Ao candidato que já pertença ao serviço ativo do Exército, basta a comprovação do conceito mínimo "B" na realização do último TAF. Caso contrário, será submetido às mesmas tarefas que os demais candidatos.

§ 1º A comprovação dar-se-á mediante ofício do seu Comandante de Organização Militar, encaminhando cópia autenticada da folha do boletim interno onde foi publicado o referido conceito.

§ 2º O ofício deverá ser entregue pelo candidato à Comissão de Aplicação do Exame de Aptidão Física no primeiro dia do EAF, no momento da tirada de faltas dos candidatos.

Art. 126. Os locais e datas para realização do EAF constarão da “Divulgação dos candidatos que deverão realizar o Exame de Aptidão Física”, a ser disponibilizada no site [www.5rm.eb.mil.br](http://www.5rm.eb.mil.br), conforme o anexo “Calendário de Eventos”.

## **CAPÍTULO XV - DA INSPEÇÃO DE SAÚDE COMPLEMENTAR**

Art. 127. Antes do ato de incorporação, os candidatos convocados serão submetidos a uma revisão médica e física na Organização Militar prevista para a incorporação.

Art. 128. Os candidatos que, após a IS e o EAF, apresentarem problemas físicos ou de saúde que os tornem inaptos para a incorporação, constatados na Inspeção de Saúde Complementar, não serão incorporados, sendo DESCLASSIFICADOS do processo seletivo.

Art. 129. Os candidatos selecionados para a Inspeção de Saúde Complementar não precisarão apresentar quaisquer exames, exceção feita às candidatas, que deverão apresentar novo exame BHCG (teste de gravidez), realizado no período máximo de 02 (dois) dias úteis anteriores à data de incorporação.

Art. 130. Os candidatos deverão comparecer ao local estipulado trajando roupa de banho por baixo da vestimenta (sunga, biquíni ou maiô), a fim de permitir a adequada inspeção de saúde.

## **CAPÍTULO XVI - DOS PEDIDOS DE REVISÃO DA PONTUAÇÃO**

Art. 131. De acordo com o Calendário de Eventos, existe a possibilidade de solicitação de revisão da pontuação no transcorrer do processo seletivo, em dois momentos distintos:

I - Entrada de pedidos de revisão da Pontuação Curricular.

II - Entrada de pedido de revisão da Prova e do Gabarito do Teste Escrito.

Parágrafo único. Além do momento previsto no Calendário de Eventos, o pedido de revisão da Pontuação Curricular poderá ser interposto também após eventuais atualizações do CRV, em razão de auditorias durante a vigência deste Aviso de Convocação para Seleção. Nesse caso, o pedido será cabível tão somente ao candidato que for desclassificado ou tiver alterada a sua pontuação, devendo seguir o mesmo prazo e rito previstos neste capítulo.

Art. 132. Ao interpor um pedido de revisão da pontuação, o candidato estará ciente de que a CSE poderá analisar, além dos itens questionados, todas as demais informações do candidato no processo seletivo, podendo resultar em aumento ou decréscimo da pontuação, em não acolhimento do pedido ou em desclassificação do candidato.

Art. 133. Os pedidos de revisão poderão ser interpostos em até 02 (dois) dias úteis após a divulgação dos resultados, conforme o Calendário de Eventos, com a indicação do suposto erro e respectiva fundamentação.

Parágrafo único. Os pedidos de revisão deverão ser protocolados nos dias e horários estipulados na publicação que divulgou o resultado objeto do pedido. Caso a referida publicação não especifique o período, os pedidos poderão ser interpostos em dia útil, de segunda-feira a quinta-feira, entre 08:00 horas e 16:00 horas (horário de Brasília), e sexta-feira, entre 08:00 horas e 11:00 horas (horário de Brasília).

Art. 134. Os pedidos de revisão deverão ser protocolados pessoalmente ou por meio de procuração na 5ª Região Militar (na Seção de Serviço Militar Regional), na Rua 31 de Março, s/nº, Bairro Pinheirinho, Curitiba, PR, não sendo aceito o envio por correio, fax ou internet.

Art. 135. O pedido de revisão deverá indicar os supostos erros e as respectivas fundamentações e ser elaborado de acordo com o modelo em anexo.

Art. 136. O candidato que desejar solicitar pedido de revisão para mais de uma inscrição deverá entregar um formulário para cada área de interesse em que se inscreveu.

**Art. 137. Os pedidos servem exclusivamente para questionar a pontuação divulgada, não sendo analisados novos documentos que não tenham sido anexados e enviados no momento da inscrição *online*.**

Art. 138. Os pedidos de revisão de Pontuação Curricular e da Prova e do Gabarito do Teste Escrito serão julgados pela CSE.

## **CAPÍTULO XVII - DOS PEDIDOS DE INSPEÇÃO DE SAÚDE EM GRAU DE RECURSO**

Art. 139. O processo seletivo prevê a possibilidade de solicitação de uma revisão do resultado da IS.

Art. 140. O candidato julgado incapaz na IS poderá requerer Inspeção de Saúde em Grau de Recurso (ISGR) em um prazo de até 02 (dois) dias úteis após a divulgação do respectivo resultado da IS, conforme o anexo “Calendário de Eventos”.

Parágrafo único. Os pedidos de revisão da pontuação deverão ser protocolados nos dias e horários estipulados na publicação que divulgou o resultado objeto do pedido. Caso a referida publicação não especifique o período, os pedidos poderão ser interpostos em dia útil, de segunda-feira a quinta-feira, entre 08:00 horas e 16:00 horas (horário de Brasília), e sexta-feira, entre 08:00 horas e 11:00 horas (horário de Brasília).

Art. 141. Os pedidos de ISGR deverão ser protocolados pessoalmente ou por meio de procuração na 5ª Região Militar (na Seção de Serviço Militar Regional), na Rua 31 de Março, s/nº, Bairro Pinheirinho, Curitiba, PR, não sendo aceito o envio por correio, fax ou internet.

Art. 142. Os pedidos de ISGR deverão ser elaborados de acordo com o modelo do anexo “Formulário para Requerimento para Inspeção de Saúde em Grau de Recurso”.

Art. 143. O Comandante da 5ª Região Militar determinará em qual Organização Militar de Saúde e em que data será realizada a ISGR.

Art. 144. Os deslocamentos para realizar a ISGR serão por conta do candidato.

Art. 145. Não haverá segunda chamada para a ISGR.

## **CAPÍTULO XVIII - DA INCORPORAÇÃO**

Art. 146. A Convocação à Incorporação tem por objetivo classificar os candidatos nas vagas previstas, com base no CRV e na necessidade do Exército Brasileiro, podendo ocorrer mais de uma convocação, conforme ocorram novas aberturas de vagas, desistências ou desclassificação de candidatos, na vigência do presente Aviso de Convocação para Seleção.

Art. 147. A Convocação à Incorporação será divulgada por meio do endereço eletrônico [www.5rm.eb.mil.br](http://www.5rm.eb.mil.br).

Art. 148. Os candidatos faltosos, atrasados ou que não apresentarem a documentação necessária na data da incorporação serão considerados DESCLASSIFICADOS do processo seletivo.

Art. 149. Os candidatos que desistirem da vaga antes da incorporação serão DESCLASSIFICADOS do processo seletivo.

Art. 150. A Convocação à Incorporação não garante o direito à incorporação, posto que o candidato ainda deverá passar por uma Inspeção de Saúde Complementar e/ou poderá haver alteração nas vagas até o dia da incorporação, inclusive, conforme previsto neste Aviso de Convocação para seleção.

Art. 151. A incorporação ocorrerá no dia 1º de fevereiro de 2023.

**Art. 152. Todos os candidatos incorporados deverão apresentar, no dia e com a data da incorporação, na Organização Militar de incorporação, nova declaração de tempo de serviço, conforme modelo em anexo, a fim de comprovar que possuem menos de 60 (sessenta) meses de serviço prestado às Forças Armadas naquela data, satisfazendo o REQUISITO previsto neste Aviso de Convocação para Seleção, sob pena de DESCLASSIFICAÇÃO do processo seletivo.**

**Art. 153. O candidato que apresentar, no momento da Apresentação da Documentação e Comprovação de Títulos, algum Certificado ou Declaração provisório por ainda não ter concluído ou alcançado algum dos REQUISITOS, dentre os casos permitidos no capítulo “Da Apresentação da Documentação e Comprovação de Títulos”, deverá apresentar, no dia da incorporação, uma cópia (acompanhada do original) do documento que comprove a satisfação do pertinente REQUISITO, sob pena de ser considerado INAPTO e DESCLASSIFICADO do processo seletivo.**

Art. 154. Os candidatos selecionados serão incorporados na situação de Oficial Técnico Temporário no grau hierárquico de Aspirante a Oficial (Asp Of), salvo se o candidato for Oficial da Reserva de 2ª Classe (R/2) não remunerada (inclusive das Forças Auxiliares), de qualquer Quadro ou Corpo, situação em que será incorporado no posto que possuía quando licenciado.

Art. 155. Os candidatos militares temporários convocados para incorporação devem observar o seguinte:

I - Deverão requerer seus licenciamentos, a pedido ou por término de serviço, somente após a Convocação à Incorporação.

II - Caso haja ascensão hierárquica em relação ao grau hierárquico anterior, a incorporação deverá ocorrer na segunda semana da 1ª fase do EST.

III - Caso não haja ascensão hierárquica em relação ao grau hierárquico anterior, a incorporação deverá ocorrer no início da 2ª fase do EST.

## **CAPÍTULO XIX - DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

Art. 156. Durante o processo seletivo não há, por parte do Comando da 5ª Região Militar, nenhuma obrigação quanto à incorporação do candidato para qualquer estágio ou curso. A aprovação no processo seletivo assegura, apenas, a expectativa de direito à convocação e incorporação, ficando a concretização desses atos condicionada à existência de vaga, conforme o disposto no capítulo “Das Disposições Preliminares”.

Art. 157. A divulgação oficial a respeito de datas, locais e horários de realização das etapas deste processo seletivo dar-se-á exclusivamente no endereço eletrônico [www.5rm.eb.mil.br](http://www.5rm.eb.mil.br), sendo de responsabilidade exclusiva do candidato inscrito acompanhar a publicação ou divulgação dos atos concernentes ao Aviso de Convocação para Seleção ao Serviço Militar Temporário, obrigando-se a atender aos prazos e às condições estipuladas neste Aviso de Convocação para Seleção e nos que forem publicados durante o período de validade do presente.

Art. 158. O presente Aviso de Convocação para Seleção terá validade até 1º de julho de 2023 inclusive ou até a abertura de novo processo seletivo para as Áreas de Interesse em questão, o que ocorrer primeiro.

Parágrafo único. Se for do interesse do Comandante da 5ª Região Militar, o CRV poderá ser prorrogado por mais 1 (um) ano, desde que não seja divulgado novo Aviso de Convocação para Seleção.

Art. 159. Se houver necessidade e for do interesse do Comando da 5ª Região Militar, poderão ser incluídas novas Áreas de Interesse no presente Aviso de Convocação para Seleção durante a sua vigência.

Parágrafo único. Em caso de inclusão de novas áreas, serão divulgados novos prazos para inscrição e para os demais eventos, exclusivamente válidos para as novas áreas. Se houver interesse do Comando da 5ª Região Militar, o referido procedimento também poderá ser adotado para aquelas Áreas de Interesse já previstas no presente Aviso de Convocação para Seleção e para as quais não haja candidatos aptos no CRV.

Art. 160. O candidato deverá assinar a lista de presença em todas as etapas do processo seletivo, de acordo com a assinatura constante do seu documento de identificação oficial com foto.



Art. 161. O candidato deverá utilizar trajes compatíveis com sua permanência no interior de uma Organização Militar, não podendo trajar bermudas ou similares, minissaias, sandálias abertas e camisetas ou blusas sem manga. Caso contrário, o candidato será impedido de entrar e realizar a atividade para a qual tenha sido chamado, sendo DESCLASSIFICADO do processo seletivo.

Parágrafo único. Por ocasião do Exame de Aptidão Física, será disponibilizado local apropriado no interior do quartelamento para que seja realizada a troca de roupas, separado por segmento masculino e feminino.

Art. 162. A falta em qualquer fase do processo seletivo ou a não apresentação de documento exigido como requisito para a inscrição inviabilizará a inscrição ou acarretará a desclassificação do candidato, sem qualquer ônus para a 5ª Região Militar. Assim, o candidato será considerado DESCLASSIFICADO da seleção se, mesmo por motivo de força maior:

I - Faltar ao Teste Escrito.

II - Faltar ao Teste Didático, se houver.

III - Faltar à Apresentação da Documentação e Comprovação de Títulos.

IV - Não apresentar os documentos exigidos como Requisitos para a Inscrição.

V - Faltar à Entrevista.

VI - Faltar à Inspeção de Saúde (IS) ou à Inspeção de Saúde em Grau de Recurso (ISGR).

VII - Não apresentar os laudos dos exames médicos, no todo ou em parte, por ocasião das IS ou da ISGR, ou ser considerado INAPTO.

VIII - Faltar ou não atingir os índices do Exame de Aptidão Física (EAF).

IX - Faltar à Inspeção de Saúde Complementar realizada antes da Incorporação.

X - Não apresentar o laudo do exame médico, por ocasião da Inspeção de Saúde Complementar, somente para as mulheres.

XI - Não apresentar nova Declaração de Tempo de Serviço no dia da incorporação.

Art. 163. Também configura motivo para DESCLASSIFICAÇÃO do processo seletivo a existência de tatuagens que, nos termos de detalhamento constante de normas do Comando do Exército, faça alusão a ideologia terrorista ou extremista contrária às instituições democráticas, a violência, a criminalidade, a ideia ou ato libidinoso, a discriminação ou preconceito de raça, credo, sexo ou origem ou, ainda, a ideia ou ato ofensivo às Forças Armadas.

Art. 164. O candidato incorporado somente deverá comprar uniformes depois de concluída a primeira semana do EST. O estágio transcorrerá, na primeira semana, com os incorporados em trajes civis.

Art. 165. O candidato incorporado não pode possuir vínculo com qualquer cargo, emprego ou função pública, ainda que na Administração Pública indireta, exceto nos casos previstos na Constituição Federal de 1988, apresentando Declaração Negativa de Investidura em Cargo Público, conforme modelo em anexo, cujas informações são de inteira responsabilidade do candidato.

Art. 166. Os candidatos deverão comprometer-se, por ocasião da inscrição, a prestar o Serviço Militar por, no mínimo, 12 (doze) meses, caso sejam incorporados.

Art. 167. O incorporado poderá ser licenciado por conveniência do serviço, a qualquer tempo, se durante o EST não obtiver aproveitamento ou se ficar comprovada a falta de adaptação à vida militar.

Art. 168. Ao final do período de 12 (doze) meses a que se comprometeu, o incorporado poderá ter prorrogado o tempo de serviço militar, por deliberação do Comando da 5ª Região Militar e nos termos da legislação vigente.

Parágrafo único. As prorrogações são por um período de 12 (doze) meses, exceto a última, que pode ser concedida por um período menor, de modo a não ultrapassar o tempo máximo de 96 (noventa e seis) meses de serviço prestado às Forças Armadas ou a idade de 45 (quarenta e cinco) anos.



Art. 169. Os candidatos incorporados para o EST não poderão ultrapassar o limite máximo de 96 (noventa e seis) meses de serviço prestado às Forças Armadas ou a idade de 45 (quarenta e cinco) anos, nos termos do § 3º e do inciso II do § 1º, ambos do art. 27 da Lei 4.375/64 (Lei do Serviço Militar), incluído pela Lei 13.954/19.

Art. 170. O candidato que for incorporado às fileiras do Exército Brasileiro poderá ser empregado em quaisquer atividades militares ou consideradas de natureza militar, seja conforme a destinação constitucional do Exército Brasileiro, seja em destinações subsidiárias e complementares, de acordo com o artigo 142 da Constituição Federal, os artigos 16, 16-A e 17-A da Lei Complementar nº 97, de 9 de junho de 1999, os artigos 5º e 6º da Lei nº 6.880, de 9 de dezembro de 1980 (Estatuto dos Militares) e o art. 23, inciso XIV, da Lei nº 4.737, de 15 de julho de 1965 (Código Eleitoral), sendo que os que guardam o sábado por convicção religiosa devem ter o conhecimento de que poderão ser empregados em qualquer dia para tais atividades.

Art. 171. O candidato incorporado será remunerado de acordo com a Lei 13.954/19, com uma remuneração bruta aproximada de R\$ 9.070,00 (nove mil e setenta reais).

Art. 172. Não fica assegurado ao incorporado o retorno ao emprego anterior quando do seu licenciamento, haja vista a voluntariedade da prestação do Serviço Militar Temporário na forma de Serviço Técnico Temporário.

Art. 173. O candidato que necessitar de Declaração de Comparecimento, em virtude de alguma atividade presencial do processo seletivo, deverá apresentar a referida declaração já preenchida, conforme modelo em anexo.

Art. 174. **Os casos porventura omissos no presente Aviso de Convocação para Seleção serão solucionados pelo Comandante da 5ª Região Militar.**

Curitiba-PR, 24 de junho de 2022.



**PAULO HENRIQUE MAIER - Cel R1**

Chefe do Escalão de Pessoal do Comando da 5ª Região Militar

**ANEXO "A" (ÁREAS DE INTERESSE)**

<b>ÁREAS DE INTERESSE</b>
Licenciatura em Arte
Licenciatura em Educação Física
Licenciatura em Filosofia
Licenciatura em Letras (Português)
Licenciatura em Letras (Português) com habilitação em Inglês
Licenciatura em Matemática
Licenciatura em Química
Pedagogia

### ANEXO "B" (CALENDÁRIO DE EVENTOS)

EVENTO	DATA/PERÍODO
Divulgação do Aviso de Convocação para Seleção ao Serviço Militar Temporário	24 de junho de 2022
Divulgação da relação de assuntos e bibliografia	1º de julho de 2022
Divulgação dos pontos e do barema de avaliação para o Teste Didático	
Inscrição no Processo Seletivo, unicamente por meio do “Sistema de Inscrição <i>on-line</i> da 5ª Região Militar”	De 1º a 18 de julho de 2022
Análise Curricular	De 1º de julho a 1º de agosto de 2022
Divulgação da Pontuação Curricular Inicial	09 de agosto de 2022
Entrada de Pedidos de Revisão da Pontuação Curricular	Até 11 de agosto de 2022
Divulgação do resultado dos Pedidos de Revisão da Pontuação Curricular	Até 30 de agosto de 2022
Divulgação da pontuação curricular auditada	
Divulgação da relação de candidatos para o Teste Escrito	Até 06 de setembro de 2022
Realização do Teste Escrito	Dentro do período de 19 a 23 de setembro de 2022, em data a ser definida
Sorteio do ponto para o Teste Didático	
Divulgação da Prova e do Gabarito do Teste Escrito	Até 30 de setembro de 2022
Entrada de pedidos de revisão da Prova e do Gabarito do Teste Escrito	Até 04 de outubro de 2022
Divulgação do resultado dos pedidos de revisão da Prova e do Gabarito do Teste Escrito	Até 11 de outubro de 2022
Divulgação da Pontuação do Teste Escrito	
Divulgação da relação de candidatos para o Teste Didático	
Realização do Teste Didático	Dentro do período de 17 a 21 outubro de 2022, em data a ser definida
Divulgação do resultado do Teste Didático	Até 25 de outubro de 2022
Divulgação do resultado final, gerando o CRV	Até 31 de outubro de 2022
Divulgação dos candidatos que deverão comparecer à Apresentação da Documentação e Comprovação de Títulos e à Entrevista	Até 07 de novembro de 2022
Apresentação da documentação e comprovação de títulos	Dentro do período de 16 a 22 de novembro 2022, em data a serem definidas
Entrevista	

<b>EVENTO</b>	<b>DATA/PERÍODO</b>
Divulgação dos candidatos que deverão realizar a Inspeção de Saúde	Até 25 de novembro de 2022
Inspeção de Saúde	Dentro do período de 12 a 16 de dezembro de 2022, em data a ser definida
Divulgação do resultado da Inspeção de Saúde	20 de dezembro de 2022
Período para entrada de pedidos de Inspeção de Saúde em Grau de Recurso (ISGR), diretamente na SSMR/5	Até 22 de dezembro de 2022
Inspeção de Saúde em Grau de Recurso (com a respectiva divulgação do resultado)	A ser definida pelo Comando da 5ª Região Militar
Divulgação dos candidatos que deverão realizar o Exame de Aptidão Física	Até 04 de janeiro de 2023
Exame de Aptidão Física	Dentro do período de 09 a 13 janeiro de 2023, em data a ser definida
Divulgação do resultado do Exame de Aptidão Física	17 de janeiro de 2023
Convocação à Incorporação	26 de janeiro de 2023
Inspeção de Saúde Complementar	1º de fevereiro de 2023
Incorporação	
Chamamento de candidatos (constantes no CRV) para completar vagas não preenchidas por candidatos desclassificados ou para novas expectativas de vagas, se for o caso	Dentro do período de fevereiro a junho de 2023, em data a ser definida
Execução dos eventos necessários para convocação e incorporação de novos candidatos, se for o caso	Até 1º de julho de 2023

**ANEXO "C" (DECLARAÇÃO DE EXISTÊNCIA OU INEXISTÊNCIA DE PROCESSO)**  
(MODELO)

**DECLARAÇÃO DE EXISTÊNCIA OU INEXISTÊNCIA DE PROCESSO**

Eu, \_\_\_\_\_ (nome completo), Identidade nº \_\_\_\_\_, CPF nº \_\_\_\_\_, nascido(a) aos \_\_\_\_\_ dias do mês de \_\_\_\_\_ do ano de \_\_\_\_\_, filho(a) de \_\_\_\_\_ e de \_\_\_\_\_, declaro, sob as penas da lei, para fim de comprovação junto à 5ª Região Militar, que **(estou/não estou)** \_\_\_\_\_ respondendo a processo criminal perante a Justiça comum ou militar (seja na esfera federal ou estadual) ou sendo responsabilizado por ato lesivo ao patrimônio público (de qualquer esfera de governo, em processo administrativo disciplinar).

(Local e data)

\_\_\_\_\_  
Assinatura do candidato

**ANEXO "D" (PARECER FAVORÁVEL À PARTICIPAÇÃO EM PROCESSO SELETIVO)**  
(MODELO)

**PARECER FAVORÁVEL À PARTICIPAÇÃO EM PROCESSO SELETIVO PARA O SERVIÇO MILITAR TEMPORÁRIO**

Declaro, junto ao Comando da 5ª Região Militar, que o(a) \_\_\_\_\_ (posto/graduação) \_\_\_\_\_ (nome completo), Identidade nº \_\_\_\_\_, CPF nº \_\_\_\_\_, nascido(a) aos \_\_\_\_\_ dias do mês de \_\_\_\_\_ do ano de \_\_\_\_\_, filho(a) de \_\_\_\_\_ e de \_\_\_\_\_, ocupa o cargo de \_\_\_\_\_ e não possui em seus assentamentos nada que desabone a sua conduta militar e que, por esse motivo, possui parecer favorável deste Comando para participação no processo seletivo para o Serviço Militar Temporário.

(Local e data)

\_\_\_\_\_  
Assinatura do Comandante/Chefe/Diretor da Organização Militar



**ANEXO "E" (DECLARAÇÃO DE RESIDÊNCIA)**  
(MODELO)

**DECLARAÇÃO DE RESIDÊNCIA**

1. Eu, \_\_\_\_\_ (nome completo), Identidade nº \_\_\_\_\_, CPF \_\_\_\_\_, filho(a) de \_\_\_\_\_ e de \_\_\_\_\_, declaro, como candidato(a) ao processo seletivo para o Serviço Militar Temporário, residir no(a) \_\_\_\_\_, no bairro \_\_\_\_\_, na cidade de \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_.

2. Declaro, também, para todos os fins, serem verdadeiras as informações acima fornecidas, ciente da responsabilidade criminal prevista nos arts. 299 e 304 (falsidade ideológica) do Decreto-Lei nº 2.848, de 7 de dezembro de 1940 (Código Penal), e art. 312 (falsidade) do Decreto-Lei nº 1.001, de 21 de outubro de 1969 (Código Penal Militar).

(Local e data)

\_\_\_\_\_  
Assinatura do Candidato

**ANEXO "F" (COMPROMISSO DE OCUPAR VAGA EM LOCAL DIFERENTE DA RESIDÊNCIA/DOMICÍLIO SEM ÔNUS PARA O EXÉRCITO BRASILEIRO)**

(MODELO)

**COMPROMISSO DE OCUPAR VAGA EM LOCAL DIFERENTE DA RESIDÊNCIA/DOMICÍLIO SEM ÔNUS PARA O EXÉRCITO BRASILEIRO**

1. Eu, \_\_\_\_\_ (nome completo), Identidade nº \_\_\_\_\_, CPF nº \_\_\_\_\_, nascido(a) aos \_\_\_\_ dias do mês de \_\_\_\_\_ do ano de \_\_\_\_\_, filho(a) de \_\_\_\_\_ e de \_\_\_\_\_, declaro, como candidato(a) ao processo de seleção para o Serviço Militar Temporário, na área da 5ª Região Militar, assumir inteira responsabilidade em fixar residência no município em que se encontra a Organização Militar de incorporação, caso venha a ser convocado(a), devendo mudar de residência, por conta própria, sem qualquer ônus para o Exército, caso resida em outra localidade.

2. Declaro, ainda, que tenho conhecimento de que, ao término do tempo de serviço a que me propus, não terei direito a pecúnia para custear meu retorno ao meu antigo endereço.

(Local e data)

---

Assinatura do Candidato

**ANEXO "G" (TABELA DE PONTUAÇÃO DA QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL - EXCETO PEDAGOGIA)**

<b>Títulos/Cursos/Publicações/Atividades</b>	<b>Pontuação Atribuída</b>	<b>Pontuação Máxima</b>
<b>1. Títulos relacionados com a Área de Interesse do candidato</b>		
Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> - Doutorado - (no máximo 1 doutorado).	6,0	6,0
Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> - Mestrado - (no máximo 1 mestrado).	5,0	5,0
Pós-Graduação <i>Lato Sensu</i> - Especialização em Educação Especial e Inclusiva. Carga horária mínima de 360 horas (no máximo 1 especialização).	4,0	4,0
Pós-Graduação <i>Lato Sensu</i> - Especialização (exceto Educação Especial e Inclusiva). Carga horária mínima de 360 horas (no máximo 1 especialização).	4,0	4,0
Graduação - Licenciatura (no máximo 1 Licenciatura). É REQUISITO cadastrar 1 Licenciatura na Área de Interesse do candidato.	3,0	3,0
Os candidatos não poderão deixar de cadastrar o Diploma (ou Certificado/Declaração) exigido como REQUISITO. O capítulo “Da Inscrição no Processo Seletivo” trata da declaração que pode ser apresentada no lugar do Diploma.		
<b>2. Certificações em Linguagem Brasileira de Sinais (LIBRAS)</b>		
Bacharelado ou Licenciatura em Letras com habilitação em LIBRAS reconhecida pelo MEC.	3,0	3,0
Certificação de proficiência em Tradução e Interpretação de LIBRAS reconhecida pelo MEC.	3,0	3,0
Licenciatura cadastrada no campo “1. Títulos relacionados com a Área de Interesse do candidato” não poderá ser novamente cadastrada no campo “2. Certificações em Linguagem Brasileira de Sinais (LIBRAS).”		
<b>3. Proficiência linguística no idioma Inglês (os testes e níveis de proficiência aceitos para fins de pontuação estão indicados no anexo “Testes e Níveis de Proficiência no Idioma Inglês Aceitos para Pontuação Curricular”)</b>		
Nível de proficiência C2	3,0	3,0
Nível de proficiência C1	2,0	2,0
Nível de proficiência B2	1,0	1,0
<b>4. Atividades didáticas relacionadas com a Área de Interesse do candidato</b>		
Docência do Ensino Superior - mais de 2 anos.	8,0	8,0
Docência do Ensino Superior - de 1 a 2 anos.	3,0	3,0
Docência do Ensino Médio - mais de 2 anos.	10,0	10,0
Docência do Ensino Médio - de 1 a 2 anos.	4,0	4,0
Docência do Ensino Fundamental II (6º ao 9º anos) - mais de 2 anos.	10,0	10,0

Docência do Ensino Fundamental II (6º ao 9º anos) - de 1 a 2 anos.	4,0	4,0
Docência em projetos de pesquisa (no máximo 1 docência).	1,0	1,0
Docência em projetos de extensão (no máximo 1 docência).	1,0	1,0
Participação em banca examinadora - Magistério Superior (no máximo 1 participação).	1,0	1,0
Somente serão considerados os períodos de docência cujos documentos comprobatórios atendam ao disposto no Capítulo “Da Comprovação do Exercício de Atividades Profissionais”.		
Somente serão consideradas, para a finalidade de pontuação, as atividades profissionais exercidas <b>após a data de conclusão do respectivo Curso Superior</b> .		
Caso tenha exercido docência em dois lugares distintos (independentemente de ser Ensino Superior, Ensino Médio ou Ensino Fundamental II) em um mesmo período de tempo, o candidato deverá optar pela docência que lhe renda mais pontuação, não sendo possível acumular a pontuação de dois trabalhos exercidos em lugares diferentes num mesmo período de tempo.		
O tempo de serviço prestado às Forças Armadas anterior à incorporação não poderá ultrapassar 60 (sessenta) meses, sob pena de desclassificação do processo seletivo.		
<b>5. Atividades Científicas relacionadas com a Área de Interesse do candidato</b>		
Livro científico autoral (resultado de desenvolvimento de projeto de pesquisa na Área de Interesse escolhida dentre as ofertadas no anexo “Áreas de Interesse”) (no máximo 1 livro).	2,0	2,0
Livro didático ou de referência (no máximo 1 livro).	2,0	2,0
Capítulos de livro (no máximo 2 capítulos).	0,5 por capítulo	1,0
Pesquisa científica financiada por agência de fomento (no máximo 1 pesquisa).	1,0	1,0
Orientação de Doutorado (no máximo 1 orientação).	1,0	1,0
Orientação de Mestrado (no máximo 1 orientação).	1,0	1,0
Orientação de Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica (no máximo 2 orientações).	0,5 por orientação	1,0
Artigo em periódico nacional ou internacional Qualis A1 ou A2 (no máximo 2 artigos).	1,5 por artigo	3,0
Artigo em periódico nacional ou internacional Qualis B1 ou B2 (no máximo 2 artigos).	1,0 por artigo	2,0
Artigo em Qualis B3, B4 ou B5 (no máximo 2 artigos).	0,5 por artigo	1,0

**ANEXO "H" (TABELA DE PONTUAÇÃO DA QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL - SOMENTE PEDAGOGIA)**

<b>Títulos/Cursos/Publicações/Atividades</b>	<b>Pontuação Atribuída</b>	<b>Pontuação Máxima</b>
<b>1. Títulos relacionados com a Área de Interesse do candidato</b>		
Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> - Doutorado - (no máximo 1 doutorado).	6,0	6,0
Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> - Mestrado - (no máximo 1 mestrado).	5,0	5,0
Pós-Graduação <i>Lato Sensu</i> - Especialização em Educação Especial e Inclusiva. Carga horária mínima de 360 horas (no máximo 1 especialização).	4,0	4,0
Pós-Graduação <i>Lato Sensu</i> - Especialização (exceto Educação Especial e Inclusiva). Carga horária mínima de 360 horas (no máximo 1 especialização).	4,0	4,0
Graduação - Licenciatura (no máximo 1 Licenciatura). É REQUISITO cadastrar 1 Licenciatura na Área de Interesse do candidato.	3,0	3,0
Os candidatos não poderão deixar de cadastrar o Diploma (ou Certificado/Declaração) exigido como REQUISITO. O capítulo “Da Inscrição no Processo Seletivo” trata da declaração que pode ser apresentada no lugar do Diploma.		
<b>2. Certificações em Linguagem Brasileira de Sinais (LIBRAS)</b>		
Bacharelado ou Licenciatura em Letras com habilitação em LIBRAS reconhecida pelo MEC.	3,0	3,0
Certificação de proficiência em Tradução e Interpretação de LIBRAS reconhecida pelo MEC.	3,0	3,0
Licenciatura cadastrada no campo “1. Títulos relacionados com a Área de Interesse do candidato” não poderá ser novamente cadastrada no campo “2. Certificações em Linguagem Brasileira de Sinais (LIBRAS).”		
<b>3. Proficiência linguística no idioma Inglês (os testes e níveis de proficiência aceitos para fins de pontuação estão indicados no anexo “Testes e Níveis de Proficiência no Idioma Inglês Aceitos para Pontuação Curricular”)</b>		
Nível de proficiência C2	3,0	3,0
Nível de proficiência C1	2,0	2,0
Nível de proficiência B2	1,0	1,0
<b>4. Atividades didáticas (relacionadas com a Área de Interesse do candidato)</b>		
Docência do Ensino Superior - mais de 2 anos.	4,0	4,0
Docência do Ensino Superior - de 1 a 2 anos.	2,0	2,0
Docência do Ensino Médio - mais de 2 anos.	2,0	2,0
Docência do Ensino Médio - de 1 a 2 anos.	1,0	1,0
Docência do Ensino Fundamental II (6º ao 9º anos) - mais	2,0	2,0

de 2 anos.		
Docência do Ensino Fundamental II (6º ao 9º anos) - de 1 a 2 anos.	1,0	1,0
Somente serão considerados os períodos de docência cujos documentos comprobatórios atendam ao disposto no capítulo “Da Comprovação do Exercício de Atividades Profissionais”.		
Somente serão consideradas, para a finalidade de pontuação, as atividades profissionais exercidas <b>após a data de conclusão do respectivo Curso Superior</b> .		
Caso tenha exercido docência em dois lugares distintos (independentemente de ser Ensino Superior, Ensino Médio ou Ensino Fundamental II) em um mesmo período de tempo, o candidato deverá optar pela docência que lhe renda mais pontuação, não sendo possível acumular a pontuação de dois trabalhos exercidos em lugares diferentes num mesmo período de tempo.		
O tempo de serviço prestado às Forças Armadas anterior à incorporação não poderá ultrapassar 60 (sessenta) meses, sob pena de desclassificação do processo seletivo.		
<b>5. Atividades Pedagógicas</b>		
Exercício da função de Supervisor Escolar - mais de 2 anos.	10,0	10,0
Exercício da função de Supervisor Escolar - de 1 a 2 anos.	4,0	4,0
Exercício da função de Orientador Escolar - mais de 2 anos.	10,0	10,0
Exercício da função de Orientador Escolar - de 1 a 2 anos.	4,0	4,0
Somente serão considerados os períodos de atividades pedagógicas cujos documentos comprobatórios atendam ao disposto no capítulo “Da Comprovação do Exercício de Atividades Profissionais”.		
Somente serão consideradas, para a finalidade de pontuação, as atividades profissionais exercidas <b>após a data de conclusão do respectivo Curso Superior</b> .		
Caso o candidato tenha exercido ao mesmo tempo as funções de Supervisão Escolar e de Orientação Escolar, ele deverá optar por uma das atividades, não sendo possível acumular a pontuação de dois trabalhos diferentes num mesmo período de tempo.		
Caso o candidato tenha exercido docência (Ensino Superior, Ensino Médio ou Ensino Fundamental II) e alguma atividade pedagógica em um mesmo período de tempo, ele deverá optar pela atividade que lhe renda mais pontuação, não sendo possível acumular a pontuação de dois trabalhos diferentes num mesmo período de tempo.		
<b>6. Atividades Científicas relacionadas com a Área de Interesse do candidato</b>		
Livro científico autoral (resultado de desenvolvimento de projeto de pesquisa na Área de Interesse escolhida dentre as ofertadas no anexo “Áreas de Interesse”) (no máximo 1 livro).	2,0	2,0
Livro didático ou de referência (no máximo 1 livro).	2,0	2,0
Capítulos de livro (no máximo 2 capítulos).	0,5 por capítulo	1,0
Pesquisa científica financiada por agência de fomento (no máximo 1 pesquisa).	1,0	1,0
Orientação de Doutorado (no máximo 1 orientação).	1,0	1,0
Orientação de Mestrado (no máximo 1 orientação).	1,0	1,0
Orientação de Programa Institucional de Bolsas de Iniciação	0,5 por orientação	1,0



Científica (no máximo 2 orientações).		
Artigo em periódico nacional ou internacional Qualis A1 ou A2 (no máximo 2 artigos).	1,5 por artigo	3,0
Artigo em periódico nacional ou internacional Qualis B1 ou B2 (no máximo 2 artigos).	1,0 por artigo	2,0
Artigo em Qualis B3, B4 ou B5 (no máximo 2 artigos).	0,5 por artigo	1,0

## **ANEXO "I" (TUTORIAL DE DIGITALIZAÇÃO E INSERÇÃO DE DOCUMENTOS NO SISTEMA DE INSCRIÇÃO *ON-LINE*)**

1. Somente deverão ser digitalizados e inseridos no sistema *on-line* de inscrição os documentos indicados no capítulo “Da Inscrição no Processo Seletivo”, que gerarão a PONTUAÇÃO CURRICULAR do candidato.

1.1. Para cada dado curricular lançado, haverá o correspondente campo UPLOAD, por meio do qual deverá ser inserida a pertinente cópia digital.

2. Cada documento deverá ser digitalizado em um arquivo separado com as seguintes características:

2.1. Arquivo no formato PDF, com extensão “.pdf”.

2.2. Arquivo com tamanho máximo de 500 KB. Exceção feita aos documentos relativos a Acervo técnico, Publicações Técnicas, Atividades Científicas e Exercício de atividade profissional, os quais poderão ter no máximo 5 MB por arquivo.

3. Segue uma sugestão de procedimentos, que podem variar em função dos equipamentos e softwares usados por cada candidato, sendo de inteira responsabilidade do candidato providenciar o arquivo de acordo com o solicitado no item 2. acima, sob pena de NÃO CONSEGUIR EFETUAR A INSCRIÇÃO, de DEIXAR DE SER PONTUADO ou de ser DESCLASSIFICADO do processo seletivo:

3.1. Reúna todos os documentos a serem lançados na parte referente ao Lançamento dos Dados Curriculares, ordenando-os conforme indicado no capítulo “Da Inscrição no Processo Seletivo”.

3.2. Realize a digitalização de um documento por vez, de modo a gerar um arquivo digital separado para cada documento exigido.

3.3. Abra o software de digitalização de seu equipamento e selecione as opções abaixo ou equivalentes (as opções podem variar de acordo com o software utilizado):

3.3.1. “Salvar como PDF”.

3.3.2. Tamanho da digitalização: conforme o tamanho do papel a ser digitalizado.

3.3.3. Tipo de saída (cor): “Escala de cinza” (sugestão).

3.3.4. Resolução: “200 dpi” (sugestão).

3.3.5. Tipo de arquivo: deverá aparecer “PDF (.pdf)”.

3.4. Após selecionar as opções indicadas, clique em “Digitalizar” ou “Iniciar”.

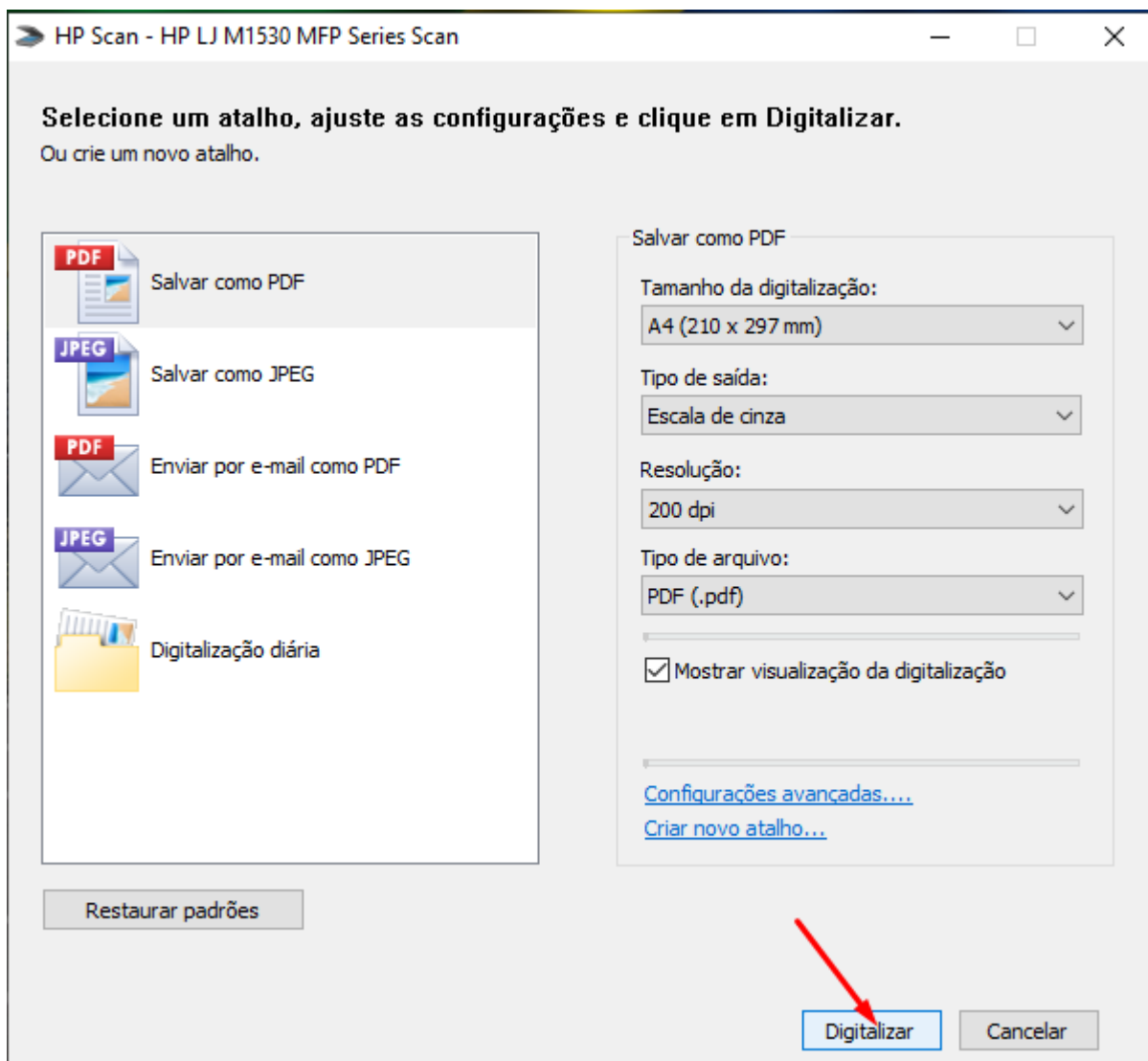


Figura 1: Digitalização de arquivo

3.5. Dependendo do tipo de equipamento e software utilizados, pode ser necessário algum ajuste na imagem a ser digitalizada. Realize a conferência, ajustando a imagem capturada, caso seja necessário, conforme sugestões da figura abaixo.

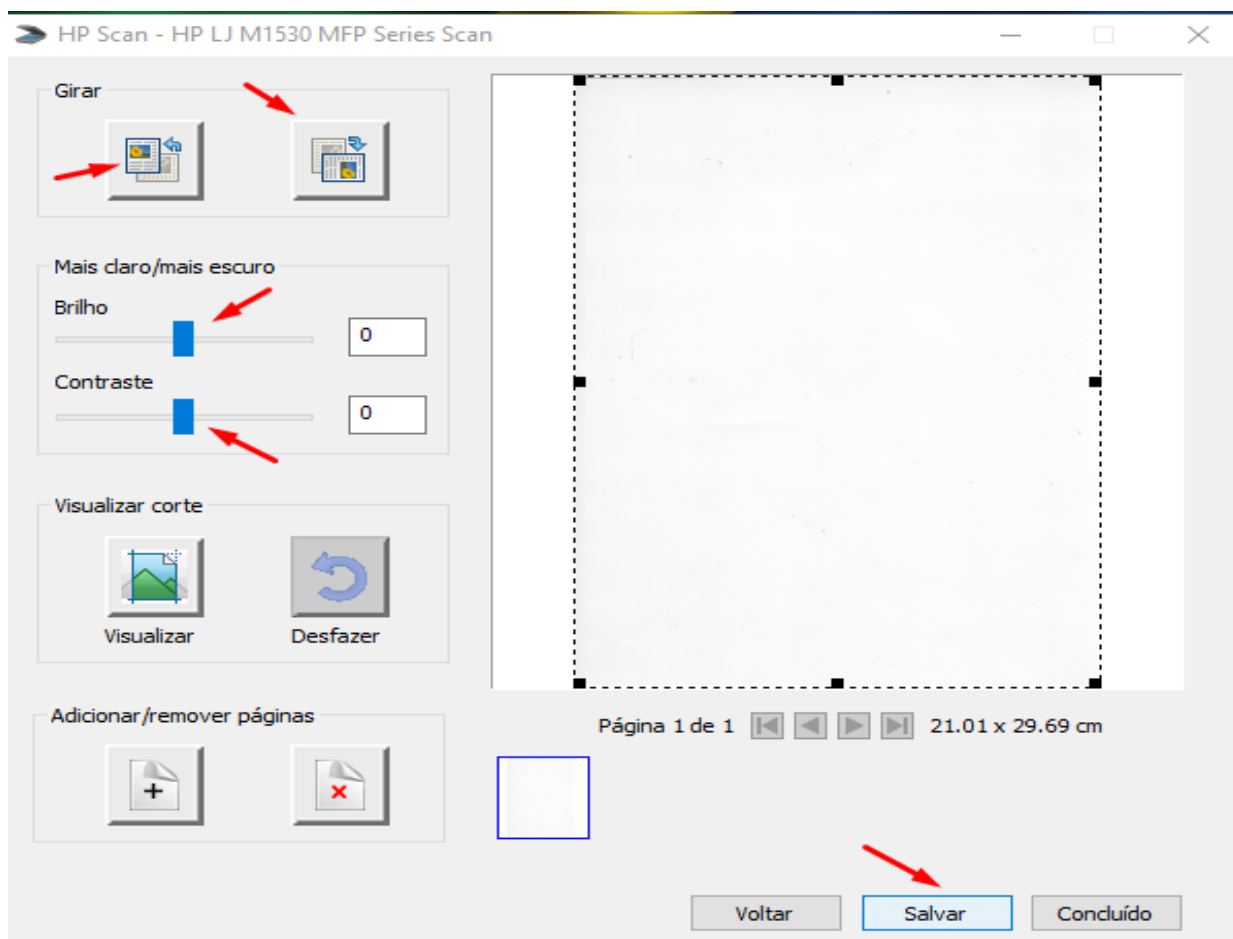


Figura 2: Ajustando o arquivo pdf criado.

3.6. Após realizar a digitalização de todos os documentos, inicie a sua inscrição no sistema *online*, efetuando o “UPLOAD” de cada arquivo digital criado, um a um, observando os campos obrigatórios relacionados a cada tipo de documento pessoal e profissional.

3.7. **Não esqueça de digitalizar o verso dos documentos quando contiver informações relevantes.**

## ANEXO "J" (TESTES E NÍVEIS DE PROFICIÊNCIA NO IDIOMA INGLÊS ACEITOS PARA PONTUAÇÃO CURRICULAR)

1. Para a pontuação na proficiência da língua inglesa serão aceitos os seguintes testes: **TOEFL** (*Test of English as a Foreign Language*), **TOEIC** (*Test of English for International Communication*), ambos americanos, ou o **IELTS** (*Internacional English Language Testing System*) e o **CPE** (*Certificate of Proficiency in English*), ambos britânicos.

2. Os testes serão aceitos somente com validade de até 02 (dois) anos (no momento da inscrição) e será utilizada a tabela **CEFR** (*Common European Framework of Reference for Languages*) para a conversão dos diversos níveis de proficiência, pontuando-se somente os níveis B2 (*Independent user*), C1 (*Proficiente user*) e C2 (*Proficiente user*).

3. A pontuação atribuída a cada nível de proficiência está indicada nos anexos “Tabela de Pontuação da Qualificação Profissional”.

TOEFL			TOEIC	IELTS	CPE (Cambridge)	Common European Framework
Paper	Computer	Internet				
590-677	243-300	96-120	990 957 924	9,0 8,5 8,0	CPE	C2
550-587	213-240	79-95	891 858 825	7,5 7,0 6,5	CAE	C1
513-547	183-210	65-78	792 759 726	6,0 5,5 5,0	FCE	B2

**ANEXO "K" (DECLARAÇÃO DE VOLUNTARIADO PARA PRESTAÇÃO DO SERVIÇO MILITAR COMO OFICIAL TÉCNICO TEMPORÁRIO)**

(MODELO)

**DECLARAÇÃO DE VOLUNTARIADO PARA PRESTAÇÃO DO SERVIÇO MILITAR COMO OFICIAL TÉCNICO TEMPORÁRIO**

1. Eu, \_\_\_\_\_ (nome completo), Identidade nº \_\_\_\_\_, CPF nº \_\_\_\_\_, nascido(a) aos \_\_\_\_\_ dias do mês de \_\_\_\_\_ do ano de \_\_\_\_\_, filho(a) de \_\_\_\_\_ e de \_\_\_\_\_, residindo na cidade de \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_, declaro que sou voluntário (a) para o Serviço Militar Temporário, pelo período de 01 (um) ano, como Oficial Técnico Temporário, sujeitando-me, se for aceito (a), a todos os deveres e obrigações previstos na legislação em vigor, e conhecedor de que poderei obter, dependendo da existência de vagas e do meu desempenho profissional, prorrogações anuais, não ultrapassando o período de 96 (noventa e seis) meses, contado, para isso, todo o tempo que tenha de serviço prestado às Forças Armadas anteriormente.

2. Declaro, também, para todos os fins, serem verídicas as informações acima fornecidas, ciente da responsabilidade criminal prevista nos arts. 299 e 304 (falsidade ideológica) do Decreto-Lei nº 2.848, de 7 de dezembro de 1940 (Código Penal), e art. 312 (falsidade) do Decreto-Lei nº 1.001, de 21 de outubro de 1969 (Código Penal Militar).

(Local e data)

\_\_\_\_\_  
Assinatura do candidato



## ANEXO "L" (DECLARAÇÃO DE TEMPO DE SERVIÇO)

(MODELO)

### DECLARAÇÃO DE TEMPO DE SERVIÇO

1. Eu, \_\_\_\_\_ (nome completo),  
Identidade nº \_\_\_\_\_, órgão expedidor \_\_\_\_\_, CPF nº \_\_\_\_\_,  
nascido(a) aos \_\_\_\_\_ dias do mês de \_\_\_\_\_ do ano de \_\_\_\_\_, filho(a) de  
\_\_\_\_\_ e de  
\_\_\_\_\_, declaro, sob as penas da lei,  
para fim de comprovação junto à 5ª Região Militar, que (não possuo **ou** possuo \_\_\_\_\_ anos, \_\_\_\_\_ meses,  
\_\_\_\_\_ dias de) \_\_\_\_\_ tempo de serviço prestado às For-  
ças Armadas que possa ser averbado na contagem total de meu tempo de serviço.

2. Declaro, também, para todos os fins, serem verídicas as informações acima fornecidas, ciente da res-  
ponsabilidade criminal prevista nos arts. 299 e 304 (falsidade ideológica) do Decreto-Lei nº 2.848, de 7  
de dezembro de 1940 (Código Penal) e no art. 312 (falsidade) do Decreto-Lei nº 1.001, de 21 de outubro  
de 1969 (Código Penal Militar).

(Local e data)

\_\_\_\_\_  
Assinatura do candidato

#### Observações:

(1) O candidato que não possuir tempo de serviço prestado às Forças Armadas deverá registrar 00 anos,  
00 meses e 00 dias.

(2) Esta declaração deverá ser entregue em dois momentos distintos:

- na **Apresentação de Documentos e Comprovação de Títulos**, para a CSE;
- na **Incorporação**, para a equipe de militares responsável por recepcionar os candidatos na OM de in-  
corporação. Observação: na OM deverá ser entregue uma nova declaração (atualizada).

## ANEXO "M" (DECLARAÇÃO NEGATIVA DE INVESTIDURA EM CARGO PÚBLICO)

(MODELO)

### DECLARAÇÃO NEGATIVA DE INVESTIDURA EM CARGO PÚBLICO

1. Eu, \_\_\_\_\_ (nome completo), Identidade nº \_\_\_\_\_, CPF nº \_\_\_\_\_, nascido(a) aos \_\_\_\_\_ dias do mês de \_\_\_\_\_ do ano de \_\_\_\_\_, filho(a) de \_\_\_\_\_ e de \_\_\_\_\_, declaro, sob as penas da lei, para fim de comprovação junto à 5ª Região Militar, que não estarei, na data prevista para a minha incorporação ao Exército, caso esta ocorra, investido em cargo público, seja ele da administração direta, indireta, autárquica ou fundacional de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal, dos Territórios ou dos Municípios.

2. Tenho plena ciência de que, caso incorporado ao Exército e venha a exercer qualquer função pública acima especificada, simultaneamente à que ora pleiteio, serei licenciado imediatamente das fileiras do Exército, por ferir o disposto no art. 142, § 3º, inciso II, da Constituição Federal.

3. Declaro, também, para todos os fins, serem verídicas as informações fornecidas, ciente de responsabilidade criminal prevista nos arts. 299 e 304 (falsidade ideológica) do Decreto-Lei nº 2.848, de 7 de dezembro de 1940 (Código Penal), e art. 312 (falsidade) do Decreto-Lei nº 1.001, de 21 de outubro de 1969 (Código Penal Militar).

(Local e data)

---

Assinatura do candidato

**ANEXO "N" (DECLARAÇÃO DE CIÊNCIA DA NECESSIDADE DE INFORMAÇÃO DO ESTADO DE GRAVIDEZ)**

(MODELO)

**DECLARAÇÃO DE CIÊNCIA DA NECESSIDADE DE INFORMAÇÃO DO ESTADO DE GRAVIDEZ**

1. Eu, \_\_\_\_\_ (nome completo), Identidade nº \_\_\_\_\_, CPF nº \_\_\_\_\_, nascida aos \_\_\_\_ dias do mês de \_\_\_\_\_ do ano de \_\_\_\_\_, filha de \_\_\_\_\_ e de \_\_\_\_\_, para efeito de seleção para o Serviço Militar Temporário, declaro que fui alertada e tomei ciência de que o estado de gravidez não impossibilita a minha participação nesse processo, entretanto impede a incorporação para o estágio de adaptação, em virtude dos riscos decorrentes do Exame de Aptidão Física e das atividades militares a serem desenvolvidas, posteriormente, na prestação do Serviço Militar Temporário.

2. Declaro, também, que sou responsável por comunicar, o mais rápido possível, e por escrito, o meu estado de gravidez à autoridade militar competente (Presidente da Comissão de Seleção Especial, se antes da Incorporação, ou Comandante da OM que estiver realizando o Estágio, se após a incorporação).

(Local e data)

---

Assinatura da candidata

**ANEXO "O" (DECLARAÇÃO DE COMPROMISSO)**

(MODELO)

**DECLARAÇÃO DE COMPROMISSO**

Eu, \_\_\_\_\_ (nome completo), Identidade nº \_\_\_\_\_, CPF nº \_\_\_\_\_, nascido(a) aos \_\_\_\_\_ dias do mês de \_\_\_\_\_ do ano de \_\_\_\_\_, filho(a) de \_\_\_\_\_ e de \_\_\_\_\_, declaro, junto à Comissão de Seleção Especial do Serviço Militar Temporário, que me comprometo a me registrar junto ao respectivo Conselho ou Ordem de Profissionais (quando houver) até a data da Incorporação, sob pena de ser desclassificado do Processo Seletivo, conforme previsto no Aviso de Convocação para Seleção ao Serviço Militar Temporário.

(Local e data)

\_\_\_\_\_  
Assinatura do candidato

**ANEXO "P" (DECLARAÇÃO DE VERACIDADE DOS DOCUMENTOS APRESENTADOS)**  
(MODELO)

**DECLARAÇÃO DE VERACIDADE DOS DOCUMENTOS APRESENTADOS**

Eu, \_\_\_\_\_, residente à \_\_\_\_\_, portador da cédula de Identidade nº \_\_\_\_\_, declaro, sob as penas da Lei, para fins da Administração Militar, estar ciente dos arts. 311, 312 e 315 do Código Penal Militar, e sob minha e total responsabilidade, de que todos os documentos apresentados, para efeito deste Aviso de Convocação, são autênticos.

(Local e data)

\_\_\_\_\_  
Assinatura do candidato

Código Penal Militar (Decreto-Lei nº 1.001, de 21 de outubro de 1969):

(...)

*“Art. 311 - Falsificar, no todo ou em parte, documento público ou particular, ou alterar documento verdadeiro, desde que o fato atente contra a administração ou serviço militar - Pena sendo documento público, reclusão de dois a seis anos; sendo documento particular pena de até cinco anos, podendo ser agravada.*

*Art. 312 - Omitir, em documento público ou particular, declaração que dele devia constar, ou nele inserir ou fazer inserir declaração falsa ou adversa da que devia ser escrita, com fim de prejudicar direi to, criar obrigação ou alterar a verdade sobre o fato juridicamente relevante, desde que o fato atente contra a administração ou o serviço militar - Pena reclusão, até cinco anos se o documento é público; até três anos se o documento é particular.*

*Art. 315 - Fazer uso de qualquer dos documentos falsificados ou alterados por outrem, a que se referem os artigos anteriores - Pena a cominada à falsificação ou a alteração.”*

(...)

**ANEXO "Q" (DECLARAÇÃO DE CAPACIDADE FÍSICA)**

(MODELO)

**DECLARAÇÃO DE CAPACIDADE FÍSICA**

Eu, \_\_\_\_\_ (nome completo), Identidade nº \_\_\_\_\_, CPF nº \_\_\_\_\_, nascido(a) aos \_\_\_\_ dias do mês de \_\_\_\_\_ do ano de \_\_\_\_\_, filho(a) de \_\_\_\_\_ e de \_\_\_\_\_, declaro, junto à CSE, que tenho plena capacidade física exigida na legislação de referência que regula o Serviço Militar Temporário, estando plenamente apto ao desempenho de atividades físicas e de cunho militar. Sou responsável, ainda, por comunicar à autoridade competente, o mais rápido possível e por escrito, qualquer alteração que me incapacite para essas atividades.

(Local e data)

\_\_\_\_\_  
Assinatura do candidato





**ANEXO "S" (MANIFESTAÇÃO DE NÃO OCUPAR VAGA DISPONÍVEL)**

(MODELO)

**MANIFESTAÇÃO DE NÃO OCUPAR VAGA DISPONÍVEL**

Eu, \_\_\_\_\_ (nome completo), Identidade nº \_\_\_\_\_, CPF nº \_\_\_\_\_, nascido(a) aos \_\_\_\_\_ dias do mês de \_\_\_\_\_ do ano de \_\_\_\_\_, filho(a) de \_\_\_\_\_ e de \_\_\_\_\_, declaro, junto à Comissão de Seleção Especial, que desisto de ocupar a vaga disponível para a guarnição de \_\_\_\_\_, relativa ao Processo Seletivo de \_\_\_\_\_ (Oficial Técnico Temporário, Sargento Técnico Temporário ou Cabo Especialista Temporário), na Área de Interesse \_\_\_\_\_, e que tenho ciência das consequências previstas no Aviso de Convocação para Seleção ao Serviço Militar Temporário.

(Local e data)

\_\_\_\_\_  
Assinatura do candidato

## **ANEXO "T" (RELAÇÃO DAS DOENÇAS, LESÕES, ESTADOS MÓRBIDOS E CARACTERÍSTICAS FÍSICAS QUE MOTIVAM INCAPACIDADE PARA CONVOCAÇÃO AO SERVIÇO MILITAR TEMPORÁRIO)**

### **I - PARA AMBOS OS SEXOS**

a) As doenças que motivam a isenção definitiva dos conscritos para o Serviço Militar - ANEXO II das IGISC, no que couber.

b) Peso desproporcional à altura, tomando-se por base a diferença de mais de 10 entre a altura (número de centímetros acima de 1m) e o peso (em quilogramas), para candidatos com altura inferior a 1,75m e de mais de 15 para os candidatos de altura igual ou superior a 1,75m. Estas diferenças, entretanto, por si só, não constituem em elemento decisivo para o AMP, o qual as analisará em relação ao biotipo e outros parâmetros do exame físico, tais como: massa muscular, constituição óssea, perímetro torácico, etc.

c) Displasias mamárias.

d) Gigantomastia.

e) Sangramento genital anormal rebelde ao tratamento.

f) Anomalias congênitas dos órgãos genitais.

g) Taxa glicêmica anormal.

h) Campos pleuro-pulmonares anormais, inclusive os que apresentarem vestígios de lesões graves anteriores.

i) Hérnias, qualquer que seja sua sede ou volume.

j) Albuminúria ou glicosúria persistentes.

k) Audibilidade inferior a 35 decibéis ISO, nas frequências de 250 a 6000 C/S, em ambos os ouvidos. Na impossibilidade da audiometria, não percepção da voz cochichada à distância de 5m, em ambos os ouvidos.

l) Doenças contagiosas crônicas da pele.

m) Cicatrizes que, por sua natureza e sede, possam, em face de exercícios peculiares à escola, vir a motivar qualquer perturbação funcional ou ulcerar-se.

n) Ausência ou atrofia de músculos, quaisquer que sejam as causas.

o) Imperfeita mobilidade funcional das articulações e, bem assim, quaisquer vestígios anatômicos e funcionais de lesões ósseas ou articulares anteriores.

p) Hipertrofia média ou acentuada da tireoide, associada ou não aos sinais clínicos de hipertireoidismo.

q) Anemia com hemoglobinometria inferior a 12g/dl.

r) Varizes acentuadas de membros inferiores.

s) Acuidade visual menor que 0,3 (20/67) em ambos os olhos, sem correção, utilizando-se a escala de Snellen, desde que, com a melhor correção possível, através de uso de lentes corretoras ou realização de cirurgias refrativas, não se atinja índices de visão igual a 20/30 em ambos os olhos, tolerando-se os seguintes índices: 20/50 em um olho, quando a visão no outro for igual a 20/20; 20/40 em um olho, quando a visão no outro for igual a 20/22; e 20/33 em um olho, quando a visão no outro for igual a 20/25; a visão monocular, com a melhor correção possível, será sempre incapacitante.

t) Desvios de coluna, configurando escoliose com ângulo de Cobb superior a 12° (doze graus) ou cifose com ângulo de Cobb superior a 40° (quarenta graus), ou lordose com ângulo de Ferguson superior a 48° (quarenta e oito graus).

u) Anomalia no comprimento dos membros inferiores, com encurtamento de um dos membros maior que 15 mm (quinze milímetros).

v) Distúrbios da fala.

w) Exame toxicológico clínico positivo sempre que, afastadas as demais causas da positividade, confirmem a existência de substâncias tóxicas.

## **II - PARA CANDIDATOS DO SEXO MASCULINO**

a) Altura inferior a 1,60m (um metro e sessenta centímetros).

b) Hidrocele.

## **III - PARA CANDIDATAS DO SEXO FEMININO**

a) Altura inferior a 1,55m (um metro e cinquenta e cinco centímetros).

b) As seguintes condições gineco-obstétricas:

1. Ooforites;

2. Salpingites;

3. Parametrites;

4. Doença inflamatória pélvica crônica;

5. Endometriose;

6. Dismenorreia secundária;

7. Doença trofoblástica;

8. Prolapso genital;

9. Fístulas do trato genital feminino;

10. Outras afecções ginecológicas que determinem perturbações funcionais incompatíveis com o desempenho das atividades militares; e

11. Gravidez em qualquer fase (toda candidata deverá realizar o teste de gravidez BHCG sanguíneo, salvo nos casos em que for possível o diagnóstico clínico de certeza).



**ANEXO "V" (FORMULÁRIO PARA REQUERIMENTO PARA INSPEÇÃO DE SAÚDE EM GRAU DE RECURSO)**

(MODELO)

**FORMULÁRIO PARA REQUERIMENTO PARA INSPEÇÃO DE SAÚDE EM GRAU DE RECURSO**

1. Eu, \_\_\_\_\_ (nome completo), Identidade nº \_\_\_\_\_, CPF nº \_\_\_\_\_, nascido (a) aos \_\_\_\_\_ dias do mês de \_\_\_\_\_ do ano de \_\_\_\_\_, filho(a) de \_\_\_\_\_ e de \_\_\_\_\_, residindo na cidade de \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_, telefones de contato \_\_\_\_\_, endereço eletrônico \_\_\_\_\_, venho por intermédio deste solicitar a realização de Inspeção de Saúde em Grau de Recurso por haver sido julgado Incapaz em Inspeção de Saúde realizada no \_\_\_\_\_ (nome da Organização Militar em que realizou a Inspeção de Saúde), para o Aviso de Convocação para Seleção nº \_\_\_\_\_, de \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_, Área de Interesse \_\_\_\_\_, convocado para a Guarnição Militar de \_\_\_\_\_, pelos motivos a seguir:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

2. Tal solicitação encontra amparo no artigo 19 da Portaria nº 1.639 - Cmt Ex, de 23 de novembro de 2017 - Instruções Gerais para as Perícias Médicas no Exército - IGPMEX (EB 10 - IG 02.022).

3. Nestes termos, pede deferimento.

(Local e data)

\_\_\_\_\_  
Assinatura do candidato



**ANEXO "W" (DECLARAÇÃO DE COMPARECIMENTO)**

(MODELO)

**DECLARAÇÃO DE COMPARECIMENTO**

Declaro para os devidos fins de comprovação que o(a) candidato(a) \_\_\_\_\_ (nome completo), Identidade nº \_\_\_\_\_, CPF nº \_\_\_\_\_, nascido aos \_\_\_\_ dias do mês de \_\_\_\_\_ do ano de \_\_\_\_\_, compareceu ao/à \_\_\_\_\_ (Organização Militar), no dia \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_, no período das \_\_\_\_\_ às \_\_\_\_\_ horas, com o objetivo de participar do Processo de Seleção ao Serviço Militar Temporário.

(Local e data)

\_\_\_\_\_  
(Posto /Graduação, nome e assinatura do responsável pelo setor)